



جمعه ۲۱ آذر تا جمعه ۲۸ آذر ۱۳۹۹ برابر جمعه ۱۸ دسامبر ۲۰۲۰

شماره ۳۹

امیر جواهری لنگرودی

haftegi\_kargari@yahoo.com

info@karegari.com

یک هفته با مبارزات کارگران ایران!  
جمعه به جمعه، نو به نو!

یادداشت کارگری هفته

بازنشستگان امروز، کارگران دیروز، دردوران سخت کرونای 19، همچنان درکارند!  
امیر جواهری لنگرودی



در ایران و خارج از ایران، بازنشستگان جزء گروههای فراموش شده جامعه مزد و حقوق بگیران هستند. برآرم تاکید بورزم؛ بازنشستگان امروز، کارگران، معلمان و مزدبگیران دیروزند تا نشان بدهم که در شرایط امروزین زندگی شان که باید دوران استراحت و آسوده گی باشد، همچنان درکارند تا به قول و قرارهای لازم خود دست یابند.

در ایران این گروه اجتماعی بزرگ در شرایط سخت کرونایی باید در استراحت باشند تا به تناسب سن خود کمتر در معرض ابتلا به ویروس کرونا قرار گیرند، ولی با توجه به دشواری زندگی شان به خیابان می آیند تا مطالبات بی پاسخ مانده خود را بدست آورند.

بازنشستگان همواره در حال اعتراض اند، اعتراض آنان ماده خاموش نیست بلکه مشتعل و انفجاری است که خودش را به حرکت درآورده و از یک استان و دو استان فراتر رفته و شکل سریالی به خود گرفته است.

تجمع بازنشستگان تامین اجتماعی در روز یکشنبه ۲۳ آذر، در بازتابان خواسته ها و مطالبات شان حائز اهمیت بود. در طی ۹ ماه اخیر اعتراضات در پوشش سراسری کاهش پیدا کرده بود. این تجمع نه در یک نقطه از کشور که در ۱۵ شهر تهران- اهواز- ایلام- اراک- مشهد - یزد- خرم آباد- ملایر- رشت- کرج- تبریز- بجنورد- رودسر(گیلان)- ابهر و اصفهان برگزار گردید.

در تهران بازنشستگان مقابل مجلس شورای اسلامی و در شهرهای دیگر مقابل ادارات تامین اجتماعی جمع شدند و به طرح خواسته‌های خود پرداختند. در تجمعات امروز، بازنشستگان «مشاغل سخت و زیان آور» هم حاضر بودند و خواستار ایجاد تناسب در پرداخت مبالغ متناسب‌سازی میان خود و بازنشستگانی شدند که بر اساس ۳۰ سال، ۳۵ سال و بیشتر سابقه بیمه‌پردازی داشته‌اند.

این تجمعات در اعتراض به عدم تطابق حداقل مستمری با ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی، اجرای متناسب‌سازی به شکل ناهماهنگ با صندوق‌های کشوری و لشگری، بی‌توجهی دولت به پرداخت مطالبات سازمان تامین اجتماعی، تطابق نداشتن مبالغ متناسب‌سازی و نحوه محاسبه مستمری میان بازنشستگان همکار تامین اجتماعی و غیرهمکار، اجرا نشدن متناسب‌سازی برای بازنشستگان سال ۹۹، عدم مشارکت برابر ذی نفعان در ساختار مدیریتی تامین اجتماعی، محقق نشدن واگذاری سهام شستا به بازنشستگان، پرداخت مزایای دوران اشتغال به بازنشستگان مناطق جنگی و عملیاتی، نبود سطح بندی در خدمات درمانی و باز شدن پای بیمه تکمیلی به درمان تامین اجتماعی و افزایش نیافتن مستمری در چند نوبت از سال برای پوشش تورم تجمع کردند

در این روز بازنشستگان فریاد میزدند: بازنشسته تامین اجتماعی از خط فقر به خط مرگ رسیده است - دولت وظیفه دارد و باید اموال به غارت رفته بازنشستگان را جبران کند - حقوق مکفی و تامین رفاه برای بازنشستگان اصل مسلمی ایست - حقوق‌های نجومی در تامین اجتماعی یک ظلم آشکار است!

حرکت اعتراضی بازنشستگان تامین اجتماعی، واکنش جمعی به سیاست های تبعیض آمیزی بود که نوبخت و گروه دلالتان دست چین شده اش برای تفرقه اندازی و ایجاد تبعیض بین بازنشستگان لشکری و کشوری و تامین اجتماعی و همکار و غیر همکار پدید آورده بود. قانون مدیریت خدمات کشوری که در مورد بازنشستگان سال ها خاک خورد،

پس از چند سال اعتراضات بازنشستگان سرانجام چنان از سوی نوبخت به اجرا گذاشته شد که گروه‌های مختلف بازنشستگان را با دریافت هایی حداقلی به جان هم انداخته و از این طریق آنها را منزوی ساخته و قدرت اعتراض شان را درهم بشکند .

امروز بازنشستگان تامین اجتماعی برآند؛ علیرغم شرایط سخت کرونایی با رعایت فاصله ها و استفاده از ماسک تجمعات متوالی در فواصل زمانی برگزار نمایند. اهمیت اعتراضات سریالی در این است که اگر پیگیری شود می تواند ترفند حاکمیت و دلالانش را در تبعیض های کارگزاری شده شان در خصوص اجرای همسان سازی به شکست کشانده و فرصت تازه ای برای اتحاد بزرگ بازنشستگان مطالبه گر از همه بخش ها، از کشوری، لشکری، تامین اجتماعی، فرهنگی تا فولادی و معدنی پدید آورد. این در حالی است که بلافاصله پس از برگزاری تجمع ۲۳ آذر حاکمیت همه نیروهای نفوذی خود را برای درهم شکستن اتحاد عمل بازنشستگان به کار گرفته است. تبدیل زمان برگزاری تجمع دوم را به محور اختلاف نظر و مجموعه وعده های توخالی و تلاش هایی که مسئولان کانون های بازنشستگی در هماهنگی با خط خانه کارگر برای مقابله با تلاش های مستقل در پیش گرفته اند نمونه هایی از چالش های دشواری است که اکنون بازنشستگان در برابر آن قرار گرفته اند.

حرکت های اعتراضی سریالی برای بازنشستگان که در واقع نماد شکل های خود سامان یابی شبکه ای در عصر شبکه های اجتماعی هستند از این جهت نیز حائز اهمیت است که نه بدهی های کلان دولت به تامین اجتماعی پرداخت شده، نه تناسبی بین افزایش پیش بینی شده برای حقوق و مستمری سال آینده با تورم شدیدی که در پیش است وجود دارد. فقط حرکت های اعتراضی سریالی گسترده و نیرومندی که مستقلا بر پایه فصل مشترک های مطالباتی گروه های مختلف مطالبه گران شکل گرفته باشد می تواند جلوی ادامه سقوط فاجعه بار قدرت خرید اکثریت عظیم و دهها میلیونی کارگران و زحمتکشان را بگیرد. بازنشستگان تامین اجتماعی که بخش اصلی آنها را حداقل بگیران تشکیل می دهند اگر بتوانند در خصوص زمان تداوم اعتراضات و مطالبات اصلی و مرکزی خود به توافق برسند و از فرصت های موجود برای مشارکت هر چه وسیع تر بازنشستگان در تجمعات اعتراضی در تهران و شهرستان ها بهره برداری نمایند، می توانند قطار حرکت های نیرومند مطالباتی را بار دیگر به حرکت درآورند.

علاقه مندان به مباحث کارگری برای دست یابی به آرشیو روزشمار کارگری هفته ، می توانند به آرشیو های زیر مراجعه نمایند:

سایت روز شمار جنبش کارگری ایران

<http://karegari.com>

آرشیو روزشمار کارگری هفته سال ۱۳۹۷

<https://drive.google.com/drive/my-drive>

آرشیو روزشمار کارگری هفته سال ۱۳۹۶

<https://drive.google.com/drive/folders/0B6juDF5UZKNMMFRvdEZVMFpOOUk>

\*\*\*\*\*

توجه: برای ارسال اخبارتان با ایمیل زیر، شماره دستی ام در کانال تلگرام و به آدرس فیس بوکم می توانید مربوط گردید.

0046:736778815 / [info@karegari.com](mailto:info@karegari.com) / [haftegi\\_kargari@yahoo.com](mailto:haftegi_kargari@yahoo.com) / [تلفن تماس 0046:736778815](tel:0046736778815)

### روزشمار کارگری هفته :

#### \*- آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت:

به نوشته کانون نویسندگان ایران، در تاریخ روز جمعه ۲۱ آذر ۱۳۹۹ آمده است: در این روز زینب سواری، معلم و فعال مدنی ساکن دشت آزادگان، همراه برادرش حمزه و خواهر کوچکش توسط نیروهای امنیتی سپاه بازداشت شدند. از دلایل بازداشت سواری، که در سازماندهی کمک‌های مردمی به سیل‌زدگان این شهر فعالیت داشته، اطلاعی در دست نیست.

- در این روز خبر رسید که فرهاد مرادی، که چند کانال تلگرامی را اداره می‌کرد، هفته‌ی گذشته پس از شناسایی توسط سپاه بندرعباس حین دستگیری زخمی و به مکانی نامعلوم منتقل شده است.

- در این روز خبر رسید ارسال رضایی، مدیر یک صفحه اینستاگرامی و کانال تلگرامی مربوط به آن توسط افراد ناشناس مورد حمله قرار گرفته و به قتل رسیده است. بر اساس اطلاعاتی که در شبکه‌های اجتماعی منتشر شده است، افراد ناشناس رضایی را با ضربات چاقو در منزلش در ترکیه به قتل رسانده‌اند.

- فاطمه خویشوند معروف به سحر تیر در این روز توسط دادگاه انقلاب تهران به تحمل ۱۰ سال حبس محکوم شد. خویشوند در مهرماه ۹۸، به دستور دادسرای ارشاد تهران بازداشت شده بود.

#### \*- واژگونی سرویس کارگران معدن مس چهل کوره ۸ زخمی برجای گذاشت:

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1008592>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۲۱ آذر ۱۳۹۹ آمده است: به گزارش منابع کارگری از زاهدان، عصر دیروز (۲۰ آذر) سرویس حمل و نقل کارگران معدن مس چهل کوره دچار حادثه شد و واژگون می‌شود. به گفته این منابع کارگری، این حادثه ۸ زخمی برجای گذاشت که همه آنان به بیمارستان «خاتم الانبیاء (ص)» زاهدان منتقل شدند. از قرار معلوم، معدن مس چهل کوره در ۱۲۰ کیلومتری شمال غربی شهر زاهدان قرار دارد و این اتفاق عصر روز گذشته در پنج

کیلومتری محور زاهدان به بم رخ داده است. به گفته منابع محلی؛ دلیل یا دلایل فنی وقوع این حادثه هنوز مشخص نیست و پلیس راه در حال بررسی آن است.

### **\*- کارگران اخراجی اداره راهداری و حمل و نقل جاده‌ای قزوین علی‌رغم وعده و وعیدها، با ادامه بلا تکلیفی شغلی و بیمه ای همچنان روبرویند:**

برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز جمعه ۲۱ آذر ۱۳۹۹ آمده است: علی‌رغم وعده و وعیدها بلا تکلیفی شغلی و بیمه ای کارگران اخراجی اداره راهداری و حمل و نقل جاده‌ای قزوین کماکان ادامه دارد.

به گزارش فوق، معاون امنیتی سیاسی قزوین، مدیرکل راهداری و حمل و نقل جاده‌ای و مدیرکل راه و شهرسازی هرکدام اذعان کرده‌اند که هیچ مسئولیتی در قبال بازگشت به کار پرسنل عوارضی ندارند و هیچ نامه رسمی از وزارتخانه مربوطه شان به آنها در این خصوص ابلاغ نشده است.

بنابراین گزارش، حدود ۹ است که ۴۸ نفر از پرسنل عوارضی‌های قزوین بیکار شده‌اند و تاکنون حتی با دستور مستقیم نوبخت رئیس برنامه و بودجه کشور در سفر به استان قزوین که در شهریورماه سال جاری صورت گرفت، هنوز هیچ اقدام موثری برای بازگشت به کار این پرسنل صورت نگرفته است.

معاون امنیتی سیاسی قزوین، مدیرکل راهداری و حمل و نقل جاده‌ای و مدیرکل راه و شهرسازی هرکدام اذعان کرده‌اند که هیچ مسئولیتی در قبال بازگشت به کار این پرسنل ندارند و هیچ نامه رسمی از وزارتخانه مربوطه شان به آنها در این خصوص ابلاغ نشده است. نماینده کارگران اخراجی اداره راهداری و حمل و نقل جاده‌ای قزوین با اشاره به وضعیت شغلی کارگران بیکار شده عوارضی گفت: آخرین دستوری که نوبخت داده بود بحث برگشت به کار نیروها بود و قرار بود که از سازمان مرجع لیست این نفرات گرفته شود که راهداری نیز لیست این افراد را تهیه و به سازمان برنامه و بودجه داد؛ اما این موضوع همچنان در حال بررسی بوده و هنوز ارگانی این قضیه را قبول نکرده است. وی افزود: به طور کلی درباره بازگشت به کار پرسنل عوارضی اختلاف نظری وجود دارد و با وجود گذشت سه ماه از دستور رئیس برنامه و بودجه کشور این قضیه هنوز حل و فصل نشده و امیدواریم که به زودی به نتیجه مطلوب برسند. او اضافه کرد: کارکنان عوارضی که به دلیل الکترونیکی شدن پرداخت عوارضی از کار بیکار شدند در مجموع ۶۰ نفر بودند که از این تعداد ۱۲ نفر شغلی پیدا کرده و تسویه کردند. وی گفت: یافتن شغلی تازه در شرایط اقتصادی فعلی و شیوع کرونا دشوار است و ۴۸ نفر نیروی بیکار شده عوارضی از این موضوع به شدت رنج می‌برند، چون به دلیل بیکاری و نداشتن بیمه در بحث هزینه درمانی و معیشتی دچار مشکل هستند.

### **\*- معاون قضائی دادستان کل کشور مطرح کرد؛ امنیت شغلی ۱۷ هزار کارگر یکی از واحدهای تولیدی شهریار در خطر است / مسئولان کمک کنند:** <https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1008580>

به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۲۱ آذر ۱۳۹۹ آمده است: سعید عمرانی در جریان بازدید از کارخانه لبنیات کاله در شهرستان شهریار با اشاره به مشکلات و معضلات این واحد تولیدی به خبرنگاران گفت: برخی قوانین دست و پاگیر در حوزه‌های ارزی و گمرکی، تولیدکنندگان را درگیر کرده و با شنیدن این مشکلات با تمام قدرت ایستاده‌ایم تا از آنها نهایت حمایت را داشته باشیم. عمرانی با اشاره به اینکه در حال حاضر با توجه به اینکه در این کارخانه ۱۷ هزار کارگر فعالیت دارند، گفت: شعار قوه قضائیه این است که در کشور «هیچ کارخانه‌ای تعطیل و هیچ کارگری بیکار نشود».

وی بیان داشت: کارگاه‌های بزرگ مشکل دارند و با این مشکلات کمرشان خم می‌شود لذا می‌طلبند که در این زمینه مسئولین نگاه ویژه داشته باشند چراکه در این راستا بن بست وجود ندارد و مسئولان می‌توانند مشکلات را حل کنند. معاون قضائی دادستان کل کشور عنوان داشت: با توجه به بررسی‌هایی که امروز انجام شد مشکلات موجود در این کارخانه نگران کننده است و بیم آن وجود دارد که ۱۷ هزار کارگر بیکار شوند. عمرانی با بیان اینکه کیفیت تولیدات در این کارخانه بالا است و با مشابه خارجی کاملاً قابل



رقابت می‌باشد، گفت: این مجموعه نیازمند حمایت است و همه مسئولان باید بدانند که تولید، شعار نیست و اگر مسئولین پای کار نیایند و موظف به حل مشکلاتی که امروز بررسی شد نباشند و حرکتی نشود گناه کرده‌اند و اعلام می‌کنیم که ما با تمام قدر در قوه قضائیه از این مجموعه و کارگران آن حمایت می‌کنیم.

## **\*- کارگر اخراجی کشت و صنعت نیشکر هفت تپه با خودکشی به زندگیش خاتمه داد:**

برپایه خبرمنتشره در شبکه های مجازی، ظهر روز جمعه ۲۱ آذر ۱۳۹۹ آمده است: رضا الکثیر کارگر اخراجی قسمت گلخانه بخش خدمات پشتیبانی کشت و صنعت نیشکر هفت تپه، ساکن آبادی حر، دارای دو خواهر فلج، با به دار آویختن خود در منزل پدری به زندگیش خاتمه داد.

بنابه خبر فوق، این کارگر طی یک ماه گذشته در شرکت مشغول به کار بود که با تصمیم یکپاره مسئولین کشت و صنعت نیشکر هفت تپه از کار اخراج و فرد دیگری جایگزین او شد. رفت و آمد و مراجعات مکرر آل کثیر و ارائه نامه از سازمان بهزیستی به امیلی، قائم مقام شرکت نیز راه به جایی نبرده و اخراج او مسجل شد. او بارها عنوان کرده بود که سه خواهر و یک برادر معلول داشته و نان آور خانواده است، این مسائل را به جایی نبرد.

## **\*- ایلنا گزارش می‌دهد؛ کرونا هست، بیکاری هست، بیمه نیست / کارگران هنوز منتظرند:**

**دانلود فایل ویدئویی**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1007524>

به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۲۱ آذر ۱۳۹۹ آمده است: پاندمی کرونا و تداوم اثرات منفی آن بر زندگی کارگران ایران در کشور کم کم یک‌ساله می‌شود. مهمترین تاثیر کرونا بر اقتصاد کشور، بیکاری هزاران کارگر و تعطیلی ده‌ها کارگاه ریز و درشت تولیدی و خدماتی در سطح ملی است که قطعا معیشت و زندگی کارگران را سخت‌تر از پیش کرده است. طبق گزارش چندماه پیش مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی، پاندمی کرونا بین ۲ الی ۶ میلیون کارگر را در کشور بیکار کرده است. بی‌شک این کارگران خانواده و فرزندان نیز دارند که معیشت، آموزش و تامین نیازهای اولیه آنها نیز به شغل و درآمد پدر یا مادر کارگیشان وابسته است. با این توصیف؛ به نظر می‌رسد برقراری مستمری دوره کرونا برای همه مردم همچون بسیاری از کشورها در کنار حمایت‌های اجتماعی ویژه از کارگران می‌تواند چتری باشد برای دفاع از نیروی کار کشور در دوران این بحران سخت. با این حال و با گذشت بیش از ده ماه از شیوع کرونا در کشور، نه تنها مستمری یا مقرری حمایتی فراگیر به همه شهروندان پرداخت نمی‌شود بلکه مستمری بیمه بیکاری نیز که بخش اصلی حقوق قانونی کارگران طبق قانون اساسی، قانون کار و نیز نظام تامین اجتماعی است، هنوز به‌طور مناسب، به موقع و به میزان کافی پرداخت نمی‌شود.

قانون چه می‌گوید؟ قانون اساسی در یکی از اصول خود به صراحت بر حق برخورداری از بیمه بیکاری و نیز تعهد دولت به تامین آن برای آحاد مردم تاکید کرده است. طبق اصل ۲۹ قانون اساسی، «برخورداری از تامین اجتماعی از نظر بازنشستگی، بیکاری، پیری، ازکارافتادگی، بی‌سرپرستی، در راه‌ماندگی، حوادث و سوانح، نیاز به خدمات بهداشتی درمانی و مراقبت‌های پزشکی به صورت بیمه و غیره، حقی است همگانی. دولت موظف است طبق قوانین از محل درآمدهای عمومی و درآمدهای حاصل از مشارکت مردم، خدمات و حمایت‌های مالی فوق را برای یک یک افراد کشور تامین کند.»

بر اساس این ماده قانون کار، اگر به خاطر حادثه‌ای غیرقابل پیش‌بینی یا اتفاقی خارج از اراده افراد، تمام کارگاه یا بخشی از آن تعطیل شود یا کارفرما نتواند تعهدات خود به کارگر را پرداخت کند، قرارداد کار با تمام کارگران آن کارگاه یا کارگران بخش تعطیل شده آن به تشخیص وزارت کار معلق می‌شود و در این صورت کارگر به جای دریافت حقوق خود از کارفرما، باید حقوق خود را قالب حق بیمه بیکاری از وزارت کار و مشخصا سازمان تامین اجتماعی دریافت

کند. همچنین ماده ۲ قانون کار ذیل واژه حقوق کارگر، به موضوع الزام کارفرما برای پرداخت حق بیمه بیکاری به کارگران می‌پردازد. در کنار قانون اساسی و قانون کار، قانون ویژه بیمه بیکاری نیز به حق کارگران در زمینه بهره‌مندی از بیمه و مستمری بیکاری به تفصیل پرداخته است.

یک رویه غیرقانونی: با وجود تاکیدات قانونی بسیار، کارگران در دوره کرونا همچنان در زمینه برخورداری از بیمه بیکاری و مزایای آن با مشکلات عدیده‌ای مواجهند. یکی از مشکلاتی که این روزها کارگران در پرداخت بیمه بیکاری با آن مواجه هستند، بحث حداقل سابقه اشتغال لازم در یک کارگاه برای برخورداری از مستمری بیمه بیکاری است؛ به طوری که به نظر می‌رسد سازمان تامین اجتماعی و ادارات کار در پرداخت بیمه بیکاری به کارگران، طبق قانون بیمه بیکاری عمل نمی‌کنند و شرایط برخورداری کارگران از مستمری بیمه بیکاری را به طور غیرقانونی سخت‌تر کرده‌اند؛ آن هم در شرایط کرونایی که طبعاً این نهادها باید شرایط برخورداری از بیمه بیکاری را طبق قانون اساسی و نیز شرایط موجود اجتماعی، ساده‌تر و سهل‌تر کنند یا دست‌کم به خود قانون بیمه بیکاری عمل کنند.

همچنین بازهم طبق ماده ۶ بیمه بیکاری، کارگرانی که به دلیل حوادث غیرمترقبه از قبیل سیل، زلزله، آتش‌سوزی و مواردی از این قبیل بیکار شوند، باید از مستمری و مزایای بیمه بیکاری برخوردار شوند، یعنی در دوره بیماری همه گیر کرونا و بیکاری ناشی از این دوره، وزارت کار و سازمان تامین اجتماعی باید بیمه بیکاری تمام کارگران را به طور کامل پرداخت کند. آنچه که از روح این قانون مستفاد می‌شود، لزوم تسهیل برخورداری کارگران از مزایا و مستمری بیمه بیکاری به خصوص در شرایط اضطراری فعلی است. بنابراین برخورداری از مزایای بیمه بیکاری طبق قانون اساسی، قانون کار و نیز تصریح قانون بیمه بیکاری یکی از حقوق قانونی و مصرح کارگران است؛ به طوری که مستمری بیمه بیکاری باید هرچه سریعتر توسط دولت، وزارت کار و نهاد تامین اجتماعی به همه کارگران بدون تاخیر و تبعیض پرداخت شود. اما الفساد: موقتی‌سازی کارگران: اما مشکل دیگری که کارگران در برخورداری از بیمه بیکاری در سالهای اخیر و به خصوص در دوره کرونا با آن درگیرند، بحث قراردادهای موقت و نحوه تفسیر مراجع قانونی، قضایی و اجرایی کشور از قانون کار است. در این مورد و طبق رای دیوان عدالت اداری، فرض قرارداد موقت به منزله وجود اراده کارگر برای پایان قرارداد در زمان مذکور در قرارداد تلقی می‌شود.

این موضوع در مسئله برخورداری کارگران از بیمه بیکاری نیز تاثیر منفی خود را گذاشته است. در این خصوص به ایلنا می‌گوید: «دیوان عدالت اداری در برقراری بیمه بیکاری برای کارگرانی که قرارداد موقت دارند و در قرارداد آنها تاریخ فسخ در نظر گرفته شده است، محدودیت ایجاد کرده است و تاکید دارد که این کارگران با اراده خود بیکار شده‌اند و مستحق دریافت بیمه بیکاری نیستند. بنابراین در مورد قراردادهای موقت بیمه بیکاری را نافذ نمی‌داند؛ با این استدلال که کارگری که قرارداد موقت را آگاهانه امضا می‌کند، فسخ آن را به عنوان یکی از مفاد قرارداد پذیرفته است؛ پس ارادی بیکار شده است. درحالیکه قانون بیمه بیکاری، افرادی را واجد شرایط دریافت مقرری بیمه بیکاری می‌داند که غیرارادی بیکار شده باشند. بنابراین دیوان عدالت اداری، ماده ۷ قانون کار را جزء مصادیق قانون بیمه بیکاری نمی‌داند؛ درحالیکه بازار کار ایران جزء قرارداد موقت، قرارداد دیگری را به رسمیت نمی‌شناسد و مدت‌هاست که خارج از چارچوب قرارداد موقت، قرارداد دیگری منعقد نمی‌شود. بنابراین با این پیش‌فرض که تاریخ فسخ قرارداد به معنای اراده فرد برای پایان قرارداد تلقی شود، به طور معمول، هیچ کارگری نمی‌تواند، از قانون بیمه بیکاری استفاده کند؛ درحالیکه سهم ۳ درصدی کارگر از بابت بیمه بیکاری را کارفرما به نام کارگر به صندوق بیمه بیکاری پرداخت کرده است. سال‌ها قبل وزارت کار و سازمان تامین اجتماعی تفاهم نامه‌ای را منعقد می‌کنند که بر مبنای آن، کارگرانی که نزد آخرین کارفرما، ۱ سال سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشند، مشمول دریافت مقرری بیکاری می‌شوند. بر این اساس کل سابقه حق بیمه فرد را برای محاسبه میزان مقرری بیکاری وی در نظر می‌گیرند و در جدول قانون بیمه بیکاری لحاظ می‌کنند.» به عبارت دیگر، موقتی شدن کارگران در کشور بر حق برخورداری کارگران از بیمه بیکاری نیز اثر منفی می‌گذارد؛ چراکه طبق تفسیر موجود، پایان قرارداد کارگر به منزله بیکاری ارادی وی تلقی می‌شود و در نتیجه کارگر بیکار، مشمول بیمه بیکاری نخواهد شد. این در حالی است

که مدت زمان پایان قرارداد به کارگر تحمیل شده است و گزینه دیگری پیش روی او قرار نگرفته است تا کارگر بتواند انتخاب کند .

چه باید کرد؟ با وجود وضعیت وخیم فعلی اشتغال نیروهای کار، بیکاری میلیون‌ها کارگر در دوره کرونا، تورم و رکود مداوم حاکم بر اقتصاد کشور و در نهایت تضعیف معیشتی کارگران طی سال کرونایی فعلی، به نظر می‌رسد وزارت کار، سازمان تامین اجتماعی و دیگر دستگاه‌های کشور سه کار عمده را برای تسهیل برخورداری کارگران از بیمه بیکاری باید انجام دهند :

در گام نخست، به قانون بیمه بیکاری عمل کنند و سابقه شش ماه کار را برای برخورداری کارگران از بیمه و مستمری بیکاری در نظر بگیرند. همچنین با لحاظ شرایط کرونایی، زمینه تسهیل اختصاص این مستمری را برای تمام نیروهای کار فراهم آورند .

در گام دوم، در موضوع کارگران با قراردادهای موقت، پایان قرارداد کار را به منزله اراده کارگر در بیکار شدن در نظر نگیرند؛ چراکه کارگران با اراده تام خود، قرارداد موقت را با کارفرما منعقد نکرده‌اند .

در گام سوم، همچون همه کشورهای دیگر جهان، حمایت دولت از کارگران در دوره کرونا، باید فراتر از بیمه بیکاری و قانون کار حرکت کند. در واقع طبق قانون اساسی، دولت موظف است در مواقع اضطراری نظیر سیل و زلزله و کرونا، حمایت اجتماعی فراگیر را در حق همه شهروندان صورت دهد تا همه مردم و به خصوص کارگران بتوانند از این دوره سخت اقتصادی و معیشتی به سلامت عبور کنند.

### **\*- ادامه بلا تکلیفی شغلی و بیمه ای کارگران اخراجی اداره راهداری و حمل و نقل جاده‌ای قزوین علی‌رغم وعده و وعیدها:**

برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز جمعه ۲۱ آذر ۱۳۹۹ آمده است: علی‌رغم وعده و وعیدها بلا تکلیفی شغلی و بیمه ای کارگران اخراجی اداره راهداری و حمل و نقل جاده‌ای قزوین کماکان ادامه دارد. به گزارش فوق، معاون امنیتی سیاسی قزوین، مدیرکل راهداری و حمل و نقل جاده‌ای و مدیرکل راه و شهرسازی هرکدام اذعان کرده‌اند که هیچ مسئولیتی در قبال بازگشت به کار پرسنل عوارضی ندارند و هیچ نامه رسمی از وزارتخانه مربوطه شان به آنها در این خصوص ابلاغ نشده است.

بنابراین گزارش، حدود 9 است که 48 نفر از پرسنل عوارضی‌های قزوین بیکار شده‌اند و تاکنون حتی با دستور مستقیم نوبخت رئیس برنامه و بودجه کشور در سفر به استان قزوین که در شهریورماه سال جاری صورت گرفت، هنوز هیچ اقدام موثری برای بازگشت به کار این پرسنل صورت نگرفته است. معاون امنیتی سیاسی قزوین، مدیرکل راهداری و حمل و نقل جاده‌ای و مدیرکل راه و شهرسازی هرکدام اذعان کرده‌اند که هیچ مسئولیتی در قبال بازگشت به کار این پرسنل ندارند و هیچ نامه رسمی از وزارتخانه مربوطه شان به آنها در این خصوص ابلاغ نشده است... او اضافه کرد: کارکنان عوارضی که به دلیل الکترونیکی شدن پرداخت عوارضی از کار بیکار شدند در مجموع 60 نفر بودند که از این تعداد 12 نفر شغلی پیدا کرده و تسویه کردند. وی گفت: یافتن شغلی تازه در شرایط اقتصادی فعلی و شیوع کرونا دشوار است و 48 نفر نیروی بیکار شده عوارضی از این موضوع به شدت رنج می‌برند، چون به دلیل بیکاری و نداشتن بیمه در بحث هزینه درمانی و معیشتی دچار مشکل هستند.

### **\*- کانون نویسندگان ایران: بیانیه‌ی بیش از هزار و سیصد نفر از نویسندگان، شاعران، هنرمندان و کنشگران اجتماعی و سیاسی :**

برپایه خبرمندرج در کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران آمده است : بیش از هزار و سیصد نفر از نویسندگان، شاعران، هنرمندان و کنشگران اجتماعی و سیاسی با انتشار بیانیه‌ای به زندانی کردن سه عضو کانون نویسندگان ایران، رضا خندان (مهابادی)، بکتاش آبتین و کیوان باژن، اعتراض کردند و خواهان آزادی فوری و بی قید و شرط این نویسندگان آزادی‌خواه شدند. نویسندگان زندانی را آزاد کنید!

مردم آزادی‌خواه!

در پی محاکمه‌ی سه تن از اعضای کانون نویسندگان ایران، رضا خندان (مهابادی) و بکتاش



آبتین هریک به ۶ سال و کیوان باژن به ۳ سال و نیم زندان محکوم و هم‌اکنون در زندان اوین به بند کشیده شده‌اند.

اتهام‌های این نویسندگان "تبلیغ علیه نظام" و "اجتماع و تبانی به قصد اقدام علیه امنیت کشور" و مصادیق این اتهام‌ها انتشار نشریه‌ی داخلی کانون نویسندگان، مشارکت در تدوین کتاب "۵۰ سال کانون نویسندگان ایران"، انتشار بیانیه‌های کانون و حضور بر سر مزار محمد مختاری، محمد جعفر پوینده و احمد شاملو در مراسم سالگرد آنان است. بی‌تردید هیچ یک از این موارد نمی‌تواند مصداق "اقدام علیه امنیت ملی" و "تبلیغ علیه نظام" باشد. این اتهام‌ها جز پرونده‌سازی و دروغ پردازی علیه نویسندگان آزادی‌خواه نیست. آنچه این نویسندگان کرده‌اند مخالفت با سانسور و دفاع از آزادی بیان بی هیچ حصر و استثنا برای همگان بوده است. به بند کشیدن این نویسندگان آزادی‌خواه، به‌ویژه در شرایط اوج‌گیری شیوع ویروس کرونا، ادامه‌ی همان روند قتل‌های سیاسی زنجیره‌ای نویسندگان و آزادی‌خواهان به منظور خفه کردن هر گونه صدای اعتراض به ستم و مخالفت با سرکوب است. ما امضاکنندگان این بیانیه خواهان لغو این احکام ناعادلانه و ستمگرانه و آزادی فوری و بی قید و شرط رضا خندان (مهابادی)، بکتاش آبتین، کیوان باژن و همه‌ی زندانیان سیاسی و عقیدتی هستیم، و همه‌ی شما مردم آزادی‌خواه را به اعتراض علیه این ظلم و تعدی و آزادی‌کشی فرا می‌خوانیم.

## دستمزد ۹۹

**\*- ایلنا گزارش می‌دهد؛ سبد معیشت در آبان به ۹ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان رسید / افزایش حداقل ۲ میلیون و ۲۰۰ هزار تومانی در هزینه‌های زندگی + محاسبات:**  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1007976>



ردیف	ماده غذایی	سازمان مصرف‌کننده در روزگرم در روز	قیمت سال ۱۳۹۸ (تومان)	قیمت سال ۱۳۹۹ (تومان)	افزایش (کاهش) درصدی
۱	هاتون پخته، برنج و سنگک	۳۱۰	۷۸۸	۱۳۸۲	۷۸٪
۲	برنج پخته (کلی)	۵۵	۳۲۸	۱۳۸۳	۳۲۸٪
۳	ماکارونی	۲۰	۱۳۸۰	۱۳۸۴	۱۳۸۴٪
۴	سبزیجات	۱۲	۱۳۸۵	۱۳۸۵	۱۳۸۵٪
۵	سبزی پخته	۷۰	۱۳۸۶	۱۳۸۶	۱۳۸۶٪
۶	سبزی خام	۳۰	۱۳۸۷	۱۳۸۷	۱۳۸۷٪
۷	سودا، چای، شکر، نمک	۱۸۰	۱۳۸۸	۱۳۸۸	۱۳۸۸٪
۸	گاز، برق، آب، گاز، گاز، گاز	۲۸	۱۳۸۹	۱۳۸۹	۱۳۸۹٪
۹	گاز، برق، آب، گاز، گاز	۲۲	۱۳۹۰	۱۳۹۰	۱۳۹۰٪
۱۰	تخم مرغ	۲۵	۱۳۹۱	۱۳۹۱	۱۳۹۱٪
۱۱	لبنیات، ماست و پنیر پاره	۲۵	۱۳۹۲	۱۳۹۲	۱۳۹۲٪
۱۲	زردچوبه، زردچوبه، زردچوبه، زردچوبه	۲۵	۱۳۹۳	۱۳۹۳	۱۳۹۳٪
۱۳	گاز، برق، آب، گاز، گاز	۴۰	۱۳۹۴	۱۳۹۴	۱۳۹۴٪
مجموع		۱۳۹۲	۱۳۹۲	۱۳۹۲	۱۳۹۲٪

به گزارش نسرين هزاره مقدم خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۲۱ آذر ۱۳۹۹ آمده است: به نیمه‌ی دوم سال که می‌رسیم، بحث دستمزد و افزایش آن داغ می‌شود. گروه‌های مختلف، خود را مدعی حقوق کارگران معرفی می‌کنند و برای مزد و افزایش آن نظر می‌دهند؛ حال آنکه در قانون مادر و بالادستی کار، الزاماتی واضح و روشن برای تعیین «حداقل دستمزد کارگران» داریم؛ اگر به قانون و الزامات آن بازگردیم، جایی برای اعداد و ارقام بدون سند و منبع باقی نمی‌ماند!

در ماده ۴۱ قانون کار، دو الزام اساسی، کلی و غیرقابل عدول برای تعیین حداقل مزد سالانه کارگران تعیین شده است؛ اول، نرخ تورم رسمی اعلامی بانک مرکزی یا درنهایت، مرکز آمار ایران و دوم، سبد حداقلی هزینه‌های زندگی برای یک خانوار متوسط.

**تخلف از قانون در مذاکرات مزدی ۹۹:** بند اول، ساده‌تر و سهل‌الوصول‌تر از بند دوم است که نیاز به محاسبات دقیق و کارشناسانه دارد؛ با اینهمه این بند علیرغم سادگی و وضوح بسیار، در مذاکرات مزدی ۹۹، نادیده گرفته شد. با وجود تورم رسمی ۴۲ درصدی، مزد کارگران بعد از ساعت‌ها و روزها مذاکره طولانی و پرچالش، فقط ۲۶ درصد افزایش یافت؛ ناگفته نماند که در بهمن ۹۸ پیش از آغاز مذاکرات جدی مزد، سبد معاش خانوار -ترجمان عملی همان بند دوم- در جلسات سه‌جانبه‌ی کمیته دستمزد ذیل شورای عالی کار، محاسبه و ۴ میلیون و ۹۴۰ هزار تومان نرخ‌گذاری شد. اما وقتی پای مذاکرات جدی دستمزد و توافق بر سر اعداد و ارقام رسید، سبد و نرخ توافق شده بر سر آن، کنار گذاشته شد و دولتی‌ها

مصراغه ایستادند و گفتند: به بیش از ۲۶ درصد افزایش رضایت نمی‌دهیم! این ایستادگی منجر به این شد که نمایندگان کارگری شورا، مصوبه مزدی ۹۹ را امضا نکنند و هنوز هم بر این باور هستند که مزد ۹۹، غیرقانونی است و باید ابطال شود.

امضای دولتی‌ها پای سبد ۴ میلیون و ۹۴۰ هزار تومانی به معنای «پذیرش» آن است اما عدم تمکین به آن، این پذیرش را بی‌اثر می‌سازد؛ حق کارگران برای داشتن دستمزد حدوداً ۵ میلیون تومانی در سال ۹۹ به رسمیت شناخته شد اما چه ثمر که بازهم این حق را پایمال کردند!

حالا که هشت ماه از سال جدید گذشته، تورم بی‌سابقه و افسارگسیخته، سبد معاش ۴ میلیون و ۹۴۰ هزار تومانی را به شدت متورم و گران کرده است؛ در سال ۹۹، حتی با اتکا به داده‌های رسمی و حداقلی تورم می‌توان دریافت که گرانی‌ها «رکورد» زده است؛ در چنین شرایطی، به گفته‌ی فرامرز توفیقی (رئیس کمیته دستمزد کانون عالی شوراها) که محاسبات مستقل سبد معاش را انجام می‌دهد: کمیته‌ی هزینه‌های زندگی به نزدیک ۱۰ میلیون تومان رسیده است.

گرانی ۶۶،۱۲ درصدی خوراکی‌ها در هشت ماه! توفیقی محاسبات خود را با استناد به داده‌های رسمی و مورد قبول شرکای دولتی دستمزد انجام داده است؛ مبنای کار، محاسبه اولیه سبد خوراکی‌ها و آشامیدنی‌ها به عنوان پایه سبد، براساس داده‌های انستیتو پاستور و مرکز آمار ایران است؛ جدول بالا، میزان مصرف خوراکی‌ها و آشامیدنی‌های روزانه برای یک نفر را نشان می‌دهد. از آنجا که اندازه یک خانوار متوسط همچنان ۲،۲ نفر است، هزینه روزانه خوراکی‌ها و آشامیدنی‌های خانوار متوسط می‌شود:

$$۸۴۶۲۱,۵ \times ۲,۲ = ۲۵۶۵۵۵ \text{ ریال هزینه خوراکیها و آشامیدنیهای یک روز خانوار}$$

و برای یک ماه داریم:

$$۲۵۶۵۵۵ \times ۳۰ = ۸۴۶۲۱,۵ \text{ ریال}$$

در واقع هزینه خوراکی‌ها و آشامیدنی‌های یک خانوار متوسط ۲،۲ نفره در هرماه، ۲ میلیون و ۵۳۹ هزار تومان است؛ اگر در نظر داشته باشیم که حداقل دستمزد ۹۹ با همه مزایا و الحاقات آن، ۲ میلیون و ۶۱۱ هزار تومان است، دشواری کار خودش را نشان خواهد داد؛ به عبارت ساده‌تر، تقریباً همه دستمزد کارگران حداقل‌بگیر پای تامین خوراکی‌های خانواده می‌رود و دیگر چیزی برای مسکن، حمل و نقل، آموزش و بهداشت نمی‌ماند. البته باید بدانیم که این سبد خوراکی‌ها و آشامیدنی‌ها، بسیار حداقلی محاسبه شده و به هیچ‌وجه شامل اقلام لاکچری و گران‌قیمت نمی‌شود.

تفاوت این سبد خوراکی با سبد خوراکی‌های محاسبه شده در کمیته دستمزد در بهمن ۹۸، نشان‌دهنده‌ی گرانی خوراکی‌ها در یک بازه چند ماهه است:

$$۱۰۱۰۹۵۱۲ = ۲۵۶۵۵۵ - ۱۵۲۸۹۲۲۱ \text{ ریال}$$

در واقع در هشت ماه، خوراکی‌ها بیش از یک میلیون تومان گران شده است؛ این افزایش برابر با ۶۶،۱۲ درصد رشد قیمت است!.....

ایا این سبد «جامع» است؟ توفیقی در پایان در تشریح این مساله که سبد ۹ میلیون و ۸۰۰ هزار تومانی هنوز «جامع» نیست و همه هزینه‌ها را پوشش نمی‌دهد؛ اضافه می‌کند: با توجه به الزام داشتن سیستم هوشمند جهت برقرای ارتباطات تحصیلی (دانش آموزی و دانشجویی) و رشد خیره کننده قیمت این کالاها، افزایش رویکرد تعمیر وسایل خانگی به دلیل جهش بسیار زیاد قیمت لوازم خانگی و افزایش خیره کننده قیمت تعمیر وسایل، اگر بخواهیم رویکردی جامع‌تر در خصوص هزینه‌کرد خانوار داشته باشیم این عدد تا ۱۲ درصد نیز قابلیت افزایش دارد. اما به دلیل تنوع برندها، مصارف خانگی متعدد و سیستم‌های هوشمند بسیار متفاوت، نیاز به یک بانک اطلاعاتی همه‌گیر داریم که متاسفانه عزمی برای ورود به این حوزه در وزارتخانه‌های مربوطه دیده نمی‌شود. کما اینکه پروژه بررسی «دستمزد متناسب با منطقه و حرف» در کمیته دستمزد سال قبل تعریف و تصویب شد و متولی آن نیز موسسه کار و تامین اجتماعی اعلام شد ولی تاکنون هیچ اقدامی صورت نگرفته است و یقیناً این موضوع فقط به عنوان اهرم فشاری برای سرکوب مزدی و عدم افزایش عادلانه مزد، مستمسک دو ضلع کارفرمائی و تیم اقتصادی دولت در پایان سال قرار خواهد گرفت.

با این حساب، کارگران برای تامین همه‌ی هزینه‌های زندگی به خصوص در کلانشهرهایی مانند تهران که هزینه‌ی مسکن و حمل و نقل بالاست، به ده میلیون تومان حقوق ماهانه نیاز دارند؛ چنین عددی با دستمزد فعلی کارگران فاصله‌ی بسیار دارد و لاجرم اعدادی مانند ۳۰ یا ۴۰ درصد که بعضاً توسط نمایندگان مجلس یا دولتی‌ها برای درصد افزایش مزد در سال آینده اعلام می‌شود، نمی‌تواند این شکاف عمیق را پر کند!

**\*- گفتگوی هفتگی رادیو پیام با امیر جواهری ، پیرامون مسائل کارگری ایران :**

<https://radiopayam.se/archives/14405>

در برنامه امروز گفتگوی کارگری در کنار امیر جواهری سخنگوی کانون همبستگی با کارگران همچنان به موضوع خصوصی سازی پرداختیم و بویژه این هفته در ادامه بحث خصوصی سازی صنعت هیکو ایشان به سئوالات ما در زمینه خواست و مطالبات کارگران و پیشرفت کارگران در عرصه بازگرداندن این صنعت به دولت پاسخ گفتند. در ابتدای برنامه نیز آقای جواهری به موضوع 21 آذر روز آزادسازی آذربایجان و همینطور دادگاه رییس سابق سازمان خصوصی سازی نیز اشاره مختصری نیز به دادگاه حمید نوری عضو کمیته هیات مرگ در سال های خونین 67 در سوئد صحبت کردند. با هم این برنامه را می شنویم.

نظرات خود را برای ما ارسال کنید

اطلاعات بیشتر در وبسایت رادیو پیام

@radiopayamgbg

**\*- آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت:**

به نوشته کانون نویسندگان ایران، در تاریخ روز شنبه ۲۲ آذر ۱۳۹۹ آمده است: بیش از هزار و سیصد نفر از نویسندگان، شاعران، هنرمندان و کنشگران اجتماعی و سیاسی در بیانیه‌ای که در این روز منتشر شد، به زندانی کردن سه عضو کانون نویسندگان ایران، رضا خندان (مهابادی)، بکتاش آبتین و کیوان باژن، اعتراض کرده و خواهان آزادی فوری و بی قید و شرط این نویسندگان آزادی‌خواه شدند.

-روابط عمومی دادسرای عمومی و انقلاب تهران، در این روز اعلام کرد حکم اعدام روح‌الله زمر مؤسس و گرداننده‌ی رسانه‌ی آمدنیوز اجرا شده است.

-نجمه واحدی و هدی عمید، دو فعال حقوق زنان، توسط دادگاه انقلاب تهران در این روز به حبس و ممنوعیت از فعالیت اجتماعی محکوم شدند. بر اساس این حکم هدی عمید به ۸ سال حبس، ۲ سال محرومیت از برخی حقوق اجتماعی و ۲ سال محرومیت از اشتغال به وکالت دادگستری و نجمه واحدی به ۷ سال حبس و ۲ سال محرومیت از برخی حقوق اجتماعی محکوم شدند.

-در این روز خبر رسید محراب بختی، جهت اجرای حکم حبس بازداشت و به زندان ایلام منتقل شد. بختی به اتهام توهین به رهبری به ۱۶ ماه و به اتهام تبلیغ علیه نظام در فضای مجازی به یک سال حبس تعزیری محکوم شده بود، که این مدت در دادگاه تجدید نظر به ۱ سال و ۹ ماه حبس تغییر کرد.

-در این روز کانون مدافعان حقوق بشر، جایزه‌ی تلاشگر حقوق بشر امسال خود را با پاس تلاش‌های جعفر عظیمزاده، فعال کارگری زندانی، به دلیل اعتلای ارزش‌های حقوق بشر و بهبود وضعیت مردم، به او اهدا کرد.

**\*- تعدادی از رانندگان بخش خصوصی شرکت واحد امروز شنبه ۲۲ آذر ماه مقابل فرمانداری تهران در خیابان میرعماد ، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه نوشته کانال تلگرامی سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه آمده است: رانندگان بخش خصوصی با وجود گرانی لوازم یدکی و هزینه سرسام آور نگهداری اتوبوس ها نه تنها هیچگونه کمکی ازسوی شهرداری و شرکت واحد به این رانندگان نمیشود بلکه درآمد این رانندگان زحمت کش که به کارت خوان های شرکت واحد واریز میشود تا مدت ها درحساب شرکت واحد می ماند و در بعضی موارد تا ۵ ماه عقب افتادگی دارد. ازسال ۸۵ به بخش اتوبوسرانی یارانه تعلق گرفته که متاسفانه رانندگان تاکنون هیچ کمکی ازقبیل لاستیک وروغن و باطری و کلا هیچگونه لوازم یدکی دریافت نکرده اند و قول و قراریک میلیون تومان هم فقط درحد شعاربوده است. رانندگان بخش خصوصی نسبت به بی توجهی شهرداری تهران و شرکت واحد در هزینه های اتوبوس ها بسیار ناراضی هستند و تعدادی از این رانندگان معترض تاکنون اتوبوس هایشان به دلایل واهی توسط مدیریت شرکت واحد متوقف گردیده است. رانندگان بخش خصوصی شرکت واحد بارها دست به تجمعات اعتراضی درمقابل وزارت کشور وفرمانداری زده اند اما گوش شنوایی صدای این زحمت کشان را نشنیده است.

**\*- خودکشی یک کارگر در هفت تپه:**



برپایه خبر منتشره در کانال تلگرامی سندیکای نیشکر هفت تپه آمده است: رضا الکثیر ساکن شهر حرد، در فاصله چند کیلومتری با کارخانه نیشکر هفت تپه دست به خودکشی زد. رضا الکثیر دارای یک برادر و سه خواهر فلج بود. او که در شرکت هفت تپه کار میکرد از محل کار خود اخراج شد بود و به خاطر عدم بازگشت مجدد او به سر کار دست به خودکشی زد. این در حالی بود که رضا الکثیر، بارها به امیلی و اسدیبگی های مراجعه کرده بود ولی متاسفانه آنها حاضر نشده بودند که او را به سرکار بازگردانند. رضا، به تازه گی نامزدی کرده بود. او بخاطر فشار معیشتی، بیکاری و فقرنداری، دست به خودکشی زد و متاسفانه جان عزیزش قربانی منافع صاحبان سرمایه سود پرست شد. سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه ضمن تسلیت به خانواده این کارگر عزیز، و کارگران ایران و هفت تپه، عامل اصلی این قتل را صاحبان و مدیران شرکت هفت تپه می داند و افراد متهم باید در دادگاه، دادگاهی شوند. سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه هم صدا با کارگران هفت تپه خواهان برچیده شدن خصوصی سازی و تمامی مناسبات پر از تبعیض و استثمار میباشد.

شنبه ۲۲ آذر ۱۳۹۹

سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه

@syndica\_7tape

**بدون شرح مرگ کارگر هفت تپه به روایت خبرگزاری ایلنا:**  
**\*- مرگ یک جوان جویای کار بر اثر خودکشی در هفت تپه:**  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1009290>

به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز شنبه ۲۲ آذر ۱۳۹۹ آمده است: رضا آل کثیر، یکی از جوانان جویای کار در مجتمع کشت و صنعت هفت تپه بود که شب گذشته (۲۲ آذر ماه) در محل سکونت خود واقع در شهر «حرد» خود را حلقه واویز کرد و متأسفانه بعد از انتقال به بیمارستان امروز شنبه جان باخت. اگرچه برخی منابع خبری در فضای مجازی، علت را نارضایتی وی از شرایط زندگی و بیکاری اعلام کرده و می‌گویند؛ این جوان به دلیل مشکلات ناشی از بیکاری اقدام به این کار کرده است اما هنوز دلیل اصلی خودکشی اعلام نشده است. یک منبع خبری در هفت تپه در ارتباط با شائبه اقدام به خودکشی این فرد در اعتراض به ادامه روند بیکاری گفت: اقدام به خودکشی آل کثیر هیچ ربطی به مجموعه هفت تپه ندارد هر چند وی متقاضی کار در هفت تپه بود و سال پیش چند روزی در در این مجتمع کار کرده است. او با بیان اینکه آل کثیر مشکلات خانوادگی داشت، اضافه کرد: او دارای یک برادر و سه خواهر بود که به دلیل مشکلات جسمی مسئولیت سرپرستی آنها را برعهده داشته اما اخیراً به دلیل افزایش مشکلات خانوادگی در فشار بوده است. روابط عمومی مجتمع نیشکر هفت تپه هم با ابراز تأسف از وقوع این اتفاق به ایلنا گفت: آقای آل کثیر جوان خوب هفت تپه‌ای است که همانند سایر جوانان، متقاضی کار در هفت تپه بوده است. او با بیان اینکه آل کثیر به‌جز چند روز، هیچ سابقه شغلی دیگری در این مجموعه ندارد، در ادامه افزود: اینکه برخی افراد در فضای مجازی اقدام به خودکشی این جوان را به مجموعه هفت تپه مرتبط می‌کنند، درست نیست. وی افزود: اکثر کارگران مجموعه هفت تپه این جوان و خانواده او را می‌شناسند و از وضعیت زندگی او باخبر بودند. به گفته وی، آل کثیر کارگر جویای کار در هفت تپه بود که سال پیش درخواست کار خود را به مدیریت مجموعه داد. وی بعد از مدتی در مجموعه مشغول کار شد اما به دلیل مشکلات جسمی که داشت، امکان همکاری پیدا نکرد.

**\*- کارگران شرکت آب و فاضلاب خلخال نسبت به بلا تکلیفی معیشتی و شغلی، تجمع اعتراضی نمودند:**

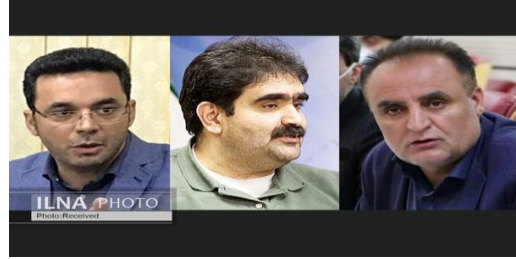
برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز شنبه ۲۲ آذر ۱۳۹۹ آمده است: کارگران شرکت آب و فاضلاب خلخال در استان اردبیل از تجمعات اعتراضیشان نسبت به بلا تکلیفی معیشتی و شغلی خبر دادند. تعدادی از کارگران شرکت آب و فاضلاب خلخال به خبرنگار رسانه ای گفتند: 62 کارگر این شرکت که تحت مسئولیت یک شرکت پیمانکاری در نگهداری تاسیسات آبرسانی فعالیت دارند، دست کم 8 ماه دستمزد و سایر مزایا از کارفرمای خود طلبکارند. آنها افزودند: عدم پرداخت دستمزد کارگران درحالیست که در انتقاد به بی‌توجهی مسئولان شهرستانی در پیگیری مطالباتمان چندین بار تجمع کردیم. یکی از این کارگران در تشریح مشکلات پیش آمده، گفت: حدود 62 آبدار در خلخال هستیم که بعد از 10 تا 20 سال سابقه کار هنوز وضعیت شغلی، حقوقی و بیمه‌ای مشخصی نداریم. او افزود: در حالی مطالباتمان با تاخیر پرداخت می‌شود که در شرایط بد اقتصاد فعلی که همه چیز بیش از اندازه گران شده، ما در حال تجربه کردن شرایط بد معیشتی هستیم اما مسئولان شرکت آب و فاضلاب استان هیچ واکنشی نسبت به تعیین و تکلیف وضعیت مطالباتمان و پرداخت حقوق، بیمه و مشخص شدن قراردادهایمان انجام نمی‌دهند.

**دستمزد 1400**

**\*- نمایندگان کارگری مطرح کردند؛ آیا کارگران به افزایش ۴۰ درصدی دستمزد رضایت می‌دهند؟ / مجلس به‌جای ورود به مزد بر مطالبات قانونی کارگران تاکید کند:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1008407>





به گزارش نسرين هزاره مقدم خبرنگار ايلنا، در تاريخ روز شنبه ۲۲ آذر ۱۳۹۹ آمده است: اين روزها بحث «دستمزد» در مجلس شورای اسلامی بسیار داغ است؛ به نيمه دوم سال رسیده‌ايم و نمايندگان مجلس قصد دارند با اعلام عدد و رقم برای افزایش دستمزد سال بعد و ارائه طرح‌های ريز و درشت، حمايت خود را از کارگران «اثبات» کنند اما آیا اعداد و ارقامی که رسانه‌ای می‌شوند و طرح‌هایی که در موردش سخن می‌گویند، هيچ سنخیتی با قوانین بالادستی دستمزد دارد؛ آیا نمايندگان در گفتگو و رایزنی‌های خود، کارگران و نمايندگان آن را به حساب آورده‌اند و از همه مهمتر آیا اين نوع ورود به مقوله‌ی دستمزد را می‌توان پای «حمايت واقعی» گذاشت؟!

اظهارات دستمزدی نمايندگان مجلس: ابتدا بهتر است نگاهی به اظهارات نمايندگان مجلس در روزهای اخير ببندازيم. بيستم آذرماه، ولی اسماعیلی (عضو فراکسيون کارگری مجلس) از ضرورت افزایش مزد کارگران دوبار در طول سال خبر داد و گفت: مجلس زیر بار نمی‌رود که حقوق کارگران در سال آینده کمتر از ۴۰ درصد افزایش یابد. وی بیان کرد: کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی چندی پیش جلسه‌ای را با مسئولان وزارت کار برای بررسی وضعیت حقوق و دستمزد کارگران برگزار کرد و پیشنهاداتی در اين زمینه مطرح شد. نایب رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی گفت: ضرورت دارد که جلسات شورای عالی حقوق و دستمزد حداقل هر ۶ ماه یکبار برای تعیین میزان افزایش حقوق و دستمزد کارگران تشکیل شود.

هجدهم آذرماه، علی بابایی کارنامی (رئیس فراکسيون کارگری مجلس) به ايلنا گفت: پیش‌بینی ما برای افزایش حقوق کارگری ۴۰ درصد است. مزد کارگران نباید کمتر از ۴۰ درصد افزایش یابد؛ پیشنهاد ما افزایش ۴۰ درصدی حقوق است. چرا کارگران را نمی‌بینند؟! از اين دست اظهارات در روزهای گذشته از جانب نمايندگان مجلس بسیار منتشر شد؛ اين صحبت‌ها، دو بُعد اساسی دارد: اول، افزایش چهل درصدی مزد کارگران در سال ۱۴۰۰ و دوم، امکان افزایش دستمزد دوبار در هر سال. و نکته اینجاست که نمايندگان در همه جا از رایزنی و گفتگو با وزارت کار صحبت کرده‌اند؛ گویا حق چانه‌زنی و مشارکت اجتماعی کارگران، در مقوله دستمزد هيچ محلی از اعراب ندارد؛ نمايندگان فراکسيون کارگری برای اظهارنظر در مورد دستمزد و شرایط آن، سراغ نمايندگان کارگران و مطالبات آنها نرفته‌اند و یکجانبه شروع به ارائه راهکار و عدد و رقم نموده‌اند؛ گویی تعیین دستمزد سالیانه فقط برعهده دولت و مجلس است!

درست است که شورای عالی کار به عنوان نهاد سه جانبه‌ی تعیین دستمزد، ایرادات اصولی و ساختاری دارد؛ باید اين شورا به نفع کارگران اصلاح شود؛ هم تعداد نمايندگان کارگری آن افزایش یابد و هم دولت به نقش واسطه بی‌طرف بازگردد؛ از سوی دیگر، بایستی نمايندگان واقعی کارگران که برآمده از تشکلهای مستقل و جمعی هستند، در اين شورا شرکت کنند. اما رفتار نمايندگان مجلس، نه تنها در جهت افزایش حق مشارکت کارگران نیست بلکه همین مشارکت حداقلی را نیز به مخاطره می‌اندازد؛ نمايندگان مجلس گویا نهادی به نام «شورای عالی کار» را اساساً به رسمیت نمی‌شناسند.

در اين شرایط، سراغ نمايندگان کارگری دستمزد رفتيم و از آنها پرسیديم نظرتان در ارتباط با ایده‌های نمايندگان مجلس – افزایش ۴۰ درصدی مزد و افزایش دستمزد دوبار در طول سال – چیست؟

اسدی: نمايندگان قانون را بخوانند! آيت اسدی (عضو کارگری شورای عالی کار) در ارتباط با اظهارات نمايندگان مجلس به ايلنا می‌گوید: نمايندگان مجلس اختیارات گسترده‌ای دارند ولی ما انتظار داشتيم از اين اختیارات به نفع جامعه حقوق بگير استفاده کنند. نمايندگان هر سال وقتی به پایان سال نزدیک می‌شویم، سناریوهای مختلفی را برای دستمزد مطرح می‌کنند ولی حضور سالیان در

شورای عالی کار نشان داده که نمایندگان مجلس تا امروز خیلی به کارگران کمک نکرده‌اند... وی ادامه می‌دهد: نمونه‌ای از بی‌توجهی نمایندگان مجلس، مذاکرات مزدی سال قبل است؛ وقتی ما نمایندگان کارگری حاضر به امضای افزایش ۲۱ درصدی دستمزد ۹۸ نشدیم و مزد بدون امضا و توافق ما ابلاغ شد، نمایندگان مجلس وقت، هیچ حرکتی در جهت حمایت از کارگران صورت ندادند؛ حتی یک طومار در حمایت از ما امضا نکردند یا سراغ وزیر کار نرفتند که چرا مزد را بدون جلب رضایت کارگران تعیین کرده‌اید! الان هم مباحثی که نمایندگان مجلس یازدهم مطرح می‌کنند، چندان فایده‌ای به حال کارگران ندارد. انتظار حداقلی ما این است که نمایندگان مجلس قبل از طرح نظر، با افراد درگیر کار، نمایندگان کارگری شورای عالی کار و تشکل‌های کارگری دیدار داشته باشند و نظرات آن‌ها را بشنوند؛ بعد در مجلس مطرح کنند. اینگونه اظهارات یکجانبه هیچ نفعی ندارد که هیچ، ممکن است مضراتی هم داشته باشد....

توفیقی: جلسه مزد می‌تواند بیست بار در سال هم تشکیل شود! فرامرز توفیقی (رئیس کمیته دستمزد کانون عالی شوراهای و نماینده کارگران در مذاکرات مزدی) در پاسخ به اظهارات نمایندگان مجلس به ایلنا می‌گوید: واقعیت این است که همه در مجلس دارند در مورد مزد کارگران با این رویکرد که مزد ۴۰ درصد زیاد شود و سالی دوبار افزایش داشته باشیم، صحبت می‌کنند. نمایندگان ادعا می‌کنند جلساتی با وزارت کار در ارتباط با مزد سال آینده کارگران داشته‌اند؛ مگر سه جانبه‌گرایی نداریم؟ چرا در آن جلسات، نمایندگان کارگر و کارفرما حضور نداشته‌اند؟ نمایندگان مجلس اگر واقعاً قانون را بلد هستند، باید بدانند در چیدمان اعضای شورای عالی کار، قوه مقننه جایی ندارد بلکه یک ضلع، دولت است که دو عضو آن باید بی‌طرف و بصیر به امور اقتصادی و اجتماعی باشد. چرا نمایندگان به دولت فشار نمی‌آورند تا ترکیب خود را تغییر داده و سراپا کارفرمایی در جلسات مزد حاضر نشود!....

تاجیک: نقشه راه و چارچوب را برهم نزنید! محمدرضا تاجیک (نماینده مجمع عالی نمایندگان کارگری کشور در شورای عالی کار) در ارتباط با اظهارات نمایندگان مجلس به ایلنا می‌گوید: چارچوب افزایش دستمزد در قانون کار مشخص است؛ ماده ۴۱ نقشه راه را به خوبی تعیین کرده؛ اما خیلی‌ها سعی می‌کنند این قانون را نادیده بگیرند و به مقوله دستمزد ورود کنند؛ امسال دیدیم که ابتدا سازمان بازرسی ورود کرد و قول داد مزد در نیمه دوم سال افزایش یابد و گفتند ما بودیم که موجب شدیم در خرداد ۵ درصد روی پایه مزد بیاید. الان هم نمایندگان مجلس ورود کرده‌اند و همینطور عدد و رقم می‌دهند. این رویکردها، بعضاً جنبه سیاسی دارد و بعضاً هم با اهداف پوپولیستی است....

جمع‌بندی: نمایندگان اگر قانون را بدانند، باید این را دیده باشند که کارگران حق مشارکت و چانه‌زنی دارند؛ که اعداد و ارقام افزایش مزد بدون محاسبه به دست نمی‌آید. نمایندگان باید بدانند وقتی یکی از شرکای اجتماعی درخواست برگزاری جلسه فوق العاده می‌دهد، قانون الزام کرده که ظرف مدت دو هفته باید جلسه درخواستی برگزار شود؛ نمایندگان کارگری بیست و سوم مهرماه، درخواست برگزاری جلسه داده‌اند اما علیرغم گذشت نزدیک به دوماه، خبری از برگزاری جلسه توسط وزارت کار نیست؛ آیا نمایندگان نمی‌توانند به دولت فشار بیاورند که چرا جلسه برگزار نشده است؛ آیا نمی‌توانند از دولت بخواهند که صدای دادخواهی کارگران را بشنود؛ در چنین شرایطی، آیا نمی‌توان ادعا کرد که حق مشارکت و چانه زنی کارگران، به رسمیت شناخته نمی‌شود؛ نه توسط دولت و نه توسط مجلس شورا و نمایندگان آن؟!

## **\*- کارگران اداره آب وفاضلاب بندرامام نسبت به عدم پرداخت ماه حقوق وحق بیمه،تجمع اعتراضی نمودند:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز شنبه ۲۲ آذر ۱۳۹۹ آمده است: کارگران آب وفاضلاب بندرامام برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به عدم پرداخت ماه حقوق وحق بیمه دست به تجمع در محوطه این اداره زدند.

تجمع کنندگان به خبرنگار گفتند: 3 ماه حقوق و 25 ماه حق بیمه کارگران قراردادی و 5 ماه حقوق و 36 ماه حق بیمه کارگران پیمانی کارگران اداره آب وفاضلاب بندرامام پرداخت نشده است.

**\*- کارگران آبدار خلخال ۸ ماه حقوق های معوقه طلبکارند:**  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1008594>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز شنبه ۲۲ آذر ۱۳۹۹ آمده است: منابع خبری کارگری در شرکت آب و فاضلاب استان اردبیل گفتند: کارگران خلخال که تحت مسئولیت یک شرکت پیمانکاری در نگهداری تاسیسات آبرسانی فعالیت دارند، دست کم ۸ ماه دستمزد و سایر مزایا از کارفرمای خود طلبکارند. این کارگران که مدعی هستند تعویق ۸ ماهه حقوق؛ آنها را در وضعیت بد معیشتی قرار داده است، در ادامه گفتند: عدم پرداخت دستمزد کارگران درحالیست که در انتقاد به بی توجهی مسئولان شهرستانی در پیگیری مطالباتمان چندین بار تجمع کردیم. یکی از آبداران در تشریح مشکلات پیش آمده، گفت: حدود ۶۲ آبدار در خلخال هستیم که بعد از ۱۰ تا ۲۰ سال سابقه کار هنوز وضعیت شغلی، حقوقی و بیمه ای مشخصی نداریم. او افزود: در حالی مطالباتمان با تاخیر پرداخت می شود که در شرایط بد اقتصاد فعلی که همه چیز بیش از اندازه گران شده، ما در حال تجربه کردن شرایط بد معیشتی هستیم اما مسئولان شرکت آب و فاضلاب استان هیچ واکنشی نسبت به تعیین و تکلیف وضعیت مطالباتمان و پرداخت حقوقه، بیمه و مشخص شدن وضعیت قراردادهایمان انجام نمی دهند. این کارگر در خاتمه تصریح کرد: مسئولان استانی قول داده اند جلسه ای در خصوص مطالباتمان با مدیران آب و فاضلاب و اداره کار استان برگزار کنند.

**\*- معاون وزیر صمت: گرانی لوازم خانگی ناشی از کارخانه نیست؛ در بازار اتفاق می افتد:**

<https://www.mehrnews.com/news/5093437>



به گزارش خبرگزاری مهر، در تاریخ روز شنبه ۲۲ آذر ۱۳۹۹ آمده است: به نقل از وزارت صمت، مهدی صادقی نیارکی معاون وزیر صمت گفت: گران شدن لوازم خانگی مربوط به تولید نیست و این گرانی در بازار اتفاق افتاده است. وی در گفتگو با خبر ۲۱ شبکه یک سیما با اشاره به افزایش تولید در صنایع لوازم خانگی اظهار داشت: تولید تلویزیون در مقایسه با ۸ ماهه نخست سال ۹۸، پنجاه و نه درصد، ماشین لباسشویی ۵۸ درصد و یخچال فریزر ۲۸ درصد افزایش داشته است، اما در کولر آبی منفی ۶ درصد کاهش داشتیم. وی گفت: این میزان تولید در مقایسه با مدت مشابه سال ۹۶ که بیشتر برندهای بین المللی در کشور حضور داشتند، میزان تولید، تلویزیون ۸ درصد، لباسشویی ۱۹ درصد، یخچال فریزر ۴۵ درصد و کولر آبی ۶ درصد رشد داشت. نکته ای که در حوزه تولید لوازم خانگی در مقایسه با سال ۹۶ و ۹۷ بسیار حائز اهمیت به شمار می رود، افزایش عمق ساخت داخل در این صنعت است. هم اکنون میزان عمق ساخت داخل در صنعت لوازم خانگی بزرگ ۷۰ درصد بوده و تولید داخل پاسخگوی ۱۰۰ درصد نیاز داخلی است. معاون امور صنایع وزیر صمت، معدن و تجارت با اشاره به سیاست های وزارت صمت برای

توسعه صنعت لوازم خانگی تصریح کرد: امسال برای تولید ۱۲ میلیون دستگاه لوازم خانگی بزرگ و کوچک برنامه ریزی کرده ایم و سال گذشته نیز ۹ میلیون دستگاه تولید کردیم. صادقی نیارکی افزود: تولید لوازم خانگی حدود یک میلیارد دلار ارزش دارد، اما حدود ۸ میلیارد دلار کالای تولید داخل جایگزین آن می‌کنیم که اگر این کالاها در داخل تولید نمی‌شد، باید ۸ میلیارد دلار ارز از کشور خارج می‌کردیم. معاون امور صنایع وزیر صنعت، معدن و تجارت گفت: با توجه به رشد ۱۰۰ درصدی نرخ ارز، ۳۰ درصد واردات مربوط به لوازم خانگی از این افزایش تأثیر مستقیم گرفته است، اما گران شدن لوازم خانگی مربوط به گرانی در تولید نیست بلکه در بازار این اتفاق افتاده است.

صادقی نیارکی افزود: شاخص بهای تولید کننده بیشتر از شاخص بهای مصرف کننده است. وی گفت: مهمترین اولویت وزارت صمت تأمین مواد اولیه برای تولید کنندگان لوازم خانگی از جمله توزیع عادلانه ورق و محصولات پتروشیمی برای این صنعت و همه صنایع کشور است. صادقی نیارکی افزود: در حال مشخص کردن جامعه هدف برای عرضه مستقیم لوازم خانگی از تولید کننده به مصرف کننده هستیم.

### **\*- کارکنان "اتاق اصناف خرمشهر" ۸ ماه دستمزد و عیدی طلبکارند:** <https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1008591>

به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز شنبه ۲۲ آذر ۱۳۹۹ آمده است: کارکنان «اتاق اصناف خرمشهر» در استان خوزستان مدعی هستند بابت ۸ ماه دستمزد و عیدی سال ۹۸ از کارفرمای خود طلبکارند. کارکنان «اتاق اصناف خرمشهر» که تعداد آنها ۵ نفر است در توضیح طلب وصول نشده خود؛ گفتند که مطالبات مزدی‌شان مربوط به هشت ماهه سال جاری می‌شود و همچنین کارفرما به دلیل کمبود نقدینگی هنوز عیدی سال ۹۸ را پرداخت نکرده است. یکی از کارکنان شاغل در اتاق اصناف خرمشهر با یادآوری اینکه به دلیل کمبود منابع مالی و سایر مشکلات مدیریتی، چند سال گذشته برای آنها با چالش‌هایی همراه بوده است، افزود: در حال حاضر افزایش مشکلات مالی، باعث شده تا اتاق اصناف خرمشهر بعد از سال‌ها فعالیت صنفی در شهرستان در آستانه ورشکستگی قرار بگیرد، بطوریکه به دلیل پرداخت نشدن چندین ماه اجاره بهای ساختمان، مالک حکم تخلیه ساختمان اتاق اصناف را گرفته است.... وی با بیان اینکه سوابق کاری هر یک از شاغلین به صورت میانگین به ۲۰ سال می‌رسد، گفت: همه کارکنان شاغل در اتاق اصناف خرمشهر قراردادی هستند به همین دلیل ضمن دریافت نکردن ۸ ماه حقوق امنیت شغلی‌شان نیز به خطر افتاده و در بلا تکلیفی به سر می‌برند. او در ارتباط با بدهی‌های اتاق اصناف خرمشهر گفت: میزان بدهی‌های مالی اتاق خرمشهر به حدود ۲۰۰ میلیون تومان می‌رسد. بیشتر این بدهی‌ها به نهادهای دولتی و خصوصی است. یکی از این نهادهای دولتی اداره برق است که به دلیل طلب مالی از ده روز پیش برق ساختمان اتاق اصناف خرمشهر را قطع کرده و مراجعین را بلا تکلیف کرده است.... به گفته وی؛ اتاق اصناف خرمشهر یک مجموعه نیمه دولتی محسوب می‌شود که منابع مالی خود را با صدور پروانه کسب تأمین می‌کند....

### **\*- اعتصاب رانندگان تاکسی جزیره کیش، پایان یافت:**

برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز شنبه ۲۲ آذر ۱۳۹۹ آمده است: رانندگان تاکسی جزیره کیش با انتشار بیانیه ای به اعتصابشان خاتمه دادند. بخش هایی از این بیانیه که یکشنبه 23 آذر رسانه ای شده بقرار زیر است: همکاران محترم و عزیز ضمن تشکر از بردباری و صبوری شما همکاران عزیز بدین وسیله به استحضار میرسانیم که با توجه به جلسات مکرر و پیگیری‌های شبانه‌روزی خوشبختانه طی جلسه نهایی امروز با جناب آقای دکتر مظفری و نیز جلسه با شرکت عمران آب و خدمات پس از مذاکرات فراوان، مشکل پیش آمده به نحو مطلوب حل و حضور همکاران محترم در سطح شهر جهت جابجایی مسافران و کیشوندان عزیز و شروع خدمت رسانی از همین الان مورد امتنان خواهد بود. همچنین از اتحاد و پایداری مثال زدنی شما همکاران عزیز کمال تشکر و قدردانی را داریم

پیشنهاد میکنیم که با رضایت شما عزیزان جهت دلجویی از گردشگران و کیشوندان گرامی که در این مدت دچار مشکلات عدیده ای شده بودند عذر خواهی نموده و به مدت یک روز خدمات رایگان به این عزیزان ارائه دهیم. بنابه همین گزارشات، بر اساس توافق صورت گرفته شده بین سازمان منطقه آزاد کیش و رانندگان تاکسی کیش دستورالعمل های زیر اجرایی خواهد شد:

۱. فقط تعداد ۵۰ عدد خودرو مدل بالا با نصب آرم و علائم اسنپ و تعیین صلاحیت معاونت حمل و نقل عمومی و اخذ دفترچه تردد مجاز شدند در اسنپ فعالیت کنند.
۲. خودرو اسنپ حق توقف و ورود به فرودگاه، بندرگاه، ایستگاه بازارها و هتلها ندارد.
۳. حق کمیسیون اسنپ برای خودروهای اسنپ ۲۰٪ و تاکسیها ۵٪ شد.
۴. اولویت درخواست در ۹۰ ثانیه اول با تاکسی هست سپس اگر تاکسی درخواست نپذیرفت خودرو اسنپ میتونه قبول درخواست کنه.
۵. نرخ کرایه اسنپ با نرخ مصوب حمل و نقل عمومی یکسان شد.
۶. اپلیکیشن تاکیش بدون دریافت حق کمیسیون مجوز فعالیت گرفت که فقط مخصوص تاکسیها هست.

#### **\*- خودسوزی دو دختر نوجوان در روستاهای مرگور اورمیه:**

برپایه خبر کانال تلگرامی آژانس خبری موکریان در تاریخ روز شنبه ۲۲ آذر (۱۲ دسامبر)، آمده است: یک دختر ۱۶ ساله اهل روستای باوان مرگور بنام ز.ا به دلیل مشکلات خانوادگی اقدام به خودسوزی و به زندگی خود پایان داده است.

روز پنجشنبه ۲۰ آذر ۹۹ (۱۰ دسامبر ۲۰۲۰) نیز یک دختر ۱۵ ساله اهل روستای "کانی رش" با هویت "ر. ع" اقدام به خودسوزی و به زندگی خود پایان داده بود. به گفته یک منبع مطلع، این دختر در سن ۱۴ سالگی با فردی اهل روستای شکل آباد مرگور اورمیه با هویت ا.م زندگی مشترک خود را آغاز و به دلیل اختلافات و مشاجره با همسرش اقدام به خودسوزی کرده بود.

در چند هفته اخیر از مناطق کوردنشین چندین مورد قتل زنان به دست بستگان خود و به بهانه های مختلف گزارش شده است.

[@MukrianNewsAgency](https://www.mukriannewsagency.com)

#### **\*- در گفت و گو با مهر مطرح شد فروش ۲,۳ میلیون بشکه نفت در روز فریب کاری است: <https://www.mehrnews.com/news/5093600>**

برپایه نوشته خبرگزاری مهر، در تاریخ روز شنبه ۲۲ آذر ۱۳۹۹ آمده است: ابراهیم رزاقی، اقتصاددان با بیان اینکه فروش ۲,۳ میلیون بشکه نفت در روز، فریبکاری است و کشور را با کسری بودجه سنگین مواجه خواهد کرد، گفت: با ادامه این روند دولت مجدداً به سمت افزایش نرخ دلار خواهد رفت. وی درباره امکان تحقق فروش ۲,۳ میلیون بشکه نفت در سال آینده برابر لایحه بودجه تقدیمی دولت گفت: ادعای فروش ۲,۳ میلیون بشکه نفت در روز یک فریبکاری است. این بودجه دنباله روی بودجه ریزی های ۲۰ سال اخیر است که همواره به کسب درآمد از طریق فروش نفت و خام فروشی تکیه داشته است. در شرایطی که فروش روزانه نفت حدود ۵۰۰ هزار بشکه در روز است، ارائه این اعداد در بودجه ۱۴۰۰، کشور را با کسری جدی مواجه خواهد کرد.

دکتر رزاقی با انتقاد از لایحه ارائه شده بودجه ۱۴۰۰ از سوی دولت افزود: این بودجه برخلاف منافع ملی تدوین شده و از ظرفیت مالیات ستانی برای افزایش درآمدهای پایدار دولت در آن غفلت شده است. حتماً اخذ مالیات و ریل گذاری منابع آن در مسیر تولید، واردات کالاهای غیر ضرور را که با سود فراوانی در حال انجام است، کاهش داده و از فعالیت های مفسده انگیز اقتصادی جلوگیری خواهد کرد. وی ادامه داد: با ادامه این روند دولت مجدداً به



سمت افزایش نرخ دلار و فروش اوراق قرضه خواهد رفت که کمکی به بخش تولید در کشور نمی‌کند. بر اساس آمار ۶۵ درصد تولید ناخالص ملی، بدهکاری دولت است که دولت آینده را با مشکل روبه‌رو خواهد کرد.

**شفافیت بودجه در گروهی اجبار مدیران به ارائه گزارش:** رزاقی در خصوص لزوم ایجاد شفافیت در بودجه اظهار داشت: بودجه کشور از گذشته تا به حال غیرشفاف و مبهم بوده است. ایجاد شفافیت در بودجه در گروهی اجبار مدیران دولتی و نظارتی به ارائه گزارش و مطالبه‌گری از آنان است و دولت باید در مقابل منابع و مصارف سالانه، به مجلس پاسخ‌گو باشد. به گفته وی، پرداخت حقوق‌های نجومی در شرکت‌های دولتی پیامد عدم شفافیت در بودجه کشور است. رزاقی با اشاره به ضرورت انتقاد پذیری مسئولان برای بهبود اوضاع کشور گفت: افزایش شفافیت و نظارت بر بودجه به کاهش تخلفات اقتصادی و نیز کاهش رفتارهای فسادزا در کشور منجر خواهد شد و در پی آن حامیان تخلفات اقتصادی که در جایگاه مخالفت با شفافیت و گزارش‌گیری اظهارنظر می‌کنند، شناسایی می‌شوند.

## **\*- کانون نویسندگان ایران: چرخه‌ی شکنجه، اعترافات اجباری و اعدام را متوقف کنید!**

روز شنبه ۲۲ آذر حکم اعدام روح‌الله زم، در حالی اجرا شد که در مورد روند محاکمه و پخش اعترافات اجباری او از صدا و سیما پرسش‌ها و ابهامات جدی وجود داشت. کانون نویسندگان ایران در طول فعالیت پنجاه و دو ساله‌اش همواره در بیانیه‌ها و اطلاعیه‌ها، آزادی بیان را حق همگان دانسته و بر این باور است که هیچ یک از افراد جامعه را، با هر نوع عقیده و گرایش سیاسی، نمی‌توان به خاطر بیان دیدگاه‌هایش مجازات کرد. علاوه بر آن دسترسی آسان به اخبار و اطلاعات و مطبوعات آزاد، حق مردم است و مجازات صاحبان رسانه، تنها موجب تقویت خفقان می‌شود. کانون نویسندگان ایران، فارغ از هر گونه داوری درباره‌ی رسانه‌ای خاص، هم‌صدا با وجدان‌های بیدار جامعه و نهادهای مدافع حقوق بشر اعدام روح‌الله زم را محکوم می‌کند و خواستار توقف چرخه‌ی شکنجه و اعدام است. کانون نویسندگان ایران / ۲۲ آذر ۱۳۹۹

## **\*- 2 کارگر معدن سنگان خواف، جان باختند:**

برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز شنبه ۲۲ آذر ۱۳۹۹ آمده است: 2 کارگر یکی از شرکت‌های معدنی پلاستی فعال در یکی از معادن سنگان خواف در استان خراسان رضوی حین کار تمیز کردن قیف سپراتور دچار سانحه شدند و جانانشان را از دست دادند.

## **\*- کارگران حداقل‌بگیر توانایی افزایش هزینه‌های تحصیلی فرزندانشان را ندارند:** <https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1008715>

به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز شنبه ۲۲ آذر ۱۳۹۹ آمده است: «اصغر نجاری» به خبرنگار ایلنا گفت: برخلاف گذشته هزینه‌های تحصیل امروز تنها به نوشت افزار، کتاب و... مربوط نمی‌شود. وی ادامه داد: در سال تحصیلی جاری که همراه با شیوع ویروس کرونا به صورت مجازی انجام می‌شود و ضرورت خرید اقلامی مثل تبلت و لوازم بهداشتی در کنار قیمت بالای لوازم التحریر، دغدغه‌های جدیدی برای خانواده‌های حداقل‌بگیر و دانش‌آموزان ایجاد شده است. این مقام کارگری ادامه داد: اگر هر خانواده کارگری به صورت متوسط دو فرزند در حال تحصیل داشته باشد، می‌توان پیش‌بینی کرد که این خانواده‌ها باید در بدو شروع سال تحصیلی نزدیک به پنج میلیون تومان بابت تحصیل فرزندان خود پرداخت کنند... به گفته وی؛ برخی از شاغلین که توانایی خرید گوشی مجزا برای آموزش فرزندانشان را ندارند، ناچار به تغییر شیفت کاری خود از نوبت صبح به عصر شده‌اند تا در ساعات کلاس مجازی فرزندان بتوانند گوشی خود را در اختیار آنها قرار دهند. دبیر اجرایی خانه کارگر اظهار داشت: یک کارگر که ماهانه دو تا سه میلیون تومان درآمد دارد، چگونه می‌تواند بخشی از درآمد خود را به بحث آموزش و تحصیل فرزند خود اختصاص دهد این درحالیست که در بیشتر خانواده‌های

کارگری بیش از یک دانش آموز وجود دارد...وی در خاتمه با بیان اینکه شورای عالی کار باید در نیمه دوم سال میزان دستمزد کارگران را افزایش دهد، عنوان کرد: افزایش حقوق کارگران در شش ماهه دوم سال قدرت مالی آنان را در ارائه خدمات آموزشی به فرزندانشان بیشتر می‌کند.

**\*- ۷۵ میلیارد تومان پول اختصاص داده شده به مسکن کارگران در سال ۸۷ مشخص نیست کجا هزینه شده که بیش از ۹۵ درصد از کارکنان از آن بهره‌ای نبرند:**



به نوشته کانال تلگرامی سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه، آمده است: افزایش اجاره‌ی مسکن و قیمت مسکن در دو سال گذشته در پی سقوط بی‌سابقه ارزش ریال، رانندگان و کارگران شرکت واحد را در وضعیتی مشقت بار گرفتار کرده و بیش از گذشته به حاشیه شهرها رانده است. این در حالی است که در سال ۸۷ با فروش دو قطعه از زمین‌های مرغوب شرکت واحد و موافقت شهرداری ۷۵ میلیارد تومان برای مسکن کارگران اختصاص یافت و چنانچه این پول به درستی و با شفافیت هزینه مسکن کارگران می‌شد، امروز دیگر کارگران زحمت‌کش شرکت واحد مشکل مسکن نداشتند. هیچگاه مدیران شرکت واحد، بیلانی از هزینه کرد ۷۵ میلیارد تومان به کارگران ارائه نکردند. مدیریت شرکت واحد ابتدا اعلام کردند هیچ تسهیلاتی به کارگرانی که تا سال ۸۷ صاحب آلونکی به هر سختی شده‌اند همچنین به کارگرانی که کمتر از پنج سال سابقه دارند نمی‌دهند (تعداد این افراد در سال ۹۵، شش هزار تن تخمین زده می‌شود) و بعد کارگرانیکه صاحب آلونکی نبودند را در تعاونی مسکنی سازمان دادند که خود مدیریت، همه کاره تعاونی مسکن بود و کارگران حق انتخاب هیات مدیره را نداشتند و اصلا در این نوع تعاونی مسکن عضو شناخته نمی‌شدند.

با گذشت ۱۲ سال از مبلغ اختصاص داده شده به مسکن ۲۵۰ تن از کارگرانی که در پروژه سپیدار دو و سه عضو بودند هنوز صاحب خانه‌هایشان نشده‌اند و تعاونی مسکن چند برابر مبلغ اولیه که برار بوده خانه‌هایشان را بسازد از آنان طلب کرده است با وجود اینکه با پرداخت این مبلغ هم مشخص نیست خانه کارگران را تحویل می‌دهد یا خیر! و حدود ۱۲۰۰ تن از کارگران هم که در دیگر پروژه‌ها قرار داشتند با پرداخت مبلغی بسیار بیش از آنچه در قرارداد اولیه در مجتمع‌های پرجمعیت مسکونی ساکن شده‌اند که در آن مجتمع‌ها ایمنی آن از طرف آتشنشانی مورد تایید نیست، پایان کار صادر نمی‌شود و واحدهای مسکونی‌شان فاقد سند است. کار در تعاونی جوری پیش رفت بگونه‌ای که نه تنها در واقع تسهیلاتی پرداخت نشد که بلکه آورده کارگران نیز غارت شد. و اما مشکل مسکن کارگران شرکت واحد همچنان باقی است و کارگران رفته رفته به حاشیه شهر رانده می‌شوند.

[t.me/vahedsyndic](http://t.me/vahedsyndic)

**\*- یک کارگر کشاورزی در زرین فارس بر اثر گازگرفتگی، جان باخت:**

برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز شنبه ۲۲ آذر ۱۳۹۹ آمده است: یک کارگر کشاورز در حوالی روستای «دروا» زرین دشت استان فارس هنگام استراحت در چادر مسافرتی کنار اراضی کشاورزی بر اثر گازگرفتگی ناشی از گاز پیک نیکی جان باخت.

**\*- یک مقام مسئول خیر داد: درخواست برداشت ۱۵۰ میلیون یوروی از صندوق توسعه برای حل تنش آبی:**  
<https://www.mehrnews.com/news/5093862>



به گزارش خبرگزاری مهر به نقل از وزارت نیرو، حمیدرضا کشفی، معاون راهبری و نظارت و بهره‌برداری آبفای کشور گفت: با هدف برطرف کردن مشکلات و ایجاد پایداری شهرهای دارای تنش آبی درخواست برداشت ۱۵۰ میلیون یورو از صندوق توسعه ملی را اعلام کردیم. کشفی در خصوص بازتاب مشکل کمبود و قطعی آب در رسانه‌های کشور اظهار کرد: به منظور ارتقای خدمات آبرسانی در شرایط تنش و کمبود آب شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور همواره اقدامات لازم را در دستور کار قرار داده که این اقدامات شامل دو رویکرد اصلی افزایش تاب‌آوری در مقابل تنش‌های آبی و مدیریت مصرف است.

وی افزود: موارد عنوان شده از مهمترین اقدامات لازم در این خصوص است و با توجه به شیوع ویروس کرونا و افزایش مصرف آب در تابستان ۹۹ از تمامی تأسیسات موجود و حداکثر ظرفیت ممکن در استان‌ها به منظور جلوگیری از قطعی آب و عدم جیره‌بندی استفاده شده و شرایط خدمات‌رسانی این شرکت‌ها طی جلسات متعددی بررسی شد تا مشکلات عدم پایداری به حداقل برسد.

معاون راهبری و نظارت و بهره‌برداری آبفای کشور ادامه داد: پیشرفت پروژه‌های در دست اجرای شرکت‌های استانی در خصوص کاهش تنش آبی به صورت مستمر طی جلسات مختلف رصد شده و منابع مالی لازم برای پروژه‌های اولویت‌دار استان‌ها از محل ردیف اعتبارات متمرکز ملی پایداری و ارتقای کیفی شهرهای در مواجهه با تنش تأمین می‌شود... کشفی گفت: با توجه به اینکه تعدادی از این پروژه‌ها در حال اجرا و یا اتمام عملیات اجرایی هستند، به منظور تضمین پایداری ارائه خدمات و خروج از تنش، تأمین به موقع اعتبارات مورد نیاز ضروری است تا روند فعالیت‌های مذکور دچار وقفه نشود.

این مقام مسئول با اشاره به مکاتبات متعدد انجام شده در این زمینه، توضیح داد: از جمله این مکاتبات می‌توان به «درخواست برداشت مبلغ ۱۵۰ میلیون یورو از صندوق توسعه ملی در بودجه ۱۴۰۰ در خصوص پایداری و ارتقای کیفی شهرهای مواجهه با تنش»، «درخواست ۸۰۰ میلیارد تومان اعتبار در خصوص شیوع کرونا»، «مکاتبات لازم جهت جذب اعتبار مناسب در خصوص تقویت آبرسانی مجتمع‌های روستایی از صندوق توسعه ملی» اشاره کرد... کشفی با اشاره به موارد خاص پیشنهادی این شرکت در لایحه بودجه ۱۴۰۰ گفت: طبیعتاً قطعی و اختلال در خدمات آبرسانی در برخی موارد اجتناب ناپذیر است که از جمله دلایل آن می‌توان به مسائل فنی، قطعی برق، ایجاد شکستگی در خطوط لوله و ... اشاره کرد، اما با این وجود تلاش شده است تا تمامی این موارد نیز در کمترین زمان ممکن رفع شده و با به حداقل برسد...

معاون راهبری و نظارت و بهره‌برداری شرکت آب و فاضلاب کشور در پایان اظهار داشت: تدوین الگوی مصرف آب برای استان‌های مختلف و ابلاغ به شرکت‌های آب و فاضلاب استانی، نصب تجهیزات کاهنده مصرف در اماکن عمومی و اداری، اجرای پروژه‌های بازچرخانی پساب، جداسازی مصارف آبیاری فضای سبز شهرداری با تخصیص فاضلاب تصفیه شده و چاه‌های غیر قابل شرب، ایجاد سامانه و سایت جامع مدیریت مصرف آب کشور و فرهنگ‌سازی مدیریت مصرف در استان‌ها از دیگر اقدامات انجام شده در این زمینه است.

**\*- یادداشتی از شاهین نامداری؛ ناکام ماندن متناسب‌سازی مستمری بازنشستگان مشاغل سخت+روش محاسبه :**



بازنشستگان عزیز / کانون عالی کارگران بازنشسته / امور مستمریهای سازمان تأمین اجتماعی

سازمان تأمین اجتماعی به جای تمکین به نص صریح قانون و محاسبه متناسب سازی حقوق مشمولین مشاغل سخت و زیان آور بر مبنای مجموع سنوات اصلی و ارفاقی، مشغول محاسبه متناسب سازی با فرمول (چهار سی ام) است! در واقع اعمال این فرمول با ضرب چهار سی ام در سابقه فرد در مشاغل سخت صورت می گیرد. فلذا به فرض سابقه ۲۰ سال به عنوان یک مثال ملموس عدد  $2/66 = 20 \times (4 \div 30)$  که معادل ۳۲ ماه یعنی ۲ سال و ۸ ماه سابقه است. دقیقاً همان محاسبه ساده ریاضی که بنده در مرداد ماه ۱۳۹۹ به طرق مختلف انجام داده و به این ۳۲ ماه رسیدم. پس برای ۲۰ سال سابقه عدد  $2/66$  سال صحیح است، نه  $2/3$  سال که در گزارش جناب آقای دهقان کیا، رئیس کانون بازنشستگان شهرستان تهران به آن اشاره شده است. چنانکه می دانید این عدد به ازای سنوات پرداخت حق بیمه هر فرد در مشاغل سخت به دست می آید و با افزوده شدن به سابقه اصلی، حسب مورد، وفق بخشنامه ۷۶ مستمری های سازمان می بایست مبنای برخورداری از پایه سنوات و ضریب ترغیب، و مؤثر در مبلغ نهایی متناسب سازی باشد.

مع الوصف چنانچه نتیجه این محاسبات از سوی سازمان، همین مبالغ ناچیز مندرج در فیش ها و احکام حقوقی باشد، باید پرسید؛ چرا این شیوه محاسبه انتخاب شده است؟ و اما با اینکه پیگیری ما همچنان معطوف نظر نهایی دیوان و تمکین سازمان بر مجموع سنوات اصلی و ارفاقی است و حق مترتب بر (چهار سی ام) را اظهار من الشمس دانسته، و کوتاهی سازمان را در این خصوص را هرگز بر نمی تابیم، اما پرداختن به این محاسبات ناچیز را هم خارج از حوصله می دانیم. لیکن برای یکبار در پاسخ به پرسش عزیزان با آوردن یک مثال عینی، محاسبه چهار سی ام و تأثیر سابقه ناشی از آن را جهت برخورداری از پارامترهای «پایه سنواتی» و «ضریب ترغیب» ارزیابی می نمایم....

آنچه بیان شد مربوط به ۴٪ حق بیمه بود و چنانچه ۴٪ مستمری برای برخی دوستان موضوعیت داشته باشد، آن هم حسب مورد و سابقه مشمول همین قاعده است. این محاسبه کاملاً منطبق بر بخشنامه ۷۶ مستمری هاست و چنانچه سازمان از آن عدول نماید، مفاد بخشنامه خود را کنار گذاشته است.

### **\*- اعتصاب و تجمعات رانندگان تاکسی جزیره کیش برای اعتراض به همکاری**

#### **شرکت عمران، آب و خدمات کیش با شرکت اسنپ یک هفته راپشت سرگذاشت:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز شنبه ۲۲ آذر ۱۳۹۹ آمده است: بیش از یک هفته است که رانندگان تاکسی جزیره کیش برای اعتراض به همکاری شرکت عمران، آب و خدمات کیش با شرکت اسنپ در اعتصاب بسر می برند و تجمعاتی برپا می کنند. روز شنبه تعدادی از رانندگان معترض تاکسی جزیره کیش به خبرنگار رسانه ای گفتند: با ورود تاکسی اینترنتی مخالف نیستند اما ورود رانندگان شخصی را به ناوگان حمل و نقل عمومی نمی پذیرند چرا که درآمد آنان کم می شود و بی نظمی و معضلات اجتماعی در کیش پدید می آید. بنا به گزارشات همچنان رانندگان تاکسی در کیش فعالیت نمی کنند و حمل و نقل عمومی مختل است.

### **\*- مرکز پژوهش های مجلس: لایحه بودجه ۱۴۰۰ تورم شدید به همراه دارد / مجلس کلیات را رد کند:**

به گزارش خبرگزاری مهر، در تاریخ روز شنبه ۲۲ آذر ۱۳۹۹ آمده است: مرکز پژوهش‌های مجلس اعلام کرد بودجه ۱۴۰۰ از ابعاد مختلفی دارای اشکالات اساسی است و منجر به تورم شدید در سال‌های آتی می‌شود؛ بنابراین مجلس باید کلیات آن را رد کند. این مرکز در دومین گزارش از سلسله گزارش‌های بررسی لایحه بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور را منتشر کرد. طبق این گزارش بررسی لایحه بودجه سال ۱۴۰۰ حاکی از آن است که لایحه تهیه شده در آخرین سال دولت دوازدهم از ابعاد مختلفی دارای اشکالات اساسی است که اهم آن‌ها عبارتند از:

- \* کسری بودجه ساختاری قابل توجه (حدود ۵۰ درصد)
- \* بیش برآورد منابع حاصل از صادرات نفت و افزایش وابستگی بودجه به نفت به ۳۰ درصد (با در نظر گرفتن پیش‌فروش نفت)
- \* کاهش سرمایه‌گذاری دولت (کاهش شدید سهم اعتبارات عمرانی از مصارف عمومی از ۱۵ درصد در قانون سال ۱۳۹۹ به ۱۱ درصد در لایحه بودجه ۱۴۰۰)
- \* افزایش قابل توجه هزینه‌های جاری (رشد ۶۰ درصدی)
- \* کاهش سهم درآمدهای مالیاتی از منابع عمومی بودجه (از ۳۶ درصد در قانون بودجه ۱۳۹۹ به ۲۷ درصد در لایحه بودجه ۱۴۰۰)
- \* افزایش کسری تراز عملیاتی (برخلاف اهداف تعیین شده در قانون برنامه ششم)
- \* پیش‌بینی منابع قابل توجه از محل پیش‌فروش نفت و ایجاد بدهی تعدیل شونده با نرخ ارز
- \* حرکت برخلاف جهت اصلاح ساختاری بودجه (افزایش کسری بودجه)
- درواقع به‌طور خلاصه می‌توان گفت در لایحه تقدیمی، تمرکز بر افزایش هزینه‌های جاری و همچنین تکیه بر منابع غیر واقعی و غیرقابل تحقق بوده است. در نتیجه افزایش ۶۰ درصدی مصارف عمومی و رشد بسیار کم درآمدها، ۳۲۰ هزار میلیارد تومان از مخارج هزینه‌های دولت (شامل حقوق و مستمری) از محل فروش دارایی یا استقراض تأمین شده است که با هدف‌گذاری قانون برنامه ششم توسعه (۲/۶ هزار میلیارد تومان) اختلاف فاحشی دارد. بررسی‌های کارشناسی نشان می‌دهد که به دلیل برآورد بیش از واقع منابع حاصل از صادرات نفت، حتی با فرض فروش کامل اوراق در نظر گرفته شده در بودجه، حدود ۳۲۰ هزار میلیارد تومان کسری تأمین نشده برای پوشش مخارج بودجه وجود خواهد داشت. حتی در صورت استفاده از ظرفیت خرید اوراق بیشتر توسط بانک‌ها و صندوق‌های سرمایه‌گذاری (به میزان ۱۴۵ هزار میلیارد تومان) همچنان حدود ۱۷۵ هزار میلیارد تومان کسری تأمین نشده باقی می‌ماند که می‌تواند مستقیم یا غیرمستقیم به افزایش پایه پولی و نقدینگی بینجامد و تورم‌های شدیدی در سال آتی و سال‌های بعد در پی داشته باشد....
- با توجه به موارد فوق ضمن تأکید بر لزوم رد کلیات لایحه بودجه سال ۱۴۰۰ توسط مجلس شورای اسلامی، پیشنهاد می‌شود تا به‌منظور پیشگیری از تورم‌های شدید در سال‌های آتی، نمایندگان محترم، دولت را موظف به اصلاح لایحه بودجه با رعایت موارد زیر نمایند:

- ۱- کاهش کسری تراز عملیاتی از محل ایجاد درآمدهای پایدار و قابل تحقق،
  - ۲- کاهش رشد مخارج هزینه‌های دولت از طریق مدیریت هزینه،
  - ۳- افزایش سهم مخارج سرمایه‌گذاری دولت از کل هزینه‌ها،
  - ۴- اصلاح منابع غیرواقعی پیش‌بینی‌شده از محل صادرات نفت،
  - ۵- حذف پیش‌فروش نفت از بودجه،
  - ۶- در اولویت قرار گرفتن معیشت عمومی و اقشار کم‌درآمد در مصارف دولت، طبیعتاً در صورت عدم ارائه لایحه بودجه با اصلاحات مورد نظر، مجلس محترم می‌تواند تا زمان اعمال اصلاحات، طرح اجازه دریافت و پرداخت‌های دولت را (همانند برخی تجارب پیشین و با افزایش هزینه‌ها نسبت به قانون سال ۱۳۹۹ به میزان درصد افزایش حقوق و دستمزد) به تصویب برساند.
- گفتنی است تجربه سال‌های اخیر نشان می‌دهد احتمال موفقیت راهبرد تأیید کلیات بودجه و



انجام اصلاحات در فرایند بررسی در مجلس بسیار پایین است. همچنان که در بررسی لایحه بودجه سال‌های ۱۳۹۸ و ۱۳۹۹ نیز علیرغم مطرح شدن این راهبرد، عملاً اصلاح اساسی در مجلس محقق نگردید. دلیل این امر نیز به ابعاد بالای اصلاحات مورد نیاز در بودجه و همچنین پیامدهای سیاسی احتمالی انجام این اصلاحات در مجلس برمی‌گردد.

**\*- مرگ یک کارگر در آتش‌سوزی کارگاه تراشکاری:**  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1009036>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز شنبه ۲۲ آذر ۱۳۹۹ آمده است: سیدجلال ملکی (سخنگوی سازمان آتش‌نشانی و خدمات ایمنی شهرداری تهران) گفت: صبح امروز (۲۲ آذر ماه) حوالی ساعت ۷:۲۱ صبح، آتش‌سوزی در یک کارگاه تراشکاری واقع در شهرک صنعتی لپه زنک، جاده خاوران جان یک کارگر ۲۵ ساله تبعه افغانستان را گرفت. به گفته وی، محل آتش‌سوزی کارگاهی مسقف با کاربری تراشکاری بود که به دلیل وجود سیلندرهای گاز مایع آتش‌سوزی سریعاً گسترده شد به طوری که آتش به بخش‌های سوله محل اتاقکی فلزی نگهبانی رسید. او با بیان اینکه در گزارش اولیه اعلام شد که نگهبان در اتاقک در میان شعله‌های آتش محبوس شده است، افزود: آتش‌نشانان همزمان با اطفاء حریق خود را به محل اسکان نگهبان رساندند که متأسفانه بعد از خارج کردن این کارگر، وی به دلیل مصدومیت حاصل از تخریب سازه نگهبانی جان خود را از دست داد.

**\*- یک کارگر کارگاه تراشکاری جاده خاوران تهران در حادثه آتش‌سوزی فوجان باخت:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز شنبه ۲۲ آذر ۱۳۹۹ آمده است: یک کارگر 32 ساله کارگاه تراشکاری واقع در شهرک صنعتی لپه زنک، جاده خاوران تهران تبعه افغانستان در حادثه آتش‌سوزی جان خود را از دست داد.

**\*- در گفتگو با مهر اعلام شد: افزایش چشمگیر سهم دولت در واردات نهاده‌های دامی:**

<https://www.mehrnews.com/news/5092810>



به گزارش زهرا مهدوی خبرنگار مهر، در تاریخ روز شنبه ۲۲ آذر ۱۳۹۹ آمده است: سید جلال طباطبایی، عضو هیأت مدیره اتحادیه واردکنندگان نهاده‌های دام و طیور با انتقاد از افزایش چشمگیر سهم دولت در واردات نهاده‌های دامی گفت: دولت بدلیل بوروکراسی، این اقلام را گرانتر از بخش خصوصی خریداری می‌کند. وی افزود: بازار واردات نهاده‌های دامی از ابتدای سال ۱۳۹۹ تا به امروز، روزهای پر التهابی را پشت سر گذاشته و مشکلات متعددی در زمینه‌های تخصیص ارز، ثبت سفارش، ترخیص محموله‌های وارداتی و ورود به سامانه بازار گاه جهت توزیع نهاده‌های دامی را تجربه کرده است. اما در این بین موضوعی وجود دارد که علی

رغم تأثیر گذاری و تأثیر پذیری آن بر دامنه مشکلات ورود و توزیع نهاده‌های اساسی؛ کمتر مورد توجه قرار گرفته است.

وی افزود: در حالی که مسئولان به صورت مستمر شعار سپردن امور اقتصادی کشور به دست بخش خصوصی را سر داده و در این رابطه سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی را نیز مستمسک قرار داده‌اند ولی در عمل هر روز چسبندگی برای در اختیار گرفتن امور اقتصادی در بین آنان بیشتر می‌شود.

عضو هیأت مدیره اتحادیه واردکنندگان نهاده‌های دام و طیور ایران ادامه داد: هزینه‌های چسبندگی دولت و مسئولان بر شانه‌های مردم بیش از پیش سنگین‌تر شده است اما کسی در این زمینه پاسخگو نیست.

طیبا طیبا تصریح کرد: هزینه‌های اضافی ناشی از خرید کالا با قیمت‌های بالاتر از بخش خصوصی در بازار جهانی به دلیل بوروکراسی حاکم و شرایط پرداخت شرکت‌های دولتی یکی از مواردی است که بر زندگی مردم تحمیل می‌شود. به گفته عضو هیأت مدیره اتحادیه واردکنندگان نهاده‌های دام و طیور ایران؛ هزینه‌های اضافی ناشی از انبار داری؛ حمل و نقل مجدد، هزینه‌های اضافی ناشی از فساد پذیری کالا و معدوم کردن آن، عدم تصمیم‌گیری سریع و به موقع جهت ورود یا خروج کالا به بازار در زمان ایجاد بحران از دیگر تبعات تقویت حضور دولتی‌ها در عرصه اقتصادی کشور است....

خزانه دار اتحادیه واردکنندگان نهاده‌های دام و طیور ایران با انتقاد از افزایش سهم دولتی‌ها در واردات نهاده‌های دامی و تبعات آن در فعالیت صنایع وابسته، اظهار کرد: نگاهی به سهم واردات نهاده‌های دامی از سوی شرکت‌های دولتی طی پنج سال گذشته نشان می‌دهد که علی‌رغم شعارهای داده شده میزان واردات آنها به نسبت کل افزایش قابل ملاحظه‌ای داشته و به همین نسبت مشکلات توزیع نیز بیشتر شده است بطوری که در سال ۱۳۹۵ سهم واردات شرکت‌های دولتی (پشتیبانی امور دام کشور) در نهاده‌های ذرت، جو و کنجاله سویا به ترتیب ۲ درصد؛ صفر درصد؛ و ۸ درصد از کل واردات بوده است در حالی که در شش ماهه اول سال ۱۳۹۹ این نسبت به ترتیب به ۷ درصد؛ ۲۴ درصد؛ و ۸۹ درصد رسیده است.... طیبا طیبا خاطر نشان کرد: دولت همچنان اصرار دارد منابع ارزی محدود و مرغوب در اختیار شرکت‌های دولتی باشد. در آخرین تصمیم‌گیری ۴۵۰ میلیون دلار از باقی مانده منابع بودجه واردات نهاده در اختیار شرکت پشتیبانی دام کشور قرار گرفت و فعالان اقتصادی بخش خصوصی که ماه‌هاست کالای آنها در بنادر تخلیه شده و بخشی از آن نیز روانه بازار گردیده همچنان در انتظار تخصیص ارز هستند و البته طولانی شدن روند تخصیص ارز به تجار موجب شده تا اعتبار آنها نزد فروشندگان خارجی مخدوش شود....

### **\*- کارگران بازنشسته اهواز نسبت به عملکرد کانون بازنشستگان استان خوزستان و برای ایجاد تشکل مستقل، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز شنبه ۲۲ آذر ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از کارگران بازنشسته اهواز با برپایی تجمع مقابل کانون بازنشستگان استان خوزستان اعتراضشان را نسبت به عملکرد این کانون در راه احقاق حقوق برحقشان منجمله همسان سازی حقوق بنمایش گذاشتند و خواهان ایجاد تشکل مستقل برای دست‌یابی به مطالباتشان شدند.

### **\*- آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت:**

به نوشته کانون نویسندگان ایران، در تاریخ روز یکشنبه ۲۳ آذر ۱۳۹۹ آمده است: در این روز کامیل احمدی، نویسنده، مردم‌شناس و پژوهشگر آسیب‌های اجتماعی، توسط دادگاه انقلاب تهران به ۸ سال حبس تعزیری محکوم شد. از جمله اتهام‌های احمدی همکاری با مؤسسه هیفوس در موضوعات زنان و کودکان و تلاش برای اعمال نفوذ در تهیه و تصویب طرح افزایش سن ازدواج با همراهی دو تن از نمایندگان زن سابق مجلس است.

- ناهید شقاقی، مدرس خواندن و نوشتن به همراه چهار تن از فعالین ندای زنان ایران که پیشتر بازداشت شده بودند، در این روز به صورت تلفنی برای بازگشت به زندان احضار شدند

- گلرخ ابراهیمی ایرایی، زندانی سیاسی در زندان قرچک ورامین در این روز به بازداشتگاه اطلاعات سپاه موسوم به بند ۲ الف زندان اوین منتقل شد. ماموران گارد زندان قرچک در زمان انتقال ایرایی وی را با شوکر مورد ضرب و شتم قرار دادند.

- نعمت احمدی وکیل دادگستری، به پرداخت جزای نقدی بدل از ۶ ماه حبس محکوم شد. این پرونده با شکایت سازمان بازرسی کل کشور و به دلیل اظهار نظر این وکیل دادگستری در خصوص وضعیت فساد اقتصادی در کشور، گشوده شد.

- در این روز خبر رسید که راحله احمدی، فعال مدنی که دوران محکومیت ۳۱ ماهه خود را در بند زنان زندان اوین سپری می‌کند، در پی تبعید دخترش صبا کردافشاری به زندان قرچک ورامین با مشکلات پزشکی ناشی از فشار عصبی مواجه شده و از رسیدگی مناسب پزشکی محروم است.

- جمعی از فعالین مدنی، سیاسی و روزنامه‌نگاران کردستان طی بیانیه‌ای نسبت به انتشار اخبار کذب و نفرت‌پراکنی علیه شهروندان کرد در صدا و سیما جمهوری اسلامی واکنش نشان داده و خواهان پایان دادن به این روند شدند.

## **\*- برگزاری ۱۰ تجمع اعتراضی:**

طی روزهای گذشته تا روز یکشنبه ۲۳ آذر :

۱. جمعی از کارگران بازنشسته‌ی خوزستان در دفتر کانون این استان
۲. شماری از پرستاران بیمارستان شهدای خلیج فارس بوشهر در مقابل ساختمان این بیمارستان
۳. شماری از رانندگان بخش خصوصی شرکت واحد تهران در مقابل فرمانداری
۴. جمعی از مرغداران استان فارس در مقابل ساختمان استانداری این استان
۵. جمعی از فرهنگیان شهرستان سردشت در مقابل فرمانداری و شرکت مسکن فرهنگیان
۶. گروهی از پیمانکاران فضای سبز شهرداری تبریز در مقابل شهرداری این شهر
۷. شماری از پرسنل قراردادی و پیمانکاری اداره آبفا بندر امام خمینی در محوطه این اداره، در تجمعاتی اعتراضی خواستار رسیدگی به مطالباتشان شدند
۸. تجمع اعتراضی کارگران پروژه قطار شهری اهواز شرکت کیسون برای ۲۰ ماه حقوق معوقه

۹. تجمع کارگران نیروگاه رامین در اعتراض به حقوق معوقه در محوطه این نیروگاه

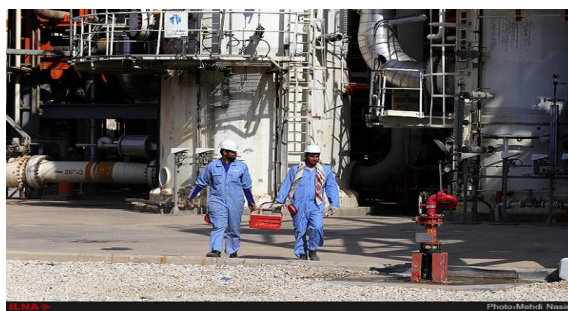
۱۰. تجمع بازنشستگان تامین اجتماعی در مقابل مجلس و ادارات آن در شهرهای دیگر جهت افزایش دستمزد.

اتحاد بازنشستگان

@etehad\_bazn

**\*- ایلنا گزارش می‌دهد؛ "پیمانکاران" قدرت مطلقه در مناطق آزاد و ویژه/ حذف پیمانکاران غیرممکن شده است:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1009174>



به گزارش علی خسرو جردی خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز یکشنبه ۲۳ آذر ۱۳۹۹ آمده است: نمایندگان مجلس شورای اسلامی در ادوار مختلف، برای حذف پیمانکاران از پروژه‌های نفت و گاز تلاش کرده‌اند. در مجلس دهم، چنین طرحی در دستور کار نمایندگان قرار گرفت اما در نهایت، ناکام ماند و به جایی نرسید. پیش از آن نیز، بارها طرح «حذف پیمانکاران» به مرحله تدوین رسیده است اما هرگز مصوب و اجرایی نشده است. در نتیجه، اقدامات انجام شده از سوی نمایندگان مردم، تا امروز بی‌نتیجه مانده است و همچنان شاهد حضور پررنگ پیمانکاران در مناطق آزاد و ویژه اقتصادی هستیم. کارگران به استخدام نیرو از سوی شرکت‌های پیمانکاری انتقاداتی وارد کرده‌اند و تا زمانیکه پیمانکاران در این پروژه‌ها حضور داشته باشند، شاهد این قبیل از اعتراضات خواهیم بود. کارگرانی که در پروژه‌های نفت و گاز جنوب مشغول به کار هستند باور دارند که هدف از حضور پیمانکاران، ارزان‌سازی نیروی کار است. کارگرانی که برای کار توسط پیمانکاران استخدام می‌شوند، بارها شاهد وقایع ناگوار برای همکاران خود بوده‌اند. خودکشی «عمران روشنی مقدم» و مرگ «ابراهیم عرب‌زاده» بر اثر گرم‌زدگی در تابستان گذشته، عواطف عمومی جامعه را جریحه‌دار کرد ولی این حوادث دردناک، مسئولان را مجاب نکرد که مانع حضور پیمانکاران در پروژه‌های نفت و گاز شوند.

دولت نمی‌خواهد کارگران مناطق آزاد را تحت پوشش خود قرار دهد: ناصر آفاجری (فعال کارگری پروژه‌ای) درباره حذف پیمانکاران از پروژه‌های نفت و گاز به ایلنا می‌گوید: دولت نمی‌خواهد کارگران پروژه‌ای را در مناطق آزاد و ویژه اقتصادی تحت پوشش خود بگیرد و خدماتی برای این گروه شغلی ارائه دهد. به همین دلیل، با بهره‌گیری از واسطه‌ها یعنی شرکت‌های پیمانکاری، بین کارفرمای مادر و کارگران فاصله ایجاد می‌کند.

این فعال کارگری در این رابطه توضیح داد: کارگران مناطق آزاد تجاری و صنعتی، نه تنها به صورت مستقیم با دولت و کارفرمای مادر ارتباط ندارند بلکه تحت پوشش قانون کار هم نیستند. اگرچه پیمانکاران پل‌های ارتباطی میان دولت و کارگران ارتباطی هستند ولی بسیاری از این واسطه‌ها، دانش کافی از امور محوله را ندارند. بسیاری از این پیمانکاران با استفاده از رانت و داشتن ژن‌های به اصطلاح برتر، مسئولیت پروژه‌های مناطق آزاد را در دست می‌گیرند. او در ادامه گفت: پیمانکار برای مثال در پروژه‌هایی مثل ساخت و ساز، بنادر و پتروشیمی کارگرانی را استخدام می‌کند و نیروی کار را در اختیار دولت قرار می‌دهد. به دلیل اینکه پیمانکار در این مناطق تابع قانون کار نیست، واسطه‌گری به چالشی بزرگ برای کارگران تبدیل می‌شود.

کارگران هیچ اختیاری ندارند: مناطق آزاد تجاری تحت پوشش قانون کار نیستند بلکه مشمول قانون ویژه مناطق آزاد و ویژه اقتصادی هستند. آفاجری با اشاره به تبعات ناشی از این موضوع گفت: واسطه‌ها که همان پیمانکاران هستند به راحتی تخطی می‌کنند یعنی کارگران را از حقوق خود محروم می‌کنند و ساعت کاری آنها را افزایش می‌دهند. اگرچه کارمندان دولت در این مناطق هشت ساعت کار موظفی روزانه دارند ولی کارگران پروژه‌ای باید ۱۲ ساعت کار کنند. اگر کارگری از ۱۲ ساعت کار موظفی روزانه طفره برود، بدون شک با خطر بیکاری و اخراج روبرو خواهد شد. بنابراین در این شرایط، کارگران تن به ۱۲ ساعت کار روزانه می‌دهند. تعداد نیروی بیکار در منطقه زیاد است و بسیاری در لیست انتظار استخدام قرار دارند؛ به طور قطع نیروی کار جدید به سرعت جایگزین کارگر اخراج شده می‌شود...

دولت خود مقصر است؛ وی ادامه داد: وقتی دولت، نتولیرالیسم یعنی تغییرات ساختاری و خصوصی‌سازی را تبلیغ می‌کند به صورت ناخواسته تمام قوانین را کنار می‌گذارد و به سمت «نظم خودانگیخته بازار» گرایش پیدا می‌کند. منظور از نظم خودانگیخته بازار این است که کنترل تمام موارد درگیر با کار را در اختیار بازار قرار داده است. دولت باید این موضوع را از سطوح بالاتر اصلاح کند نه اینکه مثل تمامی مواقع، زمان زیادی را برای اصلاح سطوح پایین‌تر صرف کنند. من معتقدم تا زمانی که تعدیل ساختاری و خصوصی‌سازی پابرجا باشد، مشکلات کارگران در صنایع نفت حل نخواهد شد. مناسبت نتولیرالیسم که در حال حاضر حاکم است در واقع کودتایی علیه قانون اساسی است و با اصل‌های ۲۹ تا ۳۱ و ۴۳ آن در تضاد کامل است. خبرنگار ایلنا تلاش کرد با نماینده مردم کنگان، دیر و جم در مجلس شورای اسلامی در خصوص حذف پیمانکاران از پروژه‌های نفت و گاز گفتگو کند ولی علیرغم تلاش‌های مکرر، تا این لحظه نتیجه‌ای حاصل نشده است. به نظر می‌رسد مجلس حداقل در ظاهر، خواهان حذف پیمانکاران نیروی انسانی از مناطق آزاد و ویژه اقتصادی است ولی تا امروز عملاً بهبودی در وضعیت شغلی و زیستی کارگران این مناطق حاصل نشده است. حضور پیمانکاران نیروی انسانی به استثمار و بهره‌کشی از نیروی کار ماهر و متخصص انجامیده و کارگران متخصص را از حقوق اولیه خود محروم ساخته است. بنابراین مطالبات مکرر و پیگیری‌های فعالان کارگری برای تصویب قانون «حذف پیمانکاران از پروژه‌های نفت و گاز»، خواسته‌ای قانونی و برحق است.

**در گفتگو با مهر اعلام شد: قیمت تخم مرغ درب مرغداری به کیلویی ۱۵ تومان رسید**  
<https://www.mehrnews.com/news/5094435>



به گزارش زهرا مهدوی خبرنگارمهر، در تاریخ روز یکشنبه ۲۳ آذر ۱۳۹۹ آمده است: ناصر نبی پور، سخنگوی اتحادیه سراسری مرغداران میهن با بیان اینکه میانگین قیمت هر کیلوگرم تخم مرغ درب مرغداری ۱۵ هزار تومان است، گفت: قیمت تخم مرغ طی روزهای اخیر تقریباً ثابت مانده است. وی با بیان اینکه میانگین قیمت هر کیلوگرم تخم مرغ درب مرغداری ۱۵ هزار تومان است، گفت: قیمت تخم مرغ طی روزهای اخیر تقریباً ثابت مانده است. وی اضافه کرد: با این حال قیمت هر کیلوگرم تخم مرغ در میادین میوه و تره بار کیلویی ۱۲ هزار تومان است که اتحادیه سراسری مرغداران میهن این کالا را در ازای دریافت نهاده، در اختیار دولت قرار می‌دهد و آنها نیز توزیع می‌کنند... وی از رفتار رانندگان کامیون نیز انتقاد کرد و گفت: متأسفانه رانندگان زورگویی می‌کنند و علاوه بر اینکه کرایه حمل را افزایش داده اند، نرخ پشت بارنامه هم می‌گیرند و اگر مرغدار قبول نکند، بار نمی‌زنند. این رانندگان گاهی به ازای هر کیلو بار ۱۰۰ تومان دریافت می‌کنند که رقم زیادی می‌شود. نبی پور در بخش دیگری از سخنان خود با اشاره به افزایش نرخ مصوب نهاده‌های دامی از سوی دولت در هفته‌های



گذشته، ادامه داد: براین اساس نرخ مصوب هر کیلوگرم سویا ۳۲۲۰ تومان و ذرت ۱۷۰۰ تومان است اما دولت همچنان توقع دارد مرعدار تخم مرغ را کیلویی ۱۲ تومان عرضه کند. وی افزود: قیمت هر کیلوگرم سویا در بازار آزاد بین ۱۶ تا ۱۷ هزار تومان و ذرت بین ۴۳۰۰ تا ۴۴۰۰ تومان است.

**\*- در برنامه کارگر ایرانی مطرح شد؛ کدام شغل‌ها سخت و زیان‌آور هستند؟ / قراردادهای موقت بنیان اقتصاد را متزلزل کرده/ عیدی کارگران حداقل دو پایه حقوق است:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1009910>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز یکشنبه ۲۳ آذر ۱۳۹۹ آمده است: محسن باقری در برنامه کارگر ایرانی، درباره مشاغل سخت و زیان‌آور توضیح داد: مشاغل سخت و زیان‌آور آن دسته از کارهایی هستند که از نظر روحی و جسمی فراتر از توانایی جسمی کارگران باشند. این مشاغل آسیب‌های جسمی و روحی برای کارگران به همراه دارند. احراز مشاغل سخت و زیان‌آور بودن، تنها به نظر فعالان کارگری وابسته نیست بلکه دولت مشاغلی را برای این گروه شغلی تعریف کرده است. ۱۸ گروه شغلی که جزو گروه شغلی «ب» هستند، همواره ماهیت سخت و زیان‌آور دارند. برخی از مشاغل نیز از نظر محیطی جزو مشاغل سخت و زیان‌آور هستند. کارگران باید به دبیرخانه سخت و زیان‌آور استان‌های خود مراجعه کنند و وضعیت کاری خود را گزارش دهند.

عضو هیات مدیره کانون هم‌هنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران، درباره عقد قرارداد موقت در کارهای با ماهیت مستمر گفت: دولتمردان و مسئولان باید بنیان‌های اشتغال کشور را زنده کنند و پیمانکاران را از پروژه‌ها به ویژه مشاغل سخت و زیان‌آور حذف کنند. این احتمال وجود دارد پیمانکاران پس از اتمام قرارداد خود، حقوق و مزایای کارگران را پرداخت نکنند و کارگران از حقوق خود برخوردار نشوند. کار کارگران شهرداری با ماهیت مستمر است، پس چگونه با آنها قرارداد موقت می‌بندند؟ عقد قرارداد کار موقت در کارهای با ماهیت مستمر منطقی نیست.

وی در پاسخ به پرسشی درباره مشاغل سخت و زیان‌آور گفت: به راحتی نمی‌توان ادعا کرد یک شغل جزو مشاغل سخت و زیان‌آور است و سختی کار را به سهولت به کارگران نمی‌دهند. کارگرانی که مدعی مشاغل سخت و زیان‌آور هستند باید در مشاغل سخت و زیان‌آور ثبت‌نام کنند. بهتر است شورای اسلامی کار، نماینده کارگران و یا اصناف کارگری در هر استان، درخواست کارگران را برای بررسی در سامانه ثبت کنند....

باقری در پاسخ به این پرسش کارگری که گفت «۲۵ سال بیمه کارگری دارم، پس از بیکار شدن، ۲ سال بیمه حرف بودم. من در آستانه بازنشستگی هستم ولی با شرایطی که دارم مستمری ناچیزی دریافت خواهم کرد. چگونه می‌توان وضعیت خود را بهبود دهیم؟» اظهار داشت: این کارگر عزیز نباید خودش را تحت پوشش بیمه مشاغل حرف قرار می‌داد. او باید پنج سال آخر را بیمه مشاغل آزاد می‌شد. توصیه من به او برای برخورداری از مستمری مناسب در دوران بازنشستگی این است که یک سال در کارگاهی بیمه اجباری باشد و کارفرما بیمه او را پرداخت کند. پس از گذشت یک سال، بلافاصله خودش را بیمه اختیاری کند و بازنشسته شود.

باقری درباره بیمه اختیاری توضیح داد: کسانی که خود بیمه اختیاری می‌کنند، باید ماهانه حق بیمه خود را پرداخت کنند. منظور از ماهانه این است که بیمه‌شده باید ۳۰ روز کاری بیمه پرداخت کند. عضو هیات مدیره کانون هم‌هنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران، در ارتباط با مقرری بیکاری گفت: کارگرانی که در موج اول کرونا یعنی اسفند، فروردین و اردیبهشت از

بیکار شده‌اند، هنوز نتوانسته‌اند مقرری بیمه بیکاری خود را دریافت کنند. متأسفانه، بیش از ۹۰۰ هزار کارگر در دوره موج اول کرونا بیکار شدند ولی مقرری بیمه بیکاری دریافت نمی‌کنند. باقاری درباره کار در معدن توضیح داد: کار در معادن جزو مشاغل سخت و زیان‌آور است و به هیچ وجه نمی‌توان صفت سخت و زیان‌آور را از این گروه شغلی حذف کرد. اگر کارگری که در معادن کار می‌کند ولی جزو مشاغل سخت محسوب نمی‌شود، باید چرایی موضوع را بررسی کند. این احتمال وجود دارد، عنوان شغلی او به اشتباه موردی دیگر ثبت شده باشد. این موضوع با پیگیری حل می‌شود.

وی درباره عیدی کارگران گفت: عیدی کارگران، حداقل دو ماه حقوق پایه است یعنی دو ماه حقوق برای عیدی دریافت می‌کنند. او درباره افزایش دستمزد کارگران گفت: درخواست برحق جامعه کارگری، افزایش حقوق است. اگر دولت اراده‌ای برای افزایش مزد داشته باشد، این موضوع را پیگیری خواهد کرد ولی دولت اراده‌ای برای افزایش دریافتی کارگران ندارد. کارگروه مزد، سبد معیشتی خانوار را به صورت ماهیانه بررسی می‌کند و از افزایش قیمت آن اطلاع دارند. امیدوارم پیش از ورود به جلسات مزد ۱۴۰۰، درباره اصلاح مزد سال ۹۹ نیز تصمیمی گرفته شود. برگزاری شورای عالی کار حداقل به صورت ماهیانه ضروری است.

**\*- معاون وزیر نیرو: حل مشکل فاضلاب اهواز منوط به اجرای همزمان ۲ طرح است:**  
<https://www.mehrnews.com/news/5094462>



به گزارش خبرگزاری مهر، در تاریخ روز یکشنبه ۲۳ آذر ۱۳۹۹ آمده است: قاسم تقی زاده خامسی رییس سازمان مدیریت منابع آب کشور گفت: تا زمانی که طرح جامع شبکه فاضلاب و آب های سطحی همزمان با یکدیگر اجرا نشوند هیچ مشکلی در اهواز حل نخواهد شد. خامسی در برنامه تهران ۲۰، با اشاره به اینکه برای طرح فاضلاب اهواز ۱۴۹ میلیون دلار از بانک جهانی تعلق گرفته بود، گفت: اهواز بخشی از این اعتبار را استفاده کرده است اما بیشتر آن با موضوع تحریم ها مواجه شد و نتوانستند آن را به طور کامل استفاده کنند، این در حالی است که هم زمان برخی دیگر از شهرها مثل تهران و شیراز از این وام استفاده کردند، اما تفاوت آنها در این بود که به موقع مدیریت کردند، اگر در این زمینه از طرف مسئولین اهواز سستی شده باشد باید از طرف قوه قضائیه پیگیری شود. تقی زاده خامسی در جواب به این سوال که چرا در سال های اخیر به این مشکل رسیدگی نشده است؟، بیان کرد: مشکل کار تامین اعتبار بوده؛ شرکت آب و فاضلاب خودکفا است و برای فاضلاب از درآمدهای داخلی خودش استفاده می‌کند، این درحالی است که درآمدهای شرکت آب و فاضلاب به میزان مورد نیاز شبکه آب و فاضلاب اهواز نمی‌رسد. در ادامه این برنامه سید کریم حسینی، نماینده مردم اهواز نیز به صورت تلفنی با اشاره به انجام نشدن وظایف دولت گفت: دو سوم این ۱۴۹ میلیون دلار قرار بود توسط بانک جهانی پرداخت شود و یک سوم آن توسط دولت، حتی ۲۰ تا ۳۰ میلیون دلار را بانک جهانی پرداخت کرد اما دولت وقت به علت بی توجهی، سهم خود را پرداخت نکرد و همین موضوع باعث شد کار متوقف شود.

حسینی افزود: همین الان یکی از مشکلات اصلی سوء مدیریت آب و فاضلاب است، به طوری که ۱۰ ماهه اهواز هنوز مدیر آبفای مستقل ندارد و درحال حاضر مدیر آبفای استان با حفظ سمت مدیر اهواز است. نماینده مردم اهواز در ادامه بیان کرد: مشکل اصلی دوم در اهواز پس زدگی فاضلاب است، شبکه فاضلاب در زمان بارندگی جوابگو نیست و مشکل آب های سطحی در اهواز را دوچندان می‌کند.... تقی زاده خامسی تصریح کرد: از ۱۰۰ میلیون یورو که قرار است برای بخش آب و فاضلاب اهواز تخصیص داده شود، با دستور خامنه ای ۵۰ میلیون یورو از آن تامین شده و کار توسط قرارگاه خاتم الانبیاء درحال انجام است، باید نماینده ها و همه مسئولین به یکدیگر کمک کنیم تا این پروژه در دو سال جمع شود. معاون وزیر نیرو در ادامه

گفت: در باره ی آب های سطحی نشنیده ام که هیچ گونه مذاکراتی انجام شده باشد و هنوز هیچ اعتباری برای انجام طرح جمع آوری آب های سطحی توسط شهرداری در نظر گرفته نشده است.

عباسی تصریح کرد: این درست است که آب استان تهران باید تامین شود، اما مشکل استان البرز هم باید حل شود و سوال اینجاست که این انتقال به چه صورت انجام می‌شود؟... تقی زاده خامسی در جواب به سوال آقای عباسی گفت: مردم البرز نگران نباشند، ما همیشه در رودخانه کرج ۲۰۰ میلیون متر مکعب آب خواهیم داشت، لذا اصلاً جای نگرانی وجود ندارد و ما اخیراً حقابه کرج را از سد امیرکبیر ۲ برابر کرده ایم. تقی زاده خامسی همچنین در جواب سوال مجری در ارتباط با انتقال آب خزر به سمنان نیز گفت: ما ۹۰ درصد آب کشور را در بخش کشاورزی مصرف می‌کنیم و در این بخش هم الگوی مصرف اجرا نمی‌شود و بهره وری ندارد، در صورت اینکه ۱۰ درصد در مصرف آب صرفه جویی شود دیگر نیازی به هزینه های سنگین پروژه های بزرگی مثل انتقال آب از خزر نیست

### **\*- گزارش روز یکشنبه ۲۳ آذر تجمعات سراسری بازنشستگان تامین اجتماعی که خواستار همسان سازی با بازنشستگان کشوری و حقوق متناسب با تورم هستند در ۱۵ شهر برگزار شد:**

- ۱- تهران : تجمع بازنشستگان تامین اجتماعی جلوی مجلس
- ۲- اهواز : تجمع بازنشستگان در اهواز
- ۳- ایلام : تجمع بازنشستگان تامین اجتماعی
- ۴- اراک : تجمع بازنشستگان تامین اجتماعی
- ۵- مشهد : بازنشستگان تامین اجتماعی بلوار خیام
- ۶- یزد : تجمع بازنشستگان تامین اجتماعی یزد
- ۷- خرم آباد : تجمع بازنشستگان خرم‌آباد مقابل اداره کل تامین
- ۸- ملایر : تجمع بازنشستگان تامین اجتماعی
- ۹- رشت : تجمع بازنشستگان تامین اجتماعی
- ۱۰- کرج : تجمع بازنشستگان تامین اجتماعی
- ۱۱- تبریز : تجمع بازنشستگان تامین اجتماعی
- ۱۲- بجنورد : تجمع بازنشستگان تامین اجتماعی
- ۱۳- رودسر : تجمع بازنشستگان تامین اجتماعی
- ۱۴- ابهر(زنجان) : تجمع بازنشستگان تامین اجتماعی
- ۱۵- اصفهان : تجمع بازنشستگان تامین اجتماعی

### **\*- کارگران بازنشسته کشور مقابل مجلس و اداره تامین اجتماعی در مراکز استان ها، تجمع اعتراضی نمودند:**

برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز یکشنبه ۲۳ آذر ۱۳۹۹ آمده است: کارگران بازنشسته کشور برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به نحوه اجرا و اصلاح همسان سازی و سطح نازل مستمری ها بطور همزمان در تهران مقابل مجلس و در استان های آذربایجان شرقی، اصفهان، ایلام، خراسان رضوی، خراسان شمالی، خوزستان، لرستان، گیلان، مرکزی، یزد و...مقابل اداره کل تامین اجتماعی تجمع کردند.

### **\*- گزارشات تصویری از تجمع و تحرک سراسری بازنشستگان در تاریخ روز یکشنبه ۲۳ آذر ۱۳۹۹:**



با توجه به فراخوان بازنشستگان تامین اجتماعی در سطح شبکه های مجازی ، تجمع پیرامون این فراخوان در روز یکشنبه در سطح شهر های گوناگون از جمله: در شهرهای تهران، تبریز، اراک، خرم آباد، ایلام، مشهد، اصفهان، بجنورد، یزد، رشت و اهواز، رودسر شکل گرفت. این تجمعات در اعتراض به عدم تطابق حداقل مستمری با ماده 96 قانون تامین اجتماعی، اجرای متناسب سازی به شکل ناهماهنگ با صندوق های کشوری و لشگری، بی توجهی دولت به پرداخت مطالبات سازمان تامین اجتماعی، تطابق نداشتن مبالغ متناسب سازی و نحوه محاسبه مستمری میان بازنشستگان همکار تامین اجتماعی و غیرهمکار، اجرا نشدن متناسب سازی برای بازنشستگان سال 99، عدم مشارکت برابر ذی نفعان در ساختار مدیریتی تامین اجتماعی، محقق نشدن واگذاری سهام شستا به بازنشستگان، پرداخت مزایای دوران اشتغال به بازنشستگان مناطق جنگی و عملیاتی، نبود سطح بندی در خدمات درمانی و باز شدن پای بیمه تکمیلی به درمان تامین اجتماعی و افزایش نیافتن مستمری در چند نوبت از سال برای پوشش تورم تجمع کردند. در تهران بازنشستگان مقابل مجلس شورای اسلامی و در شهرهای دیگر مقابل ادارت تامین اجتماعی جمع شدند و به طرح خواسته های خود پرداختند. در تجمعات امروز، بازنشستگان «مشاغل سخت و زیان آور» هم حاضر بودند و خواستار ایجاد تناسب در پرداخت مبالغ متناسب سازی میان خود و بازنشستگی شدند که بر اساس 30 سال، 35 سال و بیشتر سابقه بیمه پردازی داشته اند. معترضان در تجمع امروز خود مقابل مجلس، با 2 نماینده مجلس ملاقات داشتند.

### \*- خوزستان - اهواز- مقابل اداره کل تامین اجتماعی:



برپایه خبر گزارش منتشره، در تاریخ روز یکشنبه ۲۳ آذر ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از بازنشستگان تامین اجتماعی خوزستان دست به تجمع مقابل اداره کل تامین اجتماعی در کلانشهر اهواز زدند. تجمع کنندگان گفتند: در اعتراض به نحوه اجرا و اصلاح همسان سازی و میزان ناچیز مستمری های خود، مقابل اداره تامین اجتماعی حاضر شده ایم و از این نهاد درخواست داریم به مطالبات ما پاسخ دهد. آنها افزودند: اصلاح همسان سازی برای بازنشستگان سخت و زیان آور با فرمول هایی انجام شده که به هیچ وجه رضایت بخش نیست؛ علاوه بر آن، ما خواستار افزایش مستمری ها به اندازه سبب معیشت، ارائه خدمات درمانی رایگان و مکفی به بازنشستگان و فراهم آوردن خدمات رفاهی مناسب هستیم. کارگران بازنشسته معترض ادامه دادند: دریافتی حداقل بگیران با اجرای همسان سازی به سه میلیون تومان هم نرسیده است؛ سخت و زیان آورها هم از نحوه اصلاحات و وعده های بی سرانجام به ستوه آمده اند. بعد از ماه ها انتظار دریافتی بازنشستگان فقط بیست هزار تومان زیاد شده و این رقم ناچیز، توهین به بازنشسته است.

### \*- تجمع شهر ایلام - مقابل اداره کل تامین اجتماعی:





**\*- تجمع خراسان رضوی - مشهد - مقابل اداره کل تامین اجتماعی:**



تجمع اعتراضی بازنشستگان مشهد نسبت به همسان سازی ناعادلانه حقوق مقابل سازمان تأمین اجتماعی خراسان رضوی

**\*- خراسان شمالی - بجنورد - مقابل اداره کل تامین اجتماعی:**



**\*- لرستان - خرم آباد - مقابل اداره کل تامین اجتماعی:**



**\*- تجمع بازنشستگان گیلان - رشت:**



**\*- روایت خبرگزاری ایلنا از تجمع بازنشستگان تامین اجتماعی در ۱۱ شهر/ ملاقات نمایندگان مجلس با معترضان:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1009873>





به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز یکشنبه ۲۳ آذر ۱۳۹۹ آمده است: بازنشستگان تامین اجتماعی در شهرهای تهران، تبریز، اراک، خرم آباد، ایلام، مشهد، اصفهان، بجنورد، یزد، رشت و اهواز، امروز، در اعتراض به عدم تطابق حداقل مستمری با ماده 96 قانون تامین اجتماعی، اجرای متناسب سازی به شکل ناهماهنگ با صندوق های کشوری و لشگری، بی توجهی دولت به پرداخت مطالبات سازمان تامین اجتماعی، تطابق نداشتن مبالغ متناسب سازی و نحوه محاسبه مستمری میان بازنشستگان همکار تامین اجتماعی و غیرهمکار، اجرا نشدن متناسب سازی برای بازنشستگان سال 99، عدم مشارکت برابر ذی نفعان در ساختار مدیریتی تامین اجتماعی، محقق نشدن واگذاری سهام شستا به بازنشستگان، پرداخت مزایای دوران اشتغال به بازنشستگان مناطق جنگی و عملیاتی، نبود سطح بندی در خدمات درمانی و باز شدن پای بیمه تکمیلی به درمان تامین اجتماعی و افزایش نیافتن مستمری در چند نوبت از سال برای پوشش تورم تجمع کردند .

در تهران بازنشستگان مقابل مجلس شورای اسلامی و در شهرهای دیگر مقابل ادارات تامین اجتماعی جمع شدند و به طرح خواسته های خود پرداختند. در تجمعات امروز، بازنشستگان «مشاغل سخت و زیان آور» هم حاضر بودند و خواستار ایجاد تناسب در پرداخت مبالغ متناسب سازی میان خود و بازنشستگانی شدند که بر اساس 30 سال، 35 سال و بیشتر سابقه بیمه پردازی داشته اند. معترضان در تجمع صنفی امروز خود مقابل مجلس، با 2 نماینده مجلس ملاقات داشتند و از آنها خواستند که پیگیری خواسته هایشان را سرعت ببخشند .

**\*- مهر گزارش می دهد؛ بازار پوشک به سامان نرسید / وعده ها، قیمت را کاهش نداد:**

<https://www.mehrnews.com/news/5094227>



به گزارش سمیه رسولی خبرنگار مهر، در تاریخ روز یکشنبه ۲۳ آذر ۱۳۹۹ آمده است: اگرچه متولیان وزارت صمت بیشتر از یک ماه پیش وعده کاهش قیمت پوشک را داده بودند؛ اما با این حال قیمت ها در این بازار نه تنها کاهش نیافته بلکه بعضا با افزایش نیز مواجه شده است. سیاست افزایش جمعیت از جمله سیاست هایی بوده که همواره از سوی رهبر انقلاب و مقامات مختلف کشور مورد تاکید قرار گرفته و در همین راستا نیز تاکنون برنامه های مختلفی جهت افزایش انگیزه زوجین برای فرزندآوری تدوین شده است.

اما مهم ترین نکته ای که به نظر می رسد طی سنوات گذشته از سوی مسئولین مورد غفلت واقع شده، مساله مربوط به کاهش هزینه های مرتبط با فرزندآوری است چراکه این موضوع یکی از مهم ترین عوامل رشد یا کاهش جمعیت محسوب می شود؛ یکی از اقلام پرمصرف که سهم مهمی در سبد هزینه خانوارهای نوزاد دارد، پوشک است که طی ماه های دو سال گذشته با رشد شدید قیمت ارز، بدلیل وابستگی به واردات مواد اولیه، قیمت آن نیز با رشد شدیدی مواجه شد. این رشد قیمت طی ماه های گذشته با صعود قیمت ارز به حوالی ۳۰ هزار تومان، جهش دوباره ای را تجربه کرد. خانوارهای دارای نوزاد می گویند که با قیمت های فعلی پوشک، فقط همین یک قلم ماهانه هزینه ای حدود یک میلیون تومان را به

خانوارهای دارای کودک زیر ۳ سال تحمیل می‌کند. نابسامانی و افزایش شدید قیمت اگرچه طی ماههای گذشته با سکوت و غفلت مسئولان اجرایی کشور، منجر به کمبود این اقلام در بازار هم شد اما این نابسامانی که منجر به گلایه گسترده خانوارها بخصوص در شبکه های اجتماعی شده است، از نگاه رهبر انقلاب دور نماد و ایشان ۱۳ آبان ماه در سخنانی، گرانی گوشت، مرغ، گوجه تا پوشک بچه را برغم موجود بودن جنس و کالا، گرانی‌های بی‌مبنا و بی‌دلیل خوانده و گفتند: همه این گرانی‌ها و مشکلات، با هماهنگی دستگاه‌ها قابل حل هستند و باید مشکلات از جلوی پای مردم برداشته شود... اخبار واردات از آن حکایت داشت که تمام مواد اولیه پوشک از گمرکات ترخیص شده و همین مساله موجب شده که هیچ‌گونه مشکلی برای تولید وجود نداشته باشد....

بیشتر از یک ماه از وعده وزارت صمت گذشت: بر این اساس، اگر چه بیشتر از یک ماه از وعده‌های مسئولان وزارت صمت مبنی بر بهبود وضعیت بازار پوشک می‌گذرد اما بررسی‌های میدانی خیرنگار مهر نشان می‌دهد که قیمت‌ها نه تنها کاهش نیافته بلکه بعضاً افزایش هم یافته است. به عنوان نمونه یک بسته پوشک ۲۸ عددی یک برند معروف که تا ۲۰ روز پیش با قیمت ۹۰ هزار تومان عرضه می‌شد، حال در بازار با قیمت ۱۳۰ هزار تومان عرضه می‌شود. همچنین نرخ یک بسته پوشک ۳۴ عددی از یک برند دیگر نیز طی یک ماه اخیر با رشد قیمت ۳۰ درصدی با نرخ ۱۲۰ هزار تومان فروخته می‌شود. این در حالی است، انتظار این بود که نرخ این محصول در بازار کاهش یابد.

قیمت مواد اولیه متأثر از نرخ ارز: برای تولید پوشک به ۱۵ قلم مواد اولیه نیاز است که ۷۰ درصد مواد اولیه این محصول (۱۰ قلم) از طریق واردات و حدود ۱۰ درصد آن از بازار رقابتی بورس تامین می‌شود، از این رو قیمت ارز به صورت مستقیم بر قیمت نهایی این کالا تاثیر دارد. طی ماههای گذشته در کنار مشکل افزایش قیمت ارز، روند تخصیص ارز برای واردات مواد اولیه نیز به کندی انجام و میزان تولید و عرضه به بازار کاهش یافت که این کاهش منجر به صعود قیمت در بازار شد. با توجه به ظرفیت تولید داخل، مسئولان وزارت صمت وعده داده بودند که در مسیر داخلی‌سازی مواد اولیه پوشک حرکت می‌کنند و طبق برنامه‌ریزی‌ها مقرر شده ۶ قلم از اقلام وارداتی تولید پوشک داخلی‌سازی شود. با این حال بررسی‌ها نشان می‌دهد که هنوز اتفاق خاصی در این بخش نیفتاده است و همچنان باید شاهد استفاده از مواد اولیه وارداتی برای تولید پوشک باشیم.

## **\*- به درخواست کنعانی و رای هیات عمومی دیوان؛ کارگران اخراجی از بیمه**

**بیکاری بهره‌مند می‌شوند:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1009915>

به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز یکشنبه ۲۳ آذر ۱۳۹۹ آمده است: بخشی از بخشنامه‌ی سازمان تامین اجتماعی که محرومیت کارگران اخراجی (ماده ۲۷ قانون کار) از بیمه بیکاری را مورد تصدیق قرار می‌دهد، به درخواست «سعید کنعانی» و رای هیات عمومی دیوان عدالت اداری، ابطال شد. وی با اشاره به درخواست خود از هیات عمومی «دیوان عدالت اداری» در مورد ابطال بخشی از بخشنامه‌ی «سازمان تامین اجتماعی» در مورد کارگرانی که در راستای اجرای ماده ۲۷ قانون کار بیکار شده‌اند، گفت: «تا پیش از تایید این درخواست در هیات عمومی دیوان عدالت اداری، کارگرانی که در راستای ماده ۲۷ قانون کار، از کار خارج شده بودند، امکان استفاده از بیمه بیکاری را نداشتند.» کنعانی افزود: «حال با صدور این رای، کارگران اخراجی هم می‌توانند از بیمه بیکاری استفاده کنند و دیگر آن بخش از بخشنامه سازمان تامین اجتماعی نافذ نخواهد بود.»... بر اساس ماده ۲۷ قانون کار، هرگاه کارگر در انجام وظایف محوله کوتاهی کند و پس از دریافت تذکر کتبی، آیین نامه انضباطی کارگاه را نقض نماید، کارفرما با جلب نظر تشکل صنفی درون کارگاه، امکان اخراج او را دارد. در همین حال، اگر در درون کارگاه، امکان تصمیم‌گیری و اتفاق نظر وجود نداشت، هیات‌های تشخیص ادارات تصمیم‌گیری می‌کنند و در صورتی که بازهم اختلاف حل نشد، هیات حل اختلاف تصمیم‌گیری می‌کند.

**\*- بدون شرح**

**فرمانده قرارگاه خاتم الانبیا: کشاورزان ایرانی بدلیل وابستگی به واردات نهاده، برده غرب شده اند:**

<https://www.mehrnews.com/news/5094544>



به گزارش خبرگزاری مهر ، در تاریخ روز یکشنبه ۲۳ آذر ۱۳۹۹ آمده است: به نقل از صدا و سیما، سردار سعید محمد فرمانده قرارگاه خاتم الانبیا گفت: باغفلت در کشور، کشاورزان ما به نوعی برده غرب شده اند یعنی زحمت از کشاورزان ما است ولی سود آن در جیب افرادی می رود که به ایران کود و بذر صادر می کنند. وی در استودیو نگاه یک شبکه اول سیما با اشاره به نقل خامنه ای در بیانیه گام دوم، اظهار داشت: اثبات واژه ما می توانیم؛ راه نجات کشور است و امروز قرارگاه خاتم توانسته این واژه را به اثبات رساند و در حوزه های تحت فعالیت خود الگوسازی و ظرفیت سازی نماید و از ظرفیت های موجود در کشور زنجیره ارزش را در بخش های گوناگون تکمیل کند.

وی ادامه داد: در بخش هایی که کشورمان در آن به خودکفایی رسیده و قرارگاه خاتم هم در این خودکفایی حضور داشته، دشمن عملاً مأیوس و ناامید است و در آن حوزه ها هیچ حرفی از تحریم مطرح نمی کند. فرمانده قرارگاه سازندگی خاتم الانبیا گفت: مردم استان خوزستان حق بزرگی به گردن کشور دارند، اما متأسفانه زیر ساخت های شهری این استان هنوز تکمیل نیست. با گذشت سال های بسیار از جنگ تحمیلی، انتظار می رود که زیرساخت های شهری استان خوزستان تکمیل شده باشد، در این راستا تا صحبت از این استان می شود برخی حرف از منابع مالی به میان می آورند در صورتی که منابع مالی، اولویت دوم طرح های سازندگی در این استان بشمار می رود. سردار محمد تصریح کرد: برای حل مشکلات استان خوزستان در سنوات گذشته شاهد تخصیص منابع مالی از سوی بانک جهانی بوده ایم ولی متأسفانه به اشتباه هزینه شده است. علت اصلی عدم کارآمدی منابع تخصیص یافته به خوزستان، سوء مدیریت مفراط در سطح این استان است که این امر سبب شده تا در بخش های گوناگون مردم به کارآمدی مدیران شک داشته باشند.

۱۵۰ میلیون دلار در خوزستان به اشتباه هزینه شد: فرمانده قرارگاه سازندگی خاتم الانبیا در خصوص یکی از خطاهای صورت گرفته در تخصیص منابع مالی به استان خوزستان، گفت: عددی حول و حوش ۱۵۰ میلیون دلار که قبلاً به بخش سازندگی استان خوزستان تخصیص یافته بود به خوبی در شهر هزینه نشده است زیرا قرار بود سیستم فاضلاب شهری تکمیل گردد. اما به اشتباه در شرق کارون بخش کالکتورهای و لوله ها یا اصلی اجرا شد و در غرب کارون تصفیه خانه ها اجرا شدند و در نهایت عملاً این پروژه فاقد خروجی باقی مانده و فاضلاب شهر اهواز هم بدون بازسازی رها شد. سردار محمد افزود: نیازمندی های شهر اهواز را عمدتاً دفع فاضلاب و دفع آب های سطحی تشکیل می دهد چون این شهر بسیار مسطح بوده و هر بارشی احتمال جاری شدن باران در شهر را به همراه خواهد داشت. البته این مشکل در بسیاری دیگر از شهرهای استان خوزستان مانند بندر امام خمینی به چشم می خورد. وی ادامه داد: در بازدید اخیری که از این استان صورت گرفت بخش هایی برای انتقال آب های سطحی به کارون، شناسایی شد حتی با دستگاه های پمپاژ موقتی که در بندر امام خمینی احداث خواهد شد، قابلیت انتقال آب های سطحی به دریا فراهم خواهد آمد اما باز هم این راهکارها، علاج دائمی نیستند و فقط بصورت راه چاره ای اضطراری اجرا خواهد شد وقتی می شود پروژه های راهبردی و کار آمد در راستای آبادانی نیازهای استان خوزستان اجرا کرد تاکی باید هزینه های چند هزار میلیاردی را صرف اقدامات موقت کرد.

پل چمران در نیمه اول سال ۱۴۰۰ آماده بهره برداری خواهد بود: سردار محمد اضافه کرد: مقام معظم رهبری یک سال قبل از صندوق توسعه ملی حدود ۵۰ میلیون یورو برای حل و رفع معطل فاضلاب شهر اهواز تخصیص داده اند که البته ۲ هفته قبل با درخواستی که از قرار گاه به عمل آمد، ما به محل رفته و کلنگی هم برای آغاز این پروژه زدیم در حال حاضر هم منتظر ابلاغ قرارداد و تحویل زمین هستیم تا سیستم فاضلاب شهری را در بخشی از این پروژه برقرار و رفع معطل خواهیم کرد. وی ادامه داد: قرارگاه در بخش‌های گوناگونی از استان خوزستان، مشغول انجام پروژه است، مثلاً در بخش‌های خدمات شهری و حمل و نقل و ترافیک شهری به توافقاتی با شهرداری رسیده ایم تا در این استان اجرای پل‌هایی را داشته باشیم پل چمران که در نیمه اول سال ۱۴۰۰ آماده بهره برداری خواهد بود از این دست خواهد بود. سردار محمد به پروژه‌های در دست انجام قرارگاه در استان خوزستان به پروژه آب غدیر و انتقال آب از کرخه و دز به شادگان، اهواز، آبادان و خرمشهر اشاره کرد و افزود: بخش عمده‌ای از این پروژه تکمیل شده ما بدنبال تکمیل این طرح و ایجاد خط لوله‌های جدید هستیم. وی با بیان اینکه با آغاز پروژه طرح آبرسانی غدیر، از سال گذشته وضع آب شهرهای آبادان، اهواز و خرمشهر از حیث کیفیت بهبود یافته است. پروژه محرومیت زدایی در اهواز مشابه طرح غیزانیه که در شرایط بحرانی از ما خواسته شد تا به موضوع ورود کنیم ما هم در ۳۰ روز ۳۰ کیلومتر خط لوله احداث کردیم و آب را به همه مردم غیزانیه رساندیم البته سیستم توزیع آب در برخی از روستاهای هنوز دچار مشکل است اما خط لوله اصلی به کل منطقه رسانده شده است. سردار محمد مشکلات حاشیه‌ای اهواز را دغدغه همه مدیران استان خواند و ادامه داد: مشکلات حاشیه اهواز همه شهر را دچار بحران کرده است. قرارگاه در این بخش هم برای حل بحران، اقدام به ترمیم معابر و ترمیم آسفالت‌ها کرده، در آبادان هم اقدامات قرارگاه به همین صورت بوده و هست توافقاتی در راستای ایجاد رفاه حال مردم اروند و آبادان حاصل شده است. پروژه‌های سنگین نفت و گاز مانند NCL ۲۲۰۰ برای جمع‌آوری گازهای مضر سرچاهی و تبدیل آن به خوراک پتروشیمی‌ها در دست اقدام ما است که از روند خوبی هم برخوردار بوده و اوایل سال آینده فاز اول این پروژه وارد مدار خواهد شد.

کارشکنی‌های آمریکا در راه اندازی راه آهن بصره به شلمچه: فرمانده قرارگاه سازندگی خاتم و الانبیاء در خصوص پروژه ریلی خط خواف - هرات میان ایران و کشور دوست افغانستان افتتاح شد هم گفت: قرار گرفتن در کریدور غرب به شرق، یکی از بزرگترین مزیت‌های اقلیمی کشور ماست که به نوعی جاده ابریشم قدیم را تداعی می‌کند به دلیل عدم برنامه ریزی صحیح بر روی محورهای ترانزیتی کشورمان شاهد توطئه‌هایی توسط کشورهای بزرگ جهان و منطقه هستیم هدف آنها چیزی بجز حذف ایران از این مسیر کوریدور ترانزیتی نیست به این منظور با ایجاد جاده ترانزیتی میان پاکستان و ازبکستان قصد حذف و دور زدن ایران از مسیر جاده ابریشم را داشتند اما ما با ایجاد خط آهن خواف به هرات اجازه چنین کاری به آنها ندادیم.

سردار محمد کارشکنی‌های آمریکا در راه اندازی راه آهن بصره به شلمچه را به عنوان نمونه‌ای از اقدامات ضد ایرانی در راستای حذف ایران از مسیر جاده ابریشم برشمرد و افزود: سال هاست که ایران و عراق برای اتصال خط آهن این دو کشور در تلاشند و آمریکا کارشکنی می‌کند. وی به اجرای ۴ هزار کیلومتر خط آهن داخلی توسط قرارگاه خاتم تا به امروز اشاره کرد و افزود: این درحالیست که ظرفیت ریلی کشور ۱۴ هزار کیلومتر است که از این میزان ۴ هزار کیلومتر حاصل تلاش همکاران ما در قرارگاه است. سردار محمد تصریح کرد: پروژه خط آهن زاهدان - چابهار به طول ۷۰۰ کیلومتر از جمله اقدامات در دست اجرای قرارگاه است این پروژه بسرعت در حال انجام است این مسیر ریلی حلقه مفقوده اتصال و دسترسی کشور به آب‌های دریای عمان و خلیج فارس را فراهم می‌آورد. اتصال خط آهن خواف - هرات به نوعی تکمیل کننده خط ریلی زاهدان - چابهار است و از سوی دیگر خط آهن رشت - آستارا هم می‌تواند در اتصال کشورهای همسایه شمالی به آب‌های جنوبی و آب‌های آزاد اقیانوس هند نقش آفرین باشد. وی ادامه داد: طبق سنوات گذشته قرارگاه وارد پروژه خواف - هرات شده بود این اقدام بعنوان هدیه‌ای از سوی ایران به افغانستان بود زیرا منابع مالی این پروژه ۲۲۵ کیلومتری توسط ایران تامین شد و در افغانستان هم قرار بود هزینه بخش‌های افغانستانی این طرح تامین شود تا این لحظه روسازی فاز سو این خط آهن از خواف تا قسمت مرزی شمع تیغ

وسپس بخش افغانی روزنک، توسط ایران انجام و آماده بهره برداری است. سال گذشته حدود ۵۰۰ میلیارد تومان مالیات و حدود ۹۰۰ میلیارد تومان بیمه پرداختیم: سردارمحمد از بازتاب فعالیت‌های قرارگاه در رسانه‌های معاند خارجی گفت و افزود: از دیدن چنین واکنش‌هایی از سوی شبکه‌های خارجی خوشحال می‌شوم زیرا پی می‌بریم که قرارگاه تا چه اندازه توانسته موثر واقع شود و اینکه راه ما راه درستی است که سبب نگرانی شبکه‌های معاند می‌شود. وی ادامه داد: قرارگاه بازوی اجرایی دولت هاست، در همه دولت‌ها خدمتگذار بوده ایم، هرگاه دولتی‌ها برای انجام اموری احساس ضعف کنند ما وارد می‌شویم تا چنین حسی از بین برود به این دلیل امروز قرارگاه در همه عرصه‌ها حضور دارد و حرف اول را می‌زند البته با تکیه بر دانش فنی داخلی و استعدادهای داخلی.

سردار محمد سهم پروژه‌های سازندگی قرارگاه خاتم از بودجه کل کشور که در سال ۹۹ تدوین می‌شود را ۲،۵۰۰ میلیارد تومان از ۸۲،۰۰۰ میلیارد تومان عنوان کرد و ادامه داد: این نسبت چیزی حدود ۳،۵ درصد است که البته با همین میزان سرجمع بودجه در گردش سالانه قرارگاه در خزانه کشور رقمی حدود ۱۰ هزار میلیارد تومان است که این رقم هم در حساب ۲۵۰ خزانه مستند است. کار کردن قرارگاه خاتم در هر شرایطی سبب شده تا نسبت به سایر پیمانکاران حضوری پررنگ‌تر داشته باشد زیرا قرارگاه یک ارگان رسالت محور است. وی ادامه داد: وقتی ورودی قرارگاه از خزانه دولت می‌باشد وزارت اقتصاد و دارایی هم فردی را بعنوان ذی حساب با حکمی از سوی وزارت اقتصاد در قرارگاه مستقر می‌کند به این منظور تمام زیر مجموع‌های قرارگاه هم دارایی ذی حساب هستند، از این رو قرارگاه به صورت ماهانه گزارش‌های ورودی‌های و خروجی‌های دارایی خود را به وزارت اقتصاد و همچنین دیوان محاسبات گزارش می‌دهد و نظارت این دو ارگان همواره همراه اقدامات قرارگاه خاتم است. سردار محمد افزود: عده‌ای عملکرد قرارگاه را غیر شفاف می‌خوانند. آنها باید بدانند عملکرد قرارگاه نزد دستگاه‌های رسمی دولتی شفاف است و صحیح نیست که در شرایط تحریمی، دست خود را در هر جا و نزد هر کسی رو کرده و حسابش را نمایان سازد. قرارگاه حتی در بحث مالیات، با وزارت اقتصاد هماهنگی داده شعبه‌ای خاص برای قرارگاه تخصیص یابد البته با رعایت اصل محرمانگی، زیرا اطلاعات ما باید محرمانه بماند اما برای مثال باید گفت: قرارگاه سال گذشته حدود ۵۰۰ میلیارد تومان مالیات و حدود ۹۰۰ میلیارد تومان بیمه پرداخت کرده ایم گفتنی است تمام سیستم‌های نظارتی و کنترلی بر امور مالی و مالیاتی و بیمه‌ای قرارگاه خارج از مجموعه سپاه هستند.

کلنگ اولین پتروپالایشگاه را در بندرعباس به زمین زدیم: وی به تعامل قرارگاه و بخش خصوص اشاره کرد و افزود: حدود ۵ هزار شرکت خصوصی اعم از مشاور و پیمانکار و سازنده تجهیزات در بخش‌های گوناگون با قرارگاه همکاری دارند، جالب اینجاست که از این تعداد شرکت حدود ۵۰۰ شرکت دانش بنیان هستند. سردار محمد پروژه کنارگذر اتوبان ترانزیتی غدیر را به عنوان دستاوردی عظیم از همکاری قرارگاه و شرکت‌های خصوصی و وزارت راه و شهرسازی عنوان کرد و افزود: این پروژه ترانزیتی که تهران را به کرج، قزوین و زنجان متصل می‌سازد حدود ۲،۸۰۰ میلیارد تومان هزینه داشته که ۳۰ درصد آن را وزارت راه متقبل شده و ۷۰ درصد تامین منابع مالی این پروژه برعهده قرارگاه بوده است باز پرداخت هزینه‌های این پروژه نیز از محل عوارض جاده‌ای تامین و پرداخت خواهد شد. وی به رابطه خوب و نزدیک قرارگاه و دولت دوازدهم اشاره کرد و افزود: قرارگاه با دولت ۱۲، مانند سایر دولت‌ها رابطه خوبی و همکاری نزدیکی دارد و در راستای ارائه پیشنهادات و ارائه راهکارها و انجام تصمیمات به دولت کمک‌های لازم را انجام می‌دهد. سردار محمد قرارگاه خاتم را مجموعه‌ای نخبه معرفی کرد و ادامه داد: در این مجموعه به طور مستقیم ۴۸۰۰۰ نفر نیرو و در جمعاً ۱۵۰ هزار نفر پرسنل به صورت غیر مستقیم همکاری دارند، متوسط سن همکاران ما در قرارگاه حدود ۳۵ سال است. وی گفت: زمانی دشمنان در بحث بنزین قصد تحریم ایران را داشتند اما با راه اندازی و افتتاح پالایشگاه ستاره خلیج فارس، دیدند که ایران تولید کننده بنزین شده و کشتی‌ها برای خریدن و بردن بنزین ایران صف می‌کشند. فرمانده قرارگاه سازندگی خاتم الانبیا گفت: قرارگاه بر اساس تأکیدات مقام معظم رهبری حدود دو سال است که در موضوع ورود به پتروپالایشگاه‌ها فعال است و از حدود دو ماه گذشته موفق شدیم کلنگ اولین پتروپالایشگاه را در بندرعباس به زمین بزنیم و یک شرکت جدید به نام مهر خلیج فارس توسط قرارگاه تأسیس شده



است. سردار سعید محمد افزود: یکی از کارهایی که طی دو سال گذشته در قرارگاه سازندگی خاتم الانبیاء انجام دادیم شناسایی گلوگاه‌ها و نقاط خطر در کشور است تا بتوانیم کشور را بی نیاز کنیم.

وی ادامه داد: در حال حاضر کشور در بخش پایین دستی نفت، گاز و پتروشیمی شدیداً دچار بحران است و اگر می‌توانستیم نفت خام و میعانات گازی را تبدیل به فراورده کنیم دشمن نمی‌توانست نفت ما را به این صورت تحریم کند.

در بخش تولید بذر ورود کردیم: سردار محمد افزود: در عرصه کشاورزی؛ مردم امروز دچار مشکلات فراوانی از قبیل گرانی مرغ، گوشت، نهاده‌ها و غیره هستند چون وابستگی زیادی داریم و امنیت غذایی در کشور ایجاد نشده است. وی گفت: در قرارگاه این مشکلات رصد شده است و در بعضی از این عرصه‌ها وارد شدیم و در برخی دیگر پیشنهادهای لازم را داده ایم. فرمانده قرارگاه سازندگی خاتم الانبیاء درباره موضوع امنیت غذایی تصریح کرد: در بخش تولید بذر ورود کردیم و کارهای مطالعاتی شروع شده است و در حال حاضر با سرمایه گذاری در بخش ژنتیک روی بذر؛ فعال هستیم تا تولید را شروع کنیم. در بخش مرغ لاین هم توافقاتی با وزارت جهاد کشاورزی انجام شده است. وی افزود: در بخش تولید کود که یکی از نیازهای اصلی کشاورزان است؛ قابلیت انجام کارهای بهتر را داریم. سردار محمد ادامه داد: با عملکرد غربی‌ها و غفلت در کشور، کشاورزان ما به نوعی برده غربی‌ها شده اند یعنی زمین و زحمت از کشاورزان ما ولی سود آن در جیب افرادی که کود، بذر و مواد اولیه را به کشور صادر می‌کنند خواهد رفت. در خودروسازی نیاز به تغییر ساختاری داریم: وی گفت: ما در هر زمینه‌ای که ورود می‌کنیم شاهد این هستیم که زنجیره ارزش تکمیل نیست؛ یعنی حتی در بخش فولاد که سرمایه گذاری سنگین شده ولی امروز یک الکترو گرافیتی را تحریم می‌کنند و صنعت فولاد کشور با شوک مواجه می‌شود. فرمانده قرارگاه سازندگی خاتم الانبیاء ادامه داد: تولید الکترو گرافیتی سخت‌تر از انرژی هسته‌ای و موشک‌های سپاه که امنیت کشور را برقرار می‌کند نخواهد بود. سردار محمد افزود: موضوع استفاده از نخبگان؛ بسیار جدی و مهم است و هر مجموعه‌ای که از نخبگان بهره بگیرد، امکان حل مسائل و مشکلات را دارد که این مهم در قرارگاه اتفاق افتاده است و در نیروی هوا فضای سپاه هم با همین روش مسائل را حل می‌کنند. وی گفت: در خودروسازی از دانش روز استفاده نمی‌شود و یکی از مشکلات آنها ساختاری است و یک حلقه در خودروسازی ایجاد شده که یک سری از قطعه سازان مالکیت خودروسازی را گرفته اند که موجب گرانی خودرو شده اند البته در خودروسازی نیاز به تغییر ساختاری داریم. ما باید تولید فراورده کنیم: سردار محمد درباره صنایع پایین دستی هم افزود: قرارگاه بر اساس تأکیدات مقام معظم رهبری حدود دو سال است که در موضوع ورود به پتروپالایشگاه‌ها فعال است و از حدود دو ماه گذشته موفق شدیم کلنگ اولین پتروپالایشگاه را در بندرعباس به زمین بزنیم و یک شرکت جدید به نام مهر خلیج فارس توسط قرارگاه تأسیس شده است. وی ادامه داد: مالکیت شرکت مهر خلیج فارس متعلق به قرارگاه خاتم است و منابع مالی طرح که حدود ۴۶۰ میلیون یورو است توسط قرارگاه تأمین خواهد شد و این طرح ۱۲۰ هزار بشکه میعانات گازی را فراوری می‌کند و همچنین به سمت پتروپالایشگاه و مواد اولیه صنایع شوینده و نساجی رفتیم و صنعت پت را در آنجا طراحی و با سرعت خوبی در حال فعالیت است که طی دو سال، این طرح تکمیل خواهد شد و ارزش افزوده بسیار بالایی را ایجاد خواهد کرد. فرمانده قرارگاه سازندگی خاتم الانبیاء گفت: کشورهای مثل ایتالیا، هند و ترکیه نفت ندارند ولی پالایشگاه‌های زیادی دارند که نشان دهنده ارزش بالای فراوری در این صنعت است ولی ما که مواد اولیه داریم در بخش فراوری ضعیف هستیم که مشخص می‌شود اشتباه محاسباتی داریم. سردار محمد ادامه داد: ما باید تولید فراورده کنیم مثلاً در بخش بنزین، کشتی‌ها در صف هستند و بنزین تولید کشور را خریداری و پول آن را به اشکال مختلف پرداخت می‌کنند. وی تصریح کرد: وقتی در بخش پتروپالایشگاه‌ها محصولات پایین دستی جدید را ایجاد کنیم که به وفور مورد نیاز باشد عملاً تحریم، شکسته و برچیده خواهد شد. سردار محمد گفت: مردم راه خود را در مسیر انقلاب انتخاب کردند و جا دارد مسئولان هم راه خود را انتخاب کنند و امروز دشمن به تحریم و مسائل موشکی اکتفا نمی‌کند. وی با اشاره به اینکه طراحی امروز دشمن برای تجزیه ایران است، افزود: دشمن هر از گاهی در گوشه و کنار کشور موضوعاتی را مطرح می‌کند و چندی پیش هم رئیس جمهور ترکیه موضوعی را

مطرح کرد که نشان می‌دهد دشمن مانند گرگ‌هایی هستند که دور کشور عزیز ما خوابیدند و آماده تجزیه ایران هستند و می‌دانند که تا ایران تجزیه نشود دارای این قدرت هست و موضوع اسلام و ایران مطرح نیست بلکه اسلام؛ ایران و ایران؛ اسلام است و دو قطبی سازی برای کشور زیان آور است. فرمانده قرارگاه سازندگی خاتم الانبیاء گفت: دشمن شاهد اقتدار ایران است و از اهمیت آن با خبر است و می‌دانند که ایران الگوسازی برای جهان است بنابراین دنبال تجزیه ایران هستند. سردار محمد ادامه داد: باید با توانمندی داخلی زنجیره‌ها را تکمیل کنیم و مسائل را از داخل حل کنیم چرا که در داخل کشور استعدادها درخشان، نیروی انسانی مستعد، مواد اولیه خام، مواد فراوری شده، تکنولوژی، صنعت و دانش بنیادی را در کنار هم داریم و اگر اراده اتفاق بیفتد عقب افتادگی‌های گذشته را خیلی سریع جبران می‌کنیم. وی گفت: تکمیل زنجیره ارزش و امنیت غذایی زمان بر خواهد بود مثلاً در بخش مرغ لاین حدود شش سال زمان لازم است ولی باید امروز شروع کنیم.

باید زنجیره ارزش را به گونه‌ای تکمیل کنیم تا آسیب پذیر نباشیم: سردار محمد با اشاره به اینکه در بخش دیپلماسی اقتصادی با کشورهای همسایه غفلت شده است، افزود: امروز قیمت تمام شده محصولات بر اساس توانمندی‌ها نسبت به قیمت جهانی با توجه به نرخ ارز بسیار پایین است و باید بازارهای جهانی را برای مردم باز کنیم. وی ادامه داد: **مقام معظم رهبری** گام دوم توسعه را در پنج اصل درون زایی، برون گرایی، دانش بنیان، عدالت محوری و مردم نهادی برای نجات اقتصادی کشور فرمودند که اگر تمام مسئولان در کنار هم به شکل هماهنگ و همراه؛ این پنج اصل را تحقق بدهند در یک فاصله زمانی کوتاه، کشور تمام تحریم‌ها را خنثی می‌کند. سردار محمد افزود: هر جایی که آمریکا تحریم کرده باید متوجه باشیم در آنجا ضعف داریم که باید آن بخش را تقویت کنیم، البته همه موارد را در داخل نمی‌توانیم تولید کنیم ولی باید زنجیره ارزش را به گونه‌ای تکمیل کنیم تا آسیب پذیر نباشیم. وی درباره عدم ورود قرارگاه به بخش مسکن در کشور هم گفت: در نمونه‌های ساخت مسکن که در دولت‌های قبلی به نام مسکن مهر اتفاق افتاد، به گونه‌ای طراحی شده بود که سازنده با مردم در ارتباط بود و قرارگاه تمایل ندارد که به صورت مستقیم از مردم بابت اجرای کار پول دریافت کند بنابراین این کار در شأن و صلاح قرارگاه نیست و فضا را مهیا ندیدیم لذا بخش خصوصی هم امکان انجام آن را داشت. سردار محمد ادامه داد: در ۷ تا ۸ سال گذشته غفلت‌هایی انجام شده است، چون کارهایی که موجب اشتغال، رونق و کاهش قیمت مسکن و همچنین شرایط مناسبی برای خانه دار شدن جوانان بود که طی این سال‌ها مختل شد و راهکار جدیدی هم ارائه نشد و در حال حاضر مسکن به یک بحران تبدیل شده است.

برای ساخت حدود ۴۵ هزار واحد مسکن ملی با قرارگاه صحبت شده است: وی گفت: قرارگاه؛ در طرح مسکن ملی اعلام آمادگی کرده است که در استان‌ها و شهرهای مختلف سهمی را برای قرارگاه در نظر بگیرند تا به عنوان یک مجموعه پیمانکاری ذیل وزارت راه و شهرسازی بتوانیم این خدمات را بدهیم. فرمانده قرارگاه سازندگی خاتم الانبیاء افزود: در حال حاضر برای ساخت حدود ۴۵ هزار واحد با قرارگاه صحبت شده ولی هنوز مقدمات و زمین آن حل نشده است اما قرارگاه آماده شروع به کار است. سردار محمد تصریح کرد: قرارگاه به دنبال صنعتی سازی در بخش مسکن است و کارگاه‌های مجازی را آماده کردیم که با بتن‌های پیش ساخته سبک و سری سازی که موجب کاهش قیمت تمام شده و سرعت نصب می‌شود آماده ورود به این بخش هستیم. وی گفت: طرحی را در شهرداری تبریز به صورت نمونه شروع کردیم که زمینی را حدود ۱۰ هکتار در اختیار ما قرار دادند و قرارگاه در آنجا با منابعی که با شهرداری هماهنگ شده، ساخت را انجام می‌دهد و افرادی که در حاشیه شهر هستند به صورت کلید به کلید جا به جا کنیم یعنی در منزل جدید مستقر شوند و بعد از انتقال آنها، اراضی آزاد خواهد شد و در آنجا با ساخت جدید ادامه می‌دهیم که قابلیت توسعه را خواهد داشت. سردار محمد درباره توانمند سازی هم افزود: در این بخش تعدادی فعالیت را داریم مثلاً با بررسی‌های به عمل آمده در بخش کوت عبدالله در حاشیه اهواز به این نتیجه رسیدیم که کار اصلی مردم در آنجا گاو میش داری است و به واسطه اینکه گاو میش‌ها هر روز باید به رودخانه کارون بروند که برای ظاهر شهر بسیار زشت است و البته خدمات زیرساختی شهری هم ندارد و مردم در اذیت هستند، لذا یک طرح جامع برای کوت عبدالله آماده کردیم که مردم به راحتی از یک مسیرهای مشخص گاو میش‌ها را به داخل رودخانه کارون هدایت کنند و در طرف مقابل صنایع مرتبط با

لبنیات، کیف، کفش و چرم از اجزای اصلی گاو‌میش که تجارت اصلی مردم در این شهر می‌باشد را طراحی کردیم تا مردم به یک شغل پایدار برسند. وی ادامه داد: این طرح در منطقه کوت عبدالله نیاز به منابع مالی دارد و منابع این طرح‌ها را می‌توان از منابع غیرمولد در سطح استان تأمین کرد. فرمانده قرارگاه سازندگی خاتم الانبیاء گفت: یکی از استان‌هایی که قرارگاه در آن فعال می‌باشد استان سیستان و بلوچستان است از بندر شهید بهشتی چابهار تا خط راه آهن چابهار- زاهدان به طول ۷۰۰ کیلومتر و همچنین خط انتقال آب زاهدان، خطوط گاز منطقه، بیمارستان چابهار تا طرح‌های مختلفی که در این استان فعال هستیم. سردار محمد افزود: تلاش قرارگاه در نقاط محروم و مناطق مرزی، ورود جدی است و البته توافقی هم برای اشتغال زایی با وزارت جهاد کشاورزی داشتیم تا برخی از اراضی بایر را شناسایی و با همکاری وزارت جهاد؛ موضوع آب و غیره را حل کنیم و شرکت‌های تعاونی متشکل از مردم همان منطقه ایجاد خواهیم کرد و در اختیار شرکت‌های تعاونی قرار خواهیم داد. وی ادامه داد: در حال حاضر حدود ۱۰۸ شرکت تعاونی با ۳۶ هزار عضو تشکیل دادیم و این اراضی را به آنها واگذار کردیم، البته شرکت‌های تعاونی با همکاری وزارت جهاد به صورت کاملاً مردمی و بومیان منطقه ایجاد می‌شود. سردار محمد تصریح کرد: در حال حاضر ۵۰ هزار هکتار از این اراضی سبز شده اند که یکی از بهترین راه‌های توانمندسازی است. وی درباره موضوع محرومیت زدایی هم گفت: در بیشتر جاهایی که قرارگاه فعالیت دارد کارگاه‌های چرخ خیاطی، قالببافی، میوه خشک کنی، و گلخانه‌های کوچک را احداث می‌کنیم و در اختیار سپاه استانی قرار می‌دهیم که معمولاً زنان بد سرپرست، بی سرپرست و مردمی که نیاز به شغل دارند در این مراکز فعالیت می‌کنند.

در آینده نزدیک فاز جدید بیمارستان شهدای تجریش بهره برداری خواهد شد: فرمانده قرارگاه سازندگی خاتم الانبیاء درباره اقدامات قرارگاه در شرایط بیماری کرونا هم ادامه داد: قرارگاه در زمینه سخت افزاری، امور مهندسی و بخش کمک به مهار بیماری؛ اقداماتی را داشته است. سردار محمد افزود: در بخش سخت افزاری از سنوات گذشته با وزارت بهداشت تفاهمنامه ای در جهت توسعه فضاهای بیمارستان و تخت‌های بیمارستانی امضا کرده ایم چون کشور ما به لحاظ تحت بیمارستانی نسبت به متوسط جهان و منطقه پایین‌تر است که این عدم توازن در استان‌های کشور هم برقرار است. وی گفت: قرارگاه بر اساس تفاهمنامه کلی با وزارت بهداشت در ۱۱ استان کشور شروع به احداث فضاهای بیمارستانی کرده است و حدود ۷۳۰۰ تخت بیمارستانی را قرارداد داریم که حدود هزار تخت بیمارستانی تکمیل و تحویل داده شده و امروز حدود ۶۳۰۰ تخت بیمارستانی را در دست احداث و اجرا داریم که به مرور در حال تکمیل شدن است. سردار محمد با اشاره به اینکه در آینده نزدیک فاز جدید بیمارستان شهدای تجریش بهره برداری خواهد شد، افزود: در بوشهر یک بیمارستان و در تبریز هم حدود دو ماه دیگر یک بیمارستان راه اندازی می‌شود که موضوع نقدینگی در این طرح‌ها هم به صورت تهاتری با کمک دانشگاه علوم پزشکی در حال انجام است. وی با بیان اینکه قرارگاه به موضوع مهار بیماری کرونا هم ورود کرد، گفت: از ابتدا سعی کردیم در توزیع بسته‌های بهداشتی، ماسک و کاورهای کادر درمان که تعداد بسیار بالایی هم هست در اختیار کادر درمان قرار دهیم و همچنین توزیع بسته‌های معیشتی برای افرادی که در این شرایط به مشکل برخورد کرده اند را در دستور کار داریم. فرمانده قرارگاه سازندگی خاتم الانبیاء گفت: امیدواریم روحیه خودباوری در مردم تقویت شده باشد و اگر با یک انسجام ملی بتوانیم گره‌ها را باز کنیم قطعاً افق بسیار روشنی داریم و جمهوری اسلامی ایران به جایگاهی که حق خودش است در منطقه و جهان خواهد رسید.

**\*- ادامه اعتراضات معمان خرید خدمات سال 93 نسبت به بلا تکلیفی استخدامی با برپایی تجمعی دیگر مقابل مجلس:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1009573>



برپایه گزارش خبری ایلنا، در تاریخ روز یکشنبه ۲۳ آذر ۱۳۹۹ آمده است: معلمان خرید خدمات سال 93 در ادامه اعتراضاتشان نسبت به بلا تکلیفی استخدامی برای باری دیگر مقابل مجلس اجتماع کردند. تجمع کنندگان که تعداد آنها به چند صد نفر می‌رسید، اعلام داشتند: حدود 13 هزار معلم خرید خدمات از سراسر کشور، خواهان مشخص شدن وضعیت استخدام خود و یکسان شدن مدل قراردادهای هستند.

به گفته این گروه از معلمان؛ همکارانشان در برخی استانها تنها ماهی 300 هزار حقوق دریافت می‌کنند و یک بیمه 10 روزه دارند؛ درحالیکه ساعت کار آنها با معلمان رسمی تفاوتی ندارد. معلمان حاضر در این تجمع با اشاره به طرح «شورای عالی انقلاب فرهنگی» برای استخدام خود، گفتند: این نهاد فرهنگی تاکید دارد که برای روشن شدن وضعیت استخدامی معلمان خرید خدمات باید، آزمون استخدامی ماده 28 برگزار شود. در همین حال، شورا اعلام کرده است که استخدام معلمان تنها باید از طریق «دانشگاه فرهنگیان» انجام شود. این در حالی است که سال 93 که وارد سیستم آموزشی شدیم این دانشگاه وجود نداشت. معترضان با بیان اینکه اگر هدف از ورود به دانشگاه ترتیب معلم است، معلمان خرید خدمات سالها در سیستم آموزشی کشور کار کرده‌اند و صاحب تجربه شده‌اند، افزودند: با توجه به اینکه ساعت کار معلمان خرید خدمات، برخلاف آموزشیاران نهضت سوادآموزی و معلمان پیش دبستانی، کامل است و تفاوتی با معلمان رسمی ندارد، انتظار داریم که شورای عالی انقلاب فرهنگی ما را مستثنی کند.

آنها افزودند: اما اگر قرار بر شرکت در این آزمون باشد، باید شرایط حضورمان در دانشگاه فرهنگیان مهیا شود. در نتیجه مخالف حضور در دانشگاه فرهنگیان و شرکت آزمون نیستیم؛ اما انتظار داریم که نمایندگان مجلس به طرحی که به آنها ارائه کرده‌ایم بپردازند و آن را تصویب کنند. بر اساس این طرح بودجه مشخصی برای استخدام معلمان خرید خدمات تعریف می‌شود. همین حالا هم بودجه 940 میلیارد تومانی برای معلمان خرید خدمات در نظر گرفته شده است، که می‌توان آن را صرف استخدام ما کرد. خواسته دیگر معلمان خرید خدمات یکسان شدن قراردادهای آنهاست. به گفته معترضان در هر استان یک مدل قرارداد وجود دارد که این جفا به آنها محسوب می‌شود. آنها تاکید دارند که آنچه برایشان مهم است تبدیل قطعی وضعیت استخدامی است تا از این طریق از دایره کارکنان ارزان قیمت نظام آموزشی خارج شوند و وضعیت معیشتی اسفناکشان بهبود یابد.

**\*- بدون شرح**

**فرمانده قرارگاه سازندگی خاتم الانبیا: بدهی مالیاتی نداریم / تکمیل ۲۷ پروژه تا پایان دولت:**

<https://www.mehrnews.com/news/5094624>

به گزارش عرفانه تاجیکی خبرنگار مهر، در تاریخ روز یکشنبه ۲۳ آذر ۱۳۹۹ آمده است: سردار سعیدمحمد فرمانده قرارگاه سازندگی خاتم الانبیا گفت: گردش مالی این قرارگاه به طور دقیق بررسی و رصد می‌شود و به طور منظم مالیات ما محاسبه و پرداخت شده است. وی امروز در نشست خبری که به مناسبت سالگرد تاسیس این قرارگاه برگزار شد، با اعلام اینکه به طور متوسط هر هفته یک پروژه عمرانی را تکمیل و تحویل داده ایم گفت: طبق برنامه ریزی های انجام شده ۲۷ پروژه کلیدی را تا پایان فعالیت دولت تدبیر و امید تکمیل کرده و تحویل می‌دهیم.

این در حالی است که با وجود محدودیت های مالی دولت تلاش کردیم تا انعطاف پذیر باشیم و از دارایی های غیرمولد دولت استفاده کنیم. چرا که معتقدیم با وجود محدودیت های فروش نفت با مشکل کمبود نقدینگی و اعتبار برای انجام پروژه های عمرانی کشور داشته باشیم..... این مقام مسئول توضیح داد: میدان گازی مشترک پارس جنوبی اهمیت زیادی برای کشور دارد چرا که ۷۵ درصد گاز شیرین ما در کشور را تولید می کند و از طرفی گاز بخشی نیروگاهی برای تولید برق و همچنین تامین میعانات گازی برای تولید بخش قابل توجهی از بنزین کشور در پالایشگاه ستاره خلیج فارس را برعهده دارد. این در حالی است که اکنون به دلیل محدودیت های تحریمی، فروش و صادرات میعانات گازی در کشور با مشکل روبرو شده و بهترین فرصت است که این محدودیت را به سکویی برای ایجاد ارزش افزوده چند برابری میعانات گازی تبدیل کنیم. محمد با اشاره به اینکه ظرفیت اسمی پالایشگاه میعانات گازی ستاره خلیج فارس ۲۶۰ هزار بشکه است، ادامه داد: در حقیقت ظرفیت تولیدی این پالایشگاه ۴۲۰ هزار بشکه است. از آنجایی که در منطقه احداث پالایشگاه ستاره خلیج فارس بخش بوتیلیتی و همچنین خط تامین خوراک وجود دارد تصمیم گرفتیم تا با طراحی و احساس یک پتروپالایشگاه میعانات گازی موجود را به محصولات پائین دستی صنعت نفت تبدیل کنیم چرا که در حال حاضر بخشی از چالش ما در صنعت نفت معطوف به بخش پائین دستی این صنعت است. به نحوی که در بسیاری از موارد به دلیل نبود فناوری لازم اقدام به واردات برخی محصولات پائین دستی می کنیم. به همین دلیل تصمیم گرفتیم تا تولیدات این مجموعه احساسی جدید را در بخش شوینده ها، نساجی و پت متمرکز کنیم که مراحل اولیه آن انجام شده و طی دو سال آینده تکمیل و بهره برداری می شود.

طلب ۴۲ هزار میلیارد تومانی از دولت: فرمانده قرارگاه سازندگی خاتم الانبیا میزان مطالبات این مجموعه از دولت را پیش از نوسانات اخیر نرخ ارز ۴۲ هزار میلیارد تومان اعلام کرد و افزود: بخشی از مطالبات ما به صورت نقد دریافت می شود. بخشی دیگر نیز در قالب اوراق به ما تحویل داده می شود که با وجود ریزش ارزش آن این روش را نیز می پذیریم و تحمل می کنیم. از سویی دیگر بخشی از تامین مالی خود را تلاش می کنیم با استفاده از تسهیلات بانکی که عمده ضمانت نامه های آن را بخش کارفرمایی تقبل می کند، تامین کنیم. بخش دیگری از تامین منابع خود را نیز تلاش می کنیم از طریق تهاثر یا بازار سرمایه یا فروش دارایی های خود تامین کنیم. وی با تاکید بر اینکه برخلاف آنچه در برخی رسانه های معاند نظام مطرح می شود گردش مالی قرارگاه سازندگی خاتم الانبیا به طور دقیق و مستمر توسط نهادهایی فراتر از سپاه پاسداران مورد رصد و واکاوی قرار می گیرد، تصریح کرد: از آنجایی که این قرارگاه از سال ۸۶ مورد تحریم های آمریکا قرار دارد از مجموعه دولت و وزارت اقتصاد و دارایی تقاضا کردیم تا برای اینکه مجدداً مجموعه های مورد تماس با قرارگاه سازندگی خاتم الانبیا که حدود ۵ هزار شرکت خصوصی را دربر می گیرند به طور مجزا در بخشی مستقل که البته مورد رصد و تایید نهادهای نظارتی و امنیتی کشور هستند به طور دقیق بررسی و رصد شود. به این ترتیب نه تنها گردش مالی و صورت های مالی قرارگاه سازندگی خاتم الانبیا توسط سپاه پاسداران موشکافی می شود بلکه مجموعه دولت در حتی مجلس شورای اسلامی به طور دقیق بر آن نظارت داشته و مالیات این قرارگاه به طور سالانه محاسبه و دریافت شده است. محمد گفت: اگر بر اساس گفته های رسانه های معاند نظام این انتظار وجود دارد که قرارگاه سازندگی خاتم الانبیا فهرست شرکت هایی که بخش قابل توجهی از آنها را بخش خصوصی تشکیل می دهد منتشر کرده تا تحریم ها علیه آنها تشدید شود قطعاً چنین انتظاری نه تنها عاقلانه نیست بلکه مستقیماً به ضرر منافع ملی کشور و مجموعه هایی است که در حال انجام پروژه های عمرانی و زیرساختی هستند.

بودجه مصوب رهبری برای فاضلاب اهواز پرداخت نشد: این مقام مسئول با اعلام اینکه بودجه تخصیص داده شده از سوی خامنه ای برای توسعه و تکمیل شبکه فاضلاب اهواز یک سال است که تصویب شده اما اجرایی نشده است، ادامه داد: همانطور که می دانید در بخش اجرای برخی امور چالش های متعددی وجود دارد که نیاز به رفع سریع و تعامل بین بخش های مختلف هستند. وی ادامه داد: خیلی از بخش های کشور مانند صنعت نفت و گاز، صنایع معدنی و بخش کشاورزی آسیب پذیر هستند و فشار مستقیم آن را مردم متحمل می شوند. به همین دلیل تلاش داریم با ورود به بخش های مختلف دوشادوش سایر نهادهای کشور تلاش کنیم تا



با مدیریت و جذب نقدینگی سرگردان در بازارهای کاذب به بخش مولد تلاش می کنیم تا آبادانی در این بخش ها با سرعت بیشتری انجام شود.

**\*- به احیای کارخانه سامان کاشی بروجرد کمک کنید:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1009751>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز یکشنبه ۲۳ آذر ۱۳۹۹ آمده است: تعدادی از کارگران کارخانه سامان کاشی بروجرد به نمایندگی از جانب حدود ۴۰۰ کارگر این واحد تولیدی، خطاب به مسئولان، خواستار حل مشکلات و رفع موانع راه اندازی این واحد تولیدی شدند. یکی از کارگران گفت: سامان کاشی یکی از کارخانه های مطرح کاشی سازی استان لرستان واقع در بروجرد است که سالهاست فعالیت این کارخانه به دلیل مشکلات مالی، متوقف شده است. او با بیان اینکه تعداد زیادی از کارگران کارخانه سامان کاشی قبل و بعد از متوقف شدن فعالیت تولیدی طی چند مرحله تعدیل؛ بازنشسته و با خرید شده اند، در ادامه افزود: در نهایت آن زمان از مجموع حدود ۳۰۰ کارگر این کارخانه فقط تعدادی به عنوان نگهبان در کارخانه باقی ماندند که با چندین ماه مزد معوقه هم اکنون سرگردانند. به گفته وی، کارگران در این مدت برای جلوگیری از خاموش شدن کوره ها و احیای کارخانه؛ بارها به نهادهای مختلف دولتی در استان لرستان مراجعه کرده اند اما با بی توجهی مسئولان و مدیریت کارخانه کوره ها خاموش شدن و امید کارگران به یاس مبدل شده است. این کارگر در خصوص وضعیت معوقات حقوقی کارگران این کارخانه در زمان بیکاری گفت: در زمان تعطیلی کارخانه حدود ۳۰ تا ۴۰ ماه معوقات مزدی طلبکار بودیم که بخش از این معوقات پرداخت شده و بخش دیگری از آن باقی مانده است. این کارگر گفت: از آنجا که این کارخانه ظرفیت اشتغال حدود ۴۰۰ تا ۵۰۰ کارگر را دارد از مسئولان درخواست داریم با توجه به وضعیت بیکاری در استان لرستان بویچه در بروجرد برای از سر گیری فعالیت این کارخانه، چاره اندیشی کنند

**\*- اعتراضی کارگران بخش خدمات کشت و صنعت نیشکر هفت تپه نسبت به جابجایی شغلی، به سومین روز تجمع آنها انجامید:**



برپایه خبر گزارش منتشره، در تاریخ روز یکشنبه ۲۳ آذر ۱۳۹۹ آمده است: برای سومین روز متوالی، کارگران بخش خدمات کشت و صنعت نیشکر هفت تپه برای اعتراض به جابجایی شغلی به اعتصابشان ادامه دادند و در این مجتمع تجمع کردند.

**\*- کارگران بام خرم آباد نسبت به کاهش حقوق و عدم پرداخت بموقعش تهدید کارگران حق طلب به اخراج از کار، دست به تجمع زدند:**



برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز یکشنبه ۲۳ آذر ۱۳۹۹ آمده است: کارگران بام خرم‌آباد در استان لرستان برای اعتراض به کاهش ۸۰ درصدی حقوق خود و تأخیر ۴ ماهه در پرداخت آن بارها دست به تجمع مقابل استانداری لرستان زده اند. یکی از کارگران بام خرم‌آباد گفت: پیمانکار بام در طول چهار ماه گذشته فقط یک میلیون تومان به ما پرداخت کرده که در این شرایط اقتصادی با این حقوق ناچیز نمی‌توان زندگی کرد کما اینکه بسیاری از کارگران اجاره‌نشین هستند و چندین فرزند دارند که باید هزینه‌های آنها را تأمین کنند. وی افزود: در زمان فعالیت پیمانکار سابق، ما بین سه تا سه و نیم میلیون تومان دریافت می‌کردیم اما حال حاضر پیمانکار جدید فقط یک میلیون و ۸۰۰ هزار تومان حقوق پایه و ۲۰۰ هزار تومان به عنوان حق اولاد و اضافه کار پرداخت می‌کند؛ آیا حقوق دو میلیون کفاف زندگی کارگران را می‌دهد آن هم در شرایطی که شاهد تورم روزافزون در همه کالاها و خدمات هستیم. او اضافه کرد: حتی ما را تهدید کرده‌اند که اگر برای پیگیری مطالبات خود و اعتراض به وضعیت موجود، جلوی استانداری تجمع کنیم اخراج می‌شویم. وی خاطرنشان کرد: از روزی که پیمانکار جدید روی کار آمده هیچ وسیله و تجهیزاتی اعم از لوله، قطره چکان و چراغ قوه و... برای بام خریداری نکرده و تنها کاری که انجام داده این بوده که برای برخی کارگران یک دست لباس تهیه کرده؛ آیا چنین فردی می‌تواند این مجموعه مهم را اداره کند؟ شیرزاد نجفی، مدیرکل منابع طبیعی و آب‌خیزداری لرستان نیز گفت: ما پیمانکار بام لرستان را از طریق یک آگهی مناقصه انتخاب کرده‌ایم که وظیفه مراقبت، نگهداری و آبیاری این مجموعه ۸۰۰ هکتاری را به عهده بگیرد. وی در رابطه با مشکلات کارگران بام خرم‌آباد، گفت: مشکلات کارگران بام خرم‌آباد صرفاً به شخص پیمانکار برمی‌گردد و متأسفانه امسال این پیمانکاری که برنده مناقصه شده کمترین حقوق ممکن را برای کارگران تعیین کرده است. وی گفت: فعلاً پیمانکار به صورت علی‌الحساب میالغی به کارگران پرداخت کرده ولی از تاریخ یکم مرداد ماه ۹۹ به بعد باید حقوق آنها را طبق آخرین مصوبه شورای عالی کار پرداخت می‌کرد و ما پیگیر این مسئله هستیم. وی تصریح کرد: حقوق کارگران بر اساس آخرین مصوبه شورای عالی کار مبلغ یک میلیون و ۸۰۰ هزار تومان نیست بنابراین ما به پیمانکار اخطار داده‌ایم که باید حقوق کارگران را براساس همان مصوبه پرداخت کند.

**\*- مهر گزارش می‌دهد؛ خطر افزایش ۱۲۰۰ هزار میلیارد تومانی نقدینگی به دلیل کسری بودجه ۱۴۰۰**

<https://www.mehrnews.com/news/5093423>

جدول ۳. کسری بودجه سال ۱۴۰۰ و نحوه پوشش آن

پیش‌بینی عملکرد		لایحه بودجه ۱۴۰۰	منابع
۳۹۶	با فرض تحقق ۹۰ درصدی	۳۱۷	درآمدها
		۹۵	واگذاری شرکت‌های دولتی
۷۰	با فرض صادرات ۸۰۰ هزار بشکه و تخصیص ۸ میلیارد دلار ارز ترجیحی	۲۹	فروش اموال و دارایی و سایر
		۲۷۵	منابع حاصل از صادرات نفت و استقراض از صندوق توسعه ملی (سهم ۱۸ درصد)
۵۵	عملکرد کامل	۵۵	اوراق مالی اسلامی
-	عدم انتشار به دلیل آسیب‌های مربوطه	۷۰	پیش‌فروش نفت
۵۲۱	مجموع	۸۴۱	مجموع
۳۲۰			کسری تأمین نشده

به گزارش محمد امین دژمان خبرنگار مهر، در تاریخ روز یکشنبه ۲۳ آذر ۱۳۹۹ آمده است: بودجه ۱۴۰۰ حدود ۳۲۰ هزار میلیارد تومان کسری دارد در صورتی که این مقدار با ظرفیت

فعلی بازار بدهی به صورت اوراق منتشر شود باز ۱۷۵ هزار آن به صورت کسری باقی می‌ماند. بودجه ۱۴۰۰ از جهات مختلف دارای اهمیت فراوانی است. از یک سو تورم در کشور رو به رشد است و نباید منابع آن موهومی دیده شود تا با رشد نقدینگی به ادامه روند صعودی آن دامن بزند و از طرف دیگر کشور به دلیل تحریم‌ها با کاهش فروش نفت مواجه است و بهترین فرصت برای قطع وابستگی درآمدهای کشور به نفت است.

نگاهی به منابع و مصارف لایحه بودجه سال آینده کشور نشان می‌دهد بودجه کشور نه تنها وابستگی شدید به درآمدهای حاصل از فروش نفت دارد بلکه بسیاری از منابع آن عملاً محقق نخواهد شد و مستقیم یا غیر مستقیم منجر به اضافه شدن پایه پولی خواهد شد. در این لایحه حدود ۲۰۰ هزار میلیارد تومان بابت فروش نفت و گاز پیش بینی شده و ۷۰ هزار میلیارد تومان نیز اوراق پیش فروش نفت منتشر خواهد شد. البته دولت این اجازه را پیدا می‌کند که هر میزان از منابع فروش نفت که محقق نشد را با انتشار اوراق پیش فروش نفت جبران کند. این در حالی است که در ۷ ماهه سال جاری تنها حدود ۶ هزار میلیارد تومان از محل فروش نفت محقق شده است. همچنین این رقم نسبت به پیش بینی قانون بودجه ۹۹ بیش از ۴ برابر شده است. وابستگی لایحه بودجه ۱۴۰۰ به نفت به ۲۷۰ هزار میلیارد تومان (مجموع فروش و پیش فروش نفت) خلاصه نمی‌شود بلکه دولت در این لایحه به منابع صندوق توسعه ملی نیز برای جبران برخی هزینه‌ها دست اندازی کرده است. در تبصره ۱ این لایحه، دولت این اجازه را دریافت می‌کند که ۱۸ درصد کمتر به صندوق توسعه ملی واریز کند و این مبلغ بعدها به صندوق بازگردد. در این باره محمدرضا پورابراهیمی، رئیس کمیسیون اقتصادی مجلس معتقد است طبق تجربه گذشته این مبالغ به صندوق باز نمی‌گردد و نوعی وام بلاعوض تلقی می‌شود. طبق برآورد بودجه این رقم ۷۵ هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان است.

کسری ۳۲۰ هزار میلیارد تومانی بودجه ۱۴۰۰: علاوه بر آنکه به احتمال قوی فروش این میزان از نفت غیر ممکن است برای بررسی ابعاد تورمی این لایحه باید منابع دیگر بودجه ۱۴۰۰ و میزان تحقق آنها را نیز بررسی کرد. مرکز پژوهش‌های مجلس میزان تحقق هر یک از منابع و کسری نهایی بودجه را تخمین زده است. بر اساس گزارش بازوی مشورتی مجلس شورای اسلامی عمده منابع بودجه ۱۴۰۰ از محل فروش نفت، پیش فروش نفت، درآمدهای عمومی (مالیات و ...)، فروش اوراق بدهی و واگذاری اموال و سهام شرکت‌های دولتی تامین می‌شود که در صورت فروش روزانه ۸۰۰ هزار بشکه نفت، تحقق ۹۰ درصدی درآمدهای عمومی (مالیات و ...) و واگذاری سهام و اموال شرکت‌ها، به فروش رسیدن تمامی ۵۵ هزار میلیارد تومانی که بابت انتشار اوراق بدهی در بودجه دیده شده است و عدم انتشار اوراق پیش فروش نفت (به دلیل آسیب‌ها)، کسری بودجه سال آینده ۳۲۰ هزار میلیارد تومان خواهد بود.

مطابق با برآوردهای کارشناسی، با فرض عدم تغییر قوانین و مقررات فعلی درباره الزام صندوق‌های سرمایه‌گذاری و بانک‌ها به خرید اوراق دولت و عدم افزایش نرخ بازده اوراق از سطح کنونی (بازه ۲۰ تا ۲۱ درصد) ظرفیت خرید اوراق مالی اسلامی حدود ۱۴۵ هزار میلیارد تومان (مازاد بر رقم در نظر گرفته شده در بودجه) برآورد می‌شود.

بنابراین با فرض فوق از ۳۲۰ هزار میلیارد تومان کسری مذکور همچنان حدود ۱۷۵ هزار میلیارد تومان کسری تأمین نشده باقی می‌ماند که می‌تواند مستقیم یا غیرمستقیم به افزایش پایه پولی و نقدینگی بینجامد. با توجه به اینکه رشد پایه پولی در شهریور ماه ۹۹، ۳۷۲ هزار میلیارد تومان بوده است این رقم می‌تواند به افزایش حدود ۱۲۰۰ هزار میلیارد تومانی نقدینگی منجر شده و تورم شدیدی را به همراه داشته باشد.

عبدالناصر همتی، رئیس بانک مرکزی نیز در گفتگوی ویژه خبری از رشد پایه پولی در صورت در دسترس نبودن منابع خبر داد. وی با تأکید بر اینکه زمانی که ارز در دسترس نیست، باید پول به چاپ برسد، گفت: امسال تنها یک مورد چاپ پول برای تأمین بودجه صورت گرفت که آن هم برداشت یک میلیارد یورو از صندوق توسعه ملی است از ابتدای سال تا به حال بابت تبدیل تقریباً ۷۰۰ میلیون یورو حدود ۱۶ هزار میلیارد پرداخت شده که ۵ درصد پایه پولی را افزایش داده است. طبق تجربه سال‌های گذشته تغییرات اساسی در لایحه بودجه باید از طریق دولت صورت گیرد و مجلس نمی‌تواند متن را دچار دگرگونی کند بنابراین با توجه به بیش برآوردی منابع بودجه ۱۴۰۰ و تقریباً غیر ممکن بودن حصول این منابع در سال آتی و احتمال رشد بالای

نقدینگی و ایجاد تورم، رد کلیات بودجه و اصلاح آن در دولت بهترین گزینه برای عدم آسیب بودجه به کشور است.

### **\*- مریبان پیش‌دبستانی ایزه نسبت به بلا تکلیفی استخدامی وی بی تفاوتی مسئولان ذیربط شهر، استان و کشور، به ادامه تجمع اعتراضی خود پرداختند:**



برپایه خبر گزارش منتشره، در تاریخ روز یکشنبه ۲۳ آذر ۱۳۹۹ آمده است: مریبان پیش‌دبستانی ایزه در ادامه اعتراضات دامنه دارشان نسبت به بلا تکلیفی استخدامی وی بی تفاوتی مسئولان ذیربط شهر، استان و کشور برای باری دیگر دست به تجمع در اداره آموزش و پرورش این شهردارستان خوزستان زدند. یکی از حاضران در تجمع به خبرنگار رسانه ای گفت: تلاش در جهت نادیده گرفتن و حذف ما سیاسی است. اینکه با جابه‌جایی یک نماینده، یک تیم جدید در رأس کار می‌آید و برنامه‌های گروه پیشین را نادیده می‌گیرد، بیشتر از آنکه یک لجاجت سیاسی باشد، بازی با زندگی آدم‌هایی مثل ماست. چرا اداره کل آموزش و پرورش استان خوزستان برای بررسی مشکلات ما یک بازرس به ایزه نمی‌فرستد؟ چرا آموزش و پرورش ایزه لیست اشخاص جذب‌شده را رسانه‌ای نمی‌کند؟

یکی دیگر از این مریبان معترض گفت: ما کوتاه بیا نیستیم. تا حصول نتیجه نهایی، به تلاش‌های خود ادامه خواهیم داد. ما در این مدت کم تحقیر نشده‌ایم. از مراجعات مکرر به اداره کل با هر وسیله ممکن، مثل نیسان و وانت بگیر تا مورد تمسخر قرار گرفتن ما برای رسیدن به مطالباتمان. تجمع کنندگان گفتند: مدیرکل و وزیر آموزش و پرورش باید ما را ببینند. زندگی بسیاری از ما تاکنون تحت شعاع این موضوع قرار گرفته و در برخی موارد از هم پاشیده است، هرگونه نادیده گرفته شدن ما ظلم بزرگی به خانواده‌های ماست. ما با زجر و بیچارگی طی این مدت توانستیم پول بیمه خود را پرداخت کنیم. خانواده‌های ما در گرمای عسلویه عرق نریخته‌اند که ما دودستی آن را تقدیم بیمه کنیم و حالا به ما بگویند خدا حافظ. یکی دیگر از این مریبان نیز گفت: طی مراجعه‌ای که هفته پیش به وزارت آموزش و پرورش داشتیم به ما گفتند که شما قربانی شرایط سیاسی شهرستان شده‌اید. ما می‌دانیم این مشکل هیچ ارتباطی به وزیر ندارد و مشکل ما در خود استان خوزستان قابل حل است و تمام اتفاقات فعلی نتیجه یک لجاجت سیاسی است. خدا کند وزیر و مدیرکل برای حل شرایط ما پادرمیانی کنند. این مربی پیش‌دبستانی افزود: ما نیروهای سال 97 هستیم و اینکه می‌گویند تعداد ما هفتصد نفر است و برای انتخابات مجلس ما را جذب کرده بودند در اصل درست نیست. چرا باید اداره آموزش و پرورش ایزه به اداره کل نامه بزند و نیروهای پیش‌دبستانی سال 97 را جذب‌شده‌های غیرقانونی بخواند؟ ما منتظر اظهار نظر سریع و شفاف مسئولان استان و شهرستان هستیم.

### **\*- کارگران شرکتی شهرداری اصفهان نسبت به نداشتن امنیت شغلی، دست به تجمع اعتراضی زدند:**

برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز یکشنبه ۲۳ آذر ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از کارگران شرکتی شهرداری اصفهان برای اعتراض نسبت به نداشتن امنیت شغلی دست به تجمع مقابل کتابخانه مرکزی شهرداری این کلانشهر واقع در خیابان باغ گلدسته، زدند و خواستار رسیدگی به وضعیت قراردادهای خود شدند. معاون برنامه ریزی و توسعه سرمایه انسانی شهرداری

اصفهان ضمن تایید این تجمع اعتراضی به خبرنگار رسانه ای گفت: به طور قطع به خواسته های آنان توجه می شود.

### **\*- کارگران کارخانه پتروشیمی مروارید عسلویه برای اعتراض به عدم پرداخت بموقع حقوق، تجمع و اعتصاب نمودند:**



برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز یکشنبه ۲۳ آذر ۱۳۹۹ آمده است: کارگران کارخانه پتروشیمی مروارید عسلویه (شرکت سایپک) برای اعتراض به عدم پرداخت بموقع دست از کار کشیدند و در این واحد تولیدی واقع در فاز دوم پتروشیمی منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس تجمع کردند. تجمع کنندگان گفتند: پس از دو ماه بی پولی و دست خالی رفتن به منزل و شرمندگی نزد خانواده، در این شرایط اقتصادی و گرانی دست از کار کشیدیم تا شاید مسئولان شرکت فکری به حال ما نمایند. کارگران اعتصابی کارخانه پتروشیمی مروارید عسلویه از مسئولان مربوطه شهرستان و اداره کار منطقه ویژه پارس جنوبی خواستار ورود به این موضوع و حل مشکلاتشان هستند.

### **\*- در نامه‌ای به مدیرعامل تامین اجتماعی مطرح شد؛ اعتراض بازنشستگان سال ۹۹ به نحوه اجرای متناسب سازی:**



به گزارش گزارش ایلنا، در تاریخ روز یکشنبه ۲۳ آذر ۱۳۹۹ آمده است: متن نامه بازنشستگان سال ۹۹ تامین اجتماعی که به وزیر رفاه و رئیس مجلس رونوشت شده، به این شرح است: بسمه تعالی / جناب آقای دکتر سالاری / مدیرعامل محترم سازمان تامین اجتماعی

با سلام؛ احتراماً به استحضار می‌رساند که در جریان مطالبه دیرین بازنشستگان تامین اجتماعی و همچنین متناسب سازی بازنشستگان این سازمان که سرانجام پس از کش و قوس‌های بسیار، در مرداد ماه سال جاری به شیوه‌های نامعمول اجرا گردید، جایگاهی برای افرادی که از اول فروردین ۹۹ مشمول بازنشستگی گردیده‌اند، در نظر گرفته نشده است. لذا استدعا داریم به منظور اجرای صحیح و کامل متناسب سازی و جلوگیری از تضییع حقوق بازنشستگان سال ۹۹، با عنایت به ماده ۱۲ قانون برنامه پنج‌ساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی، مصوبه ۱۴/۱۳۹۵/۱۲ مجلس شورای اسلامی و لازم الاجرا بودن آن از تاریخ ۱۳۹۶/۰۱/۰۱، این بازنشستگان نیز شامل طرح فوق گردیده و لزوماً فرآیند متناسب سازی حقوق و مزایا در مورد این افراد نیز انجام پذیرد. لازم به ذکر است که در طرح همسان سازی بازنشستگان لشکری و کشوری در مهر ماه سال جاری، این امر در خصوص بازنشستگان سال ۹۹ آنان نیز محقق گردیده است. لذا بازنشستگان تامین اجتماعی علی‌الخصوص بازنشستگان سال ۹۹ این سازمان، مکرر مراتب اعتراض خود را به این قبیل تبعیضات اعلام نموده و خواهان اجرای آن برای بازنشستگان



صندوق تامین اجتماعی نیز می‌باشند. با احترام- بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی رونوشت:

۱- جناب آقای دکتر شریعتمداری- وزیر محترم کار و رفاه اجتماعی

۲- جناب آقای دکتر قالیباف- ریاست محترم مجلس شورای اسلامی

**\*- کارگران شهرداری ایلام نسبت به عدم پرداخت چند ماه حقوق مقابل دادگستری، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز یکشنبه ۲۳ آذر ۱۳۹۹ آمده است: کارگران شهرداری ایلام برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به عدم پرداخت چند ماه حقوق دست به تجمع مقابل دادگستری زدند. یکی از کارگران معترض این شهرداری گفت: مدت 4 ماه است که شهرداری ایلام ریالی حقوق به ما پرداخت نکرده است و هر زمان که به شهرداری مراجعه می‌کنیم با این پاسخ روبه‌رو می‌شویم که "نداریم"، "از ادارات طلب داریم" و "ادارات طلب شهرداری را نمی‌دهند" و یا اینکه عنوان می‌کنند "حساب‌های شهرداری توسط مرجع قضایی مسدود شده است."! دیگر کارگر شهرداری ایلام با تأیید اظهارات همکار خود گفت: پیام ما را به آقای شهردار برسانید و بگویید چگونه هزینه برای بردن نیروهای ستاد و اعضای شورای شهر در ایام کرونایی به کیش را دارد ولی اعتبار برای پرداخت حقوق ما کارگران خدماتی را ندارد. وی افزود: سؤال من این است که اگر حساب‌های شهرداری بسته شده است پس هزینه‌هایی که برای تبلیغ خودشان دارند از کجا می‌آید.

**\*- کارکنان بیمارستان شهدای شهرستان هیرمند نسبت به عدم پرداخت بموقع حقوق، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز یکشنبه ۲۳ آذر ۱۳۹۹ آمده است: کارکنان بیمارستان شهدای شهرستان هیرمند در استان سیستان و بلوچستان برای اعتراض نسبت به عدم پرداخت بموقع حقوق دست به تجمع زدند. مسئولان دانشگاه علوم پزشکی زابل به خبرنگار رسانه ای گفتند: تا کنون 6 ماه حقوق معوقه پرسنل در اکثر نهادهای تابعه دانشگاه علوم پزشکی پرداخت شده و در سایر نهادها نیز حداکثر تا پایان ماه جاری پرداخت صورت خواهد گرفت.

**\*- با ارسال نامه‌ای مطرح شد؛ ۱۰ خواسته اصلی بازنشستگان تامین اجتماعی از رئیس مجلس:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1009613>

به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز یکشنبه ۲۳ آذر ۱۳۹۹ آمده است: بازنشستگان تامین اجتماعی در نامه‌ای به محمدباقر قالیباف، خواسته‌های خود را در ۱۰ بند برشمردند.

متن نامه به شرح زیر است: / ریاست محترم مجلس شورای اسلامی جناب آقای دکتر قالیباف

با سلام و احترام: بدین وسیله به استحضار می‌رساند ما جمعی از بازنشستگان و مستمری بگیران سازمان تامین اجتماعی به نمایندگی از تمامی بازنشستگان و مستمری بگیران زحمت‌کش که عمری را در واحدهای صنعتی و مراکز خدماتی به سر برده و بخشی از درآمد خود را به سازمانی به نام سازمان تامین اجتماعی پرداخت کرده به امید روزی که در دوران کهنولت تامین کننده زندگی آنها باشد. اما سازمان تامین اجتماعی با در اختیار گذاشتن 307 هزار میلیارد تومان از منابع مالی خود به دولت سبب شده که نتواند نسبت به تعهدات قانونی خود در قبال بیمه‌گذاران و بازنشستگان که سال‌ها عمر خود را وقف انجام خدمت صادقانه در مشاغل و کارهای سخت و زیان‌آور نموده‌اند، اعمال نمایند. بدهی‌های سازمان به مراکز درمانی باعث شده که بسیاری از این مراکز قراردادهای خود را با سازمان به حالت تعلیق درآورده و یکی از نیازها و دغدغه اصلی بازنشستگان پا به سن گذاشته را نادیده بگیرد. چنانچه این بدهی به صندوق سازمان تامین اجتماعی پرداخت گردد مشکل مستمری بیمه‌شدگان تامین اجتماعی حل شده و شاهد تامین حداقل نیاز زندگی بازنشستگان و مستمری‌بگیران خواهیم بود.

اما آنچه در اصل این نامه از محضر جنابعالی تقاضا نمودیم؛ تحقق موارد قانونی و مصوبات مجلس شورای اسلامی است. خواهشمندیم با پیگیری تخطی از موارد زیر ما را در رسیدن به حقوق مسلم خود یاری فرمایید:

1- بازنشستگان و مستمری بگیران خواهان اجرای صحیح ماده 96 قانون تامین اجتماعی هستند. بر اساس این ماده سازمان مکلف است میزان کلیه مستمری‌های بازنشستگی، از کارافتادگی کلی و مجموع مستمری بازماندگان را در فواصل زمانی که از سالی یکبار کمتر نباشد با توجه به افزایش هزینه زندگی با تصویب هیات وزیران به همان نسبت افزایش دهد. بهترین تعبیر از افزایش هزینه‌های زندگی را می‌توان نرخ تورم اعلام شده از سوی بانک مرکزی دانست. ولی ریاست سازمان تامین اجتماعی به جهت قانون‌گریزی تاکنون از این تعبیر استفاده نکرده و بیشتر به میزان افزایش سالانه حقوق کارگران متکی بوده است. هر چند بر اساس ماده 41 قانون کار و تبصره‌های آن شورای عالی کار (متشکل از نمایندگان کارگران، کارفرمایان و دولت) موظف است هر سال میزان حداقل مزد کارگران را اولاً بر اساس درصد تورمی که از سوی بانک مرکزی اعلام می‌شود و ثانیاً به اندازه‌ای که زندگی یک خانواده (که تعداد متوسط آن توسط مراجع رسمی اعلام می‌شود و اکنون حداقل 4 نفر بوده) را تامین کند؛ تعیین نماید.

در حال حاضر این ماده قانونی نیز به درستی اجرا نشده و هر ساله افزایش حقوق کارگران کمتر از تورم اعلام شده بوده که اوج آن ابتدای سال 99 است و با توجه به اعلام نرخ تورم 41.2 درصدی بانک مرکزی حداکثر افزایش حقوق‌ها 21 درصد اعلام شد. (این درحالی است که نمایندگان کارگری این میزان افزایش را تأیید و امضا نکرده و وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بدون توجه به اعتراض نمایندگان کارگران و تنها با تأیید و اعمال زور نمایندگان کارفرمایی و نماینده دولت افزایش حقوق را خلاف قواعد قانونی ابلاغ نمود. به تبع این ابلاغ سازمان تامین اجتماعی بدون توجه به شرایط تورمی و زندگی، به همین میزان حقوق مستمری بگیران خود را افزایش داده که شایان ذکر است عدم اجرای صحیح مواد قانونی 96 تامین اجتماعی و 41 قانون باعث شده که طی 14 سال گذشته درآمد بازنشستگان تامین اجتماعی حدوداً 45 درصد از نرخ تورم رسمی کشور عقب مانده و نه تنها فشار تحمل زندگی را بر بازنشستگان و مستمری‌بگیران دو چندان کرده بلکه با تورم چند برابری سال جدید توان زندگی را از این جامعه زحمت‌کش گرفته است.

2- بازنشستگان و مستمری بگیران خواهان اجرای کامل و دقیق بند «ب» ماده 12 برنامه ششم توسعه هستند. با توجه به کاهش مستمری بازنشستگان و مستمری‌بگیران تامین اجتماعی، مجلس شورای اسلامی به جبران کاستی‌ها و شکاف شدید مستمری با تورم، با تصویب بند «الف» ماده 12 قانون برنامه ششم توسعه، دولت را موظف نموده تا از سال 96 هر ساله 10% از بدهی‌های خود را به سازمان تامین اجتماعی پرداخت نماید. از طرف دیگر

سازمان تامین اجتماعی را نیز مکلف به متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران نموده است. لیکن از سال 96 تا مرداد ماه 99 این قانون عملی نگردید. حتی دولت در مرداد ماه سال 99 بر اساس برنامه ششم که باید سالانه 10% از بدهی خود را که حدود 30 هزار میلیارد تومان می‌شود؛ پرداخت نکرده و تنها به پرداخت 17 هزار میلیارد تومان اکتفا نموده است. لذا با توجه به مفاد قانونی تصویب شده خواهان پرداخت بدهی دولت و اجرای متناسب‌سازی از ابتدای برنامه ششم توسعه و در عین حال خواهان اجرای این قانون در سال‌های آتی و تمدید این بند در قانون هفتم توسعه هستیم.

3- بازنشستگان و مستمری‌بگیران خواهان اجرای دقیق متناسب‌سازی از طرف سازمان تامین اجتماعی هستند. با وجود این‌که سازمان در مرداد ماه سال 99 اقدام به متناسب‌سازی نمود ولی همچنان در اجرای این طرح تخطی کرده و اشکالات زیر بر آن وارد است:

الف- هر چند بند «الف» ماده 12 قانون برنامه ششم توسعه دولت را ملزم به پرداخت بدهی خود به سازمان کرده ولی اجرای متناسب‌سازی توسط سازمان تامین اجتماعی را منوط به پرداخت بدهی دولت نکرده است. بلکه در این قانون اجرای متناسب‌سازی در بند «ب» ماده 12 وارد شده است. لذا حتی با عدم پرداخت بدهی از طرف دولت باید سازمان به وظیفه خود عمل می‌کرده ولی از این وظیفه خود عدول نموده است.

ب- در اجرای متناسب‌سازی، سنوات مشاغل سخت و زیان‌آور محاسبه نشده هر چند که صاحبان این مشاغل حق بیمه زمان مشمول سخت و زیان‌آور خود را به میزان 4 و 8% نسبت به آخرین حقوق دریافتی به صورت یکجا پرداخت کرده‌اند.

ج- متناسب‌سازی از مرداد ماه سال 99 اجرا شده لذا تمام کسانی که در چهار ماهه اول سال 99 در زمره بازنشستگان و مستمری بگیران درآمده‌اند باید از این مزایا بهره‌مند گردند ولی متأسفانه افزایش حقوق این افراد از طرف سازمان نادیده گرفته شده است.

د- افزایش کمک هزینه مسکن و کمک به تامین معیشت جزء متناسب‌سازی شمرده شده و از مرداد ماه 99 برقرار شده در حالی که این موارد ارتباطی با متناسب‌سازی نداشته و باید معوقات آن از ابتدای سال پرداخت گردد که سازمان در این خصوص نیز کوتاهی کرده و معوقه‌ای پرداخت نکرده است.

ه- فرمول متناسب‌سازی وارد شده در بخشنامه شماره 76 مستمری‌های سازمان تامین اجتماعی کاملاً نامتعارف می‌باشد. مبنای متناسب‌سازی بر اصل ایجاد عدالت اجتماعی است. هم‌زمان با متناسب‌سازی در صندوق تامین اجتماعی دو صندوق استخدام کشوری و لشکری نیز اقدام به همسان‌سازی نمودند. در این فرآیند حداقل حقوق مبنای بازنشستگان به شرح جدول زیر است:

نام صندوق بازنشستگی	حداقل حقوق مبنای متناسب‌سازی یا همسان‌سازی با 30 سال کار (به طور تقریبی)
تامین اجتماعی	28000000 ریال
استخدام کشوری	35000000 ریال
نیروهای مسلح	40000000 ریال

با توجه به جدول بالا کاملاً مشاهده می‌شود که عدالت اجتماعی در صندوق تامین اجتماعی با حدود 33 درصد حداقل‌بگیر در کمترین سطح قرار دارد.

و- اجرای ناقص متناسب‌سازی باعث شده ماده 111 قانون تامین اجتماعی تحقق پیدا نکرده و عدم محاسبه سنوات ارفاقی برای ازکارافتادگان کلی و بازمانگان از رسیدن به حداقل حقوق اشاره شده به متن قانون باز بمانند. در عین حالی‌که انتظار می‌رود با اصلاح متناسب‌سازی این مستمری بگیران به حداقل سطح معیشتی خود برسند.

4- بازنشستگان و مستمری بگیران خواهان اصلاح ارکان سازمان تامین اجتماعی بر اساس سه‌جانبه‌گرایی هستند. سه‌جانبه‌گرایی فرآیندی است که توسط کارگران (شاغل و بازنشسته)، کارفرمایان و دولت در جهت استقرار حمایت اجتماعی صورت می‌گیرد. صاحبان اصلی سرمایه‌های سازمان کارگران و کارفرمایان می‌باشند و در این بین دولت صرفاً به عنوان میانجی در نظر گرفته می‌شود. در ماده 73 قانون برنامه پنج‌ساله پنجم توسعه دولت موظف به تقویت هم‌سویی منافع کارگران (بازنشستگان) و کارفرمایان از طریق سه‌جانبه‌گرایی شده بود. این ماده نه تنها تحقق پیدا نکرد بلکه در جهت عکس عمل شد. مطابق نمودار سازمان تامین اجتماعی، هیات امناء، اعضای هیات مدیره سازمان را انتخاب می‌کنند. از 9 نفر اعضای هیات امناء 6 نفر از دولت و 2 نفر از کارگران و 1 نفر از کارفرمایان می‌باشند. لذا سازمان تامین اجتماعی از وضعیت سه‌جانبه‌گرایی بیرون آمده و توسط هیات امنایی اداره می‌شود که نظر دولت در تصمیم‌گیری‌ها اجرا می‌شود. باید اساسنامه سازمان تامین اجتماعی تغییر یافته و شورای عالی تامین اجتماعی متشکل از 3 نفر از نمایندگان واقعی کارگران، 3 نفر از نمایندگان واقعی کارفرمایان و 2 نفر از نمایندگان دولت شکل گیرد.

ساختار نامتناسب ارکان سازمان باعث شده تا دولت بر این سازمان اعمال نفوذ کرده و هدف اصلی آن را به انحراف بکشاند. به طوری که سازمان را به عنوان صندوق مالی پشتیبان خود دانسته و صاحبان اصلی سرمایه‌های آن را از حقوق خود بازدارد. لذا بازنشستگان خواهان احیای ماده 73 برنامه پنجم توسعه در برنامه هفتم توسعه هستند.

5- بازنشستگان و مستمری بگیران خواهان رفع تبعیض بین بازنشستگان همکار سازمان تامین اجتماعی و غیرهمکار هستند. با تصویب آیین‌نامه درون سازمانی در تاریخ 1386/12/28 و گنجاندن ماده 69، هر نوع افزایش حقوق و فوق‌العاده‌های مستمر کارکنان شاغل به کارکنان بازنشسته، از کار افتاده کلی و بازمانندگان کارکنان شاغل متوفی با لحاظ افزایش سالانه مستمری‌ها طبق ضوابطی که به تصویب هیات مدیره می‌رسد؛ پرداخت می‌گردد. هر چند که با تمام بازنشستگان چه شاغل سازمان و چه غیرشاغل در زمان پرداخت حق بیمه یکسان رفتار می‌گردد ولی پس از بازنشستگی تبعیض در افزایش حقوق و مزایای بازنشستگان همکار سازمان و غیرهمکار باعث رنجش عموم بازنشستگان و عدم رعایت عدالت بین بیمه‌پردازان شده است. لذا خواهان ابطال ماده 69 قانون تامین اجتماعی و برقراری عدالت در بین تمام مستمری‌بگیران سازمان هستیم.

6- بازنشستگان و مستمری بگیران خواهان اجرای کامل و صحیح خدمات درمانی از طرف سازمان تامین اجتماعی هستند. به موجب ماده 89 قانون تامین اجتماعی بازنشستگان و مستمری بگیران تامین اجتماعی با پرداخت 2 درصد از مستمری دریافتی از خدمات درمانی بندهای «الف» و «ب» ماده 3 قانون تامین اجتماعی برخوردار خواهند بود. هر چند سازمان تاکنون از دریافت 2 درصد ماده 89 ذره‌ای عدول نکرده ولی به مرور زمان خدمات درمانی خود را کاهش داده تا این‌که به پایین‌ترین سطح خود رسیده است. اجرای ناقص تعهد خدمات درمانی سازمان باعث شده که بازنشستگان و مستمری بگیران مجبور شوند از خدمات درمانی بیمه تکمیلی استفاده کنند.

7- بازنشستگان و مستمری بگیران خواهان دریافت مزایای شغلی متناسب با شاغلین می‌باشند. سازمان تامین اجتماعی رفتاری دوگانه با بازنشستگان و مستمری بگیران خود دارد. به هنگام افزایش مستمری‌ها مشمولان خود را در زمره صندوق بازنشستگی تامین اجتماعی می‌داند که در بین صندوق‌های دیگر پایین‌ترین کف حداقل بگیران را در خود دارد ولی در پرداخت و افزایش مزایا (همچون عیدی سالانه، حق مسکن، حق عائله‌مندی) آن‌ها را جزء این صندوق ندانسته و پایین‌ترین مزایا را قائل است. هم‌اکنون تفاوت مزایای شغلی شاغلین و مستمری بگیران به شرح جدول زیر است. لذا شایسته است مزایای آنان همچون شاغلین پرداخت گردد.

عنوان	تعیین شده سال 99 برای	معادل سال 99 برای

بازنشستگان شاغلین		
معادل 60 روز آخرین حقوق حداقل 38.208.540 ریال تا حداکثر 57.312.810 ریال	15.000.000 ریال	عیدی
3.000.000 ریال	700.000 ریال	حق مسکن
معادل سه روز حداقل حقوق کارگری 1.910.427 ریال	147.930 ریال	حق اولاد
4.000.000 ریال	1.200.000 ریال	کمک به معیشت یا کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار
999.990 ریال	22.238 ریال	پایه سنوات ماهانه

**8- یازنشستگان و مستمری بگیران خواهان واگذاری سهام ترجیحی شستا به آنان می‌باشند.**

طبق آیین‌نامه اجرایی واگذاری سهام ترجیحی، سازمان خصوصی‌سازی مجاز است تا 5% سهام بنگاه‌های مشمول واگذاری را به صورت اقساطی به مدیران و کارکنان شاغل همان بنگاه واگذار کند. مطابق ماده 3 آیین‌نامه نحوه‌ی واگذاری سهام ترجیحی، مدیران و کارکنانی که در زمان واگذاری، در بنگاه مشمول واگذاری، شاغل یا مأمور (اعم از رسمی و یا قراردادی) بوده و دارای حداقل یک سال سابقه کار باشند و همین مدت پرداخت حق بیمه ولو به صورت غیرمستمر توسط بنگاه مزبور داشته باشند، واجد شرایط خرید سهام ترجیحی هستند. با توجه به این‌که یکی از صاحبان اصلی مجموعه شستا بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی می‌باشند؛ خواهان استفاده از سهام ترجیحی در قالب 5% تخصیص یافته و یا خارج از آن می‌باشند.

**9- یازنشستگان و مستمری بگیران خواهان اجرای تبصره ماده 112 برنامه ششم توسعه هستند.**

بر اساس این ماده به منظور جبران عقب‌ماندگی استان‌های مناطق عملیاتی دفاع مقدس، سازمان‌های دولتی و غیردولتی موظف به صدور احکام پرداخت مزایای شاغلان مناطق



عملیاتی و تامین اعتبار لازم برای آن هستند. ولی تاکنون این ماده نیز در سازمان تامین اجتماعی اجرا نشده است. لذا خواهان پرداخت مزایای کارکنان شاغل مناطق عملیاتی دفاع مقدس از سال اول اجرای قانون توسعه ششم هستیم.

10- بازنشستگان و مستمری بگیران خواهان اجرای افزایش حقوقها مطابق با قانون و رفع تبعیضهای مشابه هستند. متأسفانه برخلاف قانون، دولت در حالی که موظف به ایجاد عدالت می‌باشد در تعیین حقوقها رعایت قانون را نکرده و حالت یک‌جانبه‌گرایی در پیش گرفته است. لذا تفاوت چشمگیری بین حقوق و مزایای دو بازنشسته که همزمان و در یک بازه زمانی، به مدت 30 سال خدمت نموده و در زمان بازنشستگی از دو صندوق کشوری و تامین اجتماعی حقوق دریافت می‌نمایند؛ ایجاد شده است (مانند اعضای هیات علمی، کارمندان وزارتخانه‌های آب، نیرو و ...). این تبعیض باعث شده در متناسب‌سازی اخیر حقوق برخی از سطوح این بازنشستگان حتی کمتر از 10% افزایش یابد در حالی که حقوق بازنشستگان صندوق کشوری تا بیش از 90% نیز افزایش یافته است. نمونه دیگری از این تبعیض را می‌توان در برداشت سقف حقوق بازنشستگان کشوری و لشکری اشاره کرد که این امر موجب اختلاف حقوق قابل توجهی بین بازنشستگان تامین اجتماعی با دو صندوق دیگر گردیده و در آینده نیز تفاوت‌های زیادتری را در تعیین مستمری موجب می‌گردد. لذا خواهان تدوین قوانین هماهنگ برای تمامی صندوق‌های بازنشستگی هستیم.

لازم به ذکر است پیش از این نیز گروه‌های مختلف بازنشستگان و مستمری بگیران سازمان تامین اجتماعی که تعداد آنها در برخی گروه‌ها به بیش از 30000 نفر می‌رسد؛ طی نامه‌های مختلف به نمایندگان رسانه‌ها، ارسال بیش از 20 هزار امضا در پتیشن‌های کاراز و چندین هزار شکایت به دیوان عدالت اداری مراتب اعتراض خود را اعلام داشته‌اند. در پایان بازنشستگان و مستمری بگیران سازمان تامین اجتماعی پایبندی کامل خود را به قوانین اعلام داشته و انتظار دارند که وزرا، مدیران دستگاه‌ها و تمامی مسئولان نیز برای تحقق و برقراری عدالت به قوانین پایبند باشند.

### **\*- پرستاران بیمارستان شهدای خلیج فارس بوشهر نسبت به میزان کارانه و عدم پرداخت بموقعش، تجمع اعتراضی نمودند:**

برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز یکشنبه ۲۳ آذر ۱۳۹۹ آمده است: پرستاران بیمارستان شهدای خلیج فارس بوشهر برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به میزان کارانه و عدم پرداخت بموقعش دست به تجمع در این مرکز درمانی زدند و خواستار تجدید نظر در میزان پرداخت مبلغ کارانه در ایام شیوع ویروس کرونا شدند. در همین رابطه، رئیس هیات مدیره نظام پرستاری شهرستان بوشهر به خبرنگار رسانه ای گفت: کارانه جدا از اضافه کار و براساس درآمد بیمارستان به پرستاران و پزشکان پرداخت می‌شود. وی افزود: با توجه به اینکه از اسفند سال گذشته تاکنون بیمارستان شهدای خلیج فارس بعنوان بیمارستان مرجع و به مرکز کرونا تبدیل شده است این بیمارستان درآمد لازم برای پرداخت کارانه را ندارد. وی بیان کرد: با توجه به اینکه مشکل کاهش درآمدهای بیمارستانی تنها مختص استان بوشهر نیست در همین راستا رئیس سازمان برنامه و بودجه اعتباری به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در این خصوص اختصاص داد تا بیمارستان‌ها از این محل کارانه پرستاران و کادر درمان را تا پایان مهر 99 پرداخت و تسویه کنند. وی اضافه کرد: تا پیش از این شرایط مبلغ کارانه به صورت میانگین حداقل 500 هزار تومان بود اما رقم پرداختی تا پایان خرداد ماه بسیار کم بوده است. وی یاد آور شد: پرداخت این مبلغ کم با توجه به سختی کار و شرایط پیش آمده مورد نارضایتی پرستاران بیمارستان شهدای خلیج فارس است.

### **\*- رئیس سازمان برنامه و بودجه: لایحه بودجه ۱۴۰۰ قطعا لایحه کاملی نیست:**

<https://www.mehrnews.com/news/5094946>

به گزارش محمد امین دژمان خبرنگار مهر، در تاریخ روز یکشنبه ۲۳ آذر ۱۳۹۹ آمده است: محمدباقر نوبخت، رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور گفت: اعضای کمیسیون برنامه و بودجه تاکید داشتند که باید درآمد نفت را کاهش دهیم و در عوض درآمدهای مالیاتی و فروش

سهام و اموال را بیفزاییم. وی در حاشیه جلسه با اعضای کمیسیون برنامه و بودجه مجلس، گفت: نخستین جلسه ما برای لایحه ۱۴۰۰ در کمیسیون برنامه و بودجه بود. تلاش ما این بود که نکاتی را که درباره منابع، مصارف، سیاست‌ها و اهداف لایحه وجود داشت به اعضای کمیسیون گزارش دهیم. پس از ارائه این گزارش اعضا کمیسیون برنامه و بودجه نظراتشان را بیان کردند و بر روی چند موضوع که مربوط به منابع بود تاکید داشتند. یکی از این نکات واقع‌بینانه بودن منابع بود. عمده بحث آنها درباره نفت بود که بتوانیم آن را تقلیل دهیم و به عدد قابل قبول کمیسیون برسانیم و یا راجع به مالیات‌ها نظراتی داشتند که رشد ۲۹ درصد نسبت به ظرفیتی که دارد می‌تواند افزایش پیدا کند. اعضای کمیسیون برنامه، بودجه و محاسبات مجلس درباره منابع مالی دیگر بودجه یعنی فروش سهام یا اموال نیز اعلام کردند، این رقم می‌تواند بیشتر باشد.

نوبت با بیان اینکه تمام نمایندگان مجلس مشفقانه برای تصویب یک بودجه قابل دفاع و مطمئن نظرات خود را مطرح کردند، تصریح کرد: دولت قبول دارد، آنچه که با نام لایحه بودجه سال ۱۴۰۰ تقدیم مجلس کرده قطعاً بدون نقص نیست و نیاز به اصلاح دارد و ما از ارائه نظرات مشفقانه‌ای که منجر به بهبود بودجه شود، استقبال می‌کنیم زیرا هدف دولت و مجلس صرفاً بهبود وضعیت کشور و کاهش فشار و آلام مردم است بنابراین با وجود این اهداف مشترک میان دولت و مجلس حتماً می‌توانیم با انجام برخی اصلاحات در کمیسیون برنامه، بودجه و محاسبات گزارش مناسبی را برای ارائه به کمیسیون تلفیق آماده کنیم.

نظر نمایندگان هرچه باشد، از سوی دولت پذیرفته خواهد شد: رئیس سازمان و بودجه کشور اظهار کرد: کمیسیون تلفیق بودجه سال ۱۴۰۰ عمدتاً از اعضای کمیسیون برنامه، بودجه و محاسبات تشکیل می‌شود و اگر ما بتوانیم یک گزارش خوبی در کمیسیون برنامه و بودجه تدوین کنیم، قطعاً کار در تلفیق بودجه آسان‌تر پیش خواهد رفت و نمایندگان هم در زمان بررسی در صحن علنی می‌توانند، مناسب‌تر تصمیم‌گیری کنند. امیدوارم با وجود این وفاق، همدلی و همراهی میان مجلس و دولت بتوانیم، بودجه خوبی را برای سال آینده تصویب کنیم. وی در ادامه در پاسخ به سوالاتی درباره اینکه در صورت رد کلیات لایحه بودجه در مجلس، دولت چه تصمیمی خواهد گرفت، اظهار کرد: چرا کلیات لایحه بودجه را رد کند؟ منابع بودجه ۸۴۱ هزار میلیارد تومان است که این رقم از جمع منابع مالیات، نفت و اوراق تشکیل می‌شود. براین اساس مجلس حداکثر می‌تواند اعلام کند میزان فروش نفت در بودجه کاهش یا میزان مالیات را افزایش دهد. نوبت تاکید کرد: مجلس شورای اسلامی مسئول بررسی و تصویب لایحه بودجه است و دولت تنها کار کارشناسی خود را در قالب لایحه بودجه به مجلس ارائه می‌کند، بنابراین هرچه نظر نمایندگان باشد از سوی دولت پذیرفته خواهد شد. مجلس و دولت براساس همکاری و کار مشترک تلاش خواهند کرد تا به جای تشویش اذهان عمومی به دلیل رد کلیات لایحه بودجه سال ۱۴۰۰، بودجه‌ای قابل اجرا تصویب کنند.

نظرات درباره کاهش میزان فروش نفت و افزایش مالیات اجرایی است: رئیس سازمان برنامه و بودجه تاکید کرد: بودجه متشکل از اعدادی است که قابل کم و زیاد کردن خواهد بود و بنابراین نیازی به رد کلیات لایحه وجود ندارد و رد آن هم مشکلی را حل نخواهد کرد. البته این موضوع از اختیارات نمایندگان مجلس است و ما پیشاپیش اعلام می‌کنیم آنچه که ما برای تصویب نهایی به مجلس ارائه کرده‌ایم، بدون نقص نیست و هر تغییری که لازم است، داده شود و ما هم در این موضوع کمک خواهیم کرد. سازمان برنامه و بودجه هم تمام اطلاعات کشور را که دارد در اختیار نمایندگان مجلس قرار می‌دهد. وی ادامه داد: لایحه بودجه با همه لوایح دیگر تفاوت دارد، براساس آئین نامه داخلی مجلس در صورت رد کلیات بودجه باید یک هفته بعد مدل دیگری از لایحه بودجه به مجلس ارجاع شود که این موضوع زمان‌گیر است و به همین دلیل طی این سال‌ها کلیات بودجه در مجلس تصویب شده است. نمایندگان اعلام کرده‌اند، منابع بودجه سال ۱۴۰۰ غیر قابل تحقق است. دولت منابع عمومی را ۸۴۱ هزار میلیارد تومان در بودجه در نظر گرفته که ۳۱۷ هزار میلیارد تومان آن از طریق مالیات، گمرک و ... تأمین خواهد شد که در جلسه امروز تعدادی از نمایندگان بیان کردند که این رقم کافی نیست و می‌توانیم بیش از این برای دولت در سال آینده درآمد کسب کنیم. نوبت تصریح کرد: نمایندگان مجلس اعلام کردند، باید مقداری از منابع در این قسمت افزایش داده شود، یا میزان ۲ میلیون و سیصد هزار بشکه نفت در روز تقلیل پیدا کند، از نظر دولت به راحتی ۸۴۱ هزار میلیارد تومان

منابع عمومی کشور پوشش داده می‌شود. اگر هم ۱۰۰ هزار میلیارد تومان از منابع عمومی کاهش داده شود باز می‌توان با همفکری یکدیگر صد هزار میلیارد تومان مصارف را تقلیل داد بنابراین کار بررسی و اصلاح بودجه اصلاً پیچیده نیست و بنده به عنوان کسی که تمام موهای خود را در امور بودجه سفید کرده‌ام، می‌گویم که با وجود ۲۹۰ نماینده مجلس می‌توان با همفکری عددی را در بودجه تصویب و برای اجرا به دولت ابلاغ کرد.

### **\*- آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت:**

به نوشته کانون نویسندگان ایران، در تاریخ روز دوشنبه ۲۴ آذر ۱۳۹۹ آمده است: کانون نویسندگان ایرن در این روز بیانیه‌ای علیه اعدام روح‌الله زم منتشر کرد. در این بیانیه آمده است: «کانون نویسندگان ایران فارغ از هر گونه داوری درباره‌ی رسانه‌ای خاص، هم‌صدا با وجدان‌های بیدار جامعه و نهادهای مدافع حقوق بشر اعدام روح‌الله زم را محکوم می‌کند و خواستار توقف چرخه‌ی شکنجه و اعدام است»

-در ادامه‌ی روند افشای سانسور، دستبرد و تغییر در کتاب‌های درسی آموزش و پرورش، در این روز خبر رسید عکس مقبره‌ی کوروش از کتاب عربی یازدهم، چاپ ۹۹ و همچنین نام انوشیروان، شاه ساسانی، از یک حکایت تاریخی، حذف شده است.

-در این روز خبر رسید نازنین محمدنژاد، دانشجوی کارشناسی رشته‌ی زبان روسی دانشگاه علامه طباطبایی و فعال دانشجویی سابق دانشگاه تهران یک هفته پس از بازداشت، کماکان به صورت بلاتکلیف در بازداشتگاه اطلاعات سپاه موسوم به بند ۲ الف زندان اوین نگهداری می‌شود.

-در این روز چهل و پنج تن از محکومین اعتراضات سراسری آبان ۹۸ محبوس در زندان تهران بزرگ طی نامه‌ای سرگشاده به ابراهیم رئیسی، رئیس قوه قضاییه، خواستار رسیدگی به وضعیت خود شدند. این زندانیان با اشاره به اینکه اغلب «سرپرست خانوار» و «از قشر ضعیف اقتصادی جامعه» هستند به این نکته می‌پردازند که بدون برگزاری جلسات قانونی دادگاه، بدون حضور وکیل، بدون توجه به دفاعیات، بدون توجه به حق اعتراض به حکم دادگاه بدوی و رسیدگی قانونی به حق اعتراضشان و تنها مبتنی بر گزارشات رابطین قضایی و اعترافات تحت فشار روحی و روانی به احکام سنگینی محکوم شده‌اند.

-نگار مسعودی، عکاس و مستندساز، در این روز با تودیع وثیقه به صورت موقت از زندان آزاد شد.

-وحدا سیلانی، شهروند بهایی ساکن کرمان در این روز پس از حضور در دادگاه انقلاب این شهر بازداشت و جهت تحمل دوران محکومیت خود به زندان کرمان منتقل شد. سیلانی پیشتر توسط دادگاه انقلاب کرمان به ۷ ماه حبس تعزیری محکوم شده بود.

-در این روز فرید محمدنژاد پس از مراجعه به واحد اجرای احکام دادرسی عمومی و انقلاب ماکو بازداشت و جهت تحمل دوران محکومیت خود به زندان ماکو منتقل شد. محمدنژاد که پس از انتشار مطلبی انتقادی درباره‌ی نصب یک مجسمه در یکی از میدان‌های شهر ماکو با شکایت نیروی انتظامی مواجه شده بود، توسط دادگاه تجدیدنظر به ۴ ماه حبس تعزیری و ۸ ماه حبس تعلیقی محکوم شد.

**\*- درخواست کارگران شهرداری سنندج برای ادامه «تبدیل وضعیت» / آیا همه کارگران قرارداد مستقیم می‌شوند؟**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1010288>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز دوشنبه ۲۴ آذر ۱۳۹۹ آمده است: یکی از مهمترین مطالبات کارگران شهرداری‌ها در تمام استان‌های کشور، بحث «تبدیل وضعیت» و قرارداد مستقیم شدن است. کارگران پیمانکاری، ساعتی و حجمی درخواست دارند که به کارگر قرارداد مستقیم و طرف قرارداد خود شهرداری تبدیل شوند. این روند در شهرداری سنندج آغاز شده و کارگران ابراز امیدواری می‌کنند تا قرارداد مستقیم شدن همه کارگران شاغل در این نهاد، تداوم داشته باشد. کارگران شهرداری سنندج می‌گویند: کارگر قرارداد مستقیم، خیالش بابت امنیت شغلی و پرداخت دستمزد و مزایای مزدی، راحت‌تر است؛ وقتی کار در شهرداری «دائمی» است، کارگران نه تنها باید قرارداد مستقیم شوند، بلکه باید با آن‌ها قرارداد دائم منعقد شود. روند تبدیل وضعیت در شهرداری سنندج، مدتی است که آغاز شده؛ بیست و سوم شهریورماه سال جاری، معاون توسعه مدیریت و منابع شهردار سنندج گفت: ۱۰۳ نفر از پرسنل ساعتی این شهرداری از ابتدای سال جاری تبدیل وضعیت شدند... وی با بیان اینکه یکی از مهم‌ترین دغدغه‌های کارکنان و کارگران بحث امنیت شغلی است، خاطرنشان کرد: به دلیل خدمات متنوع و گسترده شهرداری‌ها احکام کارگزینی کارکنان و پرداختی‌ها متناقض و نامتعارف بوده و به همین دلیل بحث ساماندهی و تبدیل وضعیت نیروهای این شهرداری در دستور کار قرار گرفت. پس از آن، در بیست و چهارم آبان ماه، ۲۱ نفر از کارگران شهرداری سنندج که با معرفی بهزیستی در شهرداری کار می‌کنند از قرارداد پیمانی و شرکتی به قرارداد مستقیم، تبدیل وضعیت شدند. این کارگران معلول که با قرارداد حجمی-ساعتی ذیل شرکت‌های تامین نیروی انسانی مشغول به کار شده بودند، با تعامل مسئولان شهری تبدیل وضعیت شدند

### **\*- کارکنان شرکتی بیمارستان بهشتی نسبت به اخراج از کارمقابل دانشگاه علوم پزشکی قم، تجمع اعتراضی نمودند:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۲۴ آذر ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از کارکنان شرکتی بیمارستان بهشتی برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به اخراج از کارمقابل دانشگاه علوم پزشکی قم تجمع کردند. یکی از معترضین دلیل تجمع را اخراج از محیط کار عنوان کرد و به خبرنگار رسانه ای گفت: این افراد از سال ۹۳ تا ۹۶ با قرارداد ساعتی ۸۹ روزه بدون دریافت هیچ مزایایی و با گذراندن ۲۵۶ ساعت کاری در ماه با مدارک و مقاطع مختلف دانشگاهی مشغول به کار بودند که با اتمام قراردادشان از امروز فعالیتشان به حالت تعلیق درآمده و بیکار شدند. معاون منابع و توسعه دانشگاه علوم پزشکی درباره تجمع کنندگان گفت: دانشگاه علوم پزشکی استان قم تلاش می‌کند با اخذ مجوز از وزارت بهداشت و درمان و همکاری مسئولان مربوطه در دولت این افراد را با شرایط استخدام ساعتی یا استخدام پیمانی در بیمارستان بهشتی بکار گیری کند.

### **\*- گفتار کارگری امیرجواهری در رادیو فرهنگ گوتنبرگ:**

<https://www.radiofarhang.nu/archive/33246.htm>

برنامه گفتار کارگری هفتگی این هفته ، علیرضا جباری هم رفت - ۱۶ آذر ، روز دانشجو، نماد زنده شعار جنبش دانشجویی اتحاد - مبارزه - پیروزی از ۶۷ سال پیش به این سو - بیانیه‌ی کانون نویسندگان ایران به مناسبت بیست و دومین سالگرد قتل محمدجعفر پوینده و محمد مختاری - سر تیتیر خبر ها ی کارگری- نگاهی کلی به بودجه سال ۱۴۰۰- سیل و ویرانی در جنوب ایران - کرونا و واکسن در ایران ، شما را به شنیدن این گفتگو دعوت می‌کنم.

## **\*- در وینار بررسی آثار کرونا بر کسب‌وکارها مطرح شد؛ قفل کرونا بر کسب‌وکارها/ اترپذیری بیشتر نیروی کار زن بر اثر کرونا:**

به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز دوشنبه ۲۴ آذر ۱۳۹۹ آمده است: به نقل از روابط عمومی موسسه عالی پژوهش تأمین اجتماعی، علی دآوری (عضو هیات علمی دانشگاه تهران) در وینار «بررسی آثار کرونا بر کسب‌وکارها» که در موسسه عالی پژوهش تأمین اجتماعی، برگزار شد، به انتشار ۱۰ عنوان گزارش در زمینه کسب‌وکار اشاره کرد و گفت: گزارش‌هایی از قبیل تاب‌آوری کسب‌وکار، بررسی ۳۰ چالش پیش روی کسب‌وکارها، ریسک‌ها و استراتژی‌های کسب‌وکار، دورکاری کارکنان و غیره نمونه‌هایی از این گزارش‌هاست. وی ادامه داد: تمام گزارش‌ها در زمینه بحران کرونا و وضعیت کسب‌وکارها در سایت دیده‌بان کسب‌وکار قابل دسترسی است.

دآوری با اشاره به اینکه هنوز به راهکارهای جدی و واحدی در زمینه کاهش بحران ناشی از کرونا بر کسب‌وکارها در شرایط فعلی نرسیده‌ایم، گفت: فاصله زیادی هنوز برای حل مشکلات داریم و این در حالی است که بر اساس آخرین آمار جهانی ۷۱ میلیون نفر در دنیا به کرونا مبتلا شده‌اند، که یک میلیون و ششصد هزار نفر فوت کرده و ۱۴۹ میلیون نفر نیز بهبود یافتند و در این شرایط کشور ایران در رتبه ۱۵ از نظر کیس بیماری قرار دارد.

دآوری گفت: مشکل کسب‌وکارها از زمانی شروع شد که تصمیماتی مبنی بر اجرای قرنطینه، کاهش روابط اجتماعی، کاهش عبور و مرور و غیره اتخاذ شد؛ به این ترتیب حجم فعالیت‌های کاری کاهش یافت و چالش‌های زیادی ایجاد شد... وی اظهار کرد: با چند گروه از کسب‌وکارها در شرایط کرونا مواجهیم؛ شرکت‌هایی که در ایام کرونا افزایش فروش داشته‌اند؛ مانند کسب‌وکارهایی که در عرصه صنعت غذا و دارو یا محصولات بهداشتی فعالیت می‌کنند که این شرکت‌ها ریسک کم تا متوسط داشتند؛ گروه دوم شرکت‌های فروش محصولاتی هستند که کرونا بر آن‌ها تأثیری نداشته است مانند شرکت‌های فروش خودرو، اما گروه سوم شرکت‌هایی مانند مراکز فرهنگی و تفریحی، استخرها، سینماها، رستوران‌ها و غیره هستند که ریسک بالایی را تجربه کرده و عملاً تعطیل شدند و خیلی از آن‌ها تغییر کاربری خود را آغاز کرده‌اند.

دآوری با بیان این‌که در پساکرونا منتظر معجزه نخواهیم بود، گفت: گزارشی با عنوان ریسک‌های کسب‌وکار که منتشر شده، نشان می‌دهد هزینه‌های دورکاری برای بسیاری از شرکت‌ها بالا بوده و در نتیجه بهره‌وری کاهش یافته است، میزان کاهش تقاضای مشتری و تغییر سبک زندگی نیز دیده می‌شود به طوری که گرایش به سمت فضای مجازی و فروش آنلاین افزایش یافته است؛ همچنین تغییر سبک رفتاری و کاهش انگیزه کارکنان، کاهش سلامت روان و غیره را نیز می‌توان به عنوان چالش‌های سطح کسب‌وکار عنوان کرد.

وی ادامه داد: اگرچه مضرات زیادی کرونا داشته اما علیرغم همه ریسک‌ها در زمان حال و آینده، فرصت‌های جدیدی نیز ایجاد می‌کند؛ چراکه فضای کسب‌وکارها را تغییر داده و کسب‌وکارهای جدیدی شکل می‌دهد که اگر به روندها، فرصت‌ها و تهدیدات جدید توجه شود، می‌توان برای دوران پساکرونا فکری کرد و شرکت‌ها در این زمینه باید بازاندیشی مناسبی داشته باشند.

**کاهش فعالیت بنگاه‌های اقتصادی و افزایش بیکاری:** نرگس اکبریور روشن (معاون پژوهشی موسسه عالی پژوهش تأمین اجتماعی) نیز در این وینار به ریسک‌های اقتصادی دوران کرونا اشاره کرد و گفت: رکود طولانی‌مدت اقتصاد جهانی، افزایش ناگهانی ورشکستگی‌ها و تعطیلی بنگاه‌ها حداقل تا سال ۲۰۲۲، افزایش بیکاری به ویژه در میان جوانان (مثل بیکار شدن ۶۰۰ هزار نفر در ایتالیا)، بیکاری بیشتر نیروی کار به دلیل اتوماسیون و طراحی فرایندهای کاری با ارتباط انسانی کمتر، تضعیف وضعیت مالی اکثر دولت‌ها و کسری بودجه شدید، نوسان و اختلال بلندمدت زنجیره تأمین جهانی، پیش‌بینی افزایش تورم در جهان، خروج گسترده سرمایه‌ها و رکود در سرمایه‌گذاری مستقیم خارجی، و کاهش بودجه بازنشستگی به دلیل مشکلات مالی صندوق‌های بازنشستگی از جمله این ریسک‌ها است.

وی با بیان اینکه اثرات کرونا بر کسب و کارها ابتدا به صورت کاهش حجم فعالیت‌ها نمایان می‌شود، ادامه داد: نهادهای بین‌المللی کاهش رشد اقتصادی جهان بین ۲ تا ۱,۵ درصد



بسته به سناریوهای در نظر گرفته شده را پیش‌بینی می‌کنند، اما این شرایط در ایران سخت‌تر است، ما در شرایطی با بحران کرونا مواجه شدیم که خروج آمریکا از برجام در سال ۱۳۹۷ و بازگشت تحریم‌های نفتی، مالی و تجاری منجر به رشد ۴,۹- در این سال شده بود و در سال ۱۳۹۸، بر اساس آمار بانک مرکزی، رشد اقتصادی با نفت ۶,۵- درصد و رشد اقتصادی بدون نفت ۱,۱ بوده است.

اکبرپور ادامه داد: آسیب ۵۰ تا ۱۰۰ درصدی کرونا بر فعالیت‌های مرتبط با گردشگری و هتلداری، اصناف مواد غذایی، امور فرهنگی، آموزش، سرگرمی و تفریحات، پوشاک که به طور کلی حداقل ۹ درصد ارزش افزوده کشور را شامل می‌شوند نیز قابل مشاهده است. معاون پژوهشی موسسه عالی پژوهش تأمین اجتماعی تصریح کرد: بر اساس جدیدترین داده‌های منتشر شده توسط بانک مرکزی، در فصل اول سال ۹۹، رشد اقتصادی بدون نفت (به قیمت‌های ثابت سال ۱۳۹۰,۰) ۶- درصد و رشد تولید ناخالص داخلی با نفت به ۲,۸- درصد رسیده است.

وی کاهش تجارت خارجی و سقوط قیمت جهانی نفت را از دیگر مقوله‌های تأثیرپذیر از کرونا دانست و گفت: به دلیل محدود بودن مجاری تجاری ایران به دنبال بازگشت تحریم‌ها و انجام بخش اعظم ارتباطات اقتصادی از طریق کشورهای همسایه، بسته شدن مرزهای هوایی و زمینی کشورهای همسایه به دنبال شیوع کرونا در ایران، کاهش میزان تولید در کشورهای جهان و لذا کاهش تقاضای آنها از محصولات و مواد اولیه و واسطه‌ای، و سقوط کم‌سابقه قیمت نفت در پی کاهش تولید در جهان، کاهش ۵۰ تا ۷۰ درصدی تجارت خارجی پیش‌بینی می‌شود. اکبرپور روشن با اشاره به کاهش فعالیت بنگاه‌های اقتصادی و افزایش بیکاری ناشی از کرونا اظهار کرد: بر اساس گزارش مرکز پژوهش‌های مجلس، اشتغال تأثیرپذیر از کرونا بین حدود ۲,۹ میلیون نفر تا ۶,۴ میلیون نفر برآورد شده و بنابر گزارش معاونت اقتصادی وزارت کار، کسب‌وکارهای آسیب‌دیده از بحران کرونا معادل ۴,۸ میلیون نفر شغل، معادل ۲۰ درصد از اشتغال کل، گزارش شده است. وی به گزارش مرکز افکارسنجی ایسپا اشاره کرد و گفت: در فروردین‌ماه ۹۹، در خصوص وضعیت فعالیت اقتصادی جمعیت بالای ۱۸ سال گزارشی توسط این مرکز منتشر شده که در آن حدود ۱۴ درصد از افراد اعلام کرده بودند که شغلشان را از دست داده‌اند و حدود ۴۲ درصد نیز به تعطیلی کسب‌وکارشان اذعان داشته‌اند.

معاون پژوهشی موسسه عالی پژوهش گفت: در پیمایشی که در تاریخ ۲۴ تا ۲۷ فروردین‌ماه ۹۹ از شهروندان تهرانی پیرامون تأثیر منفی شیوع ویروس کرونا بر وضعیت اقتصادی آنها پرسیده شده است، نشان داده شده که ۵۰,۷ درصد شهروندان تهرانی طی این دوران با کاهش درآمد، ۴۱,۷ درصد با تعطیلی کسب‌وکار و ۱۳,۵ درصد با از دست دادن کلی کار مواجه شده‌اند.

وی همچنین، با اشاره به کاهش جمعیت فعال کشور در بهار و تابستان ۱۳۹۹ نسبت به فصول مشابه در سال ۱۳۹۸ بر اساس اطلاعات منتشر شده توسط مرکز آمار ایران، بیان کرد: نرخ مشارکت اقتصادی در بهار و تابستان ۱۳۹۹ به ترتیب ۳,۷ و ۳,۱ درصد نسبت به فصول مشابه در سال قبل کاهش یافته است و به‌طور هم‌زمان، نرخ بیکاری هم کاهش یافته است، اما این کاهش بیکاری خبر خوبی برای اقتصاد ایران نیست، چون در پی افزایش اشتغال ایجاد نشده است، بلکه ناشی از خروج نیروی کار از بازار کار است. اکبرپور ادامه داد: در بهار ۹۹ نسبت به بهار ۹۸، حدود ۲ میلیون نفر از تعداد جمعیت فعال کاسته شده که البته این کاهش در تابستان ۹۹ نسبت به تابستان ۹۸ به ۱,۶ میلیون نفر رسید؛ با این حال، این بهبود بیشتر ناشی از نیروی کار مرد بوده و در تابستان ۹۹ تعداد جمعیت فعال زن نسبت به تابستان ۹۸ بیشتر از یک میلیون نفر کمتر بوده است. همچنین، کل شاغلین در کشور در بهار و تابستان ۹۹ نسبت به فصول مشابه در سال ۹۸، حدود ۱,۵ میلیون و ۱,۲ میلیون نفر کمتر بوده است. وی با تأکید بر اثرپذیری بیشتر نیروی کار زن در اثر کرونا، بیان کرد: کاهش شاغلین زن، با توجه به کل تعداد شاغلین زن در کشور، قابل‌ملاحظه بوده است.

**تأثیر کرونا بر صنعت گردشگری:** در این وینار همچنین رضا میرزا ابراهیمی (مدیر امور پژوهشی موسسه راهبردهای بازنشستگی صبا) گفت: علاوه بر همه بحران‌هایی که کرونا برای کسب‌وکارها ایجاد کرده، صنعت گردشگری به‌مراتب بسیار بیشتر از سایر دسته‌های شغلی متأثر شده است. چراکه گردشگری نیازمند حضور فیزیکی افراد در یک موقعیت زمانی

و مکانی مشخص است، درحالی‌که می‌بینیم با شیوع کرونا، گردشگری و جایجایی بین‌شهری بسیار کم شده است ... میرزا ابراهیمی ادامه داد: برآورد جهانی نشان می‌دهد در نیمه اول سال ۲۰۲۰، ۶۷ میلیون سفر ورودی در سه‌ماهه اول سال از بین رفته است، ۸۰ میلیارد دلار صادرات این صنعت از دست‌رفته و محدودیت‌های مسافرتی در تمام مقاصد گردشگری به ۱۰۰ درصد رسیده است...

مدیر امور پژوهشی موسسه راهبردهای بازنشستگی صبا گفت: بر اساس آمارها، حدود ۱،۲ تریلیارد دلار خسارت ایجاد شده و ۱۰۰ تا ۱۲۰ میلیون شغل تهدید شده که پیش‌بینی می‌شود از بین رفته‌اند.

وی در مورد وضعیت ایران نیز گفت: ۲،۲ میلیون مسافر به‌عنوان گردشگر خارجی در سه‌ماهه اول سال ۹۸ ثبت‌شده درحالی‌که در سال ۹۹ به ۷۴ نفر رسیده است. همچنین ضرر مالی ناشی از کرونا بر صنعت گردشگری کشور، ۱۲ هزار میلیارد تومان در سه‌ماهه اول سال ۹۹ برآورد شده است.

میرزا ابراهیمی با اشاره به کاهش پروازهای داخلی و بین‌المللی در کشور گفت: بیشترین آسیب را پروازهای خارجی متحمل شده‌اند، به‌گونه‌ای که آمار آن به صفر رسیده و حجم مسافر ۸،۱ درصد کاهش یافته است که با احتساب سفرهای داخلی ۴۰،۲ درصد کاهش پروازها را داریم. وی با بیان اینکه ۵۴ درصد از تعداد مسافران پروازی کم شده، گفت: بر اساس آمار که جامعه هتلداران از انتهای سال ۹۸ تا تیرماه ۹۹ اعلام کرده، این جامعه ۷،۴ هزار میلیارد تومان متضرر شده‌اند و با ۵ درصد ظرفیت فعالیت کرده‌اند. میرزا ابراهیمی با بیان اینکه ۲۵۰۰ آژانس مسافرتی نیز تعطیل شده‌اند، گفت: این آژانس‌های مسافرتی هزار میلیارد تومان آسیب‌دیده‌اند. وی در زمینه فعالیت استارت‌آپ‌ها نیز گفت: بسیاری از این شرکت‌ها عمدتاً مشتری‌های خود را از دست داده‌اند، به‌گونه‌ای که خدمات آنلاین گردشگری ۷۵ تا ۸۰ درصد کاهش داشته است.

### **\*- کارگران خدمات شهری و فضای سبز خرمشهر نسبت به عدم پرداخت 3 ماه حقوق مقابل فرمانداری، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبرمنتشره، درتاریخ روز دوشنبه ۲۴ آذر ۱۳۹۹ آمده است: کارگران خدمات شهری و فضای سبز خرمشهر برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به عدم پرداخت 3 ماه حقوق دست به تجمع مقابل فرمانداری این شهرستان دراستان خوزستان زدند.

### **\*- انفجار در کارخانه «فولاد صنعت پردیس آذربایجان» رخ داد/ وخامت حال ۵ نفر از کارگران:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1010334>

به گزارش خبرنگار ایلنا، درتاریخ روز دوشنبه ۲۴ آذر ۱۳۹۹ آمده است: منابع کارگری در قم اعلام کردند: حادثه صبح امروز (24 آذر ماه) در کوره ذوب فلزات کارخانه «فولاد صنعت پردیس آذربایجان» در شهرک صنعتی سلفچگان رخ داده است که متاسفانه تاکنون دو کارگر جان خود را از دست داده و ۸ نفر مصدوم شده‌اند. منابع کارگری گفتند: سه نفر از مصدومان حادثه در محل درمان شده و ۵ نفر بعدی با استفاده از بالگرد به بیمارستان منتقل شده‌اند. از قرار معلوم آتش‌نشانی و اورژانس به محل حادثه اعزام شده‌اند اما هنوز از علت حادثه و میزان خسارت برآوردی ارائه نشده است.

## \*- دبیر قرارگاه ملی مبارزه با مفسد اقتصادی: ۹۵ درصد قاچاق از گمرکات رسمی صورت می‌گیرد:

<https://www.mehrnews.com/news/5095659>



به گزارش خبرنگار مهر، در تاریخ روز دوشنبه ۲۴ آذر ۱۳۹۹ آمده است: داوود گودرزی دبیر قرارگاه ملی با مفسد اقتصادی یک مقام مسئول با بیان اینکه ۹۵ درصد قاچاق از گمرکات رسمی صورت می‌گیرد، گفت: در اجرای قانون مبارزه با قاچاق ترک فعلی واضح صورت گرفته است و کسانی که سامانه‌ها را اجرا نکردند جنایت کار هستند. وی امروز در یک نشست خبری گفت: در حوزه شفافیت باید به این پرسش پاسخ دهیم که چه چیزی را برای چه کسانی و برای چه چیزی می‌خواهیم شفاف کنیم. شفافیت دو بعد دارد. یک بعد که شفافیت آرای نمایندگان مجلس و مجرم بودن مردم بعد سیاسی آن است و بعد دیگر بعد اقتصادی آن است. اینکه جریان پول، کالا و خدمات بخشی از برای مردم، بخشی برای حاکمیت و بخشی برای دستگاه‌های نظارتی، امنیتی شفاف دهد بعد اقتصادی شفافیت است. وی افزود: یعنی وقتی درآمد ایجاد می‌شود و یا خدماتی ارائه می‌شود، دستگاه‌های نظارتی باید بدانند این پول از کجا آمده و در نهایت به چه کسی رسیده است. اگر این فرد یک شهروند عادی است که باید برای مبادلاتش یک کف و سقف مشخص شده باشد و اگر این فرد تاجر است دستگاه‌های نظارتی باید بدانند علت این تراکنش مالی چه بوده است. در برخی موارد شاهد هستیم صاحب حساب هفت سال پیش فوت کرده اما هنوز گردش میلیاردی دارد....

**۲۵ درصد کل واردات کشور قاچاق است:** دبیر ستاد مبارزه با مفسد اقتصادی تصریح کرد: طبق گزارش تحقیق و تفحص مجلس شورای اسلامی که در سال ۹۶ و ۹۷ انجام شد، ۹۵ درصد حجم قاچاق کشور از گمرکات و مبادی رسمی کشور صورت می‌گیرد. همچنین ۳۵ درصد از حجم واردات کشور را قاچاق تشکیل داده است. وی ادامه داد: نکته قابل توجه این گزارش این است که دستگاه قضائی ما در نهایت توانسته است تنها یک درصد از این حجم قاچاق را رصد کند و فرآیند قضائی آن را طی کند. گودرزی با بیان اینکه ارزش مالی قاچاق در سال بین ۲۱,۵ تا ۲۵,۵ میلیارد دلار است، گفت: کل صادرات کشور در سال ۹۷، ۴۰ میلیارد دلار بوده است. بنابراین اگر می‌خواهیم اشتغال را تقویت کنیم باید جلوی این حجم گسترده از قاچاق را بگیریم....

چرا ۷ سال سامانه جامع تجارت به تأخیر افتاد؟ گودرزی با اشاره به رونمایی از سامانه جامع تجارت که اخیراً توسط رئیس جمهور صورت گرفت، اظهار داشت: درباره این سامانه باید رئیس جمهور به چند پرسش پاسخ دهند. اولاً اینکه قانون از سال ۹۲، دولت را مکلف به ایجاد این سامانه کرده بود اما چرا در سال ۹۹ اجرا شد. سوال بعدی این است که این سامانه‌ها از قبل نیز فعال بود، رونمایی مجدد آن چه معنایی داشت. پرسش سوم این است که طبق بیانات رئیس جمهوری، ۷۰ درصد این سامانه فعال شده است. بنابراین باید به این پرسش پاسخ بدهد که این ۷۰ درصد چه اثری بر درآمدهای دولت می‌گذارد....

آقای رئیسی بر ترک فعل ایجاد سامانه‌های مبارزه با قاچاق ورود کند: گودرزی با اشاره به نقش قوه قضائیه در اجرای این سامانه‌ها، گفت: آقای رئیسی بر ورود بر ترک فعل‌ها تأکید دارند. در اجرای این قانون نیز ترک فعلی واضح صورت گرفته است و جنایتکارانی بزرگ‌تر از کسانی که این قانون را اجرا نکرده‌اند در حق ملت وجود ندارد. چرا که با اجرا شدن آن و با شفافیتی که ایجاد می‌شد، می‌توانستیم به اندازه فروش نفت درآمدزایی کنیم.

دبیر ستاد مبارزه با مفسد اقتصادی درباره منشأ فساد، خاطرنشان کرد: در نگاه کلان فساد ریشه در ساختارها و فرآیندهای ناقص مدیریت اداری- اقتصادی کشور دارد. چرا که نظام اداری- اقتصادی رژیم قبلی را تحویل گرفتیم اما زیرساخت‌های آن را مبتنی بر اهداف انقلاب

اسلامی اصلاح نکرديم. دستگاه‌های نظارتی تعبيه کردیم اما آنها نیز کارآمدی لازم را نداشتند. وی ادامه داد: در مجلس زمان زیادی برای نوشتن یک قانون گرفته می‌شود اما آئین نامه آن به دولت واگذار می‌شود و در بسیاری از مواقع آئین نامه‌ها خلاف متن قانون است. گودرزی بیان کرد: مسئله بعدی مدیریت افراد است. این اهمیت بالایی دارد که افراد چگونه نظارت می‌شوند، چگونه ارتقا پیدا می‌کنند؟ چرا عده‌ای همیشه مدیر هستند و در مقابل هیچ پاسخگویی ندارند. قانون و شرع ما مدیر را مکلف به پاسخ‌گویی می‌کند اما در کشور ما در این زمینه پاسخ‌گویی وجود ندارد. مسئله بعدی شفافیت است. وقتی دولت از جریان پول در دستگاه‌های اجرایی تسلطی نداشته باشد، مثلاً اینکه کالا در کدام مغازه است و به دست چه کسی می‌رسد، به راحتی می‌توان احتکار کرد و فساد ایجاد کرد. منشأ بعدی فساد، تعارض منافع است. گاهی بخش خصوصی، تعاونی و عمومی را قاطی کردیم. مثلاً اتاق بازرگانی ایجاد کردیم که بخش خصوصی را جمع‌آوری کند اما به آن نهاد حاکمیتی دادیم. سازمان نظام پزشکی و کانون وکلا نیز این مشکلات را دارد....

### **\*- کارگران بخش خدمات کشت و صنعت نیشکر هفت تپه نسبت به جابجایی شغلی برای چهارمین روز، به ادامه اعتصاب و تجمع خود پرداختند:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۲۴ آذر ۱۳۹۹ آمده است: برای چهارمین روز متوالی، کارگران بخش خدمات کشت و صنعت نیشکر هفت تپه با ادامه اعتصاب و برپایی تجمع در مجتمع اعتراضشان را نسبت به جابجایی شغلی ادامه دادند. برپایه گزارش، بنابر تصمیم مسئولان شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه، بخش خدمات و پشتیبانی این کارخانه که یکی از نخستین بخش‌های آن از ابتدای تاسیس تا کنون بوده، روز پنجشنبه هفته گذشته منحل شد. بنا بر گفته مسئولین هفت تپه، ظاهراً مقرر شده تا حدود 120 نفر از کارگران این بخش به سایر بخش‌ها منتقل شوند. امری که با اعتراض شدید کارگران مواجه شده است. یکی از کارگران بخش خدمات و پشتیبانی هفت تپه گفت: بخش خدمات و پشتیبانی که بر اساس سلسله‌مراتب سازمانی، بخش امور مهندسی و پشتیبانی نام داشته و از قدیمی‌ترین بخش‌های کارخانه از زمان تاسیس آن بوده، به یکباره و با تصمیم ناگهانی مسئولان شرکت و بدون هیچ دلیلی، منحل شده و ظاهراً، آقایان بنا دارند تا با هدایت مجموعه‌ای، کارگران این بخش را در سایر بخش‌ها تقسیم کنند. در حال حاضر ما در بلا تکلیفی به سر می‌بریم و وضعیت سازمانی و شغلی ما اصلاً مشخص نیست. با اجرایی شدن چنین تصمیمی، طبعاً جلوی عناوین شغلی ما مسدود شده و پیشرفت کاری کارگران متوقف خواهد شد. در ابتدای ورود آقایان اسدیگی به هفت تپه و در سال 94، ما حدود 400 نفر کارگر در این بخش مشغول به کار بودیم که آقایان با تصمیمات خود، رفته رفته تعداد کارگران را کم کرده و نهایتاً به 120 نفر رساندند. در ساعات پایانی کاری روز پنجشنبه بود که به یکباره، منحل شدن این بخش را اعلام کردند و هرچه از دلیل آن پرس و جو داشتیم، پاسخ روشنی دریافت نکردیم. اگر آقایان برای چنین تصمیمی، دلیل روشنی هم دارند، بیان کنند که مثلاً اگر ادعای‌شان، ضعف عملکرد بوده، پاسخ آن را بدهیم. امکانات لازم برای این بخش تامین نمی‌شده و ما در حالی که با کمبود شدید نیرو هم مواجه بودیم، با خبر انحلال این بخش مواجه شدیم. مضاف بر اینکه، بخش خدمات، ارتباط تنگاتنگی با سایر بخش‌ها داشته و ملزومات ابزاری آن‌ها را تامین می‌کند و این مسئله با این تصمیم سازگاری نخواهد داشت. از همین جهت، روز دوشنبه 24 آذر به همراه 120 نفر از کارگران این بخش در محوطه شرکت دست به اعتراض زدیم که متأسفانه صابریان، قائم مقام شرکت در امر تولید در را به روی خود قفل کرد و پاسخگویی هیچ یک از اعتراضات کارگران نبود.

### **\*- رانندگان و کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران وحومه نسبت به سطح نازل حقوق و عدم پرداخت بموقع مطالبات، طومار اعتراضی جمع کردند:**



درخواست رانندگان و کارگران شرکت واحد در مورد کاهش قدرت خرید کارگران، تبعیض در پرداختها بین کارکنان شهرداری و کارگران شرکت واحد، معوق شدن پرداخت چهارصد حق بیمه در هنگام بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان آور و معوق شدن انواع مزایای مستمر، با بیش از ششصد امضاء امروز ۲۴ آذر توسط چند تن از اعضای سندیکا در دبیرخانه شهرداری تهران و شورای شهر تهران ثبت شد.

**\*- در نامه‌ای به وزیر صمت مطرح شد؛ اعتراض سازمان بسیج اصناف به قاچاق گسترده ماسک به کشور:**

<https://www.mehrnews.com/news/5095481>



به گزارش خبرگزاری مهر، در تاریخ روز دوشنبه ۲۴ آذر ۱۳۹۹ آمده است: سازمان بسیج اصناف در نامه‌ای به وزیر صمت، از قاچاق گسترده ماسک بی کیفیت به کشور خبر داد و از وی خواست مقابل واردات بی رویه ماسک بی کیفیت چینی بایستد و با متخلفان برخورد کند. این سازمان با توجه به فراوانی ماسک‌های چینی در سطح بازارهای فروش و واردات آن از مبادی مرزی کشور به ویژه بندر گناوه و سایر بنادر، غلام رضا حسن پور طی نامه‌ای به وزیر صنعت، معدن و تجارت، ضمن حمایت از تولید ماسک در کارگاه‌های داخلی خواستار پیگیری جدی از ورود ماسک بی کیفیت چینی به بازارهای داخلی شد.

در این نامه آمده است: با احترام بنا به بررسی‌های میدانی به استحضار می‌رساند، متأسفانه از مبادی ورودی کشور به ویژه از بندر گناوه و سایر بنادر کشور، ماسک‌های چینی به صورت قاچاق وارد کشور شده و از طریق کانال‌های تلگرامی و صفحات اینستاگرام و سایر روش‌ها در تهران و برخی دیگر از استان‌ها به ویژه استان‌های جنوبی کشور به وفور به فروش می‌رسد. قطعاً این کار منجر به شکست تولید بهای ماسک در داخل کشور خواهد شد و در آینده نزدیک سرمایه‌ها و نیروهای به کارگیری شده در مقوله تولید ماسک آسیب جدی و غیرقابل جبرانی خواهند دید. لذا خواهشمند است برای حمایت از تولید داخلی و جلوگیری از قاچاق، دستور فوری و قاطع صادر فرمائید. به پیوست یک بسته ماسک چینی ارسال می‌گردد.

**\*- سه ماه مطالبات کارگران شهرداری ایلام پرداخت نشده است:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1010107>

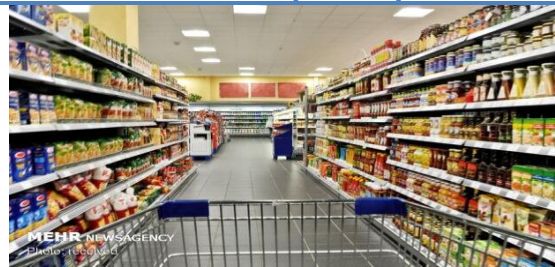




به گزارش خبرنگار ایلام، در تاریخ روز دوشنبه ۲۴ آذر ۱۳۹۹ آمده است: «کارگران شهرداری ایلام از مهر ماه به بعد حقوق خود را طلبکارند» این را یکی از کارگران این شهرداری گفت و اضافه کرد: آخرین حقوقی که دریافت کرده‌ایم حقوق مهر ماه سال جاری بود که شهردار حدود سه ماه پیش به حساب کارگران واریز کرد. این کارگر با بیان اینکه با احتساب آذر ماه، سه ماه است حقوق مان به تاخیر افتاده است، ادامه داد: شهردار می‌گوید مشکلی برای پرداخت حقوق ندارد اما حسابهای مالی شهرداری به دلیل شکایت یکی از طلبکاران بسته است. از قرار معلوم، هر چند یکبار حساب‌های شهرداری ایلام به خاطر بدهکاری به برخی طلبکاران قدیمی بسته می‌شود. شهرداری می‌گوید این بدهی‌ها مربوط به شهرداران قبلی است که امروزه تبعات آن متوجه کارگران و موجب مسدود شدن حساب‌های مالی شهرداری شده است. اما کارگرانی که همگی از مهرماه حقوق‌شان به تاخیر افتاده، از شرایط موجود آزرده شده و می‌گویند که هرچه به شهرداری و شورای شهر اعتراض می‌کنیم، فایده ندارد. یکی از این کارگران که در واحد خدماتی شهرداری ایلام کار می‌کند، گفت: سه ماه است که حقوق ما را نپرداخته‌اند، هر ماه پیگیری می‌کنیم تا حقوق مان را واریز کنند اما با بهانه‌های مختلف خواسته‌هایمان را رد می‌کنند. این کارگران که در روز گذشته (۲۳ آذر) برای استمداد به دادسرای ایلام مراجعه کرده بودند، در ادامه گفتند: مسئولان دادسرا به ما گفتند علت پرداخت نکردن حقوق کارگران مربوط به مسدود شدن حساب نیست چراکه حساب شهرداری موجودی کافی برای پرداخت حقوق را ندارد و اعتبار مالی آن یک میلیارد تومان است با این حال دادسرا برای پرداخت حقوق به کارگران اعتبار مالی شهرداری را تا سقف ۲۳ میلیارد تومان آزاد کرد. این کارگران با بیان اینکه انتظار داریم مسئولان موضوع معوقات مزدی کارگران شهرداری ایلام را پیگیری کنند، در خاتمه افزودند: کارگران این واحد شهری بیش از این تحمل بی‌پولی را ندارند و در این میان صدمات جبران‌ناپذیری به معیشت آنها وارد شده است.

**\*- مدیرکل بازرسی سازمان حمایت به مهر خبر داد: ۷۰۰ پرونده قاچاق به تعزیرات رفت/ با فروشندگان تعارف نداریم:**

<https://www.mehrnews.com/news/5095318>



به گزارش سمیه رسولی خبرنگار مهر، در تاریخ روز دوشنبه ۲۴ آذر ۱۳۹۹ آمده است: داریوش بهنود قاسمی، مدیرکل بازرسی سازمان حمایت مصرف‌کنندگان از ارسال ۷۰۸ پرونده قاچاق به ارزش بیش از ۴۸۲ میلیارد ریال به سازمان تعزیرات حکومتی طی آبان ماه سال جاری خبر داد. وی در مورد وضعیت برخورد با قاچاق کالا در سطح عرضه در آبان ماه سال جاری، اظهار داشت: کارشناسان سازمان حمایت مصرف‌کنندگان و تولیدکنندگان و بازرسان سازمان صنعت، معدن و تجارت استان‌ها طی آبان ماه از ۴۵ هزار و ۱۰۵ مورد از مراکز خرد و کلان در سطح عرضه بازرسی به عمل آوردند.

مدیرکل بازرسی و امور قاچاق سازمان حمایت افزود: در همین رابطه نیز برای ۷۰۸ واحد صنفی متخلف نسبت به تنظیم صورتجلسه کشف و تشکیل پرونده اقدام کرده و پرونده‌های متشکله جهت بررسی‌های بعدی به تعزیرات حکومتی استان‌ها ارجاع شده است. به گفته وی

ارزش پرونده‌های متشکله بیش از ۴۸۲ میلیارد ریال است. این مقام مسئول درباره مهمترین اقلام قاچاق کشف شده گفت: مواد خوراکی و محصولات صنایع غذایی، سوخت و روغن‌های معدنی، لوازم یدکی و غلات مهمترین اقلام قاچاقی هستند که در این مدت کشف و پرونده آنها به تعزیرات ارجاع شده است. قاسمی گفت: همچنین از ابتدای سال تا پایان آبان ماه، تعداد بازرسی‌های کشف کالای قاچاق انجام شده ۲۹۶ هزار و ۱۱۲ مورد بوده که در همین مدت ۵ هزار و ۸۵۷ پرونده به ارزش بیش از ۳ هزار و ۷۰۰ میلیارد ریال تشکیل شده است... قاسمی ادامه داد: تلاش سازمان حمایت به عنوان دستگاه نظارتی حاکمیتی در حوزه نظارت بر بازار، شفاف سازی بازار برای مصرف کننده، بهبود زمینه عرضه کالاهای داخلی و عدم فروش اقلام قاچاق، با هدف حمایت از سرمایه ملی و تولیدات داخلی است. مدیر کل بازرسی و امور قاچاق سازمان حمایت تاکید کرد: تمامی اقدامات با هدف حفظ و ارتقای سطح سلامت جامعه، جلوگیری از فعالیت سودجویان و رونق اقتصادی در کشور انجام می‌شود و امیدواریم مردم در صورت مشاهده و یا مواجهه با هرگونه تخلف در حوزه قاچاق در سطح عرضه با انعکاس اخبار و گزارش‌های خود به سامانه ۱۲۴، موضوع را به اطلاع سازمان حمایت مصرف کنندگان و تولیدکنندگان و سازمان‌های صمت استان‌ها برسانند.

### **\*- بیکاری بیش از 200 کارگردر خوی در پی تعطیلی ناوایی های آزاد پر بدلیل افزایش قیمت گندم در بازار آزاد، بیکار شدند:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۲۴ آذر ۱۳۹۹ آمده است: تعدادی از ناوایی های آزاد پر خوی در استان آذربایجان غربی بدلیل افزایش قیمت گندم در بازار آزاد تعطیل و بیش از 200 نفر از کارگرانشان بیکار شدند. روز دوشنبه رئیس اتحادیه ناوایان خوی به خبرنگار رسانه ای گفت: سرانه پایین آرد موجب بیکاری بیش از 200 نفر از کارگران ناوایی شده است. وی ادامه داد: در شهرستان خوی 200 واحد ناوایی آزاد پر از نوع تافتون و سنگک داریم که اخیرا با افزایش قیمت گندم در بازار آزاد آرد کیسه ای به 180 هزار تومان رسیده است. وی افزود: گرانی آرد، افزایش کلیه هزینه های ناوایی اعم از خمیرمایه، اجاره مغاره، بیمه، روغن و تخم مرغ و عدم افزایش قیمت نان موجب متضرر شدن و در نتیجه تعطیلی ناوایان آزاد پر شده است. وی اضافه کرد: با تعطیلی این واحدها بیش از 200 نفر بیکار شدند. وی با بیان اینکه بارها در خواست آرد یارانه ای نوع 2 از اداره غله کرده ایم، تصریح کرد: تاکنون جواب و نتیجه ای نگرفتیم. وی با اشاره به اینکه قوت غالب مردم خوی نان و شغل شان کارگری است، گفت: در این وضعیت تورم و گرانی ها با توجه به بسته شدن ناوانی ها و بیکاری کارگران، مردم در تهیه تافتون و سنگک در مضیقه هستند. وی درخاتمه هشدار داد: ادامه این وضعیت زندگی مردم را دچار مشکل و اختلال خواهد کرد.

### **\*- پرستاران امنیت شغلی ندارند:**



برپایه خبر کانال تلگرامی اردوی کار آمده است: رئیس سازمان نظام پرستاری با اشاره به اینکه کمبود شدید نیروی پرستاری داریم، گفت: باید حداقل دو و نیم نفر گروه پرستاری به ازای هر تخت بیمارستانی داشته باشیم اما اکنون حدود ۷ تا ۸ دهم یعنی کمتر از یک نفر در ۲۴ ساعت داریم.

محمد میرزابیگی با بیان اینکه [#پرستاران امنیت شغلی ندارند](#)، اضافه کرد: کمبود پرستار، اضافه کاری های اجباری را به نیروهای موجود پرستاری تحمیل می کند و تا زمانی که مجوزهای استخدامی، عملی شود سراغ نیروها با قراردادهای کوتاه مدت می روند که این

قراردادها، امنیت شغلی آن ها را به خطر می اندازد.

@ordoyekar

**\*- ایلنا گزارش می‌دهد؛ گلیه‌های اساتید دانشگاه از زور تورم و کوچک ماندن سفره‌ی معیشت / زیر سایه‌ی برخی نجومی‌بگیران فرورفته‌ایم:**  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1010014>



به گزارش پیام عابدی خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز دوشنبه ۲۴ آذر ۱۳۹۹ آمده است: زمانی که سرخوردگی در محیط کار به جای آمیختن ذهن با خلاقیت، مخل روان می‌شود، دیگر نمی‌توان تفکر «یاری‌رسان» تربیت کرد. حال در نظر بگیرید که یک مدرس دانشگاه به جای به کارگرفتن خلاقیت و تلاش برای هر روز بیشتر آموختن با هدف تربیت دانشجویان خلاق و علاقه‌مند به یادگیری، با سرخوردگی درگیر باشد. در این شرایط تفکر یاری‌رسان در حوزه آموزش عالی که موتور «توسعه‌ی علمی» کشور محسوب می‌شود، به دلیل مشغله‌های ذهنی مدرس، کور می‌شود و زایشگری خود را از دست می‌دهد؛ آنقدر کور و در خود مانده که فقر علمی دانشجویان را رقم می‌زند و توسعه علمی کشور را فلج می‌کند. اما مدت‌هاست که نظام آموزش عالی ایران ذهن مدرسان را به این سمت هل داده است؛ البته انتظار نظام آموزش عالی از اساتید خود، بویژه «اساتید هیات علمی» این است که با شرایط بسازند و مانند گذشته، پیش از شروع کلاس، با نوشیدن یک لیوان آب سرد و شوخی با همکاران، ذهن خود را از دغدغه‌ها خالی کنند و به دانشجویان برای خوب درس خواندن انگیزه بدهند!

**کوچک شدن سبد معیشت اساتید:** شاید فکر کنید که اوضاع اقتصادی اساتید هیات علمی دانشگاه‌ها بد نیست و آن‌ها در قیاس با اساتید حق‌التدریس که فقیر و بی‌نوا رها شده‌اند، راحت گلیم‌شان را از آب بیرون می‌کشند و نباید بیشتر از این درخواستی را مطرح کنند اما چنین قضاوتی عجولانه است. باید برای رسیدن به این جمع‌بندی موارد زیر را در نظر داشته باشید: ۱. درصد محدودی از اساتید حقوق‌های بسیار بالا دریافت می‌کنند. ۲. میان اساتید شاغل در مراکز آموزشی وابسته به دانشگاه‌های وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با اساتید شاغل در مجموعه‌های آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، تفاوت وجود دارد؛ درست به اندازه‌ی فاصله‌ی میان زمین تا آسمان. ۳. تورم‌های بالا سبد معیشت اساتید را کوچک کرده است. ۴. حقوق‌های اساتید هر سال به میزانی ناچیز و پایین‌تر از نرخ تورم افزایش می‌یابد و در یک کلام خروجی آن بی‌مقدار است و کفاف هزینه‌های خانواده‌های اساتید را نمی‌دهد؛ به ویژه وقتی سرپرست این خانواده تنها نان‌آور آن باشد.....

**\*- استخدام و ترمیم حقوق و مزایای ۵۲ هزار نفر از کادر بهداشت و درمان:**

<https://www.mehrnews.com/news/5095260>



به گزارش خبرگزاری مهر، در تاریخ روز دوشنبه ۲۴ آذر ۱۳۹۹ آمده است: سازمان برنامه و بودجه از ترمیم حقوق و مزایای کادر بهداشت و درمان و استخدام ۵۲ هزار نفر طی امسال و سال آینده خبر داد. این سازمان اعلام کرد: با توجه به ضرورت حمایت از کادر درمان و پزشکی در لایحه ۱۴۰۰ اقدامات ویژه‌ای انجام شده است. بخشی از این اقدامات به شرح ذیل است:

در سال جاری با توجه به شیوع ویروس **کرونا** و ضرورت توجه به کادر بهداشتی و درمانی، مقرر شد با استفاده از ظرفیت‌های قانونی و حقوقی مندرج در آئین‌نامه اداری و استخدامی کارکنان دانشگاه‌های علوم پزشکی نسبت به ترمیم حقوق و مزایا و جبران تلاش‌ها و خدمات کادر بهداشت درمان در چارچوب قوانین و مقررات موجود اقدام گردد. در این راستا حقوق و مزایای کارکنان مذکور به ترتیب زیر ترمیم شده است: ۱ (افزایش تا ۵۰ درصدی امتیازات فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری

۲ (افزایش ۵۰ درصدی فوق‌العاده ویژه موضوع بند (۱۲) ماده ۵۴ آئین‌نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیأت علمی دانشگاه‌های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی

۳ (افزایش ۲۵ درصدی سنواتی برای سال ۱۴۰۰

۴ (افزایش ۲۰ درصدی حق جذب اعضای هیأت علمی بعلاوه با توجه به برنامه استخدام ۵۳ هزار نفر پرسنل غیر هیأت علمی برای دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور در سال‌های ۱۳۹۹ و ۱۴۰۰ بخش دیگری از افزایش اعتبارات دانشگاه‌ها به این موضوع ارتباط دارد.

### **\*- در حادثه انفجار کارخانه فولاد صنعت پردیس آذربایجان 2 کارگر، جان باختند و مصدومیت بیش از 10 کارگر مصدوم شدند:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۲۴ آذر ۱۳۹۹ آمده است: صبح روز دوشنبه در حادثه انفجار در کوره ذوب فلزات کارخانه فولاد صنعت پردیس آذربایجان واقع در شهرک صنعتی سلفچگان قم 2 کارگر در دم جان باختند و بیش از 10 کارگر مصدوم شدند که حال تعدادی از مصدومین وخیم گزارش شده است. بنا به گزارش، چهار نفر از مصدومان به دلیل وخامت حالشان توسط بالگرد اورژانس و سه نفر دیگر توسط آمبولانس اورژانس به بیمارستان بهشتی قم منتقل شدند.

### **\*- زندان قرچک ورامین؛ محرومیت زندانیان سیاسی زن از درمان پس از مصروب شدن توسط گارد:**

به گزارش خبر کانال تلگرامی اردوی کار می نویسد: در پی یورش و ضرب و شتم زنان زندانی سیاسی در زندان قرچک ورامین تعداد زیادی از این افراد دچار آسیب‌های جدی شده‌اند اما کماکان از درمان و رسیدگی پزشکی محروم هستند. روز یکشنبه ۲۳ آذرماه مسئولان زندان قرچک ورامین به همراه ماموران گارد زندان پس از ورود به بند ۸ زندان قرچک با شوکر و باتوم اقدام به ضرب و شتم زندانیان سیاسی محبوس در این بند کردند. ماموران نهایتاً گلرخ ایرایی، زندانی سیاسی را از زندان خارج کرده و به همبندیان وی گفته‌اند او را به بازداشتگاه اطلاعات سپاه موسوم به بند ۲ الف زندان اوین منتقل کرده‌اند. زندانیان سیاسی مصروب شده بدون رسیدگی پزشکی و بی توجه به تلاش برای ثبت شکایات خود در وضعیت نامناسبی در بند رها شده‌اند، به گزارش هرانا گفته شده زندانیان زن به دلیل غافلگیری، در زمان یورش گارد و ضرب و شتم فاقد پوشش کافی بوده‌اند. در روزهای اخیر بخصوص با تغییر مدیریت زندان فشارها بر زندانیان سیاسی افزایش یافته است .

[@ordoyekar](https://twitter.com/ordoyekar)

### **\*- اهالی کوی ولیعصرخمام نسبت به عدم برخورداری از آسفالت مقابل ساختمان شهرداری، تجمع اعتراضی نمودند:**





برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۲۴ آذر ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از اهالی کوی ولیعصر شهرخمام در استان گیلان برای اعتراض به عدم برخورداری از آسفالت مقابل ساختمان شهرداری تجمع کردند. معترضان که کاغذنوشته‌هایی در گلایه از شهرداری و شورای شهر به همراه داشتند، علت تجمع را عدم برخورداری از آسفالت، گرد و خاک در بهار و تابستان، آبرگفتگی معابر و منازل در بارندگی‌های پاییز و زمستان، و البته اجرا نشدن طرح فاضلاب شهری عنوان نمودند. یکی از تجمع‌کنندگان با بیان اینکه مدرسه بعثت در کوی ولیعصر قرار گرفته، به خبرنگار یک رسانه محلی گفت: این‌کوپه همواره مسیر تردد دانش‌آموزان و اولیای آنان نیز بوده و اهالی خواستار تحقق وعده چندین‌ساله‌ی آسفالت هستند.

### **\*- یک کارگر در مشهد بر اثر سقوط بالابر، جان باخت:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۲۴ آذر ۱۳۹۹ آمده است: یک کارگر حین کار در تراس طبقه سوم یک واحد مسکونی 4 طبقه در مشهد به دلیل نامعلومی به همراه بالابر مصالح ساختمانی از ارتفاع سقوط کرد و جان خود را از دست داد.

### **\*- روایت خانواده رضا آل کثیرکارگر اخراجی کشت و صنعت نیشکر هفت تپه درباره خودکشی او:**

برپایه خبر منتشره در سطح شبکه های مجازی آمده است: ظهر روز جمعه رضا آل کثیر کارگر قسمت پیشین گلخانه بخش خدمات پشتیبانی شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه خود را در منزل پدری به دار آویخت و جانش را از دست داد. خودکشی این جوان 24 ساله که تنها چند روز از برگزاری مراسم نامزدی‌اش می‌گذشت، حدود یکسال پس از آن اتفاق افتاد که با تصمیم یکباره شرکت کشت و صنعت هفت‌تپه از کار اخراج شد. یکسالی که در تمام مدت اصرار و درخواست او برای بازگشت به کار ادامه داشت.

اخیرا شرکت هفت تپه و دادستانی شوش هم اعلام کرده که رضا آل کثیر هیچ رابطه استخدامی با شرکت هفت تپه نداشته است، با این حال شواهد نشان می‌دهد که او مدتی کارگر بوده و سپس اخراج شده است. برخی کارگران هفت تپه می‌گویند، بیان این جمله که «رضا آل کثیر ارتباطی با هفت تپه نداشته است» برای کاهش فشار از روی امید اسدبیکگی بوده است، وگرنه چه دلیلی دارد که نماینده شرکت بخواهد پیشنهاد پرداخت هزینه مراسم ختم را مطرح کند. روز دوشنبه 24 آذر، یکی از اقوام نزدیک رضا درباره شرایط زندگی و دلایل خودکشی او به خبرنگار رسانه ای گفت: رضا جوان کاری و اهل زندگی بود. او بسیاری مواقع در کنار من کار می‌کرد. او کوچکترین فرزند از میان 11 فرزند خانواده بود که 4 نفر آنها دچار معلولیت شدید بودند.

وجود 3 خواهر و یک برادر دارای معلولیت شدید جسمی باعث شده بود که رضا سرپرست و نان‌آور خانواده تلقی شود. حقوق بسیار کم بازنشستگی پدرش که فوت شده بود هم کفاف هزینه‌های بالای زندگی و هزینه‌های قطعا سنگین برای برآورده کردن نیازهای ضروری 4 فرد دارای معلولیت را نمی‌داد. به علاوه آنکه رضا هم مانند هر جوان دیگری نیاز به کار و درآمد داشت و می‌خواست تشکیل زندگی بدهد. به هر حال رضا سال گذشته کار خود را در قسمت گلخانه بخش خدمات پشتیبانی شرکت هفت‌تپه آغاز می‌کند با این خیال که کار ثابتی به دست آورده و می‌تواند از این به بعد درآمدی ثابت داشته باشد. اما 40 روز بعد این جوان با شنیدن خبر اخراج خود به شدت غافلگیر می‌شود.

این فرد نزدیک به رضا تعریف می‌کند: شرایط خواهرها و برادر معلول رضا دل سنگ را هم آب می‌کرد. تمام کارهای آنها و مادر بیمارشان بر دوش رضا بود. این خواهرها و برادر تحت پوشش بهزیستی بودند، اما مگر مستمری 45 تومانی بهزیستی چه کمکی به این خانواده می‌توانست بکند؟ البته سایر خواهر و برادرها که ازدواج کرده بودند هم سعی می‌کردند به او کمک کنند، اما باز هم مسئولیت بیشتر را رضا بر عهده داشت. وی اضافه می‌کند: اگر این جوان سرکار بود به نظر شما انقدر زندگی به او فشار می‌آورد که خودکشی کند. وقتی به او گفتند سرکار برنگردد، دنبال کارش را گرفتم برای رضا مانند یک برادر بزرگتر بودم و نمی‌توانستم ناراحتی‌اش را تحمل کنم، از نماینده قائم مقام تام‌الاختیار شرکت هفت‌تپه



خواستیم که او را سرکار برگرداند، اما جوابمان را نداد. وقتی صابریان مدیر اجرایی شرکت هفت‌تپه به مراسم فاتحه‌خوانی رضا آمد، یکی از نزدیکان رضا به او گفت «یادت می‌آید پارسال همین موقع‌ها ازت خواستم که این جوان را که سرپرست خانواده‌ای با 4 معلول است به کار بازگردانی؟ اما ما را از دفترت بیرون کرد و گفتی استخدام نداریم، بروید بیرون.» این فرد آگاه می‌گوید: با چشمان خودم دیدم که بعد از اخراج رضا، برادر مدیر یکی از بخش‌های شرکت را جایگزین کردند. خلاصه آنکه هر چه اصرار و التماس کردیم که او را بازگردانند، فایده نداشت و حقوق همان 40 روز کار هم به او پرداخت نشد. بعد از خودکشی رضا آل‌کثیر، از سوی اسدبیگی مدیرعامل شرکت پیشنهاد شد که هزینه مراسم تشییع و سوگواری رضا از سوی شرکت پرداخت شود اما پیشنهاد توسط خانواده رضا رد شد. این خویش نزدیک به خانواده آل‌کثیر می‌گوید: اگر اسدبیگی انسانیت داشت به این جوانی که سرپرستی مادر و 4 نفر معلول را داشت کار می‌داد. نه اینکه مردم را بدبخت کرده است نه تنها رضا که خیلی از مردم از بیکاری زجر می‌کشند. ما نیاز داریم کسی حمایتان کند که بتوانیم این موضوع را پیگیری کنیم. ماجرای زندگی و کار و اخراج رضا آل‌کثیر به تایید تعدادی از کارگران شرکت نیشکر هفت‌تپه هم می‌رسد. اخراجی که نتیجه‌اش مضاعف شدن فشارهای اقتصادی بر او و خانواده‌اش بوده و نهایتاً آنچنان این جوان را ملتهب و بی‌قرار می‌کند که عطای زندگی را بر لقای آن می‌بخشد. پیشنهادهای توهین‌آمیز و چه بسا صوری و شعاری برای پرداخت مبلغی ماهیانه در ازای عدم درخواست کار که نشان‌دهنده عمق نگاه تحقیرآمیز مسئولان این شرکت به کارگران منطقه است.

آنطور که افراد آگاه از مسائل هفت‌تپه می‌گویند این اولین بار نیست که یکی از کارگران این شرکت به دلیل مسائل مرتبط با این شرکت دست به خودکشی زده است، سال 96 نیز یکی از کارگران نی‌بُر این شرکت به دنبال چند ماه عدم دریافت حقوق و به دلیل فشارهای اقتصادی خود را به داخل کانال زه‌کشی آب شرکت انداخته و به این ترتیب جان خود را از دست می‌دهد.

خودکشی رضا آل‌کثیر، تنها خودکشی کارگری در سال جاری نبود. حدود یک ماه پیش نیز کارگر 40 ساله کرمانشاهی در برابر ساختمان انجمن کارگران ساختمانی این شهر اقدام به خودسوزی کرد و ساعاتی بعد از انتقال به بیمارستان جان سپرد. علت خودسوزی این فرد مشکلات معیشتی و مسائل مرتبط با بیمه بوده است.

این برای تمدید بیمه خود به عنوان کارگر ساختمانی به انجمن کارگران ساختمانی استان مراجعه و تقاضای تمدید عضویت می‌کند که کارشناسان این انجمن در بازرسی از محل کار معرفی شده، وی را با لباس مکانیکی خودرو می‌بینند و با همین دلیل با تمدید درخواست وی (بیمه کارگری) مخالفت می‌کنند. او به منظور رسیدگی به درخواستش روز بعد به انجمن مراجعه و پس از جدال لفظی با منشی، تهدید به خودسوزی کرده و در نهایت تهدید خود را عملی می‌کند.

آنطور که منابع محلی گفته بودند این فرد دارای مادری بیمار و مبتلا به سرطان بود که جدا از به خدمات بیمه برای تامین هزینه‌های درمانی مادر نیاز داشت.

اما پیش از او و درست اوائل آبان ماه کارگر دیگری به نام صابر بهبودی اهل روستای گنجه رودبار از توابع استان گیلان دست به خودسوزی زد و 3 روز بعد نیز جان خود را از دست داد. صابر 32 ساله هم در اعتراض به نبود اشتغال و عدم استخدام اقدام به خودسوزی کرد. او این کار را در مقابل شرکت معدنی شهاب انجام داد. معدنی که برای مدت 8 ماه به عنوان کارگر ساده در آن مشغول به کار بود، اما با اتمام دوره کار، همکاری با او به اتهام اعتیاد قطع شد. گرچه ابتدا سعی شد او را به عنوان فردی اوباش معرفی کنند، اما هم محلی‌هایش اطلاع دادند که صابر فردی آرام بود و حتی به دلیل داشتن 2 برادر و یک خواهر دارای معلولیت اعتیاد را کنار گذاشت تا بار دیگر بر سر کار بازگردد. با اینحال تلاش‌های این کارگر جوان نیز به جایی نرسید و باعث شد که خود را به پایان برساند.

پیش‌تر هم کارگران دیگری دست به خودکشی زده‌اند از جمله آنکه در خرداد ماه نیز یک کارگر حراستی در میدان نفتی یادآوران در محدوده چاه نفتی شماره 19 خود را حلق آویز کرد علت این حادثه عدم پرداخت حقوق او عنوان شده بود، برخی نیز علت خودکشی او را رد درخواست مساعده 500 هزار تومانی وی از سوی شرکت محل کارش عنوان کردند.

## \*- کامیون داران مالباخته مقابل قوه قضاییه، تجمع اعتراضی نمودند :



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۲۴ آذر ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از کامیون‌داران سرپل ذهاب برای اعتراض به کلاهبرداری مقابل قوه قضاییه در تهران تجمع کردند و خواهان تسریع در رسیدگی به پرونده شان در شعبه ۷۵ دادگاه تجدید نظر مستقر در مجتمع امور اقتصادی تهران شدند. بنابه گزارش فوق، جمعی از رانندگان و کامیون‌داران که عمدتاً نیز از مناطق زلزله‌زدگان سرپل ذهاب استان کرمانشاه بودند، کامیون‌های قبلی خود را به نمایندگی «ماموت دیزل» در شهرک کامیون‌داران واقع در شهرستان اسلامشهر فروخته بودند تا کامیون‌های جدید را از آن نمایندگی تحویل بگیرند. فردی که خود را دارای نمایندگی از «ماموت دیزل» معرفی کرده بود، وعده تحویل کامیون‌های جدید تا پنج ماه بعد را اعلام کرده بود اما با گذشت بیش از دو سال این وعده متحقق نشد تا اینکه کامیون‌داران اقدام به ثبت شکایت کردند و در نهایت آرای محکومان پرونده صادر شد.

پرونده کامیون‌داران پس از ماه‌ها بررسی در شهریورماه امسال، با ابلاغ رأی از صدور شعبه ۱۰۶۵ دادگاه کیفری دو مجتمع قضایی امور اقتصادی تهران به سرانجام خود در مرحله بدوی رسید. این پرونده دارای ۸۱ شاکی است و ۴ فرد حقیقی و ۳ شرکت حقوقی از متهمان این پرونده به شمار می‌آیند. طبق رای صادره از شعبه ۱۰۶۵ دادگاه کیفری دو مجتمع قضایی امور اقتصادی تهران برای برخی شکات دریافت وجه نقد و برخی به معاوضه کالای از دست رفته رای صادر شد. متهمان این پرونده نیز محکوم به رد اموال و پرداخت غرامت و ضرر و زیان شاکیان و تحمل حبس محکوم شدند. حالاً بعد از گذشت بیش از سه ماه از صدور رای بدوی این پرونده، جمعی از کامیون‌داران خواستار تسریع در فرایند رسیدگی به پرونده خود شده‌اند.

## \*- پرستار بهداری پدافند هوایی ارتش کیش حین کار بر اثر ایست قلبی، جان باخت:

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۲۴ آذر ۱۳۹۹ آمده است: حامد مکنونی پرستار بهداری پدافند هوایی ارتش کیش در حین شیفت کارسکنه قلبی کرد و جانش را از دست داد. برپایه گزارش وی سابقه هیچ نوع بیماری خاصی نداشته و چندین سال است به عنوان نیروی پرستاری بهداری پدافند هوایی ارتش کیش مشغول فعالیت بود.

## \*- ۱۲ رسته شغلی جدید مشمول امهال حق بیمه می‌شوند:

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1010235>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز دوشنبه ۲۴ آذر ۱۳۹۹ آمده است: با تشخیص کارگروه مقابله با پیامدهای اقتصادی کرونا، ۱۲ رسته شغلی از مزایای امهال حق بیمه دو ماه آذر و دی ماه کارفرمایان بهرمنند می‌شوند. این مشاغل و کسب و کارها بر اساس تعداد روزهای تعطیلی و میزان و شدت آسیب‌پذیری از بحران اقتصادی کرونا طی یک سال گذشته

اولویت‌سنجی و تعیین شده‌اند ۱۲ رسته شغلی مذکور شامل کسب‌وکارهای غیرتولیدی و شدیداً آسیب دیده از کرونا هستند که به عنوان مشمولان امهال حق بیمه کارفرما در دو ماه آذر و دی معرفی شده‌اند .

اسامی کسب و کارها و رسته‌های شغلی که می‌توانند از مزایای امهال حق بیمه کارفرما استفاده کنند به این شرح است:

مراکز تفریحی، باغ وحش‌ها، شهربازی‌ها  
شرکت‌های حمل و نقل مسافر برون شهری  
مراکز عرضه گل و گیاهان زینتی و ماهیان زینتی  
مراکز ورزشی، باشگاه‌ها و مراکز ورزشی آبی و استخرها  
آرایشگاه‌های مردانه، آرایشگاه‌های زنانه و سالن‌های زیبایی  
نمایشگاه‌های تجاری اعم از عمومی، تخصصی و بین‌المللی  
قنادی‌ها، شیرینی‌پزی‌ها، مراکز عرضه آبمیوه و بستنی فروشی  
مراکز فرهنگی، هنری و رسانه‌ای (غیردیجیتال)، موزه‌ها، سینماها و تئاترها  
مراکز پذیرایی، تالارهای پذیرایی، رستوران‌ها، قهوه‌خانه‌ها، چایخانه‌ها، مراکز تهیه و طبخ غذا  
مراکز آموزشی، آموزشگاه‌ها و مهد کودک‌ها (به غیر از مدارس، دانشگاه‌ها و موسسات آموزشی عالی)  
مراکز حوزه گردشگری شامل هتل‌ها، هتل آپارتمان‌ها، مسافرخانه‌ها، مهمانپذیرها، مهمانسراها، مراکز بوم‌گردی، مراکز اقامتی، مراکز پذیرایی، خدمات بین‌راهی، مجتمع‌های جهانگردی و گردشگری، زائرسراها، دفاتر خدمات مسافرتی، گردشگری، زیارتی و آژانس‌های مسافرتی  
مراکز فروش انواع پوشاک، کیف و کفش، خرازی، خیاطی، مراکز فروش لوازم کادویی، لوازم آرایشی و بهداشتی، اسباب بازی، لوازم التحریر، مراکز توزیع صنایع دستی، مراکز فروش فرش و موکت، لوازم خانگی، پارچه، پرده، مبلمان و تزئینات داخلی ساختمان، آتلیه و عکاسی  
پیش از این ستاد ملی مقابله با کرونا در چهل و هفتمین نشست خود در راستای حمایت از فعالان اقتصادی و کسب و کارهای به شدت آسیب دیده از کرونا، استمهال حق بیمه دو ماه آذر و دی ماه کارفرمایان مشاغل غیردولتی آسیب دیده از کرونا یا به اجبار تعطیل شده توسط سازمان تامین اجتماعی و به تشخیص کارگروه مقابله با پیامدهای اقتصادی کرونا را تصویب کرد .

بر اساس این مصوبه از محل منابع مربوط به کرونا، تسهیلات ویژه با بازپرداخت یکساله در اختیار سازمان تامین اجتماعی قرار می‌گیرد و میزان و شرایط تسهیلات مذکور توسط کارگروه مقابله با پیامدهای اقتصادی کرونا تعیین می‌شود. مصوبه مذکور به جز تولیدکنندگان شامل حال همه کسب‌وکارهای آسیب دیده یا تعطیل شده می‌شود

#### **\*- سایر تجمعات روز یکشنبه ۲۳ آذر:**

برپایه خبرمنتشره در کانال تلگرامی اتحاد بازنشستگان آمده است: شهرکرد - تجمع شهروندان شهر کرد در مقابل استانداری چهار محال بختیاری در اعتراض به برگزاری نمایشگاه در شرایط کرونایی  
تهران - تجمع قبول شدگان آموزش و پرورش جلو مجلس در اعتراض به عدم استخدام‌شان  
اصفهان - تجمع کارکنان اداره کل پیشگیری و رفع تخلفات شهرداری در اعتراض به تغییر شرکت قرارداد کارکنان این مجموعه  
اصفهان - کارگران ذوب آهن اصفهان یکشنبه هر هفته در اعتراض به دزدیدن حقوق و مزایای آنها توسط مدیران فاسد تجمع می‌کنند  
ایلام - تجمع کارگران شهرداری ایلام درب دادگستری ایلام به دلیل عدم دریافت حقوق هفت تپه - سومین روز اعتصاب و اعتراض هفت تپه در قسمت خدمات و در اعتراض به تقسیم بخش خدمات در بخش‌های دیگر  
گزارش ۲۴ آذر ۹۹

[@etehad\\_bazn](https://t.me/etehad_bazn)

## **\*- واکسن همگانی و رایگان، مطالبه‌ای فوری و عمومی است!**

برپایه بیانیه ۲۵ تشکل و گروه‌های کارگری، دانشجویی، فارغ‌التحصیلان بیکار، جوانان و بیکاران محلات شهرها، ورزشکاران و فعالین حقوق کودکان در باب واکسن آمده است: در مورد واکسیناسیون همگانی و فوری و رایگان توسط حکومت، تقریباً یک سال از شیوع ویروس کرونا در جهان می‌گذرد، انبوه مصائب بی‌سابقه‌ای که بعثت ورود تسهیل یافته این ویروس به کشور و سپس پنهانکاری‌ها و انکار واقعیت شیوع بیماری در ایران توسط سران حکومتی، موجب تحمیل زیان‌بارترین اتفاقات در زندگی مردم شد، اینک به یمن تلاش‌های مراکز علمی و پزشکی جهان، تولید واکسن این ویروس مرگبار در مقیاس انبوه شروع و واکسیناسیون عمومی آن در تعدادی از کشورها آغاز شده است. کشورهای درگیر این اپیدمی با هزینه کردن و اختصاص بودجه‌های مناسب، رسماً "رایگان" بودن پروژه پیشگیری عمومی از تکثیر بیماری را اعلام کرده‌اند و بعضاً آنرا اجرایی نیز نموده‌اند.

اما سران در ایران برخلاف سایر حکومت‌های جهان، همانند دوران اولیه سرایت و شیوع ویروس، راه دیگری را برگزیده‌اند؛ راه بازی با جان میلیون‌ها انسان به واسطه دروغ‌های مکرر به مردم، عوام‌فریبی و شانه خالی کردن از بار تأمین واکسن از منابع معتبر و مورد تأیید سازمان بهداشت جهانی.

بنا به اظهارات نمکی وزیر بهداشت، قرار است حدود 20 میلیون دوز از شرکت‌های داروسازی "فایزر" و "مدرنا" به مبلغ 50 میلیون دلار خریداری شود که برای واکسیناسیون حدود 13 درصد از جمعیت کفایت خواهد کرد. به گفته نمکی برای واکسیناسیون همگانی از واکسن ساخت داخل استفاده خواهد شد؛ علت این تصمیم هم، عدم توانائی مالی عنوان شده است! این تصمیم، معنایش چیزی جز تأمین سلامت برای سران و مدیران رده بالا و وابستگان به حکومت و البته بی‌توجهی به سلامت عموم جامعه نیست؛ این در حالی است که بودجه این خرید از واکسن‌های ساخت خارج از کشور، تماماً از منابع عمومی کشور تأمین می‌شود. در مملکتی که هر ساله هزاران میلیارد تومان از بودجه عمومی به نهادها و موسسات بی‌خاصیت و حتی مضر برای مردم اختصاص داده شده است، هیچ بهانه و توجیهی برای تحمیل تأمین سلامت عمومی، با هزینه خود مردم قابل قبول نخواهد بود. سران حکومت باید از پند و اندرز با نیت تحمیل واکسن نامرغوب کرونا ساخت نهادهای امنیتی به مردم خودداری کنند. استفاده از هر داری فاقد تأییدیه سازمان بهداشت جهانی، اقدام برای تهدید سلامت جامعه می‌باشد و حکومت وظیفه دارد اقدام به خرید واکسن از شرکت‌هایی نظیر "فایزر" و "مدرنا" کرده و واکسیناسیون مجانی و همگانی را شروع کنند.

24/9/1399

امضاء کنندگان بیانیه:

1- انجمن صنفی کارگران برق و فلزکار کرمانشاه 2- گروهی از فارغ‌التحصیلان رشته شیمی دانشگاه رازی کرمانشاه 3- گروهی از ورزشکاران رزمی کار کرمانشاه 4- سندیکای نقاشان البرز 5- گروهی از کارگران بیکار خیابان فرح، سنندج 6- گروهی از کارگران ساختمانی کمربندی 17 شهرپور، سنندج 7- گروهی از کارگران جوشکار خیابان چهارباغ، سنندج 8- گروهی از کارگران ساختمانی خیابان 17 شهرپور، سنندج 9- گروهی از کارگران بیکار روستای نوره، سنندج 10- گروهی از کارگران بیکار شهرک صنعتی (کارخانه شیر)، سنندج 11- گروهی از کارگران مرغدارهای مریوان 12- گروهی از فعالین کارگری سقز 13- گروهی از کارگران لوله کش ساختمانی سقز 14- گروهی از کارگران نقاش ساختمانی سقز 15- گروهی از کارگران برق کار ساختمانی سقز 16- گروهی از کارگران بیکار و جوانان بیکار محلات کریم آباد، تپه شافعی، بردبران و تپه مالان سقز 17- شکل دانشجویان پیشرو دانشگاه اصفهان 18- تشکل دانشجویان دانشگاه علوم پزشکی اصفهان 19- گروهی از دانشجویان دانشگاه آزاد نجف آباد 20- گروهی از دانشجویان دانشگاه علامه تهران 21- گروهی از دانشجویان دانشگاه های هنر تهران 22- گروهی از دانشجویان تربیت مدرس 23- گروهی از دانشجویان دانشگاه نوشیروانی بابل 24- گروهی از دانشجویان دانشگاه مازندران 25- گروهی از فعالین لغو کار کودکان

## \*- آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت:

به نوشته کانون نویسندگان ایران، در تاریخ روز سه‌شنبه ۲۵ آذر ۱۳۹۹ آمده است: در این روز خبر رسید شهره حسینی، مترجم و فعال مدنی که ۱۸ روز گذشته را در بازداشتگاه اطلاعات سپاه موسوم به بند ۲ الف زندان اوین، در بازداشت بسر برده است، با مخالفت بازپرس پرونده برای تودیع قرار وثیقه مواجه شده است.

- در این روز حسین پیروتی، فعال کارگری و عضو کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل‌های کارگری، به دادگستری اشنویه احضار و اتهام تبلیغ علیه نظام و انتشار اخبار به وی تفهیم شد. پیروتی با قرار وثیقه کارمندی ۲۰ میلیون تومانی تا زمان تشکیل دادگاه موقتاً آزاد شد.

- در این روز افسانه عظیمزاده، فعال حقوق کودکان کار و زنان که برای ملاقات با مادرش به بیمارستان رفته بود، توسط نیروهای امنیتی در همان محل بازداشت و هم‌زمان منزل وی و منزل مادرش نیز به‌طور جداگانه تفتیش و وسایل شخصی وی ضبط شد.

## \*- افسانه عظیم زاده توسط نیروهای امنیتی بازداشت و به مکانی نامعلوم منتقل شد:



برپایه خبر وبسایت اتحادیه آزاد کارگران ایران، در تاریخ روز سه‌شنبه ۲۵ آذر ۱۳۹۹ آمده است: عصر روز دوشنبه ۲۴ آذر، افسانه عظیم زاده فعال حقوق کودکان کار و زنان توسط نیروهای ناشناس دستگیر شد. عصر این روز، هنگامی که افسانه عظیم زاده برای پیگیری درمان مادر بیمارش که جهت معالجه ضایعه قلبی به بیمارستان میلاد مراجعه کرده بود، در مقابل چشمان پدر و مادرش، توسط نیروهای امنیتی ناشناس دستگیر و به مکان نامعلومی منتقل شد. هم‌زمان منزل وی و منزل مادرش توسط عوامل امنیتی تفتیش و وسایل شخصی وی ضبط و همراه خود بردند. لازم به ذکر است تا این زمان از محل و عوامل دستگیری وی اطلاعی در دست نیست.

## \*- در نشست شورای گفتگو مطرح شد؛ مخالفت وزیر اقتصاد با افزایش درآمدهای مالیاتی در لایحه بودجه ۱۴۰۰ :

<https://www.mehrnews.com/news/5096248>

به گزارش خبرگزاری مهر، در تاریخ روز سه‌شنبه ۲۵ آذر ۱۳۹۹ آمده است: به نقل از اتاق بازرگانی ایران، فرهاد دژپسند وزیر اقتصاد گفت: در شرایطی که پایه‌های جدید مالیاتی تعریف نشده مخالف هر گونه افزایش مالیات هستیم زیرا در این صورت به بخش خصوصی فشار وارد می‌شود. وی در نشست شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی، با اشاره به پیشنهادهای ده‌گانه بخش خصوصی برای اصلاح شرایط بازگشت ارز حاصل از صادرات که در نشست قبل شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی مطرح شد، تأکید کرد: خوشبختانه با اجرایی شدن بخشنامه مذکور شاهد بودیم که روند صادرات غیرنفتی شتاب گرفت و کمک کرد تا به سمت تحقق اهداف پیش‌بینی‌شده سال جاری حرکت کنیم که این امر خود اهمیت و اثرگذاری جلسات شورا را نشان می‌دهد.

وزیر اقتصاد با اشاره به آمارهای منتشرشده از سوی بانک مرکزی تصریح کرد: در شرایطی که اقتصاد کشور درگیر شیوع ویروس کرونا بوده است، آمار و ارقام نشان می‌دهد که رشد



اقتصادی در سه‌ماهه اول و به عبارتی نیمه اول سال هم در حوزه نفتی و هم در حوزه غیرنفتی مثبت بوده است؛ موضوعی که نشانگر تلاش و جدیت بخش واقعی اقتصاد است و از طرفی خود این موضوع تأثیر مثبتی در میزان اشتغال دارد. دژپسند همچنین توضیحاتی درباره نرخ بیکاری و نرخ مشارکت اقتصادی داد و تأکید کرد: خوشبختانه طبق آمار، نرخ بیکاری بهبود یافته است و به نظر می‌رسد اگر بخش خصوصی و دولت همگام با هم حرکت کنند نتایج بهتری در محیط کسب و کار حاصل شود. به عقیده وزیر امور اقتصاد و دارایی، شرایط فعلی ایجاب می‌کند تا هم بخش خصوصی و هم دولت تنگاتنگ‌تر باهم حرکت کنند تا جهش تولید محقق شود.

وزیر امور اقتصاد و دارایی با اعلام جذب سرمایه‌گذاری ۳,۸ میلیارد دلاری در نیمه اول سال و با تأکید بر اهمیت بخش خصوصی افزود: معتمد افاق ایران و به طور کلی بخش خصوصی نقش پربراری را در شرایط تحریم ایفا می‌کند و با توجه به همت افاق ایران و تجهیز بخش بین‌الملل این افاق قطعاً ما شاهد اهمیت و تأثیرگذاری این بخش در جذب سرمایه‌گذاری‌های خارجی خواهیم بود. دژپسند همچنین با اشاره به دستور جلسه اصلی صدمین نشست شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی، تأکید کرد کوچک کردن بخش دولتی به معنای میدان دادن به بخش خصوصی است. وی گفت: در شرایطی که پایه‌های مالیاتی جدید تعریف نشده است، به عنوان وزیر اقتصاد مخالف هرگونه افزایش درآمدهای مالیاتی هستم، چراکه تحقق این امر به معنای فشار به بخش خصوصی است. وزیر اقتصاد افزود: برخورد با معوقات و فرارهای مالیاتی از جمله اقدامات مهمی بود که امسال انجام دادیم اما باید توجه داشته باشیم که به دلیل شیوع ویروس کرونا ظرفیت بسیاری از بنگاه‌های اقتصادی کاهش یافته و نمی‌توانیم به آنها فشار بیاوریم. به گفته وزیر اقتصاد، علت کاهش سهم بودجه عمرانی در لایحه بودجه ۱۴۰۰، مسائلی از جمله اجرای طرح‌های رفاهی- اجتماعی به خصوص افزایش ترمیمی حقوق کارکنان دولت و همسان‌سازی حقوق بازنشستگان است. وی تأکید کرد: بدون شک سهم مالیات باید در بودجه افزایش یابد، اما این اقدام در صورتی عملیاتی است که بتوانیم سازمان‌دهی مناسبی در این حوزه داشته باشیم.

**\*- کارکنان پیمانکاری مخابرات تبریز خواهان امنیت شغلی هستند:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1011038>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز سه‌شنبه ۲۵ آذر ۱۳۹۹ آمده است: کارگران یکی از پیمانکاران شرکت مخابرات استان آذربایجان شرقی نسبت به وضعیت خود اعتراض کردند. گروهی از کارگران این شرکت پیمانکاری، ظهر امروز (سه‌شنبه بیست و پنجم آذرماه) مقابل مخابرات استان آذربایجان شرقی تجمع کردند. آنها امنیت شغلی را مطالبه کردند و خواستار اجرای طبقه‌بندی مشاغل در شرکت پیمانکار شدند. بر اساس ماده 48 قانون کار، شرکت‌هایی که مشمول قانون کار می‌شوند باید طبقه‌بندی مشاغل را در ساختار اداری خود اجرا کنند. وساطت‌های انجمن صنفی کارکنان استان آذربایجان شرقی منجر به برگزاری جلساتی متعدد با حضور نمایندگان کارکنان و مدیران شرکت خدمات اول شد. ماحصل این جلسات، اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل از ابتدای مهر 99 از سوی کارفرما بود. اگرچه روزهای آخر پاییز را سپری می‌کنیم اما هنوز طرح طبقه‌بندی مشاغل مطلوب کارکنان پیمانکار مخابرات استان آذربایجان شرقی انجام نشده است. پس از خلف وعده پیمانکار، 100 نفر از کارکنان پیمانکار از کارفرمای خود شکایت کردند. رای هیات حل اختلاف به سود کارکنان صادر شد و لازم‌الاجرا است.

**\*- حسین پیروتی از اعضای کمیته هماهنگی برای کمک به تشکل های کارگری، احضار شد:**



برپایه خبرمنتشره، کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل های کارگری در تاریخ روز سه شنبه ۲۵ آذر ۱۳۹۹ آمده است: حسین پیروتی فعال کارگری و عضو کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل های کارگری، به دادیاری شعبه اول دادگستری اشنویه احضار شد. بعد از مراجعه به شعبه اول دادگستری اشنویه، به حسین پیروتی تفهیم اتهام شده است که اداره اطلاعات اشنویه از وی شاکمی می باشد. اتهام وارد شده به ایشان تبلیغ علیه نظام و انتشار اخبار احضار به اداره اطلاعات در تابستان گذشته می باشد. توصیه اینکه حسین پیروتی فعلا با قرار وثیقه کارمندی ۲۰ میلیون تومانی تا زمان تشکیل دادگاه آزاد می باشد. کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل های کارگری، احضار، بازجویی، تهدید و ارباب اعضای کمیته هماهنگی و دیگر فعالین کارگری را شدیداً محکوم کرده و خواستار پایان دادن به این فضای ارباب و سرکوب می باشیم.

**\*- خانواده حامد قره اوغلاپی دانشجوی دانشگاه بهشتی توسط نهادهای امنیتی، تهدید شدند:**



برپایه خبر کانال شوراهای صنفی دانشجویان کشورآمده است : خواهر حامد قره اوغلاپی دانشجوی دانشگاه بهشتی در اکانت توئیتر خود از تهدید و ارباب خانواده توسط نهادهای امنیتی خبر داد و از دستگاه قضایی برای رسیدگی به وضعیت برادر و خانواده اش دادخواهی کرد.

**\*- دستمزد 1400**

**در گفت وگو با ایلنا مطرح شد: ترمیم دستمزد کارگران با اجرای طبقه بندی مشاغل / مسامحه ادارات کار در اجرای ماده ۵۰ قانون کار پذیرفته نیست:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1009247>



برپایه خبرمنتشره خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز سه‌شنبه ۲۵ آذر ۱۳۹۹ آمده است: «غلامحسین حیدری» در گفتگو با خبرنگار ایلنا، با بیان اینکه برابر ماده ۵۰ قانون کار چنانچه کارفرما در مهلت‌های تعیین شده از طرف وزارت کار مشاغل کارگاه خود را برای اجرای «طبقه‌بندی مشاغل» ارزیابی نکند، این وزارتخانه انجام کار را به یکی از دفاتر موسسات مشوره فنی ارزیابی مشاغل یا اشخاص صاحب صلاحیت می‌سپارد، گفت: «قانونگذار در ماده ۴۸ قانون کار وزارت کار را به جهت جلوگیری از بهره‌کشی از کارگران، وزارت کار را نسبت به اجرای طبقه‌بندی مشاغل مکلف دانسته است. به همین جهت در ماده ۵۰ از این وزارتخانه خواسته است که کوتاهی کارفرمایان را با سپردن کار به مراکز مشاوره جبران کند.» وی افزود: «بعضا برخی ادارت کار مسامحه می‌کنند که در نتیجه ماده ۵۰ قانون کار اجرا نمی‌شود و کارفرمایان از همین فرصت برای فرار از اجرای ماده ۴۹ قانون کار استفاده می‌کنند که این اهداف مورد نظر قانونگذار در ماده ۴۸ را نقض می‌کند؛ البته قانونگذار در تبصره ماده ۵۰ قانون کار، جرایمی را برای کارفرمایان متخلف پیش‌بینی کرده است اما هدف از وضع قانون در درجه اول، اجرای آن است و جرایم به جهت جبران آثار قانون‌گریزی وضع می‌شوند. در نتیجه وزارت کار باید بر اجرای قانون پافشاری کند»

نماینده مجمع عالی کارگران با اشاره به ماهیت طبقه‌بندی مشاغل گفت: «منظور از طبقه‌بندی مشاغل مشمولان قانون کار این است که کارکنان با رعایت شرایط احراز پیش‌بینی شده در شناسنامه شغلی از گروه و مزد شغل و مزد سنوات برخوردار می‌شوند. در این قالب، برای ساده‌ترین شغل ضریب ۱ در نظر گرفته می‌شود و کارگران باتوجه به پیچیده‌گی و مهارت‌های مورد نیاز در مشاغل‌شان ضرایب بیشتری برای طبقه‌بندی دریافت می‌کنند.» حیدری افزود: «همچنین هرچه سابقه کار کارگر بیشتر شود، گروه شغلی وی بالاتر می‌رود؛ یعنی به میزان ساده‌ترین کارگر که ضریب ۱ دریافت می‌کند، ضرایب بیشتری را دریافت می‌کند. با توجه به اینکه فلسفه اجرای طبقه‌بندی مشاغل، آنگونه که قانونگذار اعلام کرده، جلوگیری از بهره‌کشی از کارگر است، با اجرای ماده ۴۸ قانون کار، دستمزد کارگران عادلانه افزایش می‌یابد. در نتیجه از ناحیه امتیازات شغلی، دستمزد کارگران ترمیم می‌شود و کارگران افزون بر حداقل دستمزد مصوب قانون کار را دریافت می‌کنند.»

وی آیت‌هایی که در طبقه‌بندی مشاغل محاسبه می‌شود را چنین برشمرد: «۱. سابقه کار ۲. تحصیلات ۳. نوع شغل ۴. سرپرستی کار ۵. حق کارگاهی ۶. حق ارتفاع ۷. حق جوشکاری ۸. حق تراشکاری ۹. حق اشعه ۱۰. سختی کار ۱۱. حق تایپ ۱۲. حق آلاینده‌گی ۱۳. منطقه محروم ۱۴. حق همسر ۱۵. حق جذب ۱۶. فوق‌العاده منطقه محروم.»

مشاور مجمع عالی کارگران در مورد چگونگی پیگیری اجرای ماده ۴۹ قانون کار، گفت: «چنانچه کارفرمایی از اجرای طرح طبقه‌بندی خودداری نماید، نماینده کارگران کارگاه با مراجعه به اداره کار محل، خواستار اجرای ماده ۴۸ و ۴۹ قانون کار می‌شوند. در صورتی که کارگاهی که مشمول قانون کار می‌شود، نماینده کارگر نداشته باشد یا به هر علت نتواند به اداره کار مراجعه کند، خود را مکلف می‌دانیم که حقوق آن‌ها را از طریق اداره کار پیگیری کنیم و خواستار اجرای ماده ۵۰ قانون کار از وزارت کار شویم. این وزارتخانه هم مکلف به اجرای آن است.» وی با بیان اینکه در این مورد، مواد ۴۸، ۴۹ و ۵۰ قانون کار حجت را بر کارفرمایان و وزارت کار تمام کرده‌اند، گفت: «هم کارفرما و هم دولت باید برای اجرای طبقه‌بندی مشاغل در کارگاه‌ها با یکدیگر همکاری کنند و به جای متهم کردن یکدیگر به کم‌کاری یا مسامحه، قانون را اجرا کنند.»

## **\* اهالی شهرک اندیشه قزوین نسبت به سلب حق مالکیت زمین و عدم پاسخگویی مسئولان مقابل دادگستری قزوین، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز سه‌شنبه ۲۵ آذر ۱۳۹۹ آمده است: اهالی شهرک اندیشه قزوین واقع اهالی شهرک اندیشه قزوین برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به سلب حق مالکیت زمین زمین و عدم پاسخگویی مسئولان دست به تجمع مقابل دادگستری قزوین زدند. یکی از تجمع کنندگان گفت: شهرک اندیشه در پنج کیلومتری قزوین واقع شده و شامل یک‌هزار قطعه است؛ تقریباً بخش قابل توجه و نیمی از این شهرک فاقد مشکل قانونی است، در حالی که مسئولان قضایی استان عنوان می‌کنند برخی از اراضی این شهرک دارای مشکل است.

وی افزود: من و بسیاری از ساکنان این شهرک، زمین‌ها را از ۲۵ سال گذشته خریداری کرده‌ایم و زمین‌ها دارای سند است؛ اما دستگاه‌های اجرایی و اداری در این بین مشکلاتی را ایجاد کردند که ما اطلاعی از آن نداریم؛ زمانی هم که برای حل مشکل به دادسرا مراجعه می‌کنیم، عنوان می‌کنند موضوع محرمانه است. وی ادامه داد: چگونه می‌توانیم در قبال زمین‌هایی که حق مالکیت آنها از ما سلب شده، فعالیت‌های ساخت و ساز را انجام دهیم؟ اگر دستگاه اجرایی دچار اشتباه شده نباید تاوان این اشتباه را ما بدهیم. وی اضافه کرد: یک‌هزار قطعه‌ای که در این شهرک توسط ساکنان خریداری شده، بیشتر از اقشار کم درآمد و کارگر هستند که از چند سال گذشته سرمایه گذاری کردند. وی ادامه داد: واحدهای این شهرک مسکونی و بسیاری از زمین‌های آن دارای سند تک برگ رسمی است؛ اما نمی‌دانیم کجای کار مشکل دارد که مسئولان برای حل آن، پاس‌کاری می‌کنند.

## **\* کارگران شهرداری سبزوار نسبت به حقوق 10 تا 26 میلیون تومانی شهردار و تعدادی کارکنان شهرداری سبزوار، بی تفاوتی وزارت کار و نداشتن تشکل مستقل برای دفاع از حقوقشان، اعتراض کردند:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1010795>



برپایه خبرمنتشره خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز سه‌شنبه ۲۵ آذر ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از کارگران شهرداری سبزوار در استان خراسان رضوی اعتراضشان را نسبت به حقوق ۱۰ تا ۲۶ میلیون تومانی شهردار و تعدادی کارکنان شهرداری سبزوار، بی تفاوتی وزارت کار و نداشتن تشکل مستقل برای دفاع از حقوقشان رسانه ای کردند. جمعی از کارگران شهرداری سبزوار درباره حواشی به وجود آمده درباره حقوق برخی مدیران شهری گفتند: اخیراً در رسانه‌ها و شبکه‌های مجازی خبرهای درباره دریافت‌های برخی مدیران شهری منتشر شده در حالی که ما کارگران در آرزوی دریافت منظم حداقل دستمزد هستیم.

یکی از کارگران شهرداری سبزوار درباره انتشار فیش‌های حقوقی تعدادی از مدیران شهری سبزوار در رسانه‌ها گفت: پرداخت حقوق‌های 17 تا 26 میلیونی به مدیران شهری در مقایسه با کارگران حداقل‌بگیری که شبانه‌روز برای پاکیزه نگه داشتن و زیبای فضای سبز شهر تلاش می‌کنند، واقعا بی‌عدالتی و تبعیض است.

این کارگر با بیان اینکه انتشار این فیش‌ها، موجب اعجاب کارگران خدماتی و فضای سبز شد، در ادامه گفت: چرا باید ما کارگران حداقل‌بگیر برای دریافت مطالبات خود به خیابان‌ها بیاییم و در مقابل ساختمان‌های مختلف دولتی و خصوصی تجمع کنیم و به هر مقام مسئولی که به ذهن‌مان برسد، عریضه بنویسیم، اما مدیران شهری که مدعی نداشتن بودجه هستند، حقوق‌های نجومی بگیرند؟! او با اشاره به اینکه این بی‌عدالتی و تبعیض در پرداخت حقوق نه تنها در سبزوار بلکه در بسیاری از شهرداری‌های دیگر نیز معمول است، گفت: هرچند امیدمان را برای برخورد از مسئولان دولتی از دست داده‌ایم، اما در این مورد خاص از مسئولان قوه قضائیه درخواست داریم پای کار بیایند. وی با بیان این مطلب که تنها انتشار رسانه‌ای فیش‌های مدیران که مدعی کار جهادی هستند کافی نیست، تاکید کرد: تا زمانی که کارگران نتوانند از مجاری قانونی مطالبات خود را پیگیری کنند و تا هنگامی که نتوانیم با تشکل‌یابی مستقل خودمان را قدرتمند کنیم، انتظار عدالت بیهوده است. یکی دیگر از کارگران؛ بخش عمده‌ای از مشکلات فعلی کارگران شهرداری سبزوار را متوجه وزارت کار دانست و گفت: چرا وزارت کار از ابزارهایی که در دست دارد برای فشار بر کارفرمایان و مدیران خاطی استفاده نمی‌کند. وی افزود: آیا قرار نیست کارفرمایان، مسئولان و مدیران با اصطلاح نجومی‌بگیری به هیچ نهاد، مرجع و ساختاری پاسخگو باشند؟ چرا برخی نهادهای مسئول تا صدای ما کارگران را برای وصول اندک مطالبات‌مان می‌شنوند فوری اقدام به سرکوب آنها می‌کنند؟ چرا شرایط ناعادلانه همیشه متوجه کارگر است؟! او با طرح این سوال که افرادی با حقوق‌های نجومی برای کارگرانی که با مشکلات معیشتی دست به گریبان هستند، تصمیم‌گیری می‌کنند، گفت: عادلانه نیست ما کارگرانی که همیشه در حال کار هستیم یا بعد از سال‌ها کار بازنشسته می‌شویم، دچار این میزان فقر و تنگدستی باشیم. ما کارگران چیزی اضافه نمی‌خواهیم، بلکه بدنبال حق‌مان هستیم و امیدواریم گوش شنوایی برای حرف‌های ما باشد.

### **\*- کارگران بخش خدمات کشت و صنعت نیشکر هفت تپه نسبت به جابجایی شغلی، به پنجمین روز تجمع و اعتصاب رسید:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز سه‌شنبه ۲۵ آذر ۱۳۹۹ آمده است: برای پنجمین روز متوالی، کارگران بخش خدمات کشت و صنعت نیشکر هفت تپه برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به جابجایی شغلی به اعتصابشان ادامه دادند و ضمن خودداری از قبول پست‌های جدید در این مجتمع تجمع کردند.

### **\*- صاحبان شغل‌های مرتبط با تالار‌های پذیرایی نسبت به برگزاری مراسم عقد توسط دفاتر اسناد رسمی مقابل اتاق اصناف تهران، تجمع اعتراضی نمودند:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز سه‌شنبه ۲۵ آذر ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از صاحبان شغل‌های مرتبط با تالار‌های پذیرایی تهران، کرج و شمیرانات برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان پذیرایی نسبت به برگزاری مراسم عقد توسط دفاتر اسناد رسمی مقابل اتاق اصناف تهران اجتماع کردند. در همین رابطه، رئیس اتحادیه تالارداران پذیرایی گفت: اعتراض‌کنندگان ادعا دارند دفاتر اسناد رسمی؛ همه سفره‌ی عقد گذاشته‌اند، مراسم برگزار می‌کنند و حتی شام



می‌دهند اما تالارهای پذیرایی که متخصص برگزاری مراسم هستند و می‌توانند پروتکل‌ها را رعایت کنند، تعطیل شده‌اند. وی افزود: این تجمع تنها برای تالاردارها نبودند، صاحبان شغل‌هایی بودند که وابسته به تالارهای پذیرایی بودند و به علت تعطیلی تالارهای پذیرایی بیکار شده‌اند، مثل فروشندگان لباس عروس یا عکاس‌ها. وی ادامه داد: تعدادی از تالاردارها هم حضور داشتند که بیشتر از اطراف تهران، کرج و شمیرانات بودند، بنابراین موضوع ارتباطی به اتحادیه ندارد. پیش از این هم وعده داده بودیم که پیگیری‌ها را افزایش می‌دهیم. به گفته وی، تعداد تجمع کنندگان حدود 30 تا 40 نفر بودند که این تجمع در برابر اتاق اصناف صورت گرفت.

رئیس اتحادیه تالارداران پذیرایی در مورد خواسته‌های تجمع‌کنندگان گفت: اعتراض‌کنندگان ادعا دارند دفتر اسناد رسمی؛ همه سفره‌ی عقد گذاشته‌اند، مراسم برگزار می‌کنند و حتی شام می‌دهند اما تالارهای پذیرایی که متخصص برگزاری مراسم هستند و می‌توانند پروتکل‌ها را رعایت کنند، تعطیل شده‌اند. وی درخاتمه گفت: تقریباً 9 ماه است که تالارها تعطیل شده و زندگی کسانی که شغل‌شان به آن وابسته است، تحت تاثیر قرار گرفته است.

### **\*- خانواده‌های حادثه دیده کلینیک سینا اطهر با برپایی تجمع خواهان روشن شدن هرچه سریعتر علل حادثه و برخورد با مقصرانش شدند:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز سه‌شنبه ۲۵ آذر ۱۳۹۹ آمده است: عصر روز سه‌شنبه خانواده‌های حادثه دیده کلینیک سینا اطهر با برپایی تجمع در محل واقعه خواهان روشن شدن هرچه سریعتر علل حادثه و برخورد با مقصرانش شدند. قابل یاد آوری است که حادثه دردناک انفجار و آتش سوزی کلینیک سینا اطهر روز سه‌شنبه 10 تیر 1399 منجر به مرگ 19 نفر و زخمی شدن 11 تن دیگر شد و با گذشت 6 ماه همچنان تکلیف آن روشن نشده است.

### **\*- پسر 14 ساله در بلوار جانباز مشهد، خودکشی نمود:**



برپایه خبرکانال تلگرامی اردوی کار آمده است: یک نوجوان ۱۴ ساله در مشهد با پریدن از روی ساختمان یک مرکز تجاری در حاشیه بلوار جانباز مشهد #خودکشی کرد. دیروز هم خبر رسیده بود که یک دختر دانش آموز دیگر در شهر رامهرمز در استان خوزستان خود را به دار آویخته و جوانی 27 ساله در مریوان هم خودکشی کرده است .

@ordoyekar

**\*- تمام بارها بر دوش طبقه کارگر؛ خشن‌ترین چهره‌ی نئولیبرالیسم از پرده بیرون آمده / دستمزد ناچیز، بدون بیمه و بدون امید به مقرری بیکاری!**  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1010238>



به گزارش نسرين هزاره مقدم خبرنگار ايلنا، در تاريخ روز سه‌شنبه ۲۵ آذر ۱۳۹۹ آمده است: تحریم‌ها، فضای ناکارآمد اقتصادی و تسلط تفکرات نئولیبرال بر تولید، اشتغال طبقه کارگر را به تنهایی در معرض مخاطره قرار داده بود اما همه آسیب‌های وارده، با آمدن ویروس منحوس کرونا، چندین برابر شد و گروه‌های مزدبگیر بسیاری را به سراشیبی سقوط و بیکاری کشاند. گروه‌هایی که به مقرری امید دارند! براساس آمارهای رسمی، تا اولین روزهای سال جاری، حدود یک میلیون نفر از کارگران شاغل کشور از کار بیکار شده‌اند؛ این گروه، کارگرانی هستند که در ادبیات اقتصادی، «رسمی» محسوب می‌شوند یعنی بیمه دارند و در صورت بیکاری، می‌توانند از مزایای مقرری بیکاری استفاده کنند؛ هرچند که پرداخت این مقرری، با ماه‌ها تاخیر صورت می‌گیرد و مبلغ آن نیز بسیار ناچیز است. «مقرری بیکاری کرونا» وعده‌ای بود که از همان ماه‌های اول بحران، مسئولان به کارگران بیکار شده به خاطر کرونا دادند؛ کارگرانی که شامل این مقرری می‌شوند، گروه‌های محدودی هستند.

کارگرانی که ظاهراً مشمول بیمه بیکاری کرونا می‌شوند، در ماه‌های گذشته دشواری‌های بسیار تحمل کردند؛ از احراز شرایط به صورت مجازی و از طریق کافی‌نتها گرفته تا صف‌های طویل انتظار و ماه‌ها معطلی بدون دستمزد. اما درنهایت برای این گروه از کارگران، کورسوی امیدی هرچند کم سو و کم نور وجود داشته است که درنهایت می‌توانند یک مقرری ناچیز را لافل برای چند ماه دریافت کنند. سایر کارگران بیمه شده و رسمی که در همین ماه‌ها به دلیل رکود تولید و انحلال کارگاه‌ها، با «بیکاری غیرارادی و ناخواسته» مواجه شدند، با مراجعه به تامین اجتماعی و ثبت درخواست، منتظر مقرری بیکاری ماندند و بخشی از آنها توانستند این مقرری را بعد از چند ماه تاخیر دریافت کنند. در روزهای گذشته، گروه‌هایی از این کارگران در تماس با ایلنا، از معوق ماندن چندماه مقرری بیکاری خود خبر دادند و افزودند: بعد از پنج یا حتی ده سال بیمه‌پردازی مدام و بی‌وقفه، وقتی ناخواسته بیکار شده‌ایم، مجبور به انتظار طولانی شدیم و هنوز سه یا چهارماه از مقرری مربوط به ماه‌های اول بیکاری ما پرداخت نشده است.

گروه‌هایی که هیچ امیدی به پرداخت مقرری ندارند! با اینهمه، قصه «بیکاری کرونا» به این چند گروه از کارگران ختم نمی‌شود؛ آسیب اصلی از این بیکاری و بحران را کارگرانی دیده‌اند که در مغازه‌ها، اصناف و کارگاه‌های کوچک و خارج از شمول قانون کار اشتغال داشته‌اند؛ رکود ناشی از بحران کرونا، محدودیت‌های کرونایی و تعطیلی دو هفته‌ای شهرستانهای قرمز و البته پایین آمدن حاشیه سود کارفرمایان خرد، این گروه از کارگران بیمه نشده را به بیکاری اجباری و ناخواسته کشاند؛ بیکاری‌ای که هیچ مقرری بر آن مترتب نیست و قرار نیست توسط هیچ نهادی حمایت شود.

در ایران، شمار کارگاه‌های خارج از شمول قانون کار به دلیل ضعف ساختاری پایگاه‌های اطلاعاتی روابط کار کشور، مشخص نیست؛ نمی‌دانیم چه تعداد کارگاه کوچک و خارج از شمول قانون کار در کشور وجود دارد و در نتیجه نمی‌دانیم این کارگاه‌ها، هرکدام چند نفر کارگر دارند و در جریان کرونا، چه تعداد از این کارگران بیکار شده‌اند؛ اما چیزی که می‌دانیم و مسلم است، آسیب‌های گسترده‌ی خروج از شمول قانون کار است که در مواقع بحران و رکود، دامان کارگران بسیاری را می‌گیرد.

تاریخچه خروج از شمول قانون کار: خروج کارگاه‌های کوچک از شمول قانون کار، یکی از معدود بندهای قانون کار است که با استناد نادرست به ماده ۱۹۱ این قانون، در دهه‌های گذشته بارها به مرحله اجرا رسیده است؛ درحالیکه هیچ یک از بندهای حمایتی قانون کار، از ماده ۴۱ و بحث دستمزد شایسته گرفته تا لزوم عقد قرارداد دائم در کارهای مستمر، اجرای طرح طبقه‌بندی و

حق ایجاد تشکل صنفی، به رسمیت شناخته نشده و نمی‌شود، استناد به ماده ۱۹۱ قانون کار، بارها منجر به تصویب خروج کارگاه‌های کوچک - زیر پنج نفر یا زیر ده نفر- از شمول قانون کار شده است؛ خروج مکرر این کارگاه‌ها، در نهایت تبدیل به یک عرف نهادینه شده در عرصه روابط کار شده -هرچند مدت‌هاست آیین‌نامه خروج از شمول کارگاه‌ها دیگر تمدید نشده و لاجرم دیگر وجاهت قانونی ندارد- و امروز کارگاه‌های بسیاری که مغازه‌ها، اصناف و واحدهای تولیدی یا خدماتی کوچک هم جزو آنها هستند، از شمول قانون کار خارج هستند؛ این عرف غیرقانونی تا آنجا گسترده شده که کارگران شاغل در واحدهای خدماتی و مغازه‌ها، در موارد بسیاری حتی قرارداد کاری مکتوب هم ندارند؛ حداقل دستمزد را نمی‌گیرند و هیچ سندی دال بر اشتغال، در دست‌شان نیست؛ نه تنها قرارداد ندارند بلکه در مواردی مجبور می‌شوند به کارفرما، چک و سفته هم بدهند تا حاضر به استخدام آنها شود؛ به طریق اولی، این عرف غیرقانونی، موجب شده که پای بازرسان کار از کارگاه‌های کوچک به تمامی بریده شود و در نتیجه، کارفرمای خرد کارگاه، تبدیل به فعال مایشاء و قادر مطلق در کارگاه گردد. گفته مسئولان وزارت کار؛ مقرری بکیران بیمه بیکاری شامل ۱۰ رسته از جمله مراکز تولید و توزیع غذاهای آماده اعم از رستوران‌ها، بوفه‌ها، طبخ‌ها، تالارهای پذیرایی، قهوه‌خانه‌ها، اغذیه فروشی‌ها و موارد مشابه به تشخیص وزارت صنعت، معدن و تجارت، مراکز مربوط به گردشگری شامل هتل‌ها، هتل آپارتمان‌ها، مجتمع‌های جهانگردی و گردشگری، مهمان‌پذیرها و... حمل و نقل عمومی مسافر درون شهری و برون شهری (هوایی و جاده‌ای و غیره)، دفاتر خدمات مسافرتی و گردشگری، تولید و توزیع پوشاک، تولید و توزیع کیف و کفش، مراکز توزیع آجیل، خشکبار، فنادی، بستنی و آمبویه، مراکز و مجتمع‌های ورزشی و تفریحی، مراکز و مجتمع‌های فرهنگی و آموزشی و مراکز تولید، توزیع و فروش صنایع دستی است.

وقتی کارفرمای سودجو با سوءاستفاده از یک عرف غیرقانونی، کارگر خود را بیمه نمی‌کند و با ذره‌ای کاهش در حاشیه سود خود، این کارگر را بیکار می‌نماید، گناه کارگر چیست؟ این کارگر از دو سو، متحمل ضربات قانونگریزی شده است؛ یکسو، کارفرمایی است که برخلاف قانون عمل کرده و او را بیمه نکرده و سوی دیگر، دولتی است که اصل ۲۹ و لزوم بیمه همگانی را به رسمیت نمی‌شناسد. ناصر آقاجری در این رابطه می‌گوید: «خروج از شمول قانون کار، به کارگران ضربات حیران‌ناپذیری وارد کرده است. کارفرما هیچ حقی برای کارگر قائل نیست و دولت هم به اصول حمایتی قانون اساسی از جمله اصل ۲۹ تمکین نمی‌کند؛ اینجا نقطه برخورد تمام قانونگریزی‌هاست. در بحران کرونا، نتولیرالیسم و تعدیل ساختاری، خشن‌ترین چهره خود را به نمایش گذاشته است!»

## **\*-سرویس رفت و آمد کارگران کشاورزی گلستان هم واژگون و 12 زن مصدوم شدند - وخامت حال سه نفر از مصدومین گزارش شده است:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز سه‌شنبه ۲۵ آذر ۱۳۹۹ آمده است: بامداد روز سه‌شنبه یک دستگاه مینی‌بوس حامل کارگران کشاورزی که از استان گلستان به ساری در حرکت بود در کمربندی نکا واژگون و 12 کارگر برداشت محصولات باغی مصدوم شدند. حال سه نفر از مصدومین وخیم گزارش شده است.

### **\*- بدون شرح دستمزد 1400**

**در جلسه امروز شورایعالی کار چه گذشت؟ / انتظار برای نهایی شدن رقم سید معیشت:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1011022>

به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز سه‌شنبه ۲۵ آذر ۱۳۹۹ آمده است: دقایقی پیش جلسه سه جانبه شورایعالی کار به پایان رسید. علی‌خدایی (نماینده کارگران در این شورا) در ارتباط با مصوبات و گفتگوهای جلسه امروز گفت: در ابتدای کار، گروه کارگری اعتراض خود را نسبت به روند برگزاری جلسات و نادیده گرفتن مطالبات کارگران بیان کردند؛ سپس مقرر شد کمیته رسمی دستمزد با حضور نمایندگان دولت، کارگران و کارفرمایان کار خود را در اسرع وقت آغاز کند؛ احتمالاً اولین جلسه این کمیته، هفته آینده خواهد بود.

دستور کار کمیته دستمزد براساس مصوبه شورایعالی کار در سال ۹۶، تعیین سه جانبه عدد و رقم برای سید معیشت است که به گفته خدایی، پیش شرط مذاکرات مزدی است و در هفته‌های آینده، ابتدا رقم سید معیشت به صورت سه جانبه محاسبه و تعیین خواهد شد.

خدایی در ادامه به دیگر موضوعات مورد گفتگو در جلسه امروز پرداخت؛ معاونت اجتماعی روابط کار، گزارشی در ارتباط با آسیب‌های اجتماعی محیط کار ارائه داد و پیشنهاد مصوبه‌ای در این زمینه داشت که قرار شد کمیته‌ای سه جانبه در این زمینه تشکیل و از نهادهای ذیربط دعوت به عمل بیاید؛ این کمیته قرار است به مساله آسیب‌های اجتماعی کارگران در محیط

کار بپردازد. عضو کارگری شورایی عالی کار ادامه داد: در حوزه مسکن کارگری نیز گزارشی از اقدامات صورت گرفته ارائه شد؛ در این گزارش به تخصیص ۷۵۰۰ میلیارد تومان اعتبار توسط بانک توسعه و تعاون و اختصاص ۱۰۰۰ قطعه زمین به اتحادیه اسکان جهت ساخت مسکن کارگری اشاره شد؛ همچنین جزئیات پرداخت وام به کارگران فاقد مسکن و ثبت نام آنها در سامانه ملی مسکن مطرح و قرار شد آیین نامه ماده ۱۴۹ قانون کار در ارتباط با مسکن کارگری به صورت سه جانبه تدوین و اصلاح شود. خدایی ابراز امیدواری کرد هفته آینده با شروع به کار کمیته مزد، بحث معیشت و دستمزد وارد فاز جدی‌تر شده و محاسبات سبب معاش به صورت رسمی و سه جانبه آغاز شود.

### **\*- خانواده های قربانیان قتل موشکی دی ماه 98 سپاه پاسداران مقابل دادسرای نظامی، تجمع اعتراضی نمودند:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز سه‌شنبه ۲۵ آذر ۱۳۹۹ آمده است: در حالی تنها چند روز به سالگرد این حادثه تلخ باقی مانده، برخی خانواده‌های جانبازان حادثه انهدام هواپیمای اوکراینی برای دادخواهی مقابل دادسرای نظامی تهران دست به تجمعی اعتراضی اما در سکوت زدند و حالا ساعت‌ها پس از این تجمع، همچنان با واکنش افکار عمومی روبه‌رو است. بنابه گزارش تجمعی که ویدیوهای منتشر شده در فضای مجازی نشان از آن دارد که تنها به خیابان مجاور دادسرای نظامی ختم نشده و خانواده‌های این جانبازان در ساختمان دادسرای نظامی نیز اعتراض خود را مطرح کرده‌اند. این تجمع در حالی صورت گرفته که حدود یک هفته پیش، فدوی، جانشین فرمانده کل سپاه پاسداران وعده داد که حکم قاضی برای مقصران سقوط هواپیمای اوکراینی تا پیش از سالگرد این اتفاق ناگوار صادر شود. حالا در آستانه ورود به دی‌ماه که از سال گذشته و پس از انهدام هواپیمای اوکراینی بر اثر آنچه «خطای انسانی» نام گرفت، خانواده 176 سرنشین آن پرواز نافرجام که هر 176 نفرشان در آن حادثه تلخ جان باختند، همچنان به دنبال دادخواهی عزیزانشانند. پدر مریم ملک، یکی از جانبازان این حادثه به عنوان نماینده خانواده‌های حاضر در تجمع، با اعتراض نسبت به روند رسیدگی به این پرونده، از مسوولان می‌پرسد: «چرا قائل نیستید که ما به عنوان اولیای دم، به عنوان جگرسوخته‌ها، به عنوان کسانی که عملاً مرده‌های متحرک هستیم، در تحقیق و روشن شدن حقایق مشارکت کنیم؟!»

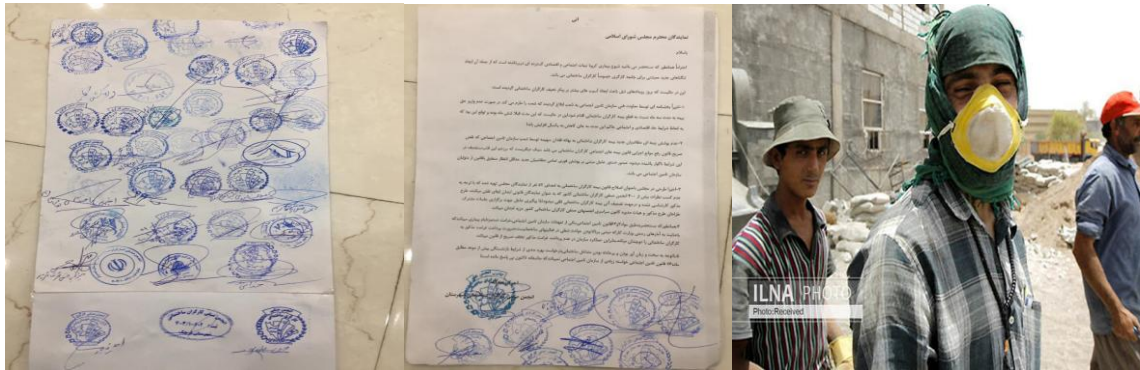
او در ویدیوی حدوداً 4 دقیقه‌ای که از جلسه اخیر با برخی مسوولان دادسرای نظامی منتشر شده، پس از اینکه می‌گوید: «بعد از بچه‌ام، زندگی نمی‌خواهم، هیچ چیز نمی‌خواهم»، به دیگر حاضران جلسه اشاره کرده و ادامه می‌دهد: «ما از جان گذشته هستیم؛ هیچ کدام از ما زندگی نمی‌خواهیم.»

پدر مریم ملک، فارغ‌التحصیل دانشگاه شریف و دانشجو در کانادا، عملکرد و رفتار مسوولان «گلایه کرده گفته است: یادگاری بچه‌های ما کجاست؟! خانواده‌های جانبازان در این جلسه خواستار آن شدند که رسیدگی‌ها به درستی انجام شود و موانعی که بر سر راه دادخواهی این جانبازان وجود دارند، کنار بروند. با همه اینها اما همچنان باید منتظر ماند و دید حالا که کمتر از یک ماه به سالگرد فاجعه پرواز 752 باقی است، چنانکه فدوی وعده داده، احکام مقصران اعلام خواهد شد و این احکام علیه چه کسانی و به چه صورت خواهد بود.

### **\*- فعالان صنفی بخش ساختمان مطرح کردند؛ کارگران ساختمانی در تنگنای بیمه / نمی‌توانیم هر ماه ۱۷۰ هزار تومان بپردازیم!**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1008487>





به گزارش علی خسروجردی خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز سه‌شنبه ۲۵ آذر ۱۳۹۹ آمده است: براساس قانون بیمه اجتماعی کارگران ساختمانی، مصوبه هشتم آذرماه ۸۶ و ماده ۵ اصلاحی این قانون مصوبه مجلس شورای اسلامی در اسفندماه ۸۷، سازمان تامین اجتماعی وظیفه دارد سالانه ۲۰۰ هزار کارگر ساختمانی را در سراسر کشور تحت پوشش بیمه اجتماعی کارگران ساختمانی قرار دهد. اگرچه بیمه شدن ۲۰۰ هزار کارگر ساختمانی به صورت سالانه یک قانون کشوری است اما کارگران بسیاری همچنان در صف انتظار بیمه قرار دارند.

تعداد زیاد کارگرانی که در لیست انتظار قرار دارند، تنها دغدغه کارگران ساختمانی و فعالان کارگری این صنف نیست. اخیراً یک بخشنامه در خصوص مهلت پرداخت حق بیمه کارگران ساختمانی از سوی سازمان تامین اجتماعی صادر شد. پیش از صدور بخشنامه، کارگران از فرصت زمانی ۶ ماهه، برای پرداخت حق بیمه برخوردار بودند ولی با صدور این بخشنامه مهلت زمانی تعیین شده، به سه ماه کاهش یافت. این شرایطی در حالی است که کارگران ساختمانی با نبود کار و ویروس کرونا دست و پنجه نرم می‌کنند، بیمه آنها سهمیه‌ای است و دستمزد مکفی ندارند.

احتمال ریزش بیمه کارگران ساختمانی زیاد است: هادی ساداتی (نائب رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی سراسر کشور) درباره وضعیت بیمه کارگران ساختمانی می‌گوید: بخشنامه‌ای درباره نحوه بیمه کارگران ساختمانی صادر شده که در این برهه زمانی، بیانگر کم‌لطفی سازمان تامین اجتماعی است. این نهاد اجتماعی تصور می‌کند بیمه کارگران ساختمانی مثل بیمه‌های سوبسیددار (یارانه‌ای) صنوف دیگر یعنی قالیبافان و باغداران است. اگرچه بیمه کارگران ساختمانی، قانونی کشوری است ولی سازمان تامین اجتماعی با بخشنامه‌های خودسرانه، از قانون تخطی می‌کند و تعداد بیمه‌شدگان را کاهش می‌دهد. در شرایطی که تمامی آحاد جامعه درگیر مسئله‌ای به نام کرونا هستیم و به کمک همدیگر نیاز داریم؛ چرا نهاد تامین اجتماعی لای چرخ زندگی چوب می‌گذارد؟ مسئولان تامین اجتماعی مدعی حمایت از کارگران هستند ولی این ادعاها چندان صحت ندارد... وی ادامه می‌دهد: انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی در حال آماده‌سازی طوماری هستند و اعتراض خود را به وسیله این نامه به وزیر کار اعلام خواهند کرد. اگر سازمان تامین اجتماعی به برنامه‌های فعلی خود یعنی نادیده گرفتن حقوق کارگران ساختمانی ادامه دهد، به‌طور قطع با اعتراض کارگران مواجه خواهد شد... فرشیدیان می‌گوید: بسیاری از کارگران استان فارس توانایی حق پرداخت بیمه را ندارند. برآوردهای اولیه نشان می‌دهد، بیمه حدود ۳۵۰ کارگر ساختمانی به دلیل ناتوانی در پرداخت حق بیمه، باطل شده است. نه تنها تعدادی از کارگران بیمه خود را از دست داده‌اند بلکه هیچ کارگری جایگزین آنها نشده است ... این فعال کارگری یادآور می‌شود: مشکل تنها پرداخت حق بیمه سه ماهه نیست، برخی از کارگران بیشتر از ۷ درصد برای حق بیمه خود پرداخت می‌کنند. حداقل دستمزد تعیین شده برای یک کارگر مبلغ ۱ میلیون و ۸۳۰ هزار تومان است. هفت درصد حق بیمه این دستمزد، حدود ۱۳۰ هزار تومان است ولی کارگران ساختمانی مبلغ ۱۶۰ هزار تومان بابت حق بیمه پرداخت می‌کنند.



**\*- اساتید حق‌التدریسی دانشکده علمی کاربردی میراث فرهنگی یزد نسبت به عدم پرداخت مطالبات و وعده های توخالی مسئولان، اعتراض کردند:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز سه‌شنبه ۲۵ آذر ۱۳۹۹ آمده است: اساتید حق‌التدریسی دانشکده علمی کاربردی میراث فرهنگی یزد اعتراضشان را نسبت به عدم پرداخت مطالبات و وعده های توخالی مسئولان، اعلام کردند. یک سالی از تعطیلی دانشکده علمی کاربردی میراث فرهنگی یزد می‌گذرد ولی اساتید حق‌التدریسی آن همچنان در انتظار تسویه حق و حقوق خود هستند و بارها نیز وعده رفع مشکل‌شان را از مسئولان و نمایندگان مجلس شنیده‌اند ولی گرهی از مشکل‌شان باز نشده است.

**\*- کارگران شرکتی مخابرات تبریز نسبت عدم تمدید قرارداد کار برای جلوگیری از حق در ساختمان مرکزی مخابرات استان آذربایجان شرقی، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز سه‌شنبه ۲۵ آذر ۱۳۹۹ آمده است: بیش از ۱۰۰ نفر از کارگران شرکتی مخابرات تبریز (شرکت خدمات اول پیمانکار تامین نیروی انسانی مخابرات) برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به عدم تمدید قرارداد کار برای جلوگیری از حق طلبی دست به تجمع مقابل و داخل ساختمان مرکزی مخابرات استان آذربایجان شرقی در کلانشهر تبریز زدند. بنابه گزارش، این کارگران به دلیل اجرا نشدن طرح طبقه‌بندی مشاغل در شرکت خدمات اول به اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی آذربایجان شرقی شکایت کرده بودند و اداره یادشده به نفع شاکیان حکمی را صادر کرده بود. شرکت خدمات اول نیز در واکنش به محکومیتش در آذربایجان شرقی از تحویل برگه‌های قرارداد جدید برای امضا و تمدید قرارداد کاری شاکیان خودداری کرده است و از آنان خواسته تا شکایت خود را پس بگیرند. کل دفتر مدیرعامل مخابرات ایران (از اسفند ۹۷) نایب رئیس هیئت مدیره این شرکت می باشد .

**\*- جمعی از اهالی روستای نظرآباد نسبت به قتل یک زن توسط خودروی هنگ مرزی مقابل فرمانداری راسک، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز سه‌شنبه ۲۵ آذر ۱۳۹۹ آمده است: خانواده زن جان باخته خدیجه دهانی با همراهی جمعی از اهالی روستای نظرآباد با تجمع مقابل فرمانداری شهرستان راسک در استان سیستان و بلوچستان خواستار رسیدگی، دستگیری و محاکمه ماموران هنگ مرزی شدند. به گزارش فوق، روز شنبه ۲۲ آذرماه ۹۹، خانواده دهانی پس از شرکت در یک مراسم عروسی در روستای میردوک در حال بازگشت به منزل خود بودند که در مسیر راه با نیروهای هنگ مرزی و اطلاعات لباس شخصی که چندین خودروی سوخت بر را توقیف کرده روبرو می‌شوند. یکی از خودروهای توقیف شده دچار نقص فنی بوده که ماموران امنیتی در آن محل حضور داشته و با مشاهده خودروی دهانی توسط آنها، ماموران هنگ مرزی به سمت آنها تیراندازی کردند. با پیاده شدن سرنشینان خودروی دهانی، ماموران هنگ مرزی با خودرو به سمت آنها حرکت کرده که "خدیجه دهانی" توسط ماموران هنگ مرزی و مقابل چشمان فرزندانش زیر گرفته شده و جان خود را از دست داده است.

### **\*- دستمزد 1400**

**نقدی بر دستور کار جلسه امروز شورایی عالی کار؛ "ترمیم مزد" بازهم نادیده گرفته شد / فقط برای طرح مطالبات معیشتی کارگران در جلسه شرکت می‌کنیم:**  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1010720>

به گزارش نسرين هزاره مقدم خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز سه‌شنبه ۲۵ آذر ۱۳۹۹ آمده است: امروز (بیست و پنجم آذرماه) قرار است جلسه شورایی عالی کار بعد از ماه‌ها اهمال و تاخیر، بالاخره برگزار شود اما این برگزاری، با مطالبات و خواسته‌های کارگران و با الزامات صریح قانونی، هیچ مطابقتی ندارد. در هفدهم خردادماه، دو ماه بعد از اینکه مزد ۹۹ بدون امضا و توافق نمایندگان کارگری تصویب و ابلاغ شد، در جلسه شورایی عالی کار، از محل جابجایی آیت‌مزدی، ۵ درصد به پایه مزد اضافه شد و حداقل دستمزد سال ۹۹، در نهایت فقط ۲۶ درصد افزایش یافت؛ آنهم در شرایطی که نرخ تورم رسمی در اسفندماه، ۴۲ درصد بود و آخرین محاسبات سبد معاش در بهمن ماه نشان داد که کمینه‌ی هزینه‌های زندگی خانوارهای متوسط کارگری به ۴ میلیون و ۹۴۰ هزار تومان رسیده است.

خلاف قانون بودن مزد ۹۹: با این حساب، دستمزد ۲ میلیون و ۶۱۱ هزار تومانی کارگران حداقل‌بگیر هیچ سنخیتی با قانون نداشت؛ به همین دلیل، کانون هم‌هنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران، شکایتی را دیوان عدالت با هدف ابطال مزد کلید زد و بیش از شش هزار کارگر و بازنشسته با امضای طوماری خطاب به دولت و وزارت کار، خواستار ابطال دستمزد ۹۹ شدند؛ نه آن شکایت و نه آن طومار اعتراضی، هیچ کدام راه به جایی نبرد اما در عین حال، رئیس سازمان بازرسی کشور از قول قطعی وزیر کار برای ابطال دستمزد در نیمه دوم سال خبر داد؛ این ترمیم در بندهای بخشنامه مزد ۹۹ نیز پیش‌بینی شده و بایستی در دستور کار قرار می‌گرفت. عملی نشدن وعده‌های ترمیم مزد، اعضای کارگری شورایی عالی کار و نمایندگان کارگران در مذاکرات مزدی را بر آن داشت که درخواست جلسه فوری و اضطراری برای ترمیم دستمزد را در دبیرخانه شورا ثبت کنند؛ این درخواست در بیست و سوم مهرماه به ثبت رسید و براساس قانون باید ظرف مدت دو هفته، جلسه سه‌جانبه برگزار می‌شد؛ دو هفته گذشت و جلسه‌ای برگزار نشد؛ کارگران بازهم نامه نوشتند و درخواست برگزاری جلسه کردند اما بازهم جلسه‌ای برگزار نشد.....

فقط می‌خواهند بگویند جلسه برگزار شد! فرامرز توفیقی (نماینده کارگران در مذاکرات مزدی) نیز در ارتباط با جلسه امروز و دستور کار نامرتب آن به ایلنا می‌گوید: ما کارگران خواستار برگزاری «جلسه مزدی»

هستیم؛ اما اگر بخواهند فقط از خود رفع مسئولیت کنند و بگویند جلسه برگزار شده، ما هیچ موافقتی نداریم؛ جلسات عادی شورایی کار باید حداقل ماهی یکبار برگزار می‌شد که نشد؛ اما وقتی بحث جلسه فوق‌العاده یا اضطراری می‌شود، باید موضوع جلسه مشخص و در مورد همان درخواست ثبت شده باشد؛ اعضای کارگری بارها درخواست جلسه فوری و فوق‌العاده با موضوع ترمیم مزد و جبران قدرت خرید از دست رفته کارگران داده‌اند؛ اما بعد از گذشت بیش از دو ماه از درخواست اول کارگران، جلسه‌ای را با موضوعات نامرتبط تشکیل داده‌اند و توقع دارند نمایندگان کارگری به جلسه بروند و به موضع جلسه هم تمکین کنند! او ادامه می‌دهد: باید خیلی پیشتر از این، جلسه شورایی کار با موضوع ترمیم دستمزد برگزار می‌شد؛ نمایندگان کارگری بارها درخواست ثبت کرده‌اند اما معاونت روابط کار این وزارتخانه، به طور غیرقانونی و یکجانبه، از برگزاری جلسه جلوگیری کرد و نگذاشت جلسه فوق‌العاده و اضطراری در زمان مشخص خودش برگزار شود. توفیقی تاکید می‌کند: کارگران و بازنشستگان روپهم ۶۵ درصد جمعیت کشور را تشکیل می‌دهند و تورم افسارگسیخته، معیشت ۶۵ درصد جمعیت کشور را به قهقهر کرده است؛ سید معیشت به حدود ده میلیون تومان رسیده؛ در این شرایط، چطور می‌توان سکوت کرد؟! دو ماه بی‌توجهی به مطالبات کارگران و حتی بیشتر از آن، هشت ماه بی‌توجهی به خواسته‌ی جمعی ابطال دستمزد، در نهایت، در ظاهر هم که شده، صدای نمایندگان مجلس را درآورد؛ نمایندگان خواستار افزایش مزد هر شش ماه یکبار و ترمیم مزد ۹۹ شدند اما با اینهمه، وزارت کار بازهم بدون توجه به این کنشگری‌های متعدد، انگار نه‌خانی آمده و نه‌خانی رفته، برای بررسی چند موضوع حاشیه‌ای و خارج از اولویت، تشکیل جلسه سه‌جانبه داده است..... بحث اینجاست که تا امروز، صدای دادخواهی کارگران شنیده نشده و تورم همچنان بی‌امان و افسارگسیخته به پیش تاخته اما آیا امروز وزارت کار حاضر می‌شود دستور نامربوط و ناهمخوان جلسه را کنار گذشته و به بحث اساسی معیشت بپردازد؛ آیا ماه‌ها بی‌توجهی به مطالبات کارگران، یک جایی بالاخره به پایان خواهد رسید؟!

### **\*- آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت:**

به نوشته کانون نویسندگان ایران، در تاریخ روز چهارشنبه ۲۶ آذر ۱۳۹۹ آمده است: با وجود این‌که تا این روز، راه اندازی سایت خبری بدون مجوز هیئت نظارت، جرم نبود، در یکصد و بیست‌مین جلسه‌ی کارگروه تعیین مصادیق محتوای مجرمانه ۶ عنوان جدید به فهرست مصادیق محتوای مجرمانه اضافه شد و بدین ترتیب راه‌اندازی سایت خبری بدون کسب مجوز از هیئت نظارت بر مطبوعات، جرم اعلام شد.

-کامران ساختمانگر، فعال کارگری، در این روز جهت تحمل دوران محکومیت خود به دادسرای عمومی و انقلاب سنندج احضار شد. ساختمانگر آبان ۹۸ در دادگاه انقلاب سنندج با اتهامات عضویت در یکی از احزاب مخالف نظام به ۵ سال و تبلیغ علیه نظام به یک سال حبس تعزیری محکوم شده بود.

-محمد داوری، فعال مدنی، در این روز پس از حضور در واحد اجرای احکام دادسرای عمومی و انقلاب شیراز بازداشت و جهت تحمل دوران محکومیت خود به بازداشتگاه مرکزی شیراز منتقل شد. داوری پیشتر توسط دادگاه انقلاب شیراز به ۸ سال و ۶ ماه حبس محکوم شده بود که این حکم در مرحله تجدیدنظر به ۳ سال و ۹ ماه حبس تقلیل یافت.

-در این روز خبر رسید منیره عربشاهی، فعال مدنی محبوس در زندان کچویی کرج علیرغم توصیه پزشکان برای انجام اسکن غده تیروئید و نیاز به عمل جراحی از رسیدگی پزشکی محروم مانده است. عربشاهی و دخترش یاسمن آریانی، از مخالفان حجاب اجباری هستند که دوران محکومیت خود را در زندان کچویی کرج سپری می‌کنند.

### **\*- کامران ساختمانگر برای تحمل 5 سال حبس احضار شد:**



برپایه خبرمنتشره در سطح پست فیس بوکی کامران ساختمانگر، در تاریخ روز چهارشنبه ۲۶ آذر ۱۳۹۹ آمده است: طی ابلاغیه‌ای که امروز 26 آذرماه از طرف شعبه چهارم اجرای احکام دادسرای عمومی و انقلاب سنندج صادر شده و دقایقی قبل از طریق سامانه ثنا دریافت نمودم برای اجرای حکم ۵ سال حبس تعزیری به اتهام عضویت در کومه‌له و فعالیت تبلیغی علیه نظام احضار شدم.

### \*- کارگران شهرداری امیدیه برای دومین روز متوالی در استان خوزستان، تجمع نمودند:



به نوشته خبری کانال تلگرامی اردوی کار آمده است : کارگران شهرداری امیدیه در استان خوزستان برای دومین روز متوالی در اعتراض به عدم دریافت ۸ ماهه حقوق و مزایا مقابل فرمانداری این شهر تجمع کردند.

[@ordoyekar](https://twitter.com/ordoyekar)

### \*- خانواده بیماران «سی‌اف» کشور نسبت به نبود دارو و وعده های توخالی مسئولین مقابل وزارت بهداشت، با شعار جکعی " تا جواب نگیریم، از اینجا نمی‌رویم" تجمع اعتراضی کردند:



برپایه خبرمنتشره در سطح شبکه های مجازی، در تاریخ چهارشنبه ۲۶ آذر ۹۹ آمده است : در هفته جاری برای باری دیگر، خانواده بیماران «سی‌اف» کشور برای اعتراض به نبود دارو و وعده های توخالی مسئولین مقابل وزارت بهداشت تجمع کردند.

مادر «محمدرضا» (بیمار 7 ساله سی‌اف)، یکی از نمایندگان استان تهران نوشته‌ای که در دست دارد را کمی پایین می‌آورد و می‌گوید: «حدود یک سال است داروی کرئون، اصلی‌ترین داروی بچه‌های سی‌اف وارد نمی‌شود. چند ماه قبل، یک‌بار همین‌جا مقابل وزارت بهداشت و یک‌بار هم مقابل سازمان غذا و دارو تجمع کردیم. بعد از آن برای آرام کردن ما، یک نوبت کرئون - آن هم به تعداد محدود - وارد شد. اعلام کردند آبان ماه دوباره وارد می‌شود، اما نشد. قرار شد آذرماه وارد شود اما آذر هم رو به پایان است و خبری نشده. یکی دیگر از والدین گفت: 6 ماه قبل که ما در مقابل دانشگاه علوم پزشکی مشهد و دوستان تهرانی در مقابل وزارت بهداشت تجمع کردیم، در 2 نوبت به هر بیمار یک بسته 100 تایی کرئون دادند. این 200 عدد

کرتون برای بچه‌های بزرگسالی که هر روز باید 10 عدد و بیشتر کرتون مصرف کنند، یعنی مصرف 20 روز و کمتر. خب، در این سیستم درمانی کشور کسی از خودش نپرسید مابقی نیاز بچه‌های سی‌اف در این 6 ماه را خانواده‌ها باید از کجا تهیه کنند؟ در این مدت، هیچ‌کدام از وعده‌هایی که دادند، عملی نشد و شرایط ما هر روز بدتر و بدتر شد.

### **\*- کارگران شهرداری های خوزستان با تجمعات کارگران شهرداری های حسینه و امیدیه، به ادامه اعتراض خود پرداختند:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز چهارشنبه ۲۶ آذر ۱۳۹۹ آمده است: کارگران شهرداری حسینه برای اعتراض به عدم پرداخت 9 ماه حقوق دست به تجمع مقابل شهرداری این شهر زدند. بنا به گزارش، شهردار حسینه در رابطه اعتراض کارگران گفت: شهرداری حسینه 29 نیرو دارد که 9 ماه است که حقوق آن‌ها پرداخت نشده است. روز چهارشنبه کارگران شهرداری امیدیه هم در اعتراض به عدم پرداخت 8 ماه حقوق مقابل شهرداری اجتماع کردند. قابل یاد آوری است که روز دوشنبه 24 آذر، کارگران خدمات شهری و فضای سبز خرمشهر برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به عدم پرداخت 3 ماه حقوق دست به تجمع مقابل فرمانداری این شهرستان در استان خوزستان زدند.

### **\*- تجمعات اعتراضی کارکنان بیمارستان خمینی کرج نسبت به عدم پرداخت مطالبات، از سر گرفته شد:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز چهارشنبه ۲۶ آذر ۱۳۹۹ آمده است: کارکنان بیمارستان خمینی کرج دور جدید اعتراضشان نسبت به عدم پرداخت مطالبات را با برپایی تجمع در این مرکز درمانی در استان البرز آغاز کردند. براساس گزارش و فیلم رسانه ای شده تجمع کنندگان شعار می دادند: «تا که حقوق نگیریم آروم نمی نشینیم».

### **\*- از واکسن خبری نیست؛ پس تا زمستان سال ۱۴۰۰ ماسک بزنید!**

برپایه خبرمنتشره در کانال تلگرامی اردوی کار آمده است: در حالی که آمریکا و کانادا، چندین کشور اروپایی، روسیه و چین زدن واکسن را شروع کرده اند و حتی عربستان، قطر، امارات و بحرین از امروز تزریق رایگان واکسن کرونا را آغاز می کنند مردم ایران فقط باید محرومیت بکشند و از کرونا بمیرند. بعد از مجموعه ای از اظهارات متناقض مسئولان در خصوص خرید واکسن در تازه ترین اظهار نظر در باره واکسیناسیون، معاون تولید انستیتو پاستور گفته: «تولید واکسن کار بسیار پیچیده‌ای است. ظرفیت کشورهایمان که دانش فنی ساخت واکسن را دارند زیاد نیست و نیاز به ایجاد پلتفرم‌های بیشتر داریم، حتی با وجود پروژه کووکس که ایران نیز عضو آن است، به نظر نمی‌رسد واکسن برای واکسیناسیون عمومی به سرعت در اختیار همه‌ی مردم قرار بگیرد. توصیه می‌کنم باز هم از ماسک استفاده شود...» مردم می پرسند معلوم نیست چرا برای مسئولان و آقازاده های شان واکسن های وارداتی هست، برای عموم مردم نیست؟ واکسن کرونا برای مردم باید مورد تایید سازمان بهداشت جهانی بوده و واکسیناسیون باید رایگان و شامل همه مردم باشد.

[@ordoyekar](https://www.instagram.com/ordoyekar)

### **\*- رانندگان پایانه سلطانی کرج نسبت به پرداخت عوارض روزانه 500 تا 1000 تومان به شهرداری، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ چهارشنبه ۲۶ آذر ۹۹ آمده است: رانندگان پایانه سلطانی کرج برای اعتراض به پرداخت عوارض روزانه 500 تا 1000 تومان به شهرداری کرج تجمع کردند.

### **\*- معاونت پرستاری و پرستاران ۸۹ روزه:**

به نوشته کانال تلگرامی اتحاد بازنشستگان آمده است: معاونت پرستاری وزارت بهداشت سرکار خانم دکتر حضرتی در جدیدترین مصاحبه خود فرموده اند: پس از شیوع همه گیری کووید ۱۹ تصور میکردیم ۳ یا ۴ ماه بعد بیماری مرتفع میشود و دانشگاهها اقدام به جذب پرستاران ۸۹ روزه کردند...  
آنروز که از نقش معاونت پرستاری وزارت بهداشت در جذب پرستاران ۸۹ روزه گلایه میکردیم، بعضی از آقایان با اتهام زدن به امثال بنده نه تنها چشمهایشان را روی استثمار همکارانشان در سرتاسر کشور بستند بلکه کاسه تشکر و تقدیر هم به دست گرفته و از "تلاشهای صادقانه سرکار خانم دکتر حضرتی" بارها و بارها قدردانی کردند  
همیشه و در طول فعالیتم به یک اصل مهم متعهد بوده ام و هر جا خاطرم کدر میشود از اینکه مرز بین حق و باطل مشخص نیست خود را به این اصل متعالی می سپارم به اصل "مرور زمان"، این اصل به زبان ساده می گوید مرور زمان حقیقت خیلی از مسائل را روشن می نماید...

برای بنده که از نزدیک و شبانه روز با مشکلات پرستاران ۸۹ روزه در سرتاسر کشور و در طی بحران آشنا بوده و به چشم خود دیده ام که چطور جمعی از نخبه ترین و متعهد ترین پرستاران کشور در زیر بار استثمار و بدون حداقل دریافتی، در شیفتهای سنگین، بدون حق استعلاجی، بدون بیمه مشخص و در میان وحشتناکترین بیماری قرن، فرسوده میشوند، افسرده میگردند و روز بروز تحلیل می روند، هضم جملات معاونت پرستاری وزارت بهداشت بسیار سخت است...

با خودم میگویم؛ چطور ممکن است سیستم اینچنین کوتاه بین باشد؟ چطور میشود همه چیز را برای خودش بخواهد و اصولاً چطور می تواند با سرنوشت جمعی از بهترین و شجاعترین جوانهای این مرز و بوم بازی کند؟

دلم برای همکاران ۸۹ روزه ام در اقصی نقاط ایران درد می گیرد و آرزو میکنم روزی فرا برسد که دیگر پرستار ۸۹ روزه، شرکتی، تبصره ای و... نداشته باشیم، روزی که سیستم درک کند کمترین حق پرستاری امنیت شغلی و رابطه استخدامی مستقیم است...

یادداشت‌های یک پرستار

۹۹/۹/۲۵

[@etehad\\_bazn](https://www.etehad-bazn.com)

### **\*- بیانیه ۵ تشکل کارگری پیرامون بودجه سال ۱۴۰۰ با عنوان: "از کوزه همان برون تراود که در اوست". حکایت بودجه سالانه است:**

برپایه بیانیه منتشره در سطح شبکه های مجازی در تاریخ روز ۲۵ آذر ۱۳۹۹ آمده است: 1- سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه 2- سندیکای کارگران شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه 3- کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکلهای کارگری 4- کمیته پیگیری ایجاد تشکلهای کارگری ایران 5- اتحاد بازنشستگان  
بودجه سالانه امسال نیز بمانند بودجه های بیش از چهار دهه گذشته همچنان منافع سرمایه داران و حاکمیت را حفظ می کند. از این رو لازم است کیفیت و کمیت بودجه پیشنهادی دولت از منافع کارگران و زحمت کشان مورد بررسی قرار گیرد.  
کارگران، معلمان، پرستاران، سایر مزد بگیران جامعه، بیکاران به همراه خانواده هایشان که دانشجویان و فارغ التحصیلان هم شامل می شود، ادا هیچ سهمی از این بودجه نمی برند. بودجه ای که هیچ توجهی به جمعیت ۹۹ درصدی جامعه ندارد. میلیون ها بیکاری که همواره بر جمعیت شان افزوده می شود، سهمی در این بودجه ها ندارند و فاقد بیمه بیکاری لازم و مکفی، بدون کمترین حمایت های اجتماعی به حال خود رها شده اند.

اما، تخصیص بودجه به نفع سرمایه‌داران و موسسات، نهادها، سازمان‌ها و ارگان‌های دولتی و حکومتی، انباشت سرمایه آنان را افزایش می‌دهد، که هیچ تأثیری بر منافع جمعیت ۹۹ درصدی‌ها ندارد؟! عمده‌ای از این بودجه مصروف امنیت حفظ دارایی سرمایه‌داران می‌شود و یا اینکه جیب افراد در جناح‌های سیاسی و آفازاده‌ها را پر می‌کند. تقسیم بودجه بین خودشان چنان صورت گرفته که گویی سود سهامدارانی است که به صاحبانش تعلق گرفته باشد. علاوه بر عدم اختصاص بودجه به اقشار کم درآمد، دائماً قوانین و مقرراتی وضع می‌شود که درآمد کارگران، مزدبگیران و زحمتکشان را کاهش و انباشت ثروت یک درصدی‌ها را افزایش می‌دهد. افزایش ناچیز مزد کارگران و بازنشستگان و سایر مزدبگیران که بسیار کمتر از نرخ تورم سال است، افزایش قیمت بنزین، قبوض خدماتی، تعرفه‌های دولتی و گنجاندن عناوینی پرهزینه نظیر بیمه در قبوض خدماتی که تعهدات آن هم برای مردم نامعلوم و غیرشفاف است، آن جنبه از گرانی تحمیل شده به اکثریت مردم است که مستقیم از طریق دولت انجام می‌گیرد.

اما بخش بزرگتری از گرانی تحمیل شده به کارگران و دیگر مزدبگیران، توسط دولت از طریق دستکاری مصنوعی و افزایش قیمت ارز و مواد اولیه صورت می‌گیرد که راه را بر آشفستگی بازار هموار می‌کند و افزایش چند برابری مایحتاج خوراکی، پوشاک و سایر لوازم زندگی را موجب گردیده است و قدرت خرید کارگران، بازنشستگان، معلمان، سایر مزد بگیران و بیکاران و دیگر زحمتشکان را به شدت کاهش داده است.

همچنین عدم پرداخت بدهی ۳۲۰ هزار میلیارد تومانی دولت به صندوق سازمان تامین اجتماعی، موجب ورشکستگی و خانه خرابی میلیون‌ها کارگر و بازنشسته همراه با خانواده‌هایشان شده است. چرا اکنون ۱۴ میلیون کارگر پرداخت کننده بیمه و بازنشستگان آن باید ظلم مضاعف را تحمل کنند ؟؟؟؟؟

تامین بودجه برای پرداخت بدهی دولت به صندوق سازمان تامین اجتماعی، باید در اولویت‌های بودجه امسال قرار گیرد.

فساد مالی و دزدی و اختلاس در ساختار اقتصادی کشور و انواع نهادها و هم راستای آن رواج رشوه و فساد اداری در دستگاه‌های حاکمیتی و دولتی نیز در کنار سایر عوامل موجب سیه روزی طبقه محروم می‌باشد .

واکسیناسیون (کرونا) مورد تایید سازمان بهداشت جهانی از ضروریات فوری مردم است. باید هزینه آن در اولویت اول ردیف بودجه قرار گیرد. چنانکه درمان رایگان نیز همیشه از خواسته‌های عمومی بوده است. لذا هزینه آن باید در بودجه وزارت بهداشت و درمان و دارو لحاظ و افزایش چشمگیر یابد.

تامین هزینه آموزش رایگان از نیازهای پراهمیت جامعه است. بودجه آن باید در اولویت قرار گیرد. بویژه در مناطق محروم که هزینه تامین لوازم مورد نیاز آموزش غیرحضوری در شرایط کرونا را ندارند.

پرداخت بیمه بیکاری لازم و کافی برای کلیه بیکاران جامعه بدون قید و شرط و تامین بودجه مورد نیاز ، باید اولویت قرار گیرد.

افزایش حقوق و دستمزد کارگران، بازنشستگان، معلمان، پرستاران و دیگر مزد بگیران با نرخ تورم واقعی باید به اندازه‌ای باشد که تامین کننده هزینه سید خانوار باشد.

ما کارگران، تولید کنندگان ثروت و سرمایه جامعه هستیم. تامین رفاه اجتماعی و زندگی شایسته انسانی حق مسلم همه افراد جامعه است و برای دستیابی به آن بر سازماندهی در سندیکاها و تشکل های مستقل کارگری تاکید می‌کنیم و هرگز از مبارزه فراگیر علیه شرایط اسفبار کنونی کوتاهی نخواهیم کرد.

۲۵ آذر ۱۳۹۹

**\*- کارگران پالایشگاه 10 " فاز 19"پارس جنوبی برای اعتراض به عدم رعایت دستورالعمل های کرونایی، اعتصاب کردند:**

برپایه خبر وبسایت اتحادیه ازاد ...، درتاریخ چهارشنبه ۲۶ آذر ۹۹ آمده است : کارگران پالایشگاه 10 " فاز 19"پارس جنوبی(شرکت oandm پیمانکار شرکت مپنا) برای اعتراض به

عدم رعایت دستورالعمل های کرونایی دست از کار کشیدند و مقابل گیت پالایشگاه 10 "فاز 19" تجمع کردند. به گزارش فوق، کارگران می گویند که شرکت ابتدا قبول کرده که مطابق بخش نامه نفت عمل کند و تعداد نیروها و زمان استراحت بیشتر شود ولی بعد از مدتی زیر همه چیز زده و اعلام کرده که همه کارگران باید بدون توجه به پروتکل های بهداشتی سر کار بروند. این اقدام غیر انسانی کارفرما که به خاطر هزینه نکردن برای حفظ جان کارگران صورت گرفته و آن هزینه را به سرمایه خود افزوده باعث به خطر انداختن جان کارگران شده است.

### \*- اخبار مشعشعی را از مجلس انقلابی می شنویم که نورش کورمان کرده است:



برپایه خبرمنتشره در کانال تلگرامی اتحاد بازنشستگان آمده است: غیر از ودیعی خانه و اجاره بهای قابل توجهی که نمایندگان مجلس دریافت می کنند، غیر از این که ماشین هایی که از سوی خودروسازان به آنها هدیه داده شد اما چون شاسی بلند نبود، نپذیرفتند، غیر از این که در راس لیست زدن واکسن آنفولانزا قرار داشتند... اینک معین شده تا در بودجه سال ۱۴۰۰، به نمایندگان مبلغ ۱۱ میلیارد تومان اعتبارات رفاهی تخصیص داده شده است.

این همه بریز و بپاش در شرایطی که میلیون ها نفر زیر خط فقر زندگی می کنند چه توجیهی دارد؟

اتحاد بازنشستگان

@etehad\_bazn

### \*- کارگران شهرداری های خوزستان با تجمعات کارگران شهرداری های حسینی و امیدیه، همچنان ادامه دارد:

برپایه خبر منتشره، در تاریخ چهارشنبه ۲۶ آذر ۹۹ آمده است: کارگران شهرداری حسینی برای اعتراض به عدم پرداخت 9 ماه حقوق دست به تجمع مقابل شهرداری این شهر زدند. بنا به گزارش، شهردار حسینی در رابطه اعتراض کارگران گفت: شهرداری حسینی 29 نیرو دارد که 9 ماه است که حقوق آنها پرداخت نشده است. روز چهارشنبه کارگران شهرداری امیدیه هم در اعتراض به عدم پرداخت 8 ماه حقوق مقابل شهرداری اجتماع کردند. قابل یاد آوری است که روز دوشنبه 24 آذر، کارگران خدمات شهری و فضای سبز خرمشهر برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به عدم پرداخت 3 ماه حقوق دست به تجمع مقابل فرمانداری این شهرستان در استان خوزستان زدند.

### \*- فراخوان برای تجمع سراسری دوباره کارگران بازنشسته سازمان تامین اجتماعی:

زمان تجمع: یکشنبه 21 دی ماه 1399، ساعت 10:30 دقیقه

مکان تجمع:

- تهران، میدان بهارستان، روبروی بیمارستان معیری مجلس شورای اسلامی

- استان ها و شهرستان ها: مقابل اداره تامین اجتماعی

**\*- مدیرکل آموزش و پرورش استان خوزستان در گفت‌وگو با ایلنا: ترک تحصیل ۴۵۰۰ دانش‌آموز در خوزستان/ بیشترین آمار بازماندگان از تحصیل متعلق به دختران است:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-974246>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ چهارشنبه ۲۶ آذر ۹۹ آمده است: «کورش مودت» مدیرکل آموزش و پرورش استان خوزستان در گفت‌وگو با خبرنگار ایلنا، درباره وضعیت آموزش مجازی دانش‌آموزان در این استان در باره ترک تحصیل این استان گفت: از میان ۹ هزار دانش‌آموز ترک تحصیلی، تعداد ۴ هزار و ۵۰۰ نفر به تحصیل بازگشته‌اند حضور در مدارس برای دانش‌آموزان اجبار نیست و آموزش از طریق تلویزیون و بستر مجازی شاد ادامه می‌یابد. تقریباً ۸۰ درصد از دانش‌آموزان ما به شبکه سیما و طبق آمار اطلس دانش‌آموزان، بیش از ۸۰ درصد استان خوزستان نیز به نرم افزار شاد دسترسی دارند. مدیرکل آموزش و پرورش استان خوزستان توضیح داد: به دانش‌آموزان هر منطقه‌ای که شرایط آموزش مجازی ندارند، درسنامه تعلق خواهد گرفت. ما تاکنون ۲۴ درصد از کتب درسی را به محتوای الکترونیکی تبدیل کردیم تا در اختیار دانش‌آموزان قرار دهیم. وی در پاسخ به این سوال که کمبود ابزارهای آموزشی چقدر موجب تشدید بازماندگی از تحصیل در استان خوزستان شده است؟ گفت: در سنوات قبل در مناطق روستایی، حاشیه‌ای و عشایری بازمانده از تحصیل داشته‌ایم، به عنوان مثال در سال گذشته تقریباً تعداد ۱۱ هزار دانش‌آموز بازمانده از تحصیل داشتیم که ۵ هزار و ۳۰۰ نفر آنها شناسایی شدند و از این تعداد بیش از ۲۷۰۰ نفر تحت پوشش قرار گرفتند. مودت در خصوص آمار دانش‌آموزان خوزستانی که ترک تحصیل کرده بودند، گفت: در میان دانش‌آموزان ترک تحصیلی هم از میان ۹ هزار دانش‌آموز، تعداد ۴ هزار و ۵۰۰ نفر به تحصیل بازگشته‌اند. بازماندگی از تحصیل و ترک تحصیل عوامل متعددی دارد و همیشه علت آن عدم دسترسی به تجهیزات نیست، به عنوان مثال شرایط فرهنگی، صعب‌العبور بودن مسیرها از خانه به مدرسه و ... در این مورد تاثیرگذار است.

وی با اشاره به آمار بالای بازماندگی از تحصیل دختران به نسبت پسران گفت: بیشترین آمار بازماندگی از تحصیل در میان دختران است. البته استاندار و دولت برای رسیدگی به این موضوع اعتباراتی داده‌اند و همچنین چندین دستگاه در موضوع بازماندن دانش‌آموزان از تحصیل و در راستای شناسایی و بازگرداندن آنها به چرخه آموزشی به ما کمک می‌کنند....

**\*- فراخوان کارگران راه آهن به اعتصاب سراسری:**



اردوی کار: به گزارش کانال رسمی کارگران و کارکنان نگهداری خط و ابنیه فنی راه آهن تراورس چندین ماه حقوق کارگران راه آهن تهران و هرمزگان و شاهرود و زاگرس و لرستان و وارمین و پیشوا و پروژه متری تهران و کارخانجات اندیمشک و همچنین کرج را پرداخت نکرده است

نیروی خراسان اعلام کرد ما نه امنیت داریم نه آینده ای داریم

[@ordoyekar](https://www.instagram.com/ordoyekar)

## **\*- آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت:**

به نوشته کانون نویسندگان ایران، در تاریخ روز پنجشنبه ۲۷ آذر ۱۳۹۹ آمده است: در این روز ماموران امنیتی حسین افکاری و حمید افکاری، پدر و برادر نوید افکاری را بر مزار او در گورستان روستای سنگر از توابع بخش همایجان شهرستان سپیدان بازداشت و به مکان نامعلومی منتقل کردند.

- دادستان عمومی و انقلاب استان کرمانشاه، در این روز از بازداشت یکی از کارکنان دانشگاه‌های استان، به دلیل آنچه که توهین به قاسم سلیمانی در فضای مجازی عنوان کرده است، خبر داد.

- در این روز خبر رسید در پی یورش و ضرب و شتم زنان زندانی سیاسی در زندان قرچک ورامین تعداد زیادی از این افراد دچار آسیب‌های جدی شده‌اند اما کماکان از درمان و رسیدگی پزشکی محروم هستند. زندانیان سیاسی مضروب شده بدون رسیدگی پزشکی و در وضعیتی نامناسب در بند رها شده‌اند.

## **\*- میرزابیگی: ابتلای ۶۰ هزار و مرگ ۱۰۰ پرستار بر اثر کرونا/ نباید در بخش دولتی با مقررات غیردولتی اقدام به جذب پرستار کنیم:** <https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1011757>

به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز پنجشنبه ۲۷ آذر ۱۳۹۹ آمده است: محمد میرزابیگی در نشست خبری به مناسبت روز پرستار، گفت: از حدود ۱۴۵ هزار پرستار مشغول بر بالین بیماران حدودا ۶۰ هزار نفر به این بیماری مبتلا شدند و حدود ۱۰۰ نفر نیز از گروه پرستاری جان باختند. در حال حاضر نیز ۶۰۰۰ نفر یا در قرنطینه هستند و یا به شکل استعلاجی به مرخصی رفتند تا دوره بیماری را طی کنند. رئیس سازمان نظام پرستاری در ادامه سخنان خود افزود: حدودا ۲۵۰ هزار نفر پرستار در کشور از دانشجو تا بازنشسته داریم و ۱۹۵ دانشکده پرستاری با ۶۰ هزار دانشجو فعال هستند. از تعداد یاد شده ۳۰ هزار نفر در بخش غیر دولتی و تامین اجتماعی شاغل هستند و ۲۰ هزار نفر نیز در مراکز ارائه خدمات در منزل فعال هستند. وی با اشاره به اصلی‌ترین مشکل پرستاران در کشور گفت: مشکل کمبود نیرو معضلی است که همواره به آن اشاره می‌کنیم. در حال حاضر حدودا ۱۷۰ هزار تخت بیمارستانی داریم که برای این تعداد تنها ۱۴۰ هزار پرستار مشغول بکار هستند در حالیکه به شکل استاندارد باید به ازای هر تخت بیمارستانی ۲,۵ پرستار به کار گرفته شوند اما اکنون این رقم در کشور ما حدودا ۰,۹ است. وی افزود: البته در یکسال گذشته مجوزهای استخدامی خوبی صادر شده است اما عمده استخدام‌هایی که قول آن را در قالب یک گروه ۷۰۰۰ نفری و یک گروه ۳۰ هزار نفری داده‌اند در راه است که امیدواریم روند استخدام تسریع شود.... وی اولویت دیگر سازمان نظام پرستاری را تغییر وضعیت نیروهای شرکتی دانست و تصریح کرد: این موضوع برای ما بسیار مهم است. در حال حاضر امتیازاتی برای پرستاران شرکتی به ویژه آن‌هایی که در دوران کرونا فعالیت داشتند قائل شده‌ایم. همچنین از طریق مجلس شورای اسلامی پیگیر تغییر وضعیت نیروهای شرکتی هستیم. از نظر ما شغل پرستاری باید شغلی حاکمیتی باشد. نباید در بخش دولتی با مقررات غیردولتی اقدام به جذب پرستار کنیم. در بسیاری از بیمارستان‌های دولتی شرکت‌های غیر دولتی برای جذب پرستار فعالند که این موضوع را مناسب نمی‌دانیم. در شرایطی که همه پرستاران در شیفت‌های بسیار طولانی فعالیت می‌کنند نباید میان آن‌ها تفاوتی قائل شد و نباید بگوییم پرستار درجه ۱ یا درجه ۲ داریم باید سعی کنیم با همه آن‌ها به شکل یکسان رفتار کنیم. میرزابیگی با اشاره به اینکه سالانه بیش از ۵۰۰۰ نفر پرستار بازنشسته می‌شوند گفت: این رقم با توجه به توسعه تخت‌ها و عدم استخدام‌های منظم نیاز روز افزون به نیروی پرستاری را نشان می‌دهد. طی سال‌های اخیر حدودا ۳۰ هزار تخت بیمارستانی به ناوگان تخت‌های بیمارستانی کشور اضافه شده است در حالیکه برای این تعداد به فکر پرستار نبوده ایم. روند به گونه‌ای بوده است که حتی به جای افراد بازنشسته نیز استخدام مناسب نداشتیم. آسیب کمبود نیرو علاوه بر افزایش فشار کاری برای پرستار سبب مشکلات عدیده برای بیماران نیز خواهد شد.



کرونا ناکارآمدی نظام پرداخت کاملاً عیان شد. در شرایطی که پرکارترین، واگیردارترین و ناشناخته‌ترین بیماری قرن را شاهدیم می‌بینیم که درآمد بیمارستان‌ها به شدت کاهش یافته است. در طول یکسال گذشته حتی کاهش درآمدها به یک پنجم نیز رسیده است. البته نمی‌توان از کمک‌هایی که دولت در این مورد داشته است غافل بود ولی اشکال در نظام پرداخت‌ها کاملاً برای ما مشخص شد. زیرا نظام پرداخت بر اساس سی فور سرویس است. این نظام پرداخت بر اساس عدالت نیست و دغدغه اصلی ما حاکم شدن عدالت میان پرستاران و کادر درمان است. خوشبختانه از سال گذشته تا کنون بیشتر دانشگاه‌های علوم پزشکی به جمع آوری سامانه قاصدک پرداختند اما هنوز هم در برخی مناطق پرداخت حقوق با این سامانه اتفاق می‌افتد که حذف آن خواسته این روزهای ماست. ... وی افزود: ما در نظام سلامت پس از کرونا شاهد هستیم و پس از کرونا به این نتیجه رسیدیم که نباید میدان عرصه خدمت صرفاً بیمارستان‌ها باشند. بیماران مزمن و مبتلایان به بیماری‌های غیر واگیر می‌توانند در خانه‌ها خدمات مراقبتی را دریافت کنند. ما باید زمین بازی را برای بیماری‌های مزمن از بیمارستان‌ها به سمت جامعه ببریم. اکنون بالغ بر ۱۰۰۰ مرکز مراقبت در منزل داریم که باید فعالیت آن‌ها افزایش یابد. برای پنج بیماری مزمن با شورای عالی بیمه هماهنگی‌هایی داشته‌ایم تا با تحت پوشش بردن آن‌ها افراد بیشتری بتوانند از خدمات مراقبت در منزل استفاده کنند. نکته قابل توجه این است که در اینگونه خدمات چارچوب وظایف هر فرد مشخص خواهد بود. در این بین می‌توانیم خود بیمار و یا اطرافیان او را نیز در زمینه بیماری فرد آگاه کنیم و آموزش‌هایی را به او بدهیم. .... وی با اشاره به وجود معوقات برای پرستاران گفت: در شرایطی که سال قبل معوقات حتی به ۱۸ ماه هم می‌رسید توانستیم با رایزنی‌های صورت گرفته معوقات را به سه تا چهار ماه برسانیم. اگرچه میزان دریافتی‌ها کاهش یافته است اما معوقات به لحاظ تعداد ماه کم شده است. میرزابیگی افزود: یکی از کارهایی که پس از شیوع کرونا در سازمان نظام پرستاری انجام می‌دهیم برگزاری ستاد صحت (صیانت - حمایت - تامین نیروی انسانی) است این جلسه برای رصد کردن آخرین وضعیت پرستاران در کشور در بحران کروناسست تا تمام موضوعات به شکل روزانه ثبت و پیگیری شود. وی با اشاره به اقدام دیگر سازمان نظام پرستاری ادامه داد: ما در طرح محله محور مقابله با کرونا تحت عنوان طرح شهید حاج قاسم سلیمانی نیز فعال هستیم.

#### **\*- نایب رئیس اتحادیه باغداران تهران:**

به نوشته کانال تلگرامی اتحاد بازنشستگان آمده است: با توزیع هندوانه‌ی تازه از نوار جنوبی کشور، کمبودی در عرضه وجود ندارد که بخواهد بر نوسان قیمت در بازار دامن بزند. کمبودی در عرضه‌ی انار و خرمالو هم وجود ندارد، این محصولات در مهر و آبان برداشت شده و هم اکنون از ذخایر انباری و سردخانه‌ای در حال توزیع است. با گسترش ویروس کرونا و کاهش دوره‌های، کمبودی در عرضه‌ی محصولات باغی و هندوانه به‌عنوان اقلام اصلی شب یلدا وجود ندارد. باشگاه خبرنگاران

این همه حرف و حدیث برای هندوانه و...؟! گویا درد جانسوز و ویران‌گر مردم تهیه‌ی هندوانه‌ی شب یلداست و ما چنان مردم بی‌دردی هستیم که عنقریب از کمبود انار دارفانی را وداع بگوییم.

کوتاه بیایید! بخش وسیعی از مردم سال‌هاست به مدد اختلاس‌ها و انواع بی‌کفایتی‌ها شما، دوره‌می را فراموش کرده‌اند. سال‌هاست و نه فقط امسال که زحمتکش‌ان خط فقر را دور خود می‌بینند و دوره‌می همچون رویایی دست نیافتنی‌ست.

مسئولین چه سرخوش‌اند؛ با این همه غرور انگار از توزیع واکسن حرف می‌زنند نه خرمالو!!! اتحاد بازنشستگان

[@etehad\\_bazn](https://www.etehadnews.com/@etehad_bazn)

**\*- ثبت طومار اعتراضی رانندگان و کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه نسبت به سطح نازل حقوق و عدم پرداخت بموقع مطالبات در وزارت کار:**



به نوشته کانال تلگرامی سندیکای شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه آمده است: درخواست رانندگان و کارگران شرکت واحد در مورد کاهش قدرت خرید کارگران، تبعیض در پرداختها بین کارکنان شهرداری و کارگران شرکت واحد، معوق شدن پرداخت چهار درصد حق بیمه در هنگام بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان آور و معوق شدن انواع مزایای مستمر، با بیش از ششصد امضاء که دوشنبه ۲۴ آذر توسط چند تن از اعضای سندیکا در دبیرخانه شهرداری تهران و شورای شهر تهران ثبت شده بود روز سه‌شنبه ۲۵ آذر در دبیرخانه وزارت کار نیز ثبت شد.

[t.me/vahedsyndica](https://t.me/vahedsyndica)

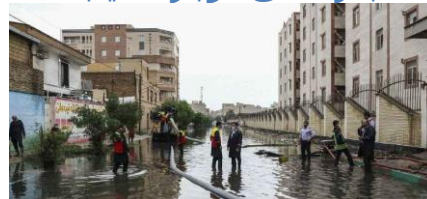
**\*- تاخیر ۹ ماهه در پرداخت دستمزد کارگران شهرداری حسینی:**  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1011667>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز پنجشنبه ۲۷ آذر ۱۳۹۹ آمده است: حدود ۳۰ کارگر خدماتی و فضای سبز که در سطح شهر حسینیة واقع در شهرستان اندیمشک که تحت مسئولیت مستقیم شهرداری مشغول کارند، حدود ۹ ماه حقوق معوقه طلب دارند. این کارگران می‌گویند: مهم‌ترین عامل پرداخت نشدن مزد آنها کمبود نقدینگی و نبود منابع مالی در شهرداری است. همچنین بخشی از بیمه کارگران به تامین اجتماعی پرداخت نشده است. این کارگران می‌گویند: در حال حاضر با مشکلات معیشتی ناشی از عدم دریافت مزد مواجه شده‌ایم و در این زمینه مسئولان شهرداری حسینیة ماه‌هاست که می‌گویند برای پرداخت دستمزد کارگران بودجه نداریم.

حسین محسنی (شهردار حسینیة) با تایید معوقات مزدی کارگران شهرداری و با بیان اینکه شهرداری حسینیة کمبود منابع مالی دارد، گفت: در حال حاضر درآمد مستقیم شهرداری حسینیة از دریافت مالیات بر ارزش افزوده و پول سوخت تامین می‌شود. او گفت: مجموع پولی که سازمان شهرداری‌ها و اداره مالیاتی استان به شهرداری حسینیة می‌پردازد در مجموع حدود ۷۰ تا ۸۰ میلیون تومان است. این در حالیست که این رقم در مقایسه با مبلغ ۲۱۰ میلیون تومانی حقوقی که باید به نیروی شهرداری پرداخت کنیم ناچیز است. او در پایان تاکید کرد: باتوجه به اینکه شهرداری حسینیة دارای منابع درآمدی پایداری نیست و غالب ساکنین آن در محرومیت زندگی می‌کنند لذا درخواست کمک از مسئولان استانی را داریم.

## \*- آبگرفتگی دوباره خیابان‌های شهر اهواز :



برپایه خبر منتشره در کانال تلگرامی اردوی کار آمده است: دوباره صبح امروز یک بارش شدید باران اهواز گرفتار آبگرفتگی شد. در هفته های اخیر بارندگی ها موجب آبگرفتگی چندین روزه و تعطیلی یک هفته ای چند شهر خوزستان، بالا زدن فاضلاب شهری و قاطی شدن با آب شرب، اعتراض گسترده مردم شده است. در جریان بارش های اخیر که پیش بینی های هواشناسی و هشدارهای لازم هم داده شده بود، مسئولین گفته بودند که غافلگیر شده اند.

@ordoyekar

## \*- هزاران کارگر ساختمانی در تهران بیکار شده اند / نهادهای حمایتی با توزیع

بسته های معیشتی به کمک قشر مستضعف باید:

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1010916>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز پنجشنبه ۲۷ آذر ۱۳۹۹ آمده است: محمد باقری با انتقاد از وضعیت بد معیشتی کارگران ساختمانی که از بدو شیوع ویروس کرونا بیکار شده اند، گفت: در کشور ما نهادهای حمایتی و امدادی از جمله آستان قدس رضوی، ستاد اجرایی خمینی، بنیاد مستضعفان، خیریه ها و سازمان های مردم نهاد و دستگاه های امدادی از قبیل کمیته امداد امام و بهزیستی در ایام کرونایی مشغول امداد رسانی و حمایت از اقشار آسیب پذیر هستند لذا با توجه به وضعیت بد معیشتی کارگران ساختمانی و خانواده هایشان که منبع درآمد آنها به دلیل گسترش شیوع ویروس کرونا از بین رفته و کاری برای انجام دادن ندارند لذا از این نهادها و سازمان های حمایتی و مردم نهاد درخواست کمک و یاری به این قشر از جامعه کار و تلاش را داریم.

او گفت: حدود ۱۴۰ هزار کارگر ساختمانی بیمه شده در قالب ۵۰ انجمن صنفی در شهر تهران مشغول کار هستند که با وجود سال ها خدمت که با وجود آنکه بیش از ۵۰ درصد از کارگران به دلیل شرایط بد زندگی هم اکنون نیازمند کمک هستند، به حال خود رها شده و هیچگونه حمایتی از لحاظ معیشتی به آنها نمی شود.

وی افزود: در حال حاضر کمک های محدودی غیرنقدی در قالب سبد کالا در نهایت بین هزار کارگر ساختمانی برخی مناطق محروم شهر تهران انجام شده اما نسبت به جمعیت ۱۴۰ هزار نفری کارگران ساختمانی شهر تهران، باید حداقل به ۵۰ درصد از این کارگران که زیر خط فقرند، کمک شود... وی گفت: با توجه به اینکه اسامی ۱۴۰ هزار کارگران ساختمانی بیمه شده شهر تهران در سامانه وزارت کار و رفاه اجتماعی ثبت شده و جدا از آن اسامی آنها در انجمن صنفی کارگران ساختمانی شهر تهران نیز وجود دارد، لذا سازمان ها و نهادهای حمایتی می توانند با کمک انجمن های صنفی کارگران ساختمانی برای توزیع سبد کالا به کارگران ساختمانی و فصلی از این فهرست ها استفاده کنند....

## \*- چگونه مسئولین دولتی دعوت از زیر بار مسئولیت شانه خالی می کنند؟:

به نوشته کانال تلگرامی اتحاد بازنشستگان آمده است: محمدجواد آذری جهرمی؛ وزیر ارتباطات با بیان این که تهیه تبلت برای دانش آموزان وظیفه ای وزارت خانه نیست، گفته

است: «۹ هزار میلیارد تومان برای دانش آموزانی که تبلت ندارند، بودجه نیاز است و این مبلغ ۳ برابر بودجه وزارت ارتباطات است.»  
عطیه آیین پور، معلم کلاس چهارم کرجی با خرید و اهداء ۷ گوشی به مبلغ ۲۴ میلیون تومان به دانش آموزان مدرسه حبیب ابن مظاهر، دانش آموزان محروم این واحد آموزشی را از آموزش‌های مجازی بهره‌مند ساخت.

[#وظیفه‌ی دولت بر دوش مردم](#)

هیچ نهادی مسئولیت را نمی‌پذیرد، آموزش به حال خود رها شده، سال تحصیلی ۹۹ بیهوده گذشت و هیچ بار آموزشی نداشت. زمانی که تعداد بی‌شماری دانش‌آموز از تحصیل جامانده‌اند چه معنایی دارد؟!

اتحاد بازنشستگان

[@etehad\\_bazn](#)

**\*- پای دردل باربران بازار؛ نان و پنیر با آوای محزون «ملامدجان» / زندگی با ماهی یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومان / ماه‌هاست گوشت نخورده‌ایم!**  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1010888>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز پنجشنبه ۲۷ آذر ۱۳۹۹ آمده است: وقتی به دل جامعه می‌زنیم، با انسان‌های رنگارنگ روبرو می‌شویم که هرکدام دنیای قشنگ خودشان را دارند. آدم‌هایی که با نژاد، تفکر و سطح رفاهی متفاوت برای ارتزاق و کسب روزی تلاش می‌کنند و هرکدام روی به شغلی آورده‌اند. برخی از افراد جامعه، دلی پر از درد و رنج دارند و از ناملایمات روزگار برای کسب روزی می‌گویند. این آدم‌ها، سفره دل خود را می‌کشایند و از مشکلات غم نان و ارتزاق می‌گویند.

اهالی فراموش شده بازار: اگر به بازار بزرگ بازار تهران سری زده باشید، به طور قطع چرخ‌دستی‌های کوچک و بزرگی را در گوشه و کنار بازار دیده‌اید. ممکن است، باربری را دیده باشید که بار با حجم انبوه را روی چرخ دستی خود گذاشته است و این وسیله را به جلو می‌رانند. حمل بار با چرخ‌دستی، تنها روش حمل بار رایج نیست، گاهی مردی خمیده را در بازار دیده‌ایم که حجم انبوه و سنگینی از بار را روی دوش خود حمل می‌کند و برای تکه‌ای نان می‌جنگد.

روزهای پایانی آذر آخرین ماه از فصل پاییز است. اگرچه آسمان گرفته و هوا سرد است ولی جو بازار به شدت گرم است و شور و هیجان مردم برای خرید اجناس مورد نیازشان احساس می‌شود. گویا در بازار از کرونا خبری نیست یا مردم ترسی از این ویروس مرگبار ندارند. بسیاری از مردمی که برای خرید کردن به بازار آمده‌اند ماسک بر صورت دارند ولی باربران بازار ماسک ندارند.

برخی از کارگران در گوشه و کنار بازار در انتظار مشتری هستند، وقتی به چهره آنها نگاه می‌کنی، غمی نهفته در چهره آنها وجود دارد. برخی نیز به یک نقطه زل زده‌اند و غرق در افکار خودشان هستند، شاید به مشکلات زندگی و معیشت خود فکر می‌کنند. برخی از باربران هم در گوشه‌ای روی چرخ خود نشسته‌اند یا با یکدیگر گفتگو می‌کنند و گاهی صدای خنده بلند آنها شنیده می‌شود. در میان هیاهوی بازار، چرخ‌دستی‌های بزرگ و کوچکی در حال رفت و آمدند و خریدهای مردم را جابه‌جا می‌کنند.

درآمد کودکان باربر از بزرگسالان کمتر است: در یک گوشه، فارغ از هیاهوی بازار، ۵ کودک و نوجوان روی

زمین نشسته‌اند و چرخ‌دستی آنها در کنارشان خودنمایی می‌کند. سفره نان و پنیری مرکز این حلقه دوستانه شده و گروه پنج نفره دور آن نشسته‌اند. این گروه با شادی عجیبی ترانه «ملامد جان» را می‌خواندند و دست می‌زنند.

این گروه، با لحنی مظلومانه می‌گویند: تو رو به خدا از ما عکس بگیر. دوربین را درون کیف می‌گذارم و از آنها می‌پرسم که چند سال دارند؟ جوان‌ترین این جمع، کودکی ۱۰ ساله و بزرگ‌ترین آنها نوجوانی ۱۶ ساله است. با هم پسرعمو هستند و حدود ۳ سال است برای کار به ایران مهاجرت کرده‌اند. پس از ورود به ایران، مشغول به حمل بار در بازار هستند.

سعید، نوجوان ۱۶ ساله و بزرگ‌ترین فرد این گروه؛ صدایی دورگه دارد و صحبت خود را اینطور آغاز می‌کند: بزرگ‌ترها نسبت به بچه‌ها درآمد بیشتری دارند ولی من و پسرعموهایم، روزانه حدود ۶۰ تا ۸۰ هزار تومان درآمد داریم. نه تنها ما، بلکه تمام بچه‌های هم سن و سال ما نیز همین درآمد را دارند. مردم حاضر هستند پول زیادی برای خرید کردن، خرج کنند ولی برای حمل بار، خسیس می‌شوند. مردم حاضر نیستند کمی بیشتر به ما پول بدهند، انگار می‌خواهند جان بدهند! ما برای حمل هر بار حدود ۵ تا ۲۰ هزار تومان دریافت می‌کنیم.

او در ادامه می‌گوید: زمانی‌که بازار تعطیل شد، زباله‌گرد شدیم اما موقت بود، فقط برای اینکه گرسنه نمایم. این نوجوان از محل سکونت خود و پسرعموهایش می‌گوید: ما یک اتاق در محله «خاک سفید» اجاره کرده‌ایم و با دو نفر دیگر در یک اتاق زندگی می‌کنیم. ماهیانه ۷۰۰ هزار تومان اجاره پرداخت می‌کنیم. یکی از دوستان پدرم اتاق را برای ما اجاره کرد. ما در خانه حمام نداریم. سعید فقط یک خواسته دارد: مردم با ما مهربان‌تر باشند. درآمد باربران مشخص نیست: تنها مهاجران نیستند که به شغل باربری در بازار اشتغال دارند. «کاک»‌های فراوانی در بازار دیدم که لباس قوم خود یعنی کردزبان‌ها را بر تن داشتند و برای نان تلاش می‌کردند. هرکدام از کردزبانان بازار، داستان متفاوتی داشتند ولی سرگذشت زندگی «کاک فواد» از دیگران جذاب‌تر بود.

چهره‌ای آفتاب‌سوخته دارد و دستانش پینه بسته و ۶۰ ساله است. پینه دستانش حاکی از تلاش فراوان او برای تامین معیشت خانواده‌اش است؛ این پینه‌ها از سختی راه حکایت دارد. مردی خندان و مهربان است و با حوصله به پرسش‌ها پاسخ می‌دهد. وقتی می‌خندد، جای خالی دندان نیشش در دهانش مشخص می‌شود. سال‌هاست، به همراه خانواده ۶ نفره‌اش به تهران آمده است. اگرچه مدت زمان زیادی از آمدن او به این شهر می‌گذرد ولی بازهم به سختی فارسی صحبت می‌کند.

کاک فواد درباره باربران بازار می‌گوید: این روزها یعنی پس از تعطیلی دو هفته‌ای کرونا، بازار کمی رونق گرفته و زندگی در بازار جریان دارد. من نمی‌توانم بگویم که هرکدام از ما چقدر درآمد داریم ولی به طور قطع درآمد ما ناچیز است. برخی از باربران حدود ۵۰ و برخی تا ۱۲۰ هزار تومان روزانه کار می‌کنند. مزد دریافتی به زور بازو هم بستگی دارد، جوان‌ترها نیروی جوانی دارند پس بیشتر کار می‌کنند. نه تنها زور بازو مهم است، بلکه مقدار مسافت طی شده نیز در دستمزد دریافتی ما تاثیرگذار است.

فواد با خنده گفت: وقتی می‌خواهیم دستمزد خود را دریافت کنیم، گاهی با مشکلات زیادی روبرو می‌شویم. گاه برخی مشتری‌ها حاضر نیستند حق ما را پرداخت کنند. من کارگر با صاحب بار برای مبلغی توافق می‌کنم ولی وقتی بار را حمل می‌کنم، مبلغ کمتری پرداخت می‌کند. برخی هم پول خرد جیب‌هایشان را به عنوان دستمزد به ما می‌دهند. البته همه اینگونه نیستند، برخی بخشنده هستند و انعام خوبی علاوه بر دستمزد به ما می‌دهند.

فواد سال گذشته نهار و صبحانه را در بازار تهیه می‌کرده است و به گفته خودش دو وعده غذایی با کیفیت داشته است ولی این روزها تنها یک وعده غذایی در بازار غذا می‌خورد. او می‌گوید: بدون استنثا من صبحانه و نهار را از بازار تهیه می‌کردم و هیچ مشکلی برای تامین آن نداشتم ولی در حال حاضر فقط در بازار نهار می‌خورم و غذای خودم را از خانه می‌آورم.

او می‌گوید: سال گذشته، شرایط بهتری داشتم. تابستان ۹۸، ماهی ۴ میلیون درآمد داشتم ولی در حال حاضر ۲ میلیون تا ۲ میلیون ۳۰۰ هزار تومان درآمد ماهیانه دارم. او می‌گوید به فکر



دوران بازنشستگی خود نیز هستم و تا فروردین ماه خودم را بیمه اختیاری کرده بودم، اما این روزها درآمد ناچیز است و توانایی پرداخت حق بیمه ۶۰۰ هزار تومانی را دیگر ندارم.

فواد در زمان تعطیلی دو هفته‌ای بازار به دلیل محدودیت‌های ایجاد شده، خانه‌نشین نبوده و کارهای خدماتی انجام می‌داده است. به گفته فواد برخی از کسبه و مشتریان بازار از وضعیت و کمی درآمد باربران سوءاستفاده می‌کنند. برخی از بارها حجم زیادی دارد و باربر حق دارد دستمزد بیشتری دریافت کند اما این روزها درآمد آنها کم شده است و برای تامین معاش زندگی به حمل بار با دستمزد پایین تن می‌دهند.

او در خیابان «کمالی» سکونت دارد و مستاجر است. اگرچه خانه او استیجاری است ولی اجاره بهایی برای خانه پرداخت نمی‌کند. حدود دو سال است در خانه «ننه سلما» با خانواده‌اش زندگی می‌کند. کاک فواد توضیح می‌دهد: صاحب خانه‌ام در محله ما سکونت ندارد و در محله‌های از ما بهتران زندگی می‌کند. این خانه روزی من بود؛ ننه سلما برای خرید به بازار آمد، بارهای او را تا نزدیکی اتوموبیلش بردم و در صندوق گذاشتم. چندین مرتبه، بار او را حمل کردم و از شرایط خودم برای او گفتم. لطف و مهربانی او شامل حال من شد و خانه‌اش را در اختیار من و خانواده‌ام قرار داد. پیش از اینکه به خیابان کمالی بروم، در محله «اتابک» سکونت داشتم.

او تقاضایی از مردم دارد: ما نیازمند صدقه نیستیم و نان بازوی خود را می‌خوریم. چرا برخی از مردم وقتی می‌خواهد دستمزد ما را پرداخت کنند، تصور می‌کنند که صدقه می‌دهند؟!

به گفته کاک فواد، باربری پیر و جوان نمی‌شناسد، کودک ۸ ساله تا پیرمرد ۷۰ ساله در بازار مشغول به کار هستند و برای روزی خود تلاش می‌کنند. ما مسن‌ترها هم زندگی و خرج داریم: پس از راسته طلافروش‌ها، کمی از شور و هیجان بازار کم می‌شود. باربران زیادی در کنار ایستاده‌اند و ظرف کوچک غذای خود را در دست گرفته‌اند و نهار می‌خورند. برخی هم روی چرخ‌های دستی خوب دراز کشیده‌اند انگار در برابر سرما مقاوم هستند. چنان عمیق خوابیده‌اند که به سردی هوا و سروصدای بازار بی‌تفاوت هستند. سنگینی بار و صبح زود بیدار شدن، همه عواملی برای خواب شیرین باربران بازار است.

پیرمردی، چرخ دستی کهنه خودش را با دستانی که ردپای هزاران تجربه و خاطره روی آن جا مانده بود، به جلو می‌راند. کلاه مشکی‌رنگ کاموایی بر سر دارد و آن را تا روی ابروهایش پایین کشیده. سرما در جان او نفوذ کرده و کمی می‌لرزد.

پیرمرد باربر ۷۰ سال دارد و خودش را محمد معرفی می‌کند. سفره دلش را باز می‌کند: سال‌ها قبل کارگر ساختمانی بودم ولی در این روزها برای درآمد خانواده‌ام بار حمل می‌کنم. درآمد من نسبت به جوان‌ترها خیلی کمتر است. این روزها، ۱ میلیون تا ۱ میلیون ۵۰۰ هزار تومان درآمد دارم. اهالی بازار معتقدند من مثل جوان‌ها زور بازو ندارم به همین دلیل بار با حجم کمتری به من می‌دهند. بازاری‌ها و مردم نمی‌دانند وقتی پا به سن بگذاریم، خرج و برج خانواده بیشتر می‌شود. دو نوه به نام‌های «آروین» و «تینا» دارم که در خانه من و مادر بزرگشان زندگی می‌کنند. پدر آنها یعنی پسر من از همسر خود جدا شده و در عسویه کار می‌کند.

محمد درباره مزد دریافتی خود می‌گوید: نمی‌توانم مبلغ مشخصی به شما بگویم. مسافت، حجم بار و گرم و بخشنده‌گی صاحب بار در مزد دریافتی ما تاثیر دارند. من از ۵ هزار تومان تا ۴۰ هزار تومان برای حمل بار دریافت می‌کنم. گذران زندگی در این روزها سخت است، درآمد ما کمتر از دو میلیون تومان در ماه است ولی خرید مایحتاج روزانه زندگی بیشتر از درآمد ما است. تابستان گذشته ۲ میلیون تومان درآمد داشتم.

محمد می‌گوید: من همیشه نهار را از خانه می‌آورم، چه امسال و چه سال‌های گذشته، توانایی خرید غذا از رستوران را ندارم.

او مایحتاج زندگی خود را در سال گذشته، با مبلغ یک میلیون تومان تهیه می‌کرده است ولی این روزها با افزایش قیمت سبب معیشت خانواده، تامین هزینه‌های زندگی با درآمد ۱ میلیون

پانصد هزار تومانی میسر نیست. این باربر می‌گوید: هزینه‌های زندگی به شدت افزایش یافته است، حدود دو ماه است که خانه رنگ گوشت را ندیده است. ما از تامین اجتماعی بی‌مهری می‌بینیم: حسین جوانی ورزیده و قد بلند است ولی زیر سنگینی بار، قامت کشیده‌ی او خم شده است. بار را روی زمین می‌گذارد و نفسی چاق می‌کند. جوان کمر خم شده خود را راست می‌کند و در پاسخ به اینکه «چرا مثل بیشتر باربران بازار چرخ دستی ندارد؟» می‌گوید: حمل بار در کوچه‌های تنگ بازار به وسیله چرخ دستی غیرممکن است. بنابراین، ترجیح می‌دهم بار را روی کولم قرار دهم و آن را به مقصد مورد نظر مشتری برسانم. وقتی می‌توانم در این شرایط درآمد بیشتری داشته باشم، چرا با چرخ بار حمل کنم. حسین اهل سیستان است و به دلیل نرخ بالای بیکاری در سیستان، به تهران مهاجرت کرده است. حسین می‌گوید: من ۳۰ ساله هنوز نیروی جوانی دارم و تا زمانی که بتوانم از نیروی جوانی خودم استفاده می‌کنم.

حسین به همراه دو نفر از دوستانش در محله «سراسیاب» زندگی می‌کنند و تمامی آنها در بازار، باربر هستند. خانه ما اجاره‌ای است و ماهیانه مبلغ ۱ میلیون تومان برای اجاره‌بها پرداخت می‌کنیم. این روزها، سطح درآمد ما کاهش یافته و روزانه کمتر از ۱۰۰ هزار تومان درآمد دارم. تابستان گذشته شرایط بسیار خوبی داشتم، نه تنها درآمد زیاد بود بلکه توانایی پس‌انداز هم داشتم. تابستان ۹۸، درآمد ماهیانه او ۳ تا ۴ میلیون تومان بوده ولی در این روزها به سختی مایحتاج روزانه خودش را تامین می‌کند.

حسین هم درباره وعده‌های غذایی خود می‌گوید: من همیشه غذای خودم را از رستوران تهیه می‌کردم ولی با درآمد فعلی خود نمی‌توانم این کار را بکنم. من و دوستانم ناهار و صبحانه را دور هم می‌خوریم تا هزینه کمتری متحمل شویم. ما در یک سال گذشته، ۴ بار گوشت خریده‌ایم.

او در زمان تعطیلی دو هفته‌ای بازار، خانه‌نشین بوده است و از پس‌انداز گذشته‌اش ارتزاق می‌کرده است.

حسین لبریز از گلایه‌ها و نامهربانی‌هایی است که از تامین اجتماعی دیده است: «بارها برای بیمه تلاش کرده‌ام اما مشمول قانون بیمه باربران نشده‌ام. هر بار که برای بیمه اقدام کرده‌ام با بهانه‌های مختلف از سوی تامین اجتماعی مواجه می‌شوم. بسیاری از باربران بازار تحت پوشش بیمه نیستند.»

ما دادیم، پادو نیستیم: ساعت ۲ بعدازظهر، بازار نسبت به قبل از ظهر شلوغ‌تر شده و جمعیت بیشتری در بازار حضور دارند. مردم در تکاپو هستند جنس مورد نظر خود را با قیمت مناسب‌تری تهیه کنند. در این میان، گروهی تلاش می‌کنند توجه مردمی که برای خرید به بازار آمده‌اند را به برخی از مغازه‌ها جلب کنند.

محسن لباس قرمز بر تن دارد و در میان جمعیت حرکت می‌کند. دست‌هایش را در هوا تکان می‌داد و با شور و حرارتی وصف ناشدنی فریاد می‌زد: «لباس! لباس! خانم‌های محترم بفرمایید بفرمایید». او هم مثل دیگر کارگران بازار سرگذشت عجیبی دارد و مزد بسیار کمی برای کارش دریافت می‌کند.

دستمزد دادزنها بازار ناچیز است و کفاف تامین معیشت زندگی را نمی‌دهد. محسن می‌گوید: درآمد ما متفاوت است، برخی از ما دریافتی ثابت دارند که این مبلغ حدود ۱ میلیون و ۶۰۰ هزار تومان است، برخی نیز با توجه به فعالیت خودشان، مبلغی به عنوان پورسانت فروش دریافت می‌کنند. تصور نکنید این پورسانت خیلی زیاد است در نهایت این مبلغ ۳۰۰ هزار تومان می‌شود. مبلغ یک دادن زن با پورسانت دریافتی کمتر از ۲ میلیون تومان است. محسن مشکل جسمانی دارد و توانایی کار سخت را ندارد؛ می‌گوید: مجرد هستیم و در خانه پدرم زندگی می‌کنم اما دادزنانی را می‌شناسم که با این دستمزد، خانواده ۳ یا ۴ نفره خود را مدیریت می‌کنند. یک روز شغلی در بازار به پایان نزدیک می‌شود و گاری‌ها و آدم‌ها به سمت استراحت روانه می‌شوند. شکی نیست که باربران بازار در شرایط بحرانی به سر می‌برند و سطح درآمد آنها نسبت به گذشته، نصف شده است. نه تنها درآمد این گروه شغلی نصف

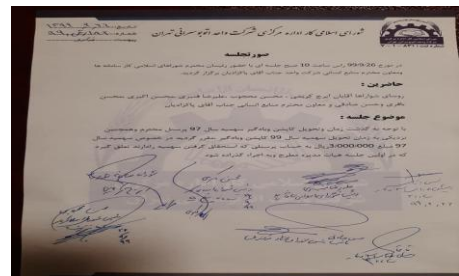
شده بلکه هزینه‌های زندگی نسبت به گذشته، چند برابر شده است. تداوم این اوضاع، باربران، دادن‌زن‌ها و همه کارگران غیررسمی بازار را با دنیایی از بحران مواجه خواهد کرد؛ بحران‌هایی که لاینحل به نظر می‌رسند...

**\*- کارگران شهرداری امیدیه نسبت به عدم پرداخت 8 ماه حقوق مقابل فرمانداری، دومین روز اعتراض خود را پیش بردند:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز پنجشنبه ۲۷ آذر ۱۳۹۹ آمده است: برای دومین روزمتوالی، کارگران شهرداری امیدیه برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به عدم پرداخت 8 ماه حقوق، مقابل فرمانداری این شهرستان در استان خوزستان تجمع کردند.

**\*- توافق ضدکارگری شورای اسلامی کارشکرت واحد اتوبوسرانی تهران وحومه با مدیریت در مورد کاپشن کار معوق رانندگان و کارگران:**



برپایه خبر کانال تلگرامی کارگران سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران وحومه آمده است: شورای اسلامی کار تحمیلی به کارگران شرکت واحد با مدیریت توافق نموده تا به ازاء کاپشن کار معوقه رانندگان و کارگران، تنها مبلغ ۳۰۰ هزار تومان پرداخت شود. آیا با این مبلغ کارگر می‌تواند کاپشن تهیه کند؟!

اعتبار شورای اسلامی کار نمایشی و فرمایشی شرکت واحد بیش از یک سال است خاتمه یافته ولی همچنان جایگاه نماینده کارگر را اشغال کرده‌اند.

لباس کار و بسیاری از مزایایی که به کارگران پرداخت می‌شود از خواسته‌هایی است که در اعتراضات و اعتراضات سال ۸۴ که با هماهنگی سندیکا صورت گرفت مطرح شد. سندیکا همچنان با جدیت پیگیر حقوق کارگران است، اما شورای اسلامی کار ضدکارگری با همراهی مدیریت در تلاش برای کم کردن مزایایی هستند که برای به دست آوردن آن بسیاری از کارگران زندانی شده‌اند و سال‌ها تحت فشار و اخراج از کار بوده‌اند و حتی حقوق تعدادی از آنها نادیده گرفته شد. هم اکنون نیز پنج تن از اعضای سندیکا آقایان حسن سعیدی، رضا شهابی، ناصر محرمزاده، حسین کریمی سبزواری و خانم فرحناز شیری به دلیل همین فعالیت‌ها اخراج از کار هستند.

**\*- کمک معیشت ۱۰۰ تا ۱۲۰ هزار تومانی امشب واریز می‌شود:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1011744>

به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز پنجشنبه ۲۷ آذر ۱۳۹۹ آمده است: حدود یک ماه پیش قرار بر این شد که در راستای حمایت از معیشت اقشار کم درآمد که در شرایط ناشی از شیوع ویروس کرونا کسب در آمد آنها مختل شده است، کمکی نقدی در چهار مرحله پرداخت شود و رئیس جمهوری اعلام کرد برای جمعیت ۳۰ میلیون نفری هر نفر ۱۰۰ هزار

تومان واریز خواهد شود. بر این اساس اولین مرحله ساعت ۲۴ امشب (پنج شنبه) به حساب سرپرستان خانوار واریز می‌شود که بین ۱۰۰ تا ۱۲۰ هزار تومان متغیر است؛ به طوری که پرداختی به افراد تحت پوشش نهادهای حمایتی هر نفر ماهیانه ۱۲۰ هزار تومان و برای سایر گروه‌ها ۱۰۰ هزار تومان است.

### **\*- رئیس نظام پرستاری: بعضی از مراکز پزشکی قراردادهای ۸۹ روزه با پرستار می‌بندند!!**

به نوشته کانال تلگرامی اتحاد بازنشستگان آمده است: پس از گسترش خصوصی‌سازی در کارخانه‌ها و شرکت‌های بزرگ و... با وجود خیل جمعیت بیکار در کشور، بسیاری از کارفرمایان با بستن قراردادهای کوتاه مدت و یا بعضاً بدون هیچ قراردادی از نیروی کار ارزان و بدون مزایا بیشترین سودها را نصیب خود کرده‌اند. یکی از این موارد پرستاران؛ از زحمتکش‌ترین نیروی کار جامعه هستند که با شیوع گسترده‌ی کرونا در کشور و مواجهه با کمبود جدی پرستار، تحت استثمار شدید قرار گرفتند. بنابه‌گفته‌ی خود مسئولین ۵۰ هزار پرستار داوطلب کار، بیکار هستند، اما بیمارستان‌ها برای رفع کمبود نیرو این پرستاران را با قراردادهای ۸۹ روزه و بدون بیمه و مزایای دیگر به‌کارگرفته و پس از طی ۸۹ روز اقدام به اخراج آنها کرده‌اند.

#نه\_به\_سوداندوزی

#امنیت\_شغلی\_پرستاران

#جان\_پرستار\_ارزش\_دارد

اتحاد بازنشستگان

@etehad\_bazn

### **\*- اعتراض به بازی با جان کارگران راه آهن مشهد و خانواده هایشان در شرایط کرونایی برای منفعت شرکت های پیمانکاری:**

برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز جمعه ۲۸ آذر ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از کارگران راه آهن مشهد با انتشار نامه ای در شبکه های اجتماعی اعتراضشان را نسبت به بازی با جان خود و خانواده هایشان در شرایط کرونایی برای منفعت شرکت های پیمانکاری را رسانه ای کردند. متن این نامه بشرح زیراست: با توجه به شیوع ویروس کرونا حتی ناوگان اتوبوس رانی و قطار شهری را به تعطیلی کشانده ولی همچنان از شهرهای دور و نزدیک ورود و خروج قطار داریم. به خاطر برخی شرکت‌های ریلی که برایشان ضرر به حداقل برسد ما مجبوریم به کار خود ادامه بدهیم و با توجه به اینکه از همه بیشتر ما در معرض ورود کرونا از سایر شهرها هستیم و نمیشود به خاطر کاری که انجام میدیم جوانب بهداشت را کامل رعایت کنیم پس بیشتر در معرض خطر شیوع این بیماری هستیم.

آیا واقعا بخاطر اینکه شرکت‌های مالک واگنهای مسافری کمتر ضرر کنند ما باید جان خود و خانواده هایمان در خطر باشد؟؟؟

### **\*- کارگران سالن مونتاژ ایران خودرو خراسان رضوی برای اعتراض به اضافه کاری اجباری، اعتصاب کردند:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز جمعه ۲۸ آذر ۱۳۹۹ آمده است: کارگران سالن مونتاژ ایران خودرو خراسان رضوی واقع در شهرک صنعتی بین‌آلود برای اعتراض به اضافه کاری اجباری دست از کارکشیدند.

روزشنبه ۲۹ آذر، کارگران ایران خودرو خراسان رضوی با اشاره به بی‌توجهی کارفرما در افزایش ساعت کاری خود گفتند: کارفرما برای بالا بردن تولید محصولات کارخانه برای کارگرانی که در مشاغل سخت و زیان‌آور هستند هر سه نوبت کاری؛ دو ساعت اضافه‌کاری تعریف کرده است. به گفته کارگران معترض این شرکت خودروساز ایرانی؛ شاغلان در مشاغل سخت و زیان‌آور به جای ۴۴ ساعت کار هفتگی باید ۳۶ ساعت کار کنند این در حالیست که ما کارگران سالن

مونتاز به جای 6 ساعت کار روزانه 8 ساعت کار می‌کنیم. آن‌ها بیان اینکه قانون‌گذار برای مشاغل سخت و زیان‌آور استثنائات و معافیت‌هایی در نظر گرفته است و کارفرما نیز نمی‌تواند آن‌ها را مجبور به اضافه کاری کند، در ادامه گفتند: همچنین ما کارگران مشاغل سخت و زیان‌آور به جای 30 روز مرخصی، 35 روز مرخصی داریم. آنها با بیان اینکه در ماه‌ها گذشته این شرکت برای افزایش تولید به کارگران فشار مضاعف وارد کرده است، در ادامه افزودند: کار ممتد می‌تواند خطرات وقوع حوادث کار را در کارگاه‌ها افزایش دهد و توجه کارگران به مسائل بهداشتی کارگاه را کم کند. کارگران این شرکت خودروساز گفتند: حداقل انتظار این بود که در پی شیوع کرونا، کارفرما از زمان ساعات کاری کارگاه‌ها بکاهد. مدیران و سرپرستان داخلی نیز بدون الزامات قانونی حاضر به انجام چنین کاری نیستند.

### **\*- اخبار اعتراضات به نوشته کانال تلگرامی اتحاد بازنشستگان آمده است:**

= تجمع کارگران کارخانه قند یاسوج چهارشنبه ۲۶ آذرماه مقابل درب کارخانه  
= اعتصاب کارکنان ایران خودروی خراسان به دلیل فشار کاری شدید ۲۷ آذر  
= پروتکل‌های بهداشتی پیشگیری از کرونا در محیط کار خود پنجشنبه ۲۷ آذر  
= اعتراض کارگران شهرداری امیدیه به دلیل عدم پرداخت حقوق در مقابل فرمانداری امیدیه  
= فراخوان تجمع باعداران اصفهان شنبه ۲۹ آذر مقابل استانداری اصفهان  
= تجمع کارگران شهرداری شهر حسینییه اندیمشک برای دریافت حقوق معوقه ۹ ماهه  
= تجمع اعتراضی زنان در خرمشهر به علت بیکاری  
= بی‌اعتنایی به نارضایتی کارگران تراورس به علت عدم پرداخت حقوق معوقه از شرکت تراورس با وجود اعتراضات و اعتصابات متعدد  
= تجمع مردم روستای نظر آباد در پی زیر گرفتن یک زن بلوچ توسط ماموران انتظامی  
= تجمع اعتراضی کاروانیان شرکت مخابرات تبریز در اعتراض به عدم تمدید قرارداد کاری حدود ۱۰۰ نفر از کارکنان شرکت  
= تجمع اعتراضی پرسنل بیمارستان امام خمینی کرج به دلیل عدم دریافت حقوق و مطالبات اتحاد بازنشستگان  
[@etehad\\_bazn](https://t.me/etehad_bazn)

### **\*- اعمال خشونت بر زنان در اشکال گوناگون به بهانه‌های واهی محکوم است!**



به نوشته کانال تلگرامی اتحاد بازنشستگان آمده است: توجه عابرین و مردمی که در محل حضور داشتند را به این حرکت اعتراضی جلب کردند. در خاتمه‌ی این حرکت، یکی از زنان شرکت کننده بیانیه‌ی جمعی از زنان سنندج را در محکومیت قتل "سرگل حبیبی و قتل‌های ناموسی" را قرائت کرد که به تائید شرکت کنندگان رسید.

متن بیانیه‌ی جمعی از فعالین حقوق زن در سنندج در محکومیت قتل "سرگل حبیبی و قتل‌های ناموسی":

ما فعالین حقوق زن در سنندج ضمن محکوم کردن قتل "سرگل حبیبی و پدیده قتل‌های ناموسی" خواهان تغییر قانون تبعیض آمیز علیه حقوق زنان هستیم .

زن ناموس مرد نیست! قانون باید حقوق برابری زن و مرد را به رسمیت بشناسد ! برای ریشه‌کن کردن قتل‌های ناموسی، باید با اراده‌ی مردم و از جمله زنان بتوانیم در کنار تغییر قانون در مقابل فرهنگ ضد زن و فرهنگ عقب‌مانده‌ی مردسالاری هم مقاومت اجتماعی ایجاد کنیم که پدیده‌ی زشت و شنیع زن‌کشی و قتل‌های ناموسی را به زباله‌دان تاریخ بریزیم .



ما از همه‌ی سازمان‌ها سیاسی، اجتماعی، تشکلهای کارگری و نهادهای اجتماعی، فرهنگی و از همه‌ی انسان‌های آزادیخواه و شرافتمند می‌خواهیم برای تغییر قانون تبعیض آمیز علیه حقوق زنان و همچنین در نقد و افشای پدیده‌ی عقب‌مانده‌ی فرهنگ ضد زن و مردسالاری با ما همصدا و با هم برای مجازات قاتلین زنان و نقض‌کنندگان حقوق زنان به میدان بیایند!

جمعی از فعالین حقوق زن سنندج  
۲۸ آذر ۹۹

#توقف\_قتل‌های\_ناموسی

اتحاد بازنشستگان

[https://t.me/etehad\\_Bazn/8170](https://t.me/etehad_Bazn/8170)

**\*- زن ناموس هیچکش نیست:**

جمعه ۲۸ آذر ۹۹ به فراخوان جمعی از فعالین حقوق زن در پارک آیتی سنندج ساعت ۱۱ صبح تجمع اعتراضی برگزار گردید. تجمع کنندگان با در دست داشتن پلاکاردهایی با شعار: قتل "سرگل حبیبی" را محکوم می‌کنیم! کشتن زنان تحت هر نامی محکوم است! زن ناموس هیچکش نیست!

**\*- بودجه‌ی ۷۲ میلیارد تومانی موسسات تحت مدیریت سیدحسن خمینی در سال ۱۴۰۰:**



دولت در لایحه‌ی بودجه سال ۱۴۰۰ برای آستان آیت‌الله خمینی، موسسه‌ی نشر آثار وی و پژوهشکده‌ی خمینی و انقلاب اسلامی (زیر نظر موسسه نشر آثار خمینی) در مجموع ۷۲ میلیارد و ۳۰۰ میلیون تومان بودجه جاری و عمرانی در نظر گرفته است.

**\*- گفتگوی هفتگی رادیو پیام گوتنبرگ با امیر جواهری پیرامون مسائل کارگری ایران:**

<https://radiopayam.se/archives/14438>

همه هفته روزهای جمعه همراه می‌شویم با امیر جواهری سخنگوی کانون همبستگی و با کارگران و در مورد کارگران ایران، وضعیت معیشتی و کاری کارگران، میزان دستمزد و حق و حقوقشان با شنوندگان رادیو پیام صحبت می‌کنیم. این هفته در ابتدای صحبت امیر جواهری به اعتراض بازنشستگان در تاریخ ۲۳ آذر ماه گذشته و ادامه همین اعتراضات در چهاردهم دی اشاره کرد که در برنامه‌های آتی به این موضوع نیز مفصلاً خواهیم پرداخت. اشاره‌ای نیز به بودجه سال ۱۴۰۰ دولت روحانی شد که در ادامه در مورد آن نیز می‌خوانید. امیر جواهری تاریخچه صنعت نیشکر را واریسی کرد و به برخی از سئوالات ما در این رابطه پاسخ داد. این برنامه را بشنوید و نظرات خود را با ما در میان بگذارید. توضیحات بیشتر را در وبسایت رادیو پیام دریافت کنید.

@radiopayamgbg

## \*- واکنش پرستاران به پیشنهاد نواختن سوت قطارها در روز پرستار:



به نوشته کانال خبری اتحاد بازنشستگان آمده است: حقوق ما را بدهید خودمان سوت می‌زنیم!  
تحمیل کار سنگین بر پرستاران با دستمزد پایین و نداشتن ایمنی در برابر کرونا، آنان را در مرز مرگ و زندگی نگه داشته .  
وزارت بهداشت و در کل دولت روحانی همیشه با کارهای پر سروصدا اما بی‌محتوا، سعی در دلسوز جلوه دادن خود دارد.  
سوت کشتی و قطار کارآیی ندارد، پرستاران روزی را که برای احقاق حقوق‌شان در برابر مجلس ضرب و شتم شدند فراموش نمی‌کنند.  
اتحاد بازنشستگان

[@etehad\\_bazn](https://www.instagram.com/etehad_bazn)

## \*- درخواست روزنامه‌ی کیهان از قوه‌ی قضاییه برای محدودکردن فضای مجازی:

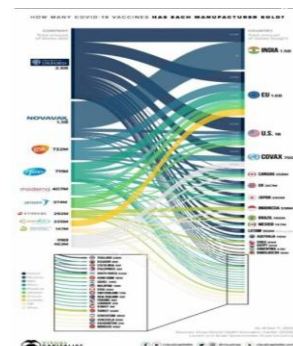
به نوشته کانال خبری اتحاد بازنشستگان آمده است: ناگفته پیداست که چرا خواستار محدود کردن فضای مجازی می‌شود،  
تا دیگر هیچگاه پیرزن خطه‌ی جنوب میان فاضلابی که خانه‌اش را در برگرفته و به ناله و مویه افتاده به تصویر کشیده نشود.  
تا کودکانی که به علت فقر به اسم ازدواج، در سنین پایین فروخته می‌شوند، خبرساز نگردند .  
تا دیگر هیچ‌کس ندادند نوجوانی به‌علت جاماندن از تحصیل و نداشتن گوشی خودکشی می‌کند .  
تا دیگر هیچ‌جا گفته نشود بیماران را به علت نداشتن پول در بیابان رها می‌کنند. تا دیگر گفته نشود...

[#سربوش بر حقایق دیگر ممکن نیست](https://www.instagram.com/etehad_bazn)

اتحاد بازنشستگان

[@etehad\\_bazn](https://www.instagram.com/etehad_bazn)

## \*- داستان بلا تکلفی تهیه واکسن در ایران :



به نوشته کانال خبری اتحاد بازنشستگان آمده است: حدود ۸۰ کشور، ۷ میلیارد دوز واکسن فایزر را خریده‌اند و جالب است بدانید در این لیست اکوادور، پاناما، قزاقستان و حتی ونزوئلا هم هستند ولی ایران نیست. بقیه‌ی کشورهای فقیر هم ۲ میلیارد دوز سهمیه خود را از طریق کوآکس خریده‌اند ولی ایران به کوآکس هم گفته واکسن نمی‌خواهد!

امیر صدری، روزنامه نگار دولتمردان ایرانی هر چقدر می‌خواهند به مردم بفهمانند که راضی نیستند حتی یک قدم برای سلامتی و زنده ماندن مردم بردارند و اندوختن جیب‌های خود از واجبات است، اما این مردم زیر بار نمی‌روند و خرید واکسن را دنبال می‌کنند، روزنامه‌نگاران هم هی حرف می‌زنند. ... مسئولین نیازی به این واکسن‌ها ندارند، فرزندان‌شان در بلاد کفر و خودشان نیز واکسینه شده‌اند، شک نکنید.

#واکسن\_استاندارد\_و\_رایگان  
اتحاد بازنشستگان  
@etehad\_bazn

**\*- یک فعال صنفی بازنشستگان: معیشت بازنشستگان با همسان‌سازی بهبود نمی‌یابد / در حق بازنشستگان سخت و زیان‌آور اجحاف شد:**  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1008478>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۲۸ آذر ۱۳۹۹ آمده است: در مردادماه، همسان‌سازی حقوق بازنشستگان کارگری به اجرا درآمد؛ البته نام آن به «متناسب‌سازی» تغییر یافت و سازمان اعتراف کرد که با این بودجه ناچیز، همسان‌سازی واقعی، قابلیت اجرا ندارد. در آذرماه، اصلاحات همسان‌سازی برای بازنشستگان سخت و زیان‌آور اجرایی شد منتها آورده‌چندانی برای آنها نداشت؛ نهایت بیست تا صد هزار تومان افزایش ماهانه. ایت نیافر (فعال صنفی مستقل بازنشستگان) در این رابطه می‌گوید: معیشت ۳,۵ میلیون نفر بازنشسته تامین اجتماعی با طرح همسان‌سازی بهبود نیافته است؛ به همین دلیل، خواستار افزایش مستمری‌ها براساس ماده ۹۶ و ۱۱۱ قانون تامین اجتماعی هستیم؛ ما در فرودین ماه، نسبت به افزایش مزد و مستمری در سال ۹۸ معترض بودیم و چند هزار نفر خواستار ابطال مصوبه مزدی شدیم اما درخواست قانونی ما به جایی نرسید و از شکایت خود نتیجه‌ای نگرفتیم. وی با تاکید بر اینکه نمی‌توانند با راهکارهای مقطعی، مشکلات را حل کنند، افزود: همسان‌سازی را در دستور کار قرار دادند تا «قدری» از نارضایتی بازنشستگان بکاهند؛ اما با توجه به گرانی سرسام‌آور و تورم بالای دویست درصدی که در دو سال اخیر بر اقتصاد سایه افکنده، همسان‌سازی نتوانسته و نمی‌تواند گرهی از گره‌های معیشتی بازنشستگان کارگری بگشاید.

نیافر ادامه داد: اصلاح همسان‌سازی برای بازنشستگان سخت و زیان‌آور بعد از چهار ماه انتظار و معطلی، هیچ آورده‌ای نداشته است؛ بیست هزار تومان افزایش حقوق، در واقع توهین به بازنشسته است؛ آنهم بازنشسته‌ای که بیش از بیست سال در شرایط سخت، در معادن و زیرزمین کار کرده است. اکنون ۳۰۰ هزار بازنشسته سخت و زیان‌آور نه تنها قانع و راضی نشده‌اند، بلکه به مراتب بر حجم نارضایتی آنها افزوده شده است.

به گفته وی، تنها راهکار، در نظر گرفتن سید معیشت واقعی در مذاکرات مزدی ۱۴۰۰ و افزایش عادلانه و قانونی مستمری‌هاست؛ رفع بحران معیشت، هیچ چاره دیگری ندارد.

**\*- اعتراض پرستاران به نمایش تبلیغاتی رئیس مرکز روابط عمومی وزارت بهداشت برای قدردانی از ما، حقوق و مطالبات ما را بدهید، خودمان سوت می‌زنیم!**

برپایه خبر منتشره آمده است: جمعی از پرستاران اعتراضشان را نسبت به دستور رئیس مرکز روابط عمومی وزارت بهداشت مبنی بر به صدا در آوردن سوت قطارها و کشتی‌ها و زنگ

کارخانجات و صنایع برای قدر دانی از کارکنان مراکز درمانی در شبکه های اجتماعی منتشر کردند. کیانوش جهانپور (رئیس مرکز روابط عمومی وزارت بهداشت) دستوری صادر کرده است که در روزهای اخیر به انتقاد شدید پرستاران انجامیده است. چند روز پیش از این، جهانپور اعلام کرد: «خواهشمند است در راستای قدردانی از پرستاران و مدافعان سلامت این مرز و بوم، در تاریخ شنبه ۲۹/۰۹/۱۳۹۹ در اقدامی نمادین راس ساعت ۲۰، سوت قطارها و کشتی‌ها و زنگ کارخانجات و صنایع به صدا درآید.» نامه جهانپور بیست و پنجم آذرماه منتشر و در صفحه اینستاگرامی خانه پرستار بازنشر شد؛ پرستاران در این صفحه، کامنت‌های اعتراضی بسیار گذاشتند و از این دستور بدون کارایی انتقاد کردند. این کامنت‌ها متفاوت بود: «شما کارانه‌ها رو بدین، ما سوت بلبلی می‌زنیم؛ شما همسان‌سازی حقوق پرستاران شرکتی و دولتی رو انجام بدین، ما شبانه‌روزی خودمون از خوشحالی سوت می‌زنیم؛ و... همچنین این نامه، موجب واکنش‌هایی در فضای مجازی شد. پرستاران در اعتراض به سوت کارخانجات و کشتی‌ها، می‌گویند: ما حق و حقوق‌مان را می‌خواهیم. یکی از پرستاران شرکتی زنجان در این رابطه می‌گوید: خواسته ما پرستاران اجرای قوانین بر زمین مانده است؛ اجرای قانون تعرفه‌گذاری پرستاری، ارتقای بهره‌وری و حذف تبعیض میان پرستاران. بسیاری از پرستاران شاغل، حتی حق کرونا را هم نگرفته‌اند؛ حالا می‌خواهند به افتخارمان سوت بزنند! حرف پرستاران ساده است: حق و حقوق ما را بدهید، سوت نمی‌خواهیم!