



جمعه ۱۹ دی تا جمعه ۲۶ دی ۱۳۹۹ برابر جمعه ۱۵ ژانویه ۲۰۲۱

شماره ۴۳

امیر جواهری لنگرودی

haftegi_kargari@yahoo.com

info@karegari.com

یک هفته با مبارزات کارگران ایران!
جمعه به جمعه، نو به نو!

یادداشت کارگری هفته

حرکت تاریخی سریالی بازنشستگان و بلاتکلیفی سریالی اعتراضات معلمان در شرایط کرونایی

امیر جواهری لنگرودی



مجله‌ی روز شمار کارگری هفته؛ نمای خبرهایی از تحركات گوناگونی از اخبار مربوط به اعتراضات بازنشستگان و آموزشیان نهضت سواد آموزی را در کنار دیگر گروه‌های معلمان قراردادی و غیررسمی و غیراستخدامی از جمله مربیان پیش دبستانی، معلمان خرید خدمت و طرحی یا حق التدریسی، در خود جای داده است.

نیک می‌دانیم مشکلات همواره وجود دارد ولی در زمانه‌ی بحران، همان مشکلات عادی به شکل برجسته‌تری خودنمایی می‌کنند. حرکات سریالی بازنشستگان و پیامد آن فراخوان خانه‌ی کارگر و به خیابان آمدن آن‌ها در شرایط سخت کرونایی، پرسش‌هایی را پیش‌روی ما قرار می‌دهد. همچنین پیگیری سیاست خصوصی‌سازی نظام آموزشی با آمدن کرونا، نمود و برجستگی بیشتری در پاسخگویی به وضعیت معلمان قراردادی و غیررسمی از خود به‌جا گذاشته که می‌توان به شکل زیر فرموله نمود.

خصوصی‌سازی نظام آموزشی، خیل وسیعی از معلمان، کادر آموزشی، اداری و دفتری مدارس و به‌طور کلی نیروهای خدماتی را از ذیل مسئولیت‌پذیری و سکانداری دولت خارج کرده و آن‌ها را بدون رعایت یکسان‌سازی شرایط شغلی به کارفرمایان بخش خصوصی که عمدتاً آقا زاده‌ها و فرزندان سپاهیان و آیت‌الله‌ها است، واگذارده؛ خود را از زیر بار پاسخگویی خارج کرده است. ادامه‌ی این امر در وضعیت بحران گسترش‌یافته‌ی کرونایی، نابرابری آموزشی و محروم‌سازی معلمان و کادرآموزشی از حقوق مسلم شغلی آن‌ها در برابر دولت و قانون را به وجود آورده است که تجمعات سریالی دوره‌ی اخیر، نشان از آن دارد. اما همین سطح برآمدهای خصوصی‌سازی نظام آموزشی، درمقابل آمارهای تا حال منتشره‌ی تعداد معلمان شاغل آموزش و پرورش که بیش از ۵۸ هزار و ۱۰۰ معلم را تحت عناوین مختلفی از جمله: خرید خدمت، حق‌التدریسی، قراردادی، سربازمعلم و پیش‌دبستانی تحت خدمت دارد، نشان می‌دهد با چه حجمی از اعتراض نیروی کار در موج سریالی تحرکات اعتراضی آنان در دور جدید روبرو هستیم. باید در نظر داشت که در این میان اکثر معلمان، زن و بخش بزرگی از آن‌ها سرپرست خانواراند و سابقه‌ی کار برخی از این معلمان به ۱۵ سال می‌رسد.

امروز و در دل مرگ آفرینی ویروس کووید ۱۹ در سراسر کشور، بی‌سیاستی حاکمیت و اعمال سیاست‌های نابخردانه‌ی شخص اول نظام، در مقابل واکنس‌کردن جامعه ما شاهد تکانه‌های وسیع و گسترده‌ی اعتراضات سریالی در جای‌جای کشور طی هفته‌های اخیر هستیم.

ازجمله: تحرکات سریالی پرستاران و کارکنان بیمارستان‌ها، دوشنبه‌های کشاورزان اصفهانی، تحرکات سریالی کارگران شهرداری‌ها در برابر پیمانکاران، اعتراضات سریالی کارگران سهام عدالت کشور، اعتصاب کارگران پتروشیمی سهندج، اعتراضات سریالی کارگران راه آهن، اعتراضات سریالی کامیونداران در جای‌جای کشور، اعتراضات روستائیان به حقایق، تحرکات دور تازه کارگران هپکو، از رمق نیافتادن حرکات کارگران نیشکر هفت تپه، تحرکات سریالی کارگران پالایشگاه‌ها و آغاز حرکات کارگران و کارکنان نفتگر... مجموعه‌ی این اعتراضات رو به گسترش نشانگر آن است که نیروهای مطالبه‌گر دریافته‌اند که: «فقط کف خیابون، به دست میاد حقمون» و تداوم اعتراضات در خیابان اسن که پاسخگوی حق آنان در دوران سخت کرونایی است.

با این وجود باید پرسید: آیا مسیر ادامه‌ی تحرکات زنجیره‌ای و سریالی خیابانی همچون گذشته، با تعرض روبرو نمی‌گردد؟ با ارزیابی از آنچه پیش‌روی ماست، باید نگاهمان را نسبت به شرایط کرونا دستخوش تغییر قرار دهیم و واقعیت این مرحله از اقدامات نیروهای مطالبه‌گر را در دوران دشوار کرونایی در کف خیابان‌ها را دریابیم. باید تحلیل‌مان را درباب حضور عوامل خانه‌ی کارگر و نیروی اجرایی آن، شوراهای اسلامی کار، و آمدنشان به خیابان را مورد پرسش قرار دهیم که چرا در این مرحله از مبارزه، موج سواری می‌نمایند و به نعل و میخ می‌زنند؟

نکته‌ی قابل مکت آن که حسن صادقی، چماقدار شناخته شده‌ی خانه کارگر که امروز خود را کباده‌کش خانه کارگر و «رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری» می‌نامد، طی نامه‌ای به قالیباف، رئیس مجلس که خود او نیز در لاف زنی دست کمی از اولی ندارد، اعلام می‌کند: «آقای قالیباف به‌جای سفرهای استانی بودجه ۱۴۰۰ را بررسی کنید. سهم تأمین اجتماعی از بودجه را بازنگری کنید تا فردا کارگران بازنشسته در خیابان رژه نروند...» (۱) باید گفت: شما که از رژه رفتن سریالی بازنشستگان مطالبه‌گر در خیابان، مو برتن‌تان سیخ می‌شود؛ چه شده که پیش‌دستی می‌کنید و برای ششم بهمن، بازنشستگان را به خیابان می‌کشانید و با عریبه‌کشی در خیابان دو دزده بازی کرده تا در پی گل آلود کردن آب به ماهی‌گیری برآئید؟ از یک سو اعلام کرده: «ما شاهد نظام آپارتاید دستمزد هستیم. اگر علی‌ابن ابوطالب زنده بود، گردن برخی از مسئولان جمهوری اسلامی را می‌زد.» یعنی باید سر مسئولین را با شمشیر علی زد و از سوی دیگر، جاده را برای وعده‌های نوبخت و سازمان برنامه و بودجه کذابی دولت صاف می‌کنید! می‌خواهید با ورشکستگی تمام اعلان کنید که توده‌های عظیم بازنشستگان به شکل مستقل نقشی در تصمیم‌سازی‌ها ندارند و این شما هستید که از بالا همه‌ی امور را سازمان می‌دهید؟ امروز بر توده‌ی بازنشستگان و همه‌ی آنانی که در کف خیابانند مشخص است، که «این ممه را لُلو برد» و حنای شما برای آنان رنگی ندارد!

آقایان امروز جنبش خیابانی از لحاظ فکری به تحول تازه‌ای دست یافته است؛ خود رهبر خود است و می‌تواند شما و دولت‌تان را پیاده کند و شکل تعرض مبارزه را جایگزین وضعیت دفاعی خویش سازد و همه‌ی شما را جا بگذارد. حرکت روز هفتم بهمن نشان داد زنجیره‌ای بودن تجمعات و یا ادامه‌ی سریالی تجمعات بازنشستگان، مسیر حرکت را برای همگرایی بیشتر بخش‌های مختلف اردوی کار و زحمتکشان هموار کرده است. سندیکای کارگران شرکت واحد، سندیکای نیشکر هفت تپه، کمیته‌های هماهنگی و پیگیری، شبکه‌های فلزکار مکانیک و کانون‌های صنفی، حضور قدرتمند زنان و فرزندان آنان، دانشجویان و... که به‌شکل فعال از فراخوان هفتم بهمن حمایت کرده بودند، نشان‌دهنده‌ی این موضوع است. حتی بخش‌هایی از نیروی پایه‌ی خانه کارگری در هر دو روز تجمعات شرکت کردند. به‌طوری که

می‌توان نوشت: جنبش بازنشستگان به پایه‌ای برای اتحاد جنبش‌های دیگر تبدیل و باعث افزایش مضمونی اعتراضات و مطالبات در بخش‌های گوناگون جنبش کارگری شده است.

با توجه به موج وسیع تحرکات سریالی، با توجه به حرکت‌های قبلی معلمان، پرستاران، فولاد، هپکو، هفت تپه، شرکت واحد، معادن، پتروشیمی و گاز و نفت است که امروز می‌شود گفت در کشوری با این حد از سرکوب، بهتر از این نمی‌شود حرکت‌های اعتراضی سازماندهی شده و مستقل داشت. حرکت‌هایی که با بهره‌گیری از شبکه‌های اجتماعی و ایجاد اطاق‌های فکر به خودسازماندهی خویش برآمده، عاقلانه و تنظیم شده، نیرو بسیج می‌نمایند، یا بهتر بگوییم نوع عالی و جدیدی از سازماندهی بوجود آورده‌اند که افقی خودگردان از توانایی، آگاهی و نظام مترقی زحمتکشان کشور را نوید می‌دهد.

در ادامه‌ی تحرکات سریالی این دوره، صدها تن از پذیرفته‌نشده‌گان آزمون استخدامی آموزشیاران نهضت سواد آموزی، دو شب را در خیابان‌ها و پارک‌ها و اماکن متبرکه شهر تهران سپری کردند و صبح با طلوع آفتاب، در اعتراض به نامشخص بودن وضعیت شغلی خود و همچنین مصوبه‌ای که در کمیسیون آموزش مجلس برای برگزاری آزمون مجدد آن‌ها در حال پیگیری است، مقابل ساختمان مجلس به تجمع اعتراضی‌شان ادامه دادند و گفتند: اگر پاسخ دریافت نکنیم، باز هم می‌مانیم! (مجله روز شمار کارگری هفته)

امروز مشخص شد که با ادامه‌ی بلاتکلیفی، تجمع دیگر باره‌ی معلمان را ایجاب کرده و در این میان علاوه بر بلاتکلیفی معلمان نهضت، معلمان حق‌التدریس و مربیان پیش‌دبستانی نیز مدت‌هاست که منتظر اجرای قانون تعیین تکلیف وضعیت استخدامی‌شان‌اند.

نباید تردیدی به خود راه بدهیم که موج جدید سریالی تحرکات خیابانی در شرایط بس سخت و سهمناک کرونایی به صف وسیع‌تر همپوشانی و همگرایی بیشتری از دور پیش نیاز دارد. نمی‌توان معلمان حق‌التدریسی و آموزشیاران نهضت سواد آموزی را به حال خود رها ساخت که در تهران، ایذه، یزد، اصفهان، اشتهر لرستان و سیرجان، باغملک خوزستان، گرگان، آبادان یا اینجا و آنجا به خیابان آیند و صدای‌شان شنیده نشده و تشکل‌های شناخته شده، کانون‌ها و انجمن صنفی معلمان استخدامی، به هر دلیلی از آن‌ها به حمایت بر نخیزند!

غیبت کانون‌های صنفی معلمان در حمایت از حق‌التدریسی‌ها علیرغم وجود کانون‌های صنفی معلمان در سراسر کشور که پیگیر مطالبات معلمان می‌شوند، باعث شد حمایت و پیگیری چندان از جانب این کانون‌ها در قبال وضعیت معلمان حق‌التدریسی و نهضت نشود. این تجمع‌های زنجیره‌ای و سریالی با استفاده از ظرف کانون‌های صنفی معلمان می‌توانند متحدتر و با دستاورد بیشتر پیگیری شوند. متشکل کردن معلمان - چه رسمی و چه غیررسمی - در این تشکل‌ها از یک طرف اتحاد میان معلمان را افزایش داده و از ایجاد رقابت و شکاف میان آنان جلوگیری می‌کند و از طرف دیگر قدرت جمعی آنان را همچون سایر بخش‌های طبقه‌ی کارگر برای احقاق حقوق خود و مقاومت علیه خصوصی‌سازی تقویت می‌کند.

در یادداشت پیشین با عنوان: «اعتراضات مستمر گروه‌های مختلف معلمان در برابر مجلس، نیازمند حمایت گسترده است» در جمع‌بست آن اعتراضات به چند نکته اشاره داشته و آورده‌ام: «... شرط مقابله موثر با تبعیض ساختاری شده در میان لایه بندی‌های مختلف مزدی معلمان، تبدیل مطالبه امنیت شغلی به محور همبستگی صنفی همه گروه‌های معلمان است. همین مطالبه است که می‌تواند نهضتی، حق‌التدریسی، سرباز معلم، دانشجو معلم و خرید خدمتی را با معلم استخدامی در صفی مشترک علیه تبعیض و بی‌حقی در آموزش و پرورش متحد کند.» و دیگر اینکه «... نه فقط فرهنگیان، که بازنشستگان، کارگران، کارکنان و حقوق‌بگیران بخش‌های مختلف اقتصاد کشور در حمایت و همبستگی با گروه‌های حداقل بگیر و بی‌ثبات کار فرهنگیان ذینفع‌اند، زیرا پاره پاره کردن اشتغال در مشاغل دارای ماهیت مستمر، شکل دادن به لایه‌های محروم‌تر مزدی، ایجاد دسته‌بندی میان فعالان صنفی و جلوگیری از وحدت صنفی آنان برای درهم شکستن هر چه بیشتر مزد و مزایا و برده‌دارانه‌تر کردن شرایط اشتغال، نپرداختن دستمزدها و حق بیمه‌ها، شتری است که پشت در همه بخش‌های اقتصاد کشور و همه مزد و حقوق‌بگیران خوابیده است» (۲)

چنانچه حرکت گروه‌بندی‌های گوناگون معلمان را در کنار حرکت سریالی بازنشستگان، و دیگر گروه‌های اعتراضی قرار دهیم، نشان می‌دهد که با همه‌ی دشواریهایی که کرونا برحوزه‌ی زندگی همه آحاد جامعه فراهم آورده، نتوانسته راه را برای مطالبات به حق معیشتی بر آن‌ها بر بندد...

منبع :

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1022264>

(۲) - (امیرجوهری لنگرودی، اعتراضات مستمرگروه‌های مختلف معلمان در برابر مجلس ، نیازمند حمایت گسترده است، شهریور ۱۳۹۹)

<http://karegari.com/maqhalat/2020/09/13/Yaddashat%20Kargari%2013%20Sep%202020.pdf>

علاقه مندان به مباحث کارگری برای دست یابی به آرشیو روزشمار کارگری هفته ، می توانند به آرشیو های زیر مراجعه نمایند:

سایت روز شمار جنبش کارگری ایران

<http://karegari.com>

آرشیو روزشمار کارگری هفته سال ۱۳۹۷

<https://drive.google.com/drive/my-drive>

آرشیو روزشمار کارگری هفته سال ۱۳۹۶

<https://drive.google.com/drive/folders/0B6juDF5UZKNMMFRvdEZVMFpOQUk>

توجه : برای ارسال اخبارتان با ایمیل زیر، شماره دستی ام در کانال تلگرام و به آدرس فیس بوکم می توانید مربوط گردید.

0046:736778815 / info@karegari.com / haftegi_kargari@yahoo.com / [تلفن تماس 0046:736778815](tel:0046736778815)

روزشمار کارگری هفته :

***- آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت:**

به نوشته کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران، در تاریخ روز جمعه ۱۹ دی ۱۳۹۹ آمده است: در این روز خبر رسید هاله صفرزاده و علیرضا ثقفی از فعالین کارگری و از اعضای کانون نویسندگان ایران که پیشتر به یک سال زندان محکوم شده بودند، با اخطار به وثیقه‌گذار به شعبه‌ی اجرای احکام کرج احضار شدند.

-نسرین ستوده، وکیل دادگستری و فعال حقوق بشر در این روز از زندان قرچک ورامین، به مدت سه روز و جهت درمان مشکل قلبی، به مرخصی استعلاجی اعزام شد. این مرخصی سپس تا روز دوشنبه ۲۹ دی تمدید شد.

-علی نوری، فعال مدنی محبوس در زندان اوین که طی روزهای اخیر با درد شدید کلیه، تهوع، سرگیجه، افزایش تپش قلب و کاهش دمای بدن مواجه شده بود در این روز در حالی که توان راه رفتن را از دست داده بود به وسیله برانکارد به بهداری زندان اوین منتقل شد. با این وجود همچنان از اعزام او به بیمارستان ممانعت می‌شود.

-سالار طاهرافشار، فعال ترک، در این روز توسط شعبه ۲ دادگاه انقلاب ارومیه به اتهام «تبلیغ علیه نظام» و «اقدام به تشکیل تجمعات خلاف قانون» ۴ سال حبس تعزیری محکوم شد. در صورت تایید این حکم در مرحله تجدیدنظر، مجازات اشد یعنی ۳ سال زندان برای وی قابل اجرا خواهد بود.

***- وزارت صمت اعلام کرد؛ انجام ۱۰۴ مورد سرمایه گذاری خارجی با حجم ۱,۴ میلیارد دلار:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1021639>

به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۱۹ دی ۱۳۹۹ آمده است: به گزارش شاتا، در ۹ ماهه امسال تعداد ۱۲۹ مورد سرمایه گذاری خارجی با ارزش ۴.۳ میلیارد دلار در کل کشور به تصویب رسیده که بخش صنعت، معدن و تجارت با ۱۰۴ مورد و حجم سرمایه گذاری ۱.۴ میلیارد دلار، به ترتیب سهم ۸۰ و ۳۳ درصدی را به خود اختصاص داده است.

سرمایه گذاری خارجی مصوب در بخش صنعت، معدن و تجارت طی ۹ ماهه امسال نسبت به مدت مشابه سال قبل از لحاظ تعداد ۴۸ درصد و از نظر ارزش ۱۲۸ درصد رشد داشته است. در دوره مورد بررسی از لحاظ حجم سرمایه گذاری سهم بخش صنعت ۸۷.۵، معدن ۵.۷ و تجارت ۹.۳ درصد می باشد.

از ۱۰۴ مورد سرمایه گذاری خارجی در این بخش، ۴۲ شرکت با ۱۰۰ درصد سهامدار خارجی، ۵۱ شرکت به صورت مشارکتی با شرکای داخل (J.V) و ۱۱ مورد به صورت مشارکت مدنی، بیع متقابل و BOT می باشند.

بیشترین حجم سرمایه گذاری خارجی در دوره مورد بررسی در گروه های ساخت مواد و محصولات شیمیایی، ساخت رادیو، تلوزیون و وسایل ارتباطی، ساخت ماشین آلات و تجهیزات و همچنین انتشار، چاپ و تکثیر بوده است. چهار کشور اول از لحاظ ارزش سرمایه گذاری خارجی مصوب کشورهای: آلمان، چین، ترکیه و انگلستان می باشند.

بیشترین تعداد سرمایه گذاری ها توسط کشور افغانستان با ۳۰ مورد و کشورهای چین، ترکیه و هند رتبه های دوم تا چهارم را به خود اختصاص داده اند. استان های خوزستان،

سیستان و بلوچستان، تهران، کرمانشاه و قزوین به ترتیب رتبه های اول تا پنجم را از لحاظ حجم سرمایه گذاری خارجی مصوب کسب کرده اند.

گفتنی است سرمایه گذاری خارجی مصوب شامل کلیه درخواست ها اعم از سرمایه گذاری جهت ایجاد طرح های جدید، خرید سهام شرکت های موجود و همچنین سرمایه گذاری های خارجی در قالب ترتیبات قراردادی می باشد.

***- بیشتر متقاضیان بیمه بیکاری قرارداد موقت هستند:**

<https://www.isna.ir/news/99101914189>



به گزارش خبرگزاری ایسنا، در تاریخ روز جمعه ۱۹ دی ۱۳۹۹ آمده است: نتایج یک پژوهش نشان می دهد که بیشترین متقاضیان بیمه بیکاری کرونا را مردان ۳۰ تا ۴۰ ساله تشکیل می دهد که ۷۸ درصد آنها دارای قرارداد موقت بوده و در بخش های خدماتی اشتغال به کار داشته اند. به دنبال گسترش ویروس کرونا و تاثیر گذاری آن بر بسیاری از مشاغل مقرر شد تا بیمه بیکاری سه ماهه اسفند ۹۸ و فروردین و اردیبهشت ۹۹ که ماه های اوج شیوع کرونا بود، به کارگران آسیب دیده از کرونا پرداخت شود.

بر همین اساس وزارت کار اعلام کرد متقاضیان و کسانی که در این مدت دچار بیکاری و توقف فعالیت شدند به سامانه bimebikari.mcls.gov.ir مراجعه کنند و اطلاعات و درخواست بیمه بیکاری خود را به ثبت برسانند.

دولت نیز به منظور حمایت از کارگران آسیب دیده و صنوف خدماتی و کسب و کارهای خرد و کوچک، مبلغ ۵۰۰۰ میلیارد تومان اعتبار برای کمک به صندوق بیمه بیکاری اختصاص داد.

برابر اعلام معاونت اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، نزدیک به ۷۰ درصد زنان شاغل تحت تاثیر کرونا شغل خود را از دست داده و بیکار شدند که نشان می دهد زنان بیشترین آسیب دیدگان کرونا هستند؛ این در حالی است که بر اساس گزارش موسسه عالی

پژوهش تامین اجتماعی بیشترین ثبت درخواست برای دریافت مقرری بیمه بیکاری کرونا در سامانه بیمه بیکاری وزارت کار از سوی مردان ۳۰ تا ۴۰ ساله بوده است به نحوی که در فاصله ماههای اسفند ۹۸ و فروردین و اردیبهشت ۹۹ که اوج شیوع کرونا در کشور بود، مردان ۳۰ تا ۴۰ ساله و عمدتاً ساکن در نقاط شهری بیشترین متقاضی بیمه بیکاری بودند که ۷۸ درصد آنها دارای قرارداد موقت بوده و بیش از ۶۱ درصد در بخشهای خدماتی اشتغال به کار داشته اند.

استانهای تهران، اصفهان، آذربایجان شرقی، خراسان رضوی و فارس پنج استانی هستند که بیشترین میزان پراکندگی جمعیت مذکور به آنها اختصاص دارد. بررسی مقرری بگیران بیمه بیکاری نشان می دهد که تا اسفند ۱۳۹۸ جمعا ۲۲۶ هزار نفر متقاضی بیمه بیکاری در کشور در حال دریافت مقرری بودند اما با شیوع ویروس کرونا و آسیب دیدن بسیاری از مشاغل که موجب تعطیل یا نیمه تعطیلی آنها، عدم تمدید قراردادهای کار و تعدیل نیروهای کار شد آمار بیکاران افزایش پیدا کرد به نحوی که تنها در سه ماهه اسفند ۹۸ و فروردین و اردیبهشت ۹۹، ۷۵۰ هزار نفر بیمه بیکاری کرونا درخواست کرده اند. به گزارش ایسنا، اگرچه از زمان شیوع ویروس کرونا و تداوم آن بسیاری از مشاغل و کسب و کارهای خرد و کوچک، کارگاههای تولیدی و صنوف خدماتی تحت تاثیر قرار گرفتند و کارگران بسیاری دچار آسیب شدند اما با اقدام به موق و اهتمام دولت، وزارت کار، سازمان برنامه و بودجه و سازمان تامین اجتماعی، حمایت از صاحبان مشاغل آسیب دیده و کارگران بیکار شده در قالب پرداخت تسهیلات حمایتی کرونا، مقرری بیمه بیکاری و کمک معیشتی به طور جدی در دستور کار قرار گرفت.

انتهای پیام

***- جزئیات جدید از حادثه گازگرفتگی کارگران کارخانه تصویه روغن بوئین زهرا:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1021608>

به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۱۹ دی ۱۳۹۹ آمده است: یک منبع کارگری درباره جزئیات بیشتر حادثه گازگرفتگی کارگران کارخانه تصویه روغن بوئین زهرا به خبرنگار ایلنا گفت: حادثه در کارخانه تصویه روغن پترو آسام پیشرو در منطقه چرمسازي بوئین زهرا رخ داده که پیشتر رسانه‌ها وقوع این حادثه مرگبار را مربوط به کارگران کارخانه چرمسازي اعلام کرده بودند. در عین حال جدا از سه کارگر جان‌باخته یک کارگر دیگر دچار مصدومیت ناشی از گاز گرفتگی شده است که اطلاع رسانی نشده بود. او با تشریح جزئیات این خبر گفت: شامگاه روز چهارشنبه (۱۷ دی ماه) سه تن از کارگران کارخانه پترو آسام پیشرو که در کیلومتر ۱۷ جاده اشتهارد منطقه صنعتی چرمسازي فعالیت دارد، حین نظافت دیگ روغن بر اثر گازگرفتگی جان باختند. در جریان این حادثه جدا از کارگران جان‌باخته یکی دیگر از کارگران نیز دچار مصدومیت ناشی از گاز گرفتگی شده بود که اطلاع‌رسانی نشده بود.

او گفت: بر اساس گفته‌های شاهدان عینی، این حادثه هنگامی رخ داده است که یکی از کارگران که برای نظافت به داخل دیگ روغن رفته بود به دلیل استنشام گاز سمی دچار گاز گرفتگی شده و بیهوش می‌شود. همکار او که خارج از دیگ روغن مشغول کار بود با مشاهده این اتفاق طبیعتاً اقدام به نجات وی می‌کند که او هم همانند همکارش دچار بی‌حالی می‌شود. در ادامه سایر کارگران با مطلع شدن از این موضوع به عنوان نفر سوم و چهارم اقدام به کمک همدیگر می‌کنند که متأسفانه در این حادثه نفرات اول، دوم و چهارم جان خود را از دست می‌دهند اما نفر سوم به محض اطلاع از گاز گرفتگی سریعاً خود را به بیرون می‌کشد و با اقدامات امدادی به موقع سایر کارگران خوشبختانه جان سالم به در می‌برد. به گفته وی؛ از قرار معلوم بین کارگر دوم و چهارم که از جان‌باخته‌های این حادثه ناگوار هستند نسبت فامیلی وجود دارد و این دو باجناق هستند. همچنین وی اضافه کرد: کارگرانی که فوت کرده‌اند یکی؛ از اتباع افغانستان و دو نفر دیگر؛ ایرانی و اهل قروه کردستان بودند که برای کار به شهرستان بوئین زهرا مهاجرت کرده‌اند.

***- حذف پاداش پایان خدمت بازنشستگان چقدر صحت دارد؟**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1020399>

به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۱۹ دی ۱۳۹۹ آمده است: سال‌ها تدریس کرده و حالا تقریباً در آستانه بازنشستگی قرار داد؛ او با نگرانی از خبرهای جدید می‌گوید؛ خبرهایی مبنی بر حذف پاداش پایان خدمت بازنشستگان دولت. این بازنشسته فرهنگی می‌گوید: ظاهراً قرار است سازمان برنامه و بودجه به بهانه کمبود نقدینگی و فقدان اعتبار مالی، بخشنامه صادر کرده و پاداش پایان خدمت را برای بازنشستگان دولت که بازنشستگان صندوق کشوری محسوب می‌شوند، حذف کند.

در روزهای اخیر، از این دست نگرانی‌ها زیاد ابراز شده است. در سال‌های اخیر یعنی از میانه دهه نود شمسی، پرداخت پاداش پایان خدمت کارمندان با تاخیر انجام شده است؛ بازنشستگان ماه‌ها منتظر مانده‌اند تا این پاداش را دریافت کنند. گاهی این پرداخت به صورت قسطی بوده و گاهی هم سود سهام را به جای پاداش به کارمندان داده‌اند؛ حالا اما به نظر می‌رسد برای کارمندانی که در آستانه بازنشستگی قرار گرفته‌اند، اوضاع قرار است دشوارتر شود. یک شاغل اداره برق نیز در این رابطه ابراز نگرانی می‌کند و می‌گوید: تنها امید ما کارمندان دولت به پاداش پایان خدمت است؛ تمام امیدمان به این چند ده میلیون است که بعد از سی سال کار دریافت می‌کنیم و می‌توانیم آن را به زخم زندگی بزنیم؛ حالا اگر قرار باشد این پاداش را حذف کنند، چه بر سر ما می‌آید؟

صندوق بازنشستگی کشوری در وضعیت مساعدی نیست و ضریب پشتیبانی آن زیر یک است یعنی در دل بحران منابع و مصارف به سر می‌برد؛ به اعتقاد همه کارشناسان باید فکری به حال این صندوق بکنند؛ صندوقی که حدود ۸۵ درصد هزینه‌های آن را دولت و از خزانه بیت‌المال پرداخت می‌کند؛ حالا این بحران اگر قرار باشد دامان بازنشستگانی را بگیرد که سی سال به آن حق بیمه پرداخته‌اند، دشواری‌ها بیشتر می‌شود.

زمزمه‌های حذف پاداش پایان خدمت بازنشستگان در حالی قوت گرفته است که سازمان برنامه و بودجه در ارتباط با آن هیچ اظهارنظری نکرده است؛ بازنشستگان نگران امیدوارند این احتمال، تکذیب شده و مانند همیشه زمان بازنشستگی بتوانند مبلغی را به عنوان پاداش دریافت کنند.

بازنشسته فرهنگی در این رابطه می‌گوید: بازنشستگان نمی‌توانند با مستمری دریافتی همه هزینه‌های زندگی خود را بگردانند؛ در سال‌های اخیر هزینه‌های زندگی بازنشستگان از جمله هزینه‌های مسکن، خوراکی‌ها و درمان افزایش یافته؛ معمولاً بازنشستگان این پاداش را برای ترمیم بخشی از عقب ماندگی‌های معیشتی صرف می‌کنند مثلاً سرمایه کار دوم می‌کنند یا با آن و بخشی دیگر از پس‌انداز خود، خانه و مسکن تهیه می‌کنند؛ اگر این پول نباشد، عقب ماندگی معیشتی بازنشستگان بیشتر خواهد شد. حال این سوال مطرح است که حذف پاداش پایان خدمت بازنشستگان کشوری تا چه حد جدی است و آیا واقعاً دولت و سازمان برنامه و بودجه قصد دارند بازنشستگان را از این مزیت ایام پیری محروم سازند؟

***- در گفتگو با مهر مطرح شد؛ سیاست‌گذاری‌ها در صنعت دخانیات ضد تولید است:**

[/https://www.mehrnews.com/news/5113450](https://www.mehrnews.com/news/5113450)



به گزارش سمیه رسولی، در تاریخ روز جمعه ۱۹ دی ۱۳۹۹ آمده است: احمد بازرش، مدیر بازاریابی شرکت دخانیات ایران گفت: از سال ۹۱ به بعد با سیاست‌گذاری غلط، بازار دخانیات کشور در اختیار شرکت‌های خارجی قرار گرفت و سهم قاچاق سال به سال پررنگ تر شد. وی با بیان اینکه بخش مهمی از رهاشدگی صنعت دخانیات مربوط به عملکرد مرکز برنامه‌ریزی و نظارت بر دخانیات کشور (زیرمجموعه وزارت صمت) است، اظهار داشت: پیش از ۸۰ سال،

شرکت دخانیات به صورت انحصاری مدیریت این صنعت را بر عهده داشت؛ در اوایل دهه ۹۰ با تفکیک وظایف حاکمیتی از وظایف تصدی‌گری، وظایف حاکمیتی به مرکز برنامه‌ریزی و نظارت بر دخانیات سپرده شد اما چون این مرکز تجربه لجستیک لازم را نداشت، این اقدام موجب عقب ماندگی صنعت دخانیات کشور شد.

مدیر بازاریابی، تحقیقات بازار و صیانت از محصول شرکت دخانیات ایران افزود: ارزش بازار دخانیات ایران ۴۰ تا ۵۰ هزار میلیارد تومان است؛ سهم شرکت دخانیات ایران در بازار ایران از زمانی که وظایف تصدی‌گری و حاکمیتی از هم جدا شد و بازار کشور به صورت غیرکارشناسی در اختیار شرکتهای خارجی قرار گرفت، به حدود ۱۰ تا ۱۱ درصد کاهش یافته است و درعین حال سهم قاچاق در بازار نیز افزایش یافته است. وی تصریح کرد: شاید مرکز برنامه‌ریزی و نظارت بر دخانیات تعمدی نداشته باشد اما وقتی نگاه، نگاه کارشناسی و تخصصی نباشد ممکن است تصمیماتی اتخاذ شود که ضد تولید باشد. وقتی شرکتی با ۸۰ سال سابقه کار وجود دارد، مرکزی تشکیل دادند که هیچ آشنایی و شناختی از بازار دخانیات و هیچ تجربه‌ای در سیاست گذاری صنعت دخانیات نداشت. نتیجه این شد که با تصمیمات غلط، صنعت دخانیات کشور را تضعیف کردند. با فروش افزود: با این مرکز و ستاد مبارزه با قاچاق کالا و ارز جلسات و مکاتبات متعدد داشتیم تا از تجربه ما برای مبارزه با قاچاق بهره ببرند. ستاد مبارزه با قاچاق استقبال کرد اما مرکز موانعی ایجاد کرده و معتقد است شرکت دخانیات نمی‌تواند نقشی ایفا کند و وظیفه شرکت فقط تولید است.

حجم قاچاق از لحاظ قیمتی همپوشانی با تولیدات شرکت دخانیات ایران دارد؛ وی ادامه داد: وقتی می‌گوئیم بی تجربگی در سیاست گذاری‌های این صنعت حاکم است از این بابت است که صنعت دخانیات بسیار صنعت حساسی است و هم از لحاظ بهداشتی و هم از لحاظ منابع درآمدی دولت؛ بنابراین باید با حساب و کتاب در آن کار کرد و به صورت کامل کنترل شده بازار را در اختیار دیگران قرار داد. تولیدات شرکت دخانیات ایران در سطح قیمتی متوسط، بازار دخانیات کشور را در اختیار داشت؛ اما با سیاست گذاری غلط، بازار را بدون کنترل در اختیار بازیگران خارجی قرار دادند و با توجه به اینکه این شرکت‌ها تعهدات اجتماعی و اشتغالی ندارند، چابک تر هستند و شرکت‌های کوچک‌تر را خریدند و توانستند در سطح قیمتی تولیدات شرکت دخانیات تولید انجام داده و سهم ما را در بازار بگیرند. با فروش گفت: شرکت دخانیات ایران از زمانی که وظایف حاکمیتی داشت موظف بود کشاورزان توتون کار و تنباکوکار را از مرحله کاشت تا برداشت مورد حمایت قرار دهد؛ ما بخش زیادی از توتون‌های این کشاورزان را می‌خریدیم؛ حتی بعداً که وظایف حاکمیتی از شرکت دخانیات گرفته و به مرکز دخانیات وزارت صمت واگذار شد، اما وظیفه حمایت از کشاورزان از ما سلب نشد و در حالی که وظایف این حوزه، هزینه‌های زیادی برای ما دارد، ما همچنان مکلف به انجام این اقدامات هستیم اما شرکت‌های خارجی هیچ‌گونه تعهدی در این زمینه ندارند و خرمن‌های آماده توتون را از خارج کشور وارد ایران کرده و در تولید سیگار، از آنها استفاده می‌کنند.

قاچاق ۲۰ میلیارد نخ کاملاً سازماندهی شده است؛ مدیر بازاریابی، تحقیقات بازار و صیانت از محصول شرکت دخانیات ایران با بیان اینکه حجم قاچاق از لحاظ قیمتی همپوشانی با تولیدات شرکت دخانیات ایران دارد، تصریح کرد: پارسال مجموع فعالان بازار دخانیات ایران ۵۵ میلیارد نخ تولید رسمی داشتند اما روی میزان مصرف اختلاف وجود دارد. مرکز نظارت به عنوان متولی مبارزه با قاچاق می‌گوید ۶۵ میلیارد نخ برآورد مصرف کشور است؛ اما وزارت بهداشت می‌گوید میزان مصرف دخانیات در ایران ۵۵ میلیارد نخ است و شما عمده‌میزان مصرف را بالا در نظر می‌گیرید تا مجوزی برای افزایش تولید داشته باشید؛ بنابراین با در نظر گرفتن تولید ۵۵ میلیارد نخ، ۱۰ میلیارد نخ مصرف کشور از طریق قاچاق تأمین می‌شود؛ اما وی افزود: انجام ۲۰ میلیارد نخ قاچاق سیگار به داخل کشور، حجم بسیار قابل توجهی است و بنظر می‌رسد با یک اقدام کاملاً سازماندهی شده انجام می‌شود و شرکت‌های خارجی پشت بخشی از این قاچاق هستند....

وزارت صمت به صنعت ۸۰ ساله دخانیات کشور بی‌توجه است؛ مدیر بازاریابی، تحقیقات بازار و صیانت از محصول شرکت دخانیات ایران ادامه داد: وزارت صمت می‌تواند بخشی از وظایف حاکمیتی را به شرکت دخانیات ایران منتقل کند. شرکت دخانیات در دهه ۸۰ با اتخاذ سیاست مناسب توانست قاچاق را از ۷۰ درصد به ۱۵ درصد تقلیل دهد. بارها نامه نگاری کردیم با

وزارت صمت که این همه زیرساخت که دولت برای شرکت دخانیات ایجاد کرده است را مورد استفاده قرار دهد تا هم درآمد دولت افزایش یابد و تولیدات داخلی بیشتر شود هم صنعت داخلی تقویت گردد چراکه قاچاق به علت ارزان بودن، جای تولید داخلی را گرفته است. وی افزود: شرکت دخانیات ۴۸۰۰ نفر کارگر مستقیم و ۵ هزار نفر کشاورز تحت پوشش دارد؛ اگر تولید تقویت شود هم بحث اشتغال این افراد تأمین می‌شود و هم تأمین نقدینگی برای کمک به بازنشستگان بهتر می‌شود. اگر به نیازمندی‌های شرکت دخانیات توجه شود از سهامدار تا کشاورز و کارگر را مورد حمایت قرار می‌دهد. بارفروش گفت: برنامه تولید ما برای امسال ۱۳ میلیارد و ۷۵۰ میلیون نخ بود اما کرونا موجب شد تولید تحت تأثیر قرار بگیرد و برنامه تدوین شده ما به ثمر نرسید؛ البته طی ۹ ماه امسال توانستیم به اندازه مجموع تولید پارسال یعنی ۶ میلیارد و ۱۰۰ میلیون نخ سیگار تولید کنیم.

***- هاله صفرزاده و علیرضا ثقفی برای تحمل یک سال حبس احضار شدند:**



به نوشته کانال تلگرامی بیدار زنی آمده است: **#هاله صفرزاده** و **#علیرضا ثقفی** که در ششم اردیبهشت ۹۸ در پارک جهان‌نمای کرج همراه با ده نفر دیگر از فعالان کارگری بازداشت شده و سپس به یکسال زندان محکوم شدند. اکنون با اخطار به وثیقه‌گذار به شعبه اجرای احکام کرج احضار شده‌اند. [@bidarzani](https://www.bidarzani.com)

***- سخنگوی اتحادیه مرغداران میهن: تخم مرغ هایی که دولت می‌خرد، در بازار آزاد و گران فروخته می‌شود!**

<https://www.mehrnews.com/news/5116667>



به گزارش خبرگزاری مهر، در تاریخ روز جمعه ۱۹ دی ۱۳۹۹ آمده است: به نقل از صدا و سیما، ناصر نبی‌پور، سخنگوی اتحادیه سراسری مرغداران میهن گفت: برخی گزارش‌ها نشان می‌دهد تخم‌مرغ‌هایی که با نرخ دولتی از درب مرغداری، توسط دولت خریداری می‌شوند، در بازار آزاد و خرده‌فروشی‌ها با نرخ بسیار بالا به فروش می‌رسد. وی افزود: از آنجا که تولید، برای مرغداران به صرفه نیست، بسیاری از گله‌های مرغ تخم‌گذار، حذف شدند و همین موضوع، موجب کاهش عرضه و افزایش قیمت تخم مرغ شده است. نبی‌پور، با بیان اینکه در حال حاضر تخم مرغ به صورت دو نرخی به بازار عرضه می‌شود، گفت: حدود نیمی از تخم مرغ تولیدی مرغداران، با نرخ مصوب کیلویی ۱۴ هزار تومان، توسط دولت خریداری و به بازار عرضه می‌شود و بقیه آن، با قیمت آزاد، بین کیلویی ۱۶ تا ۱۹ هزار تومان، به فروش می‌رسد، که این دو نرخی شدن بهای تخم مرغ، بازار را دچار نوسان کرده است. وی افزود: عرضه تخم مرغ با نرخ دولتی، برای مرغداران صرفه ندارد و همین موضوع باعث حذف بسیاری از گله‌های مرغ شده است.

رئیس هیئت مدیره اتحادیه مرغ تخم گذار استان تهران، گفت: متأسفانه برخی گزارش‌ها حاکیست، تخم‌مرغ‌هایی که با نرخ دولتی از درب مرغداری، توسط دولت خریداری می‌شوند، در بازار آزاد و خرده‌فروشی‌ها با نرخ بسیار بالا به فروش می‌رسند. نبی پور گفت: از یک سو، نهاده مورد نیاز مرغداران، همچنان از طریق سامانه بازار گاه، تأمین نمی‌شود و از سوی دیگر، تأخیر در تحویل نهاده‌ها، موجب شده تا مرغداران بخشی از نهاده‌های خود را از بازار آزاد تهیه کنند. وی افزود: علاوه بر اینها، با افزایش ۳۵ درصدی کرایه‌های حمل و نقل، هزینه مرغداران برای عرضه تخم مرغ به بازار، افزایش یافته است.

***- خبری خوش برای کارگران ۵۵ ساله / وصل شدن بیمه بیکاری به بازنشستگی:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1021573>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۱۹ دی ۱۳۹۹ آمده است: دیوان عدالت اخیراً در ارتباط با شکایت یک کارگر، رأیی را صادر کرده است. این رای حکم می‌دهد که اگر کارگر ۵۵ ساله، غیرارادی و ناخواسته بیکار شده و مشمول بیمه بیکاری شود، در صورتی که تا ۶۰ سالگی مشمول این مقرری باشد، بعد از آن بازنشسته خواهد شد. در واقع براساس این رای، کارگران ۵۵ ساله مشمول بیمه بیکاری می‌توانند تا زمان بازنشستگی از مقرری بیکاری استفاده کنند و پس از رسیدن به ۶۰ سال به جای این مقرری، مستمری بازنشستگی بگیرند.

***- معاون وزیر شهرسازی در گفتگو با مهر؛ عرضه مسکن استیجاری به بازار ۳۰**

درصد افزایش یافت:

<https://www.mehrnews.com/news/5113494>



به گزارش برهان محمودی خبرنگار مهر، در تاریخ روز جمعه ۱۹ دی ۱۳۹۹ آمده است: معاون وزیر شهرسازی با اشاره به اثرات مثبت قانون جدید مالیات بر خانه‌های خالی می‌گوید حتی پیش از تبدیل شدن به قانون و صرفاً با مطرح شدن آن، عرضه مسکن استیجاری به بازار ۳۰ درصد افزایش یافت.

به گزارش مهر، ۴ دی ماه رئیس جمهور قانون اصلاحیه ماده ۵۴ مکرر قانون مالیات‌های مستقیم (قانون مالیات‌های مستقیم) را که در تابستان و پاییز امسال روند طولانی تصویب در مجلس و تأیید در شورای نگهبان را طی کرد، به وزیر اقتصاد ابلاغ کرد. به زعم بسیاری از کارشناسان، این اصلاحیه بخش عمده‌ای از کاستی‌های قانون سابق مالیات‌های مستقیم (مصوب بهمن ۹۴) را برطرف کرده است و چون ارقام مالیاتی سنگینی برای مالکان بیش از یک واحد مسکونی که ملک شان را به بازار عرضه نکرده‌اند در نظر گرفته شده، از بازدارندگی کافی برخوردار خواهد بود. در بسیاری از کشورهای دنیا، دولت‌ها توانسته‌اند با وضع مالیات بر خانه‌های خالی، از سرمایه‌ای شدن این کالا جلوگیری کنند.

شناسایی ۱,۵ میلیون خانه خالی از مجموع ۲,۵ میلیون واحد: برآوردها از تعداد خانه‌های خالی از سکنه بر اساس سرشماری نفوس و مسکن سال ۱۳۹۵، بیش از ۲,۵ میلیون واحد مسکونی است؛ هر چند که محمد اسلامی وزیر راه و شهرسازی اخیراً از شناسایی ۱,۵ میلیون واحد مسکونی خالی تا کنون با استفاده از اطلاعات بارگذاری شده در سامانه املاک و اسکان خبر داده است. پیش از این نیز از شناسایی حدود ۵۰ درصد واحدهای مسکونی در کشور و ثبت آنها در سامانه اسکان خبر داده شده بود؛ این در حالی است که بر اساس سرشماری نفوس و مسکن سال ۹۵، تعداد خانه‌های کشور حدود ۲۷ میلیون واحد و خانوارها ۲۴ میلیون خانواده است.

کارشناسان اقتصادی، پایه مالیاتی رایج در دنیا برای خانه‌های خالی را، عامل افزایش عرضه واحدهای مسکونی به بازار و در نتیجه حفظ تعادل در بازار عرضه و تقاضای مسکن اعم از فروش و اجاره می‌دانند؛ نه عاملی برای افزایش درآمدهای دولت‌ها. این نامه‌ای که هیچ‌گاه تهیه نشد: در لایحه بودجه سال آتی، سقف درآمد دولت از اخذ مالیات از مالکان خانه‌های خالی از سکنه ۲۰۰ میلیارد تومان در نظر گرفته است؛ در قانون بودجه سال جاری نیز به اخذ مالیات از خانه‌های خالی اشاره شده اما در خصوص سقف درآمدی آن، اظهار نظر نشده است. حتی دولت موظف بوده حداکثر تا پایان اردیبهشت ماه امسال، آئین نامه اجرایی مربوطه را تدوین می‌کرده، اما با گذشت ۱۰ ماه از سال ۹۹، آئین نامه این بند از قانون بودجه امسال تهیه نشده است....

افزایش ۲۰ درصدی عرضه مسکن استیجاری / آثار اصلی را در فصل اجاره ۱۴۰۰ می‌بینیم: محمودزاده در پاسخ به این پرسش که چه زمانی شاهد اثربخشی اجرای قانون مالیات بر خانه‌های خالی بر بازار مسکن خواهیم بود؟، خاطرنشان کرد: قطعاً تا نیمه سال آینده اثر قطعی این سامانه را خواهیم دید؛ پیش بینی ما این است که برای فصل اجاره سال آینده، حتماً اثر میدانی اجرای این قانون را خواهیم دید. وی ادامه داد: کما اینکه در تابستان سال جاری هم بر اساس آمار رسمی اخذ شده از بنگاه‌های مشاور املاک، حدود ۳۰ درصد افزایش عرضه فایل‌های اجاره به بازار را شاهد بوده‌ایم؛ فایل‌هایی که سابقه ارائه قبلاً نداشته و از مجموعه همین خانه‌های خالی بوده‌اند که این افزایش عرضه، روی کاهش اجاره بها هم می‌تواند اثرگذار باشد.

***- رضاخندان همسر نسرين ستوده در توثیت خود نوشته و خبر می دهد :**



به نوشته کانال تلگرامی بیدار زنی از قول رضا خندان آمده است: دوستان گرامی
نسرين ساعاتی پیش جهت ادامه درمان به مدت سه روز به مرخصی درمانی آمد.
به امید آزادی همه زندانیان

#نسرين_ستوده

@bidarzani

<https://twitter.com/RezaKhandan4/status/1347459514354819072?s=09>

***- نهاد های همبستگی ...؛ برای خلاصی و رفع نگرانی های جامعه، باید واکسن معتبر تهیه شود و مجانا در دسترس همه آحاد جامعه قرار گیرد!**

کارگران و زحمتکشان و مردم آزادیخواه ایران!
با نگاهی به فضای جامعه و باز بودن دست کاسبان واکسناسیون آنچنان نگرانی ای برای مردم طبقات محروم
و بی چیز جامعه بوجود آورده که چه می توان کرد؟ آیا واکسنی در کار خواهد بود و از کجا باید تهیه نمود ؟

سوداگران سرمایه، همان هایی که پیشتر سفر به ترکیه و امارات را برای جراحی در ابتدای سال ۲۹ کلید

زدند ... امروز هم برای زدن واکسن استاندارد، مردم را تشویق به سفر چند روزه، با پرداخت چند میلیون و با گارانتی زدن واکسن مجانی و گردشگری در ساحل آناتولی به ترکیه فرامی خوانند.

بخش خصوصی در حوزه ی بهداشت و درمان غالباً در درمان بیماری هایی سرمایه گذاری می کند که سودآوری را داشته باشند. از همین رو اینان، برایشان « محصول » آن توان خریداری « مشتریان » بیشتری داشته و درمان بیماری های عفونی و واکسن برای اپیدمی هایی که در کشورهای فقیر شایع است در درجه های بعدی اهمیت قرار دارند. امروز ابرشرکت های دارویی و انحصارات آن ها تعیین می کنند که کدام دارو در چه حجمی تولید و توزیع شود تا چه میزان بازگشت سرمایه ای را رقم بزند.

ویروس کرونا - دروغ واعظان مرگ را همه جانبه تر فاش ساخت و دستگاه نذر - منبر - اهل قبور را تعطیل

نمود و دهها شرکت حج و زیارت از مکه خانه خدا تا مشهد و قم و شیراز تعطیل شد، اما در عوض وعاظ بُوگندو که با عنبر نسا یا پشکل الاغ ماده و دهها گیاه کوهی به خالی کردن جیب مردم مشغولند و حتی پایشان به درون تلویزیون سراسری هم باز شده و ده معجزه دارویی عنبر نسا را تبلیغ می کنند، هم اینان با قدرت در برابر خرید واکسن صف بسته اند. اما امروز کارگران و زحمتشکان، همه مزد و حقوق بگیران، کارگران صنایع و بخش کارگاهی و خدمات-

معلمان - پرستاران - زنان خانه دار و سر پرست خانوار - بازنشستگان - بیکاران امروز که کارگران

دیروزند به همراه خانواده های شان که دانشجویان و فارغ التحصیلان را هم شامل می شود، یعنی همه آن

جمعیت ۲۲ درصدی جامعه، که طی ده ماه اخیر وسیعترین ضرر را به جان خریده اند، یک صدا فریاد می زنند: واکسیناسیون (کرونا) مورد تایید سازمان بهداشت جهانی از ضروریات فوری مردم است. باید هزینه آن در اولویت اول ردیف بودجه قرار گیرد. چنانکه درمان رایگان نیز همیشه از خواسته های عمومی بوده است. لذا هزینه آن باید در بودجه وزارت بهداشت و درمان و دارو لحاظ و افزایش چشمگیر یابد و بشکل عمومی و مجانی به کار گرفته شود. نهاد های همبستگی با جنبش کارگری در ایران - خارج کشور، در این هنگام خود را در کنار توده زحمتکشی می داند که نگران گذران زندگی و سلامت زندگی خود و رفاه یکایک اعضای خانواده اش، خط مقدم بقاء او تلقی می گردد.

ما خود را هم صدا و همراه آنان میدانیم!

نهادهای همبستگی با جنبش کارگری در ایران خارج کشور



nhkommittehamahangji@gmail.com

<http://nahadha.blogspot.com>

[/ https://t.me/nahadhayehambastegi](https://t.me/nahadhayehambastegi)

***- پیام جمعی از کارگران هفت تپه به کارگران گروه ملی صنعتی فولاد اهواز: شورای اسلامی را برسمیت نشناسید!**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز جمعه ۱۹ دی ۱۳۹۹ آمده است: « پیام کارگران هفت تپه به کارگران گروه ملی صنعتی فولاد اهواز»
به همزمان ما در گروه ملی صنعتی فولاد اهواز

شورای اسلامی را برسمیت نشناسید! هفت تپه ای ها و گروه ملی فولاد یاران روزهای سخت بودند و هستند. اعتبار فولادگران همان خروش و مبارزات جانانه ای است که برای احقاق حقوق کارگران، علیه خصوصی سازی و موسوی ها انجام دادند. مبارزه ای که با تکیه به تصمیمات مجمع عمومی و کار شورائی پیش رفت و فریاد کارگران فولاد را از زبان رهبران صدیق آن جهانی کرد . بعد از دوره ای جنگ و مقاومت و زندان، دوباره کارفرما با شورای اسلامی آمده تا غنایم ببرد. اطلاع یافتیم که مدیریت امور اداری گروه ملی صنعتی فولاد، طی اطلاعیه ای دعوت به ثبت نام کاندیداهای شورای اسلامی کار کرده است. نمایش کارفرمائی انتخابات شورای اسلامی قرار است روز دوشنبه ۲۲ دیماه برگزار شود .

شورای اسلامی در فولاد چیزی بیشتر از مزدوران شورای اسلامی در هفته تپه نیست و نخواهد بود. شورای ضد کارگری اسلامی وجودش را مدیون سرکوب شورای واقعی کارگران در کارخانه ها است. شما همکاران عزیز فولادی آگاهید که با هر محاسبه ای در این انتخابات شرکت کنید و یا بدتر دوستانی برای عضویت در آن کاندید شوند، با دست خود عملا و به همان میزان امکان اعمال فشار کارفرما به همکاران را فراهم می کنید. شما بارها با شورای قلابی و آلت دست سرمایه دار مخالفت کردید و در مواردی اجازه برگزاری سیرک انتخاباتش را ندادید. می دانیم که کارگران آگاه و بیشتر بچه های گروه ملی فولاد با شورای اسلامی مخالفند. اما کارفرما همچنان در فکر تحمیل شورای اسلامی است. اجازه ندهید . در هفت تپه شورای اسلامی با هزار کلک بعد از سرکوب همکاران ما انتخابات گذاشت و مقداری رای جمع کرد تا خود را با رای کارگران قانونی و مشروع نشان دهد. ما هم بلافاصله چند برابر رای و امضا جمع کردیم و گفتیم شورای اسلامی با این آرا منحل است، نماینده ما کارگران نیست و صلاحیت ندارد. این را در اعتصاب سه ماهه اخیر نیز تکرار کردیم و بنری در این مورد جلوی فرمانداری داشتیم. الان هم کسی جواب سلام اعضای شورای اسلامی را نمی دهد. حتی مجلسی ها و دولتی ها هم میدانند این شورا را نمی توان بعنوان "نماینده کارگران" برسمیت شناخت. چون اگر با اینها بنشینند یا توافق کنند، آب در هاون می کوبند و هیچ موردی در مجتمع تغییر نمی کند. پس ناچارند با نمایندگان مستقل ما مذاکره کنند. در هفت تپه شورای اسلامی فقط چماق دست کارفرمای فاسد اسدیگی است. زمانی برخی از کارگران می گفتند که افراد مورد اعتماد خودمان را کاندید شورای اسلامی کنیم چون تشکل ممنوع است. این سیاست در چند مرکز کارگری امتحان شد، نتیجه منفی داد و آبروی آن افراد هم لطمه دید. تکرار این تجربه شکست خورده خطاست.

ما تردیدی نداریم که کارگران مبارزه فولاد اجازه نخواهند داد که شورای اسلامی به تخت "نماینده کارگران" بنشینند و زمینه را برای اهداف کارفرما یعنی قلع و قمع فعالین و نمایندگان واقعی کارگران، تشدید استثمار و اخراج در گروه ملی هموار کنند. ما امیدواریم که کارگران فولاد و فعالین راهی پیدا کنند و اجازه ندهند که شورای اسلامی در گروه ملی جولان دهد. تجربه ما اینست: ما شورای اسلامی را با رای و امضا منحل کردیم. در هفت تپه بجز کارفرما کسی نه این نهاد را به رسمیت می شناسد و نه با کاندید شدن در آن آبرویش را به حراج می گذارد. در مقابل مجمع نمایندگان و فعالین مستقل و خرد جمعی راهنمای کار و مبنای اتحاد در هفت تپه است. شما همکاران عزیز تجربه دارید، خودتان تصمیم بگیرید که چکار کنید. شورای اسلامی کار، عامل سرمایه دار! جمعی از کارگران هفت تپه از بخشهای مختلف

***- دبیرکل انجمن ملی طیور: عرضه تخم مرغ فله ای ممنوع شد:**

<https://www.mehrnews.com/news/5116862>



به گزارش خبرگزاری مهر به نقل از صدا و سیما، در تاریخ روز جمعه ۱۹ دی ۱۳۹۹ آمده است: فرزاد طلاکش، دبیرکل انجمن ملی طیور گفت: از ابتدای بهمن در تمام مراکز استان‌ها تخم مرغ به صورت بسته بندی عرضه می‌شود. وی اظهار داشت: سند «برنامه ملی ارتقای کیفیت بهداشتی و تضمین سلامت تخم مرغ» در سال ۹۸ تصویب شد و مقرر شد تا از عرضه تخم مرغ غیر بسته بندی و خارج از یخچال جلوگیری شود. وی گفت: بر اساس اطلاعیه وزارت بهداشت و سازمان دامپزشکی از ابتدای بهمن عرضه تخم مرغ فله‌ای ممنوع است و بر اساس قانون تخطی از آن تخلف بهداشتی تلقی و طبق مقررات برخورد می‌شود. طلاکش افزود: تخم مرغ‌ها در سه رده، تخم مرغ ممتاز، تخم مرغ معمولی، تخم مرغ ۳۰ عددی طرح خانوار عرضه می‌شود. دبیرکل انجمن ملی طیور با اشاره به اینکه در کشور ظرفیت بسته بندی تخم مرغ وجود دارد گفت: این طرح به صورت تدریجی، ابتدا از مراکز استان‌های اصلی کشور و بعد به صورت کلی در سطح کشور اجرایی می‌شود و فروشگاه‌ها موظف هستند تخم مرغ بسته بندی شده و در یخچال نگه داری کنند.

طلاکش با بیان اینکه در کشور کمتر از ۱۵ درصد تخم مرغ به صورت بسته بندی عرضه می‌شود، گفت: با توجه به اینکه تخم مرغ باید بهداشتی و در یخچال نگه داری شود سهم بسته بندی تخم مرغ در کشور پایین است. در استان تهران حدود ۲۵ درصد تخم مرغ‌ها به صورت شناسنامه دار و بسته بندی عرضه می‌شوند... طلاکش گفت: میزان مصرف تخم مرغ در کشور نسبت به گذشته افزایش پیدا کرده بطوری که سرانه مصرف تخم مرغ در سال گذشته برای هر نفر ۲۰۶ عدد بود که امسال به ۲۲۰ عدد رسیده است.

***- آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت:**

به نوشته کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران، در تاریخ روز شنبه ۲۰ دی ۱۳۹۹ آمده است: در این روز خبر رسید که ابوالفضل غسالی، کارگر ایران‌خودرو که به دلیل فعالیت‌های اینترنتی از سال ۹۶ در زندان اوین محبوس است، از ۱۷ دی ماه اعتصاب غذا کرده است.

-نگار مسعودی عکاس و مستندساز، پس از ۷۴ روز بازداشت در بند ۲ الف سپاه پاسداران، در این روز با تودیع وثیقه ۲ میلیارد و ۵۰۰ میلیون تومانی موقتاً از زندان اوین آزاد شد.

-در این روز خبر رسید در حالی که تنها یکی از نیروهای نظامی جمهوری اسلامی به دلیل شلیک به هواپیمای اوکراینی در بازداشت است، تاکنون ۲۷ نفر به دلیل شرکت در اعتراضات مربوط به سقوط این هواپیما و همدردی با جانباختگان به بیش از ۴۱ سال زندان محکوم شده‌اند.

-در این روز خبر رسید رعد حمدانی، قصی خسرجی و سجاد دبات، سه تن از بازداشت‌شدگان اعتراضات آبان ۹۸ توسط دادگاه انقلاب دزفول مجموعاً به ۴۰ سال حبس تعزیری محکوم شدند. یکی از مصادیق اتهامات این شهروندان به آتش کشیدن عکس علی خامنه‌ای عنوان شده است.

-در این روز خبر رسید فرزاد سامانی و صهیب بادروج، دو تن از دانشجویان دانشگاه خوارزمی، در خوابگاه این دانشگاه در کرج بازداشت و به مکان نامعلومی منتقل شدند.

همزمان گزارش شده که نیروهای امنیتی پنج دانشجوی دیگر با نامهای دریا طالبانی، شیپول خضری، سالار رهوی، افشین ماماحمدی و سیروان نوری را در شهر مهاباد بازداشت کردند.

***- نگرانی و بلاتکلیفی از وضعیت سلامتی فعال کارگری جوانمیر مرادی و خانواده ی جوانمیرمرادی به دستگیری تهدید شدند:**

برپایه خبرمنتشره به نوشته فوزیه خالصی آمده است: در تاریخ روز ۲۰ دیماه ۹۹ ما خانواده و تعدادی از دوستان برای پیگیری از وضعیت ایشان برای چندمین بار به اداره اطلاعات سپاه ۱۱۴ رفتیم با آنکه در طول حدود یک هفته متوجه شدیم که جوانمیر رو در اطلاعات سپاه ۱۱۴ نگاه داشتن ولی امروز دوباره میگفتن که اینجا نیست و هر بار که میخواستن جواب ما رو بدن ما رو دست به سر می کردند و میگفتن برید اطلاعات ۱۱۳ اونجا بپرسید، یا برید دادگاه اونجا جوابتان رو میدن، یا اینکه میگفتن اینجا باشید دستگیر میشید و اینجا حق ندارید وایسید و برید، اون هم با تهدید میگفتند .

ولی ما جلوی درب اطلاعات رو خالی نکردیم و بودیم، در نهایت از طرف اطلاعات زنگ زدند و گوشی رو بدست جوانمیر دادن و همان حرفهای که چند روزه پیش زد که حالم خوبه اصلا و اصلا هیچ گونه مشکلی ندارم و جام خوبه .

نه به زندان، نه به شکنجه ، / نه به ازار و اذیت خانواده های زندانیان، / نه به ظلم نه به ستم .

فوزیه خالصی ۲۰ دیماه ۹۹

***- اطلاعیه کارگران صنعتی گروه ملی فولاد اهواز:**



گروه ملی صنعتی فولاد ایران

با عرض سلام و احترام خدمت کلیه همکاران محترم
«اتحاد رمز پیروزی است»

در ابتدای سخن باید از تمامی برادرانی که با ایستادگی و مقاومت در مقابل شورای اسلامی کار (فرمایشی)، که هیچ گونه سنخیتی نه با اسلام داشته کمال تشکر و قدردانی را داشته باشیم.

در موضوع شورای کارگری، دلایل فراوانی برای نپذیرفتن این موضوع می باشد. تشکیل چنین شورای فرمایشی، هدفی در راستای تعالی طبقه کارگر و اعطای حق و حقوق قانونی وی نداشته و تنها هدف از تشکیل آن در چنین موقعیت حساسی و در مقطع کنونی ایجاد یک فضای نمایشی جهت سرپوش گذاشتن بر اعمال ننگین و نابخردانه خود مانند گماشتن مینو طالبی در راس هرم مدیریت امور مالی که سوابق درخشانی در سند سازی های دوره عزیز قنواتی تا دوران نادر جعفر یوسفی، افشین محمدی و ابوالفضل جنتی را دارا میباشد، و هدف دوم سرکوب کارگران بنام شورای ناسلامی کار و رساندن شرکت به مرحله سقوط دائم بوده، اما با درایت و اتحاد مثال زدنی جمع کثیری از کارگران شرکت، مثل همیشه یک توطئه بزرگ خنثی گردیده و سیلی بزرگی بر دهان نادر جعفر یوسفی و اربابان و زیر دستان و هم پیمانان وی در استانداری، اداره کار (اداره ضد کارگری)، فرود آمد و همچنین درس عبرت بزرگی به فرد نادانی بنام پویا منش و کارگزاران این انتخابات از قبل شکست خورده وارد گردید.

مسئله دوم عدم رضایت جمعی کارگران از عملکرد ۱۴ ماهه تیم نامشروع نادر جعفر یوسفی و تمامی مدیران گماشته وی است که با لابی فولاد و استانداری خوزستان ایفای نقش نموده و باعث عصبانیت و اعلام انزجار جمعی در کارخانجات نوردی شرکت گردید و مثل همیشه ایشان پاسخی برای کارگران نداشته و همچنان بر طبل عکاسی و فیلمبرداری برای پر نمودن رزومه خود و همچنین حیف و میل کردن اموال بیت المال (اموال نقدی و غیر نقدی) در

راستای اهداف نابخردانه خود میباشد در حالی که موضوعات اصلی پرسنل همچنان در امور اداری، مالی و ... خاک می خورند.

مطالبات کارگری:

- ۱ / عدم اجرایی شدن احکام پرسنل پس از یک سال از تصویب آنها توسط بخش ها و برعکس آن صدور احکام یک شبه برای هم دستان خود در اعمال ننگین و خارج عرف
 - ۲ / جابجایی های مکرر در سطح معاونین و مدیران به علت نداشتن تسلط کافی به امور پیرامون خود و دور کردن پرسنل از اصل موضوعات جاری شرکت
 - ۳ / عدم پرداخت مطالبات ایام کرونا با توجه به حضور اجباری پرسنل و کارکرد حداکثری در آن ایام و دیگر مطالبات به حق پرسنل با توجه به صدور اطلاعیه های مختلف توسط امور اداری و لغو شفاهی و شبانه آنها.
 - ۴ / غیر بومی و پروازی بودن نادر جعفر یوسفی و تمامی همراهان وی و عدم اعتقاد به شفاف سازی جمعی.
 - ۵ / عدم سنخیت دریافتی بالای ۵۲ میلیونی نادر جعفر یوسفی و همراهانشان، با نوع مظلوم نمایی ایشان در حالی که از نظر ایشان آیتم های مصوب و قانونی کارگری باعث تحمیل بار مالی هنگفت به شرکت میباشد.
 - ۶ / گماشتن و نفوذ افراد خود فروخته در تصمیمات جاری مدیریت شرکت
 - ۷ / دادن محصولات تولیدی بدون دریافت هیچ گونه وجهی به شرکت فقط در ازای گرفتن چند عکس یادگاری و خرید زمان برای ابقای بیشتر
 - ۸ / نداشتن یک بیمه تکمیلی درمانی مناسب و درخور شأن پرسنل و خانواده محترم ایشان. این در حالی است که فرد نادانی بنام شهرام خطیبی، که عدم تعادل مردانگی در رفتارهای وی نمایان است پرسنل را تهدید به اخراج و عدم پرداخت حقوق می نماید، انگار فراموش کرده اند طوفان کارگری بسیار سخت میباشد و این کلام در گروه ملی جایی ندارد و عمر امثال آنها در شرکت رو به اتمام است و اگر حجب و حیا در بین عامه کارگران نبود امروز شما بودید که اخراج و به زباله دان تاریخ می پیوستید، موضوعی که با این صحبت های نابخردانه شما به زودی نسبت به شما جامعه عمل خواهد دید.
- خائنان غیر بومی و دست نشانده پادتان نرود:
اینجا شرکت عظیم گروه ملی صنعتی فولاد اهواز میباشد و بیگانه در آن جایی نخواهد داشت مگر فرزندان برومند آن...
اندکی صبر سحر نزدیک است

***- خانواده ی جوانمیرمردی به دستگیری تهدید شدند:**

برپایه خبرمنتشره به نوشته فوزیه خالصی آمده است : روز چهاردهم دیماه نیرو های اطلاعات سپاه پاسداران جوانمیر مردی رو دستگیر کردن بخاطر گناه نکرده، دو روز بعد شخصی با من تماس گرفت و به من گفت اگر میخوای جوانمیر رو ببینی و باهاش ملاقات کنی بکسی نگو و بیا به این ادرس، منم اصلا اجازه ندادم حرفش رو تمام کنه بهش گفتم جوانمیر که هیچ گناهی نکرده و حالا دست شماهاست و دیگه چرا این همه مخفی کاری میکنید و قطع کردم .

بعد کنجکاو شدم و با همان شماره تماس گرفتم ولی بلافاصله شماره خودبه خود حذف شد امروز(20دی) هم به ماشین سمند سفید که چهار نفر آقا درشت هیکل و پیه خانم صبح و همین طور بعدازظهر جلوی درب خانه ما بودند که بعد از یکی دوساعت رفتن. نه به آزار و اذیت خانواده ها .

نه به ظلم و ستم / فوزیه خالصی ۲۰ دیماه ۹۹

- در تماس با ایلنا مطرح شد؛ چرا دو جوان قروه‌ای با سقوط در دیگ روغن جان‌شان را از دست دادند؟!

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1021846>

به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز شنبه ۲۰ دی ۱۳۹۹ آمده است: یکی از فعالان صنفی کارگران قروه در کردستان و نماینده کارگران بیکار شده فولاد زاگرس با اشاره به حادثه روز پنجشنبه در بوئین زهرا که سه کارگر با سقوط در دیگ بخار جان خود را از دست دادند و دو نفر از آنها اهل قروه کردستان بودند، می‌گوید: اگر در شهرستان‌های مرزی و محروم مانند قروه کردستان، اشتغال‌زایی می‌کردند و فرصت‌های اشتغال را از بین نمی‌بردند، جوانان مجبور به مهاجرت نمی‌شدند و شاهد چنین اتفاقاتی نبودیم.

او با اشاره به رنج چهارصد کارگر بیکار شده فولاد زاگرس بعد از انحلال این مجموعه در سال ۹۲، می‌گوید: شهرستان قروه دارای معدن طلا و مرمر و آهن و پوکه و قطب کشاورزی است اما در آن، کار نیست! معدود فرصت‌های شغلی مانند فولاد زاگرس نیز با بی‌تدبیری از دست رفته است؛ اکنون اکثریت جوانان جویای کار این شهرستان، مجبور به مهاجرت به پایتخت یا استان‌های دیگر هستند و بدیهی‌ست که این مهاجرت و کار کردن دور از خانواده و شهر محل تولد، خطرات بسیاری در پی دارد.

او ادامه می‌دهد: مسئولان به فکر اشتغال جوانان در نقاط محروم کشور نیستند؛ اگر از ظرفیت‌های هر منطقه استفاده شود، هیچ جوانی مجبور به مهاجرت نمی‌شود و دیگر شاهد این دست حوادث دردناک نخواهیم بود اما دریغ، که نه تنها اشتغال‌زایی نمی‌کنند بلکه فرصت‌های محدود را نیز از بین می‌برند. اکنون بسیاری از کارگران بیکار شده فولاد قروه، یا در میادین میوه و تره بار تهران، کارگری می‌کنند یا در جاده‌های خطرناک و کوهستانی، مسافرکشی. برخی نیز هیچ منبع درآمدی ندارند و بیکارند. خانواده‌های بسیاری در قروه هستند که نان‌آورشان چند هزار کیلومتر دورتر، کار می‌کند و رنج دوری و نگرانی‌های بسیار را تحمل می‌کنند.

***- تعدادی از کارگران کشت و صنعت نیشکر هفت تپه نسبت به اذیت و آزار همکاران مبارزشان، دست به اعتراض زدند:**



برپایه خبر منتشره در سایت شبکه های مجازی، در تاریخ روز شنبه ۲۰ دی ۱۳۹۹ آمده است: برای دومین بار، تعدادی از کارگران کشت و صنعت نیشکر هفت تپه برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به اذیت و آزار همکاران حق طلبشان دست به تجمع یک ساعته مقابل ساختمان مدیریت مجتمع زدند. یکی از کارگران حاضر در تجمع با ایراد سخنانی برپایه تجمعات اخیر را برای اعتراض به اذیت و آزار کارگران حق طلب این مجتمع و همبستگی با همکارانشان اعلام کرد.

***- در نامه کارگران فولاد مبارکه به نماینده فلاورجان مطرح شد: با ما همان کار را کردید که با دزدان:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1021813>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز شنبه ۲۰ دی ۱۳۹۹ آمده است: به دنبال ادعای ناصر موسوی لارگانی (عضو هیات رئیسه مجلس شورای اسلامی) درباره کاهش تولید خط فولاد مبارکه، کارگران این مجموعه در نامه‌ای اعتراض خود را اعلام و متذکر شده‌اند که این سخنان؛ مغرضانه و جهت‌تسویه حساب‌های سیاسی با مدیرعامل مجموعه صورت گرفته است. متن این نامه به شرح زیر است: قَالَ الصَّادِقُ عَلَيْهِ السَّلَامُ: الْكَادُّ عَلَى عِيَالِهِ كَالْمُجَاهِدِ فِي سَبِيلِ اللَّهِ يَعْنِي: (کسی که برای تأمین معاش و مایحتاج زندگی خانواده‌اش تلاش کند، مانند رزمنده‌ای است که در راه خدا می‌جنگد.) (وسایل الشیعه جلد ۱۷)

جناب آقای سیدناصر موسوی لاریگانی
نماینده محترم مردم فلاورجان در مجلس
باسلام و تسلیت ایام عزای مادر سادات حضرت زهرا سلام الله علیها به حضرت صاحب الزمان اروحنا لتراب مقدمه فدا، مقام معظم رهبری و جنابعالی به عنوان صاحبان معزا و با آرزوی توفیق و تقوا برای همه ما، لازم دیدیم تذکراتی را در خصوص ادعای اخیر شما مبنی بر کاهش تولید در شرکت فولاد مبارکه یادآور شویم. از آن رو که انسان دائماً باید روح خود را در اذکار و انذار زنده نگه دارد تا به واسطه منافع خود از مسیر انصاف و تقوا خارج نشود.

جناب آقای لاریگانی
کارخانه فولاد مبارکه با ۲۰ هزار نفر کارگر، طی ۲۶۵ روز کاری در ۴ شیفت شبانه روزی تنها ۷ میلیون تن می‌تواند تولید کند. صحت این آمار را از وزارت صمت، انجمن جهانی فولاد و بقیه متخصصین می‌توانید بپرسید. شاید شما به اقتضای عدم تخصص در بخش صنعت ندانید که کارخانه‌ای با تولید سالانه ۷ میلیون تن، اگر بخواهد ۲ میلیون تن کاهش تولید داشته باشد قطعاً باید پنج ماه از سال را کاملاً تعطیل بوده باشد. یعنی با این حساب کارگران فولاد مبارکه باید ۵ ماه حقوق نگرفته باشند. حال آن که ما کارگران این شرکت حتی در ایام کرونا نیز یک روز هم تعطیل نبوده‌ایم و با تمام نگرانی‌های خانواده‌مان در محل کار خود در خط تولید حاضر شدیم و نگذاشتیم صنعت کشورمان به مخاطره بیفتد. در این بین حتی برخی از همکارانمان را در کرونا از دست دادیم اما متوقف نشدیم. در شرایطی که اکثر سازمان‌های کشور، حتی مجلس خود شما، رئیس جمهور و دولت و حتی بخش همکاران ستاد ما در فولاد مبارکه بصورت مقطعی تعطیل بوده‌اند اما خط تولید حتی یک ساعت هم متوقف نشد. این ثمره تلاش ما و بقیه فولادسازان ایران بود که امروز افتخار جمهوری اسلامی است که علیرغم کاهش تولید فولاد در سال ۲۰۲۰ در کل جهان، ایران توانسته ۱۰ درصد رشد تولید در خود داشته باشد. آماري که توسط نهادهای بین‌المللی ارائه شد وقابل انکار نیست .
اکنون سخنان مغرضانه شما جهت تسویه حساب‌های سیاسی‌تان با مدیرعامل مجموعه زحمات ۲۰ هزار کارگر این مجموعه را تخریب نموده و ضمن ترویج ناامیدی بین پرسنل جهادگر فولاد مبارکه ما را از کارگزاران نظام که باید حامی ما در جنگ اقتصادی باشند دلسرد نموده است .

اگرچه کارگران هیچ گاه در محاسبات شما مسئولین لحاظ نشده‌اند اما ما نیز بعنوان عضوی از ایران اجازه نخواهیم داد شما و دیگران با مقاصد سیاسی دستاوردهای ما را به چالش بکشید. فلذا نسخه‌ای از این شکوائیه را محضر مقام معظم رهبری حفظه الله که خود همیشه به مقام کارگر واقف بوده‌اند ارسال خواهیم کرد و صدای خود را به حضرت آقا نیز خواهیم رساند .

صحت مواضع شما با خدایی که بنا بود بیان شما اساس تقوا باشد اما گویا منافع چیز دیگری اقتضا نموده است . روزهای گذشته خبری دیگر از شما منتشر شده بود که دزدها را باید با قطع دست محاکمه نمود. سوای نگاه افراطی در این سخن، باید بگوییم گفتار شما در مورد سیاه‌نمایی زحمات کارگران فولاد مبارکه، دست تک تک ما را زیر ساطور بی‌انصافی گذاشته است و شما با ما همان کردید که با دزدان!

***- افسانه عظیم‌زاده با گذشت 27 روز از دستگیری ، همچنان خبری از او نیست:**



افسانه عظیم زاده، فعال حقوق کودک با گذشت 27 روز از زمان دستگیری کماکان به صورت بلا تکلیف در بازداشتگاه اطلاعات سپاه موسوم به بند 2 الف زندان اوین نگهداری می‌شود. قابل یادآوری است که افسانه عظیم زاده از موسسین جمعیت دفاع از کودکان کار و خیابان در سال 1382 است. وی بیش از 15 سال در زمینه آموزش و مددکاری کودکان کار فعالیت کرده است.

***- موضعگیری دیروز خامنه ای ؛ خشم مردمان جامعه ما را وسیعا برانگیخته است!**
<https://www.facebook.com/amir.javaherilangroudi/posts/10158748112873360>

به نوشته فیس بوک امیر جواهری لنگرودی؛ در تاریخ روز شنبه ۲۰ دی ۱۳۹۹ آمده است: خامنه ای بعنوان خلیفه مسلمین بار دیگر فرمان مرگ عمومی را در برابر چشمان چند میلیارد انسان امروزی، دیروز برای مردمان جامعه هشتاد میلیونی ما موعظه نمودند!
خواست مردمان جامعه ما سر راست است: باید واکسن معتبر خریداری بشه، به شکل عمومی و مجانی به همه آحاد جامعه تزریق گردد. این خواست همگانی ایست!

#_ مردمان جامعه ما می گویند: ما نه مقلد شما اند و نه رعیت تان
#_ شما هم مرگتان به هر واکسنی که اعتماد ندارید، خودتان استفاده نکنید
#_ انگار کشوری که ولی فقیه دارد، به وزارت بهداشت نیاز ندارد!
#_ قبلا چگونه زیستن مون، تحت امر ایشان بود، حالا چگونه مُردن رو هم ابلاغ فرمودند!
***- درخواست کارگران رینگ سازی مشهد برای تهیه گزارش از فرآیند واگذاری سهام این واحد صنعتی / کارخانه باید دوباره قیمت گذاری شود:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1021838>



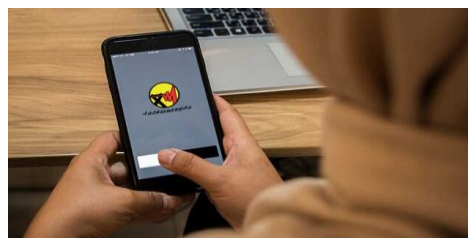
به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز شنبه ۲۰ دی ۱۳۹۹ آمده است: شمار زیادی از کارگران شاغل و بازنشسته کارخانه رینگ سازی مشهد با ارسال نامه‌ای به هیات‌های نظارتی و اجرایی کشور؛ خواستار تهیه گزارش نظارتی از فرآیند واگذاری سهام شرکت رینگ سازی شدند. در این نامه که یک نسخه از آن به خبرگزاری ایلنا ارسال شده، تاکید شده که سازمان خصوصی سازی در فرآیند واگذاری شرکت رینگ سازی مشهد به وظایف قانونی خود به طور کامل عمل نکرده و باعث ایجاد خسارت برای دولت و بیت‌المال و نابودی ظرفیت‌های گسترده تولیدی و صنعتی در شرکت رینگ سازی شده است. همچنین در این نامه به قانون‌گریزی‌های صورت گرفته در جریان واگذاری کارخانه رینگ سازی مشهد اشاره شده و آمده است: شرکت رینگ سازی مشهد در ۲۸ مرداد ۷۶، به صورت سهامی خاص تأسیس و در ۱۶ اسفند ۸۲ در بورس اوراق بهادار پذیرفته شده است. در تاریخ ۲۸ اسفند ۹۶ طی نقل و انتقال بلوکی سهام، مالکیت عمده شرکت رینگ سازی مشهد از هلدینگ ایران خودرو به شرکت پویا گستر خراسان

(سهامی خاص) به مبلغ ۵۰ میلیارد تومان منتقل شد و اکنون مالکیت عمده شرکت رینگ‌سازی مشهد با دارا بودن بیش از نیمی از سهام موجود، در اختیار این شرکت است. کارگران می‌گویند: رینگ‌سازی مشهد یکی از بزرگترین بنگاه‌های اقتصادی تولیدکننده قطعات اتومبیل رینگ خودرو است که در زمینی حدود ۱۷۵ هزار متر مربع واقع شده و متعلقات آن عبارتند از: چندین ساختمان و ۱۸ سوله با انواع ماشین‌آلات، دستگاه‌های بزرگ پرس، ۱۷ دستگاه لیفتراک، پست برق ۲۰ کیلوواتی، فضاهای اداری، خدماتی، رفاهی، مسکونی، ورزشی، تجهیزات و اقلام سرمایه‌ای فراوان در انبارها و... با آب تضمینی از چاهای بزرگ اختصاصی است که قیمت واقعی این مجموعه وسیع در زمان واگذاری بیش از ۵۰۰ میلیارد تومان بوده که متأسفانه با بی‌تدبیری و ارتباطات فراقانونی و غیرشرعی و کارشناسی ناعادلانه و غیرمنطقی بر مبنای کمترین قیمت کارشناسی یعنی حدوداً ۵۰ میلیارد تومان که بخش اعظمی از آن به صورت اقساط است، به شرکت واگذار شده است. در ادامه این نامه که به امضای شماری از کارگران شاغل و بازنشسته رسیده، گفته شده: نظر به اینکه طبق اسناد بدست آمده، واگذاری رینگ‌سازی غیرقانونی است به همین دلیل به منظور جلوگیری از بدبینی مردم و بروز ناهنجاری‌ها همچنین برای جلوگیری از غارت سرمایه‌های ملی و عناصر مرتبط در دستگاه‌های گوناگون، خواستار ارزیابی مجدد دارایی‌های ثابت شرکت که از سوی دادگستری و اهماال کاری سازمان خصوصی‌سازی در قیمت‌گذاری و تعیین ارزش سهام کارخانه صورت گرفته، هستیم.

در بخش دیگری از نامه کارگران شاغل و بازنشسته رینگ‌سازی مشهد در ارتباط با غیرمتعهد بودن سرمایه گذار فعلی رینگ‌سازی در قبال کارگران آمده است: مالک فعلی رینگ‌سازی هنگام خریداری این مجموعه متعهد شده بود تا پنج سال جدا از پرداخت به موقع حقوق و مزایای کارگران شاغل و بازنشسته امنیت شغلی کارگران را تامین کند. حال پس از ۳ سال از آن تعهد، اسنادی در دست است که نشان می‌دهد دست‌کم در یک مورد تامین امنیت شغلی کارگران، این شرکت به تعهد مذکور پایبند نبوده و از سال ۹۶ به مرور تعداد ۲۰ نفر از کارگران را بیکار کرده است. در پایان این نامه که رونوشت آن به رئیس دستگاه قضا، نمایندگان مجلس شورای اسلامی، مجمع نمایندگان کل کشور، دادگستری کل استان خراسان رضوی، اعضای کمیسیون اصل ۹۰ مجلس و نماینده فعلی مردم مشهد در مجلس ارسال شده، گفته شده: ما منتظر هستیم مسئولان کشوری از قوه قضاییه تا نمایندگان مجلس مسئله حسابرسی ویژه از رینگ‌سازی را پیگیری کنند. خواسته ما این است که سرمایه‌ای که تا الان توسط مدیران و سهامداران فعلی از رینگ‌سازی بیرون رفته به شرکت بازگردد.

***- رایگان شدن برق پنج میلیون مشترک در کشور:**

<https://www.isna.ir/news/99102014635>



به گزارش خبرگزاری ایسنا، در تاریخ روز شنبه ۲۰ دی ۱۳۹۹ آمده است: در پی اجرای طرح برق امید تعداد مشترکان پر مصرف کاهش یافته و آنطور که معاون هماهنگی توزیع برق شرکت توانیر اعلام کرده تاکنون تخفیف ۱۰۰ درصدی طرح برق امید در صورتحساب پنج میلیون مشترک اعمال شده است. به گزارش ایسنا، طرح برق امید که اجرای آن از ابتدای آبان ماه امسال در کشور آغاز شده، راهی برای مدیریت انرژی برق و پرداخت تخفیف صددرصدی به صورتحساب مشترکانی بوده که سهم غیر متعارفی از مصرف برق را مطالبه نمی‌کنند. بررسی‌ها نشان می‌دهد در دو ماه گذشته هفت میلیون و ۲۰۰ هزار مشترک کم مصرف برق در کشور شناسایی شده که در واقع مشترکان پر مصرف ۹ درصد کاهش داشته است.

آنطور که غلامعلی رخشانی‌مهر - معاون هماهنگی توزیع برق شرکت توانیر گفته به در همین مدت چهار درصد به تعداد مشترکان کم مصرف، ۵٫۸ درصد به تعداد مشترکان خوش مصرف اضافه شده و ۹٫۸ درصد از تعداد مشترکان پر مصرف کاسته شده است. هم اکنون شرایط اطلاع مشترکان از وضعیت مصرف و نحوه بهره‌مندی آنان از تخفیف اعمال شده در قبوض برق در سامانه برق ایران و اپلیکیشن برق من فراهم شده است. وی با بیان اینکه مشترکان برق با مراجعه به درگاه‌های فوق علاوه بر اطلاع از وضعیت خود، به راه‌های مدیریت مصرف نیز دسترسی خواهند داشت، گفت: مدیریت مصرف انرژی مهمترین اقدام مشترکان برق در شرایط کنونی است، صرفه‌جویی در مصرف گاز و برق شرایط تأمین سوخت کافی برای نیروگاه‌ها را فراهم کرده و تأمین برق مطمئن و پایدار به ویژه برای مشترکان ساکن در مناطق سردسیر را به دنبال دارد... طبق آنچه پیش‌تر مسوولان اعلام کردند در حال حاضر ۳۰ میلیون مشترک خانگی در کشور وجود دارد که در دو دسته "زیرالگو" و "بیش ازالگو" تقسیم بندی شده اند که برای هرکدام تعرفه خاصی تعریف شده است. در این بین ۸۵ درصد از مشترکان زیرالگو برق مصرف می‌کنند و تنها ۱۵ درصد بالاتر از الگوهای تعیین شده مصرف دارند، در طرح برق امید مشترکان زیرالگو هم به دو دسته خوش مصرف و کم مصرف تقسیم بندی می‌شوند. ۳۰ میلیون نفر مشترک در طرح برق امید از تخفیف صد درصدی بهای برق بهره‌مند خواهند شد که حدود ۸ و نیم میلیون مشترک در این محدوده هستند و تا زمانی که کم مصرف باقی بمانند، از تخفیف صد درصدی بهره‌مند خواهند شد. ...

***- روزگار کارگران فراموش شده پارس پامچال / نمایندگان فرصت رسیدگی ندارند:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1021096>

به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز شنبه ۲۰ دی ۱۳۹۹ آمده است: عدم پرداخت منظم دستمزد و بیمه کارگران کارخانه پارس پامچال قزوین مشکلات فراوانی برای آنها به ارمغان داشته است. کارگران این واحد تولیدی ۸ ماه بیمه و ۴ ماه دستمزد طلبکار هستند. بنابر گفته‌های نمایندگان کارگری این کارخانه، آنها جلساتی با مسئولان کارخانه درباره مطالبات مزدی و بیمه خود داشته‌اند ولی به نظر می‌رسد مدیران این واحد تولیدی تمایلی برای برطرف کردن مشکلات کارگران ندارند. مسئولان پارس پامچال مدعی هستند، زمانی مشکلات کارگران حل خواهد شد که منابع مالی این کارخانه تأمین شود. بنابر گفته‌های کارگران این کارخانه، آنها مکاتباتی با نمایندگان مردم قزوین در مجلس شورای اسلامی و استانداری نیز داشته‌اند و نمایندگان مجلس در پاسخ به آنها، پیگیری شرایط را وعده داده بودند.

نامه‌ای به دست من نرسیده است: لطفاله سیاهکلی (نماینده مردم قزوین) در ارتباط با مشکلات کارگران پارس پامچال گفت: من اطلاعی از وضعیت این کارخانه ندارم. تصور نمی‌کنم که کارگران برای من نامه‌ای نوشته باشند. اگر آنها نامه‌ای برای من نوشته بودند، به‌طور قطع چنین نامه‌ای را خوانده بودم. او افزود: در بازه زمانی یک یا سه روزه به مکاتبات مردمی پاسخ می‌دهم. اگر پاسخی از من دریافت نکرده باشند به این معناست که نامه‌ای برای من ننوشته‌اند. اگرچه نماینده مردم قزوین دریافت نامه را تکذیب می‌کند اما یکی از نمایندگان کارگری مدعی است که نامه را به دفتر لطفاله سیاهکلی تحویل داده است.

فرصت پیگیری مشکلات کارگران را نداشته‌امفاطمه محمدیگی (نماینده مردم قزوین) نیز درباره مشکلات کارگران این کارخانه گفت: درباره مشکلات کارگران پارس پامچال باید در فرصت زمانی مناسب صحبت کنیم. من هنوز فرصت نکرده‌ام به مشکلات کارگران این واحد تولیدی رسیدگی کنم. مشکلات زیادی با نمایندگان مجلس مطرح می‌شود و به همین دلیل رسیدگی به این موضوع نیاز به وقت و زمان دارد. معوقات کارگران کارخانه پارس پامچال درحالی پرداخت نشده که مدیریت این مجموعه؛ عمده‌ترین مشکل این واحد تولیدی که یکی از واحدهای بورسی با ۲۸۰۰ سهامدار است را جدا از طلب کارگران و سایر بدهی‌ها، مشکلاتی می‌داند که از یکسال پیش برخی نهادها برای این واحد بوجود آورده‌اند و فعالیت کارخانه را در زمینه صادرات مسدود کرده‌اند.

***- کارگران کارخانه رینگ سازی مشهد دنسبت به واگذاری سهام شرکت، اعتراض نمودند:**

برپایه خبر منتشره در سایت شبکه های مجازی، در تاریخ روز شنبه ۲۰ دی ۱۳۹۹ آمده است: کارگران کارخانه رینگ سازی مشهد با انتشار نامه ای سرگشاده خطاب به هیات های نظارتی و اجرایی کشور، اعتراضشان را نسبت فرآیند واگذاری سهام شرکت رسانه ای کردند. در بخش هایی از این نامه از جمله آمده است:

سازمان خصوصی سازی در فرآیند واگذاری شرکت رینگ سازی مشهد به وظایف قانونی خود به طور کامل عمل نکرده و باعث ایجاد خسارت برای دولت و بیت المال و نابودی ظرفیت های گسترده تولیدی و صنعتی در شرکت رینگ سازی شده است.

شرکت رینگ سازی مشهد در ۲۸ مرداد ۷۶، به صورت شرکت سهامی خاص تأسیس و در ۱۶ اسفند ۸۲ در بورس اوراق بهادار پذیرفته شده است. در تاریخ ۲۸ اسفند ۹۶ طی نقل و انتقال بلوکی سهام، مالکیت عمده شرکت رینگ سازی مشهد از هلدینگ ایران خودرو به شرکت پویا گستر خراسان (سهامی خاص) به مبلغ ۵۰ میلیارد تومان منتقل شد و اکنون مالکیت عمده شرکت رینگ سازی مشهد با دارا بودن بیش از نیمی از سهام موجود، در اختیار این شرکت است.

رینگ سازی مشهد یکی از بزرگترین بنگاه های اقتصادی تولیدکننده قطعات اتومبیل رینگ خودرو است که در زمینی حدود ۱۷۵ هزار متر مربع واقع شده و متعلقات آن عبارتند از: چندین ساختمان و ۱۸ سوله با انواع ماشین آلات، دستگاه های بزرگ پرس، ۱۷ دستگاه لیفتراک، پست برق ۲۰ کیلو وات، فضاهای اداری، خدماتی، رفاهی، مسکونی، ورزشی، تجهیزات و اقلام سرمایه ای فراوان در انبارها و... با آب تضمینی از چاه های بزرگ اختصاصی است که قیمت واقعی این مجموعه وسیع در زمان واگذاری بیش از ۵۰۰ میلیارد تومان بوده که متأسفانه با بی تدبیری و ارتباطات فراقانونی و غیر شرعی و کارشناسی ناعادلانه و غیر منطقی بر مبنای کمترین قیمت کارشناسی یعنی حدوداً ۵۰ میلیارد تومان که بخش اعظمی از آن به صورت اقساط است، به شرکت واگذار شده است.

نظر به اینکه طبق اسناد بدست آمده، واگذاری رینگ سازی غیرقانونی است به همین دلیل به منظور جلوگیری از بدبینی مردم و بروز ناهنجاری ها همچنین برای جلوگیری از غارت سرمایه های ملی و عناصر مرتبط در دستگاه های گوناگون، خواستار ارزیابی مجدد دارایی های ثابت شرکت که از سوی دادگستری و اهماال کاری سازمان خصوصی سازی در قیمت گذاری و تعیین ارزش سهام کارخانه صورت گرفته، هستیم.

کارگران شاغل و بازنشسته رینگ سازی مشهد در ارتباط با غیرمتعهد بودن سرمایه گذار فعلی رینگ سازی در قبال کارگران آمده است: مالک فعلی رینگ سازی هنگام خریداری این مجموعه متعهد شده بود تا پنج سال جدا از پرداخت به موقع حقوق و مزایای کارگران شاغل و بازنشسته امنیت شغلی کارگران را تامین کند. حال پس از ۳ سال از آن تعهد، اسنادی در دست است که نشان می دهد دست کم در یک مورد تامین امنیت شغلی کارگران، این شرکت به تعهد مذکور پایبند نبوده و از سال ۹۶ به مرور تعداد ۲۰ نفر از کارگران را بیکار کرده است. در پایان این نامه که رونوشت آن به رئیس دستگاه قضا، نمایندگان مجلس شورای اسلامی، مجمع نمایندگان کل کشور، دادگستری کل استان خراسان رضوی، اعضای کمیسیون اصل ۹۰ مجلس و نماینده فعلی مردم مشهد در مجلس ارسال شده، گفته شده: ما منتظر هستیم مسئولان کشوری از قوه قضاییه تا نمایندگان مجلس مسئله حسابرسی ویژه از رینگ سازی را پیگیری کنند. خواسته ما این است که سرمایه ای که تا الان توسط مدیران و سهامداران فعلی از رینگ سازی بیرون رفته به شرکت بازگردد.

***- ابتلای ۲۶۰۰ کارگر زنجان به ویروس کرونا:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1021883>

به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز شنبه ۲۰ دی ۱۳۹۹ آمده است: به نقل از روابط عمومی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان زنجان، محمدرضا یوسفی با اشاره به شیوع ویروس منحوس کرونا در کشور و تلاش برای حفظ سلامت جامعه کار و تلاش استان، عنوان کرد: با شیوع بیماری کوئید-۱۹، کارگران واحدهای تولیدی نیز در معرض خطر ابتلا قرار گرفتند. وی افزود: در همین راستا و به منظور پایش سلامتی کارگران، بازرسی های مستمر و ویژه ای از واحدهای تولیدی استان در دستور کار است.

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان زنجان با اشاره به این که در اغلب واحدهای تولیدی و صنعتی استان در بدو ورود تب‌سنجی لازم برای جلوگیری از انتشار ویروس از گروه‌های هدف انجام می‌گیرد تا از بروز مشکلات احتمالی جلوگیری شود، تصریح کرد: همچنین استفاده از ماسک نیز برای کارگران اجباری شده و بر این مورد نیز نظارت لازم انجام می‌شود. یوسفی همچنین از نظارت بر سرویس‌های کارگری نیز خبر داد و تاکید کرد: تمامی رانندگان سرویس‌های ایاب و ذهاب نیز موظف به رعایت بهداشت فردی هستند و محیط سرویس نیز باید ضدعفونی شود. وی ادامه داد: تاکنون سه هزار و ۶۰۰ نفر از کارگران در استان به کرونا مبتلا شده‌اند که در این میان، شهرستان‌های زنجان و ابهر دارای بیش‌ترین مبتلایان به کرونا هستند. یوسفی با اشاره به تشکیل همیاران سلامت در استان زنجان، خاطرنشان کرد: تشکیل همیاران سلامت تجربه بسیار موفقی را به همراه داشته و در واحدهای تولیدی و صنعتی به عنوان بازوان بسیار قوی در امر نظارت بر رعایت پروتکل‌های بهداشتی در این واحدها به خوبی ایفای نقش کرده‌اند.

***- طبق گفته معاون وزیر راه، مالیات، خانه‌های خالی را به بازار اجاره کشاند:**



به گزارش خبرگزاری ایسنا، در تاریخ روز شنبه ۲۰ دی ۱۳۹۹ آمده است: به دنبال ارسال پیامک به مالکان ۱,۵ میلیون واحد مسکونی خالی از سکنه، معاون وزیر راه و شهرسازی گفته که بر اساس فایل‌های دفاتر املاک و گزارش‌های میدانی، عرضه مسکن استیجاری در بازار ۳۰ درصد افزایش یافته است. به گزارش ایسنا، طرح مالیات بر خانه‌های خالی پس از یک رفت و برگشت از مجلس به شورای نگهبان، سرانجام توسط شورای تأسیس شد. این قانون در واقع اصلاحیه قانون سال ۱۳۹۴ بود. بر اساس طرح جدید، خانه‌هایی که خالی محسوب شوند، ماهانه باید مالیاتی معادل دو برابر ارزش اجاره هرماه پرداخت کنند و این ضریب در سال‌های بعد ۵۰ درصد نسبت به سال قبل افزایش خواهد یافت. سازمان امور مالیاتی مکلف است حداکثر تا ۳ ماه پس از تصویب قانون نهایی، نسبت به تعیین ارزش اجاره ماهانه املاک در شهرها و مناطق مختلف اقدام کرده و هر سال آن را به‌روزرسانی کند.

از طرف دیگر وزارت راه و شهرسازی، سامانه املاک و اسکان که اطلاعات واحدهای مسکونی کشور در آن درج می‌شود را از بهمن ماه ۱۳۹۸ رونمایی و مردادماه ۱۳۹۹ اجرایی کرد. پس از آن اعلام شد که ۱,۵ میلیون واحد مسکونی خالی شناسایی شده و برای مالکان آنها پیامک ارسال شده است. مدتی قبل هم محمود محمودزاده - معاون وزیر راه و شهرسازی - به ایسنا اعلام کرد که اگر مالکان این ۱,۵ میلیون واحد نسبت به اصلاح وضعیت سکونتی خود اقدام نکنند مشمول مالیات بر خانه‌های خالی می‌شوند. طبق آخرین آمار تا کنون ۱۰۹ هزار واحد مسکونی برای اخذ مالیات خانه‌های خالی به سازمان امور مالیاتی معرفی شده‌اند.

اما یکی از سوالات اصلی این است که این طرح چه تأثیراتی بر کنترل بازار مسکن خواهد داشت. محمودزاده اخیراً در این خصوص گفته است: پس از مصوبه مجلس و بر اساس تعداد فایل ارائه شده در دفاتر مشاور املاک، عرضه مسکن استیجاری حدود ۳۰ درصد بیشتر از مدت مشابه سال گذشته بوده و این آمار، یک آمار بر اساس مستندات و گزارشات میدانی است. به گفته وی، روند عرضه مسکن خالی در کنار اجرای طرح‌های اقدام ملی و تکمیل مسکن مهر به افزایش عرضه مسکن کمک خواهد کرد که مجموع این سیاست‌ها به تعادل در بازار کمک می‌کند.

***- کارگران معدن ذغال سنگ آق دربند خواستار بازگشایی محل کار خود شدند/**

وضعیت معیشتی خوبی نداریم:

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1021969>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز شنبه ۲۰ دی ۱۳۹۹ آمده است: منابع کارگری در معدن زغال سنگ آق در بند به خبرنگار ایلنا گفتند: در حال حاضر حدود ۱۱۰ نفر از کارگران معدن ذغال سنگ آق در بند سرخس که بعد از اعلام تعطیلی معدن در شرایط بد معیشتی قرار گرفته‌اند، در انتظار بازگشایی محل کار سابق خود هستند.

کارگران بیکار شده این واحد معدنی بر بازگشایی و راه‌اندازی مجدد محل کار خود تاکید دارند، گفتند: این واحد معدنی بعد از حادثه انفجار شهریور ماه سال جاری که منجر به کشته شدن دو نفر از همکارانمان شد، با تصمیم و دستور مسئولان استانی تا زمان روشن شدن علت حادثه تعطیل شده است. آن‌ها اظهار داشتند: تاکنون چندین بار به امید بازگشایی معدن به نهادهای صنفی و دولتی شهرستان سرخس مراجعه کرده‌ایم اما هنوز پاسخی نگرفته‌ایم.

کارگران معدن آق در بند همچنین در مورد مطالبات معوقه و بیمه بیکاری خود گفتند: چندین ماه معوقات مزدی داریم علاوه بر آن مسئولان اصرار دارند کارگران برای تامین معیشت خود و خانواده‌هایشان از مقرری بیمه بیکاری استفاده کنند که ما کارگران مخالف دریافت آن هستیم. کارگران در ادامه تصریح کردند: با توجه به شرایط جسمی و سنی، هم‌اکنون در بازار نامتعادل کار ما هیچ شانسی برای یافتن فرصت شغلی جدید نداریم اما اگر دولت از بازگشایی این معدن که یکی از بهترین‌های واحدهای معدنی در منطقه سرخس در استان خراسان رضوی است، حمایت کند، ما می‌توانیم به کار قبلی خود بازگردیم.

***- کارگران گروه ملی صنعتی فولاد اهواز: طی این چندین ساله کدام شورای اسلامی کار توانست حق و حقوق کارگران را عملی کند؟**

برپایه خبر وبسایت اتحادیه ازاد کارگران آمده است: پیام کارگران گروه ملی صنعتی فولاد اهواز:

با سلام و عرض خسته نباشید به همکاران / قابل توجه همکاران محترم در شرکت گروه ملی طی این چندین ساله کدام شورای اسلامی کار توانست حق و حقوق کارگران را عملی کند؟ وقتی نمایندگان کارگران نمی‌توانند همزمان با تورم افسار گریخته دستمزدها را بالا ببرند چه انتظاری از این شوراها داشت !!!

خانه کارگر و یا هر سازمان دیگری که وابسته به دولت‌ها هستند چه واکنشی نسبت به زمانی که در هوای سرد و یا گرم و شرجی بودیم از خود نشان دادند؟؟؟

اگر اعتراضات ما نبود الان معلوم نبود که چه بلایی سر زن و بچه‌هایمان می‌آمد؟ معلوم نبود که چندین نفر بخاطر فقر و نداری دست به چه کارهای خطرناک و یا شومی روی می‌آوردند؟؟

طی این چند وقت آقایان، عبدالله درویشی (عموی عبدالله درویشی رییس اداره خانه کارگراستان) و سید علی موسوی خود را دلسوزان کارگران و شرکت میدانستند و هدف آنها از راه‌اندازی شورای اسلامی کار را خدمت به کارگران می‌دانند اما مثل اینکه در خفا و در پشت پرده با مافیا و دلال فولاد (فاضل بختیاری) که نماینده ایتارگران است و عامل بدبختی و فلاکت این چند ساله کارگران است همدست و همگام شدند تا با راه‌اندازی این شورای پستهای خوبی نصیبشان شود.

هم سوء شدن با خیانتکاران خیانت است.

آقای درویشی و سید علی موسوی با حيله و مکر می‌خواهد به نان و نوایی برسد. دکتر یوسفی که طی یکسال تا می‌توانست با وعده‌های دروغین کارگران را بفریبد و برخی از افراد فاسد را در جایگاه‌های مهم بگذارد و این افراد اضافه کار، حق فنی و بدی اب و هوا و را با وعده دروغ و یا اینکه با ترساندن کارگران از طریق حراست و پرونده سازی و یا اینکه

اوضاع مالی شرکت خوب نیست و هزار ترفند و کثافت و نیرنگ ، کارگران را بفریبند جای سوال و شگفتی است که دکتر یوسفی موافق راه اندازی شورای اسلامی کار است؟؟؟ طبق اسکرین شاتی که از کانال واتسابی عبدالله درویشی و سید علی موسوی گرفته شده فریب فاضل بختیاری و دکتر یوسفی و این دو خائن و فریبکار عبدالله درویشی و سید علی موسوی را نخورید و باید شورای مستقل کارگران ایجاد شود که به هیچکس و هیچ نهادی وابسته نباشد . به گوش باشید که باید محکم و قوی نه بزرگ به شورای اسلامی کار و این دو فریبکار بدهیم .

*- عقب‌گرد بورس به یک میلیون و ۲۰۰ هزار واحد:



به گزارش خبرگزاری ایسنا، در تاریخ روز شنبه ۲۰ دی ۱۳۹۹ آمده است: روند نزولی بازار سرمایه همچنان ادامه دارد به طوری که شاخص کل بورس که تا یک میلیون و ۵۰۰ هزار واحد افزایش یافته بود دوباره تا کانال یک میلیون و ۲۰۰ هزار واحد کاهش یافت. به گزارش ایسنا، شاخص کل بورس امروز با ۲۴ هزار و ۸۱۵ واحد کاهش رقم یک میلیون و ۲۸۵ هزار واحد را ثبت کرد. شاخص کل با معیار هم وزن هم با ۷۶۵ واحد کاهش در رقم ۴۵۹ هزار و ۸۰۴ واحد ایستاد. معامله گران امروز یک میلیون معامله به ارزش ۱۰۶ هزار و ۵۶۹ میلیارد ریال انجام دادند. صنایع پتروشیمی خلیج فارس، ملی صنایع مس ایران، فولاد مبارکه اصفهان، سرمایه گذاری تامین اجتماعی، معدنی و صنعتی گلگهر، معدنی و صنعتی چادرملو و بانک ملت نسبت به سایر نمادها بیشترین تاثیر منفی را روی بورس گذاشتند. شاخص کل فرابورس هم با ۲۲۸ واحد کاهش تا رقم ۱۸ هزار و ۸۴۷ واحد کاهش یافت. در این بازار ۵۵۸ هزار معامله به ارزش ۴۱ هزار و ۸۶۱ میلیارد ریال انجام شد. سنگ آهن گوه‌رزمین، بیمه پاسارگاد، هلدینگ صنایع معدنی خاورمیانه، سهامی ذوب آهن اصفهان و فولاد هرمزگان جنوب نسبت به سایر نمادها بیشترین تاثیر منفی و در مقابل صنعتی مینو نسبت به سایر نمادها بیشترین تاثیر مثبت را روی فرابورس گذاشتند.

انتهای پیام

*- کارگران شهرداری رشت معوقات مزدی دارند/ شورای شهر: شهرداری حقوق کارگران را قبل از پایان سال بپردازد:

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1022005>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز شنبه ۲۰ دی ۱۳۹۹ آمده است: کارگران مجموعه شهرداری رشت واقع در استان گیلان گفتند که دست کم ۵ هزار نفر از کارگران پیمانکاری مناطق ۵ گانه شهرداری رشت بین دو تا سه ماه دستمزد پرداخت نشده، دارند و بیمه آنها نیز چندین ماه پرداخت نشده است. این کارگران از افزایش میزان مطالبات مزدی خود در ماه‌های آینده ابراز نگرانی کردند و گفتند: حدود ۵۰ روز دیگر به پایان سال جاری باقی است که به دلیل عدم پرداخت مطالبات، مشکلات بسیاری برای خانواده‌های آنها به وجود آمده است. به گفته این کارگران، علیرغم اینکه مسئولان شهری از وضعی مطالبات آنها باخبرند اما تا این لحظه در خصوص پرداخت مطالبات مزدی کارگران مجموعه شهرداری رشت اقدامی صورت نگرفته

است.

در این زمینه محمدحسین علیپور، یکی از اعضای شورای شهر رشت، در جلسه روز ۱۷ دی ماه سالجاری شورای شهر با اشاره به وضعیت بد پرداخت حقوق و مزایا کارگران شهرداری گفته است: تنها دو ماه به پایان سال مانده اما همچنان کارگران شهرداری حقوق ۵۰ روز خود را دریافت نکرده‌اند. وی با تأکید بر ضرورت توجه شهرداران مناطق شهر رشت در این زمینه، گفت: کارگراها دغدغه‌مند هستند لذا باید تکلیف کارگرهای حجمی مشخص شود.

***- دغدغه‌های شغلی/ناگفته‌های یک مهماندار قطار از زندگی روی ریل:**



اعتراض تعدادی از مهمانداران قطار تهران - خرمشهر به شرایط شغلی خود، تیرماه سال ۹۸ به گزارش خبرگزاری ایسنا، در تاریخ روز شنبه ۲۰ دی ۱۳۹۹ آمده است: «کل زندگی ما روی دو تا تیکه آهن موازی؛ اونم نه ثابت. هی داریم تکون میخوریم. ریل و قطار چیه؟ همینه دیگه. ریل، دو تا آهنه کنار هم که هر چی هم برن، به هم نمیرسن. قطار هم که فقط تکونه.» قطار دارد می‌پیچد. جای داخل لیوان، شیب‌دار می‌شود و کمی هم می‌ریزد داخل سینی. عذرخواهی می‌کند و یک بسته کوچک که دو حبه قند داخلش هست، می‌گذارد کنار چای: «شما فکر کن یه بار با قطار میری مسافرت چقدر خسته میشی؟ یا اگه یه شب نخوابی چقدر روت تأثیر میذاره و کیسل میشی؟ حالا بین ما چی می‌کشیم. عمر ما توی رفت و برگشت میگذره. هر جا می‌رسیم باید برگردیم. گذشته از اینا، تکونای قطار، سر و صدا، شب‌نخوابیدنا و سر و کله زدن با بعضی مسافرا خیلی وقتا غیرقابل تحمله. اونوقت واسه چقدر؟ ماهی ۴ و نیم.»

هفت سالی می‌شود که مهماندار قطار است. لیسانس دارد و بعد از خدمت سربازی از طریق یکی از آشنایان وارد این کار شده است. در مصاحبه کاری قبول شده و بعد از گذراندن دوره دو ماهه مهمانداری، شروع به کار کرده است. خوش‌پوشی، خوش‌برخوردی، زیبایی و خوش‌صحبتی از جمله اولویتهایی بوده که او برای به دست آوردن شغل مهمانداری داشته است اما مدت‌هاست که با ترس و لرز سوار قطار می‌شود؛ درست از زمانی که کرونا بلای جان انسان‌ها شده است. در این مدت بسیاری از همکارانش به کرونا مبتلا شده‌اند البته بعد از درمان به کارشان برگشته‌اند. خدا را شکر می‌کند که تا حالا هیچکدامشان فوت نکرده‌اند و خودش هم تا حالا مبتلا نشده است. درخواستش توجه مسئولان به مهمانداران است: «همیشه اسم پرستارا سر زبوناست و میگن اونا خط مقدم کرونا هستن. درست هم میگن ولی به خدا ما هم از روز اول تو خط مقدم کرونا بودیم. اما هیشکی به فکرمون نبوده و نیست. مسافرای زیادی کرونا دارن و آلوده‌ان اما نمیگن و جون ما رو هم به خطر میندازن. حتی چند بار مجبور شدیم مسافرو به خاطر سرفه‌های سخت و زیاد، نزدیک‌ترین ایستگاه پیاده کنیم. مسافر هم داشتیم که تو قطار فوت شده اما نمیدونیم به خاطر کرونا بوده یا چیز دیگه‌ای. من که میگم ۵۰ درصد مسافرا کرونا دارن. متاسفانه سیستم بلیت‌فروشی ما هم سفت و سخت نیست. هیچ تستی از مسافر نمی‌گیرن که مطمئن بشن کرونا نداره. اون اوایل که تازه کرونا اومده بود ما با ترس و لرز سوار قطار می‌شدیم. الان هم اونقدر ماسک روی صورتمون میذاریم که پشت گوشمون می‌سوزه اما خیلی از مسافرا عین خیالشونم نیست و اصلا مراعات نمی‌کنن. خیلیاشون حتی ماسک هم نمی‌زنن.»

یکی از مسافرها بدون ماسک، سرش را می‌آورد داخل و سفارش چای می‌دهد. مهماندار می‌نویسد و می‌گوید چشم، می‌آورم. همینطور که می‌رود سراغ رو به راه کردن سفارش مسافر، حرفش را هم ادامه می‌دهد: «قبلا دکتر بود تو قطار ولی چون دیدن زیاد کسی مراجعه نمیکنه، حذفش کردن. الان دیگه فقط یه جعبه کمکای اولیه داریم تا اگه خدایی نکرده

دست مسافری برید یا فشارش افتاد، خودمون بتونیم به کاری بکنیم. اگه حال مسافری هم خیلی بد باشه بهش می‌گیم ما می‌تونیم با نزدیک‌ترین ایستگاه هماهنگ کنیم که از اورژانس بخوان آمبولانس بفرسته ایستگاه. حالا بعضی مسافرا پیاده میشن و بعضیا هم ترجیح میدن تا مقصد تحمل کنن و بعد خودشون برن پیش دکتر».

عذرخواهی می‌کند که برود چای را تحویل مسافر بدهد. دو روزشان را در قطار می‌گذرانند و دو روز دیگر را به کارهای خودشون می‌رسند. اما دو روز کاری را شرکت برایشان تعیین می‌کند که ممکن است روزهای پنجشنبه و جمعه هم باشد. مسیر سفر را هم شرکت برایشان تعیین می‌کند. از طولانی‌ترین مسیر که بندرعباس است و حدود ۲۰ ساعت در راهند تا کوتاه‌ترین مسیر که ۸ ساعته است. گاهی به مقصد که می‌رسند امکان استراحت دارند که در مسیرهای طولانی در یک اقامتگاه می‌مانند و گاهی اقامتگاهی برای استراحت وجود ندارد و مجبورند زمان استراحتشان را در قطار بگذرانند و برای مسیر برگشت آماده شوند. معمولا تعداد پرسنل یک قطار به ۱۸ نفر می‌رسد.

برمی‌گردد و باز هم عذرخواهی می‌کند: «راستش مهمانداری همه جای دنیا تعریف خاصی داره اما تو مملکت ما هیچ تعریف خاصی براش نیست. شاید باورتون نشه ولی مهمانداری جزء مشاغل سخت هم محسوب نمیشه. هیچکس پیگیر این موضوع نیست. در حالیکه واقعا کارمون سخته و حق‌مونه که ۲۰ ساله بازنشسته بشیم. ما واقعا بدبختیم و هیچکس به فکرمون نیست. کارمونو می‌کنیم و صدامون هم در نیما، دیده هم نمیشیم. باز مهمانداری هواپیما واسه خودشون به کلاس کاری دارن، مردم باهاشون محترمانه برخورد میکنن، بعضیاشون که اصن به اندازه خلیانا قیافه میگیرن (می‌خندد). ولی ما همون ژست خشک و خالی هم نمیتونیم بگیریم. تهش می‌خواهیم ژست کیو بگیریم؟ لوکوموتیوران؟ اون بنده‌های خدا که خودشونم کارشون از ما خیلی سخت‌تره، تازه ادعایی هم ندارن.» با همه مشکلات، باز هم نگران است که شغلش را از دست بدهد: «از وقتی هم که کرونا اومده خیلی از شرکتای حمل و نقل با همکاری هم نیروهاشونو تعدیل کردن. البته شرکت ما هنوز این کارو نکرده. حالا یا جراتشو نداره یا چون وابسته به جای خاصی، بهش اجازه نمیدن.»

ظاهرا از مزایای قانونی‌شان هم کم می‌گذارند: «مثلا شرکت باید سالی دو دست لباس فرم به ما بده اما چون پول ندارن سالی به بار اونم نزدیک عید میدن. اونم چون مسافر زیاده و میخوان مثلا مهماندارا مرتب باشن. کفش هم دو سال به بار میدن. فکرشو بکنین حتی شرکت به تست کرونا هم ازمون نگرفته. هر کدوم از همکارا که حالشون بد بوده، خودشون رفتن دکتر و فهمیدن که کرونا گرفتن و بعد از اینکه خوب شدن برگشتن سر کارشون. البته شرکت واسه هر سفر حدود ۸ تا ماسک بهمون میدن.»

راستی به سوال: بعد هر سفر ملافه‌ها و پرده‌های قطار رو میشورن و کل قطار رو ضدعفونی میکنن؟

«نیروهای خدماتی شست‌وشوی پرده‌ها و ملافه‌ها رو انجام میدن اما اینطوری هم نیست که حتما بعد هر سفر همه چی رو بشورن چون اصطکاکشون (منظورش استهلاک است) بالا میره اما خودم دیدم که بعد هر سفر داخل قطارو با مواد مخصوص ضدعفونی می‌کنن. خداییش شرکت ما این موضوعو رعایت می‌کنه و بازرس هم سرکشی می‌کنه. تو این وضعیت ۵۰ درصد مسافرگیری می‌کنیم و سه تا بلیت از هر کوپه شش نفره فروخته میشه. البته خیلی از آژانسا رعایت نمی‌کنن و بیشتر از ظرفیت ۵۰ درصد بلیت می‌فروشن. بوفه قطار هم مثل قبل فعاله اما ماده ضدعفونی هم گذاشتن و غذا رو تو ظرفای به بار مصرف و با پک‌های مخصوص میدیم. با اینکه حجم کاری ما تو کرونا نسبت به قبل کمتر شده اما بدیش اینه که ریسک کارمون بالا رفته. چک کردن بلیتا، گرفتن و دادن ملافه و پتو یا چیزای دیگه باعث شده بیشتر خطر کرونا رو حس کنیم. همه مسافرا هم که مراعات نمی‌کنن. از وقتی هم کرونا اومده، خیلی از رئیس قطارا دیگه بلیتا رو چک نمیکنن چون باید در هر کوپه رو بزنی، ۴۰۰ تا بلیتو بگیرن پنج کنن، توی راهروهای تنگ قطار برن و بیان، این کار خودش خطرناکه به هر حال.»

دوست ندارد اسمش در گزارش بیاید. درد دل می‌کند: «به مهماندار قطار باید خوش‌برخورد باشه. وقتی مسافر سوار میشه بهش خوشامد بگه اما جلوی بعضی مسافرا هر چقدر خوب باشی بازم انگار طلبکارن و دعوا دارن. بعضی از مسافرا مسائل شخصی زندگیشونو وارد قطار

می‌کنن و انگار میخوان دِق و دلشونو سر مهماندار خالی کنن. مثلا تمیز نبودن دستشویی یا تاخیر حرکت قطارو از چشم ما می‌بینن در حالی که این چیزا اصلا به مهماندار ربطی نداره. کاش هر مسافری فکر کنه برادر و خواهر خودش مهمانداره. کاش دل همدیگه رو نشکونیم، یه جورایی همدیگه رو درک کنیم.»

چشمش پر می‌شود انگار. حرف را می‌برم سمت اعتراض‌های معمول مسافرها بلکه حال و هوایش عوض شود. می‌گوید: «هر مسافری سلیقه متفاوتی داره. بعضیا به کیفیت غذا اعتراض می‌کنن در حالی که غذاها از کترینگ میاد و خوب و بد بودنش واقعا به من مهماندار ربطی نداره. از طرفی هم خب مسافر فقط دستش به من میرسه. مدیرعامل شرکت رو نمی‌بینه که.»

او معتقد است: «توان سیستم حمل و نقل ریلی ما همینه. مسافرای ما انتظارشون زیاده. راستش اگه کیفیت بالا می‌خوان، می‌تونن بلیت وی‌آی‌پی بخرن. هر چی پول بیشتری بدی، خب امکانات بیشتری هم می‌گیری. بلیت قطارای ما خیلی وقتا از بلیت اتوبوس هم ارزون‌تره. بلیتا با تخفیف تا قیمت ۷۰ هزار تومن هم فروخته میشه. ولی به هر حال مسافرا همه چیزو از چشم ما می‌بینن. مثلا وقتی هوای داخل قطار سرد یا گرمه میان سر ما داد می‌زنن. در حالیکه همه قطارا یه مامور برق و تاسیسات دارن که باید هر یه ساعت فضای داخل واگنا رو کنترل کنه اما چون مامور برق حوصله نداره تو قطار راه بره، هر چند ساعت یه بار یه سری میزنه. اگه مرتب سرکشی کنه فضای داخل قطار زیاد از حد گرم یا سرد نمیشه. حتی زمانی که یکی دیگه کارشو درست انجام نمیده، مسافرا سر ما داد و بیداد میکنن. البته خود من تا حالا با مسافرا درگیر نشدم اما بعضی وقتا سر یه چیزایی که فکرشو نمی‌کنی جر و بحث می‌کنن میرن رو مخ آدم. مثلا مسافر میگه من میخوام فلان ایستگاه پیاده شم، منو بیدار کن. ما باید سعی کنیم خواب نمونیم تا طرفو بیدار کنیم. یه بار مسافر جا موند، شروع کرد به داد و بیداد و ناله و نفرین. من وظیفه‌م نبود ولی خب واسه اینکه نفرین نکنه مجبور شدم پول بلیت‌شو از جیب بدم بهش تا راضی بشه. تازگیا که بعضیا انگار می‌خوان از آدم اخاذی کنن. مثلا قبلش به مهماندار نمیگن که چه ایستگاهی میخوان پیاده بشن. بعد که از ایستگاه رد میشیم میان میگن باید پول بلیت ما رو بدین. ما تو این رفت و آمده دیگه یه پا مردم‌شناس شدیم. از بس که آدم دیدیم، وقتی مسافر وارد قطار میشه میفهمیم چه مدلیه.»

شرکت، روانشناس هم دارد که شما هر چند وقت یک بار به مشاور یا روانشناس مراجعه کنید؟ «چند سال پیش دو سه جلسه کلاس گذاشتن که تاثیر زیادی نداشت. فقط وقتمونو گرفتن چون روانشناسی که آورده بودن اینکاره نبود، چیز زیادی هم یادمون نداد. رفع تکلیف بود انگار. البته همونم دیگه برگزار نشد.»

این مهماندار حالا به کارش عادت کرده است و اگر شرایط کاری بهتری برایش فراهم شود، عطای مهمانداری را به لقایش می‌بخشد. به عقیده او یک مهماندار باید بیش از اندازه صبور و علاقمند به کارش باشد زیرا این کار فشار روانی بسیاری دارد و بارها غرور یک مهماندار در قطار شکسته می‌شود .
انتهای پیام

***- دانش‌آموختگان و دانشجویان رشته ژنتیک پزشکی نسبت به عدم صدور شماره نظام پزشکی مقابل ساختمان نظام پزشکی، تجمع اعتراضی نمودند :**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز شنبه ۲۰ دی ۱۳۹۹ آمده است : دانش‌آموختگان و دانشجویان رشته ژنتیک برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به عدم صدور شماره نظام پزشکی دست به تجمع مقابل ساختمان نظام پزشکی در پایتخت زدند. براساس گزارش منتشره، اعتراض تجمع‌کنندگان به اقدام مدت‌دار سازمان نظام پزشکی است که طی آن صدور شماره نظام پزشکی برای فارغ‌التحصیلان رشته ژنتیک پزشکی متوقف شده و به پزشکان اعطا می‌شود. پزشکانی که تنها دو واحد ژنتیک را در طی دوران تحصیل خود می‌گذرانند. خاطرنشان می‌شود که، از سال 94 این سومین تجمعی است که به اقدام سازمان نظام پزشکی صورت گرفته است و تاکنون پاسخ درستی به درخواست آن‌ها داده نشده است.

***- دستمزد 1400**

از دستمزد منطقه‌ای تا اصلاح مزد ۹۹ / رای دیوان عدالت چگونه می‌تواند به نفع کارگران تمام شود؟

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1021598>



به گزارش نسرين هزاره مقدم خبرنگار ايلنا، در تاريخ روز شنبه ۲۰ دی ۱۳۹۹ آمده است: یازدهم دی ماه بود که خبر آمد رای هیات تخصصی دیوان عدالت بر ابطال مزد ۹۹ قرار گرفته است؛ البته این رای فقط، یک نظریه تخصصی است و قابلیت اجرایی ندارد. برای اجرایی شدن رای دیوان، باید هیات عمومی دیوان عدالت، این نظریه تخصصی را تایید و رای نهایی خود را مبنی بر ابطال مزد ۹۹ صادر کند.

اما آیا در این برهه‌ی زمانی که دولتی‌ها و کارفرمایان، تمام جلسات برگزار شده‌ی کمیته دستمزد را به بحث پیرامون «مزد منطقه‌ای» و «مزد صنفی» اختصاص داده‌اند، حتی اگر رای نهایی دیوان عدالت بر ابطال مزد ۹۹ باشد، آیا فرصتی برای «اصلاح مزد سال جاری» باقی مانده است؟!

دستمزد منطقه‌ای یک زنگ خطر است: فعالان کارگری و دلسوزان طبقه کارگر، تلاش دولتی‌ها و کارفرمایان برای اثبات لازم الاجرا بودن دستمزد منطقه‌ای را یک خطر تلقی می‌کنند و معتقدند؛ در شرایطی که ما تشکلهای کارگری قدرتمند، مستقل و مطالبه‌گر نداریم، هر نوع تلاش برای اجرایی کردن مزد منطقه‌ای و صنفی، تلاش برای بی‌حقوق‌سازی بیشتر کارگران است و این پارادایم اگر به مرحله اجرا برسد، در نقاطی که کارگران به‌الذاته محروم‌تر و کمتر برخوردار هستند، «می‌تواند» آن‌ها را از همین حداقل دستمزد ناکافی نیز محروم سازد. کاظم فرج‌اللهی (فعال صنفی کارگری) در این رابطه به ایلنا می‌گوید: از آنجا که تشکلهای کارگری مستقل و قدرتمند نداریم، نباید به هیچ وجه به سمت مزد منطقه‌ای یا صنفی برویم؛ مزد منطقه‌ای در صورتی قابل اجراست که در هر منطقه یا استان، تشکلهای محلی قدرتمند برای چانه‌زنی بر سر بحث دستمزد می‌داشتیم و دستمزد صنفی نیز در در شرایطی می‌تواند اجرایی شود که هر صنف، مثلاً کارگران صنایع فلزی، اتحادیه‌های قدرتمند می‌داشتند و می‌توانستند بابت دستمزد صنف خود مطالبه‌گری کنند.

چرا دستمزد منطقه‌ای قابلیت اجرا ندارد؟ «نداشتن تشکلهای قدرتمند» یک وجه قضیه است؛ اما به گفته فرامرز توفیقی (رئیس کمیته دستمزد کانون عالی شوراها) که به نمایندگی از جانب کارگران در جلسات کمیته دستمزد ذیل شورایعالی کار شرکت می‌کند؛ نداشتن زنجیره تامین مناسب، یک نقیصه اصلی دیگر است که امکان اجرای مزد منطقه‌ای را به صفر می‌رساند. او توضیح می‌دهد: چون زنجیره تامین کالاها در استانها، به خصوص استانهای کمتر برخوردار به خوبی فراهم نشده، قیمت تمام شده کالا در این استانها معمولاً بسیار بیشتر از استانهای برخوردار و پایتخت است و لذا دستمزد، مولفه‌ی قابل اعتنایی در این قیمت تمام شده نیست؛ اگر زنجیره تامین را به خوبی در همه جای کشور مهیا می‌کردند، حالا می‌توانستند از سهم دستمزد در قیمت تمام شده و سپس، مزد منطقه‌ای صحبت کنند. او نیز معتقد است؛ دولتی‌ها و کارفرمایان بدون توجه به زیرساخت‌های لازم، مدام بر طبل مزد منطقه‌ای و صنفی می‌کوبند و احتمالاً این اصرار، یک راه فرار یا اصطلاحاً «در رو» برای به رسمیت نشناختن سبد معیشت است؛ سیدی که امسال، به شدت گران شده و لاجرم پذیرش آن برای دولتی‌ها و کارفرمایان به شدت دشوار است.

رای دیوان عدالت چگونه می‌تواند برای کارگران مفید باشد؟ در این شرایط، اگر رای نهایی دیوان در ماه‌های انتهایی سال مثلاً در بهمن ماه، بر ابطال مزد ۹۹ قرار بگیرد، چگونه این رای می‌تواند به نفع کارگران تمام شود؟ مساله اینجاست که دیگر برای اصلاح سه جانبه مزد ۹۹ زمان نداریم و توفیقی تاکید می‌کند: توقع داشتیم رای دیوان بسیار زودتر از اینها صادر شود؛ کارگران همان فرودین ماه بعد از جلسه‌ای که مزد را ۲۱ درصد زیاد کرد، شکایت کردند وای کاش، این پرونده چند ماه در راهروهای دیوان عدالت معطل نمی‌ماند و خیلی زودتر رای نهایی صادر می‌شد. برای اینکه بدانیم، کارگران حداقل بگیر واقعی یعنی آن‌هایی که اجباراً با حداقل دستمزد مصوب زندگی می‌کنند، در ارتباط با این رای چه نظری دارند؛ به سراغ یک کارگر پیمانکاری شهرداری در سردشت آذربایجان غربی رفتیم.

این کارگر حداقل بگیر می‌گوید: اینکه روی کاغذ، چه رایی صادر کنند و اینکه این رای، به نفع کارگران باشد یا نه؛ در زندگی ما خیلی موثر نیست؛ توقع داریم لااقل سال بعد، دستمزد را طوری تعیین کنند که بتوانیم از پس کرایه خانه و هزینه‌های خوراک و آموزش فرزندانمان بر بیاییم. این کارگر با ناراحتی ادامه می‌دهد: در حال حاضر دو میلیون و خورده‌ای یا حتی سه میلیون تومان، نصف هزینه‌های یک خانواده سه یا چهار نفره را تامین نمی‌کند و از دیوان عدالت انتظار داریم رای بدهند که دستمزد ما یکبار برای همیشه برابر با هزینه‌های زندگی تعیین شود. آنچه این کارگر حداقل بگیر به زبان ساده می‌گوید، فرامرز توفیقی با عدد و رقم و فرمول تشریح می‌نماید: «از آنجا که دیگر زمانی برای برگزاری جلسات اصلاح مزد ۹۹ و چانه زنی سه جانبه بر سر عدد و رقم مزد ۹۹ نیست و در عین حال الزام کارفرمایان به پرداخت یکباره مابه التفاوت احتمالی دشوار است، بهتر است دیوان عدالت در رای نهایی خود دولتی‌ها و کارفرمایان را مجبور نماید که در دستمزد ۱۴۰۰، درصدی قابل توجه را بابت قانون گریزی ۹۹ به دستمزد اضافه کنند؛ یعنی اگر در حالت عادی قرار بوده مزد ۱۴۰۰، A درصد زیاد شود، حالا الزام کنند که یک B درصد دیگر به خاطر مزد ۹۹ و قانونگریزی دولتی‌ها و کارفرمایان به آن افزوده شود؛ این تنها راهی است که رای نهایی دیوان می‌تواند در عمل به نفع طبقه کارگر تمام شود؛ وگرنه حتی برای مزد ۱۴۰۰ و محاسبات سبد معیشت آن به دلیل وقت کشی‌های دولت، دیگر زمان نداریم؛ چه برسد به مزد ۹۹ و اصلاح آن!»

جمع بندی: در شرایطی که دولتی‌ها مدام از لزوم اجرای دستمزد منطقه‌ای می‌گویند و به گفته کاظم فرج اللهی، «قصدشان فقط محروم‌سازی کارگران از همین حداقل ناچیز فعلی است»، رای دیوان عدالت تنها در صورتی می‌توان مفید به حال کارگران باشد، که با یک «الزام اساسی» همراه باشد؛ دولتی‌ها را مجبور کنند که عقب ماندگی‌های مزدی ۹۹ را در مزد ۱۴۰۰ جبران کنند و سال بعد، مزدی را تعیین نمایند که کامل برابر با هزینه‌های زندگی باشد؛ همه نشانه‌ها حاکی از این است که نرخ سبد معیشت ۱۴۰۰، حداقل ده میلیون تومان است، با این حساب، اگر دولتی‌ها را مجبور نمایند که بعد از سال‌ها غفلت و قانونگریزی، مزد را برابر با سبد معیشت بپردازند، یک موفقیت بزرگ به نفع کارگران خواهد بود؛ موفقیتی که البته چیز زیادی نیست؛ حقی است که دهه‌هاست به انحای مختلف از طبقه کارگر و مزدبگیر دریغ شده است!

در این میان، بازنشستگان کارگری را نباید فراموش کرد؛ بازنشستگی که مزد و مستمری آنها به حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار وابسته است و این رای، باید معیشت و دریافتی ماهانه آنها را نیز ارتقا ببخشد.

***- صاحبان تالارهای پذیرایی تهران نسبت به بلا تکلیفی شغلی مقابل ساختمان اتحادیه، به اعتراضات خود ادامه می‌دهند:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز شنبه ۲۰ دی ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از صاحبان تالارهای پذیرایی تهران برای اعتراض به به بلا تکلیفی شغلیشان پس از تعطیلی تالارها در پی شیوع بیماری کووید 19 و عدم حمایت دولت دست به تجمع مقابل ساختمان این اتحادیه در پایتخت زدند. تجمع تخم مرغی مالباختگان بورس مقابل سازمان بورس روز شنبه 20 دی ماه جمعی از مالباختگان بورس با تجمع مقابل سازمان بورس و پرتاب تخم مرغ بسوی ساختمان اعتراضشان را بنمایش گذاشتند. براساس گزارش فوق، سهامداران زبان‌دیده بازار بورس تهران در آبان‌ماه نیز چندین روز مقابل ساختمان بورس تجمع کرده

بودند. بورس برای دومین هفته متوالی با افت نماگر اصلی خود مواجه شده است و روز شنبه 20 دی نیز شاخص بورس بیش از 24 هزار واحد افت کرد.

***- دانشجویان دانشگاه اردکان نسبت به نحوه برگزاری آزمون پایان ترم جاری، تجمع اعتراضی نمودند :**



برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز شنبه ۲۰ دی ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از دانشجویان دانشگاه اردکان برای اعتراض به نحوه برگزاری آزمون پایان ترم جاری دست به تجمع در این واحد آموزش عالی دراستان یزد زدند و خواستار اصلاح نحوه برگزاری امتحانات شدند.

***- برای خانه دار شدن، کارگران تا پنجشنبه فرصت دارند:**



به گزارش خبرگزاری ایسنا، در تاریخ روز شنبه ۲۰ دی ۱۳۹۹ آمده است: کارگران تا آخر وقت روز پنج شنبه ۲۵ دی ماه فرصت دارند برای ثبت نام در طرح مسکن ملی و خانه دار شدن اقدام کنند. امکان ثبت نام کارگران در سامانه جامع اقدام ملی مسکن به دنبال امضای تفاهم نامه ساخت ۲۰۰ هزار واحد مسکونی برای کارگران و بازنشستگان فراهم شده است که دی ماه سال گذشته میان وزارت کار و وزارت راه و شهرسازی منعقد شد. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این خصوص اعلام کرد که از ظرفیت شهرکهای صنعتی در این پروژه استفاده خواهد شد تا کارفرمایان با استناد به ماده ۱۴۲ قانون کار در این طرح مشارکت داده شوند و ظرفیت جامعه کارگری نیز به منظور تامین زمین و مسکن کارگران به کار گرفته خواهد شد.

در راستای تفاهم نامه مذکور، تفاهم نامه سه جانبه ای هم میان وزارت کار، شرکت عمران شهرهای جدید و اتحادیه اسکان به امضا رسید که به موجب آن، اتحادیه تعاونی های مسکن کارگران (اسکان) مدیریت ساخت ۳۰ هزار واحد مسکونی را برعهده گرفته و ۱۰ هزار واحد آن حداکثر ظرف مدت ۳۶ ماه در ۱۲ شهر جدید و در استان های آذربایجان شرقی، البرز، اصفهان، تهران، سمنان، بوشهر، خراسان رضوی، فارس، مرکزی و سیستان و بلوچستان احداث خواهد شد.

محمد جعفر کبیری - معاون امور تعاون وزارت کار- در گفت وگو با ایسنا درباره نحوه ثبت نام کارگران در طرح مسکن ملی می گوید: کارگران می توانند هم در طرح مسکن ملی ثبت نام کنند و هم به عضویت تعاونی های مسکن درآیند. به موجب این طرح زمین در اختیار تعاونی مسکن کارگری قرار می گیرد و از زمینهای جوار شهرکهای صنعتی که امکان ساخت در آنها وجود دارد، استفاده می شود. وی می افزاید: در حال حاضر بیشتر کارگران یا عضو تعاونی ها هستند یا تشکل کارگری دارند و می توانند از طریق آنها برای ثبت نام در طرح مسکن ملی یا عضویت در تعاونی مسکن اقدام کنند ولی چنانچه عضو هیچ تعاونی مسکن یا تشکل کارگری نباشند می توانند درخواست

خود را به کارفرمایان ارائه دهند و یک تعاونی مسکن تشکیل دهند و در نهایت از طریق سامانه جامع هوشمند بخش تعاون بدون مراجعه حضوری تعاونی خود را به ثبت برسانند. بر اساس اعلام معاونت امور فرهنگی و اجتماعی وزارت کار، مهلت واریز آورده در سامانه جامع اقدام ملی مسکن برای کارگران و بازنشستگان تا ۳۰ دی ماه تمدید شده و وزارت تعاون پس از تجزیه و تحلیل اطلاعات متقاضیان موجود در سامانه جامع اقدام ملی مسکن و بانکهای اطلاعاتی این وزارتخانه، مشخصات کارگران و بازنشستگان به عنوان گروههای هدف، کدملی، دهک بندی متقاضیان و بررسی وضعیت فرم ج آنها را که در سامانه جامع اقدام ملی مسکن ثبت نام کرده اند به تفکیک هر استان و شهر تابعه احصا کرده است.

آنطور که صادقی فر گفته کارگران برای بهره مندی از تسهیلات حمایتی لازم است ضمن افتتاح حساب، در فرصت باقی مانده نسبت به تکمیل موجودی خود و مبلغ آورده اقدام کنند چرا که تسهیلات حمایتی وزارت تعاون در طرح مسکن ملی به افراد و گروههایی تعلق می گیرد که پرداخت اولیه و واریز آورده از سوی آنها کامل شده باشد.

پیش از این اعلام شده بود آن دسته از مشمولین که در طرح اقدام ملی مسکن ثبت نام و پس از تأیید و احراز شرایط، آورده اولیه خود را واریز کرده باشند در اولویت واگذاری هستند و در فاز بعد، تعاونی های مسکن واحدهای تولیدی و صنعتی در اولویت قرار می گیرند. ثبت نام در طرح مسکن ملی از ماهها قبل آغاز شده و دور جدید ثبت نام که فاز سوم این طرح است، از صبح روز پنج شنبه ۱۸ دی ماه به مدت یک هفته در ۱۸۳ شهر جدید از ۱۹ استان آغاز شده که با احتساب شهرهای ثبت نام شده در مراحل گذشته، جمعا در ۷۷۰ شهر ظرفیت سازی لازم صورت گرفته که فرصت مناسبی جهت تامین مسکن و سرپناه برای متقاضیان به ویژه کارگران است.

به گزارش ایسنا، در خصوص کارگرانی که در مراحل قبل و پیش از این در طرح مسکن ملی ثبت نام کرده بودند، مهلت واریز آورده تا پایان دی ماه تمدید شده است و کارگران متقاضی مسکن که هنوز اقدامی نکرده اند تا آخر وقت روز پنجشنبه ۲۵ دی ماه فرصت دارند به سامانه <https://tem.mrud.ir> مراجعه و مراحل ثبت نام خود را جهت خانه دار شدن دنبال کنند.

***- مهندسان برق مشهد نسبت به تعرفه حقوق مقابل ساختمان سازمان نظام مهندسی استان خراسان رضوی، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز شنبه ۲۰ دی ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از مهندسان برق مشهد برای اعتراض نسبت به تعرفه حقوقشان دست به تجمع مقابل ساختمان سازمان نظام مهندسی استان خراسان رضوی در کلانشهر مشهد زدند. این معترضان که طبق گفته یکی از مهندسان حدود ۱۰۰ تن بودند نسبت به بی عدالتی در تعرفه گذاری حقوق خود از سوی سازمان نظام مهندسی و شهرداری شکایت داشتند. یکی از مهندسان برق حاضر در تجمع گفت: با وجود اینکه تمام اقشار جامعه بر اساس تعرفه سال ۹۹ کار می کنند متاسفانه پس از گذشت ۱۰ ماه هنوز تعرفه سال جدید برای جامعه مهندسين برق اعلام نشده است و کماکان با تعرفه سال ۹۸ کار می کنیم.

***- کامیون داران قصرقند نسبت به قطع شدن سهمیه سوخت مقابل فرمانداری، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز شنبه ۲۰ دی ۱۳۹۹ آمده است: کامیون داران قصرقند برای اعتراض به قطع شدن سهمیه سوخت مقابل فرمانداری این شهرستان در استان سیستان و بلوچستان تجمع کردند. برپایه اطلاع شخص مطلعی آمده است: "شهرکی رئیس شرکت نفت شهرستان بدون هیچ دلیلی کارت های سوخت کامیون ها را باطل کرده است". وی افزود: "کامیون داران با مراجعه به شرکت نفت از علت این قطعی ها سوال کرده که رئیس شرکت نفت فرسودگی کامیون ها را دلیل ابطال کارت های سوخت آنها اعلام کرده است". وی ادامه داد: "سال گذشته نیز شرکت نفت منطقه اقدام به کدینگ و ابطال کارت های سوخت کرده بود و پس از دریافت مبالغ بیش از 10 میلیون تومانی، کارت های سوخت کامیون داران را مجدداً راه اندازی کرده بود".

***- تجمع تخم مرغی مالباختگان بورس مقابل سازمان بورس:**

برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز شنبه ۲۰ دی ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از مالباختگان بورس با تجمع مقابل سازمان بورس و پرتاب تخم مرغ بسوی ساختمان اعتراضشان را بنمایش گذاشتند. براساس گزارش منتشره، سهامداران زیان دیده بازار بورس تهران در آبان ماه نیز چندین روز مقابل ساختمان بورس تجمع کرده بودند. بورس برای دومین هفته متوالی با افت نماگر اصلی خود مواجه شده است و روز شنبه 20 دی نیز شاخص بورس بیش از 24 هزار واحد افت کرد.

***- جزئیات تازه از حادثه بوئین زهرا+ اسامی کارگران متوفی:** <https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1022125>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز شنبه ۲۰ دی ۱۳۹۹ آمده است: محمد علیخانی (رئیس بازرسی کار اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان قزوین) گفت: پیش از این حادثه، اداره کل کار بازدیدهای دوره‌ای و موردی از کارگاه‌های داشته است. در ساعات‌های اولیه پس از حادثه، تیمی متشکل از رئیس اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان قزوین، بازرسان اداره کار و من در محل حادثه حاضر شدند. تیم ضمن مراجعه به محل حادثه، تحقیقات اولیه خویش را با مشاهده صحنه حادثه، مصاحبه با شهود و نماینده کارفرما براساس قوانین و دستورالعمل‌های مربوط انجام داده‌اند. به دلیل اینکه ابعاد این حادثه زیاد است و ۳ کارگر جان خودشان را از دست داده‌اند، جزئیات با دقت بیشتری مورد ارزیابی قرار گرفت. او توضیح داد: ما بازرسی‌های اولیه را انجام می‌دهیم اما بر اساس قانون باید از نظریه پزشکی قانونی برخوردار شویم. اگر علت حادثه گازگرفتگی باشد با سقوط از ارتفاع متفاوت است. سقوط از ارتفاع و گازگرفتگی دو موضوع جدا از هم هستند، به همین دلیل مسئولیت‌های علل حادثه تغییر می‌کند. شواهد و قرائن نشان می‌دهد، گازگرفتگی عامل مرگ سه کارگر بوده اما نظریه نهایی درباره مرگ

کارگران را پزشکی قانونی صادر می‌کند. علیخانی در پایان گفت: خیراله بهمنی و محمود هدایتی، دو نفر از سه کارگری که جان خود را از دست داده‌اند، نسبت سببی داشته و از اهالی قروه همدان بودند.

***- افزایش قیمت شکر در بازار آزاد:**

<https://www.isna.ir/news/99102014774>



به گزارش خبرگزاری ایسنا، در تاریخ روز شنبه ۲۰ دی ۱۳۹۹ آمده است: دبیرکل اتحادیه بنکداران مواد غذایی از افزایش قیمت شکر در بازار آزاد خبر داد. قاسمعلی حسنی در گفت و گو با ایسنا، با بیان اینکه شکر از ابتدای سال چندین بار با افزایش قیمت مواجه شده است، گفت: به دنبال شایعه افزایش قیمت شکر با نرخ مصوب دولتی، بازار آزاد قیمت شکر را ۱۵ درصد افزایش داده و قیمت آن در یک روز رکورد زد.

دبیر کل اتحادیه بنکداران مواد غذایی اضافه کرد: ابتدای سال قیمت شکر ۶۲۰۰ تومان بود که به ۶۶۵۰ تومان رسید و با انتشار این خبر افزایش قیمت شکر دولتی، در بازار آزاد شکر ۸۰۰۰ تومانی برای بنکداری ها به ۹۴۰۰ تومان رسیده است. به گفته وی با افزایش قیمت شکر به صورت عمده قیمت آن برای مصرف کننده با احتساب هزینه های دیگر از جمله حمل و نقل، انبار داری و ... قطعاً بیشتر خواهد شد. وی با اشاره به اینکه فروش شکر با قیمت ۹۴۰۰ تومان در بازار مصداق بارز گرانفروشی است در حالی که قیمت مصوب آن درب کارخانه ۶۶۵۰ تومان است، گفت: علت افزایش قیمت شکر مشخص نیست و مسئولان مربوطه باید پاسخگو باشند. اگر قیمت گذاری شکر آزاد شده است قیمت مصوب شکر معنایی ندارد. اگر شکر همچنان دارای قیمت مصوب است پس بایستی جلوی این گرانفروشی ها گرفته شود.

***- خودکشی و جان باختن یک کارگر شهرداری مرودشت بدلیل مشکلات ناشی از عدم پرداخت ماه ها حقوق از طرف شرکت پیمانکاری :**

برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز شنبه ۲۰ دی ۱۳۹۹ آمده است: یک کارگر پیمانی شهرداری مرودشت در استان فارس بنام بهرام ابراهیمی مهرا 11 سال سابقه کاری، متاهل و دارای یک دختر بدلیل مشکلات ناشی از عدم پرداخت ماه ها حقوق از طرف شرکت پیمانکاری در محل کارش در محوطه موتوری این شهرداری مقابل دوربین های مدار بسته خود را حلق آویز کرد و جاننش را از دست داد.

بنابه گزارش منتشره، بتاريخ 22 دی، روز گذشته در یکی از گروه های واتساپ با متنی روبرو شدیم که خبر از خودکشی کارگری می داد که به دلیل مشکلات معیشتی و حقوق عقب افتاده خود در محوطه موتوری شهرداری مرودشت اقدام به چنین کاری کرده است. شنیدن این خبر آنقدر ناراحت کننده بود که بی درنگ به سراغ تلفن رفته و به چندین نفر از کارکنان و کارگران شهرداری زنگ زده و علت را جویا شدیم. به گفته برخی از کارگران بخش های مختلف شهرداری و بر اساس متن موجود این کارگر جان باخته قبل از مرگش در فضای مجازی منتشر شده بود، عدم توجه مسوولین شهرداری به خواسته های کارگران، تاخیر طولانی در پرداخت حقوق و مزایا و فشار بسیار مشکلات معیشتی موجب شده است که این کارگر دست به چنین اقدامی بزند. به منظور کسب اطلاعات دقیق تر از علت تاخیر در پرداخت حق و حقوق کارگران، به سراغ چند نفر از کارکنان رفتیم که البته به خواست افراد از ذکر نام آنها خودداری می کنیم.

***- آزادی بیان در هفته ای که گذشت:**

به نوشته کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران، در تاریخ روز یکشنبه ۲۱ دی ۱۳۹۹ آمده است: در این روز سیروان کریمزاده، فعال محیطزیست کرد، در شهرستان مریوان بازداشت شد.

در طول این هفته دستکم ۲۶ شهروند در شهرهای مهاباد، مریوان، ربط، بوکان، سروآباد و سنندج توسط نیروهای امنیتی بازداشت و یا به نهادهای امنیتی احضار شدند.

در این روز نیما دهناد و احمدرضا انصاری فر در بهبهان توسط نیروهای امنیتی به اتهام تبلیغ علیه نظام بازداشت شدند. در همین هفته نیما دهناد با تودیع قرار در بهبهان آزاد شد اما احمدرضا انصاری فر همچنان در بازداشت است.

*- تجمع پذیرفته‌نشدهگان آزمون استخدامی آموزشیاران نهضت سوادآموزی مقابل

مجلس / آزمون استخدامی را حذف کنید:

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1022414>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز یکشنبه ۲۱ دی ۱۳۹۹ آمده است: صبح امروز گروهی از پذیرفته‌نشدهگان آزمون استخدامی آموزشیاران و آموزش‌دهندگان نهضت سوادآموزی با حضور مقابل ساختمان مجلس برای چندمین بار خواستار رسیدگی به وضعیت شغلی خود شدند. این گروه از کارکنان که از نقاط مختلف کشور برای پیگیری وضعیت شغلی خود عازم تهران شده‌اند، می‌گویند: حدود ۶ هزار نفر هستیم که پس از ۱۰ تا ۱۵ سال فعالیت شغلی در نقاط محروم کشور به عنوان آموزش‌یار و آموزش‌دهنده نهضت سوادآموزی، بعد از پذیرش نشدن در آزمون استخدامی بیستم تیر ماه شغلیمان را از دست داده‌ایم و در عین حال سازمان آموزش و پرورش به عنوان متولی ما نهضتی‌ها ملاک ادامه فعالیت ما را قبولی در آزمون اعلام کرده است.

یکی از این آموزشیاران با ناعادلانه خواندن آزمون آموزشیاران نهضت سوادآموزی و مقایسه با نیروهای حق‌التدریس پیش دبستانی و سرباز معلمان، گفت: این در حالیست که بعد از تجمعات مختلف مقابل ساختمان مجلس و پیگیری اعضای کمیسیون آموزش در نهایت طرح جذب شش هزار نفر نهضتی پذیرفته نشده را در صحن علنی مجلس مطرح و پیگیری کردند که در نهایت با طرح (حذف آزمون برای همه مشمولین وزرات آموزش و پرورش قبل از سال ۹۲) نوشته شده علی‌علیزاده، نماینده مردم مراغه و عجب‌شیر، این طرح با موافقت ۱۷۵ نماینده رای آورد. به گفته وی؛ مشکل آنجاست که متاسفانه علارغم تایید این مصوبه که خشنودی ۶ هزار آموزش‌یار نهضت را بعد از سال‌ها سختی به همراه داشت اخیراً (هفتم دی ما) اعضای کمیسیون آموزش با نادیده گرفتن مصوبه‌ای مذکور مجدداً تصمیم به بررسی آن در صحن گرفته‌اند.

او گفت: همه گروه‌های آموزشی کشور بدون آزمون وارد دانشگاه فرهنگیان شدند؛ اما برای آموزشیاران چنین شرایطی به وجود نیامد و برای ادامه فعالیت؛ همه آن‌ها را وادار به برگزاری آزمون کردند. این تبعیض محسوب می‌شود. از یک نهضتی بعد از ۱۴ تا ۱۵ سال خدمت چرا باید الان آزمون استخدامی گرفته شود؟ چرا از بدو شروع به کارمان از ما آزمون نگرفتند تا امروز در شرایط فعلی اقتصادی کشور، مشکلاتمان با از دست دادن شغل چندبرابر نشود؟ او تاکید کرد: در بدو شروع به کارمان به ما گفته بودند پس از ۲ سال کار در نهضت سوادآموزی در وزارت آموزش و پرورش استخدام می‌شویم اما حالا بعد از ۱۴ سال پشت سد آزمون جا مانده‌ایم. او با ناعادلانه خواندن آزمون آموزش‌یاران نهضت سوادآموزی با مقایسه خود با نیروهای حق‌التدریس پیش دبستانی، افزود: آن‌ها بدون آزمون وارد دانشگاه فرهنگیان شدند؛

اما برای آموزشیاران چنین شرایطی به وجود نیامد؛ این تبعیض محسوب می‌شود. این در حالی است که قرار بود پس از ۲ سال کار، در وزارت آموزش و پرورش استخدام شویم اما حالا پشت سد آزمون مانده‌ایم. این آموزش‌دهنده نهضت در ادامه با بیان اینکه نباید در مورد آموزش‌دهندگان تبعیض روا بدارند، افزود: آموزش‌دهندگان نهضت سال‌ها با کمترین دستمزد در مناطق دورافتاده و روستایی کشور کار کرده‌اند و استحقاق توجه بیشتر را دارند. وی در خاتمه تصریح کرد: باتوجه به موارد یاد شده فوق از نماینده‌های مجلس یازدهم که شعار انقلابی بودن سر می‌دهند خواهش‌مندیم طرحی را مصوب کنند تا نیروهای نهضتی نیز همانند سایر گروه‌ها بدون آزمون شرایط استخدام داشته باشند و عدالت برای همه نیروها به‌طور یکسان اجرا شود.

***- تجمع دور جدید در هفت تپه :**



برپایه خبر کانال تلگرامی سندیکای نیشکر هفت تپه آمده است: سومین روز تجمع جمعی از کارگران نیشکر هفت تپه در حمایت از همکاران خود که توسط کارفرمای فاسد اسد بیگی مورد اذیت و آزار قرار گرفته‌اند. کارگران متحد هرگز شکست نمی‌خورند.

سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه هرگونه تهدید، آزار و اذیت و بی‌حرمتی به کارگران را محکوم کرده و خواهان پایان دادن به این حرکت‌های ضد کارگری می‌باشد.

یکشنبه ۲۱/ دی/ ۹۹

سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه

زنده باد اتحاد، زنده باد اعتصاب سراسری کارگران

#[نابود باد استثمار و کار مزدی](#)

زنده باد اتحاد و همبستگی طبقاتی کارگران بر علیه ستم و استثمار سندیکای کارگران نیشکر هفت‌تپه

[@syndica_7tape](#)

***- درخواست بازنشستگان سخت و زیان‌آور برای اصلاح هرچه سریعتر همسان‌سازی/ آنچه در فیش آذرماه زیاد شد، مابه‌التفاوت چند ماه بود!**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1022331>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز یکشنبه ۲۱ دی ۱۳۹۹ آمده است: بازنشستگان سخت و زیان‌آور از استانهای مختلف در تماس با خبرنگار ایلنا، نسبت به عدم اجرای اصلاحات در دی ماه و اعمال نشدن در فیش حقوقی انتقاد کردند. این بازنشستگان می‌گویند: اگر قرار است اصلاحاتی صورت بگیرد، باید هرچه سریعتر و قبل از پایان سال این کار را صورت بدهند؛ چرا جلسات را برگزار نمی‌کنند و رای دیوان عدالت اجرایی نمی‌شود؛ دیگر چیزی تا پایان سال

باقی نمانده است. یک بازنشسته سخت و زیان‌آور کرمانی که به نمایندگی از جانب همتایانش تماس گرفته، می‌گوید: در آذر، فیش حقوقی ما صد هزار تومان افزایش داشت اما در دی ماه، افزایش نسبت به مردادماه، فقط به بیست هزار تومان رسیده است. این بازنشستگان از کاهش دریافتی خود در دی ماه انتقاد دارند؛ این در حالیست که سهم هر بازنشسته از اصلاحات همسان‌سازی که در آذر اجرایی شد، همان مبلغ ناچیز بیست هزار تومان است که در فیش دی ماه می‌بینند. در آذر ماه، مابه‌التفاوت چندماه به حساب بازنشستگان واریز شد اما اصل افزایش همان مبلغ ناچیز حدوداً بیست هزار تومانی است. بازنشستگان کرمانی با تاکید بر اینکه بیست هزار تومان بسیار ناچیز و حتی دیگر پول یک دفتر معمولی برای فرزندانمان هم نیست؛ خواستار اصلاح سریع همسان‌سازی براساس رای دیوان عدالت شدند و گفتند: باید آنگونه که قانون الزام کرده، هر سال سابقه کار سخت ما، یک سال و نیم محسوب شود.

***- تهدید کرونا و فرصتهای پیش روی کسب و کارهای ایرانی:**

<https://www.isna.ir/news/99102115360>



به گزارش خبرگزاری ایسنا، در تاریخ روز یکشنبه ۲۱ دی ۱۳۹۹ آمده است: بر اساس نتایج یک پژوهش، علیرغم چالشها و تهدیدهایی که کرونا برای کسب و کارها در ایران به وجود آورده است، فرصتهایی همچون رواج کسب و کارهای اینترنتی و دیجیتالی، توسعه مشاغل خانگی، استارت آپها و لزوم فراهم کردن زیرساختها برای استقرار کامل دولت الکترونیک را نباید نادیده گرفت. به گزارش ایسنا منتشره، به دنبال شیوع کرونا در ایران بیشتر کسب و کارها آسیب دیده و با مخاطرات بسیاری مواجه شدند. مرکز پژوهشهای مجلس در گزارشی به بررسی و تحلیل فرصتها و تهدیدهای کرونا برای کسب و کارهای ایرانی پرداخته و سه سطح ریسک بین المللی، ملی و صنعت و کسب و کار را که کسب و کارهای ایرانی با آن مواجه شده اند، شناسایی کرده است.

کاهش تولید و تقاضای جهانی و شوک به بازار عرضه: در ریسک اول و سطح بین المللی، به موازات کاهش تولید در جهان تحت تاثیر کرونا، زنجیره تامین نیز به شدت دچار چالش شده و تقاضای نهایی برای کالا و خدمات کاهش یافته است. فارغ از شوک کوتاه مدتی که به بازار عرضه و تقاضا وارد شده، به دلیل نامشخص بودن زمان پایان کامل کرونا در جهان، ریسک بازگشت آن و درگیری بیشتر کشورها با این بیماری، صادرات کالاهای غیرنفتی کشور به ویژه به کشورهای همسایه و تامین مواد اولیه مورد نیاز صنایع و کسب و کارهای داخلی نیز دچار مشکل شده است.

کاهش درآمدهای ارزی و مالیاتی و کسری بودجه دولت: در ریسک دوم و سطح ملی، کاهش صادرات به کشورها، در کاهش درآمدهای ارزی و کاهش مالیات از کسب و کارها در کاهش منابع درآمدی دولت اثرگذار است. کسری بودجه دولت نیز به دلیل افزایش هزینه های ناشی از کرونا از قبیل اختصاص تسهیلات حمایتی و بودجه های بهداشتی و درمان افزایش یافته و به دلیل ناپایداری وضعیت بنگاهها و آسیب دیدگی کسب و کارها درآمدهای دولت کاهش یافته است.

افزایش ریسک کسب و کارها و کاهش فروش و بهره‌وری: ریسک سوم در سطح صنایع و کسب و کارها است که در این سطح، شرکتها به لحاظ عرضه با مشکلات بسیاری در بحث لجستیک و زنجیره تامین مواد اولیه، کاهش فروش و بهره‌وری مواجه هستند و به لحاظ تقاضا نیز سلیقه و انتظار مشتریان در حال تغییر است که این امر افزایش ریسک کسب و کارها را به دنبال دارد؛ البته مشاغلی که بر بستر اینترنت به فعالیت ادامه داده و فروش آنلاین داشته اند، همچنین

تولیدکنندگان محصولات بهداشتی و مواد غذایی و شرکتهای دارای قابلیت دورکاری، ریسک پایین تری را تجربه می کنند. بررسی ها نشان می دهد مشاغل خدماتی با شیوع کرونا، بیشترین آسیب را متحمل و با کاهش تقاضا روبه رو شدند که در این بخش محاسبه میزان دقیق اثرپذیری مشاغل زیرمجموعه بخش خدمات مشکل تر از مشاغل زیرمجموعه بخشهای تولیدی است.

تاب آوری مشاغل و تبدیل تهدیدات کرونا به فرصت : بر اساس این گزارش، تجربه و سیاست کشورها در مواجهه با بحرانهای نظیر کرونا، افزایش تاب آوری است چرا که تاب آوری کسب و کارها در این شرایط از اهمیت بالایی برخوردار است. صرفنظر از چالش ها و تهدیدهایی که کرونا به وجود آورده نباید فرصت هایی که در شرایط کرونا می توان خلق کرد را نادیده گرفت؛ پیش نیاز تبدیل تهدید فراگیری بیماری کرونا به فرصت برای کسب درآمد در انواع کسب وکارها، روی آوردن به تفکرات خلاقانه و مبتکرانه در زمینه های کاری و ظهور فرصتهای نظیر توسعه مشاغل خانگی، رواج کسب وکارهای دیجیتالی، توسعه استارت آپها و همچنین استقرار کامل و رشد فزاینده دولت الکترونیک و تسهیل دریافت مجوزهای کسب و کار است. به گزارش ایسنا، برای حمایت از مشاغل و کسب وکارها در دوران کرونا، اعمال تخفیف های مالیاتی، معافتهای بیمه ای، حمایتهای مالی و اعطای تسهیلات سرمایه در گردش از جمله پیشنهادهای است که می تواند مورد توجه واقع شود. در عین حال ارائه مجوز برای راه اندازی فروشگاههای مجازی و توسعه کسب و کارهای اینترنتی و فعال شدن دیپلماسی اقتصادی کشور به جهت حفظ بازارهای صادراتی و وارداتی موضوعی است که در شرایط کرونا باید در دستور کار قرار گیرد. انتهای پیام

***- سندیکای نیشکر هفت تپه با قاطعیت و صراحت می نویسد :**

" تنها به نیروی خود آزاد و رها خواهیم شد."

دوره پشت سر گذاشته شده نشان داد که چشم به نیروی چپ حکومت ساخته و جریان دانشجویی عدالتخواه - کمیسیون اصل 90 مجلس - امام جمعه - شورای شهر - خلع ید خواهی از بالا- شورای شهر و استاندار که همه و همه بازوی جانبدار اسد بیگی و خاندان اویند، داشتن ، انتظاری غیر واقعی و تحول طلبانه نیست . باید در برابر همه قوای سرکوب تنها با اتکاء به نیروی خود طبقه و تقویت امر همگرایی با دیگر نیروهای مطالبه گر جامعه بر سر رودررویی با سیاست خصوصی سازی ایستاد و تحت هیچ شرایطی عقب ننشست!

در این یادداشت بلند ؛ سندیکای با صدایی بلند به کارگران نیشکر هفت تپه می گوید :

« کارگران مبارزه هفت تپه؛ باید متحدانه در مقابل هجوم خزنده اسد بیگی ایستاد و اجازه نداد که نقشه های شوم خود بر علیه فعالین کارگری در هفت تپه را اجرایی کند. باید با اتحاد و همبستگی به این ظلم و بیحقوقی آشکار اعتراض کرد و هم چون گذشته با شعار نان کار آزادی در مقابل این ستمگران ایستاد.»

امیر جواهری لنگرودی

تنها به نیروی خود آزاد و رها خواهیم شد
بر علیه توطئه های اسد بیگی باید ایستاد!
صاحبان سرمایه، مفسدان و غارتگران، استثمارگران و ستم گران، در هر لباسی باشند، سرمایه دار و حامی نظام سرمایه داری هستند.
این حضرات چه در بخش خصوصی باشند و یا در بخش دولتی، و یا تحت هر عنوان دیگری، همگی از خانواده و طبقه سرمایه دار بوده و بر اساس منافع طبقاتی خود و برای کسب سود بیشتر ما را استثمار می کنند، شیره جانمان را می کشند و فقر و نداری و سپه روزی را برای ما رقم میزنند.
یکی از این سرمایه داران که در بخش خصوصی دست به استثمار و تبعیض میزند، اسدبیگی می باشد.

کسی که بر اساس رانت حکومتی توانسته است سایه شوم خود را بر هفت تپه بگستراند. کارگران هفت تپه که سالیان سال است در راستای مطالبات خود دست به مبارزه زده اند،

همچنان برای لقمه ای نان مجبور هستند این مبارزه را ادامه دهند. کارگران هفت تپه از دهه ۸۰، مبارزات وسیعی را تا به امروز بر علیه صاحبان سرمایه شروع کرده اند. تاجایی در سال ۱۳۸۷ کارگران هفت تپه در جریان مبارزات خود توانستند شکل مستقل سندیکای کارگران هفت تپه را تشکیل دهند.

کارگران هفت تپه از همان زمان (دهه ۸۰) که شرکت در مدیریت بخش دولتی بود با شعار، " کارگر هفت تپه ایم، گرسنه ایم، مبارزه را شروع کردند و اکنون که شرکت هفت تپه در اختیار خانواده اسد بیگی (بخش خصوصی) (می باشد، این شعار همچنان شعار کارگران هفت تپه می باشد.

در دوره جدید اعتراضات کارگران هفت تپه، یکی دیگر از خواستههای کارگران خلع ید از بخش خصوصی می باشد .

بعد از اختلاس های میلیاردی و ارجاع پرونده اسدبیگی به دادگاه، این امیدواری ایجاد شده بود که شاید دست اسد بیگی از هفت تپه قطع شود.

اما در نهایت بعد از تشکیل چند جلسه دادگاه فرمایشی، رای حضرات به نفع اسدبیگی صادر و خلع ید از هفت تپه صورت نگرفت.

بعد از صدور این رای، اسدبیگی و عوامل او از طرق مختلف، اذیت و آزار کارگران فعال و مبارز در هفت تپه را مجددا شروع کرده اند .

از جمله اقدامات جدید اسدبیگی

عدم بستن قرارداد با فعالین کارگری، اخراج سازی، تبدیل مرخصی کارگرانی که قانونی در مرخصی هستند به غیبت و... تنها نمونه های تاکنونی در دور جدید می باشد .

اسد بیگی با همکاری قوانین موجود، نهاد ها و سازمان های دولتی و شبهه دولتی، با پرونده سازی همچون گذشته تلاش خواهد کرد که صدای اعتراض کارگران حق طلب را خاموش سازد.

در این میان تمام دستگاه های حکومتی، از جمله اداره کار، پلیس، نیروهای اطلاعاتی، امام جمعه و استاندار، نیروی قضایی و دادگستریها!! از آقای رئیسی تا آن یکی رئیس دیگر ، از دانشجویان عدالتخواه، تا خانه کارگری ها، از شورای اسلامی تا محور مقاومتی ها، خلاصه از تمام اعوان و انصار مدافعان سیستم سرمایه داری ، هر کدام در راستای سرکوب طبقه کارگر و جنبش مستقل کارگران تلاش های روز افزونی را شروع کرده اند.

این مدافعین دروغین طبقه کارگر، هیچ مشکلی با سیستم و مناسبات استثمارگر سرمایه داری نداشته و به دنبال منافع حقیر خود هستند.

یکی می گوید اسد بیگی اهلیت ندارد، دیگری می گوید خصوصی سازی خوب اجرا نشده است، یکی می گوید خودمانی سازی است و آن دیگری....

اما همه اینها در اساس یک منفعت مشترک را دنبال می کنند، آنهم دفاع از مالکیت خصوصی بر ابزار تولید، استثمار کارگران و کسب سود از گرده طبقه کارگر.

همه اینها عاملان استثمار، فقر، فلاکت، سیه روزی کارگران و زحمتکشان و مزد بگیران می باشند .

ما بعنوان سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه بارها گفته ایم و باز هم تکرار می کنیم که، نه دانشجویان عدالتخواه، نه خانه کارگری ها نه شورای اسلامی ها، نه محور مقاومتی ها، نه فلان امام جمعه، نه استاندار و نه دولت ، نه رئیسی و نه نیروی قضایی و نه... هیچ شخص و نهاد و سازمان دولتی و حکومتی دلسوز طبقه کارگر نبوده و نخواهد بود.

ما گفتیم که نمایندگان دروغین مجلس حامی ما کارگران نیستند و نباید به وعده های تو خالی آنها هیچ توهمی داشت. ما گفتیم که تنها باید به نیروی طبقاتی خود باور داشته باشیم .

گفتیم که باید متشکل شد، تشکل مستقل از دولت و کارفرما و مستقل از هر حزب و سازمانی، را باید داشت.

گفتیم که کارگران بدون ظرف تشکیلاتی مستقل، بدون همکاری، اتحاد، همبستگی و همدلی، در این مبارزه سخت پیروز نخواهند شد.

کارگران هفت تپه:

ما تجارب زیادی داریم، دانش و شناخت مبارزاتی ما هر روز بیشتر و بیشتر می شود.

باید بتوانیم ضعف های موجود را کم رنگ و کم رنگ تر کنیم و از طرف دیگر نقاط قوت را با همبستگی، هم فکری و همدلی بیشتری به پیش ببریم .
کارگران عزیز و مبارز؛

یکی از شروط پیروزی ما کارگران در زمین واقعی مبارزه، شناخت دوست و دشمن است . دشمنان طبقاتی ما به دلیل داشتن پول و قدرت و اسلحه، و در اختیار داشتن تمام امکانات موجود جامعه (فعلا) به هر رنگ و لباسی در می آیند تا شاید بتوانند ما را فریب دهند و مبارزات ما را از ریل اصلی خارج کنند.

پس یک بخش از مبارزه ما شناسایی و مبارزه با مدافعین دروغینی است که خود را مدافع کارگران معرفی می کنند.

نباید اجازه داد این گونه افراد و سازمان ها به صفوف طبقه کارگر نفوذ پیدا کنند. تمام راه های ورودی را باید بر آنها بست .

نکته پایانی:

کارگران مبارزه هفت تپه؛ باید متحدانه در مقابل هجوم خزنده اسد بیگی ایستاد و اجازه نداد که نقشه های شوم خود بر علیه فعالین کارگری در هفت تپه را اجرایی کند. باید با اتحاد و همبستگی به این ظلم و بیحقوقی آشکار اعتراض کرد و هم چون گذشته با شعار نان کار آزادی در مقابل این ستمگران ایستاد.

پیروزی از آن ماست

سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه

یکشنبه ۲۱ دیماه ۱۳۹۹

زنده باد اتحاد، زنده باد اعتصاب سراسری کارگران

[#نابود باد استثمار و کار مزدی](#)

زنده باد اتحاد و همبستگی طبقاتی کارگران بر علیه ستم و استثمار

آدرس ایمیل سندیکای کارگران نیشکر

syndica.hafttape@gmail.com

[@syndica_7tape](#)

***- وقتی که «تخم مرغ» غذای لوکس می شود / ۸۰ درصد از کارگران صنعت پوشاک گرسنگی را تجربه می کنند:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1020303>



به گزارش خبرنگار ایلنا به نقل از رویترز، در تاریخ روز یکشنبه ۲۱ دی ۱۳۹۹ آمده است : داستان زندگی و سرگذشت کارگران شاغل در صنعت پوشاک و مد، دردناک و پر از رنج است. شنیدن داستان های دردناک، بهره کشی و استثمار کارگران موضوعی جدید نیست بلکه این مولفه ها بخشی از صنعت پوشاک جهان هستند .

تمام کارگران جهان از آثار منفی ویروس کرونا در امان نمانده اند اما کارگران شاغل در صنعت پوشاک آسیب بیشتری دیده اند. در این روزها یعنی دوران سلطه ویروس کرونا بر جهان، بسیاری از کارگاه های بزرگ و کوچک تولید پوشاک تعطیل شده اند. به تبع تعطیلی کارگاه ها، بسیاری از کارگران شغل و درآمد خود را از دست دادند و از تامین معیشت زندگی خود محروم شده اند. فقر و گرسنگی، ثمره تعطیلی کارگاه ها و بیکاری گسترده کارگران شاغل در صنعت پوشاک است. اگرچه کارگران این صنعت، سال ها کار کرده اند اما از فرصت پس انداز برخوردار نبودند. کارفرمایان، کارگران را با بی مهری و رفتار به دور از انصاف در این شرایط بحرانی رها

کرده‌اند . دستمزد کارگران در این صنعت ناچیز است. بنگلادش، دومین کشور تولیدکننده‌ی پوشاک در جهان، حداقل دستمزد کارگران را ۱۰۰۰ دلار (کمتر از ۵۰ سنت در ساعت) تعیین کرده است. اتیوپی، یکی دیگر از کشورهای است که در تولید پوشاک فعالیت می‌کند. کارفرمایان در اتیوپی فرصت بیشتری برای استثمار کارگران دارند به دلیل اینکه این کشور آفریقایی حداقل دستمزد قانونی را تعریف نکرده است .

گزارش‌های منتشر شده در سراسر جهان نشان می‌دهد، حدود نیمی از کارگران صنعت پوشاک از یک سوم آنچه که برای تامین مایحتاج خود نیاز دارند، برخوردار نیستند. به همین دلیل، کارگران صنعت پوشاک نه تنها فاقد قدرت پس‌انداز هستند بلکه بدهکاری آن‌ها همیشه بیش از درآمدشان است .

پس از شیوع کرونا، برندهای بزرگ تجاری پوشاک به تعهدات خود در قبال کارفرمایان عمل کردند و میلیاردها دلار به تامین‌کنندگان پوشاک پرداخت کردند. ماه‌های گذشته، کارگران؛ قشر فراموش شده‌ی چرخه‌ی پرداخت بودند. برندهای مطرح پوشاک در جهان، مدعی «مسئولیت‌پذیری اجتماعی» هستند اما عملکرد و ادعای آن‌ها به‌طور کامل متفاوت است. برندهایی که از شهرت جهانی برخوردار هستند، کارگران را به دست فراموشی سپردند و هیچ غرامتی به آن‌ها پرداخت نکردند .

کمپین «لباس تمیز» حامی حقوق کارگران صنعت پوشاک است. بنابر گزارش‌های منتشر شده از سوی این کمپین، این گروه شغلی در سه ماهه اول شیوع کرونا دست‌کم سه میلیارد دلار درآمد خود را از دست داده‌اند. همچنین وضعیت تغذیه‌ی کارگران صنعت پوشاک مورد توجه این کمپین حمایتی است. بر اساس اطلاعات منتشر شده از سوی «لباس تمیز»، ۸۰ درصد از کارگران صنعت پوشاک، برای تامین خوراک کودکان خود، گرسنگی را تحمل کرده‌اند. «تخم‌مرغ» یک کالای لوکس برای کارگران محسوب می‌شود .

تلاش‌های فعالان حقوق کارگران صنعت پوشاک، تا حدودی به بهبود وضعیت آن‌ها کمک کرده است. فعالان حقوق کار و کارگر، برخی از برندهای مطرح پوشاک را برای حمایت از کارگران تحت فشار قرار دادند اما برندهای پوشاک، پرداخت غرامت را به کندی انجام می‌دهند یا با بهانه‌های مختلف از انجام آن طفره می‌روند.

***- دستمزد 1400**

تشکیل دومین جلسه کمیته دستمزد؛ فردا:

<https://www.isna.ir/news/99102115359>



به گزارش خبرگزاری ایسنا، در تاریخ روز یکشنبه ۲۱ دی ۱۳۹۹ آمده است : دومین جلسه کمیته دستمزد شورای عالی کار در حالی فردا برگزار می شود که قرار است نماینده مرکز آمار ایران با گزارش کاملی از لیست اقلام مصرفی سبد معیشت کارگران در این جلسه حضور یابد. به گزارش منتشره ایسنا، سه شنبه نهم دی ماه بود که نخستین جلسه کمیته دستمزد شورای عالی کار با حضور نمایندگان کارگری، کارفرمایی و دولت برگزار شد؛ جلسه ای که در آن با ارائه گزارش ۷۵ صفحه ای از اقلام سبد معیشت کارگران، پیشنهاد مزد منطقه ای کارفرمایان رد شد و با درخواست گروه کارگری از نماینده مرکز آمار به منظور ارائه گزارشی از اقلام مصرفی سبد معیشت خانوارهای کارگری دعوت به عمل آمد.

ناصرچمنی - نماینده کارگران در شورای عالی کار، با تایید برگزاری نشست روز دوشنبه به ایسنا گفت: گروه کارگری برای شرکت در این جلسه آمادگی کامل دارد و ما اسناد و مدارک و گزارش خود را که تماما برگرفته از داده ها و اطلاعات مرکز آمار ایران است، جمع آوری و به این جلسه ارائه خواهیم کرد.

وی گفت: قرار است طبق آنچه در جلسه اول درخواست شد، نماینده مرکز آمار ایران به این جلسه دعوت شود و گزارش کاملی از لیست اقلام مصرف سبد معیشت کارگران ارائه دهد. چمنی همچنین با بیان اینکه موضوع مزد منطقه ای از دستور کار کمیته دستمزد خارج شده و دیگر به آن پرداخته نمی شود، افزود: در جلسه قبل نمایندگان کارفرمایان بحث منطقه ای شدن مزد کارگران را پیش کشیدند که با مخالفت گروه کارگری مواجه شد و معاون وزیر کار هم اعلام کرد که امسال به این مساله ورود نخواهیم کرد چون اولا بیش از ۴۰ سال است که دستمزد بر اساس ماده ۴۱ قانون کار تعیین می شود؛ ثانياً تعیین دستمزد به شکل منطقه ای نیازمند تحقیق و کار پژوهشی است و بررسی این مساله به سال آینده موکول خواهد شد. اولین جلسه کمیته دستمزد شورای عالی کار با هدف بررسی و تعیین هزینه سبد معیشت کارگران نهم دی ماه تشکیل شد. در این نشست گروه کارگری گزارشی از اقلام خوراکی و مصرفی، شاخص قیمت مصرف کننده، مقایسه افزایش قیمت‌های کالا و سیر صعودی آن در ۸ ماه گذشته ارائه کرد و گروه کارفرمایان بر تعیین دستمزد سال ۱۴۰۰ بر مبنای مزد منطقه ای تاکید کرد که به نتیجه نرسید.

کمیته دستمزد شورای عالی کار همه ساله با هدف بررسی هزینه های زندگی و تعیین رقم سبد معیشت کارگران تشکیل جلسه می دهد و رقمی که به عنوان هزینه ماهانه سبد معیشت تصویب می شود مبنای مذاکرات دستمزد در سال بعد قرار می گیرد. طی هفته های اخیر بانک مرکزی خط معیشت را در حالی ۱۰ میلیون تومان اعلام کرد که سال گذشته اعضای کمیته دستمزد، هزینه ماهانه سبد معیشت کارگران را ۴ میلیون و ۹۴۰ هزار تومان تعیین کردند.

پیش از این معاون روابط کار وزیر کار گفته بود به دلیل ناتوانی و عدم آمادگی واحدهای تولیدی و صنعتی و شرایط اقتصادی کشور، در هیچ سالی نتوانستیم رقمی که کمیته مزد به عنوان هزینه سبد معیشت کارگران محاسبه می کند را در تعیین دستمزد لحاظ کنیم. به گزارش ایسنا، مقامات کارگری ابراز امیدواری کرده اند که جلسات کمیته دستمزد هفتگی برگزار شود تا مقدمات جلسات اصلی دستمزد در شورای عالی کار فراهم و به موضوع تعیین دستمزد ۱۴۰۰ پرداخته شود.

انتهای پیام

***- کارگران هپکو اراک نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی با تجمع مقابل درب ورودی کارخانه ، به ادامه دور جدید اعتراضات خود دست می یازند:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1022607>



برپایه خبر منتشره در خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز یکشنبه ۲۱ دی آمده است: ۹۹ کارگران هپکو اراک در ادامه دور جدید اعتراضات کارگران هپکو اراک نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی دست به تجمع مقابل درب ورودی کارخانه زدند. براساس گزارش، امروز قرار است استاندار مرکزی با وزیر کار و مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی جلسه ای داشته باشد و کارگران خواستار پیگیری مطالبات خود در این جلسه هستند. کارگران هپکو گفتند: باید تهاوت بدهی های شرکت در اسرع وقت انجام شود تا قفل ها باز شده و تولید رونق بگیرد؛ از سوی دیگر، باید واردات ماشین آلات صنعتی و معدنی که توان ساخت آنها در هپکو وجود دارد، جداً ممنوع شود. این کارگران می پرسند: مقصر این اوضاع و قفل شدن تولید در هپکو، به راستی چه کسی است؟!

***- چرا اقتصاد ایران به واردات متکی است؟**

<https://www.isna.ir/news/99102115888>



به گزارش خبرگزاری ایسنا، در تاریخ روز یکشنبه ۲۱ دی آمده است: یک کارشناس اقتصادی ضمن بیان اینکه نرخ ارز یک قیمت کلیدی است و شدت تاثیرگذاری این قیمت کلیدی در اقتصاد ایران از میانگین کشورهای در حال توسعه به مراتب شدیدتر است، گفت: به واسطه سهل انگاری‌های بزرگی که در سیاست‌های تجاری مملکت اتفاق افتاد، تداوم حیات اقتصادی کشور به طرز بی سابقه‌ای متکی به واردات شده است.

به گزارش منتشره ایسنا، فرشاد مومنی در یک برنامه رادیویی گفت: در قلمرو علم اقتصاد به قیمت ارز، قیمت کلیدی گفته می‌شود. قیمت‌های کلیدی قیمت‌هایی هستند که تغییرات آن‌ها بطور همزمان هم قسمت عرضه و هم قسمت تقاضای اقتصاد را تحت تاثیر قرار می‌دهد. وی افزود: هرکسی که حداقل صلاحیت علمی را داشته باشد قطعاً به تصمیم‌گیران توصیه می‌کند که از برخوردهای سهل‌انگارانه، کوتاه‌نگرانه، جزئی‌نگر و سطحی‌نگر پرهیز کنند، چون دستکاری قیمت‌های کلیدی همه ارکان نظام حیات جمعی را تحت تاثیر قرار خواهد داد.

استاد اقتصاد دانشگاه علامه طباطبایی ادامه داد: اغلب مردم جامعه پیامدهای این مسئله را از دریچه تحولاتی که در معیشت آنها و کیفیت زندگی شان پدیدار می‌کند، مورد توجه قرار می‌دهند اما اقتصاد‌شناسان بزرگ روی این مسئله تاکید می‌کنند که تغییرات ناگهانی در قیمت‌های کلیدی به طور کلی نظام حیات جمعی را تحت تاثیر قرار می‌دهد. وی افزود: برای مثال «جان مینارد کینز» که در قلمرو علم اقتصاد به عنوان اندیشه ورزی که انقلاب اندیشه‌ای در ساحت علم اقتصاد پدیدار کرده است، در سال ۱۹۲۰ یعنی دو سال پس از پایان جنگ جهانی اول کتابی تحت عنوان «پیامدهای اقتصادی صلح» منتشر کرد.

مومنی بیان کرد: کینز در این کتاب خطاب به حکومت‌گران، دانشگاهیان و عامه مردم جمع بندی خود را از اجتناب ناپذیری سیاست‌های تورم‌زا در شرایط جنگی شرح می‌دهد و از جمله نکاتی که مطرح می‌کند اینکه سیاست‌های تورم‌زا بیش از آنکه روی اقتصاد آثار شوم و پر تعداد باقی بگذارد روی فرهنگ، مناسبات اجتماعی تاثیر می‌گذارد. وی ادامه داد: تعبیر کینز مبنی بر اینکه رانت در اثر سیاست‌های تورم‌زا پدیدار می‌شود و در ضمن افرادی پیدا می‌شوند که می‌توانند به اعتبار این شرایط بدون اینکه کوچک‌ترین زحمتی کشیده باشند

برخورداری‌های فراوان پیدا کنند در حالیکه بطور همزمان بخش اعظم جامعه که مزد و حقوق بگیر هستند در معرض شرایطی قرار می‌گیرند که گویی جیب بری جیب آنها را زده است. این استاد اقتصاد دانشگاه علامه طباطبایی گفت: اینکه مردم احساس کنند دارایی‌هایشان که مزد و حقوق ماهانه شان است، اینگونه به سرعت ارزش خود را از دست می‌دهد؛ یکسری پیامدهایی دارد که در طرز نگاهی که مردم به کشور و همینطور به یکدیگر دارند و اولویت‌گذاری‌های که برای شیوه تداوم زندگی شان اتخاذ می‌کنند، تاثیر می‌گذارد. وی در پایان سخنانش افزود: نرخ ارز یک قیمت کلیدی است و شدت تاثیرگذاری این قیمت کلیدی در اقتصاد ایران از میانگین کشورهای در حال توسعه به مراتب شدیدتر است به دلیل اینکه بواسطه سهل‌انگاری‌های بزرگی که در سیاست‌های تجاری مملکت اتفاق افتاد، تداوم حیات اقتصادی کشور به طرز بی سابقه‌ای متکی به واردات شده است.

انتهای پیام

- پاسخ اقتصاددانان به یک سوال مهم: ارز ۱۷ هزار و ۵۰۰ تومانی چه بر سر اقتصاد و معیشت مردم می‌آورد؟!

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1022031>



به گزارش نسرین هزاره مقدم خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز یکشنبه ۲۱ دی آمده است: از زمان ارائه لایحه بودجه ۱۴۰۰، بحث ارز و نرخ‌گذاری ارز در بودجه، تبدیل به یک چالش بزرگ شده است. آیا دولتی‌ها و نمایندگان مجلس یازدهم - که بسیاری از آنها خود را مدافع حقوق مظلومان و فرودستان اجتماع می‌دانند- قصد دارند به مقوله‌ی «ارز گران» و بی‌ارزش شدن پول ملی، وجاهت قانونی ببخشند؟

تأثیر گرانی ارز بر همه وجوه زندگی مردم، اظهر من الشمس است؛ هر شوک ارزی موجب تورم صد درصدی یا بیش از صد درصدی در اقلام اساسی سبد خانوار از جمله کالاهای خوراکی، مسکن و حمل و نقل می‌شود اما علیرغم این واقعیت واضح و مبرهن، فرادستان قصد دارند ارز ارزان ۴۲۰۰ تومانی یا حتی ده هزار تومانی را برای مردم بدل به یک رویا کنند، بدل به خاطره‌ای از دوران فراموش‌شده‌ی گذشته!

عزم دولت و مجلس برای گران کردن ارز: جالب اینجاست که در این میان، عزم نمایندگان مجلس برای گران کردن ارز، حتی از دولت هم بیشتر است! در لایحه پیشنهادی دولت، ارز ترجیحی ۱۱ هزار تومانی موجود بود اما نمایندگان قصد دارند با حذف این ارز، نرخ ۱۷ هزار و ۵۰۰ تومانی را برای تمام سطوح ارزی تثبیت کنند!

در لایحه بودجه پیشنهادی دولت، نرخ تسعیر درآمد ارزی دولت (فروش نفت) از ۴۲۰۰ تومان سال جاری به ۱۱ هزار ۵۰۰ تومان افزایش یافت ولی نرخ مربوط به واردات کالای اساسی ۴۲۰۰ تومان باقی ماند، با این حال پیش‌بینی‌هایی در مورد تغییر نرخ وجود داشت؛ به طوری که در جزء (۴) بند (ب) تبصره (۱)، آمده بود که "در صورت تغییر نرخ ارز ترجیحی مورد استفاده در این قانون به نرخ سامانه معاملات الکترونیکی (ETS)، به دولت اجازه داده می‌شود منابع وصولی را به ردیف درآمدی شماره ۱۳۶۰۱۶۰ مندرج در جدول شماره (۵) این قانون واریز کند. منابع واریزی از محل ردیف شماره ۵۳۰۰۰۰-۷۱ مندرج در جدول شماره (۹) قانون صرف معیشت و سلامت مردم می‌شود".

آنچه که اخیراً در کمیسیون تلفیق مجلس مصوب شده نشان از تعیین یک نرخ ۱۷ هزار و ۵۰۰ تومانی در بودجه سال آینده دارد، براین اساس ارز ۴۲۰۰ کالاهای اساسی حذف و تامین ارز این کالاها با نرخ ۱۷ هزار و ۵۰۰ تومان انجام شود. همچنین نرخ ۱۱ هزار و ۵۰۰ تومان تسعیر ارز در بودجه حذف و نرخ محاسباتی درآمدهای ارزی دولت ۱۷ هزار و ۵۰۰ تومان تعیین شده است.

برای درک بیشتر اثرات ارز ۱۷ هزار و ۵۰۰ تومانی نمایندگان مجلس یازدهم به سراغ سه کارشناس اقتصادی رفتیم تا دریابیم این نرخ ارز در صورت تصویب، چه بلایی بر سر فرودستان و طبقات کم‌درآمد اجتماع نازل خواهد کرد.

مرتضی افقه (کارشناس اقتصادی و استاد اقتصاد دانشگاه شهید چمران اهواز): در این رابطه به ایلنا می‌گویید: مجلس می‌خواهد برای نفت در بودجه جایگزین پیدا کند و این کار را قصد دارد به هر طریق ممکن صورت دهد که به نظر می‌رسد، راهکارهای اشتباهی را برای این منظور در پیش گرفته‌اند؛ یکی از راهکارهای اشتباه همین ارز ۱۷ هزار و ۵۰۰ تومانی است. الان همه کالاهای وارداتی - هم کالاهای مصرفی که مستقیم به دست مردم می‌رسد و هم کالاهای واسطه‌ای و سرمایه‌ای که در تولید کاربرد دارند- به ارز وابسته هستند و این اقدام مجلس، قیمت تمام این کالاها را افزایش خواهد داد.

به اعتقاد افقه، تنها فایده ارز ۱۷ هزار و ۵۰۰ تومانی، کاهش کسری بودجه دولت است که البته ضررهای جانبی آن بسیار بیشتر از نفعی است که انتظار دارند.

این کارشناس اقتصادی اضافه می‌کند: اگر این نرخ در صحن مجلس تصویب شود، به تورم شدید در سال آینده دامن خواهد زد و مشخص نیست مجلسی‌ها چه توجیهی برای تحمیل تورم سرسام آور به سفره‌ها و معیشت مردم دارند؛ یک توجیه عمومی یا به اصطلاح general در دفاع از گرانی نرخ ارز وجود دارد که متعلق به اقتصاددانان لیبرال است؛ آنها می‌گویند ارز دولتی ۴۲۰۰ تومانی تبدیل به رانت شده است و باید این رانت حذف شود؛ جالب است نمایندگان مجلس که خود را مخالف اقتصاددانان لیبرال می‌دانند، روش و منطق آنها را در پیش گرفته‌اند. درست است که ارز ۴۲۰۰ تومانی یک رانت است اما در شرایطی که نرخ نابرابری در جامعه بالاست، گریزی از دادن رانت نیست منتها دستگاه‌های نظارتی باید مراقب باشند که این رانت درست استفاده شود. در عین حال، اینکه استدلال می‌کنند ارز ۴۲۰۰ تومانی درست عمل نکرده، من جزو معدود افرادی هستم که مخالف این استدلال هستم. افقه ادامه می‌دهد: توجه کنید که کالاهای اساسی به‌رغم تخصیص ارز ۴۲۰۰ تومانی اینقدر گران شده‌اند (البته منهای انحرافات) که بوده و باید دستگاه‌های نظارتی به این مقوله ورود کنند) و اگر ارز ۴۲۰۰ تومانی نبود، چه اتفاقی می‌افتاد؛ مسلم است که همه این کالاها بسیار بیش از این گران می‌شدند؛ وقتی همه زنجیره تولید به ارز و واردات وابسته است، حتی در صورت عملکرد ارز ۴۲۰۰ تومانی، طبیعی‌ست که تأثیر تورم روی قیمت تمام شده کالاها مشهود خواهد بود ولی اگر ارز دولتی ارزان حذف شود، گرانی کالاها چند برابر خواهد شد. بنابراین در صورت تصویب ارز ۱۷ هزار و ۵۰۰ تومانی، باید منتظر گرانی سرسام آور همه کالاها باشیم.

مصطفی شریف (کارشناس اقتصادی و استاد اقتصاد دانشگاه علامه طباطبایی: نیز در ارتباط با ارز ۱۷ هزار و ۵۰۰ تومانی و تأثیرات آن به ایلنا می‌گوید: هم نرخ ارز و هم سایر سازوکارهای بودجه‌ای به گونه‌ای است که تورم زیادی را در سال آینده به همراه خواهد داشت. یکی از مشکلات ما در مقوله‌ی ارز این است که خیلی از مایحتاج زندگی روزمره مردم، به ارز گره خورده است. درحالی‌که در دنیا، تأثیر ارز بیشتر روی کالاها و اقلام خاص است مثل تکنولوژی و اسباب و ادوات آن یا ماشین‌آلات؛ در واقع چیزهایی که یک کشور ندارد و مجبور است آنها را با پول خارجی یا ارز به دست بیاورد و بنابراین اتفاقات بازار ارز، روی این چیزها تأثیر می‌گذارد اما ما اقلامی را که درصد بالایی از آنها داخلی است و توان تولیدشان در داخل وجود دارد را نیز به ارز وابسته کرده‌ایم.

وی ادامه می‌دهد: این پیوند خوردگی با ارز، موجب می‌شود که تأثیر گرانی ارز روی همه وجوه زندگی مردم اثر بگذارد. من نمی‌خواهم منکر تأثیر ارز بر قیمت کالاها و خدمات شوم؛ این تأثیر در ذات خود اجتناب‌ناپذیر است چراکه اقتصاد مثل ظروف مرتبطه می‌ماند؛ تغییر بر یک بخش، در بخش‌های دیگر نیز تأثیر می‌گذارد اما بحث این است که میزان این تأثیر چقدر باید باشد. وقتی ارز روی نرخ یک کالا ۷۰ درصد موثر باشد، یک بحث است اما وقتی ۱۰ درصد یا ۵ درصد اثر داشته باشد، بحثی دیگر است. ما به دلیل ناکارآمدی و پیوند زدن همه چیز به ارز، شاهد این هستیم که در محصولات که تولید داخل هستند نیز تأثیر ارز بسیار زیاد و غالباً بالای ۵۰ درصد است. یک نکته را هم باید در نظر داشت: یک عده‌ای هم این وسط سوءاستفاده می‌کنند و مطامع ناصحیح خود را به دست می‌آورند.

شریف در مقابل انتفاع گروه‌های خاص از گرانی ارز به سقوط معیشت طبقات فرودست در پی گرانی ارز اشاره می‌کند و می‌گوید: کسانی که درآمد محدود دارند مانند کارگران و اقشار به اصطلاح «دست به دهان» که باید روز کار کنند تا شب نان خالی داشته باشند، بیشترین آسیب را از گرانی ارز متحمل می‌شوند؛ در مقابل این گرانی به نفع گروه‌های خاص است که ارزش دارایی‌ها، سرمایه‌ها و وجوه ارزشی‌شان چند برابر می‌شود و به ضرر دست به دهان‌ها و مزدبگیران تمام خواهد شد.

احسان سلطانی (کارشناس و تحلیلگر اقتصادی): نیز در ارتباط با تصمیم نمایندگان مجلس برای تثبیت ارز ۱۷ هزار و ۵۰۰ تومانی در بودجه ۱۴۰۰ به ایلنا می‌گوید: اینها به دنبال مشروعیت بخشیدن به ارز گران هستند؛ این مسیر از سه سال پیش آغاز شده و حالا نمایندگان مجلس قصد دارند به

این مقوله، وجهی قانونی بیخشنند و آن را در اقتصاد تثبیت کنند. با ارز ۱۷ هزار و ۵۰۰ تومانی، GDP ما ۲۰۰ میلیارد دلار می‌شود یعنی کمتر از نصف سه سال پیش و همین شاخص، نشان می‌دهد که این عدد منطقی نیست.

وی با اشاره به استدلالات نتولیبرال‌ها در طول سه سال گذشته در دفاع از ارز گران می‌گوید: می‌گفتند اگر ارز گران شود، تولید و صادرات رونق می‌گیرد و گل و بلبل می‌شود؛ با همین استدلال دلار را به ۵، ۶ هزار تومان رساندند؛ بعد گفتند باید بازار و قواعد خودبخودی آن، نرخ ارز را تعیین کند و لاجرم دلار را به ۸ هزار تومان رساندند. بعد گفتند نقدینگی مشکل‌ساز است و باز دلار را گران کردند؛ الان کل نقدینگی کشور ۱۱۰ میلیارد دلار و کمتر از نصف میانگین سال‌های پیش است و طبعاً دیگر اثری ندارد. همه این سناریوها را در سه سال اخیر دنبال کردند و حالا هم می‌خواهند از طریق مصوبه مجلس، به نرخ بالای ارز، رسمیت و مشروعیت بیخشنند. به گفته وی، وقتی نرخ ارز در بودجه، ۱۷ هزار و ۵۰۰ تومان باشد، نرخ دلار آزاد، کمتر از ۲۵ هزار تومان نخواهد بود و همچنین نرخ تورم بالای ۳۰ یا حتی ۴۰ درصد در سال بعد تداوم خواهد داشت.

سلطانی تبعات این تصمیم بر معیشت مردم را برمی‌شمارد: اولین نتیجه، تاراج دستمزد کارگران و مزدگیران است؛ با این تصمیم در سال آینده طبقه‌ی کارگر قدرت خرید خود را بیش از همیشه از دست خواهد داد. در سه سال اخیر، ارز شش برابر گران شده اما دستمزد کارگر فقط دو برابر یا دو برابر و نیم افزایش یافته یعنی قدرت خرید دستمزد کارگر برای خرید اقلام مختلف به یک سوم تقلیل رفته است. هرچه ارز گران‌تر شود، این تاراج و استثمار شدیدتر خواهد شد. وجه دوم این است که با این نرخ ارز، ارزش سپرده‌های بانکی مردم به یک‌سوم کاهش خواهد یافت یعنی دوسوم پولی که مردم در بانک گذاشته‌اند به سادگی به تاراج خواهد رفت. اما از سوی دیگر، نگاه‌های مالی و بازرگانان که تسهیلات بانکی گرفته‌اند، منتفع می‌شوند چون ارزش وام‌های آن به یک‌سوم کاهش می‌یابد و انگار پول مفت از نظام بانکی گرفته‌اند. نگاه‌های خصولتی نیز به همین ترتیب منتفع خواهند شد. در واقع می‌خواهم بگویم همه این تصمیمات، فقط یک هدف دارد: حفظ منافع سرمایه‌داری و نزدیکان به بلوک‌های قدرت به قیمت پامال شدن منافع مزدگیران و طبقات فرودست. منافع کسانی حفظ می‌شود که هزینه‌هایشان به ریال است اما درآمدهایشان به دلار، کسانی که رانت‌خوار و وابسته به قدرت هستند.

برخلاف ایده‌های کلیشه‌ای و ناکارآمد نتولیبرال‌ها که تعدیل ساختاری را مقدس می‌دانند و موافق با آزادسازی هرچه بیشتر نرخ ارز و کاهش هرچه فزون‌تر ارزش پول ملی هستند، اقتصاددانان مدافع کارگران و تولید داخلی، مشروعیت بخشیدن به ارز گران ۱۷ هزار و ۵۰۰ تومانی و حذف کامل ارز دولتی ۴۲۰۰ تومانی و ارز ترجیحی ۱۱ هزار تومانی را یک نقطه عطف دردناک می‌دانند؛ نقطه عطفی که شیب تورم و سقوط معیشتی اکثریت مردم را تندتر خواهد کرد. اما آیا نمایندگان مجلس یازدهم که خود را مخالف اندیشه‌های بازار و نتولیبرالیسم معرفی می‌کنند، پایه‌گذاران ارز رسمی ۱۷ هزار و ۵۰۰ تومانی خواهند بود؛ به راستی آیا معیشت قاطبه‌ی مردم و طبقه‌ی کارگر برای هیچ گروهی از فرادستان اهمیت ندارد؟!

***- کارگران اخراجی مجتمع پتروشیمی ایلام نسبت به بلاتکلیفی شغلی و معیشتی مقابل استانداری، به اعتراضات ادامه می‌دهند :**



برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز یکشنبه ۲۱ دی آمده است: کارگران اخراجی مجتمع پتروشیمی ایلام (شرکت آژین گستر مانا) در ادامه اعتراضاتشان نسبت به بلاتکلیفی شغلی و معیشتی دست به تجمع مقابل استانداری ایلام زدند. بنابه گزارش منتشره، پس از تاسیس

واحد شیرین سازی در پتروشیمی ایلام در تاریخ 26 آذر سال جاری سال جاری به طور ناگهانی شرکت آریز گستر مانا تعطیل و 61 کارگران آن از بیکار شدند این در حالی است که مسوولین پاسخی برای علت نداشتن و سکوت اختیار کرده‌اند.

***- مرکز آمار اعلام کرد؛ نرخ بیکاری ۱۶،۵ درصد در گروه سنی ۱۸ تا ۳۵ سال / ۹،۹ درصد جمعیت کمتر از ۲۴ ساعت در هفته شاغل بودند:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1022623>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز یکشنبه ۲۱ دی آمده است: به نقل از روابط عمومی مرکز آمار ایران، بررسی نرخ بیکاری افراد ۱۵ ساله و بیشتر، نشان می‌دهد که ۹،۴ درصد از جمعیت فعال (شاغل و بیکار)، بیکار بوده‌اند. بررسی روند تغییرات نرخ بیکاری حاکی از آن است که این شاخص، نسبت به فصل مشابه در سال ۱۳۹۸، ۱،۲ درصد کاهش یافته است. مطابق این نتایج، در پاییز امسال نسبت به فصل مشابه سال قبل، جمعیت غیرفعال کشور افزایش و جمعیت شاغل و بیکار کشور (جمعیت فعال) با کاهش مواجه شده است که این کاهش در مقایسه با فصل تابستان امسال نسبت به فصل مشابه سال قبل، از شدت کمتری برخوردار بوده است.

مرکز آمار ایران همچنین اعلام کرد: در پاییز ۱۳۹۹، به میزان ۴۱،۴ درصد از جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر از نظر اقتصادی فعال بوده‌اند، یعنی در گروه شاغلان یا بیکاران قرار گرفته‌اند. بررسی تغییرات نرخ مشارکت اقتصادی حاکی از آن است که این نرخ نسبت به فصل مشابه در سال قبل (پاییز ۱۳۹۸) ۲،۹ درصد کاهش یافته است.

جمعیت شاغلان ۱۵ ساله و بیشتر در این فصل، ۲۳ میلیون و ۴۱۳ هزار نفر بوده که نسبت به فصل مشابه سال قبل بیش از یک میلیون و سی و سه هزار نفر کاهش داشته است. بررسی اشتغال در بخش‌های عمده اقتصادی نشان می‌دهد که در پاییز ۱۳۹۹، بخش خدمات با ۴۹،۰ درصد بیشترین سهم اشتغال را به خود اختصاص داده است. در رتبه‌های بعدی بخش‌های صنعت با ۳۴،۳ درصد و کشاورزی با ۱۶،۷ درصد قرار دارند.

نرخ بیکاری جوانان ۱۵ تا ۲۴ ساله حاکی از آن است که ۲۳،۷ درصد از فعالان این گروه سنی در پاییز ۱۳۹۹ بیکار بوده‌اند. بررسی تغییرات فصلی نرخ بیکاری این افراد نشان می‌دهد، این نرخ نسبت به فصل مشابه در سال قبل (پاییز ۱۳۹۸) ۲،۱ درصد کاهش یافته است.

بررسی نرخ بیکاری گروه سنی ۱۸ تا ۳۵ ساله نیز نشان می‌دهد که در پاییز ۱۳۹۹، ۱۶،۵ درصد از جمعیت فعال این گروه سنی بیکار بوده‌اند. این در حالی است که تغییرات فصلی نرخ بیکاری این افراد نشان می‌دهد این نرخ نسبت به پاییز ۱۳۹۸، به میزان ۱،۴۰ درصد کاهش یافته است.

بررسی سهم جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر دارای اشتغال ناقص نشان می‌دهد که در پاییز امسال، ۹،۹ درصد جمعیت شاغل، به دلایل اقتصادی (فصل غیرکاری، رکود کاری، پیدا نکردن کار با ساعت بیشتر و...) کمتر از ۴۴ ساعت در هفته کار کرده و آماده برای انجام کار اضافی بوده‌اند. این در حالی است که ۳۴،۲ درصد از شاغلان ۱۵ ساله و بیشتر، ۴۹ ساعت و بیشتر در هفته کار کرده‌اند.

***- درج نشدن قیمت؛ بیشترین تخلف صنعتی:**

<https://www.isna.ir/news/99102115717>



به گزارش خبرگزاری ایسنا، در تاریخ روز یکشنبه ۲۱ دی آمده است: معاون بازرسی و نظارت اتاق اصناف ایران از انجام بیش از ۴۳۲ هزار فقره بازرسی از صنوف کشور در آذر ماه سال جاری و دو میلیون و ۴۸۶ هزار و ۸۹۴ فقره بازرسی در ۹ ماهه سال جاری خبر داد و گفت که بیشترین عناوین تخلف مربوط به درج نکردن قیمت، گران‌فروشی و عدم صدور صورتحساب بوده است.

بهنام نیک منش در گفت‌وگو با ایسنا، اظهار کرد: تعداد کل بازرسی‌ها از صنوف سراسر کشور در آذرماه سال جاری ۴۳۲ هزار و ۹۲۰ فقره بود که ۱۴ هزار و ۹۸۵ فقره پرونده با برآورد جریمه پیشنهادی به ارزش بیش از ۲۱ میلیارد و ۲۱۱ میلیون ریال تشکیل شده است. همچنین به گفته وی در آذر ماه ۱۶ هزار و ۹۰۵ فقره شکایت توسط واحدهای بازرسی اصناف دریافت شد که ۶۱ درصد در بخش کالا و ۳۹ درصد در بخش خدمات بوده و از مجموع شکایات دریافتی ۲۳ درصد به صورت حضوری، ۵۸ درصد تلفنی و ۱۹ درصد به صورت کتبی دریافت و رسیدگی شده است. در این میان تعداد ۱۶ هزار و ۸۵ فقره شکایت قابل پیگیری تشخیص داده شد که برای رسیدگی و برخورد قانونی به ادارات و مراجع ذیربط ارسال شده است. معاون بازرسی و نظارت اتاق اصناف ایران با بیان اینکه از کل شکایات قابل پیگیری ۱۹ درصد منجر به رضایت شاکی، ۳۲ درصد متخلف، ۲۶ درصد غیرمتخلف و ۱۳ درصد در دست بررسی است، تصریح کرد: بیشترین عناوین تخلف مربوط به درج نکردن قیمت، گران‌فروشی و عدم صدور صورتحساب است.

جریمه صنوف متخلف در ۹ ماهه امسال ۲ برابر شد؛ نیک منش در ادامه تعداد کل بازرسی‌ها از صنوف سراسر کشور در ۹ ماهه نخست سال جاری را دو میلیون و ۴۸۶ هزار و ۸۹۴ فقره اعلام کرد و گفت: میزان بازرسی‌ها در ۹ ماه سال جاری نسبت به سال گذشته رشد ۲۸ درصدی داشته و از میزان بازرسی‌های انجام شده تعداد ۱۱۲ هزار و ۱۹۶ فقره پرونده با برآورد جریمه پیشنهادی به ارزش بیش از ۶۳۲ میلیارد و ۸۳۵ میلیون تومان تشکیل شده است که مبالغ دریافتی نسبت به سال گذشته ۳ برابر رشد داشته است. همچنین به گفته وی در ۹ ماهه سال جاری ۱۲۲ هزار و ۱۹۱ فقره شکایت توسط واحدهای بازرسی اصناف دریافت شد که نسبت به مدت مشابه سال گذشته ۴ درصد رشد داشته و پس از بررسی‌ها و ارزیابی کارشناسان تعداد ۱۱۶ هزار و ۴۸۶ فقره شکایت قابل پیگیری تشخیص داده شد که برای رسیدگی و برخورد قانونی به ادارات و مراجع ذیربط ارسال شده و بیشترین عناوین تخلف در این مدت نیز مربوط به درج نکردن قیمت، گران‌فروشی و عدم صدور صورتحساب است. طبق قانون نظام صنفی گران‌فروشی، کم‌فروشی، تقلب، احتکار، عرضه خارج از شبکه عدم اجرای ضوابط قیمت‌گذاری و توزیع، فروش اجباری، عدم درج قیمت و عدم صدور صورتحساب از جمله مهم‌ترین تخلفات صنفی است.

انتهای پیام

***- به دنبال تجمع امروز منتشر شد؛ خواسته‌های سراسری بازنشستگان و مستمری‌بگیران سازمان تامین اجتماعی:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1022499>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز یکشنبه ۲۱ دی آمده است: متن خواسته‌های سراسری بازنشستگان و مستمری بگیران سازمان تامین اجتماعی که به دنبال تجمع امروز منتشر شد، به این شرح است:

۱- با توجه به شروع جلسات شورای عالی کار در خصوص افزایش حقوق کارگران، بازنشستگان تامین اجتماعی از مسئولین ذیربط، درخواست داریم هر چه سریعتر ترتیبی اتخاذ فرمایند تا نظر بازنشستگان هم در تعیین حداقل مزد تامین گردد.

۲- از آنجا که سازمان تامین اجتماعی مطابق ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی، موظف به افزایش و ترمیم عقب‌ماندگی حقوق بازنشستگان برابر با نرخ تورم می‌باشد. در این زمینه اقدام عاجل صورت پذیرد.

۳- پیگیری اجرای دقیق متناسب‌سازی از طرف سازمان تامین اجتماعی مطابق بند (ب) ماده ۱۲ قانون برنامه ششم توسعه اقتصادی انجام پذیرد.

۴- سازمان تامین اجتماعی طبق ماده ۵۴ قانون تامین اجتماعی مسئول تامین درمان کامل بازنشستگان بیمه‌پرد از اجباری به طور مستقیم می‌باشد. لذا این مورد هم مدنظر و اجرایی شود.

۵- پیگیری در خصوص دریافت مزایای شغلی بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی متناسب با شاغلین هم در دستور کار قرار گیرد.

۶- نسبت به رفع تبعیض بین بازنشستگان همکار سازمان تامین اجتماعی و غیرهمکار اقدام و پیگیر برداشتن اینگونه تبعیضات و رفع آن در سازمان باشید.

۷- همانطور که مطلعید سازمان تامین اجتماعی مسئول اجرای وظایف حمایتی و دولتی از گروه‌های حمایتی نمی‌باشد. و باید هزینه‌های حمایتی از گروه‌های حمایتی را از دولت اخذ نماید و نباید از دسترنج بازنشستگان و شاغلان بیمه‌پرداز اجباری برای گروه‌های حمایتی هزینه گردد. لذا لازم است از این گونه اهمال‌کاری‌ها جلوگیری شود.

۸- تلاش در خصوص اصلاح اساسنامه سازمان تامین اجتماعی انجام و ارکان سازمان تامین اجتماعی، بر اساس سه‌جانبه‌گرایی در دستور کار قرار گیرد.

۹- ما خواهان پرداخت عیدی برابر با شاغلین به بازنشستگان و مستمری بگیران سازمان تامین اجتماعی هستیم.

***- صدها درمانگر اعتیاد کشور مقابل سازمان نظام پزشکی، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز یکشنبه ۲۱ دی آمده است: صدها درمانگر اعتیاد کشور با تجمع مقابل سازمان نظام پزشکی و برافراشتن پلاکاردها و بنرهایی اعتراضات خود را به تصمیمات گرفته شده در این حوزه و سخنان اخیر رییس سازمان غذا و دارو در خصوص واگذاری توزیع و عرضه داروهای ترک اعتیاد به داروخانه‌ها بنمایش گذاشتند.

***- کارگران بازنشسته سازمان تامین اجتماعی تهران و تعدادی از شهرستان ها برای احقاق حقوق برحقشان تجمع همزمان نمودند:**



برپایه خبر منتشره در تاریخ روز یکشنبه ۲۱ دی آمده است: کارگران بازنشسته سازمان تامین اجتماعی برای احقاق حقوق برحقشان همزمان در تهران (مقابل مجلس) و تعدادی از کلانشهرها و شهرستانها منجمله اراک، اسفراین، اصفهان، اهواز، ایلام، بجنورد، بروجرد، تبریز، خرم آباد، رشت، شوش و هفت تپه، شیراز، قزوین، کرج، کرمان، کرمانشاه، مشهد، همدان و یزد (مقابل مراکز قدرت ویا سازمان تامین اجتماعی) تجمع کردند.

***- عضو شورای شهر تهران خواستار بازنگری قانون مهاجرت اتباع خارجی به ویژه کارگران افغان شد:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1022472>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز یکشنبه ۲۱ دی آمده است: ناهید خداکرمی روز یکشنبه در نطق پیش از دستور دویست و شصت و سومین جلسه شورای شهر تهران بیان داشت: با ایجاد و تولید موجهای فکری عمیق و هدفمند باب ضرورت تمکین حاکمیت به تغییر در بسیاری از قوانین بالادستی کشور گشوده شود.

وی افزود: در راستای تدوین سند سلامت بررسی‌های گسترده‌ای در پراکندگی شهر تهران صورت گرفته که قصد دارم در مورد پراکندگی جمعیت اتباع خارجی در مناطق ۲۲ گانه شهر تهران صحبت کنم. حدود ۵۵۰ مهاجر یا پناهنده افغانی در استان تهران کار و زندگی می‌کنند که از این تعداد مجموعاً بیش از ۹۶ هزار نفر که حدود ۲۴ هزار خانوار می‌شوند در مناطق مختلف شهر تهران ساکن هستند که البته این آمار غیر رسمی نشان میدهد تعداد بسیار بیشتر است.

خدا کرمی گفت: اگر چه یک روز پس از مرگ نادرشاه افغانستان کشوری مستقل و جدا از ایران تلقی می‌شد اما تا زمان معاهده پاریس در سال ۱۸۵۷ میلادی این جدایی رسمیت نداشت و به مثابه یک شورش محلی بر ضد حکومت مرکزی تلقی می‌شد؛ اما این که مقصد اغلب مهاجران و پناهجویان افغان، ایران است. در حقیقت ایرانیانی هستند که مرزهای قراردادی، آنها را از سرزمین آبا و اجدادی خود جدا کرده و حال آرامش و امنیت را در اینجا جستجو می‌کنند پس شرایط آن را دارند که بخشی از جمعیت کشور محسوب شوند و زمینه زندگی، کار و اقامت محترمانه در ایران برایشان فراهم شود.

این عضو شورای شهر تهران تصریح کرد: اغلب این فارسی زبانان عزیز در تهران در شرایط سختی به کار مشغولند اما از چرخه بانکی، اقتصادی، مالیاتی و حتی اجتماعی فرهنگی کشور خارج هستند. چرخه حقوق و دستمزد آنان در سیستم بانکی کشور غائب است و از طرفی علیرغم دریافت خدمات شهری در نظام پرداخت عوارض جایی ندارند.

وی خاطرنشان کرد: برای یک کارگر افغانی که بیش از ۳۰ سال است در ایران زندگی می‌کند، گرچه خوشبختانه با درایت رهبری بچه‌هایش به مدرسه می‌روند، ولی هنوز نمی‌تواند یک حساب بانکی داشته باشد، خانه بخرد، گواهینامه داشته باشد، و از برخورداری از بسیاری از

امکانات اولیه حتی خرید یک سیم کارت تلفن همراه محروم هستند و قطعاً علاوه بر این که بر ارتقا کمی جمعیت تاثیر دارند از نظر حقوق و اخلاقی نیز شایسته یک کشور مسلمان است پناهجویانش تحت شرایطی بتوانند اقامت و تابعیت سرزمینی را که برای زندگی برگزیدند، به دست آورند.

خدا کرمی اظهار داشت: در بسیاری از مناطق مثل ۱۸،۲، ۱۹ و ۵ تعداد زیادی از آنها در شرایط سختی بعضاً ۲۰ نفر در یک اتاق زندگی می‌کنند و واقعاً باید یک فکری برای آنها شود بخصوص که این آمار را شهرداری استخراج کرده اگر این‌ها کد ملی و کد کار نداشته باشند تبعات اجتماعی بیشتری برای ما دارند.

وی تاکید کرد: بنابراین ما با این اطلاعاتی که جمع‌بندی کردیم از ۲۲ منطقه در مورد خانوارهای عراقی، افغانی، پاکستانی و حتی چینی ساکن مناطق مختلف پیداست وضعیت آنها به صورت مخروطی در همه شهر تهران پراکنده هستند؛ بنابراین می‌طلبند ما یک اقدام عاجلی برای آنها از طریق صحبت با نمایندگان مجلس و کمیسیون اتباع و کسانی که در سیاست‌گذاری نقش دارند، داشته باشیم تا ان‌شالله ساماندهی انجام دهیم. تا کمک کنیم سیاست‌گذاری‌های ما براساس واقعیت‌های حرکتی در شهر تهران باشند که نگران کننده است و این توازن نداشتن می‌تواند برای ما تبعات داشته باشد. خدا کرمی یادآور شد: در تمام کشورها قوانینی دارند که شخص طبق شاخص‌هایی پس از ۵ یا ۱۰ سال تابعیت آن کشور را کسب می‌کند.

***- طی ۹ ماهه امسال صورت گرفت، اشتغال ۲۳۰۰ نفر در معادن احیا شده است:**

<https://www.isna.ir/news/99102115643>



برپایه گزارش خبرگزاری ایسنا، در تاریخ روز یکشنبه ۲۱ دی آمده است: طبق اعلام مجری طرح احیا و فعال‌سازی معادن کوچک، در مجموع کل معادن احیا شده از ابتدای سال جاری تا پایان آذرماه، بیش از ۲۳۰۰ نفر اشتغال ایجاد شده است که از این میزان، معادن غیرفلزی احیا شده در سال جاری ۴۹۲ فرصت شغلی در نقاط مختلف ایجاد کرده‌اند. به گزارش منتشره ایسنا، سید رضا عظیمی تصریح کرد: در سال جاری از کل ۱۷۶ معدن احیا شده، ۵۸ معدن در بخش فلزی، ۳۴ معدن فلزی، ۵۲ معدن سنگ تزئینی و ۳۲ معدن مصالح ساختمانی احیا و فعال شده است. مجری طرح احیا و فعال‌سازی معادن کوچک تصریح کرد: این تعداد معدن فعال شده، ۲۳۰۲ فرصت شغلی در نقاط مختلف کشور ایجاد کرده است. همچنین مجموع تناژ تولیدی این معادن، به بیش از ۵،۳ میلیون تن می‌رسد. وی افزود: در مجموع از ابتدای امسال تا پایان آذر ۱۳۹۹، شناسایی و اولویت بندی ۷۸۱ معدن (غیرفعال) انجام شده و بر روی ۳۷۶ معدن اقدام کلینیکی صورت گرفته است. طی مدت یاد شده، ۱۲ کارخانه فرآوری با همکاری بخش خصوصی احداث شده است. به گفته عظیمی، ایמידرو طرح احیا و فعال‌سازی معادن کوچک را از سال ۱۳۹۸ آغاز کرده است. اجرای این طرح برعهده شرکت تهیه و تولید مواد معدنی (زیرمجموعه ایמידرو) است.

انتهای پیام

***- سهامداران بورس با تجمع مقابل بورس، دست به ادامه تجمع خود زدند:**

برپایه خبر منتشره در تاریخ روز یکشنبه ۲۱ دی آمده است: سهامداران بورس در ادامه اعتراضاتشان نسبت به ریزش‌های اخیر بورس مقابل مجلس تجمع کردند و خواستار استعفا وزیر اقتصاد و رئیس سازمان بورس شدند.

***- دستمزد 1400**

فردا دومین جلسه کمیته دستمزد برگزار می‌شود/ کلید خوردن محاسبات سبد معیشت / آیا «مزد منطقه‌ای» منتفی است؟!

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1022460>

به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز یکشنبه ۲۱ دی آمده است: فردا (بیست و دوم دی ماه) دومین جلسه کمیته دستمزد ذیل شورایی عالی کار با حضور نمایندگان رسمی دولت، کارگران و کارفرمایان، راس ساعت ۱۴ در محل وزارت کار برگزار خواهد شد. به گفته نمایندگان کارگری، موضوع جلسه قبل، مزد منطقه ای و صنفی بود که نمایندگان کارگری با آن مخالفت کردند و قرار شد از دستور کار خارج شود. این نمایندگان می‌گویند: در جلسه فردا (دوشنبه) قرار است موسسه پژوهش‌های عالی تامین اجتماعی، تحقیقات خود در ارتباط با مزد منطقه‌ای را ارائه دهد؛ منتها مزد منطقه‌ای از دستور کار امسال شورایی عالی کار خارج شده است.

این نمایندگان ابراز امیدواری کردند محاسبات سبد معیشت ۱۴۰۰ در جلسه فردا کلید بخورد و هرچه زودتر نرخ سبد معیشت برای سال آینده که موضوع بند دوم ماده ۴۱ قانون کار است، مشخص شود. محاسبات مستقل کمیته دستمزد کانون عالی شوراها نشان می‌دهد که نرخ سبد معیشت خانوار با احتساب سهم مسکن و بهداشت بیش از ۳ میلیون تومان است.

***- آموزشیاران نهضت سوادآموزی کشور نسبت به بلا تکلیفی استخدامی مقابل مجلس، شاهد یکی دیگر از تحرکات اعتراض سربالی خود شدند:**

برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز یکشنبه ۲۱ دی آمده است: جمعی از آموزشیاران نهضت سوادآموزی که در آزمون 20 تیرسال جاری پذیرفته نشده‌اند، با سفر به تهران برای چندمین بار مقابل ساختمان مجلس اجتماع کردند. برپایه گزارش منتشره، تجمع کنندگان از کارکنان که از نقاط مختلف کشور برای پیگیری وضعیت شغلی خود عازم تهران شده‌اند، می‌گویند: حدود 6 هزار نفر هستیم که پس از 10 تا 15 سال فعالیت شغلی در نقاط محروم کشور به عنوان آموزش‌یار و آموزش‌دهنده نهضت سوادآموزی، بعد از پذیرش نشدن در آزمون استخدامی بیستم تیر ماه شغلمان را از دست داده‌ایم و در عین حال سازمان آموزش و پرورش به عنوان متولی ما نهضتی‌ها ملاک ادامه فعالیت ما را قبولی در آزمون اعلام کرده است. یکی از این آموزشیاران با ناعادلانه خواندن آزمون آموزشیاران نهضت سوادآموزی و مقایسه با نیروهای حق‌التدریس پیش دبستانی و سرباز معلمان، گفت: این در حالیست که بعد از تجمعات مختلف مقابل ساختمان مجلس و پیگیری اعضای کمیسیون آموزش در نهایت طرح جذب شش هزار نفر نهضتی پذیرفته نشده را در صحن علنی مجلس مطرح و پیگیری کردند که در نهایت با طرح (حذف آزمون برای همه مشمولین وزرات آموزش و پرورش قبل از سال ۹۲) نوشته شده علی‌علیزاده، نماینده مردم مراغه و عجب‌شیر، این طرح با موافقت ۱۷۵ نماینده رای آورد. به گفته وی؛ مشکل آنجاست که متاسفانه علارغم تایید این مصوبه که خشنودی 6 هزار آموزش‌یار نهضت را بعد از سال‌ها سختی به همراه داشت اخیراً (هفتم دی ما) اعضای کمیسیون آموزش با نادیده گرفتن مصوبه‌ای مذکور مجدداً تصمیم به بررسی آن در صحن گرفته‌اند.

او گفت: همه گروه‌های آموزشی کشور بدون آزمون وارد دانشگاه فرهنگیان شدند؛ اما برای آموزشیاران چنین شرایطی به وجود نیامد و برای ادامه فعالیت؛ همه آن‌ها را وادار به برگزاری آزمون کردند. این تبعیض محسوب می‌شود. از یک نهضتی بعد از 14 تا 15 سال خدمت چرا باید الان آزمون استخدامی گرفته شود؟ چرا از بدو شروع به کارمان از ما آزمون نگرفتند تا امروز در شرایط فعلی اقتصادی کشور، مشکلاتمان با از دست دادن شغل چندبرابر نشود؟ او تاکید کرد: در بدو شروع به کارمان به ما گفته بودند پس از 2 سال کار در نهضت سوادآموزی در وزارت آموزش و پرورش استخدام می‌شویم اما حالا بعد از 14 سال پشت سد آزمون جا مانده‌ایم.

او با ناعادلانه خواندن آزمون آموزشیاران نهضت سوادآموزی با مقایسه خود با نیروهای حق‌التدریس پیش دبستانی، افزود: آن‌ها بدون آزمون وارد دانشگاه فرهنگیان شدند؛ اما برای

آموزشیاران چنین شرایطی به وجود نیامد؛ این تبعیض محسوب می‌شود. این در حالی است که قرار بود پس از 2 سال کار، در وزارت آموزش و پرورش استخدام شویم اما حالا پشت سد آزمون مانده‌ایم. این آموزش‌دهنده نهضت در ادامه با بیان اینکه نباید در مورد آموزش‌دهندگان تبعیض روا بدارند، افزود: آموزش‌دهندگان نهضت سال‌ها با کمترین دستمزد در مناطق دورافتاده و روستایی کشور کار کرده‌اند و استحقاق توجه بیشتر را دارند. وی در خاتمه تصریح کرد: باتوجه به موارد یاد شده فوق از نماینده‌های مجلس یازدهم که شعار انقلابی بودن سرمایه‌دهنده خواهش‌مندیم طرحی را مصوب کنند تا نیروهای نهضتی نیز همانند سایر گروه‌ها بدون آزمون شرایط استخدام داشته باشند و عدالت برای همه نیروها به‌طور یکسان اجرا شود.

***- مهر گزارش می‌دهد: قیمت اقلام اساسی ۲۳ تا ۱۲۰ درصد پرواز کرد / برنج خارجی رکورددار: <https://www.mehrnews.com/news/5118296>**

قیمت برخی از کالاهای اساسی و مهم در آذر ۱۳۹۹ نسبت به ماه قبل و مدت مشابه سال قبل

نام کالا	واحد	آبان ۱۳۹۹	آذر ۱۳۹۹	درصد تغییر	آذر ۱۳۹۸	آذر ۱۳۹۹	درصد تغییر
برنج پاکستانی باسماتی درجه ۱	کیلوگرم	۲۴۲۹۳۶	۲۴۴۵۹۲	۰٫۷	۱۳۳۵۰۵	۲۴۴۵۹۲	۹۸٫۰
برنج تایلندی (غیر از هومالی)	کیلوگرم	۱۴۴۹۷۲	۱۷۱۹۲۲	۱۸٫۶	۷۸۱۵۷	۱۷۱۹۲۲	۱۲۰٫۰
برنج طارم اعلا	کیلوگرم	۳۱۹۱۰۴	۳۳۴۴۹۷	۴٫۸	۲۲۸۰۴۹	۳۳۴۴۹۷	۴۶٫۷
برنج داخلی هاشمی درجه یک	کیلوگرم	۳۱۴۸۲۴	۳۳۸۷۵۹	۵٫۱	۲۲۴۸۸۶	۳۳۸۷۵۹	۴۶٫۲
شکر سفید	کیلوگرم	۸۳۰۰۴	۸۴۹۲۶	۱٫۲	۵۰۶۴۷	۸۴۹۲۶	۶۷٫۷
شکر بسته ۹۰۰ گرمی	بسته ۹۰۰ گرمی	۸۳۸۳۳	۸۴۷۴۲	۱٫۱	۵۵۰۹۱	۸۴۷۴۲	۵۳٫۸
گوشت گوساله	کیلوگرم	۹۴۸۲۱۶	۹۵۹۳۱۷	۱٫۲	۷۶۵۲۱۵	۹۵۹۳۱۷	۲۵٫۴
گوشت گوسفندی (مخلوط)	کیلوگرم	۱۱۱۱۵۰۲	۱۱۰۴۷۳۶	-۰٫۶	۸۹۳۰۹۴	۱۱۰۴۷۳۶	۲۳٫۷
گوشت مرغ تازه	کیلوگرم	۲۴۲۱۱۴	۲۴۵۸۹۶	۱٫۶	۱۲۷۳۸۸	۲۴۵۸۹۶	۹۳٫۱

به گزارش سمیه رسولی خبرنگار مهر، در تاریخ روز یکشنبه ۲۱ دی آمده است: قیمت انواع کالاهای اساسی از جمله گوشت قرمز، گوشت مرغ، شکر و برنج در آذر امسال نسبت به مدت مشابه سال گذشته بین ۲۳ تا ۱۲۰ درصد افزایش یافته است. بررسی وضعیت قیمت برخی از کالاهای اساسی طی ۹ ماه سال جاری نشان می‌دهد که قیمت هر کیلوگرم برنج پاکستانی باسماتی درجه یک در آذر سال گذشته ۱۲ هزار و ۲۵۰ تومان بوده که در آذر امسال با ۹۸ درصد افزایش به ۲۴ هزار و ۴۵۹ تومان رسیده است. قیمت هر کیلوگرم برنج تایلندی نیز از ۷ هزار و ۸۱۵ تومان در آذر ماه سال گذشته با ۱۲۰ درصد افزایش به ۱۷ هزار و ۱۹۲ تومان در آذر امسال رسیده است. برنج ایرانی از جمله برنج طارم و برنج هاشمی درجه یک نیز در یک سال گذشته در بازه زمانی آذر ۹۸ تا آذر ۹۹ به ترتیب ۴۶٫۷ و ۴۶٫۲ درصد افزایش قیمت داشته است. به شکلی که هر کیلوگرم برنج طارم که در آذر پارسال ۲۲ هزار و ۸۰۴ تومان بوده در آذر امسال به ۳۳ هزار و ۴۴۹ تومان و هر کیلوگرم برنج هاشمی درجه یک که در آذر پارسال ۲۲ هزار و ۴۸۸ تومان بوده در آذر امسال به ۳۳ هزار و ۸۷۵ تومان رسیده است. قیمت هر کیلوگرم شکر سفید با ۶۷٫۷ درصد افزایش قیمت از ۵ هزار و ۶۴ تومان در آذر ۹۸ به ۸ هزار و ۴۹۲ تومان در آذر امسال رسید. قیمت هر کیلوگرم گوشت مرغ تازه نیز با ۱٫۱ درصد افزایش قیمت از ۱۲ هزار و ۷۳۶ تومان در آذر ۹۸ به ۲۴ هزار و ۵۸۹ تومان در آذر امسال رسید. گوشت گوساله ۲۵٫۴ درصد و قیمت هر کیلوگرم گوشت گوسفندی ۲۳٫۷ درصد افزایش یافته است. به شکلی که نرخ هر کیلوگرم گوشت گوساله از ۷۶ هزار و ۵۲۱ تومان در آذر پارسال به ۹۵ هزار و ۹۳۱ تومان در آذر امسال و هر کیلوگرم گوشت گوسفندی از ۸۹ هزار و ۳۰۹ تومان در آذر پارسال به ۱۱۰ هزار و ۴۷۳ تومان در آذر امسال رسید. قیمت شکر بسته بندی نیز در آذر امسال نسبت به مدت مشابه سال گذشته ۵۳٫۸ درصد افزایش قیمت داشته و از ۵ هزار و ۵۰۹ تومان به ۸ هزار و ۴۷۴ تومان رسیده است.

***- تجمع پزشکان و پرسنل شاغل در مراکز درمان سوءمصرف مواد استان تهران / به ضرر ما و بیماران تصمیم نگیرید!**
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1022430>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز یکشنبه ۲۱ دی آمده است: امروز (بیست و یکم دی ماه) پزشکان و پرسنل شاغل در مراکز درمان سوءمصرف مواد استان تهران در مقابل سازمان نظام پزشکی تجمع کردند. یکی از حاضران در تجمع امروز در ارتباط با مطالبات خود و همکاریهای می‌گوید: این تجمع، در اعتراض به سیاست‌های غیر کارشناسانه سازمان غذا و دارو و اظهارنظرهای غیرمسئولانه ریاست این سازمان در مورد تغییرات احتمالی در روال درمان بیماران اعتیاد، از جمله عرضه داروی متادون در داروخانه‌ها به بیماران این حوزه، صورت گرفته است. وی افزود: ما قصد داریم تبعات اجرای این سیاست نسنجیده را برای چندمین بار به مسئولین سازمان نظام پزشکی به عنوان بزرگترین انجمن صنفی پزشکی کشور یادآوری کنیم. شیوع بیشتر اعتیاد و خروج بیماران از چرخه درمان، اصلی‌ترین تبعات اجرای این تصمیم است و از مسئولان می‌خواهیم به ضرر ما و بیماران، تصمیم نگیرند.

***- تجمع مالباختگان بازار سرمایه مقابل مجلس:**

<https://www.isna.ir/news/99102115613>



برپایه گزارش خبرگزاری ایسنا، در تاریخ روز یکشنبه ۲۱ دی آمده است: گروهی از مالباختگان بازار سرمایه با تجمع مقابل مجلس شورای اسلامی خواستار برخورد با متخلفان و پاسخگویی مسئولان مربوطه شدند. به گزارش منتشره ایسنا، گروهی از مالباختگان بازار بورس و سرمایه مقابل مجلس شورای اسلامی تجمع کرده و خواستار استیضاح وزیر اقتصاد و برخورد با مسئولان متخلف و احیای حقوق خود شدند.

هم چنین گروهی از بازنشستگان تامین اجتماعی نیز مقابل مجلس شورای اسلامی تجمع کرده و خواهان همسان سازی حقوق بازنشستگان لشکری و کشوری تامین اجتماعی شدند.

انتهای پیام

***- پرداخت یک پایه حقوق برای عیدی تخلف است/ بسیاری از کارگران عیدی کامل**

نمی‌گیرند:

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1022310>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز یکشنبه ۲۱ دی آمده است: امسال تمام کارگران بین ۳ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان تا ۵ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان عیدی خواهند گرفت و هر نوع پرداختی کمتر از این رقم، غیرقانونی است و کارگران حق شکایت دارند. با این حال، هستند کارگرانی که ادعا می‌کنند در همه سالهای گذشته، عیدی آن‌ها کمتر از میزان مقرر در قانون پرداخت شده و از ترس بیکار شدن، دنبال شکایت نرفته‌اند. معمولاً در اصناف و کارگاه‌های کوچک خارج از شمول بازرسی کار، عیدی کارگران بسیار کمتر از میزان قانونی پرداخت می‌شود و با اینکه حداقل عیدی قانونی، دو پایه حقوق کارگری است، کارفرمایان به پرداخت یک پایه حقوق اکتفا می‌کنند. یکی از کارگران شاغل در یک شرکت تولیدی کوچک در تهران می‌گوید: من چهار سال در این تولیدی سابقه کار دارم؛ اما در تمام این مدت، عیدی من یک پایه حقوق پرداخت شده؛ ما کارگران درحالی‌که قانون را می‌دانیم، جرات شکایت نداریم چراکه قرارداد کتبی نداریم و اگر اعتراض کنیم یا پای شکایت در میان باشد، خیلی راحت اخراج می‌شویم. این کارگر می‌گوید: به احتمال زیاد امسال هم حدود دو میلیون تومان عیدی خواهیم گرفت؛ یعنی تقریباً برابر یک پایه حقوق اما ناچاریم بسوزیم و بسازیم و اعتراض نکنیم.

***- نیروی های خدماتی و سرایدار آموزش و پرورش نسبت به پیمالی حقوقشان با تجمع مقابل مجلس، به ادامه اعتراضات خود پرداختند؛**



برپایه خبر منتشره در تاریخ روز یکشنبه ۲۱ دی آمده است: نیروی های خدماتی و سرایدار آموزش و پرورش (رسمی ، پیمانی و قراردادی) در ادامه اعتراضات دامنه دارشان نسبت به پیمالی حقوقشان دست به تجمع مقابل مجلس زدند. براساس گزارش منتشره، این تجمعات هر دفعه پر شورتر و گسترده تر و جدی تر در حال برگزاری می باشد و گویا قرار است هر هفته تا گرفتن حق قانونی خودشان ادامه دار باشد. خواسته های تجمع کنندگان:

- * اجرای طرح رتبه بندی نیروهای خدماتی
- * برقراری حق سرایداری، اضافه کار، حق لباس و حق مسکن
- * جذب و استخدام نیروهای جدید خدماتی
- * افزایش حقوق نیروهای خدماتی
- * ارتقای شغلی از خدماتی به اداری
- * قرارگرفتن در زمره مشاغل سخت و زیان آور
- * همسان سازی حقوق نیروهای خدماتی

***- غرفه داران میدان میوه و تره بار اهواز نسبت به عدم اجرای حکم دادگستری مبنی بر عدم حضور مستاجرین در میدان الغدیر مقابل ساختمان شورای شهر، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبر منتشره در تاریخ روز یکشنبه ۲۱ دی آمده است: جمعی از غرفه داران میدان میوه و تره بار اهواز برای اعتراض به عدم اجرای حکم دادگستری مبنی بر عدم حضور مستاجرین در میدان الغدیر مقابل ساختمان شورای شهر اجتماع کردند. یکی از غرفه داران معترض با اشاره به اینکه مستاجرینی که در غرفه های الغدیر هستند نباید آنجا شاغل باشند به خبرنگاری گفت: براساس قانون فقط مالکان می توانند در میدان الغدیر مشغول باشند و عده ای از دوستان ما که سابقه سی ساله دارند؛ متأسفانه طبق احکامی که در این خصوص صادر شد حق کار کردن در این میدان را ندارند. وی بیان کرد: اکنون پس از گذشت یک سال از صدور حکم، ۹۰ درصد غرفه های الغدیر اجاره داده شدند؛ اگر غرفه های میدان میتواند برای اجاره باشد چرا مستاجرین به میدان مرکزی منتقل شدند؟ وی تصریح کرد: تمام خواسته ما این است که بر اساس احکام صادر شده مستاجری در میدان الغدیر حضور نداشته باشد. در ادامه یکی دیگر از غرفه داران میدان مرکزی گفت: ما با اختیار خودمان به میدان مرکزی نیامدیم اما شکست خورده بودیم و بعد از انتقال متوجه شدیم؛ مکانی است که می توانیم در آن فعالیت کنیم. وی افزود: یک ضرب المثلی است که می گوید عدو سبب خیر شود اگر خدا خواهد، البته دوستان را عدو نمی دانیم اما ما را با زور و اجبار به میدان مرکزی منتقل کردند. وی عنوان کرد: ما به دنبال پشتوانه و حمایت از شهرداری، شورای شهر و صنف هستیم. وی ادامه داد: شهرداری تا به الان صحبتی نکرده است اما حرف ما این است؛ همانطور که ما را با زور به میدان جدید آوردید، باقی مستاجرین هم به این میدان منتقل کنید تا یک رونقی شکل گیرد در غیر این صورت ما را برگردانید. وی بیان کرد: برای انتقال ما، کارخوان ما را می گرفتید، فشار می آوردید، اجازه کار کردن نمیدادید، برنامه ها را چک می کردید، تمام زندگی و پول های ما آنجا ماند. وی افزود: یک حکم راجع به پلمب غرفه های میدان الغدیر از دادگستری صادر شده و همچنان اجرایی نشده است. با عمل به این حکم علاوه بر کاهش بار ترافیکی در میدان الغدیر، میدان مرکزی هم رونق پیدا می کند.

***- تجمع بازنشستگان کارگری مقابل مجلس / مستمری ها را به خط فقر برسانید / همسان سازی را اصلاح کنید:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1022412>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، جمعی از بازنشستگان کارگری در تماس با خبرنگار ایلنا، از تجمع امروز (۲۱ دی ماه) خود مقابل مجلس شورای اسلامی خبر دادند. این بازنشستگان می‌گویند: از نمایندگان مجلس و تمام مسئولان انتظار داریم به مطالبات قانونی ما توجه کنند؛ ما خواستار افزایش مستمری‌ها به اندازه خط فقر، اصلاح همسان‌سازی بر اساس قانون و همچنین ارائه خدمات درمانی رایگان به بازنشستگان هستیم.

بازنشستگان سخت و زیان‌آور نیز در تجمع امروز حضور دارند. یکی از این بازنشستگان در ارتباط با مطالبات خود می‌گوید: ما خواستار اصلاح همسان‌سازی براساس رای دیوان عدالت هستیم. باید هر سال سابقه کار سخت ما، یک سال و نیم در نظر گرفته شود.

بازنشستگان می‌گویند: نمایندگان مجلس باید به بحث معیشت بازنشستگان، مسئولانه ورود کرده و مشکلات آن‌ها را حل نمایند. در عین حال، در برخی از شهرستان‌ها، بازنشستگان با مراجعه به استانداری‌ها، خواستار رسیدگی به وضعیت معیشتی خود شده‌اند.

***- شاپور احسانی راد از ملاقات با خانواده محروم شده است:**

برپایه خبر وبسایت اتحادیه آزاد کارگری آمده است: شاپور احسانی راد توسط شورای انضباطی زندان تهران بزرگ به سه جلسه محرومیت از ملاقات با خانواده محکوم شده است. این اقدام به دلیل اعتراض شاپور به وضعیت اداره زندان صورت گرفته است. این درحالیست که شاپور احسانی راد از ابتدای دستگیری و شروع دوران حبس‌اش به دلیل دوری راه و شیوع بیماری کرونا امکان هیچگونه ملاقاتی با خانواده‌اش را نداشته است.

شاپور احسانی راد عضو هیأت مدیره اتحادیه آزاد کارگران ایران و نماینده سابق کارگران کارخانه نورد پروفیل ساوه است که در طول سال‌ها دفاع از حقوق کارگران، هم در میان همکاران سابق و هم در میان بخش بزرگی از کارگران در مراکز مختلف کارگری از ساوه تا منطقه ویژه اقتصادی ماهشهر، تا اهواز و هفت تپه و در میان بازنشستگان تأمین اجتماعی از محبوبیت بسیار بالایی برخوردار است. اقدام نهادهای امنیتی و سازمان زندانها چه برای دستگیری و صدور حکم پنج‌ساله زندان و چه تداوم آزار و اذیت وی در داخل زندان به معنای تحمیل فشار به کل طبقه کارگر ایران است زیرا شاپور احسانی راد نه تنها نماینده کارگران کارخانه پروفیل ساوه و کارگران عضو اتحادیه آزاد کارگران ایران، بلکه نماینده چهل هزار نفر از کارگران امضا کننده طومار اعتراض به سطح نازل دستمزدها در سال ۹۳ و نیز نماینده هزار نفر از کارگران شکایت کننده به دزدی‌های مسئولین سازمان تأمین اجتماعی نیز بود.

اتحادیه آزاد کارگران ایران ضمن ابراز انزجار از برخوردهای غیر انسانی مسئولین زندان علیه شاپور احسانی راد خواهان آزادی فوری و بی قید و شرط وی و جعفر عظیم زاده و نیز منع تعقیب قضائی از پروین محمدی، ناهید خداجو، نسرین جوادی، حیدر قربانی و دیگر کارگران است. / اتحادیه آزاد کارگران ایران- ۲۱ دیماه ۹۹

***- کارکنان و اساتید دانشگاه آزاد نسبت به همطراری حقوق و مزایا اعضای هیات علمی و کارمندان دانشگاه آزاد با دانشگاه های دولتی مقابل مجلس، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبر منتشره در تاریخ روز یکشنبه ۲۱ دی آمده است: جمعی از کارکنان و اساتید دانشگاه آزاد برای اعتراض به همطراری حقوق و مزایا اعضای هیات علمی و کارمندان دانشگاه آزاد با دانشگاه های دولتی مقابل مجلس تجمع کردند.

نمایندگان تجمع کنندگان در این تجمع با چند تن از نمایندگان مجلس از جمله امیر حسین

قاضی زاده هاشمی نایب رییس مجلس پیرامون مطالبات خود گفت و گو کردند. همچنین نامه تجمع کنندگان که به امضای بسیاری از اساتید رسیده بود، تحویل دفتر رئیس مجلس شد. اهم خواسته‌های تجمع کنندگان:

۱- همسان‌سازی حقوق و مزایای کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی با دانشگاه دولتی

۲- ساماندهی شخصیت حقوقی و اساسنامه دانشگاه آزاد اسلامی

۳- منظور نمودن ردیف بودجه دولتی برای دانشگاه آزاد اسلامی

۴- اعمال افزایش ۵۰ درصدی حقوق سال ۱۳۹۹ مصوب هیأت محترم امنا

***- گزارش منتشره درباره تجمع بازنشستگان تامین اجتماعی در تبریز، اعتراض به طرح همسان‌سازی حقوق‌ها:**



برپایه خبرمنتشره از تجمعات روز یکشنبه ۲۱ دی ماه، آمده است: تعدادی از بازنشستگان تامین اجتماعی در اعتراض به وضع معیشتی و عدم اجرای مصوبات قانونی در خصوص یکسان‌سازی حقوق‌ها در تبریز تجمع کردند.

تعدادی از بازنشستگان، روز یکشنبه، در مقابل محوطه فرمانداری تبریز گردهم آمدند و نسبت به شرایط معیشتی و عدم اجرای مصوبات قانونی در خصوص یکسان‌سازی حقوق‌ها اعتراض کردند.

تجمع‌کنندگان که تعدادشان به بیش از ۵۰۰ نفر می‌رسید با در دست داشتن پلاکاردها و دست‌نوشته‌هایی با مضامین: «افزایش با تورم، حق مسلم ماست»، «ما بازنشستگان تامین اجتماعی اجرای صحیح ماده ۸۹ و ۹۶ را از سازمان تامین اجتماعی خواستاریم»، «عدم تبعیض بین بازنشستگان تامین اجتماعی و کشوری و لشکری»، «اجرای کامل همسان سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی ماده ۹۶»، اعتراض خود را به مسوولان سازمان تامین اجتماعی اعلام کردند.

بهر روز مهدوی فرماندار تبریز در بین بازنشستگان تامین اجتماعی حاضر شد و قول مساعد داد تا مشکلات بازنشستگان تامین اجتماعی را از مسوولان کشوری پیگیری کند. این تجمع که با شعارهای مطالباتی همراه بود پس از مدتی به پایان رسید.

در عین حال، مدیرکل امور مستمری‌بگیران سازمان تامین اجتماعی در واکنش به برگزاری تجمعات بازنشستگان این سازمان گفته است: به نسبت سال گذشته با توجه به سوابق و حق بیمه هر فرد، افزایش‌های قابل‌توجهی را لحاظ کرده‌ایم!

او این را هم اذعان کرده که گرچه میزان تورم بسیار بالا رفته و بر زندگی مستمری‌بگیران تاثیر زیادی گذاشته و باعث شده که ارزش این افزایش‌ها را مستمری‌بگیران ما حس نکنند!

اگرچه طرح همسان‌سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی پس از بازنشستگان کشوری و لشکری، اجرایی و حتی فیش‌های حقوقی جدید نیز صادر شد اما ظاهراً این اصلاحات نتوانسته است رضایت بازنشستگان تحت پوشش این سازمان را جلب کند، حالا این طرح که با هدف رفع تبعیض‌ها اجرایی شده خود به محل اعتراض بازنشستگان تامین اجتماعی تبدیل شده است.

بازنشستگان تامین اجتماعی می‌گویند با همسان‌سازی حقوق‌ها پس از ۱۳ سال، دریافتی‌هایشان تغییر چندانی پیدا نکرده و این افزایش ناچیز هم منطبق با تورم و گرانی‌های اخیر نیست. آنها معتقدند سازمان تامین اجتماعی باید بر اساس قانون بودجه سال ۹۹

همسان‌سازی حقوق افراد زیر پوشش این سازمان را کامل اجرایی کند. تجمع اعتراضی بازنشستگان تامین اجتماعی از چند روز پیش همزمان با اجرای طرح همسان‌سازی حقوق‌ها در چندین شهر از جمله تبریز برگزار شد.

***- فوزیه خالصی: بعد از یک هفته بلا تکلیفی و بیخبری از وضعیت سلامتی جوانمیر مرادی:**

برپایه خبر منتشره در تاریخ روز یکشنبه ۲۱ دی آمده است: بعد از یک هفته بازداشت جوانمیر مرادی توسط نیروهای اطلاعات سپاه پاسداران، ما خانواده هیچ خبری از این فعال کارگری نداریم دوستانی که امروز مراجعه کردن برای پیگیری در جواب به ما گفتند و میگویند شما حق ندارید اینجا بیایید و تجمع کنید مارو خسته کردید برید خودمان بعداً با خبرتون میکنیم. آیا اطلاعات سپاه حق داره کسی رو که بدون هیچ گناهی دستگیر کنه ببره وما خانواده هارو در شرایط، نگرانی قرار بده ؟ اما ما خانواده ها ودوستان نباید وحق اینرا نداشته باشیم پیگیر وضعیت سلامت زندانی در بندمان باشیم نه به زندان ، نه به اذیت وشکنجه روحی خانواده های زندانی

***- گزارش سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران وحومه:**



با فراخوان تشکل‌های مستقل بازنشستگان، امروز ۲۱ دی در تهران بازنشستگان در مقابل مجلس تجمع اعتراضی برگزار کرده‌اند. چند تن از اعضای سندیکا نیز در تجمع اعتراضی بازنشستگان در مقابل مجلس حضور داشتند. تجمع اعتراضی امروز بازنشستگان به جز تهران در چندین شهر دیگر نیز در مقابل استانداری‌ها و فرمانداری‌ها برگزار گردید. سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه وضعیت معیشتی تاسف‌بار تحمیلی به بازنشستگان را محکوم می‌کند و خواهان رسیدگی فوری به خواسته‌های بازنشستگان و پرداخت مستمری مطابق با تورم واقعی کشور می‌باشد. داوودرضوی در این تجمع سخنانی ایراد کرد و از جمله گفت: «توی چهل سال گذشته این مجلس نه تنها برای ما کارگران و بازنشستگان کاری نکرده بلکه تمام منابع و امکاناتی را هم که داشته ایم به مرور از ما گرفته است، تنها راه رسیدن به حقمان همین تجمع و همبستگی است...» برای شنیدن سخنان داوود رضوی به کانال تلگرام سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران وحومه مراجعه کنید.

***- گزارش منتشره از تجمع بازنشستگان کارگری مقابل مجلس / مستمری‌ها را به خط فقر برسانید / همسان‌سازی را اصلاح کنید:**



برپایه خبر های منتشره در سطح شبکه های مجازی آمده است : بازنشستگان کارگری با تجمع مقابل مجلس، خواستار برآورده شدن مطالبات خود شدند. جمعی از بازنشستگان کارگری از تجمع امروز (۲۱ دی ماه) خود مقابل مجلس شورای اسلامی خبر دادند. این بازنشستگان می گویند: از نمایندگان مجلس و تمام مسئولان انتظار داریم به مطالبات قانونی ما توجه کنند؛ ما خواستار افزایش مستمری ها به اندازه خط فقر، اصلاح همسان سازی بر اساس قانون و همچنین ارائه خدمات درمانی رایگان به بازنشستگان هستیم. بازنشستگان سخت و زیان آور نیز در تجمع امروز حضور دارند. یکی از این بازنشستگان در ارتباط با مطالبات خود می گوید: ما خواستار اصلاح همسان سازی براساس رای دیوان عدالت هستیم. باید هر سال سابقه کار سخت ما، یک سال و نیم در نظر گرفته شود. بازنشستگان می گویند: نمایندگان مجلس باید به بحث معیشت بازنشستگان، مسئولانه ورود کرده و مشکلات آن ها را حل نمایند. در عین حال، در برخی از شهرستان ها، بازنشستگان با مراجعه به استانداری ها، خواستار رسیدگی به وضعیت معیشتی خود شده اند.

***- گزارشی دیگر تحت عنوان: حق خود را می خواهیم!**

به گزارش کانال تلگرامی کانال رسمی سندیکا کارگران فلزکارمکانیک ایران آمده است : بیش از 4000 بازنشسته در سراسر کشور یکشنبه ۲۱ دی ماه ۱۳۹۹ با اعلام قبلی که از سوی گروه های بازنشستگی اعلام شده بود، تجمع کردند. بازنشستگان در تهران حتی قبل از ساعت موعود (۱۰ و نیم صبح) در جلوی مجلس شورای اسلامی جمع شده بودند. به جز تهران در 18 شهر، رشت، قزوین، کرج، کرمانشاه، مشهد، شوش، همدان، اراک، بروجرد، شیراز، اصفهان، اهواز، اسفراین، ایلام، خرم آباد، تبریز، کرمان بازنشستگان در مقابل استانداری ها تجمع کردند. در تهران بیش از 600 نفر در این تجمع شرکت کرده بودند که این خود یک امر بی سابقه ای بود. تفاوت این تجمع با تجمعات سابق بر این انسجام بهتر و تقسیم وظایف بود. از خود حضار برای انتظامات داوطلب شدند و میکروفون و بلندگو خریداری شده بود. همه مرد و زن با شور و شوق شعارها را تکرار می کردند. علاوه بر شعار چند نفر از بازنشستگان، خانم لشگری و یک خانم دیگر، آقای غلامی بازرس علی البدل کانون بازنشستگان تهران، ناصر اسالو از بازنشستگان فلزکارمکانیک، داوود رضوی، بازنشسته شرکت واحد، ناصر آغاچری بازنشسته پروژه های نفت و گاز سخنرانی و مشکلات را برای دیگران مطرح نمودند. بیشتر سخنرانی ها پیرامون عدم تطابق مستمری ها با هزینه زندگی، مخالفت با فساد و اختلاس، مخالفت با نوع اداره هیات امنایی تامین اجتماعی، عدم شفافیت و تصمیم گیری بر علیه منافع بازنشستگان (نظیر پرداخت دستمزد مربی تیم ملی ویلموتس توسط تامین اجتماعی که هیچ ربطی به وظایف و حیطة عمل سازمان ندارد) مخالفت با خصوصی سازی و آوردن شستا در بورس بود. آقای غلامی اعلام کردند که: «مستمری ها نباید طبق تورم بلکه بر اساس هزینه خانوار و حداقل بالای خط فقر اعلامی باشد» ناصر اسالو نیز در مورد خصوصی سازی و اینکه: «این خصوصی سازی ها فقط برای تصاحب زمین این واحدها و گرفتن وام های نجومی که هرگز پرداخت نخواهد شد و باعث بسته شدن واحدهای تولیدی می شوند، است و کارگران این واحدها به بیمه بیکاری روی آورده هزینه های سازمان تامین اجتماعی بیشتر می گردد». او در بخشی دیگر از سخنانش در مورد بحران موجود در تامین اجتماعی گفت: «وقتی کارگاه های زیر ده نفر از شمولیت قانون خارج می شوند بی تردید

درآمدهای تامین اجتماعی هم کم می شود وقتی مناطق آزاد را از قانون کار معاف می کنید صدها هزار کارگر بیمه پرداخت نکرده و باز هم درآمدهای تامین اجتماعی کاهش می یابد. وقتی طلبه و خادم مسجد و هزاران فرد دیگری که باید با خرج دولت اداره شوند را بدون ضابطه وارد تامین اجتماعی می کنید بار هزینه ای را به تامین اجتماعی تحمیل کرده اید. وقتی دولت بدهی اش را به تامین اجتماعی نمی پردازد به این بحران دامن می زند» داوود رضوی گفت: «از این مجلس انتظاری نیست فقط باید متحد بود تا وضعیت مان تغییر کند» در ادامه تظاهرات، نماینده ایلام آقای بسطامی که در کمیسیون تلفیق بود در تجمع حاضر شد و اظهار همبستگی با حاضرین کرد و گفت متأسفانه همسان سازی در بودجه رد شده است که با مخالفت حاضرین روبرو شد. بازنشسته ها به او گفتند که ما همبستگی تو را نمی خواهیم باید مشکل مان را حل کنی .

برخی شعارها :

خواسته بازنشسته/ حقوق طبق تورم - خواسته اصلی ما / حقوق طبق تورم - عیدی چرا کارمندیه/ وقتی که ما کارگران - گرانی تورم / بلای جان مردم - تا حق خود نگیریم/ از پا نمی نشینیم - شعار ما این زمان/ معیشت است و درمان - بازنشسته بیدار است/ از تبعیض بیزار است - حقوق ما سه میلیون/ خط فقر ده میلیون - طلب های سازمان پرداخت باید گردد - اختلاس قطع بشه/ مشکل ما حل میشه - بیمه های تکمیلی/ دزد سر گردنه شعارهای حمل شده توسط بازنشسته ها:

همسان سازی حقوق بازنشسته های تامین اجتماعی با کشوری و لشکری - پرداخت بدهی دولت به سازمان تامین اجتماعی - درمان رایگان و کارآمد، نه بیمه تکمیلی - منزلت، معیشت، حق مسلم ماست - درمان رایگان، نه بیمه تکمیلی - اجرای دقیق ماده ۹۶ - ابطال ماده ۶۹ - حذف ۲ درصد ماده ۸۹ - اجرای دقیق ماده ۱۱۱ - عیدی بازنشسته همانند عیدی کارگران باشد - کارگر بازنشسته تامین اجتماعی، زیر خط مرگ. در خاتمه ساعت ۱۲ و نیم قطع نامه خوانده شد.

*** گزارش منتشره، درباره خواسته های سراسری بازنشستگان و مستمیری بگيران سازمان تامین اجتماعی:**



به دنبال برگزاری تجمعات روز (یکشنبه/۲۱ دی) بازنشستگان تامین اجتماعی در سراسر کشور، خواسته های سراسری آن ها در قالب یک بیانیه منتشر شد. براساس گزارش منتشره، متن خواسته های سراسری بازنشستگان و مستمیری بگيران سازمان تامین اجتماعی که به دنبال تجمع امروز منتشر شد، به این شرح است :

۱- با توجه به شروع جلسات شورای عالی کار در خصوص افزایش حقوق کارگران، بازنشستگان تامین اجتماعی از مسئولین ذیربط، درخواست داریم هر چه سریعتر ترتیبی اتخاذ فرمایند تا نظر بازنشستگان هم در تعیین حداقل مزد تامین گردد .

۲- از آنجا که سازمان تامین اجتماعی مطابق ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی، موظف به افزایش و ترمیم عقب ماندگی حقوق بازنشستگان برابر با نرخ تورم می باشد. در این زمینه اقدام عاجل صورت پذیرد.

۳- پیگیری اجرای دقیق متناسب سازی از طرف سازمان تامین اجتماعی مطابق بند (ب) ماده ۱۲ قانون برنامه ششم توسعه اقتصادی انجام پذیرد.

۴- سازمان تامین اجتماعی طبق ماده ۵۴ قانون تامین اجتماعی مسئول تامین درمان کامل بازنشستگان بیمه‌پرد از اجباری به طور مستقیم می‌باشد. لذا این مورد هم مدنظر و اجرایی شود .

۵- پیگیری در خصوص دریافت مزایای شغلی بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی متناسب با شاغلین هم در دستور کار قرار گیرد .

۶- نسبت به رفع تبعیض بین بازنشستگان همکار سازمان تامین اجتماعی و غیرهمکار اقدام و پیگیر برداشتن اینگونه تبعیضات و رفع آن در سازمان باشید .

۷- همانطور که مطلعید سازمان تامین اجتماعی مسئول اجرای وظایف حمایتی و دولتی از گروه‌های حمایتی نمی‌باشد. و باید هزینه‌های حمایتی از گروه‌های حمایتی را از دولت اخذ نماید و نباید از دسترنج بازنشستگان و شاغلان بیمه‌پرداز اجباری برای گروه‌های حمایتی هزینه گردد. لذا لازم است از این گونه اهمال‌کاری‌ها جلوگیری شود .

۸- تلاش در خصوص اصلاح اساسنامه سازمان تامین اجتماعی انجام و ارکان سازمان تامین اجتماعی، بر اساس سه‌جانبه‌گرایی در دستور کار قرار گیرد .

۹- ما خواهان پرداخت عیدی برابر با شاغلین به بازنشستگان و مستمری بگیران سازمان تامین اجتماعی هستیم.

***- شعارهای تجمعات روزیکشنبه 21 دی:**

بازنشسته بیدار است از تبعیض بیزار است/ معیشت منزلت سلامت حق مسلم ماست

هم مجلس، هم دولت بس است فریب ملت/ گرانی، تورم بلای جان مردم

شعار ما این زمان معیشت است و درمان/ مدیر بی لیاقت استعفا استعفا

وزیر بی لیاقت ، استعفا استعفا/ فریاد فریاد، از این همه بیداد

فقط کف خیابون بدست میاد حقمون/ هزینه ها دلاریه حقوق ما ریالیه/ حقوق ما ریالیه تورم دلاریه

تورم دلاری حقوق ما ریالیه/ تاحق خود نگیریم ازپا نمی نشینیم

تا حق خود نگیریم هر روز همین بساطه/ عیدی چرا کارمندیه؟ وقتی که ما کارگریم!

اعتراض به طرح همسان‌سازی حقوق‌ها/ عدالت عدالت تامین اجتماعی خجالت خجالت

همسان سازی حق مسلم ماست/ درمان رایگان حق مسلم ماست

***- گزارش منتشره درباره تجمع بازنشستگان لرستان مقابل تامین اجتماعی/ با فرمول‌های اصلاحات همسان‌سازی مخالفیم:**

بازنشستگان کارگری استان لرستان با حضور مقابل ادارات تامین اجتماعی خرم‌آباد، به شرایط معیشتی خود اعتراض کردند. روز یکشنبه (۲۱ دی ماه) جمعی از بازنشستگان کارگری استان لرستان با حضور مقابل ادارات تامین اجتماعی خرم‌آباد، نسبت به شرایط معیشتی و دستمزدهای پایین انتقاد کردند.

این تجمع از ساعت ۹ صبح امروز برگزار شده و حاضران با در دست داشتن پلاکاردهایی، مطالبات خود را مطرح کرده‌اند.

بازنشستگان می‌گویند: اعتراض ما به نحوه اجرا و اصلاح همسان‌سازی حقوق‌ها و میزان ناچیز مستمری‌هاست به همین دلیل مقابل اداره تامین اجتماعی حاضر شده‌ایم و از این نهاد

درخواست داریم به مطالبات ما پاسخ دهد. آن‌ها گفتند: افزایش ناچیز دریافتی‌ها که ناشی از اعمال قانون همسان‌سازی حقوق بازنشستگان از سوی سازمان تامین اجتماعی است و امسال اجرایی شده منطبق با میزان تورم و هزینه‌های زندگی آنان نیست. بازنشستگان لرستانی می‌گویند: اصلاح همسان‌سازی برای بازنشستگان سخت و زیان‌آور با فرمول‌هایی انجام شده که به هیچ وجه رضایت‌بخش نیست؛ علاوه بر آن، ما خواستار افزایش مستمری‌ها به اندازه سبد معیشت، ارائه خدمات درمانی رایگان و مکفی به بازنشستگان و فراهم آوردن خدمات رفاهی مناسب هستیم.

***- خواسته های تجمع کنندگان روز یکشنبه 21 دی 99:**

- تامین بیمه درمانی کارآمد و رایگان
- پرداخت کلیه بدهی های دولت به تامین اجتماعی
- نظارت و کنترل بر عملکرد صندوق ها توسط نمایندگان مستقل و منتخب
- واكسیناسیون استاندارد، همگانی و رایگان
- افزایش مستمری ها متناسب با هزینه های سبد معیشت با احتساب نرخ تورم
- تعیین حداقل مزد بدون حضور نمایندگان واقعی کارگران باطل است
- مقرری مناسب ماهیانه برای همه بیکارشدگان و افراد جویای کار
- بازگردان سرمایه های شستا به سازمان تامین اجتماعی
- حذف بودجه های غیر ضروری نهادها، افزایش بودجه های رفاهی برای رفع فقر در جامعه
- اموال صندوق ها به بازنشستگان تعلق دارد، تعرض به منابع آنها، ممنوع!
- تداوم سیاست های خصوصی سازی = تشدید فقر و فلاکت
- لغو خصوصی سازی ها در تمام زمینه ها
- بازنگری در اجرای همسان سازی برپایه حقوق و مستمری، متناسب با سبد هزینه های خانوار
- تجمع، تشکل مستقل حق مسلم ما
- اتحاد و همبستگی ضامن پیروزی بازنشستگان
- تخصیص حقوق بازنشستگی برای اخراج شدگان از کار

***- کارگران شهرداری ها، همه ما از قانون نادرست برون‌سپاری و واگذاری نیروهای خدماتی به شرکت‌های پیمانکاری ضربه خورده و شاکی هستیم:**

برپایه گزارش منتشره آمده است: یکی از کارگران شهرداری گفت: این مرحوم گرچه راه درستی را برای اعتراض انتخاب نکرد اما سرنوشت تک تک ما به نوعی شبیه او است و همه ما از قانون نادرست برون‌سپاری و واگذاری نیروهای خدماتی به شرکت‌های پیمانکاری ضربه خورده و شاکی هستیم.

شخص دیگری به طور مختصر اشاره‌ای به وضعیت نیروهای قراردادی و شرکتی شهرداری کرد و در ادامه گفت: با توجه به اینکه این نیروها قبلاً به طور مستقیم با شهرداری قرارداد داشتند و حقوق و مزایا را از شهرداری دریافت می‌کردند چندان مشکل خاصی ایجاد نمی‌شد تا اینکه بحث برون‌سپاری از سوی دولت وقت مطرح شد و این نیروها به شرکت‌های خدماتی طرف

قرارداد با شهرداری سپرده شدند و از آنجا که پیمانکار در این بین باید سود خود را در نظر بگیرد پس حقوق و مزایا همانند زمانی که در شهرداری قرارداد بسته می‌شد، نبود و همین امر نارضایتی‌های بسیاری را به همراه داشت. وقتی قرارداد به صورت حجمی بسته شد شهرداری به دنبال کم کردن هزینه خود بود و به همین خاطر قیمت قراردادها بسیار کاهش داده شد

دفاعی به ما نمیدی آیا بجهای شما هم نباید کار کنیم تو این ارگان یا شرکتهای دیگه تا چیزی هم میگیریم می‌خوان اجرا جمون کنن و همش تهدید تهدید تا کی ما باید این بی عدالتی رو تحمل کنیم من این متن رو که می‌نویسم بعدش همش باید حقوق ما دور بپشه چرا به بار هم حقوق رسمی ها دور نشه همش فکر آسایش خودتون هستن فکر ماها نیستن که همیشه شرمند ی زن و بچهامون هستیم حتما باید حقوق خودتون به موقع پرداخت بشه خودتون سیر بشن بعد چند روزی هم تو حساب پیمانکار باشه بعد به حساب ما واریز بشه دوستان سرتونو درد آوردم ببخشید مزاحمتون شدم تا اونجایی که میتونید این پیام رو نشر دهید. دوستان این فیلم رو هم در محوطه موتوری شهرداری تهیه نمایید جلو دوربین محوطه خود خشکی میکنم دوستان حلالم کنید با این تورم و این حقوق بی‌موقع پرداختی اصلا نمیشه زندگی کرد

با سلام خدمت همه دوستان و همکاران عزیز من این متن را که می‌نویسم از طرف همه همکاران بخصوص راننده های زحمتکش شهرداری مرودشت خدمتون عرض میکنم من یازده سال هست تو این خراب شده زحمت میکنم همش با حقوق پایین و با تاخیر زیاد و هر برج باید حقوق ما دورتر دورتر واریز بشه تو این یازده سال همش بهمون میگفتن این برج درست میشه و برج دیگه درست میشه و سر برج 6 درست میشه و سر سال درست میشه و حتی خرابتر شد که بهتر نشد تعطیل کاری ها رو میام و بهمون نمیدن اضافه کاری 7 سال پیش میگرفتم رو هم الان هم همچنان میگیرم با اینکه افزایش حقوق هم داشتیم تو این چند سال و اما تورم هم که همش چندین برابر شده هر چیزی که فکرشو کنید گرون شده و چندین برابر من یک راننده پایه یک هستم حقوق دریافتی ما دو میلیون و هشتصد هزار تومان هست حتی پایتتر بنظرتون با این حقوق چطور میتونم خرجی خونم را بده قصد های عقب افتاده رو بدیم یا بدهکارها رو قبض های برق و آب و گاز رو بدیم نه تنها من همه همکاران هم همین طور دارن زجر میکشن و هیچ گونه حق دفاعی نداریم اقایب، که هیچگونه حق

به گفته وی؛ ماجرا ادامه داشت تا اینکه بازرسی به موضوع قراردادها ورود کرد و طبق قانون سازمان همیاری شهرداریها برای کم کردن هزینه‌های شهرداری گفتند قراردادها باید به صورت حجمی بسته نشود نه تعداد نیرو؛ وقتی قرارداد به صورت حجمی بسته شد شهرداری به دنبال کم کردن هزینه خود بود و به همین خاطر قیمت قراردادها بسیار کاهش داده شد از طرفی نیز پیمانکار هم به دلیل سود بیشتر، بخشی را کاهش داد. شنیده‌ها حاکی از این است که باید قرارداد شرکتها با شهرداری یک یا نهایت دو ماه عقبتر بسته شود، البته پیمانکار باید این توان مالی را داشته باشد که دو ماه عقب بودن شهرداری را جبران کند که متأسفانه اینچنین نیست و به دلیل مشکلات اقتصادی موجود، پرداختها سه تا چهار و گاه پنج ماه هم معوق می‌ماند به این ترتیب حقوق حداقلی کارگران با تاخیر زیاد پرداخت می‌شود که این امر همواره باعث درد سر و ایجاد مشکل برای کارگران شده است. حال در این میان مرگ یک جوان که 11 سال از بهترین روزهای زندگی را صرف گيرودارهای اداری، قانون‌های بی پشتوانه و نادرست کرده است یک سوی ماجرا است و سکوت مطلق مسوولان شهر مرودشت در پی این اتفاق سوی دیگر ماجرا است.

*- سخنرانی مربوط به بیست یکم دی ۱۳۹۹ تجمع بازنشستگان تامین اجتماعی در مقابل مجلس می باشد:

کانال تلگرامی سندیکای نیشکر هفت تپه می نویسد: داشتن زندگی شایسته حق همگانی است .

فارغ از جنسیت، ملیت، رنگ، مذهب و هرگونه تقسیم بندی های پوچ و بی مایه ، تمامی آحاد افراد جامعه فارغ از موقعیت های اقتصادی، شغلی و اجتماعی، باید از معیشت شایسته و مناسب که اساس آن استانداردهای جهانی است، برخوردار باشند .

هیچ انسانی در جامعه نباید دغدغه معیشت را داشته باشد . دولت ها موظف هستند سطحی از معیشت که با معیار های استاندار جهانی همخوانی دارد را برای آحاد افراد جامعه تامین و فراهم کند.

تمام افراد در جامعه باید از کار و مسکن مناسب برخوردار باشند. برخوردار شدن از امکانات آموزشی ، تحصیلی و ادامه تحصیل رایگان و همگانی، حق تمامی افراد در جامعه است.

تامین تمامی خدمات درمانی، پزشکی بصورت رایگان، حق همگانی افراد می باشد . ایجاد مکان های شایسته و مناسب همراه با برنامه های علمی، تفریحی و مسافرت با هزینه های دولتی باید برای افراد مسن و بازنشسته با هزینه دولت فراهم گردد. معلولین جامعه به مانند دیگر افراد جامعه باید از تمامی فرصت های، اجتماعی، اقتصادی و

فرهنگی بر خوردار بوده و جدا از امکاناتی عمومی باید از امکانات ویژه (به دلیل معلولیت) برخوردار شوند، امکاناتی که تمام هزینه های آن باید توسط دولت پرداخت شود. اینها و ده ها و صدها مطالبه دیگر تنها بخش های کوچکی از نیازهای است که باید برای تک تک افراد جامعه، فارغ از موقعیت های اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی، از طرف دولت و با هزینه دولت فراهم گردد.

زنده باد آزادی! زنده باد زندگی!

سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه

زنده باد اتحاد، زنده باد اعتصاب سراسری کارگران

[#اتحاد اعتصاب](#)

[#نان کار آزادی](#)

[#شادی رفاه آبادی](#)

[#نابود باد استثمار و کار مزدی](#)

زنده باد اتحاد و همبستگی طبقاتی کارگران بر علیه ستم و استثمار

آدرس ایمیل سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه

syndica.hafttape@gmail.com

[@syndica_7tape](#)

***- آموزشیاران نهضت سوادآموزی کشور در راه دست یابی به مطالباتشان شب هارا درخیابانها، پارکها و... پایتخت سپری وروزها مقابل مجلس تجمع میکنند :**

برپایه خبرمنتشره در تاریخ روز یکشنبه ۲۱ دی ۱۳۹۹ آمده است: یکی از آموزشیاران معترض نهضت سوادآموزی کشور در طول روزهایی که در تهران مطالباتمان را پیگیری می کنیم با وجود اینکه همه مسئولان و رسانه های دولتی و صداوسیما از اعتراض ما باخبر هستند، حتی کوچک ترین سختی به خود راه ندادند تا بیابند و از نزدیک مشکلات ما را جویا شوند. در طول این روزها هیچ مسئولی نه تنها حاضر نشد از مشکلات ما بپرسد حتی کسی نپرسید که در این مدت چه می خورید و شبها به کجا می روید؟

جمعی از آموزشیاران نهضت سوادآموزی که در آزمون 20 تیرسال جاری پذیرفته نشده اند، در راه دست یابی به مطالباتشان خود را به پایتخت رسانده اند و شبها را در خیابانها، پارکها و... پایتخت سپری وروزها مقابل مجلس تجمع میکنند.

براساس گزارش منتشره، در ادامه تجمع روز یکشنبه 21 دی ماه آموزشیاران نهضت سوادآموزی، صدها نفر از آنها دو شب گذشته را در خیابانها، پارکها و اماکن متبرکه شهر تهران سپری کردند و صبح امروز با طلوع آفتاب به تجمع اعتراضی شان ادامه دادند.

بنا بهمین گزارش، بامداد روز یکشنبه 21 دی ماه گروهی از آموزشیاران نهضت سوادآموزی به نمایندگی از جمعیت 6 هزار نفری کارکنان که در آزمون استخدامی 20 تیرسال جاری پذیرفته نشده اند، در اعتراض به نامشخص بودن وضعیت شغلی خود و همچنین مصوبه ای که در کمیسیون آموزش مجلس برای برگزاری آزمون مجدد آنها در حال پیگیری است، مقابل ساختمان مجلس تجمع کردند.

یکی از آموزشیاران نهضت سوادآموزی گفت: با وجود اینکه دو شب گذشته را با سرمای زمستانی به سختی در پارکها و اماکن متبرکه شهر تهران به صبح رسانده ایم اما اگر مشکلاتمان بی پاسخ بماند، همچنان به تجمع خود ادامه می دهیم.

به گفته وی، اعتراضات آموزشیاران به ایجاد تبعیض در آزمون ورودی دانشگاه فرهنگیان است. آموزش پرورش از هیچ گروه شغلی بجز آموزش یاران نهضت سوادآموزی آزمون نگرفت. به همین دلیل در تاریخ 20 تیر ماه که بین 24 هزار آموزش یار آزمون گرفته شد ما 6 هزار نفر بعد از 15 سال خدمت در مناطق محروم کنار گذاشته شده ایم.

او گفت: برخی نمایندگان مجلس پیش تر وعده پیگیری وضعیت شغلی آنها را با نوشتن طرح حذف آزمون برای همه مشمولین وزرات آموزش و پرورش را مطرح کرده و حتی رای نیز در جلسه علنی مجلس آورده است اما به یکباره با مخالفت برخی، همه چیز تغییر کرده و می خواهند این طرح را در صحن بررسی و به رای بگذارند.

طبق اظهارات وی، در چنین شرایطی وضعیت شغلی همه جا ماندگان آزمون استخدامی آموزشیاران نهضت سوادآموزی نامشخص خواهد بود و در این خصوص نمایندگان مجلس و اعضای کمیسیون آموزش باید باتوجه به سوابق کار ما تصمیم‌گیری کنند. یکی دیگر از آموزشیاران معترض در تشریح اعتراضات خود و همکاری‌اش در تهران گفت: در سال جاری چندین بار به تهران آمده و مقابل ساختمان مجلس تجمع کرده‌ایم. وی افزود: در طول روزهایی که در تهران مطالباتمان را پیگیری می‌کنیم با وجود اینکه همه مسئولان و رسانه‌های دولتی و صداوسیما از اعتراض ما باخبر هستند، حتی کوچک‌ترین سختی به خود راه ندادند تا بیابند و از نزدیک مشکلات ما را جویا شوند. در طول این روزها هیچ مسئولی نه تنها حاضر نشد از مشکلات ما بپرسد حتی کسی نپرسید که در این مدت چه می‌خورید و شب‌ها به کجا می‌روید؟

***- حواله داران سایپا دیزل به عدم دریافت خودروهای خود، تجمع نمودند: «سایپا خیانت می‌کنه، وزیر حمایت می‌کنه»**

جمعی از ثبت نام کنندگان خودروهای سنگین سایپا دیزل برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به عدم دریافت خودروهای خود، مقابل این شرکت تجمع کردند. براساس گزارش رسانه ای شده بتاريخ 22 دی، آنچنان که در شبکه های اجتماعی عنوان شده، این تجمع از سوی تعدادی از حواله داران سایپا دیزل برگزار شده که هنوز موفق به دریافت خودروهای ثبت نامی خود نشده اند. تجمع کنندگان در مقابل این شرکت شعار «سایپا خیانت می‌کنه، وزیر حمایت می‌کنه» سر دادند.

***- آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت:**

به نوشته کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران، در تاریخ روز دوشنبه ۲۲ دی ۱۳۹۹ آمده است: در این روز خبر رسید که نازنین محمدنژاد، نویسنده و شاعر ۳۳ ساله از ۱۸ آذر در بند دو الف سپاه پاسداران در زندان اوین محبوس است. علت بازداشت او اعلام نشده و تمامی وسایل شخصی او نیز ضبط شده است.

- در این روز وقت دادگاه آرشام رضایی، فعال مدنی محبوس در زندان رجایی‌شهر کرج از بابت پرونده جدیدی که در زندان به اتهام «فعالیت تبلیغی علیه نظام و اجتماع و تبانی برای ارتکاب جرم بر ضد امنیت داخلی و خارجی کشور» برایش گشوده‌اند، معین شد.

- در این روز خبر رسید که جلسه‌ی دادگاه رسیدگی به پرونده‌ی شکایا منفرد به اتهام «فعالیت تبلیغی علیه نظام» و «اجتماع و تبانی برای ارتکاب جرم بر ضد امنیت داخلی/ خارجی» و «توهین به مقدسات اسلام» در تاریخ ۱ بهمن‌ماه در دادگاه انقلاب تهران برگزار خواهد شد.

- در این روز خبر رسید یکی از بازجویان اطلاعات سپاه پاسداران در تماس با خانواده گلرخ ابراهیمی ایرایی ضمن تهدید آنها گفته که حق اطلاع‌رسانی در خصوص وضعیت گلرخ ایرایی را ندارند. با گذشت یک ماه از انتقال همراه با ضرب و شتم این زندانی سیاسی از زندان قرچک ورامین به بازداشتگاه اطلاعات سپاه موسوم به بند ۲ الف زندان اوین کماکان اطلاعاتی از وضعیت او در دست نیست .

***- اعتراض سازمان خصوصی‌سازی به رای هیات داورى در واگذاری هفت تپه / پرونده تخلفات به دادگاه می‌رود:**

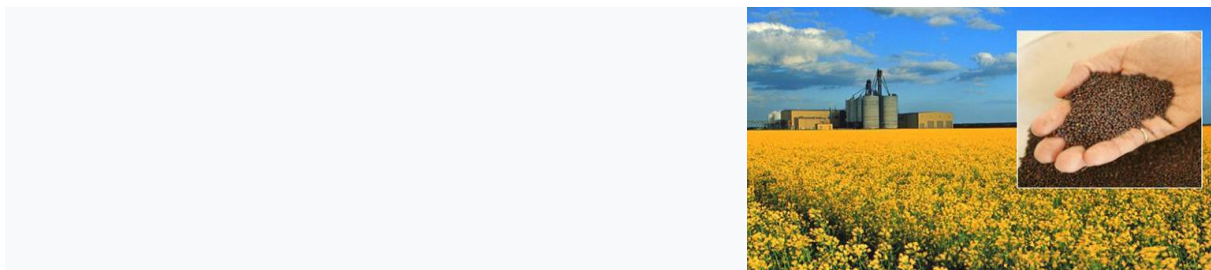
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1023299>

به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز دوشنبه ۲۲ دی ۱۳۹۹ آمده است: حسین علایی (سرپرست سازمان خصوصی‌سازی) به رای هیات داورى این سازمان، در مورد رد ابطال واگذاری شرکت هفت تپه، اعتراض و دادخواستی را به رئیس دادگاه عمومی حقوقی تهران ارائه کرد. پیش از این هیات داورى سازمان خصوصی‌سازی در بررسی شکایت رئیس سابق سازمان خصوصی‌سازی، از تخلفات صورت گرفته در جریات واگذاری شرکت هفت تپه و پس از

آن، رایبی را صادر کرد. این رای بدوی است و حال با شکایت سرپرست سازمان خصوصی‌سازی در «دادگاه صالحه» بررسی می‌شود.

***- در گفتگو با مهر اعلام شد: هشدار درباره عدم تامین به موقع ارز دانه‌های روغنی:**

<https://www.mehrnews.com/news/5118485>



به گزارش زهرا مهدوی خبرنگار مهر، در تاریخ روز دوشنبه ۲۲ دی ۱۳۹۹ آمده است: محمد جعفری، دبیر انجمن صنفی صنایع روغن‌کشی گفت: تخصیص ارز برای واردات دانه‌های روغنی اولویت برخی مدیران دولتی نیست و با برخوردهای غیرکارشناسی مانع از تخصیص به موقع ارز برای واردات می‌شوند. وی افزود: به رغم کاهش ۲۱ درصدی تأمین ارز برای واردات دانه‌های روغنی به عنوان ماده اولیه کارخانجات روغن‌کشی طی ۹ ماهه سال ۹۹ متأسفانه همچنان شاهدیم که برخی مدیران دولتی بدون توجه به نظرات کارشناسی مانع از تخصیص ارز برای واردات دانه‌های روغنی می‌شوند. وی با اشاره به اینکه واردات دانه روغنی نقش مهمی در تأمین روغن خام و کنجاله در کشور دارد گفت: اگر برخی مدیران دولتی در خصوص واردات دانه‌های روغنی به سرعت اقدام نکنند بیم آن می‌رود که داستان کمبود روغن خام و کنجاله باز هم تکرار شود. دبیر انجمن صنفی صنایع روغن‌کشی خاطرنشان کرد: بخشی از واردات دانه طی سال جاری به صورت اعتباری انجام شده و در صورت تأمین نشدن ارز، توزیع کنجاله و روغن خام با مشکل مواجه می‌شود. جعفری گفت: عدم واردات دانه‌های روغنی به کشور تهدیدی برای صنعت روغن‌کشی و توسعه کشت دانه‌های روغنی در کشور به شمار می‌رود زیرا بخشی از ضرر و زیان خرید دانه‌های روغنی داخلی از طریق واردات دانه‌های روغنی و کاهش هزینه‌های تولید جبران می‌شود. وی با بیان اینکه بخشی از آرامش کنونی در بازار کنجاله ناشی از عرضه کنجاله کارخانجات روغن‌کشی در بازار است، تصریح کرد: عده‌ای با ارائه اطلاعات نادرست به دنبال عدم واردات دانه‌های روغنی کشور و در نتیجه کاهش کنجاله و افزایش قیمت و برهم زدن بازار داخل هستند. وی تصریح کرد: واردات «دانه روغنی» باید نسبت به واردات «روغن خام» در اولویت باشد.

***- توطئه انتخابات شورای اسلامی کار در گروه ملی صنعتی فولاد خنثی شد:**

برپایه خبر جمعی از کارگران بخشهای مختلف گروه ملی صنعتی فولاد ایران، در تاریخ روز دوشنبه ۲۲ دی ۹۹ آمده است: همانطور که در پیام‌های قبلی گفته بودیم مدیریت شرکت با همکاری و البته طراحی دشمنان طبقه کارگر در استانداری، اداره کار و امنیتی‌ها امروز دوشنبه ۲۲ دی قصد برگزاری انتخابات شورای اسلامی کار در گروه ملی را داشتند. ما کارگران گروه ملی در روزهای قبل بارها از راههای مختلف اعلام کرده بودیم شورای اسلامی این لانه فساد و زدوبند و توطئه علیه کارگر در این شرکت جایی ندارد و هشدار داده بودیم که جلوی برگزاری آن را خواهیم گرفت. انتظار داشتیم این هشدار و مخالفت ما را جدی بگیرند و سعی نکنند تا قدرت و اتحاد ما را دوباره آزمایش کنند.

عوامل اداره کار و مدیریت شرکت امروز در حال آماده سازی خود برای انتخابات بودند که با سیل جمعیت کارگران معترض و مخالف مواجه شدند و با ایستادگی و اتحاد قبل از شروع توطئه موفق شدیم جلوی آن را گرفته و عوامل اجرایی اداره کار را از شرکت بیرون کنیم. ما کارگران بازهم می‌گوییم شورای اسلامی کار را به رسمیت نمیشناسیم و یکصدا می‌گوییم اینجا گروه ملی است و کارگران تصمیم گیرنده اصلی هستند نه مقامات فاسد که هنری غیر

از دزدی و اختلاس و سرکوب ندارند. ما خودمان تشکل مستقل خودمان را ایجاد میکنیم. از همه هم سرنوشتانمان و هم طبقه ای های خود و کسانی که در چند روز گذشته از حرکت اعتراضی ما کارگران گروه ملی حمایت و پشتیبانی کردند قدردانی میکنیم. همبستگی رمز پیروزی است.

***- دستمزد 1400**

در ارتباط با جلسه امروز کمیته دستمزد مطرح شد؛ ناگواری اوضاع معیشتی کارگران و بازنشستگان شاهی بر ناکارآمدی تصمیمات شورایی عالی کار/ به بحث سید معیشت ورود نکردیم/ بحث در مورد مزد منطقه‌ای به سال آینده موکول می‌شود:

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1023322>

به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز دوشنبه ۲۲ دی ۱۳۹۹ آمده است: امروز (۲۲ دی ماه) جلسه رسمی کمیته دستمزد ذیل شورایی عالی کار با حضور نمایندگان دولت، کارگران و کارفرمایان برگزار شد. علیرضا حیدری (نماینده کارگران در کمیته دستمزد) در ارتباط با موضوعات مورد بحث در این جلسه گفت: در جلسه امروز به موضوع سید معیشت و محاسبات آن پرداخته نشد؛ حتی ورود به موضوع هم اتفاق نیفتاد؛ در جلسه امروز، موسسه عالی پژوهش‌های تامین اجتماعی که قرار بود یک کار تحقیقاتی در ارتباط با مزد منطقه‌ای و مزد صنوف انجام دهد، گزارش اولیه خود را ارائه داد. حیدری با بیان اینکه هنوز کار پژوهشی در ارتباط با مزد منطقه‌ای و صنفی به جایی نرسیده و کار زیادی لازم دارد، افزود: به نظر می‌رسد بحث در رابطه با این بخش از ماده ۴۱ قانون کار به سال آینده موکول شود چراکه حتی کار پژوهشی در ارتباط با مزد منطقه‌ای و مزد صنفی، امسال به اتمام نخواهد رسید. به گفته وی، نقطه شروع کار، انجام پژوهش‌های مربوطه است که هنوز به جایی نرسیده و سپس، نیاز به ایجاد زیرساخت‌ها و بسترهای مورد نیاز است. تعیین تکلیف یکبار برای همیشه: نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری در ادامه گفت: بحث مزد منطقه‌ای و مزد صنفی باید یکبار برای همیشه تعیین تکلیف شود که آیا اساساً در ایران، امکانات و زیرساخت‌ها برای اجرای این دو پارادایم مزدی که در بخش آغازین ماده ۴۱ قانون کار به نوعی به آن‌ها اشاره شده، وجود دارد یا خیر. از آنجا که یکبار در قبل از انقلاب، مزد منطقه‌ای در کشور اجرا شد اما به شکست انجامید، ورود به این موضوع باید با دقت و وسواس کافی صورت بگیرد. کارفرمایان و تا حدودی دولتی‌ها، مدعی هستند که امکان اجرای مزد منطقه‌ای وجود دارد اما به اعتقاد گروه کارگری، عملیاتی شدن آن نیاز به کار تحقیقاتی، بررسی‌های جدی و همه جانبه و سپس ایجاد زیرساخت‌ها، بسترسازی و به نوعی نهادسازی دارد و خوشبختانه تحقیقات موسسه عالی پژوهش‌های تامین اجتماعی نیز (لااقل تا جایی که تاکنون انجام شده) نشان می‌دهد که پیاده‌سازی مزد منطقه‌ای، کار ساده‌ای نیست و نیاز به بسترسازی دارد؛ در ضمن این کار به امسال قد نمی‌دهد؛ حتی امکان دارد سال آینده نیز به نتیجه نرسد. او تأکید می‌کند: باید زیرساخت‌های مورد نیاز به خوبی فراهم شود و فقط پس از آن است که امکان گفتگوی رسمی، موثر و نتیجه بخش در این رابطه، فراهم خواهد شد.

ساختار شورایی عالی کار کارآمد نیست: حیدری با بیان اینکه متأسفانه شورایی عالی کار از لحاظ وزن اعضا و گروه‌ها، از تعادل کافی برخوردار نیست؛ اضافه می‌کند: این شورا، فاقد ویژگی‌های مورد نیاز برای شکل‌گیری گفتگوهای مزدی در سطح ملی است؛ باید سه جانبه‌گرایی واقعی وجود داشته باشد تا امکان اقناع ذینفعان اصلی یعنی کارگران فراهم شود؛ شورای فعلی شاید از نظر شکلی قابل دفاع باشد اما از نظر محتوایی مشکل دار است و قابل دفاع نیست. کما اینکه نتایج این شورا، حتی اگر امضای همه اعضای حاضر را دربرداشته باشد (که عرفاً اینگونه است)، برای جامعه ذینفعان، اقناع‌کننده نیست و معمولاً فقط کارفرمایان و دولت از نتایج آن راضی هستند. چیدمان و کارکرد شورایی عالی کار به گونه‌ای است که تصمیمات عموماً به نفع دولت و کارفرما اتخاذ می‌شود. این تصمیمات نه برطرف‌کننده نیازهای معیشتی کارگران است و نه الزامات ماده ۴۱ قانون کار را برآورده می‌سازد. وضعیت اقتصادی و معیشتی امروز کارگران

و بازنشستگان که مستمری آنها براساس مواد ۱۱۱ و ۹۶ قانون تامین اجتماعی به نوعی به اجرای ماده ۴۱ قانون کار وابسته است، گواه همین امر است که تصمیمات مزدی شورایی عالی کار به نفع کارگران نبوده است.

سید معیشت گران شده: این نماینده کارگری با بیان اینکه هنوز به بحث سبد معیشت ۱۴۰۰ ورود نشده؛ ادامه می‌دهد: البته بدون انجام هیچ محاسبه‌ای مشخص است که سال ۹۹ چه بلایی بر سر سفره کارگران آورده و سید معیشت تا چه اندازه گران شده است؛ این واقعیت را هرکسی که در این کشور زندگی می‌کند و خرید می‌رود، به خوبی می‌داند؛ مگر اینکه کسانی باشند که حتی یکبار هم در کوچه و خیابان خرید نکرده باشند؛ با این وجود اگر عزمی برای اجرای ماده ۴۱ قانون کار در شرکای اجتماعی ما کارگران وجود داشته باشد، هنوز برای محاسبات سبد معیشت دیر نشده کما اینکه معمولاً براساس داده‌های آماري بهمن ماه که واقعی‌تر و به سال آینده نزدیک‌تر است، محاسبات سبد معیشت انجام می‌شود. امسال مقرر شده کارشناسان مرکز آمار در جلسات آتی کارگروه مزد حاضر شوند و داده‌هایی به روز در رابطه با قیمت‌ها، متوسط هزینه‌ها و نرخ تورم ارائه بدهند. سپس کارگروه مزد به محاسبات سبد ورود خواهد کرد و نتایج کار خود را برای تصمیم‌گیری و تصمیم‌سازی به شورایی عالی کار ارائه خواهد کرد. حیدری در پایان ابراز امیدواری کرد؛ با توجه به شرایط معیشتی کارگران و همچنین بازنشستگان که اعتراضات گسترده‌ای نسبت به وضعیت ناگوار معیشتی خود دارند، در مذاکرات مزدی ۱۴۰۰، الزامات مزدی ماده ۴۱ و بحث سبد معیشت و کمینه هزینه‌های زندگی خانوار، جدی گرفته شود.

***- کارگران گروه ملی صنعتی فولاد اهواز :درود و هزاران درود بر همکاران گروه ملی صنعتی فولاد:**



برپایه خبرمنتشره آمده است: یک خبر خوب شورای اسلامی کار و دوستداران آن متحمل شکست مفتضحانه شدند امروز پس از مدت‌ها همکاران با اتحاد و اخوت توانستند سیلی محکمی بر دست نشانده‌ها و همچنین فریب خوردگان شورای اسلامی کار که با منافع کارگران متضاد بود زده شد.

بیشماری جلوی درب مسجد ذوب گروه ملی جمع شدند تا به یوسفی همیشه غایب (مدیر عامل) که همیشه حق و حقوق کارگر را خورده با راه اندازی این شورای حق و حقوقمان را به بیراه ببرد تا با اجیر کردن این فریب خوردگان سدی برای مطالبه‌گری اتخاذ نمود که خوش بختانه این فریب و مکر با هوشیاری خنثی شد. شخصی که با لابی و پارتی بازی بنام پویا منش (قرارداد پیمانکار شفق) با توهین و فحاشی به برخی پرسنل می‌خواست جو را نا امن کند با پاسخ مناسبی از پرسنل روبه رو شد که همانند گراز زخمی پا به فرار گذاشت. سه نفر از اداره کار آمده بودند که معلوم بود پول خوبی به آنها داده شده و حاضر نمیشدند که از کارخانه بیرون بروند اما با صحبت‌های کاملاً منطقی همکاران روبه رو شدند که آنان قانع شده و کارخانه را ترک کردند.

به یوسفی و سگ و سوت‌ه هشدار میدهم که این بازی‌های کثیف و لجن (یوسفی و محمدی) را تمام کنند و حق و حقوق پرسنل را بدهند و به فریب خوردگان هم هشدار میدهم که در دام این بازیهای کثیف یوسفی و ... بازی نکنند. به قول یکی از همکاران ما پنج سال آواره خیابانها شدیم اما ی نفر از اداره کار نیامد بگه که دردتون چیه؟ الان این آقایان دلسوز کارگر شدند یا اینکه پول خوبی در جیب غمگین رییس اداره کار و کارمندان واریز شده؟ اسامی فریب خوردگان در این برگه میباشد:

***- مهر خبر می‌دهد؛ تالارهای پذیرایی با یک سوم ظرفیت فعالیت‌شان را از سر گرفتند:**

<https://www.mehrnews.com/news/5119351>



به گزارش سمیه رسولی خبرنگار مهر، در تاریخ روز دوشنبه ۲۲ دی ۱۳۹۹ آمده است: فعالیت تالارهای پذیرایی با یک سوم ظرفیت از عصر روز گذشته پس از یک سال تعطیلی آغاز شد. به گزارش فوق، در حدود یک سال اخیر پس از شیوع ویروس **کرونا** تالارهای پذیرایی مجوز فعالیت نداشتند که هفته گذشته اتاق اصناف ایران، مجوزهای لازم را برای بازگشایی تالارهای پذیرایی در مناطق زرد از هفته جاری اخذ کرد. پیگیری‌های خبرنگار مهر نشان می‌دهد که از شب گذشته تالارهای پذیرایی پس از یک سال تعطیلی بازگشایی شده‌اند. این واحدها با رعایت دستورالعمل‌های بهداشتی از جمله فاصله‌گذاری اجتماعی، استفاده از یک سوم ظرفیت، استفاده از لوازم یکبار مصرف مانند قند، شکر، نمک، فلفل و استفاده از ماسک و دستکش برای همه کارکنان و با تأییدیه اتحادیه فعالیت می‌کنند. پذیرایی سلف سرویس به دلیل لمس آن از سوی افراد مختلف و بالا بردن ریسک ابتلاء به بیماری در تالارها ممنوع است و فعالیت تالارهای پذیرایی از سوی سازمان‌های ناظر از جمله وزارت بهداشت، اتاق اصناف و نمایندگان اتحادیه رصد خواهد شد.

***- نامه کارگران قزوین به قالیباف / دستمزد ما را نیز ۵۵۰ تا ۶۰۰ درصد افزایش دهید!:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1023081>

به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز دوشنبه ۲۲ دی ۱۳۹۹ آمده است: تشکل‌های کارگری استان قزوین در نامه‌ای به ریاست مجلس شورای اسلامی، نسبت به تبعات گران کردن ارز اعتراض کردند. متن این نامه در زیر آمده است: در رابطه با پیشنهاد کمیسیون تلفیق مجلس شورای اسلامی در خصوص کاهش وحشتناک ارزش پول ملی در بودجه سال ۱۴۰۰ و نیاز کارگران به افزایش حداقل ۶۰۰ درصدی دستمزد با ارز ۱۷ هزار و ۵۰۰ تومانی نمی‌توان از کنار آن به سادگی گذشت. گویا مجلس در نظر دارد با حذف ارز ۴۲۰۰ تومانی، ارز ۱۷ هزار و ۵۰۰ تومانی را جایگزین کند. از مجلسی که ظلم‌ستیزی و فقرستیزی را شعار خود قرار داده تصمیمی که تبعات گسترده‌ای در اقتصاد و معیشت طبقات پایین جامعه خصوصاً کارگران و بازنشستگان داشته باشد، بعید است. این عمل مجلس تورم‌زا بوده و می‌تواند کشور را از لحاظ اقتصادی در وضعیت خطرناکی قرار دهد. در حال حاضر با وضعیت کنونی گرانی و تورم در مقابل دریافت حداقل حقوق بین ۲ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان تا ۳ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان کمر کارگران و جامعه زیر خط فقر شکسته و می‌تواند زیان‌های جبران‌ناپذیری به خانواده‌ها وارد نماید. اصل سوال این است با چه نگرشی به این تصمیم رسیده‌اید؟ در هیچ جای دنیا بر سر افزایش دهم درصد یا صدم درصد آن در زندگی مردم برای چنین تصمیمی بدون رجوع به شورای پول تصمیم‌گیری نمی‌کنند. درست است که مجلس برابر قانون اختیار دارد اما تصمیم گرفتن درست و بجا با این نوع از تصمیم گرفتن فاصله زیادی با هم دارند. اینگونه تصمیم‌گیری را باید بانک مرکزی و مقام‌های پولی اتخاذ تصمیم نمایند. ما با فکر و دانش کارگری خود تصور می‌کنیم که مجلس متهمان را گم کرده است. با این مصوبه کمیسیون تلفیق که به مجلس داده شده است،

هجمه عجیبی علیه پول ملی اعمال شده است و با حساب دو دوتای میزان فعلی تورم افسارگسیخته رسماً کارگران و حقوق‌بگیران به ۵۵۰ الی ۶۰۰ درصد افزایش دستمزد نیاز دارند چراکه قبلاً یک افزایش ۳۰۰ درصدی در قیمت ارز رخ داده بود حال مجلسی که ادعای فقرزدایی دارد باید پاسخ دهد که چرا به یکباره چنین تصمیمی گرفته است؟ شاید عده‌ای بگویند نرخ کالای مصرفی مردم با ارز قیمت‌گذاری می‌شود که باید دید تمام واقعیت این است یا باید نشست و دید که این افزایش نرخ ارز تبعات گسترده‌ای دارد؟ در گذشته ممکن بود با شوک‌های ارزی یک دهه اخیر تغییرات ارزی را بپذیریم اما امروزه یک بقال نخود و لوبیا را بدون اطلاع از نرخ ارز نمی‌فروشد حال کسانی که در کمیسیون تلفیق بودجه نشستند و با چنین تصمیم‌گیری نمی‌دانند که عوارض این تصمیم در زندگی مردم چه اتفاقی رخ خواهد داد. تصمیم‌گیرندگان با این حرکت افزایش نرخ ارز با زندگی مردم چه کرده‌اند و چه بلایی بر سر پول ملی آورده‌اند. پول ملی را رسماً به کاغذ پاره‌ای تبدیل کرده‌اند. آیا می‌دانید عملاً برای اشتغال کشور جایی باقی نمی‌ماند. این تصمیم از تحریم و حتی حمله به خاک میهن اسلامی که پایه و ستون آن قطره قطره خون شهدا و اشک فرزندان آنها بر دوام آن استوار است، خطرناک‌تر است چرا که هجوم به پول ملی هجوم به مرزهای اقتصادی و نهایتاً زندگی حداقلی مردم محسوب می‌شود و هزاران چراها، اگرها و... خلاصه مجلس باید به جای این کارها با کسری بودجه مقابله کند و مصارف بودجه را مدیریت کند زمانی که می‌شود این کارها را انجام داد چرا مردم ذلت بکشند حو در تهیه نان شب دچار مشکل شوند؟ بنابراین کسانی که به عنوان نماینده مجلس در مورد نرخ ارز بودجه ۱۴۰۰ تصمیم‌گیری می‌کنند باید بنا به وظیفه نمایندگی و امین مردم تلاش کنند چون ما تاکنون فکر می‌کردیم که اعتراض مجلس به لایحه ارسال بودجه به دلیل عدم حمایت از فقرا است اما شخصاً اعتراض‌شان به نفع ثروتمندان تمام شده و خواهد شد این کار آنها باید به جایزه و پاداش برای ثروتمندان و تنبیه علیه فقرا و نیازمندان محسوب شود این یک عمل تورم‌زا است و هر عمل تورمی، علیه فقرا است.

اگر کسی می‌خواهد به جیب فقرا دست ببرد اول باید جیب خودش را خالی کند و هزینه تصمیماتش را پرداخت کند. اینگونه تحمیل به مردم در تاریخ بر علیه شما ثبت خواهد شد چراکه باید بدانید بحران موجود با هیچ‌یک از بحران‌های گذشته قابل مقایسه نیست. تاریخ در مورد شما به بدی قضاوت خواهد کرد و بدانید که در آینده اعمال اقتصادی شما معیار تاریخ‌نویسان خواهد بود. حداقل اگر در جهت فرمایش مقام معظم رهبری در مورد اقتصاد مقاومتی عمل نمی‌کنید در جهت مخالف عمل نکنید و اینگونه نیست که رئیس دولت می‌گوید کم کم گران کردیم و کسی نفهمید، ایشان در بین مردم نیستند که بدانند مردم خوب می‌فهمند و حداقل گرانی کمرشکن را خوب درک می‌کنند.

***- آلودگی هوای تهران از بکارگیری مازوت:**



برپایه اطلاع خبرگزاری فارس آمده است: نماینده تهران در مجلس با بیان اینکه دولت به فوتی‌های ناشی از آلودگی هوا توجهی نمی‌کند گفت: آمار جانباختگان ناشی از آلودگی هوا کمتر از جانباختگان کرونا نیست. درباره آلودگی هوا شاهد وضعیت رها شده‌ای از سوی مجریان قانون هستیم.

سمیه رفیعی ضمن بیان اینکه مدیران با تصمیم‌گیری و اعمال نظر سلیقه‌ای در حال مدیریت امور هستند افزود: نوع آلاینده‌ها نشان می‌دهد که کیفیت سوخت بسیار پایین است؛ مسئولین باید پای حرف و تصمیمات خود بایستند و با مردم شفاف باشند.

***- کارگران گروه ملی صنعتی فولاد اهواز بساط انتخابات شورای اسلامی را برهم زدند:**

برپایه خبر وبسایت اتحادیه آزاد، در تاریخ روز دوشنبه ۲۲ دی ۹۹ آمده است: امروز و طبق اعلام قبلی قرار بود انتخابات فرمایشی شورای اسلامی کار در گروه ملی صنعتی فولاد اهواز برگزار شود که کارگران کارخانه با درایت و جسارتی بینظیر مانع از برگزاری این دسیسه کارفرما و عوامل مدیریت شدند.

کارگران گروه ملی صنعتی فولاد اهواز طی روزهای گذشته اعلام کرده بودند که شورای اسلامی کار را نه تنها قبول ندارند بلکه مانع از ایجاد این تشکل که دست ساز کارفرما و دولت است میگردند.

بر همین اساس کارگران از ساعت ۸ صبح با تجمع در محیط کارخانه مصرانه خواهان جلوگیری از برگزاری انتخابات شدند و ساعت ۹/۳۰ که مسئولین حراست قصد داشتند تا صندوق انتخابات را در محل مسجد دایر نمایند کارگران معترض مانع از این کار شدند و عوامل حراست و اداره کار را از شرکت بیرون راندند.

کارگران گروه ملی صنعتی فولاد اهواز خواهان تشکیل تشکل مستقل خود هستند و کاملاً بر ماهیت شورای اسلامی کار به عنوان یک نهاد ضد کارگری که در خدمت منافع کارفرما و نهادهای دولتی است واقف هستند.

اتحادیه آزاد کارگران ایران به کارگران شرکت گروه ملی صنعتی فولاد اهواز درود میفرستد و اعلام می‌دارد که دست عوامل کارفرما و خانه کارگر و دیگر نهادهای ضدکارگری از کار و زندگی کارگران باید کوتاه گردد و کارگران فولاد با تشکیل تشکل مستقل خود و با برگزاری مجامع عمومی مستمر برای پیگیری خواست و مطالباتشان به تصمیم جمعی خواهند رسید و برای اجرای تصمیماتشان اقدام خواهند کرد.

زنده باد کارگران گروه ملی صنعتی فولاد اهواز/ اتحادیه آزاد کارگران ایران- ۲۲ دیماه ۹۹

***- اطلاعیه کارگران گروه ملی فولاد اهواز پیرامون تشکیل شورای اسلامی کار توسط کارفرما و ایادی آنان:**

با عرض سلام و احترام خدمت تمامی خواهران و برادران عزیز!
فتنه ای دیگر اینبار بنام شورای ناسلامی کار توسط تیم بی کفایت و نا مشروع نادر جعفر یوسفی در جریان است که تنها فکر سرپوش گذاشتن بر عدم تولید حد اکثری، بهینه سازی خطوط تولید، پرداخت حق و حقوق پرسنل و مطالبات کارگری و خیلی از مسائل استراتژیک و حیاتی شرکت گام نهاده، ساعاتی پیش جلسه هماهنگی انتخابات نامشروع شورای اسلامی کار با گردهمایی سران فتنه در دفتر مدیریت شروع بکار نموده و کسانی در آن حضور دارند که سر تا پا اشکال، بی هویتی و عدم کفایت عقلی و فتنه گری از آنها پدیدار گشته و تبلیغات آن بدست دو خائن بزرگ علی نجفی و محسن ممبینی سپرده شده است.

حاضرین جلسه و مبلغان آن باید بدانید که هیچ چیز شما قابل کتمان نیست و هویت و نوع تفکر جاهلانه و منتسب سرمایه داری شما بر همگان آشکار گردیده و اگر فکر می کنید میتوانید این انتخابات را که از قبل توسط اکثریت کارکنان محکوم گردیده برگزار کنید، سخت در اشتباه می باشید و به دو فتنه گر بزرگ گروه ملی، افشین محمدی و ابوالفضل جنتی اعلام می داریم که این جلسه و این بازیها که هدفی جز برهم زدن آرامش شرکت ندارد و با این اهداف که توسط اربابان شما هدایت میشود در آخر گریبان شما غیر بومیان بی هویت را خواهد گرفت.

حاضرین جلسه امروز:

*فتنه گر افشین محمدی

*فتنه گر ابوالفضل جنتی

*فتنه گر ولی عیدی(نگارنده چارت سازمانی ضد کارگری و مدیریت محور)

*فتنه گر صادق نادى زاده

*فتنه گر سعيد ركابى

*نماینده حراست شركت

*نماینده اداره كار اهواز

مبلغان:

وابسته فتنه گران محسن ممینى(بسیج)

وابسته فتنه گران على نجفى(روابط عمومى)

وابسته فتنه گران حامد جودكى(واحد خرید)

وابسته فتنه گران محمد رضا حاجتى

كلام آخر: با توجه به عدم مشروعیت اقایان و انتخابات مهندسى شده اینچنینى، با محوریت سرمایه داری، از قبل محكوم به فنا بوده و این موضوع توسط اکثریت پرسنل محكوم گشته و امیدواریم مبادى خارج از شركت مواضع صریح كارگران را مورد احترام قرار داده تا مورد احترام قرار گیرند و در این راه روی سیاه خود را سیاهتر نگردانند.

به برخى همكاران شركت كه به دام بازی های متعفن نادر جعفر یوسفى و همراهانشان افتاده و شبانه اعلام كاندیداتورى نموده اند اعلام میدارد كه قبل از فوت خود را از این بازی بیخردانه مدیریت بیرون كشیده و صفوف خود را از صفوف مدیریت بحران زده و نامشروع بانك نا ملی و شركت خارج نمایند تا بازچه افكار استثماری قرار نگیرند.
در آخر لازم است بدانیم هدف شورای كارگری نبوده بلکه اهداف پنهان پشت این بازی میباشد و سوالی كه پیش می آید این است كه چرا اداره كار در دیگر مسائل گروه ملی صنعتی فولاد اهواز این چنین فعال نمی باشد ؟؟؟؟؟؟؟؟؟

نه به انتخابات فتنه محور

نه به انتخابات استثماری

نه به انتخابات ضد كارگری

نه به انتخابات مهندسى شده

***- كارگران كارخانه كاشی یزد نسبت به پیمالی حقوقشان، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبرمنتشره آمده است : جمعی از كارگران كارخانه كاشی یزد، برای اعتراض به پیمالی حقوقشان اجتماع كردند و خواهان اجرای دادنامه ی دیوان عدالت اداری شدند.

***- دوشنبه های اعتراضی کشاورزان شرق اصفهان این هفته مقابل صداوسیماى مركز اصفهان:**



برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۲۲ دی ۹۹ آمده است: کشاورزان شرق اصفهان در ادامه دوشنبه های اعتراضیشان با تجمع مقابل صداوسیما مرکز اصفهان خواستار لغو هرگونه بارگذاری جدید در حوضه زاینده رود شدند. تجمع کنندگان طی گفتگویی با خبرنگار گفتند: به بارگذاری ۴۲ طرح توسعه‌ای و پیشروی برخی از این طرح‌ها اعتراض و اعلام کردند از بی آبی زمین‌های مزروعی شان خشکیده شده در حالی که این جامعه کشاورزی هرکدام از زاینده رود سهم آب دارند.

نمایندگان کشاورزان با بیان اینکه اگر آب نیست چرا دولت اجازه بارگذاری جدید می‌دهد گفت: چرا فقط سهم کشاورزان اصفهان را خیرات می‌کنند.

مزرعه داران شرق در این تجمع اعلام کردند طبق مصوبات قانونی جلسات دهم و سیزدهم شورای عالی آب تا زمانی که کمبود آب ناشی از برداشت‌ها و بارگذاری‌های بی رویه رودخانه زاینده رود جبران نشود، بارگذاری جدید در این حوضه ممنوع است و حق اجرای این طرح‌ها را ندارند. کشاورزان معترض گفتند که وعده مسوولان در زمینه اختصاص آب از ۲۰ دی تا اول بهمن برای رونق کشت کشاورزان این منطقه عملی نشده است.

آنان با بیان اینکه امسال حدود ۵۰۰ میلیون مترمکعب آب که حق کشاورزان بوده هدر رفته از نحوه مدیریت تقسیم آب گلایه کردند. کشاورزان معترض اعلام کردند بخشی از آب حوضه زاینده رود به صنایع و استان یزد تخصیص یافته و قرار شد که طرح‌های انتقال آب تونل سوم کوه‌رنگ و بهشت آباد اجرا شود، اما هنوز این وعده‌ها تحقق نیافته است. آب مورد نیاز کشت بهاره و تابستانه کشاورزان اصفهان در فصل تابستان امسال توزیع شد و پس از آن خروجی سد زاینده رود از پایان شهریور کاهش یافت و توزیع آب برای مصارف کشاورزی قطع شد، به همین دلیل تمام محصولات کشاورزان شرق اصفهان خشکید.

***- کارگران پسماند شهرداری اراک نسبت به شرکت های پیمانکاری، به پای اعتراض رفتند:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۲۲ دی ۹۹ آمده است: کارگران پسماند شهرداری اراک از اکنش های دامنه دارشان نسبت به لگد مال شدن حقوقشان از طرف شرکت های پیمانکاری خبردادند.

حق و حقوق و مطالبات جمعی از کارگران سازمان پسماند شهرداری اراک به طور کامل از سوی برخی پیمانکاران پرداخت نشده است. در سال ۱۳۹۷ قسمتی از حق بیمه تامین اجتماعی این کارگران توسط پیمانکار وقت پرداخت نشده و در یک بازه زمانی در سالهای ۱۳۹۶ و ۱۳۹۷ نیز با عدم پرداخت کامل حقوق و عیدی و سنوات توسط پیمانکار مواجه شدند. همچنین حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور این کارگران نیز طی سالهای متمادی پرداخت نشده است. به همین دلیل بیش از ۶۰ نفر از کارگران اقدام به طرح دادخواست علیه پیمانکار کرده اند. پاییز ۱۳۹۹ با طرح دعوی و دادرسی در اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی شهرستان اراک، موضوع پیگیری شده و با اقدامات صورت گرفته، آراء مرجع مربوطه به نفع کارگران صادر شده است.

نمایندگان کارگران سازمان پسماند شهرداری اراک گفت: پرداخت حقوق و مزایا و همچنین پرداخت ۴ درصد حق بیمه تامین اجتماعی جهت مشاغل سخت و زیان آور که منجر به بازنشستگی زودتر از موعد می شود، مطالبه اصلی این کارگران است. وی افزود: عمده مشکلاتی که این کارگران داشتند، مطالبه معوقات حقوق، مطالبه حق بیمه

تأمین اجتماعی و همچنین عیدی و سنوات و پاداش در یک بازه زمانی مشخص است که به صورت کامل به آنها پرداخت نشده است. مشکل عمده دیگری که این کارگران داشتند، حق بیمه تأمین اجتماعی در راستای مشاغل سخت و زیان آور است که بزرگترین مسئله کارگران این حوزه است. وی افزود: در حال حاضر برخی از این کارگران که تعداد آنها نیز زیاد است، در سن بازنشستگی قرار دارند؛ اما متأسفانه این مطالبات توسط پیمانکاران سابق پرداخت نشده و مبالغ مطالبات آنها بسیار زیاد است، از سویی دیگر وضعیت سلامتی این کارگران به لحاظ کهولت سن و شغلی که دارند، در معرض خطر قرار دارد، اما همچنان باید مشغول به کار باشند.

او ادامه داد: در این راستا در اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی شهرستان اراک، طرح دادخواست انجام داده ایم که رسیدگی های لازم انجام شده است. در جلسه ای که برگزار شد، طبق توافقی که با پیمانکار مربوطه حاصل شده است، توانستیم آرائی را نسبت به محکومیت پیمانکار سابق به جهت عدم پرداخت حق و حقوق این کارگران دریافت کنیم و این آراء صادر شده است. همچنین چندین جلسه با پیمانکاران قبلی و مجموعه شهرداری برگزار شده و هماهنگی های لازم با شورای شهر اراک انجام شده است که خوشبختانه با همکاری شورای شهر و سازمان پسماند شهرداری اراک مقرر شد، حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور تعدادی از این کارگران پرداخت و آنها بازنشسته شوند. این موضوع یکی از خبرهای بسیار خوب و مهم برای این کارگران است.

نماینده کارگران سازمان پسماند شهرداری اراک اظهار داشت: با بررسی هایی که ظرف مدت چند ماه اخیر انجام داده ایم، یکی از عمده دلایلی که موجب این مشکلات می شود، عدم شفافیت بندهایی از قرارداد است. در حال حاضر متأسفانه این موضوع در تفسیر، محل نزاع شهرداری و پیمانکار مربوطه قرار گرفته است. برخی از حقوق متعلقه قانونی کارگران که در قرارداد ابهام دارد و نسبت به این ابهام برای طرفین مشکل ایجاد شده است. نمونه بارز این موضوع، مشاغل سخت و زیان آور و پرداخت حق و بیمه آن و سایر مسائل است. وی تصریح کرد: موضوع بعدی که می توان به آن اشاره کرد، عدم نظارت کافی و رسیدگی به امور کارگران است. پارامترهایی که جهت نظارت بر امور این کارگران در نظر گرفته شده، پارامترهای ناکارآمد و اشتباهی است و این موضوع موجب عدم دقیق محاسبه کارکرد و به خصوص اضافه کاری این کارگران است. در این حوزه صحبت های بسیاری برای ارائه وجود دارد. راه حل های این موضوع خیلی پیچیده نیست. برای مثال می توان با نصب تعدادی کارت ساعت، تمامی ساعات کاری این کارگران و همچنین اضافه کاری آنها را به صورت دقیق محاسبه کرد تا جلوی تزییع حقوق کارگران گرفته می شود. نماینده کارگران سازمان پسماند شهرداری اراک با اشاره به اینکه امید است با همکاری پیمانکاران و مجموعه سازمان پسماند، گام های موثری در راستای رفاه حال کارگران این مجموعه برداشته شود، تأکید کرد: کارگران این مجموعه، کارگران قراردادی هستند که هر ساله توسط پیمانکاری که مناقصه پاکسازی و جمع آوری زباله شهر اراک را برنده می شود، به کارگیری می شوند و حق و حقوق قانونی آنها پرداخت می شود. معمولاً هر ساله پیمانکار تغییر پیدا می کند، اما تقریباً این کارگران ثابت هستند و به کار خود ادامه می دهند.

***- کارگران واحد پسماند شهرداری یاسوج نسبت به عدم پرداخت 4 ماه حقوق اخراج و تهدید به کارگران حق طلب به اخراج از کار ، تجمع اعتراضی نمودند:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۲۲ دی ۹۹ آمده است: جمعی از کارگران واحد پسماند شهرداری یاسوج برای اعتراض نسبت به عدم پرداخت 4 ماه حقوقشان دست به تجمع زدند. یکی از کارگران واحد پسماند که به عدم پرداخت حقوق 4 ماه خود معترض بود، به خبرنگار گفت: حدود 4 ماه است که پیمانکار هیچ حقوقی به ما پرداخت نکرده و هر بار برای مطالبه حقوق خود مراجعه کرده ایم با وعده امروز و فردا ما را معطل نگه داشته اند. وی گفت: دیگر توان نسبی گرفتن از مغازه ها را نداریم و مغازه ها بخاطر بالا رفتن بدهی حاضر به دادن جنس نسبی به ما نیستند.

این کارگر در ادامه با اشاره به اینکه دارای یک فرزند معلول و همسر بیمار است، افزود: مخارج

درمان و نگهداری دختر معلول و همسر بیمار ماهیانه بیش از یک میلیون تومان است و پیش خانواده‌ام شرمنده هستم. وی در ادامه افزود: هر بار از حقوق حرف زدیم ما را تهدید به اخراج کردند و حالا پس یک اعتراض جلوی شهرداری که هیچ مسولی جواب ما را نداد، من و چند نفر دیگر را از کار اخراج کردند.

***- رئیس کانون سراسری شرکت‌های خدماتی: ریالی دخل و تصرف در حقوق کارگران شرکت های خدماتی نمی کنیم:**
<https://www.mehrnews.com/news/5119903>



به گزارش خبرنگار مهر، در تاریخ روز دوشنبه ۲۲ دی ۹۹ آمده است: خسرو نقوی رئیس کانون سراسری شرکت‌های خدمات فنی و مهندسی گفت: شرکت‌های خدماتی هیچ دخل و تصرفی در حقوق کارگران ندارند و تنها ۱ تا ۳ درصد سود از کل پیمان برای آنها باقی می ماند. وی در نشست خبری تشریح فعالیت کانون انجمن‌های صنفی کارفرمایی خدمات پشتیبانی فنی و مهندسی کشور با بیان اینکه شرکت‌های خدمات فنی و مهندسی قراردادهای همکاری با شرکت‌ها و سازمان‌های دولتی دارند گفت: این کانون در سال ۸۴ با ۷۰ انجمن فعالیت خود را آغاز کرد و در حال حاضر با همه نهادها و سازمان‌های دولتی و حاکمیتی تحت پوشش قوای سه گانه قراردادهای پیمانکاری دارند. وی افزود: خدمات ما صرفاً به نظافت و فضای سبز محدود نیست و همه حوزه‌های خدمات فنی و مهندسی شامل دکل‌های حفاری نفت، سدسازی، راهسازی و دیگر خدمات فنی و مهندسی را شامل می‌شود. به گونه‌ای که تنها ۱۰ درصد شرکت‌های خدماتی عضو این کانون در بخش نظافت و فضای سبز مشغول بوده و ۹۰ درصد مابقی پیمانکاران خدمات فنی به کارفرماها ارائه می‌دهند. نقوی گفت: برخی نمایندگان مجلس می‌گویند شرکت‌های خدمات فنی تنها ۲۰ درصد رقم اعلامی را به کارگران می‌دهند و مابقی را برای خود بر می‌دارند در حالی که این گونه نیست و ما حداکثر تا ۵ درصد سود خدمات دریافت می‌کنیم؛ اما در عمل بین یک تا سه درصد سود شرکت‌های خدماتی است. این فعال صنف شرکت‌های خدماتی یادآور شد: بیش از ۳۰ هزار شرکت خدماتی عضو این کانون میلیاردها تومان از دولت و سازمان‌های دولتی طلب دارند. این در حالی است که اگر پرداخت حق بیمه و مالیات ما یک ماه به تأخیر بیافتد جریمه می‌شویم اما اگر مطالبات ما یکسال به تعویق بیافتد کسی پاسخگو نیست. شهرداری‌ها و وزارت نیرو بیشترین بدهی را به شرکت‌های خدماتی دارند... وی بیش از ۵۰ درصد اشتغال کشور را در اختیار شرکت‌های خدماتی دانست و ادامه داد: بخش خدمات شامل هزاران شغل در ۷ رشته است و شرکت‌ها، تعیین صلاحیت و رتبه بندی دریافت می‌کنند. وی خاطرنشان کرد: یکی از نمایندگان مجلس گفته است ۱۰ میلیون تومان حقوق کارگر از سوی شرکت‌های خدماتی فاکتور می‌شود ولی ۳ میلیون تومان به او می‌دهند اما در عمل چنین چیزی نمی‌تواند رخ بدهد چرا که ما آنالیز هزینه‌ها را هر ماه به نهادهای طرف قرارداد ارائه می‌دهیم... رئیس کانون سراسری کارفرمایی شرکت‌های خدماتی اظهار داشت: ما دخل و تصرفی در حقوق کارگران این شرکت‌ها نداریم و دستگاه کارفرما و مناقصه گذار طرف قرارداد به ما می‌گوید چه رقمی به کارگر بدهیم. وی درباره حذف سهم ۴ درصد حق بیمه

کارگران مشاغل سخت و زیان آور گفت: قانون این اختیار را به دولت داده است تا سهم ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور را نپردازد که این موضوع برای صندوق بازنشستگی کشوری در حال اجرا است اما برای کارگران هنوز رفع نشده و کارفرما کسر ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور را به عهده پیمانکار و شرکت‌های خدماتی گذاشته است. این در حالی است که رفع سخت و زیان آور بودن کارگاه برعهده دستگاه مناقصه گذار است نه پیمانکار.

***- کارگران کارخانه پارس پامچال نسبت به عدم پرداخت 4 ماه حقوق و 8 ماه حق بیمه وبی خیالی مسئولان طراز اول استان و بهارستان نشینان استان قزوین ، به اعتراضات خود ادامه می دهند:**

برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۲۲ دی ۹۹ آمده است: کارگران کارخانه پارس پامچال از کنش های دامنه دارشان نسبت به عدم پرداخت 4 ماه حقوق و 8 ماه حق بیمه، خبر دادند. کارگران کارخانه پارس پامچال قزوین به خبرنگار رسانه ای گفتند: مشکلات خود را نمایندگان مجلس از قزوین در مجلس درمیان گذاشته‌اند اما نمایندگان مجلس تاکنون به مشکلات آنها رسیدگی نکرده‌اند. در این میان؛ یکی از نمایندگان مجلس از قزوین مطرح کرد: فرصت رسیدگی به این پرونده را نداشته‌ام. بنابر گفته‌های کارگران این کارخانه، آنها مکاتباتی با نمایندگان مجلس از قزوین و استانداری نیز داشته‌اند و نمایندگان مجلس در پاسخ به آنها، پیگیری شرایط را وعده داده بودند . لطفاله سیاهکلی (نماینده مجلس از قزوین) در ارتباط با مشکلات کارگران پارس پامچال گفت: من اطلاعی از وضعیت این کارخانه ندارم. تصور نمی‌کنم که کارگران برای من نامه‌ای نوشته باشند. اگر آنها نامه‌ای برای من نوشته بودند، به‌طور قطع چنین نامه‌ای را خوانده بودم. اگرچه وی دریافت نامه را تکذیب می‌کند اما یکی از نمایندگان کارگری مدعی است که نامه را به دفتر لطفاله سیاهکلی تحویل داده است . فاطمه محمدبیگی (نماینده دیگر مجلس از قزوین) نیز درباره مشکلات کارگران این کارخانه گفت: درباره مشکلات کارگران پارس پامچال باید در فرصت زمانی مناسب صحبت کنیم. من هنوز فرصت نکرده‌ام به مشکلات کارگران این واحد تولیدی رسیدگی کنم. مشکلات زیادی با نمایندگان مجلس مطرح می‌شود و به همین دلیل رسیدگی به این موضوع نیاز به وقت و زمان دارد.

***- محرومیت سی درصد دانش آموزان از شبکه اینترنت در خراسان شمالی:**



برپایه خبرمندرچ در کانال تلگرامی هرا، در تاریخ روز دوشنبه ۲۲ دیماه ۹۹ آمده است: نایب رئیس کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس شورای اسلامی از محرومیت ۳۰ درصد از دانش آموزان استان خراسان شمالی از شبکه اینترنت خبر داد و گفت: در این استان عدالت آموزشی رعایت نشده است. محمد وحیدی با اشاره به اینکه اتصال مدارس کشور به اینترنت در حال حاضر کارایی لازم را ندارد، افزود: الزام دولت به رایگان کردن اینترنت شاد برای معلمان و خرید یک میلیون تبلت برای دانش آموزان مناطق محروم، یک درخواست جدی از وزارت آموزش و پرورش است که تا کنون محقق نشده است.

***- اعضای تعاونی مسکن جماران تبریز نسبت به بلانکیفی 20ساله مقابل شهرداری، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۲۲ دیماه ۹۹ آمده است: اعضای تعاونی مسکن جماران تبریز برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به بلاتکلیفی ۲۰ ساله دست به تجمع مقابل شهرداری این کلانشهر در استان آذربایجان شرقی زدند. برپایه گزارش فوق، این اعضای تعاونی مسکن جماران با شهرداری تبریز در سال ۱۳۷۹، ۲۰ سال پیش قرارداد با کاربری مسکونی و آپارتمانی منعقد کردند. بنابه گفته اعضای تعاونی مسکن جماران ۳ پروژه امیدیه، جماران، تجلایی به ۲۰۰۰ نفر واحد آپارتمانی تحویل داده اند، بدهی ۳۰۰۰ هزار میلیارد تومان شهرداری، بیش از ۲۰۰۰ نفر که هنوز انتخاب واحد نشده اند، مسیر مرزداران به شهرک امیدیه است که این مسیر به تصویب رسیده ولی مسیر گشایی نشده، و از امکانات گاز، وامکانات اولیه محروم هستند. اینها بخشی از مشکلات اعضای تعاونی مسکن جماران تبریز هست که خواستار رفع مشکلشان هستند.

***- مشتریان ریگان خودرو و شهر خودرو نسبت به سرویس نامناسب پس از فروش وبستن راه تردد کارکنان، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۲۲ دیماه ۹۹ آمده است: جمعی از مشتریان ریگان خودرو و شهر خودرو امروز برای اعتراض به سرویس نامناسب پس از فروش مقابل درب این شرکت تجمع کردند و با پارک خودروهای شخصی خود مقابل درب اصلی ورودی ا مانع تردد کارکنان شدند. برپایه گزارش فوق، شرکت شهر خودرو که سازمان فروش و خدمات پس از فروش شرکت ریگان خودرو را در خود جا داده است امروز شاهد تجمع گسترده تعدادی از مشتریان این شرکت بود.

به گفته برخی از مشتریان این شرکت نتوانسته در حوزه فروش و خدمات پس از فروش عملکرد مناسبی را ارائه دهد و این مشتریان از بدعهدی شرکت ریگان خودرو و شهر خودرو شکایت دارند. گفتنی است مشتریان حاضر با پارک خودروهای شخصی خود مقابل درب اصلی ورودی این شرکت مانع تردد کارکنان شهر خودرو شده اند.

***- جان باختن 1258 کارگر بر اثر حوادث کاری در 8 ماهه امسال - افزایش 4 درصدی در مقایسه با مدت مشابه سال قبل - جان باختن 538 کارگر بر اثر سقوط از ارتفاع در این دوره زمانی :**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۲۲ دیماه ۹۹ آمده است: در هشت ماهه سال جاری یکهزار و ۲۵۸ نفر در حوادث ناشی از کار جان خود را از دست دادند، این رقم در مقایسه با مدت مشابه سال قبل که آمار تلفات یکهزار و ۲۱۱ نفر بود، ۳.۹ درصد بیشتر شده است. به گزارش منتشره، اداره کل روابط عمومی و امور بین الملل سازمان پزشکی قانونی کشور، از

کل تلفات حوادث کار در این مدت یکهزار و 235 نفر مرد و 23 نفر زن بودند، این در حالی است که تعداد مردان فوت شده در حوادث کار هشت ماهه سال قبل یکهزار و 205 و تعداد زنان شش نفر بوده است.

مدت اسنان های تهران با 277، آذربایجان شرقی با 90 و خراسان رضوی با 85 فوتی بیشترین و استان های بوشهر با دو، کهگیلویه و بویراحمد با پنج و چهارمحال و بختیاری با هفت فوتی کمترین آمار تلفات حوادث کار را داشته اند.

42 درصد تلفات حوادث کار از بلندی سقوط می کنند: سقوط از بلندی همواره بیشترین سهم را در آمار تلفات حوادث کار به خود اختصاص می دهد و نزدیک به نیمی از تلفات را شامل می شود. در هشت ماهه امسال نیز 538 نفر از قربانیان حوادث کار به دلیل سقوط از بلندی جان خود را از دست داده اند که 42.8 درصد کل تلفات را دربر می گیرد.

پس از سقوط از بلندی، اصابت جسم سخت با 304 فوتی، 24.2 درصد از کل تلفات حوادث کار به خود اختصاص داده و در رتبه دوم دلایل مرگ در حوادث کار قرار گرفته است؛ دلایلی همچون برق گرفتگی، سوختگی و کمبود اکسیژن در رتبه های بعدی مرگ در حوادث کار قرار دارند.

کاهش آمار مصدومان حوادث کار: در هشت ماهه امسال آمار مصدومان حوادث کار که به مراکز پزشکی قانونی مراجعه کرده اند 9.3 درصد کاهش یافته است، در این مدت 17 هزار و 398 مصدوم حوادث کار به مراکز پزشکی قانونی مراجعه کرده اند که 770 نفر آنان زن و 16 هزار و 628 نفر آنان مرد بودند.

افزایش تلفات حوادث کار در سال های اخیر: بررسی آمارهای نه ساله اخیر (1390 تا 1398) نشان دهنده روند کاهشی از سال 1392 تا 1394 و پس از آن یک روند کلی افزایشی با شیب ملایم است به طوری که شاهد بیشترین میزان تلفات ناشی از حوادث کار در سال 1392 با 994 فوتی و کمترین میزان آن در سال 1394 با یکهزار و 494 فوتی هستیم.

***- تجمع کارگران یاسوج در برابر شهرداری :**



برپایه خبرمندرج در کانال تلگرامی هرانا، در تاریخ روز دوشنبه ۲۲ دیماه ۹۹ آمده است: شماری از کارگران شهرداری یاسوج در اعتراض به عدم دریافت حقوق معوقه خود، در مقابل ساختمان این شهرداری دست به تجمع اعتراضی زدند.

گفته می شود کارگران معترض که بیش از پنج ماه حقوق معوقه دارند، در پی حضور در این تجمع، از محل کار خود اخراج شده اند.

***- کارگر کارخانه ایستک مریوان بر اثر برق گرفتگی، جان باخت:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۲۲ دیماه ۹۹ آمده است: یک کارگر کارگر کارخانه ایستک مریوان بنام ابوبکر یعقوبی متاهل و صاحب یک بچه حین کار دچار برق گرفتگی شد و به کما رفت و پس از انتقال به بیمارستان سنندج جاننش را از دست داد.

***- آزادی بیان در هفته ای که گذشت:**

به نوشته کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران، در تاریخ روز سه شنبه ۲۳ دی ۱۳۹۹ آمده است: در این روز جوانمیر مرادی که ۱۴ دی ۹۹ توسط نیروهای سپاه پاسداران کرمانشاه به اتهام «تبلیغ علیه نظام» و «عضویت در گروه های معاند» بازداشت شده بود، با قرار

وثیقه ۳۰۰ میلیون تومانی از زندان دیزل آباد کرمانشاه آزاد شد. مصادیق اتهامات او فعالیت در دفاع از حقوق کارگران، مصاحبه با کانال‌های ماهواره‌ای خارجی در رابطه با وضعیت زندانیان و شکنجه‌ی زندانیان سیاسی، پیام ویدیویی به مناسبت سالگرد جانباختگان سال ۹۸، مخالفت با اعدام نوید افکاری و روح الله زم، توزیع کمک‌های مالی در میان کودکان کار و خیابان و انتشار گزارش و عکس از لحظه توزیع اقلام کمکی عنوان شده است.

-نوید (رضا) میهن‌دوست، نویسنده، کارگردان و تدوینگر سینما توسط دادگاه انقلاب تهران در این روز به اتهام «اقدام علیه امنیت ملی از طریق عضویت و همکاری با گروه‌های مخالف نظام به قصد براندازی» به ۳ سال حبس تعزیری و به اتهام «فعالیت تبلیغی علیه نظام جمهوری اسلامی ایران از طریق شعارنویسی» به ۶ ماه حبس تعزیری محکوم شد.

-در این روز حمید حاج جعفر کاشانی، داور لیگ برتر فوتسال ایران و فعال مدنی زندانی در اوین توسط شعبه ۲۶ دادگاه انقلاب تهران به ۴ سال و ۲ ماه حبس، ۲ سال محرومیت اجتماعی و ۲ ماه کار اجباری در در بنیاد شهید و امور ایثارگران محکوم شد. این پرونده به دلیل صدور بیانیه‌ای در بهمن ماه ۹۸ در حمایت از اعتراض‌های سراسری آبان و محکوم کردن سرکوب خشونت‌بار معترضان و انهدام هواپیمای مسافربری اوکراینی، برای او گشوده شده بود.

***- مریبان پیش دبستانی باغملک نسبت به اخراج گروهی از آموزش و پرورش، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز سه شنبه ۲۳ دیماه ۹۹ آمده است: مریبان پیش دبستانی باغملک برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به اخراج گروهی از آموزش و پرورش دست به تجمع مقابل ساختمان آموزش و پرورش این شهر در استان خوزستان زدند. جمعی از پیمانکاران مناطق چهارگانه شهرداری زنجان به دلیل عدم دریافت مطالبات خود، در مقابل ساختمان شورای شهر زنجان تجمع کردند.

***- آخرین وضعیت کنتورسازی قزوین / مدیرعامل در بازداشت، کارگران تحت پوشش بیمه بیکاری / تولید پادرواست:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1023690>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز سه شنبه ۲۳ دیماه ۹۹ آمده است: منابع کارگری در قزوین از تداوم بلاتکلیفی در وضعیت کنتورسازی قزوین خبر می‌دهند. این شرکت که در دهه ۸۰ شمسی، یکی از تولیدکنندگان برتر کشور بود، سالهاست که در سراشیب حزیض و بلاتکلیفی گرفتار آمده است؛ پس از بازداشت اولیه مدیرعامل در سال ۹۵ و برگزاری دادگاه در

سال‌های بعد، این کارخانه هرگز روی رونق و شکوفایی را ندید. عیدعلی کریمی (دبیر اجرایی خانه کارگر قزوین) در ارتباط با وضعیت این کارخانه می‌گوید: حدود ۱۶۰ کارگر قدیمی این کارخانه، بعد از مدت‌ها دوندگی توانستند معوقات مزدی خود را دریافت کنند؛ اکنون دو یا سه ماه است که تحت پوشش بیمه بیکاری قرار گرفته‌اند و مقرری بیکاری می‌گیرند. وی در ارتباط با وضعیت تولید در این کارخانه گفت: مدیرعامل از داخل زندان، نمایندگان برای تمشیت امور کارخانه انتخاب می‌کند؛ اما همچنان تولید پادرهاست و روی ریل نیفتاده است؛ فعلاً حدود ۲۰ نفر برای نگه داری شرکت و سالن‌ها در مجموعه حضور دارند؛ نمایندگان کارفرما سعی دارند با ورود نیروهای جدید، کار تولید را از سر بگیرند اما موفق نشده‌اند؛ برای مثال، اخیراً تامين اجتماعی به دليل بدهی‌های این شرکت، حساب‌های آن را مسدود کرده است.

کریمی به سرنوشت ناگوار کارگران این مجموعه اشاره می‌کند و می‌گوید: کارگران قدیمی کنتورسازی با پانزده یا بیست سال سابقه کار، روانه بیمه بیکاری شده‌اند و کارخانه‌ای که روزگاری مایه مباهات مردم محلی بود، امروز در وضعیت نابسامان و بلا تکلیف قرار دارد؛ امیدوارم روزی بیاید که با حمایت مسئولان، کنتورسازی همان کنتورسازی دهه‌های قبل شود.

***- بیانیه شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران پیرامون طرح خرید خدمات آموزشی و حقوق معلمان این طرح :**



برپایه خبر شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران آمده است : در دهه ۱۹۹۰ میلادی در آمریکا طرحی با نام خرید خدمات آموزشی راه اندازی شد که پس از گذشت حدود ۳۰ سال از اجرای طرح ، در کشوری توسعه یافته و مرفه ، حدود ۶ درصد دانش آموزان را شامل شده است. ایران نیز از سال ۱۳۹۲ برون سپاری آموزش را با هدف صرفه جویی مالی، وارد چرخه آموزش کرده است و در عرض ۵ سال حدود ۱۲ درصد از دانش آموزان را با این روش آموزش می‌دهد. نگاه کالایی به آموزش باعث شده که علاوه بر کاهش بودجه مدارس و دستمزد معلمان، کیفیت آموزش نیز دستخوش این نگاه غیرمسئولانه گردد. از مهم‌ترین وظایف دولت و حاکمیت، آموزش عمومی و رایگان است که به شرکت‌های پیمانکاری واگذار شده است و منشا فساد، رانت و تبعیض شده و خلاف عدالت آموزشی است. غیرشفاف بودن پروسه واگذاری و عدم پابندی شرکت‌ها به اصول قانون کار و بیمه کامل کارفرمایان، عدم پرداخت حقوق حداقلی مصوب وزارت کار به معلمان این طرح، عدم پرداخت به موقع حقوق و مطالبات و... همه از نواقص و ایرادهای این طرح است که آسیب آن علاوه بر معلم به دانش آموزان نیز وارد می‌شود. برای نمونه خیلی از معلمان طرح خرید خدمتی، با قراردادهای یک طرفه، نیمه وقت و بعضاً بدون واریز بیمه کامل ناچاراً تن به شرایط کاری ناعادلانه‌ای می‌دهند. پیمانکاران از جوانان تحصیل کرده جویای کار و امیدوار به استخدام نهایت سوءاستفاده را می‌کنند و با صرفه‌جویی در هزینه‌های جاری مدارس به قصد سود بیشتر آسیب جدی به روند و کیفیت آموزش می‌زنند. اصل طرح واگذاری آموزش به بخش خصوصی و اجرای آن به روش‌های غیرقانونی و ناعادلانه و غیر شفاف همه در تضاد با اسناد بالادستی کشور است. برای نمونه این طرح با اصولی از قانون اساسی کشور، بندهایی از سند توسعه ششم، سند تحول بنیادین، قانون کار کشور، منشور حقوق شهروندی و سیاست‌های کلی اصل ۴۴ در تضاد کامل است. معلمان مشمول این طرح و تشکل‌های صنفی فرهنگیان کشور، بارها با نوشتن نامه و بیانیه، انتقادات و اعتراض‌ها را به این طرح با مدیران آموزشی در رده‌های استانی تا وزارتی، نمایندگان مجلس و... مطرح و تلاش کرده‌اند تا با جلسات گفتگو محور مشکلات ناشی از این گونه طرح‌های غیرکارشناسی شده را بر روند آموزش به گوش مسئولان مربوط

برسانند تا بلکه آنها را برای رفع نواقص متقاعد کنند. متأسفانه گویی عزمی برای حل این مشکلات در مسئولان پیدا نمی‌شود و همچنان دربره‌مان پاشنه می‌چرخد. در پی بی‌توجهی کاربدستان امر، معلمان خریدخدمتی تجمع‌های اعتراضی جلوی مجلس و برخی ادارات آموزش و پرورش برگزار کرده‌اند که آخرین این اعتراضات در استان یزد شکل گرفته است تا حقوق مصرح خود در قانون اساسی و دیگر قوانین مصوب رابه گوش مسئولین برسانند.

مدیران آموزشی درهررده، فرهنگیان و والدین دانش آموزان باید بدانند گسترش این روش آموزشی و نگاه کالایی به آموزش و جذب نیرو با تحمیل شرایط دشواربه معلمان این طرح علاوه برسلب امنیت شغلی این قشر، آسیبی بسیار گسترده برپیکره نظام آموزشی وارد می‌کند که عواقب آن دامن همه جامعه را خواهد گرفت.

تحمیل بیش از پیش هزینه تحصیل با کیفیت بردوش خانواده ها و شانه خالی کردن حاکمیت و دولت ازاین وظیفه قانونی، موجب فرسودگی شغلی معلمان و کاهش انگیزه آنها درانجام وظایف می‌شود و زمینه تبعیض و بی‌عدالتی آموزشی را برخلاف اصل ۲۰ قانون اساسی گسترش می‌دهد.

با توجه به آسیب های جدی این گونه طرحها، وظیفه همگانی است که دربرابر این گونه ظلم ها وقانون شکنی ها احساس مسئولیت کنیم وبا سکوت خویش زمینه چنین مظالمی رافراهم نکنیم.

شورای هماهنگی تشکل های صنفی فرهنگیان ایران با توجه به توضیحات بالا مشخصاً خواهان موارد زیر است:

۱ - قطع جذب معلمان به شیوه خرید خدمت و ممانعت جدی از گسترش برون سپاری آموزش.
۲ - حذف هرچه سریعتر شرکت های پیمانکاری خصوصی از این طرح و پذیرش کامل مسئولیت توسط وزارت آموزش و پرورش.

۳ - استیغای سریع حقوق کاری، انسانی و شهروندی معلمان خرید خدمت (اجرای کامل قانون کار و پرداخت معوقات)

۴ - تبدیل وضعیت معلمان خرید خدمتی به مستخدم رسمی در یک بازه زمانی محدود و مشخص.

۵- برقراری حقوق یک سال کامل برای معلمان خرید خدمت با توجه به پیوستگی آموزش در تمام سال

۶- اجرای کامل اصل ۲۰ قانون اساسی و فراهم کردن شرایط تحصیل رایگان و با کیفیت برای همه فرزندان ایران

امیدواریم با همراهی و حمایت همه ذینفعان آموزش و همت مسئولان مربوط، هرچه سریعتر این خواسته‌ها محقق شود. در غیر این صورت زمینه و دامنه‌ی اعتراضات صنفی این معلمان گسترده تر خواهد شد.

شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران

دی ماه ۱۳۹۹

***- ایلنا گزارش می‌دهد؛ تشدید مصائب «کالایی‌سازی آموزش» به خاطر کرونا/ از دانش‌آموزی که تبلت ندارد تا معلمی که پول کرایه خانه ندارد!**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1023076>



به گزارش نسرين هزاره مقدم خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز سه شنبه ۲۳ دیماه ۹۹ آمده است: «معلمی شغل انبیاست»؛ این جمله، تکیه کلام همه مسئولان امر در تمام سال‌های گذشته بوده است؛ در و دیوارهای مدارس در همه نقاط کشور، آکنده از شعارهای این‌چنینی در نكوداشت مقام معلم است....

چند درصد آموزش خصوصی است؟ اما خصوصی‌سازی مدارس که با نام غیرهمخوان و از معنا تهی شده‌ی «مدارس غیرانتفاعی» از دهه ۷۰ شمسی در دستور کار دولت‌ها قرار گرفته، هم امر مقدس آموزش را طبقاتی کرده و هم خیل وسیعی از معلمان را از ابتدایی‌ترین حقوق محروم ساخته. براساس آمارهای رسمی (سالنامه‌ی رسمی منتشره توسط خود وزارت آموزش و پرورش) در حال حاضر، بیش از ۱۴ درصد مدارس کشور، خصوصی و در دست کارفرمایان غیردولتی است؛ البته ورود خزنده و بطئی مناسبات سودجویانه مانند ورود شرکت‌های پیمانکاری در قابل طرح‌هایی مانند خرید خدمات آموزشی، در این آمار نمی‌گنجد؛ فقط همان

مدارسی که به نام مدارس غیرانتفاعی در تمام استان‌های کشور حتی مناطق محروم، بر خلاف تصریحات اصل ۳۰ قانون اساسی (لزوم ارائه آموزش رایگان همگانی تا پایان دوره متوسطه) به منصفی ظهور رسیده‌اند، بیش از ۱۴ درصد آموزش کشور را به خود اختصاص داده‌اند؛ این آمار یعنی بیش از ۱۴ درصد ۱۴ میلیون و ۴۶۸ هزار و ۷۴۴ دانش‌آموز کشور، در بخش خصوصی و در مدارس غیرانتفاعی درس می‌خوانند.

آسیب‌های خصوصی‌سازی چیست؟ آسیب‌های خصوصی‌سازی آموزش، در سطوح مختلف قابل طرح و بررسی است؛ یکی از مهم‌ترین این آسیب‌ها، طبقاتی نمودن و کالایی‌سازی امر آموزش است که به دلیل غیررایگان بودن خدمات در بخش باکیفیت‌تر، فرزندان طبقات محروم، کارگری و فرودست از مولفه‌های مختلف آموزش کیفی محروم مانده‌اند؛ «برابری آموزشی» یا همان Equality in Education یکی از اساسی‌ترین شاخص‌ها برای سنجش موفقیت آموزش همگانی در کشورهای متفاوت است؛ این شاخص را اتحادیه جهانی آموزش (EI) به عنوان یک سنجش جهانی در نظر گرفته و معتقد است؛ هرچا پای «پولی سازی» به میان آمده، برابری از میان برداشته شده است.

یکی دیگر از آسیب‌های جدی خصوصی‌سازی، مقررات‌زدایی از عرصه روابط کار آموزش است؛ خصوصی‌سازی آموزش، خیل وسیعی از معلمان، کادر آموزشی مدارس، کادر دفتری مدارس و نیروهای خدماتی را از ذیل قیومیت و سکانداری دولت خارج کرده و آنها را بدون رعایت یکسان‌سازی شرایط شغلی به دست کارفرمایان بخش خصوصی سپرده است؛ این نیروها، از نظر قوانین حاکم بر روابط کار، به کارگران بخش خصوصی بدل شده‌اند. اینهمه به دلیل ماهیت متفاوت کار تدریس که به‌الذاته با کار فنی در خطوط تولید تفاوت‌های ساختاری دارد، مولود مشکلات و کاستی‌های بسیار است؛ یک معلم مثلاً در دوره متوسطه نمی‌تواند مانند یک کارگر در خطوط تولید ماشین‌سازی، روزی هشت ساعت پای خط بایستد و کار مونتاز یا مثلاً ساخت را انجام دهد و بعد از پایان ساعات کاری نیز اضافه‌کاری بردارد تا هم از دستمزد کامل و هم از آکورد تولید و اضافه‌کار بهره‌مند شود.

چه دردهایی با کرونا تشدید شده است؟ همه این آسیب‌ها که واخوانی و کاوش آنها در بستر کالایی‌سازی امر مقدس آموزش و پرورش ممکن می‌شود، با آمدن کرونا تشدید شده‌اند؛ هم تبعیض ساختاری میان فرزندان متعلق به دهک‌های درآمدی مختلف و نابرابری آموزشی و هم محروم‌سازی معلمان و کادرآموزشی از حقوق مسلم شغلی. تشدید آسیب‌ها، نمودهای بسیار داشته است؛ طبقاتی‌سازی آموزش، منجر به محرومیت فرزندان طبقات فرودست از امکانات اولیه برای آموزش مجازی شده است و بعضاً حوادث دردناکی را رقم زده است، یک نمونه، در آخرین روزهای مهرماه و کمتر از یک ماه بعد از بازگشایی مدارس در سال جاری، یک نوجوان ۱۱ ساله در شهرستان دیر استان بوشهر به نام سیدمحمد موسوی‌زاده به دلیل نداشتن موبایل یا تبلت و عدم امکان استفاده از آموزش مجازی، خود را حلق‌آویز کرد. این اتفاق، تنها مناقشه‌ی دردناک بر سر تبلت و گوشی هوشمند نبود؛ اوایل آبان پرستو جلیلی آذر، یک دانش‌آموز ۱۳ ساله، در دهستان طلاپه ارومیه به دلیل فقر و نداشتن گوشی و محرومیت از حضور در کلاس‌های آنلاین خودکشی کرد. به واقع در چندین ماه گذشته، فرزندان کارگران و خانواده‌های کم‌درآمد بر سر تبلت ۷، ۸ میلیونی و گوشی هوشمند چند میلیونی، مصائب بسیار تحمل کردند.

معلمان چه می‌گویند؟ معلمان بخش خصوصی آموزش یا همان «معلمان آزاد» نیز از بدتر شدن شرایط شغلی خود، قصه‌های دردناک بسیاری دارند؛ پای صحبت چند تن از این معلمان نشستیم تا روایت‌های آنها را از برجسته‌تر شدن مشکلات با آمدن کرونا بشنویم. یکی از این معلمان می‌گوید: آموزش مجازی برای کاهش هرچه بیشتر همین دستمزد ناچیز فراهم کرده است. در کنار کاهش هزینه‌های یک واحد آموزشی، هزینه گزاف اینترنت به معلمان تحمیل شده که پرداخت آن، تماماً برعهده‌ی خود معلمان است و با این حال، مدیران و موسسان مدارس خصوصی به بهانه برگزاری مجازی امتحانات از پرداخت دستمزد ساعات امتحان اجتناب می‌کنند. قبل از کرونا، حق‌الزحمه‌ی ساعات امتحان، بخشی از دریافتی معلمان بخش خصوصی بود که حالا از این پول محروم شده‌اند. باید بگویم، مشاهدات من معلم نشان می‌دهد که این تجربه‌ای منحصر به فرد نیست، بلکه بسیاری از معلمان آزاد دیگر

هم از این وضعیت رنج می‌برند. معلمی دیگر با تایید کاهش درآمد خود و همکاریانش به دلیل کرونا می‌گوید: مدارس خصوصی برای پر کردن رزومه خود انواع امتحانات ماهانه، میان‌ترم و پایان ترم را برگزار می‌کنند و لاجرم معلمان موظف به طرح و تایپ سوالات مجزا، دانلود تصاویر امتحانی، تصحیح مجازی اوراق و نوشتن لیست‌های متعدد هستند. با این حال ریالی بابت ساعات امتحانی دریافت نمی‌کنند. درحالیکه برگزاری امتحانات به صورت حضوری، مدیران مدارس را موظف به پرداخت هزینه به ناظران و برگزارکنندگان امتحان می‌نمود اما امتحانات مجازی در بستر عدم نظارت بر وضعیت دبیران، زمینه سوءاستفاده و سودجویی مدیران را گسترش داده است.

این معلم آزاد که مدرک کارشناس ارشد ریاضیات دارد و سال‌هاست در مدارس مختلف، تدریس می‌کند، در ادامه می‌گوید: اگر نبود زیرساخت‌های آموزش آنلاین و تبعیض طبقاتی حاکم، به دانش‌آموزان لطمه وارد کرده، مشکلات مرتبط با معلمان به نبود قانون برمی‌گردد. بحران کرونا در سایه بی‌قانونی بیش از پیش، به تنظیم قراردادهای دلبخواهی و وضع قوانین سلیقه‌ای دامن زده است. در واقع کرونا به نفع مدیران خصوصی مدارس تمام شده؛ پول را از والدین می‌گیرند اما خبری از کلاس و امتحان حضوری نیست و هر روز کمتر از دیروز به معلمان دستمزد می‌پردازند.

در شرایط عادی، مشکلات وجود دارند اما در زمانه‌ی بحران، همان مشکلات برجسته‌تر می‌شوند؛ مشکلات و کاستی‌های خصوصی‌سازی آموزش نیز با آمدن بحران کرونا، نمود و برجستگی بیشتر پیدا کرده‌اند؛ این خصوصی‌سازی که در تضاد با الزامات دولت رفاه در قانون اساسی است، نه به نفع دانش‌آموزان است و نه به نفع معلمان؛ تنها گروه خاصی از مالکان خصوصی مدارس و کارفرمایان بخش خصوصی را به ثروت‌های انبوه رسانده است؛ خدمات القایی و غیرواقعی آموزش نیز به کمک این کارفرمایان آمده و در کنار سودهای کلان آنها، به سودجویی مافیای کنکور و مافیای کتاب‌های کمک درسی دامن زده است؛ در واقع همه چیز به نفع یک درصدی‌هاست و شاید بتوان گفت در هیچ عرصه‌ای مثل آموزش، خصوصی‌سازی این‌چنین به ضرر تمام طبقات مردم عمل نکرده است!

*- مهر خبر می‌دهد؛ اعتراض خصوصی‌سازی به رای هیات داورى / قرارداد هفت تپه را فسخ کنید:

<https://www.mehrnews.com/news/5120221>



به گزارش خبرنگار مهر، در تاریخ روز سه شنبه ۲۳ دیماه ۹۹ آمده است: سازمان خصوصی‌سازی با ارائه دادخواستی به دادگاه عمومی، به رای هیات داورى مبنی بر عدم فسخ قرارداد واگذاری مجتمع هفت تپه اعتراض کرد و خواستار فسخ این قرارداد شد. به گزارش خبرنگار مهر، سازمان خصوصی‌سازی با ارائه دادخواستی به دادگاه عمومی، به رای هیات داورى مبنی بر عدم فسخ قرارداد واگذاری مجتمع هفت تپه اعتراض کرد و خواستار فسخ این قرارداد شد.

بر اساس این دادخواست در مقام اعتراض و تجدیدنظرخواهی از دادنامه شماره ۳۸ مورخ ۸ دی ۹۹ صادره از هیات داورى موضوع ماده ۳۰ قانون اجرای سیاست‌های اصل ۴۴ که طی آن خواسته سازمان خصوصی‌سازی مبنی بر اعلام فسخ و تأیید و تنفیذ قرارداد واگذاری مورخ ۱۸ اسفند ۹۴ موضوع واگذاری ۹۵ درصد از سهام شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه به انضمام سهام ترجیحی جذب نشده به میزان ۴,۸ درصد و استرداد سهام، سود سهام دریافت شده، ثبت در دفتر سهام شرکت و الزام به جبران کلیه خسارات وارده پذیرفته نشده و حکم

به رد دعوی سازمان خصوصی‌سازی صادر شده است. اکنون ضمن تقدیم دادخواست تجدیدنظر به رأی صادره اعتراض نموده و تقاضای رسیدگی و نقض و ابطال دادنامه صادره را دارد. ضمناً لایحه تکمیلی سازمان خصوصی‌سازی متعاقباً تقدیم خواهد شد.

***- پرستاران و کارکنان بیمارستان میلاد تهران نسبت به سطح نازل دستمزد، عدم تبدیل وضعیت و پرداخت نشدن بموقع مطالبات، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز سه شنبه ۲۳ دیماه ۹۹ آمده است: جمعی از پرستاران و کارکنان بیمارستان میلاد تهران برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به سطح نازل دستمزد، عدم تبدیل وضعیت و پرداخت نشدن بموقع مطالبات دست به تجمع مقابل این واحد درمانی زدند. تجمع کنندگان گفتند: از زمان آغاز کرونا، برخلاف پرستاران سایر بیمارستان‌ها حق کرونا نگرفته‌ایم؛ دستمزد ما نیز در ماه‌های اخیر افزایش نیافته است؛ این در حالیست که بعد از پذیرش بیماران کرونایی، کار ما سخت و پرخطر شده است. تجمع کنندگان خواستار افزایش 50 درصدی دستمزد، پرداخت حق کرونا و پاداش معوق، برقراری امنیت شغلی و عقد قرارداد رسمی و رسیدگی به مطالبات خود شدند. پرستاران میلاد می‌گویند: پیش از این نیز اعتراضاتی صورت داده‌ایم اما تا امروز به نتیجه نرسیده‌ایم و مسئولان به مطالبات ما توجه نکرده‌اند.

***- پاکبان‌ها می‌گویند درآمد خوبی دارند اما امنیت شغلی ندارند؛ ۳۲ سال دارم اما دستا من ۷۰ ساله‌اند :**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1019455>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز سه شنبه ۲۳ دیماه ۹۹ آمده است: کابوسی به نام «عقد قرارداد موقت» به معضلی جدی در بازار کار تبدیل شده است. آثار این پدیده دامن بخش زیادی از جامعه میلیونی کارگران ایران را گرفته است. امنیت شغلی، پایه و اساس زندگی کارگران را استحکام می‌بخشد اما این موضوع از دیدگاه کارفرمایان اهمیتی چندانی ندارد .

۹۲ درصد کارگران ایرانی با قراردادهای موقت مشغول به کار هستند. سالیان زیادی است که کارگران در کارهایی با ماهیت مستمر با قراردادهای موقت مشغول به کار هستند، کارگران برای حفظ امنیت شغلی انتظار برچیده شدن قراردادهای موقت را دارند. امروز قراردادهای ۸۹ روزه و سفید امضا بلای جان کارگران شده و استرس را به سفره‌های خالی کارگران اضافه کرده‌اند؛ به طوری که این موضوع باعث پایین آمدن بهره‌وری آنها شده است. تن دادن پاکبانان به قراردادهای موقت: « پاکبانان» یکی از گروه‌هایی هستند که از آثار منفی عقد قرارداد موقت در امان نمانده‌اند و به قراردادهای موقت اجباری تن می‌دهند. تمامی افراد جامعه به طور قطع کارگران سبز و نارنجی‌پوش شهرداری را دیده‌اند که سر درگریبان فرو برده‌اند و مشغول نظافت کوچه و خیابان هستند. شهرداری تهران، آنها را «پاکبان» معرفی

می‌کند اما بسیاری از اعضای جامعه، همچنان نگاه مثبتی به این گروه شغلی ندارند و آن‌ها را «رفتگر» می‌خوانند. به گفته برخی از پاکبانان تهرانی، مهم‌ترین چالش زندگی آن‌ها، عقد قرارداد موقت و تعلیق قراردادهای دائم کار است.

هفته اول زمستان است. مردم فارغ از سوز و سرما روی نیمکت‌های بلوار کشاورز نشسته‌اند. در میان هیاهوی ماشین‌ها و عابران، جوانی، جاروی فراشی بزرگی را بر دوش خود گذاشته و به سمت میدان ولیعصر حرکت می‌کند. ماسک سفیدرنگ او چرکمرد شده و تغییر رنگ داده است. اگرچه چهره او طروات و شادابی جوانی را دارد اما دستانش پینه بسته است. لباس فرم را پوشیده و به نظر می‌رسد که از گزند سرما در امان است.

تابستان ۹۸، محمدرضا برای کار به تهران آمد. او اهل یکی از روستاهای خراسان است. محمدرضا درباره شرایط شغلی خود توضیح می‌دهد: «درآمد کشاورزی دیگر پاسخگوی نیازهای خانواده ما نبود به همین دلیل به تهران آمدم. درآمد ماهانه‌ی خوبی دارم و ۶ میلیون تومان مزد می‌گیرم اما کارم بسیار آزاردهنده است. هر لحظه امکان دارد که یک شی تیز از داخل یکی از این کیسه‌های سیاه دست و پاهایم را زخم کند.

» پینه دستانش از سختکوشی برای کسب روزی سخن می‌گویند. محمدرضا به پینه دست‌هایش نگاه می‌کند و با خنده می‌گوید: «۳۲ سال دارم اما دستانم ۷۰ ساله‌اند.» این جوان خراسانی در ارتباط با مشکلات پیش‌روی پاکبانان توضیح می‌دهد: «قرارداد کاری من سه ماهه است و هر سه ماه یکبار از سوی کارفرما تمدید می‌شود. شرایط کاری عده‌ای بهتر و برخی نیز شرایط بدتری نسبت به من دارند. شرکت با برخی از پاکبانان قراردادهای یک‌ساله منعقد می‌کند درحالی‌که برخی قرارداد یک ماهه دارند. من مشکلی برای حقوق ندارم اما از بیکاری می‌ترسم. ترجیح می‌دهم مزد کمتری دریافت کنم ولی دغدغه برای تعدیل نیرو و بیکاری اجباری نداشته باشم. اگر کارفرما قراردادم را تمدید نکند، زندگی‌ام برهم می‌ریزد. من به همراه دو نفر از همشهری‌هایم، در خانه‌ای در محله اتابک زندگی می‌کنیم که اجاره این خانه ماهانه ۱ میلیون تومان است.»

برخورد سلیقه‌ای پیمانکاران: ساعت از نیمه شب گذشته است. مردی آن‌سوی جدول کنار خیابان، زیر پل‌ها را تمیز می‌کند. ماسک بر صورت ندارد و دستانش به دلیل سردی هوا قرمز شده است. کلاه کاموایی نخ‌نمای سبز رنگی بر سر دارد. کریم ۴۵ ساله از ۳ سال پیش پاکبانی را آغاز کرده است. ۴۵ سال دارد ولی پیرتر به نظر می‌رسد. موهای شقیقه‌اش کامل سفید شده و تارهای سفیدرنگ در ریش انبوهش، خودنمایی می‌کند.

کریم داستان زندگی خود را اینطور شرح می‌دهد: «کارگر ساختمانی بودم و مشکلات فروانی را در آن دوران تجربه کردم. بیمه نداشتم و این بزرگترین مصیبتم بود. به ناچار تغییر شغل دادم و کارگر شهرداری شدم. از وقتی به لباس پاکبانی درآمدم، درآمد ماهانه‌ام بالاتر رفت.» او توضیح می‌دهد: «ترجیح می‌دهم در شیفت شب کار کنم، اگرچه در کنار خانواده‌ام نیستم اما درآمد بیشتری دارم. اگرچه معوقات مزدی نداریم اما با تاخیر حقوق می‌گیریم. یعنی هفتم ماه بعد، کارفرما دستمزد ماه قبل را پرداخت می‌کند.»

کریم در ارتباط با قراردادهای موقت تحمیل شده به خود و همکارانش توضیح می‌دهد: «تمام کارگرانی که خیابان‌ها را تمیز می‌کنند، قرارداد موقت دارند. پیمانکار بر اساس سلیقه با کارگر قرارداد می‌بندد، ممکن است قرارداد من ۳ ماهه و کارگر دیگری ۹ ماهه باشد. قاطعانه می‌گویم، محال است، کارگری با قرارداد دائم در شرکت‌های پیمانکاری شهرداری تهران مشغول به کار باشد.»

این کارگر از محل زندگی‌اش روایت می‌کند: «ساکن شهریارم و با موتورسیکلت به تهران می‌آیم. باید کار کنم، قیمت کالاهای مورد نیاز خانواده‌ها مثل روغن، قند، برنج و چای هر روز گران می‌شود و با این درآمدها، پس‌انداز رو باست.»

چرا قرارداد موقت؟ در یکی از خیابان‌های منطقه ۶ تهران، دو مرد جوان مشغول نظافت خیابان هستند. پیرمردی جاروی بزرگی در دست دارد و پسری با بیل حاشیه‌ی جدول کنار خیابان را تمیز می‌کند. حدود ۷ سال است، که هر دو مشغول پاکبانی شده‌اند. این دو درباره وضعیت قرارداد می‌گویند: «قراردادهای موقت کاری داریم. ما به دلیل تامین معیشت خانواده‌های خود مجبور به پذیرش این قرارداد هستیم. اگر به این قرارداد اعتراض کنیم، حتما بیکار می‌شویم.» پاکبان دیگری به سمت همکارش می‌آید؛ درحالی‌که جاروی فراشی را به دنبال خود

روی زمین می‌کشد، ماسک تمیزی بر صورت دارد و دستکش‌های نو در دست. خودش را غلامحسن معرفی می‌کند و مثل سایرین از دست قرارداد، عاجز است: «خیابان‌ها همیشه نیاز به تمیز شدن دارند اما با ما قرارداد موقت می‌بندند. تمام پاکبانان شهرداری در این منطقه، قراردادهای ۳،۶، ۹ و ۱۲ ماهه دارند و پس از اتمام قرارداد، پیمانکار می‌تواند بگوید: خداحافظ!» غلامحسن از اوضاع کاری خود بسیار گله‌مند است، هنگامی که از شرایط کار سخن می‌گوید، برافروخته می‌شود: «آخرین روزهای سال را تصور کنید، اگر کارگری در این روزها بیکار شود، آیا برای سال جدید انگیزه‌ای خواهد داشت. من به طور قطع می‌گویم، تمام کارگران شهرداری، وظایف خود را به درستی انجام می‌دهند پس چرا باید از کار دائم محروم باشند؟»

این پاکبان شهرداری درباره وضعیت معیشتی خود و خانواده‌اش می‌گوید: «من ماهیانه ۶ میلیون تومان دستمزد دریافت می‌کنم و هیچ معوقه‌مزدی هم ندارم. شرکت هفته اول هر ماه، مزد ماه قبل را پرداخت می‌کند. ممکن فکر کنید دستمزد ۶ میلیونی بالاست اما به قیمت لبنیات، روغن، شیر و برنج نگاه کنید، به نظرتان چند برابر شده؟!» پاکبانانی که در مناطق جنوبی تهران مشغول به کار هستند هم درباره تحمیل قرارداد موقت از سوی شرکت‌های پیمانکاری ابراز نگرانی می‌کنند. مجید، پاکبانی است که در منطقه ۱۸ سفره دلش را گشود. او در انتقاد به قراردادهای موقت می‌گوید: «قراردادهای موقت به ما تحمیل می‌شود اما همیشه نیاز به نظافت در منطقه احساس می‌شود. ما پاکبانان به صورت غیرمستقیم با شهرداری همکاری می‌کنیم و کارفرما قراردادهایی کوتاه مدت با ما عقد می‌کند.»

او ادامه می‌دهد: «اگر به بازار آهن بروید، لاشه حیواناتی مثل سگ و گربه را در گوشه و کنار بازار خواهید دید. ما پاکبانان شهرداری مجبور به جمع‌آوری لاشه حیوانات هستیم.» مجید توضیح می‌دهد: «خطر بیکاری هر لحظه ما را تهدید می‌کند. اگر بیکار شویم، چگونه نان زن و بچه را تامین کنیم؟ وقتی ما قرارداد موقت داریم، پیمانکار در هر زمانی که اراده کند به راحتی بیکار می‌شویم. سوال من این است که آیا چنین شرایط کاری منطقی و منصفانه است؟»

این پاکبان شهرداری از مسئولان تقاضا می‌کند: «حال که شرایط زندگی روز به روز سخت‌تر می‌شود و نیاز به کار بیش از پیش احساس می‌شود، مسئولان شهرداری فرصت کار دائم را برای پاکبانان شهرداری فراهم کنند.»

وظیفه وزارت کار چیست؟ توسعه پیمانکاری نیروی انسانی در بخش دولتی یکی از تبعات قراردادهای موقت است و آثار منفی و زیانباری به همراه دارد. وزارت کار به عنوان دستگاه سیاستگذار و تنظیم کننده روابط کار باید شرایط را برای ارتقای امنیت شغلی نیروی کار فراهم کند و در این مسیر؛ گام اول جلوگیری از انعقاد قراردادهای موقت در مشاغل دائم است.

***- کارگران ایثارگر شرکتی نسبت به عدم تبدیل وضعیت مقابل مجلس، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز سه شنبه ۲۳ دیماه ۹۹ آمده است: برای چندمین بار، ده ها نفر از کارگران ایثارگر شرکتی برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به عدم تبدیل وضعیت دست به تجمع مقابل ساختمان مجلس زدند.

***- دومین روز از اعتراض آموزشیاران نهضت سوادآموزی؛ معترضان شب را در خیابان گذراندند / اگر پاسخ دریافت نکنیم بازهم می‌مانیم:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1023660>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز سه شنبه ۲۳ دیماه ۹۹ آمده است: در ادامه تجمع روز یکشنبه آموزشیاران نهضت سوادآموزی، صدها نفر از آنها دو شب گذشته را در خیابانها، پارکها و اماکن متبرکه شهر تهران سپری کردند و صبح امروز با طلوع آفتاب به تجمع اعتراضی شان ادامه دادند.

بامداد روز یکشنبه (۲۱ دی ماه) گروهی از آموزشیاران نهضت سوادآموزی به نمایندگی از جمعیت ۶ هزار نفری کارکنان که در آزمون استخدامی ۲۰ تیرسال جاری پذیرفته نشده‌اند، در اعتراض به نامشخص بودن وضعیت شغلی خود و همچنین مصوبه‌ای که در کمیسیون آموزش مجلس برای برگزاری آزمون مجدد آنها در حال پیگیری است، مقابل ساختمان مجلس تجمع کردند.

یکی از آموزشیاران نهضت سوادآموزی به ایلنا گفت: با وجود اینکه دو شب گذشته را با سرما زمستانی به سختی در پارکها و اماکن متبرکه شهر تهران به صبح رسانده‌ایم اما اگر مشکلاتمان بی‌پاسخ بماند، همچنان به تجمع خود ادامه می‌دهیم. به گفته وی، اعتراضات آموزشیاران به ایجاد تبعیض در آزمون ورودی دانشگاه فرهنگیان است. آموزش پرورش از هیچ گروه شغلی بجز آموزش یاران نهضت سوادآموزی آزمون نگرفت. به همین دلیل در تاریخ ۲۰ تیر ماه که بین ۲۴ هزار آموزشیار آزمون گرفته شد ما ۶ هزار نفر بعد از ۱۵ سال خدمت در مناطق محروم کنار گذاشته شده‌ایم.

او گفت: برخی نمایندگان مجلس پیش‌تر وعده پیگیری وضعیت شغلی آنها را با نوشتن طرح حذف آزمون برای همه مشمولین وزرات آموزش و پرورش را مطرح کرده و حتی رای نیز در جلسه علنی مجلس آورده است اما به یکباره با مخالفت برخی، همه چیز تغییر کرده و می‌خواهند این طرح را در صحن بررسی و به رای بگذارند. طبق اظهارات وی، در چنین شرایطی وضعیت شغلی همه جا ماندگان آزمون استخدامی آموزشیاران نهضت سوادآموزی نامشخص خواهد بود و در این خصوص نمایندگان مجلس و اعضای کمیسیون آموزش باید باتوجه به سوابق کار ما تصمیم‌گیری کنند. یکی دیگر از آموزشیاران معترض در تشریح اعتراضات صنفی خود و همکارانش در تهران گفت: در سال جاری چندین بار به تهران آمده و مقابل ساختمان مجلس تجمع کرده‌ایم. وی افزود: در طول روزهایی که در تهران مطالباتمان را پیگیری می‌کنیم با وجود اینکه همه مسئولان و رسانه‌های دولتی و صداوسیما از اعتراض ما باخبر هستند، حتی کوچک‌ترین سختی به خود راه ندادند تا بیایند و از نزدیک مشکلات ما را جویا شوند. در طول این روزها هیچ مسئولی نه تنها حاضر نشد از مشکلات ما بپرسد حتی کسی نپرسید که در این مدت چه می‌خورید و شبها به کجا می‌روید؟

***- احضار جمعی از کارگران هفت تپه به دادسرای شوش:**

برپایه خبر کانال تلگرامی سندیکای نیسکر هفت تپه آمده است: امروز ۲۳ دی‌ماه ۱۳۹۹، برای حدود بیست تن از کارگران و فعالان کارگری شرکت کشت و صنعت نیسکر هفت تپه پیامکی مبنی بر ارجاع پرونده آنها به (شعبه اول دادیاری دادسرای عمومی و انقلاب شهرستان شوش) ارسال شده است.

در خبرهای تکمیلی اسامی این کارگران اعلام خواهد شد. این شکایت در بحبوحه روزهای بحث بر خلع ید بخش خصوصی صورت گرفته که می‌تواند به نوعی ابزار فشار و تهدید علیه کارگران و فعالین کارگری تلقی شود.

گفتنی است که این شماره پرونده در کارتابل پرونده های کارگران در سامانه پنهان است و به

همین دلیل نام شاکی و عنوان شکایت در پیامک ارسال شده قابل مشاهده نیست...
سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه ضمن حمایت از کارگران هرگونه پرونده سازی برای کارگران
شریف و زحمت کش را محکوم کرده و خواهان پایان دادن این روند پوسیده می‌باشد.

۱۳۹۹/دی/۲۳

سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه

زنده باد اتحاد، زنده باد اعتصاب سراسری کارگران

#اتحاد اعتصاب

#نان کار آزادی

#شادی رفاه آبادی

#ناپود باد استثمار و کار مزدی

زنده باد اتحاد و همبستگی طبقاتی کارگران بر علیه ستم و استثمار

آدرس ایمیل سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه

syndica.hafttape@gmail.com

@syndica 7tape

*- بخشی از پیمانکاران مناطق چهارگانه زنجان :

برپایه خبرمنتشره درکانال تلگرامی هرانا، درتاریخ روز سه شنبه ۲۳ دیماه ۹۹ آمده است:
جمعی از پیمانکاران مناطق چهارگانه شهرداری زنجان به دلیل عدم دریافت مطالبات خود، در
مقابل ساختمان شورای شهر زنجان تجمع کردند.

*- جوانمیر مرادی آزاد شد:



برپایه وبسایت اتحادیه آزاد، درتاریخ روزسه شنبه ۲۳ دیماه ۹۹ آمده است: جوانمیر مرادی عضو
هیأت مدیره اتحادیه آزاد کارگران ایران امروز ۲۳ دیماه به قید وثیقه ۳۰۰ میلیون تومانی از زندان
دیزل آباد کرمانشاه آزاد گردید.

جوانمیر مرادی کارگر برقکار پروژه‌ای و دبیر انجمن کارگران برق و فلزکار کرمانشاه نیز می‌باشد
که روز ۱۴ دیماه توسط نیروهای امنیتی دستگیر شده بود و تحت بازجویی قرار داشت.
جوانمیر مرادی تنها به خاطر دفاع از حقوق کارگران و تلاش برای مطالبات اجتماعی دستگیر
شد اما نهادهای امنیتی فعالیت‌های اجتماعی را با اتهامات واهی امنیتی روبرو میکنند تا بتوانند
فعالین جنبش‌های اجتماعی را به احکام زندان محکوم نمایند. اتحادیه آزاد کارگران ایران آزادی
جوانمیر مرادی را به خانواده او و دیگر کارگران شادباش می‌گوید و ضمن ابراز انزجار از
بازداشت کارگران خواهان پایان دادن به پرونده سازیهای امنیتی علیه کارگران و منع تعقیب
قضایی از جوانمیر مرادی است. / اتحادیه آزاد کارگران ایران- ۹۹/۱۰/۲۳

*- کارگران شهرداری منطقه 2 خرم آباد نسبت به عدم پرداخت 8 ماه حقوق وحق بیمه، تجمع اعتراضی نمودند:

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1023007>



برپایه خبرمنتشره در خبرگزاری ایلنا ، در تاریخ روز سه شنبه ۲۳ دیماه ۹۹ آمده است: کارگران فضای سبز شهرداری منطقه دو خرم‌آباد در روزهای گذشته مقابل ساختمان شهرداری تجمع کردند.

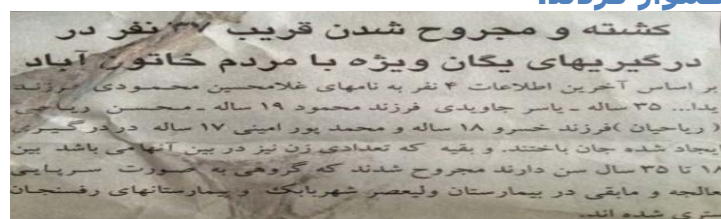
یکی از کارگران گفت: حدود ۵۰ نفر هستیم که در بخش فضای سبز شهرداری منطقه دو تحت مسئولیت یک شرکت پیمانکاری مشغول به کار هستیم و دست‌کم ۸ ماه مطالبات مزدی‌مان به تاخیر افتاده است. او گفت: علاوه بر تعویق حقوق، حق بیمه ما نیز به سازمان تامین اجتماعی با تاخیر پرداخت می‌شود و این بدحسابی در حالی اتفاق افتاده که سهم ۷ درصدی حق بیمه از حقوق‌مان کسر می‌شود.

این کارگر با بیان اینکه این مشکل مختص ما کارگران منطقه دو نیست بلکه کارگران فضای سبز چهار منطقه دیگر شهرداری خرم‌آباد که با مسئولیت همین پیمانکار کار می‌کنند نیز با مشکل معوقات مزدی روبرو هستند، در ادامه گفت: عدم پرداخت مطالبات مزدی و بیمه‌ای، مشکلات بسیاری برای خانواده‌های ما به وجود آورده است.

به گفته وی، آنچه کارگران پیمانکاری فضای سبز منطقه دو شهرداری هر ماه به عنوان دستمزد می‌گیرند، حداقل‌های مزدی قانون است اما این حداقل‌ها کفاف معیشت آن‌ها را نمی‌دهد. از طرفی حقوق کارگران تنها یکبار در سال افزایش پیدا می‌کند و آن یکبار هم به گونه‌ای تعیین می‌شود که با هزینه‌های زندگی و نرخ تورم واقعی همخوانی ندارد. این کارگر در خاتمه گفت: نداشتن احساس مسئولیت و بی‌توجهی برخی مسئولان به استیفای حقوق کارگران حوزه خدمت‌مان باعث شده مشکلات پابرجا بماند و نتوانیم به حقوق اولیه صنفی خود دست یابیم. گفته می‌شود بدهی کلان شهرداری به پیمانکاران بخش خصوصی دلیل اصلی این پرداخت نشدن حقوق کارگران است.

***- کمپین اعتراضی چهارم بهمن ، سالگرد کشتار کارگران خاتون آباد بوسیله رژیم جمهوری اسلامی!**

کارگران هفت تپه در مسیری گام گذاشته اند که کارگران خاتون آباد آن را هموار کردند!



روز شنبه چهارم بهمن ماه ۱۳۸۲ (۲۴ ژانویه ۲۰۰۴) در دوران دولت خاتمی ، رژیم ارتجاعی جمهوری اسلامی تظاهرات کارگران مجتمع "دوب مس" خاتون آباد از توابع شهرک بابک (کرمان) را توسط گارد ویژه ضد شورش به گلوله بست. در آن روز کارگران این شرکت و خانواده هایشان که نگران آینده خود بودند در مقابل فرمانداری این شهر دست به اعتراض و سپس اعتصاب بر علیه سیاست اخراج سازی کارفرما زدند. آنان از طرف مقامات فرمانداری شهر مورد تهدید قرار گرفتند. آنان با حمل پلاکاردهایی که بر روی آنان نوشته شده بود؛ "خط فقر ۳۰۰ هزار تومان ، خط بقا ۱۰۰ هزار تومان" در شهر دست به راهپیمایی گسترده ای زدند و حتی جاده های منتهی به شهر را مسدود کردند. آنان فریب وعده و وعید فرمانداری را نخوردند و حيله "خانه کارگر" را که خواهان متفرق شدن کارگران بودند و

قصه داشتند از حضور کارگران قرار دادی در محل کار جلوگیری نماید دفع کردند. کارگران متحد گرد هم آمده و خواستار استخدام دائمی همکاران خود شدند که با گلوله های حاکمان ستمگر رو برو شدند. دامنه اعتراضات کارگری به سراسر شهر بابک کشیده شد و نیروهای سرکوبگر رژیم که تا دندان مسلح بودند، شهر را محاصره نموده و از زمین و هوا کارگران معترض را به گلوله بستند. در این حمله وحشیانه چهار نفر از کارگران به اسامی مؤمنی، مهدوی، ریاحی و جاویدی و یک دانش آموز به نام پور امینی کشته شدند. به گلوله بستن کارگران یکی از وجه مشترک دو رژیم سرمایه داری شاه و جمهوری اسلامی در خفه کردن اعتراضات کارگری در ایران بوده است. در سال پنجاه نیز صف اعتراضی کارگران جهان چیت کرج توسط مزدوران مسلح رژیم شاه در محل "کاروانسروا سنگی" با گلوله پاسخ داده شده بود که طی آن تعدادی از کارگران کشته و زخمی شدند. مسیری را که کارگران خاتون آباد با خون خود هموار کردند امروز کارگران هفت تپه با اتحاد و همبستگی می پیمایند. همزمان با خواست تامین نیازهای اولیه معیشتی، مبارزه برای ایجاد تشکل مستقل کارگری، بازگشت به کار همکاران اخراجی و لغو خصوصی سازی آن راهی است که جنبش کارگری را به اتحاد با دیگر جنبش های اجتماعی در تغییر شرایط موجود هدایت می کند.

جمهوری اسلامی برای بقاء ننگین خود هر اعتراضی را با سرکوب و زندان و شکنجه پاسخ داده است. زندان های رژیم جمهوری اسلامی به شکنجه گاه و قتلگاه کارگران و زحمتکشان مبارز و انسانهای آزادیخواه تبدیل شده است. دهها کارگرمعلم و فعال زنان ودانشجویان و دیگر جنبش های اجتماعی فقط بجرم خواسته های اولیه انسانی در زندان بسر میبرند و یا به حکم های بلند مدت محکوم شده اند. تبعیض جنسیتی و سرکوب اقلیتهای ملی و مذهبی به وحشیانه ترین شکلی در جریان است. در شرایطی که اوضاع جامعه بعلت پاندمی کرونا شرایط سختی را بویژه برای زندانیان زن و مرد تبدیل کرده است، رژیم ضد انسانی با اذیت و آزار هرچه بیشتر با آنان برخورد میکند، اما در همین شرایط نه تنها در بیرون زندان اعتراض و مبارزه در جریان است، بلکه زندانیان زن و مرد با تمام توان اعتراض و مقاومت خستگی ناپذیری را در زندانها در مقابل این جانیان به نمایش گذاشته اند.

خیزش های دیماه ۱۳۹۶ و آبان ۱۳۹۸ شکاف بین اکثریت جامعه و رژیم اسلامی را عمیق تر کرد و مبارزه مستقل به اشکال مختلف برای نابودی رژیم اسلامی و فراهم شدن تامین معیشت و رفاه و آزادی از طریق کارگران، معلمان، بازنشستگان، بخش درمانی، بیکاران، دانشجویان و ... در ایران ادامه دارد. راهی را که کارگران خاتون آباد هموار کردند و اکنون کارگران هفت تپه در آن گام گذاشته اند با اتحاد و همبستگی و ادامه مبارزه متشکل، با هر توانی که داریم، به کمپین و کارزار سراسری علیه رژیم اسلامی و جنایاتش در هر کجا که هستیم تبدیل کنیم. یکی از مطالبات محوری این کارزار و همزمان با تشکل های کارگری در ایران، در محکومیت احضار ۲۸ نفر از کارگران هفت تپه به بیدادگاه رژیم و تشکیل پرونده قضایی برای آنها می باشد.

یاد کارگران جانباخته خاتون آباد گرامی باد!

تمامی زندانیان سیاسی فوری و بدون قید و شرط باید آزاد شوند!

شکنجه و اعدام فوراً باید لغو شود!

باینده باد مبارزات کارگران هفت تپه!

پرونده سازی قضایی برای فعالین کارگری و اجتماعی باید متوقف شود!

نابود باد رژیم جمهوری اسلامی!

کمپین و کارزار اعتراضی

۲۳ - ۲۴ ژانویه ۲۰۲

امضاء کننده گان: شورای همراهی با آلترناتیو کارگری در ایران
اتحاد چپ ایرانیان در خارج کشور
زنان مستقل کلن

همبستگی با مبارزات مردم ایران - سوئیس
شورای همبستگی ایرانیان با روزاوا - استکهلم
شورای هماهنگی علیه کشتار جمهوری اسلامی - فریاد خاوران
کمیته همبستگی کارگران ایران و سوئد،
کمیته استکهلم زنان شرق کردستان - روناک
حامیان مادران پارک لاله - استکهلم
پلاتفرم دمکراتیک ایران - استکهلم
انجمن سوسیالیستها - سوئد

اتحاد نیروهای دمکراتیک ایرانی - سوئیس
شورای همبستگی پناه جویان و پناهندگان ایرانی در ترکیه
نهادهای همبستگی با جنبش کارگری در ایران
آلترناتیو سوسیالیستی ایران - لندن

کانون همبستگی با مبارزات کارگران در ایران - فرانکفورت
شورای همبستگی با مبارزات مردم ایران - لندن
کمیته دفاع از مبارزات مردم ایران - سوییس
کانون پشتیبانی از مبارزات مردم ایران - وین
کانون اندیشه کپنهاگ - دانمارک

کانون همبستگی با کارگران ایران - گوتنبرگ - سوئد
انجمن پناهندگان ایرانی - گوتنبرگ - سوئد
جمعی از فعالان اجتماعی، سیاسی و پناهندگان - گوتنبرگ - سوئد
کانون همبستگی با کارگران ایران و کانادا
کمیته همبستگی با جنبش کارگری ایران - استرالیا
کانون همبستگی با جنبش کارگری ایران - هانوفر
نهاد همبستگی با جنبش کارگری در ایران - غرب آلمان
کانون همبستگی با جنبش کارگری ایران - هانوفر

***- مرگ یک کارگر به دلیل ریزش آوار:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1023505>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز سه شنبه ۲۳ دیماه ۹۹ آمده است: در گودبرداری غیراصولی که عصر روز گذشته در خیابان باجک قم رخ داد، یک کارگر هنگام گودبرداری بر اثر ریزش خاک زیر آوار مدفون شدند.
سخنگوی سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداری قم گفت: این کارگر در حال تخریب دیواره کناری زیرزمین گودبرداری شده بود که به علت گودبرداری غیراصولی و عملیات غیرفنی با ریزش خاک زیر آوار ماند.

حمید کریمی با اعلام اینکه محل دقیق مدفون شدن کارگر مشخص نبود و با توجه به سست بودن دیواره آن احتمال ریزش این دیواره‌ها وجود داشت، افزود: آتش‌نشانان به سرعت در محل حادثه حضور یافتند و پس از ایمن‌سازی محل حادثه با استفاده از نوار خطر و الوارهای موجود و شمع‌بندی بین ساختمان و دیواره خاکی از ریزش مجدد جلوگیری کردند و با استفاده از نیروی انسانی خاکبرداری را انجام دادند. به گفته وی، پیکر کارگر فوت شده بعد از رهاسازی برای بررسی حادثه به مراجع قضایی تحویل داده شد.

*** حواله‌داران خودرو شاهین نسبت به وعده‌های پوچ مقابل سازمان بازرسی کل کشور، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز سه شنبه ۲۳ دیماه ۹۹ آمده است: حواله‌داران خودرو شاهین برای بنمایش گذاشت اعتراضشان نسبت به وعده‌های پوچ دست به تجمع مقابل ساختمان سازمان بازرسی کل کشور زدند. برپایه گزارش فوق، اعتراض اکثر آنها این بود که شرکت خودروسازی به وعده‌هایش عمل نکرده است. طبق آنچه حواله‌داران می‌گویند قرار بوده قیمت شاهین برای ثبت‌نام‌کنندگان 160 میلیون تومان تمام شود؛ این در حالی است که در قرارداد آنها قیمت قطعی شاهین قید نشده است. دومین موضوع این است که خودروسازان وعده دادند موتور بلرپانس بر خودرو شاهین سوار شود اما موتور تیا و پراید بر این خودرو نصب شده است! هر چند که چندی پیش شورای رقابت تکلیف حواله‌داران را روشن و اعلام کرد: «قیمت شاهین برای خریداران 267 میلیون و 400 هزار تومان است.» اما همچنان متقاضیان خودرو شاهین معتقدند قیمت شاهین کمتر از نرخ اعلام شده، می‌ارزد.

*** جمعی از کارگران طرح آبرسانی به دشت سیستان نسبت به عدم پرداخت 5 ماه حقوق ؛ تجمع اعتراضی نمودند:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز سه شنبه ۲۳ دیماه ۹۹ آمده است: جمعی از کارگران طرح آبرسانی به دشت سیستان (شکت پیمانکاری جهاد نصر کرمانشاه) برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به عدم پرداخت 5 ماه حقوق در محل کارشان اجتماع کردند.

*** نه‌های های همبستگی ...؛ همبستگی سراسری با مطالبات کارگران هفت تپه و خنثی کردن توطئه های مستمر رژیم اسلامی و کارفرمایان علیه کارگران پیشرو : « در رابطه با احضار کارگران به بیدادگاه جمهوری اسلامی و پرونده سازی قضایی علیه آنها»**

طبق خبر سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه، در پی شکایت امید اسد بیگی کارفرمای شرکت نیشکر هفت تپه در تاریخ 23 دی ماه تعداد 28 نفر از کارگران هفت تپه به بیدادگاه احضار شده اند . سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه با انتشار اطلاعیه ای ضمن دفاع از مطالبات کارگران هفت تپه احضار کارگران پیشرو پرونده سازی قضایی علیه آنها را محکوم کرده است .

ضروری است ما با اتحاد و همبستگی سراسری، ضمن دفاع از مطالبات بر حق کارگران هفت تپه این توطئه رژیم اسلامی و کارفرمای هفت تپه را نیز نقش بر آب کنیم . مطالبات کارگران هفت تپه و منجمله لغو خصوصی سازی که در مبارزات و اعتصابات آنها به اشکال مختلف بیان شده است خواست اکثریت جامعه یعنی کارگران و معلمان و بازنشستگان و پرستاران و دانشجویان و بیکار شده گانی است که با عملکرد حاکمیت اسلامی سرمایه داران و سیاست

های خصوصی سازی و رانت خواری و اختلاس، سطح معیشت آنها بدرجات مختلف زیر خط فقر و تا حد فلاکت اجتماعی کشانیده شده است .

اتحاد و همبستگی کارگران هفت تپه و اعتصاب 71 روزه آنها که مورد پشتیبانی اکثریت جامعه قرار گرفت ، توانست بسیاری از توطئه های رژیم و کارفرمایان را که به اشکال مختلف به تفرقه در میان کارگران دست زدند خنثی کند. سرکوب و ضرب و شتم کارگران توسط نیروهای انتظامی ، دستگیری و زندان و شکنجه کارگران ، شوراها و اسلامی و همکاری عناصر ضد کارگری امثال رضا رخشان و فریدون نیکو فرد با کارفرمایان اسد بیگی و رستمی ، گسیل دانشجویان بسیجی تحت نام "عدالتخواه" و "محور مقاومتی ها" در میان کارگران هفت تپه و غیره مانع از آن نشد که پرونده اختلاس اسد بیگی و رستمی گشوده نشود.

کارگران هفت تپه سالیان طولانی است که با صدای رسا اعلام کرده اند " کارگر هفت تپه ایم ، گرسنه ایم گرسنه"، چه زمانی که شرکت از طریق دولت مدیریت می شد و چه از زمانی که به بخش خصوصی واگذار شده است . زمانی که هر گونه ایجاد تشکل توسط رژیم سرکوب می شود کارگران هفت تپه با اتحاد و مبارزه مستمر خود سندیکای خود را ایجاد کردند و با اتکا به آن مبارزه خود را تا امروز به پیش برده اند. اکنون که بعد از تشکیل چند جلسه دادگاه فرمایشی ، در نهایت رای به نفع اسد بیگی صادر شد و خلع ید وی از هفت تپه صادر نشده است روند اوضاع وارد مراحل دیگری شده است . از طرفی مطالبات اصلی کارگران بر زمین مانده است و از سوی دیگر و همزمان فشار بر مبارزه و مطالبه کارگران از طریق شکایت قانونی اسد بیگی و احضار پرونده سازی برای کارگران پیشرو صورت می گیرد و در عین حال جناح های سرمایه داری از طریق دانشجویان باصطلاح "عدالتخواه" و "محور مقاومتی ها" در تلاش برای گرفتن ابتکار عمل مستقل و طبقاتی کارگران از دست آنها هستند . دشمنان طبقاتی کارگران و اکثریت جامعه خوب تشخیص داده اند که شیشه عمر حاکمیت سرمایه داری در ایران با اتحاد و همبستگی طبقاتی خواهد شکست.

ما خود را جزیی از این مبارزه میدانیم و برای خنثی کردن توطئه جدید رژیم و کارفرما در احضار کارگران هفت تپه به بیدادگاه و تشکیل پرونده قضایی برای آنها در کنار سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه و دیگر تشکل های اجتماعی هستیم و از هیچ اقدامی دریغ نخواهیم کرد.

با اتحاد و همبستگی توطئه های رژیم و کارفرمایان را خنثی کنیم!



نهادهای همبستگی با جنبش کارگری در ایران - خارج کشور

nhkommittehamahangi@gmail.com

<http://nahadha.blogspot.com/>

<https://t.me/nahadhayehambastegi>

دی ماه 1399

*- درس‌هایی از تجمع مطالبه محور سراسر کشور در روز ۲۱ دی ماه :

۱ - خوشبختانه جنبش مطالبه محور در بین اقشار مختلف مردم (بازنشسته، شاغل و...) به‌عنوان یک حق تلقی می‌شود و خاموشی به‌عنوان یک ننگ

۲ - خرد و دانایی بدنه‌ی جنبش مطالبه‌گر ثابت کرد که نیازی به پیشوا و علمدار... ندارد. به‌عبارتی خردورزی مطالبه‌گران افق روشنی را برای اتحادی پلادین در آینده ای نه چندان دور نوید می‌داد.

۳ - در این تجمع جماعتی انگشت شمار سعی داشتند با شعارها و پیام‌های خاصی که بوی مزدوری داشت، مسیر مطالبه‌گری را تغییر دهند که خوشبختانه با هوشیاری بدنه‌ی مطالبه‌گر این امر ناموفق ماند.

۴ - شجاعت، حق طلبی و ... از ویژگی‌های خوب جنبش مطالبه‌گری شده است.

۵- انزجار مطالبه‌گران از دزدی و اختلاس، وعده و وعیدهای پوچ، بی‌کفایتی بسیاری از مسئولان و... به خوبی حس می‌شود.

به امید اتحادی پولادین بین اقشار مختلف مطالبه‌گر برای رسیدن به معیشت، منزلت، سلامت و ...

بعضی از شعارها

فقط کف خیابون/به دست می‌آد حق‌مون

دزدی‌های نجومی/فلاکت عمومی

محسن نورایی بازنشسته

مسعود فرهیخته دبیر شاغل البرز

***- ناصر آقاجری: تظاهرات 21 دیماه :**

برپایه یادداشت منتشره از ناصر آقاجری فعال کارگری در سطح شبکه های مجازی آمده است : آن هایی که باور دارند تا زمانی که نتوانند ستم طبقاتی و اختناق را وادار به تسلیم کنند، می باید مبارزه تداوم یابد، برغم وجود مرگبار کرونا و کرونای اجتماعی که 40 سال است دامن ایران را رها نکرده است و هم چنان، از فرزندان ایران قربانی می گیرد، به خیابان آمدند تا نشان دهند هیچ نیروی طبیعی یا اجتماعی مرگباری نمی تواند برای یک عدالت جو و آزادی خواه بازدارنده باشد. جمعیت نسبت به تظاهرات پیشین (یک ساله کرونا) بیشتر و قابل توجه و پر شور بود. نیروهای اصول گرا برای انحراف مسیر تظاهرات با برنامه ریزی به تظاهرات آمده بودند. بلندگویی وجود داشت که نیروهای فعال بازنشستگان توانستند از آن استفاده کنند. سخنرانی و شعارها دیوارهای مجلس استصوابی را لرزاند از این رو در روند ادامه تظاهرات یکی از نمایندگان مجلس در جمع حضور یافت. اداره کنندگان تظاهرات به او اجازه دادند سخنرانی کند تنها به این دلیل که تریبون یک تریبون آزاد بوده و برخلاف اختناق نظام هر کسی می توانست سخنرانی کند. ایشان طبق معمول وابستگان حاکمیت شروع به تبلیغات برای یک جناح و کوبیدن جناح دیگر دولت کردند و مجلس فعلی را یک مجلس انقلابی که می خواهد حق مردم را از دولت واپس گرا پس بگیرد!! معرفی کردند، همراه با وعده های بیشمار دیگری که با فریاد و شعار یک گروه از تظاهر کنندگان مواجه شد " دروغ گو دروغ گو". بخشی از تظاهر کننده با فریاد دروغ گو به این ادعاها پاسخ دادند و گروه دیگری با شعاری که نشان می داد بازنشستگان از این وعده ها زیاد شنیده اند و فریب نمی خورند او را مشایعت کردند. و شعار تنها " درکف خیابان می توانیم حقوق خود را پاسداری کنیم" (نقل به مضمون) به دفعات با شور و فریاد این نماینده را به درون مجلس راند و بر دیگر بازنشستگان که در اجتماعات شرکت نمی کنند انتقاد کرد. سخنرانان هر کدام از یک زاویه دولت های حاکم و گذشته را نقد کردند. یکی از این سخنرانان اعلام نمود علت بی عدالتی ها در جامعه علاوه بر بی کفایتی حاکمیت پذیرفتن مناسبات اقتصادی تعدیل ساختاری و خصوصی سازی است، بدین جهت نه تنها دولت های پس از جنگ بلکه همه حاکمیت که این مناسبات تعدیل ساختاری و خصوصی سازی را با سماجت کاربردی می کنند مقصرند، زیرا تعدیل ساختاری این مناسبات سرمایه داری نولیبرالی است که امکان وعامل قانون زدایی را فراهم کرده است و اصول های قانون اساسی و قانون کار را از میان برده است. با این سخنرانی چند نفری زمزمه کردند که تظاهرات دارد سیاسی می شود، شاید این عزیزان نمی دانند ادعای بهترین دموکراسی دنیا تنها یک ادعای دروغین بیش نیست و شاهد این مدعا، تغییر مهندسی شده ی حرکت مسالمت آمیز مردم طی این سالهای اخیر است که با دخالت عناصر مشکوکی (لباس شخصی ها) که روند مسالمت آمیز و تظاهرات اعتراضی مردم را به حرکتی تخریبی بدل کردند تا امکان سرکوب خونین فراهم گردد و . . . از سوی دیگر گویی نمی دانند شرکت کردن آن ها در این تظاهرات خیابانی که مجوزی ندارد، یک حرکت سیاسی ضد حاکمیت بدون قانون

است یا نمی دانند حاکمیتی که قانون اساسی را بدون یک مجلس موسسان تغییر می دهد با تکیه بر یک حکومت فردی و مطلقه، دیگر مشروعیت قانونی ندارد. در هر صورت دوخانم بازنشسته هم سخنرانی کردند و شرایط موجود را به چالش گرفتند، خانم سخنران دوم برخی مسایل کلیدی را مطرح کردند. بر اساس برخی ادعا ها قطعنامه خوانده شده، توسط یکی از طرفداران گروه تبلیغاتی احمدی نژاد تنظیم شده بود، این فرد اعلام نمود با هر بند خوانده شده جمعیت تکبیرو صلوات بفرستند، که جمعیت با دست زدن پاسخ دادند و تکبیر مورد استقبال قرار نگرفت. این فرد پس از خواندن مطلب ش می خواست مانع ادامه تجمع بشود که موفق نشد و سخنرانی ها ادامه یافت. در این تظاهرات تاریخ تظاهرات بعدی اعلام شد تا آتش مبارزه بر علیه مناسبات نولیبرالی و ستم طبقاتی خاموش نشود و با تاکید ادامه مبارزه در " کف خیابان" نقد عملی خود را نسبت به طومار نویسان به اصطلاح روشنفکری که با ژستی چپ روانه راه سومی های تاریخ را به برخی ساده اندیشان فریب خورده دیکته می کنند اعلام نمودند. راه سومی هایی که با ظهور اندیشه های داجویانه و ضد استثمارزحمت کشان از قرن نوزدهم با اندیشه سوسیال دموکراسی که بزعم خودشان می خواستند به تدریج سرمایه داری را به عدالت اجتماعی تبدیل کنند، شروع شد و در قرن بیستم در اشکال متنوع و پیچیده ای هر بار از آستین یک خرده سرمایه داری بیرون می زد تا عدالت اجتماعی موجود را دچار تفرقه و شکست کند و از میان بردارد و امروزه نیز، هم چنان در اشکال متفاوتی ظهور کرده است از نوع دینی گرفته تا نوع چپ با چهره انسانی!!! (هوادار شرمگین حاکمیت نو لیبرالی موجود).

ناصر آفاجری بازنشسته ای از اتحادیه نیروی کار پروژه ای ایران

22 دی ماه 99

***- مدیریت ناکارآمد شرکت واحد به کارگران شیر تاریخ گذشته داد !**

به نوشته کانال تلگرامی سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه آمده است: بعنوان میان وعده می بایست به رانندگان و کارگران شرکت واحد روزانه یک عدد شیر و یک پرداخت شود ولی در دو سال گذشته شیر و کیک دائما برای ماه ها معوق می شود. رانندگان و کارگران سامانه چهار شرکت واحد شش ماه هست که شیر و کیک شان معوق شده و وضعیت در دیگر سامانه ها نیز به همین منوال است. مدیریت شرکت واحد پس از شش ماه تاخیر شروع به دادن شیر تاریخ گذشته به رانندگان و کارگران سامانه چهار کرده است و سهمیه هر کارگر تا پایان مهر ماه را بطور میانگین ۶۰ شیر تاریخ گذشته داده است! شیری که تاریخ آن گذشته به چه درد کارگر می خورد؟ قابل ذکر هست کیک این ایام را هم نداده است. چرا مدیران ارشد شهرداری و نمایندگان شورای شهر نسبت به این سوء اقدامات مدیریت شرکت واحد واکنشی نشان نمی دهند؟ چرا وزارت بهداشت وظیفه نظارتی خود را انجام نمی دهد؟ و با این وسعت شیر تاریخ گذشته بین کارگران توزیع می شود. در هفته های گذشته رانندگان و کارگران شرکت واحد با امضای طوماری نسبت به معوقه شدن بسیاری از مطالبات خود از جمله شیر و کیک روزانه اعتراض کردند و این طومار اعتراضی در دبیرخانه شهرداری تهران، شورای شهر تهران و وزارت کار ثبت شد. و پس از آن رئیس کمیسیون حمل و نقل شورای شهر تهران به شهردار تهران، نسب به معوق شدن مطالبات کارگران شرکت واحد تذکر کتبی داد. چاره زحمت کشان وحدت و تشکیلات است!

***- هفتمین روز اعتصاب صدها معلم خرید خدمت یزد در اعتراض به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی و تجمعشان مقابل مجلس برگزار شد :**



حدود یک هفته است که نزدیک به 700 معلم خرید خدمتی یزد در اعتراض به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی دست از کار کشیده‌اند و جمعی از معلمان خرید خدمتی یزد هم برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان راهی تهران شدند و روزیکشنبه 7 دی تجمعی مقابل مجلس برپا کردند.

بنابه گزارش منتشر شده بتاريخ 9 دی، «فکر کنید مثل ایامی که در تهران آلودگی هست و کلاس تعطیل می‌شود، یا مثل خوزستان که به خاطر ریزگردها تعطیل می‌شود، یا به هر علت طبیعی دیگری کلاس‌های ما هم تعطیل شده... همه این ساعت‌ها قرار است جبران شوند.» این بخشی از پیام‌هایی است که معلمان قبل از تعطیل کردن کلاس‌ها (مجازی) به خانواده دانش‌آموزان‌شان ارسال کردند. سعی کردند همدلی آنها را به دست آورند و خیال‌شان را راحت کنند که قرار نیست این روزهای آموزشی سوخت شوند و بعدا حتما جبران می‌کنند. از زمان وزارت علی‌اصغر فانی تاکنون، آموزش و پرورش سه وزیر دیگر به خود دیده است اما آن قراردادهایی که اول با نام «بسته حمایتی از مدارس غیردولتی» و بعد «طرح خرید خدمات آموزشی» با هزاران معلم غیررسمی بسته شد هنوز که هنوز است محل شکوه و شکایت است. از سال 93 تاکنون آموزش و پرورش می‌داند که با واگذاری بخشی از مسوولیتش در تامین نیروی انسانی به واسطه‌هایی به نام «شرکت‌های آموزشی» عملا قراردادهای بخشی از معلمان (اغلب در مناطق شهری و روستایی دارای کمبود) را به دست بخت و اقبال سپرده است.

یکی از معلمان که از آغاز طرح همراهش بوده و تازه یک سال است که بالاخره شاخ گول را شکسته و توانسته قراردادهای خود را تغییر وضعیت بدهد و از نام خرید خدمتی خلاص شود به یادش می‌آید که بدتر از همه چیز «تهدیدها و تحقیرها بود. تا اعتراض می‌کردی می‌گفتند نمی‌خواهی برو.» اینها به خاطر قراردادهای موقت و حقوق ساعتی بود که به کارفرمایان که واسطه آنها آموزش و پرورش بود اجازه می‌داد به راحتی عذر معلم را بخواهند، در بسیاری از موارد کسانی گفته بودند که قراردادهای هر نیمسال تحصیلی تازه پس از پایان دوره به دست‌شان می‌رسد، یعنی برای اعتراض حتی قرارداد مکتوبی هم در دست نداشتند تا نیمسال و گاهی کل سال تحصیلی به پایان برسد. آخرین حقوقی که او به عنوان معلم خرید خدمتی گرفته بود یک میلیون و 600 هزار تومان بود و خاطره امضا کردن قرارداد سفید بدون شرایط در خاطرش هست به قول او «بدتر از قرارداد ترکمانچای». در ضمن به خاطر می‌آورد که در این میان معلمان زن چه مصایب بیشتری را متحمل می‌شدند: «مرخصی زایمان یک هفته بود، بیشتر می‌شد نیروی دیگری می‌آوردند»

حالا ماجرای معلم خرید خدمت گره جدیدی خورده، آنهم درست زمانی که به نظر می‌رسید قرار است بخشی از مشکلات‌شان حل شود. شهریور ماه سال جاری، بعد از سال‌ها اعتراض و پرداختن رسانه‌ها به موضوع حقوق و قرارداد معلمان خرید خدمتی، آموزش و پرورش عاقبت شیوه‌نامه‌ای صادر کرد تا نوع قراردادها و پایه‌های حقوق معلمان نه براساس عملکرد و سلیقه واسطه‌ها که براساس این شیوه‌نامه تنظیم شود. «شیوه‌نامه صریح و روشن گفته که شما معلم تمام‌وقت هستید و باید شرکتی بیاید و کار را بگیرد که ثابت کند توانایی مالی دارد تا حقوق و بیمه را بر مبنای 30 روز بدهد. اداره کل یزد می‌گوید، شیوه‌نامه ابهام دارد و باید از تهران استعلام کنیم. حاضر هم نشدند استعلام را به بچه‌ها نشان دهند. خود بچه‌های یزد رفتند با آقای لاشکی (معاون پارلمانی وزیر آموزش و پرورش) صحبت کردند. استاندار یزد وارد شده گفته بودجه را داخل استان تامین کنیم، گفته‌اند دنبال شرکتی مثل فولاد یا سنگ آهن بافق می‌گردم تا بیایند و قضیه حقوق و بیمه را درست کنند.» استانداری

یزد 10 روز مهلت خواسته که حالا حدود هشت روزش گذشته است. کمیسیون آموزش مجلس روز یکشنبه موضوع خواسته‌های معلمان خرید خدمت را بررسی کرد. یکی از این معلمان می‌گوید: تعداد معلم‌های خرید خدمتی به بیش از 13 هزار نفر در کل کشور می‌رسد و اشاره می‌کند که این تعداد را باید در کنار سایر معلمان گذاشت که تکلیف‌شان چندان روشن نیست: پیش‌دبستانی، نهضت و حق‌التدریس. «ما اگر مورد نیاز دولت نبودیم که از سال 93 تا الان این طرح ادامه پیدا نمی‌کرد. ما کنار معلمان رسمی کار می‌کنیم، دولت نیاز داشته که به مناطق محروم، صعب‌العبور و عشایر آنها را به کار بگیرد. معلمی که با این بیمه و حقوق مانده یعنی به تغییر وضعیت امید داشته یعنی حداقل دو سال و حداکثر هفت سال سابقه دارد. حالا این معلم می‌گوید من آزمونم را در کلاس داده‌ام، ضمن خدمت‌های معلم‌های رسمی را گذرانده‌ام، من هم آزمون داده‌ام و وارد طرح شده‌ام، گزینش عقیدتی سیاسی داده‌ام، از سر چهارراه که من را نیاورده‌اند معلم شوم.» اشاره او به طرح اخیر «شورای عالی انقلاب فرهنگی» برای نحوه جذب معلمان. اواخر آبان ماده واحده‌ای به عنوان لایحه توسط وزارت آموزش و پرورش به شورای عالی انقلاب فرهنگی ارائه شد. همان زمان سعیدرضا عاملی، دبیر شورای عالی انقلاب فرهنگی توضیح داد: «در این ماده واحده آمده است که جذب معلم فقط از مسیر دانشگاه فرهنگیان و دانشگاه رجایی باشد و از سایر مسیرها امکان جذب معلم برای آموزش و پرورش وجود نخواهد داشت.» حالا معلمان معترض می‌گویند، عمر فعالیت بلا تکلیف آنها در آموزش و پرورش تقریباً هم‌عمر خود دانشگاه فرهنگیان است. با این حال اگر هم چاره‌ای نباشد باید شرایط آزمون و جذب آنها مستثنا شود و علاوه بر این جایگاه استخدامی معلمان خرید خدمتی با نهضتی و پیش‌دبستانی و حق‌التدریس مشخص باشد. معلم یزدی می‌گوید، در طرحی که از سمت معلمان خرید خدمت به مجلس ارائه شده ارقام و اعداد هم در نظر گرفته شده: «در لایحه بودجه 1400 برای طرح خرید خدمات بودجه‌ای معادل 940 میلیارد و 125 میلیون تومان در نظر گرفته‌اند. از سوی دیگر با توجه به گزارش سال قبل سازمان امور استخدامی، هزینه استخدام هر کارمند دولت 45 میلیون تومان بود که اگر درصدهای افزایش امسال و سال آینده را هم حساب کنیم به عددی حدود 60 میلیون تومان می‌رسد. حال بودجه لازم برای خرید خدمات را بر این عدد 60 میلیون اگر تقسیم کنیم متوجه می‌شویم که با همان بودجه می‌شود حدود 15 هزار و 700 معلم خرید خدمتی را استخدام کرد.» او می‌گوید که در جلسه کمیسیون اغلب نمایندگان موافق این طرح بوده‌اند اما گفته‌اند باید طرح در کمیته آموزش و پرورش بررسی و تمام گروه‌ها تعیین تکلیف شوند: «گفتند طرح باید چکش بخورد. هر بار این را می‌گویند تن ما می‌لرزد.» حالا گذشته از همه اینها، وضعیت حال حاضر هم با وجود ابلاغ شیوه‌نامه وزارتی تکانی نخورده است: «من که در استان یزد هستم از نیمه شهریور تا به حال یک ریال هم حقوق نگرفته‌ام.» این همان حقوقی است که قرار بوده براساس پایه حقوق کارگری مصوب پرداخت شود: «حتی قرارداد هم نداریم که بدانیم قرار است چند بگیریم.» آخرین حقوقی که گرفته بود یک میلیون و 700 هزار تومان بود. فقط یزد این مشکل را دارد؟ «یزد، اصفهان، کرمان، سیستان و بلوچستان، تهران، خراسان‌ها و... هیچ‌کدام شیوه‌نامه وزارتی را اجرا نمی‌کنند. برای همین است که می‌گوییم دلال‌ها را حذف کنید.» می‌گوید حاضرند ده برابر آنچه تاکنون دست از تدریس کشیده‌اند کار کنند تا بچه‌ها عقب نمانند اما از مهلتی که استانیاری یزد برای جور کردن منابع مالی خواسته هشت روزش گذشته و فعلاً جز تهدید اینکه «اگر نیابید جایگزین می‌کنیم» خبری از حل مشکلات دیگر نیست.

***- آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت:**

به نوشته کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران، در تاریخ روز چهارشنبه ۲۴ دی ۱۳۹۹ آمده است: در این روز جلسه دادگاه رسیدگی به اتهامات امیر چمنی، فعال مدنی در دادگاه انقلاب تبریز به «اتهام فعالیت تبلیغی علیه نظام» برگزار شد.

-هیئت نظارت بر مطبوعات با صدور اطلاعیه‌ای در این روز از فعالان خبری در پیام‌رسان‌ها و سایت‌های خبری بدون مجوز خواست که تا پایان بهمن‌ماه سال جاری، نسبت به ثبت درخواست اخذ مجوز فعالیت خود در سامانه‌ی جامع رسانه‌های کشور اقدام کنند.

-مسعود کاظمی، روزنامه‌نگار و زندانی سابق با انتشار تصاویری از خود در حال نقاشی ساختمان در صفحه اینستاگرام، در این روز خبر داد که برای همیشه روزنامه‌نگاری را کنار گذاشته است. کاظمی خبرنگار روزنامه‌های شرق و قانون و سردبیر ماهنامه‌ی صدای پارسی بود که با حکمی از فعالیت مطبوعاتی دو سال منع شده و اجازه‌ی فعالیت رسانه‌ای ندارد.

-در این روز خبر رسید طی روزهای گذشته شهرهای مختلف استان کردستان و دیگر شهرهای کردنشین غرب کشور شاهد موج جدیدی از بازداشت، احضار و فشارهای قضایی و امنیتی بر شهروندان و فعالان کرد بوده است.

-آرش صادقی، زندانی سیاسی محبوس در زندان رجایی‌شهر کرج در این روز با انتشار نامهای سرگشاده نسبت به تداوم بی‌خبری از وضعیت همسر خود گلرخ ابراهیمی ایرانی، زندانی سیاسی، پس از انتقال به بازداشتگاه اطلاعات سپاه موسوم به بند ۲ الف زندان اوین ابراز نگرانی کرد. صادقی در این نامه ضمن نام بردن از یکی از بازجویان اطلاعات سپاه و یکی از خبرنگاران کنونی صدا و سیما روند موجود را نشانی از بازگشت ساختار قضایی جمهوری اسلامی به دهه ۶۰ عنوان کرده است.

***- مشاهدات ایلنا از حضوری سرزده در یک کارگزاری در غرب تهران؛ مردم در کارگزاری‌ها چه می‌کنند؟ / خدمات الکترونیکی نشد، مشتریان تجمع کردند :**
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1023589>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۲۴ دی ۱۳۹۹ آمده است: سازمان تامین اجتماعی تلاش کرده است با ارائه خدمات الکترونیکی، تعداد مراجعات مردمی به کارگزاری‌های این نهاد اجتماعی را کاهش دهد اما به نظر می‌رسد در دستیابی به این هدف شکست خورده است. این روزها، مسئولان بهداشت و کادر درمان بر رعایت پروتکل‌های بهداشتی و رعایت فاصله‌گذاری اجتماعی بسیار تاکید می‌کنند اما این موضوع در کارگزاری‌ها همچنان نادیده گرفته می‌شود.

بیمه‌شدگان و ذی‌نفعان سازمان تامین اجتماعی برای انجام امور بیمه‌ای خود مجبور به مراجعه به کارگزاری‌ها هستند و ساعت‌های طولانی در صف انتظار می‌ایستند. یک مراجعه‌کننده به کارگزاری‌های تامین اجتماعی در غرب تهران می‌گوید برای رسیدن به نوبت ۲ ساعت تمام در صف انتظار ایستاده است ...
اکبر قربانی (دبیر اجرایی خانه کارگر غرب تهران) با انتقاد از شلوغی کارگزاری سازمان تامین اجتماعی می‌گوید: اگر به کارگزاری‌های سازمان تامین اجتماعی سر زده باشید، تجمع بیش از حد بیمه‌شدگان را می‌بینید. در این شرایط، به هیچ وجه فرصت و مجال رعایت پروتکل‌های بهداشتی وجود ندارد. صف‌های درهم تنیده در کارگزاری‌ها تشکیل می‌شوند. آنچه در این روزها می‌بینیم، خدمت نیست بلکه دردسری جدید برای کارگران است.
دبیر اجرایی خانه کارگری غرب تهران می‌گوید: ما مخالف الکترونیکی شدن خدمات تامین اجتماعی نیستیم. واضح و روشن است که خدمات سازمان تامین اجتماعی باید در سریع‌ترین زمان ممکن الکترونیکی شود اما بسترهای لازم برای این امور باید مهیا باشد. الکترونیکی شدن، بسیاری از هزینه‌های سازمان را کاهش می‌دهد اما بسیاری از بیمه‌شدگان و بازنشستگان به دلیل ناآشنا بودن با محیط کاربری سامانه‌های الکترونیک توانایی استفاده از آن را ندارند... .

کارگزاری غرب تهران را درحالی ترک می‌کنیم که همچنان تعداد زیادی از مراجعه‌کنندگان ایستاده و نشسته بر صندلی‌ها در انتظار انجام امور بیمه‌ای و درمانی خود هستند. گلایه‌ی مهم آنها اول به شلوغ بودن این محیط‌ها و دوم به عدم الکترونیکی شدن خدمات بیمه‌ای است به گونه‌ای که آنها هرگز از منزل یا محل کار خود نمی‌توانند مسایل بیمه‌ای خود را رتق و فتق کنند و به همین دلیل ناچارند ساعاتی از برخی روزها را در کارگزاری‌ها در صف انتظار به‌سر برند.

***- شورای اسلامی کار" نتیجه و حاصل سرکوب خشن شوراهای کارگری در سال ۱۳۵۷ است:**

برپایه خبر کانال تلگرامی سندیکای نیسکر هفت تپه آمده است: طبقه کارگر در ایران از حق ایجاد تشکل‌های مستقل کارگری محروم است. فعالین و نمایندگان کارگری که اقدام به ایجاد تشکل‌های مستقل (مستقل از دولت و تمامی نهاد‌های سرمایه سالار، سازمان و احزاب باشد) می‌کنند، شدیداً مورد حمله قرار گرفته، اخراج، بازداشت و زندانی می‌شوند. تشکل‌های مستقل کارگری اگر توانستند در دوره ای با اتکاء به نیروی کارگران در محیط کار ایجاد شوند، بعداً اعضای این تشکل‌ها از طرف نهاد‌های اطلاعاتی امنیتی، تحت عناوین مختلف، تهدید، بازداشت و زندانی شدند و با ایجاد فضای رعب و ترس و وحشت، و با استفاده از تمامی امکانات و عوامل خود از پیوستن کارگران به این تشکل‌ها جلوگیری بعمل آوردند. اما وقتی کارگران در جریان مبارزه خواستار ایجاد تشکل می‌شوند، کارفرمایان در همراهی با مراکز وابسته به قدرت، از جمله اداره کار، وزارت کشور، پلیس و اداره اطلاعات، پیشنهاد ایجاد "تشکل شورای اسلامی کار" را مطرح می‌کنند، چرا؟ چون "شورای اسلامی کار" تشکل صاحبان سرمایه است و قرار است به نام کارگر از منافع خرد و کلان صاحبان سرمایه به دفاع برخیزد.

در این میان تعدادی افراد کارگر فریب خورده و بعضاً خود فروش حاضر می‌شوند عضو این تشکل ضد کارگری شوند تا منافع طبقاتی طبقه کارگر را فدای منافع طبقه سرمایه دار کنند. شورای‌های اسلامی کار در همان روز‌های بعد از قیام سال ۱۳۵۷ در راستای سرکوب تشکل‌های کارگری وارد صحنه شده است.

تشکل‌های ضد کارگری (از جمله شورای اسلامی کار، خانه کارگر و دیگر نهاد‌های دست ساز حکومتی (از همان ابتدا بعنوان بازوی سرکوب نهاد‌های امنیتی، در سرکوب جنبش کارگری ایران نقش برجسته ای داشته است.

در سال ۱۳۵۷ وقتی شوراهای کارگری که توانسته بودند در بعضی از مراکز تولیدی کنترل کارگری را اعمال کنند، اعضای شورای اسلامی کار و خانه کارگر، با شناسایی فعالین تشکل‌های سندیکای و شورایی، اعضای تشکل‌های کارگری را روانه زندان کردند و تعدادی از کارگران و پیشروان کارگری به جوخه اعدام سپرده شدند.

نمونه دیگری این اقدامات ضد کارگری که توسط شورای اسلامی کار و خانه کارگری‌ها انجام گرفته حمله آنها با چماق و چاقو به جلسه اعضای سندیکای کارگران شرکت واحد بود. شورای اسلامی کار، یک تشکل کارفرمایی و ضد کارگری است که لکه‌های ننگ بی شماری را بر پیشانی خود دارد.

"شورای اسلامی کار" تحمیل شده به کارگران هفت تپه در آخرین اقدام ضد کارگری خود طی روز‌های گذشته در یک گزارش کاملاً کذب اعلام کرده است که کارگران هفت تپه تمام حقوق و مزایای خود را دریافت کرده اند و هیچ طلبی نسبت به کار فرما ندارند. این یک دروغ آشکار است!

شوراهای اسلامی کار، قانوناً مشاور سرمایه داران در محل کار هستند! کارگران هفت تپه با عملکردهای ضد کارگری شورای اسلامی کار آشنایی دارند و اعضای این تشکل ضد کارگری باید از حضور خود در چنین تشکلی شرم داشته باشند.

کارگران هفت تپه حق دارند که تشکل مستقل خود را داشته باشند، تشکلی که نه در راستای همکاری با صاحبان سرمایه بلکه در راستای مبارزه طبقاتی بر علیه استثمارگران و

ستم گران گام بر دارد. مبارزه بر علیه استثمار، تبعیض، نابرابری، فقر و نداری و... و در یک کلام مبارزه بر علیه نظام سرمایه داری.

نابود باد "تشکل ضد کارگری شورای اسلامی کار" زنده باد تشکل های مستقل کارگری که با مبارزه طبقاتی و آشتی ناپذیر در خدمت منافع طبقاتی کارگران قرار دارند.

سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه

۲۴ دی ماه ۱۳۹۹

زنده باد اتحاد، زنده باد اعتصاب سراسری کارگران

[#اتحاد اعتصاب](#)

[#نان کار آزادی](#)

[#شادی رفاه آبادی](#)

[#نابود باد استثمار و کار مزدی](#)

زنده باد اتحاد و همبستگی طبقاتی کارگران بر علیه ستم و استثمار

آدرس ایمیل سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه

syndica.hafttape@gmail.com

[@syndica 7tape](#)

***- کمیته پیگیری ایجاد تشکل های کارگری ایران: پرونده سازی علیه کارگران هفت تپه را متوقف و مطالبات آنها را محقق سازید:**

برپایه خبر منتشره آمده است: در این دنیای وارونه ، دیوار کارگران همیشه کوتاه است . حقوق این کارگران زحمتکش و تولید کننده گان جامعه بار دیگر مورد تعرض حامیان کارفرما و قوه قضائیه قرار گرفت.

مگر آنها چه میخواهند؟؟

مطالبات شان بر کسی پوشیده نیست .

خواسته هایشان شامل : پرداخت حقوق های معوقه ، پرداختن بیمه شان ، توقف بیکار سازی کارگران ، بازنگری به طرح طبقه بندی مشاغل ، بازگشت به کار کارگران اخراجی و از همه مهمتر ؛ خلع ید از بخش خصوصی است.

آنها زحمت می کشند ، و حق دارند ، حقوق مقرر شده قانونی خود را مطالبه نمایند. آنها از سال 97 پیگیر رفع مشکلات و معضلات محل کارشان هستند . اکنون پس از گذشت چند سال نه تنها به خواسته های خود نرسیدند ، بلکه مجدد مورد تعرض و پرونده سازی قوه قضائیه قرار گرفتند !!!

و طی این سالها به دفعات با بازداشت ، اخراج و زندان مواجه شدند.

ما کارگران از تمامی خواسته های همکاران خود در نیشکر هفت تپه حمایت می کنیم .

همچنین خواهان توقف پرونده سازی علیه پانزده کارگر آن هستیم.

ما اعلام میکنیم که مطالبات آنها ، مطالبه همه کارگران ایران محسوب میشود . همچنین

صدای اعتراض شان ، صدای ماست.

ما خواهان بازداشت و محاکمه کارفرمایان خصولتی آقازاده های مفت خور که به تمام هستی

کارخانه و زندگی کارگران چنگ انداخته اند ، هستیم . زندان جای کارگران نیست ، بلکه جای

کارفرمایان کلاهبردار و دزد و اختلاس گر است.

***- ایلنا گزارش می دهد؛ دغدغه ها و مصائب پرستاران بیمارستان میلاد تهران/**

مدیرعامل: بیمارستان خودکفاست، درآمد مکفی نداریم!

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1023602>



به گزارش نسرين هزاره مقدم خبرنگار ايلنا، در تاريخ روز چهارشنبه ۲۴ دی ۱۳۹۹ آمده است: با آمدن کرونا، پرستاران و کادر درمان کشور در صف اول مبارزه با بیماری و پذیرش خطر قرار گرفتند؛ روزگار دشوار و پرخطر پرستاران کشور با ورود ویروس منحوس کرونا، دشوارتر و پرخطرتر شد. در همان ماه‌های اول، مقامات و مسئولان دولت و وزارت بهداشت، شروع به تعریف و تمجید و گاهاً تقدیس از پرستاران کردند و کار آنها را با ارزش همچون جهاد و مبارزه با دشمن خواندند. مصوبات بسیاری برای حمایت از پرستاران در دستور کار قرار گرفت مانند «شهید خدمت خواندن پرستاران متوفی بر اثر کرونا» اما بیشتر این حمایت‌ها، از محدوده حرف و کلام و شعار ظاهری فراتر نرفت؛ در واقع این شعارها و حمایت‌های صوری، بیشتر کارکرد تبلیغاتی داشت و خوراک رسانه‌ای برای مسئولان فراهم کرد اما در عمل آنچه می‌بینیم، نارضایتی پرستاران در بخش‌های مختلف درمانی کشور - دولتی، خصوصی و بیمارستان‌های تامین اجتماعی- است .

مطالبات گروه‌های مختلف پرستاری کشور: هر گروه از پرستاران، دغدغه‌ها و مطالبات برآورده نشده‌ای دارند که با آمدن کرونا تشدید شده است؛ مطالبه جمعی و مشترک تمام پرستاران کشور، اجرای قوانین بر زمین مانده‌ی حوزه پرستاری مانند قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری است که در مواردی بیش از ده سال از تصویب این قوانین می‌گذرد. گذشته از این مطالبه مشترک، پرستاران بخش‌های مختلف، دغدغه‌ها و دردهای مخصوص به خود نیز دارند؛ برای نمونه، پرستاران بخش خصوصی از کم بودن دستمزدها (گاهاً در حد حداقل دستمزد کارگری و شاید کمی بیشتر)، فقدان امنیت شغلی و طولانی بودن شیفت‌های کاری انتقاد دارند و خواستار یکسان‌سازی شرایط شغلی خود با پرستاران شاغل در بیمارستان‌های دولتی هستند اما در این میان، پرستاران سایر بخش‌ها نیز نارضایتی‌های بسیار دارند. یکی نمونه از این کادر درمان نارضایتی، پرستاران بیمارستان میلاد هستند؛ پرستارانی که در بزرگترین بیمارستان تامین اجتماعی کشور در پایتخت مشغول به کار هستند اما معتقدند؛ حق و حقوق قانونی آنها پرداخت نشده است. بیمارستان تخصصی و فوق تخصصی هزار تختخوابی میلاد به منظور تامین بخشی از نیازهای درمانی کشور و بیمه‌شدگان سازمان تامین اجتماعی در تیرماه ۱۳۸۰ افتتاح شد. در صفحه رسمی بیمارستان آمده است: «بیمارستان در راستای مشتری مداری، تعهد به بهبود مستمر اثربخشی سیستم مدیریت کیفیت و پیشگیری از آلودگی‌های محیطی خاک، هوا و آب های سطحی و زیرزمینی، اهداف کلان و خرد را تدوین کرده و مرتباً بازنگری می‌نماید و مصمم است ضمن ارائه خدمات درمانی باکیفیت مطلوب، قوانین و مقررات زیست محیطی کشور را نیز رعایت نموده و کمترین تاثیر نامطوب را بر محیط زیست داشته باشد.» در چنین بیمارستانی با این مختصات که به کیفیت بالای خدمات درمانی ارائه شده، صرفه‌جویی در مصرف انرژی و جلوگیری از تخریب محیط زیست از خاک گرفته تا آب، افتخار می‌کند، پرستاران نارضایتی‌ها و دغدغه‌هایی دارند؛ مطالباتی که ریشه در کمبود بودجه و بی‌توجهی مسئولان امر دارد. خواسته‌ها و مطالبات پرستاران میلاد: یکی از پرستاران بیمارستان میلاد که به دلیل برخورداری از قرارداد موقت و ترس از آینده، نخواست نامش در این گزارش فاش شود؛ در ارتباط با مشکلات خود و همکارانش به ایلنا می‌گوید: از زمان شروع کرونا در سال گذشته، مراکز دولتی و خصوصی به پرستاران خود «حق کرونا» پرداخت کردند؛ این پرداخت حتی در بیمارستانهای خصوصی نیز که دستمزد پرستاران قاعداً کمتر است، برقرار بوده است؛ در برخی بیمارستان‌های بزرگ در تهران، پرستاران هفته‌ای چند صد هزار تومان بابت حق کرونا گرفته‌اند اما در بیمارستان میلاد، تا امروز ریالی بابت حق کرونا به پرستاران پرداخت نشده است؛ ما

بارها پیگیری کردیم اما گفتند نداریم و حق کرونا نمی‌دهیم! این پرستار ادامه می‌دهد: در مقابل پرسشگری‌ها و درخواست‌های مکرر ما، فقط مدام می‌گویند بودجه نداریم. این درحالیست که با پذیرش بیماران کرونایی در میلاد که از همان ماه‌های اول بحران صورت گرفت، کار ما پرستاران بسیار پرخطر و دشوار شده است؛ هفته‌ای نیست که یک یا چند نفر از همکاران ما به دلیل ابتلا به کرونا، مجبور به گرفتن مرخصی استعلاجی نشود؛ یک پرستار که ناچاراً به مرخصی می‌رود، کار باقی نیز سخت‌تر می‌شود. این پرستار می‌گوید: من و همکارانم هر روز جانفشانی می‌کنیم و در صف مقدم ابتلا به ویروس مرگبار کرونا قرار داریم؛ پرداخت حق کرونا که یک مصوبه سراسری برای بهبود معیشت پرستاران است، کمترین کاری است که می‌توانند برای کادر درمان انجام دهند؛ اگر بیمارستان واقعاً بودجه ندارد، باید مسئولان و سازمان تامین اجتماعی کمک کنند تا نارضایتی پرستاران گسترده‌تر نشود؛ سوال اینجاست که آیا فقط برای پرستاران، بودجه و پول ندارند؟! ...

توضیحات مدیرعامل بیمارستان میلاد: فرهاد حمزه‌زاده (مدیرعامل بیمارستان میلاد) در ارتباط با مطالبات پرستاران این مجموعه و در پاسخ به دغدغه‌های آنها، ضمن تایید عدم پرداخت حق کرونا به ایلنا می‌گوید: حق کرونایی که در دیگر بیمارستان‌ها به پرستاران پرداخت شده، به میلاد نداده‌اند؛ پرستاران میلاد حق کرونا نگرفته‌اند. وی عدم افزایش ۵۰ درصدی دستمزد پرستاران میلاد را تایید می‌کند و می‌گوید: افزایشی که در سایر بیمارستان‌ها انجام شده، اینجا در میلاد انجام نشده است. اما اینکه بگوییم دستمزد پرستاران کم شده، صحیح نیست؛ نه دستمزدها را کاهش داده‌ایم و نه قرار بوده این کار انجام شود.

مدیرعامل بیمارستان میلاد در پاسخ به این سوال که چرا حق کرونای پرستاران پرداخت نشده و آیا تقصیر بر گردن تامین اجتماعی است که به بیمارستان بودجه و اعتبار لازم نمی‌دهد؛ می‌گوید: بیمارستان میلاد، بیمارستانی مستقل است. بیمارستانی، شرکتی و خودگردان است و لذا از آن دسته بیمارستانها نیست که به آنها بودجه مخصوص می‌دهند. بنابراین تمام مخارج با درآمد بیمارستان تامین می‌شود و درآمد بیمارستان به گونه‌ای نبوده که بتوان حق کرونا به پرستاران پرداخت کرد. در مورد افزایش دستمزد نیز مساله به همین ترتیب است. وی، سنگین شدن کار پرستاران بیمارستان بعد از بحران کرونا را تکذیب می‌کند و می‌گوید: اتفاقاً اخیراً کار پرستاران کمتر هم شده است؛ وقتی پنجاه درصد تخت‌های بیمارستان خالی باشد، بدیهی است که کار پرستاران سبک‌تر می‌شود. پرستاران در تمام ماه‌های سپری شده از آغاز بحران کرونا، بارها خواسته‌ها و دغدغه‌های خود را مطرح کردند؛ در روز پرستارامسال اما بارقه‌های امید در دل پرستاران زنده شد؛ مقام معظم رهبری بر لزوم پرداخت حق و حقوق پرستاران تاکید کردند و اعلام داشتند قوانین بر زمین مانده از جمله قانون تعرفه‌گذاری باید هرچه سریع‌تر اجرایی شود. بعد از روز پرستار، انتظار برای بهبود اوضاع وارد فاز تازه‌ای شد؛ حال به ماه‌های پایانی سال نزدیک شده‌ایم؛ آیا نبودن اعتبار و درآمد، می‌تواند بهانه خوبی برای عدم پرداخت حقوق قانونی پرستاران باشد؛ در ماه‌های گذشته اگر همین پرستاران نبودند و جانفشانی و از خودگذشتگی نمی‌کردند، آیا «بحران ملی» به یک «فاجعه ملی» تبدیل نمی‌شد؟!!

***- کارگران گروه ملی صنعتی فولاد اهواز خطوط تولید را متوقف کردند:**

به گزارش وبسایت اتحادیه آزاد آمده است: امروز چهارشنبه ۲۴ دی ماه کارگران گروه ملی صنعتی فولاد اهواز در اعتراض به حضور مدیران فاسد، عدم پرداخت حق بدی آب و هوا و اضافه کار ایام کرونا با متوقف کردن تولید در بخش‌های لوله‌سازی، کوثر و تیرآهن خواستار رسیدگی فوری مدیریت شرکت به مطالبات خود شدند.

به دنبال این حرکت اعتراضی مدیران اداره حراست و دایره حقوقی وعده دادند روز شنبه پاسخ مطالبات مطرح شده را به کارگران خواهند داد.

ساعاتی پیش کارگران گروه ملی فولاد تصمیم به شروع مجدد تولید گرفته و اعلام کردند در صورت عدم ارائه پاسخ مناسب مجدداً تولید را متوقف خواهند کرد.

اتحادیه آزاد کارگران ایران به عزم و اراده راسخ کارگران فولاد اهواز درود می‌فرستد و خود را بخشی از مبارزات آنان میداند و اعلام میدارد که مطالبات و خواسته‌های به حق کارگران باید

به فوریت تحقق باید و تحقق آن در گرو اتحاد و همبستگی کارگران است.
زنده باد کارگران گروه ملی صنعتی فولاد اهواز/ اتحادیه آزاد کارگران ایران- ۲۴ دیماه ۹۹

***- بازداشت گسترده شهروندان و فعالان گُرد؛ دست کم ۲۴ بازداشت طی چهار روز:**
<https://kurdistanhumanrights.org/fa/?p=15091>



برپایه خبر شبکه حقوق بشر کردستان، در تاریخ روز چهارشنبه ۲۴ دیماه ۹۹ آمده است: مطلع شده است در ادامه موج جدید بازداشت جمعی شهروندان و فعالان گُرد که از روز شنبه ۲۰ دی آغاز شد، روز گذشته، ۲۳ دی یک فعال دیگر گُرد در مریوان توسط نیروهای امنیتی بازداشت شده است.
بنا به اطلاع شبکه حقوق بشر کردستان تعداد بازداشتی‌های اخیر در شهرهای مهاباد، بوکان، ریط در استان آذربایجان غربی و سنندج، مریوان، سروآباد در استان کردستان و همچنین در شهرهای تهران و کرج تاکنون به دست کم ۲۴ نفر رسیده است.
نیروهای امنیتی بدون ارائه حکم قضایی و با توسل به خشونت کلامی و در مواردی فیزیکی اقدام به بازداشت این افراد کرده‌اند. محل سکونت و کار بسیاری از بازداشت‌شدگان مورد تفتیش قرار گرفته است و بخشی از وسایل شخصی آنها از جمله گوشی‌های تلفن همراه، لپ تاپ و... توسط ماموران توقیف شده است.
بازداشتگاه‌های سازمان اطلاعات سپاه در پادگان المهدی ارومیه: تعدادی از بازداشت‌شدگان در شهرهای مهاباد، بوکان، تهران و کرج دو روز پس از بازداشت موفق به یک تماس کوتاه تلفنی با خانواده خود شده‌اند. آنها از انتقال خود به ارومیه و نگهداری خود در بازداشتگاهی امنیتی ۷ تیر واقع در قرارگاه المهدی این شهر که زیر نظر سازمان اطلاعات سپاه پاسداران قرار دارد، اطلاع داده‌اند.

***- در گفت‌وگو با فعالان کارگری مطرح شد؛ "وزارت راه و شهرسازی" یک ناپدری نامهربان / ۴۰۰ هزار کارگر ساختمانی بلا تکلیف هستند :**
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1022516>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۲۴ دیماه ۹۹ آمده است: اگرچه نقش نیروی انسانی در ساخت و ساز مهم و غیرقابل کتمان است اما کارگران ساختمانی از مزایای بیمه برخوردار نیستند. حدود ۸۳۰ هزار کارگر ساختمانی از مزایای بیمه تامین اجتماعی برخوردار هستند درحالیکه حدود ۴۰۰ هزار کارگر دیگر هنوز در صف انتظار بیمه قرار دارند.
اصلاح ماده ۵ در دستور کار مجلس قرار گرفته تا تکلیف کارگرانی که در لیست انتظار قرار دارند برای اینکه تحت پوشش بیمه تامین اجتماعی قرار بگیرند را مشخص کند. بنا به گفته

علی اصغر عنایتانی (رئیس کمیته اشتغال و روابط کار کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی)، هدف از اصلاح این طرح افزایش درآمد سازمان تامین اجتماعی تا مرز هشت هزار میلیارد تومان و بیمه شدن ۴۰۰ هزار کارگر ساختمانی در لیست انتظار است. بنا بر گفته فعالان کارگران ساختمانی، وزارت راه و شهرسازی از مخالفان جدی بیمه این گروه شغلی است.

وزارت راه و شهرسازی حامی کارفرمایان است: اکبر شوکت (عضو کارگری هیات امنای تامین اجتماعی) می‌گوید: دو هفته گذشته، آخرین جلسه نمایندگان کارگران ساختمان با نمایندگان سازمان تامین اجتماعی و آقای عنایتانی در نهاد تامین اجتماعی برگزار شد. در این جلسه به این نتیجه رسیدیم، قانون قبلی بهترین گزینه است. بر مبنای قانون قبلی، کارفرما موظف است بر اساس هر متر مربع مبلغی را به عنوان بیمه کارگران ساختمانی پرداخت کند. قانون قبلی بر این منوال بود که متقاضی پروانه ساخت تا ۱۰۰ متر مربع زیر بنا به ازای هر متر، ۳ درصد و از ۱۰۰ متر بالاتر به ازای هر متر، ۴ درصد حداقل مزد روزانه کارگر ساده شهری در زمان درخواست پروانه پرداخت کند.

سال ۷۹، قانونی درباره بیمه کارگران ساختمانی تصویب شد. بر اساس این ماده قانونی کارفرمایان موظف بودند در بناهای ۱۰۰ متر مربع، حدود ۳ درصد و در بناهای بیش از ۱۰۰ متر، حدود ۴ درصد از حداقل دستمزد روزانه یک کارگر ساده شهری را به عنوان حق بیمه پرداخت کنند. در سال ۱۳۸۳، تصمیم جدید درخصوص بیمه کارگران ساختمانی گرفته شد. مسئولان وقت، صدور پروانه را منوط به ارائه رسید پرداخت حق بیمه برای هر متر مربع سطح زیربنا معادل چهار درصد حداقل دستمزد ماهانه سال دانستند. وی ادامه می‌دهد: این احتمال وجود دارد که مبلغ دریافتی در برخی از شهرها افزایش یابد. افزایش درآمد سازمان تامین اجتماعی موضوعی مهم است به دلیل اینکه تمامی کارگران ساختمانی تحت پوشش بیمه قرار بگیرند. بیمه کارگران ساختمانی نقیصه‌هایی مثل نداشتن غرامت ایام بیماری دارد و ما فعالان جامعه کارگران ساختمانی نسبت به این موضوع نیز انتقاداتی وارد کرده‌ایم. اگر کارگری در کارگاهی ساختمانی فاقد پروانه دچار حادثه شود، از مزایای غرامت دوران بیماری و حوادث ناشی از کار برخوردار نخواهد شد.

شوکت با انتقاد از عملکرد وزارت راه و شهرسازی گفت: کارفرمایان صنعت ساختمان‌سازی با رفتاری ناجوانمردانه از بیمه کردن کارگران ساختمانی طفره می‌روند. کارفرمایان از حمایت‌های یکجانبه وزارت راه و شهرسازی برخوردار هستند و توجهی به حقوق مسلم کارگران نمی‌کنند. وزارت راه و شهرسازی با ادعای این موضوع که بیمه کارگران ساختمانی سبب افزایش قیمت ملک می‌شود، مخالف بیمه کارگران ساختمانی است. کارگران ساختمانی از ضعیف‌ترین اقشار جامعه هستند و آشکارا به آن‌ها ظلم می‌شود.

عضو کارگری هیات امنای تامین اجتماعی می‌افزاید: پیش از جلسه تامین اجتماعی، جلساتی درباره بیمه کارگران ساختمانی در مجلس برگزار شد. نماینده وزارت راه و شهرسازی نیز در این جلسات شرکت می‌کرد و مخالف بیمه کارگران ساختمانی بود. حال این سوال مطرح می‌شود که اگر بیمه و مزایای بیمه‌ای خوئب نیست، آیا این کارمند از بیمه خود انصراف می‌دهد؟ آیا نماینده وزارت شهرسازی از مشکلات خانواده‌هایی که تحت پوشش بیمه نیستند، خبر دارد؟ وزارت راه و شهرسازی باید نقش پدري برای کارگران ساختمانی داشته باشد اما در حقیقت از ناپدري نیز نامهربان‌تر است.

او در پایان می‌گوید: اگر کارفرما ۱۰ درصد از قیمت هر متر زمین را به عنوان حق بیمه کارگران ساختمانی پرداخت کند، حق بیمه کارگران ساختمانی حدود نیم درصد از هزینه‌های ساخت می‌شوند. قیمت مسکن در سال‌های اخیر چندین برابر شد اما این موضوع اهمیتی برای مسئولین نداشت اما هنگامی که صحبت از افزایش نیم درصدی قیمت ملک به دلیل بیمه کارگران ساختمانی می‌شود، صدای مسئولین بلند می‌شود.

تمامی کارگران ساختمانی باید بیمه شوند: با توجه به اظهارات نمایندگان مجلس، اصلاح ماده ۵ بیمه کارگران ساختمانی می‌تواند کسری بودجه تامین اجتماعی را کاهش دهد. اگرچه کارگران ساختمانی با اصلاح موافق هستند اما از برخی پیامدها ابراز نگرانی می‌کنند. فعالان صنفی کارگران ساختمانی معتقدند، اصلاح ماده ۵ نباید فشار روی کارفرما را افزایش دهد. افزایش فشار روی کارفرما به دلیل تامین منابع سازمان تامین اجتماعی سبب کاهش ساخت و ساز،

افزایش نرخ بیکاری کارگران ساختمانی و کاهش منابع درآمدی سازمان تامین اجتماعی می‌شود. هادی ساداتی (نائب رئیس انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی کشور) در این ارتباط می‌گوید: دستورالعمل‌هایی در مجلس شورای اسلامی ارائه و مورد بررسی قرار گرفته است. کلیات طرح در کمیسیون اجتماعی مجلس به تصویب رسیده و کارگروه‌های مختلف مثل کمیته اشتغال مسئولیت بررسی‌های نهایی را برعهده دارند. وی در ادامه درباره طرح‌های پیشنهادی مجلس می‌گوید: طرح‌های ارائه شده از سوی مجلس شورای اسلامی درخصوص منابع درآمدی سازمان تامین اجتماعی است. ما اعضای جامعه کارگری به این طرح‌ها انتقادات چندانی وارد نمی‌کنیم. هدف ما این است که تمامی کارگران تحت پوشش بیمه تامین اجتماعی قرار بگیرند.

ساداتی درباره مطالبات جامعه کارگری می‌گوید: اجرای اصل صحیح قانون برای کارگران ساختمانی مهم است. ۴۰۰ هزار کارگر ساختمانی در لیست انتظار بیمه تامین اجتماعی قرار دارند. در سال‌های اخیر، نهاد تامین اجتماعی با بهانه‌هایی مثل ناکافی بودن منابع درآمدی، از بیمه کردن کارگران ساختمانی طفره رفته است. به همین دلیل ما فعالان صنفی کارگران ساختمانی با نمایندگان مجلس جلساتی برگزار کرده‌ایم. در این جلسات، از آنها درخواست کرده‌ایم اطلاعات سازمان تامین اجتماعی را بررسی کنند. نهاد تامین اجتماعی معتقد است که بیمه کارگران ساختمانی سبب کاهش منابع درآمدی این سازمان شده است اما فعالان کارگران ساختمانی معتقدیم، بی‌دردسرت‌ترین و پرسودترین منبع درآمدی سازمان تامین اجتماعی، کارگران ساختمانی هستند.

نائب رئیس انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی کشور در ادامه می‌گوید: سال‌های گذشته، سازمان تامین اجتماعی برای تامین منابع مالی بیمه کارگران ساختمانی از محل صدور پروانه‌های ساخت موافقت کرد. در حال حاضر، این نهاد ۱۵ درصد مبلغ هر پروانه ساخت را دریافت می‌کند. پس از رضایت سازمان تامین اجتماعی، مجلس روال فعلی را تصویب کرد اما نه تنها مشکلی از جامعه کارگری مرتفع نشد بلکه بیمه کارگران ساختمانی نیز سهمیه‌بندی شد.

ساداتی تاکید می‌کند: ما به دنبال منابع مالی سازمان تامین اجتماعی نیستیم و تنها حقوق صنفی خود را مطالبه می‌کنیم. نهاد تامین اجتماعی در خصوص بیمه کردن ۱ میلیون و ۳۰۰ هزار کارگر ساختمانی تعهد داده است. در حال حاضر، ۸۳۰ هزار کارگر ساختمانی بیمه فعال دارند و برخی بنا به هر دلیلی تحت پوشش بیمه قرار نگرفته‌اند. ما می‌خواهیم ۴۰۰ هزار کارگری که در لیست انتظار قرار دارند، تحت پوشش حمایت‌های تامین اجتماعی قرار بگیرند. نائب رئیس انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی کشور در پایان می‌گوید: ما طرح‌ها و انتقادات خودمان را برای نمایندگان مجلس مطرح کرده‌ایم. امیدوارم، کارگران ساختمانی و سازمان تامین اجتماعی پس از اصلاح ماده ۵ کارگران ساختمانی متضرر نشوند. به نظر می‌رسد، تلاش‌های چندساله فعالان کارگران ساختمانی مثمرتر بوده است و آن‌ها در آستانه‌ی رسیدن به حقوق معوقه و پایمال شده خود هستند. اصلاح ماده ۵ قانون بیمه کارگران ساختمانی این امید را ایجاد می‌کند، مشکلات بیمه آن‌ها برطرف شود و کارگران بیشتری تحت پوشش بیمه تامین اجتماعی قرار بگیرند. افزایش سهمیه بیمه کارگران ساختمانی سبب می‌شود، کشور از مشکلات بلندمدت یعنی دوران بازنشستگی کارگران ساختمانی بدون بیمه در امان بماند.

***- صدها معلم خرید خدمت یزد در راه دست یابی به امنیت شغلی و معیشتی، برای خاتمه دادن به اعتصاب نسبت به وعده های توخالی مسئولین اعتراض نمودند :**

برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز چهارشنبه ۲۴ دی ۱۳۹۹ آمده است: معلمان خرید خدمت حق طلب یزد از وعده های توخالی برای خاتمه دادن به اعتصابشان در اعتراض به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی خبر دادند.

بعد از ماه ها سرگردانی معلمان خرید خدمات آموزشی استان یزد که منجر به تعطیلی کلاس های مجازی گردید.

با تغییر دیدگاه حاکم در اداره ی آموزش و پرورش، با قول شرف مدیر کل محترم بنا را بر اعتماد

گزارند و به امید فردایی بهتر به کلاس ها برگشتند. یک هفته از بازگشت به کلاس ها گذشته است در حالیکه هنوز به هیچ یک از قول ها عمل نشده است.

وقتی موضوع را از مسوولان پیگیری کرده ایم به یاد ضرب المثل معروفی می افتیم که می گوید شاه بخشیده ولی شیخ علی خان نمی بخشد. پیگیری های تعداد بسیاری از همکاران نشان می دهد که رئیس شرکت طرف قرارداد با اداره کل آموزش و پرورش استان با دخل و تصرف در بندهای قرارداد آن را به یک عهدنامه ی ترکمنچای دیگری مبدل ساخته است. چرا که علی رغم ظاهری فریبنده و البته وسوسه انگیز وقتی با دقت بیشتری به آن می نگریم چیزی جز بی اعتمادی را نمایش نمی دهد. ما معلمان طرح خرید خدمات آموزشی برادرانه از رئیس شرکت طرف قرارداد درخواست داریم راه گذشته را طی نکنند و به توصیه های خیرخواهانه ما برادران و خواهران کوچکترش گوش فرا دهد تا کار مجدد گره نخورد. قرارداد را اصلاح نمایند تا کارها به روال بیفتد و حق 800 معلم مظلوم بعد از 5 ماه کار خالصانه پرداخت شود.

***- عدم پاسخگویی درمورد وضعیت متهمان، به روال معمول دستگاه قضایی بدل شده است:**

برپایه خبر کانال تلگرامی شوراهای صنفی دانشجویان کشور آمده است: متاسفانه کماکان وضعیت پرونده حامد قره اوغلانی دانشجوی معماری کامپیوتر دانشگاه بهشتی مبهم است مقامات قضایی از رسیدگی به پرونده طفره میروند و با اعمال فشارهای روانی به تهدید و ارباب او و خانواده اش می پردازند. حامد قره اوغلانی، با محرومیت از داشتن وکیل انتخابی و طی شدن روند قانونی بازپرسی، با اتهام واهی ارتباط با گروه های معاند در دادگاه بدوی به دو حکم ۱۴ سال زندان و یک حکم اعدام محکوم شده است.

***- دستمزد 1400**

چرا دستمزد کارگران و بازنشستگان به یک چهارم هزینه های سبد معاش کاهش یافته؟/ در نبود تشکل های کارگری، دولت و کارفرما یکه تازی می کنند:

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1022379>



به گزارش خبرنگار ایلنا، با آغاز به کار جلسات کمیته دستمزد ذیل شورای عالی کار، بحث دستمزد کارگران شاغل و بازنشسته مثل هر سال داغ شده است؛ بیش از هفتاد درصد بازنشستگان کارگری که مستمرا ماهانه آنها تابع حداقل حقوق مصوب شورای عالی کار است، امسال با دریافتی ماهانه ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومانی زندگی کردند؛ این درحالیست که هزینه های حداقلی زندگی، لااقل سه برابر یا چهار برابر این رقم است.

آیت نیافر (فعال صنفی مستقل بازنشستگان) در رابطه با مقوله دستمزد و دشواری های احقاق حق کارگران به ایلنا می گوید: تعیین دستمزد برای کارگران از سوی شورای عالی کار که مجموعه ای از نمایندگان دولت، نمایندگان کارفرما و نمایندگان کارگری است، معضلی است که هر سال برای کارگران تکرار می شود. در سالهای گذشته این دستمزد تعیین شده، هیچگاه رضایت کارگران را جلب نکرده است. همیشه و همواره پیشنهادات اصلی توسط نمایندگان کارفرمایان و دولت مطرح شده؛ روال کار اینگونه است که این درصد مورد نظر دولتی ها و کارفرمایان، با

چانه‌زنی از سوی نمایندگان کارگری برای افزایش مقداری اندک و انگشت‌شمار، کمی افزایش می‌یابد و نهایتاً بر سر عدد و رقمی به توافق می‌رسند که هرگز رضایت کارگران را تامین نکرده است.

چرا دستمزد همواره بسیار کمتر از سبد معیشت است؟ چرا افزایش دستمزد سالانه هرگز سبد معیشت کارگران را تامین نمی‌کند؛ این فعال صنفی بازنشستگان در پاسخ می‌گوید: مشکلات، عدیده و بسیار است؛ دولت باید داور این نشست‌ها و بی‌طرف باشد اما خودش دارای رای است. تعداد آرای آن‌ها و نمایندگان کارفرما در شورای به اصطلاح سه جانبه، از نمایندگان کارگری بیشتر است. در ضمن و مهمتر از همه، ترکیب خود دولت و نمایندگان شرکت کننده در این شورا است. بخش بسیار بزرگی از تولید در اختیار دولت و نهادها و سازمانهای شریک در قدرت سیاسی است. بنابراین، دولت به همراه «شبه دولت»، بزرگترین کارفرمای حال حاضر کشور است. نماینده کارفرمایان بخش خصوصی نیز در تصمیمات مزدی، همراه و هم رای با دولت قرار می‌گیرند. کارفرمایان مدافع منافع خودشان هستند و طبیعی است که هرگز حاضر به سود کمتر نیستند.

نیافر به ترفندی که کارفرمایان به کار می‌گیرند تا با افزایش مزد مخالفت کنند، اشاره می‌کند: از سوی دیگر کارفرمایان در فرمول‌های محاسباتی، سهم کارگران در تولید را به حداقل کاهش می‌دهند یعنی تلاش می‌کنند سهم کارگران از تولید ملی را به نزدیک صفر برسانند. سه‌جانبه‌گرایی اجرایی نیز خارج از عرف و استاندارد متعارف جهانی است و خارج از محدوده‌ی مقابله‌نامه‌های سازمان جهانی کار قرار دارد. مقابله‌نامه‌های ۸۷ و ۹۸ هرگز در ایران اجرا نشده است و سه‌جانبه‌گرایی، فقط ظاهری و باسماه‌ای است و به همین دلیل است که دستمزد حتی بدون امضای نمایندگان کارگری، تصویب و ابلاغ می‌شود.

این فعال صنفی بازنشستگان ادامه می‌دهد: اگر سود کارفرمایان در تولید جهانی مثلاً عدد ۵ درصد از قیمت تمام شده کالا باشد و دستمزد کارگر به طور مثال عدد ۲ باشد، در ایران کارفرمایان عدد ۵ درصد سود تولید را ۱۵ یا ۲۰ و ۲۵ درصد در نظر می‌گیرند و عدد مثالی ۲ درصد دستمزد کارگران از حاصل تولید را به منفی ۱ کاهش می‌دهند. عدم اجرای مقابله‌نامه‌های بین‌المللی نیز قدرت چانه‌زنی و مطالبه‌گری کارگران را به شدت کاهش داده است؛ در واقع کارگران و نمایندگانشان هیچ اختیاری ندارند. نمایندگان کارگری شرکت‌کننده در نشست‌های سه جانبه در شورایی عالی کار دلسوزانه هر تلاشی هم نکنند، از قدرت اجرایی برخوردار نیستند و به نتیجه نمی‌رسند کما اینکه نمونه آن را در مذاکرات مزدی سال اخیر دیدیم که بدون امضای نمایندگان کارگری، مزد سالانه کارگران تصویب و ابلاغ شد و همین مزد، به بازنشستگان نیز تسری یافت.

او از استدلالات فوق نتیجه می‌گیرد: پس آنچه که از تصمیم‌های دستمزدی شورایی عالی کار بیرون می‌آید تماماً به نفع کارفرمایان و صاحبان سرمایه دولتی و خصوصی است. در اینجا یک ضرب‌المثل معروف مصداق پیدا می‌کند «چاقو هیچ وقت دسته خودش را نمی‌برد.» کارگران همیشه بازنده این نشست‌ها هستند. در نتیجه اکنون حداقل دستمزد کارگران به یک چهارم هزینه سبد معاش کاهش یافته است.

نیافر ادامه می‌دهد: البته سبد معاش با مکانیسم‌ها و فرمول‌های فعلی، هزینه مسکن را دربر ندارد که اگر هزینه واقعی مسکن در کلانشهرها در نظر گرفته شود، ۱۳ یا ۱۴ میلیون تومان دریافتی ماهانه نیز پاسخگوی زندگی کارگران نیست. این شرایط و اوضاع، معلول عدم وجود تشکلهای مستقل از دولت و کارفرما است که در مقابله‌نامه‌های سازمان جهانی کار مقرر شده است. او تأکید می‌کند: متأسفانه در ایران مقابله‌نامه‌های بنیادی و اساسی اجرا نمی‌شود. دولت بی‌طرف نیست چون خودش بزرگترین کارفرماست. نمایندگان کارگری از آرای مساوی برخوردار نیستند؛ همین نمایندگان کارگری نیز از ضمانت و قدرت اجرایی برخوردار نیستند بنابراین کارگران در کارزار تعیین دستمزد، خلع سلاح هستند. اما در عوض، دولت و کارفرمایان قدرت اجرایی بسیار زیادی دارند و در نتیجه، همیشه شکست نصیب کارگران می‌شود. نتیجه چیست؛ اینکه ما هر ماه و هر سال، شاهد فقیرتر شدن کارگران و دیگر زحمت‌کشان هستیم. این فقر و عقب ماندگی معیشتی، تبعات تلخ بسیار دارد؛ تبعاتی که هر روز در گوشه و کنار شهرها می‌بینیم، از جمله افزایش کودکان کار، افزایش ترک تحصیل کودکان، افزایش مشاغل کاذب، افزایش بیکاری و افزایش طلاق و کاهش نرخ ازدواج و همچنین

افزایش مشاغل کاذب و سیاه؛ اینها مسائل دردناکی است که هر روز شاهد هستیم. چاره چیست؟ نیافر، چاره را تنها در افزایش عادلانه و قانونی دستمزد می‌داند منتها بر این باور است که برای احقاق حقوق مزدی کارگران شاغل و بازنشسته، اجرای مقاوله‌نامه‌های سازمان بین‌المللی کار به خصوص مقاوله‌نامه‌های ۹۸ و ۸۷ این سازمان، یک پیش شرط اساسی است. او تأکید می‌کند: تا این مقاوله‌نامه‌ها اجرایی نشوند، کارگران قدرت چانه‌زنی نخواهند داشت و تا قدرت چانه‌زنی نباشد، مزد همیشه یک سوم یا یک چهارم سبد معیشت تعیین خواهد شد چراکه دولت و کارفرمایان حاکمان بلامنازع در زمین بازی دستمزد هستند.

***- روزگار زندانیان سیاسی زن در ایران از :شهرام موصلچی:**

https://www.radiozamaneh.com/568532?tg_rhash=eec6b76cb50965



برپایه وبسایت رادیو زمانه آمده است: بر خلاف دیگر زندانیان سیاسی یا نامشان کمتر شنیده می‌شود یا بازداشت، صدور حکم و زندانی شدنشان گاه تا مدت‌ها و حتی تا پایان دوران محکومیتشان در سکوت خبری باقی می‌ماند و نام و تصویرشان راهی به رسانه‌ها نمی‌یابد. هویت و مکان زندانی شدن ایشان هر چه بیشتر به مناطق حاشیه‌ای گره خورده باشد، احتمال اینکه نسبت به سایر زندانیان سیاسی در کلان شهرها اطلاع از وضعیتشان کمتر یا اصلاً به رسانه‌ها درز پیدا کند، بیشتر می‌شود. در میان زنان زندانی، زینب جلالیان و مریم اکبری منفرد از قدیمی‌ترین زندانیان سیاسی زن هستند که سال‌هاست در زندان‌های مختلف ایران دوران محکومیت خود را سپری می‌کنند.

زینب جلالیان با حکم «حبس ابد» و مریم اکبری منفرد با حکم ۱۵ سال زندان، به ترتیب از اسفند ماه ۸۶ و دی ماه ۸۸ از داشتن حتی یک روز مرخصی محروم بوده‌اند. روز چهارشنبه ۱۰ دی ماه، تعدادی از زندانیان سابق در دوازدهمین سالروز بازداشت مریم اکبری منفرد با انتشار بیانیه‌ای خواستار آزادی بی‌قید و شرط این زندانی سیاسی شدند. زینب جلالیان نیز که سال‌هاست از بیماری‌های ناخنک چشم، برفک دهان، آسم و بیماری‌های ناحیه شکمی رنج می‌برد، نیاز به درمان دارد اما کماکان از داشتن حق مرخصی استعلاجی و رسیدگی پزشکی خارج از زندان محروم بوده است. این زندانی سیاسی به شرط انجام مصاحبه تلویزیونی (اعترافات اجباری) برای موافقت با مرخصی استعلاجی، تحت فشار دستگاه‌های امنیتی قرار گرفته است.

***- کارگران معدن روی گوجهر راور برای اعتراض به سطح پایین حقوق و نداشتن امنیت شغلی ، وارد دومین روز اعتصاب خود شدند:**

برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز چهارشنبه ۲۴ دی ۱۳۹۹ آمده است: برای دومین روز متوالی، کارگران معدن روی گوجهر راور در استان کرمان به اعتصابشان در اعتراض به سطح پایین حقوق و نداشتن امنیت شغلی ادامه دادند.

یکی از کارگران اعتصابی معدن روی گوجهر راور به خبرنگاریک رسانه محلی گفت: با ۲ فرزند، ۳ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان حقوق می‌گیرد. او از مخارج سنگین زندگی و این حقوق کم گله دارد. امنیت شغلی هم که مثل همیشه پازل گمشده زندگی کارگران است. بر اساس گزارش منتشره، مدیرعامل این معدن قصد افزایش حقوق را داشته اما با مخالفت هیات مدیره مواجه شده است. حتی خبرهایی از تغییر مدیر عامل نیز شنیده می‌شود.

حدود 220 کارگر در این معدن مشغول به کار هستند. معدنی که از سال 86 تا 94 در مقاطع زمانی مختلف با تعطیلی مواجه شده و 5 مدیرعامل عوض کرده است.

***- بازتکرار نهاد های همبستگی ؛ "شورای اسلامی کار" نتیجه و حاصل سرکوب خشن شوراهای کارگری در سال ۱۳۵۷ است.**

طبقه کارگر در ایران از حق ایجاد تشکل های مستقل کارگری محروم است. فعالین و نمایندگان کارگری که اقدام به ایجاد تشکل های مستقل (مستقل از دولت و تمامی نهاد های سرمایه سالار، سازمان و احزاب باشد) می کنند، شدیداً مورد حمله قرار گرفته، اخراج، بازداشت و زندانی می شوند. تشکل های مستقل کارگری اگر توانستند در دوره ای با اتکاء به نیروی کارگران در محیط کار ایجاد شوند، بعداً اعضای این تشکل ها از طرف نهاد های اطلاعاتی امنیتی، تحت عناوین مختلف، تهدید، بازداشت و زندانی شدند و با ایجاد فضای رعب و ترس و وحشت، و با استفاده از تمامی امکانات و عوامل خود از پیوستن کارگران به این تشکل ها جلوگیری بعمل آوردند.

اما وقتی کارگران در جریان مبارزه خواستار ایجاد تشکل می شوند، کارفرمایان در همراهی با مراکز وابسته به قدرت، از جمله اداره کار، وزارت کشور، پلیس و اداره اطلاعات، پیشنهاد ایجاد "تشکل شورای اسلامی کار" را مطرح می کنند، چرا؟ چون "شورای اسلامی کار" تشکل صاحبان سرمایه است و قرار است به نام کارگر از منافع خرد و کلان صاحبان سرمایه به دفاع برخیزد.

این میان تعدادی افراد کارگر فریب خورده و بعضاً خود فروش حاضر می شوند عضو این تشکل ضد کارگری شوند تا منافع طبقاتی طبقه کارگر را فدای منافع طبقه سرمایه دار کنند. شورای اسلامی کار در همان روز های بعد از قیام سال ۱۳۵۷ در راستای سرکوب تشکل های کارگری وارد صحنه شده است.

تشکل های ضد کارگری (از جمله شورای اسلامی کار، خانه کارگر و دیگر نهاد های دست ساز حکومتی) از همان ابتدا بعنوان بازوی سرکوب نهاد های امنیتی، در سرکوب جنبش کارگری ایران نقش برجسته ای داشته است.

در سال ۱۳۵۷ وقتی شوراهای کارگری که توانسته بودند در بعضی از مراکز تولیدی کنترل کارگری را اعمال کنند، اعضای شورای اسلامی کار و خانه کارگر، با شناسایی فعالین تشکل های سندیکای و شورایی، اعضای تشکل های کارگری را روانه زندان کردند و تعدادی از کارگران و پیشروان کارگری به جوخه اعدام سپرده شدند.

نمونه دیگری این اقدامات ضد کارگری که توسط شورای اسلامی کار و خانه کارگری ها انجام گرفته حمله آنها با چماق و چاقو به جلسه اعضای سندیکای کارگران شرکت واحد بود. شورای اسلامی کار، یک تشکل کارفرمایی و ضد کارگری است که لکه های ننگ بی شماری را بر پیشانی خود دارد.

"شورای اسلامی کار" تحمیل شده به کارگران هفت تپه در آخرین اقدام ضد کارگری خود طی روز های گذشته در یک گزارش کاملاً کذب اعلام کرده است که کارگران هفت تپه تمام حقوق و مزایای خود را دریافت کرده اند و هیچ طلبی نسبت به کار فرما ندارند. این یک دروغ آشکار است!

❑ ✓ شوراهای اسلامی کار، قانوناً مشاور سرمایه داران در محل کار هستند! کارگران هفت تپه با عملکرد های ضد کارگری شورای اسلامی کار آشنایی دارند و اعضای این تشکل ضد کارگری باید از حضور خود در چنین تشکلی شرم داشته باشند. کارگران هفت تپه حق دارند که تشکل مستقل خود را داشته باشند، تشکلی که نه در راستای همکاری با صاحبان سرمایه بلکه در راستای مبارزه طبقاتی بر علیه استثمارگران و ستم گران گام بر دارد.

مبارزه بر علیه استثمار، تبعیض، نابرابری، فقر و نداری و... و در یک کلام مبارزه بر علیه نظام سرمایه داری .

نابود باد "تشکل ضد کارگری شورای اسلامی کار"
زنده باد تشکل های مستقل کارگری که با مبارزه طبقاتی و آشتی ناپذیر در خدمت منافع

طبقاتی کارگران قرار دارند.
سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه / ۲۴ دی ماه ۱۳۹۹

syndica.hafttape@gmail.com

زنده باد اتحاد، زنده باد اعتصاب سراسری کارگران
اتحاد اعتصاب / نان کار آزادی / شادی رفاه آبادی
نابود باد استثمار و کار مزدی
زنده باد اتحاد و همبستگی طبقاتی کارگران بر علیه ستم و استثمار

***- کارگرانی که کمتر از یکسال کار کرده‌اند هم مشمول عیدی می‌شوند:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1024081>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۲۴ دی ۱۳۹۹ آمده است: برخی کارگران کارگاه‌های کوچک در تماس با خبرنگار ایلنا، با تایید سابقه چندماهه خود در کارگاه جدید، از احتمال نپرداختن عیدی خبر دادند. این در حالیست که براساس قانون، کارگرانی که کمتر از یکسال و حتی چندماه در یک کارگاه کار کرده باشند، بازهم مشمول عیدی پایان سال می‌شوند.

براساس قانون، حداقل عیدی کارگری، شصت روز پایه حقوق کارگری و حداکثر آن، نود روز است اما برای کارگرانی که سابقه کار آنها در یک کارگاه ثابت، کمتر از یکسال باشد، با یک تناسب بندی ساده، مبلغ عیدی به تعداد ماه‌های اشتغال آنها تقسیم شده و پرداخت می‌شود؛ در واقع این کارگران باید به ازای ماه‌های اشتغال در کارگاه، عیدی بگیرند. در واقع مبلغ عیدی کامل ابتدا تقسیم بر عدد دوازده (تعداد ماه‌های سال) شده و سپس ضربدر ماه‌های اشتغال کارگر در کارگاه می‌شود.

در عین حال، کارگران بسیاری می‌گویند: امسال به دلیل وضعیت ناگوار معیشتی، بهتر است کارفرمایان عیدی پایان سال را زودتر بپردازند و پرداخت آن را به آخرین روزهای سال موکول نکنند. این کارگران خواستار پرداخت عیدی، حداکثر در بهمن ماه هستند و می‌گویند: اگر عیدی را زودتر بدهند، می‌توانیم بخشی از نیازهای شب عید خانوار را با آن تامین کنیم.

***- مرغ فروشان بوشهر مقابل اتاق اصناف نسبت به تصمیمات نهادهای دولتی، تجمع اعتراضی نمودند:**

برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز چهارشنبه ۲۴ دی ۱۳۹۹ آمده است: مرغ فروشان بوشهر برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به تصمیمات نهادهای دولتی دست به تجمع مقابل اتاق اصناف این مرکز شهر استان زدند. روز چهارشنبه ۲۴ دی، تجمع کنندگان به خبرنگار یک رسانه محلی گفتند: طبق مقررات و دستورالعمل سازمان حمایت، سود خرده فروشی مرغ باید ۱۰ درصد باشد و اگر مرغ فروشان این سود را برای مرغ گرم لحاظ کنند مورد موافقه قرار گرفته و از سوی بازرسان سازمان صنعت معدن و تجارت با تشکیل پرونده گرانفروشی راهی تعزیرات حکومتی و در آنجا بدون توجه به مقررات محاکمه و جریمه می‌شوند! یکی از مرغ فروشان بوشهر نیز گفت: در تمام نقاط ایران حاشیه ده درصدی سود برای خرده فروشی مرغ در نظر گرفته می‌شود اما برخی سازمانها دولتی در بوشهر برای این که در گزارشهای خود اعلام کنند مرغ در بوشهر ارزان‌تر از سایر نقاط کشور است این قانون را زیر پا می‌گذارند و از ما می‌خواهند که مرغ را با کیلویی هزار تومان سود بفروشیم. وب افزود: با توجه به این که نظارت

جامعی روی کشتارگاه‌های مرغ صورت نمی‌گیرد و همه مرغ‌های کشتار شده روی خط آب چکان نمی‌روند تا آب درون شکم مرغ خالی شود، با آب شدن یخ درون شکم مرغی که به واحدهای صنفی عرضه می‌شود مرغ دچار افت وزن می‌شود که هزینه این افت وزن هم بر دوش خرده‌فروشی‌هاست.

***- تاخیر در پرداخت مطالبات دوساله کارکنان دفاتر سهام عدالت / سازمان خصوصی‌سازی به تکلیفش برای پرداخت هزینه‌های دفاتر عمل کند:**



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۲۴ دی ۱۳۹۹ آمده است: حسین امینی‌خواه (بازرس اتحادیه تعاونی‌های سهام عدالت کشور) با اشاره به صدور ابلاغیه رهبر معظم انقلاب اسلامی مبنی بر موافقت با درخواست رییس‌جمهور برای آزادسازی سهام عدالت و تأکیدات ایشان به نقش سهام عدالت در گسترش عدالت اجتماعی و توانمندسازی خانواده‌های کم‌درآمد، به خبرنگار ایلنا گفت: در بند دوم ابلاغیه مقام رهبری، شورای عالی بورس مکلف به انتقال سهام به صاحبان سهام عدالت برای کلیه دستگاه‌های دولتی موظف شده است. در عین حال طبق ماده ۱۴ آیین‌نامه اجرایی آزادسازی سهام عدالت که مصوبه آن چهارم مرداد ماه سال جاری (۹۹) نوشته شده شورای عالی بورس ملکف به پرداخت هزینه‌های جبران خدمات دفاتر و مطالبات کارکنان تعاونی‌های شهرستانی سهام عدالت از سال ۹۷ تا پایان ۹۸ به سازمان خصوصی‌سازی و در نهایت به کارکنان دفاتر شهرستانی سهام عدالت است.

او افزود: به شورای عالی بورس از تاریخ تصویب این آیین‌نامه ۴ ماه مهلت داده شده بود که پرداخت هزینه‌های دفتر تعاونی‌ها و مطالبات کارکنان و کارگران دفاتر تعاونی‌های شهرستانی سهام عدالت را بپردازد اما متأسفانه علاوه بر گذشت یک ماه از امروز مقرر شده، هنوز این اقدام صورت نگرفته و همه کارکنان به دلیل پرداخت نشدن مطالبات مزدی و بیمه‌ای خود از سوی سازمان خصوصی‌سازی از ابتدای سال ۹۷ تا امروز برای دریافت مطالبات خود سرگردان هستند.

او با بیان اینکه حدود ۲۵۲ شرکت‌های تعاونی سهام عدالت سراسر کشور از ابتدای سال ۹۴ همزمان با اتمام واگذاری «سهام عدالت» به حال خود رها شده‌اند و کارکنان این شرکت‌ها مرتب برای وصول مطالبات مزدی و بیمه‌ای خود دست به اعتراض می‌زدند، افزود: سازمان خصوصی‌سازی چرا باید مطالبات کارکنانی که پرونده سهام عدالت بیش از ۴۹ میلیون مشمول سهام عدالت در کشور را به صورت دستی و نرم‌افزاری ساماندهی کرده، به تاخیر بی‌اندازد. امینی خواه درباره وضعیت معیشتی کارکنان دفاتر سهام عدالت نیز گفت: عدم پرداخت مطالبات کارگران دفاتر شهرستانی سهام عدالت در حالی ادامه دارد که از یکسو با اوضاع بحرانی اقتصاد کشور که هر روز با افزایش قیمت کالاهای مصرفی و غیر مصرفی روبرو هستیم، توانایی خرید مایحتاج زندگی خانوادگی از ما سلب شده و از سوی دیگر مشکلاتی که بیماری منحوس کرونا برای همگان از جمله کارکنان دفاتر سهام عدالت ایجاد کرده، امنیت جانی‌مان در خطر است.

به گفته بازرس اتحادیه تعاونی‌های سهام عدالت کشور اکثر کارکنان دفاتر شهرستان سهام عدالت کشور را افراد تحصیلکرده با سابقه کاری ۱۴ سال تشکیل می‌دهند اما اکنون سامانه سهام عدالت به ثمر نشسته از سوی مسئولان کنار گذاشته شده و رها شده‌اند. او اضافه کرد: دولت نباید بعد از استفاده از بهترین سالهای عمر این کارکنان آن‌ها را رها کند و هیچ تصمیمی برای آینده شغلی آن‌ها نگیرد. در حال حاضر چندین سال است سازمان خصوصی‌سازی نه حقوق برای کارکنان و نه بودجه‌ای برای تامین هزینه‌های این دفاتر که غالباً

اجاره‌ای‌اند، در نظر نگرفته است. واقعا گناه این افراد زحمتکش چه بوده که اینگونه مورد بی‌مهری دولت و عدم توجه مجلس و سایر مسئولین قرار گرفته‌اند؟
امینی خواه تصریح کرد: این افراد هر کدام به امید داشتن شغل و حقوق و دستمزد در طول این سالها اقدام به ازدواج کرده و زندگی تشکیل داده‌اند و اقساط ماهانه و اجاره خانه می‌پردازند. آیا سزاوار است حالا که مسئولین از نتیجه به ثمر رسیدن طرح سهام عدالت خشنودند و به آن می‌بالند، این افراد که اکثراً تحصیلکرده، زنان سرپرست خانوار و معلولین و رزمندگان هستند، بی‌پناه و تنها زیر بار بی‌حقوقی و بی‌کاری کمرشان خم شده و شرمسار همسر و فرزند و صاحبخانه و طلبکاران خود شده‌اند را رها کنند.
بازرس اتحادیه تعاونی‌های سهام عدالت کشور در خاتمه با بیان اینکه با صدای بلند از دولتمردان و نمایندگان مجلس درخواست دارم برای آینده شغلی کارکنان دفاتر سهام عدالت از همه ظرفیت‌های اشتغال چه در مجموعه سهام عدالت و چه خارج از آن اقدام کنند و دست این افراد مظلوم و سختی کشیده را با پرداخت مطالبات چندین‌ساله آن‌ها بگیرند.

***- کارگران غیرپروژه‌ای و مستمر بخش تعمیرات عسلویه نسبت به وعده های پوچ مدیران منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس، وزیر نفت و پیمانکاران مبنی بر اجرای طرح طبقه بندی مشاغل کارگران، اعتراض کردند:**

برپایه خبر منتشره آمده است : کارگران غیرپروژه‌ای و مستمر بخش تعمیرات عسلویه در ادامه کنش های چندین و چند ساله شان در رابطه به عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل کارگران، برای باری دیگر اعتراضشان را نسبت به وعده های پوچ مدیران منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس، وزیر نفت و پیمانکاران رسانه ای کردند.

براساس گزارش منتشره بتاريخ 26 دی، کارگران غیرپروژه‌ای و مستمر در بخش تعمیرات عسلویه، ماه‌ها است که در انتظار اجرای طرح طبقه بندی مشاغل هستند. بیش از 9 ماه از سال می‌گذرد و وعده‌های مدیران منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس، وزیر نفت و پیمانکاران برای اجرای قانون تاکنون بی‌نتیجه مانده است.

بهره‌کشی از نیروی کار حتی در صنایع مادر که چندین بار هم صدای اعتراض کارگران را بلند کرده، به حدی رسیده که عملاً مزایای مزدی حذف شده است. حداقل بگیری کارگران فارغ از سابقه و تخصص عمومیت پیدا کرده، آنهم در شرایطی که فعالان مستقل کارگری تاکید کرده‌اند که دستمزد تعیین شده در شورای عالی کار، متناسب با سبب معیشت خانوار نبوده است و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز بر آن صحنه گذاشته است. درعین حال الزامات قانونی برای اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل که تا حدی می‌تواند مزد کارگر را افزایش داده و به حداقل‌های سبب معیشت خانوار نزدیک کند، نیز مورد بی‌توجهی قرار گرفته است.

در این بین پیمانکاران نفتی در عسلویه، از پیمانکار ایرانی گرفته تا چینی، اجرای طرح طبقه بندی مشاغل را با وجود مطالبه مکرر کارگران پشت گوش می‌اندازند. سیاست وقت‌کشی به حدی است که از پنجم شهریور ماه علیرغم تاکید وزارت نفت طی ابلاغیه‌ای به 4 شرکت اصلی نفت، گاز، پالایش و پخش و صنایع پتروشیمی مبنی بر اجرای طرح طبقه بندی مشاغل طی 20 روز، این موضوع تاکنون به تاخیر افتاده است. البته کارگران از سال 92 در حال مطالبه‌گری هستند؛ یعنی بیش از هفت سال!

وعده‌ای که قرار بود نهایتاً تا 25 شهریور ماه عملی شود، بعد از گذشت حدوداً 4 ماه هنوز عملی نشده است. در ابلاغیه‌ای که امضای وزیر نفت را دارد، اعلام شده بود که باید ترمیم حقوق‌ها در قالب استانداردسازی و گروه‌بندی مشاغل، جدول مزد و سنوات و پرداخت فوق‌العاده‌ها اعمال شود.

یک کارگر شاغل در بخش تعمیرات عسلویه از شرایط سخت کار در عسلویه می‌گوید: «بیش از 10 سال سابقه کار در شرایط سخت عسلویه را دارم، اما هنوز حدود 5 میلیون تومان دریافتی شامل مزد و اضافه‌کاری دارم و حقوق حداقلی را می‌گیرم. اغلب ما کارگران مهاجر هستیم و در شرایط عادی 20 روز کار می‌کنیم و 10 روز به مرخصی می‌رویم. برای اینکه ساعات کاری را پر کنیم، معمولاً ساعات کار طولانی داریم و در معرض بیماری و حوادث کار هستیم. در دوره کرونا هیچگاه تعطیلی نداشتیم. ماهانه مبالغی بابت حمل و نقل به شهر و روستای خودمان باید بپردازیم که این روزها حتی هزینه قطار از جنوب به شهرهای دیگر هزینه

زیادی است.»

کارگران عسلویه می‌گویند وقتی وعده اول مدیران محقق نشد به آنها وعده دادند که نهایتاً تا آبان و آذر ماه طرح طبقه‌بندی مشاغل اجرا خواهد شد اما هوز هم از اجرای این طرح خبری نیست و کارگران بارها نسبت به این مسئله معترض شده‌اند. کارگران همچنین ابراز نگرانی کردند که شاید این طرح اصلاً تا پایان سال اجرا نشود.

چرا وزارت نفت پاسخگوی مطالبات کارگران نیست؟

یکی دیگر از کارگران نیز در این باره می‌گوید: «اوایل شهریور ماه وزیر نفت شخصاً نامه‌ای با عنوان اجرای نظام طبقه بندی مشاغل برای نیروهای پیمانکاری شاغل در فعالیت‌های مستمر و غیر پروژه‌ای که تاکنون اجرا نشده است، ارسال کرد. حتی رئیس منطقه ویژه انرژی پارس اعلام کرد که طرح طبقه بندی مشاغل باید اجرا شود. اگر ما حق و حقوقمان را بخواهیم می‌گویند اینجا منطقه ویژه است و شما مثل دیگر کارگران نیستید، اما وقتی بحث کار کردن باشد، مثل بقیه باید کار کنیم. این منطقه ویژه بودن شغل ما عملاً چماقی بر سرمان شده است.»

یکی دیگر از کارگران می‌گوید: «از سال 92 قرار بود این طرح اجرا شود. الان نزدیک دو سال است که ما یک سری فرم‌هایی را پر کرده‌ایم. سال قبل گفتند تا شهریور 99 آن را اجرا می‌کنند. تا چند سال باید به دنبال اجرای قانون باشیم؟ پیمانکاران مدام دم از حق و حقوق ما می‌زنند، اما وزارت نفت با وجود اینکه مسئولیت تضامنی در قبال کارگران دارد، به کارگران هیچ پاسخی نمی‌دهد. وقتی با پیمانکار، پیمان می‌بندند، حداقل و حداکثری برای حقوق‌ها تعیین می‌کنند. معمولاً وزارت نفت حداقل را همان حداقل دستمزد ذکر می‌کند. این مسئله خود موجب شده تا پیمانکار هم عمدتاً همان حداقل را به کارگر بپردازد. در فیش حقوقی ما اصلاً سابقه هیچ جایی ندارد.»

این کارگر عسلویه تصریح می‌کند: «از وقتی کارگران پروژه‌ای عسلویه دست از کار کشیدند، حقوقشان افزایش پیدا کرد. اگرچه به خواسته اصلی اعتصابشان نرسیدند، اما حقوق‌ها تا حد زیادی بالا رفت. الان یک کارگر کمکی که کارگر ساده پروژه‌ای به حساب می‌آید از من که 10 سال سابقه کار دارم حقوق بیشتری می‌گیرد. نیروهای مستمر در نفت چرا باید در چنین وضعیتی کار کنند؟ ما بعد از مدتی بیماری‌های عجیب و غریبی می‌گیریم. پیری سختی داریم، اما با پایین‌ترین دستمزدها کار می‌کنیم.»

پس از انتشار نامه وزیر نفت و تعهد به کارگران غیرپروژه‌ای نفت، ناصر مولایی، مدیرمنابع انسانی شرکت نفت طی مصاحبه‌ای اعلام کرد: «الگوی واحد برای طبقه بندی مشاغل پیمانکاران مستمر تدوین شده و تا پایان آذر ماه در تمامی شرکت‌های اصلی و فرعی تابعه پیاده سازی می‌شود.»

او گفته بود: «الحاق بندهای جدید به پیمان‌های تامین نیرو بعضاً با مشکلات همچون بالا رفتن منابع مالی بالاتر از سقف پیمان و سایر محدودیت‌ها روبرو است. بر این اساس، برای حل همه مشکلات و چالش‌های پیش روی اجرای این طرح، کارگروهی با حضور معاونت بیمه، منابع انسانی، کمیسیون مناقصات، حقوق و قراردادهای تشکیل شده است.»

البته مولایی متعهد شده بود که این طرح از ابتدای سال اجرا شود و گفته بود: «اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل مشمول پرداخت مابه تفاوت از ابتدای فروردین ماه امسال خواهد شد. بر این اساس، کارکنان پیمانکار نگران تاخیر در اجرا نباشند، زیرا هر زمانی اجرایی شود مابه تفاوت ترمیم حقوق، مزایا و فوق‌العاده‌ها به همراه «بک پی» باید پرداخت شود.»

این درحالی است که خلیل قاسم زاده، مدیر منابع انسانی شرکت نفت مناطق مرکزی آبان ماه گفته بود: «موضوع طبقه‌بندی مشاغل پیگیری و به شرکت‌ها جهت اقدام ابلاغ شده و مهلت اعلام نتیجه بیستم آبان تعیین شده و تا 30 آبان‌ماه باید جمع‌بندی و به شرکت ملی نفت برای اقدامات بعدی ارسال خواهد شد.»

همین امروز و فردا کردن موجب نگرانی کارگران شده است. درباره کارگرانی که 20 روز از ماه را در شهری زندگی می‌کنند که روح زندگی و فراغت ندارد و همه این مدت از خانواده دور هستند، در شرایط آب و هوایی و آلودگی محیطی کار می‌کنند، انتظار دارند لااقل بیش از حداقل‌ها دریافت کنند. سال گذشته با وجود اینکه شورای عالی کار رقم سید معیشت خانوار را 4 میلیون و 900 هزار تومان اعلام کرد، حداقل دستمزد کمتر از 3 میلیون تومان تعیین شد.

حالا سخت می‌توان تصور کرد کارگری که انواع آسیب‌های جسمی و روحی را برای کار در شهرک کارگری عسلویه به جان می‌خرد، بعد از چندین سال سابقه کاری چطور باید حداقل دستمزد را بگیرد و با اضافه کاری بیشتر هزینه‌های معاش خانواده‌اش را تامین کند. زندگی چند هزار کارگر در عسلویه چنین نمایی دارد.

***- اطلاعیه نهاد های همبستگی ؛ همبستگی سراسری با مطالبات کارگران هفت تپه و خنثی کردن توطئه های مستمر رژیم اسلامی و کارفرمایان علیه کارگران پیشرو :**

« در رابطه با احضار کارگران به بیدادگاه جمهوری اسلامی و پرونده سازی قضایی علیه آنها»

طبق خبر سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه، در پی شکایت امید اسد بیگی کارفرمای شرکت نیشکر هفت تپه در تاریخ 23 دی ماه تعداد 28 نفر از کارگران هفت تپه به بیدادگاه احضار شده اند . سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه با انتشار اطلاعیه ای ضمن دفاع از مطالبات کارگران هفت تپه احضار کارگران پیشرو پرونده سازی قضایی علیه آنها را محکوم کرده است .

ضروری است ما با اتحاد و همبستگی سراسری، ضمن دفاع از مطالبات بر حق کارگران هفت تپه این توطئه رژیم اسلامی و کارفرمای هفت تپه را نیز نقش بر آب کنیم . مطالبات کارگران هفت تپه و منجمله لغو خصوصی سازی که در مبارزات و اعتصابات آنها به اشکال مختلف بیان شده است خواست اکثریت جامعه یعنی کارگران و معلمان و بازنشستگان و پرستاران و دانشجویان و بیکار شده گانی است که با عملکرد حاکمیت اسلامی سرمایه داران و سیاست های خصوصی سازی و رانت خواری و اختلاس، سطح معیشت آنها بدرجات مختلف زیر خط فقر و تا حد فلاکت اجتماعی کشانیده شده است .

اتحاد و همبستگی کارگران هفت تپه و اعتصاب 71 روزه آنها که مورد پشتیبانی اکثریت جامعه قرار گرفت ، توانست بسیاری از توطئه های رژیم و کارفرمایان را که به اشکال مختلف به تفرقه در میان کارگران دست زدند خنثی کند. سرکوب و ضرب و شتم کارگران توسط نیروهای انتظامی ، دستگیری و زندان و شکنجه کارگران ، شوراها و همکاری عناصر ضد کارگری امثال رضا رخشان و فریدون نیکو فرد با کارفرمایان اسد بیگی و رستمی ، گسیل دانشجویان بسیجی تحت نام "عدالتخواه" و "محور مقاومتی ها" در میان کارگران هفت تپه و غیره مانع از آن نشد که پرونده اختلاس اسد بیگی و رستمی گشوده نشود.

کارگران هفت تپه سالیان طولانی است که با صدای رسا اعلام کرده اند " کارگر هفت تپه ایم ، گرسنه ایم گرسنه"، چه زمانی که شرکت از طریق دولت مدیریت می شد و چه از زمانی که به بخش خصوصی واگذار شده است . زمانی که هر گونه ایجاد تشکل توسط رژیم سرکوب می شود کارگران هفت تپه با اتحاد و مبارزه مستمر خود سندیکای خود را ایجاد کردند و با اتکا به آن مبارزه خود را تا امروز به پیش برده اند. اکنون که بعد از تشکیل چند جلسه دادگاه فرمایشی ، در نهایت رای به نفع اسد بیگی صادر شد و خلع ید وی از هفت تپه صادر نشده است روند اوضاع وارد مراحل دیگری شده است . از طرفی مطالبات اصلی کارگران بر زمین مانده است و از سوی دیگر و همزمان فشار بر مبارزه و مطالبه کارگران از طریق شکایت قانونی اسد بیگی و احضار پرونده سازی برای کارگران پیشرو صورت می گیرد و در عین حال جناح های سرمایه داری از طریق دانشجویان باصطلاح "عدالتخواه" و "محور مقاومتی ها" در تلاش برای گرفتن ابتکار عمل مستقل و طبقاتی کارگران از دست آنها هستند . دشمنان طبقاتی کارگران و اکثریت جامعه خوب تشخیص داده اند که شیشه عمر حاکمیت سرمایه داری در ایران با اتحاد و همبستگی طبقاتی خواهد شکست.

ما خود را جزیی از این مبارزه میدانیم و برای خنثی کردن توطئه جدید رژیم و کارفرما در احضار کارگران هفت تپه به بیدادگاه و تشکیل پرونده قضایی برای آنها در کنار سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه و دیگر تشکل های اجتماعی هستیم و از هیچ اقدامی دریغ نخواهیم کرد. با اتحاد و همبستگی توطئه های رژیم و کارفرمایان را خنثی کنیم! نهادهای همبستگی با جنبش کارگری در ایران - خارج کشور



nhkommittehamahangi@gmail.com

<http://nahadha.blogspot.com/>

<https://t.me/nahadhayehambasteqi>

دی ماه 1399

***- درخواست شهردار تبریز از اختصاص یک سوم مسکن ملی به کارگران شهرداری:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1024216>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۲۴ دی ۱۳۹۹ آمده است: ایرج شهین باهر (امروز چهارشنبه ۹ در دیدار با مدیرعامل اتحادیه مرکزی تعاونی‌های مسکن کارگران ایران (اسکان) افزود: با توجه به خدمات وسیع شهرداری تبریز در حوزه بازآفرینی شهری و مقابله با حاشیه‌نشینی، اختصاص این سهمیه به کارگران شهرداری نقش بسزایی در این زمینه ایفا می‌کند.

وی اظهار داشت: شهرداری تبریز در بحث کارگری و تامین مسکن آن‌ها پیشرو بوده به طوری که طرح «کلید به کلید» را در بافت حاشیه‌نشین شهر که بخش زیادی از ساکنان آن را قشر کارگر تشکیل می‌دهد، آغاز کرده است.

شهردار تبریز گفت: شهرداری در اجرای این طرح به دنبال سود نبوده و درصدد تامین مسکن قشر کارگر است و تلاش می‌کند با پیاده‌سازی این مدل به الگویی برای دیگر شهرهای کشور تبدیل شود.

شهین باهر ادامه داد: در دوره پنجم شورا نیز شهرداری تبریز با تصویب این شورا احداث حدود سه هزار واحد مسکونی را دستور کار قرار داده که در این راستا احداث مجتمع‌های ۲۴۰ و ۶۰۰ واحدی در دست اجرا بوده و عملیات اجرایی ۲ هزار واحد مسکونی دیگر نیز تا پایان سال آغاز می‌شود.

وی با اشاره به اینکه شهرداری تبریز وظیفه‌ای در حوزه مسکن ندارد، یادآوری کرد: با این وجود شهرداری به این عرصه نیز ورود کرده و حداکثر تلاش خود را برای ارائه خدمات رایگان در این زمینه انجام می‌دهد و در همین راستا تقریباً برای نصف شهر که در بافت حاشیه، فرسوده و یا کم‌برخوردار شهر ساکن هستند، پروانه ساخت رایگان صادر کرده است.

شهین باهر افزود: سهم دولتی تبریز از بودجه ملی کاهش یافته و در گزارش‌هایی که مدیران ارشد به مرکز اعلام می‌کنند باید چهره واقعی این شهر از نظر میزان برخورداری نشان داده شود تا اعتبارات دولتی براساس واقعیت موجود تخصیص یابد.

***- 16 سال حبس برای آرش جوهری را محکوم می‌کنیم!**

آرش جوهری، فعال کارگری و اجتماعی که در شبکه‌های اجتماعی در دفاع از حقوق کارگران، زنان و کودکان، فعالیت می‌کرد، بیش از سه ماه است که در بازداشت بسر می‌برد. آرش جوهری در تاریخ پانزدهم مهر ماه 99 توسط نیروهای اطلاعات سپاه پاسداران، در خانه خویش بازداشت شد. ماموران بعد از بازرسی خانه، وسایل شخصی از قبیل موبایل، لپ‌تاپ و برخی مدارک خصوصی وی را ضبط کرده و او را به مکان نامعلوم بردند. طی دوماه اعضای

خانواده وی به کلی از سرنوشت او بی خبر بودند. هیچ ارگان و مقامی پاسخگوی پیگیری های آنان نبود. آرش بازجویی های آزار دهنده و طولانی را از سرگذراند و 20 روز را در انفرادی به سر برد. او به اتهامات واهی، بی اساس و کلیشه ای در دادگاه نخست خویش در مجموع به 16 سال حبس محکوم شده است. او به "ده سال حبس تعزیری بابت اداره کردن دستجات غیر قانونی با هدف برهم زدن امنیت"، "پنج سال حبس تعزیری بابت اجتماع و تباہی" و "یک سال حبس تعزیری بابت فعالیت تبلیغی علیه نظام" محکوم شده است. او پس از اتمام بازجویی ها به بند چهار اندرزگاه اوین منتقل شد و به سرعت برای او دادگاه برگزار شد. نحوه بازداشت، شیوه بازجویی، پرونده سازی و صدور حکم سنگین 16 سال زندان برای آرش، نشان می دهد که نیرو های اطلاعاتی جمهوری اسلامی بیش از هر زمان دیگری تلاش دارند که زور و قدرت خود را با به بند کشیدن فعالین اجتماعی به نمایش بگذارند. روزی نیست که در این کشور تعدادی از فعالین کارگری، فرهنگی و مدنی دستگیر نشوند و با اتهامات واهی به زندان های طولانی مدت، شلاق و تبعید محکوم نگردند. ما در مقابل این زور گویی های عریان و پایمال کردن حقوق اولیه انسان ها سکوت نخواهیم کرد و صدای اعتراضمان را به جهانیان خواهیم رساند. ما دستگیری و حکم بی اساس 16 سال زندان برای آرش جوهری را شدیداً محکوم می کنیم و از همه نهادهای کارگری، سازمانهای مدافع حقوق بشر، فعالین کارگری می خواهیم که نسبت به این حکم غیر انسانی اعتراض کنند و برای آزادی آرش جوهری تلاش کنند. باید صدای آرش جوهری و خانواده او باشیم. آرش جوهری باید فوراً و بدون قید و شرط آزاد شود. اتحاد بین المللی در حمایت از کارگران در ایران / 14 ژانویه 2021

***- آزادی بیان در هفته ای که گذشت:**

به نوشته کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران، در تاریخ روز پنجشنبه ۲۵ دی ۱۳۹۹ آمده است: فریده ویسی و سیروس عباسی، دو فعال مدنی اهل شهرستان دهگلان، توسط دادگاه انقلاب سنندج مجموعاً به دو سال حبس تعلیقی محکوم شدند. بازداشت این افراد در پی حضور در تجمعاتی در اعتراض به سرنگونی هواپیمای اوکراینی توسط پدافند هوایی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی صورت گرفته بود.

- دیده بان حقوق بشر در گزارش جهان ۲۰۲۱ که در این روز منتشر شد، از افزایش شدت سرکوب و فشار بر فعالان مدنی، وکلا، مدافعان حقوق بشر، و معترضان به بی حقوقی و فساد در ایران خبر داد. در بخش هایی از این گزارش آمده است که «همزمان با شیوع بیماری کرونا در ایران، مقامات قضایی و امنیتی، ده ها مدافع حقوق بشر و زندانی سیاسی را در شرایط وخیمی در زندان ها نگاه داشته و از دادن مرخصی به آنها خودداری کرده اند. این در حالی است که تعدادی از مجرمان عادی، به خاطر مصون ماندن از این بیماری به خانه های خود فرستاده شده و در مرخصی به سر می برند. [...] با وجود بحران های متعدد ژئوپلیتیکی، سلامتی، و اقتصادی که این کشور با آنها روبه رو است، مقامات ایران با جامعه مدنی خود به عنوان تهدید شماره یک خود برخورد می کنند و مسئولیت آزارها را نمی پذیرند.»

***- بیانیه ی کانون صنفی فرهنگیان گیلان برای مطالبه واکسیناسیون عمومی مطابق با استانداردهای جهانی مورد پذیرش سازمان بهداشت جهانی:**

هر دم دردی از پی دردی ای سال! / با این تن ناتوان چه کردی ای سال؟
رفتی و گذشتن تو یک عمر گذشت/ صد سال سیاه برنگردی ای سال!
(قیصر امین پور)

سالی که گذشت سال انبوه اندوهان عالم بود که نحسی ویروس کرونا همچنان آوار بر آوار فزود و آواز مغموم درد از کران تا کران سرزمین های مختلف دنیا پیچیدن گرفت. در این میان اما سرزمین ما متأسفانه از نخستین کشورهایی بود که میزبان خواسته و ناخواسته ی این ویروس منحوس گشت و چه جانها ی پاک که در خاک نشد! از معلم تا

دانش آموز از کارگر تا کارمند از پزشک تا پرستار از هنرمند سینما تا نویسنده و شاعر و بسی جان های پاک دیگر از اقشار مظلوم و رنجور این سرزمین اهورایی که اکنون به هفت هزار سالگان پیوسته اند.

آنچه در این بین اندوه این رنجوری را دو صد چندان می کند، مدیریت های ناکارآمد، سیاسی، غیر حرفه ای و غیر مسئولانه با این پدیده شوم بوده است که از ابتدای شیوع تا به اکنون شاهد آن بوده ایم.

در ماه نخست که پروپاگاندای رسمی حاکمیت در پی انکار موضوع بر آمد و با حضور شبه کارشناسان از اساس این موضوع را دروغ و حتی کذایی خواندند. بعد از آنکه این ویروس منحوس با سرعت متصاعدانه ای جان های بسیاری گرفت، چاره ای جز پذیرش واقعیت های تلخ نبود. اما این روزها آنچه که نگرانی بیش از اندازه ای در عموم مردم ما ایجاد کرده، ورود نگرش های بخش نامه ای و سیاسی کاری ها ی متداول در مواجهه با چگونگی استفاده از واکسن های خارجی است. مسئله واکسن و نحوه استفاده ی آن امری تخصصی در حیطه سازمان بهداشت جهانی است و نمی توان به سلیقه ی شخص خاصی و یا نهاد خاصی، مردم رنجور و بیمار را از حق استفاده قانونی، شرعی و عرفی از برخورداری واکسن برای درمان محروم کرد. امری که سه رکن مهم سازمان نظام پزشکی ایران و رئیس مجمع انجمن های علمی پزشکی ایران در نامه به رئیس جمهور، با تاکید بر تهیه واکسن از منابع علمی معتبر بر حق استفاده مردم از آن تاکید ورزیدند.

کانون صنفی فرهنگیان گیلان به حاکمیت هشدار می دهد، جان مردم را وجه المصلحه نگرش های ایدئولوژیک و دعوای سیاسی مرسوم قرار ندهد و در مواجهه با این امر به غایت خطیر، حداکثر تدبیر را به خرج دهد. هرگونه اصراری بر محروم کردن مردم از واکسن مطلوب، مطابق با استانداردهای جهانی و سازمان بهداشت جهانی، تلاش و مشارکت در مسیر مرگ و میرهای ناشی از کرونا، کشتار عامدانه محسوب می شود و اگر در آتیه این بلیه در جهان رو به خاموشی گراید و از ملت ما به خاطر محروم شدن از واکسن مورد تایید مراجع

علمی، همچنان قربانی بگیرد، هیچ عذری پذیرفته نخواهد بود. حسن روحانی به عنوان رئیس جمهوری که از طریق آرای عمومی به این جایگاه دست یافته، موظف است که شفاف و صریح مسیر تهیه واکسن معتبر را با تسریع بپیماید. کارنامه ی هشت ساله ی او پر از عهد شکنی های مدام و از یاد بردن تمام وعده های انتخابی است. او اکنون در نقطه فاینال ریاست جمهوری در میانه ی آزمونی سخت و تاریخی قرار گرفته است تا بل این آخرین بار مسئولیتش را به درستی به مقصد مقصود نائل گرداند.

کانون صنفی فرهنگیان گیلان انتظار دارد مجموعه ی حاکمیت نسبت به دیدگاه های سیاسی شده و بخش نامه ای در این عرصه به شدت احتراز ورزد و راه درست را تا ریشه کن کردن این معضل خانمان سوز در پیش بگیرد.

کانون صنفی فرهنگیان گیلان ۲۵ دی ۹۹

***- متقاضیان طرح اقدام ملی مسکن شهر زارچ نسبت به عدم واگذاری زمین مقابل بنیاد مسکن، تجمع اعتراضی نمودند:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز پنجشنبه ۲۵ دی ۱۳۹۹ آمده است: متقاضیان طرح اقدام ملی مسکن شهر زارچ برای انعکاس صدای اعتراضشان نسبت به بلاتکلیفی و عدم واگذاری زمین برای ساخت مسکن دست به تجمع مقابل بنیاد مسکن این شهر در استان یزد زدند. تجمع کنندگان با اشاره به واریز اولیه این طرح به خبرنگار گفتند: پنج ماه است مبلغ ۴۰ میلیون تومان را واریز کرده، اما همچنان زمین به آنان واگذار نشده است. آنها افزودند: با توجه به اینکه این طرح در بسیاری از شهرستان های استان اجرایی شده و حتی در مرحله بهره برداری است، متأسفانه در زارچ هنوز زمین آن تأمین نشده است. قابل یادآوری است که است بیش از ۲۶۰ نفر در طرح اقدام ملی مسکن در زارچ ثبت نام کردند که از این تعداد ۸۴ نفر از متقاضیان در راستای افتتاح حساب به بانک معرفی شده و بیش از ۷۰ نفر اولین قسط ۴۰ میلیون تومان را پرداخت کردند.

- تهاتر بدهی‌هایی که مدیران نجومی‌بگیر به یادگار گذاشتند؛ منافع هپکو یا منافع تامین اجتماعی؟!

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1024213>



به گزارش نسرين هزاره مقدم خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز پنجشنبه ۲۵ دی ۱۳۹۹ آمده است: کارگران هپکو حداقل دو بار در دی ماه، در اعتراضاتی که آنها را تجمع صنفی آرام نامیده‌اند، خواستار تهاتر بدهی ۱۲۰۰ میلیارد تومانی این مجموعه شدند. این کارگران یکبار در ۱۵ دی و بار دیگر در ۲۱ دی ماه، مقابل درهای مجتمع جمع شدند و درخواست کردند: «هرچه زودتر بدهی‌های هپکو را تهاتر کنید تا قفل‌های تولید باز شود و این مجموعه بتواند به تولید با ظرفیت کامل برسد.»

کارگران هپکو در پلاکاردی که در دست دارند، یک سوال ساده می‌پرسند: مقصر کیست؛ چرا مدیران نجومی بگیر که بعد از واگذاری به بخش خصوصی، آمدند و رفتند، این بدهی سنگین را بر شانه‌های نحیف هپکو، تحمیل کردند؛ چرا تاوان اشتباهات آنها را بایستی کارگران هپکو و تولید ملی پس بدهد؟!

بحث «تهاتر بدهی ۱۲۰۰ میلیارد تومانی هپکو به نظام بانکی کشور» امروزه یکی از داغ‌ترین و چالش برانگیزترین مباحث مطرح در این مجموعه است؛ مجموعه‌ای که بعد از اولین واگذاری به بخش خصوصی در سال ۸۶، دچار رکود شدید شد، به طوری که تولید آن در ۶ ماه اول امسال به کمتر از ۱۸ دستگاه رسیده بود.

تفاهم نامه‌ای که اجرای آن آغاز نشد! بعد از تیرماه و واگذاری بیش از ۵۰ درصد سهام هپکو به سازمان تامین اجتماعی که در قالب رد بخشی از دیون دولت به سازمان صورت گرفت، این مجتمع به نزاع و جان‌کندن افتاده، توانست تا حدودی نفس تازه کند؛ مدیرعامل منتخب سازمان تامین اجتماعی، در صندلی مدیریت مجموعه نشست؛ دستمزدهای کارگران بعد از مدت‌ها تاخیر و پرداخت‌های کجدار و مریز، مرتب شد و زمزمه‌های شروع تولید به گوش رسید؛ به گونه‌ای که در تابستان امسال، تفاهم نامه‌ای برای ساخت ماشین آلات صنعتی و معدنی توسط هپکو به امضا رسید.

غلامرضا روزبهانی، معاون مالی و اداری سازمان ایمیدرو، در برنامه امضای تفاهم‌نامه شرکت‌های بزرگ معدنی و خانه معدن با هپکو گفت: براساس برنامه تولید کوتاه مدت قرار است ۲۰۴ دستگاه ماشین‌آلات راه‌سازی در سال ۹۹ و همچنین تعداد ۷۷۴ دستگاه ماشین‌آلات راه‌سازی در سال ۱۴۰۰ تولید شود.

اما علیرغم گذشت بیش از پنج ماه از امضای تفاهم نامه فوق، هنوز تولید در هپکو روی غلتک نیفتاده و استارت واقعی نخورده است؛ مشکلات چیست؛ ریشه‌ای‌ترین مشکل هپکو، همین بدهی‌های هنگفتی است که به نظام بانکی کشور دارد که به گفته ابوالفضل رنجبر (نایب رئیس شورای اسلامی کار هپکو) اگر تسویه شود، هپکو می‌تواند کارت بازرگانی داشته باشد، تولید را آغاز کند و سر پا شود....

منافسه بر سر حل مشکل بدهی‌ها! اما بحث رهایی از دست بدهی‌های ۱۲۰۰ میلیارد تومانی هپکو، بحثی پردامنه و مشکل ساز است؛ دولت قصد ندارد از خزانه ملی، این بدهی‌ها را به نظام بانکی کشور بپردازد و تسویه کند؛ مدیران قبلی که این بدهی‌ها، محصول عملکرد نادرست و نسنجیده آنهاست، گذاشته‌اند و رفته‌اند و مجتمع را با این بدهی انبوه به حال خود رها کرده‌اند؛ حالا هپکو با اینهمه مشکل و بدهی، روی دست سازمان تامین اجتماعی مانده

است و تنها راهکاری که مسئولان به ذهنشان می‌رسد، تهاتر این بدهی با بخشی از بدهی دولت به سازمان تامین اجتماعی است؛ آیا این تهاتر که می‌تواند مشکلات هپکو را حل کند، به نفع سازمان تامین اجتماعی، نهادی بین‌نسلی و متعلق به طبقه کارگر، نیز هست؟...

با اینهمه به نظر می‌رسد، تهاتر بدهی‌ها بحثی جدی است و قرار است حداکثر ظرف یک ماه انجام شود؛ بیست و دوم دی ماه، جلسه‌ای با حضور استاندار مرکزی، نماینده مردم اراک در مجلس و مسئولان وزارت کار و سازمان تامین اجتماعی برای حل مشکل بدهی‌های هپکو برگزار شد؛ استاندار مرکزی بعد از این جلسه به خبرنگاران گفت: در این جلسه راهکارهایی برای حل مشکلات تولیدی این شرکت مطرح و مورد بررسی قرار گرفت و نهایتاً مقرر شد از محل منابع مالی در اختیار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، فرآیند تهاتر بدهی‌های بانکی انجام شود.

آقازاده با تاکید بر اینکه دولت پیگیر حل مشکل تهاتر شرکت هپکوست، افزود: نحوه تامین منابع مالی تهاتر بدهی‌های بانکی شرکت هپکو توسط مقام عالی وزارت مشخص شده و این فرآیند را عملیاتی خواهند کرد گرچه بنده از محلی که قرار است این منابع مالی تامین شود مطلع هستم اما ترجیح می‌دهم که توسط وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام شود... عضو کارگري هيات امنای سازمان تامین اجتماعی؛ واگذاری شرکت‌هایی مثل هپکو و تهاتر بدهی‌ها، در تعارض با منافع سازمان است

اکبر شوکت (عضو کارگري هيات امنای سازمان تامین اجتماعی) در این رابطه به ایلنا می‌گوید: این بحث تهاتر بدهی‌ها، کاملاً مخالف منافع سازمان است؛ از یک طرف، آقای روحانی می‌آید به تامین اجتماعی می‌گوید شرکت داری نکنید و دنبال سهام غیراستراتژیک نروید؛ از طرف دیگر در واگذاری‌ها، اکثر شرکت‌هایی که به سازمان داده‌اند، غیراستراتژیک و مشکل‌دار است؛ نمی‌دانیم قسم حضرت عباس آقایان را باور کنیم یا دم خروس را؟!

وی با تاکید بر اشتباهات دولت در پرداخت بدهی خود به سازمان می‌گوید: اکثر شرکت‌هایی که به سازمان داده شده، غیراستراتژیک و متعلق به هلدینگ‌های غیرسوده و زیان‌ده هستند؛ دولت با این کار نقش مالکیتی به سازمان می‌دهد و اصولاً نحوه واگذاری سهام این شرکت‌ها با منافع سازمان در تضاد است؛ شرکتی که سودده نبوده به جای بدهی به سازمان داده‌اند و حالا می‌خواهند سازمان را وادار به تهاتر بدهی‌های آن بکنند! مگر تامین اجتماعی، قرار است بنگاهداری کند و شرکت‌های زیان‌ده را به سود برساند؟

شوکت ادامه می‌دهد: دولت اگر واقعاً قصد نجات هپکو را داشت، باید اول بدهی‌های آن را تسویه می‌کرد و سپس سهام آن را در قالب تعاونی‌های کارگری، به کارگران همان مجموعه می‌داد؛ واگذاری به تعاونی‌های کارگری، در قانون اساسی هم پیش‌بینی شده؛ یا اگر خیلی مایل به خصوصی‌سازی بودند و می‌خواستند بار هپکو را از دوش خودشان بردارند، باید به یک طرف خصوصی واجد صلاحیت و دارای سابقه مرتبط می‌داند؛ نه اینکه در قالب رد دیون به سازمانی مانند تامین اجتماعی واگذار کنند که خودش اینهمه مشکل و دغدغه دارد؛ متأسفانه، حرف و عمل دولت در قبال سازمان تامین اجتماعی یکی نیست؛ در حرف، یک چیز می‌گویند و در عمل، خلاف آن را اجرا می‌کنند.

به راستی «مقصر» کیست؟! مشخص است که مشکل اساسی از دولت و عملکرد آن است؛ تصمیمات ناسنجیده دولت، منجر به «تعارض منافع» در بخش‌های مختلف می‌شود؛ کارگران هپکو و دلسوزان این غول تولید ماشین‌آلات صنعتی، به درستی به دنبال تهاتر بدهی‌ها و باز شدن قفل‌های تولید در این مجموعه هستند؛ مجموعه‌ای که به خاطر بی‌تدبیری‌های سالیان، امروز به نفس نفس افتاده؛ از آن سو، حامیان سازمان تامین اجتماعی و نمایندگان طبقه کارگر، با نحوه واگذاری سهام به سازمان و آنچه دولت اصطلاحاً رد دیون می‌داند، مشکل دارند؛ سازمان ماهانه بیش از ۳ هزار میلیارد تومان، تعهد ریالی قطعی دارد و لاجرم پول نقد می‌خواهد؛ حالا نه تنها دولت حاضر به پرداخت پول نقد نیست؛ بلکه سهام هلدینگ‌های سودده و سر پا را برای خود نگه می‌دارد و جای رد دیون به سازمان واگذار نمی‌کند. تصمیم دولت برای واگذاری سهام هپکو به تامین اجتماعی نیز از آن تصمیماتی بوده که یک دوراهی بدجور به وجود آورده، چراکه با این تصمیم به تضاد منافع دو گروه که هر دو صاحب حق هستند، دامن زده است؛ آیا دولت واقعاً نمی‌تواند هپکو و صنایعی را که به خاطر اشتباهات خصوصی‌سازی، به سراشیب سقوط افتاده‌اند، به نهادهای زیرمجموعه خود مثل

ایمیدرو یا ایدرو واگذار کند؛ آیا نمی‌تواند حمایت واقعی از تولید ملی را در دستور کار قرار دهد و این صنایع را زیر بال و پر خود نگه دارد و بدهی آنها را بپردازد تا دوباره سر پا شوند؛ آیا واقعاً تامین اجتماعی باید به بهای سرپا شدن هیکو، از ۱۲۰۰ میلیارد تومان طلب قانونی ۱۸ هزار میلیارد تومانی خود که قرار بوده در سال جاری پرداخت شود، چشم‌پوشی کند؟! اینجا به همان سوالی می‌رسیم که کارگران هیکو با تیت درشت در پلاکاردها می‌نویسند « در اعتراضات به دست می‌گیرند: «واقعاً مقصر کیست؟!»

***- جوانمیر مرادی به دادگاه احضار شدند:**



برپایه خبر منتشره در سطح شبکه های مجازی، در تاریخ روز پنجشنبه ۲۵ دی ۱۳۹۹ آمده است: طی یک ابلاغیه الکترونیکی توسط شعبه ۴ بازپرسی دادگاه عمومی و انقلاب کرمانشاه به جوانمیر مرادی ۵ روز مهلت برای حضور و ارائه دفاعیات خود به شعبه مذکور داده شد.

جوانمیر مرادی روز ۱۴ دی ۹۹ توسط اطلاعات سپاه پاسداران کرمانشاه بازداشت و بعد از ۱۰ روز با قرار وثیقه ۳۰۰ میلیون تومانی از زندان دیزل آباد کرمانشاه به طور موقت آزاد گردید. مصادیق اتهامات مندرج در پرونده بازجویی که قاضی بر اساس آن اتهامات انتسابی را به جوانمیر مرادی تفهیم نموده است، دفاع از حقوق کارگران، بیکاران، فعالیت علیه اعدام، شکنجه و زندانی نمودن فعالین کلیه عرصه های اجتماعی و اعتراضی، جمع آوری کمک های غذایی و بهداشتی برای کودکان کار و خیابان و توزیع آنها و انتشار عکس و گزارش از لحظات توزیع کمک ها از طریق کانال تلگرامی انجمن صنفی کارگران برق و فلزکار کرمانشاه، خواست به مرخصی فرستادن زندانیان عادی و آزادی زندانیان سیاسی به منظور نجات جانیشان از ابتلا به ویروس کرونا، دفاع از حق آزادی بیان تجمع، تشکل و تظاهرات، انجام مصاحبه ها در ارتباط با موضوعات مذکور با شبکه های ماهواره ای خارج کشوری، انتشار پیام ویدیویی خود به مناسبت سالگرد جانباختگان آبان ۹۸، ... است .

***- چشم انداز «قدرت شورایی» در جنبش کارگری ایران از :نسرین و سام سالور- مترجم: ایدا الیاری:**

<https://www.radiozameh.com/568337>



به نوشته وبسایت رایو زمانه در تاریخ روز پنجشنبه ۲۵ دی ۱۳۹۹ آمده است : در ۱۹ نوامبر ۲۰۲۰ مقاله‌ای در مورد پتانسیل شکل‌گیری شوراها در ایران در مجله آنلاین مارکسی "تمپست" (Tempest) در آمریکا منتشر شد. نویسندگان از بازگشت تجربه شوراهای کارگری در انقلاب ۱۹۷۹ (۱۳۵۷) می‌گویند و پتانسیل شورایی موجود در جنبش کارگری ایران را زمینه مساعد شروع یک انقلاب اجتماعی و کاتالیزور جنبش‌های خاورمیانه می‌بینند. ترجمه این مقاله

مقدمه : مبارزه طبقاتی در ایران در اشکال اعتصاب، تجمع، راهپیمایی، تحصن و خیزش‌های

خیابانی در چند سال اخیر ابعادی گسترده‌ای یافته است از خیزش سراسری دسامبر ۲۰۱۷ (دی ۱۳۹۶) تا اعتصابات گسترده ۳ ماهه در خوزستان در سال ۲۰۱۸، و خیزش سراسری نوامبر ۲۰۱۹ (آبان ۱۳۹۸).

تحقیقات فعالان کارگری نشان می‌دهد که در دهه گذشته اعتراضات کارگری در ایران به صورت چشم‌گیری افزایش یافته است. ۲۶۵ مورد اعتصاب، تحصن و توقف کار و تجمع اعتراضی در سال ۲۰۱۴ (۱۳۹۳-۱۳۹۴) با حداقل ۱۳۰۰ مورد در سال ۲۰۲۰-۲۰۱۹ (۱۳۹۸-۱۳۹۹) مقایسه شود. این اعتراضات با خواسته‌های عمدتاً اقتصادی از مطالبات معوقه، افزایش دستمزد، حمایت از کارگران اخراجی شروع شد اما در پروسه مبارزه، کارگران به مرور سیاسی‌تر شدند، با خصوصی‌نمودن کارخانجات، معادن و خدمات آموزشی مخالفت کرده و خواستار ایجاد تشکلهای مستقل کارگری از سندیکا تا شوراهای کارگری شدند. مواردی نیز به خیزش اجتماعی در شهرها انجامیده است.

ویژگی تظاهرات و اعتصابات این دهه، تاثیر تجربه‌زیسته کارگران در انقلاب ناتمام ۱۹۷۹ (۱۳۵۷) ایران بوده است. این تجربیات از طریق نقل قول از والدین به فرزندان، از کارگر به کارگر، از طریق نوشته‌های متفکران رادیکال، با تصاویر و داستان‌های اینترنتی، نسل به نسل منتقل گردیده است. بازتاب خاطره سال ۱۳۷۹ در خیزش‌های کارگری ۲۰۱۷ و ۲۰۱۹ (۱۳۹۶ و ۱۳۹۸) آشکار گردید و منبع الهام دائمی فعالان جنبش کارگری در تلاش برای ایجاد تشکلهای شوراهای کارگری شد.



تظاهرات کارگری، ۱۳۵۸، روز جهانی کارگر

تجربه زیسته خیزش کارگران به حاشیه‌رانده

در سال ۱۹۷۹ (۱۳۵۷، سال انقلاب)، کارگران به حاشیه‌رانده - کسانی که از نظر اقتصادی، جغرافیایی و قانونی به حاشیه کار و شهر رانده شده‌اند - بر خلاف کارگران رسمی، نیروی اصلی تظاهرات خیابانی و به تدریج پشت جبهه خمینی و قدرت حاکم شدند. آنها آسیب‌پذیرترین کارگران جامعه بودند و هستند: الف) در حاشیه‌ها زندگی می‌کنند. ب) کار انفرادی دارند یا در کارگاه یا کارخانه یا موسسات کوچک زیرزمینی (خارج از قوانین کار) کار روزانه می‌کنند و موقعیت کاری متمرکز برای اعتراض به صورت اعتصاب و سازمان‌یافته ندارند. این کارگران هم سال ۱۹۷۹ و هم امروز، پیاده نظام مبارزه طبقاتی و لشکر خیزش‌ها و اعتراضات خیابانی بوده‌اند. آصف بیات، جامعه‌شناس، آنها را گروه‌های فاقد امتیازات شهروندی می‌نامد و تخمین می‌زند آنها حدود ۸۰٪ کل کارگران در ایران را تشکیل می‌دهند. در خیزش اخیر (نوامبر ۲۰۱۹ / آبان ۱۳۹۸) نیز تاثیر تجارب گذشته و الگوهای تکرار شده سال ۱۹۷۹ (۱۳۵۷) در این بخش کارگران قابل تشخیص بود. گرچه مطالبات و شعارهای این خیزش از اعتراض به قیمت بنزین شروع گردید ولی به سرعت سیاسی شد و کارگران خواستار سرنگونی رژیم شدند. آنها با شعارهای «مرگ بر خامنه‌ای»، «سوریه را رها کن، فکری به حال ما کن» و بانکها و ارگان‌های خاص حاکمیت، عکس‌های خمینی و خامنه‌ای را آتش زدند، مجسمه انگشتر خمینی را واژگون کردند و فروشگاه‌های مواد غذایی را خالی کردند - خیزشی که اگر ادامه می‌یافت به انقلاب منجر می‌شد.

تجربه زیسته شوراهای کارگری در ۱۳۵۷ / ۱۹۷۹

کارگران رسمی ایران که تا اواخر سال ۱۹۷۸ (۱۳۵۶) ساکت بودند، سقوط سلطنت را با اعتصابات گسترده، تضمین کردند. در بسیاری از کارخانجات به‌ویژه در صنعت نفت، کمیته‌های مخفی اعتصاب، با کمک کمونیست‌ها به شوراهای کارگری تبدیل و کنترل تولید و توزیع را در دست گرفتند. به‌طوریکه شوراهای کارگری و شورای محلات که عمدتاً توسط چپ‌گراها جهت داده می‌شدند مشکلی اساسی برای حاکمان جدید در تثبیت قدرت در فرآیند تولید شدند.

ضعف این شوراها آن بود که کارگران، تحت تاثیر کاربزمای خمینی، در سودای قدرت نبودند. لذا طی دو سال سرکوب شدند و همکاری با قدرت را پذیرفتند. کارگران مبارز دستگیر و بیش از پانصد کارگر به جوخه‌های اعدام سپرده شدند. هزاران کمونیست و سوسیالیست اعدام و تیرباران و عده کثیری از آنها مجبور به ترک محل کار و زندگی خود شده یا به تبعید رفتند. نهایتاً کمیته‌های و انجمن‌های اسلامی که وابسته به قدرت حاکم بودند، جایگزین شوراهای کارگری و محلات شدند. شوراها متلاشی شدند، اما، تجربه آن سال‌ها به عنوان نقطه اوج جنبش کارگری ایران ماندگار شد و مورد بحث و بررسی قرار گرفت.

اعتراضات کارگران - اعتصاب، تحصن و تجمع در محل کار- که ویژگی مبارزات کارگری ۱۹۷۹ (۱۳۵۷) ایران در بخش‌های رسمی تولید و خدمات بود، در دهه ۲۰۱۰ (۱۳۸۹ تا ۱۳۹۹) مجدداً شروع شد و در برخی موارد به خیزش‌های منطقه‌ای کارگری تبدیل شد.

علیرغم ممنوعیت هر گونه تشکل مستقل کارگری منجمله اتحادیه و سندیکا، اعتراضات با تشکیل سندیکای نقاشان توسط کارگری کمونیست به نام شاهرخ زمانی در اواخر دهه ۹۰ قرن بیستم شروع شد و با شکل‌گیری مخفی «هیأت بازگشایی و تأسیس سندیکاهای کارگری» در شروع قرن بیست و یکم (۱۳۸۹) گسترش یافت. با وجود اینکه پیمان‌های دسته‌جمعی در ماده ۱۳۹ الی ۱۴۶ قانون کار مجاز اعلام شده است، اما هرگز اجرایی نشدند. هر تشکیلات مستقلی تحت عنوان سندیکا یا اتحادیه یا شورا در ایران ممنوع است. انجمن‌های اسلامی و شورای‌های اسلامی، تنها نهادهای کارگری هستند که از نظر قانونی مجاز هستند. این نهادها تحت ضوابط حاکمیت و زیر نظر نمایندگان امنیتی ایران شکل می‌گیرند. لذا در دفاع از حقوق کارگران وارد چانه‌زنی با حکومت نمی‌شوند. به همین جهت طی دو دهه گذشته، در مواجهه با افزایش قیمت‌ها، عدم پرداخت ماه‌ها دستمزد، دستگیری کارگران و خصوصی سازی، کارگران به تدریج تشکل‌های مستقل خود را که از نظر حکومت خلاف قانون است (!) به وجود آورده‌اند که بتوانند به صورت متحد و جمعی با کارفرمایان مذاکره کنند. به طور مثال رضا شهبابی و رانندگان اتوبوسرانی شرکت واحد تهران در سال ۲۰۰۵ (۱۳۸۴) سندیکای خود را به وجود آوردند. علی نجاتی و کارگران شرکت نیشکر هفت تپه خوزستان، پس از یک سری اعتصاب و درگیری با پلیس، سندیکای خود را در نوامبر ۲۰۰۷ (۱۳۸۶) تشکیل دادند. حاکمیت هیچیک از این سندیکاهای را به رسمیت نشناخت، خواسته کارگران رارد کرد و نمایندگان کارگران را زندانی کرد. حتی به منظور ارباب کارگران، شاهرخ زمانی را دستگیر و در زندان به قتل رساند (۲۲ شهریور ۱۳۹۴). این قتل باعث توقف خواست کارگران نشد و اعتراضات و اعتصابات کارگران برای حقوق‌های معوقه، افزایش دستمزد، شرایط بهتر کار و تشکیل سازمان‌های مستقل کارگری روز به روز گسترده‌تر شده است.

در دهه‌های گذشته بیشتر کارخانجات دولتی به ضرر رسیده بودند. کارخانجات ضررده با درصد اندکی از ارزش واقعی در بورس به مقامات حاکمیت یا وابستگان آنها فروخته شد. مالکین جدید که عموماً وابسته به سپاه پاسداران هستند، بر اساس ارزش واقعی این کارخانجات از بانک‌ها وام و ارز به قیمت پایین دریافت و یا این وجوه را به خارج کشور منتقل یا به صورت خصوصی استفاده کرده‌اند. در نتیجه بیشتر کارخانجات در آستانه سقوط هستند. مالکان نیز که سودهای کلان از محل وام و ارز دولتی به دست آورده‌اند علاقه‌ای به نگهداری و حفظ تولید ندارند. بنابراین وضعیتی مشابه سال ۱۹۷۹ (۱۳۵۷) به وجود آمده است، زمانی که بیشتر مالکان کارخانجات از کشور گریخته بودند. اکنون نیز این کارگران هستند که باید به فکر ادامه جریان تولید باشند. با توجه به ورشکستگی کارخانجاتی که قبلاً دولتی بودند و اخیراً به بخش خصوصی واگذار شده‌اند. اعتراضات در این کارخانجات در مخالفت با خصوصی‌سازی صورت گرفته و می‌گیرد. طی دو سال گذشته، کارگران خواستار استرداد کارخانجات از مالکین خصوصی و کنترل یا اداره تولید توسط خودشان شده‌اند. در حالی که سیستم سرکوب قدرت همچنان وحشیانه و با شدت سرکوب می‌کند، ایده‌های تشکل‌گرایی، کنترل کارگری و مدیریت شوراها در غیاب یک موقعیت انقلابی پس از ۴۲ سال دوباره بازگشته‌اند. این ایده‌ها به یادماندنی‌ترین تجربه زیسته انقلاب مصادره شده ۱۹۷۹ هستند و پتانسیل ضد سرمایه‌داری، انقلابی و اجتناب‌ناپذیر جنبش کارگری ایران را نشان می‌دهند.

کارخانه نیشکر هفت‌تپه در شهر شوش امروز در ایران دژ مقاومت کارگری شناخته شده است. در جریان ۲ ماه اعتصاب و راهپیمایی چند هزار کارگر در این کارخانه در نوامبر ۲۰۱۸ (آبان

(۱۳۹۷)، اسماعیل بخشی یکی از رهبران محبوب مبارزات کارگری در ایران، در سخنانش، موج «آلترناتیو» شوراهای کارگری را در جنبش کارگری رها کرد: «همیشه دستورازبالا آمده. ما امروز تصمیم گرفتیم حکم از پایین به بالا برود. ما برای دولت تعیین تکلیف کنیم. ما شورایی و جمعی حرکت می‌کنیم فردگرایان، ناسیونالیست‌ها و نژادپرستان و مرتجعین، خود را به ما نچسبانند. آلترناتیو ما شوراهای کارگری است. یعنی جمعی تصمیم می‌گیریم برای سرنوشت خودمان. از پایین حکم صادر می‌کنیم. هرچه از بالا توی سرمان زدند بس است. حالا ما تعیین تکلیف می‌کنیم. شورا را تمرین کنیم... شورا را زندگی کنیم.»



اسماعیل بخشی در یکی از جمع‌های اعتراضی کارگران نیشکر مفتحیه

هزاران کارگر از این شعار حمایت و با مشت‌های گره کرده آن را تایید و توان جمعی خود را نشان دادند. تشکیل سندیکا سپس اعتصاب طولانی و تشکیل شورای مستقل کارگری در نیشکر هفت تپه، فقط یک خیزش کارگری در بخشی از کشور نبود، بلکه یک نقطه عطف مهم در شیوه مبارزه و امر سازمانیابی کارگری بود. زیرا پتانسیل بالقوه‌ای را در جامعه رها نمود، که هم جنبش کارگری را به متن جنبش سیاسی سوق داد و هم به اعتراضات کارگری الهام بخشید تا تجربه شورایی انقلاب ۱۹۷۹ (۱۳۵۷) زنده و جاری شود.

پیشنهاد یا راه‌حل خودمدیریتی کارگری یا شورایی در جنبش هفت‌تپه ناشی از بن‌بست راه‌حل‌های سرمایه‌داری خصوصی و دولتی و تعمیق بحران اقتصاد است. این بحران نه تنها ناشی از تحریم‌ها، بلکه و اساساً محصول ماهیت روابط طبقاتی و فرآیند بسط مناسبات اقتصاد سرمایه‌داریست.

ما باور داریم «شورا» یک سازمان پرولتاریایی است که هدف آن نبرد برای کسب قدرت انقلابی است. اما امروز در ایران شوراهای کارگری گرچه در مبارزات محلی انرژی بالایی دارند ولی از نظر تعداد بسیار کم هستند و هنوز توانایی به چالش کشیدن قدرت حاکم را ندارند. در واقع، شوراهای کارگری معاصر در ایران، مشابه شوراهای انقلاب مصادره‌شده ۱۹۷۹ می‌باشند و از شوراهای کارگری انقلاب روسیه بسیار دور هستند، بیشتر شباهت دارند به کمیته‌های کارخانه روسیه در سال ۱۹۱۷. برخلاف شوراهای روسیه که اساساً نهادهای سیاسی بودند و قدرت دولت را به چالش می‌کشیدند، شوراهای موجود در ایران هنوز نهادهای اقتصادی هستند که به روند فوری تولید توجه دارند. اما، در بازگشت به تجربه زیسته سال ۱۹۷۹ و در مبارزه مداوم برای حفظ تولید، آرمانی در ذهن کارگران زنده و ریشه می‌زند که به این آسانی متوقف نخواهد شد. در وفاداری به آن تجربه یا به قول دانشجویان «سنت» بود که شوراهای صنفی دانشجویان در بیانیه زمستان ۲۰۱۸ به حمایت از کارگران برخاستند که: «کارگران عزیز، وفادار به سنتی که امروز از جایگاه آن سخن می‌گوییم. همه‌ی قربانیان راه مقاومتی همبسته، کنار هم و در یک کلام "شورایی" فرامی‌خوانیم.»

دانشجویان دختر نیز جلو صف کارگران حرکت کردند با پلاکاردی که: «فرزندان کارگرانیم، کنارشان می‌مانیم»، سنتی که دانشجویان فراخوان دادند، در اعتصابات و راهپیمایی‌های هزاران کارگر فولاد اهواز و کارگران نیشکر هفت تپه وجود دارد که فریاد می‌زدند «نان، کار، آزادی، کنترل شورا». اکنون، خیزش کارگران در هفت تپه، پیوستن خانواده‌ها، دانشجویان و بازنشستگان به کارگران راهپیمایی، به نماد مبارزات کارگری تبدیل شده است و جنبش در سراسر کشور در حال توسعه است. این جنبش به کارگران کارخانجات محدود نمی‌شود، معلمان که از پیش فراوان کارگران ایران در جنبش تشکیل‌گرایی هستند هم‌زمان با اعتصابات کارگری در ۲۰۱۸ (۱۳۹۸) بیانیه دادند که راه نجات آموزش در ایران که این دهه، عموماً خصوصی شده است، اداره شورایی مدارس است. از زمان اعتصابات سال ۲۰۱۸ (۱۳۹۸)، این خواسته نه تنها در سایت‌های چپ، بلکه در میان خود کارگران در مرکز بحث بوده است. اگر صدای کارگران به حاشیه‌رانده در میان آتش و خون در خیابان‌ها، در سلب وضعیت موجود و فرا رفتن از این رژیم بود. صدای کارگران سازمان‌یافته، بیان آگاهی سوسیالیستی رشدیابنده‌ای در جنبش کارگری است که خواستار آلترناتیو ایجابی با ایده اداره شورایی است.

مبارزات کارگران هفت‌تپه در مخالفت با خصوصی‌سازی و ضرورت اداره کارخانه توسط کارگران یا حداقل دولتی‌شدن همراه با کنترل کارگری تا امروز ادامه دارد. اخیراً یک سری اعتصابات مستمر، به تحقیق در مورد اقدامات متقلبانه کارفرما منجر شد که نشان می‌داد وی ارز دولتی را به جای سرمایه‌گذاری در کارخانه، شخصاً استفاده کرده است. این امر به تعقیب قانونی و محاکمه کارفرما در مراجع قانونی انجامید. در بیانیه رسمی کارگران هفت تپه که در اکتبر ۲۰۲۰ (مهر ۱۳۹۹) در سایت تلگرامی سندیکای آنها منتشر شد اعلام شده است:

«نمایندگان مجلس زیر فشار اعتصاب و اعتراضات خیابانی کارگران، نشست‌هایی برای بررسی مسائل شرکت نیشکرهفت‌تپه و خواست‌های کارگران با حضور نمایندگان مستقل کارگران ترتیب دادند. پس از یک روند طولانی بالاخره دولت و مجلس از مالک کارخانه اعلام خلع ید نموده و برخی از خواست‌های کارگران از جمله اخراج مدیران بازنشسته را که تحت حمایت کارفرما بودند، پذیرفتند. زنده باد اتحاد، زنده باد اعتصاب سراسری کارگران.»

اگر ایده «کنترل شورایی» در دوران انقلابی ۱۹۷۹ (۱۳۵۷) در مرحله جنینی بود، طی دهه گذشته در جنبش کارگری ایران این ایده بالغ شده است و با فرارفتن گاه گاه به قلمرو سوسیالیستی «اداره شورایی» از این توان برخوردار می‌شود که چشم‌انداز انقلابی شورایی را در خاورمیانه بگشاید. با توجه به اهمیت جنبش زنان و جنبش اقوام به‌ویژه تاریخ شوراهای محلات در مناطق کردنشین در انقلاب ۱۹۷۹، ما باور داریم که در کنار جنبش کارگری، جنبش زنان و اقوام در انقلاب آینده نقش اساسی خواهند داشت. کمال خسروی مارکسیست برجسته ایران، با تاکید بر جایگاه ویژه انقلاب ایران در چشم‌انداز تاریخی به‌درستی می‌گوید وظیفه چپ انقلابی «تهیه نسخه‌های نجات سرمایه‌داری و نظام سیاسی سرکوب‌گر متناظر با آن و درافتادن به دام ایدئولوژی‌های طبقه‌ی باصلاح "متوسط" نیست، بلکه شناخت، ارزیابی و نهادین کردن ظرفیت‌های سیاسی و سازمانی ضد سرمایه‌دارانه و شناخت و بازشناسی و طراحی راه‌کارهایی برای سازمان‌یابی جامعه‌ی مابعد سرمایه‌داری است.»

این وظیفه، کاری اساسی اما آسان نخواهد بود. خسروی اشاره می‌کند که انقلاب آینده: «بی‌گمان دشمنان کوچکی ندارد. در راه پیروزی این انقلاب است که تازه مبارزه‌ی حقیقی ضدامپریالیستی، علیه همه‌ی ارتجاع جهانی زخم‌خورده از این انقلاب معنا می‌یابد و مضحکه‌ی "مبارزه‌ی ضدامپریالیستی" بازو در بازوی جمهوری اسلامی را آشکار و رسوا می‌کند. این انقلاب، که پنجره‌ای بر چشم‌انداز تاریخی رهایی انسان می‌گشاید، چشم‌اندازی از راه‌های سهل‌العبور و نتایج سهل‌الوصول در پیش ندارد، اما دیر یا زود فرامی‌رسد.»

موفقیت این انقلاب با فرا رفتن از محدوده ملی خود میسر خواهد بود. با در نظر گرفتن ویژگی امپریالیستی رژیم ایران در منطقه، انقلاب فرارو این توانایی را دارد که به عنوان یک کاتالیزور برای روند انقلابی جاری در منطقه در راستای گزینه‌های رادیکال و ضد سرمایه‌داری عمل کند. تحقق این پتانسیل به توانایی چپ جهانی وابسته است که قادر باشد، امکانات بالقوه و نهفته در این پتانسیل را دریابد و اتحادهایی از فعالان رادیکال کشورهای مختلف در سطح بین‌المللی و منطقه سازمان دهد که بتوانند به رهبری مبارزات آینده کمک کنند.

***- گزارش آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت:**

به نوشته کانون نویسندگان ایران، در تاریخ روز جمعه ۲۶ دی ۱۳۹۹ آمده است: در این روز خبر رسید به دستور کارگروه تعیین مصادیق محتوای مجرمانه (کمیته‌ی فیلترینگ) نرم‌افزار سیگنال از فروشگاه‌های آنلاین نرم‌افزار در ایران حذف شده است.

- در این روز خبر رسید که آرش جوهری، فعال کارگری، در دادگاه انقلاب تهران به اتهام «اداره کردن دسته‌جات غیرقانونی با هدف برهم زدن امنیت کشور» به ۱۰ سال، «اجتماع و تبانی» به ۵ سال، «فعالیت تبلیغی علیه نظام» به ۱ سال و مجموعاً به ۱۶ سال حبس تعزیری محکوم شده است.

- سازمان حقوق بشر ایران طی گزارشی در این روز خبر داد: وحید و حبیب، دو برادر نوید افکاری، پس از گذشت چهار ماه همچنان در سلول انفرادی و محروم از تماس تلفنی با خانواده‌شان هستند.

- جوانمیر مرادی، فعال کارگری، با دریافت ابلاغیه‌ای در این روز به دادگاه عمومی و انقلاب کرمانشاه احضار شد.

- در این روز خبر رسید که سید طبیب تقی‌زاده، روزنامه‌نگار، که از تاریخ ۲۶ آذرماه امسال در حال سپری کردن دوران محکومیت ۱ ساله خود است، علی‌رغم ابتلا به بیماری ام‌اس و حمله‌ی این بیماری، از رسیدگی پزشکی و اعزام به بیمارستان محروم مانده است. مسئولان زندان به او اعلام کرده‌اند که به دلیل قیمت بالای داروها باید خود هزینه‌ی درمان را تقبل کند و به بیمارستان خارج از زندان اعزام نخواهد شد.

***- بیانیه انجمن صنفی معلمان کردستان- مریوان در خصوص مطالبه واکسیناسیون فوری و سراسری:**

برپایه خبرمنتشره آمده است: در حالی که نزدیک به یک سال از شیوع کرونا در کشور می‌گذرد و هزاران نفر از هموطنانمان قربانی این بیماری شده‌اند که در میان آنها تعدادی از دانش‌آموزان معلمان و بازنشستگان فرهنگی دیده می‌شوند، همزمان ناکارآمدی سیستماتیک و سیاست‌های غلط اقتصادی و تحریم‌ها و فساد ساختاری فراگیر کمر ملت ایران را زیر فشار اقتصادی خم کرده است.

در این میان با وجود تلاش‌های فداکارانه پرستاران، پزشکان و کادر بیمارستانی کشور، وبا وجود آمار سازی های هر روز از میزان ابتلا و قربانیان کرونا، ناکارآمدی سیستم بهداشتی کشور در کنترل بیماری کرونا بر همگان آشکار شده است. در این شرایط سخت و در حالی که بسیاری از کشورهای همسایه ایران واکسیناسیون فوری را شروع کرده‌اند در کشور ما بدون ارائه هیچ گونه مبنای منطقی و علمی واکسن‌های مورد تایید سازمان بهداشت جهانی رد شده و وعده واکسیناسیون در ماه‌های آینده داده می‌شود. وعده‌ای که قابل پیش بینی است که به خیل عظیمی از وعده‌های برآورده نشده این سال‌ها پیوندد .

در حالی که تا پیش از این تصمیم گیران وزارت بهداشت سیاست‌های خود را در هماهنگی کامل با سازمان بهداشت جهانی معرفی می‌کردند حتی خود را موظف نمی‌دانند که پاسخ روشنی به چرایی حذف واکسن های مورد تایید این سازمان بدهند. واکسن هایی که در بسیاری از کشورهای جهان در حال استفاده است.

ناگفته پیداست که با شیوع کرونا و تعطیلی مدارس، با وجود تلاش‌های فراوان معلمان در ارائه آموزش‌های مجازی تداوم دوری دانش آموزان از محیط مدرسه بیش از هر چیز بر وخامت وضعیت آموزش کشور افزوده است و البته که در شرایط کنونی و با توجه به شیوع کرونا آموزش های مجازی بهترین تصمیم است. و تا زمان واکسیناسیون سراسری باید ادامه پیدا کند. لازم است که تصمیم گیران حکومتی بر این مهم توجه داشته باشند تداوم شیوع کرونا علاوه بر آن که حتماً به قربانی شدن تعداد دیگری از هم وطنان می انجامد و فشار روانی و اقتصادی بر ملت به ویژه اقشار آسیب‌پذیر همچون معلمان و کارگران را تشدید می کند، باید همچون روزها و ماه‌های گذشته شاهد روند افزایشی ناهنجاری‌های اجتماعی خشونت‌ها و قتل‌های خانوادگی و خودکشی کارگران، جوانان و دانش‌آموزان باشیم. ما به عنوان یک تشکل صنفی و نهاد مدنی وظیفه خود می‌دانیم که به تصمیم گیران سیاسی کشور هشدار دهیم که عواقب تاخیر در واکسیناسیون فوری و سراسری کشور بر عهده آنهاست و پیشنهاد می‌کنیم که هماهنگ با سازمان بهداشت جهانی و همراهان با استانداردهای جهانی به واکسیناسیون فوری و سراسری مردم اقدام کنند، همانگونه که بسیاری از کشورهای جهان در حال انجام آن هستند.

انجمن صنفی معلمان کردستان مریوان

***- ابهام در واریز مبلغ متناسب‌سازی برخی بازنشستگان / ادامه اعتراض به محاسبه نشدن ۱۰ سال سنوات مشاغل سخت:**
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1024243>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۲۶ دی ۹۹ آمده است: بازنشستگان مشاغل سخت و زیان آور سازمان تامین اجتماعی اعلام کردند که در فیش حقوقی آذر ماه آنها تفاوت مبلغ متناسب‌سازی مرداد تا آذر، به گونه‌ای غیرواقعی محاسبه شده است. برای نمونه اکبر بادره، یکی از همین بازنشستگان گفت که تنها ۲۱۳ هزار و ۵۰۰ تومان بابت تفاوت متناسب‌سازی مرداد تا آذر دریافت کرده است؛ درحالی‌که ۳۵ سال بیمه‌پردازی داشته است؛ یعنی در هر روز حدود ۱۴۰۰ تومان. در همین حال به هر یک از مستمری‌بگیران بابت تفاوت متناسب‌سازی مرداد تا آذر مبالغ متفاوتی پرداخت شده است؛ برخی کمتر از ۱۰۰ هزار تومان و برخی بیشتر از این میزان و تا ۲۰۰ هزار تومان هم دریافت کرده‌اند. دلیل تفاوت در مبلغ متناسب‌سازی بازنشستگان سنوات بیمه‌پردازی و تفاوت در سطوح مستمری‌بگیری آنهاست. در واقع هرچه بازنشستگان از پایین‌ترین سطح مستمری فاصله داشته باشند و به سقف نزدیکتر باشند، مبالغ بیشتری را بابت متناسب‌سازی دریافت می‌کنند؛ اما در مورد بازنشستگان مشاغل سخت و زیان‌آور مانند اکبر بادره، مبنای محاسبه نه ۱۰ سال سنوات ارفاقی دوران بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان، بلکه ۴ درصد مابه‌التفاوت بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان‌آور است که باید توسط کارفرمایان پرداخت شود. اما برخی از همین بازنشستگان می‌گویند که فیش حقوقی دی ماه آنها بدون محاسبه افزایش مبلغ متناسب‌سازی صادر شده و حتی در مبلغ مستمری (پایه حقوق) هم اعمال نشده است، در نتیجه تفاوتی میان مستمری آذر و دی ماه آنها وجود ندارد و همان مبلغ دریافت می‌کنند. گفتنی است با مذاکراتی که به دنبال نارضایتی بازنشستگان از شیوه اعمال متناسب‌سازی در تامین اجتماعی به جریان افتاده، قرار بر این شد که آیتم‌های مبلغ متناسب‌سازی، ضریب ترغیب و تفاوت تطبیق، از آذرماه در پایه حقوق محاسبه شوند، تا ضرایب افزایش مستمری ۱۴۰۰ روی آنها اعمال شود.

***- پیمانکاران شهرداری زنجان نسبت به عدم پرداخت مطالبات، تجمع اعتراضی نمودند:**

به گزارش خبر منتشره، در تاریخ روز جمعه ۲۶ دی ۹۹ آمده است: جمعی از پیمانکاران شهرداری زنجان برای اعتراض نسبت به عدم پرداخت مطالبات مقابل ساختمان محل برگزاری جلسات شورای این شهراجماع کردند. بنابه گزارش منتشره، در جریان جلسه هفته جاری شورای شهر زنجان، پیمانکاران مناطق چهارگانه شهرداری با تجمع در مقابل ساختمان شورای شهر و شعارهای پی در پی نظم جلسه شورا را برهم زدند. آنها به دلیل پرداخت نشدن مطالبات امسال و سال گذشته خود، خواستار رسیدگی اعضای شورا به وضعیتشان بودند هرچند که این قبیل تجمع‌ها در گذشته مقابل استانداری نیز رخ داده بود که برای پیمانکاران زنجانی نتیجه‌ای نداشت.

یکی از این پیمانکاران به خبرنگار رسانه ای گفت: برخی از پیمانکاران بیش از یک سال است که از شهرداری طلبکار هستند و بسیاری با شرایط موجود اصلاً با شهرداری کار نمی‌کنند زیرا وضعیت درآمدی شهرداری مطلوب نیست و حتی توان پرداخت حقوق و مزایای کارمندان خود را هم ندارد.

این پیمانکار عمرانی با بیان اینکه برخی از پیمانکاران از گذشته با شهرداری کار می‌کنند و به ناچار با همان روند ادامه کار می‌دهند، اظهار می‌کند: پیمانکارانی که در حوزه جدول و آسفالت هستند بیشترین آسیب را در این روزهایی که تورم بیداد می‌کند، دیده‌اند. او افزود: برخی از پیمانکاران حتی بعد از گذشت هفت یا هشت ماه از شهرداری طلبکار هستند در حالی که پیمانکاری که با گذشت یک سال به پول خود می‌رسد نه تنها سود نکرده است بلکه ضرر هم می‌کند. وی در خاتمه گفت: انگیزه‌ای برای ادامه همکاری با شهرداری در بین پیمانکاران حوزه عمرانی دیده نمی‌شود.

***- دستمزد 1400**

وزیر کار نیز "دستمزد منطقه‌ای" را مردود دانست / زیرساخت‌ها فراهم نیست:
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1024557>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۲۶ دی ۹۹ آمده است: بیست و دوم دی ماه در جلسه کمیته دستمزد ذیل شورایی عالی کار، مرکز پژوهش‌های عالی تامین اجتماعی گزارش اولیه خود را ارائه داد؛ در این گزارش تاکید شده هنوز زیرساخت‌ها برای اجرای مزد منطقه‌ای فراهم نیست؛ این واقعیت را بارها نمایندگان کارگری شورایی عالی کار اظهار داشته‌اند که برای اجرای دستمزد منطقه‌ای و مزد صنوف، نیاز به زیرساختها، مطالعات و بسترسازی است و تا زمانی که این پیش شرطها فراهم نشود، نمی‌توان به دنبال اجرای مزد منطقه‌ای رفت. در عین حال، وزیر کار نیز اجرای دستمزد منطقه‌ای برای سال آینده را مردود دانست و گفت: مرکز پژوهش‌های تامین و کار با همکاری نمایندگان شورای کارگری و کارفرمایی کمیته دستمزد شورای عالی کار از چند ماه پیش مذاکراتی را برای بررسی پرداخت منطقه‌ای، بخشی و موضوعی حقوق و مزایای کارگران داشته‌اند. او افزود: نتیجه مذاکرات حاکی از این است که زیرساخت‌های لازم برای اجرای این قانون فراهم نیست. شریعتمداری گفت: تکلیف قانونی شورای دستمزد برای تعیین حداقل مزد است و در راستای تعیین سایر سطوح مزدی و حداقل دریافتی هیچ دخالتی ندارد. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه حداقل مزد مبنایی است برای پرداخت بیمه و سایر اقداماتی که در راستای سازمان تامین اجتماعی قرار می‌گیرد، ادامه داد: تعیین دستمزد کارگران برای سال ۱۴۰۰ متکی به موضوع پرداخت منطقه‌ای و مزدی نمی‌تواند باشد. با این حساب، مزد منطقه‌ای و مزد صنفی، فعلاً از دستور کار شورایی عالی کار خارج شده است و شاید دوباره سال بعد در ماه‌های پایانی سال، بحث آن مجدداً داغ شود.

***- وزیر راه و شهرسازی: تاخیر مطالبات کارگران پروژه‌های راه‌سازی پذیرفتنی نیست / پیمانکاران باید مطالبات کارگران را در اولویت قرار دهند:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1024834>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۲۶ دی ۹۹ آمده است: محمد اسلامی در بازدید از محور میامی - کلاته خیج استان سمنان در جمع مردم میامی در پاسخ به مطالبات کارگران شرکت‌های پیمانکاری، افزود: عدم پرداخت حقوق کارگران توسط پیمانکاران راهسازی پذیرفتنی نیست و باید در تخصیص‌ها نظارت کافی صورت پذیرد. وی گفت: طرح‌های نیمه تمام راهسازی در شهرستان میامی با جدیت دنبال می‌شود. اسلامی با توجه به درخواست مردم میامی در راستای کاهش حریم جاده بین‌المللی و کمربندی خلیج فارس میامی، اظهار داشت: کاهش حریم جاده‌ها امکان‌پذیر نیست. بهسازی راه میامی - جاجرمد، بهسازی راه‌های روستایی، احداث پل زیر گذر در شهر میامی، بهسازی راه‌های فرومد و بهسازی محور میامی - کاهک از خواسته‌های مردم میامی بود که دستورات لازم توسط وزیر راه و شهرسازی داده شد.

***- بیانیه اتحادیه آزاد کارگران ایران پیرامون مطالبه واکسیناسیون فوری و سراسری :**

برپایه خبرمنتشره در وبسایت اتحادیه آزاد ... آمده است: در یکسال اخیر شیوع بیماری مرگبار کرونا سایه سیاهی بر جامعه جهانی افکند. مردم ایران که همواره تحت فشارهای عظیم معیشتی، اجتماعی و سیاسی بوده‌اند با شروع اپیدمی کرونا، مشکلات معیشتی و اجتماعی‌شان ده‌چندان شده و فقر و فلاکت عمومی بسیار بحرانی‌تر از پیش، زندگی و معیشت میلیون‌ها نفر از مردم را در بر گرفته است. بر اساس آمار رسمی که هیچگونه اعتمادی به آن نیست ده‌ها هزار نفر بر اثر ابتلا به کرونا جان باخته‌اند و کمتر خانواده‌ای است که از نزدیکان و بستگان خود را بر اثر بیماری کرونا از دست نداده باشد. تا زمانی که شیوع این بیماری وجود دارد جان انسانها به خصوص در اماکنی که کار و زندگی به صورت گروهی و جمعی در جریان است در مخاطره بسیار جدی قرار دارد. کارگران در محیط‌های کاری و مراکز صنعتی، معلمان و دانش‌آموزان در محیط‌های آموزشی، زندانیان در زندانهای کشور و هر قشر و بخشی از جامعه به شکلی کار و زندگی‌شان در ارتباط تنگاتنگ با دیگر انسان‌ها است که هر کدامشان ممکن است ناقل بیماری باشند. مهم‌تر از همه کادر درمانی و پزشکی که برای جان بیماران فداکارانه جانفشانی می‌کنند بیشتر از هر کسی در معرض ابتلا به بیماری قرار دارند. اکنون که واکسن‌هایی برای مقابله با این بیماری در سطح جهان ساخته شده است و پس از تأیید سازمان جهانی بهداشت بسیاری از کشورها در حال تزریق عمومی این واکسن‌ها هستند، هیچگونه اراده‌ی جدی از سوی حاکمیت برای تهیه واکسن و واکسیناسیون عمومی در جامعه نه تنها دیده نمی‌شود بلکه در مقابل آن ایستادگی شده و جان میلیون‌ها زن و مرد و کودک ایرانی به بازی گرفته می‌شود. جامعه ایران خسته و منزجر از تمامی بیحقوقی‌های تحمیلی، فقر و فلاکت گسترده و سرکوب هر نوع صدای حق‌خواهی و مطالبه‌گری است و دیگر تداوم این مشکلات و بازی دادن جان انسان‌ها در مواجهه با بیماری کرونا را برنمی‌تابد و قاطعانه خواهان مطالبه واکسیناسیون فوری و سراسری افراد جامعه است. اتحادیه آزاد کارگران ایران اعلام می‌دارد که تعرض به جان و زندگی افراد جامعه باید به فوریت پایان پذیرد و واکسیناسیون عمومی و رایگان کلیه کارگران در مراکز کاری و صنعتی و تمامی آحاد و افراد جامعه برای مقابله با بیماری کرونا بر اساس توصیه‌های سلامت جهانی و استفاده از واکسن‌های مورد تأیید سازمان بهداشت جهانی فوراً و بدون تبعیض و رایگان انجام گیرد.

اتحادیه آزاد کارگران ایران- ۲۶ دیماه ۹۹

***- جمعی از مستمري بگيران سازمان تامین اجتماعی: امسال به بازنشستگان «عیدی کارگری» بدهید!**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1024588>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۲۶ دی ۹۹ آمده است: بازنشستگان تامین اجتماعی اهواز در تماس با خبرنگار ایلنا، از تبعیض در پرداخت عیدی پایان سال انتقاد کردند. این بازنشستگان می‌گویند: وقتی پای تعیین افزایش مستمری سالیانه بازنشستگان است، مواد ۹۶ و ۱۱۱ قانون تامین اجتماعی را فراموش می‌کنند و تنها به استناد نتایج مزدی شورا عالی کار، مستمری ما را به اندازه حداقل مزد کارگران شاغل افزایش می‌دهند. اما به پایان سال و پرداخت عیدی که می‌رسیم، ما را «کارمند دولت» به حساب می‌آورند و اندازه کارمندان (تقریباً نصف کارگران) به ما عیدی می‌دهند؛ اگر کارمند دولت هستیم چرا اندازه بازنشستگان کشوری، مستمری نمی‌گیریم؛ اگر کارگر هستیم، چرا اندازه کارگران شاغل، عیدی نمی‌گیریم؟!

این بازنشستگان با تاکید بر دشواری‌های معیشتی سال جاری و کاهش قدرت خرید مستمری‌ها به یک چهارم سبد معیشت خانوار، از مسئولان وزارت کار و سازمان تامین اجتماعی درخواست دارند طی مصوبه ای، عیدی بازنشستگان را به اندازه کارگران تعیین کنند.

یک بازنشسته اهوازی در ارتباط با این خواسته جمعی می‌گوید: بازنشستگی که زیر سه میلیون تومان دریافتی ماهانه دارند، چرا باید اندازه بازنشستگان دولت، عیدی بگیرند؛ آن‌ها حداقل چهار میلیون تومان مستمری ماهانه می‌گیرند؛ مدیرعامل سازمان باید امسال که وضع معیشتی ما به شدت بحرانی است، عیدی‌ها را به اندازه کارگران شاغل یعنی حداقل دو پایه حقوق کارگری بپردازد؛ این مطالبه، خواسته قانونی و جمعی همه بازنشستگان تامین اجتماعی در سراسر کشور است؛ یادمان نرود که بیش از هفتاد درصد این جمعیت، حداقل بگیر هستند و کمتر از سه میلیون تومان حقوق می‌گیرند.