



جمعه ۲۶ دی تا جمعه ۱۰ بهمن ۱۳۹۹ برابر جمعه ۲۹ ژانویه ۲۰۲۱

شماره ۴۴ و ۴۵

امیرجوهری لنگرودی

[haftegi\\_kargari@yahoo.com](mailto:haftegi_kargari@yahoo.com)

[info@karegari.com](mailto:info@karegari.com)

دو جمعه در یک شماره، با مبارزات کارگران ایران!  
جمعه به جمعه، نو به نو!

یادداشت کارگری هفته

## در نقد شورای عالی کار و بحث‌های دستمزد سال آینده! با فرو ریختن اخلاق و پرنسیپ‌ها، دیگر هیچ چیز تعجب برانگیز نیست!

امیر جوهری لنگرودی



در حالی که کم‌تر از ۵۰ روز تا آغاز سال ۱۴۰۰ باقی مانده است، قلب لایه‌های گوناگون اردوی میلیونی کارگران درباره‌ی تعیین نرخ دستمزد برای سال پیش‌رو، همچنان پُر تپش می‌زند. عقب ماندگی حقوق‌های عقب افتاده از یک سو و مشکلات زندگی و دوران طاقت فرسای کرونایی و بیکاری میلیونی، فروریزی نظام تولید و بحران اقتصادی حاکم بر جامعه، از سوی دیگر باعث شده تا این نگرانی هر روز بیشتر از روز گذشته دهن باز کند.

ساز و کار راهبردی "سه جانبه‌گرایی" که در اسناد سازمان جهانی کار (I.L.O) از آن یاد می‌شود، در ایران تماماً در سیمای دولت به مثابه بزرگترین کارفرما تجلی یافته و کارفرماهای «شورای عالی کار» در کنار نمایندگان خودبزرگزیده‌ی کارگری، ستون واحدی از حاکمیت‌اند که در برابر کلیت نیروی رنج و کار جامعه‌ی ما، مانند نمایشی یک جانبه جلوه می‌نمایند. چرا که هر ساله این هر سه نیرو، در دل نشست در بسته شورای عالی کار، پرونده‌ی مزدی را با این امید که در سال بعد تلاش خواهند کرد، شکاف مزدی کنونی را برطرف کنند، اجلاس مزدی را خاتمه داده و شورای عالی کار را ترک می‌کنند.

آنچه در این میانه مهم و قابل توجه است، اینکه در مقام تعیین نرخ واقعی دستمزد، نمایندگان منتخب خود طبقه‌ی کارگر کشور حضور ندارد و آنانی که به نیابت از این طبقه در ترکیب موسوم به «سه جانبه» به چانه زنی مشغولند، هیچ ربطی به کارگران و استمرار امنیت شغلی کارگران کشور ندارند تا بتوانند با تعیین نرخ واقعی دستمزد، امنیت شغلی کارگران را ارتقاء دهند. همه‌ی ما شاهدیم، روند صورت گرفته طی سال گذشته دولت روحانی را بر آن داشت، که مصوبه‌ی مزدی سال ۹۹ را حتی بدون امضای همان نمایان موسوم به نماینده‌ی کارگری، ابلاغ و اجرایی نماید! یعنی نمایندگان دولت و کارفرمایان بدون رأی موافق نمایان کارگران شورای عالی کار، که خود وابسته به تشکل‌های دولتی (مانند خانه‌ی کارگر و انجمن اسلامی کار و...) هم هستند، مصوبه‌ی ۲۱ درصد افزایش دستمزد در سال ۱۳۹۹ را تصویب کردند و پی کار خود رفتند. در این میان نیز بسیاری مخالفان، با جمع آوری طومار چند هزار امضایی، دنبال اینکه: این رقم و جاهت قانونی ندارد، هوار زدند که راه بجایی نبرند.

طبق اعلان چند تشکل مستقل کارگری، برای آن که دستمزد سال ۹۹ بتواند هزینه‌های زندگی خانواده‌های کارگران را پوشش دهد، می‌باید دست‌کم ۹ میلیون تومان باشد، اما در نهایت همان طور که دیدیم و پیش‌بینی هم می‌شد، افزایش ۲۱ درصدی تنها دستاورد شورای عالی کار بود. دستمزدی که هیچ تناسبی با رشد تورم و وخامت اوضاع اقتصادی نداشت و نتیجه‌ی تصویب آن، فقیرتر شدن کارگران و محرومیت افزاینده‌ی آن‌ها از حداقل‌های زندگی بود که تا به امروز که در پایان سال به سر می‌بریم و آن نمایش یک‌جانبه در شورای عالی کار تکرار می‌شود، گریبان کارگران را گرفته است!

می‌توان گفت: یک سال دوندگی نمایان موسوم به «نمایندگان کارگران» در شورای عالی کار پیرامون امضاء نکردن رقم مورد توافق نمایندگان دولت و کارفرمایان، همچنان دنبال می‌گردد و کار شکایت همین جماعت به «هیئت تخصصی دیوان عدالت اداری» بر سر رقم سال پیش، تا اینجای کار راه به‌جایی نبرده است. هنوز شکایت صورت گرفته در هیئت عمومی دیوان نتیجه نداده و با توجه به سابقه‌ی این نوع شکایت‌ها به این دیوان، تعجب آور نیست که هیئت عمومی اعلام نظر در خصوص آن را به سال آینده موکول کند. در واقع باید گفت: شکایت به دیوان عدالت اداری، تأثیر عملی قابل توجهی در حداقل دستمزد تا به امروز نداشته و ندارد و بیشتر اقدامی است برای توجیه ناتوانی از مقابله با سرکوب مزدی و تأکید بر وفاداری به سازوکار «قانونی» حل اختلاف، یعنی تأکید بر قانون متکی بر استبداد رأی و سرکوب مزدی برای همه‌ی مزد و حقوق بگیران جامعه‌ی ما، بی پاسخ گذاشتن روند مبارزه‌ی واقعی نیروی رنج و کار جامعه و حتی برابر شمردن آن با ماده‌ی ۴۱ قانون کار که برای رهایی کارگران از فقر مطلق در نظر گرفته می‌شود!

می‌توانم بگویم: «گروه کارگری» شورای عالی کار، که از منتخبین خودی‌اند و از صافی امنیتی و اطلاعاتی نظام عبور کردند، کمترین ارتباطی با نمایندگان تشکل‌های مستقل کارگری، سندیکاه‌ها و دیگر کارگران کشور ندارند، اینان هیچ دردی از دردهای معیشتی نیروی کار کشور را درمان نمی‌کنند. چنانکه سال گذشته با روش «چانه زنی در بالا» به بسیج نیرو در پائین بر آمدند که دستاورد حداکثری آن، جمع آوری طوماری با شش هزار و اندی امضاء شد. این روش نشان داد هیچ کمکی به تغییر توازن نیروها به سود مبارزه‌ی مستقل مزد و مستمری بگیران کشور نمی‌کند. این جریان در

طول سال نیز در دل مجموعه‌ی بحث و گفتگوها و میزگردهای سازمان داده شده در سطح خبرگزاری ایلنا وابسته به خانه‌ی کارگر، با چشم داشت عام و تن دادن به وجوه قانون کار سعی در مواجهه با رویکرد رادیکال و مطالبات ریشه‌ای اردوی کار و زحمتکشان کردند.

جمع‌بندی نظرات این دسته چنین نشان می‌دهد که اولاً هیچ طرح و نقشه و راهکار عملی مستقلی برای تبدیل نارضایتی عمیق معیشتی موجود اکثریت عظیم آحاد جامعه به یک جنگ موضعی طبقاتی بر سر حداقل دستمزد و تمرکز سازمان‌گرا نه باهدف ایجاد ساز و کار بدیل آن در برابر کل نمایش سالانه سه جانبه‌گرایی در فصل چانه زنی‌های مزدی، ندارند. ثانیاً در مباحث دستمزد به همان سیاق گذشته، اساساً به دنبال تبدیل فعالین و کنشگران کارگری و تشکل‌های مستقل به ابزار «فشار از پائین» در حین «چانه زنی در بالا» همسو با آقایان «گروه کارگری» در شورای عالی کار (فرامرز توفیقی- رئیس کمیته دستمزد کانون عالی شوراها، علیرضا حیدری- نماینده‌ی کارگران در کمیته‌ی دستمزد، ناصر چمنی - رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگری، حسین حبیبی - عضو هیئت مدیره‌ی کانون عالی شوراها‌ی اسلامی کار کشور و امثالهم) هستند!

امسال هم به روال هر ساله جوشش و غلیان بحث دستمزد به ماه‌های بهمن و اسفند ختم می‌شود. اما خود ویژگی وسعت یابی و ویروس کووید ۱۹ و موضوع کرونا در جامعه، از آغاز فروردین ۱۳۹۹ به این طرف، از فردای اعلان رقم دستمزدسال، بحث برانگیزتر شد. با توجه به فراز و نشیب پشت سر گذاشته طی یک سال گذشته، بحث دستمزد از مدتی پیش بر سر تعیین سبد معیشت روزانه‌ی زندگی مزد و حقوق بگیران آغاز شد و تا به امروز نتوانستند بر سر رقم به توافق برسند. نباید فراموش کرد بریستر بحران عمومی اقتصادی حاکم بر جامعه و کل حیات اردوی کار، امروز هیچ جناحی در حاکمیت وجود ندارد که حاضر گردد، حتی دستمزدی که شرایط یک زندگی بخور و نمیر نیروی کار جامعه را تأمین کند را در دستور کار خود داشته باشد. به عنوان نمونه با این که در مجلس شورای اسلامی می‌گویند: حقوق کارگران تنها چهل درصد هزینه‌های آن‌ها را تأمین می‌کند و در حالی که مرکز پژوهش‌های همان مجلس اعلام کرد: خط فقر ده میلیون تومان است و حتی با دوبرابر شدن همین دستمزد، باز مزد و حقوق بگیران نمی‌توانند از پس هزینه‌های زندگی برآیند؛ در همین مجلس از چهل درصد افزایش و در مقابل پیشنهاد بیست و پنج درصد افزایش دستمزد دولتی‌ها دفاع می‌کند و البته جا را برای چانه زنی تاسی و پنج درصد هم باز می‌گذارد.

در این میان یک امر مسلم است. فارغ از هر میزان افزایش حداقل دستمزد، برپایه‌ی شواهد و قرائن موجود، سرکوب مزدی در دستور کار همه‌ی جناح‌های حکومت است. در همین رابطه است که سعی دارند با دستکاری میانگین افراد خانواده، خط فقر را پائین‌تر از حد متداول نشان دهند. روی این موضوع کار می‌کنند که میانگین افراد هر خانواده را از چهار ممیز سه نفر به سه ممیز سه نفر برای تخفیف در تعیین میزان دستمزد، تقلیل دهند.

به گفته‌ی خودشان البته هنوز نتوانستند زبان واحدی پیدا کنند. از این رو گزارش‌های رسمی و نیمه رسمی، شواهد و قرائن موجود، در خصوص حداقل دستمزد، سناریوی عدم توافق در شورای عالی کار را برای امسال هم محتمل می‌سازد. در دوران سخت کرونایی و بی‌اعتنایی مطلق حاکمیت به خواست توده‌ی رنج و کارکشور، جامعه‌ی ما را در شرایطی فرو برده که دولت به کلی ورشکسته است، سرنوشت منابع اجرای طرح‌های معیشتی وعده داده شده با ردّ کلیات بودجه‌ی سال آینده در مجلس، نا روشن است. شکاف میان مزد و هزینه‌های ضروری معیشت روزمره در حدی است که حتی اگر دستمزدها دو برابر افزایش یابد، باز هم نمی‌توان زندگی کرد.

در این میان، از یک سو، در برابر افزایش نرخ تورم نقطه‌ای در کشور، برای اکثریت بزرگی از مزد و مستمری بگیران، دو برابر شدن حقوق به معنای آن است که دریافتی آن‌ها حداکثر به حدود ۵ میلیون تومان برسد، در حالی است که حتی کمیته‌ی امداد خمینی آمار داده که خط فقر حدود ۷ میلیون تومان

است و از توضیحات مرکز پژوهش‌های مجلس خط فقری در حدود ۹ میلیون نتیجه می‌شود. از سوی دیگر، کاملاً روشن است که دولت زیر باز افزایش صددرصدی دستمزدها نمی‌رود و برخی اعضای گروه کارگری شورای عالی کار از هم اکنون گفته‌اند که نمایندگان کارفرمایان و دولت برای جلوگیری از مطرح شدن بند دوم ماده‌ی ۴۱ قانون کار در خصوص سبب معیشت، به طرح بحث‌های انحرافی رو آورده و برای پائین کشیدن رقم نهایی، کاهش درصد میانگین نفقات خانواده و یا مجرد و متأهل بودن کارگران را وارد بحث کرده‌اند که بکلی فاقد وجاهت قانونی، بلکه ضد انسانی‌ترین وجه برخورد این حضرات را به نمایش می‌گذارد.

با این شرایط که ناتوانی از تعیین حداقل دستمزد - که این روزها واقعاً بر مرگ و زندگی حقوق بگیران تأثیرگذار است - قطعی به نظر می‌رسد، این احتمال را نمی‌توان نادیده گرفت که در چانه زنی‌های مزدی امسال هم اقلیت سه نفره‌ی نایبانی که به عنوان «نماینده‌ی کارگران در شورای عالی کار» برای چانه زنی در برابر گروه شش نفره‌ی متحد یعنی دولت و کارفرما شرکت داده می‌شوند، از امضای مصوبه‌ی مزدی خودداری کنند و مثل سال گذشته به تکرار عدم امضای مصوبه‌ی مزدی بپردازند و سناریوی سال گذشته را تکرار نمایند.

### با این همه در برابر وضعیت موجود چه می‌توان کرد؟

افزایش تورم و قیمت مایحتاج اولیه (خوراکی‌ها، آشامیدنی‌ها و دخانیات، روغن‌ها و چربی‌ها، میوه و خشکبار، گوشت و سبزیجات و هزینه‌های روزمره‌ی زندگی مانند مسکن، آب و برق و...) لحظه به لحظه و نقطه به نقطه شده است. نمایندگان کارفرمایی و دولتی در شورا عالی کار برای تعیین حداقل دستمزد خود را آویزان آمارهایی مانند آمارهای بانک مرکزی می‌کنند، اما نمایندگان کارگری شورای عالی کار، ارجاع به این آمارها را نمی‌پذیرند. آن‌ها از اعتراضات کارگران و بازنشستگان می‌ترسند.

در این میان بحث بر سر این نیست که بر عدد و رقمی توافق و اعلام شود یا نشود. مسئله عبارت از این است که آیا اساساً تعیین و ابلاغ رقمی معین را می‌توان به اهرمی برای مبارزه‌ی دستمزد در همه‌ی سال تبدیل کرد یا نه؟  
وجوه محتمل کار این است که برای مقابله با سرکوب مزدی رامحل‌های محتمل را محک بزنیم. یا باید مانند آبان ماه به بیرون آمده و خیابان را تسخیر کرد و همچون بازنشستگان در اعتراضات سریالی‌شان در خیابان، شعار زیر را سرداد که: «فقط کف خیابون، به دست میاد حقمون»... یا برای یک نبرد منظم طولانی مدت، سازماندهی کرد.

اساسی‌ترین وجه کار این است که بحث در مورد افزایش حداقل دستمزد را بتوانیم به بحثی برای تمام طول سال، و نه فقط اسفندماه سال تبدیل کنیم. از این رو ایجاد سازماندهی برای اعتراضی دراز مدت و تداوم بخشیدن به بحث دستمزد در طول سال، امروز بیش از هر موقعی لازم و تعیین کننده خواهد بود. چنین سازماندهی از نمایندگان مستقل، برگزیده و منتخب نیروی کارگری زنان و مردان، معلمان، بازنشستگان و... باید بتوانند بخش‌های مختلف اردوی کار را برای این راهبرد پوشش و پیوند دهند.

در این میان سازماندهی کارزارهای وسیع اعتراضی، مستمر، مستقل و از پائین، گامی موثر برای دستیابی به دستمزدی کارآمد جهت گذران زندگی توده‌ی عظیم زحمتکشان ایران است. بی‌تردید فقر گسترده‌ی و پاره کردن زنجیر گرسنگی و سفره‌های خالی برای تمامی بخش‌ها و لایه‌های جنبش مطالباتی کارگران، اردوی میلیونی بیکاران امروزه کارگران شاغل دیروزند، در کنار معلمان، پرستاران، بازنشستگان، کارورزان قلم و اندیشه، معلولان، محرومان شهری و روستایی، کودکان خیابانی کار، کولبران و دستفروشان و مال باختگان و عموم آحاد اردوی کار، فقط با اعتراض و اتحاد بزرگ مطالباتی همه بخش‌های مطالبه گر است که می‌تواند مقابل سمت گیری‌های ریاضت و فقرگستر رژیم آدمی خوار جمهوری اسلامی بیاستد و آن‌را به عقب نشینی وا دارد. این کار در توان جامعه‌ی پر تلاش ماست. متشکل شویم، سازمان یابیم و با قدرت عمل نماییم و تمامیت نظام را به چالش کشیم. این

وظیفه‌ی عاجل و تخطی ناپذیر یکایک ماست. بر ما مهاجرین و ایرانیان خارج از کشور است که صدای رسای دادخواهی جنبش مطالباتی کارگران ایران در برابر افکار عمومی جامعه‌ی میزبان و در برابر اتحادیه‌ها و جنبش آزادیخواهی جهان در امر همبستگی هرچه فزونتر با مبارزات کارگران و زحمتشکان ایران باشیم!

باتوجه به تشدید بحران اجتماعی و اقتصادی، حدت سرکوب‌ها در سراسر جامعه، باید در مسیری حرکت کنیم که بشود مسئله‌ی حداقل دستمزد و چگونگی مبارزه برای افزایش آنرا به حلقه‌ای برای ایجاد همگرایی و تقویت هسته‌ی اصلی مبارزه‌ی طبقاتی به پیکره‌ی اصلی نبرد امروزمان بدل سازیم، چرا که فردا خیلی دیر است!

علاقه مندان به مباحث کارگری برای دست یابی به آرشیو روزشمار کارگری هفته ، می توانند به آرشیو های زیر مراجعه نمایند:

سایت روز شمار جنبش کارگری ایران

<http://karegari.com>

آرشیو روزشمار کارگری هفته سال ۱۳۹۷

<https://drive.google.com/drive/my-drive>

آرشیو روزشمار کارگری هفته سال ۱۳۹۶

<https://drive.google.com/drive/folders/0B6juDF5UZKNMMFRvdEZVMFpOQUk>

\*\*\*\*\*

توجه : برای ارسال اخبارتان با ایمیل زیر، شماره دستی ام در کانال تلگرام و به آدرس فیس بوکم می توانید مربوط گردید.

0046:736778815 / [info@karegari.com](mailto:info@karegari.com) / [haftegi\\_kargari@yahoo.com](mailto:haftegi_kargari@yahoo.com) / [تلفن تماس 0046:736778815](tel:0046736778815)

**روزشمار کارگری هفته :**

**\*- گزارش آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت:**

به نوشته کانون نویسندگان ایران، در تاریخ روز جمعه ۲۶ دی ۱۳۹۹ آمده است : در این روز خبر رسید به دستور کارگروه تعیین مصادیق محتوای مجرمانه (کمیته‌ی فیلترینگ) نرم‌افزار سیگنال از فروشگاه‌های آنلاین نرم‌افزار در ایران حذف شده است.

- در این روز خبر رسید که آرش جوهری، فعال کارگری، در دادگاه انقلاب تهران به اتهام «اداره کردن دسته‌جات غیرقانونی با هدف برهم زدن امنیت کشور» به ۱۰ سال، «اجتماع و تبانی» به ۵ سال، «فعالیت تبلیغی علیه نظام» به ۱ سال و مجموعاً به ۱۶ سال حبس تعزیری محکوم شده است.

- سازمان حقوق بشر ایران طی گزارشی در این روز خبر داد: وحید و حبیب، دو برادر نوید افکاری، پس از گذشت چهار ماه همچنان در سلول انفرادی و محروم از تماس تلفنی با خانواده‌شان هستند.

- جوانمیر مرادی، فعال کارگری، با دریافت ابلاغیه‌ای در این روز به دادگاه عمومی و انقلاب کرمانشاه احضار شد.

- در این روز خبر رسید که سید طبیب تقی‌زاده، روزنامه‌نگار، که از تاریخ ۲۶ آذرماه امسال در حال سپری کردن دوران محکومیت ۱ ساله خود است، علی‌رغم ابتلا به بیماری ام‌اس و

حمله‌ی این بیماری، از رسیدگی پزشکی و اعزام به بیمارستان محروم مانده است. مسئولان زندان به او اعلام کرده‌اند که به دلیل قیمت بالای داروها باید خود هزینه‌ی درمان را تقبل کند و به بیمارستان خارج از زندان اعزام نخواهد شد.

### **\*- بیانیه انجمن صنفی معلمان کردستان- مریوان در خصوص مطالبه واکسیناسیون فوری و سراسری:**

برپایه خبرمنتشره آمده است: در حالی که نزدیک به یک سال از شیوع کرونا در کشور می‌گذرد و هزاران نفر از هموطنانمان قربانی این بیماری شده‌اند که در میان آنها تعدادی از دانش‌آموزان معلمان و بازنشستگان فرهنگی دیده می‌شوند، همزمان ناکارآمدی سیستماتیک و سیاست‌های غلط اقتصادی و تحریم‌ها و فساد ساختاری فراگیر کمر ملت ایران را زیر فشار اقتصادی خم کرده است.

در این میان با وجود تلاش‌های فداکارانه پرستاران، پزشکان و کادر بیمارستانی کشور، وبا وجود آمار سازی‌های هر روز از میزان ابتلا و قربانیان کرونا، ناکارآمدی سیستم بهداشتی کشور در کنترل بیماری کرونا بر همگان آشکار شده است. در این شرایط سخت و در حالی که بسیاری از کشورهای همسایه ایران واکسیناسیون فوری را شروع کرده‌اند در کشور ما بدون ارائه هیچ گونه مبنای منطقی و علمی واکسن‌های مورد تایید سازمان بهداشت جهانی رد شده و وعده واکسیناسیون در ماه‌های آینده داده می‌شود. وعده‌ای که قابل پیش بینی است که به خیل عظیمی از وعده‌های برآورده نشده این سال‌ها بپیوندد.

در حالی که تا پیش از این تصمیم‌گیران وزارت بهداشت سیاست‌های خود را در هماهنگی کامل با سازمان بهداشت جهانی معرفی می‌کردند حتی خود را موظف نمی‌دانند که پاسخ روشنی به چرایی حذف واکسن‌های مورد تایید این سازمان بدهند. واکسن‌هایی که در بسیاری از کشورهای جهان در حال استفاده است.

ناگفته پیداست که با شیوع کرونا و تعطیلی مدارس، با وجود تلاش‌های فراوان معلمان در ارائه آموزش‌های مجازی تداوم دوری دانش‌آموزان از محیط مدرسه بیش از هر چیز بر وخامت وضعیت آموزش کشور افزوده است و البته که در شرایط کنونی و با توجه به شیوع کرونا آموزش‌های مجازی بهترین تصمیم است. و تا زمان واکسیناسیون سراسری باید ادامه پیدا کند. لازم است که تصمیم‌گیران حکومتی بر این مهم توجه داشته باشند تداوم شیوع کرونا علاوه بر آن‌که حتماً به قربانی شدن تعداد دیگری از هم وطنان می‌انجامد و فشار روانی و اقتصادی بر ملت به ویژه اقشار آسیب‌پذیر همچون معلمان و کارگران را تشدید می‌کند، باید همچون روزها و ماه‌های گذشته شاهد روند افزایشی ناهنجاری‌های اجتماعی خشونت‌ها و قتل‌های خانوادگی و خودکشی کارگران، جوانان و دانش‌آموزان باشیم. ما به عنوان یک تشکل صنفی و نهاد مدنی وظیفه خود می‌دانیم که به تصمیم‌گیران سیاسی کشور هشدار دهیم که عواقب تاخیر در واکسیناسیون فوری و سراسری کشور بر عهده آنهاست و پیشنهاد می‌کنیم که هماهنگ با سازمان بهداشت جهانی و همراهی با استانداردهای جهانی به واکسیناسیون فوری و سراسری مردم اقدام کنند، همانگونه که بسیاری از کشورهای جهان در حال انجام آن هستند.

انجمن صنفی معلمان کردستان مریوان

**\*- ابهام در واریز مبلغ متناسب‌سازی برخی بازنشستگان / ادامه اعتراض به محاسبه نشدن ۱۰ سال سنوات مشاغل سخت:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1024243>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۲۶ دی ۹۹ آمده است: بازنشستگان مشاغل سخت و زیان آور سازمان تامین اجتماعی اعلام کردند که در فیش حقوقی آذر ماه آنها تفاوت مبلغ متناسب سازی مرداد تا آذر، به گونه ای غیرواقعی محاسبه شده است. برای نمونه اکبر بادره، یکی از همین بازنشستگان گفت که تنها 213 هزار و 500 تومان بابت تفاوت متناسب سازی مرداد تا آذر دریافت کرده است؛ درحالی که 35 سال بیمه پردازی داشته است؛ یعنی در هر روز حدود 1400 تومان. در همین حال به هر یک از مستمری بگیران بابت تفاوت متناسب سازی مرداد تا آذر مبالغ متفاوتی پرداخت شده است؛ برخی کمتر از 100 هزار تومان و برخی بیشتر از این میزان و تا 200 هزار تومان هم دریافت کرده اند. دلیل تفاوت در مبلغ متناسب سازی بازنشستگان سنوات بیمه پردازی و تفاوت در سطوح مستمری بگیری آنهاست. در واقع هرچه بازنشستگان از پایین ترین سطح مستمری فاصله داشته باشند و به سقف نزدیکتر باشند، مبالغ بیشتری را بابت متناسب سازی دریافت می کنند؛ اما در مورد بازنشستگان مشاغل سخت و زیان آور مانند اکبر بادره، مبنای محاسبه نه 10 سال سنوات ارفاقی دوران بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان، بلکه 4 درصد مابه التفاوت بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان آور است که باید توسط کارفرمایان پرداخت شود. اما برخی از همین بازنشستگان می گویند که فیش حقوقی دی ماه آنها بدون محاسبه افزایش مبلغ متناسب سازی صادر شده و حتی در مبلغ مستمری (پایه حقوق) هم اعمال نشده است، در نتیجه تفاوتی میان مستمری آذر و دی ماه آنها وجود ندارد و همان مبلغ را دریافت می کنند. گفتنی است با مذاکراتی که به دنبال نارضایتی بازنشستگان از شیوه اعمال متناسب سازی در تامین اجتماعی به جریان افتاده، قرار بر این شد که آیم های مبلغ متناسب سازی، ضریب ترغیب و تفاوت تطبیق، از آذرماه در پایه حقوق محاسبه شوند، تا ضرایب افزایش مستمری 1400 روی آنها اعمال شود.

### **\*- پیمانکاران شهرداری زنجان نسبت به عدم پرداخت مطالبات، تجمع اعتراضی نمودند:**

به گزارش خبر منتشره، در تاریخ روز جمعه ۲۶ دی ۹۹ آمده است: جمعی از پیمانکاران شهرداری زنجان برای اعتراض نسبت به عدم پرداخت مطالبات مقابل ساختمان محل برگزاری جلسات شورای این شهراجماع کردند. بنابه گزارش منتشره، در جریان جلسه هفته جاری شورای شهر زنجان، پیمانکاران مناطق چهارگانه شهرداری با تجمع در مقابل ساختمان شورای شهر و شعارهای پی در پی نظم جلسه شورا را برهم زدند. آنها به دلیل پرداخت نشدن مطالبات امسال و سال گذشته خود، خواستار رسیدگی اعضای شورا به وضعیتشان بودند هرچند که این قبیل تجمعها در گذشته مقابل استانداری نیز رخ داده بود که برای پیمانکاران زنجانی نتیجه ای نداشت.

یکی از این پیمانکاران به خبرنگار رسانه ای گفت: برخی از پیمانکاران بیش از یک سال است که از شهرداری طلبکار هستند و بسیاری با شرایط موجود اصلاً با شهرداری کار نمی کنند زیرا وضعیت درآمدی شهرداری مطلوب نیست و حتی توان پرداخت حقوق و مزایای کارمندان خود را هم ندارد.

این پیمانکار عمرانی با بیان اینکه برخی از پیمانکاران از گذشته با شهرداری کار می کنند و به ناچار با همان روند ادامه کار می دهند، اظهار می کند: پیمانکارانی که در حوزه جدول و آسفالت هستند بیشترین آسیب را در این روزهایی که تورم بیداد می کند، دیده اند. او افزود: برخی از پیمانکاران حتی بعد از گذشت هفت یا هشت ماه از شهرداری طلبکار هستند درحالی که

پیمانکاری که با گذشت یک سال به پول خود می‌رسد نه تنها سود نکرده است بلکه ضرر هم می‌کند. وی درخاتمه گفت: انگیزه‌ای برای ادامه همکاری با شهرداری در بین پیمانکاران حوزه عمرانی دیده نمی‌شود.

**\*- دستمزد 1400**

**وزیر کار نیز "دستمزد منطقه‌ای" را مردود دانست / زیرساخت‌ها فراهم نیست:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1024557>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۲۶ دی ۹۹ آمده است: بیست و دوم دی ماه در جلسه کمیته دستمزد ذیل شورایی عالی کار، مرکز پژوهش‌های عالی تامین اجتماعی گزارش اولیه خود را ارائه داد؛ در این گزارش تاکید شده هنوز زیرساخت‌ها برای اجرای مزد منطقه‌ای فراهم نیست؛ این واقعیت را بارها نمایندگان کارگری شورایی عالی کار اظهار داشته‌اند که برای اجرای دستمزد منطقه‌ای و مزد صنوف، نیاز به زیرساختها، مطالعات و بسترسازی است و تا زمانی که این پیش شرطها فراهم نشود، نمی‌توان به دنبال اجرای مزد منطقه‌ای رفت. در عین حال، وزیر کار نیز اجرای دستمزد منطقه‌ای برای سال آینده را مردود دانست و گفت: مرکز پژوهش‌های تامین و کار با همکاری نمایندگان شورای کارگری و کارفرمایی کمیته دستمزد شورای عالی کار از چند ماه پیش مذاکراتی را برای بررسی پرداخت منطقه‌ای، بخشی و موضوعی حقوق و مزایای کارگران داشته‌اند. او افزود: نتیجه مذاکرات حاکی از این است که زیرساخت‌های لازم برای اجرای این قانون فراهم نیست. شریعتمداری گفت: تکلیف قانونی شورای دستمزد برای تعیین حداقل مزد است و در راستای تعیین سایر سطوح مزدی و حداقل دریافتی هیچ دخالتی ندارد. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه حداقل مزد مبنایی است برای پرداخت بیمه و سایر اقداماتی که در راستای سازمان تامین اجتماعی قرار می‌گیرد، ادامه داد: تعیین دستمزد کارگران برای سال ۱۴۰۰ متکی به موضوع پرداخت منطقه‌ای و مزدی نمی‌تواند باشد. با این حساب، مزد منطقه‌ای و مزد صنفی، فعلاً از دستور کار شورایی عالی کار خارج شده است و شاید دوباره سال بعد در ماههای پایانی سال، بحث آن مجدداً داغ شود.

**\*- وزیر راه و شهرسازی: تاخیر مطالبات کارگران پروژه‌های راهسازی پذیرفتنی**

**نیست / پیمانکاران باید مطالبات کارگران را در اولویت قرار دهند:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1024834>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۲۶ دی ۹۹ آمده است: محمد اسلامی در بازدید از محور میامی - کلاته خیج استان سمنان در جمع مردم میامی در پاسخ به مطالبات کارگران شرکت‌های پیمانکاری، افزود: عدم پرداخت حقوق کارگران توسط پیمانکاران راهسازی پذیرفتنی نیست و باید در تخصیص‌ها نظارت کافی صورت پذیرد. وی گفت: طرح‌های نیمه تمام راهسازی در شهرستان میامی با جدیت دنبال می‌شود.



اسلامی با توجه به درخواست مردم میامی در راستای کاهش حریم جاده بین المللی و کمربندی خلیج فارس میامی، اظهار داشت: کاهش حریم جاده‌ها امکانپذیر نیست. بهسازی راه میامی - جاجرم، بهسازی راه‌های روستایی، احداث پل زیر گذر در شهر میامی، بهسازی راه‌های فرومد و بهسازی محور میامی - کاهک از خواسته‌های مردم میامی بود که دستورات لازم توسط وزیر راه و شهرسازی داده شد.

### **\*- بیانیه اتحادیه آزاد کارگران ایران پیرامون مطالبه واکسیناسیون فوری و سراسری :**

برپایه خبرمنتشره در وبسایت اتحادیه آزاد ... آمده است : در یکسال اخیر شیوع بیماری مرگبار کرونا سایه سیاهی بر جامعه جهانی افکند. مردم ایران که همواره تحت فشارهای عظیم معیشتی، اجتماعی و سیاسی بوده‌اند با شروع اپیدمی کرونا، مشکلات معیشتی و اجتماعی‌شان ده‌چندان شده و فقر و فلاکت عمومی بسیار بحرانی‌تر از پیش، زندگی و معیشت میلیونها نفر از مردم را در بر گرفته است. بر اساس آمار رسمی که هیچگونه اعتمادی به آن نیست ده‌ها هزار نفر بر اثر ابتلا به کرونا جان باخته‌اند و کمتر خانواده‌ای است که از نزدیکان و بستگان خود را بر اثر بیماری کرونا از دست نداده باشد. تا زمانی که شیوع این بیماری وجود دارد جان انسانها به خصوص در اماکنی که کار و زندگی به صورت گروهی و جمعی در جریان است در مخاطره بسیار جدی قرار دارد. کارگران در محیط‌های کاری و مراکز صنعتی، معلمان و دانش‌آموزان در محیط‌های آموزشی، زندانیان در زندانهای کشور و هر قشر و بخشی از جامعه به شکلی کار و زندگی‌شان در ارتباط تنگاتنگ با دیگر انسانها است که هر کدامشان ممکن است ناقل بیماری باشند. مهم‌تر از همه کادر درمانی و پزشکی که برای جان بیماران فداکارانه جانفشانی می‌کنند بیشتر از هر کسی در معرض ابتلا به بیماری قرار دارند.

اکنون که واکسن‌هایی برای مقابله با این بیماری در سطح جهان ساخته شده است و پس از تأیید سازمان جهانی بهداشت بسیاری از کشورها در حال تزریق عمومی این واکسن‌ها هستند، هیچگونه اراده‌ی جدی از سوی حاکمیت برای تهیه واکسن و واکسیناسیون عمومی در جامعه نه تنها دیده نمی‌شود بلکه در مقابل آن ایستادگی شده و جان میلیونها زن و مرد و کودک ایرانی به بازی گرفته می‌شود.

جامعه ایران خسته و منزجر از تمامی بیحقوقی‌های تحمیلی، فقر و فلاکت گسترده و سرکوب هر نوع صدای حق‌خواهی و مطالبه‌گری است و دیگر تداوم این مشکلات و بازی دادن جان انسانها در مواجهه با بیماری کرونا را برنمی‌تابد و قاطعانه خواهان مطالبه واکسیناسیون فوری و سراسری افراد جامعه است.

اتحادیه آزاد کارگران ایران اعلام میدارد که تعرض به جان و زندگی افراد جامعه باید به فوریت پایان پذیرد و واکسیناسیون عمومی و رایگان کلیه کارگران در مراکز کاری و صنعتی و تمامی آحاد و افراد جامعه برای مقابله با بیماری کرونا بر اساس توصیه‌های سلامت جهانی و استفاده از واکسن‌های مورد تأیید سازمان بهداشت جهانی فوراً و بدون تبعیض و رایگان انجام گیرد.

اتحادیه آزاد کارگران ایران- ۲۶ دیماه ۹۹

### **\*- یک کولبر 50 ساله در مرز برویشکانی نور بانه، جان باختند:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز جمعه ۲۶ دی ۹۹ آمده است : یک کولبر 50 ساله اهل روستای آیچی سقز بنام محمد احمدی، متأهل و دارای چهار فرزند در مرز برویشکانی نور بانه بدلیل ایست قلبی جاننش را از دست داد و جسدش به بیمارستان صلاح الدین منتقل شد.

**\*- جمعی از مستمری بگیران سازمان تامین اجتماعی: امسال به بازنشستگان «عیدی کارگری» بدهید!**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1024588>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۲۶ دی ۹۹ آمده است: بازنشستگان تامین اجتماعی اهواز در تماس با خبرنگار ایلنا، از تبعیض در پرداخت عیدی پایان سال انتقاد کردند. این بازنشستگان می‌گویند: وقتی پای تعیین افزایش مستمری سالیانه بازنشستگان است، مواد ۹۶ و ۱۱۱ قانون تامین اجتماعی را فراموش می‌کنند و تنها به استناد نتایج مزای شوریایی کار، مستمری ما را به اندازه حداقل مزد کارگران شاغل افزایش می‌دهند. اما به پایان سال و پرداخت عیدی که می‌رسیم، ما را «کارمند دولت» به حساب می‌آورند و اندازه کارمندان (تقریباً نصف کارگران) به ما عیدی می‌دهند؛ اگر کارمند دولت هستیم چرا اندازه بازنشستگان کشوری، مستمری نمی‌گیریم؛ اگر کارگر هستیم، چرا اندازه کارگران شاغل، عیدی نمی‌گیریم؟!

این بازنشستگان با تاکید بر دشواری‌های معیشتی سال جاری و کاهش قدرت خرید مستمری‌ها به یک چهارم سبد معیشت خانوار، از مسئولان وزارت کار و سازمان تامین اجتماعی درخواست دارند طی مصوبه ای، عیدی بازنشستگان را به اندازه کارگران تعیین کنند.

یک بازنشسته اهوازی در ارتباط با این خواسته جمعی می‌گوید: بازنشستگی که زیر سه میلیون تومان دریافتی ماهانه دارند، چرا باید اندازه بازنشستگان دولت، عیدی بگیرند؛ آن‌ها حداقل چهار میلیون تومان مستمری ماهانه می‌گیرند؛ مدیرعامل سازمان باید امسال که وضع معیشتی ما به شدت بحرانی است، عیدی‌ها را به اندازه کارگران شاغل یعنی حداقل دو پایه حقوق کارگری بپردازد؛ این مطالبه، خواسته قانونی و جمعی همه بازنشستگان تامین اجتماعی در سراسر کشور است؛ یادمان نرود که بیش از هفتاد درصد این جمعیت، حداقل بگیر هستند و کمتر از سه میلیون تومان حقوق می‌گیرند.

**\*- اهالی شهرستان دیر برای زنده نگه داشتن جنگل حرا با تشکیل زنجیره انسانی ، به کوشش های خود ادامه دادند:**



برپایه خبرمنتشره آمده است: اهالی شهرستان دیردر استان بوشهر در ادامه کنش های دامنه دارشان برای زنده نگه داشتن جنگل حرا دست به تشکیل زنجیره انسانی زدند.

**\*- گزارش آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت:**

به نوشته کانون نویسندگان ایران، در تاریخ روز شنبه ۲۷ دی ۱۳۹۹ آمده است: کمپین دفاع از زندانیان سیاسی و مدنی در این روز خبر داد که با گذشت بیش از ۴۰ روز از بازداشت نازنین محمدنژاد، نویسنده و فعال دانشجویی سابق، وی همچنان به صورت بلاتکلیف در بند ۲ الف سپاه پاسداران در زندان اوین به سر می‌برد.

در این روز خبر رسید که بهاره سلیمانی، با پایان مراحل بازجویی از بازداشتگاه اطلاعات سپاه موسوم به بند دو الف زندان اوین به بند زنان این زندان منتقل شده است.

- در این روز خبر رسید که نوید میهن دوست، کارگردان سینما، به دلیل فیلم مستند تاج خار، که از فعالیت‌های مسیح علی‌نژاد ساخته بود، به سه سال و نیم زندان محکوم شده است.
- در این روز خبر رسید که سمانه نوروزمرادی، زندانی سیاسی محبوس در زندان لاکان رشت علی‌رغم تایید بیماری لوپوس مفصلی و نیاز به بستری جهت تخلیه عفونت سینه و درمان کیست مویی از رسیدگی پزشکی و مرخصی استعلاجی محروم است.
- در این روز خبر رسید مهسا فروهری، برای دهمین سال متوالی پس از ثبت نام در سامانه‌ی سازمان سنجش برای ورود به دانشگاه‌های بدون کنکور، علی‌رغم دارا بودن معدل بالای ۱۹ به دلیل داشتن دیانت بهایی با بهانه‌ی نقص پرونده مواجه و از تحصیل محروم شده است.

**\*- تا کنون بیست و هشت نفر از کارگران هفت تپه توسط ، کارفرمای هفت تپه، مورد شکایت قرار گرفته اند.**

براساس خبرهای دریافتی کارفرمای استثمارگر و سود پرست هفت تپه از تعداد دیگری از کارگران شکایت کرده است.

سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه ضمن محکوم کردن هر گونه پرونده سازی، خواستار پایان دادن به این نمایش های مضحک و ضد کارگری می باشد.

تمام دستگاه های سرکوب باید بترسند از روزی که صبر ما کارگران لبریز شود!

۲۷ دی ماه ۱۳۹۹

سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه



**پرونده سازی قضایی برای کارگران پیشرو شرکت نیشکر هفت تپه را محکوم می کنیم**

در ادامه اعتراضات کارگران نیشکر هفت تپه در اعتراض به لغو خصوصی سازی و فساد مدیریت، نه تنها تاکنون با وجود محرز بودن فساد کارفرمای خصوصی شرکت نیشکر هفت تپه اقداماتی راستای خلع ید از کارفرما صورت نگرفته، بلکه هنوز مطالبات و خواسته های این کارگران تحقق نیافته است. اما در مقابل با شکایت اسدیگی از کارگران، مجدداً برای ۲۶ تن از این کارگران

معتراض و پیشرو شرکت نیشکر هفت تپه در دادگاه پرونده سازی شده است که طی پیامکی که از سوی دادگستری بدست وکیل کارگران رسیده است، پرونده کارگران با اتهامات اخلاف در نظم و آسایش عمومی به شعبه اول دادرسی دادرسی عمومی و انقلاب شوش ارجاع شده است.



سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه ضمن برسمیت شناختن تمام مطالبات کارگران شرکت نیشکر هفت تپه، هر گونه پرونده سازی و تهدید و تعقیب قضایی برای آنها را محکوم می کند و خواستار شنیده شدن فریاد دادخواهی کارگران و خلع ید از بخش خصوصی و رسیدگی به فساد مدیریت هفت تپه که یکی از خواسته های کارگران است می باشد.

چاره زحمتکشان وحدت و تشکیلات است

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه



۲۷ دی ماه ۱۳۹۹

**\*- کارگران کارخانه هپکو اراک نسبت به نداشتن امنیت شغلی ومعیشتی و وعده های توخالی، همچنان اعتراضات ادامه دارد؛**



برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز شنبه ۲۷ دی ماه ۱۳۹۹ آمده است: برای باری دیگر، کارگران کارخانه هپکو اراک اعتراضشان را نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی و وعده های توخالی اعلام کردند.

کارگران کارخانه هپکو اراک با اعتراض به تاخیر در حل معضل بدهی های هنگفت این شرکت و خبردادن از برگزاری جلسه ای در روز دوشنبه ۲۲ دی ماه با حضور مسئولان امر، به خبرنگار رسانه ای گفتند: خواهان حل هرچه زودتر مساله بدهی های ۱۲۰۰ میلیارد تومانی هپکو هستند تا تولید از سر گرفته شود.

آنها افزودند: اگر مساله بدهی ها هرچه زودتر حل نشود تولید، معیشت کارگران و آینده مجتمع به مخاطره می افتد؛ امروز به بهانه توقف تولید در هپکو، ماشین آلات معدنی وارد می کنند اما اگر ظرف مدت یک ماه، مساله بدهی ها به سرانجام نرسد، آینده هپکو و کارگران آن به خطر می افتد.

کارگران هپکو در خاتمه با اشاره عملی نشدن وعده های پیشین مسئولان، افزودند: امیدوارند مشکل بدهی ها هرچه زودتر حل شود و چرخ تولید هپکو به راه افتد.

**\*- اعتراض گروهی از صیادان اروند کناری به محقق نشدن مطالباتشان:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1025438>



به گزارش خبرنگاران ایلنا، در تاریخ روز شنبه ۲۷ دی ماه ۱۳۹۹ آمده است: صبح امروز جمعی از صیادان بخش «اروند کنار» واقع در استان خوزستان، در اعتراض به بی توجهی به مشکلاتشان در مقابل ساختمان بخشداری دست به تجمع اعتراضی زدند. یکی از صیادان منطقه به ایلنا گفت: متأسفانه اداره شیلات اروندکنار پس از گذشت سالها هنوز نتوانسته مشکلات صیادان را در زمینه مختلف برطرف کند. وی به چند نمونه از مشکلات صیادان اشاره کرد و گفت: مهمترین مطالبات صیادان اروند کناری؛ برخورداری جامعه صیادی (ملوانان و خدمه شناورهای صیادی) از مزایای مشاغل سخت و زیان آور، اختصاص منابع مالی برای پرداخت حق بیمه و صدور کارت صیادی برای ملوانان جوان بالای ۲۳ سال از جمله مطالبات صیادان اروند کناری است.

این صیاد ادامه داد: وضعیت منطقه از نظر کار و کسب درآمد مساعد نیست یعنی منبع درآمدی به جز صیادی وجود ندارد. مسئولان باید به این موضوع توجه داشته باشند و اجازه فعالیت به شناورهای کفروب را ندهند.

**\*- اطلاعیه کارگران صنعتی گروه ملی فولاد اهواز در رابطه با خنثی کردن توطئه تشکیل شورای اسلامی کار و اعلام مطالباتشان در شرایط کنونی:**

جمعی از کارگران صنعتی گروه ملی فولاد اهواز با انتشار اطلاعیه ای تحت عنوان «اتحاد رمز پیروزی است» ضمن قدردانی از ایستادگی و مقاومت در مقابل شورای اسلامی کار همکارانشان و خنثی کردن این توطئه مطالباتشان را در شرایط کنونی اعلام کردند.

بخش هایی از این اطلاعیه بقراری است: در موضوع شورای کارگری، دلایل فراوانی برای نپذیرفتن این موضوع می باشد. تشکیل چنین شورای فرمایشی، هدفی در راستای تعالی طبقه کارگر و اعطای حق و حقوق قانونی وی نداشته و تنها هدف از تشکیل آن در چنین موقعیت حساسی و در مقطع کنونی ایجاد یک فضای نمایشی جهت سرپوش گذاشتن بر اعمال ننگین و نابخردانه خود مانند گماشتن مینو طالبی در راس هرم مدیریت امور مالی که سوابق درخشانی در سند سازی های دوره عزیز قنواتی تا دوران نادر جعفر یوسفی، افشین محمدی و ابوالفضل جنتی را دارا می باشد، و هدف دوم سرکوب کارگران بنام شورای نااسلامی کار و رساندن شرکت به مرحله سقوط دائم بوده، اما با درایت و اتحاد مثال زدنی جمع کثیری از کارگران شرکت، مثل همیشه یک توطئه بزرگ خنثی گردیده و سیلی بزرگی بر دهان نادر جعفر یوسفی و اربابان و زیر دستان و هم پیمانان وی در استانداری، اداره کار (اداره ضد کارگری)، فرود آمد و همچنین درس عبرت بزرگی به فرد نادانی بنام پویا منس و کارگزاران این انتخابات از قبل شکست خورده وارد گردید.

مسئله دوم عدم رضایت جمعی کارگران از عملکرد 14 ماهه تیم نامشروع نادر جعفر یوسفی و تمامی مدیران گماشته وی است که با لابی فولاد و استانداری خوزستان ایفای نقش نموده و باعث عصبانیت و اعلام انزجار جمعی در کارخانجات نوردی شرکت گردید و مثل همیشه ایشان پاسخی برای کارگران نداشته و همچنان بر طبل عکاسی و فیلمبرداری برای پر نمودن رزومه خود و همچنین حیف و میل کردن اموال بیت المال (اموال نقدی و غیر نقدی) در راستای اهداف نابخردانه خود می باشد در حالی که موضوعات اصلی پرسنل همچنان در امور اداری، مالی و ... خاک می خورند.

مطالبات کارگری:

۱ / عدم اجرایی شدن احکام پرسنل پس از یک سال از تصویب آنها توسط بخش ها و برعکس آن صدور احکام یک شبه برای هم دستان خود در اعمال ننگین و خارج عرف

۲ / جابجایی های مکرر در سطح معاونین و مدیران به علت نداشتن تسلط کافی به امور پیرامون خود و دور کردن پرسنل از اصل موضوعات جاری شرکت

۳ / عدم پرداخت مطالبات ایام کرونا با توجه به حضور اجباری پرسنل و کارکرد حداکثری در آن ایام و دیگر مطالبات به حق پرسنل با توجه به صدور اطلاعیه های مختلف توسط امور اداری و لغو شفاهی و شبانه آنها.

۴ / غیر بومی و پروازی بودن نادر جعفر یوسفی و تمامی همراهان وی و عدم اعتقاد به شفاف سازی جمعی.

۵ / عدم سنخیت دریافتی بالای ۵۲ میلیونی نادر جعفر یوسفی و همراهانشان، با نوع مظلوم نمایی ایشان در حالی که از نظر ایشان آیتم های مصوب و قانونی کارگری باعث تحمیل بار مالی هنگفت به شرکت می باشد.

۶ / گماشتن و نفوذ افراد خود فروخته در تصمیمات جاری مدیریت شرکت

۷ / دادن محصولات تولیدی بدون دریافت هیچ گونه وجهی به شرکت فقط در ازای گرفتن چند عکس یادگاری و خرید زمان برای ابقای بیشتر

۸ / نداشتن یک بیمه تکمیلی درمانی مناسب و درخور شأن پرسنل و خانواده محترم ایشان. این در حالی است که فرد نادانی بنام شهرام خطیبی، که عدم تعادل مردانگی در رفتارهای وی نمایان است پرسنل را تهدید به اخراج و عدم پرداخت حقوق می نماید، انگار فراموش کرده اند طوفان کارگری بسیار سخت می باشد و این کلام در گروه ملی جایی ندارد و عمر امثال

آنها در شرکت رو به اتمام است و اگر حجب و حياء در بين عامه کارگران نبود امروز شما بودید که اخراج و به زباله دان تاريخ می پیوستید، موضوعی که با این صحبت‌های نابخردانه شما به زودی نسبت به شما جامعه عمل خواهد دید.

خاتمه این اطلاعیه با مصرع اندکی صبر سحر نزدیک است رقم میخورد.

## **\*- کشاورزان اصفهان نسبت به عدم اجرای مصوبات 9 ماده ای شورای عالی آب و احیای رودخانه زاینده رود با تجمع خانوادگی در میدان خوراسگان شهر اصفهان، به ادامه اعتراضات می پردازند:**



برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز شنبه ۲۷ دی ماه ۱۳۹۹ آمده است: کشاورزان شرق و غرب اصفهان در ادامه اعتراضات دامنه دارشان نسبت به عدم اجرای مصوبات 9 ماده ای شورای عالی آب و احیای رودخانه زاینده رود و طرح های انتقال آب زاینده رود دست به تجمع خانوادگی در میدان خوراسگان کلانشهر اصفهان زدند.

براساس منتشره، کشاورزان حاضر در این تجمع بیشتر از روستاهای شهرستان اصفهان، رودشت، زیار، ورزنه و برخی نیز از غرب اصفهان آمده بودند.

یکی از تجمع کنندگان گفت: اجرای مصوبات چندین ساله دولت‌ها در خصوص حقوق کشاورزان، عمده مطالبات این قشر است، زیرا تاکنون مصوبات 9 ماده‌ای شورای عالی آب اجرا نشده است که از جمله آن می‌توان به ممنوعیت بارگذاری جدید بر حوضه آبریز زاینده‌رود، تعیین حقبه‌ها از سرچشمه تا پایاب، پرداخت خسارت کشاورزان و ساماندهی رودخانه اشاره کرد.

وی درباره خسارت نکاشت کشاورزان نیز عنوان کرد: طبق مصوبات 9 ماده‌ای شورای عالی آب مقرر شد از محل برداشت حقبه کشاورزان برای صنایع و شرب در پایان سال زراعی به آنها خسارت پرداخت شود که این موضوع نیز محقق نشده است، البته دو سال پیش مبلغ جزئی از خسارت نکاشت به کشاورزان پرداخت شد. یکی دیگر از حاضران در تجمع گفت: ما کشاورزان اصفهان به بی‌توجهی صدا و سیما برای انعکاس مطالباتمان نیز اعتراض داریم؛ چرا صدا و سیما برای تهیه گزارش بین مردم نمی‌آید تا صدای مطالبات بحق ما را به گوش مسئولان برساند؟ ما کشاورزان از نیروی انتظامی نیز خواهان حمایت و پیگیری هستیم. کشاورز معترض دیگری گفت: تاکنون برای کشت پاییزه امسال آبی رهاسازی نشده و می‌گویند سد زاینده‌رود آب ندارد، کشاورزان در هفته‌های گذشته از مسئولان خواستار تخصیص آب در ابتدای بهمن ماه شده بودند که هنوز کسی پاسخی نداده است و برای انجام کشت بلا تکلیف هستیم.

## **\*- شکایت کارفرمای شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه از جمعی از کارگران حق طلب این مجتمع بدلیل اخلال در نظم و آسایش عمومی:**

براساس گزارشات منتشره در شبکه های اجتماعی، در تاریخ روز شنبه ۲۷ دی ماه ۱۳۹۹ آمده است: کارفرمای شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه شکایتی را در رابطه با جمعی از کارگران حق طلب این مجتمع بدلیل اخلال در نظم و آسایش عمومی تنظیم و به شعبه یک دادیاری دادرای شهرستان شوش ارسال کرده است. بنا بر همین گزارشات اسامی 27 نفر از این کارگران حق طلب بقرار زیر است: ۱- یوسف بهمنی ۲- ابراهیم عباسی ۳- محمد امیدوار ۴- حسن جوادی کهنگی ۵- حسین خلف نوری ۶- حسین حمدانی ۷- عادل سرخه ۸- محمود خدایی وریپشتی ۹- حمید ممبینی ۱۰- صاحب ظهیری ۱۱- مسعود حیوری ۱۲- حامد حمدانی

۱۳- محمد حمدانی ۱۴- لهراسب طالبی بیرگانی ۱۵- محمد سرخه ۱۶- قاسم بلدی ۱۷- مهدی حجازیان ۱۸- عبدالرضا معتمد نیا ۱۹- مهدی فتحی ۲۰- محمد رضا دبیریان ۲۱- مهدی حسین وند ۲۲- علی سرخه ۲۳- امید آزادی نژاد ۲۵- مهدی احمدی ۲۶- فیصل تعالی ۲۷- مهدی داوودی.

### **\*- پرونده‌سازی قضایی برای کارگران پیشرو شرکت نیشکر هفت‌تپه را محکوم می‌کنیم:**

برپایه نوشته کانال تلگرامی سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه آمده است: در ادامه اعتراضات کارگران نیشکر هفت‌تپه در اعتراض به لغو خصوصی‌سازی و فساد مدیریت، نه تنها تاکنون با وجود محرز بودن فساد کارفرمای خصوصی شرکت نیشکر هفت‌تپه اقداماتی راستای خلع ید از کارفرما صورت نگرفته، بلکه هنوز مطالبات و خواسته های این کارگران تحقق نیافته است. اما در مقابل با شکایت اسدیگی از کارگران، مجدداً برای ۲۸ تن از این کارگران معترض و پیشرو شرکت نیشکر هفت‌تپه در دادگاه پرونده‌سازی شده است که طی پیامکی که از سوی دادگستری بدست وکیل کارگران رسیده است، پرونده کارگران با اتهامات اخلال در نظم و آسایش عمومی به شعبه اول دادپاری دادرای عمومی و انقلاب شوش ارجاع شده است. سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه ضمن برسمیت شناختن تمام مطالبات کارگران شرکت نیشکر هفت‌تپه، هر گونه پرونده‌سازی و تهدید و تعقیب قضایی برای آنها را محکوم می‌کند و خواستار شنیده شدن فریاد دادخواهی کارگران و خلع ید از بخش خصوصی و رسیدگی به فساد مدیریت هفت‌تپه که یکی از خواسته‌های کارگران است می‌باشد. چاره زحمتکشان وحدت و تشکیلات است

### **\*- ادامه اعتراضات کامیون داران سیستان و بلوچستان نسبت به قطعی سوخت با تجمع مقابل فرمانداری سراوان :**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز شنبه ۲۷ دی ماه ۱۳۹۹ آمده است: کامیون داران سراوان برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به قطعی سوخت خودروهای سنگین دست به تجمع مقابل فرمانداری این شهرستان در استان سیستان و بلوچستان زدند. به گزارش منتشره،: بسیاری از کارت های سوخت ناوگان حمل و نقل درون شهری و بیرون شهری مسدود و باطل شدند. در ادامه آمده است؛ مسئولین در حالی کارت های سوخت کامیون داران را باطل کرده که روزانه صدها لیتر سوخت توسط عوامل وابسته به دستگاه های دولتی به آن سوی مرز صادر می شود.

### **\*- بیانیه کانون صنفی فرهنگیان الیگودرز پیرامون مسئله واکسن کرونا و آموزش:**

برپایه خبرمنتشره کانون صنفی فرهنگیان الیگودرز آمده است : یکسال از شیوع کرونا در کشور گذشت، متأسفانه به علت بی‌تدبیری و تغافل مسئولین، گسترش این ویروس در مراحل اولیه کنترل نشد و امروزه طبق آمار رسمی شاهد آن هستیم که روزانه حداقل ۵۰ نفر و حداکثر ۵۰۰ نفر از هموطنانمان قربانی این ویروس شده اند انسانهایی که برای برخی فقط آمار و ارقام هستند ولی برای هر کدام از ما عزیزی، شاگردی یا همکاری بودند که یادآوری فقدانشان رنج افزون زندگیمان شده است. تصمیمات غیرکارشناسی و مقاومت در برابر توصیه‌های بخردانه متخصصان در پیشگیری از برگزاری

اجتماعات و رعایت دستورالعملهای جهانی آسیب‌ها را بیشتر کرد. اختیار زندگی دانش‌آموزان و معلمان به دستان بی‌تدبیری سپرده شد که سال تحصیلی را بر خلاف قانون پیش از زمان مصوب و با حضور شاگردانمان آغاز کردند.

مجال نام بردن تک تک تصمیمات زنجیره‌ای نادرست نیست، تصمیماتی که در هر مرحله نسبت به عواقب آن از سوی متخصصان بهداشت و درمان بین‌المللی و داخلی و حتی معلمان و خانواده‌های شاگردانمان هشدار داده شد ولی کسی توجهی نکرد. اگر آگاهی و دلسوزی معلمان و والدین نبود، نمی‌دانیم چه تعداد قربانیان بیشتر می‌شد.

فقر مالی ناشی از تصمیماتی که به تحریم کشور منجر شده کمر مردم را شکسته بود اما اخبار فقر مضاعف ناشی از قرنطینه‌ی بدون حمایت از اقشار آسیب‌پذیر که باعث خودکشی شاگردانمان می‌شود، به گوش می‌رسد. نیمی از سال تحصیلی جاری را با دشواری و تنش بسیار گذرانیدیم.

هنوز در سوگ همکارانمان هستیم و دیدن تصاویر شاگردانمان بر سنگ قبرهای کوچک، دل‌های رنج‌دیده مان را تکه تکه می‌کند.

اما خبرهای خوش هم رسید، شرکت‌های معتبر خصوصی، واکسن‌هایی ساختند که معتبرترین تاییدیه‌های جهانی را گرفتند. شنیدیم کشورهای توسعه یافته بعضاً از چند ماه قبل این واکسن‌ها را پیش‌خرید کرده‌اند تا در شرایط افزایش شدید تقاضا در صف انتظار نمانند و جان مردمانشان را حفظ کنند.

امید داشتیم کشورمان نیز بتواند از این واکسن‌ها برخوردار شود و زندگی به شرایط عادی‌تری برگردد که ناگهان خبر ممنوعیت ورود واکسن‌های معتبر و تأکید بر استفاده از محصول داخلی یا محصول کشورهای دیگر که تاییدیه معتبری ندارند، شوک بزرگی به مردم وارد کرد. گویا جان ما خیلی بی‌ارزش‌تر از چیزی است که تصور می‌کردیم.

▪ کانون صنفی معلمان الیگودرز برای بازگشت امن دانش‌آموزان و معلمان به کلاس‌های درس با ذکر دلایل زیر خرید واکسن معتبر را از شرکت‌های طراز اول ضروری می‌داند:

▪ خصوصی بودن این شرکتها و عدم وابستگی مستقیم به نهادهای قدرت و احتمالاً فساد کمتر در این شرکتها.

▪ مستقل بودن ساختار قضایی و به روز بودن قوانین حقوقی در کشورهای مقرر این شرکتها، در صورت بروز هرگونه مشکل برای افراد، امکان شکایت و دریافت غرامت‌های سنگین وجود دارد و این باعث می‌شود شرکت تمام تلاش خود را برای کاهش عوارض احتمالی انجام دهد.

▪ داشتن تاییدیه سازمان بهداشت جهانی در صورتی که واکسن داخلی هنوز در مراحل آغازین آزمایش است.

▪ سابقه مثبت کشورهای سفارش دهنده این واکسن‌ها در حفظ امنیت و جان شهروندان خود در مقایسه با کشورهای دیگری که احتمالاً منبع خرید ما خواهند بود.

در پایان از دولت و متولیان بهداشت درخواست می‌کنیم نسبت به خرید و ورود واکسن با برندهای مختلف مورد تایید سازمان بهداشت جهانی اقدام نمایند تا عموم هموطنان از جمله معلمان و دانش‌آموزان، حق انتخاب آزاد نوع واکسن دریافتی را داشته باشند. از وزیر آ، پ هم می‌خواهیم تا قبل از واکسینه کردن افراد آسیب‌پذیر و در معرض خطر از هر گونه تصمیم عجولانه نسبت به بازگشایی حضوری مدارس خودداری کنند.

**\*- رئیس اتاق بازرگانی خراسان شمالی: قطع ناگهانی برق باعث بیکاری کارگران و خرابی خطوط تولید می‌شود/ ضرورت اطلاع قبلی از قطع برق در واحدهای تولیدی:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1025407>





Iranian Labour News Agency

به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز شنبه ۲۷ دی ماه ۱۳۹۹ آمده است: به نقل از روابط عمومی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان شمالی، «سعید پورآبادی» با تاکید بر اینکه برق زیرساخت حیاتی برای صنایع تولید است، اظهار کرد: قطع ناگهانی برق باعث سردرگمی تولیدکنندگان و بیکاری کارگران را در پی دارد. در شرایط فعلی که شیوع بیماری کرونا خسارت‌های جبران ناپذیری به صنایع و کارگران واحدهای تولیدی وارد کرده، قطعی برق هم مزید علت شده و هزینه مضاعفی برای واحدهای تولیدی ایجاد کرده است. او اضافه کرد: طبق گزارش‌های اعلام شده از واحدهای صنعتی و تولیدی استان؛ قطعی ناگهانی برق زمانی درست زمانی رخ می‌دهد که کارخانه‌ها فعال و کارگران دبا ماشین آلات مشغول کارند. قطعی ناگهانی برق موجب خسارت و آسیب دیدگی قطعات برقی و ماشین آلات می‌شود. پورآبادی با اشاره به اینکه قطع ناگهانی برق واحدهای تولیدی به هیچ وجه قابل قبول نیست ادامه داد: شرکت توزیع نیروی برق استان در زمان وقوع شرایط اضطراری و قطعی برق باید از قبل به واحدهای تولیدی اطلاع‌رسانی کند تا دست‌کم تولیدکنندگان با خرابی ماشین‌آلات خود در شرایط سخت تحریم و هزینه‌های بالای تعمیر دستگاه‌ها مواجه نشوند. رئیس اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان شمالی افزود: در این زمینه مکاتباتی با مدیرعامل شرکت برق استان داشته و این موضوع را پیگیری کرده‌ایم که امیدواریم مورد توجه جدی مسئولین قرار بگیرد.

### **\*-جمعی از صیادان اروند کنار نسبت به وعده های توخالی مسئولان بجای پاسخگویی به مطالباتشان مقابل بخشداری، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز شنبه ۲۷ دی ماه ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از صیادان اروند کنار برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به وعده های توخالی مسئولان بجای پاسخگویی به مطالباتشان مقابل بخشداری اروند کنار در استان خوزستان تجمع کردند. یکی از صیادان حاضر در تجمع به خبرنگار رسانه ای گفت: متأسفانه اداره شیلات اروندکنار پس از گذشت سال‌ها هنوز نتوانسته مشکلات صیادان را در زمینه مختلف برطرف کند. وی به چند نمونه از مشکلات صیادان اشاره کرد و اضافه کرد: مهمترین مطالبات صیادان اروند کناری؛ برخورداری جامعه صیادی (ملوانان و خدمه شناورهای صیادی) از مزایای مشاغل سخت و زیان‌آور، اختصاص منابع مالی برای پرداخت حق بیمه و صدور کارت صیادی برای ملوانان جوان بالای 23 سال از جمله مطالبات صیادان اروند کناری است. این صیاد معترض ادامه داد: وضعیت منطقه از نظر کار و کسب درآمد مساعد نیست یعنی منبع درآمدی به جز صیادی وجود ندارد. مسئولان باید به این موضوع توجه داشته باشند و اجازه فعالیت به شناورهای کفروب را ندهند.

### **\*- فشار و اجبار مدیریت سامانه دو بی‌آرتی به رانندگان برای کارکرد شش نیمراه در هشت ساعت:**

برپایه نوشته کانال تلگرامی سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه آمده است: بنابر گزارشات تعدادی از رانندگان خط دو بی‌آرتی، مدیران بهره‌برداری این سامانه، امینی و سلمانی، رانندگان سامانه دو خط بی‌آرتی (ترمینال آزادی - ترمینال خاوران) را با ابزارهای قطع اضافه کار، تغییر شیفت ثابت‌کاری به شیفت گردش و ... مجبور می‌کنند تا در طول هشت و نیم ساعت کاری، شش نیم راه در خط مسافر جابجا کنند، که در این زمان کم و با طول بسیار زیاد مسیر این خط و شلوغی منطقه تردد اتوبوس‌ها این کار ریسک تصادف را افزایش می‌دهد و برای شهروندان و رانندگان بسیار پرخطر می‌باشد. به اضافه اینکه رانندگان متحمل فشارهای زیادی از نظر جسمی و روحی می‌شوند. با توجه به شیوع گسترده بیماری کرونا، رانندگان زحمتکش شرکت واحد که دچار استرس و نگرانی از ابتلا به کرونا هستند باید نگران پر کردن شش نیم راه نیز باشند.

این فشارها درحالی برای رانندگان از سوی مدیران بهره‌برداری سامانه دو ایجاد می‌شود که درحال حاضر به دلیل بازنشسته شدن رانندگان و عدم استخدام راننده جدید از سوی شرکت واحد و تعداد کم اتوبوس‌ها، فشار و سختی کار بروی رانندگان بسیار بالاست و این فشارها ازسوی مدیریت به رانندگان برای پرکردن کمبدهای اتوبوسرانی باعث تصادفات و مشکلات جدی برای رانندگان شده است.

سندیکای کارگران شرکت واحد اعلام می‌دارد، وادار کردن رانندگان برای پرکردن نیم راه‌های بیشتر در جابجایی مسافر نه تنها در مقررات راهنمایی و رانندگی تخلف محسوب می‌شود بلکه باعث حوادث غیر قابل جبران هم برای رانندگان و هم شهروندان خواهد شد. مدیریت شرکت واحد بجای فشار به رانندگان شرکت واحد بهتر است فکری به حال کمبود راننده و اتوبوس‌های از رده خارج خود بکند. ادامه این فشارها به رانندگان قطعاً مدیریت را با اعتراضات رانندگان روبرو خواهد کرد.

#### **\*- کارگران شهرداری کوهدشت ، 8 ماه حقوق نگرفتند:**

خبرکوتاه است : 8 ماه حقوق کارگران شهرداری کوهدشت دراستان لرستان پرداخت نشده است.

#### **\*- نگرانی کارگران هپکو در مورد آینده / اگر مساله بدهی‌ها حل نشود، همه چیز به مخاطره می‌افتد!**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1025299>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز شنبه ۲۷ دی ماه ۱۳۹۹ آمده است: کارگران هپکو اراک در تماس با خبرنگار ایلنا، از تاخیر در حل معضل بدهی‌های هنگفت این مجموعه انتقاد دارند. این کارگران با اشاره به برگزاری جلسه در بیست و دوم دیماه با حضور مسئولان امر، درخواست دارند هرچه زودتر مساله بدهی‌های 1200 میلیارد تومانی هپکو حل شود تا تولید از سر گرفته شود.

کارگران هپکو می‌گویند: اگر مساله بدهی‌ها هرچه زودتر حل نشود تولید، معیشت کارگران و آینده مجتمع به مخاطره می‌افتد؛ امروز به بهانه توقف تولید در هپکو، ماشین‌آلات معدنی وارد می‌کنند اما اگر ظرف مدت یک ماه، مساله بدهی‌ها به سرانجام نرسد، آینده هپکو و کارگران آن به خطر می‌افتد. کارگران هپکو از مسئولان توقع دارند به وعده‌های پیشین عمل کرده و هرچه زودتر، مساله بدهی‌ها و راه افتادن چرخ تولید را به سرانجام برسانند.

#### **\*- پرونده سازی علیه کارگران هفت تپه را متوقف و مطالبات آنها را محقق سازید:**

به نوشته کمیته پیگیری ایجاد تشکل های کارگری ایران آمده است : در این دنیای وارونه ، دیوار کارگران همیشه کوتاه است . حقوق این کارگران زحمتکش و تولید کننده گان جامعه بار دیگر مورد تعرض حامیان کارفرما و قوه قضائیه قرار گرفت . مگر آنها چه میخواهند ؟؟

مطالبات شان بر کسی پوشیده نیست . خواسته هایشان شامل : پرداخت حقوق های معوقه ، پرداختن بیمه شان ، توقف بیکار سازی کارگران ، بازنگری به طرح طبقه بندی مشاغل ، بازگشت به کار کارگران اخراجی و از همه مهمتر ؛ خلع ید از بخش خصوصی . آنها زحمت می کشند ، و حق دارند ، حقوق مقرر شده قانونی خود را مطالبه نمایند . آنها از سال 97 پیگیر رفع مشکلات و معضلات محل کارشان هستند . اکنون پس از گذشت چند سال نه تنها به خواسته های خود نرسیدند ، بلکه مجددن مورد تعرض و پرونده سازی قوه قضائیه قرار گرفتند ؟؟! و طی این سالها به دفعات با بازداشت ، اخراج و زندان مواجه شدند . ما کارگران از تمامی خواسته های همکاران خود در نیشکر هفت تپه حمایت می کنیم . همچنین خواهان توقف پرونده سازی علیه پانزده کارگر آن هستیم . ما اعلام میکنیم که مطالبات آنها ، مطالبه همه کارگران ایران محسوب میشود . همچنین صدای اعتراض شان ، صدای ماست . ما خواهان بازداشت و محاکمه کارفرمایان خصولتی آقازاده های مفت خور که به تمام هستی کارخانه و زندگی کارگران چنگ انداخته اند ، هستیم . زندان جای کارگران نیست ، بلکه جای کارفرمایان کلاهبردار و دزد و اختلاس گر است .

**\*- حکایت یک زن از میان هزاران؛ برای منشی شدن «بَر و رو» نداشتیم، رای نطافتچی شدن «زور بازو»**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1024598>



به گزارش نسرين هزاره مقدم خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز شنبه ۲۷ دی ماه ۱۳۹۹ آمده است: صبح کاذب داریم، لایب شب کاذب هم داریم؛ آن ساعاتی که خورشید عالمتاب بعد از مدت‌ها گشت و گذار در آسمان این شهر بی‌در و پیکر، در هاله‌ای از دود و غبار اسیدی، بار خود را زمین می‌گذارد و پشت کوه‌ها قایم می‌شود؛ در آن دقایق پایان روز، هاله نارنجی خورشید دم غروب، ایستگاه را در غم تنهایی غریبی رها می‌کند. ایستگاه‌ها همیشه غمناکند؛ مخصوصاً وقتی باری به سنگینی یک کوه را از دوش‌ها پیاده می‌کنی تا نفس، چاق کنی. وقتی نایلون‌های سیاه و کیف سردوشی را پایین می‌گذارد، نفس تازه می‌کند و هوای آلوده به سرب را با اشتهاهای تمام به ریه‌ها فرو می‌برد؛ ساعت‌ها در دالان‌های تاریک مترو، از این قطار به آن قطار رفته و ایستگاه به ایستگاه، فریاد زده؛ حالا سر بلند می‌کند و بعد از ساعت‌ها، آسمان را می‌بیند؛ آسمانی که دیگر آبی نیست...

سادهایی که تند گذشت! زهره، زنی در آستانه میانسالی است؛ میانسالی زود از گرد راه رسیده؛ رگهای متورم دستان و مفاصل بیرون زده‌ی انگشتان، حکایت از گذر سریع و برق آسای سال‌ها دارد: «نمی‌دانم چطور گذشت؛ واقعاً یادم نیست اینهمه سال از آن شب که نور عروسی بر سرم گذاشتند و با خوشحالی کل کشیدند، چطور سپری شده است...» راه طولانی او از روستایی در میانه تا تهران پردود، شاید بیش از ده سال درازا داشته؛ ابتدای کار زندگی خوب بود؛ دو فرزند پسر او یادگار همان سالهای خوب هستند؛ سالهایی که به قول خودش، سقفی هرچند روستایی بالای سرشان بود و خورشید از دریچه‌ی روبه کشتزارها به

سفره می‌تابید. او ده سال در روستا پا به پای مردش، سر زمین‌های کشاورزی کار کرده؛ باغ‌های میوه‌جات و جوی‌های پر آب و خوابیدن آرام شب‌ها با صدای زوزه‌ی سگ‌های آبادی. ده سال که می‌گذرد، بچه‌ها بزرگ‌تر می‌شوند، مدرسه رو؛ مرد زهره با بازماندگان پدر بزرگ مرحوم سر ارثیه و زمین درگیر می‌شود و آن طرفی‌ها که بیشتر دستی بر آتش داشته‌اند و سمبه‌شان پر زورتر بوده، زمین‌ها و کشتزارها را صاحب می‌شوند. زهره و همسر و دو فرزند پسر که دیگر مدرسه می‌روند و محصل شده‌اند، به ناچار تبدیل به مهاجران حاشیه‌نشین پایتخت می‌شوند؛ خود تهران، جایشان نیست، همه چیز خیلی گران است؛ اسلامشهر در خانه‌ای قدیمی و چند اتاقه، در گوشه‌ای پرت افتاده، ساکن می‌شوند و شوهر روزها را به فعلگی می‌گذرانند؛ از کار ساده ساختمانی گرفته تا باربری با موتور.

همه چیزشان همان موتورسیکلت است؛ موتوری که با آن، مرد خانه، آدم و بارهای کوچک را جابجا می‌کند؛ موتور سیکلتی که روزهای تعطیل و آخر هفته‌ها، گاهی زهره هم ترک آن می‌نشیند و برای زیارت به شاه عبدالعظیم می‌روند؛ پنج شنبه‌های زیارت و شاه عبدالعظیم و موتورسواری و کباب کوبیده در شهر ری، خاطره‌ای مربوط به گذشته‌هاست؛ آن روزها که بازهم از امروز خیلی بهتر بودند اما به چشم به هم زدنی سپری شدند و رفتند...

به ناچار «سرپرست خانوار» شدم! مرد خانه، یک روز می‌رود و دیگر برنمی‌گردد؛ زهره می‌گوید او را دیده‌اند که زندگی دیگری به هم زده و در شهرکی آن سوی پایتخت، با زن دیگری زندگی می‌کند؛ به هر حال، راست یا دروغ، امروز دیگر مرد خانه در خانه نیست و زهره، چهار سال است که بدون سرپرست و نان آور، بار دو پسر را می‌کشد؛ پسرانی که امروز هجده سال را پشت سر گذاشته‌اند؛ یکی برای مدتی در یک کارگاه نجاری سر کار می‌رفته اما به خاطر شرایط بد اقتصادی، بیکار شده و دیگری افسردگی دارد و درگیر غول مهیب اعتیاد است. بارها کمپ رفتن، نتوانسته درد اعتیاد و خماری‌های مدام این پسر جوان را علاج کند.

زهره امروز با دستفروشی در مترو، امور زندگی را می‌چرخاند؛ ماهی حدود یک تا یک و نیم میلیون تومان از فروش جوراب و روسری درآمد دارد؛ از بازار تهران خرید می‌کند و در واگن‌های مترو می‌فروشد؛ او حالا دیگر در آستانه پنجاه سالگی است اما صورت و وجناتش، به شصت‌ساله‌ها و هفتادساله‌ها می‌خورد.

می‌گوید: قصه من، قصه‌ای تکراری است؛ همه زن‌هایی که اینجا کار می‌کنند، روزگارشان مثل من است؛ یا همسر ندارند یا همسرشان کارگر از کارافتاده است یا معتاد است و نمی‌تواند خرجی بدهد. من چهار سال است که بار زندگی را یک تنه بر دوش می‌کشم؛ اوایل توی خانه خیاطی می‌کردم بعد دیدم درآمدی ندارد؛ زدم به دستفروشی.

او که باید خرج دو پسر خانه‌نشین را با همین فروش جوراب و روسری به زن‌های سوار بر واگن‌های مترو تامین کند؛ می‌گوید: سال به سال، هم سفره‌هایمان آب رفت، هم سقف بالای سرمان تنگ‌تر شد؛ یک خانه دو اتاقه را پس دادیم و حالا در یک اتاق، سه نفری شب را به صبح می‌رسانیم؛ دود سیگار پسرها و کخ کخ سرفه‌های من، آهنگ شب‌های ماست؛ شب‌های غمناکی که قرار نیست پایانش سپید باشد.

خیلی جاها برای کار رفته‌ام اما به من کار ندادند! او مثل خیلی از زن‌های سرپرست خانوار دیگر که در سالهای پایان جوانی از جبر روزگار به یکباره «سرپرست خانوار» می‌شوند، وقتی تنها مانده و مجبور شده خودش بار نان درآوردن را بردوش بکشد، دیگر جوان نبوده؛ هیچ فن و حرفه‌ای هم بلد نبوده؛ «خیلی جاها برای کار رفته‌ام اما به من کار ندادند؛ کوره سواد دارم اما حاضر نشدند من را حتی برای تلفنچی استخدام کنند؛ گفتند منشی و تلفنچی باید جوان باشد و پرحوصله حتی بعضی جاها به من گفتند منشی باید بر و رویی داشته باشد تا بتواند کارها را پیش ببرد؛ تو که دیگر از قیافه افتاده‌ای!»

او با اندوه بسیار ادامه می‌دهد: «باورتان می‌شود حتی شرکت‌های خدماتی که زن‌ها را برای کار نظافت در منازل مردم استخدام می‌کنند به بالای ۴۰ یا ۴۵ ساله‌ها کار نمی‌دهند؟ می‌گویند دیگر زور بازور ندارید و نمی‌توانید مشتری‌ها را راضی نگه دارید!»

برای منشی شدن در این شهر بی‌دروپیکر، سر و زبان و شاید «بر و رو» لازم است که زهره ندارد؛ برای نظافتچی شدن هم زور بازو و جوانی می‌خواهند که اینها را هم از دست داده است؛ تنها چیزی که برایش مانده، دست‌هایش است؛ دست‌هایی که با رگ‌های متورم و مفاصل بیرون زده‌ی انگشتان، باید بار سنگین یک زندگی سه نفره را بر دوش بکشند. همین

دست‌ها، کیف سردوشی را بلند می‌کنند و روی دوش می‌گذارند؛ دست‌ها صورت را به نشانه ناامیدی مسح می‌کشند و ناگاه فرو می‌افتند.  
قصه زهره همینجا تمام می‌شود اما دردهایش ادامه دارند. شب، شبی کاذب است اما هنوز چشم‌ها می‌بینند؛ زهره از پله‌های برقی مترو که پایین می‌رود و راه خروج را در پیش می‌گیرد، چندین زن دیگر شانه به شانه او قرار می‌گیرند؛ همه بار بر دوش و همه خسته؛ از بالا که نگاه می‌کنی، درد قدم برداشتن پا به پای زنها، فضا را پر می‌کند. صدای زهره زیر سقف دودآلود آسمانی که دیگر آبی نیست، روی راه پله‌ی غمناک می‌پیچد: «سلام فاطمه خانم، اوقور بخیر؛ امروز کاسبی چطور بود؟...!»

## **\*- سندیکای کارگران فلزکار مکانیک ایران، بازنشستگان سندیکای کارگران بافنده سوزنی و بازنشستگان فلزکار مکانیک: از برادران خود حمایت می‌کنیم!**

با فرسایشی کردن موضوع خصوصی سازی و ورود مافیا به این موضوع و ابهام در دادگاه اسدبیگی رانتخوار و برای اینکه هفت تپه همچنان در دست مافیای رانتخوار مانده و هزاران خانواده کارگری سرگردان و گرسنه بمانند، در نمایشی کودکانه 27 کارگر نیشکر هفت تپه به جرم حق خواهی به دادگاه فراخوانده شدند. ۱- یوسف بهمنی ۲- ابراهیم عباسی ۳- محمد امیدوار ۴- حسن جوادی کهنگی ۵- حسین خلف نوری ۶- حسین حمدانی ۷- عادل سرخه ۸- محمود خدایی ورپشتی ۹- حمید ممینی ۱۰- صاحب ظهیری ۱۱- مسعود حیوری ۱۲- حامد حمدانی ۱۳- محمد حمدانی ۱۴- لهراسب طالبی بیرگانی ۱۵- محمد سرخه ۱۶- قاسم بلدی ۱۷- مهدی حجازیان ۱۸- عبدالرضا معتمد نیا ۱۹- مهدی فتحی ۲۰- محمد رضا دبیریان ۲۱- مهدی حسین وند ۲۲- علی سرخه ۲۳- امید آزادی نژاد ۲۵- مهدی احمدی ۲۶- فیصل تعالی ۲۷- مهدی داوودی.

مافیا می‌خواهد مجتمع نیشکر هفت تپه با نزدیک به 5 هزار کارگر که در کارخانه های الکل سازی، کاغذسازی، ملاس خوراک دام، کارگران کشاورزی نی بر تعطیل شود تا واردات شکر، خوراک دام، کاغذ و الکل به راحتی برایشان سودهای نجومی بیاورد. آنها می‌خواهند ارزهای حاصل از این کار و همچنین وام‌های بی‌در و پیکری که به هر آدم ناشناس اما حامی مافیا داده شود تا ثروت مردم ایران را به کشورهای خارجی برده از طریق این پول‌ها زمینه‌ای برای گروگان‌گیری بیشتر مردم و زحمتکشانشان با تحریم غذا و دارو گردد.  
ما همچنان از برادران خود حمایت کرده و خواهان قطع دست رانتخوران و مافیا از سر صنایع و بویژه هفت تپه هستیم. اینگونه حرکات مذبحخانه خللی در امر مخالفت زحمتکشانشان ایرانی با خصوصی سازی و دستورات صندوق بین‌المللی پول و سیاست‌های ضد کارگری نئولیبرالیسم، نخواهد داشت و از همه توان مان برای حمایت از خواسته‌های کارگران هفت تپه ای استفاده خواهیم کرد.

سندیکای کارگران فلزکار مکانیک ایران  
بازنشستگان سندیکای کارگران بافنده سوزنی  
بازنشستگان فلزکار مکانیک

## **\*- خصوصی سازی به کارشناسی بانک‌ها هم سرایت کرد؛ کارشناسان وام بانک مسکن: مرخصی بدون حقوق باید توافقی باشد نه اجباری! / مدیرعامل: نخواستیم تعدیل کنیم، ناچار به کاهش دستمزدها شدیم:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1025193>

به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز شنبه ۲۷ دی ماه ۱۳۹۹ آمده است: کارشناسان ارزیاب وام بانک مسکن در تماس با خبرنگار ایلنا، از احتمال کاهش دستمزدهای خود انتقاد کردند. از قرار معلوم پای خصوصی سازی حتی به بانک‌ها و امر کارشناسی تسهیلات هم باز شده است و نیروهای متخصص کارشناس، امروز طرف قرارداد شرکت‌های پیمانکار هستند.  
این ارزیابان که تعداد آنها در سراسر کشور حدود ۳۰۰ نفر است، در تشریح شرایط کار خود گفتند: ما کارگران طرف قرارداد با یک شرکت خصوصی هستیم که کار ارزیابی و کارشناسی وام بانک مسکن را در سراسر کشور به مناقصه گرفته است؛ قبلاً کارشناس رسمی خود بانک مسکن برای ارزیابی وام سر ملک حضور می‌یافت اما در راستای اجرای اصل ۴۴ قانون

اساسی، کار ارزیابی وام بانک مسکن را خصوصی‌سازی کردند و به یک شرکت خصوصی دادند که دفتر مرکزی آن در تهران است اما در همه استان‌ها کار ارزیابی وام را انجام می‌دهد. یک ارزیاب ساکن در استان اصفهان در این رابطه می‌گوید: ما براساس سقفی از پرونده‌ها که کارشناسی می‌کنیم، حقوقی کمی بیشتر از حداقل دستمزد کارگری می‌گیریم؛ حالا با این نامه قصد کم کردن از دستمزد ماهانه ما را دارند؛ در عین حال اعلام کرده‌اند که حق بیمه کامل واریز می‌شود.

چگونه با ده روز دستمزد کمتر، امورات زندگی را بگذرانیم؟ این ارزیاب با بیان اینکه همه ما ۳۰۰ نفر مهندس هستیم و دوره‌های ویژه کارشناسی را گذرانده‌ایم؛ از مخالفت با این تصمیم خبر می‌دهد و می‌گوید: از کارشناسان خواسته‌اند که رضایت‌نامه‌ای را امضا کنند که با ده روز مرخصی اجباری موافق هستند؛ این در حالیست که براساس ماده ۷۹ قانون کار و ماده ۵۳ قانون استخدام کشوری، مرخصی بدون حقوق نباید اجباری باشد و باید با توافق کارگر اجرایی شود. در نتیجه در برخی استانها نامه را امضا نکردیم و با نهادهای مربوطه از جمله بانک مسکن، نامه‌نگاری نمودیم اما تا امروز به نتیجه‌ای نرسیده‌ایم. یک ارزیاب دیگر در این رابطه توضیح می‌دهد: گفته‌اند ضررده شده‌ایم؛ باید به ده روز مرخصی اجباری رضایت بدهید این در حالیست که همه کارشناسان، سابقه کار بسیار و تخصص بالایی دارند و درست نیست اینگونه آن‌ها را سر دوراهی قرار دهند. ما چگونه با ده روز دستمزد کمتر، امورات زندگی را بگذرانیم؟ آیا هزینه‌های زندگی، دوسوم شده است؟!

تعدیل و اخراج در کار نیست: بابک محمدی (مدیرعامل شرکت اندیشه گستر البرز) که این کارشناسان در سراسر کشور، برای این شرکت کار می‌کنند، در ارتباط با شرایط پیش آمده به ایلنا می‌گوید: بحث اخراج و تعدیل نیروها در کار نیست و چون نخواستیم تعدیل داشته باشیم و قصد حفظ سرمایه انسانی با ارزش خود را داشتیم، مجبور به این کار شدیم. وی توضیح می‌دهد: قرارداد شرکت ما با بانک مسکن بر مبنای تعداد پرونده‌های کارشناسی است و براین اساس، دریافتی داریم. حال به دلیل پاندمی کرونا و همچنین رکود بازار مسکن، حجم پرونده‌های تسهیلاتی بانک کاهش یافته است. میزان پوشش تسهیلات بانک نیز برای خرید هر متر مربع مسکن، به حدود ۶ تا ده درصد کاهش یافته است؛ قبلاً ۱۰۰ تا ۱۲۰ میلیون تومان وام مسکن، ۲۰ درصد قیمت خرید یک آپارتمان با متراژ متوسط در تهران بود اما اکنون با افزایش شدید نرخ مسکن، این تسهیلات، ده درصد قیمت خرید را هم پوشش نمی‌دهد و بنابراین مشتریان، انگیزه‌ای برای گرفتن وام ندارند؛ ضمن اینکه سفره مردم کوچک شده و توان گرفتن وام نیز کاهش یافته است؛ همه این عوامل موجب شده که مشتریان تسهیلات بانکی کم شود و پرونده‌های ما نیز کاهش یابد.

محمدی اضافه می‌کند: پهنه کار شرکت ما کشوری است؛ قرارداد ما با کارشناسان، «قرارداد کار معین» است و به آن‌ها براساس الزامات قانون کار و مصوبات وزارت کار، دستمزد می‌دهیم؛ حتی طرح طبقه‌بندی مشاغل نیز اجرایی شده است؛ حال با یک‌عدم موازنه جدی روبرو شده‌ایم؛ از یک طرف، پرونده‌های ارجاعی به ما کاهش یافته، از سوی دیگر، دستمزد و مزایای کارشناسان ثابت مانده است؛ ما پرونده از بانک نداریم اما باید دستمزد کامل بدهیم. به همین دلیل، دو راه بیشتر پیش رو نداشتیم؛ یا باید حدود ۱۰۰ نفر از ۳۲۶ نیروی متخصص خود را تعدیل می‌کردیم یا تصمیم می‌گرفتیم که فشار را همه با هم - از مدیرعامل و هیات مدیره گرفته تا پرسنل - تحمل کنیم.

دوباره به حالت عادی بازمی‌گردیم: مدیرعامل شرکت ارزیابی بانک مسکن ادامه می‌دهد: تصمیم گرفتیم کارشناسان دوسوم سر کار حاضر شوند و دوسوم حقوق بگیرند؛ چون قصد ما حفظ نیروهای مجرب و سرمایه انسانی با ارزش بوده است؛ این شرایط، حتماً موقت است و با حل بحران کرونا و خروج بازار مسکن از رکود یا افزایش تسهیلات بانکی، دوباره به حالت عادی بازمی‌گردیم. او در پایان تأکید می‌کند: ما قصد تعدیل نیرو را نداریم؛ در این شرایط راهی جز کاهش حضور کارشناسان در محل کار، امکان نداشت.

چرا باید تاوان رکود را ما بپردازیم؟! کارشناسان ارزیاب وام اما از شرایط به وجود آمده به شدت ناراضی هستند و می‌گویند: ما همه نیروهای مجرب هستیم؛ همگی مدرک کارشناسی و کارشناسی ارشد داریم؛ چرا ما باید چوب سیاست‌های تعدیلی و خصوصی‌سازی را بخوریم؛ بعد از سالها کار تخصصی، چرا باید دستمزدمان دوسوم شود؟! آیا این عادلانه است؟ آنها که

سالها تخصص و مدرک مرتبط دارند و دوره‌های فنی را گذرانده‌اند؛ می‌پرسند؛ چرا باید تاوان رکود را ما بپردازیم؟!

### **\*- معلولان شهرستان جلفا نسبت به بی توجهی اداره بهزیستی به مشکلاتشان، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز شنبه ۲۷ دی ماه ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از معلولان شهرستان جلفا در استان آذربایجان شرقی برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به بی توجهی اداره بهزیستی به مشکلاتشان دست به تجمع مقابل این نهاد زدند. به گزارش کانال حامیان جامعه معلولین شهرستان جلفا، در این تجمع معلولان ضمن انتقاد از سیاست های اداره بهزیستی شهرستان در حمایت از این قشر، خواستار شفاف سازی هزینه کرد مشارکت های مردمی و به ویژه سازمان منطقه آزاد ارس، اطلاع رسانی دقیق و به موقع بخشنامه ها و طرح های ابلاغی شدند. علاوه بر این، تجمع کنندگان کم توجهی به معلولان مناطق دور افتاده و فعالیت خارج از چارت کارکنان اداره بهزیستی شهرستان جلفا در سایر مناطق را مورد نقد قرار دادند.

### **\*- عظیم علی نژاد فعال کارگری با قرار وثیقه سیصد میلیون تومانی آزاد شد:**



به نوشته کمیته پیگیری ایجاد تشکل های کارگری ایران آمده است: به نقل از یک منبع مطلع روز گذشته (شنبه ۲۷ دی) عظیم علی نژاد از اعضای کمیته پیگیری ایجاد تشکل های آزاد کارگری ایران بعد از ماه ها بازجویی در بندهای امنیتی و عمومی با قرار وثیقه سیصد میلیون تومانی تا زمان محاکمه آزاد شد.

عظیم علی نژاد یکی از فعالین کارگری و از اعضای، کمیته پیگیری است که در حوزه های اجتماعی و کارگری فعالیت های فراوانی داشته وی بارها از طرف نیروهای امنیتی بازداشت و تحت فشار قرار گرفته بود. چند ماه پیش نیروهای امنیتی به محل سکونت وی یورش برده و با ضبط گوشی، کامپیوتر و دست نوشته هایش وی را بازداشت و به سلول های انفرادی بند سپاه منتقل و تحت بازجویی قرار دادند.

آزادی عظیم علی نژاد را به خانواده، دوستان و همه فعالان صنفی تبریک میگوییم.

### **\*- واکسیناسیون کرونا باید فوری و رایگان برای همه افراد کشور انجام شود:**

برپایه نوشته کانال تلگرامی سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه آمده است: نزدیک به یکسال از شیوع ویروس کرونا (کوید-۱۹) در کشور سپری شده است و

بسیاری از هموطنان جان‌شان را از دست داده‌اند و بیشتر فوت‌شدگان از طبقه کارگر و فرودستان می‌باشند. چراکه عمدتاً مشاغلی دارند که روزانه با افراد زیادی در تماس هستند و توانایی مالی تهیه تجهیزات بهداشتی و پیشگیری و انجام تست و آزمایشات برای تشخیص بموقع ابتلا به کرونا را ندارند و در صورت ابتلا به کرونا نیز توان پرداخت هزینه‌های بیمارستان و دارو را ندارند.

در این مدت کادر درمان در مقابله با کرونا جان‌فشانی کرده است و علی‌الخصوص کادر درمان غیر پزشکی که با وجود همه کاستی‌ها و حقوق ناچیز و عدم امنیت شغلی، تلاش حداکثری خود را در حفظ جان بیماران کرده‌اند و خسته و فرسوده شده‌اند که از آنان تقدیر و تشکر می‌کنیم. رانندگان زحمت‌کش شرکت واحد اتوبوسرانی نیز از جمله مشاغلی هستند که روزانه تماس حضوری با مسافران زیادی دارند و در شرایط کرونایی به شهروندان خدمت‌رسانی کرده‌اند و متأسفانه تعداد زیادی از رانندگان به کرونا مبتلا شده‌اند و شماری هم جان‌شان را از دست داده‌اند.

چند ماه پیش از شیوع کرونا تورم افزایش بسیار شدید داشت و طبقه کارگر حدود هفتاد درصد قدرت خریدش را از دست داد و با شیوع کرونا به رغم اینکه بخشی از طبقه کارگر بیکار شد و درآمد بخش وسیع‌تری از طبقه کارگر کاسته شد اما تورم سیر صعودی داشته است و هیچ رمقی برای طبقه کارگر نمانده که در انتظار واکسن ساخت کشور بماند که هنوز میزان تاثیرش و زمان تولیدش مشخص نیست.

از ابتدا امید همگانی برای نجات از این شرایط، تولید واکسن کرونا بوده است. اما به رغم اینکه واکسن تولید شده و بسیاری از کشورها مدتی است واکسیناسیون سراسری را آغاز کرده‌اند، شاهد آن هستیم مسئولان کشور شعار تو خالی می‌دهند و با تعلل بسیار هنوز حتی تصمیم‌گیری نهایی در مورد نوع و چگونگی واکسیناسیون همگانی را انجام نداده‌اند. این روند غلط موجب از دست رفتن جان بسیاری دیگر خواهد شد و نگرانی و استرس عمومی در کشور را افزوده است.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه، خواهان آغاز فوری واکسیناسیون رایگان با واکسن‌های مورد تایید سازمان جهانی بهداشت با اولویت قرار دادن افراد آسیب‌پذیر و بدون تبعیض می‌باشد. سندیکا همچنین خواهان رسیدگی جدی و مناسب به معیشت طبقه کارگر و فرودست و مراقبت و حمایت‌های بهداشتی و درمانی از این طبقه آسیب‌پذیر در این شرایط سخت و اسفبار می‌باشد. چاره زحمت‌کشان وحدت و تشکیلات است

### **\*- کانون صنفی فرهنگیان استان قزوین: واکسن کرونا را سیاسی نکنید:**

برپایه خبرمنتشره کانون صنفی فرهنگیان استان قزوین آمده است: یک سال از همه‌گیری بیماری مرموز کرونا در سراسر جهان می‌گذرد؛ شوم جغدی که شغل‌های بسیاری را به تعطیلی کشاند و ساحت فقر را گسترده‌تر کرد. سهم ایران نیز پنج میلیون دانش‌آموز بازمانده از تحصیل و تعطیلی ده‌ها شغل، بیکاری و فقر گسترده شد؛ کودکانی که در حسرت گوشه‌نشینان هوشمند برای آموزش، طناب دار را برگزیدند! انتظار می‌رفت برای مقابله با این ویروس، بیش از هر زمان دیگری با تصمیمات کارشناسانه و تعقل محور مدیریت شود؛ اما مدیریت ناصحیح، بی‌برنامگی، تخیل‌گرایی، دشمن‌پنداری، غرب‌ستیزی و سنت‌گرایی، رویکرد علمی مقابله با این ویروس را تحت تاثیر قرار داد. در این بین، دخالت نهادهای غیر متخصص با رویکرد توهم‌ساز مقابله با این ویروس به تصمیمات خلق‌الساعه منجر شد که نرخ آمار کشته‌شدگان را به صورت تصاعدی بالا برد و خانواده‌های بسیاری را داغدار کرد.

در این بین، در کشاکش مرگ و زندگی، خبر کشف واکسن تایید شده سازمان بهداشت جهانی، برق‌امیدی در جهان روشن کرد؛ اما به ناگاه خبر محرومیت مردم ایران از این واکسن، تعجب همگان را برانگیخت؛ تصمیمی سیاسی که ردپایی از علم در آن دیده نمی‌شود. بی‌تردید چنین تصمیمی، تقابل بین علم و سیاست است که پیامدهای جبران‌ناپذیری دارد. مگر نه این است که اهم وظایف دولت‌ها فراهم آوردن امکانات رفاهی و بهداشتی برای مردم



است؟ پس چگونه است این چنین بی محابا در مقابل ویروس‌ی چنین بی رحم جان مردم سیاسی می شود؟ مگر فشارهای اقتصادی و تحریم ها که با ویروس کرونا سنگین تر شده و تاب را از مردم گرفته محسوس نیست؟ بر هر گوشه این ماتمکده، غم و حزن و عزا بر سر مردم آوار شده است و دیگر توانی برای تحمل حزنی افزون تر باقی نمانده است. بی شک اهمال در واکسیناسیون سبب از هم پاشیدگی بیشتر اقتصاد به خصوص در بین اقشار فرو دست خواهد شد و دانش آموزان بیشتری از چرخه آموزش فاصله خواهند گرفت. از سوپی کرونا و مرگ های ناشی از این ویروس بر گرده ی مردم سوار شده است و از سوپی فشارهای شدید اقتصادی ذره آن ها را در خط فقر و نیستی فرو می برد؛ از این رو خود تحریمی دارویی مردمی که در زیر شدیدترین فشارهای اقتصادی به سر می برند، پیامدی جز اشغال قبرستان ها ندارد. بنابراین کانون صنفی فرهنگیان قزوین، هرگونه سیاسی کاری با جان هشتاد و پنج میلیون ایرانی را در مساله ویروس کرونا محکوم می کند و اظهار نظرهای غیر کارشناسی در حوزه علم را مردود اعلام کرده و تاکید می کند تنها راه نجات جان هموطنان در برابر ویروس کرونا تهیه واکسن مورد تایید سازمان بهداشت جهانی است . کانون صنفی فرهنگیان استان قزوین / ۲۷ دی ماه ۱۳۹۹

## **\*- بیانیه انجمن صنفی بازنشستگان کشوری برای مطالبه واکسیناسیون فوری و سراسری :**

برپایه خبرمنتشره، کانال انجمن صنفی بازنشستگان کشوری آمده است: ما بازنشستگان پس از سالها خدمت صادقانه در این سرزمین در شرایطی که وقت آسودگی مان است ، زمانه ای زندگی میکنیم که نمی دانیم چگونه رنج هایمان را به دوش بکشیم.

رنج معیشت و فشار اقتصادی خودمان یا غم سرگردانی و بی آیندگی فرزندانمان .از هر طرف که می رویم نه چشم اندازی است و نه کورسوی امیدی. در میان همه این رنج ها، شیوع بیماری کرونا در کشور اگرچه روزگار تلخ تری را برای همه هموطنان فراهم کرد لیکن تلخی اش برای ما دو چندان بود.

بسیاری از همکاران بازنشسته که در نتیجه سالها تلاش برای معیشت ، انواعی از بیماریها را با خود داشتند حالا باید بیش از دیگران نگران حفظ جانشان می بودند. و صد افسوس که در همین یک سال ما تعدادی از همکارانمان را که سالها دوشادوش ما برای تحقق مطالبات ما ایستاده بودند از دست دادیم.

شرایط امروز ما و بسیاری دیگر از هموطنانمان نتیجه ناکارآمدی ساختاری حکومتی است که به نظر می آید به تنها چیزی که نمی اندیشد آسایش و رفاه ملتش باشد. این ناکارآمدی در ساختار بهداشتی کشور هم نمود داشت. اگرچه ما بازنشستگان از سال ها قبل و با توجه به وضعیت جسمانی و درگیری با بیماری های مختلف با این ناکارآمدی بیش از دیگران آشنا بودیم اما بیماری کرونا سطح و گستردگی آن را آشکار تر نمود

حال در این شرایط وخیم اقتصادی که نتیجه فساد سیستمی ، ناکارآمدی مسئولان و تحریم های بین المللی است ، تنها انتظار ما از مسئولان حکومتی این بود که به مانند بسیاری از کشورهای دیگر واکسیناسیون سراسری را در اولویت قرار دهند

اما به ناگاه بدون هیچ منطق علمی و بنیان فکری، ورود واکسن مورد تایید سازمان بهداشت جهانی به کشور را قذغن می کنند. حتی لازم نمی دانند توضیحی جامع و کافی در این زمینه برای مردم ارائه دهند. ما انجمن صنفی بازنشستگان کشوری به عنوان یک نهاد مدنی و صنفی به مسئولان حکومتی هشدار می دهیم که ادامه این روند و تداوم این تصمیمات عجولانه نتیجه ای جز مرگ بیشتر هموطنان به ویژه سالمندان و فلاکت اقتصادی بیشتر برای همگان نخواهد بود.

درخواست ما از مسئولان حکومتی همکاری با سازمان بهداشت جهانی و ورود واکسن‌های مورد تایید این سازمان به کشور و آغاز واکسیناسیون فوری و سراسری به ویژه سالمندان است همچنان که بسیاری از کشورهای همسایه ایران چنین مسیری را برگزیده‌اند . ما بازنشستگان به حکومت می‌گوییم فقط می‌خواهیم زنده بمانیم شما وظیفه ذاتی و قانونی خود را اجرا کنید فکر نمی‌کنیم این مطالبه‌ی زیادی باشد.

### **\*- گزارش آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت:**

به نوشته کانون نویسندگان ایران، در تاریخ روز یکشنبه ۲۸ دی ۱۳۹۹ آمده است : شیما فتاحی میرشکارلو، در این روز از دریافت پیغامی در سایت دانشگاه آزاد ارومیه مبنی بر محرومیت از دفاع از پایان‌نامه و ادامه‌ی تحصیل در مقطع کارشناسی ارشد به دلیل اعتقاد به آئین بهائی خبر داد.

- رئیس پلیس امنیت عمومی استان کرمانشاه در این روز از بازداشت عوامل ساخت و انتشار یک ویدیوی تبلیغاتی که در آن چند زن اقدام به آواز خواندن می‌کنند، خبر داد. وی ضمن هنجارشکن خطاب کردن این شهروندان گفت که واحد صنفی و دفتر کانون تبلیغاتی آنها نیز پلمب شد.

گفته شده نازنین اتاپکی و نسترن یزدانی‌پور از اعضای گروه موسیقی گلاریس، ساعاتی پس از بازداشت با تودیع قرار وثیقه آزاد شده‌اند. علاوه بر این دو تن، سه عضو دیگر این گروه موسیقی نیز بارها به پلیس امنیت کرمانشاه احضار شده و از آنها برای عدم شرکت در کلیپ‌های تبلیغاتی، تعهد کتبی گرفته شده بود.

- کمپین دفاع از زندانیان سیاسی و مدنی در این روز خبر داد که الهه موسوی، روزنامه‌نگار حوزه‌ی محیط زیست، به اتهام «نشر اکاذیب، افترا و توهین به اشخاص عادی در فضای مجازی با شکایت اداره‌ی کل منابع طبیعی و آبخیزداری استان گلستان به دادگاه احضار شده است.

- کمیته‌ی حمایت از روزنامه‌نگاران در این روز از دولت ترکیه خواست از اخراج و اعزام محمد مساعد، روزنامه‌نگار، که پس از خروج از کشور در شهر مرزی وان ترکیه بازداشت شده به ایران جلوگیری کند.

**\*- در گفت و گو با ایلنا عنوان شد :۲۰ هزار تومان قیمت پیشنهادی برای تن ماهی/ گرانروشی‌ها ارتباطی با تولیدکننده ندارد:**  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1025547>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز یکشنبه ۲۸ دی ۱۳۹۹ آمده است : محمد میر رضوی در گفت‌وگو با خبرنگار ایلنا درباره دلایل افزایش قیمت تن ماهی اظهار کرد: هزینه‌های تولید تن ماهی با افزایش قیمت مواد اولیه مانند؛ ماهی تن، قوطی، درب قوطی، کارتن، شرینگ، مواد افزودنی و ... افزایش قابل توجهی داشته است. وی ادامه داد: همچنین در سالجاری هزینه‌های جانبی مانند؛ دستمزد، بیمه، ارزش افزوده و... نیز افزایش یافته است. میر رضوی در پاسخ به چگونگی قیمت‌گذاری تن ماهی، گفت: اعضای سندیکای صنایع کنسرو

ایران پیشنهادات خود را همراه با آنالیز قیمت برای ما ارسال می‌کنند، سندیکا پس از بررسی آن‌ها پیشنهاد خود را با در نظر گرفتن تمامی مولفه‌ها ارائه می‌دهد. به گفته وی؛ سندیکا در اعلام قیمت پیشنهادی علاوه بر در نظر گرفتن هزینه‌های تولید، شرایط تولیدکنندگان در بازار رقابتی را نیز در نظر می‌گیرد. میر رضوی با تاکید بر اینکه تولیدکنندگان همواره به دنبال حفظ سهم خود در بازار و عقب نماندن از رقبا هستند، افزود: رقابت به تولیدکنندگان اجازه افزایش قیمت خارج از کشتش بازار و توان مصرف کننده نمی‌دهد. وی معتقد است؛ هیچ تولیدکننده‌ای از افزایش قیمت استقبال نمی‌کند چراکه افزایش قیمت به معنی تقاضای کمتر و از رفتن دست سهم فروش در بازار است. میر رضوی آخرین قیمت پیشنهادی تولیدکنندگان تن ماهی را 32 تا 34 هزار تومان اعلام کرد. وی گفت: البته سندیکا با افزایش قیمت تن ماهی به بیش از 30 هزار مخالف است. میر رضوی در پاسخ به این پرسش که در حال حاضر قیمت‌ها در بازار بالاتر از قیمت‌ها اعلام شده است، افزود: گران فروشی در بازار به دلیل عدم نظارت اتفاق می‌افتد و به تولیدکننده ارتباطی ندارد. دبیر سندیکای صنایع کنسرو ایران همچنین بخشی از مشکلات بازار را مربوط به بی‌توجهی بیشتر تصمیم‌گیران به تشکلهای بخش خصوصی دانست. میر رضوی با اشاره به قانون بهبود کسب و کار اظهار کرد: در ماده 2 قانون بهبود کسب و کار آمده است که هر تصمیمی باید با نظر انجمن‌های ذی ربط گرفته شود، اما کمتر مسئول تصمیم‌سازی نظر تولیدکننده را مورد توجه قرار می‌دهد.

**\*- در گفت‌وگو با ایلنا مطرح شد: درمان و معیشت دو مشکل بزرگ بازنشستگان / با ارز ۱۷ هزار و ۵۰۰ تومانی، دستمزد باید ۶۰۰ برابر شود:**  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1025435>

به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز یکشنبه ۲۸ دی ۱۳۹۹ آمده است: حذف یا ادامه تخصیص و تامین ارز دولتی ۴۲۰۰ تومانی این روزها در صدر اخبار اقتصادی است؛ از یکسو کمیسیون تلفیق از تصمیم برای حذف این ارز و تعیین نرخ ۱۷۵۰۰ تومان به عنوان تک نرخ شدن دلار خبر می‌دهد. انتشار خبر این موضوع نگرانی‌هایی فعالان کارگری را در پی داشت. آن‌ها معتقدند، تک نرخ شدن قیمت ارز سبب کوچک شدن سفره کارگران می‌شود و آثار جبران ناپذیری فراوانی به بار می‌آورد. فعالان بازنشستگان تامین اجتماعی همچنین معتقدند، مستمری‌بگیران همانند بسیاری دیگر از مشاغل تحت تاثیر تک نرخ شدن ارز قرار می‌گیرند. بنابر گفته‌های رئیس کانون بازنشستگان تامین اجتماعی مازندران، مشکلات معیشتی و درمانی بالای جان بازنشستگان تامین اجتماعی شده است. این مشکلات باید از سوی دولت‌ها مورد توجه قرار گیرد.

نصراله دریابگی (رئیس کانون بازنشستگان تامین اجتماعی مازندران و عضو کانون عالی بازنشستگان تامین اجتماعی کشور) درباره مطالبات بازنشستگان گفت: بازنشستگان امروز تامین اجتماعی همان کارگران دیروز هستند. مشکلات معیشتی و درمانی گریبانگیر بازنشستگان شده و زندگی آن‌ها را با چالش‌های متعددی همراه کرده است. مسئولان کشور با بهره‌گیری از تبلیغات و شعارهای رسانه‌ای می‌گویند که در جهت حل مشکلات کارگران بازنشسته گام برمی‌دارند اما مشکلات این گروه را حل نمی‌کنند. مشکل بازنشستگان تامین اجتماعی نه تنها حل نشده اما بازنشستگان و کارگران به دلیل سیاست‌های نادرست دولت و مجلس شورای اسلامی با مشکلات فراوانی روبرو خواهند شد. ماده ۴۱ قانون کار به مطالبات مزدی جامعه کارگری اشاره می‌کند. قانونگذار در این ماده قانونی نوشته است: شورای عالی کار همه‌ساله موظف است، میزان حداقل مزد کارگران را برای نقاط مختلف کشور و یا صنایع مختلف با توجه به معیارهای ذیل تعیین نماید:

۱ - حداقل مزد کارگران با توجه به درصد تورمی که از طرف بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران اعلام می‌شود .

۲ - حداقل مزد بدون آن که مشخصات جسمی و روحی کارگران و ویژگی‌های کار محول شده را مورد توجه قرار دهد باید به اندازه‌ای باشد تا زندگی یک خانواده، که تعداد متوسط آن توسط مراجع رسمی اعلام می‌شود را تامین نماید .

معیشت و درمان دو مشکل بزرگ بازنشستگان :عضو کانون عالی بازنشستگان تامین اجتماعی کشور بر

این باور است، ماده ۴۱ قانون کار در کشور اجرا نمی‌شود. اجرا نشدن این ماده قانونی سبب بروز مشکلات فراوانی برای مستمری‌بگیران و مزدبگیران کشور شده است. او توضیح داد: شورای عالی کار ماهیتی سه‌جانبه‌گرایی دارد و به ریاست وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار می‌شود. اگرچه ماهیت این شورا سه‌جانبه‌گرایی است اما نمی‌تواند نرخ تورم و سبب معیشت خانوار را در دست‌مزد کارگران محاسبه کند. سبب معیشت، مهم‌ترین مولفه افزایش دست‌مزد کارگران محسوب می‌شود اما بر اساس اسناد موجود، دست‌مزد کارگران و مستمری بازنشستگان حدود ۵ میلیون تومان از سبب معیشت خانوار کمتر است.

ماده ۹۶ تامین اجتماعی درباره افزایش دریافتی مستمری بازنشستگان با توجه به هزینه‌های زندگی اشاره می‌کند. در این ماده آورده‌اند: سازمان مکلف است میزان کلیه مستمری‌های بازنشستگی، از کارافتادگی کلی و مجموع مستمری بازمندگان را در فواصل زمانی که حداکثر از سالی یکبار کمتر نباشد با توجه به افزایش هزینه زندگی با تصویب هیات وزیران به همان نسبت افزایش دهد.....

وی در پایان گفت: ما خواهان حضور بازنشستگان در خیابان‌ها نیستیم. آن‌ها شاهد تبعیض آشکار علیه خودشان هستند و به همین دلیل به خیابان‌ها می‌آیند. دولت برای همسان‌سازی مستمری بازنشستگان از منابع سازمان و جیب کارگران هزینه می‌کند و هیچ حمایتی از این گروه نمی‌کند. اگرچه بازنشستگان کشوری و لشکری تحت چتر حمایتی دولت هستند اما جمعیت ۳ میلیون و ۵۰۰ هزار نفری بازنشستگان تامین اجتماعی از این مزایا محروم هستند. ما می‌خواهیم که مسئولان صدای ما را بشنوند. بازنشسته‌ها در کارگاه‌ها و واحدهای اقتصادی و صنعتی به مدت ۳۰ سال اشتغال داشته‌اند. شرایط سخت معیشتی سبب شده که آن‌ها در سنین ۵۰ تا ۷۰ سالگی به مشاغل مثل دستفروشی و رانندگی روی بیاورند. هر کشوری که به بازنشسته‌ها کم توجهی کند، کارگر و تولید داخلی را نیز نادیده می‌گیرد.

### \*- دست‌مزد 140

چرا افزایش ۱۰۰ درصدی مزد کارگران و مستمری بازنشستگان «تورم زا» نیست؟ + محاسبات:

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1023710>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز یکشنبه ۲۸ دی ۱۳۹۹ آمده است: «افزایش مزد، تورم زاست»؛ این کلیشه را دولت و کارفرمایان مدام تکرار کرده‌اند تا از زیر بار افزایش عادلانه و قانونی دست‌مزد طبقه کارگر فرار کنند. اما کاظم فرج‌اللهی (فعال صنفی مستقل کارگری) با انجام محاسباتی دقیق نشان می‌دهد که صد درصد افزایش دست‌مزد، فقط ده درصد قیمت تمام شده کالاها و خدمات را افزایش می‌دهد و در نتیجه، افزایش عادلانه‌ی دست‌مزد کارگران و بازنشستگان به هیچ وجه، خاصیت تورمزایی ندارد. او در ارتباط با «اثر افزایش مزد بر تورم» می‌گوید: تزریق پول در گردش و افزایش نقدینگی در جامعه و اقتصاد، تورم زاست. در حالیکه افزایش مزد، به هیچ وجه تزریق پول نیست و فقط از حاشیه سود کارفرما کاسته می‌شود. فرج‌اللهی ادامه می‌دهد: اگر  $a$  همه‌ی هزینه‌های تولید (کالا یا خدمات) منهای دست‌مزد و  $b$  مزد و دیگر هزینه‌های پرسنلی باشد، خواهیم داشت:  $\text{مزد و هزینه‌های پرسنلی} + \text{بقیه هزینه‌های تولید} = \text{قیمت تمام شده کالا} (100\%)$

$$a+b=100$$

او اضافه می‌کند: در اقتصاد امروز ایران بنا به برآورد کارشناسان معتبر اقتصادی و همچنین بررسی‌های مرکز تحقیق و پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی، مجموع مزد و دیگر هزینه‌های پرسنلی به طور میانگین کمتر از ۱۰ درصد هزینه تمام شده محصول را به خود

اختصاص می‌دهند (در صنایع بزرگ و مدرن حدود ۷ درصد و در صنایع کوچک و کمتر صنعتی کمی بیشتر از ۱۰ درصد و در بخش خدمات نزدیک ۴۰ درصد که متوسط آن همان ده درصد می‌شود) به این ترتیب معادله بالا اینگونه می‌شود:

$$a+10\%=100\%$$

فرج الهی می‌افزاید: حالا اگر دستمزدها و هزینه‌های تابعه، یکبار به ۱۰۰ درصد افزایش دوباره بشوند، معادله به صورت زیر درمی‌آید:

$$a+b+b=a+10\%+10\%=110\%$$

او نتیجه می‌گیرد: یعنی در صورت افزایش ۱۰۰ درصدی مزد، قیمت تمام شده کالا فقط ۱۰ درصد افزایش می‌یابد. این ۱۰ درصد می‌تواند از سود کارفرما کاسته بشود یا بخشی از آن را دولت در راستای کمک به ایجاد بهبود و رونق در فضای کسب و کار، در قالب تخفیف در عوارض و مالیات متقبل شود. این فعال کارگری در پایان می‌گوید: مساله اینجاست که در ایران کارفرمایان و دولت که خود کارفرمای بزرگی است و در دوران رونق، سودهای بسیار انباشتند و بایستی «هیلزها» و «مال‌های سر به فلک کشیده» را از همین سودهای سر شاری که حاصل کار کارگران است، بنا کنند، در این شرایط بحرانی نمی‌خواهند ذره‌ای از حاشیه سودشان کاسته بشود و هیچگونه مسئولیتی را در گذر جامعه از بحران به عهده نمی‌گیرند.

**\*- سخنگوی کمیسیون آموزش مجلس خبر داد: آزمون دوباره‌ای برای مردودی‌ها و جاماندگان نهضت سوادآموزی برگزار می‌شود/ تشکیل کمیته‌ای برای بررسی**

شرایط:

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1025461>



به گزارش خبرنگار ایلنا، صبح یکشنبه (21 دیماه) گروهی از پذیرفته‌نشده‌گان آزمون استخدامی آموزش‌یاران و آموزش‌دهندگان نهضت سوادآموزی با حضور مقابل ساختمان مجلس برای چندمین بار خواستار رسیدگی به وضعیت شغلی خود شدند. حدود ۶ هزار نفر از پذیرفته‌نشده‌گان که پس از ۱۰ تا ۱۵ سال فعالیت شغلی در نقاط محروم کشور به عنوان آموزش‌یار و آموزش‌دهنده نهضت سوادآموزی بودند، پس از پذیرش نشدن در آزمون استخدامی بیستم تیر ماه شغلشان را از دست داده‌اند. این در شرایطی است که سازمان آموزش و پرورش به عنوان متولی نهضتی‌ها ملاک ادامه فعالیت را قبولی در آزمون اعلام کرده است.

احمدحسین فلاحی (نماینده مردم همدان و سخنگوی کمیسیون آموزش مجلس) درباره تجمع اعتراضی پذیرفته‌نشده‌گان آزمون استخدامی آموزش‌یاران نهضت سوادآموزی مقابل مجلس گفت: این گروه چندین بار مقابل مجلس تجمع کرده‌اند. پرسشی در این شرایط مطرح می‌شود، مطالبات این گروه چیست؟

وی ادامه داد: برخی از آموزش‌یارانی که مربوط به قبل از سال 91 هستند، تعیین تکلیف شده‌اند. آزمون استخدامی برگزار شده و 6 هزار نفر در آزمون استخدامی مردود شده‌اند. تعداد مردودی‌ها بیش از 6 هزار نفر بود اما با ارفاق، تعداد آنها به 6 هزار نفر رسید. سخنگوی کمیسیون آموزش توضیح داد: وزارت آموزش و پرورش اقداماتی انجام می‌دهد و سپس تقصیر را بر گردن مجلس می‌اندازد. در این شرایط، مجلس باید پاسخگوی مطالبات و پرسش‌های مردمی باشد. آیا این طرح از سوی مجلس ارائه شده که اکنون باید پاسخگوی مطالبات باشد؟ تمام مشکلات به این دلیل شکل می‌گیرد که ابتدا درباره موضوعی تصمیم‌گیری می‌کنند و سپس از مجلس قانون می‌خواهند.

نماینده مردم همدان تشریح کرد: مجلس جلساتی در ارتباط با مشکلات آموزش‌دهندگان نهضت سوادآموزی برگزار کرده است. آزمونی برای 6 هزار مردودی برگزار خواهد شد.

همچنین کمیته‌ای برای فرادی که پس از سال 91 اشتغال داشته‌اند، تشکیل شده است. این کمیته با مشارکت وزارت آموزش و پرورش، سازمان اداری و استخدامی کشور و مجلس شورای اسلامی تشکیل شده و شرایط آنها مورد ارزیابی قرار می‌گیرد. او در پایان گفت: افرادی نیز به دلیل ویروس کرونا از آزمون جا مانده‌اند، آنها نیز در این آزمون شرکت خواهند کرد. زمان برگزاری آزمون از سوی وزارت آموزش و پرورش اعلام خواهد شد.

### **\*- گزارش آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت:**

به نوشته کانون نویسندگان ایران، در تاریخ روز دوشنبه ۲۹ دی ۱۳۹۹ آمده است: دادگاه رسیدگی به اتهامات شهره حسینی، مترجم و فعال مدنی، به اتهام «اجتماع و تبانی به قصد به هم زدن امنیت، عضویت در گروه‌های معاند و تبلیغ علیه نظام» در این روز در دادگاه انقلاب تهران برگزار شد.

### **\*- مرگ کارگر ساختمانی بر اثر سقوط از ارتفاع در ساوه:**



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز دوشنبه ۲۹ دی ۱۳۹۹ آمده است: سرهنگ «علی‌اکبر عیسی‌آبادی» در مورد جزئیات حادثه اظهار داشت: این حادثه در یکی از محلات شهرستان ساوه برای یک کارگر ساختمانی رخ داد که از طبقه چهارم یک ساختمان در حال ساخت روی زمین سقوط کرده و جان خود را از دست داد. به گفته فرمانده انتظامی شهرستان ساوه؛ جان‌باخته مردی ۲۶ بوده که از ناحیه سر و کمر دچار جراحت شدید شد و تلاش تیم پزشکی نیز برای نجات این کارگر موثر نبود.

### **\*- کارگران ایران خودرو نسبت به فشار کاری و اضافه کاری های اجباری، دست به اعتراض زدند:**

برپایه خبرمنتشره، کانال رسمی تلگرامی سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران، در تاریخ روز دوشنبه ۲۹ دی ۱۳۹۹ آمده است: کارگران ایران خودرو صدای اعتراضشان را نسبت به فشار کاری و اضافه کاری های اجباری با نوشتن نامه ای اعلام کردند. به گزارش فوق با توجه به بازنشستگی 100 کارگر اداره انبارهای مواد و همچنین نیاز شرکت ایران خودرو برای تولید بیشتر، فشار کار و اضافه کاری های اجبار که باعث فرسودگی کارگران می شود منجر به اعتراض کارگران خطوط تولید شد. کارگران خطوط تولید با نوشتن نامه ای اعتراضی از کمبود نیرو در سالن های تولید گفته و اعلام کردند: «بالانس نیروها به هم خورده، تعداد زیادی از همکاران بازنشسته شده اند و افراد دارای بیماری های زمینه ای و خاص دورکار شده اند و ابتلا به کرونا برخی از همکاران هم مزید بر علت شده است» کارگران از مدیریت خواسته اند هرچه سریعتر نسبت به استخدام کارگران جایگزین اقدام کنند. آنان اعلام کردند: «شرایط برای کار کردن خوب نیست و ما جز خشم و نگرانی به خانه های خود چیزی نمی بریم، چاره ای عاجل باید اندیشیده شود»

### **\*- کارگران معدن آنومالی شمالی بافق در اعتراض به سطح پایین حقوق، وارد دومین روز اعتصاب خود شدند:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۲۹ دی ۱۳۹۹ آمده است: برای دومین روز متوالی، کارگران معدن آنومالی شمالی بافق (شرکت شهداب) واقع در بیست کیلومتری شهرستان بافق برای اعتراض به سطح پایین حقوق از رهن برسرکارشان در این واحد استخراج سنگ آهن در استان یزد خودداری کردند.

### **\*- آبداران کهگیلویه و بویراحمد نسبت به عدم پرداخت 6 ماه حقوق وحق بیمه با تجمع مقابل مجلس، به ادامه اعتراض پرداختند:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۲۹ دی ۱۳۹۹ آمده است: آبداران کهگیلویه و بویراحمد در ادامه اعتراضاتشان نسبت به عدم پرداخت ماه ها حقوق وحق بیمه خودشان را به پایتخت رساندند تا برپایی تجمع مقابل مجلس صدایشان راهرچه بیشتر منعکس کنند وعزمشان را در راه احقاق حقوق برحقشان بنمایش بگذارند.

### **\*- انفجار گاز نانویی در محمد شهر کرج/ سه کارگر مصدوم و یک نفر فوت کرد:** <https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1026033>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز دوشنبه ۲۹ دی ۱۳۹۹ آمده است: حوالی ساعت ۵ و ۳۰ دقیقه صبح امروز دوشنبه (۲۹ دی ماه)، حادثه‌ای انفجار گاز در یک نانویی که در محمد شهر کرج به وقوع پیوست، موجب مصدومیت سه کارگر نانویی شد. به گفته منابع کارگری ایلنا، یکی از ساکنین طبقات فوقانی نانویی که یک خانم مسن بوده در این حادثه جان خود را از دست داد. سه کارگر مصدوم حادثه نیز از سوی عوامل امداد نجات محمد شهر و مشکین دشت به مراکز درمانی منتقل شده‌اند.

### **\*- دومین روزاعتصاب کارگران معدن آنومالی شمالی بافق دراعتراض به سطح پایین حقوق:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۲۹ دی ۱۳۹۹ آمده است: برای دومین روز متوالی، کارگران معدن آنومالی شمالی بافق (شرکت شهداب) واقع در بیست کیلومتری شهرستان بافق برای اعتراض به سطح پایین حقوق از رهن برسرکارشان در این واحد استخراج سنگ آهن در استان یزد خودداری کردند.

### **\*- مزایده کارخانه مخابرات راه دور ایران (ITI) لغو شد:** <https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1025868>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز دوشنبه ۲۹ دی ۱۳۹۹ آمده است: کارگران کارخانه مخابرات راه دور ایران (ITI) می‌گویند: از قرار معلوم مطابق آنچه در آگاهی مزایده سازمان خصوصی‌سازی آمده، ارزش کل پایه کارخانه مخابرات راه دور به گونه‌ای کارشناسی شده که این رقم در مقایسه با ارزش کارخانه بسیار ناچیز است. کارگران این واحد می‌گویند: به صورت مشخص رقم پایه این مزایده طوری تعیین شده که مبلغ تعیین شده حتی مطالبات معوقه کارگران را هم جبران نمی‌کند. به گفته کارگران، امید کارگران (ITI) به حمایت مسئولان به ویژه نهاد قضایی استان است که درواگذاری این صنعت استراتژیک به اشخاص حقوقی و حقیقی نظارت کافی داشته باشند که مبادا بعد از واگذاری غیرکارشناسی مشکلاتشان چند برابر قبل شود. بنابراین ما کارگران (ITI) واگذاری این کارخانه به فردی که اهلیت لازم را ندارند را نامعقول دانسته و خواستار واگذاری آن به نهادها و ارگان‌های دولتی هستیم. کارگران این کارخانه می‌گویند: گفته شده این مزایده به دلیل بدهی کارخانه مخابرات راه دور ایران به یکی از بانک‌ها قرار بود انجام شود اما ورود دادستان عمومی و انقلاب شیراز وارد مرحله تازه‌ای شده و دستور لغو مزایده صادر شد. از قرار معلوم در جلسه‌ای که در تاریخ ۲۴ دی ماه در دادگستری استان به ریاست دادستان و با حضور معاون قضایی دادگستری و همچنین معاون استاندار، مدیرکل ثبت اسناد و املاک فارس و دیگر دستگاه‌های ذی ربط برگزار شد، پیرامون شرایط مزایده کارخانه بحث و تبادل نظر شد.

### **\*- کارگران و بازنشستگان صنعت نفت جنوب نسبت به بلا تکلیفی 10 ساله عدم تکمیل و تحویل واحدهای مسکن مهر نفت مقابل اداره کل راه و شهرسازی خوزستان، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۲۹ دی ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از کارگران و بازنشستگان صنعت نفت جنوب عضو پروژه 2 هزار واحدی مسکن مهر نفت اهواز برای انعکاس صدای اعتراضشان دست به تجمع مقابل اداره کل راه و شهرسازی خوزستان زدند. براساس منتشره فوق، با گذشت 10 سال از آغاز پروژه هنوز 700 واحد تحویل کارکنان نشده است و پروژه چندین سال است که تعطیل می‌باشد. این در حالی است که اعضا سهم آورده خود را در زمان دلار 3 هزار تومانی کاملاً پرداخت کرده اند و مسئولین راه و شهرسازی خوزستان هیچگونه پاسخی به اعضا در خصوص آغاز بکار مجدد پروژه و تکمیل و تحویل مابقی واحدها نمی‌دهند. بنابراین گزارشات، ماههاست حدود 200 واحد از بلوک F این پروژه آماده می‌باشد اما سازمان راه و شهرسازی خوزستان از تحویل واحدها بدلیل نامعلومی خودداری می‌کند!!!! و این موضوع باعث گله‌مندی کارکنان شده است.

### **\*- ادامه جیب بری از کارگران اینبار تحت لوای عیدی توافقی زیر سایه سکوت مسئولان سه قوه:**



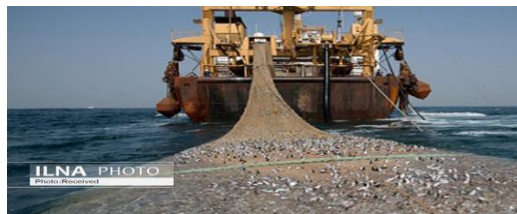
برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۲۹ دی ۱۳۹۹ آمده است: جیب بری از کارگران به اشکال مختلف زیر سایه سکوت مسئولان سه قوه کماکان ادامه دارد اینبار تحت لوای عیدی توافقی دست درجیبشان کرده اند.

برپایه گزارش منتشره فوق، کارگران کارگاه‌های کوچک از تلاش کارفرمایان برای توافق بر سر عیدی پایان سال خبر می‌دهند. یک کارگر شاغل در یک کارگاه کوچک تولیدی پوشاک، از تلاش کارفرما برای توافقی کردن عیدی پایان سال خبر می‌دهد.

این کارگر می‌گوید: کارفرما با تشریح شرایط بد اقتصادی برای هفت کارگر شاغل در کارگاه، اعلام داشته: بیشتر از یک میلیون و پانصد هزار تومان، توان پرداخت عیدی ندارم و نمی‌توانم بیشتر بپردازم. این کارگر با تاکید بر اینکه ما کارگران کارگاه‌های کوچک مجبوریم از ترس بیکاری به همین عیدی ناچیز رضایت بدهیم و دنبال شکایت نرویم؛ می‌پرسد: مگر در قانون، توافق بر سر عیدی هم داریم؟!

کارفرمایان بسیاری از کارگاه‌های کوچک در حالی از پرداخت عیدی کامل طفره می‌روند که براساس قانون؛ حداقل عیدی شصت روز پایه حقوق کارگری و حداکثر آن، نود روز است و هر پرداختی کمتر از این رقم، غیرقانونی است و کارگران حق شکایت دارند.

**\*- انتقاد صیادان اروندکنار از نحوه اجرای طرح ممنوعیت صید ترال ماهیان / شیلات به‌جای لغو مجوز متخلفان مجوز همه صیادان را لغو می‌کند:**  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1025833>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز دوشنبه ۲۹ دی ۱۳۹۹ آمده است: شماری از صیادان بومی اروندکنار در تماس با خبرنگار ایلنا، از بیکاری و بی‌پولی خود در نتیجه فشار ماموران واحد آبزیان برای متوقف کردن فعالیت همه صیادان و لغو مجوز فعالیتشان در نتیجه اجرای طرح ممنوعیت صید ترال فانوس ماهیان انتقاد کردند.

این صیادان گفتند: ماموران شیلات به بهانه حفظ ذخایر آبزیان، به‌جای برخورد با متخلفان از فعالیت همه قایق‌ها و لنج‌های صیادی دارای مجوز در این منطقه جلوگیری کنند. این صیادان محلی که به ممنوعیت صید ترال به این شیوه انتقاد و اعتراض دارند، گفتند: صیدگاه اروندرود بین سه کشور ایران، عراق و کویت مشترک است. اگر قرار باشد صیادان اروندکناری از صید محروم شوند ولی صیادان عراقی و کویتی به راحتی با ورود به این صیدگاه مشترک اقدام به صید ماهی کنند، به صیادان اروندکناری ظلم شده است. این صیادان که انتظار حمایت مسئولان استانی را برای تامین معاش خود دارند، اظهار داشتند: در این شرایط خاص کشور که بیکاری دامان اکثر صیادان مناطق جنوبی کشور و منطقه اروندکنار را گرفته است، مسئولان باید از این قشر حمایت کنند؛ در غیر این صورت، بحران معیشتی خانواده‌های صیادان و ماهیگیران که فقط از این راه معیشت می‌کنند را از پا خواهد انداخت. آنها گفتند: برای پیگیری وضعیت خود چندین بار اعتراض کرده‌ایم چراکه متوقف شدن کار صیادی با آغاز طرح صید ترال در کشور آنهم برای مدت دو سال، بسیار طولانی است و امنیت شغلی ما را به خطر می‌اندازد.

صیادان بومی منطقه اروندکنار با بیان اینکه شیوه صید آنها قانونی است، افزودند: کار صیادی، روزمزدی است و صیادان برای امرار معاش خود کاری غیر از صید و صیادی ندارند و تعطیلی آن معیشت ما را به خطر خواهد انداخت. در این زمینه سیدمجتبی محفوظی (نماینده مردم آبادان در مجلس) گفته است: با صحبت‌هایی که با مسوولان شیلات آبادان انجام شده، قرار است مجوز فعالیت صیادان اروندکناری برگردانده شوند در عین حال انتظار داریم مسئولان شیلات با ریختن بچه ماهی در رودخانه بهمن‌شیر ذخایر آبزیان را در این صیدگاه حفظ کنند..

## **\*- کارگران پتروشیمی ایلام بدنبال تجمعات اعتراضیشان نسبت به عدم پرداخت 4 ماه حقوق، تجمع نمودند :**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۲۹ دی ۱۳۹۹ آمده است: بدنبال تجمعات اعتراضی کارگران پتروشیمی ایلام (شرکت پیمانکاری کهربا توان) مقابل استانداری و ورودی مجتمع، روابط عمومی پتروشیمی ایلام به خبرنگاران گفت: حقوق معوقه آنها تا اول بهمن واریز می‌شود.

## **\*- نگرانی کارگران «روغن جهان» از آینده‌ی شغلی‌شان:** <https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1025377>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز دوشنبه ۲۹ دی ۱۳۹۹ آمده است: یکی از کارگران روغن نباتی جهان در تماس با خبرنگار ایلنا گفت: فعالیت روزمره شرکت روغن نباتی جهان زنجان، در حالی از یکسال پیش ادامه دارد که کارگران به‌رغم دریافت مطالبات جاری خود، از امنیت شغلی خود رضایت ندارند.

او با بیان اینکه در کارخانه روغن جهان نزدیک به ۸۰ کارگر مشغول کارند که هر چند ماه یکبار تعدادی کارگر قدیمی کارخانه به بهانه اتمام قرارداد بیکار شده و نیروی کار جدید جایگزین آنها می‌شود، افزود: دلیل بیکاری تدریجی کارگران قدیمی پیگیری یکسری مطالبات قدیمی مربوط به معوقات مزدی و سنواتی سال‌های ۹۳ تا اسفند ۹۷ است که پرونده‌ی شکایت آنها در اداره کار زنجان باز است.

این کارگر کارخانه روغن نباتی جهان با بیان اینکه از یکسال پیش هر چند ماه یکبار احکام اجرایی پرونده تعدادی از کارگران از نهادهای پیگیری‌کننده، صادر می‌شود؛ افزود: کارفرما به محض دریافت احکام کارگران قدیمی که هنوز در کارخانه شاغل هستند آنها را بیکار کرده و بلافاصله نیروی کار جدید جایگزین‌شان می‌کند.

وی گفت: آخرین گروه از کارگرانی که به همین دلیل بیکار شدند، ۸ نفر از کارگران با سوابق بالا بودند که در آبان ماه سال جاری بیکار شدند. این کارگر با بیان اینکه بیکاری کارگران هر چند ماه یکبار اتفاق می‌افتد، افزود: تنها راه حفظ اشتغال کارگران و بازگشت به کار کارگرانی که تاکنون بیکار شده‌اند، صرف‌نظر کردن از شکایتشان است.

او در ادامه درباره وضعیت بیمه بیکاری این کارگران تبدیلی گفت: به دلیل معوقات چندین ماهه بیمه‌ای به تامین اجتماعی، کارگران تبدیلی امکان دریافت مقرری بیمه بیکاری ندارند. او در بخش دیگری از اظهارات خود درباره وضعیت تولیدات این کارخانه تصریح کرد: از یکسال پیش که فعالیت کارخانه از سر گرفته شده تقریباً هر ماه مواد اولیه برای تولید داریم و کارگران در هر هفته حدود سه تا چهار روز در خطوط تولید مشغول کارند و مابقی روزها در سایر بخش‌ها به فعالیت خود ادامه می‌دهند. طبق اظهارات این کارگر؛ در این واحد تولیدی در هر ماه حدود ۱۰۰ تن روغن تولید می‌شود و خوشبختانه وضعیت سفارشات تولیدات کارخانه برای فروش خوب است.

به گفته این کارگر قدیمی روغن جهان؛ آنها در حال حاضر یک ماه حقوق معوقه طلبکارند و بیمه تامین اجتماعی آنها نیز از آبان ماه سال جاری به تاخیر افتاده است. این کارگر تأکید کرد: حل مشکلات این واحد تولیدی و کارگرانش نیازمند حمایت مسئولان استانی است.

## **\*- بیانیه کانون صنفی معلمان ایران (تهران) درباره بازگشایی مدارس:**

برپایه خبر کانون صنفی معلمان ایران (تهران) آمده است: در حالی که نزدیک به یک سال از شیوع کرونا در کشور می‌گذرد همچنان شاهد تصمیم‌گیری‌های متناقض و سردرگمی

مدیریتی، در ساختار آموزشی کشور هستیم. شهریورماه با وجود هشدارهای وزارت بهداشت؛ اصرار وزارت آموزش و پرورش در بازگشایی مدارس عملاً موجب افزایش مبتلایان کرونا در میان معلمان و دانش‌آموزان شد. متأسفانه در همین مدت زمان کوتاه با اصرار غیرمنطقی بر بازگشایی مدارس شاهد جان باختن تعدادی از همکارانمان در استان‌های مختلف بودیم. از سوی دیگر کاستی‌ها و نواقص ساختاری نرم‌افزار شاد در این مدت همکاران را در آموزش دانش‌آموزان با مشکلات فراوان روبرو ساخت. نقدهای ارائه شده مثل همیشه با بی‌توجهی مسئولین آموزش و پرورش مواجه شد و همکاران با وجود سختی‌های فراوان، دلسوزانه و متعهد؛ همه تلاششان را برای ارائه آموزش مناسب به دانش‌آموزان به کار بستند. علیرغم این شرایط و بالا رفتن پیک بیماری کرونا، وزارت آموزش و پرورش طرحی را برای بازگشایی محدود مدارس از اول بهمن ماه ارائه کرده است.

این در حالی است که وزیر بهداشت به عنوان رئیس ستاد ملی کرونا صراحتاً مخالفت خود را با هرگونه بازگشایی مدارس اعلام کرده است. علاوه بر این به باور متخصصان وزارت بهداشت، به علت شرایط خاص مدارس و فضاهای بسته آموزشی و کمبود شدید امکانات بهداشتی در مدارس، بازگشایی مدارس آخرین حلقه از بازگشایی‌ها و تغییر پروتکل‌هاست. از طرفی در حالی که بیش از نیمی از سال تحصیلی به صورت مجازی به دانش‌آموزان آموزش داده شده است مشخص نیست با این بازگشایی‌ها تکلیف آموزش‌های مجازی چه می‌شود و آیا منصفانه است که معلمان با این میزان حقوق دریافتی هم‌زمان هم در فضای مجازی و هم در مدارس به آموزش دانش‌آموزان بپردازند؟ اساساً چنین چیزی چگونه ممکن است که معلم هم‌زمان در نرم‌افزار شاد و در کلاس حضوری تدریس کند؟ آیا چنین کاری بر کیفیت تدریس و آموزش تاثیر منفی نخواهد گذاشت؟

اینگونه است که معلمان و دانش‌آموزان و والدین در بلاتکلیفی و سردرگمی ناشی از تصمیم‌های متناقض و نابخردانه وزارتخانه مبنی بر بازگشایی مدارس در بهمن ماه؛ علاوه بر اینکه سلامت جسمی‌شان در معرض خطر است، فشار روحی مضاعفی را نیز متحمل می‌شوند. با رویه در پیش گرفته شده از سوی وزارت آموزش و پرورش و اختیاری بودن حضور دانش‌آموزان در کلاس‌های درس و کارگاه‌ها، بی‌مسئولیتی وزارت در برابر تصمیمات خود، بیش از پیش آشکار می‌شود و به نظر می‌رسد وزارت صرفاً به باز شدن مدارس می‌اندیشد و در این راستا مسئولیت امنیت روانی و سلامت دانش‌آموزان را بر عهده خانواده‌ها و اولیای مدرسه می‌اندازد. لذا کانون صنفی معلمان تهران ضمن مخالفت با تصمیمات ناهماهنگ و جدید وزارت آموزش و پرورش در بازگشایی مدارس، هشدار می‌دهد که این عدم وحدت رویه در تصمیم‌گیری‌ها و ناهماهنگی بین وزارتخانه و ستاد ملی کرونا می‌تواند عواقب وخیمی هم چون گستردگی شیوع کرونا و قربانی شدن تعداد دیگری از همکاران و دانش‌آموزان را به همراه داشته باشد و پیامدهای آن به عهده مسئولین وزارتخانه آوپ خواهد بود. پیشنهاد ما این است که تا زمان انجام واکسیناسیون سراسری آموزش‌ها همچنان به صورت مجازی انجام شود و از بازگشایی مدارس حتی به صورت محدود خودداری شود.

کانون صنفی معلمان ایران ( تهران ) / ۲۹ دی ماه ۹۹

**\*- هشدار یک فعال کارگری درباره تبعات مخرب افزایش نرخ ارز: بیچاره را بیچاره‌تر می‌کنند:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1025696>

به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز دوشنبه ۲۹ دی ۱۳۹۹ آمده است: «حسن ایزدی» در گفتگو با خبرنگار ایلنا، با اشاره به تصمیم مجلس برای افزایش نرخ تسعیر ارز، گفت: چنانچه مجلس در بودجه ۱۴۰۰ نرخ ارز را ۱۷۵۰۰ تومان تصویب نماید، باعث کاهش شدید ارزش پول ملی شده و این امر باعث افزایش افسارگسیخته تورم می‌شود و با این افزایش نرخ دلار، قدرت خرید کارگران و بازنشستگان و قشر محروم شدیداً پایین می‌آید. اگر دلار ۱۷۵۰۰ تومان گردد مسلماً حقوق کارگران و بازنشستگان باید حداقل ۳ و حداکثر ۴ برابر گردد.

وی با بیان اینکه افزایش نرخ دلار یعنی بیچاره، بیچاره‌تر شده و ثروتمند، ثروت بیشتری بدست می‌آورد و شکاف طبقاتی افزایش می‌یابد، خاطرنشان کرد: بهتر است که دولت و مجلس با اقتصاددانان کشور همفکری نموده و نرخ ارز را بالا نبرند و ارز دولتی را کنترل نمایند تا

رانت‌خواری و سوءاستفاده مالی ایجاد نگردد و کنترل واقعی داشته باشند تا قشر محروم و فقیر بویژه کارگران و بازنشستگان بتوانند از حداقل‌های زندگی بخور و نمیر استفاده نمایند. وی گفت: نمایندگان باید توجه داشته باشند که مجلس حمایت‌کننده تولیدات و اشتغال داخل مملکت است و اگر نرخ ارز بالا رود اقتصاد را به سمت بخش غیرمولد سوق می‌دهد و قشر پایین جامعه، کارگران و بازنشستگان توان زندگی روزمره را نخواهند داشت. دبیر اجرایی خانه کارگر گیلان در پایان از نمایندگان مجلس خواست به جای متورم کردن ارز در اقتصاد ایران، صندوق بیمه تامین اجتماعی را تقویت و مصوب کنند تا بدهی‌های دولت به تامین اجتماعی پرداخت گردد تا با این کار، حداقل کارگران و بازنشستگان بتوانند کمر راست نمایند.

## **\*- کارگران معدن آنومالی شمالی بافق در اعتراض به سطح پایین حقوق، دومین روز اعتصاب خود را جلو بردند:**

برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۲۹ دی ۱۳۹۹ آمده است: برای دومین روز متوالی، کارگران معدن آنومالی شمالی بافق (شرکت شهداب) واقع در بیست کیلومتری شهرستان بافق برای اعتراض به سطح پایین حقوق از رن برسرکارشان در این واحد استخراج سنگ آهن در استان یزد خودداری کردند.

## **\*- جمعی از صیادان اروند کنار نسبت به بلا تکلیفی معیشتی و وعده های توخالی مسئولان با تجمع مقابل فرمانداری آبادان، به اعتراض ادامه دادند:**



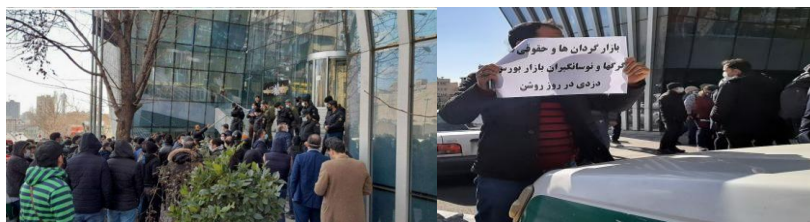
برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۲۹ دی ۱۳۹۹ آمده است: برای دومین بار در هفته جاری، جمعی از صیادان اروند برای اعتراض به بلا تکلیفی معیشتی بدنال ممنوعیت فعالیت قایق‌ها و لنج‌های صیادی در آب‌های بهمنشیر دست به تجمع مقابل فرمانداری ویژه شهرستان آبادان زدند و خواستار حل مشکلات خود در زمینه صید و دریانوردی شدند. تجمع‌کنندگان به خبرنگاران گفتند: مدتی است در پی مصوبه ممنوعیت صید ترال، ماموران واحد آبزیان شیلات از فعالیت همه قایق‌ها و لنج‌های صیادی در آب‌های بهمنشیر جلوگیری می‌کنند و این در حالیست که فقط لنج یا قایق متخلف باید متوقف شود. آنها با بیان اینکه صیدگاه ما در اروندرود صیدگاه مشترکی بین سه کشور ایران، عراق و کویت است افزود: اگر صیادان اروندکناری از صید محروم شوند، اما صیادان عراقی و کویتی به راحتی با ورود به این صیدگاه مشترک اقدام به صید ماهی کنند به صیادان اروندکناری ظلم شده است.

## **\*- هر روز ژانر جدیدی در روابط کار پدیدار می‌شود؛ عیدی هم توافقی؟! <https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1025854>**



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز دوشنبه ۲۹ دی ۱۳۹۹ آمده است: یک کارگر شاغل در یک کارگاه کوچک تولیدی پوشاک در تماس با خبرنگار ایلنا، از تلاش کارفرما برای توافقی کردن عیدی پایان سال خبر می‌دهد. این کارگر می‌گوید: کارفرما با تشریح شرایط بد اقتصادی برای هفت کارگر شاغل در کارگاه، اعلام داشته: بیشتر از یک میلیون و پانصد هزار تومان، توان پرداخت عیدی ندارم و نمی‌توانم بیشتر بپردازم. این کارگر با تأکید بر اینکه ما کارگران کارگاه‌های کوچک مجبوریم از ترس بیکاری به همین عیدی ناچیز رضایت بدهیم و دنبال شکایت نرویم؛ می‌پرسد: مگر در قانون، توافق بر سر عیدی هم داریم؟! کارفرمایان بسیاری از کارگاه‌های کوچک در حالی از پرداخت عیدی کامل طفره می‌روند که براساس قانون؛ حداقل عیدی شصت روز پایه حقوق کارگری و حداکثر آن، نود روز است و هر پرداختی کمتر از این رقم، غیرقانونی است و کارگران حق شکایت دارند.

### **\*- ادامه اعتراضات سهامداران بورس نسبت به افت شدید شاخص سهام با تجمع مقابل ساختمان شرکت بورس تهران: «پول ما رو دزدیدن دارن باهاش پز میدن»**



برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۲۹ دی ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از سهامداران بورس در ادامه اعتراضاتشان نسبت به افت شدید شاخص سهام مقابل ساختمان اصلی بورس اوراق بهادار تهران واقع در ساعات آباد اجتماع کردند. قابل یادآوری است که امروز، شاخص کل بورس سقف حمایتی خود را شکست و با افت ۳۶ هزار واحدی به عدد یک میلیون و ۱۴۹ هزار واحد رسید. همچنین قیمت بسیاری از سهم‌ها در ۵ ماه اخیر بیش از ۵۰ درصد افت داشته است.

### **\*- سازمان بین‌المللی کار مطرح کرد؛ دستمزد کارگران مورد بررسی قرار می‌گیرد/ دورکاری هزینه‌های کارگران را افزایش داده است:** <https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1023843>

به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز دوشنبه ۲۹ دی ۱۳۹۹ آمده است: سازمان بین‌المللی کار انتشار گزارشی را در دستور کار خود قرار داده است. این سازمان تصمیم دارد در گزارش جدید خود وضعیت کارگران در قاره‌های جهان را ارزیابی کند. سازمان بین‌المللی کار معتقد است که کارگران وضعیت نامناسبی را تجربه کرده‌اند که این شرایط با بحرانی به نام کرونا دوچندان شده است.

«دورکاری» و «کار در خانه» دو مولفه مهم از بازار کار هستند که در دوران کرونا رونق گرفتند و برخی از کارگران سراسر جهان به کار خود در خانه ادامه دادند. در ماه‌های پایانی سال گذشته میلادی، سازمان بین‌المللی کار، گزارشی درباره کار در خانه منتشر کرد و در این گزارش نوشت: اگرچه کار در خانه آسان به نظر می‌رسد اما هزینه‌های زندگی کارگران به وسیله کار در خانه افزایش یافته است. همچنین گزارش ویژه سازمان بین‌المللی کار، تعداد شاغلان دور کار، جنسیت، شرایط کاری و خطرات کار در خانه را بررسی کرده است. این نهاد بین‌المللی همواره به دستمزد توجه شایانی داشته و در این گزارش نیز تفاوت دستمزد کارگران شاغل در خانه و حاضر در محل کار را مورد بررسی قرار داده است. سازمان بین‌المللی کار در گزارش‌های گذشته خود، از کاهش مزد کارگران در ایام کرونا خبر داده بود.

### **\*- یک کارگر درسواه بر اثر سقوط از ارتفاع، جان باخت:**

برپایه خبر منتشره آمده است: یک کارگر 36 ساله حین کار در طبقه چهارم یک ساختمان نیمه‌کاره واقع در یکی از محلات شهرستان ساوه بدنال سقوط و شدت جراحات در دم جانش را از دست داد.

### **\*- بهمن در نقاط مرزی ارومیه جان 5 کولبر را گرفت:**



برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۲۹ دی ۱۳۹۹ آمده است: 5 کولبر بنام های متین اصلانی فرزند عثمان، یاوراصلانی فرزند لقمان، بیلن احمدی فرزند صادق، اولایی خدایی فرزند حاتم و فرات خدایی فرزند خورشید در نقاط مرزی ارومیهزیر بهمن گرفتارشدند و جان خود را از دست دادند. بنا به آخرین گزارشات رسانه ای شده طبق گفته اهالی روستای کوران جسد جان باختگان این حادثه در خاک ترکیه توسط نیروهای امدادی این کشور از زیر بهمن یافت شد.

### **\*- تعدادی از سهامداران بانک مهر اقتصاد نسبت به قیمت‌گذاری غیرمنصفانه سهام مقابل قوه قضائیه، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۲۹ دی ۱۳۹۹ آمده است: تعدادی از سهامداران بانک مهر اقتصاد برای اعتراض به قیمت‌گذاری غیرمنصفانه سهام این بانک مقابل قوه قضائیه اجتماع کردند و خواستار ابطال مجمع عمومی و ارزیابی مجدد ارزش دارایی این بانک شدند.

### **\*- ایلنا گزارش می‌دهد؛ دست و پا زدن «هپکو» زیر گرد و غبار بدهی/ غول تجهیزات سنگین را مُرده می‌خواهند:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1023920>



به گزارش پیام عابدی خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز دوشنبه ۲۹ دی ۱۳۹۹ آمده است: رشد بدهی‌های بانکی نسبت به حجم تولید ناخالص داخلی در حالی رو به افزایش است که بانک‌ها برای پرداخت تسهیلات جدید به مشتریان تشنه نقدینگی هزار و یک شرط می‌گذارند؛ از بهره‌های بانکی نجومی گرفته تا تنبیه سخت در صورت عدم تادیه بدهی. از آنجا

که تحت تاثیر هجوم نقدینگی به بخش مالی، محیط تولید در رکود به سر می‌برد و پول ملی به دلیل افزایش نوسانات تورمی در بازار پول، گرفتار ریزش شدید ارزش شده است، نگرانی از اتکای بیش از حد بخش مولد به بخش مالی پرتوقع اما ضدتولید، در حال افزایش است. در این شرایط رشد بدهی بانکی شرکت‌ها، میخی بر تابوت تولید، محسوب می‌شود؛ چه آنکه شرکت‌های بزرگ مانند «صنایع آذرب» تولید تجهیزات سنگین-هیکو «که زمانی قوی‌ترین پیمانکاران تامین کننده تجهیزات و ماشین‌آلات صنعتی و غیرصنعتی ایران محسوب می‌شدند، به پای بدهی بانکی می‌سوزند و به دست و پای طلبکاران خود افتاده‌اند.

برای نمونه بدهی سنگین آذرب موجب شد که بانک سهامداری خود را به آن تحمیل کند؛ البته بدون اینکه بخواهد در پرداخت دستمزدهای کارگران مشارکت آنچنانی داشته باشد، یا به عنوان سهامدار در این مجموعه اقتصادی عظیم اما تهیدست، سرمایه‌گذاری کلان و اثر بخش داشته باشد. اعتراض وسیع کارگران آذرب موجب شد که دستگاه قضایی، بانکی که سهامدار این شرکت است را به شدت مواخذه کند و از مدیران آن بخواهد در صورتی که قصد احیای تولید را ندارند، کنار بکشند. با این حال هیچ طلبکاری به همین راحتی بی‌خیال طلبش نمی‌شود؛ بویژه اینکه این طلبکار یک بانک باشد!

اوضاع هیکو هم تفاوتی نمی‌کند و گرد و خاک برخواسته از طوفان بدهی، روی آن نشسته و سنگینی می‌کند. ناظران عملکرد صنایع، معتقدند که بدهی هیکو را به مرز نیستی کشانده است و اگر سهامداران آن استین همت بالا نزنند، بزودی به طور کامل ورشکسته و از سوی طلبکاران که چند بانک هستند، یک خط فرمز روی نام آن کشیده می‌شود.

وساطت وزیر برای سازمان تامین اجتماعی: در نتیجه مجموعه‌ای که حدود ۸۰۰ کارگر دارد، در معرض حذف شدن زیر سایه بدهی حدود ۱۱۵۰ میلیاردی خود به سیستم بانکی قرار دارد. به همین دلیل، چند روزی است که مقام‌های استان اراک با هدایت مصطفی سالاری، مدیرعامل «سازمان تامین اجتماعی» که ۵۲ درصد سهام این شرکت را در «فراپورس» با نماد «تپکو» در اختیار دارد، و وساطت وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، برای تسویه بدهی‌های این شرکت به تکاپو افتاده‌اند و حتی دیداری را با «آقای وزیر» ترتیب داده‌اند. از آنجا که محمد شریعتمداری، همان شخصی است که درخواست اسحاق جهانگیری، معاون اول رئیس جمهوری برای انتقال سهام هیکو به سازمان را در عوض رد دیون دولت، پذیرفت؛ حالا وی دوباره پا به میدان گذاشته تا قدمی برای یکی از بدهکارترین مجموعه‌های صنعتی کشور که سهم سازمان تامین اجتماعی شده است، بردارد.

تسویه تهاتری بدهی: در همین راستا علی اکبر کریمی، نماینده اراک و عضو کمیسیون صنایع و معادن مجلس، پس از دیدار اخیر خود با شریعتمداری اعلام کرد که وزیر رفاه وعده داده است که ۷۰ میلیارد تومان از سوی بانک رفاه کارگران که سهام آن هم متعلق به سازمان تامین اجتماعی است، در اختیار سازمان قرار گیرد، تا «صرف تامین سرمایه در گردش هیکو» و «خرید تجهیزات» شود. نماینده اراک همچنین اعلام کرد که وزیر رفاه در حال تهیه ساز و کاری برای پرداخت بدهی‌های هیکو است؛ ساز و کاری که با همکاری وزارت اقتصاد و امور دارایی اجرا می‌شود؛ البته کریمی پیش از این اظهارات، اعلام کرده بود که تهاتر بدهی‌های هیکو از محل «بند (و) تبصره ۲ قانون بودجه سال ۹۹» مورد توجه قرار گرفته است. بر مبنای این بند، دولت مکلف است جهت رد بدهی خود به سازمان‌های تامین اجتماعی و تامین اجتماعی نیروهای مسلح نسبت به تأدیه بدهی‌ها در سقف ۵۰ هزار میلیارد تومان، اقدام کند. به بیان دیگر و آنگونه که نماینده اراک گفته است، قرار شده که بدهی هیکو با مطالبات سازمان تامین اجتماعی تهاتر شود.

از آنجا که هیکو به بانک تجارت حدود ۸۰۰ میلیارد تومان و به بانک‌های ملی و مسکن هر یک حدود ۱۵۰ میلیارد تومان بدهکار است، این امکان وجود دارد که به ازای طلب دولت به سازمان، بدهی این شرکت به بانک‌های دولتی یاد شده تسویه شود. از آنجا که هنوز وزیر کار ترتیب تهاتر بدهی را به شکل روشنی اعلام نکرده و کریمی هم تأکید کرده است که وزیر کار در این مورد اطلاع رسانی می‌کند، نمی‌توان ساز و کار تهاتر را زیر ذره بین برد؛ اما به نظر نمی‌رسد که محلی جز مطالبات سازمان تامین اجتماعی هدف‌گذاری شده باشد. به نظر می‌رسد که مدیرعامل سازمان قصد دارد با یک تیر دو نشان بزند؛ به این معنی که هم بدهی بانکی هیکو را تسویه و هم تکلیف بخشی از طلب حدود ۲۰۰ هزار میلیارد تومانی سازمان را روشن می‌کند.

شرط دولت برای منع واردات: رونق هیکو با پرداخت بدهی بیش از هزار میلیارد تومانی آن، تضمین نمی‌شود. در واقع با وجود اینکه دولت می‌پذیرد که بدهی این شرکت در عوض ساز و کار تهاتر بدهی تسویه شود؛ اما قرار نیست که دولت ممنوعیت واردات ماشین‌آلاتی را که هیکو می‌تواند آنها را تولید کند، بردارد؛ شاهد مثالش هم گفته‌های سیدعلی آقازاده، استاندار اراک

است: «شرط دولت برای ممنوعیت کامل واردات تجهیزاتی که در کشور امکان ساخت آن وجود دارد این است که هپکو وارد تولید انبوه شود که در صورت تحقق این مهم دولت متعهد می‌شود که ورود ماشین‌آلات و تجهیزاتی که در این شرکت امکان ساخت آن وجود دارد، ممنوع شود.»

آقازاده به شرطی اشاره می‌کند که با احوال امروز هپکو غریب می‌نماید: «میزان ممنوعیت تجهیزات و ماشین‌آلاتی که نمونه آن در کشور تولید می‌شود به همان میزانی است که شرکت هپکو بتواند تولید و تامین کند؛ چراکه به فرض اعلام ممنوعیت کامل واردات تجهیزات و ماشین‌آلات سنگین و عدم توانایی شرکت هپکو در تولید انبوه این تجهیزات، کشور را با مشکل مواجه خواهد کرد.»

فحوای کلام استاندار اراک برمی‌آید که دولت به هر حال قصد وضع ممنوعیت بر ورود ماشین‌آلات مورد نیاز کشور را ندارد و تنها اگر هپکو خودی نشان دهد، چنین امتیازی را به آن می‌دهند؛ البته اگر هپکو پس از تهاثر بدهی نجومی‌اش، در فضای توأم با تخیل و سرخوشی «یک شبه» برای دولت خوش بدرخشد، بازهم بر اساس مصوبه‌ی ابتدای سال هیات دولت، واردات ماشین‌آلات دسته دوم تا پایان سال ۹۹ آزاد است؛ حتی به گفته عبدالرضا حرمتی، رییس خانه معدن خوزستان، بر اساس بند «غ» ماده ۱۱۹ قانون امور گمرکی، ماشین‌آلات مورد نیاز در معادن به عنوان خط تولید محسوب شده و از پرداخت حقوق و عوارض گمرکی معاف هستند.

تامین نیاز کشور از طریق چین: به نظر می‌رسد که هپکو نه امروز و نه در آینده حمایت درخوری از جانب دولت نخواهد داشت؛ در حالی که این شرکت یکی از وسیع‌ترین خطوط تولید ماشین‌آلات کشاورزی، راهسازی و معدنی، فولاد، حفاری، سد، نیروگاه، واگن، کامیون، بنادر، فناوری‌های هسته‌ای، ربات‌های صنعتی جهان را دارد و از دانش فنی شرکت‌های نامدار اروپایی و آمریکایی بهره‌مند است. اینکه دولت نمی‌خواهد هپکو را جدی بگیرد، مثال‌هایی هم دارد؛ در شرایطی که کشور به هزاران دستگاه ماشین‌آلات معدنی نیاز دارد، و شرکتی مانند هپکو امکان تامین آن را دارد، اما ماشین‌آلات مورد نیاز در معادن مانند «کامیون کمپرسی» به صورت دست دوم از کشور چین وارد می‌شود. در نتیجه‌ی واردات ماشین‌آلات چینی، امکان رقابت هپکو با تولیدکنندگان مطرحی مانند کوماتسو، کاترپیلار، لیبر و هیوندای را از میان برده و درهای بازارهای جهانی را به روی آن بسته است.

#### دلایل ناکامی واگذاری

قاعدتا حذف سازمان یافته شرکت هپکو از بازار به واسطه‌ی سال‌ها واردات و بی‌تدبیری دولت‌ها در حوزه برنامه‌ریزی صنعتی و در نهایت دو نوبت واگذاری آن به بخش خصوصی در سال‌های ۸۵ و ۹۵ موجب شد که هپکو به استقراض از بانک‌ها وادار شود؛ حتی «سازمان خصوصی‌سازی» در گزارش دلایل ناکامی واگذاری هپکو در دو مقطع ۸۵ و ۹۵ اعلام می‌کند که خریدار اول، یعنی شرکت «واگن‌سازی کوثر» به دلیل بدهی‌های بانکی شرکت و ربح مرکب سود تسهیلات بانکی معوق، واردات بی‌رویه ماشین‌آلات راه‌سازی مشابه تولیدات هپکو، مشکلات اقتصادی حاکم بر کشور با مشکلاتی از قبیل عدم پرداخت به‌موقع حقوق پرسنل و عدم توانایی بازپرداخت اقساط مواجه شد.

در نهایت سازمان خصوصی‌سازی به نیابت از طرف اجرای احکام دادگاه، فروش سهام شرکت هپکو را خواستار شد. به ادعای سازمان خصوصی‌سازی خریدار دوم این شرکت، یعنی شرکت «هیدرو اطلس» با هزینه‌کرد بیش از ۶۰ میلیارد ریال از محل آورده‌ی نقدی، مذاکره با بانک تجارت و سایر بانک‌ها جهت تعیین تکلیف بدهی‌های بانکی شرکت، انعقاد تفاهم‌نامه با وزارت صمت جهت تولید سه هزار دستگاه انواع ماشین‌آلات راه‌سازی، اخذ تسهیلات سرمایه در گردش به مبلغ ۱۲۰ میلیارد ریال از بانک تجارت برای پرداخت دستمزد کارگران و... با توجه به «مشکلات نهادی» هپکو، در رفع موانع عمده این شرکت ناکام ماند و برای اولین بار در ۱۲ دی ماه سال ۹۶، یعنی تنها ۱۱ ماه پس از واگذاری مجدد، درخواست فسخ قرارداد خود به سازمان خصوصی‌سازی ارائه کرد.

امروز سازمان تامین اجتماعی با همان مشکلات نهادی دست و پنجه نرم می‌کند و مشخص نیست که با ۷۰ میلیارد تومان بانک رفاه و تهاثر حدود ۱۲۰۰ میلیارد تومان بدهی‌های این شرکت هم بتواند از مواهب اقتصادی آن برای بیمه‌شدگان خود



بهره‌برداری کند؛ چه بسا سازمان تامین اجتماعی مدتی سهام خود در این شرکت را به صورت تدریجی به فروش برساند و حدود ۸۰۰ کارگر این شرکت را با گرفتاری‌هایشان رها کند.

هپکو با سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی احیا نمی‌شود: علی اصغر شهبازی، فعال کارگری استان اراک، معتقد است که هپکو در درجه اول به نقدینگی ارزی و ریالی و پرهیز از نگاه تاجرمانانه‌ی ضدتولید سیاست‌گذار اقتصادی، نیاز دارد. وی در این مورد، گفت: «با اینکه سازمان تامین اجتماعی مبلغی را در هپکو سرمایه‌گذاری کرده است اما هپکو هیچگاه نمی‌تواند با این حجم سرمایه‌گذاری خطوط تولید خود را احیا کند. آنگونه که در خرداد ماه امسال اعلام شد هپکو به ۱۰۰ میلیارد تومان منابع بانکی و ۱۰۰ میلیون دلار منابع ارزی نیاز دارد. قاعدتاً سازمان تامین اجتماعی که در پرداخت مستمری‌های بیمه‌شدگان خود با مشکلات عدیده‌ای دست و پنجه نرم می‌کند، امکان سرمایه‌گذاری ۱۰۰ میلیون دلار را در هپکو ندارد. ضمن اینکه هپکو صدها میلیارد تومان زیان انباشته دارد. بر اساس صورت‌های مالی، این شرکت تنها تا پایان سال ۹۷، ۶۱۳ میلیارد تومان زیان انباشته داشت. در نتیجه هپکو با سرمایه‌گذاری سازمان تامین اجتماعی هم هپکوی سابق نمی‌شود.»

وی افزود: «اعتقاد دارم که هپکو با تغییرات مدیریتی دچار تحول نمی‌شود و نیاز به یک سرمایه‌گذاری عظیم دارد؛ سرمایه‌گذاری که تنها از عهده‌ی سیستم بانکی کشور برمی‌آید؛ البته چنین سرمایه‌گذاری مشروط به آن است که برای بانک چارچوب سرمایه‌گذاری در تولید تعریف شود؛ وگرنه اتفاقات آذربایجان در هپکو هم تکرار می‌شود. مشکل اینجاست که سرمایه‌گذارانی که در اندیشه تملک هپکو به سر می‌برند، نگاه بلندمدت ندارند و برای نمونه زمین‌های هپکو برای آنها جذاب‌تر است تا انجام کار تولیدی. نظام اقتصادی ایران هم مشوق تولید نیست و به اجبار تاجرمانی مالی تولید را تنبیه می‌کند. چنین نظامی زمین‌های هپکو را برای توسعه بازار ساخت و ساز مسکن می‌پسندد و فعالیت‌های اقتصادی را در همین راستا ارزش‌گذاری می‌کند.»

وی تصریح کرد: «در نتیجه سوداگری مالی صرف و دلالی رانت، بر تولید ارجح است. در کمال تاسف باید بگویم که هپکو آتش زیر خاکستر است و هر لحظه احتمال فوران مشکلات کارگری آن وجود دارد؛ آنهم در شرایطی که این شرکت از همه لحاظ برای تولید انواع ماشین آلات صنعتی و سازه‌های سنگین آمادگی دارد. هپکو زمانی با «ولوو» سووند در حوزه شاسی بدنه‌ی لودر رقابت می‌کرد. این شرکت همچنین رقیب شرکت‌های اروپایی در تولید بولدوزر بیل و گریدر بود. در نتیجه قابل درک نیست که چرا اجازه نمی‌دهند که این شرکت فعالیت‌های خود را از سر بگیرد.»

این فعال کارگری استان اراک با بیان اینکه همین نگاه ضد هپکویی، اجازه نمی‌دهد که سازمان تامین اجتماعی هم کاری از پیش ببرد، افزود: «واگذاری هپکو به سازمان تامین اجتماعی تنها در جهت آرام کردن فضای کارگری استان انجام شد و شک ندارم که کارگران هپکو در ماه‌های آینده با مشکل مواجه می‌شوند. این در حالی است شرکت‌های بسیار کوچک مقیاس‌تر از هپکو که در حوزه‌های مختلف اقتصادی استان اراک فعالیت می‌کنند، موفق‌تر هستند و امکان صادرات به کشورهای دیگر را هم دارند؛ اما به دلیل اینکه هپکو درگیر رانت‌خواری گروه‌های منتفذ از واردات ماشین آلات شده است و همین دلالتان رانت هپکو را مرده می‌خواهند، اجازه احیای آن را نمی‌دهند و با تمام توان به سمت آن سنگ می‌اندازند. خوب به یاد داریم که تاجرمانان ضد تولید توافق کردند که تکه‌ای از زمین‌های هپکو را به یکی از بانک‌ها واگذار کنند تا در کنار کارخانه، مسکن بسازند!»

گذشت ۳ سال از وعده‌ی احیا:

۱۵ آبان سال ۹۶ آقازاده، استاندار اراک، اعلام کرد که برای هپکو ۸۰۰ میلیارد تومان ثبت سفارش و ال سی باز شده است که با آن قطعات منفصله از آلمان وارد و در کارخانه بدنه و شاسی ساخته شود. بدین وسیله هپکو می‌توانست موتور و گیربکس روی این قطعات نصب کند. استاندار اراک معتقد بود که با این تدبیر «ظرف ۵ و ۶ ماه آینده» پس از ۸ سال، مشکلات هپکو حل خواهد شد. بیش از ۳ سال از وعده‌ی احیای هپکو می‌گذرد اما این شرکت همچنان درگیر همان مشکلات نهادی است و کارگران آن نگران از سرگیری اعتراض‌های خود. از کلام شهبازی هم برمی‌آید که احیای هپکو تنها با سرمایه‌گذاری کلان و منع واردات تجهیزات تولیدی هپکو و تجهیزاتی که در ظرفیت تولید هپکو می‌گنجد، شدنی است؛ اما در حال حاضر، راهکار، در نجات هپکو از بدهی بانکی و تزریق مقادیری نقدینگی خلاصه می‌شود.

**\*- نهاد های همبستگی؛ کولبری، داغ ننگ دیگری بر پیشانی حاکمیت سرمایه در ایران:**



کوه‌های برف‌آلود سربه فلک کشیده، سرماي کشنده، راه‌های صعب‌العبور، میدان‌های مین به جا مانده از جنگ هشت ساله ایران و عراق و حتی تیر مستقیم پاسداران سرمایه نمیتواند کودکان دوازده ساله تا پیران کهنسال را از کولبری یعنی از بی‌حرمت‌ترین "شغل" برای کارگران باز بدارد. غم نان و سفره‌های خالی و شکم‌هایی گرسنه و منتظر، گلوله و مین و سرما نمی‌شناسد. حداقل در چهار استان محروم و مرزی سیستان و بلوچستان، آذربایجان غربی، کردستان و کرمانشاه این سرنوشت سخت و مرگبار کارگرانی است که هر دم به خاطر ادامه حیات حاکمیت اسلامی و با وجود تمام خطرات و مصائب به تعدادشان اضافه می‌شود. تقریباً هیچ روزی نیست که خبری از گلوله خوردن یا از سرما یخ زدن یا سقوط به دره کولبر یا سوخت‌بری را نشنویم. فقط در چهار ماه منتهی به ماه آگوست 32 کولبر ایرانی کشته شده‌اند که هر سال افزایش نگران‌کننده‌ای را نشان می‌دهد. بنا به آمار 77% تلفات جانی مربوط به تیراندازی مستقیم نیروهای مسلح جمهوری اسلامی بوده و بقیه به سوانحی چون سرمازدگی، سقوط از کوه، میادین مین و حوادثی مشابه بوده.

کولبری "شغلی" است غیر رسمی و خطرناک و به ناچار اختیار شده. کولبری برای کسب سود و سرمایه‌دار شدن نیست که انتخاب می‌شود، بلکه فقط سیر کردن شکم خانواده و نبود انتخاب برای شغلی دیگر است که به ناچار حتی افرادی با تحصیلات عالی را هم به زیر یوغ خودش می‌کشاند. در این چهار استان مرزی که از قضا محروم‌ترین استان‌های کشور بوده و بالا بودن نرخ بیکاری و فقر در آنها رکورددار است، کولبری و سوخت‌بری به ناچار هر کسی را که توانی برای حمل باری دارد را به خود فرامی‌خواند. بهتر این است بگوییم که تنها انتخاب است. ولی این تمام ماجرا نیست. کولبر برای این حقیرترین و خطرناک‌ترین شغل دنیا هم باید واجد شرایط باشد. هر کولبری که باری را قرار است از مرز رد کند باید وثیقه و یا ضمانتی را به صاحب بار بسپارد که اگر بارش را به هر دلیلی از دست داد تاوانش را بپردازد. یعنی گلوله و سرما و مین و کوه کافی نیست برای این استثمار وحشیانه، بلکه سودجویی صاحبان بار یعنی بورژواهای محلی در دوطرف مرز بنا به خصوصیت بنیادین سرمایه‌داری، کولبرها را هر چه بیشتر در منجلاب این "شغل" تحمیلی فرو می‌برند.

کولبری با تمام چهره خشن و بی‌رحمش بار خود را فقط بردوش عضلات مردانه به‌عنوان نان-آور خانواده نگذاشته بلکه خیل عظیمی از زنان را هم به زیر یوغ این شغل ناامن و پر خطر و نا انسانی کشانده. این زنان یا بیوگانی هستند که همسران خود را در این راه از دست داده و به ناچار و به جبر اقتصاد منطقه و به عنوان تنها راه کسب درآمد خانواده این "شغل" را اختیار کرده‌اند و یا اینکه پا به پا و شانه به شانه مردانشان سعی در امرار معاشی ناچیز دارند. شرایط زنان کولبر ویا سوخت بر با توجه به شرایط زندگی زنان در زیر حاکمیت سرمایه‌داری و توحش اسلامی بسیار رقت‌انگیزتر و دردناکتر است.

حکومت جمهوری اسلامی در کردستان سعی کرده که در برخی مناطق با دریافت پول از کولبران آنها را در برخی مسیرها و به کنترل کامل خود درآورد. یعنی در نهایت بی‌شرمی و سببیت نه تنها نخواسته که برایشان ایجاد شغل کند و آنها را از این "شغل" حقیرانه و غیر انسانی دور نگهدارد، بلکه می‌خواهد که از آنها یعنی از محروم‌ترین و مظلوم‌ترین قشر کارگران بی‌پشتیبان، کسب سود کند.

کولبران کردستان و سوخت‌بران سیستان و بلوچستان را دریابیم، وضعیت معیشت ایشان و فقرشان و منجلابی که هر روز در آن بیشتر و بیشتر فرو می‌روند با هیچ زبانی قابل بیان نیست. بدیهی است که پایان دادن به فقر و فلاکت و تیره‌روزی کارگران و سایر اقشار جامعه فقط و فقط در گرو نابودی حاکمیت سرمایه و اداره و مدیریت جامعه به دست شوراهای کارگری و مردمی است که تحقق آن در گرو مبارزات و تلاش پیگیر، متشکل و متحد هر چه بیشتر کارگران، زحمتکش‌ان و زجرکشیدگان است.

برای نابودی حاکمیت سرمایه‌داری اسلامی متحد شویم!

نهادهای همبستگی با جنبش کارگری در ایران - خارج کشور / دیماه 1399 - ژانویه 2021

**\*- حاتم شاکرمی مطرح کرد: تعطیلی ۸۲ درصد واحدهای در تملک بانک‌ها و بیکاری ۹ هزار کارگر/ نباید اجازه تغییر کاربری زمین واحدهای واگذار شده را می‌دادیم/ ۶۲ هزار نفر بیمه بیکاری نرفتند:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1025778>

به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز دوشنبه ۲۹ دی ۱۳۹۹ آمده است: ورود کرونا به کشور، ضعف‌های نهادی بسیاری را پیش چشم گذاشت؛ ضعف‌هایی که تا پیش از کرونا، آنچنان متوجه‌شان نبودیم. برخی ضعف‌ها با اینکه خیلی به میدان‌داری کرونا، ارتباط ندارند، اما به دلیل زوال نهادها و روشن نبودن جایگاه آن‌ها، در «شرایط کرونایی» بیشتر به چشم می‌آیند و در محیط واقعی اقتصاد بازیگری می‌کنند. یکی از حوزه‌هایی که این بیماری نوپدید، سنگین‌ترین ضربه‌ها را به آن وارد کرد و با شدت کم و زیاد در برهه‌های مختلف زمانی، همچنان وارد می‌کند، «روابط کار» است. مصداق بارز آسیب‌های تحمیل شده به این حوزه، تعطیلی یا ورشکستگی تدریجی محیط تولید و پیوستن لشگری بیکار، به بیکاران سابق است. بنابر سیاق روزگار در این روزها، در کنار توحش این ویروس عالم‌گیر، آسیب‌های دیگری کارگران و محیط کار آن‌ها را تهدید می‌کنند؛ مصادره اموال شرکت‌ها توسط بانک‌ها و استمرار خصوصی‌سازی در اوج بحران کرونا با وجود تجربه‌ی ورشکستگی ۱۰۰ درصدی بسیاری از واحدهای تولیدی پس از واگذاری. در نتیجه ائتلاف این بحران‌ها، کشتی طوفان‌زده اشتغال کارگران درهم شکست و ساکنان آن در حال غرق شدن هستند. برای بررسی تاثیرهای هر یک از موارد یاد شده و اقدام‌های انجام برای جبران آثار آن‌ها، با حاتم شاکرمی (معاون روابط کار و جبران خدمت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی) گفتگو کردیم.

از زمان ورود کرونا به کشور، بحث‌های زیادی در مورد کمک به کارگران برای حفاظت از جانشان شکل گرفته است. با توجه به اینکه برخی واحدهای صغی و تولیدی نتوانسته‌اند یا نخواسته‌اند که به کارگران خود کمک کنند، وزارت کار برای حفاظت از جان آن‌ها در مقابل کرونا چه برنامه‌هایی را در دست اجرا دارد؟

کنترل و مراقبت‌های بهداشتی مربوط به کرونا به حوزه بهداشت و درمان مربوط می‌شود اما به لحاظ صیانت از نیروی کار، از ابتدای ورود کرونا به کشور باید نظارت‌ها را بیشتر می‌کردیم. در راستای این هدف، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، کمیته فرهنگی و اجتماعی را با مشارکت کارگران، کارفرمایان و سایر دستگاه‌های مرتبط با موضوع شکل داد. کارهای خوبی انجام شد؛ از جمله کارهای فرهنگی در رابطه با آموزش‌ها که به لحاظ رعایت پروتکل‌های بهداشتی اهمیت دارند. برای موثر ساختن این نظارت‌ها، در تمام استان‌ها کمیته‌هایی تشکیل شدند؛ به ویژه در صنایع بزرگ تشکیل این کمیته‌ها مورد توجه قرار گرفتند. وزارت کار همچنین باید بر تامین وسایل حفاظت فردی کارگران در مقابل کرونا، نظارت‌های خود را مستقر می‌کرد. در این راستا جلسات مستمری با واحدهای بزرگ تشکیل دادیم و بازرسی‌های کار را بر نظارت بر پروتکل‌های بهداشتی متمرکز کردیم. در این چارچوب، بحث اول رعایت بهداشت فردی، فاصله‌گذاری اجتماعی، تامین وسایل حفاظت فردی و نظارت بر استفاده از این وسایل است.

تا امروز، بیش از ۲۰۰ هزار بازرسی را توسط بازرسان کار برای نظارت بر بهداشت کارگاه‌ها انجام دادیم و بر نظارت بر پروتکل‌های بهداشتی و حفاظت فردی متمرکز شدیم. در این فاصله بیش از ۲۰۰ هزار ابلاغیه را به واحدها ارسال کردیم که به بحث آموزش رعایت دستورالعمل‌های بهداشتی، ترغیب و تشویق کارفرمایان برای تامین و توزیع وسایل حفاظت فردی مربوط می‌شوند.

این ابلاغیه‌ها بسیار کارساز بودند؛ البته ناچار شدیم که بخش محدودی از واحدها را به مراجع قضایی معرفی کنیم. در مجموع با پیگیری‌هایی که انجام شد در واحدهای صنعتی بزرگ کشور، حداقل نیروی کار به کرونا مبتلا شدند البته نمی‌توان بود که ۱۰۰ درصد افراد در محیط کار به کرونا مبتلا شده‌اند چراکه به هر حال با بیرون کارگاه در ارتباط هستند اما در مجموع با کمک کارگران، کارفرمایان و بازرسان بهداشت کار اقدامات خوبی در کنترل‌ها و نظارت‌های مربوط به کرونا صورت گرفت.

نهادهای مختلف تخمین زده‌اند که تعداد زیادی کارگر بر اثر کرونا بیکار شده‌اند. خوشبینانه‌ترین سناریو از بیکاری ۱ میلیون نفر در اوج برقراری محدودیت‌های اجتماعی خبر می‌دهد. وزارت کار برای حمایت اجتماعی از این کارگران چه کرده است؟ از آنجا که آسیب‌های وارد شده به واحدهای بخش خدمات، بویژه هتل‌ها، رستوران‌ها، مجموعه‌های ورزشی را به تعطیلی کشاند، وزارت کار باید در این زمینه حمایت‌های خود را انجام می‌داد. اولین کاری که در بحث حمایت از کارگران بیکار انجام شد، راه‌اندازی سامانه‌ای برای بیمه بیکاری بود. حدود ۸۷۰ هزار کارگر درخواست دریافت این حمایت را ثبت کردند که،

۷۳۰ هزار نفر واجد شرایط تشخیص داده شدند. برای حمایت از این کارگران، دستورالعملی ابلاغ و ترتیبی داده شد، که ۵۵ درصد حداقل دستمزد به آنها پرداخت و به ازای هر فرد تحت تکفل، ۵ درصد هم به این رقم اضافه شود؛ البته تامین منابع آن برعهده سازمان برنامه و بودجه و پرداخت آن بر عهده خزانه بود و وزارت رفاه شناسایی و معرفی مشمولان را برعهده داشت. در آن تاریخ بدون تشریفات معمول اداری افراد را معرفی کردیم البته سازمان تامین اجتماعی لیست‌ها را با سیستم سوابق بیمه‌ای افراد مطابقت داد. به هر شکل این افراد به سازمان برنامه و بودجه معرفی شدند.

تا امروز چیزی در حدود ۶۲ هزار نفر از این افراد موفق به دریافت این خدمات نشدند که کارهای آنها در حال انجام است اما برای آن دسته که از حمایت بیکاری در دوران کرونا برخوردار شدند، برای سه ماه اسفند ۹۸ و فروردین و اردیبهشت ۹۹ این کمک‌ها پرداخت شد.

چه تعداد از افرادی که برای استفاده از بیمه بیکاری درخواست داده بودند، همچنان بیکار هستند؟  
تداوم بیکاری ۲۲۰ هزار نفر از مجموع این ۷۳۰ هزار نفر از اردیبهشت ماه به بعد، احراز شد. پرداخت مقرر بیکاری به آنها بر اساس روال مرسوم اداری صورت می‌گیرد و مقرر بیکاری آنها بر اساس حق بیمه پرداختی و سابقه کار متقاضیان محاسبه می‌شود.

زمانی که پرداخت مقرر بیکاری برای اسفند ماه ۹۸ و فروردین و اردیبهشت ۹۹ آغاز شد، انتقادهایی نسبت به مبلغ واریزی در رسانه‌ها منتشر شدند. چرا چنین مشکلی به وجود آمد؟

به دلایلی نتوانستیم ۱۰۰ درصد مزایای بیمه بیکاری را به تمام این ۷۳۰ هزار نفر پرداخت کنیم اما گروهی که از اردیبهشت ما به بعد، یعنی از ابتدای خرداد ماه بر اساس مقررات جاری قانون بیمه بیکاری، مقرر دریافت می‌کنند و طبق فرمول‌های ترسیم شده در قانون، از این حمایت بهره‌مند می‌شوند. در بررسی‌های ما از لیست‌های بیمه‌ای مشخص شد که حدود ۷۰ هزار نفر از روی ترس و نگرانی ثبت نام کرده‌اند؛ در واقع شغلشان را از دست نداده‌اند؛ البته آنهایی که مشمول قانون بیمه بیکاری نیستند، از کمک‌های دولت که معاونت رفاهی وزارتخانه و بخش اقتصادی ستاد ملی مقابله با کرونا آنها را بررسی می‌کنند، بهره‌مند شده‌اند.

کارگران تعداد زیادی از واحدهایی که دولت آنها را واگذار کرده است، با بحران اقتصادی و متعاقب آن با بحران‌های اجتماعی مواجه شده‌اند. شدت این بحران‌ها نشان می‌دهد که اهداف حاکمیت از خصوصی‌سازی محقق نشده‌اند و با اشتباهاتی که در جریان واگذاری‌ها صورت گرفت، حالا موافقان خصوصی‌سازی هم به مخالفت با ساز و کارهای اجرای آن می‌پردازند. چرا شاهد چنین اتفاقاتی بودیم؟

در بخشی از واگذاری بنگاه‌های دولتی نتیجه مطلوبی حاصل نشد. در حقیقت این واگذاری‌ها منجر به ارتقای تولید و اشتغال نشدند. اگر در واگذاری‌ها دقت لازم را به عمل می‌آوردیم و با نگاه ارتقای سطح تولید و اشتغال آنها را انجام می‌دادیم و متقاضیان خرید واحدها را با توان تولیدی و مالی‌شان می‌سنجیدیم، خیلی از اتفاقات رخ نمی‌داد.

نیاید اجازه تبدیل و تغییر کاربری زمین این واحدها بخصوص واحدهای حاشیه شهرها را می‌دادیم. اگر متقاضیان واقعی که تولید را بیکار بودند، این واحدها را در اختیار می‌گرفتند، اهداف خود در زمینه ارتقای تولید و اشتغال دست می‌یافتیم در نتیجه به جای نگاه تجاری، نگاه تولید حاکم می‌شد.

انتقادهایی زیادی نسبت به رفتار بانک‌ها با واحدهای بدهکار وجود دارد؛ حتی «ستاد تسهیل و رفع موانع تولید» اعلام کرده است که تعدادی از بانک‌های متخلف را به دستگاه قضایی معرفی کرده است. با توجه به اینکه شما به نمایندگی از وزارت کار در این ستاد حضور دارید، چرا بانک‌ها رفتاری را مرتکب می‌شوند که به زیان تولید و اشتغال تمام می‌شود؟

در کل کشور ۱۳۱۰ واحد در تملک بانک‌ها هستند. بانک‌ها بر اساس قوانین و مقررات موجود و با توجه به اینکه شرکت‌هایی که از آنها استقراض می‌کنند، معمولاً محل اجرای طرح‌ها را به عنوان «وثیقه بانکی» معرفی نموده‌اند، بانک‌ها نیز اقدام به تملیک نموده‌اند اما نکته‌ای که برای وزارت متبوع و دولت به مفهوم عام اهمیت دارد، موضوع استمرار فعالیت واحد و حفظ اشتغال نیروی کار در این واحده است.

بر اساس آمار و اطلاعات موجود، در حال حاضر حدود ۸۲ درصد از واحدهای مورد نظر تعطیل هستند که این امر منجر به کاهش حدود ۶۵ درصد نیروی شاغل در این واحدها شده است؛ به طوری که تعداد نیروی شاغل در این واحدها قبل از تملیک ۱۴ هزار و ۴۷۷ نفر بوده که به ۵۱۵۹ نفر رسیده است. در واقع اشتغال ۹۳۱۸ کارگر از دست رفته است.

گرچه بانک‌ها خدماتی را به بنگاه‌های اقتصادی ارائه کرده‌اند و نقش مهمی هم در تامین مالی تولید و بخش‌های اقتصادی دارند اما به رفتارهای آنها در تملک بنگاه‌های تولیدی انتقادهایی وارد است. اینکه یک تولید کننده ۱۸ میلیارد تومان وام می‌گیرد و به دلیل مشکلاتی که داشته و به موقع نتوانسته تسهیلات خود را بازپرداخت کند، باید نزدیک به ۵۰ میلیارد تومان جریمه و سود ترکیبی پرداخت کند. این شیوهی کار، کمک به تولید محسوب نمی‌شود. از طرفی بعضی از بانک‌ها حاضر به اجرای مصوبات کارگروه‌های «ستادهای تسهیل و رفع موانع تولید» نیستند که البته «بانک مرکزی» باید بر اجرای این مصوبات بیشتر با صدور

مجوز به بانک‌ها و تولید و اشتغال کمک کند؛ البته یک بخشی هم نیاز به اصلاح مقررات دارند. باید در قوانین و مقررات مربوط به بانک‌ها، بازنگری صورت گیرد.

زمانی که بانک‌ها می‌بینند توانایی حفظ تولیدی و ارتقای آن را ندارند، چرا ساز و کاری برای خروج تدریجی خود از محیط تولید تدارک نمی‌بینند؟

معضلی که در ارتباط با بانک‌ها باید مورد اشاره قرار گیرد، این است که برخی از بانک‌ها، با عدم توان تولید در واحدهایی که آن‌ها را به تملک خود درآورده‌اند، مواجه هستند. تا امروز بیش از هزار واحد تولیدی توسط بانک‌ها تملک شده‌اند. نکته اساسی این است که بعد از تملک این واحدها توسط بانک‌ها، به همان دلیل که گفتم، بخش عمده تولید آن‌ها تعطیل و اشتغال‌شان از بین رفته است. ماشین آلات و خطوط تولید این واحدها مستهلک شده‌اند. صرف نظر از اینکه مالکیت مربوط به چه کسی است، اقدام بانک‌ها نباید موجب از بین رفتن ظرفیت تولید در این واحدهای تولیدی شود. من به صراحت گفتم رفتار بانک‌ها در تملک واحدها و رها کردن آن‌ها درست نیست؛ گرچه در تملک به وظایف قانونی عمل کردند. این نوع رفتار مغایر با شعار «جهش تولید» است که البته بانک‌ها هم ظاهراً برای تعیین و تکلیف سریعتر، نیازمند مجوز و مقررات بیشتری هستند. در واقع زمانی که واحدی را تملک می‌کنیم و تجهیزات و ظرفیت‌های آن را از بین می‌بریم، اصلاً کمکی به تحقق شعار سال نمی‌کند و در مغایرت با آن قرار دارد. نکته مهم این است که بانک‌ها باید هم در بحث اجرای مصوبات کارگروه‌های ستاد تسهیل و رفع موانع تولید و هم در احیای آن‌ها و هم در واگذاری واحدهایی که تملک کرده‌اند، همکاری کنند. بانک‌ها نشان دادند که تولیدکنندگان خوبی نیستند. تملک‌ها واحدها توسط بانک‌ها، به زیان تولید و اشتغال تمام شده است. متأسفانه سه چهارم تولید و دو سوم اشتغال این واحدهای تملیکی را به همین دلیل از دست داده‌ایم.

## **\*- تجمع اعتراضی معلمان تازه استخدام شده کشور نسبت به سطح پایین حقوق مقابل مجلس:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۲۹ دی ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از معلمان تازه استخدام شده کشور برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به سطح پایین حقوق دست به تجمع مقابل مجلس زدند. در این جمع تعدادی از معلمان تازه استخدام شده کهگیلویه و بویراحمد نیز حضور داشتند که با اشاره به پایین بودن حقوق خود، به خبرنگار رسانه ای گفتند: حکم حقوقی معلمانی که اولین سال تدریس آنهاست از اول مهر ۹۹ خورده است، در حالی که سال تحصیلی از ۱۵ شهریور ماه شروع شده است، تکلیف این ۱۵ روز که نه بیمه داریم و نه حقوق چیست؟

معلمان تازه استخدام در انتقاد از سیاست‌های دولت به خبرنگار رسانه ای دیگر گفتند: باید حقوق معلمان با کارمندان سایر ارگان‌ها همسان‌سازی شود. این معلمان که به تازگی استخدام آموزش و پرورش شده‌اند اما مزایای رتبه‌بندی چندان شامل حال آنها نمی‌شود؛ اضافه کردند: اینکه حقوق معلمان را با ترفندهایی مانند رتبه‌بندی افزایش دهند که بعضاً دائمی و همه شمول نیست، اصلاً عادلانه نیست؛ باید حقوق معلمان با کارمندان سایر ارگان‌ها همسان‌سازی شود.

به گفته این معلمان، رتبه‌بندی مشمول معلمان جدیدالورود نمی‌شود و از سوی دیگر، هر سال باید معلمان منتظر مابه‌التفات دولت و سازمان برنامه و بودجه باشند تا اعتبار لازم برای رتبه‌بندی را در قانون بودجه اختصاص داده و برای آن نقدینگی تعریف کنند. این معلمان با انتقاد از تبعیض حاکم بر سیاست‌های مزدی دولت، افزودند: در برخی ارگان‌های دولتی، متوسط

حقوق کارمندان، هفت میلیون تومان است ولی به معلمان که می‌رسد، هزار اما و اگر برای افزایش حقوق تعریف می‌کنند!

## **\*- بیانیه کانون صنفی فرهنگیان اسلامشهر درباره لغو ممنوعیت واردات واکسن کرونا:**

به نوشته کانون صنفی فرهنگیان اسلامشهر، در تاریخ روز دوشنبه ۲۹ دی ۱۳۹۹ آمده است :  
بیانیه ای بشرح زیر درباره لغو ممنوعیت واردات واکسن کرونا منتشر کرد:  
کشور ما ایران ، امروزه در شرایط سختی از لحاظ اقتصادی و سیاسی قرار داده شده. فشار های روز افزون روحی و روانی سختی بر مردم تحمیل شده است. بیکاری و فقر و گرانی های پی در پی کشور را به ورطه سقوط کشانده است .  
بیماری کرونا نیز افزون بر این مصیبتها، مدت یک سال است که نفس توده ی بیشمار مردم را که دستشان از بیت المال و قدرت سیاسی کوتاه می باشد، گرفته است .  
شور بختانه مسئولان بی کفایت هم برای مهار آن هیچگونه احساس مسئولیتی نکرده بلکه از آن بهره برداری سیاسی نیز می کنند. این در حالیست که کشورهای دیگر برای خرید واکسن های مورد تایید سازمان بهداشت جهانی در صف خرید هستند، اما با کمال شگفتی مسئولان کشور ما این حق درمان را تبدیل به وسیله ای برای منیت، خودنمایی، انتقامگیری و عقده گشایی از مردم ایران و دولتهای خارجی نموده و از خرید آن جلوگیری نموده ، وعده تولید واکسن داخلی می دهند. بدون توجه به اینکه تولید واکسن ایرانی بنا بر گفته ی کارشناسان علم پزشکی زمانبر بوده و سرنوشت مشخصی ندارد.  
از این گذشته ، به گفته ی متخصصین وزارت بهداشت این واکسن تا خرداد سال 1400 امکان تولید انبوه ندارد.

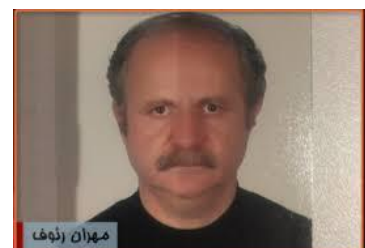
این در حالی است که جان هشتاد میلیون ایرانی در خطر جدی است و هر روز شاهد مرگ تعدادی از هموطنان عزیزمان هستیم.

کانون صنفی فرهنگیان اسلامشهر ضمن هشدار جدی به حاکمان کشور، مبنی بر لغو ممنوعیت واردات واکسن ، خواهان سفارش خرید از مشهورترین و معتبرترین شرکتهای خارجی بوده ، و از حاکمان می خواهد ، دست از لجبازی و ابرازنظرهای غیرمسئولانه و غیر تخصصی برداشته و بیش ازاین با جان مردم بی گناه ایران بازی نکنند. همچنین این تشکل ، دست در دست سایر کانون ها و انجمنهای صنفی معلمان ایران از حاکمان قدرتمدار در ایران می خواهد که ضمن احترام به جان مردم، نسبت به خرید واکسن خارجی اقدام نموده و بیش از این مردم را نگران نکنند.

## **\*- کارگران معدن آنومالی شمالی بافق در اعتراض به سطح پایین حقوق، دومین روز اعتصاب خود را جلو بردند:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۲۹ دی ۱۳۹۹ آمده است : برای دومین روز متوالی، کارگران معدن آنومالی شمالی بافق (شرکت شهداب) واقع در بیست کیلومتری شهرستان بافق برای اعتراض به سطح پایین حقوق از رفن برسرکارشان دراین واحد استخراج سنگ آهن در استان یزد خودداری کردند.

## **\*- مهران رئوف را آزاد کنید:**



به نوشته کمیته حمایت از مهران رئوف ، آمده است : مهران رئوف فعال کارگری 64 ساله در 25 مهر ماه امسال در منزل مسکونی خود بازداشت شده و از آن تاریخ تاکنون چندین ماه است که در بند 2 الف اطلاعات سپاه در سلول انفرادی نگهداری می شود و در شرایط سخت حاکم، و بدون هرگونه دسترسی به وکیل خود، تحت بازجویی قرار دارد. وضعیت زندانیان بند 2 الف بر کنشگران اجتماعی و فعالین سیاسی پوشیده نیست. بندی که بنا به گفته شاهدان عینی، سلول های انفرادی آن، و آزار و اذیت روحی و جسمی در مدت بازداشت در آن، عوارض جبران ناپذیری برجسم و روح زندانیان سیاسی باقی می گذارد. لازم به ذکر است که براساس قوانین بین المللی از جمله ابلاغیه های شورای حقوق بشر سازمان ملل متحد، بازداشت در سلول انفرادی به مدت بیش از 15 روز از مصادیق شکنجه محسوب می شود.

در این مدت، فقط چند بار آن هم به طور محدود و چند دقیقه ای به مهران اجازه تماس تلفنی با یکی از بستگان خود داده اند و حق ملاقات وکیل خود را نداشته است. پرواضح است که اگر وی حتا اعتراضی هم به قرارهای صادره از جمله محرومیت از حق دسترسی به وکیل می داشته، در سیستم حاکم بر جریان پرونده او، چنین اعتراض هایی راه به جایی نبرده است. مهران رئوف دو تابعیتی بوده و شهروند انگلیسی - ایرانی است که طی سال های گذشته به ایران رفت و آمد داشته است اما هیچ عضو خانواده نزدیکی در ایران ندارد. براین اساس، شرایط افراد دوتابعیتی بر پرونده مهران نیز حاکم است و در حال حاضر، نحوه برخورد با پرونده های این دسته از زندانیان سیاسی و فعالان اجتماعی در ایران برکسی پوشیده نیست . با توجه به شرایط حاضر که مهران رئوف هنوز در زندان سپاه به سر می برد و این که امکان اعتراف گیری های اجباری و اتهامات سنگین علیه او وجود دارد، ما تعدادی از فعالین کارگری، کمیته ای را تشکیل داده ایم تا بتوانیم با همیاری دیگر کنشگران، همه تلاش خود را برای دفاع از مهران رئوف به کار بگیریم. مهران رئوف هر چه سریع تر باید آزاد شود و از حق رسیدگی عادلانه به اتهامات وارده برخوردار باشد.

ما از همه کنشگران اجتماعی، نهادهای مدافع حقوق کارگران و همچنین سازمان های مدافع حقوق بشر در داخل و خارج از کشور می خواهیم که دراعتراض به ادامه بازداشت خودسرانه مهران رئوف همراه ما باشند و ما را در خبررسانی و آگاهی رسانی عمومی از وضعیت او، به عنوان فعال کارگری و یک زندانی سیاسی در زندان های ایران یاری رسانند. ما همچنین از دولت بریتانیا می خواهیم تا همه تلاش خود را برای آزادی مهران رئوف به عنوان شهروند بریتانیایی به کار گیرد و اقدامات لازم را برای تماس با مقامات جمهوری اسلامی هر چه زودتر و قبل از آن که دیر شده باشد، انجام دهد. همراه با ما برای کمک به آزادی مهران رئوف این پتیشن را امضا کنید و امضای آنرا به دوستان و آشنایان خود نیز توصیه کنید. کمیته حمایت از مهران رئوف برای حمایت از این کمپین و ارایه نظرات و پیشنهادات خود می توانید با ایمیل و شماره های تلفن های زیر در تماس باشید

[free.mehran.raoof@gmail.com](mailto:free.mehran.raoof@gmail.com)

شماره های تماس : مهری جعفری : 00447788219971 / ستار رحمانی: 00447757593255

### **\*- کانون نویسندگان ایران: ممانعت از اعزام رضا خندان (مهابادی) به بیمارستان:**

برپایه گزارش کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران آمده است: بر اساس اخبار رسیده از زندان اوین، مسئولین زندان از اعزام رضا خندان (مهابادی) به بیمارستان ممانعت به عمل آورده اند . رضا خندان (مهابادی) عضو هیئت دبیران کانون نویسندگان ایران که از بیماری فشار خون، کوچک بودن حجم ریه و آرتروز گردن رنج می برد، قرار بود هفته ی جاری برای پیگیری درمان به بیمارستان اعزام شود. مسئولین زندان به دلیل مخالفت با درخواست او مبنی بر پوشیدن لباس معمولی به جای لباس زندان، از اعزام او جلوگیری کرده اند .

در شرایطی که خانواده‌های زندانیان به دلیل همه‌گیری ویروس کرونا همواره نگران سلامتی عزیزان خود هستند، چنین مانع‌تراشی‌هایی، خلاف موازین حقوق بشر، بازی کردن با جان و سلامت زندانی و افزودن بر بار رنج و نگرانی خانواده است .  
رضا خندان (مهابادی)، بکتاش آبتین و کیوان بازن که به دلیل عضویت در کانون نویسندگان ایران و دفاع از آزادی اندیشه و بیان جمعا به پانزده سال و نیم زندان محکوم شده‌اند، از مهرماه سال جاری در زندان اوین به سر می‌برند.

### **\*- اعتصاب کارگران شرکت آب تابان در منطقه جفیر هویزه در اعتراض به بلاتکلیفی شغلی و معیشتی، دست به اعتصاب زدند:**

به گزارش کانال رسمی تلگرامی سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران در تاریخ روز دوشنبه ۲۹ دی ۱۳۹۹ آمده است : کارگران شرکت آب تابان زیرمجموعه قرارگاه خاتم در منطقه جفیر هویزه استان خوزستان برای اعتراض به بلاتکلیفی شغلی و معیشتی دست از کار کشیدند. برپایه گزارش فوق، روز صبح ۳۰ دی ماه ۲۰۰ کارگر شرکت آب تابان زیرمجموعه قرارگاه خاتم در منطقه جفیر هویزه از استان خوزستان دست به اعتصاب زدند. اعتراض آنان از عدم پرداخت حقوق ۲ ماه خود بوده است. شرکت آب تابان با اخراج پیمانکار این کارگران سرگردانی را برای آنان بوجود آورده است. در حال حاضر کارگران نمی دانند حقوق خود را از چه کسی باید مطالبه کنند، قراردادهایشان با چه ارگانی اعتبار خواهد یافت و هیچکسی هم در این پروژه جوابگوی کارگران نیست. البته از طرف مدیریت پروژه به کارگران گفته شده است فردا حقوق آبانماه پرداخت خواهد شد. البته یکی از خواسته های اعتصاب مرداد ماه کارگران عقب نیفتادن حقوق ها بود .

### **\*- گزارش آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت:**

به نوشته کانون نویسندگان ایران، در تاریخ روز ۳۰ سه شنبه ۱۳۹۹ آمده است : کانون نویسندگان ایران طی اطلاعیه‌ای در این روز خبر داد که بر اساس اخبار رسیده از زندان اوین، مسئولین زندان به دلیل مخالفت با خواست قانونی رضا خندان (مهابادی) مبنی بر پوشیدن لباس معمولی به جای لباس زندان، از اعزام او به بیمارستان جلوگیری کرده‌اند. رضا خندان (مهابادی)، عضو هیئت دبیران کانون نویسندگان ایران از بیماری فشار خون، کوچک بودن حجم ریه و آرتروز گردن رنج می‌برد.

- مقامات ترکیه در این روز اعلام کردند محمد مساعد را به ایران بازگشت نمی‌دهند. این روزنامه‌نگار ایرانی فعلاً در شهر وان می‌ماند، تا به تقاضای پناهندگی او از سوی مجامع بین‌المللی رسیدگی شود.

- در این روز محبوبه رضایی، بازداشت و جهت تحمل دوران محکومیت خود به زندان بوشهر منتقل شد. او به اتهام «اجتماع و تبانی علیه امنیت ملی»، «عضویت در یکی از گروه‌های معاند نظام»، «توهین به رهبر و تبلیغ علیه نظام» مجموعاً به ۱۳ سال حبس تعزیری محکوم شده است.

- در این روز محمد حاجی رسول‌پور، در محل کارش در بوکان بدون ارائه حکم قضایی بازداشت شد. نیروهای امنیتی برخی از وسایل شخصی از جمله کامپیوتر، گوشی موبایل و فیلم دوربین مدار بسته محل کارش را ضبط کردند.  
- علی زلفی، ساکن شهرک فرهنگیان بوکان نیز در این روز بدون اعلام دلیل بازداشت شد.  
- سازمان حقوق بشری هه‌نگاو در خبری درباره‌ی ادامه‌ی بازداشت شهروندان کرد در شهرستان‌های کردنشین از دستگیری ۹ نفر در آخرین روز دی ماه خبر داد که تنها سه نفر از آنان آزاد شده‌اند و از دلیل بازداشت و محل نگهداری ۶ نفر دیگر اطلاعی در دست نیست.

### **\*- نماینده مجلس مطرح کرد؛ بلاتکلیفی ۲۱۴ نفر از کارگران منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی ماهشهر/ کارگرانی که امنیت شغلی ندارند:**





به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز ۳۰ سه شنبه ۱۳۹۹ آمده است: امروز (سی دیماه) جلسه حبیب آقاجری (نماینده مردم ماهشهر) با شاکرمی معاون وزیر کار، مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی و روسای منطقه ویژه اقتصادی در اداره کل بنادر و کشتیرانی استان خوزستان برگزار شد.

نماینده ماهشهر در مجلس در این جلسه اظهار داشت: در حال حاضر در مناطق ویژه اقتصادی (پتروشیمی - بنادر و دریانوردی) کارکنانی از نظر نوع استخدام با تنوع مختلف (پیمانی، روزمزد، قرارداد موقت و...) بکارگیری می‌شوند که بعضاً مشاهده شده نفراتی که در شرایط کاری یکسان هستند، با اختلاف شدید از لحاظ حقوق و مزایا مواجه هستند و این جز تبعیض هیچ اسمی دیگری نمی‌توان بر روی آن گذاشت! باید به این مشکل اساسی توجه ویژه داشت و به آن رسیدگی کرد.

آقاجری سپس به بحث تمدید قرارداد کارگران اعتراض نمود و بیان داشت: می‌بینیم که افرادی به عنوان مثال ۱۵ سال است که در حال کار است اما هر ۸۹ روز یکبار باید قراردادشان تمدید شود! این چه معنا و مفهومی دارد؟ ممکن است هر کدام از این افراد بعد از ۸۹ روز با سابقه زیادی بکارگیری نشوند و با آن‌ها قراردادی تمدید نکنند و عملاً امنیت شغلی برای این نوع کارگران وجود ندارد.

آقاجری همچنین درخصوص طرح طبقه‌بندی مشاغل افزود: با توجه به اینکه بخش‌های زیادی طرح طبقه‌بندی مشاغل را راه‌اندازی کردند، اما این طرح هنوز در اداره بنادر و دریانوردی لحاظ نشده است؛ گرچه آقای دریس مدیرکل بنادر و دریانوردی با اجرایی شدن آن موافق می باشد اما در سازمان بنادر ابلاغی برای اجرا صادر نشده است که باید این مطالبه قانونی مورد پیگیری قرار گیرد و هر چه سریعتر اجرایی شود.

آقاجری خاطر نشان کرد: حدود ۳۱۴ نفر از کارکنان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی وضعیت شغلی روشنی نداشته و بلا تکلیف هستند! از طرفی وزارت نفت ادعا دارد که این افراد نیروهای آن‌ها هستند و از طرفی دیگر سازمان تأمین اجتماعی تاکنون نتوانسته طرح طبقه‌بندی مشاغل را اجرا و مسائل حقوق و مزایای آن افراد را حل نمایند.

حبیب آقاجری در پایان با اشاره به مشکلات بیمارستان تأمین اجتماعی بندرماهشهر بیان داشت: با وجود زحمات فراوان کارکنان آن بیمارستان، متأسفانه به دلیل کمبود شدید تجهیزات و کادر درمانی، نمی‌توانند آن خدماتی که مراجعه کنندگان نیاز دارند (که اغلب بیمه نیز هستند) را بطور کامل انجام دهند، فلذا از معاون وزیر کار تقاضا می‌کنیم که در این سفر این موضوع را در دستورکار پیگیری خود قرار دهند.

**\*- چهارمین سالگرد حادثه کشته شدن ۱۶ آتش‌نشان و ۶ کارگر ساختمان پلاسکو:**



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز ۳۰ سه شنبه ۱۳۹۹ آمده است: امروز ۳۰ دی ماه، چهارمین سالگرد حادثه دلخراش آتش‌سوزی ساختمان پلاسکو است در این حادثه که صبح

روز پنجشنبه ۳۰ دی ماه ۹۵ در چهار راه استانبول واقع در مرکز تهران رخ داد، ۱۶ آتش‌نشان و ۶ کارگرجان خود را از دست دادند؛ حدود ۲۳۵ نفر هم روانه بیمارستان‌های کشور شدند.

پس از این حادثه، معیشت قریب سه هزار کارگر شاغل در ۱۲۰۰ واحد در پلاسکو دچار فراز و فرود شد. هرچند آواربرداری و ساخت و ساز ساختمان پلاسکو از چندین سال پیش آغاز شده است اما هنوز به اتمام نرسیده و انتظار کارگران و کاسبان این مرکز بزرگ پوشاک کشور برای فعالیت دوباره ادامه دارد.

### **\*- دامداران بچستان نسبت به نبود برق و آب مورد نیاز دام مقابل فرمانداری، تجمع اعتراضی نمودند:**

برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز ۳۰ سه شنبه ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از دامداران بچستان برای اعتراض نسبت به نبود برق و آب مورد نیاز دام مقابل فرمانداری این شهرستان در خراسان رضوی زدند. تجمع کنندگان گفتند: هم اکنون بیش از ۴۰۰ دامداری در این منطقه برای تامین آب مورد نیاز دام خود با مشکل مواجه شده اند چرا که تامین آب این تعداد دامداری فقط با یک لوله دو است و جوابگوی این تعداد واحد نیست. یکی از دامداران معترض نیز گفت: طبق وعده مسئولان مربوطه در ۲ سال گذشته به ما اعلام شد: لوله‌های انتقال آب را تامین کنید بقیه مراحل حفاری و انشعاب باما، اما متأسفانه با گذشت دو سال هیچ اقدامی نشده است و حالا عنوان می‌کنند این کار غیرقانونی است. وی با بیان این که این دامداران هم اکنون با ظرف، آب را به محل دامداری می‌برند افزود: مسئولان چرا زیرساخت‌های لازم را برای دامداران را فراهم نمی‌کنند. این دامدار در اعتراض به نبود برق هم گفت: آیا ما باید از کمترین امکانات محروم باشیم؟

### **\*- افزایش تعداد کارگران بیکار شده سیمان سپهر / قطعی برق به مشکل قطعی گاز اضافه شد:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1026523>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز ۳۰ سه شنبه ۱۳۹۹ آمده است: منابع کارگری به خبرنگار ایلنا گفتند: از صبح امروز ۳۰ دی ماه، تعداد دیگری از کارگران باقی‌مانده کارخانه سیمان سپهر به دلیل قطعی برق از کار بیکار شدند و تنها تعدادی نگهبان در کارخانه باقی‌مانده است. کارگران گفتند: این واحد تولیدی حدود ۲۵۰ کارگر شاغل دارد که پیش از این (حدود ۴۰ روز پیش) شمار زیادی از کارگران کارخانه با فشار مسئولان برای تغییر سیستم سوخت‌رسانی کارخانه موقتاً بیکار شدند و کارفرما ناچار آنها را به مرخصی اجباری فرستاد. به گفته کارگران؛ فشار برای تغییر سیستم سوخت‌رسانی کارخانه سپهر از گاز به مازوت در حالی است که این واحد مجهز به مشعل استفاده از مازوت نیست و این عامل منجر به تعطیلی نصفه نیمه فعالیت کارخانه شده بود. در روزهای گذشته نیز طبق بخشنامه برق منطقه‌ای برای کاهش مصرف برق واحدهای صنعتی و تولیدی، سیستم برق‌رسانی کارخانه سیمان سپهر قطع شده و چون کاری برای کارگران باقی‌مانده در کارخانه وجود ندارد، کارفرما از آنها خواسته به خانه‌هایشان بازگردند.

یکی از کارگران در ارتباط با خبر تعطیلی کامل این کارخانه گفت: طی این مدت حدود چهل روزه ما کارگران انتظار حمایت از سوی مسئولان را داشتیم تا با همکاری با مدیریت کارخانه بتواند مشکلات پیش آمده در سیستم سوخت‌رسانی کارخانه را مرتفع کند. در این بین

مشکل تغییر سیستم سوخت‌رسانی کارخانه نه تنها حل نشد بلکه سیستم برق کارخانه نیز با سیاست‌های غیرکارشناسی برخی مسئولان قطع شد. او گفت: تغییر سیستم سوخت و مشعل کارخانه سیما سپهر به صد میلیارد تومان منابع مالی لازم دارد که در توان مالی کارخانه نیست. وی با بیان اینکه همه ما کارگران خواهان بازگشایی دوباره کارخانه هستیم، در خاتمه افزود: از مسئولان درخواست داریم درخصوص رفع مشکلات این واحد تولیدی و بازگشت به کار کارگران آن که اکنون در وضعیت بد معیشتی قرار دارند، همکاری ویژه داشته باشند. در این زمینه حمیدرضا ایزدی (رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت فارس) با بیان اینکه متأسفانه مشکل سوخت مربوط به امسال و مختص استان فارس نیست گفته است: در حال حاضر دو کارخانه سیما سپهر قیر و کارزین و سیما خاکستری نی‌ریز با مشکل عدم دریافت تجهیزات استفاده از سوخت دوم دست‌وپنجه نرم می‌کنند و نامه‌نگاری‌های لازم نیز انجام شده است به امید اینکه هم در استفاده از گاز و هم استفاده از برق با این دو واحد تولیدی همکاری لازم صورت گیرد.

### **\*- خانواده های قربانیان فاجعه انفجار کلینیک سینا اطهر تهران نسبت به حکم نظام پزشکی مقابل ساختمان این سازمان، تجمع اعتراضی نمودند:**

برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز ۳۰ سه شنبه ۱۳۹۹ آمده است: قربانیان فاجعه انفجار کلینیک سینا اطهر تهران با تجمع مقابل ساختمان نظام پزشکی در تهران اعتراضشان را نسبت به حکم این سازمان در باره مقصران حادثه بنمایش گذاشتند. 11 تیر ماه امسال انفجار در کلینیک سینا اطهر واقع در میدان تجریش تهران، با کشته شدن 19 نفر از پرسنل این مرکز رنگ فاجعه گرفت. و این در حالی بود که رسیدگی قضائی به پرونده با شکایت خانواده قربانیان آغاز شد. خانواده قربانیان آتش سوزی کلینیک سینا اطهر خواستار رسیدگی سریع به پرونده هستند.

هیئت بدوی انتظامی نظام پزشکی تهران بعد از برگزاری کمیسیون، حکم به محکومیت مقصران حادثه انفجار کلینیک سینا اطهر به یک سال محرومیت از اشتغال به حرفه های پزشکی و وابسته در تمام کشور صادر کرد. این در حالی است که رسیدگی به پرونده در دادسرای جنایی تهران هم چنان ادامه دارد.

شوهر یکی از قربانیان حادثه انفجار کلینیک سینا اطهر که زن 23 ساله خود را در این حادثه از دست داده است در گفتگوی ابا خبرنگار رسانه ای، ضمن ابراز ناراحتی از این حکم سبک گفت: «وقتی یک جراح در جراحی بینی یک بیمار قصور کند به او حکم یک سال محرومیت از کار می دهند. آن وقت برای قصور منجر به کشته شدن 19 انسان بی گناه هم همین حکم را داده اند.»

خانواده قربانیان چندی قبل با حضور در محل حادثه خواستار رسیدگی به عادلانه به این پرونده شدند و این در حالی بود که آنها از ارتقا شغلی یکی از مقصران حادثه شکایت داشتند. در حالی که سازمان نظام پزشکی در رای صادر شده از سوی هیئت نظام پزشکی مقصران این حادثه را از یک سال فعالیت و کار محروم کرده بود، خانواده قربانیان حادثه با تجمع در سازمان نظام پزشکی اعتراض خود را به صورت کتبی و شفاهی اعلام کردند. در متن کتبی اعتراض خانواده ها، نوشته شده که این رای حتی برای از دست رفتن یک انسان هم سبک است چه برسد به از دست رفتن و قربانی شدن 19 انسان. در این اعتراض نامه، ضمن اشاره به شدت فاجعه با ارائه بند و تبصره قانونی، خانواده خواستار محرومیت دائم مقصران از حرفه های پزشکی و وابسته به آن شدند. در این جلسه، مشاور حقوقی سازمان نظام پزشکی به خانواده ها اعلام کرد که موضوع اعتراض بررسی خواهد شد و دادستان نظام پزشکی هم به این رای اعتراض کرده است.

**\*- مسکن مهر کارگران خرمشهر در اغما/ کارگران خانه‌دار نشدند!**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1026140>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز ۳۰ سه شنبه ۱۳۹۹ آمده است: اعضای پروژه مسکن مهر در خرمشهر که غالباً کارگران واحدهای تولیدی و خدماتی هستند، در تماس با خبرنگار ایلنا، از انتظار طولانی برای «خانه‌دار شدن» انتقاد کردند. به گفته‌ی آنها، در حالی که مسئولان استانی مرتب وعده تحویل خانه‌های مسکن مهر کارگری و افراد مستضعف را می‌دهند، پیمانکار مربوطه بعد از گذشت سال‌ها هنوز واحدها را کامل نکرده و انجام پروژه را به اگما برده است.

کارگران متقاضی مسکن مهر خرمشهر می‌گویند: مسئولان در پاسخ به متقاضیان پاسخ قانع کننده‌ای نمی‌دهند به همین دلیل مکرر به اداره راه و شهرسازی خرمشهر مراجعه می‌کنیم و آنها نیز آماده نشدن زیرساخت‌ها را دلیل اصلی واگذار نشدن واحدها اعلام می‌کنند درحالیکه بیش از ده سال از آغاز ساخت این واحدها می‌گذرد. به گفته کارگران؛ اکثراً در شرایط سختی در مسکن‌های استیجاری و فرسوده زندگی می‌کنیم و عاجزانه از مسئولان به ویژه فرمانداری، شهرداری، راه و شهرسازی و دیگر دست‌اندرکاران مسکن می‌خواهیم موضوع واگذاری واحدهای مسکن مهر را به صورت جدی پیگیری کنند.

**\*- اعضای مسکن مهر مینا مسجد سلیمان نسبت به عملکرد سازمان مسکن و شهرسازی و بلا تکلیفی چند ساله عدم تحویل منازلشان مقابل استانداری خوزستان، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز ۳۰ سه شنبه ۱۳۹۹ آمده است: اعضای مسکن مهر مینا مسجد سلیمان برای انعکاس صدای اعتراضشان نسبت به عملکرد سازمان مسکن و شهرسازی و بلا تکلیفی چند ساله عدم تحویل منازلشان دست به تجمع مقابل استانداری خوزستان در کلانشهر اهواز زدند.

**\*- مرگ ۲ کارگر بر اثر کرونا/ ابتلای ۲ هزار و ۹۴۸ نفر:**  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1026504>

به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز ۳۰ سه شنبه ۱۳۹۹ آمده است: به نقل از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، محمدرضا یوسفی با اشاره به اینکه از زمان شیوع کرونا تاکنون، ۳ هزار و ۹۴۸ کارگر زنجان به کرونا در استان مبتلا شده‌اند، افزود: شهرستان زنجان با بیش از دو هزار و ۷۰ نفر بیشترین مبتلا و شهرستان طارم نیز با ۱۹ نفر، کمترین تعداد مبتلا به کرونا در استان را دارد.

یوسفی تصریح کرد: مناسبانه تاکنون ۳ نفر از کارگران واحدهای تولیدی و صنعتی استان بر اثر ابتلا به ویروس منحوس کرونا فوت شده‌اند. وی یادآور شد: در اغلب واحدهای تولیدی و صنعتی استان در بدو ورود تب‌سنجی لازم برای جلوگیری از انتشار ویروس از گروه‌های هدف انجام می‌گیرد تا از بروز مشکلات احتمالی جلوگیری شود. مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی

زنجان، تصریح کرد: همچنین استفاده از ماسک نیز برای کارگران اجباری شده و بر این مورد نیز نظارت لازم انجام می‌شود. یوسفی بر لزوم نظارت بر سرویس‌های کارگری در استان تاکید و خاطرنشان کرد: تمامی رانندگان سرویس‌های ایاب و ذهاب نیز موظف به رعایت بهداشت فردی هستند و محیط سرویس هم باید ضدعفونی شود.

### **\*- سهامداران بورس نسبت به افت شدید شاخص سهام مقابل ساختمان شرکت بورس تهران، طی دو روز متوالی تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز ۳۰ سه شنبه ۱۳۹۹ آمده است: برای دومین روز متوالی، جمعی از سهامداران بورس به تجمعشان مقابل ساختمان اصلی بورس اوراق بهادار تهران واقع در ساعات آباد در اعتراض نسبت به افت شدید شاخص سهام ادامه دادند. برپایه آخرین گزارشات منتشره فوق، حسن قالیباف‌اصل، رییس سازمان بورس و اوراق بهادار، استعفای خود را برای وزیر اقتصاد ارسال کرد و دلیلش رافراهم نشدن شرایط اعلامی، ذکر کرد.

### **\*- ایلنا گزارش می‌دهد؛ تعطیلی قدیمی‌ترین مرکز درمانی خیریه کشور / خدا حافظی «بیمارستان دکتر سپیر» با کارگران کم درآمد و اقشار نیازمند : <https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1026386>**



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز ۳۰ سه شنبه ۱۳۹۹ آمده است: «تیفوس» در سال ۱۳۲۱ آنچنان اپیدمی در ایران خلق کرد که تاریخ‌نگاران از مرگ‌ها هزاران نفر سخن گفته‌اند. این بیماری به شدت پایه‌های نظام بهداشت و درمان عقب مانده‌ی ایران را لرزاند و آنچنان بحرانی به وجود آورد که «امان‌الله اردلان» وزیر بهداشتی وقت، در مجلس شورای ملی گفت: «در بیمارستان شفا، نجات و رازی تقریباً سیصد تخت‌خواب داریم که بیمارهای تیفوس را می‌پذیریم ولی آنچه که مشهود است بیماری زیادتر از این است و متأسفانه محلی برای نگاهداری اینها نیست. باید حقایق را گفت؛ علاوه بر اینکه بیمار زیاد است و برای آنها جا نداریم.»

شدت این بیماری که دلیل پیدایش آن ورود لهستانی‌های جنگ زده به ایران و فروختن لباس‌های آلوده به تیفوس آنها به ایرانی‌های فقیر به ازای دریافت مبلغی ناچیز اعلام شد، به اندازه‌ای بود که مدارس و کارخانه‌ها تعطیل شدند و ماموران بهداشتی به مردم توصیه کردند که رفت و آمد با خانواده و همسایگان خود را کنار بگذارند و در خانه بمانند. در این شرایط، یک مرکز خیریه تازه تاسیس، به کمک جمعیت تیفوس زده ایران آمد، مرکزی که «درمانگاه کانون خیرخواه» نام گرفت .

موسسان آن کلیمیان موسس «کنیسه ملا حنینا» بودند. درمانگاه در نزدیکی همین کنیسه در محله «عودلاجان» تهران تاسیس شد. «روح‌الله سپیر» یکی از اولین پزشکان این مجموعه بود که بر اثر تیفوس جان خود را از دست داد. به همین دلیل، پس از انقلاب، بیمارستان کنیسه ملا حنینا، «بیمارستان خیریه دکتر سپیر» نام گرفت .

محقق نشدن وعده‌های وزارت بهداشت: وجود این مرکز خیریه در یکی از محله‌های قدیمی تهران، به بسیاری از مادران باردار که برای انجام زایمان به آن مراجعه می‌کردند، امید می‌داد. ۸۰ سال پیش، باکتری ریکتزیا، عامل تیفوس، موجب رونق گرفتن کار این بیمارستان شد اما امروز یک ویروس جا پای آن گذاشته است؛ ویروسی مهلک که سپیر را از رونق انداخته است. به همین دلیل، سطح ارائه‌ی مهم‌ترین خدمت این بیمارستان یعنی جراحی زنان و زایمان به شدت کاهش یافته است. در همین حال وعده مقام‌های وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی برای کمک مالی به این بیمارستان و اختصاص بخشی از ظرفیت تخت‌های خالی آن برای بستری بیماران مبتلا به کرونا، محقق نشده است.

شدت بحران اقتصادی در یکی از قدیمی‌ترین بیمارستان‌های کشور، به حدی رسیده که تعداد کارکنان آن از بیش از ۲۰۰ نفر در سال ۹۷، به کمتر از ۲۰ نفر کاهش یافته است؛ عمده آن‌ها نیروهای قراردادی هستند که در هنگام بروز بحران تبدیل به «مرغ عزا و عروسی» می‌شوند. این روزها تنها نیروهای رسمی، در محل کار حاضر می‌شوند تا به این بهانه پیگیر پرداخت دریافت معوقه‌های خود شوند.

انباشت طلب کارکنان برای دومین سال: کارکنان این بیمارستان تا به حال، در چند نوبت و همزمان با برگزاری جلسات هیات مدیره، تجمع کرده‌اند و شکایت‌هایی از جانب آن‌ها بر علیه کارفرما در اداره کار به جریان افتاده است. تاکنون این شکایت‌ها ثمری نداشته است؛ نه تنها معوقات مزدی پرداخت نشده‌اند؛ بلکه لیست بیمه هم بروز نشده است. کارکنان بیمارستان دکتر سپیر به این نتیجه رسیده‌اند، که صدای‌شان شنیده نمی‌شود.

آنها با اشاره به گذشت ۶ ماه از توقف فعالیت‌های محل کار خود، یادآور شدند که معوقات‌شان مربوط به انتهای ۹۸ (عیدی و سنوات) و سال ۹۹ (حقوق و بیمه) است. یکسری از کارکنان قراردادی معوقه‌های سال ۹۹ را تا آبان و آذر طلبکار هستند. رسمی‌ها هم مطالبات سال ۹۸ و ۹۹ خود را بطور کامل دریافت نکرده‌اند؛ آنهم در شرایطی که سال رو به انتهاست.

بیمارستان خیریه دکتر سپیر تا فروردین ۹۹، بیشتر از ۱۰۰ نیرو داشت، که حالا آنها شاکای کارفرما هستند؛ اکثرا آنها قراردادی بودند.

نیود توازن میان درآمد و هزینه بیمارستان «سلیمان کهن صدق» عضو هیات مدیره بیمارستان دکتر سپیر، در مورد ریشه‌ی مشکلات این بیمارستان، گفت: «افزایش شدید نرخ ارز و متعاقب آن افزایش قیمت تجهیزات پزشکی، مشکلات بسیاری را برای این بیمارستان به وجود آورده است؛ حتی برای خرید تجهیزات باید پول نقد پرداخت کنیم و در ضمن حتما باید بدهی‌های قبلی خود را صفر کنیم. در حالی که در گذشته می‌توانستیم به صورت اقساطی تجهیزات بیمارستانی را خرید کنیم و پول خریدهای قبلی را هم تدریجی بپردازیم. در همین حال در سال ۹۹، مجموع مزد و مزایای کارکنان، ۴۰ درصد افزایش یافت. در حالی که تعرفه بیمارستانی بیشتر از ۱۰ درصد تغییر نکرد. در نتیجه هیچگونه توازنی میان درآمد و هزینه‌ی ما وجود ندارد و مجبور به تعدیل نیرو شده‌ایم. در حال حاضر با حداقل پرسنل ادامه می‌دهیم.»

وی افزود: «بدهی‌های بیمارستان در حال افزایش است و یکسری بدهی قبلی هم وجود داشت. بدهی‌های انباشته نگذاشت حقوق‌ها را به موقع پرداخت کنیم. از طرفی بیمارستان دکتر سپیر، همه ساله کمکی از وزارت بهداشت دریافت می‌کرد. کمک‌های وزارت بهداشت، حداقل در رابطه با پرداخت عیدی و سنوات، خیلی به کمک بیمارستان می‌آمد. برای نمونه در سال ۹۸ کمک ۱ میلیارد تومانی را از وزارت بهداشت دریافت کردیم که با همین پول توانستیم مقداری از طلب کارکنان را که مربوط به حقوق اسفند ماه سال گذشته و مقداری از عیدی و سنوات را تسویه کنیم. مراکز خیریه مانند دکتر سپیر، حامی مالی دائمی دارند، که به صورت مرتب ماهیانه پولی را تزریق می‌کند؛ البته از بازاریان و اصناف هم کمک‌های انجام می‌شود اما اسپانسر اصلی این بیمارستان وزارت بهداشت است. در حال حاضر مقرری ثابت و ماهیانه‌ای را از سمت وزارت بهداشت نداریم؛ البته تا به حال هم لطف کردند. اسپانسر دیگر این بیمارستان «انجمن کلیمیان» است»

عضو هیات مدیره بیمارستان دکتر سپیر با بیان اینکه منتها مخارج بیمارستان از توان مالی انجمن کلیمیان خارج است، گفت: «به همین دلیل مذاکرات زیادی با وزیر بهداشت و معاونانشان داشتیم. این بیمارستان حدود ۸۰ سال سابقه فعالیت دارد و از نظر تاریخی و هویتی واجد ارزش است. چند ماه پیش، آقای زالی، رئیس ستاد فرماندهی مقابله با کرونای کلان شهر تهران، پیشنهاد داد که ۳۰ درصد از تخت‌های بیمارستان دکتر سپیر را به بیماران کرونا، اختصاص یابد. اینگونه بیمارستان رونق می‌گرفت. البته ما گفتیم که حتی اگر ۱۰۰ درصد

تخت‌ها را هم بخواهند اختصاص می‌دهیم؛ چراکه این بیمارستان ۸۰ سال پیش، در زمان شیوع تیفوس همین کار را انجام داد و جزء اولین مراکزی بود که منزل به منزل پزشکان را آموزش می‌داد و مردم را معاینه می‌کرد و حتی دکتر سپیر به دلیل ابتلا به تیفوس جان خود را از دست دادند.»

کهن صدق افزود: «چون به وزارت بهداشت اعلام کردیم که راغب به انجام این کار هستیم، با آقای تقوی و جان بابایی جلسه گذاشتیم و قرار شد که هم تجهیزات بیمارستان تامین و هم اینکه کمک مالی بلاعوض به بیمارستان انجام شود، تا بتوانیم بدهی خود را پرداخت کنیم. اینگونه حداقل از فشار بدهی کاسته می‌شد؛ منتها در روند مذاکرات و قول‌ها تاخیر بوجود آمده است؛ در حالی که رقم بدهی بیمارستان رقم کمی نیست. در مجموع، به همین دلایل، از چهارم مرداد ماه سال جاری، خدمات بیمارستان را متوقف کردیم؛ چراکه با عدم پذیرش بیمار مواجه بودیم و هزینه‌ها با سرعت از مرز درآمدها رد می‌شدند.»

تجاری‌سازی بیمارستان؛ آخرین راهکار: وی در مورد راهکار جایگزین برای تامین منابع مالی بیمارستان، گفت: «اگر کمک وزارت بهداشت محقق نشود، بر اساس مذاکره با شهرداری، با ایجاد عقب‌نشینی در ضلع جنوبی بیمارستان، حدود ۲۰ تا ۳۰ واحد تجاری می‌سازیم تا از محل درآمدهای آنها، برای بیمارستان حامی مالی ثابت دست و پا کنیم اما ابتدا به همکاری وزارت بهداشت دلبسته‌ایم. با توجه به اینکه مطالبات پرسنل عقب افتاده است، می‌توانیم از این محل منابع لازم را تهیه کنیم. روند تعدیل نیرو در این بیمارستان هم نشان می‌داد که نیازمند کمک هستیم؛ درحالیکه در سال ۹۷، ۲۴۰ نفر پرسنل داشتیم سال ۹۸، ۳۰ نفر را تعدیل کردیم که در نتیجه تعداد نیروها به ۲۱۰ نفر رسید. سال ۹۹ هم مجدد ۳۰ نفر را تعدیل کردیم و این روند ادامه یافت و حالا با حداقل نیرو کار می‌کنیم. در حال حاضر بیمارستان با کمتر از ۲۰ نفر، صرفا در بخش‌های اداری، حسابداری و نگهبانی فعالیت می‌کند.»

اهمیت احیای بیمارستان دکتر سپیر: دکتر سپیر تنها بیمارستانی نیست که فعالیت‌های آن به دلیل مشکلات اقتصادی و رکود در دوران کرونا، متوقف شده است اما این بیمارستان جزء معدود بیمارستان‌هایی است که در سکوت خبری دست به تعدیل نیرو زد و سرانجام اعلام توقف کرد. کارکنان اخراجی این مجموعه برای حدود دو دهه در آن شاغل بودند و حالا در بازار کار در به در به دنبال شغلی از همان جنس هستند. در حالی که با احیای این بیمارستان به راحتی اشتغال از دست رفته آنها بازمی‌گردد و در ضمن یک بیمارستان خیریه‌ای ایران که راه‌اندازی آن به نام اقلیت‌های مذهبی ثبت شده است، از میان نمی‌رود. درمان آنها که پولی نداشتند، رایگان بود اما بیمارستان باید حق‌العمل پزشکان را پرداخت می‌کرد. به همین دلیل برخورداری این بیمارستان از یک حامی مالی دائمی ضروری است. در غیر این صورت امکان ادامه فعالیت‌های آن وجود ندارد. از طرفی افزایش طلب پزشکان جراح این بیمارستان که به گفته کهن صدق، به ۳ میلیارد تومان می‌رسد، موجب شد که آنها دیگر بیماران خود را برای جراحی به این بیمارستان معرفی نکنند. در دو سال گذشته، درها یک به یک بر روی بیمارستان ۸۰ ساله‌ی دکتر سپیر بسته شدند، در نتیجه به کمک فوری وزارت بهداشت نیاز دارد.

### **\*- از برادران خود حمایت می‌کنیم!**

برپایه خبر کانال رسمی تلگرامی سندیکا کارگران فلزکارمکانیک ایران آمده است: با فرسایشی کردن موضوع خصوصی سازی و ورود مافیا به این موضوع و ابهام در دادگاه اسدیگی رانتخوار و برای اینکه هفت تپه همچنان در دست مافیای رانتخوار مانده و هزاران خانواده کارگری سرگردان و گرسنه بمانند، در نمایشی کودکانه ۲۷ کارگر نیشکر هفت تپه به جرم حق خواهی به دادگاه فراخوانده شدند. ۱- یوسف بهمنی ۲- ابراهیم عباسی ۳- محمد امیدوار ۴- حسن جوادی کهنگی ۵- حسین خلف نوری ۶- حسین حمدانی ۷- عادل سرخه ۸- محمود خدایی ورپشتی ۹- حمید ممبینی ۱۰- صاحب ظهیری ۱۱- مسعود حیوری ۱۲- حامد حمدانی ۱۳- محمد حمدانی ۱۴- لهراسب طالبی بیرگانی ۱۵- محمد سرخه ۱۶- قاسم بلدی ۱۷- مهدی حجازیان ۱۸- عبدالرضا معتمد نیا ۱۹- مهدی فتیحی ۲۰- محمد رضا دبیریان ۲۱- مهدی حسین وند ۲۲- علی سرخه ۲۳- امید آزادی نژاد ۲۵- مهدی احمدی ۲۶- فیصل تعالی ۲۷- مهدی داوودی.

مافیا می‌خواهد مجتمع نیشکر هفت تپه با نزدیک به ۵ هزار کارگر که در کارخانه های الکل سازی، کاغذسازی، ملاس خوراک دام، کارگران کشاورزی نی بر تعطیل شود تا واردات شکر، خوراک دام، کاغذ و الکل به راحتی برایشان سودهای نجومی بیاورد. آنها می‌خواهند ارزهای حاصل از این کار و همچنین وام‌های بی‌در و پیکری که به هر آدم ناشناس اما حامی مافیا

داده شود تا ثروت مردم ایران را به کشورهای خارجی برده از طریق این پول ها زمینه ای برای گروگان گیری بیشتر مردم و زحمتکشانش با تحریم غذا و دارو گردد. ما همچنان از برادران خود حمایت کرده و خواهان قطع دست رانتخوران و مافیا از سر صنایع و بویژه هفت تپه هستیم. زحمتکشانش ایران اجازه نخواهند داد هفت تپه را به هیکویی دیگر تبدیل کنید. اینگونه حرکات مذبحخانه خللی در امر مخالفت زحمتکشانش ایرانی با خصوصی سازی و دستورات صندوق بین المللی پول و سیاست های ضد کارگری نتولیرالیسم، نخواهد داشت و از همه توان مان برای حمایت از خواسته های خواهران و برادران هفت تپه ای استفاده خواهیم کرد.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران  
 بازنشستگان فلزکارمکانیک  
 بازنشستگان سندیکای کارگران بافنده سوزنی / ۳۰ دیماه ۱۳۹۹

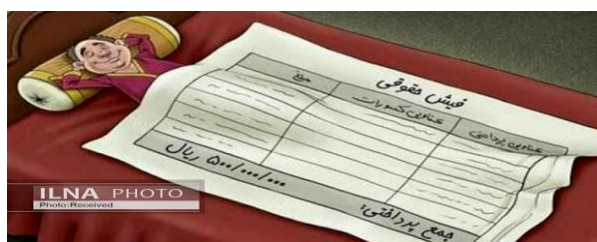
**\*- محمدرضا رمضانزاده برای تحمل 4 سال حبس زندانی شد:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز ۳۰ سه شنبه ۱۳۹۹ آمده است : محمدرضا رمضانزاده برای تحمل 4 سال حبس براساس حکم دادگاه انقلاب بجنورد خود را به زندان این شهرستان معرفی کرد. قابل یاد آوری است که دادگاه انقلاب بجنورد 7 معلم کنشگراستان خراسان شمالی را به اتهام فعالیت تبلیغی علیه نظام، تشویش اذهان عمومی، توهین به مسئولان و... به 41 سال زندان و بیش از 200 ضربه شلاق محکوم کرده است.

**\*- دستمزد 1400**

**ایلنا گزارش می دهد؛ حقوق ۵۲ میلیون تومانی مدیران و دستمزد ۴ میلیون تومانی کارگران / «نجومی بگیری» قانونی می شود!**  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1025317>



به گزارش نسرين هزاره مقدم خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز ۳۰ سه شنبه ۱۳۹۹ آمده است : بحث «حقوق های نجومی» و «نجومی بگیری» مدتهاست که داغ شده است؛ چرا در شرایطی که مملکت در تحریم است و بسیاری از طبقات اجتماع دچار سقوط معیشتی شده اند، باید هنوز مدیران رده بالای دولتی و شرکت های شبه دولتی، از دستمزدهای نجومی برخوردار باشند؛ مگر استطاعت مالی کشور ناچیز نیست؟ از سال ۹۵، اعتراض به حقوق های نجومی در دولت، بالا گرفت؛ تاجایی که مقرر شد سامانه ای برای شفاف سازی دستمزد و مزایای مزدی مدیران رده بالای دولت طراحی شود و این مدیران فیش حقوقی خود را در این سامانه آپلود کنند تا همه مردم بتوانند به سادگی، دریافتی مدیران و میزان مزایای مزدی ماهانه آنها را رویت کنند اما ظاهراً کار این سامانه و طراحی آن به دلیل مقاومت های موجود در برخی سطوح مدیریتی، به جایی نرسید و عملیاتی نشد. اما حالا بعد از چند سال پروپاگاندا و تبلیغات علیه حقوق های نجومی، به نظر می رسد که این



مقوله قرار است کاملاً قانونی شود تا جایی که مسئولان بی‌محابا در ارتباط با آن صحبت می‌کنند؛ باید در نظر بگیریم که نزدیک ۵۰ درصد جمعیت حال حاضر کشور، متعلق به جامعه کارگری هستند و بیش از ۷۰ درصد جمعیت این جامعه در این شرایط ناگوار معیشتی با حقوق‌های زیر ۳ میلیون تومانی روزگار می‌گذرانند!

**نجومی‌بگیری قانونی!** بنا بر پیشنهاد رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور، در سال ۱۴۰۰، حقوق‌های نجومی ۵۲ میلیون تومانی یا حتی ۶۰ میلیون تومانی، در سطوح مدیریتی دولت، قانونی خواهد شد. همچنین اعلام شد «حقوق‌های قانونی مدیران دولتی طبق لایحه بودجه دولت در سال ۱۴۰۰ بر مبنای یک مصوبه از سوی آقای نوبخت بطور متوسط ۵۲ میلیون خواهد شد.»

دی ماه، بازهم همه کارگرانی که پای تلویزیون نشسته بودند، اخبار ناگواری در رابطه با قانونی شدن نجومی‌بگیری در سال آینده شنیدند؛ عادل آذر، رئیس سابق دیوان محاسبات در گفتگویی درباره حقوق‌ها در شب دوم دیماه گفت: «به نظرم دولت بسیار در افزایش حقوق‌ها دست و دلبازی به خرج داده است. کل افزایش حقوق در احکام را ۲۵ درصد اعلام کرده و آن را در تبصره‌های بودجه آورده است. ولی اگر ملحقات و حاشیه‌ها و این موارد را به آن اضافه کنیم بر اساس قانون مدیریت خدمات کشوری و سازمان‌هایی که قانون خاص دارند و شرکت‌ها و منافع‌هایی که در قانون برنامه ششم اجازه داده است به هیات مدیره‌ها، هیات عامل‌ها و مجامع، من یک حساب و کتابی که بر اساس فرمول‌های محاسباتی سال‌های قبل کردم؛ اگر مردم دیدند که پرداخت ماهانه ۶۰ میلیون تومان در سال ۱۴۰۰ برای یک نفر داشتیم هیچ تعجب نکنند. البته این نادر است و من سقف آن را عرض کردم. اما بدون تردید در بودجه ۱۴۰۰ حقوق‌های حدود ۶۰ میلیون تومان خواهیم داشت. این پرداختی قانونی است و بر اساس قانون پرداخت می‌شود.»

**دولت دارد یا واقعاً ندارد؟! در تبصره (۱۲) لایحه بودجه سال آینده، دولت افزایش ضریب حقوق گروه‌های مختلف حقوق بگیر در دستگاه‌های اجرایی ماده (۲۹) قانون برنامه ششم توسعه و همچنین نیروهای مسلح، وزارت اطلاعات و سازمان انرژی اتمی را ۲۵ درصد تعیین کرده است. طبق پیش‌بینی‌های انجام شده، قرار است در سال ۱۴۰۰ حداقل دریافتی ۳,۸ میلیون تومان برای کارکنان و بازنشستگان باشد و حقوق‌های دریافتی تا سقف ۴ میلیون تومان از پرداخت مالیات معاف باشند. این در حالی است که میزان افزایش حقوق در سال جاری ۱۵ درصد و حداقل دریافتی ۲,۸ میلیون تومان با معافیت ۳,۸ میلیون تومان تعیین شده بود.**

با این همه، آنچه بیشتر مورد انتقاد است، سقف ۵۲ میلیون تومانی حقوق مدیران است که ریاست سازمان برنامه و بودجه کشور پیشنهاد داده است؛ اگرچه ۲۵ درصد افزایش حقوق کارمندان دولت نیز به تاسی از عملکرد دولتی‌ها در سال‌های اخیر، همان ۲۵ درصد نمی‌ماند و به انحای مختلف در میانه سال زیاد می‌شود؛ این در حالیست که ۵۰ درصد جمعیت کشور باید با حداقل دستمزد ناچیز کارگری بسازند و هیچ مصوبه و الحاقیه‌ای نیز برای افزایش مزد و مزایای مزدی آنها در میانه سال، در کار نیست و نخواهد بود!

فاصله طبقاتی مدیران دولتی و جامعه کارگری، بیشتر از همیشه خواهد شد: محمدرضا تاجیک (نماینده مجمع عالی نمایندگان کارگری در شورای عالی کار) در رابطه با حقوق نجومی مدیران دولتی به ایلنا می‌گوید: سازمان برنامه و بودجه، فقط دولتی‌ها را شهروند این مملکت می‌داند؛ افزایشی که برای کارمندان دولت در قانون بودجه مثلاً ۲۵ درصد در نظر بگیرند، در میانه سال و در احکام کارگزینی ثابت نمی‌ماند و به هزار ترفند، مجدد زیاد می‌شود؛ متأسفانه اعداد و ارقامی که در ارتباط با مزد و مزایای دولتی‌ها اعلام می‌کنند، با واقعیت چندان همخوانی ندارد و با اعلام این اعداد می‌خواهند به حساب خودشان تورم را مهار کنند و ابزاری برای مقاومت در برابر افزایش عادلانه و قانونی مزد کارگران فراهم نمایند.

وی با تأکید بر اینکه روز به روز وضعیت معیشتی کارگران بحرانی‌تر می‌شود؛ ادامه می‌دهد: آقایان دولتی، به بُعد اجتماعی دستمزد کارگر توجهی ندارند درحالی‌که بعد اجتماعی دستمزد از بعد اقتصادی آن مهمتر است؛ امروز این آسیب‌های اجتماعی فراگیر، معلول بی‌توجهی به معیشت حدود نیمی از جامعه است که روز به روز دچار بحران فراگیرتر می‌شوند. تاجیک به بازه محدود دستمزد کارگران اشاره می‌کند و می‌گوید: حداکثر حقوق کارگری ۷ برابر

حداقل دستمزد مصوب است؛ در واقع به بیش از ۷ برابر حداقل حقوق، بیمه تعلق نمی‌گیرد؛ در این شرایط، چطور قرار است سقف حقوق مدیران دولت، ۵۲ میلیون تومان باشد؛ سقف قانونی که ۵۲ میلیون تومان باشد، دریافتی یک مدیر از ۶۰ میلیون تومان هم فراتر می‌رود؛ اینهمه تبعیض، واقعاً چگونه قرار است توجیه شود؛ باید ساختارهای مزدی را به گونه‌ای بچینند که فاصله طبقاتی کاهش یابد و از بین برود نه اینکه، خودشان به این فاصله عمیق دامن بزنند و آن را هر سال بیشتر کنند! با این تصمیم سازمان برنامه، فاصله طبقاتی مدیران دولتی و جامعه کارگری، بیشتر از همیشه خواهد شد.

کارگرانی که همواره در مذاکرات مزدی سالانه شاهد ایستادگی دولت در برابر افزایش مزد برابر با حداقل‌های زندگی هستند؛ چگونه می‌توانند سقف ۵۲ میلیون تومانی حقوق مدیران دولتی را تحمل کنند؛ در مذاکرات مزدی سال قبل، دولتی‌ها رضایت ندادند حداقل دستمزد کارگری به اندازه سید معیشت حداقلی ۴ میلیون و ۹۴۰ هزار تومانی افزایش یابد و امسال هم حتماً مقابل افزایش دستمزد کارگران ایستادگی می‌کنند؛ دولتی‌ها در خوشبینانه‌ترین حالت به رسیدن مزد دریافتی کارگران (که امروز ۲ میلیون و ۶۱۱ هزار تومان است) به ۴ میلیون تومان راضی خواهند شد؛ حالا همین دولت می‌خواهد بدون ترس و واهمه و بدون پرده‌پوشی، به مدیران خود حقوق نجومی ۵۲ میلیون تومانی یا به روایتی ۶۰ میلیون تومانی بدهد!

دولت دیگر هیچ ابایی از نمایش تبعیض ندارد! علی‌حدایی (عضو کارگری شورایی کار) نیز در انتقاد از سقف ۵۲ میلیون تومانی حقوق مدیران دولتی به ایلنا می‌گوید: متأسفانه در دو سال اخیر، شاهد تبعیض شدید در اختصاص منابع همگانی هستیم؛ بی‌سابقه‌ترین تبعیض‌ها در تخصیص منابع و در توزیع ثروت‌های ملی، اعمال شده است. دولتی‌ها، خشن‌ترین چهره نئولیبرالیسم را به نمایش گذاشته‌اند. هیچ توجیه اقتصادی ندارد که منابع متعلق به همه مردم را دلبخواهی به یک گروه خاص اختصاص دهند؛ آقای نوبخت باید بدانند کارگران شاغل و بازنشسته هم شهروند این مملکت هستند و حقوقی دارند.

او ادامه می‌دهد: سال اخیر (سال ۹۹) در دو مرحله حقوق کارمندان دولت را افزایش دادند، یکبار همان افزایش قانون بودجه و یکبار افزایش ۵۰ درصدی فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری اما در مقابل افزایش عادلانه و قانونی دستمزد کارگران ایستادگی کردند؛ پافشاری دولتی‌ها در مذاکرات مزدی ۹۹ بی‌سابقه بود؛ بلافاصله بعد از خاتمه مذاکرات مزدی، بحث همسان‌سازی حقوق بازنشستگان صندوق‌های مختلف پیش آمد که بازهم تبعیض روا داشتند؛ به صندوق‌هایی که بیش از ۸۵ درصد مصارف آن‌ها با بودجه عمومی و از خزانه بیت‌المال تامین می‌شود، اعتبار کافی برای همسان‌سازی دادند اما به تنها صندوق سرپای کشور که با بودجه کارگران اداره می‌شود؛ ریالی بابت همسان‌سازی ندادند؛ حتی بدهی خود را به این صندوق نپرداختند! او با انتقاد از تبعیض آشکار و نمایانی که در سالهای اخیر برقرار شده؛ ادامه می‌دهد: چرا کف حقوق بازنشستگان صندوق‌های ورشکسته و دچار بحران باید ۴,۵ میلیون تومان باشد اما بازنشستگان تنها صندوق سرپا و خودکفای کشور باید بین ۲,۵ تا ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان حقوق بگیرند؟ چطور کارگران و نمایندگان آن‌ها با دولتی همراهی کنند که خیلی راحت اعلام می‌کند حقوق مدیران آن، بیش از ده برابر یک کارگر زحمتکش است؛ کارگری که چرخ‌های سنگین تولید را می‌گرداند و ارزش افزوده واقعی تولید می‌کند! خدایی در پایان می‌گوید: من نماینده کارگر نمی‌توانم با دولتی که این چنین، خودی و غیرخودی دارد و همه منابع و ثروت‌های ملی را فقط به زیرمجموعه‌های خودش اختصاص می‌دهد، مدارا و همراهی کنم!

اگر سقف حقوق کارگری، ۷ برابر حداقل مزد است، سقف حقوق مدیران دولتی نیز باید همین مبلغ باشد؛ اگر یک بازنشسته دولت، ۴ یا ۵ میلیون تومان حقوق می‌گیرد، یک بازنشسته کارگری نیز باید همین مبلغ دریافتی داشته باشد و اگر یک کارمند شاغل با احتساب همه مزایا، حداقل ۴ یا ۵ میلیون درآمد دارد یک کارگر شاغل که گاهی تخصص، مدرک دانشگاهی و سابقه کار بیشتری نسبت به متوسط کارمندان دولت دارد، نباید کمتر از این رقم دریافتی ماهانه داشته باشد؛ در نهایت، اگر «پول» نیست، باید برای همه نباشد؛ کارگران چگونه سیاست‌های یک بام و دو هوای دولت و سازمان برنامه و بودجه را باور کنند؟!

## **\*- صدها مالباخته شرکت آذیکو، نسبت به عدم تحویل خودروهایشان پس از 3 سال مقابل وزارت صنعت ، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز ۳۰ سه شنبه ۱۳۹۹ آمده است : صدها مالباخته شرکت آذیکو برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان برای چندین وچندمین نسبت به عدم تحویل خودروهایشان پس از 3 سال دست به تجمع مقابل وزارت صنعت زدند. بنابه گزارش فوق، بتاريخ اول بهمن، چالش های شرکت آذیکو فارغ از عدم توانایی تولید خودرو، حواله داران این شرکت هستند که در طول دو سه سال اخیر سرمایه آنان نزد آذیکو بوده و باوجود وعده های مختلف برای تحویل خودرو، هنوز موفق به دریافت هیچ خودرویی از سوی این شرکت نشده اند. حال دیروز گروهی از حواله داران خودروی ام جی 360 شرکت صنعت خودرو آذربایجان (آذیکو) با تجمع مقابل وزارت صمت، به دریافت نکردن خودروهای خود پس از 3 سال اعتراض کردند و حواله داران می گویند به پشتوانه مجوز وزارت صمت، حواله این خودرو را دریافت کرده اند اما اکنون این وزارت خانه مسئولیتی نمی پذیرد و خودرویی هم به آنان تحویل نشده است. هنوز حدود 3000 حواله دار آذیکو تعیین تکلیف نشده اند و با وجود معرفی دو خودرو از شرکت های مختلف همچون لوکسژن، اما متاسفانه تعداد قابل توجهی از این حواله دارها به خودروهای خود نرسیده اند.

## **\*- گزارش آزادی بیان در هفته ای که گذشت:**

به نوشته کانون نویسندگان ایران، در تاریخ روز چهارشنبه ۱ بهمن ۱۳۹۹ آمده است : قادر رسولپور از زندانیان سیاسی سابق دهه ۶۰ در این روز در بوکان بازداشت شد. گفته شده نیروهای امنیتی در حین بازداشت ایشان شیشه های در و پنجره منزلش را شکسته اند.

- در این روز نیما دهناد، نوجوان ۱۷ ساله که با اتهام «تبلیغ علیه نظام» روبه روست، با تودیع قرار وثیقه ۱۰۰ میلیون تومانی به صورت موقت از زندان بهیجان آزاد شد.

- محمدرضا رمضانزاده، عضو کانون صنفی معلمان خراسان شمالی، در این روز جهت اجرای حکم چهار سال و نیم حبس خود که به دلیل شرکت در تحصن های سراسری معلمان در سال های ۹۷ و ۹۸ صادر شده، به زندان بجنورد منتقل شد.

- مولود حاجی زاده، روزنامه نگار، در این روز خبر داد که به دلیل نوشتن سوالی درباره ی کشتار آبان در توئیتر خود، به یک سال زندان محکوم شده است.

- در این روز خبر رسید مریم ابراهیموند، نویسنده، کارگردان و تهیه کننده ی سینما از حدود یک ماه قبل از داشتن کارت تلفن و تماس با خانواده محروم است. وی با نگارش نامه ای به مسئولان زندان اعتراض و اعتصاب غذا کرده است.

- در این روز سعید تقویان، ساکن روستای جولکی از توابع شهرستان آغاری استان خوزستان، به اتهام «توهین به مقدسات و فعالیت تبلیغی علیه نظام، به دلیل فعالیت در شبکه ی اینستاگرام اینترنت و انتشار مطالب انتقادی» به سه سال و هشت ماه حبس تعزیری محکوم شد که به علت عدم سابقه کیفری، این حکم به مدت چهار سال به حالت تعلیق درآمد.

- جلسه‌ی دادگاه رسیدگی به اتهامات شکیلا منفرد، آرشام رضایی و محمد ابوالحسنی در این روز در دادگاه انقلاب تهران برگزار شد. منفرد پس از اتمام جلسه‌ی دادگاه توسط مأموران اطلاعات سپاه بازداشت و به زندان منتقل شد.

- نسرین ستوده، وکیل دادگستری و فعال حقوق بشر که از ۱۹ دی به مرخصی استعلاجی اعزام شده بود، با پایان ایام مرخصی، در این روز به زندان قرچک ورامین بازگشت.

## **\*- یازدهمین روز اقامت آموزشیاران نهضت سوادآموزی کشور در پایتخت و برپایی تجمع مقابل مجلس برای احقاق حقوقشان :**



برپایه گزارش منتشره، در تاریخ روز چهارشنبه ۱ بهمن ۱۳۹۹ آمده است : روز چهارشنبه اول بهمن یازدهمین روزی است که آموزشیاران نهضت سوادآموزی کشور (پذیرفته نشدگان در آزمون 20 تیرسال جاری) خود را به تهران رسانده اند و شب هارا در پارک و خیابان های پایتخت به صبح می رسانند و روزها با برپایی تجمع مقابل مجلس با بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به عدم تبدیل وضعیت خواهان پایان دادن به بلاتکلیفی شغلیشان هستند. تجمع کنندگان به خبرنگار گفتند: قرار بود کمیسیون آموزش مجلس موضوع حذف آزمون 6 هزار آموزش یار پذیرفته نشده در آزمون 20 تیر ماه سال جاری را در هفته های جاری در صحن مجلس برای دومین بار به رای بگذارند که تاکنون این اتفاق نیفتاده و صدها آموزشیار نهضتی از ابتدای هفته گذشته در خیابان ها و پارک های شهر تهران سرگردانند. به گفته ی آنها، پیش از این اعضای کمیسیون آموزش طرح حذف آزمون برای همه مشمولین وزارت آموزش و پرورش قبل از سال 92 را در صحن علنی مجلس مطرح و پیگیری کردند و حتی با موافقت 175 نماینده رای آورد که به یکباره این رای به دلیلی که ما از آن بی اطلاعیم حذف شد.

آنها افزودند: همه آموزشیاران پذیرفته نشده بعد از 10 تا 15 سال سابقه آموزش در مناطق محروم دغدغه آزمون دارند بنابراین موضوع حذف آزمون همانند سایر پذیرفته شدگان آموزش و پرورش دغدغه روحی و روانی آنها را کاهش می دهد از سوی دیگر بعد از سالها خدمت آموزش و پرورش نباید از کارکنان با سابقه خود که زندگی تشکیل داده اند مجددا آزمون بگیرد، این موضوع موجب می شود حدود 6 هزار خانواده آموزشیاران نهضت سوادآموزی جدا از دست دادن اعتماد خود را به نمایندگان منتخب خود دچار آسیب های جدی شوند و در منگنه قرار بگیرند. آموزشیاران نهضت سوادآموزی گفتند: متاسفانه مسئولان آموزش و پرورش و برخی نمایندگان دغدغه آموزشیاران نهضت سوادآموزی را برای حذف آزمون درک نمی کنند و مرتباً در مصاحبه های خود از برگزاری آزمونی که به نظر می رسد فقط جنبه نمایشی دارد، حرف می زنند.

این گروه از کارکنان از رایزنی با نهادهای مسئول از جمله اعضای کمیسیون آموزش مجلس و همچنین مسئولان بالاتر به وزارت آموزش و پرورش از طریق نامه نگاری و حضوری خبر دادند و گفتند: وضعیت شغلی خود را به گوش همه ی مسئولان رسانده ایم و امیدواریم نگذارند شب عید بیکار شویم. به گفته یکی از کارکنان، در ده روزی که از حضور آموزشیاران نهضت سوادآموزی در تهران می گذرد این کارکنان شب را در محوطه یک پارک در نزدیکی ساختمان مجلس سپری کرده اند.

**\*- مجلس؛ کارگران ساختمانی را نقره داغ کرد/ شعله‌های امید در دل کارگران ساختمانی خاموش شد/ نمایندگان کارگری از حضور در جلسه کمیسیون اجتماعی محروم شدند:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1027274>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۱ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: اصلاح ماده ۵ بیمه کارگران ساختمانی در دستور رکار مجلس قرار گرفت اما برخلاف انتظار مطالبات کارگری در این اصلاحیه مورد توجه اعضای فراکسیون تولید و اشتغال مجلس قرار نگرفته است. به گفته یکی از اعضای هیات مدیره کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی کشور، مجلس، نمایندگان کارگری را به جلسه نهایی دعوت نکرده است.

بنا به گفته علی‌اصغر عنابستانی (رئیس کمیته اشتغال و روابط کار مجلس)، سهم ۲۰ درصدی کارفرما در بیمه کارگران ساختمانی مشخص شده است. کارفرما باید ۸ درصد از مزد هر کارگر را به ازای هر متر از ساختمان با ضریب نیم تا ۱۴ درصد به عنوان سهم بیمه کارگران ساختمانی پرداخت کند.

اکبر شوکت (عضو هیات مدیره کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی سراسر کشور) در ارتباط با اصلاح ماده ۵ بیمه کارگران ساختمانی گفت: نحوه پرداخت پرداخت سهم ۲۰ درصدی کارفرما در بیمه کارگران ساختمانی تغییر کرده و بر مبنای قانون سال ۸۶ تغییر خواهد کرد. کارفرما موظف است بر اساس متر از سهم خود برای بیمه کارگران ساختمانی را پرداخت کند. او توضیح داد: تبصره ارتباط آنلاین بین شهرداری‌ها و سازمان تامین اجتماعی نیز مورد تایید مجلس قرار گرفته است. در اینصورت نهاد تامین اجتماعی از صدور پروانه‌های ساخت شهرداری اطلاع خواهد داشت.

شوکت به نادیده گرفته شدن مطالبات کارگران ساختمانی از سوی مجلس اشاره کرد و گفت: متأسفانه مشکلات بیمه کارگران ساختمانی مورد توجه مجلس قرار نگرفته و نمایندگان کمیسیون اجتماعی به این موضوع ورود نکردند. ما نمایندگان کارگری نسبت به تصمیم نهایی مجلس در ارتباط با اصلاح ماده ۵ بیمه کارگران ساختمانی گله‌مند هستیم. نمایندگان مجلس از دعوت نمایندگان کارگری خودداری کردند و ما از حضور در جلسه آخر کمیسیون محروم کردیم. ما اعضای نمایندگان کارگری پیش‌بینی می‌کردیم که اتفاقات ناگواری اتفاق خواهد افتاد.

شوکت ادامه داد: در آغاز طرح اصلاحیه ماده ۵ بیمه کارگران ساختمانی، نمایندگان مجلس بر حضور و اعمال نظر نمایندگان کارگری تاکید می‌کردند اما رفته رفته رفتار نمایندگان مجلس تغییر کرد. چرایی و دلیل این تغییر رفتار مشخص نیست. من بازهم تاکید می‌کنم، کمیسیون اجتماعی بدون حضور نمایندگان کارگری، مبحث پرداخت حق کارفرما را اصلاح کرده و با تغییرات جزئی به سال ۸۶ بازگشته است. ما نمایندگان کارگری حقوقی مثل غرامت ایام بیکاری، بازنشستگی با ۳۰ سال سابقه پرداخت بیمه را مطالبه کرده بودیم اما از سوی مجلس نادیده گرفته شدیم.

**\*- اعتصاب شرکت خصوصی اتوبوسرانی "اتوبوس و تاکسی بیسیم ایرانیان":**

برپایه خبر منتشره، کانال تلگرامی سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه در تاریخ روز چهارشنبه ۱ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: چهارشنبه یکم بهمن رانندگان شرکت خصوصی اتوبوسرانی "اتوبوس و تاکسی بیسیم ایرانیان" در تمام روز اعتصاب کردند. توقفگاه اتوبوس‌ها در میدان شیر پاسنوریزه می‌باشد و همانطور که در تصاویر مشخص هست همه اتوبوس‌ها در اعتصاب بودند.

اعتصاب کنندگان در خطوط زیر اشتغال دارند:

مالک اشتر - فیاض بخش

استاد معین - فیاض بخش

استادمعین - انقلاب

قصرالدشت - فیاض بخش

انقلاب - بیهقی

سی متری جی - انقلاب

انقلاب - ژاندارمری

گیشا - ولیعصر

ولیعصر - والفجر

چیتگر - ایران خودرو

آزادی - شهرک آزادی

وردآورد - آزادی

خواسته رانندگان

عدم پرداخت معوقاتشان.

عدم واگذاری دو دانگ از اتوبوس به رانندگان.

عدم کسب درآمد کافی بطوریکه اتوبوس‌ها دیگر قابلیت کار ندارند و رانندگان پولی ندارند هزینه اتوبوس کنند.

این خطوط خصوصی شده تحت نظر سامانه یک بی‌آرتی فعالیت می‌کنند و بعد از اعتصاب مدیر و معاون بهره‌برداری این سامانه عوض شدند، بدون اینکه به رانندگان تضمینی برای برآورده شدن خواسته‌هایشان داده شود.

**\*- تعرفه‌های پرستاری مسکوت مانده اما تعرفه‌های پزشکی افزایش**

**می‌یابد + سند:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1027245>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۱ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از پرستاران در تماس با خبرنگار ایلنا، از صدور مجوز برای افزایش تعرفه‌های پزشکی انتقاد کردند. سیزده سال است که قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری علی‌رغم تصویب به بهانه نبودن بودجه و اعتبار اجرایی نمی‌شود اما به نظر می‌رسد علی‌رغم بحران کرونا و دشواری‌های موجود، مجوز افزایش تعرفه‌های پزشکی صادر شده است. از قرار، سازمان برنامه و بودجه، مجوز افزایش هشت درصدی برخی تعرفه‌های پزشکی را در ماه جاری صادر کرده و قرار است این پیشنهاد در هیات دولت مطرح شود.

حالا پرستاران می‌گویند: علی‌رغم رایزنی‌ها و مطالبه‌گری‌های مکرر ما، هنوز بودجه‌ای برای اجرای قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری اختصاص نداده‌اند اما به سرعت، مجوز افزایش درآمد پزشکان را صادر می‌کنند؛ آخر تبعیض تا کجا؟!

پرستاران می‌پرسند: چرا تعرفه‌های پرستاری علی‌رغم گذشته اینهمه سال و اینک با وجود دستور مقام معظم رهبری، همچنان در حال پاسکاری بین وزارت بهداشت و شورای عالی بیمه و کمیسیون بهداشت است. اشکال کار کجاست؟ چرا تعرفه‌های پرستاری در کتاب تعرفه‌های پزشکان آمده و بیمه‌ها و مردم با هزینه‌های بیشتری در حال پرداخت آنها هستند و هر سال

گرانتر هم می‌شوند؟ چرا مردم و بیمه‌ها نباید از امتیاز ارزان‌تر بودن و به‌صرفه‌تر بودن تعرفه‌های پرستاری نفع ببرند؟ چرا هیچ کس پاسخ این سوالات ساده را نمی‌دهد؟

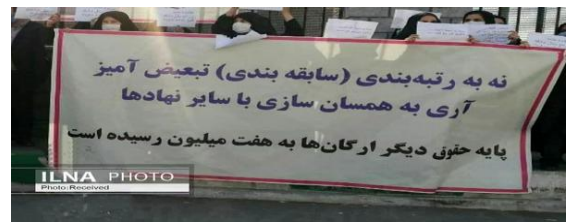
## **\*- اعتصاب دامنه دار کارگران شهرداری کوت عبدالله و جمع آوری نشدن زباله ها از سطح شهر:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز چهارشنبه ۱ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: کارگران بخش نظافت شهری شهرداری کوت عبدالله 20 روز و کارگران اجراییات این شهرداری در استان خوزستان 28 روز است که در اعتصاب به سر می‌برند و در همین رابطه زباله ها از سطح شهر جمع آوری نشده است.

روز چهارشنبه اول بهمن شهردار کوت عبدالله گفت: کارگران نظافت این شهرداری 20 روز و کارگران اجراییات 28 روز است که در اعتصاب به سر می‌برند و کار نمی‌کنند. وی دلیل اعتصاب کارگران را اختلاف با پیمانکار جدید دانست و اضافه کرد: وضعیت نظافت شهر کوت عبدالله خوب نیست اما در حال کار هستیم و با توجه به اعتصاب کارگران نظافت، اکنون زباله‌ها به وسیله لودر و کامیون با کمک بخشی از کارگران حمل، جمع آوری می‌شود که این کار روزانه تا بامداد ادامه دارد. شهردار کوت عبدالله تعداد کارگران نظافت را 360 نفر بیان کرد و ادامه داد: این کارگران حقوق سه ماه مهر، آبان و آذر، و 20 درصد از حقوق شهریور را طلبکار هستند.

## **\*- معلمان تازه استخدام: نه به رتبه‌بندی معلمان / حقوق ما را با سایر ارگان‌ها همسان‌سازی کنید:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1027028>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۱ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از معلمان تازه استخدام آموزش و پرورش که در روزهای گذشته برای پیگیری مطالبات خود به مجلس شورای اسلامی مراجعه کرده‌اند، در تماس با خبرنگار ایلنا از سیاست‌های مزدی دولت انتقاد کردند.

این معلمان که به تازگی استخدام آموزش و پرورش شده‌اند اما مزایای رتبه‌بندی چندین ساله آنها نمی‌شود؛ می‌گویند: اینکه حقوق معلمان را با ترفندهایی مانند رتبه‌بندی افزایش دهند که بعضاً دائمی و همه شمول نیست، اصلاً عادلانه نیست؛ باید حقوق معلمان با کارمندان سایر ارگان‌ها همسان‌سازی شود.

به گفته این معلمان، رتبه‌بندی مشمول معلمان جدیدالورود نمی‌شود و از سوی دیگر، هر سال باید معلمان منتظر مابه‌التفات دولت و سازمان برنامه و بودجه باشند تا اعتبار لازم برای رتبه‌بندی را در قانون بودجه اختصاص داده و برای آن نقدینگی تعریف کنند.

این معلمان با انتقاد از تبعیض حاکم بر سیاست‌های مزدی دولت می‌گویند: در برخی ارگان‌های دولتی، متوسط حقوق کارمندان، هفت میلیون تومان است ولی به معلمان که می‌رسد، هزار اما و اگر برای افزایش حقوق تعریف می‌کنند!

## **\*- کارگران شهرداری های کهگیلویه و بویراحمد نسبت به تغییر قراردادها و نداشتن امنیت شغلی قراردادها مقابل استانداری، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز چهارشنبه ۱ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از کارگران شهرداری های استان کهگیلویه و بویراحمد برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به تغییر قراردادهای نداشتن امنیت شغلی مقابل استانداری اجتماع کردند. تجمع کنندگان که با برافراشتن بنر «صدای پردرد ما را کسی نمی شنود و نه به تبعیض نیروهای قراردادی شهرداری ها» خواهان تعیین تکلیف با وضعیت شغلیشان شدند.

یکی از کارگران حاضر درتجمع که بیش از 14 سال سابقه کار دراین شهرداری را دارد، به خبرنگار رسانه ای گفت: در سالهای گذشته نوع قرارداد منعقد شده با به صورت قرارداد مُعین بود که با ابلاغ دستورالعملی قرارداد کاری ما به موقت تبدیل شد. وی افزود: حال که وضعیت اقتصادی در سایه تحریمها، تورم، گرانی و شیوع ویروس کرونا شرایط مناسبی نیست و ما با مشکلات زیادی در تامین مخارج زندگی روبرو هستیم، دستورالعمل جدیدی صادر شده و قرار است از قرارداد ما از حالت قرارداد کار موقت به حالت سابق قرارداد مُعین تغییر پیدا کند.

معترض دیگری با اشاره به اینکه، تغییر قرارداد موقت به قرارداد مُعین باعث می شود ما مزایای حقوقی زیادی محروم شویم، گفت: با این تغییر بیش از یک میلیون و نیم از حقوق ما کم می شود. وی افزود: علاوه بر کاهش حقوق و مزایا این تغییر باعث نگرانی در تبدیل وضعیت کاری ما در آینده خواهد شد و مجموعه شهرداری یک مجموعه خدمات رسان است و افراد مشغول، کارمند و کارگر برای ارائه خدمت به مردم باید دارای انگیزه باشند، ما چطور و با چه انگیزه ای با این همه بی مهری اشتیاقی برای خدمت داشته باشیم؟

**\*- ایجاد ۱۵۰ شغل مستقیم در فولاد پارس هفت تپه / بهره برداری از سیستم غبارگیر شرکت:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1027130>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۱ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: برزو صالحی اظهار داشت: فولاد یک صنعت مادر است و وجود آن برای توسعه صنعتی شهرستان لازم بود که به لطف خداوند و تلاش سهامداران و مدیران به مرحله اجرایی رسید.

وی درخصوص روند تولید، محدودیتها و چالشهای موجود گفت: بحمدا... همکاران ما در سنگر تولید و در سالی که به سال «جهش تولید» نامیده شده توانسته اند با تلاش و کوشش وصف ناپذیر تولید شمش فولادی را با وجود مشکلات و محدودیتهای عدیده مطابق برنامه پیش بینی شده انجام دهند و با توکل به قدرت لایزال الهی و تلاش بی وقفه به این روند ادامه خواهند داد.

مدیرعامل شرکت فولاد پارس هفت تپه درپاسخ به این سؤال که نیروی انسانی سازمان نقش بسیار مهمی در تحقق اهداف و برنامه های شرکت دارند، دیدگاه و انتظارات شما از نیروی انسانی چیست؟ گفت: در مورد نیروی انسانی شرکت باید بگویم فولاد پارس هفت تپه مثل سایر کارخانجات بدون نیروی انسانی، جنگلی از آهن آلات بیش نیست و از همین جهت است که نیروی انسانی را امروزه سرمایه های انسانی می نامند.



وی در ادامه اظهار داشت: اگر در حال حاضر شرکت فولاد پارس هفت تپه به این نقطه از تولید سالانه تقریباً ۱۰۰ هزار تن شمش فولادی رسیده است، چیزی نیست جز ایمان به کار و تلاش و کوشش کارکنانی که منافع و موفقیت‌های شرکت را از منافع و موفقیت‌های فردی خود جدا نمی‌دانند و هر آنچه در توان دارند را برای سربلندی شرکت که به آن تعلق دارند در طبق اخلاص می‌گذارند.

مدیرعامل شرکت فولاد پارس هفت تپه درباره اشتغال‌زایی نیروی بومی توسط این شرکت گفت: فولاد پارس هفت تپه تا امروز برای ۶۰۰ نفر به صورت غیرمستقیم و ۱۵۰ نفر به طور مستقیم از شهرستان شوش دانیال(ع) اشتغال‌زایی کرده است. صالحی در ادامه افزود: بیش از ۹۰ درصد از استخدامی‌ها با مدرک دیپلم، فوق دیپلم و لیسانس بومی شهرستان شوش دانیال(ع) هستند. مدیرعامل شرکت فولاد پارس هفت تپه به این سوال که دغدغه‌های مردم منطقه در بحث محیط زیست را به چه شکل مرتفع می‌کنید؟ پاسخ داد: اعتقاد ما بر این است که در تمام صنایع، آلودگی‌های زیست محیطی مانند اشتغال‌زایی منطقه، اهمیت فراوانی دارد و وظیفه داریم در حد توان آلودگی را در مجموعه و نگرانی در اذهان عمومی رفع کنیم. بر همین اساس برای رفع نگرانی مردم پروژه غبارگیر صنعتی بگ فیلتر در کنار کارخانه احداث شده و امروز ۳۰ دی ماه با حضور مدیرکل حفاظت محیط زیست استان خوزستان به بهره‌برداری رسید. صالحی گفت: این اقدام در راستای حفاظت از محیط زیست و بهبود شرایط زیست محیطی بوده است و سیستم غبارگیر به عنوان ربه‌های تنفسی کارخانه است که عملکرد صحیح آن تأثیر چشمگیری در حذف غبار و آلودگی‌های هوای ناشی از فرآیندهای تولید و در نتیجه حفظ سلامت کارکنان زحمتکش فولاد پارس هفت تپه و همچنین محیط زیست دارد. وی ادامه داد: بهره‌برداری از این سیستم در کنترل و کاهش آلاینده‌ها تأثیر فراوانی دارد. مدیرعامل شرکت فولاد پارس هفت تپه در پایان گفت: اینجانب به عنوان یکی از خدمتگزاران کشور، خود و مجموعه این شرکت تمامی تلاش خود را جهت ارائه محصول با کیفیت بکار خواهیم بست و امیدواریم در انجام وظایف محوله به نحو مطلوب‌تر عمل نماییم و موفقیت و کامیابی شما را از ایزد منان خواهانیم.

### **\*- بیانیه کانون صنفی فرهنگیان استان بوشهر در باب واکسیناسیون همگانی:**

برپایه اطلاعیه کانون صنفی فرهنگیان استان بوشهر آمده است: حوادث طبیعی مانند سیل، زلزله و یا شیوع بیماری‌های جدید با همه ی مصائب و گرفتاری‌هایی که در پی دارد یک نکته مثبت اجتماعی نیز به همراه دارد و آن آگاه شدن مردم به حقوق خود و مطالبه آن از حاکمیت است، عاملی که سنگ بنای عدالت و برابری اجتماعی است. آگاهی توده مردم برای مطالبه حقوق خود از حاکمیت، از آنجا که طبق نص صریح قانون، آموزش و بهداشت عمومی تمامی افراد جامعه از وظایف اولیه حاکمیت است و باید آن را برای تک افراد جامعه فراهم کند و هرگونه کوتاهی در استیفای این حقوق قانونی و مسلم ملت، غیر قابل قبول و موجب خسارت مادی و معنوی فراوان است. لذا کانون صنفی معلمان استان بوشهر به عنوان تنها نهاد مستقل صنفی فرهنگیان که همواره مدافع حقوق معلم و دانش‌آموز بوده، از حاکمیت و مسئولان امر بهداشت و سلامت جامعه به جد خواستار تهیه واکسن از هر راه ممکن و اقدام به واکسیناسیون عمومی دارد، از آنجا که این بیماری با شرایط ژنتیکی خاصی که دارد(متغیر بودن ساختار، در نتیجه کاهش اثربخشی واکسن در کمک به سیستم ایمنی جهت مقابله با آن) باید در کنار آن به دیگر فعالیت‌های آموزشی و ایجاد محدودیت‌های موقت ارتباطی جهت جلوگیری از گسترش بیماری و کنترل آن نیز اقدام نمود. بدیهی که عواقب عدم توجه به سلامت عمومی جامعه مستقیماً متوجه متولی اصلی آن یعنی دولت است امید است با اندکی خردمندی از گسترش فاجعه جلوگیری بعمل آید.

کانون صنفی فرهنگیان استان بوشهر/ ۳۰ دیماه ۱۳۹۹ خورشیدی

**\*- مجلس به حذف آزمون آموزشیاران نهضت سوادآموزی رای نداد/ تصمیم‌گیری به دو ماه آینده موکول شد:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1027121>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۱ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: نمایندگان در نشست علنی امروز (چهارشنبه، اول بهمن ماه) مجلس شورای اسلامی، در جریان بررسی طرح اصلاح ماده الحاقی به قانون تعیین تکلیف استخدامی معلمان حق‌التدریس و آموزشیاران نهضت سوادآموزی در وزارت آموزش و پرورش درخصوص برگزاری آزمون مجدد برای افرادی که در آزمون داخلی وزارت آموزش و پرورش شرکت نکرده و یا قبول نشده‌اند به بحث و گفتگو پرداختند.

در جریان بررسی این طرح علی‌علیزاده پیشنهادی مبنی بر بازگشت به اصل ماده را مطرح کرد و گفت: این قانون در زمان تصویب قرار بود شامل ۴ گروه معلمان حق‌التدریس، آموزشیاران نهضت سوادآموزی، مربیان پیش دبستانی و نیروهای خدماتی شود، اما با این طرح تبعیض ناروا و بی‌عدالتی ایجاد می‌شود که تنها آموزشیاران نهضت سوادآموزی شامل آن می‌شوند. وی ادامه داد: این آزمون به دلیل مبنای غلط برگرفته از آمار تعداد شرکت‌کنندگان بود، در اصل این طرح برای ایجاد عدالت بین ۴ گروه مذکور تدوین شده بود، حال حذف آزمون بازگشت به اصل ماده به معنای حذف کامل آزمون استخدامی نیست، بلکه به معنی همان آزمونی است که به این گروه به صورت اضافه تحمیل شده است. این افراد در دانشگاه فرهنگیان پس از گذراندن یک دوره آموزشی، مجدد آزمون خواهند داد، بنابراین وجود چنین آزمونی برای افرادی که سالها در انتظار استخدام آموزش و پرورش بوده‌اند و زمان زیادی را برای آموزش فرزندان این مرز و بوم در مناطق محروم صرف کرده‌اند، بی‌عدالتی است و کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس با این پیشنهاد به این بی‌عدالتی رسمیت می‌دهد. این نماینده مردم در مجلس یازدهم گفت: آموزش و پرورش ۳۰۰ هزار نفر نیاز دارد در حالی که ظرفیت تربیت دانشگاه فرهنگیان ۲۰ هزار نفر است. در ادامه مهدی طغیانی در مخالفت با این پیشنهاد گفت: موضوع استخدام حق‌التدریسی، شرکتی و نهضتی‌ها بارها در مجلس مطرح شده، اما آنچه که مدنظر سیاست‌های کلی نظام است، بیانات صریح مقام معظم رهبری درخصوص جذب نیرو در آموزش و پرورش است و تنها نیرو باید از طریق دانشگاه فرهنگیان جذب شود.

وی بیان کرد: چرا در مجلس تکالیفی بر دوش آموزش و پرورش می‌گذاریم که نشان دهنده عدم مسئولیت‌پذیری مجلس در قبال تعلیم و تربیت باشد. سند بنیادین آموزش و پرورش که طبق فرمایشات مقام معظم رهبری میثاق نامه‌ای در نظام تعلیم و تربیت است، مشخص کرده که جذب نیرو باید صرفاً از طریق دانشگاه فرهنگیان باشد، بنابراین اگر بخواهیم هر بار با فشارهای پیامکی، تحصن و تجمع در مقابل مجلس تسلیم شده و بر روی مصوبه خود و اسناد بنیادین پا بگذاریم، کار درستی نیست و خلاف بیانات مقام معظم رهبری درخصوص جذب نیرو است.

نماینده مردم اصفهان در مجلس یازدهم افزود: این آزمون صلاحیت افرادی را مشخص می‌کند که قرار است آموزش فرزندانمان را به دست آن‌ها بسپاریم، بنابراین نباید با اصل آزمون مخالفت کنیم.

در ادامه مسلم صالحی در موافقت با این پیشنهاد گفت: هر سال به یک بهانه استخدام حق‌التدریسی، شرکتی و نهضتی‌ها را به عقب می‌اندازیم، افرادی که سابقه تدریس دارند و سالها وقت خود را برای تربیت فرزندانمان صرف کرده‌اند، حال که به سن بالا رسیده‌اند، در صورت جذب نشدن با مشکلات مختلفی روبرو می‌شوند. با اجرای یک آزمون نباید حق این افراد

را ضایع کنیم. وی با بیان اینکه ظرفیت دانشگاه فرهنگیان کفاف کمبودهای معلمان سراسر کشور را نمی‌دهد، تصریح کرد: پذیرش این افراد خلاف منویات رهبری نیست، چرا که این افراد مجدداً در دانشگاه پس از گذراندن دوره آموزشی، آزمون خواهند داد. علیرضا منادی سپیدان نیز در مخالفت با این پیشنهاد گفت: این موضوع محل اختلاف مجلس و دولت را فراهم می‌کند، چرا که مجلس قانونی را برای استخدام حق التدریسی، شرکتی و نهضتی هاتصوب کرده و دولت براساس آن، این آزمون را اجرا کرده است که از ۲۴ هزار نفر شرکت کننده ۱۷ هزار نفر قبول شدند و ۶ هزار نفر از این آزمون جا ماندند، بنابراین نمی‌توانیم بگوییم که کل این آزمون لغو شود. رئیس کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس یازدهم ادامه داد: با اصلاح این طرح قصد داریم بقیه افراد هم از طریق قانون مجلس به دانشگاه فرهنگیان وارد شوند، بنده شرایط این افراد را درک می‌کنم و آن‌ها را مانند فرزندان خود می‌دانم و از حق آن‌ها دفاع می‌کنم.

براساس این گزارش نمایندگان مردم در خانه ملت، با ۹۸ رأی موافق، ۱۲۰ رأی مخالف و ۸ رأی ممتنع از مجموع ۲۲۱ نماینده حاضر در صحن با این پیشنهاد مخالفت کردند. سیدامیرحسین قاضی زاده هاشمی که ریاست جلسه علنی را برعهده داشت، گفت: اگر نمایندگان به پیشنهادات خود برای اصلاح این ماده اصرار داشته باشند، به دلیل قرار گرفتن لایحه بودجه ۱۴۰۰ در دستور کار مجلس، بررسی این طرح به دو ماه آینده موکول می‌شود. گفتنی است با اصرار نمایندگان و ارائه پیشنهادات، بررسی طرح مذکور به دو ماه آینده موکول شد.

### **\*- بیانیه ی انجمن صنفی معلمان استان کردستان(سقزوزیویه)درزمینه ی عدم بازگشت به موقع کسورات بازنشستگان فرهنگی شامل:**

برپایه خبر منتشره انجمن صنفی معلمان کردستان/سقز وزیویه آمده است : نهاد های زیر :  
کنشگران صنفی آموزش فارس / کنشگران صنفی بوشهر/ فعالین صنفی استان البرز/ گروه چالش صنفی فرهنگیان/ گروه تلگرامی 19 اسفند  
حفظ جایگاه واحترام بازنشستگان لشکری وکشوری، وتوجه به حل مشکلات حوزه ی سلامت ومعیشت آنان،ازسوی دولت های حاکم،نشانه ی توسعه ی فکری ووجود روحیه ی قدردانی ازبازنشستگان گرانقدر،در دولتمردان آن دیار می باشد.  
بدیهی است که دراین میان،حفظ کرامت وجایگاه بازنشستگان فرهنگی - به واسطه صرف بهترین سال های عمر خود در خدمت به فرزندان این مرز وبوم - از اهمیت وجایگاه ویژه ای برخورداراست.  
درچند سال اخیر،بازنشستگان فرهنگی عزیز به صورت مکرر ومداوم با تأخیر در بازگشت کسورات خوداز سوی صندوق بازنشستگی کشور روبه رو بوده اند،که این تأخیرمشکلات عدیده ای را برای بازنشستگان عزیز فرهنگی به وجود آورده است که در این راستا توجه به نکات زیرحائز اهمیت می باشد:

۱)عدم بازگشت به موقع کسورات فرهنگیان بازنشسته،کاملاًغیرشفاف بوده وتاکنون علی رغم پیگیری ها ومکاتبات صورت گرفته،هیچ گونه توضیح شفاف وقانونمندی از سوی مسئولین ذیربط صورت نگرفته است.

۲)عدم بازگشت به موقع کسورات بازنشستگان فرهنگی،شائبه ی وجود سوءاستفاده های مالی ازاین مبالغ میلیاردی را به جامعه القا نموده است.

۳)عدم بازگشت به موقع کسورات فرهنگیان بازنشسته،به حساب تعاونی های فرهنگیان از جمله صندوق تعاون،تعاونی اعتبار وتعاونی مصرف فرهنگیان - به شیوه ای ناخواسته وناعادلانه - مشکلات عدیده ای را نظیر عدم ارائه ی به موقع خدمات مالی به فرهنگیان ونیزبرگشت چک های تعاونی مصرف فرهنگیان در بازار، و بی اعتباری حساب های بانکی این شرکت ها،در بانک های عامل را به وجود آورده است.

۴) عدم بازگشت به موقع کسورات بازنشستگان فرهنگی به بانک ها، سبب اعمال جرمه ی دیرکرد بر وام های بانکی بازنشستگان، و افزایش ناعادلانه ی تعداد اقساط بانکی ایشان شده است.

۵) عدم بازگشت به موقع کسورات بازنشستگان فرهنگی به بانک ها، سبب ارسال پیامک به ضامنین، و در برخی موارد مسدود شدن حساب بانکی ضامنین بازنشستگان فرهنگی شده است، که این اقدام به صورتی ناعادلانه و علی رغم برداشت وجوه اقساط از حساب بازنشستگان، اعتبار و جایگاه اجتماعی ایشان را دچار خدشه نموده است. لذا شایسته است این موضوع از طریق مشاورین حقوقی وزارت خانه ی آموزش و پرورش به صورت جدی، پیگیری شده و در راستای اعاده ی حیثیت و حقوق بازنشستگان گرانقدر فرهنگی، اقدامات شایسته صورت پذیرد و اگر صندوق بازنشستگی کشوری به هر دلیلی قادر به مدیریت مسائل مالی فرهنگیان بازنشسته نمی باشد، بهتر است حقوق و مزایای بازنشستگان به طور کامل به حساب ایشان واریز گردد، تا بازنشستگان عزیز شخصا مسائل مالی خود را مدیریت نمایند.

انجمن صنفی معلمان کردستان (سقز و زیویه) مجدانه پیگیر حقوق بازنشستگان گرانقدر بوده و در راستای احقاق حقوق ایشان، از تمام ظرفیت های خود و شورای هماهنگی تشکل های صنفی معلمان کشور، استفاده نموده و اقدامات قانونی در این راستا را در دستور کار خود قرار خواهد داد.

انجمن صنفی معلمان کردستان/سقز و زیویه ۱۳۹۹/۱۱/۱

**\*- درخواست کارگران فاز ۱۹ پارس جنوبی از رئیس کمیسیون انرژی مجلس / برای بازدید از شرایط کار ما به عسلویه بیایید!**  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1027061>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۱ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از کارگران پیمانکاری فاز ۱۹ پارس جنوبی در تماس با خبرنگار ایلنا، اظهار داشتند: دعوتنامه ای برای رئیس کمیسیون انرژی مجلس ارسال کردیم و درخواست نمودیم برای پی بردن به شرایط کاری ما به منطقه بیایند.

در نامه ای که این کارگران برای رئیس کمیسیون انرژی نوشته اند، به پایین بودن پایه حقوق و تبعیض موجود در شرایط کاری پارس جنوبی اشاره شده و از این نماینده مجلس درخواست شده به مشکلات کارگران پیمانکاری رسیدگی شود. این کارگران می گویند: همه رایزنی ها و پیگیری ها برای بهبود شرایط به جایی نرسیده و در نهایت، دست به دامان نمایندگان مجلس شده ایم و امیدواریم رئیس کمیسیون انرژی، به درخواست های ما توجه کرده و از نزدیک به درد دل های ما گوش بدهد.

**\*- بیانیه جمعی از کنشگران صنفی و مدنی معلمان پیرامون ضرورت خرید واکسن کووید ۱۹ و واکسن های سراسری:**

بر پایه خبرمنتشره در سطح شبکه های مجازی آمده است: سال 1399 را در حالی به پایان می بریم که به دلیل شیوع ویروس کرونا روزهای تلخی را پشت سر گذاشته ایم. یک سال است که خود را از هر نوع دورهمی و مهمانی محروم کرده ایم. و در خلوت خانه برای عزیزان از دست رفته گریسته ایم و آنها را بدون هیچ مراسمی غریبانه به خاک سپرده ایم. یک سال است که از طریق صفحه گوشی همراه نه برای دانش آموزان واقعی بلکه برای

تعدادی شماره تدریس کرده ایم. که علاوه بر جسممان، روح و روانمان نیز از تدریس مجازی به شدت آسیب دیده است. از اینکه نمی دانیم در آن سوی خط چند نفر به کلام ما گوش می دهند، یا از اینکه نمی دانیم چه کسی دارد به جای دانش آموزان امتحان می دهد خسته شده ایم .

از اینکه تدریس مجازی، صفت دروغگویی را در دانش آموزان پرورش داده است کلافه ایم. دانش آموزان هم از سکوت کلاس های مجازی و اینکه نمی توانند شور و انرژی خود را با جست و خیز و شیطنت در مدرسه تخلیه کنند، کلافه اند، اولیای آنها نیز به دلیل فشار و حشتناک اقتصادی و همراهی با معلمان در آموزش آنلاین، یک سال جهنمی را تجربه کرده اند.

اما همه این خستگی ها و افسردگی ها را به امید ساخت واکسن تحمل کردیم. لحظه به لحظه مراحل ساخت واکسن را دنبال کردیم و به همین دلیل کابوس کلاس های مجازی برایمان تا اندازه ای تحمل پذیر شد. به جرأت می توان گفت خبر ساخت واکسن تنها خبر خوش این سال شوم بوده است. اما درست در لحظه ای که نفسمان برای ورود واکسن کرونا به ایران به شماره افتاده بود، ناگهان مسئولین بدون هیچ دلیل قانع کننده ای ورود آن را ممنوع کردند. واکسن آزمایش شده و مورد تایید سازمان بهداشت جهانی را غیر قابل اعتماد دانستند و ما را به واکسن غیر قابل اعتماد چینی و روسی و واکسن ایرانی که هنوز در مراحل تست انسانی قرار دارد حواله دادند. این، ظلمی آشکار به ۸۵ میلیون ایرانی و پایمال کردن حق حیات آنهاست.

اکنون خستگی ما چند برابر و کلاسهای مجازی برایمان غیر قابل تحمل شده است. چون می دانیم دیگر امیدی برای بازگشت به زندگی معمولی قبل از کرونا وجود ندارد و در نتیجه بسیار عصبانی هستیم از اینکه جان میلیون ها ایرانی باز بچه تصمیمات نابخردانه و سیاسی مسئولین حکومتی فرار گرفته است. پرسشی که در اینجا مطرح می شود این است که آیا مسئولین سیاسی برای صدور حکم ممنوعیت ورود واکسن با تیم پزشکان متخصص مشورت کرده اند؟ و اگر پاسخ مثبت است چه پزشکی به آنها مشاوره داده اند و چه دلایلی را مطرح کردند؟

ملت ایران حق دارد که از دلایل آنها باارائه مدرک و سند علمی معتبر آگاه شود. آیا به جز ایران، کشوری وجود دارد که ورود واکسن را ممنوع کرده باشد؟ آن کشور ها کدامند؟ تمام مسئولین موظفند با دلایل منطقی، مآرا قانع کنند در غیر این صورت ماحق داریم نتیجه بگیریم که جان میلیون ها ایرانی برای مسئولین پیشیزی ارزش ندارد و حق داریم که بر اساس نتیجه گیری خود، برای اقدامات بعدی تصمیم گیری کنیم. وزارت بهداشت که بر اساس قانون، مسئول حفظ جان مردم در برابر بیماریهاست موظف است به این پرسش اساسی پاسخ دهد که آیا برای ممنوعیت ورود واکسن دلایل علمی دارد یا صرفاً به فرموده عمل کرده است؟ چرا تمام مسئولین بهداشتی تا دیروز تحریم ها را مانع ورود واکسن می دانستند اما وقتی مشخص شد تحریم ها نه تنها به واکسن که اساساً به هیچ دارویی ارتباط ندارد ناگهان زبان در کام گرفته و ساکت شده اند؟

چرا در حالی که همه ی کشورهای دنیا و حتی کشورهای خاورمیانه تزریق واکسن را شروع کرده اند ملت ایران باید چشم انتظار واکسنی بماند که معلوم نیست چند ماه دیگر و با چه درجه اطمینان و اعتمادی تولید می شود؟ آیا تولید واکسن داخلی صرفاً پوششی برای سوء استفاده کارچاق کن ها و باندهای مافیایی داخل کشور در جهت منافع مالی عده ای خاص نیست؟

ما امضا کنندگان این بیانیه از مسئولین وزارت بهداشت می خواهیم که بدون فوت وقت نسبت به خرید واکسن مورد تایید سازمان بهداشت جهانی اقدام کند در غیر این صورت مسئولیت مستقیم تک تک جان هایی که از این پس بر اثر کرونا از دست می رود با آنها خواهد بود. از وزارت آموزش و پرورش می خواهیم که تا پیش از واکسینا سیون معلمان و دانش آموزان هیچ اقدامی در جهت بازگشایی مدارس انجام ندهد. چون هرگونه بازگشایی بدون واکسیناسیون، منجر به فاجعه ای بزرگ خواهد شد.

ملت ایران قبل از کرونا هم بر اثر فشارهای مختلفی که به دلیل بی کفایتی مسئولین بر آنها وارد شده بود خسته و افسرده بودند و شیوع و ویروس کرونا مشکلات اقتصادی، جسمی

وروحی و روانی آنها را صدچندان کرده است. وجود ذره‌ای تدبیر و خرد در بین مسئولین کفایت تا کشور ایران هم به زندگی عادی برگردد دورا خود را از جامعه جهانی جدا نکند. کنشگران صنفی آموزش فارس کنشگران صنفی بوشهر فعالین صنفی استان البرز گروه چالش صنفی فرهنگیان گروه تلگرامی 19 اسفند

### **\*- تبعیض میان کارکنان ستادی و توقفگاه شرکت واحد با رانندگان زحمت‌کش در مورد میزان اشتغال بکار در شرایط کرونایی:**

به نوشته کانال تلگرامی سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه آمده است: برابر بخشنامه دورکاری کارکنان شهرداری تهران در شرایط کرونا، با توجه به عدم امکان تعطیلی خطوط اتوبوسرانی مقرر شده بود کلیه رانندگان خطوط بجای عدم استفاده از دورکاری روزانه یک ساعت کمتر اشتغال یابند. با وجود اینکه این بخشنامه تا پایان بهمن ماه ۹۹ تمدید شده است، اما مدیریت شرکت واحد در تبعیض آشکار، اشتغال یک ساعت کمتر رانندگان را از اول بهمن ماه لغو کرده است. این در حالی است که کلیه کارکنان شهرداری همچنین کارکنان ستادی و توقفگاه‌های شرکت واحد در بهمن ماه نیز همچنان از دورکاری بهره‌مند هستند. سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه تبعیض در میان کارکنان ستادی و توقفگاه‌ها را با رانندگان زحمت‌کش خطوط که بیشترین بار شرکت بر دوش آنان هست را محکوم می‌کند و اعلام می‌دارد نتیجه قطعی اینگونه تبعیض‌ها نارضایتی عمومی در بین رانندگان خواهد بود و اعتراضات این زحمت‌کشان را در پی خواهد داشت.

### **\*- بر اساس آمار وزارت کار؛ درآمد کارگران طی شش سال ۱۵۲ درصدی رشد داشته است:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1027000>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۱ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: مرکز آمار و اطلاعات راهبردی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، آخرین وضعیت درآمدی گروه‌های مختلف شغلی در ۶ سال گذشته را منتشر کرد. طبق این گزارش متوسط درآمد سالیانه خانوار شهری در ابتدای شروع به کار دولت تدبیر و امید (سال ۹۲) برابر ۲۰ میلیون ۵۰۰ هزار تومان بود که این رقم در سال ۹۸ با ۱۶۳ درصد رشد ۵۴ میلیون تومان شد. براساس این آمار بیشترین رشد درآمد مربوط به سال ۹۸ است و در این سال حقوق سرپرستان خانوار نسبت به سال قبل از آن (۹۷، ۲۴، ۹۷) ۴ درصد افزایش یافته و معادل ۵۴ میلیون تومان بود.

در بین سال‌های ۹۲ تا ۹۸ دستمزد کارگران نیز رشد کرده است. در سال ۹۲ حقوق کارگران ماهانه یک میلیون و ۱۳۳ هزار تومان بود (سالیانه ۱۳ میلیون و ۶۰۰ هزار تومان). حقوق کارگران ساده در بین سال‌های ۹۲ تا ۹۸ هر سال رشد کرده است، به این صورت که در سال نخست شروع به کار دولت دستمزد کارگران ساده ۲۲،۱ درصد افزایش یافت و به رقم ۱۶ میلیون و ۶۰۰ هزار تومان رسید.

بیشترین افزایش درآمد کارگران ساده مربوط به سال افزایش درآمد در سال ۹۸ نسبت به ۹۷

بود که رشد ۲,۳۰ درصدی را ثبت کرد و متوسط درآمد سالیانه این قشر از جامعه ۲۴ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان شد و هر کارگر ساده به‌طور میانگین ماهیانه ۲ میلیون و ۸۷۵ هزار تومان حقوق می‌گرفت. این اعداد نشان می‌دهد در مجموع از سال ۹۲ تا سال ۹۸، حقوق کارگران رشدی ۱۵۳ درصدی را تجربه کرده است.

براساس این گزارش ۱,۶ درصد از کارگران حقوق بگیر عمومی، ۲,۵۲ درصد حقوق بگیر خصوصی، ۶۸,۰ درصد مشاغل آزاد کشاورزی و ۳,۹ درصد کارگر آزاد غیرکشاورز هستند. البته در بین کارگران ۳۱,۹ درصد نیز از منابع متفرقه درآمد کسب می‌کنند. بنابراین کسب درآمد از مشاغل حقوق‌بگیری خصوصی اصلی‌ترین منابع درآمدی این گروه از خانوار است.

## **\*- بیانیه کانون صنفی معلمان ایران (تهران) پیرامون تهیه واکسن بیماری کووید ۱۹ و مطالبه واکسیناسیون فوری و فراگیر:**

برپایه بیانیه کانون صنفی معلمان ایران (تهران)، آمده است: طبق آمار رسمی وزارت بهداشت، از زمان شیوع ویروس کرونا در ایران تا کنون، بیش از یک میلیون و ۲۲۴ هزار نفر در کشور به‌طور قطعی به ویروس کرونا مبتلا شده‌اند و تعداد جان‌باختگان کرونا نیز نزدیک ۵۷ هزار نفر رسیده است. ویروسی که هنوز یافته‌های پزشکی درباره آن نمی‌تواند به قطعیت نظر دهد و بهترین راه درمان را پیشگیری اعلام می‌کند.

ویروسی که بر نظم و اقتصاد جهانی تأثیر منفی بسیار گذاشته و باهدف قرار دادن نیروی کار مشاغل، چرخه اقتصادی کشورها را مختل کرده است.

پس از گذشت بیش از یک سال تحقیقات وسیع جهانی؛ خبر ساخت واکسن این ویروس، برای همه کشورها، خبری خوب و امیدوار کننده است. بسیاری از کشورها با بهره‌گیری از این واکسن در تلاش هستند هر چه سریع‌تر به روال عادی زندگی برگردند و دولت‌هایشان می‌کوشند تا با اقدامات برنامه‌ریزی شده و استاندارد؛ شهروندان خود را در مقابل این ویروس، واکسینه کنند.

متأسفانه در ایران هنوز اقدام مؤثر و عاجلی برای خرید واکسن صورت نگرفته است. این اتفاق در حالی می‌افتد که دولت‌های دیگر و حتی شماری از کشورهای همسایه، با اقدامات کارشناسی شده توانسته‌اند خطر ابتلای شهروندان خود را به ویروس کرونا، کاهش دهند و روند واکسیناسیون شهروندان خود را آغاز کنند.

خرید واکسن بیماری کووید ۱۹ از منابع معتبر یکی از اقداماتی است که می‌تواند از سویی همگان را در بهبود شرایط زندگی و سلامت مردم یاری دهد و از سوی دیگر، حاکمیت نیز با احترام به تصمیمات جهانی می‌تواند در جهت اجرای مهم‌ترین مسئولیت خود که همانا تأمین سلامت شهروندان است؛ به وظیفه خود عمل کند. وظیفه‌ای که متأسفانه سال‌هاست به آن ناقص عمل شده و گاه به فراموشی سپرده می‌شود، اما اجرای کامل آن در این روزها، برای جامعه حیاتی و لازم است. شایسته است دولت در این روزهای سخت پیش‌از پیش به فکر شهروندان، نیروی کار و بیش از همه اقشار آسیب دیده از بحران کرونا، باشد و به تصمیمات جهانی احترام بگذارد و در ریشه‌کن شدن هر چه سریع‌تر این بیماری در کشور؛ تلاش مضاعف خود را به کار گیرد.

دولت موظف است با همکاری و همیاری سازمان بهداشت جهانی واکسن معتبر موردنیاز مردم را از منابع مورد تأیید سازمان بهداشت جهانی تهیه کند و به‌صورت رایگان در اختیار عموم مردم قرار دهد.

شانه خالی کردن دولت و حاکمیت از این امر مهم تبعات جبران‌ناپذیری را به همراه خواهد داشت و بر دوش مردم؛ که متأسفانه در یک سال گذشته رنج‌ها و ناراحتی‌های بسیاری را تحمل کرده‌اند؛ باری از اندوه را تحمیل خواهد کرد. شکی نیست با در پیش گرفتن رویه‌های اشتباه این‌چنینی، دیوار بی‌اعتمادی مردم از سیستم موجود هرروز از روز قبل بلندتر می‌شود و سطح نارضایتی از عملکرد مسئولان افزایش می‌یابد.

کانون صنفی معلمان ایران (تهران) از متولیان امر می‌خواهد هر چه سریع‌تر واکسن معتبر و تایید شده از سوی سازمان بهداشت جهانی را تهیه کنند و به شکل رایگان در اختیار همه‌ی مردم قرار دهند.

کانون صنفی معلمان ایران (تهران) / ۹۹/۱۱/۱

ایلنا گزارش می‌دهد؛ آیا مردم گرانی‌ها را نفهمیدند؟! / تورم ۲۰۰ درصدی خوراکی‌ها، سفره‌ی کارگران را بلعیده است!  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1026753>



به گزارش نسرين هزاره مقدم خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۱ بهمن ۱۳۹۹ آمده است :  
غالب مردم و شاید به جرئت بتوان گفت «همه‌ی مردم» از گرانی‌ها به ستوه آمده‌اند؛  
مدتهاست افشارمزدبگیر، تمام فکر و ذکرشان منوط به این است که شب که می‌خوابند و  
صبح که بیدار می‌شوند، چه کالاهایی باز گران شده است!  
تورم کالاهای خوراکی در بازه بهمن ماه سال گذشته (که محاسبات رسمی سید معیشت  
خانوار انجام شد) تا انتهای آذر ماه، ۲۹۳ درصد بوده است؛ یعنی در یک بازه زمانی ده ماهه،  
همه اقلام خوراکی تقریباً سیصد درصد افزایش قیمت داشته‌اند و سه برابر گران شده‌اند؛  
مدتهاست که دیگر هزینه سبد خوراکی‌ها و آشامیدنی‌های خانوار به تنهایی از دستمزد  
حداقلی کارگران بالا زده است و با مزد ۲ میلیون و ۶۱۱ هزار تومانی که بیش از ۷۰ درصد  
طبقه‌ی کارگر ماهانه دریافت می‌کنند، حتی نیازهای خوراکی خانواده‌ها تامین نمی‌شود.  
در روزهایی که نمایندگان مجلس که خود را منتقد سیاست‌های لیبرالی دولت وانمود  
می‌کنند، وارونه عمل کرده و قصد تثبیت ارز ۱۷ هزار و ۵۰۰ تومانی را دارند، آقای روحانی در  
اظهاراتی در هیات دولت، از سیاست‌های اقتصادی خود در سال جاری دفاع کرده و مدعی  
می‌شود به صورت خزنده و بطئی، ارز ۴۲۰۰ تومانی از بسیاری از کالاها برداشته شده اما  
مردم نفهمیده‌اند! هفدهم دیماه، هیات دولت مطابق روال چهارشنبه‌ها به ریاست حسن  
روحانی تشکیل جلسه داد. در این جلسه، رئیس‌جمهور اظهاراتی در تمجید از مدیریت دولت  
خود در طول جنگ اقتصادی تحمیلی آمریکا علیه ایران داشت که بخشی از این سخنان،  
شنیدنی‌ست.

روحانی چه گفت؟! روحانی در میانه اظهارات خود گفت: ما در یک سال گذشته، ارز ترجیحی  
تعدادی از کالاهای ۴۲۰۰ تومانی را بتدریج حذف کردیم و گفتیم ارز نیمایی به این کالاها  
اختصاص پیدا کند. چای، برنج، شکر، لاستیک و خیلی موارد متعدد دیگر را یکی یکی، به  
تناسب و آرام آرام در حدی که جامعه بتواند تحمل کند و قابل قبول باشد، از لیست تخصیص  
ارز ۴۲۰۰ تومانی حذف کردیم. ما به گونه‌ای با آرامش کار کردیم که بعضی‌ها هنوز خبر ندارند  
و اصلاً نفهمیدند ما ارز ۴۲۰۰ تومانی این کالاها را حذف کردیم. عده‌ای در این کشور بودند،  
خرید هم می‌کردند، حبوبات هم می‌خریدند ولی نفهمیدند ما حبوبات را از لیست ۴۲۰۰  
تومانی خارج کردیم. برنج می‌خریدند اما نفهمیدند ما ارز ترجیحی برنج را هم حذف کردیم. این  
خوب است، خیلی هم خوب است. معنی آن هم این است که فکر کردند تخصیص ارز ۴۲۰۰  
تومانی همچنان در همه کالاها ادامه دارد. ما قدم به قدم ارز ۴۲۰۰ تومانی را حذف و شرایط را  
عادی کردیم. دارو و چند قلم کالای اساسی برای ما مهم بود که آنها را از لیست ارز ۴۲۰۰  
تومانی حذف نکردیم. در عین حال ممکن است دولت درباره اینها هم در یک شرایط اقتصادی  
مناسب و قابل قبولی، تصمیماتی بگیرد اما کسانی که از امروز طبل و دهل به راه انداخته و  
اعلام کردند دلار ۴۲۰۰ تومانی دورانش پایان یافت، به چه کسی دارند خدمت می‌کنند؟  
انتقادات کجاست؟ در حالی رئیس دولت «نفهمیدن مردم» و «صف نبستن» را معیار و ملاک  
موفقیت دانسته که گروه یک درصدی‌ها از سیاست‌های ارزی دولت به راستی منتفع شده‌اند  
و هیچ انتقادی نداشته و ندارند اما نود و نه درصدی‌ها که کارگران و مزدو حقوق‌بگیران هستند،  
هم گرانی شدید کالاها در سال جاری را متوجه شده‌اند و هم اثرات سوء سیاست‌های ارزی  
را در زندگی روزمره خود با تمام وجود لمس کرده‌اند. کارگرانی که در اثر همین دست



سیاست‌ها، قدرت خرید دستمزدشان به یک‌سوم یا یک‌چهارم هزینه‌های حداقلی زندگی رسیده، امروز در ماه‌های پایانی سال، نگران تداوم و شدت بخشی به این سیاست‌ها هستند و به درستی معتقدند در صورت حذف کامل ارز ۴۲۰۰ تومانی و عدم نظارت بر قیمت کالاها در بازار، سقوط معیشتی تشدید خواهد شد. فرامرز توفیقی (رئیس کمیته دستمزد کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور) که محاسبات مستقل و ماهانه سبد معاش را انجام می‌دهد؛ در ارتباط با این اظهارات به ایلنا می‌گوید: آقای رئیس جمهور باید به خوبی بدانند که در ارتباط با «مردم» نباید از واژه‌هایی که حاوی تعابیر منفی است مثل «نفهمیدن» استفاده کنند؛ این قبیل اصطلاحات، به هیچ‌وجه معانی و تعابیر خوبی ندارد و اثر سوء بر ذهن شنوندگان می‌گذارد به خصوص اگر از سوی رئیس دولت و رئیس جمهور مطرح شود. از سوی دیگر، خلاف عرایض ایشان، ما کارگران گرانی تدریجی و خزنده‌ی کالاها را به خوبی لمس کردیم و کاملاً فهمیدیم!

او با اشاره به گستره وسیع جامعه‌ی کارگری می‌گوید: امروز حدود ۱۴ میلیون نفر در کشور، کارگر شاغل بیمه‌شده و رسمی هستند؛ حدود ۳ میلیون و ۵۰۰ هزار نفر، بازنشسته کارگری و مستمری‌بگیر سازمان تامین اجتماعی داریم. ۴۰ درصد صنعت کشاورزی ما را کارگران روزمزد بدون زمین می‌گردانند؛ اینها رویهم‌رفته با احتساب خانواده‌هایشان، ۶۰ درصد جمعیت فعلی کشور را تشکیل می‌دهند. احتمالاً آنهایی که گرانی را نفهمیدند، این ۶۰ درصد جمعیت نیستند بلکه دور و بری‌های خود آقای رئیس جمهور هستند یعنی دولتی‌ها و کارمندان رده بالای دولت که در سال جاری، حقوق‌شان بین ۶۰ تا ۱۴۰ درصد افزایش یافته است! تورم خوراکی‌ها از بهمن سال قبل تا آذر سال جاری، ۲۹۳ درصد بوده است؛ کارگری که دستمزدش فقط ۲۶ درصد یا ۳۰ درصد زیاد شده، چطور می‌تواند تورم ۲۹۳ درصدی را نفهمد؟! نماینده کارگران در مذاکرات مزدی ادامه می‌دهد: حالا ما کارگران از رئیس جمهور می‌پرسیم؛ زمانی که حبوبات گران شد آیا با شهامت گفتید ما ارز ۴۲۰۰ تومانی را حذف کرده‌ایم؟! آیا وقتی قیمت روغن، مرغ، گوشت و تخم مرغ بالا رفت، با شفافیت با مردم صحبت کردید و اعلام نمودید که ارز دولتی حذف شده است؟ آقای رئیس جمهور ما کارگران فهمیدیم که همه چیز گران شده است؛ گرانی، دارو نیست که ذره ذره به بدن بیمار تزریق کنید و ادعا کنید که بیمار نفهمید؛ ما فهمیدیم اما به لطف سیاست‌های تعدیلی و لیبرالی شما، دیگر سفره‌ای نداریم که نگران آن باشیم!

در شرایطی که به ادعان و اعتراف خود نهادهای رسمی و آماری، تورم در سال جاری رکوردها را شکسته و بی‌سابقه به پیش تاخته و در حالیکه همه اقلام سبد معاش خانوار از خوراکی‌ها گرفته تا مسکن و حمل و نقل، به شدت گران شده‌اند و سطح پوشش دستمزد به حدود ۲۰ درصد هزینه‌ها تقلیل یافته، دفاع از سیاست‌های اقتصادی و توزیعی یک سال اخیر و آنچه توفیقی «جاده صاف کردن برای حذف کامل ارز ۴۲۰۰ تومانی می‌داند» نمی‌تواند هیچ توجیه اقتصادی و منطقی داشته باشد؛ این نوع تعامل با سفره‌های مردم، حتی با اصول نئولیبرالیسم و اقتصاد بازار نیز هیچ همخوانی ندارد چراکه اقتصاد بازار می‌گوید عرضه و تقاضا اما امروز دیگر «تقاضایی» در بازار نیست که از شیوه‌ی «عرضه‌ی کالاها» دفاع می‌کنند!

**\*- تجمع مالباختگان معترض شرکت شهرخودرو با تجمع مقابل ورزشگاه مانع ورود تیم فوتبال شهرخودرو شدند:**

<https://www.bartarinha.ir/fa/news/1082540>

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز چهارشنبه ۱ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: طرفداری: مالباختگان شرکت شهرخودرو مانع از ورود اتوبوس تیم به ورزشگاه شده بودند. تیم فوتبال شهرخودرو امروز در هفته دوازدهم لیگ برتر میزبان نساجی بود که این بازی را 1 بر 0 پیروز شد. قبل از شروع این بازی، یک اتفاق غیر منتظره رخ داده بود. چندین نفر از مالباختگان شرکت شهرخودرو جلوی در ورودی ورزشگاه تجمع کرده بودند و اجازه ورود اتوبوس به ورزشگاه را نمی‌دادند.

اعتراض کنندگان از فرهاد حمیدوای شاکی بودند که چرا با وجود گرفتن پول از آن‌ها، هنوز خودرویی که ثبت نام کرده اند را تحویل نگرفته اند. مالباختگان شهر خودرو ماه گذشته هم مقابل فدراسیون فوتبال تجمع کرده بودند.

## **\*- بر اثر حوادث کاری در استان یزد طی 9 ماهه اول سال جاری، افزایش 53 درصدی کارگران جان باخته گزارش شده است:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز چهارشنبه ۱ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: مدیرکل پزشکی قانونی استان یزد گفت: طی 9 ماهه اول سال جاری 43 کارگردارستان یزد بر اثر حوادث کاری جان خود را از دست دادند که این تعداد نسبت به مدت مشابه سال گذشته 53 درصد افزایش دارد. برپایه گزارش فوق بتاریخ اول بهمن، وی در گفتگو با خبرنگاران تعداد مصدومان ناشی از حوادث کار استان در این مدت ر 449 نفر ذکر کرد و افزود: از این تعداد 423 نفر مرد و بقیه زن بودند که این تعداد نسبت به مدت مشابه سال گذشته 3/2 درصد کاهش نشان می‌دهد.

## **\*- اعتراضی دیگر از سوی کارگران آبدار کهگیلویه و بویراحمد / این بار مقابل مجلس:** <https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1026800>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۱ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از کارگران آبدار آبفای استان کهگیلویه و بویراحمد در تماس با خبرنگار ایلنا، از شرایط دشوار زندگی خود در نتیجه عدم دریافت شش ماه حقوق خبر دادند و گفتند: در ادامه بی‌توجهی‌های مسئولان استانی و شهرستانی ناچار شدیم صبح روز دوشنبه خود را به پایتخت رسانده و پیگیر مطالبات خود از نمایندگان مجلس شویم.

گفته یکی از کارگران؛ کارگران آبدار کهگیلویه و بویراحمد که تحت مسئولیت مستقیم اداره آب و فاضلاب این استان در بخش‌ها و شهرستان‌های دیشموک، بهمئی، گچساران باشت، پاتاوه و یاسوج فعالیت دارند، دست‌کم ۶ ماه دستمزد و سایر مزایا از کارفرمای خود طلبکارند. این کارگر که مدعی است تعویق شش ماهه حقوق؛ آن‌ها را در وضعیت بد معیشتی قرار داده است، در ادامه افزود: عدم پرداخت دستمزد کارگران درحالیست که در انتقاد به بی‌توجهی مسئولان شهرستانی در پیگیری مطالباتمان تصمیم گرفتیم به تهران بیاییم و از نزدیک مطالباتمان را از نمایندگان حوزه منطقه سکونت‌مان و سایر نمایندگان مجلس پیگیری کنیم. وی افزود: در حالی مطالباتمان به تاخیر افتاده که در شرایط بد اقتصاد فعلی که همه چیز بیش از اندازه گران شده، ما در حال تجربه کردن شرایط بد معیشتی هستیم اما مسئولان شرکت آب و فاضلاب استان هیچ واکنشی نسبت به تعیین تکلیف وضعیت مطالباتمان و پرداخت حقوق، بیمه و مشخص شدن وضعیت قراردادهایمان انجام نمی‌دهند. این کارگر با بیان اینکه انتظار داریم نمایندگان موضوع معوقات مزدی کارگران آبدار کهگیلویه و بویراحمد را پیگیری کنند، در خاتمه افزودند: کارگران آبدار بیش از این تحمل بی‌پولی را ندارند و در این میان صدمات جبران‌ناپذیری به معیشت آن‌ها وارد شده است

## **\*- گزارش آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت:**

به نوشته کانون نویسندگان ایران، در تاریخ روز پنجشنبه ۲ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: رضا طالبشیان جلودارزاده، روزنامه نگار، در این روز بازداشت و جهت تحمل دوران محکومیت سه ساله‌ی خود به اتهامات «تبلیغ علیه نظام و تشویش اذهان عمومی در فضای مجازی» به زندان تهران بزرگ منتقل شد.

- در این روز خبر رسید که با گذشت بیش از بیست روز از بازداشت تهمینه مفیدی، وی همچنان بلا تکلیف در زندان اوین به سر می‌برد.

- در این روز سوفیا مبینی و نگین تدریسی، به اتهام «اقدام علیه امنیت کشور از طریق اداره‌ی تشکیلات بهائیت و ترویج تعلیمات» به ۵ سال حبس تعزیری محکوم شدند.

- در این روز خبر رسید که ماری (فاطمه) محمدی، نوکیش مسیحی و زندانی عقیدتی سابق با فشار نهادهای امنیتی از ادامه‌ی اشتغال محروم شده است. سال گذشته نیز از ادامه تحصیل محمدی در دانشگاه جلوگیری شده بود.

### **\*- کارگران راه آهن نورآباد و مشک آباد اراک برای اعتراض به عدم پرداخت چندین ماه حقوق و حق بیمه، دست به اعتصاب زدند:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز پنجشنبه ۲ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: کارگران راه آهن نورآباد و مشک آباد اراک (شرکت پیمانکاری جوش گستر اراک) برای اعتراض به عدم پرداخت چندین ماه حقوق و حق بیمه دست از کارکشیدند.

### **\*- شماره دیگری از سریال اعتراضات کارگران سهام عدالت کشور نسبت به بلاتکلیفی شغلی و معیشتی با تجمع مقابل ساختمان سازمان خصوصی‌سازی برگزار شد:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز پنجشنبه ۲ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: کارگران سهام عدالت کشور در ادامه اعتراضات دامنه دارشان نسبت به بلاتکلیفی شغلی و معیشتی دست به تجمع مقابل ساختمان سازمان خصوصی‌سازی واقع در خیابان ایران زمین شهرک غرب تهران زدند. تجمع کنندگان از کارگران که از استان‌ها و شهرستان‌های مختلف برای پیگیری وضعیت شغلی خود عازم تهران شده‌اند، به خبرنگار رسانه ای گفتند: پس از ۱۴ سال و فعالیت در ۳۵۳ دفتر شرکت‌های تعاونی سهام عدالت در اقصی نقاط کشور، هنوز وضعیت شغلی و پرداخت مطالبات مشخص نشده است. در عین حال مطالبات مزدی، بیمه و سنواتی ما از سال ۹۷ تا پایان ۹۸ به تاخیر افتاده است.

یکی از افراد حاضر در تجمع گفت: اصلی‌ترین خواسته کارکنان سهام عدالت در اجتماع امروز این است که سازمان خصوصی‌سازی به تکلیفی که شورای عالی پول برای پرداخت مطالبات دوساله (۹۷ تا پایان ۹۸) دفتر شهرستانی سهام عدالت ابلاغ کرده، عمل کند. یکی دیگر از معترضان افزود: ما کارکنان دفتر سهام عدالت خواهان مشخص شدن وضعیت پرداخت مطالبات معوقه و تامین امنیت شغلی خود هستیم. بعد از سالها چالش و پیگیری همچنان سازمان خصوصی‌سازی به وضعیت مشکلات و مطالبات ما کم توجه است بنابراین خواسته اصلی ما پاسخگو بودن سازمان خصوصی‌سازی در قبال وضعیت شغلی کارکنان زیرمجموعه خود و پرداخت مطالباتشان است.

گفتنی است حدود هزار و پانصد نفر از کارکنان تعاونی‌های سهام عدالت کشور که همگی از جانبازان یا خانواده‌های شهدای جنگ هستند، با ۱۲ سال سابقه کار از سال ۹۳ همزمان با الکترونیکی شدن ثبت نام مشمولان سهام عدالت به حال خود رها شده و وضعیت شغلی مشخصی ندارند.

### **\*- یک کارگر در شهر صالحیه بر اثر برق گرفتگی، جان باختند:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز پنجشنبه ۲ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: یک کارگر حین کار در شهر صالحیه، استان تهران بر اثر برق گرفتگی جان باخت. بنابه گزارش منتشره، یک کارگر ساختمانی حین کار جابجایی میلگرد در شهر صالحیه و برخورد با تیر برق دچار برق گرفتگی و بر روی درخت نزدیک به این ساختمان پرتاب شد. با حضور نیروهای امدادی آتش نشانی شهرداری صالحیه وی با شرایط ایمن از بالای درخت به زمین منتقل و با انجام کمکهای اولیه به بیمارستان منتقل گردید. عصر روز یکشنبه 5 بهمن، کارگر حادثه دیده بعلت شدت جراحات وارده به کام مرگ کشیده شد.

**\*- دو نفر از پرستاران مراکز درمانی بوشهر و ایلام، جان باختند:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1029002>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز پنجشنبه ۲ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: «فاطمه فیروزی» پرستار متعهد بیمارستان کنگان بوشهر بر اثر ایست قلبی و «فرحناز قلی زاده» از کارکنان زحمتکش در خانه بهداشت روستای صیدنظری علیا در شهرستان چرداول، بر اثر ابتلا به کرونا طی ۴۸ ساعت گذشته جان خود را از دست دادند. این دو نفر از پرستاران با سابقه و متعهد مراکز بیمارستانی کنگان بوشهر و خانه بهداشت روستای صیدنظری علیا در شهرستان چرداول بودند.

**\*- کارگر جوان یک کارخانه شهرک صنعتی سلیمی آذرشهر بدنال سقوط از بالا، جان باخت:**

برپایه خبرمنتشره آمده است: یک کارگر جوان یکی از کارخانجات شهرک صنعتی سلیمی آذرشهر در استان آذربایجان شرقی بدنال سقوط از بالا بروشدت جراحات پس از انتقال به بیمارستان جانش را از دست داد.

**\*- دوباره پرستاران و کارکنان بیمارستان میلاد تهران نسبت به سطح پایین حقوق، عدم پرداخت بموقع حقوق و اجرا نشدن قانون تعرفه گذاری خدمات پرستاری، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز پنجشنبه ۲ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: برای دومین بار در فصل زمستان، پرستاران و کارکنان بیمارستان میلاد تهران برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به سطح پایین حقوق، عدم پرداخت بموقع حقوق و اجرا نشدن قانون تعرفه گذاری خدمات پرستاری در محل کارشان اجتماع کردند. برپایه گزارش فوق، حاضران در این تجمع که در محوطه بیمارستان برگزار شده، با بیان اینکه

حق کرونا به ما پرداخت نشده است؛ خواستار اجرای قوانین پرستاری شدند. این پرستاران می‌گویند: کارانه ما مدتهاست ثابت مانده و افزایش دستمزد پرستاران شامل حال ما نشده است.

این پرستاران در عین حال، خواستار اجرای قوانین بر زمین مانده مانند قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری هستند و می‌گویند: این قانون علیرغم گذشت چهارده سال از تصویب، هنوز اجرایی نشده است. در عین حال، حقوقی که پرستاران بیمارستان‌های دیگر دارند مانند حق کرونا، علیرغم مطالبه‌گری بسیار، به ما پرداخت نمی‌شود. پرستاران میلاد تهران در دی‌ماه نیز تجمع اعتراضی ترتیب دادند+ و نسبت به عدم دریافت حق کرونا و عدم افزایش دستمزد اعتراض کردند؛ این در حالیست که مدیرعامل بیمارستان، خودکفا و شرکتی بودن بیمارستان و کمبود درآمد را دلیل عدم پرداخت حق کرونای پرستاران می‌داند.

**\*- رئیس جدید سازمان خصوصی سازی منصوب شد:**  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1028987>

به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز پنجشنبه ۲ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: وزیر اقتصاد در این حکم بر اولویت‌های برنامه‌ای از جمله، دستیابی به اهداف سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، شفاف‌سازی و ارتقای نظام ارزش‌گذاری دارایی‌های مشمول واگذاری، ساختار دهی مجدد و تفکیک وظایف حاکمیتی شرکت‌ها به منظور آماده‌سازی واگذاری، تقویت نظام کنترل اهداف پس از واگذاری در ترتیبات حقوقی و فرار دادی واگذاری‌ها و استفاده از روش‌های علمی و نوین در طراحی روش‌های جدید و ترکیبی واگذاری‌ها تاکید نموده است.

رئیس جدید سازمان خصوصی‌سازی، تا مقاطع دکتری تخصصی در رشته اقتصاد تحصیل نموده است و در کارنامه شغلی خود نیز علاوه بر عضویت هیأت علمی دانشگاه شهید بهشتی، عهده‌دار مسئولیت‌هایی چون مدیرعاملی گروه سرمایه‌گذاری امید، مدیرعاملی بانک سپه و عضو در هیأت مدیره بانک‌های دی، حکمت ایرانیان و پست بانک ایران بوده است

**\*- کارکنان واساتید دانشگاه آزاد بناب نسبت به عدم پرداخت 2 ماه حقوق مقابل ساختمان حوزه معاونت دانشجویی، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز پنجشنبه ۲ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: کارکنان واساتید دانشگاه آزاد بناب برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به عدم پرداخت 2 ماه حقوق مقابل ساختمان حوزه معاونت دانشجویی تجمع کردند. به گزارش فوق، اساتید و کارکنان دانشگاه آزاد بین‌اثر پلاکاردهایی در دست داشتند که بر روی آن نوشته شده بود «وضعیت معیشتی همکاران اسفناک است» و «آقای دکتر طهرانچی، لطفا صدای ما را بشنوید، دو ماه است حقوق نگرفته ایم».

**\*- کارگران راه آهن نورآباد و مشک آباد اراک برای اعتراض به عدم پرداخت چندین ماه حقوق و حق بیمه، دست به اعتصاب زدند:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز پنجشنبه ۲ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: کارگران راه آهن نورآباد و مشک آباد اراک (شرکت پیمانکاری جوش گستر اراک) برای اعتراض به عدم پرداخت چندین ماه حقوق و حق بیمه دست از کارکشیدند.

## **\*- کارگرجوان یک کارخانه شهرک صنعتی سلیمی آذرشهر بدنبال سقوط از بالا بر، جان باخت:**

برپایه خبرمنتشره آمده است: یک کارگرجوان یکی از کارخانجات شهرک صنعتی سلیمی آذرشهر در استان آذربایجان شرقی بدنبال سقوط از بالا بروشدت جراحات پس از انتقال به بیمارستان جانش را از دست داد.

## **\*- یک کارگر در شهر صالحیه بر اثر برق گرفتگی، جان باختند:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز پنجشنبه ۲ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: یک کارگر حین کار در شهر صالحیه، استان تهران بر اثر برق گرفتگی جان باخت. بنا به گزارش منتشره، یک کارگر ساختمانی حین کار جابجایی میلگرد در شهر صالحیه و برخورد با تیر برق دچار برق گرفتگی و بر روی درخت نزدیک به این ساختمان پرتاب شد. با حضور نیروهای امدادی آتش نشانی شهرداری صالحیه وی با شرایط ایمن از بالای درخت به زمین منتقل و با انجام کمکهای اولیه به بیمارستان منتقل گردید. عصر روزیکشنبه 5 بهمن، کارگر حادثه دیده بعلت شدت جراحات وارده به کام مرگ کشیده شد.

## **\*- با ارسال نامه‌ای به اعضای کمیسیون صنایع و معادن انجام شد؛ تشریح راهکارهای نجات «هیکو» از سوی شورای اسلامی کار شرکت :**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1027801>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز پنجشنبه ۲ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: متن این نامه به شرح زیر است: مدتهاست که مشکلات شرکت هیکو و راهکارهای نجات این ابر شرکت تولید کننده ماشین آلات راهسازی در دستور کار مسئولین و مدیران دولتی حوزه صنعت می باشد و هر از چند گاهی با بازندهای جمعی بدون نتیجه مسئولین و نیز با اخباری نظیر واگذاری شرکت، پرداخت حقوق، واگذاری قراردادهای سنگین و... این نوبت در دل پرسنل شرکت زنده می کند که این شرکت بتواند با بازگشت به تولید ناب خویش که همانا تولید ماشین آلات راهسازی و معدنی می باشد، هم به صنعت کشور کمک نماید و هم از دل تولید حقوق پرسنل خویش را پرداخت نماید، اما متأسفانه به دلیل عدم ریشه‌یابی مشکلات، راه اندازی این صنعت بزرگ هر بار با موانع جدی‌تری روبرو می شود.

با واگذاری شرکت به سازمان تامین اجتماعی و حضور برخی مدیران خوش نام و متعهد و متخصص در این مجموعه، امید آن می‌رفت که اینبار شرکت بتواند خود را از قید سکون رها نماید و به تولید برگردد. از ابتدای واگذاری بارها توسط تیم مدیریتی و بعضی دلسوزان شرکت این مهم تذکر داده شد که رمز بقا و ادامه فعالیت شرکت اصلاح ساختار مالی شرکت می باشد که به تفصیل در دیدارهای مختلف و در رسانه‌ها راجع به آن صحبت شده است و بارها تاکید شد که با این ساختار مالی و قفل بودن سیستم بانکی امکان فعالیت مجدد شرکت وجود ندارد.

از آن جمله نامه سازمان تامین اجتماعی و دستور معاون محترم رئیس جمهور می‌باشد که بدهی معوق شرکت که بالغ بر ۱۲۰۰ میلیارد تومان است از محل مطالبات سازمان تامین اجتماعی تهاتر گردد که این موضوع به دلایلی که قطعا در جریان هستید فعلا انجام نشده است و این در حالیست که اکثر توافقات مهم برای تولید مجدد دستگاههای تولیدی شرکت برای تامین مواد و قطعات اولیه خطوط تولید با تولید کنندگان انجام شده است و انجام این کار در این بزرگراه تاریخی بسیار حیاتی است زیرا سبب راه اندازی خطوط تولیدی شرکت و

پروژه‌های بزرگی می‌شود که به عنوان نمونه میتوان به پروژه عظیم تولید دامپتراک و بیل‌های سنگین معدنی اشاره نمود که سالانه ارزش فراوانی را از کشور خارج می‌کند و برای اولین بار طی ۴۵ سال گذشته تمام مقدمات تولید این دستگاه‌های معدنی با مشارکت برندهای معتبر اروپایی انجام پذیرفته که به محض رفع موانع تولید که اصلی‌ترین آن‌ها تهاتر بدهی‌ها و سرمایه در گردش می‌باشد، در ظرف کمتر از سه ماه استارت ساخت این محصول معدنی برای اولین بار در کشور و خاورمیانه توسط شرکت هپکو انجام خواهد شد و تولید آن در شرکت هپکو می‌تواند کشور را در کنار محدود برندهای تولید کننده این محصولات در دنیا قرار دهد که در حال حاضر تولید کننده این محصولات استراتژیک می‌باشند .

هر چند این صنعت بزرگ روزگار بدی را سپری می‌نماید ولی واردکنندگان این محصولات در سال‌های اخیر از شرایط رکود این صنعت و ارتباطات پشت پرده و قوانین مصوب مجلس در سنوات گذشته در رابطه با واردات بهره‌مناسبی برده‌اند که علت اصلی این سود باد آورده در عدم حضور شرکت هم در تولید و هم در واردات به صورت تخصصی بوده است که در سال‌های نه چندان دور واردات بسیاری از محصولات که در سبد تولید این شرکت قرار نداشت هم توسط شرکت هپکو انجام می‌گرفت که این موضوع باعث مزایایی من جمله، ارایه خدمات پس از فروش مطمئن و با تجربه با گستردگی در تمام نقاط کشور و همچنین واردات محصول به صورت تخصصی و متناسب با شرایط زیست محیطی و نوع معادن کشور خواهد شد .

متأسفانه در سالیان گذشته علیرغم واردات بسیار بالایی که صورت گرفته است، ولی به دلایل ذکر شده کماکان کشور از نبود ماشین‌آلات مناسب رنج میبرد و ادامه این مسیر مطمئناً برنامه‌های توسعه‌ای کشور را با مشکل روبرو خواهد کرد. به طور مثال طبق آمار رسمی که از گمرک جمهوری اسلامی ایران گرفته شده است در سال ۹۷ مبلغ ۱۹۲ میلیون دلار به واردات دامپتراک اختصاص داده شده که با این حجم از واردات و بدایلی که در بالا نیز ذکر شد بعد از مدت کوتاهی تمامی این ماشین‌آلات به گورستان ماشین‌آلات فرسوده در کشور می‌پیوندند. در ضمن شرکت هپکو علاوه بر توانایی تخصصی در تولید محصولات راهسازی و معدنی توانایی مهندسی و ساخت پروژه‌های سنگین صنعتی برای یاری رساندن به پیشرفت و آبادانی کشور نیز از سوابق این مجموعه می‌باشد که نشان از توانایی بالقوه مهندسی و کارگران مجموعه است از آن جمله :

پروژه طراحی و ساخت میز شتاب دهنده هسته‌ای cern اروپا  
طراحی و تولید پروژه‌های صنعتی در قالب سدسازی نیروگاه‌های سیکل ترکیبی و نصب گنتری کرین‌های مورد نیاز بنادر جنوب کشور  
-طراحی و تولید ماشین‌آلات اختصاصی برای مجموعه‌های بزرگ صنعتی از جمله کشت صنعت هفت تپه و...

-با توجه به موارد ارائه شده، از آن کمیسیون محترم درخواست می‌گردد که ضمن بررسی راهکارهای ارائه شده در -ذیل که میتواند باعث راه اندازی خطوط تولید این شرکت در سال جهش تولید گردد دستورات و پیگیری‌های مقتضی برای انجام آن را در برنامه‌های خود قرار دهند :

• اصلاح ساختار مالی شرکت (تهاتر بدهی‌های شرکت از محل مطالبات سازمان تامین اجتماعی، تزریق سرمایه در گردش مناسب برای راه اندازی خطوط تولید، ساماندهی بدهی‌ها و تعهدات مالی شرکت و...) .

• حسابرسی دقیق و تلاش برای بازگرداندن منابع مالی شرکت (من جمله مشخص شدن تکلیف سهام بسیار ارزشمن صنایع مس طارم) که سهوا و یا عمدا در طی سالهای گذشته پیگیری نشده‌اند و گویا به فراموشی سپرده شده است .

• تمديد کارت بازرگانی شرکت حداقل به مدت یکسال برای به اجرا نشانیدن اهداف پیش روی شرکت .

• الزام سازمان معظم ایمیدرو و بخصوص معادن و بخش‌های فعال به همکاری مشترک با شرکت هپکو در واردات و تولید محصولات مورد نیاز به جهت ممانعت از خروج ارز به بهانه واردات

(چرا که تصمیمات ایمیدرو در ماههای اخیر در خصوص شرکت هپکو فقط در حد حرف و کاغذ بوده است)

• واگذاری قراردادهای خرید ماشین آلات راهسازی و معدنی با زمانبندی و بودجه مناسب.

**\*- آموزشیاران نهضت سواد آموزی و مربیان پیش دبستانی خوزستان نسبت به عدم تبدیل وضعیت درشادگان و اخراج از کار دراهواز همزمان با سفر وزیر آموزش و پرورش به استان، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز پنجشنبه ۲ بهمن ۱۳۹۹ آمده است؛ آموزشیاران نهضت سواد آموزی و مربیان پیش دبستانی شهرهای خوزستان از جمله خرمشهر، ماهشهر و شادگان برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان دست به تجمع در شادگان زدند. روز پنجشنبه همزمان با سفر وزیر آموزش و پرورش به شادگان برای افتتاح طرح های آموزشی، جمعی از آموزشیاران نهضت سواد آموزی و مربیان پیش دبستانی شهرهای خوزستان از جمله خرمشهر، ماهشهر و شادگان برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به عدم تبدیل وضعیت دست به تجمع در این شهرستان زدند.

همچنین با حضور حاجی میرزایی در استانداری، جمعی از مربیان پیش دبستانی خوزستان از جمله شهرستان ایذه برای بنمایش گذاشتن دوباره اعتراضشان نسبت به اخراج از آموزش و پرورش مقابل ساختمان این استانداری تجمع کردند.

تجمع کنندگان مقابل استانداری به خبرنگار رسانه ای گفتند: استاندار خوزستان، وزیر را از درب دیگری خارج کرده و مربیان معترض اخراج شده بیش از 4 ساعت را در سرما در انتظار خروج وزیر مانده اند! یکی از مربیان پیش دبستانی که در شادگان تجمع کرده بود، به خبرنگار رسانه ای گفت: حدوداً 280 نفر هستیم که همه متقاضی تغییر وضعیت و مربیان پیش دبستانی ضمیمه دولتی و یا سابقه ای بین 6 تا 7 سال هستیم.

وی ادامه داد: بیمه بچه ها، خرید کتاب و وسایل را به صورت رایگان انجام دادیم و در 6 سال این کار را انجام دادیم و حالا گفتند که می خواهیم پیش دبستانی را به بخش خصوصی بدهیم. یکی دیگر از نیروهای حق التدریس ماهشهر که برای اعتراض به شادگان آمده است، گفت: 34 نفر نیروی حق التدریس قبول شده در آزمون استخدامی نهضت که تابستان امسال (20 تیر ماه) برگزار شده است، هستیم.

وی اضافه کرد: بعضی از ما نماینده ماهشهر و برخی ها از شادگان هستیم؛ چون خود وزیر اعلام کرد بعد از آزمون در دانشگاه فرهنگیان و گذراندن یک سال دوره آموزشی و بعد از آزمون نهایی به صورت پیمانی تبدیل وضعیت شوند. او افزود: با این همه استرس آزمون و ایام شیوع ویروس کرونا حالا وزیر گفته فقط نفر سهمیه جذب شوند. وی عنوان کرد: افرادی را که سال 94 سرکار بودند، جذب کردند ولی ما که از سال 90 هستیم اما جذب نشدیم.

وی در پایان گفت: بر اساس تبصره 10 ماده 17 مصوب سال 96 نیروهای که قبل از سال 91 آموزش دهنده دو نفر به بالا داشته باشند، می توانند بعد از برگزاری آزمون تبدیل وضعیت پیمانی شوند ولی حالا این حرف را نقض کرده اند.

**\*- مرکز آمار اعلام کرد؛ تورم نقطه ای به ۴۶,۲ درصد رسید/لبنیات و تخم مرغ در صدر گرانی:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1027791>

به گزارش خبرگزاری ایلنا؛ در تاریخ روز پنجشنبه ۲ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: به نقل از مرکز آمار؛ نرخ تورم نقطه ای دی ماه ۱۳۹۹ در مقایسه با ماه قبل ۱,۴ واحد درصد افزایش یافته



است. نرخ تورم نقطه‌ای گروه عمده «خوراکی‌ها، آشامیدنی‌ها و دخانیات» با افزایش ۲,۰ واحد درصدی به ۵۹,۹ درصد و گروه «کالاهای غیر خوراکی و خدمات» با افزایش ۱,۲ واحد درصدی به ۳۹,۹ درصد رسیده است.

افزایش نرخ تورم نقطه‌ای خانوارهای کشور: منظور از نرخ تورم نقطه‌ای، درصد تغییر عدد شاخص قیمت، نسبت به ماه مشابه سال قبل می‌باشد. نرخ تورم نقطه‌ای در دی ماه ۱۳۹۹ به عدد ۴۶,۲ درصد رسیده است؛ یعنی خانوارهای کشور به طور میانگین ۴۶,۲ درصد بیشتر از دی ۱۳۹۸ برای خرید یک «مجموعه کالاها و خدمات یکسان» هزینه کرده‌اند.

نرخ تورم نقطه‌ای دی ماه ۱۳۹۹ در مقایسه با ماه قبل ۱,۴ واحد درصد افزایش یافته است. نرخ تورم نقطه‌ای گروه عمده «خوراکی‌ها، آشامیدنی‌ها و دخانیات» با افزایش ۲,۰ واحد درصدی به ۵۹,۹ درصد و گروه «کالاهای غیر خوراکی و خدمات» با افزایش ۱,۲ واحد درصدی به ۳۹,۹ درصد رسیده است. این در حالی است که نرخ تورم نقطه‌ای برای خانوارهای شهری ۴۵,۵ درصد می‌باشد که نسبت به ماه قبل ۱,۳ واحد درصد افزایش داشته است. همچنین این نرخ برای خانوارهای روستایی ۴۹,۸ درصد بوده که نسبت به ماه قبل ۱,۸ واحد درصد افزایش داشته است.

کاهش نرخ تورم ماهانه خانوارهای کشور: منظور از نرخ تورم ماهانه، درصد تغییر عدد شاخص قیمت، نسبت به ماه قبل می‌باشد. نرخ تورم ماهانه دی ۱۳۹۹ به ۱,۸ درصد رسیده که در مقایسه با همین اطلاع در ماه قبل، ۰,۲ واحد درصد کاهش داشته است. تورم ماهانه برای گروه‌های عمده «خوراکی‌ها، آشامیدنی‌ها و دخانیات» و «کالاهای غیر خوراکی و خدمات» به ترتیب ۹,۰ درصد و ۲,۳ درصد بوده است. این در حالی است که نرخ تورم ماهانه برای خانوارهای شهری ۱,۹ درصد می‌باشد که نسبت به ماه قبل، بدون تغییر است. همچنین این نرخ برای خانوارهای روستایی ۱,۷ درصد بوده که نسبت به ماه قبل ۱,۰ واحد درصد کاهش داشته است.

افزایش نرخ تورم سالانه خانوارهای کشور: منظور از نرخ تورم سالانه، درصد تغییر میانگین اعداد شاخص قیمت در یک سال منتهی به ماه جاری، نسبت به دوره مشابه قبل از آن می‌باشد. نرخ تورم سالانه دی ماه ۱۳۹۹ برای خانوارهای کشور به ۳۲,۲ درصد رسیده که نسبت به همین اطلاع در ماه قبل، ۱,۷ واحد درصد افزایش نشان می‌دهد. همچنین نرخ تورم سالانه برای خانوارهای شهری و روستایی به ترتیب ۳۲,۲ درصد و ۳۲,۵ درصد می‌باشد که برای خانوارهای شهری ۱,۷ واحد درصد افزایش و برای خانوارهای روستایی ۲,۰ واحد درصد افزایش داشته است.

تغییرات قیمت‌ها در ماه جاری: در گروه عمده «خوراکی‌ها، آشامیدنی‌ها و دخانیات» بیشترین افزایش قیمت نسبت به ماه قبل مربوط به گروه «شیر، پنیر و تخم مرغ» (تخم مرغ، پنیر پاستوریزه)، گروه «روغن‌ها و چربی‌ها» (روغن نباتی جامد، کره پاستوریزه، روغن مایع) و گروه «میوه و خشکبار» (موز، انار) می‌باشد. در گروه عمده «کالاهای غیر خوراکی و خدمات»، گروه «مبلمان و لوازم خانگی» (انواع شوینده، بخاری گازی)، گروه «تفریح و فرهنگ» (گل طبیعی، لوازم تحریر)، «پوشاک و کفش» بیشترین افزایش قیمت را نسبت به ماه قبل داشته‌اند. همچنین گروه‌های «گوشت قرمز و گوشت ماکیان» (مرغ ماشینی) و «گروه سبزیجات» (گوجه فرنگی، فلفل دلمه، کاهو) نسبت به ماه قبل کاهش قیمت داشته است. درصد تغییرات شاخص قیمت در دهک‌های هزینه‌ای کل کشور در ماه جاری دامنه تغییرات نرخ تورم سالانه در دی ماه ۱۳۹۹ برای دهک‌های مختلف هزینه‌ای از ۲۹,۸ درصد برای دهک اول تا ۳۹,۳ درصد برای دهک دهم است.

**\*- همزمان با ورود رئیس قوه قضائیه به سمنان؛ کارگران رنگین نخ در مقابل دادگستری سمنان تجمع کردند:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1027630>



برپایه خبرمنتشره خبرگزاری ایلنا ، در تاریخ روز پنجشنبه ۲ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: همزمان با سفر رئیس قوه قضائیه به استان سمنان، چهاردهمین تجمع اعتراضیشان را نسبت به عدم پرداخت مطالبات پس از ۸ سال زیرسایه سکوت مصلحتی مسئولان مقابل دادگستری سمنان همزمان برگزار کردند.

یکی از کارگران حاضر در تجمع گفت: صبح روز پنجشنبه ۲ بهمن کارگران رنگین نخ که پیش از این ۱۳ بار تجمعات مشابهی را مقابل ساختمان نهادهای دولتی در استان انجام داده‌اند، امروز همزمان با حجت الاسلام رئیسی به سمنان با تجمع در مقابل ساختمان دادگستری خواستند صدای اعتراضشان را به گوش رئیس دستگاه قضایی برسانند. او با بیان اینکه حدود ۵۰ کارگر در کارخانه رنگین نخ حضور دارند که از سال ۹۲ سنوات پایان خدمت و سایر معوقات مزدی ، همزمان با تعطیلی کارخانه پرداخت نشده است افزود: در حالی معوقاتمان با بی‌توجهی کارفرما پرداخت نشده که سایر مسئولان استانی نیز اقدامات قابل توجه‌های برای پیگیری مشکلاتمان انجام نداده اند.

او در این باره اضافه کرد: سالها پیش فقط توانستیم حکم مصادره اموال کارخانه را برای دریافت طلب‌مان بگیریم اما پیش از کارگران بانک ملی و سازمان تامین اجتماعی برای وصول مطالبات معوقه خود اموال کارخانه را توقیف کرده بود و در نتیجه پیگیری انجام شده بازهم بی‌نتیجه ماند. یکی دیگر از کارگران رنگین نخ سمنان نیز در خصوص وضعیت بازنشستگی خود و همکارانش گفت: جدا از مطالبات مزدی، سالهاست همه کارگران این کارخانه مشمول بازنشستگی با مشاغل سخت و زیان‌آور هستند اما به دلیل آنکه کارفرما هزینه بازنشستگی آن‌ها را پرداخت نمی‌کند هنوز امکان بازنشستگی برایشان فراهم نشده است. این کارگران در ادامه گفتند: حتی برخی همکاران با نا امید شدن از کارفرما با گرفتن وام و قرض کردن، هزینه بازنشستگی خود را از جیب پرداخت کردند به همین دلیل در حال حاضر مستمری بازنشستگی که دریافت می‌کنند بصورت حداقلی است و معیشت زندگیشان را فراهم نمی‌کند.

**\*- دستمزد ۱۴۰۰**

**زارع اعلام کرد؛ کاهش سقف حقوق از ۲۱ برابر به ۱۵ برابر حداقل / سقف معافیت مالیاتی حقوق مشخص شد:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1027788>

به گزارش خبرگزاری ایلنا؛ در تاریخ روز پنجشنبه ۲ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: رحیم زارع، در نشست خبری ظهر امروز کمیسیون تلفیق در تشریح آخرین مصوبات این کمیسیون گفت: کمیسیون تلفیق پیشنهاد دولت برای افزایش ۲۵ درصدی حقوق و مزایای کارکنان دولت را برای سال آینده تصویب کرد اما سقف پرداخت حقوق را ۱۵ برابر حداقل حقوق یعنی ۳۳ میلیون تومان تعیین کرد. بر این اساس نمایندگان میزان افزایش حقوق‌ها را از ۲۱ برابر به ۱۵ برابر حداقل حقوق کاهش دادند، البته کارانه پزشکان مشمول این بند نیست . وی افزود: کمیسیون تلفیق همچنین در مصوبه‌ای سقف پاداش بازنشستگی را ۴۷۵ میلیون تومان تعیین کرد، همچنین سقف معافیت مالیاتی حقوق کارکنان دولت به استثناء اعضای هیات علمی و قضات ۴ میلیون تومان تعیین شد . نماینده مردم آباد در مجلس در مورد مالیات بر حقوق‌ها در سال ۱۴۰۰ نیز گفت: براساس مصوبه کمیسیون تلفیق از حقوق بین ۴ تا ۸ میلیون تومان ۱۰ درصد، حقوق بین ۸ تا ۱۲

میلیون تومان ۱۵ درصد، حقوق ۱۲ تا ۱۸ میلیون تومان ۲۰ درصد، حقوق ۱۸ تا ۲۴ میلیون تومان ۲۵ درصد، حقوق ۲۴ تا ۳۲ میلیون تومان ۳۰ درصد مالیات اخذ خواهد شد و مازاد بر ۳۲ میلیون تومان حقوق هم باید ۲۵ درصد مالیات پرداخت کند.

## **\*- بیانیه انجمن صنفی معلمان استان کردستان ( سقز و زیویه ) در رابطه با احتمال بازگشایی مدارس بدون واکسیناسیون جمعی :**

برپایه خبرمنتشره آمده است: در آستانه‌ی یک‌سالگی ورود ویروس کرونا به کشور قرار داریم. ویروسی که با ورود خود، بر همه‌ی جنبه‌های زندگی بشر تأثیر گذاشت و دولتمردان و اقشار مختلف جامعه را با چالشی جدی روبه‌رو نمود، چالشی که جامعه را با واقعیت‌های موجود آشناتر ساخت و باعث گردید بایدها و نبایدهای فراوانی در حافظه‌ی عمومی جامعه نقش بیند. طبق آخرین آمار بیش از یک میلیون نفر مبتلا و پنجاه‌هزار نفر فوتی، از دست رفتن خارج از تصور فرصت‌های شغلی و افزایش لجام گسیخته و سرسام‌آور نرخ تورم و هزینه‌های جاری زندگی، خستگی و کاهش چشمگیر توان جسمی و روحی کادر درمان در نبردی فرسایشی با این بیماری، تنها بخشی از آثار و عواقب شوم ورود این مهمان ناخوانده چینی به کشور می‌باشد.

در ماه‌های اخیر و با انتشار اخبار مثبت و امیدوارکننده‌ی پیشرفت‌های پزشکی انجام گرفته در داخل و خارج کشور، امید همگان به رهایی از شر این بیماری و یافتن راه‌حلی منطبق بر و منتج از دانش روز و به دور از خرافات و سیاست‌زدگی، بیش از پیش قوت گرفت و با مشاهده‌ی تصاویری از شروع واکسیناسیون سراسری در بیشتر کشورهای دنیا این موضوع به مطالبه‌ای جدی در میان اقشار مختلف تبدیل گشت مطالبه‌ای که ناشی از حق طبیعی و قانونی برخورداری از بهداشت و درمان مناسب و رایگان برای آحاد بشر است. از طرفی با وجود آنکه هنوز این بیماری به کلی ریشه‌کن نگشته و همچنان در حال گرفتن قربانی است و بدون اینکه با واکسیناسیونی سراسری، ایمنی همگانی یا حتی نسبی در جامعه ایجاد شده باشد. در روزهای اخیر با به گوش رسیدن زمزمه‌هایی مبنی بر بازگشایی مدارس و کلاس‌های درس، این نگرانی عمیق در میان کارشناسان بهداشتی، معلمان، دانش‌آموزان و خانواده‌های آنان ایجاد گشته است که به احتمال زیاد موج جدیدی از این بیماری شکل خواهد گرفت.

بنابر موارد ذکر شده در بالا، انجمن صنفی معلمان کردستان ( سقز و زیویه ) از تصمیمات مسئولان کشور در خصوص احتمال بازگشایی غیر کارشناسانه‌ی مدارس و عدم انجام واکسیناسیون سراسری به شکلی علمی و منطبق با معیارهای پذیرفته شده‌ی سازمان‌های بهداشتی جهانی و داخلی و با در نظر گرفتن اولویت مناسب و منطقی در واکسیناسیون معلمان و دانش‌آموزان، عمیقاً ابراز نگرانی می‌نماید و نسبت به عواقب خطرناک و غیر قابل جبران این نوع تصمیم‌گیری‌ها به مسئولین مربوطه هشدار می‌دهد.

## **\*- عمارلو: به مجلس انقلابی امیدی نیست / تورم ۴/۵ برابری با افزایش نرخ ارز:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1027721>

به گزارش خبرگزاری ایلنا؛ در تاریخ روز پنجشنبه ۲ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: محمد عمارلو، دبیر اجرایی خانه کارگر نیشابور، گفت: وقتی بنده دیدم دولت نرخ ارز را براساس ۱۱۵۰۰ در بوجه ۱۴۰۰ پیشنهاد کرده است با خود گفتم مجلس انقلابی آن را تصویب نمی‌کند و قطعاً این نرخ را کاهش می‌دهد و در بودجه سال آینده هم با ارز ۴۲۰۰ تومان سر و کار خواهیم داشت. ولی وقتی دیدم کمیسیون تلفیق نرخ ارز را به ۱۷۵۰۰ تومان افزایش داد شوکه شدم و پرسیدم که آیا این همان مجلس مردمی و انقلابی است؟ عمارلو ادامه داد: این مجلس نه در جهت فرمایش‌های رهبری حرکت کرده و نه در جهت کمک به فقرا و حقوق بگیران، و نه در حمایت از ارزش پول ملی. پس به این مجلس انقلابی هم امیدی نیست. این امر باعث تورم ۴/۵ برابری خواهد شد که ثروتمندان در این تحولات روز به روز ثروتمندتر و قشر ضعیف روز به روز فقیرتر می‌شود.

## **\*- انجمن صنفی فرهنگیان شاغل و بازنشسته کرمانشاه: ورود واکسن مورد تایید سازمان بهداشت جهانی:**

برپایه خبرمنتشره آمده است : ملت شریف و بزرگوار ایران بر اساس اصول سوم ، بیست و نهم و چهل و سوم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران بهداشت عمومی و فراگیر حق تمامی ایرانیان است ولی همچنان که در طی این یک سال شاهد بوده ایم ویروس کرونا بابتی توجهی شبه عمد و ساده انگاری مسئولین در رده های گوناگون موجب تلفات زیاد و خسارت های مالی غیر قابل محاسبه ای خصوصا برای اقشار فقیر و زحمتکش گردیده ، مواجهه بوده ایم.

در این بین کادر بیمارستان ها در رسته های مختلف بیشترین تلاش و جانفشانی را که به قیمت فدا شدن جان تعداد زیادی از آنان همراه بوده انجام داده اند اینک که با تحقیقات دانشمندان روزنه ی امیدی باز شده و واکسن های مورد قبول سازمان بهداشت جهانی ساخته شده و در بیش از چهل کشور تزریق آن را شروع نموده اند باکمال نیاوری مسئولین دولتی مانند همیشه با اظهارات ضد و نقیض و کاملا غیر علمی وبا وجود مطالبه ی عمومی تزریق واکسن استاندارد بهداشت جهانی در کشورمان را شروع نکرده اند و این قضیه را در هاله ای از ابهام فرو برده اند !!!

آیا مواضع کاملا سیاسی در برابر مسائل علمی و بهداشتی جز مخالفت با سلامت مردم و افزایش مرگ و میر هم میهنان و بازی با جان آنان نام دیگری می توان بر آن گذاشت؟! کوچک ترین توجه عقلی و انسانی این تعلل چیست؟ برای اساس و برحسب وظیفه ی شرعی ، انسانی و ملی ما اعضای انجمن صنفی فرهنگیان شاغل و بازنشسته ی استان کرمانشاه مصرانه خواهان واکسیناسیون تمام اقشار جامعه با واکسن مورد تایید سازمان جهانی بهداشت به طور کاملا رایگان برای همه ی جمعیت کشور بوده و هستیم و هیچگونه تاخیر وتوجهی را قابل قبول نمی دانیم.

## **\*- تجمع هر روزه کارگران شهرداری کوت عبدالله/ خوداری از جمع آوری زباله ها:** <https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1027687>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز پنجشنبه ۲ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: برخی منابع کارگری گفتند: از حدود یک ماه پیش کارگران بخش خدماتی و فضای سبز شهرداری کوت عبدالله با همراهی کارگران واحد اجرائیات برای وصول مطالبات معوقه خودبه نشانه اعتراض اعتراض دست از کار کشیده اند.

به گفته این کارگران؛ دلیل برپایی این اعتراض حدودا یک ماهه بی تفاوتی مدیران شهرداری کوت عبدالله در قبال پرداخت مطالبات مزدی کارگران خدماتی و سایر واحدهای مختلف شهرداری است.

به ادعای آنان؛ اعتراض صنفی کارگران اجرائیات شهرداری با همراهی حدودا ۳۰۰ نفر از کارگران خدماتی (تنظیف وحمل زباله) گسترده تر شده است به طوری که طی یک ماه گذشته کارگران تنظیف و حمل زباله به نشانه اعتراض از جمع آوری زباله های برخی مناطق شهر کوت عبدالله در شهرستان کارون خودداری می کنند.

آرش دُر (شهرداری کوت عبدالله) در گفتگو با برخی رسانه ها با تایید اجتماع هر روزه کارگران خدماتی شهرداری کوت عبدالله، وضعیت جمع آوری زباله در سطح شهر کوت عبدالله را به دلیل استمرار اعتراضات کارگران بخش خدماتی نامطلوب دانسته است.

به گفته وی، مطالبات مورد اعتراض کارگران پرداخت نشدن حقوق سه ماه مهر، آبان و آذر، و ۲۰ درصد از حقوق شهریور ماه است که به زودی با مشخص شدن پیمانکار مشکل جمع آوری زباله برطرف می‌شود.

## **\*- بازهم واژگونی سرویس رفت و آمد کارگران قربانی گرفت اینبارکشته وزخمی شدن 16 کارگرکارخانه صبا باتری:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز پنجشنبه ۲ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: صبح روز پنجشنبه، سرویس رفت و آمد کارگران صبا باتری حین انتقالشان از قرچک به کارخانه در محور گرمسار به سمنان واژگون شد و یک کارگر جاننش را ازدست داد و 15 کارگر دیگر مصدوم و به مراکزدرمانی منتقل شدند.

## **\*- نهاد های همبستگی ... ؛ از خاتون آباد تا نیشکر هفت تپه، مبارزه ادامه دارد! جنبش کارگری این جنایت را بدون پاسخ نگذاشته است!**

جمهوری اسلامی تجمع اعتراضی کارگران مجتمع ذوب مس خاتون آباد از توابع شهرک با بک، را در ۴ بهمن ماه سال ۱۳۸۲ به گلوله بست. کارگران برعلیه سیاست اخراج سازی کارفرما که قصد داشت از حضور کارگران قراردادی در محل کار جلوگیری کند، تجمع و اعتراض نمودند. با گسترش خبر کشته و زخمی شدن کارگران، دامنه اعتراضات کارگری به سراسر شهر بابک کشیده شد و پلیس ضد شورش رژیم اسلامی از زمین و هوا معترضین را به گلوله بست. در این حادثه

چهار تن به اسامی مومنی، مهدوی، ریاحی و جاویدی، و یک دانش آموز به نام پور امینی جان خود را از دست دادند.

این ددمنشی را دولت اصلاحات سیاسی حامی سرمایه داران به این خاطر مرتکب شد که جلو مبارزه ناگزیر طبقه کارگر را بر علیه خصوصی سازی ها، تعطیلی مراکز تولیدی و خدماتی به قول خودشان غیر سود ده و اخراج سازی ها و محروم نمودن ۸۰ درصد طبقه کارگر از مزایای همین قانون کار ارتجاعی شان را بگیرد.

این فاجعه خاتون آباد وظایف جدی تری را جلو روی کارگران ایران گذاشت. طبقه کارگر با وجود اینکه حق متشکل شدن و اعتصاب را ندارد، اما در طول این سال ها ما هر روز شاهد اعتراضات و اعتصابات کارگری برای کسب خواستهها و مطالباتشان بوده ایم. کارگران با مبارزه بر علیه دشمن طبقاتی خود آرزوی "جزیره آرامش" را برای سرمایه داران و دولت ضد کارگران شان غیر ممکن کرده اند. در ادامه این حمله وحشیانه رژیم به کارگران خاتون آباد ما شاهد تشکیل کمیته های فعالین کارگری، سندیکای کارگران شرکت واحد و سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه بودیم.

جمهوری اسلامی از همان اوایل سر کارآمدنش با بحرانهای اقتصادی - سیاسی فزاینده ای روبرو بوده است، برای غلبه بر شرایطی که با آن روبرو است و تشدید مبارزه طبقاتی کارگران و فعال شدن آن در صحنه تحولات سیاسی سعی نموده از همه ابزار سرکوب، علیه جنبش طبقاتی کارگران استفاده کند تا شاید بتواند مانع پیشروی این جنبش گردد. تورم و گرانی و فقر و فلاکتی که کارگران و زحمتکشانشان با آن دست و پنجه نرم میکنند، آنها را از مبارزه هر روزه بر علیه نظام سرمایه داری جمهوری اسلامی ناگزیر نموده است. در این میان مبارزات

چشمگیر کارگران نیشکر هفت تپه در چند دوره که با اعتصابات سازمانیافته چند ماهه برعلیه بیکار سازی ها، حقوقهای معوقه، طرحهای پیمانی، خصوصی سازیها و اختلاسگرانی همچون اسدیگی و رستمی که از حمایت کامل دولت برخوردار هستند، نه تنها خواب راحت را از چشم این مزدوران سرمایه ربوده، بلکه فضای سیاسی جامعه را در تداوم مبارزه طبقاتی

کارگران به نفع جنبش کارگری تغییر داده است. کارگران نیشکر هفت تپه با بازسازی سندیکای خود و ایجاد شورای کارگری و دادن شعار "نان، کار، آزادی و مدیریت شورایی" و سازمان دادن خود بخصوص از طریق کارگران آگاه و پیشرو با شور و مشورت هر روزه به این نتیجه رسیدند که از طریق شورا خود اداره کارخانه را بعهده بگیرند. کارگران نیشکر هفت تپه در طول مبارزات و اعتصابات خود با اعتماد به نفس و اتکاء به نیروی طبقاتی خود نه فقط بر کسب مطالبات و خواستههای خود که در واقع مطالبات بخشهای دیگر طبقه کارگر هم هست،

پافشاری نموده اند بلکه ترفندها و توطئه های رژیم و مزدوران وابسته به آنها را هم افشاء نموده اند. آنها با اتکاء به ابزار تشکیلاتی خود "سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه" در افشای تشکلهای زرد کارگری از جمله شوراهای اسلامی بر آمدند.

مبارزات کارگران نیشکر از آن درجه از آگاهی و سازمانیابی برخوردار بوده و هست، هر بار که به اعتراض و اعتصاب دست زده و ادامه داده اند، قویتر و مصمم تر و متشکل تر بر خواستهها و مطالبات خود پافشاری نموده و به افشاگری فاسدین و اختلاسگران و مزدوران خودفروخته به نام کارگر(رضا رخشان و فریدون نیکوفرد) پرداخته اند. آنها دولت را وادار نمودند که به پرونده اختلاسگران در دادگاه رسیدگی شود. در طول اعتصاب زمانیکه تعدادی از کارگران را بازداشت میکنند، محجوب رئیس خانه کارگر و این مزدور سرمایه از طرف دیگر تلاش نمود تعدادی از کارگران را به مجلس ببرد. در واقع این فشار از پائین و از طریق تداوم اعتصاب بود که جمهوری اسلامی را وادار نمود که نیروی کارگران را در مجلس به رسمیت بشناساند. در طول آخرین اعتصاب کارگران نیشکر هفت تپه و تأثیرات این اعتصاب بر فضای جامعه بخشهای دیگری از جنبش کارگری همچون کارگران عسلویه، قشم، اهواز، پارس جنوبی و پتروشیمی و نفت و فولاد اهواز و هپکو و شهرداری ها بر علیه طرحهای پیمانکاری و حقوقهای معوقه دست به اعتصاب زدند، صاحبان سرمایه و دولت از ترس همه گیر شدن مبارزات کارگران ناچار شدند به بخشی از این مطالبات کارگران پاسخ دهند.

اعتصاب کارگران نیشکر هفت تپه و انعکاس مبارزات آنها بدرجه ای اتحاد و همبستگی بین جنبش کارگری و دیگر جنبشهای اجتماعی ایجاد نموده است، که ادامه این حمایتها هنوز بقوت خود باقی است. اعتصابات و اعتراضات نیشکر هفت تپه و مطالبات جنبش کارگری ایران در سطح بین المللی منعکس شده، در این راستا جنبش کارگری بارها حمایت گرفته و رژیم سرکوبگر جمهوری اسلامی نه تنها محکوم شده، بلکه مبارزه و استقامت کارگران نیشکر هفت تپه چهره جهانی بخود گرفته است.

درچند روز گذشته کارگران گروه ملی صنعتی فولاد اهواز ضمن اعتراض به شورای اسلامی کار، از ایجاد این تشکل که دست ساز کارفرما و دولت است ممانعت نمودند. آنها در حالیکه عوامل اداره کار و مدیریت شرکت در حال آماده سازی خود برای انتخابات بودند که با سیل جمعیت کارگران معترض و مخالف مواجه شدند و با ایستادگی و اتحاد قبل از شروع توطئه موفق شدند جلوی آن را گرفته و عوامل اجرایی اداره کار را از شرکت بیرون کنند. کارگران خواهان ایجاد تشکل مستقل خود شدند.

از فاجعه خاتون آباد هفده سال می گذرد، در طول این سالها جنبش کارگری با مبارزات درخشان و چشمگیر خود وارد فاز جدیدی شده است، نظام سرمایه داری جمهوری اسلامی را به چالش کشیده، اتحاد و همبستگی طبقاتی قویتر و گسترده تر و سطح آگاهی کارگران و توده های مردم ارتقاء یافته است. اعتصاب و اعتراضات برحق کارگران نیشکر هفت تپه بدرستی حقانیت مبارزاتی کارگران خاتون آباد را تا به امروز اثبات نموده، و طی مبارزات خود نشان داده که مبارزات کارگران در هر نقطه از کشور تنها مختص به یک منطقه و یا یک بخش و صنعت نیست، بلکه جنبش کارگری و منافع طبقاتی کارگران و مبارزه و جانباختنشان در مقابل سرکوب مزدوران سرمایه در طبقه نهادینه شده است، بهمین دلیل مطالبات و خواستههای کارگران خاتون آباد که جان عزیزشان را در راه آن از دست دادند، خواست و مطالبات میلیونها کارگر و خانواده کارگری است که در پیکر واحد جنبش کارگری تجلی یافته اند. کارگران نیشکر هفت تپه با عزمی راسخ و آگاه به منافع طبقاتی شان تا کنون کشتار کارگران خاتون آباد را بی جواب نگذاشته اند، و مبارزه بی امانشان را " از خاتون آباد تا نیشکر هفت تپه " در کنار بخشهای دیگر جنبش کارگری و دیگر جنبشهای اجتماعی تا برچیدن نظام سرمایه داری سرکوبگر جمهوری اسلامی ادامه خواهند داد.

گرامی باد یاد جان باخته گان معدن مس خاتون آباد  
زنده باد کارگران هفت تپه و سندیکای مستقلشان  
رمز پیروزی طبقه کارگر در اتحاد طبقاتی است  
نهادهای همبستگی با جنبش کارگری در ایران - خارج کشور

بهمن ۱۳۹۹

## \*- دستمزد 1400

چالشی برای کارگران عسلویه؛ در قیل و قال افزایش مزد ۱۴۰۰، حقوق کارگران فاز ۱۹ پارس جنوبی کم شد/ کارفرما: به زودی اصلاح می شود!  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1026000>



به گزارش نسرين هزاره مقدم خبرنگار ايلنا، در تاريخ روز پنجشنبه ۲ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: در ماه‌های پایانی سال هستیم و بحث افزایش حقوق کارگران و کارمندان و میزان دریافتی آنها در سال آینده، به روال همیشه بسیار داغ شده است؛ دولت می گوید حقوق کارمندان باید ۲۵ درصد زیاد شود و فعالان کارگری معتقدند؛ حداقل دستمزد کارگران شاغل باید به پایه سبد معیشت رسانده شود. در این شرایط است که خبری ناراحت کننده از «عسلویه» می رسد؛ بخشی از کارگران پیمانکاری پارس جنوبی که چرخ های عظیم صنعت نفت و گاز کشور را می گردانند، از کاهش حقوق دریافتی خود به بهانه «یکسان سازی» و تعدیل پرداخت‌ها خبر می دهند.

پارس جنوبی دهه هاست که کارگران متخصص و فنی را در سطوح مختلف به خود جذب کرده است اما در سال‌های اخیر با پیمانکاری شدن روابط کار در این منطقه، ورق به ضرر کارگران برگشته است؛ کارگران متخصص با سال‌ها سابقه کار و مهارت با ارزش، از بد روزگار، کارگر قراردادموقت نفت و یا گاز شده‌اند و قدرت آنها برای چانه زنی و مشارکت در تعیین سرنوشت، به کمترین میزان ممکن رسیده است .

کارگران چه می گویند؟ در چنین چیدمانی، کاهش دستمزدها می تواند نارضاتی و دل خستگی کارگران پیمانکاری را تشدید نماید؛ جمعی از کارگران پیمانکاری فاز ۱۹ پارس جنوبی در این رابطه به ایلنا می گویند: « در چند ماه گذشته به دلیل فشارهای اقتصادی وارده به قشرهای مختلف، نگاه ها به درصد افزایش حقوق کارگران و کارمندان دولت در سال ۱۴۰۰ رفت و حتی دولت تصمیم به افزایش حقوق برخی مشاغل در سال جاری گرفت. اما چند روز گذشته اتفاقی افتاد که نشان می دهد برخی مدیران مجموعه مجتمع گاز پارس جنوبی به جای اینکه درک درستی از شرایط کارگران داشته باشند و مرهمی بر زخم آنها باشند به یکباره با کاهش حقوق، عملاً پرسنل را تحت فشار قرار داده و با اجبار پرسنل به امضا قرارداد جدید بهره برداری و تعمیرات، تصمیم دارند انگیزه های کارگران را سلب کنند.»

پرسنل پیمانکار پالایشگاه دهم پارس جنوبی می گویند: همگی برای حقوق دریافتی برنامه ریزی داشته ایم و کاهش یکباره حقوق، ما را به شدت تحت فشار قرار می دهد. یکی از کارگران پیمانکاری فاز ۱۹ در ارتباط با این اتفاق می گوید: در حالی که در روز های گذشته حقوق برخی کارمندان دولت، چند میلیون تومان افزایش یافته است، از برخی بندهای حقوق کارکنان فاز ۱۹ پارس جنوبی کسر کرده اند؛ این مساله موجب نارضایتی و اعتراض ما کارگران شده است؛ ما خواستار ورود نمایندگان مجلس و متولیان امر به این موضوع هستیم؛ چگونه می خواهند حق و حقوق کارگران پیمانکاری را به سادگی نادیده بگیرند؟! چندین کارگر پیمانکاری فاز ۱۹، فیش های حقوقی خود را برای ایلنا ارسال کرده اند؛ در این فیش ها، مبلغ واریزی به حساب کارگران در دهمین ماه سال نسبت به ماه قبل تر، کاهش داشته است؛ برای یک کارگر، این کاهش حدود ۸۰۰ هزار تومان بوده است. در مواردی از حقوق پایه کارگران کسر شده که این کسر از حقوق پایه، روی بسیاری از آیتم های مزدی تاثیرگذار است.

دیگر که مدعی است کارگران مجبورند قراردادهای جدید را امضا کنند، در ارتباط با آنچه رخ داده؛ می گوید: شرایط به وجود آمده، قدرت و انگیزه کارگران را سلب کرده است؛ به هر دلیل و بهانه ای که این کار را انجام داده باشند، برای ما کارگران پذیرفتنی نیست؛ باید مسئولان

وزارت نفت و در وهله بعد، نمایندگان مجلس به موضوع ورود کنند و پاسخگوی کارگران باشند. کارفرما چه می‌گوید؟ این انتقادات در حالی مطرح می‌شود که شرکت پیمانکار (مپنا) توضیحاتی در این رابطه منتشر کرده است؛ در این توضیحات که نسخه‌ای از آن به دست اینلنا رسیده به کارگران وعده اصلاح داده شده و اعلام شده که با اجرای طرح طبقه بندی، دریافتی کارگران به سطح مورد قبول خواهد رسید.

در توضیحات مپنا آمده است: « به طور معمول شرکت هایی که دارای پراکندگی جغرافیایی بوده و در پروژه های مختلف و حوزه های کاری متفاوت مشغول فعالیت هستند، به منظور ایجاد ساختاری یکپارچه، سید جبران خدمت و پرداخت حقوق و مزایای یکسانی را در سطح شرکت، اجرا و پیاده می کنند .

شرکتهای مجتمع گاز پارس جنوبی و بهره برداری و تعمیراتی مپنا نیز با هدف متناسب سازی سطوح درآمدی پرسنل در پروژه های منطقه از جمله پالایشگاه دهم، اقدام به پیاده سازی، ایجاد شفافیت و بهبود ساختار جبران خدمات پرسنل خود نموده که در خروج از شرایط برون سپاری به حالت پیمان سپاری در پالایشگاه دهم پارس جنوبی اجرایی شده است. با اجرای این طرح، عوامل حقوقی پرسنل در رده های مشابه، یکسان سازی شده که باعث ایجاد توازن با عرف منطقه و نقرات مشابه در سایر پالایشگاههای پارس جنوبی گردیده است که در نهایت، اجرای این طرح با توجه به تابعیت از اسناد بالادستی وزارت نفت، باعث برقراری تعادل و عدالت بیرونی در سطح پالایشگاه های منطقه خواهد شد.»

در ادامه این توضیحات، به کارگران امیدواری داده شده که اوضاع به زودی بهتر خواهد شد: «لازم به ذکر است پس از اجرای طرح یکسان سازی حقوق پرسنل خدمت و زحمتکش پالایشگاه دهم، در مرحله بعد طرح طبقه بندی مشاغل با رعایت ضوابط اداره کار و امور اجتماعی اجرا خواهد شد که مجددا در آن، بخش دیگری از سطح درآمدی مورد انتظار پرسنل، با توجه به رده و سابقه نقرات و با معیار و ساختار استاندارد، اصلاح و محقق می گردد.» نگرانیها بابت آینده: حال کارگران پیمانکاری پالایشگاه دهم پارس جنوبی می پرسند چه زمانی طرح طبقه بندی وعده داده شده، اجرایی خواهد شد؛ حقوق های ما از این ماه کم شده، آیا طرح طبقه بندی تا قبل از پایان سال، تدوین، پیاده و اجرا می شود؟ در این شرایط، کارگران پیمانکاری فاز ۱۹ به نظر می رسد هیچ راهی ندارند جز اینکه در انتظار اجرای طرح طبقه بندی بمانند و نگران باشند که آیا با اجرای این طرح در زمانی نامشخص، دریافتی شان به قبل از این اصلاحات اخیر برمی گردد یا نه؛ لازم به گفتن نیست که اجرای طرح طبقه بندی مشاغل، یکی از اصلی ترین مطالبات کارگران پیمانکاری نفت است؛ مطالبه ای که علیرغم کنشگری های بسیار و درخواست های مکرر، هنوز اجرایی نشده است.

آیا کارگران پیمانکاری نفت و گاز که تشکل مستقل و قدرت چانه زنی ندارند، می توانند در تدوین طرح طبقه بندی مشارکت کنند یا در روند تعیین مزد و مزایای مزدی خود، دخیل باشند؟ آیا کاستن از سطح حقوق و دریافتی کارگران، بدون نظرخواهی و اعمال نظر آنها به هر دلیل و بهانه‌ای که باشد، محمل قانونی دارد؟ آیا کارگر متخصص تعمیرات در پارس جنوبی، حق ندارد چانه زنی کند و برای تعیین دستمزد و دریافتی خود، سر میز مذاکره با کارفرما بنشیند؟!

**\*- ادامه کنش های آموزشیاران نهضت سوادآموزی کشور برای پایان دادن به  
بلاکلیفی استخدامی:**





برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز پنجشنبه ۲ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: تجمع دو هفته‌ای پذیرفته‌نشدهگان آزمون استخدامی نهضت سوادآموزی که دو مرحله از روز یکشنبه هفته گذشته تا روز چهارشنبه واز روز دوشنبه هفته جاری تا عصر روز چهارشنبه برای حذف آزمون استخدامی مقابل ساختمان مجلس برگزار شده بود، بدون نتیجه خاتمه یافت. یکی از آموزش یاران نهضت سوادآموزی که در این اجتماعی صنفی چند روزه شرکت داشته؛ اعلام کرد: گفته می‌شود متاسفانه نمایندگان انقلاب مجلس بررسی وضعیت شغلی آموزش یاران مشمول تبصره ۱۰ ماده ۱۷ که بعد از سال‌ها خدمت‌رسانی که در آزمون استخدامی ۲۰ تیرماه پذیرفته نشده‌اند را بعد از چند ماه تلاش شبانه روزی برای پذیرفته شدن در سیستم آموزشی کشور و حضور دو هفته ای در مقابل ساختمان مجلس برای حذف آزمون، به علت کمبود وقت تا دو ماه آینده کنار گذاشتند و ما ناچاراً عازم شهرهای محل سکونتمان شدیم. وی اظهار داشت: در حال حاضر چند نفر از همکاران به نیابت از سایرین برای پیگیری وضعیت استخدامی ما در تهران باقی مانده‌اند. از قرار معلوم مقرر شده بعد از گذشت دو ماه طرح اصلاح جذب آموزش یاران نهضتی را مجدداً برای این شش هزار نفر در صحن علنی مجلس مطرح کنند.

گفتنی است تعداد شش هزار نفر از مجموع حدود ۲۴ هزار آموزش یار نهضت سوادآموزی موفق نشدند با کسب حد نصاب نمره در آزمون استخدامی قبول شوند. بنابراین شماری از این افراد که اکثراً زنان سرپرست خانوار هستند، در اعتراض به آنچه بلا تکلیفی در وضعیت شغلی خود بعد از ۱۰ تا ۱۵ سال خدمت در مناطق محروم عنوان می‌کنند دو مرحله از روز یکشنبه هفته گذشته تا عصر روز چهارشنبه واز دوشنبه هفته جاری تا پایان روز چهارشنبه (یکم بهمن ماه) مقابل ساختمان مجلس جمع شدند.

#### **\*- هشدار درباره توطئه های حاکمیت برای ایجاد تفرقه بین بازنشستگان، منوچهر اکبری معلم بازنشسته:**

برپایه خبر منتشره در سطح کانال های تلگرامی بازنشستگان آمده است: سالهای متمادی عده ای محدود از سراسر کشور در پی احقاق حقوق بودند چه در زمانی شاغلی و چه زمانیکه بازنشسته شدند و وگاه موفقیت هایی را هم کسب نمودند این اعتراضات و مطالبه گری همچنان ادامه یافت تا رسیدیم به دوره فضای مجازی که بدینوسیله افراد بیشتری نسبت به حقوق مغفول مانده خود آشنایی پیدا نمودند در نتیجه دامنه مطالبه گری و اعتراضات میدانی شدت گرفت دولت و حاکمیت به این نتیجه رسید که با ارباب و تهدید و دستگیری نمی تواند مانع این اعتراضات گردد و هر روز بیش از روز قبل دامنه اعتراضات وسعت گرفت بنابراین بدنبال چاره راه دیگری افتادند که از سال ۹۷ کم کم در بدنه فعالین مطالبه گر نفوذ نموده و به وسایل مختلف بین بازنشستگانی که یکدل و یکصدا بودند اختلاف و دودستگی ایجاد نموده و تا حدودی هم این ترفندشان با موفقیت روبرو شد در چنین اوضاعی که اختلافات بسیار نازل و در حد سو تفاهمات بوده دولتیان و در راس آنها نوبخت که مدت هفت سال لجاجت مخالف احقاق حقوق بازنشستگان بوده آس دیگری از حیل و تدبیر خود را رونمود و آنهم دعوت از تعدادی افراد سیاسی آخرین ضربه را بر پیکر نحیف حقوق بازنشستگان وارد آورد و با آنها به توافق نامه ای رضایت دادند که از ابتدا فعالین دلسوز با این ترفند مخالفت نموده و آن را در راستای فرار دولت از زیر بار اجرای قانون و فرار از پرداخت دیون معوق بازنشستگان دانسته اند ولی از آنجا که بازنشستگان سالیان سال در محرومیت بسر برده با این افزایش اندک تا حدودی رضایت خاطر پیدا نموده اما خیلی زود به ادعا ها و حرف هایمان رسیدند که این همان چیزی نبوده که ما بدنبالش بوده ایم حالیه باز متاسفانه همان تعدادی که موجبات این دودستگیها و اختلافات بین بازنشستگان را فراهم آورده بودند همچنان بدنبال ماموریت خود بوده و با وارد آوردن انواع و اقسام اتهامات سعی در منزوی نمودن فعالین راستین و بدون ادعا برمی آیند اما این همکاران عزیز باید بدانند ممکن است با انجام این ماموریت ها چرخه مطالبه گری را کند نمایند ولی قادر به از بین بردن آن نیستند باز به همه آنهایی که دانسته و یا از روی غفلت در این راه گام برداشته و همصدا با دولت قصد منحرف نمودن مطالبات بر حق بازنشستگان که همانا اجرای کامل قانون مدیریت و اجرای احکام دیوان محاسبات و دیوان عدالت اداری بوده هشدار میدهم بخود آمده به این اختلافات و دو و چند دستگی های ساخته دولتیان خاتمه داده و یکصدا

مانند سالهای قبل در پی احقاق حقوق قانونی خود باشیم چه آینده روشنگر بسیاری از این ساخت و باخت های سیاسی خواهد بود .

**\*- ایلنا گزارش می‌دهد؛ از «بیمه توافقی» تا توافق بر سر حقوق و دستمزد/ چگونه برخی کارفرمایان سر تامین اجتماعی و کارگران کلاه می‌گذارند؟! <https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1027217>**



به گزارش نسرين هزاره مقدم خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز پنجشنبه ۲ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: این روزها نه حال کارگران خوب است و نه احوال بزرگترین سازمان کارگری کشور یعنی «تامین اجتماعی» مساعد است؛ در این اوضاع وانفسا، از قانون‌گریزی‌های مکرر دولت و نهادهای اقتصادی آن مانند مقاومت در مقابل افزایش عادلانه دستمزد یا عدم پرداخت بدهی‌های انباشته به سازمان تامین اجتماعی که بگذریم، بخشی از گناه نامساعد بودن احوالات جامعه‌ی کارگری بر گردن کارفرمایان است؛ به خصوص کارفرمایانی که خود را صاحب حق و فعال مایشاء در کارگاه‌ها می‌دانند و به احدی پاسخگو نیستند!

چگونه راه قانون‌گیری هموار شد؟! قانون‌گیری‌ها و هنجارشکنی‌های کارفرمایان متعدد است و سطوح متفاوت دارد اما ناصر آقاجری (فعال کارگری پروژه‌ای) همه این قانون‌گیری‌ها را معلول استیلاي نئولیبرالیسم و تعديل ساختاری و رسوخ این مناسبات ضد کارگری در روابط کار ایران می‌داند و به ایلنا می‌گوید: چند مدل قانون‌گیری برجسته، راه را برای بورژوازی و خرده بورژوازی سودجو همواره کرده است؛ رواج قراردادهای موقت و فراموشی الزام به عقد قرارداد دائم در کارهای مستمر، خروج مناطق وسیعی از کشور از شمول قانون کار به بهانه ایجاد مناطق آزاد و ویژه اقتصادی و خروج کارگاه‌های کوچک از برخی الزامات قانون کار. در نهایت، عدم اجرای اصولی از قانون اساسی که در ارتباط با حقوق مردم هستند از جمله اصل ۴۳.

حسین حبیبی (عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور) نیز قانون‌گیری‌های کارفرمایان را نتیجه دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت و وجهه قانونی بخشیدن به قراردادهای موقت می‌داند؛ دادنامه‌ای که موجب شده کارگران در هیچ شرایطی، جرات شکایت به نهادهای قانونی و پیگیری حق و حقوق خود را نداشته باشند.

سوال اینجاست که قانون‌گیری‌های کارفرمایان، در چند دسته قابل تقسیم است و چگونه هم به ضرر کارگر و هم به ضرر سازمان تامین اجتماعی تمام می‌شود؟

مرد و حقوق توافقی: یک دسته از این قانون‌گیری‌ها به مقوله‌ای تحت عنوان «مزد و حقوق توافقی» بازمی‌گردد. در این مقوله، کارفرمایان، کارگران ناچار و مستاصل را که برایشان فرصت‌های شغلی چندانی وجود ندارد و در گروه «کارگران ساده و آسیب‌پذیر» دسته‌بندی می‌شوند، مجبور به توافق بر سر دستمزدی می‌کنند که از حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار پایین‌تر است. البته این توافق بیشتر شفاهی و زبانی است و کارفرما برای اینکه به اصطلاح گزک دست کارگر و اداره کار ندهد، هیچ متن مکتوبی تحت عنوان قرارداد کار، امضا نمی‌کند و در اختیار کارگر قرار نمی‌دهد.

مریم یکی از همین کارگران است؛ او که همسر یک زندانی است و در حد سیکل درس خوانده، در کارگاهی وابسته به یک موسسه خیریه در اصفهان کار می‌کند. کارفرما به ازای دوخت هر زیپ، مبلغ ناچیزی به او می‌دهد؛ به عبارت دقیق‌تر، قرارداد توافقی و شفاهی مریم از نوع «قراردادهای حیمی» است و در ازای تمام کردن حیمی از کار، کارمزد می‌گیرد.

او در ارتباط با میزان حقوق دریافتی خود می‌گوید: خیلی خوب کار کنم، هفته‌ای ۲۵۰ یا ۳۰۰ هزار تومان کاسب هستم؛ از بیمه که خبری نیست اما همین حقوق را هم با هزار منت به ما می‌دهند. مدام می‌گویند هیچ کس به شما کار نمی‌دهد؛ ما در راه رضای خدا استخدامتان

کردیم!

مریم، اشتغال «بیگاری‌گونه» با دستمزد ماهانه‌ی ۸۰۰ هزار تومانی را با هزار خون دل خوردن و مصیبت تحمل می‌کند و بر این باور است که شاید با مهارت‌آموزی در این کارگاه و به آهستگی راه افتادن، بتواند در آینده جایی دیگر با حقوق بهتر یا برای خودش در خانه، کار کند و درآمد بیشتری داشته است.

«مزد و حقوق توافقی» یک ژانر رایج از قانون‌گریزی‌های کارفرمایان است که بیشتر در کارگاه‌های کوچک یا زیرپله‌ای و دور از چشم بازرسان کار و تامین اجتماعی اتفاق می‌افتد؛ سوژه استثمار در این ژانر، کارگران ساده و در معرض آسیب هستند که اساساً جرئت شکایت یا دادخواست ندارند؛ این قانون‌گریزی، هم بخش قابل توجهی از کارگران شاغل کشور را (البته آمار دقیقی از این نوع اشتغال در کشور نداریم) از حداقل‌های مزدی، حمایتی و معیشتی محروم می‌کند و هم سازمان تامین اجتماعی را از حق بیمه‌ای که باید بابت اشتغال این گروه دریافت می‌کرد، بی‌نصیب می‌سازد.

بیمه توافقی و قراردادهای صوری کار: اما قانون‌گریزی‌های کارفرمایان و لاقط آنچه «کلاه گذاشتن سر سازمان تامین اجتماعی» به حساب می‌آید، محدود به حقوق توافقی و کارگاه‌های کوچک نیست؛ در برخی کارگاه‌های فنی و تخصصی که محل اشتغال کارگران باسواد و ماهر است، شاهد وجه دیگری از قانون‌گریزی کارفرمایان و سودجویی آنها هستیم. آنچه در این کارگاه‌ها رخ می‌دهد، توافق بر سر بیمه پرداختی به سازمان تامین اجتماعی یا اصطلاحاً «بیمه توافقی» است. در این کارگاه‌ها که عموماً بازه دستمزدهای پرداختی بالاست، کارگران به اراده و خواست خودشان قراردادی صوری را امضا می‌کنند که در آنها، دستمزد در حدود حداقل مزد یا کمی بیشتر است؛ کارفرمایان براساس این قرارداد، حق بیمه به سازمان تامین اجتماعی پرداخت می‌کنند اما دستمزدی که آخر هر ماه «واقعاً» به حساب کارگر متخصص واریز می‌شود، بسیار بالاتر از این عددهاست.

عباس، یک مهندس ارشد IT است که در یکی از شرکت‌های تکنولوژی اطلاعات و تامین و نگهداری شبکه‌های کامپیوتری در تهران کار می‌کند؛ دستمزد واقعی او ماهی ۹ میلیون تومان است اما در قرارداد صوری، دستمزد او ۴ میلیون تومان ذکر شده و براساس همین دستمزد صوری، حق بیمه به حساب سازمان تامین اجتماعی واریز می‌شود.

براساس بخشنامه‌های سازمان تامین اجتماعی، حق بیمه پرداختی در دو سال آخر خدمت، مبنای محاسبه بازنشستگی قرار می‌گیرد و اگر در این دو سال حقوق‌ها نامتعارف باشد، ۵ سال آخر مبنای قرار خواهد گرفت. با این حساب، کارگرانی که با قراردادهای صوری، دستمزد اعلامی آنها بسیار کمتر از دستمزد واقعی است، در سالهای آخر، این مساله را تصحیح می‌کنند و در مستمری دریافتی، حقوق تقریباً واقعی شده آنها مبنای قرار می‌گیرد.

بیمه توافقی، ژانر جدیدی از قانون‌گریزی کارفرمایان است که در دسته‌ی «فرارهای بیمه‌ای» قرار می‌گیرد؛ به اعتقاد کارشناسان رفاه و تامین اجتماعی، فرارهای مکرر و متعدد بیمه‌ای کارفرمایان، یکی از علل بحران منابع و مصارف سازمان تامین اجتماعی است. بنابراین، اگرچه علت اصلی بحران منابع و مصارف سازمان و کاستی گرفتن ورودی‌ها نسبت به خروجی‌ها، عدم پرداخت بدهی بیش از ۳۴۰ هزار میلیارد تومانی دولت و عدم اهتمام برای پرداخت آن است و در مرحله بعد، تعهدات بدون پشتوانه برای حمایت از گروه‌های خاص، سبب‌ساز این بحران شده است، اما نمی‌توان نادیده گرفت که فرارهای بیمه‌ای کارفرمایان نیز در این زمینه تاثیر بسیار دارد. ناصر آقاجری در این رابطه با تاکید بر اینکه کارفرمایان به انحای مختلف، از حق بیمه پرداختی به سازمان می‌زنند و بخشی از حق بیمه کارگر را به جیب خود می‌ریزند؛ از کارگران پروژه‌ای و متخصص در پالایشگاه‌ها و پتروشیمی‌های جنوب مثال می‌زند که کارفرمایان پیمانکار، در موارد بسیاری بدون اطلاع کارگران، حق بیمه آنها را واریز نمی‌کنند و زمانی که کارگر فکر می‌کند زمان بازنشستگی او رسیده، به تامین اجتماعی مراجعه می‌کند و آن زمان تازه می‌فهمد که بخش عظیمی از حق بیمه او توسط پیمانکاران مختلف به تاراج رفته است. او ادامه می‌دهد: کارگران متخصص و پروژه‌ای بسیاری را می‌شناسم که بعد از ۵۰ سال کار فنی، نمی‌توانند بازنشست شوند چون مثلاً ۲۰ سال از این ۵۰ سال، لیست بیمه برایشان رد نشده است!

نتیجه‌گیری: کارگر چون حق اعتراض ندارد به هر شکلی از استثمار و حق‌کشی تن می‌دهد و

چیزی نمی‌گوید و سازمان تامین اجتماعی نیز از آنجا که نظارت کافی و دقیق بر پرداختی‌های کارفرمایان صورت نمی‌دهد و به اندازه کافی بازرسی و ناظر ندارد، از تخلفات کارفرمایان راحت عبور می‌کند و اقدامی صورت نمی‌دهد. در این میان، یک گروه از خرده بورژوازی که همواره دنبال کلاه به کلاه کردن و سود بیشتر به جیب زدن هستند، حسابی منتفع شده و هر روز فربه‌تر از قبل می‌شوند؛ حق قانونی کارگر و حق بدیهی سازمان تامین اجتماعی، به سادگی به جیب‌های فراخ این گروه سودجو سرازیر می‌شود!

## **\*- اعضای تعاونی مسکن گمرک ایران نسبت به مقابل قوه قضاییه، تجمع اعتراضی نمودند:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز پنجشنبه ۲ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: اعضای تعاونی مسکن گمرک ایران با برپایی تجمع اعتراضی مقابل قوه قضاییه خواهان اجرای عدالت در خصوص پرونده مربوط به اراضی 53 هکتاری پلاک 353/47 ابراهیم آباد شهریار و تداوم فرآیند قضایی این پرونده مطابق دادنامه صادره از سوی شعبه 104 دادگاه کیفری شهرستان شهریار شدند. تجمع کنندگان به خبرنگار رسانه ای گفتند: تعاونی مسکن کارکنان گمرک جمهوری اسلامی ایران در سال 1370 با حضور 3 هزار نفر از کارکنان گمرک ایران تشکیل شد که هیئت مدیره وقت با مبالغ واریزی اعضا اقدام به خرید زمین در چندین پلاک مختلف کرد. در پلاک خریداری شده ۴۷/۳۵۳ جنب فاز ۱ شهر اندیشه و به اصطلاح ابراهیم آباد شهریار به مساحت بیش از ۵۳ هکتار پس از انجام افراز برای ۱۲۰۰ نفر از اعضا سند صادر شد که پس از گذشت چند سال به ۱۷۰۰ نفر سند تحویل داده شد. پس از گذشت مدتی با ابطال افراز انجام شده پلاک مربوط توسط هیئت مدیریت وقت به ۱۰۵۰ قطعه تبدیل شد که در این میان حدود ۷۰۰ قطعه کنار رفته و به تعدادی از اشخاص حقیقی و حقوقی منتقل شده و طی سال‌های بعدی نیز امتیازات اعضا این شرکت تعاونی چندین دست منتقل و فروخته شده است.

طبق اظهارات در سال ۱۳۹۱ اعضای تعاونی متوجه اقدامات صورت گرفته و انتقال مال غیر توسط اعضای هیئت مدیره تعاونی شدند که این پرونده وارد فاز شکایت قضایی شد. پس از گذشت چندین سال پرونده به شعبه ۱۰۴ دادگاه کیفری شماره ۲ شهرستان شهریار واصل شد که پس از بررسی یک ساله در سال جاری دادنامه‌ای ۲۹ صفحه‌ای در خصوص این پرونده صادر شد و پس از آن برای انجام اقدامات تکمیلی، احضار افراد و صدور قرار قضایی مربوطه به بازپرسی دادسرای شهرستان شهریار ارجاع شد.

## **\*- حنای خانه کارگر و عوامل آن برای کارگران و بازنشستگان دیگر رنگی ندارد.**



برپایه خبرکانال تلگرامی سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه، آمده است: با افزایش گرانی‌ها و گسترده شدن فقر، بیشترین آسیب‌های اجتماعی و اقتصادی نصیب کارگران و مستمری بگیران در جامعه شده است. بطوری که سفره این حداقل بگیران روزانه کوچک و کوچکتر شده است. از آنجایی که در دو سال گذشته گرانی‌ها بصورت روز افزون افزایش یافته و تا هفتاد درصد قدرت خرید بازنشستگان و کارگران را از بین برده است. صدای اعتراضات حداقل بگیران بخصوص بازنشستگان بلندتر شده است. بطوری که حتی شکایت‌های صوری و هماهنگ شده عوامل خانه کارگر و نمایندگان غیر واقعی هم نتوانست مانند سال‌های گذشته اعتراضات کارگران و بازنشستگان را به حاشیه ببرد.

در دو سال گذشته شاهد اعتراضات مستمر و متحدانه بازنشستگان بخصوص بازنشستگان تامین اجتماعی در مقابل مجلس و وزارت کار و سازمان‌های مختلف ذی‌نفع بوده ایم که این

اعتراضات در راستای همبستگی بین مستمری بگیران بسیار تاثیر گذار بوده است بطوری که بازنشستگان تامین اجتماعی در تهران و شهرستانها توانسته اند بطور مستقلانه و همزمان صدای اعتراضاتشان را به اکثر شهرهای کشور بکشانند و این موفقیت در اعتراضات سازماندهی شده، بازنشستگان را بر این داشته تا در فکر ایجاد تشکیلات مستقل خودشان باشند تا منسجم تر و متحدانه تر اعتراضاتشان را تا رسیدن به مطالبات و خواسته های بحق دنبال کنند.

متأسفانه به واسطه نبود تشکل های مستقل کارگری و سندیکاها ، عوامل خانه کارگر و شوراهای اسلامی کار خودشان را با حمایت های امنیتی و دولتی به کارگران و بازنشستگان نزدیک به سی سال تحمیل کرده اند و از تمامی منابع کارگران و مستمری بگیران علیه آنها استفاده میکنند و فقط به تعدادی خاص که در انتخابات فرمایشی شان شرکت میکنند و در جهت سرکوب تشکل هایی مانند سندیکای کارگران شرکت واحد نقش داشته اند حداقلی امکانات ارائه میدهند.

بطور مثال وقتی که سندیکای کارگران شرکت واحد در حال شکل گیری مجدد بود همین عوامل خانه کارگر و شوراهای اسلامی کار دهگانه اتوبوسرانی شرکت واحد، با تمام امکانات با حمایت پلیس و عوامل امنیتی با چوب و چماق در روز روشن ۱۹ اردیبهشت ۸۴ به محل سندیکای کارگران شرکت واحد حمله ور شدند و اعضای حاضر در محل سندیکا را مورد ضرب و شتم قرار دادند و هرچه را که درسندیکا بود غارت کردند تا بتوانند به اصطلاح خودشان سندیکا را درنطفه خفه کنند.

تا بلکه راحت تر بتوانند به غارت منابع کارگران ادامه دهند .

علیرضا محجوب هم در مصاحبه ای گفته بود اگر میتوانست، حضورا در این حمله به دفتر سندیکای واحد شرکت میکرد اینکه نتوانسته بود با حضورش به چماقدارها درتخریب و ضرب و شتم کارگران سندیکایی کمک کند خیلی ناراحت بود .

سندیکای کارگران شرکت واحد اعلام میدارد.

بازنشستگان و مستمری بگیران تامین اجتماعی تنها از راه همبستگی و سازماندهی و ایجاد تشکیلاتی مستقل برای خودشان می توانند، هم از شرایط اسفبار معیشتی نجات پیدا کنند و هم توطئه های نخ نمای عوامل کارفرمایی خانه کارگر و شوراهای اسلامی کار را که تنها منافع جناحی و دولتی را تامین میکنند خنثی کنند.

آنچه که بیاد داریم در سالهای گذشته هیچ اعتراضاتی را از عوامل خانه کارگر و نمایندگان دولتی در خیابان ها ندیده ایم حال که هفتم بهمن بازنشستگان متحدانه میخواهند مقابل وزارت کار و سازمان تامین اجتماعی اعتراضات مستقل خودشان را بدور از دعوای جناحی و سیاسی داشته باشند . عوامل خانه کارگر و دارو دسته محجوب یکرز قبل از هفتم بهمن فراخوان اعتراض سر میدهند .

در صورتی که در دو سال گذشته از هیچکدام از اعتراضات کارگران و بازنشستگان حمایتی نکرده اند.

حال تو خود حدیث مفصل بخوان از این مجمل

[t.me/vahedsyndica](http://t.me/vahedsyndica)

### **\*- آزادی بیان در هفته ای که گذشت:**

به نوشته کانون نویسندگان ایران، در تاریخ روز جمعه ۳ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: نمایندگان آلمان برای تدارک کنفرانس جهانی زنان در نامه ای به وزیر امور خارجه کشورشان که در این روز منتشر شد، خواستار تلاش او برای لغو محکومیت زندان و کلیه مراحل تعقیب آرش گنجی در ایران شدند. آرش گنجی، مترجم و منشی هیئت دبیران کانون نویسندگان ایران، اخیراً به ۱۱ سال حبس تعزیری محکوم شده است.

-در این روز خبر رسید سعید سنگر، زندانی سیاسی که بیش از ۲۰ سال است در زندان ارومیه بسر می برد، بر اساس پرندهی جدیدی که به اتهام «تبلیغ علیه نظام و به نفع گروه های مخالف نظام» در زندان برایش گشوده شده به ۱۱ ماه حبس دیگر محکوم شده است.

**\*- نامه نیروهای شرکتی مخابرات به رئیس قوه قضاییه / تبعیض را از میان بردارید:**  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1027850>

به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۳ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: نیروهای شرکتی یا همان پیمانکارهای مخابرات، در نامه‌ای به رئیس قوه قضاییه، خواستار حل مشکلات خود و رفع تبعیض شدند.  
متن نامه از قرار زیر است:

به استحضار می‌رساند اینجانبان کارکنان شرکتی شرکت مخابرات ایران که هرکدام با سوابق کاری طولانی در این شرکت مشغول به انجام وظیفه و خدمات‌رسانی بوده و هستیم و در طی سال‌های خدمت‌رسانی در راستای رضایت مردم شهیدپرور و سربلندی شرکت مخابرات در عرصه ارائه خدمات مطلوب و مفید از هیچ کوششی فروگذار نکرده و خالصانه تلاش نموده‌ایم، متأسفانه در طی سالیان گذشته تاکنون (از حدود سال ۷۹ تاکنون به مدت ۲۰ سال)، مدیران شرکت مخابرات ایران و شرکت‌های تأمین نیروی انسانی زیرمجموعه آن، مغایر و متضاد با قوانین و مصوبات موجود و جاری در قوانین نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران، با دلایل غیرموجه از اجرای قوانین خودداری نموده و حق نیروها و خانواده‌های مظلومان را پایمال نموده‌اند.

با توجه به تورم موجود و خط فقر ۷ میلیون تومانی، آیا رواست که در یک مجموعه و یک تیم کاری، و در زیر یک سقف، عده‌ای ماهانه بیش از ده‌ها میلیون تومان و عده‌ای دیگر فقط به گناه شرکتی بودن کمتر از سه الی سه و نیم میلیون تومان دستمزد دریافت کنند؟  
متأسفانه مسئولین شرکت مخابرات ایران و شرکت‌های زیرمجموعه آن، هرگز گوش شنوا و دست‌گیری مشکلات ما نبوده‌اند بلکه بالعکس با تنظیم قراردادهای کاری پر از ایراد، از جمله طبقه‌بندی نیروهای دارای سابقه کاری طولانی (حداقل ۱۰ سال) و دارای مدارک معتبر دانشگاهی در گروه شغلی متصدی که معادل تحصیلات سیکل و نهایت دیپلم است، انعقاد قراردادهای کوتاه‌مدت سه ماهه و اخیراً قراردادهای موقت با حداقل دستمزد و فاقد هرگونه مزایای قانونی دیگر نظیر ارتقاء شغلی، اختصاص مرخصی استعلاجی، استحقاقی و ذخیره نمودن آن‌ها، دریافت وام، رفاهیات، مناسبت‌ها و... هر روز بیش از پیش عرصه رزق و روزی و مطالبات بحق و قانونیمان را بر ما سخت کرده‌اند.  
خواسته و مطالبات ما در چهارچوب قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران تعریف و اجرای بی‌چندوچون آن به دفعات توسط مقام عظمای ولایت دامت برکاته تأکید گردیده است.

ما به موجب تصویب‌نامه شماره ۳۴۶۱۳/هـ/ت/۸۴۵۱۵ مورخه ۸۴/۱۲/۱۵ و مواد ۴۸ و ۴۹ قانون کار و لزوم اجرای بی‌قید و شرط آن در کارگاه‌های دارای پرسنل بیش از پنجاه نفر که مستمراً و به کرات در هر سال به صورت بخشنامه و دستورالعمل به تمامی دستگاه‌های اجرایی دولتی و خصوصی و غیره ابلاغ گردیده خواهان اجرای صحیح و کامل قانون طبقه‌بندی مشاغل و یکسان‌سازی دستمزدها، حذف پیمانکار و انعقاد قرارداد مستقیم با مخابرات، جذب نیروی رسمی از نیروهای موجود در بخش خصوصی در صورت بازنشسته شدن نیروهای رسمی هستیم.

لذا بدینوسیله از شما که به حق، حامی تمام اقشار جامعه به خصوص اقشار مظلوم و ضعیف و آسیب‌دیده هستید، عاجزانه تقاضا داریم مشکلات قرارداد نیروهای شرکتی با مخابرات را بررسی فرموده و ضمن درخواست ارائه توضیح از مسئولین مخابرات ایشان را مجاب نمایید نسبت به انجام درست قوانین برای نیروهای شرکتی اقدام نمایند.

موارد یادشده تنها بخشی از مشکلاتی است که بر نیروهای شرکتی مخابرات طی ۲۰ سال تحمیل شده است. در تمام طول خدمت بدون هیچ ارتقاء شغلی، بدون هیچ مزایایی، همانند نیروهای رسمی به انجام امور تخصصی در هر بخش مخابرات که مسئولین صلاح بدانند، می‌پردازند ولی متأسفانه دستمزد آن‌ها در سطحی بسیار پایین‌تر از تخصصی که به آن مشغولند، است. ورود پیمانکاران تأمین نیروی انسانی به شرکت مخابرات، نیروهای تحت امر آن‌ها را دچار مشکلات فراوان نموده است. خواهشمندیم در جهت رفع مشکلات نیروهای شرکتی تصمیماتی صورت پذیرد.

در این مدت چندین مرتبه پیگیری و شکایاتی توسط نیروهای شرکتی مخابرات برخی مناطق

مخابراتی به قوه قضائیه، اداره کار، استانداری و... انجام شده است که متأسفانه نه شرکت مخابرات و نه پیمانکار وقت هیچگونه ترتیب اثری ندادند و با تهدید به اخراج باعث آشفتگی نیروها گردیده‌اند. خواهشمند است دستور فرمایید جهت رفع تبعیض و حل مشکلات نیروهای شرکتی شرکت مخابرات اقدام لازم صورت پذیرد.

**\*- در گفت‌وگو با ایلنا مطرح شد؛ مدیران اتوبوسی آمدند و رفتند و بدهی هنگفت به جا گذاشتند / راه نجات «هپکو» چیست؟**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1025849>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۳ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: ابوالفضل رنجبر (نایب رئیس شورای اسلامی کار هپکو اراک) در ارتباط با مشکلات پیش آمده برای این شرکت، به خبرنگار ایلنا می‌گوید: متأسفانه شروع مشکلات از تصمیمات نادرست و شاید هدفمندی بود که توسط برخی از مسئولان، در خصوص واگذاری این شرکت به بخش خصوصی گرفته شد، آنهم در زمانی که شرکت در اوج تولید و بهره‌وری بود و کاملاً برای دولت نیز سودآور بود. به بهانه واهی بریده شدن بند ناف دولت از شرکت هپکو و کاهش هزینه‌ها، این شرکت را به صورت کاملاً غیرکارشناسانه و شاید هم عامدانه به بخش خصوصی صد در صد ناکارآمد و غیرمتخصص و سیاسی واگذار کردند.

چرا هپکو به این روز افتاد؟ او ادامه می‌دهد: طی سالهای ۸۶ تا ۹۵ و با ورود سهامداران و مدیران غیر متخصص و غیر متعهد به شرکت هپکو، واردات محصولات دست دوم و... هزینه‌های بسیار زیاد مدیران نجومی بگیر و غیر متخصص، خارج کردن سرمایه‌های شرکت از مجموعه، رفتن مدیران باتجربه و متخصص و متعهد، ایجاد شرکت‌های اقماری پی در پی به بهانه دور زدن تحریم‌ها، استقراض از بانک‌ها به بهانه تولید و سرمایه‌گذاری در جایی به غیر از هپکو، شکست متمادی در پروژه‌های مختلف به دلیل تصمیمات غیرکارشناسی (هپکو اوپل، ساخت شیر آلات نفتی، پروژه تولید کامیون‌های چینی و...)، منجر به ایجاد مشکلات بسیار زیاد و بیش از پیش برای شرکت هپکو و به وجود آوردن خسارت بسیار سنگین برای این شرکت گردید تا جایی که شرکتی که در سال ۸۶ بالغ بر بیست میلیارد تومان سود خالص به دولت می‌داد هم اکنون با بدهی بیش از هزار و دویست میلیاردی دست به گریبان است. رنجبر به نمایندگی از جانب کارگران هپکو می‌گوید: به مسئولینی که به نحوی خود مسبب این نابسامانی و گرفتاری شرکت هپکو شده‌اند توصیه می‌کنیم برای نجات این شرکت که بعد از ۱۲ سال رهاسازی به وجود آمده است و طی این سال‌ها هیچ نظارتی تقریباً از جانب هیچ نهاد نظارتی در خصوص این شرکت استراتژیک و از بین رفتن بیت‌المال صورت نگرفته، راه چاره‌ای بیاندیشند.

راه نجات هپکو چیست؟ این فعال کارگری چند راهکار پیشنهاد می‌دهد:

۱) (در کوتاه‌ترین زمان بحث تهاثر بخشی از بدهی‌های این شرکت را سر و سامان بدهند هر چند که در حسابرسی ویژه اگر از طرف قوه قضائیه صورت گیرد قطعاً مشخص خواهد شد که بدهی حدود ۱۲۰۰ میلیاردی این شرکت چگونه به وجود آمده است و اگر از بیت‌المال و حقوق کارگران حیف و میل شده است مجدداً این سرمایه به شرکت بازگردانده شود. در ضمن بحث تهاثر بدهی‌های شرکت در زمان واگذاری شرکت هپکو به تامین اجتماعی از طرف دولت محترم مصوب گردید که متأسفانه همچون مصوبات چند سال اخیر درباره هپکو هنوز عملی نشده است، هرچند اگر نیمی از مبلغ بدهی هم تسویه شود هپکو ظرفیت برگشت به روزهای اوج خود را دارد. هرچند سازمان تامین اجتماعی نیز باید این موضوع را در نظر داشته باشد که بعد از تهاثر، این بدهی به عنوان افزایش سرمایه از محل آورده نقدی محاسبه شده

که با مشارکت دیگر سهامداران خرد، گامی مثبت در خصوص رفع مشکلات شرکت هپکو خواهد بود.

۲) (سرمایه در گردش مورد نیاز جهت رونق و جهش تولید را سهامدار جدید این شرکت یعنی سازمان تامین اجتماعی در کوتاه‌ترین زمان آماده نماید تا با مدیران متخصص و متعهد فعلی این شرکت اقلام مورد نیاز جهت تولید و سفارش‌گذاری انجام شود. این در حالی است که برای اولین بار طی ۴۵ سال گذشته تمام مقدمات تولید دو مدل از محصولات استراتژیک معدنی به نام بیل‌های سنگین معدنی و دامپتراک معدنی در چند سایز مختلف، با مشارکت یک برند معتبر اروپایی انجام پذیرفته که به محض رفع موانع تولید در ظرف کمتر از سه ماه استارت ساخت این محصولات معدنی برای اولین بار در کشور و خاورمیانه توسط شرکت هپکو انجام خواهد شد و برای بار دیگر هپکو خوش خواهد درخشید.

۳) قرارداد واقعی و قابل اجرا از طرف وزارت راه و شهرسازی و سازمان‌های شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور و همچنین معادن ایران با شرکت هپکو به جهت تولید منعقد گردد که خوشبختانه تمام برنامه ریزی تولید جهت این سازمانها توسط تیم مدیریت صورت پذیرفته است.

۴) (دستور اکید دولت و مجلس در خصوص جلوگیری از واردات ماشین آلات راهسازی و کشاورزی که توان تولید آن در داخل شرکت هپکو وجود دارد لازم الاجراست یا حداقل تعرفه گمرکی واردات این محصولات را در خصوص حمایت از تولید داخلی بالا ببرند) البته اگر آقازاده‌ها و مسئولانی که یا واردکننده و یا به نوعی با وارد کنندگان ارتباط دارند اجازه این کار را بدهند) و یا اگر قرار بر واردات است به گونه‌ای انجام شود که کشور تبدیل به گورستان ماشین آلات فرسوده و بدون پشتوانه نشود، در صورتیکه مصرف کنندگان واقعی می‌توانند از تجربه چند ده‌ساله شرکت هپکو در خصوص واردات ماشین آلات با بهترین برندهای دنیا استفاده کنند و شرکت هپکو می‌تواند با بزرگترین شبکه پشتیبانی و خدمات در کشور پس از سایپا و ایران خودرو، خدمات و پشتیبانی این محصولات را به عهده بگیرد و از خروج میلیون‌ها دلار ارز از کشور جلوگیری کند.

۵) اصلاح ساختار منابع انسانی و دستگاه‌ها و تجهیزات این شرکت که متأسفانه ۱۳ سال رها شده بود لازم الاجرا است چرا که طی این سیزده سال مقدمات بازنشسته کردن و با احترام اخراج کردن کارشناسان نخبه و مدیران متعهد به بهانه‌های واهی و مختلف صورت پذیرفته است تا جایی که به بهانه پرداخت حقوق و نداشتن منابع مالی (ولی در واقع به خاطر از بین بردن ماهیت شرکت هپکو) اقدام به فروش اسناد مهم تولید ماشین آلات و تجهیزات خاص تولید دستگاه‌های مختلف طی سالهای اخیر نمودند.

۶) (با توجه به روند کاهش شدید نیروی انسانی هپکو به دلایل بازنشستگی و... از زمان خصوصی‌سازی راه اندازی مجدد و رونق هپکو در حال حاضر نیازمند بکارگیری تعدادی نیروی انسانی ماهر و با انگیزه در برخی از واحدها است و لازم به توضیح است که طی ۱۳ سال گذشته و از زمان خصوصی‌سازی تعداد پرسنل شرکت به حدود یک سوم کاهش پیدا کرده است.

۷) استفاده مناسب از منابع و دارایی‌های بسیار با ارزش این شرکت همچون معدن مس طارم و بینالود که می‌تواند پس از انجام حسابرسی ویژه و دقیق و البته سریع به شدت برای این شرکت مثمرتر و راهگشای خیلی از موانع بزرگ بانکی و مالی باشد.

۸) گرفتن کارهای پروژه‌ای کوتاه مدت و تضمین پرداخت حقوق کارگران حداقل به مدت حداقل یک سال از منابع سازمان تامین اجتماعی، تا کارگران این مجموعه‌ای که حدود ۶ سال است که با وجود فشارهای بسیار زیاد اقتصادی و اجتماعی و امنیتی و آسیب‌های فراوان روحی و جسمی و خانوادگی با چنگ و دندان و با پرداخت هزینه‌های بسیار زیاد این کارخانه استراتژیک را تا اینجا نگه داشته اند، حداقل دغدغه گرفتن یک پایه حقوق را با داشتن سابقه حداقل ۱۵ سال را نداشته باشند و با تامین قطعات لازم جهت تولید به آینده این شرکت خوشبین باشند.



۸) استفاده از دستورالعمل‌های فریز و یا معافیت‌های مالیاتی و جرائم بانکی و بیمه‌ای حداقل به مدت حداقل سه سال لازم‌الاجرا است چراکه دولت محترم خود باعث ایجاد چنین مشکلاتی در این شرکت مادر تخصصی گردیده و حال باید با حمایت‌های ویژه مانع از نابودی این ثروت ملی و استراتژیک گردد.

۹) هر چه سریعتر اعضا هیئت مدیره هلدینگ این شرکت به جهت تعریف در سیستم بانکی و تعریف امضا جهت عقد قراردادهای بزرگ، معرفی شوند.

و اما حرف آخر و آنچه نباید فراموش شود: رنجبر تاکید می‌کند: تمام مواردی که به آنها اشاره شده است با کمی همت دولت و پیگیری سازمان تامین اجتماعی قابل اجراء است و باید همزمان با هم انجام بشود و در کوتاهترین زمان به مرحله اجرا برسد نه این که تنها فقط به دلیل عدم اعتراض پرسنل به فکر گرفتن وام و پرداخت پایه حقوق پرسنل و پاک کردن صورت مساله و به فراموشی سپردن مشکلات شرکت در سایه انتخابات ریاست جمهوری در سال آینده و سپردن شرکت هیپکو به دولت بعدی باشند. و اما کلام آخر از زبان نماینده کارگران هیپکو: ما پرسنل شرکت هیپکو با توجه به تجربه تلخ چند سال گذشته در خصوص تصمیم‌گیریهای غلط در باره شرکت، به شدت نگران اوضاع حال حاضر این شرکت هستیم و از تمامی مسئولینی که می‌توانند این مشکل را به نحوی حل کنند تقاضا داریم که جهت رفع این موانع تلاش کنند تا دوباره شاهد ناراضی‌های کارگران نباشیم و خدای ناکرده از هیپکو به عنوان چماق بی‌تدبیری دولت محترم یاد نکنند.

### بدون شرح

**\*- در گفت‌وگو با ایلنا مطرح شد: مازوت؛ متهم تفهیم نشده در آلودگی هوای**

**پایتخت / تنها ۱۰ نیروگاه کشور از مازوت استفاده می‌کنند:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1027877>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۳ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: مجید فراهانی در گفت‌وگو با ایلنا در مورد آلودگی هوای تهران گفت: بر اساس اطلاعات منتشر شده از مجموع ۱۲۹ نیروگاه فعال کشور تنها حدود ۱۰ نیروگاه آن هم بعضی از آنها در شرایط خاص از مازوت برای سوخت استفاده می‌کنند که هیچ‌یک از آنها در فهرست نیروگاه‌های تامین‌کننده برق پایتخت و استان البرز قرار ندارند. بیش از دو دهه است که پایتخت نشینان و ساکنان استان البرز با آلودگی هوا مواجه‌اند که این موضوع در فصل زمستان و پدیده وارونگی هوا به اوج خود می‌رسد و با افزایش نگرانی‌ها هریک از مسئولان سعی دارند تا با گرفتن انگشت اتهامی به سمت یکدیگر تقصیرها را به گردن دیگری بیاندازند. اما آنچه مسلم است حجم بالای آلودگی کلانشهرها به حضور میلیون‌ها خودرو و موتورسیکلت‌هایی بر می‌گردد که بخش قابل‌توجهی از این وسایل نقلیه به دلیل رشد قیمت در سال‌های اخیر از چرخه فعالیت خارج نشده‌اند. عضو شورای اسلامی شهر تهران ادامه داد: البته، فارغ از بحث همیشگی تردد خودروها و وسایل نقلیه فرسوده با تشدید آلودگی هوا و ورود به وضعیت هشدار مجدداً بحث پیدا کردن مقصر مطرح می‌شود و این بار تمامی توجه‌ها به نیروگاه‌هایی معطوف شده که با افزایش مصرف گاز شهری و روستایی، سوخت‌شان را به مازوت تغییر داده‌اند. موضوعی که به اعتقاد برخی از کارشناسان میزان بالای گوگرد و آلاینده‌های سنگین وضعیت هوای پایتخت را به شرایط بحرانی تغییر داده است. وی تصریح کرد: در این رابطه بررسی‌ها نشان می‌دهد از مجموع ظرفیت یک میلیون و ۸۰۰ هزار بشکه‌ای پالایشگاه‌های کشور حدود ۴۰۰ هزار بشکه به تولید مازوت یا نفت کوره اختصاص دارد. در واقع تا پیش از سال ۲۰۲۰ که معاهده

بین‌المللی دریانوردی مصرف مازوت با درصد بیش از نیم درصد را در کشتی‌ها ممنوع اعلام کرد، حجم بالای مازوت تولیدی پالایشگاه‌ها در حوزه حمل و نقل دریایی صرف می‌شد. فراهانی خاطرنشان کرد: باید توجه داشت که مازوت یا نفت کوره بین 2.5 تا 3.5 درصد گوگرد و همچنین ترکیبات فلزی مثل فلزات سنگین دارد که منشأ آلودگی‌های بیش از 3.5 میکرونی است.

این عضو شورای اسلامی شهر تهران با بیان اینکه در اینکه مصرف مازوت می‌تواند منشأ بالای آلودگی باشد، تردیدی وجود ندارد، افزود: و در این رابطه بالغ بر ۲۰ سال است که وزارت نفت، طرح‌هایی را برای گوگردزدایی از مازوت شروع کرده، اما این اقدام به تکنولوژی و هزینه بالایی نیاز دارد که اجرای آن را فعلاً امکان‌پذیر نمی‌کند. اما آنچه مسلم است در خصوص وضعیت کنونی آلودگی هوای تهران نمی‌توان به بهانه مصرف مازوت در نیروگاه‌ها انگشت اتهام را متوجه مجموعه وزارت نفت کرد. در واقع فارغ از بررسی دلایل رشد مصرف گاز، الزام در تامین نیاز گاز مصرفی شهرها و روستاها دلیل اصلی افزایش تمایل نیروگاه‌ها برای مصرف مازوت بوده است. وی افزود: اما باید توجه داشت اگرچه تولید برق در برخی از نیروگاه‌ها از طریق مصرف مازوت صورت می‌گیرد، اما بر اساس اطلاعات منتشر شده از مجموع 129 نیروگاه فعال کشور تنها حدود ۱۰ نیروگاه آن‌هم بعضی از آنها در شرایط خاص از مازوت برای سوخت استفاده می‌کنند که هیچ‌یک از آنها در فهرست نیروگاه‌های تامین‌کننده برق پایتخت و استان البرز قرار ندارند. ضمن آن‌که در شرایطی که گازهای خروجی کارخانجات و نیروگاه‌ها از سوی سازمان محیط‌زیست کنترل شده و موظف به استفاده از فیلترهای تصفیه‌کننده هستند، بازهم به نظر می‌رسد نمی‌توان عدم امکان صادرات مازوت از سوی وزارت نفت را دلیل اصلی آلودگی هوایی دانست که اساساً در محدوده آلودگی قرار ندارد. وی با اشاره به اقدامات وزارت نفت اظهار داشت: از سوی دیگر، در کنار برنامه‌های وزارت نفت برای مازوت اقداماتی همچون جلوگیری از سوزاندن و جمع‌آوری گازهای همراه نفت، جمع‌آوری فلزهای پارس‌جنوبی و جلوگیری از تولید و توزیع هیدروکربن‌های ناسالم به عنوان بنزین پتروشیمی از اقدامات وزارت نفت برای کاهش آلودگی هوا بوده که به همراه توزیع بنزین گازوئیل استاندارد و گازسانی به روستاها برای جایگزینی نفت سفید و گاز مایع از دیگر اقدامات این وزارتخانه برای حفظ محیط‌زیست و جلوگیری از آلودگی هوا بوده است که نشان از عزم جدی این وزارتخانه در کاهش اثرات آلودگی‌های زیست‌محیطی دارد.

فراهانی یادآور شد: مسئله بعدی اجرایی نشدن قانون هوای پاک به عنوان یک قانون مترقی و خوب است که سه سال پیش توسط مجلس تصویب شد و وظایف همه دستگاه‌ها از جمله وزارت نفت، سازمان حفاظت محیط‌زیست و شهرداری‌ها در آن به طور شفاف بیان شده است، اما متأسفانه قانون هوای پاک نیز اجرا نمی‌شود. اگرچه سازمان محیط‌زیست به عنوان متولی اجرای قانون است، اما متأسفانه سایر دستگاه‌ها با این سازمان همکاری نمی‌کنند و این سازمان اختیارات لازم را برای به سرانجام رساندن وظایف دستگاه‌ها ندارد. وی افزود: حال جای تعجب است که با وضعیت فعلی کلانشهرها، چرا شورای عالی هوای پاک به ریاست رئیس‌جمهور تشکیل نمی‌شود و رئیس‌جمهور این مسئله را در دستور کار اضطراری این شورا قرار نمی‌دهد تا معضل آلودگی هوا با استفاده از اختیارات رئیس‌جمهور حل شود. چون آلودگی هوا معضلی است که باید در سطح عالی و کلان به آن پرداخته شود. مهم‌تر از حق حیات و حق تنفس مگر چه داریم که حال در خطر قرار گرفته است؟ عضو شورای شهر تهران متذکر شد: اعضای شورای شهر بارها معضل آلودگی هوا را تذکر داده و رفع آن را مطالبه کرده‌اند. امروز نیز در این مقطع حیاتی درخواست ما این است که رئیس‌جمهور و روسای سه قوه در این بخش وارد شوند و به این مسئله حیاتی و کلیدی رسیدگی کنند.

### **\*- آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت:**

به نوشته کانون نویسندگان ایران، در تاریخ روز شنبه ۴ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: احمدرضا انصاری‌فر، با پایان مراحل بازجویی و تفهیم اتهام «تبلیغ علیه نظام»، در این روز به زندان بهبهان منتقل شد.

-در این روز افشین الهی، کارگر پخش مواد غذایی، در شهر سقز توسط نیروهای لباس شخصی دستگیر شد. نیروهای امنیتی پس از بازداشت الهی منزل او را تفتیش و برخی از وسایل شخصی او و همسرش را ضبط کردند.

-جاسم حیدری، علی خسرجی، حسین سیلاوی، علی مطیری و علی مجدم، ۵ زندانی سیاسی در زندان شیپان اهواز در این روز با دوختن لب‌های خود در اعتراض به ممنوعیت ملاقات و بدرفتاری مسئولان زندان، اقدام به اعتصاب غذا کردند.

-در این روز وکیل مدافع محمد رجبی خبر داد پرونده محمد رجبی، امیرحسین مرادی و سعید تمجیدی، سه تن از بازداشت‌شدگان اعتراضات آبان ۹۸، بیستم اسفندماه سال جاری در شعبه ۲۳ دادگاه انقلاب به ریاست قاضی شهسواری برگزار خواهد شد.

-منیره عربشاهی، فعال مدنی محبوس در زندان کجویی کرج علیرغم دستور پزشکی قانونی جهت اعزام درمانی تاکنون از رسیدگی پزشکی محروم مانده است.

### **\*- کارگران اعتصابی آنومالی شمالی بافق نسبت به ممنوع ورود شدن به معدن مقابل فرمانداری بافق، تجمع اعتراضی نمودند:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز شنبه ۴ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: کارگران معدن آنومالی شمالی بافق (شرکت شهداب) که از روزیکشنبه 28 دی برای اعتراض به سطح پایین حقوق و قرارداد کاریشان در اعتصاب بسر می برند+ بدلیل ممنوع ورودشدن به محل کارشان دست به تجمع مقابل فرمانداری شهرستان بافق زدند. به گزارش فوق، رانندگان شرکت شهداب مشغول به فعالیت در آنومالی شمالی که چند روزی است دست به اعتصاب زده اند، صبح امروز پس از آنکه اجازه ورود آنها به معدن داده نشد درب فرمانداری شهرستان بافق تجمع کردند. یکی از رانندگان گفت: راننده فوق سنگین با پایه حقوق 1 میلیون و 900 هزار تومان در این معدن مشغول بکار است. وی افزود: دریافتی ما ماهیانه 3 میلیون و 500 تا 4 میلیون تومان و نهایتاً 5 میلیون تومان است.

این کارگر با بیان اینکه قرارداد کارگر ساده برای رانندگان با مشقت کاری تنظیم می شود و به اجبار باید امضا شود تصریح کرد: 9 ماه است فقط با وعده و وعید کار خود را ادامه داده ایم. او خاطر نشان کرد: رانندگان در سه شیفت کاری با فقط 20 دقیقه استراحت کار می کنند. این کارگر جوان اضافه کرد: با دامپتراک 100 تنی و بیل هزار و 50 تنی باید کار کنیم و با کارانه بسیار ناچیز. وی با اشاره به اینکه در قرارداد ما کلمه "آموزشی" قید شده است مگر امکان دارد راننده با ده سال سابقه هنوز آموزشی باشد در حالی که کلاس های آموزشی به مدت 15 روز بدون ریالی دریافت حقوق سپری شده است.

یکی دیگر از کارگران معترض این معدن گفت: مدیر عامل این شرکت بر سر ما منت می گذارد که اگر نان شما بریده نمیشد حتماً از اینجا می رفتم خواهش می کنم به او بگوئید اگر برایش صرف نمی کند برود!!

وی افزود: در حال حاضر هیچ قراردادی را امضا نمی کنیم تا اینکه مسوولین شهر آنچه براساس قانون است را اجرایی کنند. او ادامه داد: منت اجرای طرح طبقه بندی زودتر از موعد هم بر سرمان است که تا به امروز اقدامی نشده است. بنابه گزارش همین منبع، آنومالی شمالی زیر نظر مجتمع معادن فلات مرکزی و شرکت نوظهور در حال بهره برداری است.

**\*- در گفت وگو با ایلنا مطرح شد: کارفرمایان و تامین اجتماعی دست در دست هم / تامین اجتماعی هم موافق بازنشستگی زودتر از موعد نیست / همه چیز به ضرر کارگران است:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1023796>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز شنبه ۴ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: بر اساس تبصره یک ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی، کارگرانی که در مشاغل سخت و زیان‌آور مشغول به کار هستند، با ۲۰ سال سابقه بیمه می‌توانند بازنشسته شوند. کارفرما موظف است که در هنگام بازنشستگی کارگران مشاغل سخت و زیان‌آور، سهم ۴ درصدی خود را به سازمان تامین اجتماعی پرداخت کند اما اگر کارفرما از پرداخت سهم خود شانه خالی کند و مسئولیتش را نپذیرد، کارگر در روند بازنشستگی خود با چالش‌های متعددی روبرو می‌شود. بر اساس تبصره یک این ماده قانونی، افرادی که حداقل ۲۰ سال متوالی و ۲۵ سال متناوب در مشاغل سخت و زیان‌آور اشتغال داشته و در هر مورد حق بیمه مدت مذکور را به سازمان پرداخت کرده باشند، می‌توانند تقاضای مستمری بازنشستگی کنند. هر سال سابقه پرداخت حق بیمه در مشاغل سخت و زیان‌آور، یک و نیم سال محاسبه می‌شود. در این مورد، ناصر چمنی (رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگری) می‌گوید: کارگران مشاغل سخت و زیان‌آور در دوران اشتغال خود شرایط سختی را تجربه می‌کنند و ماهیت کار آن‌ها به معنای واقعی سخت و زیان‌آور است. عدم اجرای دقیق قوانین سخت و زیان‌آور در هنگام بازنشستگی این گروه از کارگران سبب می‌شود که در پایان کار نیز دوباره آسیب ببینند. یکی از این مشکلات، سهم ۴ درصدی حق بیمه است البته این مشکل از سوی سازمان تامین اجتماعی نیست و از جانب کارفرما برای کارگران ایجاد می‌شود. وی ادامه می‌دهد: البته کهدولت و تامین اجتماعی راغب نیستند تمامی گروه‌های شغلی جزو مشاغل سخت و زیان‌آور محسوب شوند زیرا در این صورت؛ کارگران ۱۰ سال زودتر از موعد بازنشسته می‌شوند و منابع درآمدی تامین اجتماعی کاهش می‌یابد. رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگری می‌افزاید: سازمان تامین اجتماعی و اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی از مجموعه‌های وابسته به دولت هستند و در یک تیم قرار می‌گیرند. این تیم همواره در ارتباط با اجرای قوانین بازنشستگی مشاغل سخت و زیان‌آور سنگ‌اندازی می‌کنند و در این میان؛ کارفرمایان هم نسبت به این موضوع که تامین اجتماعی علاقه‌ای به بازنشستگی زودتر از موعد مشاغل سخت و زیان‌آور ندارد، آگاه است. او ادامه می‌دهد: آگاهی کارفرمایان باعث می‌شود تا آن‌ها از شرایط موجود سوءاستفاده کنند و سهم ۴ درصدی خود را به هنگام بازنشستگی کارگران پرداخت نکنند. هنگامی که کارفرما سهم خود را پرداخت نکند، طبقا سازمان تامین اجتماعی هم کارگر را بازنشسته نخواهد کرد. این شرایط در حالی‌ست که بر اساس قانون، عدم اجرای تعهدات کارفرما در قبال کارگر در برابر تامین اجتماعی نباید مانع بازنشستگی کارگر شود. کارگر باید بازنشسته شود و سازمان تامین اجتماعی این بدهی را در سوابق کارفرما ثبت کند.

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگری می‌افزاید: تاکید می‌کنم که سازمان تامین اجتماعی راغب به اجرای این ماده قانونی نیست و به همین دلیل به راحتی آن را دور می‌زند. پس به درستی می‌توان گفت که مشکل کارگران مشاغل سخت و زیان‌آور مثل مشکلات تمامی کارگران؛ نشات گرفته از تصمیمات و سیاست‌های دولت است که در وزارت کار اجرا می‌شود. چمنی در پایان تاکید می‌کند: متأسفانه، سیستم صنعتی کشور به‌روز نیست و این موضوع از صنایع کوچک تا کارگاه‌های پتروشیمی بزرگ مشهود است. در این شرایط، کارگران بیش از حد از نیروی جسمانی خود استفاده می‌کنند و جسم آن‌ها در زمانی کمتر از ۳۰ سال دچار فرتوتگی می‌شود. سلامت کارگران به دلیل کار با وسایل فرسوده تحلیل می‌رود، با این حال سازمان تامین اجتماعی و کارفرمایان هیچیک نمی‌خواهند کارگران را زودتر از زمان ممکن بازنشسته کنند.

**\*- کارگران قراردادی بخش تعمیرات پالایشگاه نفت آبادان نسبت به عدم تبدیل وضعیت، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز شنبه ۴ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: کارگران قراردادی بخش تعمیرات (اوورهایل) شرکت پالایش نفت آبادان برای انعکاس صدای اعتراضشان نسبت به عدم تبدیل وضعیت دست به تجمع مقابل ورودی پالایشگاه زدند. تجمع کنندگان گفتند: این روزها شاهد تبعیض در اعمال این قانون هستیم. آنها افزودند: افزون بر 300 نفر هستند با اشاره به سوابق کاری بیش از سه سال خود برخی از ما حتی 15 سال سابقه کار داریم.

**\*- مدیرکل سازمان بین‌المللی کار: برای حذف پدیده کودکان کار تلاش می‌کنیم / به حمایت بیشتر دولت‌ها احتیاج داریم:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1027730>



به گزارش خبرنگار ایلنا به نقل از سازمان بین‌المللی کار، در تاریخ روز شنبه ۴ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: پنج‌شنبه ۲۱ ژانویه رویدادی مجازی با حضور «گای رایدر» مدیرکل سازمان بین‌المللی کار، «هنریتا فور» مدیر اجرایی صندوق کودکان سازمان ملل (یونیسف)، «کایلاش ساتیارتی» فعال حقوق کودکان کار و برنده جایزه صلح نوبل در سال ۲۰۱۴، برگزار شد. سازمان بین‌المللی کار معتقد است، برگزاری هر کدام از این رویدادها، وضعیت ۱۰ کودک را بهبود می‌بخشد. گای رایدر در ارتباط با کار کودک معتقد است: ما باید تلاش کنیم که پدیده‌ای به نام کار کودک دیگر وجود نداشته باشد، کار سبب می‌شود که آینده کودک تحت تاثیر قرار بگیرد. سال ۲۰۲۱، فرصتی مناسب برای دستیابی به هدف توسعه پایدار ۸,۷ سازمان ملل متحد در جهت حذف پدیده کودکان کار است. در حال حاضر، کرونا تهدیدی برای دستیابی به هدف محسوب می‌شود و شاید تمامی تلاش‌های گذشته را از بین ببرد. به همین دلیل، دولت‌ها باید بیشتر به وظایف خود عمل کنند. او ادامه داد: سال ۲۰۲۱ بسیار اهمیت دارد به دلیل اینکه می‌تواند زمینه‌ساز جریان اصلی حذف کار کودک شود و شرایط برگزاری پنجمین کنفرانس جهانی کار کودک را مهیا کند. پنجمین دوره کنفرانس جهانی کار کودک سال ۲۰۲۲ در کشور آفریقای جنوبی برگزار خواهد شد جایی که فعالان و حامیان کودکان تجربیات خود را به اشتراک خواهند گذاشت. این امیدواری وجود دارد تا پدیده کار کودک در سال ۲۰۲۵ از بین رود. همچنین سازمان بین‌المللی کار امیدوار است که قاچاق انسان و پدیده کار اجباری در سال ۲۰۳۰ دیگر وجود نداشته باشد.

حدود یک قرن از تاسیس سازمان بین‌المللی کار می‌گذرد. این نهاد بین‌المللی در طول ۱۰۰ سال فعالیت خود، مقاله‌نامه‌های بسیاری در جهت حمایت از کودکان کار صادر کرده است. نخستین کنوانسیون که توسط اعضای این نهاد بین‌المللی تصویب شد، حداقل سن قانونی در مشاغل صنعتی است.

**\*- کارگران حمل و نقل بار و مسافر یاسوج نسبت به عدم پرداخت 11 ماه حقوق با تجمع و قفل زدن به درب ساختمان این سازمان ، اعتراض نمودند:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز شنبه ۴ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: کارگران حمل و نقل بار و مسافر یاسوج با تجمع و قفل زدن به درب ساختمان این سازمان اعتراضشان را نسبت به عدم پرداخت 11 ماه حقوق بنمایش گذاشتند و تلاش های معاون مالی شهرداری یاسوج برای باز کردن درب بی نتیجه ماند. رئیس سازمان حمل و نقل بار و مسافر شهرداری یاسوج در این زمینه به خبرنگار گفت: حقوق فرودین ماه کارکنان این سازمان پرداخت شد اما مابقی هنوز مانده و بعلت بدهی گذشته و مشکلات شهرداری همچنان معوق هستند و پرداخت نشد. رئیس سازمان حمل و نقل بار و مسافر شهرداری یاسوج خاطر نشان کرد: حدود 8 نیروی رسمی داریم که شهرداری حقوق این تعداد را به روز پرداخت می کند اما 28 نفر نیروی شرکتی داریم که تاکنون حقوق دریافت نکرده اند.

**\*- در گفت و گو با ایلنا عنوان شد؛ خون پزشکان از پرستاران رنگین تر است / دستور رهبری نادیده گرفته شد / به جای قانون تعرفه گذاری خدمات پرستاری، افزایش ۸ درصدی تعرفه خدمات پزشکی اجرا شد:**



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز شنبه ۴ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: درحالیکه قانون تعرفه گذاری خدمات پرستاری حدود ۱۳ سال مسکوت مانده است، نامه ای مبنی بر افزایش ۸ درصدی تعرفه خدمات پزشکی در فضای رسانه ای کشور منتشر شد. اینطور به نظر می رسد، سازمان برنامه و بودجه، مجوز افزایش هشت درصدی برخی تعرفه های پزشکی را در ماه جاری صادر کرده و این پیشنهاد در هیات دولت مطرح شود . علی اشرف رحمان پناه (دبیر خانه پرستار کردستان و قائم مقام خانه پرستار کشور) در ارتباط با افزایش ۸ درصدی تعرفه خدمات پزشکی گفت: به طور قطع و یقین، پرستاران نسبت به افزایش ۸ درصدی تعرفه خدمات پزشکی اعتراض خواهند کرد ولی بعید به نظر می رسد که این انتقادات نتیجه ای داشته باشد. قانون تعرفه گذاری خدمات پرستاری در ۱۴ سال پیش تصویب شد اما تاکنون اجرا نشده است. در این بازه زمانی، پرستاران نسبت به اجرا نشدن این قانون انتقاداتی وارد کرده اند و حقوق خود را طلب کرده اند . وی ادامه داد: سیاست های مسئولان وزارت بهداشت به شکلی است که به مطالبات پرستاران توجه نمی کند و رسیدگی به تقاضای جامعه سلامت را در دستور کار خود قرار نمی دهد. روسای جمهور کشورمان، بارها اجرای قانون تعرفه گذاری خدمات پرستاری را از مسئولان بهداشت وقت تقاضا کردند اما این قانون بنا به دلایل نامعلوم اجرا نشده است. این قانون نادیده گرفته شد و کار به جایی رسید که رهبری نیز به موضوع ورود کردند . قائم مقام خانه پرستار کشور تصریح کرد: در حال حاضر این قانون اجرا نمی شود. بیش از یک

ماه، از دستور رهبری در ارتباط با اجرای قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری می‌گذرد اما هنوز هیچ اقدامی صورت نگرفته است. این در شرایطی است که اینک تصمیم گرفته‌اند ۸ درصد تعرفه خدمات پزشکی را افزایش دهند.

رحمان‌پناه با اشاره به تعداد خدمات پزشکی گفت: ۱۳ هزار تعرفه خدمات پزشکی در نظام سلامت کشور وجود دارد. افزایش ۸ درصدی این تعرفه‌ها را تصور کنید، با این افزایش، ارزش ریالی این تعرفه‌ها سر به فلک خواهد گذاشت. بودجه‌ای که برای افزایش ۸ درصدی تعرفه خدمات پرستاری در نظر گرفته شده از چه منابعی تامین می‌شود؟ دبیر خانه پرستار کردستان تصریح کرد: اگر تعرفه‌های خدمات پزشکی نیاز به بودجه ندارد، چگونه تعرفه خدمات پرستاری نیاز به بودجه دارد؟ این پرسش‌ها مطرح می‌شود، آیا محل و منعی برای بودجه تعرفه خدمات پزشکی وجود دارد؟ آیا دولت و مجلس بودجه‌ای اختصاصی برای این امر در نظر گرفته است؟ مسئولان وزارت بهداشت و سازمان تامین اجتماعی باید به این سوال‌ها پاسخ دهند. وی ادامه داد: اگر این منابع توانایی تامین بودجه ۱۳ هزار تعرفه خدمات پزشکی را دارند، چطور نمی‌توانند هزینه‌های تعرفه‌های خدمات پرستاری را تامین کنند؟ آیا منع قانونی درباره اجرا نشدن این قانون وجود دارد؟ آیا بالاتر از فرمان رهبری در کشور وجود دارد؟ این موارد، پرسش‌ها و انتقادات پرستاران کشور از تصمیم‌گیرندگان نظام سلامت است.

این عضو جامعه سلامت افزود: امکان در نظر گرفتن منبع برای تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری وجود ندارد به دلیل اینکه این خدمات سقف ریالی مشخصی ندارد. نکته جالب این است که منبع تامین منابع برای تعرفه‌های پزشکی در نظر نمی‌گیرند اما خدمات پرستاری نیا به بودجه دارد. اگر مسئولان خواهان اجرای قانون هستند باید ردیف بودجه‌ای برای خدمات ارائه شده از سوی پرستاران در نظر می‌گرفتند. عضو خانه پرستار در پایان گفت: در نظر گرفتن ارزش ریالی هزینه خدمات ارائه شده از سوی پرستاران، امکان‌ناپذیر و غیرقانونی نیست. هیچ‌کسی نمی‌تواند پیش‌بینی کند که پرستاران چه خدمات ارائه خواهند کرد. آیا می‌توان تعداد بیماران مراجعه کننده به یک مرکز درمانی را پیش‌بینی کرد؟ آیا می‌توان تعداد بیماران سرطانی را در یک بیمارستان حدس زد؟ پس چگونه منابع مالی را ارزیابی می‌کنند؟

### **\*- کارگران کارخانه هیکو اراک و خانواده هایشان با مشکلات ناشی از عدم تمدید دفترچه‌های درمانی توسط سازمان تامین اجتماعی سهامدار عمده شرکت، همچنان در ستیزند:**

برپایه خبر منتشره آمده است: کارگران کارخانه هیکو اراک و خانواده هایشان با مشکل تمدید نشدن دفترچه‌های درمانی‌شان توسط سازمان تامین اجتماعی سهامدار عمده شرکت تولید تجهیزات سنگین (هیکو) در حال دست و پنجه نرم کردن هستند.

### **\*- بیانیه اتحاد بین المللی در حمایت از کارگران در ایران در مورد دستگیری مهران رئوف، حول در خواست از تشکل های کارگری، سازمانهای مترقی و مدافع حقوق انسان: برای آزادی مهران رئوف اقدام کنید .**

(متن حاضر ترجمه اطلاعاتی ای است که برای تشکل ها و سازمان های فوق ارسال شده. برای یاری رساندن به کارزار آزادی مهران رئوف، پتیشن حمایت از مهران رئوف را امضا کنید و متن انگلیسی این اطلاعیه را برای افراد و نهادهایی که می شناسید بفرستید مهران رئوف را آزاد کنید مهران رئوف از 16 اکتبر 2020 تا کنون در سلول انفرادی در بازداشت بسر می برد. به دنبال موج دستگیری فعالین کارگری و اجتماعی که در هفته های اول اکتبر 2020 به راه افتاد، مهران رئوف، فعال کارگری چپ گرا در عصر روز 16 اکتبر 2020 با هجوم نیروهای امنیتی به منزل ایشان دستگیر شد. در جریان این هجوم، منزل مهران مورد بازرسی قرار گرفت و کامپیوتر، تلفن همراه و دیگر مدارک او توسط نیروهای امنیتی ضبط گردید. در همان هفته دستگیری مهران، دهها نفر دیگر از فعالین اجتماعی و کارگری و چپ نیز بازداشت شدند. تعدادی از این دستگیر شدگان بعدا به قید وثیقه آزاد شدند .

ما به ویژه نگران وضعیت مهران رئوف هستیم؛ زیرا که برخورد مقامات با او بسیار شدید بوده و اعضای نزدیک خانواده او در ایران بسر نمی برند تا بتوانند پیگیر وضعیت او باشند. مهران در ایران زبان انگلیسی را به خانواده های کارگری آموزش می داد و همچنین از مدافعان حقوق کارگران و تشکل یابی آنان بود. مهران که در ایران به دنیا آمده و همانجا بزرگ شده، مدت ها در انگلستان ساکن بود و دوتابعیتی است. دو تابعیتی بودن مهران ممکن است خطرات بیشتری برای او به دنبال داشته باشد. افزون بر این، مهران به وکیل دسترسی ندارد و بستگان دور او در ایران نتوانسته اند که با او ملاقات کنند.

مهران از زمان دستگیری تا کنون در بند 2 الف زندان اوین که توسط سپاه پاسداران اداره می شود، در سلول انفرادی بسر برده است. بند 2 الف برای بسیاری از فعالین، مکانی ناشناخته نیست و عده ای از زندانیان سیاسی این بند، خاطرات خود از بازجویی ها و شکنجه ها در این بند بدنام را نوشته اند. این خاطرات نشان می دهد که آنان تا چه حد در این بند احساس ناامنی می کرده اند و گاهی فکرخودکشی در ذهن شان خطور می کرده. همه این واقعیت ها باعث نگرانی عمیق ما نسبت به وضعیت مهران شده است.

ما همچنین اطلاع یافته ایم که مقامات سرکوب گر زندان اوین اخیرا مهران را زیر فشار بیشتر قرار داده اند و او در معرض خطر اذیت و آزار و شکنجه بیشتر قرار دارد. با توجه به سوابق سرکوب گرانه و شرم آور مقامات امنیتی و مقامات زندان در ایران، ما نگرانیم که آنان مهران را به اعتراف اجباری بر علیه خود و دیگران مجبور کنند.

رژیم جمهوری اسلامی ایران مسئول حفظ سلامت و امنیت جانی مهران رئوف است. مهران، این فعال کارگری و اجتماعی 64 ساله، یک زندانی عقیدتی است و هیچ جرمی مرتکب نشده است که قربانی این بازداشت خودسرانه باشد و به مدت سه ماه در سلول انفرادی محبوس گردد.

ما از همه تشکل های کارگری و سازمان های مترقی و مدافع حقوق انسان می خواهیم که آزادی فوری مهران رئوف را درخواست کنند. بدون همبستگی بین المللی، ممکن است که مهران رئوف مدتها بطور نا عادلانه در پشت میله های زندان باقی بماند.

برای امضای پتیشن به این صفحه در اینترنت مراجعه کنید [chn.g.it/w79mhbn6](http://chn.g.it/w79mhbn6) و برای اطلاعات بیشتر با ستار رحمانی از اعضای اتحاد بین المللی تماس بگیرید: +447757593255 اتحاد بین المللی در حمایت از کارگران در ایران / ۲۲ ژانویه ۲۰۲۱

**\*- ایلنا گزارش می دهد؛ مردان دریا فلافل می فروشند / سفره های همسایگان دریا میان مصوبه ها غرق شد:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1026023>



به گزارش علی خسروجردی خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز شنبه ۴ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: پیوند ناگسستنی جنوب نشین ها با ارتزاق از طریق دریا غیرقابل کتمان است. ملوانی یکی از مشاغلی است که در خطه جنوبی کشور به وفور یافت می شود ولی در این روزها با فراز و نشیب فراوانی همراه است. این روزها، مشکلات متعددی گریبانگیر ملوانان و لنج داران در بنادر آبادان شده، این مشکلات نه تنها نرخ بیکاری مردمی که چشم امید به دریا دوخته اند را افزایش داده بلکه آثار ناگوار دیگری در منطقه ایجاد کرده است.

در گذشته، لنج های تجاری سنتی که کمتر از ۵۰۰ تن ظرفیت دارند، کالاهایی را برای مصارف شخصی و فروش بدون تشریفات گمرکی وارد می کردند. کالای ته لنجی یا کالای ملوانی نوعی واردات کالا به کشور است که در بنادر جنوبی رایج است و در شهرهای بندری که لنج و واردات کالا در آن رفت و آمد می کنند، رونق دارد. ته لنجی به کالایی گفته می شود که صاحبان



لنج و خدمه مجاز به واردات آن هستند؛ البته قانون آن مبنی بر میزان واردات برای هر ملوان و تعداد سفرهای مجاز هر ملوان طی سال‌های اخیر دستخوش تغییراتی شده است .  
**مسعود حیای (مدیرعامل تعاونی لنج‌داران آبادان)** درباره وضعیت این گروه شغلی می‌گوید: حدود ۱۰۰۰ لنج در سه بندر آبادان، چوبیده و اروندکنار تا انتهای سال ۹۶ روی دریا مشغول به فعالیت بودند که هزاران کارگر و ملوان در این شناورها شاغل بودند. این شناورها فرصتی برای تامین معیشت زندگی خانواده‌هایی بود که از طریق دریانوردی امرار معاش می‌کردند اما در این روزها به دست فراموشی سپرده شده‌اند .

دولت با هدف ایجاد رونق در بازارچه‌های مرزی و کمک مالی به ملوانان، اجازه واردات کالا بدون پرداخت عوارض گمرکی تا سقف ۱۵ میلیون تومان برای هر ملوان را صادر کرد. مردان دریا می‌توانستند ۶ بار در سال از طریق دریا کالا وارد کنند. بر این اساس، آیین‌نامه «ورود کالا توسط ملوانان در شناورهای دریایی سنتی با ظرفیت کمتر از ۵۰۰ تن و ساماندهی و نوسازی آن شناورها» در تاریخ ۱۸/۰۵/۹۶ توسط دولت تصویب شد .  
در ماه‌های ابتدایی صدور این آیین‌نامه، یک ملوان می‌توانست تا سقف ۱۰ میلیون تومان کالا را بدون پرداخت عوارض به کشور وارد کند. پس از گذشت ۱۰ ماه از صدور این آیین‌نامه، ملوانان نسبت به پایین بودن قیمت کالاهای وارداتی اعتراض کردند و خواهان افزایش سقف قیمت کالاها بودند. خرداد ماه ۹۷، دولت به اعتراضات دریانوردان توجه کرد و با اصلاح مصوبه خود، قیمت کالاهای وارداتی را تا سقف ۱۵ میلیون تومان افزایش داد... .

بندر آبادان از فرصت‌های بنادر دیگر محروم است: مدیرعامل تعاونی لنج‌داران آبادان می‌گوید: مردم که در بنادر جنوبی زندگی می‌کنند از مسئولان محلی و کشوری انتظار داشتند که تعداد شناورها را افزایش دهند اما بر خلاف انتظار مردم، تعداد شناورها نه تنها افزایش نیافت بلکه به شدت کاهش یافت. در حال حاضر، حدود ۱۵ لنج فعال در سه بندر آبادان مشغول به کار هستند .  
حیای می‌گوید: هیات وزیران اجازه ورود ۳۰ قلم کالا توسط لنج‌ها در بنادر جنوبی کشور را صادر کرده است اما مشکلات لنج‌داران در آبادان با دیگر بنادر مناطق جنوبی متفاوت است. قوانین ورود کالا در تمامی بنادر جنوب مثل دیلم، هندیجان، دلووار، دلووار با بندر آبادان متفاوت است. بندر هندیجان نیز جزو استان خوزستان است ولی با بندر آبادان متفاوت است. لنج‌داران در این بندر از فرصت بیشتری برای ورود کالا برخوردار هستند. مردان دریا که در بنادر آبادان مشغول به کار هستند در ظاهر اجازه ورود کالاهای الکترونیک و لوازم خانگی را دارند اما در حقیقت از این فرصت محروم هستند؛ درواقع آبادانی‌ها فقط اجازه ورود مواد غذایی را دارند. بیکاری، بزهکاری در آبادان را افزایش داد: مسئولان شهرستان آبادان با یکدیگر هماهنگ نیستند و این موضوع سبب شده تا لنج‌داران با چالش‌های متعددی هنگام ورود کالا روبرو شوند. تمامی ادارات آبادان خود را مستقل از دیگری قلمداد می‌کند و می‌خواهد حرف خود را به کرسی بنشانند. مدیرعامل تعاونی لنج‌داران آبادان در این باره می‌گوید: اداره کل گمرک آبادان اجازه ورود کالا را صادر می‌کند اما اداره دریابانی این شهر جلوی ورود کالا را می‌گیرد. هر کالایی که از مبدا وارد می‌شود، دارای بارنامه است. مسئولیت نظارت بر ورود کالا برعهده گمرک است اما دریابانی نیز به این موضوع ورود می‌کند .

حیای تشریح می‌کند: مردانی که در بنادر جنوبی ایران مشغول به کار هستند، بارها اشتغال و اشتغال‌زایی را مطالبه کرده‌اند. ما طرح‌هایی برای اشتغال‌زایی داریم اما از سوی مسئولان حمایت نمی‌شویم. تمام زندگی مردم منطقه به تبع بیکاری تحت تاثیر قرار گرفته و مشکلات زیادی برای آنها به بار آورده است .وی ادامه می‌دهد: امنیت اجتماعی منطقه، پس از بیکار شدن جمعیت زیادی که در شناورها شاغل بودند، تحت تاثیر قرار گرفته و بزهکاری و متاسفانه میزان دزدکی‌ها در منطقه افزایش یافته است. حال آنکه اگر مردم از بیکاری در امان بمانند و در حال کسب معیشت و ارتزاق خانواده خود باشند به سراغ کارهای خلاف نمی‌روند. . آزارهای کلامی نیز در منطقه نیز به شدت افزایش یافته و در کنار آن؛ عده‌ای نیز در دام اعتیاد گرفتار شده‌اند . او در پایان درباره وضعیت اشتغال فعلی مردان دریا می‌گوید: برخی به مشاغل نگهبانی و کارهای ساختمانی روی آورده‌اند. برخی که شرایط اقتصادی بهتری داشته‌اند، موتور سه‌چرخ خریده‌اند و فلافل فروشی می‌کنند.

لنج‌داران و ملوانان که دو حلقه اولیه این اشتغال هستند پس از گذشت چندین ماه همچنان بیکار مانده و عوارض جانبی این وضعیت زندگی مردم را به مخاطره خواهد انداخت، در حالی

که در سال‌های گذشته واردات حداقل شش نوبت شامل لنجداران و ملوانان می‌شد و در کنار آن؛ هزینه زندگی و بار مشکلات به مراتب کمتر از سال جاری بود اما اینک شیوع کرونا و تعطیلی بسیاری از مشاغل و درآمدهای مقطعی هم مزید بر علت شده و شرایط سختی را بر مردم محروم تحمیل کرده است.

**\*- اهالی روستای احمدآباد الموت نسبت به قطعی 10 روزه آب آشامیدنی مقابل استانداری قزوین، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز شنبه ۴ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: اهالی روستای احمدآباد الموت برای انعکاس صدای اعتراضشان نسبت به قطعی 10 روزه آب آشامیدنی دست به تجمع مقابل استانداری قزوین زدند. یکی از حاضران در تجمع با اشاره به قطعی آب این روستا به خبرنگار گفت: به دلیل اختلاف موجود میان روستای احمدآباد الموت غربی و روستای نوده گیلان برای سومین بار است که شاهد قطعی آب هستیم. وی افزود: هرچند وقت لوله‌کشی آب این روستا که کار انتقال آب از چشمه به روستا را انجام می‌دهد توسط برخی افراد ناشناس قطع می‌شود. وی اضافه کرد: این روستا مرز میان قزوین و گیلان است و در حال حاضر ده روز است که برای 400 خانوار ساکن، روزانه یک تانکر ارسال می‌شود. وی ادامه داد: یک تانکر آب برای یک روستا با 400 خانوار به شدت کم است و مشکلی را از مردم روستا حل نمی‌کند. وی اضافه کرد: مطالبه ابتدایی ما برخورد با عوامل این کار است و اگر این برخورد صورت نگیرد و فقط به ترمیم لوله‌کشی بسنده شود بدون شک بازهم شاهد خرابکاری این‌چنینی خواهیم بود. وی تأکید کرد: امروز مدیران به ما قول داده‌اند ظرف مدت یک هفته این مشکل برطرف شود و امیدواریم به این قول نیز وفادار باشند. گفتنی است روستای احمدآباد یا لات سابق در منتهی‌الیه شمالی الموت غربی و هم مرز با استان گیلان و روستای نوده از توابع عمارلوی گیلان و روستاهای دستجرد سفلی اکوجان کشه رود است.

**\*- بر اساس رای دیوان عدالت اداری؛ پرداخت ۲۱ روز حقوق در نیمه اول سال الزام شد:**



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز شنبه ۴ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: بر اساس رای وحدت رویه دیوان عدالت اداری که به دنبال اعلام تعارض سعید کنعانی، صادر شد، تکلیف حقوق کارگران شاغل در بخش‌های دولتی و مشمولان قوانین استخدامی خاص، در ماه‌های مربوط به نیمه اول سال، روشن شد.

به گفته کنعانی رای مذکور سه حکم دارد :

۱- پرداخت حقوق ۳۱ روزه در شش ماه نخست سال، به کارگران مشمول قانون کار و شاغل در هر مجموعه‌ای اعم از دولتی یا دارای قوانین استخدامی خاص، الزام قانونی دارد.

۲- این مازاد پرداخت امتیاز ویژه کارگران بوده و امکان برقراری آن برای کارمندان و مشمولین قوانین استخدامی خاص وجود ندارد .

۳- حق بیمه تمام شاغلین با هر نوع رابطه استخدامی اعم از دولتی یا قوانین و مقررات استخدامی خاص، می‌بایست ۳۱ روزه محاسبه شود. به عبارت دیگر، این حکم مربوط به پرداخت حقوق بوده و مربوط به حق بیمه ماهانه نمی‌شود. بنابراین حق بیمه همه شاغلین می‌بایست در شش ماهه نخست ۳۱ روزه باشد .

### **\*- کامیون داران سراوان نسبت به ابطال کارت های سوخت با تجمع دوباره مقابل فرمانداری، به ادامه اعتراض خود دست زدند:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز شنبه ۴ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: کامیون داران سراوان در ادامه اعتراضشان نسبت به ابطال کارت های سوخت دست به تجمع دوباره مقابل فرمانداری این شهرستان در استان سیستان و بلوچستان زدند و خواستار رفع کدینگ و علت ابطال کارت های سوخت خود شدند. یک منبع مطلع به خبرنگار گفت: برای چندمین بار متوالی است که کارت های سوخت کامیون داران را باطل و کدینگ می کنند که هر بار کامیون داران با پرداخت جریمه و مبالغ هنگفت آنها را فعال می کنند. وی در ادامه گفت: با وارد کردن کارت سوخت به دستگاه سوخت گیری، در صفحه «مرجع قضایی» درج می شود؛ با مراجعه به شرکت نفت، شهرداری و ... هیچ مسئولی حاضر به پاسخگویی نیست. وی افزود: فرمانداری نیز با عدم پیگیری مشکل کامیون داران اعلام کرده، ربطی به ما ندارد و کاری از دست ما ساخته نیست و به کمیته سوخت استان، تعزیرات و یا به سازمان صنعت و معدن مراجعه کنید. کامیون داران سراوان ضمن انتقاد از فشارهای فراقانونی دستگاه های دولتی بر شهروندان، آن را تبعیض آشکار و یک قانون مستقل برای مردم استان سیستان و بلوچستان عنوان کردند. به گفته این کامیون داران، در هیچ شهری از ایران این قانون من درآوردی وجود ندارد که برای دریافت سهمیه سوخت کامیونت ها باید جریمه پرداخت کرد.

### **\*- آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت:**

به نوشته کانون نویسندگان ایران، در تاریخ روز یکشنبه ۵ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: در این روز خبر رسید کمیته‌ی داوران فدراسیون فوتبال جمهوری اسلامی، آسو جواهری، داور بین‌المللی فوتبال و پژوهشگر اجتماعی را به دلیل فعالیت‌هایش در زمینه‌ی جامعه‌شناسی ورزش، مطالعات جنسیت و اقتصاد سیاسی ورزش، تهدید به محرومیت کرده و اکنون مدت‌هاست که ابلاغی برای قضاوت در لیگ نداشته است.

-برنامه‌ی پیام‌رسان اینترنتی سیگنال که بیشتر دسترسی به آن محدود شده بود، در این روز فیلتر شد. شبکه اجتماعی سیگنال در واکنش به فیلتر آن در ایران این اقدام را سانسور نامید.

-در این روز خبر رسید دادگاه انقلاب تهران بابت پرونده‌ای که در زندان برای شکلیلا منفرد، آرشام رضایی و محمد ابوالحسنی گشوده شده است منفرد را با اتهامات «فعالیت

تبلیغی علیه نظام و توهین به مقدسات اسلام» به ۶ سال حبس تعزیری، و رضایی و ابوالحسنی را به اتهام «فعالیت تبلیغی علیه نظام» به ۱۵ ماه حبس تعزیری و ۴ ماه کار اجباری در سازمان جهاد کشاورزی به مدت روزی ۴ ساعت محکوم کرده است.

-شماری از فعالین سیاسی و مدنی کردستان در واکنش به بازداشت و احضار ده‌ها تن از شهروندان ساکن استان کردستان و سایر شهرهای کردنشین غرب کشور، با انتشار بیانیه‌ای در این روز ضمن اظهار نگرانی از موج بازداشت‌ها، خواستار آزادی این افراد شدند.

-سالار چاوشی، در این روز برای تحمل ۶ ماه زندان تعزیری به اتهام «تبلیغ علیه نظام و همکاری با یکی از احزاب مخالف نظام» راهی زندان بوکان شد.

-کسری نوری، درویش گنابادی که دوران محکومیت خود را در زندان عادل‌آباد شیراز سپری می‌کرد، در این روز در تماسی تلفنی با خانواده‌اش از انتقال خود به زندان اوین خبر داد.

-در این روز خبر رسید فاطمه مثنی، زندانی سیاسی محبوس در زندان اوین علیرغم وخامت حال و خونریزی روده از اعزام به مرخصی درمانی محروم مانده است.

-گلرخ ایرایی، زندانی سیاسی در این روز از زندان قرچک ورامین به زندان آمل تبعید شد.

### **\*- قطعی برق و گاز "فولاد گیلان" را دچار زیان کرده است/ ۱۴۰۰ کارگر نگران از دست دادن شغل هستند:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1028620>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز یکشنبه ۵ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: کارگران فولاد گیلان از قطع ناگهانی برق و گاز این واحد صنعتی در استان گیلان انتقاد کردند و گفتند: امنیت شغلی بیش از هزار و ۴۰۰ نفر از کارگران این کارخانه به دلیل سیاست‌های غیرکارشناسی برخی مسئولان برای کاهش مصرف انرژی و سوخت به خطر افتاده و کسی پاسخگو نیست. یکی از کارگران این کارخانه در تشریح مشکلات قطع برق و گاز این واحد صنعتی گفت: با قطعی ادامه‌دار برق و گاز که منجر به از کار افتادن بخش‌های مختلف خط تولید شده است، به لحاظ فنی زیان غیرقابل جبرانی به ماشین‌آلات برقی و کوره‌های کارخانه وارد خواهد آمد و به تبع این زیان، امنیت شغلی حدود بیش از هزار و ۴۰۰ نیروی کار این واحد تولیدی تهدید خواهد شد. به گفته وی؛ به علت نبود برق در برخی از روزها کارگران ناچار هستند با هماهنگی کارفرما زودتر دست از کار بکشند و با وجود اطلاع‌رسانی مسئولان کارخانه به شرکت توزیع برق استان، این موضوع پیگیری نمی‌شود. او با بیان اینکه قطع برق و گاز کارخانه فولاد گیلان همراه با سایر واحدهای تولیدی به دنبال سیاست‌های غیرکارشناسی دولت برای کاهش مصرف سوخت انجام شده است، در ادامه افزود: طی یک هفته گذشته به دلیل قطع ناگهانی برق و گاز فعالیت کوره‌هایی که در حال حاضر برای پیش‌گرم کردن تختال فعال هستند، مختل شده است.

وی در خصوص خسارت‌های ناشی از قطع ناگهانی برق این واحد صنعتی گفت: طی روزهای گذشته برق این کارخانه به طور معمول قطع است و این اتفاق علاوه بر تهدید بیکاری، جان کارگرانی که در کنار کوره‌های کارخانه با حرارت بالای ۱۵۰۰ درجه کار می‌کنند را با احتمال وقوع انفجار به خطر می‌اندازد و در عین حال خسارت‌های مالی کارخانه نیز تاکنون برآورد

نشده است. به گفته وی؛ این کارخانه به تبع شرایط اقتصادی کشور دچار مشکلات فراوانی است اما در این مدت مدیریت تلاش کرده مطالبات کارگران را در موعد مقرر پرداخت کند. با این وجود در صورتی که قطعی برق و گاز ادامه پیدا کند، امکان پرداخت حقوق و عیدی به کارگران وجود نخواهد داشت. به گفته یکی دیگر از کارگران؛ آنچه موجب نگرانی شده، وضعیتی است که در حال حاضر برای کارگران به وجود آمده است، چراکه به سبب قطعی برق، آن‌ها کاری برای انجام ندارند. بنابراین کارخانه بزرگ فولاد که در زمینه فروش محصولات خود هیچ مشکلی ندارد برای انجام تعهدات خود به مشتریان که اکثراً واحدها و صنایع پایین دستی هستند، با مشکل روبرو خواهد شد.

او گفت: شرکت فولاد گیلان با بیش از ۱۴۰۰ کارگر از جمله شرکت‌هایی است که اخیراً از سوی وزارت خزانهداری آمریکا در لیست تحریم‌های ظالمانه قرار گرفته است با این وجود و در شرایط فعلی که شیوع بیماری کرونا خسارت‌های جبران‌ناپذیری به صنایع و واحدهای تولیدی وارد کرده، قطعی برق و گاز هزینه مضاعفی برای این واحد تولیدی است. وی با اشاره به اینکه واحد فولاد گیلان امروز در شرایط بسیار سختی قرار دارد، گفت: ما ظرفیت تولید میلیون‌ها تن انواع ورق‌های فولاد را داریم اما با توجه به شرایط نامطلوب موجود نمی‌توانیم تولید داشته باشیم و کسی هم جوابگوی بیکاری کارگران نیست. ما به زحمت بازار خوبی برای محصولات خود ایجاد کرده‌ایم و این مشکل حجم زیادی از بازارهای هدف را از بین می‌برد و اعتبار چندین‌ساله که نتیجه سرمایه‌گذاری کارفرما و زحمات کارکنان بوده است را خدشه‌دار می‌کند.

## داخت چندین

### ماه حقوق وحق بیمه، دست به اعتصاب زدند:

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز یکشنبه ۵ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: کارگران راه آهن نورآباد ومشک آباد اراک(شرکت پیمانکاری جوش گستر اراک) برای اعتراض به عدم پرداخت چندین ماه حقوق وحق بیمه دست از کارکشیدند.

### \*- خبر خوش وزیر آموزش و پرورش برای معلمان غیررسمی:

به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز یکشنبه ۵ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: محسن حاجی میرزایی، در جریان نشست با رئیس بنیاد شهید، گفت: پرونده استخدام معلمان غیررسمی سال آینده بسته می‌شود. وی افزود: ۲۵ هزار معلم غیررسمی امسال استخدام می‌شوند. واریز نشدن حق التدریس معلمان را پیگیری می‌کنم.

### \*- کارکنان واساتید دانشگاه آزاد بناب نسبت به عدم پرداخت 2 ماه حقوق مقابل ساختمان حوزه معاونت دانشجویی، تجمع اعتراضی نمودند:



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز یکشنبه ۵ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: کارکنان واساتید دانشگاه آزاد بناب برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به عدم پرداخت 2 ماه حقوق مقابل ساختمان حوزه معاونت دانشجویی تجمع کردند. به گزارش یک منبع خبری محلی، اساتید و کارکنان دانشگاه آزاد بین‌المللی پلاکاردهایی در دست داشتند که بر روی آن نوشته شده بود «وضعیت معیشتی همکاران اسفناک است» و «آقای دکتر طهرانچی، لطفا صدای ما را بشنوید، دو ماه است حقوق نگرفته ایم».

**\*- پرستاران بیمارستان میلاد باز هم تجمع کردند / حق کرونا نمی‌گیریم، کارانه ما ثابت مانده است!**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1028862>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز یکشنبه ۵ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: امروز (پنجم بهمن ماه) پرستاران بیمارستان میلاد تهران در اعتراض به شرایط شغلی خود دست به تجمع زدند. حاضران در این تجمع که در محوطه بیمارستان برگزار شده، با بیان اینکه حق کرونا به ما پرداخت نشده است؛ خواستار اجرای قوانین پرستاری شدند. این پرستاران می‌گویند: کارانه ما مدتهاست ثابت مانده و افزایش دستمزد پرستاران شامل حال ما نشده است. این پرستاران در عین حال، خواستار اجرای قوانین بر زمین مانده مانند قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری هستند و می‌گویند: این قانون علیرغم گذشت چهارده سال از تصویب، هنوز اجرایی نشده است. در عین حال، حقوقی که پرستاران بیمارستان‌های دیگر دارند مانند حق کرونا، علیرغم مطالبه‌گری بسیار، به ما پرداخت نمی‌شود. پرستاران میلاد تهران در دی‌ماه نیز تجمع اعتراضی ترتیب دادند و نسبت به عدم دریافت حق کرونا و عدم افزایش دستمزد اعتراض کردند؛ این در حالیست که مدیرعامل بیمارستان، خودکفا و شرکتی بودن بیمارستان و کمبود درآمد را دلیل عدم پرداخت حق کرونای پرستاران می‌داند.

**\*- کارگران سهام عدالت کشور نسبت به بلا تکلیفی شغلی و معیشتی با تجمع مقابل ساختمان سازمان خصوصی‌سازی دست به اعتراض زدند:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1028789>



برپایه خبرمنتشره خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز یکشنبه ۵ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: کارگران سهام عدالت کشور در ادامه اعتراضات دامنه دارشان نسبت به بلا تکلیفی شغلی و معیشتی دست به تجمع مقابل ساختمان سازمان خصوصی‌سازی واقع در خیابان زمین شهرک غرب تهران زدند. تجمع کنندگان از کارگران که از استان‌ها و شهرستان‌های مختلف برای پیگیری وضعیت شغلی خود عازم تهران شده‌اند، به خبرنگار رسانه ای گفتند: پس از ۱۴ سال و فعالیت در ۳۵۳ دفتر شرکت‌های تعاونی سهام عدالت در اقصی نقاط کشور، هنوز وضعیت شغلی و پرداخت مطالبات مشخص نشده است. در عین حال مطالبات مزدی، بیمه و سنواتی ما از سال ۹۷ تا پایان ۹۸ به تاخیر افتاده است. یکی از افراد حاضر در تجمع گفت: اصلی‌ترین خواسته کارکنان سهام عدالت در اجتماع امروز این است که سازمان خصوصی‌سازی به تکلیفی که شورای عالی پول برای پرداخت مطالبات دوساله (۹۷ تا پایان ۹۸) دفتر شهرستانی سهام عدالت ابلاغ کرده، عمل کند. یکی دیگر از معترضان افزود: ما کارکنان دفتر سهام عدالت خواهان مشخص شدن وضعیت پرداخت مطالبات معوقه و تامین امنیت شغلی خود هستیم. بعد از سالها چالش و پیگیری همچنان سازمان خصوصی‌سازی به وضعیت مشکلات و مطالبات ما کم توجه است بنابراین

خواسته اصلی ما پاسخگو بودن سازمان خصوصی سازی در قبال وضعیت شغلی کارکنان زیرمجموعه خود و پرداخت مطالباتشان است. گفتنی است حدود هزار و پانصد نفر از کارکنان تعاونی های سهام عدالت کشور که همگی از جانبازان یا خانواده های شهدای جنگ هستند، با 12 سال سابقه کار از سال 93 همزمان با الکترونیکی شدن ثبت نام مشمولان سهام عدالت به حال خود رها شده و وضعیت شغلی مشخصی ندارند.

## **\*- کارگران راه آهن نورآباد و مشک آباد اراک در اعتراض به عملکرد شرکت پیمانکاری جوش گستر اراک از جمله عدم پرداخت چندین ماه حقوق و حق بیمه، در سومین روز اعتراض شان :**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۶ بهمن ۹۹ آمده است: برای دومین روز متوالی، کارگران راه آهن نورآباد و مشک آباد اراک به اعتصابشان برای اعتراض به عملکرد شرکت پیمانکاری جوش گستر اراک از جمله عدم پرداخت چندین ماه حقوق و حق بیمه ادامه دادند. به گزارش یک کانال خبری، روز دوشنبه این کارگران مدت چند ماه حقوق و بیمه و لباس و پوتین دریافت نکرده اند و بنابه به گزارش کارگران معترض سومین روز پیاپی اعتصاب هیچ مسئولی تا حالا نیومده از ما سوال کنه بجز پلیس راه آهن. کارگران اعتصابی گفتند: سه ماه حقوق نگرفتیم امروزم تهدید به اخراج شدیم اخه کارگری با 15 سال سابقه باید اخراج بشه؟ مدیران سابق راه آهن اراک با گاو بندی بین هم حق کارگر رو خوردن یه آبم روش و گرنه تویه سال ناحیه اراک چرا باید دوتا مدیر عوض کنه، ما کلا 180 نفر نیرو هستیم امروز تهدید کردن با صد نفر شب عید کار میکنیم. کار ازت بکشن تهدیدتم بکنن حقتم ندن این چه جور کارگران اعتصابی گفتند: از روز شنبه (4 بهمن ماه) جمعی از کارگران خطوط ابنیه فنی راه آهن اراک در انتقاد به عملکرد بخش خصوصی و مشخص شدن وضعیت مطالبات معوقه خود دست به اعتراض ص زده اند. این اعتراضات تا روز دوشنبه (6 بهمن ماه) ادامه داشت. به گفته کارگران، دلیل برپایی این تجمع اعتراضی چند روزه بی تفاوتی کارفرما و مسئولان راه آهن در قبال درخواست کارگران برای حذف بخش خصوصی و پرداخت مطالبات مزدی کارگران است. این کارگران که به رویه پرداخت حقوق خود نیز معترض هستند، در تشریح وضعیت پرداخت حقوق خود گفتند: حدود 180 نفر هستیم که تحت مسئولیت یک شرکت پیمانکار با سوابق 10 تا 15 ساله در نواحی ریلی نورآباد شارند و مشک آباد مشغول کار هستیم. طی سالهای گذشته هر ماه حقوق مان با تاخیر دو تا سه ماهه پرداخت شده و در حال حاضر نیز سه ماه مطالبات مزدی مان به تاخیر افتاده است. پرداخت برخی مزایای قانونی و عرفی همانند بن ماه مبارک رمضان و لباس و کفش کار نیز در این مدت با مشکل روبرو بوده است. کارگران ابنیه فنی اراک با بیان اینکه هر زمان مطالباتمان را پیگیری می کنیم تهدید به اخراج می شویم، افزودند: در تجمع امروز کارگران ابنیه فنی اراک بار دیگر از سوی کارفرما تهدید به اخراج شدند. از قرار معلوم کارفرما قصد دارد برای جبران هزینه های مالی شرکت با تعدادی از کارگران ابنیه فنی در آستانه سال جدید تسویه حساب کند. این گروه از کارگران در ادامه تاکید کردند: ما کارگران ابنیه فنی اراک خواستار آن هستیم که با حذف پیمانکار، تحت قرارداد مستقیم و نظارت دولت کار کنیم تا امنیت شغلی و مزدی داشته باشیم. این کارگران که در خطوط ریلی راه آهن ناحیه اراک به عنوان نگهدارنده و تعمیرات مشغول کارند، اظهار داشتند: چند سالی هست که وضعیت شغلی و پرداخت مطالبات مزدی مشخصی نداریم.

## **\*- شماری از کارگران روزمزد ساختمانی زاهدان نسبت به بیکاری و نداشتن ثبات شغلی، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۶ بهمن ۹۹ آمده است: شماری از کارگران روزمزد ساختمانی زاهدان برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به بیکاری و نداشتن ثبات شغلی دست به تجمع زدند. این کارگران با در دست داشتن پلاکاردهایی از بیکاری، نداشتن بیمه، امنیت شغلی و وضعیت بد معیشتی خود گلایه داشتند. تجمع کنندگان گفتند: روزانه صبح اول وقت سر فلکه حاضر شده و تا ظهر بدون کار ایستاده و کار گیر شان نمیاد. این کارگران نیز خطاب به مسئولین گفتند: ما مستاجریم، برای پرداخت اجاره خانه مجبور شدیم نصف وسایل خانه مان را بفروشیم و یک هفته است خانواده ما طعم میوه را نچشیدند.

این کارگران روزمزد، شیوع کرونا و بی توجهی مسئولین را عامل وضعیت بد معیشتی خود عنوان کردند. همچنین عدم برخورداری از بیمه، بیکاری و افزایش مخارج زندگی به دلیل تورم، کارگران را با وضعیت نامناسب و بغرنجی گرفتار کرده است.

**\*- کارکنان سهام عدالت در دومین روز از اعتراضی خود به قوه قضائیه شکایت کردند:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1029323>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز دوشنبه ۶ بهمن ۹۹ آمده است: اعتراض کارکنان دفاتر سهام عدالت کشور در تهران که از روز گذشته آغاز شده است، امروز هم مقابل ساختمان سازمان خصوصی سازی ادامه یافت و وارد دومین روز شد. این کارکنان به عملی نشدن تکلیف سازمان خصوصی سازی و شورای عالی بورس برای پرداخت مطالبات دو ساله (۹۷ تا پایان ۹۸) دفاتر شهرستانی سهام عدالت معترض هستند و تاکید دارند طبق ماده ۱۴ آیین نامه اجرایی آزادسازی سهام عدالت که مصوبه آن چهارم مرداد ماه سال جاری (۹۹) نوشته شده، شورای عالی بورس ملکف به پرداخت هزینه های جبران خدمات دفاتر و مطالبات کارکنان تعاونی های شهرستانی سهام عدالت است.

کارکنان معترض سهام عدالت کشور که همگی از مددجویان تحصیل کرده نهادهای حمایتی بهزیستی و کمیته امداد امام (ره) و از اقشار ضعیف جامعه اند و در عین حال از استان ها و شهرستان های مختلف برای پیگیری وضعیت شغلی و مطالبات معوقه خود عازم تهران شده اند، درباره سوابق مشکلات خود گفتند: مشکلات کارکنان سهام عدالت از ۵ سال پیش همزمان با الکترونیکی شدن ثبت نام مشمولان آغاز شده و از آن موقع تاکنون مسئولان بدون توجه به پرداخت مطالباتمان و مشخص کردن وضعیت شغلی مان، ما را به حال خود رها کرده اند و سازمان خصوصی سازی و شورای عالی بورس نیز به دستورالعمل پرداخت مطالبات کارکنان دفاتر تعاونی سهام عدالت عمل نمی کند.

به گفته کارکنان سهام عدالت؛ عصر دیروز مذاکرات ما با دکتر علائی (معاون سازمان خصوصی سازی) به نتیجه نرسید و در عین حال حین جلسه نامه ای خطاب ریاست سازمان خصوصی سازی تحویل دادیم که طرف ۲۴ ساعت به تقاضای کارکنان سهام عدالت پاسخ



دهند. سوال ما از رئیس سازمان خصوصی‌سازی این است که چرا سازمان به تکلیف خود برای پرداخت معوقات سال‌های ۹۷ و ۹۸ کارکنان شرکت‌های تعاونی سهام عدالت شهرستانی عمل نمی‌کند و در این باره مکرراً مرتکب تخلف می‌شود. آن‌ها با بیان اینکه تقریباً هر چند وقت یکبار با جیب خالی خانوادهایمان را در شهرستان‌های مختلف رها کرده و برای وصول مطالباتمان به تهران سفر می‌کنیم، افزودند: در نتیجه این همه دوندگی هنوز چیزی عایدمان نشده است، به همین دلیل صبح امروز حوالی ساعت ۸ صبح قبل از اینکه تجمع خود را برای دومین روز مقابل ساختمان سازمان خصوصی‌سازی ادامه دهیم، به ساختمان قوه قضائیه مراجعه کردیم و نامه‌ی شکایتی را برای پیگیری از وضعیت شغلی‌مان با مستندات تخلفات سازمان خصوصی‌سازی در قبال کارکنان دفاتر سهام عدالت به دفتر رئیس قوه قضائیه تحویل دادیم. کارکنان سهام عدالت در خاتمه درباره معوقات مزدی خود نیز گفتند: به صورت مشخص آنچه از مطالبات مزدی‌مان باقی‌مانده مربوط به سال‌های ۹۷ و ۹۸ تا به امروز می‌شود و هم‌اکنون به دنبال وصول معوقات مزدی و تحقق امنیت شغلی خود هستیم.

### **\*- مریبان پیش‌دبستانی اخراجی شهرستان باغملک مقابل فرمانداری، به ادامه اعتراضات خود پرداختند:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۶ بهمن ۹۹ آمده است: مریبان پیش‌دبستانی اخراجی شهرستان باغملک در ادامه اعتراضاتشان دست به تجمع مقابل فرمانداری این شهرستان در استان خوزستان زدند و خواهان بازگشت بکار و پایان دادن به بلا تکلیفی شغلی و معیشتی شدند.

### **\*- دوشنبه های اعتراضی کشاورزان اصفهان این هفته با تجمع زنان و مردان کشاورز شرق این کلانشهر مقابل استانداری:**

<https://www.imna.ir/news/470731>



برپایه خبر منتشره خبرنگار ایمن، در تاریخ روز دوشنبه ۶ بهمن ۹۹ آمده است: در ادامه دوشنبه های اعتراضی کشاورزان اصفهان، زنان و مردان کشاورز شرق این کلانشهر دست به تجمع مقابل استانداری زدند و خواهان تعیین تکلیف حقابه‌ها بر اساس طومار شیخ بهایی و اجرای مصوبات قانونی دولت در مورد زاینده رود شدند. برپایه گزارش منتشره، شماری از زنان و مردان کشاورز منطقه شرق اصفهان صبح امروز - دوشنبه ششم بهمن - در مقابل استانداری اصفهان تجمع کردند. کشاورزان در سیزدهمین هفته از پویش دوشنبه‌های آبی در اعتراض به صحبت‌های سید ناصر موسوی لارگانی، نماینده مجلس از فلاورجان خواستار تعیین سهمیه

آب کشاورزان شرق و غرب طبق طومار شیخ بهایی و جریان دائمی زاینده رود شدند. شمار تقریبی کشاورزان معترض در تجمع امروز حدود 300 نفر بود. یکی از کشاورزان حاضر در تجمع امروز گفت: به تازگی تصاویر بخشی از جلسه نماینده مجلس از فلاورجان با حضور استاندار اصفهان منتشر شده است که در آن آقای لارگانی با فریاد می‌گوید که 50 درصد آب زاینده رود حق کشاورزان غرب است و باید خسارت نکاشت و خشکسالی به آنها پرداخت شود در حالی که طبق طومار شیخ بهایی اینچنین نیست و کشاورزان شرق اصفهان سهم بیشتری دارند. وی افزود: نماینده مجلس باید طبق طومار صحبت کند و بر همان اساس هم خسارت کشاورزان پرداخت شود در حالی که دو سال پیش مبلغی جزئی از خسارات را به ما دادند اما به کشاورزان غرب هم آب دادند و هم بخشی از خسارت‌ها را پرداخت کردند. یکی دیگر از کشاورزان معترض حاضر در تجمع گفت: امروز در مقابل استانداری گردهم آمدیم تا از دولت بخواهیم مصوبات قانونی خود را اجرا کند تا جریان دائمی زاینده رود را شاهد باشیم. وی ادامه داد: از استاندار و مسئولان شرکت آب منطقه‌ای و وزارت نیرو درخواست می‌کنیم جلسه‌ای با نمایندگان کشاورزان اصفهان برگزار و تکلیف حقایق کشاورزان، شرب اصفهان و یزد، چهارمحال و بختیاری و صنایع را تعیین کنند تا بدانیم چه میزان آب برای کشت و کارمان در بهار و تابستان می‌توانیم دریافت کنیم آن وقت می‌توان درباره رهاسازی آب نیز صحبت کرد. وی در ادامه گفت: طبق طومار شیخ بهایی کشاورزان شرق از زاینده رود 21 سهم و کشاورزان غرب 13 سهم دارند اما نماینده مجلس از فلاورجان در صحبت‌هایی به استاندار گفته است که آنها 50 درصد سهم دارند که ما به این موضوع نیز اعتراض داریم و خواهان تعیین حقایق طبق طومار شیخ بهایی هستیم.

### **\*- پرستاران و کارکنان بیمارستان مرکزی شیراز نسبت به سطح نازل حقوق و عدم پرداخت بموقعش، تجمع اعتراضی نمودند :**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۶ بهمن ۹۹ آمده است: پرستاران و کارکنان بیمارستان مرکزی شیراز نسبت به سطح نازل حقوق و عدم پرداخت بموقعش دست به تجمع در این واحد درمانی در استان فارس زدند. تجمع کنندگان به خبرنگار گفتند: مسئولان بیمارستان باید مطالبات آنها را طبق قوانین و بخشنامه‌های موجود پرداخت کنند. اخیراً نیز بخشنامه‌ای از سوی وزارت کار برای افزایش حقوق کارکنان بیمارستانی صادر شده اما متأسفانه بیمارستان اهمیت نمی‌دهد. یکی از این پرستاران با بیان اینکه بیشترین بار بیماری کرونا بر دوش کادر درمان و به خصوص جامعه پرستاری است؛ از پایین بودن مزایای مزدی پرستاران انتقاد کرد و گفت: اگر در این شرایط، حتی دو برابر معمول هم به پرستاران دستمزد بدهند، باز هم کم و ناکافی است. پرستاران جان خود را سر دست گرفته‌اند و برای تامین سلامت مردم تلاش می‌کنند. این پرستاران با بیان اینکه بیمارستان مرکزی شیراز یک بیمارستان خصوصی است و کارکنان و پرستاران آن مشمول مقررات قانون کار و بیمه اجتماعی هستند، در ادامه درباره چند خواسته اصلی خود گفتند: ارتقای مزد و کارانه و بهبود شرایط شغلی مطالبه‌ای است که ما کارکنان و پرستاران بخش خصوصی این بیمارستان خواستار تحقق آنها هستیم.

### **\*- کارکنان باشگاه مس کرمان و بستن در باشگاه به روی مدیرعامل باشگاه در اعتراض به کاهش حقوق دست به اعتصاب زدند:**

برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۶ بهمن ۹۹ آمده است: چند ساعت قبل از برگزاری دربی کرمان و دیدار حساس مس با آرمان گهر سیرجان، کارکنان باشگاه مس کرمان در اعتراض به کاهش حقوق و عدم پایبندی مدیرعامل باشگاه به تعهداتش وقتی علی رضانی مدیرعامل باشگاه قصد ورود به دفترش در باشگاه را داشت با درب قفل شده باشگاه مواجه شد در حالی که کارمندانش در محوطه باشگاه ایستاده و مانع از باز شدن و ورود افراد به باشگاه می‌شدند. بنابه گزارش منتشره، هفته قبل نیز خبرهایی از استعفای رضانی به گوش می‌رسید. چند روز

بعد اما رئیس هیات مدیره باشگاه مس کرمان اعلام کرد که هیچ استعفایی از سوی رضانی اعلام نشده است. شنیده هایی مبنی بر این که علی رضانی سرپرست باشگاه مس کرمان، بر اساس دستورالعمل سازمان بازرسی و دستور شرکت ملی صنایع مس ایران، تمام احکام کارکنان بازنشسته این باشگاه و همچنین افرادی که از زمان مدیریت محمود محمودی نیا به عنوان مشاور حکم دریافت کرده بودند را لغو کرده است هم به گوش می رسد.

**\*- اعتراض پرستاران بیمارستان مرکزی شیراز به پرداخت نشدن مطالبات:**  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1029378>

به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز دوشنبه ۶ بهمن ۹۹ آمده است: جمعی از پرستاران بیمارستان مرکزی شیراز در تماس با خبرنگار ایلنا، از تجمع امروز (6 بهمن ماه) خود در محوطه داخلی بیمارستان خبر دادند. این پرستاران می گویند: مسئولان بیمارستان باید مطالبات آنها را طبق قوانین و بخشنامه های موجود پرداخت کنند. اخیرا نیز بخشنامه ای از سوی وزارت کار برای افزایش حقوق کارکنان بیمارستانی صادر شده اما متاسفانه بیمارستان اهمیت نمی دهد.

یکی از این پرستاران با بیان اینکه بیشترین بار بیماری کرونا بر دوش کادر درمان و به خصوص جامعه پرستاری است؛ از پایین بودن مزایای مزدی پرستاران انتقاد کرد و گفت: اگر در این شرایط، حتی دو برابر معمول هم به پرستاران دستمزد بدهند، باز هم کم و ناکافی است. پرستاران جان خود را سر دست گرفته اند و برای تامین سلامت مردم تلاش می کنند. این پرستاران با بیان اینکه بیمارستان مرکزی شیراز یک بیمارستان خصوصی است و کارکنان و پرستاران آن مشمول مقررات قانون کار و بیمه اجتماعی هستند، در ادامه درباره چند خواسته اصلی خود گفتند: ارتقای مزد و کارانه و بهبود شرایط شغلی مطالبه ای است که ما کارکنان و پرستاران بخش خصوصی این بیمارستان خواستار تحقق آنها هستیم.

**\*- معلمان حق التدریس آبادان نسبت به بلا تکلیفی استخدامی مقابل آموزش و پرورش، تجمع اعتراض نمودند:**



بر پایه خبرمنتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۶ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از معلمان حق التدریس آبادان برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به بلا تکلیفی استخدامی مقابل آموزش و پرورش تجمع کردند. این معترضان خوزستانی در مورد دلایل تجمع خود به خبرنگار رسانه ای گفتند: اصلی ترین خواسته صنفی معلمان خرید خدمت، تبدیل وضعیت استخدامی است. سالهاست که نمایندگان مجلس در این مورد وعده می دهند؛ اما تاکنون موفق نشده اند که مسئولان وزارت آموزش و پرورش را برای استخدامی پیمانی معلمان خرید خدمت قانع کنند و این وزارتخانه هم ما را به رسمیت نمی شناسد. آنها افزودند: در شرایط فعالی فاقد امنیت شغلی هستیم و خواسته ما استخدام و جذب در بدنه آموزش و پرورش بر اساس قوانین مصوب مجلس است. ما معلمان حق التدریس از دستمزد مناسب و امنیت شغلی بی بهره ایم و از آموزش و پرورش می خواهیم که به خواسته های ما رسیدگی کند.

## **\*- کارگران میدان های نفتی پایدار غرب و آبان دهلران در اعتراض به عدم پرداخت بموقع مطالب و نامشخص بودن قراردادکار، تجمع و اعتصاب نمودند:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۶ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: کارگران میدان های نفتی پایدار غرب و آبان دهلران (شرکت ایران افق) برای اعتراض به عدم پرداخت بموقع مطالب و نامشخص بودن قراردادکار دست از کارکشیدند و در حال کارشان تجمع کردند. روز سه شنبه 7 بهمن، رییس اداره کار دهلران در این رابطه به خبرنگار رسانه ای گفت: فردا مشکل کارکنان ایران افق که روز گذشته اقدام به تجمع کرده بودند با حضور مسئولین ارشد شهرستان و نمایندگان شرکت ایران افق طی یک جلسه پیگیری و بررسی خواهد شد

## **\*- در کارخانه فولاد چه گذشت؟**

برپایه خبر کانال تلگرامی اتحاد بازنشستگان آمده است: با توجه به این که ایران دهمین کشور تولید کننده فولاد در جهان است و کارگران زحمتکش شرکت ها و کارخانه های تولید فولاد با ساختن کالاهای مختلف مانند آهن اسفنج، تیرآهن سبک و... ارزش اضافی قابل توجهی ایجاد می کنند مافیاهای مختلف صنعتی برای بهره برداری از این ثروت تلاش زیادی کرده و می کنند. آنها با تمام نیرو تقلا می کنند که از آگاهی و اتحاد کارگران این صنعت جلوگیری نمایند تا مانعی بر سر راه خود برای تاراج این ثروت نداشته باشند اما کارگران ملی فولاد در هفته ای که گذشت هشیاری خود را برای از بین بردن نقشه های آنان به خوبی نشان دادند.

دوشنبه ۶ بهمن ۲۱ نفر از ورزشکاران بوکس وارد مهمانسرای شرکت شده و ادعا می کنند که از طریق آگهی موسسات کاریابی به استخدام حراست درآمده اند. اما کارگران آگاه پس از پرسیدن سوالاتی از آنان متوجه می شوند که این افراد از طریق یوسفی مدیرعامل شرکت به کار فراخوانده شده اند.

آنها تصمیم می گیرند که این افراد معلوم الحال را از کارخانه بیرون کنند. نیروهای حراست درصدد مقابله با کارگران برمی آیند اما در مقابل اتحاد سرسختانه ای آنها مجبور به عقب نشینی می شوند. کارگران حتی موفق به بیرون راندن فیزیکی رئیس حفاظت شرکت به نام "پویا منش" می شوند.

سپس کارگران به سمت دفتر مدیر عامل می روند و خواستار اخراج یوسفی مدیر شرکت و دارودسته اش می شوند. مدیریت به آنها پیشنهاد مذاکره می دهد ولی کارگران قبول نمی کنند. آنها به خوبی از فساد یوسفی آگاه و قبلا هم در مورد آن هشدار داده بودند. سرانجام کارگران با یکپارچگی، موفق به بیرون راندن مدیرعامل و معاونان نالایق او می شوند.

چهارشنبه ۸ بهمن یوسفی با دادن پیام به سید کارگر کارخانه و نشان دادن در باغ سبز به آنها تجمعی فرمایشی در محوطه ی کارخانه بر پا می کند. کارگران آگاه متوجه می شوند که این تجمع در حقیقت برای شوراندن بقیه ی کارگران علیه آنها برگزار شده و با درایت تجمع را به تریبونی آزاد تبدیل کرده و اسناد فساد و تخلفات یوسفی را افشا می کنند. این عمل باعث آگاهی و اتحاد بیشتر کارگران شده و کارگرانی که حامی یوسفی بودند از حمایت خود ابراز پشیمانی می کنند.

در نهایت یوسفی و دارودسته اش دیگر جایی برای خود در کارخانه نمی بینند و محوطه را ترک می کنند.

اتحاد بازنشستگان

@etehad\_bazn

**\*- دروغ پردازی مدیرعامل شرکت واحد در مصاحبه با خبرگزاری ایلنا در مورد خدمات بیمه ای کارگران/ ایلنا که حیات خلوت مدیران شهرداری است با هماهنگی شرکت واحد در حمایت از مدیرعامل این بخش از مصاحبه را حذف کرد:**

برپایه خبر منتشره در کانال تلگرامی سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه آمده است: دوم بهمن مدیرعامل شرکت واحد با خبرگزاری ایلنا مصاحبه‌ای داشت که بخش اول آن مربوط به عدم تعویق خدمات بیمه تامین اجتماعی به کارگران بود و در تیتراژ این عنوان آمده بود: "خدمات بیمه‌ای پرسنل شرکت واحد هیچ وقت با محدودیت یا کاهش مواجه نشده است"

مدیرعامل شرکت واحد ابتدا با دروغ‌پردازی قصد داشت، کتمان کند بسیاری از کارگران در مقاطع زمانی مختلف به دلیل بدهی شرکت واحد دفترچه‌های درمانی‌شان تامین اعتبار ندارد و یا دفترچه جدید صادر نمی‌شود و خدمات دریافت غرامت ایام بیماری و ... را با وقفه دریافت می‌کنند و بعضاً از درمان بموقع محروم می‌شوند. همچنین کارگرانی که شرایط بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان‌آور را کسب کرده‌اند بدلیل بدهی شرکت واحد با تامین اجتماعی باید ماه‌ها حتی تا یکسال در نوبت منتظر باشند تا پس از پرداخت چهار درصد حق بیمه کارگران در مشاغل سخت و زیان‌آور پرداخت شود تا با تاخیر طولانی بتوانند بازنشسته شوند و از آنان بهره‌کشی می‌شود.

در یک نمونه آقای محمد خلج به شماره پرسنلی ۵۵۱۳۳ شاغل در توقفگاه نازی آباد (سامانه ۴) نزدیک به دو هفته است که برگه دفترچه بیمه همسرش تمام شده است و برای صدور مجدد دفترچه به شعبه مراجعه کرده اما صدور دفترچه انجام نشده و مددکاری سامانه چهار شرکت واحد نیز هنوز نتوانسته دفترچه برای ایشان بگیرد.

مدیرعامل وقتی به خود آمد که نمونه‌های بسیاری از این تناقض گفته‌هایش در مصاحبه با ایلنا با حقیقت شرایط کارگران در مورد بیمه وجود دارد، با هماهنگی با خبرگزاری ایلنا این بخش از مصاحبه خود با ایلنا را حذف کرد.

ایلنا که مشخصاً از چندین سال قبل کمک مالی از شهرداری دریافت می‌کند، در درج اخبار و گزارش‌هایش که مربوط به شهرداری و سازمان‌های تابعه است، با مدیران شهرداری هماهنگ عمل می‌کند. از این نمونه می‌توان به محدودیت و حذف مصاحبه ایلنا با اعضای شناخته شده سندیکای کارگران شرکت واحد نیز نام برد.

**\*- اعتراض کارگران ابنیه فنی اراک به حقوق معوقه / خواستار همکاری با دولت هستیم:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1029445>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز دوشنبه ۶ بهمن ۹۹ آمده است: منابع کارگری در خطوط ابنیه فنی راه‌آهن در تماس با خبرنگار ایلنا گفتند: از روز شنبه (۴ بهمن ماه) شماری از کارگران خطوط ابنیه فنی راه‌آهن اراک در انتقاد به عملکرد بخش خصوصی و مشخص شدن وضعیت مطالبات معوقه خود دست به اعتراض صنفی زده‌اند. این اعتراضات تا امروز دوشنبه (۶ بهمن ماه) ادامه داشت.

به گفته کارگران، دلیل برپایی این تجمع اعتراضی چند روزه بی‌تفاوتی کارفرما و مسئولان راه‌آهن در قبال درخواست کارگران برای حذف بخش خصوصی و پرداخت مطالبات مزدی کارگران است.

این کارگران که به رویه پرداخت حقوق خود نیز معترض هستند، در تشریح وضعیت پرداخت حقوق خود گفتند: حدود ۱۸۰ نفر هستیم که تحت مسئولیت یک شرکت پیمانکار با سوابق ۱۰ تا ۱۵ ساله در نواحی ریلی نورآباد شارند و مشک‌آباد مشغول کار هستیم. طی سالهای گذشته هر ماه حقوق‌مان با تاخیر دو تا سه ماهه پرداخت شده و در حال حاضر نیز سه ماه

مطالبات مزدی‌مان به تاخیر افتاده است. پرداخت برخی مزایای قانونی و عرفی همانند بن ماه مبارک رمضان و لباس و کفش کار نیز در این مدت با مشکل روبرو بوده است. کارگران ابنیه فنی اراک با بیان اینکه هر زمان مطالباتمان را پیگیری می‌کنیم تهدید به اخراج می‌شویم، افزودند: در تجمع امروز کارگران ابنیه فنی اراک بار دیگر از سوی کارفرما تهدید به اخراج شدند. از قرار معلوم کارفرما قصد دارد برای جبران هزینه‌های مالی شرکت با تعدادی از کارگران ابنیه فنی در آستانه سال جدید تسویه حساب کند. این گروه از کارگران در ادامه تاکید کردند: ما کارگران ابنیه فنی اراک خواستار آن هستیم که با حذف پیمانکار، تحت قرارداد مستقیم و نظارت دولت کار کنیم تا امنیت شغلی و مزدی داشته باشیم. این کارگران که در خطوط ریلی راه‌آهن ناحیه اراک به عنوان نگهدارنده و تعمیرات مشغول کارند، اظهار داشتند: چند سالی هست که وضعیت شغلی و پرداخت مطالبات مزدی مشخصی نداریم.

### **\*- درباره دستگیری افشین الهی مشهور به شوانکوی مصطفی عرب، کارگر پخش مواد غذایی نوشین سقز:**

محمود صالحی: در ادامه دستگیری ها

روز شنبه مورخ 99/11/4 افشین الهی مشهور به شوانکوی مصطفی عرب، کارگر پخش مواد غذایی نوشین سقز در میدان ماموستا همین، ساعت یک ظهر توسط ماموران لباس شخصی دستگیر و بازداشت شد.

همزمان ماموران لباس شخصی به منزل شخصی افشین مراجعه و به تفتیش منزل او پرداختند و در نتیجه موبایل همسرش، یک قطعه عکس پدرش (مصطفی عرب) و چند جلد کتاب درسی را با خود می‌برند.

قابل ذکر است که همسر افشین به ماموران اعتراض می‌کند که چرا موبایل او را می‌برند و در آن موبایل برنامه شاد نصب است که فرزندش از آن استفاده می‌کند؟ اما ماموران چنگیز خان مغول نه تنها به اعتراض همسر افشین توجه نمی‌کنند؛ بلکه او را تحقیر می‌کنند. این اولین بار نیست که ماموران در حین بازرسی از منزل متهمان به اموالی دست‌درازی می‌کنند که هیچ‌گونه ارتباطی با مورد اتهامی متهم ندارد و این اقدام ماموران خلاف قانون است. اما به دلیل اینکه قانونی در کشور ما حاکم نیست، یک مامور بدون حضور نماینده دادستان به منزل متهم یورش می‌برند و هرآن چیزی که خود دوست داشته باشد انجام می‌دهد.

با دستگیری افشین الهی باید فرزند او نیز مدرسه را تعطیل کند؛ به خاطر اینکه برنامه های مدرسه امروز از طریق برنامه شاد تدریس می‌شود. اما ماموران لباس شخصی موبایلی که در آن برنامه شاد نصب بود بعنوان متهم بازداشت کرده اند!!

### **\*- تجمع بازنشستگان کارگری قزوین همزمان با سایر استان‌ها/ تبعیض میان بازنشستگان برداشته شود:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1029630>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز دوشنبه ۶ بهمن ۹۹ آمده است: حوالی ساعت ۱۰ صبح امروز دوشنبه (۶ بهمن ماه) شمار زیادی از بازنشستگان کارگری استان قزوین همزمان با تهران و سایر استانها و شهرستانهای کشور تجمع مشابهی را در مقابل سازمان مدیریت برنامه‌ریزی استان قزوین ترتیب دادند.

بازنشستگان قزوین گفتند: در اعتراض به تبعیضی که هر سال دولت میان بازنشستگان تامین اجتماعی با بازنشستگان صندوق کشوری و لشکری در لایحه بودجه قائل است، دست به اعتراض صنفی زده‌ایم چراکه این موضوع تبعات جبران‌ناپذیری را در وضعیت معیشتی ما بازنشستگان تامین اجتماعی ایجاد کرده است،

به گفته عضو هیات مدیره کانون بازنشستگان تامین اجتماعی قزوین؛ شرایط زندگی برای بازنشستگان تامین اجتماعی بسیار سخت شده و بازنشستگان معتقدند کاهش ارزش پول ملی در سال آتی افزایش فشار اقتصادی را بر آنها بیشتر می‌کند و برابری تسعیر ارز را نه تنها با نرخ ۱۷ هزار و ۵۰۰ تومان بلکه با نرخ ۱۱ هزار و ۵۰۰ تومان را هم نمی‌پذیرند. او گفت: اجرای طرح «همسان‌سازی حقوق بازنشستگان» که به یکباره به متناسب‌سازی تبدیل شد، همه بازنشستگان کارگری را درگیر خود کرده است؛ ماه‌هاست که جامعه بازنشستگی به روش‌های مختلف به موضوع اشکالاتی که در اجرای طرح متناسب‌سازی حقوق خود و مشکلاتی که در معیشت آنها به وجود آمده اعتراض می‌کنند اما متأسفانه گوش شنوایی برای پاسخ دادن به مطالباتشان نمی‌یابند.

عیدعلی کریمی تصریح کرد: یکی از اشکالات اجرای طرح متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان لحاظ نشدن سختی کار کارگران مشمول این طرح است. علیرغم وعده‌های بی‌شمار مبنی بر اصلاحات عادلانه در آذرماه، نتیجه چندان رضایت‌بخش نبوده و نتوانسته بازنشستگان را قانع و راضی کند.

این فعال کارگری در ادامه با بیان اینکه آنچه که در حوزه بازنشستگان تامین اجتماعی اتفاق افتاده، متناسب‌سازی است و به هیچ وجه همسان‌سازی نیست، اضافه کرد: برخی بازنشستگان تصور می‌کنند که آنچه در افزایش حقوق آنها اتفاق افتاده، همسان‌سازی است. او گفت: اجرای همسان‌سازی برای همه بازنشستگان کشور از جمله بازنشستگان تامین اجتماعی از وظایف دولت است که براساس الزامات قانون بودجه سال ۹۸ و برنامه ششم توسعه، دولت مکلف شده آن را برای بازنشستگان همه صندوق‌ها از جمله تامین اجتماعی، از محل منابع عمومی اجرا کند اما متأسفانه دولت، صورت مساله را تغییر داد و در آیین نامه اجرایی منابع مالی اجرای این طرح را از جیب دولت فقط برای صندوق‌های کشوری و لشگری لحاظ کرد و به سایر صندوق‌ها گفت از محل منابع داخلی خود، همسان‌سازی را اجرایی کنند.

کریمی در ادامه افزود: خواسته بازنشستگان در تجمعات امروز اختصاص بودجه خاص برای اجرای همسان‌سازی بازنشستگان تامین اجتماعی است. درست نیست که ما کارگران مالیات بدهیم اما دولت برود فقط برای پرسنل خودش همسان‌سازی را اجرا کند. وقتی یک قانونی برای عموم بازنشستگان از جمله بازنشستگان کارگری تصویب می‌شود، باید برای همه یکسان اجرا شود. نباید نوبت به تامین اجتماعی که می‌رسد، به منابع داخلی سازمان احواله دهند. اگر قرار بود از منابع داخلی اجرایی شود، دیگر نیازی به اجازه و مجوز دولت نداشت. قانونگذار دولت را مکلف کرده افراد تحت پوشش تامین اجتماعی را هم مانند خانواده خودش ببیند و برایش بودجه تصویب کرده است. او با بیان اینکه در موضوع متناسب‌سازی از صندوق تامین اجتماعی تشکر و قدردانی می‌کنیم افزود: با توجه به اینکه بودجه مورد نیاز همسان‌سازی و تامین اعتبار آن از قدرت سازمان تامین اجتماعی خارج است بنا بر این از دولت می‌خواهیم در بودجه سال آینده (۱۴۰۰) آنرا ط کند.

**\*- جمعی از پیمانکاران طرف قرار داد شرکت توزیع برق خوزستان نسبت به پرداخت نشدن مطالبات مقابل ساختمان شرکت، دومین روز اعتراض خود را پیش بردند:**

برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۶ بهمن ۹۹ آمده است: برای دومین روز، جمعی از پیمانکاران طرف قرار داد شرکت توزیع برق خوزستان در اعتراض به پرداخت نشدن مطالبات خود مقابل ساختمان شرکت توزیع برق خوزستان تجمع کردند. یکی از پیمانکاران گفت: حدود 50 پیمانکار با این شرکت همکاری دارند و برخی از آنها از سال 95 نیز مطالباتی از این شرکت در خصوص پروژه های اجرا شده، طلب دارند. وی افزود: برخی از پیمانکاران نداشتن نقدینگی از یک سو و ازسوی دیگر بدهی هایی که دارند، دست از کار کشیده اند.

## **\*- مرگ و مصدومیت 2 کارگر کارخانه سیمان داراب در حادثه رهایی سید فلزی جرتقیل:**

برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۶ بهمن ۹۹ آمده است: یک کارگر 35 ساله کارخانه سیمان داراب در استان فارس بر اثر رهایی سید فلزی جرتقیل جاننش را از دست داد و یک کارگر 26 ساله مصدوم و به بیمارستان منتقل شد.

## **\*- در سومین جلسه کمیته دستمزد چه گذشت؛ اختلاف کارگران با شرکای اجتماعی بر سر محاسبه سید معیشت / حداقل ۲۵ درصد افزایش مزد بابت تورم سال جاری طلبکاریم / سال آینده با جهش قیمت‌ها روبرو خواهیم بود:** <https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1029659>

به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز دوشنبه ۶ بهمن ۹۹ آمده است: امروز (ششم بهمن ماه) سومین جلسه رسمی کمیته دستمزد با حضور نمایندگان کارگران، کارفرمایان و دولت برگزار شد. علیرضا حیدری (نماینده کارگران در کمیته دستمزد) در این رابطه می‌گوید: جلسه امروز نتیجه خاصی نداشت. محاسبات جدی سید معیشت هنوز آغاز نشده است. در جلسه امروز، کارشناسان مرکز آمار حضور یافتند و اطلاعاتی در خصوص شاخص‌های آماری از جمله درآمد-هزینه خانوار ارائه دادند اما این اطلاعات نمی‌تواند به ما در ارتباط با محاسبات سید کمک کند. کارشناسان مرکز آمار قرار شد در جلسه بعد، به سوالات مطرح شده توسط گروه کارگری پاسخ دهند. اختلاف با شرکای اجتماعی بر سر مبنای کار: وی اضافه می‌کند: ما نمایندگان کارگری با شرکای اجتماعی به خصوص کارفرمایان، بر سر مبنای محاسبه سید معیشت اختلاف داریم. در سید معیشت، صحبت از متوسط جامعه نیست بلکه جامعه هدف ما، بخشی از کل جامعه است که مشخصات خاصی دارد. در سید معیشت کارگران موضوع حداقل‌ها و تورم وارده بر حداقل‌ها اهمیت دارد. باید اطلاعات دقیقی در ارتباط با حداقل قیمت اقلام سید از جمله خوراکی‌ها، مسکن، آموزش و بهداشت داشته باشیم تا بتوانیم سید معیشت را استخراج کنیم. مساله اینجاست که نمونه آماری مرکز آمار، کل جامعه است و اطلاعاتی که ارائه می‌دهند، چندان با واقعیات زندگی جامعه کارگری همخوانی ندارد.

حیدری با تاکید بر اینکه نیاز به کف قیمت‌های اقلام برای محاسبه سید معیشت داریم؛ ادامه می‌دهد: روش کار محاسبه سید معیشت اینگونه است که ابتدا نیازهای خوراکی فرد براساس جدول نرمال شده انستیتو تغذیه که یک مرجع علمی است، تعیین می‌شود؛ بحث بر سر قیمت این اقلام است که باید از درون بازار استخراج شود. چالش گروه کارگری و سوالی که از مرکز آمار داریم در ارتباط با نحوه احصای این قیمت‌هاست؛ ما می‌خواهیم بدانیم، شیوه اخذ قیمت‌ها در مرکز آمار ایران چگونه است؛ در واقع باید مبلغ ریالی سید خوراکی‌ها را به صورت واقعی و منطبق بر واقعیات بازار داشته باشیم تا بتوانیم با تعمیم آن با استفاده از فرمول‌های موجود، به سید کلی معیشت دست پیدا کنیم.

وی ادامه می‌دهد: قرار شد مرکز آمار اطلاعات مورد نیاز را در جلسات آتی ارائه دهد و به گروه کارگری پاسخ بدهد که چگونه قیمت اقلام را اخذ می‌کنند. باید توجه داشته باشیم که در تعیین دستمزد، بند دوم ماده ۴۱ یا همان محاسبات سید معیشت بر بند اول یا همان نرخ تورم رسمی، ارجحیت و اولویت دارد چراکه اگر امروز به فرض محال، تورم اعلامی رسمی برابر صفر درصد باشد، نمی‌توان این عدد یعنی صفر درصد را مبنای مذاکرات مزدی قرار داد و باید حداقل دستمزد کارگران را براساس کمیته هزینه‌های زندگی و سید معیشت، تعیین نمود. آنچه اهمیت دارد تاثیر تورم بر سید معیشت است و تاثیر تدریجی و مداوم تورم در طول زمان بر سید معیشت، نرخ آن را افزایش می‌دهد که این نرخ بایستی مبنای تعیین حداقل دستمزد قرار بگیرد.

نیاز به قیمت‌های واقعی داریم: به گفته وی، ادبیات مزدی باید دقیق منطبق بر بند دوم ماده ۴۱ یا موضوع سید باشد اما باید قیمت‌های واقعی اقلام سید، قابل احصا باشد تا بتوانیم نرخ سید و تاثیرگذاری تورم بر سید را محاسبه کنیم.

نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری تاکید می‌کند: مرکز آمار ایران اگر در محاسبه نرخ تورم به جای سیصد و اندکی کالا، فقط اقلام موجود در سید معیشت را در نظر بگیرد، بدون



شک نرخ تورم به دست آمده از نرخ تورم رسمی اعلامی بسیار بیشتر خواهد بود و به همین دلیل است که وقتی صحبت از تورم ۴۰ درصدی می‌شود و ادعا می‌کنند تورم ۴۰ درصد است، جامعه هدف یعنی کارگران و بازنشستگان این ادعا را نمی‌پذیرند و بارها اعلام می‌کنند «تورم واقعی زندگی ما» بسیار بیشتر از این اعداد است. حرف این گروه‌ها کاملاً درست است چراکه از سید کلی، فقط سید حداقل‌ها در زندگی یومیه کارگران و بازنشستگان نمود دارد و بسیاری از کالاهای لوکس و یا حتی نرمال، در سبد این گروه جایی ندارند. سبد کارگران شامل کالاهای و خدمات ضروری است که عموماً نرخ تورم این کالاهای و خدمات، بیشتر از نرخ تورم رسمی و اعلامی است.

حیدری می‌افزاید: در این زمینه، اختلاف شدید با دولتی‌ها و کارفرمایان داریم و شرکای اجتماعی ما متأسفانه نمی‌خواهند این منطق آشکار و واضح را بپذیرند؛ به تبع این عدم پذیرش، از واقعیات اقتصادی فاصله می‌گیرند و در نتیجه، تصمیمات مزدی آن‌ها نمی‌تواند تصمیمات درست و واقعی باشد؛ وقتی این تصمیمات بیرون می‌آید، اعتراضات اجتماعی را به دنبال دارد که اینک همین امسال با اعتراضات گسترده کارگران و بازنشستگان روبرو بودیم؛ وقتی نه الزامات قانونی را می‌پذیرند و نه به واقعیات عینی و ملموس تمکین می‌کنند، بدیهی است که تصمیمات مزدی نمی‌تواند مطلوب جامعه هدف باشد.

این نماینده کارگری اضافه می‌کند: امروز بحث دیگری توسط کارگران مطرح شد. در مذاکرات مزدی ۹۹، دولتی‌ها بارها قول دادند که در سال جاری، نرخ تورم از ۱۵ درصد فراتر نخواهد رفت اما اکنون با تورمی بیش از دو برابر این عدد مواجه هستیم. براین اساس، ما در جلسه امروز بحث مطالبات مزدی سال اخیر را هم مطرح کردیم و گفتیم اگر تورم فعلی را ۴۰ درصد در نظر بگیریم، حداقل ۲۵ درصد مطالبات مزدی معوق داریم؛ از آنجا که نتوانستند تورم را روی ۱۵ درصد کنترل کنند و خلف وعده نمودند، باید مابه التفاوت تورم ادعایی و تورم واقعی را به کارگران بپردازند. از سوی دیگر، تورم انتظاری سال ۱۴۰۰ نیز عدد بالایی خواهد بود. با توجه به اتفاقات اخیر کمیسیون تلفیق بودجه و تثبیت ارز ۱۷ هزار و ۵۰۰ تومانی، بدون تردید در سال آینده با جهش قیمت‌ها روبرو خواهیم شد و همه کالاهای و خدمات ضروری باز هم گران خواهند شد. بنابراین، درسال بعد بازهم قدرت خرید کارگران کاهش خواهد یافت و باید به این موضوع در تعیین دستمزد ۱۴۰۰ توجه شود.

مطالبات مزدی کارگران، در دو دسته: حیدری جمع‌بندی می‌کند: بنابراین ما از دو منظر مطالبه‌گری نمودیم و دو شاخص را مطرح کردیم؛ اول مابه التفاوت تورم قول داده شده و تورم محقق شده که این مابه التفاوت حداقل ۲۵ درصد است و بایستی در مزد ۱۴۰۰ لحاظ شود و دوم، تورم انتظاری سال آینده که یقیناً عدد بالایی خواهد بود. او در پایان تأکید می‌کند: قرار است هر دو هفته یکبار، جلسات کمیته دستمزد برگزار شود اما با توجه به نزدیک شدن به پایان سال، مقرر شد که فاصله جلسات کمتر شود؛ امیدواریم در جلسه آینده، مرکز آمار ایران، پاسخ سوالات گروه کارگری را بدهد و محاسبات سبد براساس واقعیات‌ها و شاخص‌های عینی، به پیش برود. غیر از این باشد، فاصله مزد و هزینه‌های حداقلی زندگی بازهم بیشتر خواهد شد.

### **\*- آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت:**

به نوشته کانون نویسندگان ایران، در تاریخ روز سه شنبه ۷ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: در این روز خبر رسید با فشار عده‌ای از بازدیدکنندگان منتسب به نهادهایی مشخص و نامشخص از نمایشگاه دوسالانه‌ی مجسمه‌ی تهران، مسئولین این دوسالانه یک ماه پس از گشایش آن مجبور به تعطیلی موقت سه روزه برای حذف تعدادی از آثار شدند. علاوه بر سانسور تعدادی از مجسمه‌های این نمایشگاه با موضوع گرانی بنزین و اعتراضات سراسری آبان ۹۸، تعدادی از مجسمه‌سازان نیز احضار و مورد بازخواست و تهدید قرار گرفته‌اند.

- در این روز خبر رسید که نازنین محمدنژاد، نویسنده و فعال دانشجویی سابق با گذشت ۵۰ روز از زمان دستگیری کماکان به صورت بلاتکلیف در بازداشتگاه اطلاعات سپاه، موسوم به بند ۲-الف زندان اوین نگهداری می‌شود.

سازمان عفو بین‌الملل نیز با انتشار بیانیه‌ای از مقامات جمهوری اسلامی خواست این نویسندگان را فوراً و بدون قید و شرط آزاد کنند.

-نجمه (نادیا) میرآخوری، در این روز در دادگاه انقلاب تهران به اتهام «عضویت در گروهک غیرقانونی سازمان فداییان خلق (اقلیت)» به ۵ سال حبس تعزیری محکوم شد.

-افسانه عظیمزاده، فعال حقوق کودک، با تودیع قرار وثیقه در این روز به صورت موقت و تا پایان مراحل دادرسی از بازداشتگاه بند ۲-الف زندان اوین آزاد شد.

-در این روز خبر رسید تهمینه مفیدی، فعال حقوق زنان با گذشت ۲۵ روز از زمان بازداشت کماکان به صورت بلا تکلیف در بازداشتگاه اطلاعات سپاه موسوم به بند دو الف زندان اوین بسر می‌برد.

-پرونده بنفشه جمالی، فعال حقوق زنان، در این روز به شعبه ۲۶ دادگاه انقلاب تهران ارجاع داده شد.

**\*- تجمع معلمان حق‌التدریس در آبادان / آموزش و پرورش به وضعیت ما رسیدگی کند:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1029782>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز سه شنبه ۷ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از معلمان حق‌التدریس شهرستان آبادان در اعتراض به عدم تعیین تکلیف وضعیت استخدامی خود روز گذشته (ششم بهمن ماه) دست به اعتراض صنفی زدند.

این معترضان خوزستانی درمورد دلایل تجمع خود گفتند: اصلی‌ترین خواسته صنفی معلمان خرید خدمت، تبدیل وضعیت استخدامی است. سال‌هاست که نمایندگان مجلس در این مورد وعده می‌دهند؛ اما تاکنون موفق نشده‌اند که مسئولان وزارت آموزش و پرورش را برای استخدامی پیمانی معلمان خرید خدمت قانع کنند و این وزارتخانه هم ما را به رسمیت نمی‌شناسد.

آن‌ها افزودند: در شرایط فعلی فاقد امنیت شغلی هستیم و خواسته ما استخدام و جذب در بدنه آموزش و پرورش براساس قوانین مصوب مجلس است. ما معلمان حق‌التدریس از دستمزد مناسب و امنیت شغلی بی‌بهره‌ایم و از آموزش و پرورش می‌خواهیم که به خواسته‌های ما رسیدگی کند.

**\*- اخبار و گزارشات ویژه بازنشستگان در چهارمین سریال اعتراضی ۷ بهمن ۱۳۹۹**

**\*- تجمع سراسری کارگران بازنشسته و مستمری بگیران تامین اجتماعی:**

روز سه شنبه هفتم بهمن ماه، جمعی از کارگران بازنشسته و مستمری بگیران تامین اجتماعی به فراخوان از پیش داده شده پاسخ مثبت دادند و با برپایی تجمع در اراک، اهواز، ایلام، تبریز، تهران، خرم‌آباد، رشت، ساری، شوش و هفت تپه، قزوین، کرج، کرمانشاه، مشهد، نیشابور و... مقابل وزارت کار، ادارات کل تامین اجتماعی مراکز استان‌ها، مراکز قدرت منجمله استانداری و فرمانداری، کانون بازنشستگی و... خواستار پاسخگویی به مطالبات برحقشان شدند:

**\*- اهواز: مقابل اداره کل تامین اجتماعی خوزستان:**



**\*- ایلام:**



**\*- تبریز: مقابل استانداری آذربایجان شرقی:**



**\*- تهران: مقابل وزارت کار و رفاه اجتماعی:**



**\*- حضور زنان در حرکت اعتراضی بازنشستگان تهران برجسته بود:**



**\*- خرم آباد:**



**\*- رشت:مقابل ساختمان کانون کارگران بازنشسته ومستمری بگیران تامین اجتماعی استان گیلان:**



**\*- ساری:مقابل اداره کل سازمان تامین اجتماعی استان مازندران:**



**\*- شوش وهفت تبه:**



**\*- قزوین:مقابل مقابل اداره کل تامین اجتماعی استان قزوین:**



**\*- کرمانشاه:**



**\*- مشهد: مقابل فرمانداری این کلانشهر استان خراسان رضوی:**



**\*- نیشابور، خراسان رضوی:**



**\*- هجوم نیروهای انتظامی به تجمعات مسالمت آمیز بازنشستگان در شهر تبریز را محکوم میکنیم:**

به نوشته کانال تلگرامی سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه آمده است: امروز ۷ بهمن ماه براساس فراخوان بازنشستگان جان به لب رسیده ، تجمعات اعتراضی مسالمت آمیزی در تهران و شهرهای رشت ، اصفهان و تبریز، اراک ، کرمانشاه ، لرستان ، کرج درمقابل سازمان های تامین اجتماعی برگزار گردید که براساس گزارشات رسیده نیروهای انتظامی شهر تبریز به تظاهرکنندگان معترض حمله ورشدند و قصد متفرق کردن معترضین بازنشسته را داشتند.

سندیکای کارگران شرکت واحد ضمن برسمیت شناختن مطالبات بازنشستگان ، اعتراض و اعتصاب را از حقوق مسلم همه ی کارگران وبازنشستگان کشور میدانند وحمله نیروهای انتظامی به تجمع بازنشستگان تبریز را قویا محکوم می کند.

**\*- خواسته ی ما همین، زندگی بهینه!**

برپایه خبر کانال رسمی تلگرامی سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران آمده است: امروز طبق اعلام قبلی 5هزار بازنشسته در 16 شهر، قزوین، تبریز، بروجرد، کرمانشاه، مشهد، رشت، نیشابور، کرمان، خرم آباد، ایلام، اهواز، ساری، اراک، اصفهان، بجنورد، تهران تجمع کردند. با آنکه روز قبل نیز تجمع اعتراضی توسط خانه کارگر در مقابل سازمان برنامه بودجه براه انداخته شده بود اما تفرقه ای میان بازنشستگان اتفاق نیفتاد و بازنشستگان از این تجمع نیز استقبال کردند. در تبریز تجمع بازنشستگان با ورود نیروی انتظامی که برای محدود کرد تظاهرات آمده بود، به درگیری لفظی و عقب راندن تجمع کنندگان کشیده شد. در تهران ساعت ۱۰ و نیم جمعیت بازنشستگان که نسبت به تجمع قبل تعدادشان بیشتر شده بود( بیش از هزار نفر) در جلوی وزارت کار حاضر شدند. ابتدا نیروی انتظامی از بستن بنرها ممانعت کرد که با درایت بازنشستگان و گفتگو با افسران نیروی انتظامی این مشکل حل شد. البته نیروی انتظامی به بازنشستگان گفت که به داخل سالن وزارت کار بروند که بازنشستگان اعلام کردند که:»

همانطوری که دیروز رییس سازمان برنامه و بودجه به میان تجمع کنندگان آمده است آقای وزیر هم به میان بازنشستگان آمده و حرف بزند» و از رفتن به داخل وزارت کار خودداری کردند. شعارها مثل دفعات قبل درباره معیشت و درمان و انتقاد از متناسب سازی ( نه همسان سازی ) بود. شعارها قبل از اینکه جمعیت تکرار کند برای بازنشستگان از سوی تریبون توضیح داده می شد و بعد جمعیت شعار می دادند. خانم روحزنده یکی از مستمری بگیران گفت که: « با حقوق ناچیز زیر یک میلیون چگونه می توان آنهم در گرانی روزافزون زندگی کرد و این همسان سازی نیست» ناصر اسالو در انتقاد از: « خصوصی سازی ها و اینکه دولت شرکت های ورشکسته را به تامین اجتماعی واگذار می کند تا بخشی از بدهی دولت را داده باشند تا تامین اجتماعی زمینگیر شود بطور نمونه هیکو که بیش از ۱۲۰۰ میلیارد تومان بدهی دارد که سازمان خصوصی سازی بار آورده و انصاف نیست سازمان تامین اجتماعی بپردازد و دولت باید اشتباه خود را از جیب مدیرانش پرداخت کند نه جیب بازنشسته ها همچنین پرداخت بدهی دولت به سازمان در بودجه جاری، لزوم متناسب سازی تا قبل از پایان سال ۱۳۹۹، شفاف سازی تامین اجتماعی تا معلوم شود شما که بودجه کافی ندارید چرا به مدیران سازمان و شستا حقوق های میلیونی و پاداش های آنچنانی و وام های کلان بدون بازگشت می دهید. در واقع اساس سیاست های شما ظلم به اکثریت است. چرا از بودجه دولت بدهی سرمربری تیم ملی پرداخت نشده است و دست در جیب بازنشستگان و بیمه شده ها شده است و هنوز هم این پول به صندوق سازمان تامین اجتماعی برگشته است بعد می گویند برای همسان سازی پول نداریم پول خودمان را به خودمان بدهید تا حقوق بازنشسته ها افزایش یابد» دیگر سخنرانان خواستار تاسیس بیمارستان ها و درمانگاه های ملکی سازمان شدند. بازنشسته دیگر می گفت: « من از کار افتاده چگونه باید خرج یک خانواده 4 نفره را با 2 میلیون و 600 تامین کنم بعد با این حقوق سازمان تامین اجتماعی خدماتش را هم برایمان کاهش داده است(بطور مثال خروج سیصد قلم دارو از پوشش بیمه شده، منجمله آمپول قند)». سخنرانان از اجرا نشدن قانون ساختار که تا حدودی شفافیت را برای سازمان رقم می زند و از سال 84 با اینکه همه مسوولین آن را امضا کرده اند با دخالت مافیا اجرایی نشده است. همچنین از همبستگی فرهنگیان و بازنشستگان صندوق کشوری که برای اتحاد در این تجمع شرکت کرده بودند سپاسگزاری شد.

تعدادی از شعارها بشرح ذیل بود:

خواسته ی اصلی ما / حقوق طبق تورم - تنها کف خیابون / بدس میاد حقمون - خواسته ی ما این زمان/ معیشت است و درمان - خواسته ی ما همینه/ زندگی بهینه - گرانی، تورم / بلای جان مردم - خط فقر ده میلیون / حقوق ما دو میلیون - هزینه ها دلاریه / حقوق ما ربالیه - تا حق خود نگیریم / از پا نمی نشینیم - این همه بی عدالتی هرگز ندیده ملت - صندوق بازنشسته / چرا به گل نشسته - بدهی سازمان پرداخت باید گردد - بازنشسته بیدار است / از تبعیض بیزار است - فریاد، فریاد / از این همه بیداد - حقوق های نجومی/ فلاکت عمومی - کشتی بازنشسته/ دیگه به گل نشسته - حق و حقوق ما را / دولت بالا کشیده - مسئولین بی کفایت / استعفا استعفا - اختلاس ها قطع بشه /مشکل ملت حل میشه - تعدیل اقتصادی /بیکاری فلاکت - آموزش رایگان /حق مسلم ماست - درمان رایگان /حق مسلم مااست - کار خصوصی سازان /چپاول است وغارت - اتحاد اتحاد /رمز پیروزی است

در ساعت ۱۱ و سی دقیقه قطعنامه توسط ناصراسالو قرائت شد که بند بند آن با ابراز احساسات حاضران تأیید گردید. سپس توسط قریب به اتفاق حاضران امضاء و جهت رویت و پاسخگویی وزیر محترم کار تحویل دبیرخانه ی وزارتی در طبقه نهم گردید. بازنشستگان با سر دادن شعار «تا حق خود نگیریم از پا نمی نشینیم» به ادامه مبارزه خود تا کوتاه کردن دست سوداگران سودپرست از منابع مالی صندوق تامین اجتماعی تأکید نمودند. تجمع در ساعت ۱۲ خاتمه یافت!

**\*- بیانیه اتحادیه آزاد کارگران ایران پیرامون تجمع پرشور بازنشستگان تأمین اجتماعی در شهرهای مختلف:**

برپایه خبر منتشره و بسایت اتحادیه ازاد آمده است: به دنبال فراخوان کارکنان بازنشسته سازمان تأمین اجتماعی امروز سه‌شنبه هفتم بهمن ماه بازنشستگان و مستمری‌بگیران نیز در تهران در مقابل وزارت کار و در شهرهای مختلف کشور در مقابل ادارات کار در این تجمع‌های اعتراضی شرکت کردند.

همزمان با تجمع بازنشستگان تهران در مقابل وزارت کار، در شهرهای مشهد، کرمانشاه، اصفهان، رشت، اراک، ایلام، خرم‌آباد، ساری، قزوین، خوزستان، کرج، تبریز و تعداد دیگری از شهرستانها در مقابل ادارات کار تجمع کردند و شعارهای "گرانی تورم بلای جان مردم"، "فریاد فریاد از این همه بیداد"، "وعده وعید کافیه سفره هامون خالیه"، "وسط خیابون به دست میاد حقمون" "تا حق خود نگیریم، از پا نمی‌نشینیم" سر دادند.

بازنشستگان تأمین اجتماعی درحالیکه صاحبان اصلی یکی از ثروتمندترین سازمانهای کشور هستند و سی سال از معیشت خود گرفته و حق بیمه پرداخت نموده‌اند اما مستمری‌هایی چندین برابر زیر خط فقر دریافت مینمایند. کارگران و بازنشستگان تولیدکنندگان ثروت‌های جامعه هستند و باید دستمزد و حقوق‌شان تأمین کننده سبد معیشت خانوار باشد.

حال که بازنشستگان تأمین اجتماعی به درجاتی سازماندهی یافته و برای افزایش حقوق و دستیابی به مطالبات برحق‌شان دست به اعتراض و تجمع میزنند، خانه کارگر و نهادهای وابسته به حاکمیت در تلاش‌اند تا هم سازمانیابی و هم اعتراض بازنشستگان را به انحراف ببرند و هم در همسویی با نهادهای امنیتی مانع از برگزاری اعتراضات پرشور آنها گردند که نهادهای بازنشستگی دست‌ساز خانه کارگر برای اینکه از گستردگی تجمع امروز بکاهد دیروز به برگزاری تجمعاتی اقدام کرده بودند. از سوی دیگر نیز برای به انحراف کشاندن مطالبه‌گری بازنشستگان، گروه‌هایی با طرح تقابل حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی با بازنشستگان کشوری و لشگری درصددند تا اصل مطالبه افزایش حقوق و مستمری به بالای نرخ سبد معیشت خانوار را در سایه ببرند. کارگران و بازنشستگان امسال چه در بیانیه‌هایشان و چه در تجمعات کارگری بخصوص کارگران صنایع نفت خواهان افزایش دستمزد و حقوق به بالای ۱۲ میلیون تومان شده‌اند و حال که به گفته مسئولین دولتی سبد معیشت به ده میلیون تومان در ماه رسیده است و نرخ واقعی آن بیشتر نیز می‌باشد هم کارگران و هم بازنشستگان باید از حداقل دریافتی ۱۲ میلیون تومان در ماه برخوردار گردند.

بازنشستگان تأمین اجتماعی در مسیر مبارزه برای افزایش حقوق و دستیابی به تمامی مطالبات خود باید بتوانند هم تشکلهای مستقل تاکنونی خویش را تقویت نمایند و هم در ابعاد سراسری متشکل گردند. طبقه کارگر ایران چه بخش شاغل آن و چه بازنشستگان و چه آحاد گسترده بیکاران باید متحدانه در مقابل تعرض گسترده سرمایه‌داران حاکم به زیست و کار و معیشت‌شان ایستادگی نموده و به نیروی خود به مطالبات‌شان دست یابند.

اتحادیه آزاد کارگران ایران به تمامی بازنشستگان تجمع کننده امروز درود میفرستد و خود را بخشی از اعتراض آنها میداند و همچنین تمامی بازنشستگان و کارگران در سراسر کشور را فرامیخواند تا دستیابی به مطالبه افزایش دستمزد و حقوق به بالای ۱۲ میلیون تومان و دیگر خواست و مطالبات‌شان متحدانه و درکنار هم اعتراضات‌شان را تداوم بخشند.

#### **\*- شعارهای تجمعات روز سه‌شنبه 7 بهمن 99:**

- \*- فریاد فریاد از اینهمه بیداد / فقط کف خیابون / به دست می‌یاد حق مون
- \*- گرانی تورم بلای جان مردم / بازنشستگان کشوری ؛ لشکری ، فولاد اتحاد اتحاد
- \*- تا حق خود نگیریم، از پا نمی‌نشینیم / ظلم و ستم کافیه سفره ما خالیه
- \*- همسان سازی حقوق ها، اجرا باید گردد/ وعده وعید کافیه سفره‌هامون خالیه

#### **\*- متن بیانیه پایانی تجمع ۷ بهمن ۱۳۹۹ که به شماره ی ۲۰۵۱۹۸ در دبیرخانه ی وزارت ی وزارت کار ، رفاه و تأمین اجتماعی ، جهت اطلاع و پاسخگویی وزیر ثبت شده است:**

برپایه خبرمنتشره آمده است: با توجه به افزایش سرسام آور همه ساله هزینه‌های زندگی و عدم افزایش حقوق بازنشستگان براساس افزایش هزینه‌های زندگی منطبق بر ماده 96، و وضعیت بد معیشتی بازنشستگان و مستمری‌بگیران هر روز بیشتر از روز قبل رو به وخامت

گذاشته، اما دولت همچنان از پرداخت بدهی خود به صندوق بازنشستگان تأمین اجتماعی که بالغ بر ۳۴۰ هزار میلیارد تومان است علی الرغم بند الف ماده 12 قانون برنامه ششم توسعه، خودداری می نماید. این درحالی است که هیچ مسئولیتی هم در قبال سازمان تأمین اجتماعی برعهده نمیگیرد و روسای کانون عالی کارگری و نمایندگان مجلس نیز علیرغم تمامی وعده هایی که داده اند نتوانسته اند مطالبات ما را تا اجرایی شدن آنها پیگیری نمایند. ما بازنشستگان امروز در اینجا جمع شده ایم که یکبار دیگر با صدای بلند مطالبات قانونی و مشروع خود به شرح زیر را بیان کرده و خواهان اجرای فوری آنها شویم:

خواسته اصلی بازنشستگان:

- اصلاح متناسب سازی از ابتدای سال 1399 بر اساس افزایش نسبت همسانسازی بازنشستگان کشوری و لشکری از محل تنمه ۳۳ هزار میلیارد تومان و اضافه کردن بر پایه حقوق مستمری در حکم بازنشستگان
- دائمی نمودن قانون متناسب سازی در احکام و فیش حقوقی بازنشستگان

۱- براساس ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی، درصد افزایش حقوق بازنشستگان باید یکسان بوده و هریک از این بازنشسته ها به تناسب پرداخت حق بیمه از افزایش حقوق برخوردار شوند؛ سازمان تأمین اجتماعی تا قبل از پایان سال ۱۳۹۹ مکلف به افزایش و ترمیم عقب ماندگی حقوق بازنشستگان همتراز با نرخ تورم و افزایش هزینه های زندگی و خط فقر است که الان به ده میلیون تومان رسیده است از ابتدای سال 1399 می باشد .

2- سازمان تأمین اجتماعی طبق ماده ۵۴ قانون تأمین اجتماعی مسئول تأمین درمان کامل بازنشستگان بیمه پرداز اجباری به طور مستقیم است و ما خواهان اجرایی شدن این ماده قانونی هستیم .

3- ما خواهان اجرای بند (ب) ماده ۱۲ برنامه ششم توسعه اقتصادی هستیم که سازمان تأمین اجتماعی را مکلف به متناسب سازی حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران بر اساس افزایش هزینه زندگی و همانند بازنشستگان کشوری و لشکری می نماید می باشیم.

۴- ما خواهان رفع تبعیض بین بازنشستگان همکار و غیرهمکار سازمان تأمین اجتماعی و لغو ماده 69 آیین نامه استخدامی سازمان تأمین هستیم .

۵- ما خواهان پرداخت عیدی برابر با شاغلین کارگری به میزان ۲ ماه مستمری به بازنشستگان و مستمری بگیران سازمان تأمین اجتماعی هستیم .

6- سازمان تأمین اجتماعی مسئول اجرای وظایف حمایتی و دولتی از گروه های حمایتی نمی باشد. و باید هزینه های حمایتی از گروه های حمایتی را از دولت اخذ نماید و نباید از دسترنج بازنشستگان و شاغلان بیمه پرداز برای گروه های حمایتی هزینه گردد. لذا لازم است از این گونه اهمال کاری ها جلوگیری شود .

۷- سازمان تأمین اجتماعی موظف است به وضعیت از کار افتادگان و مستمری بگیرانی که در شرایط سخت مالی بسر می برند و توان اداره امور خود و انجام شغل دیگری را ندارند رسیدگی نموده و مشکل معیشتی و بیمه آنها را حل نماید.

۸- با اینکه در آذر ماه وعده داده شده بود که افزایش مستمری مشاغل سخت و زیان آور بابت ۴ درصد پرداختی، انجام می شود اما اینکار صورت نگرفته و میبایست که بابت مشاغل سخت و زیان آور این افزایش صورت بگیرد.

9- ما خواهان اجرای بند ج ماده ۱۱۲ قانون برنامه پنجساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی و پرداخت حق منطقه جنگی بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی در مناطق جنگی هستیم.

در پایان بر دو نکته می خواهیم تأکید کنیم:

یکم: هر گونه اظهار نظر غیرکارشناسانه و غیرقانونی از جانب برخی مسئولین و یا مجریان



صداوسیما در مورد حقوق بازنشستگان را محکوم کرده و از آنها میخواهیم در بیان مطالب دقت نظر لازم را مبذول کنند .

دوم: در صورتی که به خواسته های فوق ترتیب اثر داده نشود حق تجمع و اعتراض مجدد برای بازنشستگان و مستمری بگیران محفوظ است  
بازنشستگان و مستمری بگیران تامین اجتماعی / هفتم بهمن ماه ۱۳۹۹

### **\*- قطعنامه گردهم آی ۷ بهمن بازنشستگان تامین اجتماعی:**

وضعیت معیشتی بازنشستگان و مستمری بگیران هر روز بیشتر از روز قبل رو به وخامت گذاشته اما دولت همچنان از پرداخت بدهی خود به صندوق بازنشستگان تامین اجتماعی که بالغ بر ۳۴۰ هزار میلیارد تومان است سر باز می زند و این درحالی است که هیچ مسئولیتی هم در قبال سازمان تامین اجتماعی برعهده نمی گیرد و نمایندگان مجلس نیز علیرغم تمامی وعده هایی که داده اند نتوانسته اند مطالبات ما را تا اجرایی شدن آنها پیگیری نمایند. ما امروز در اینجا جمع شده ایم که یکبار دیگر با صدای بلند مطالبات قانونی و مشروع خود به شرح زیر را بیان کرده و خواهان اجرای فوری آنها شویم:

1- براساس ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی، درصد افزایش حقوق بازنشستگان باید یکسان بوده و هریک از این بازنشسته ها به تناسب پرداخت حق بیمه از افزایش حقوق برخوردار شوند؛ سازمان تامین اجتماعی تا قبل از پایان سال ۱۳۹۹ موظف به افزایش و ترمیم عقب ماندگی حقوق بازنشستگان تراز با نرخ تورم و افزایش هزینه های زندگی و خط فقر است که الان به ده میلیون رسیده است .

2- سازمان تامین اجتماعی طبق ماده ۵۴ قانون تامین اجتماعی مسئول تامین درمان کامل بازنشستگان بیمه پرداز اجباری به طور مستقیم است و ما خواهان اجرایی شدن این ماده قانونی هستیم.

3- ما خواهان اجرای بند (ب) ماده ۱۲ برنامه ششم توسعه اقتصادی هستیم که سازمان تامین اجتماعی را موظف به متناسب سازی حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران می کند.

4- ما خواهان رفع تبعیض بین بازنشستگان همکار و غیرهمکار سازمان تامین اجتماعی هستیم.

5- ما خواهان پرداخت عیدی برابر با شاغلین به بازنشستگان و مستمری بگیران سازمان تامین اجتماعی هستیم.

6- سازمان تامین اجتماعی مسئول اجرای وظایف حمایتی و دولتی از گروه های حمایتی نمی باشد. و باید هزینه های حمایتی از گروه های حمایتی را از دولت اخذ نماید و نباید از دسترنج بازنشستگان و شاغلان بیمه پرداز اجباری برای گروه های حمایتی هزینه گردد. لذا لازم است از این گونه اهمال کاری ها جلوگیری شود.

7- سازمان تامین اجتماعی موظف است به وضعیت از کار افتادگان و مستمری بگیرانی که در شرایط سخت مالی بسر می برند و توان اداره امور خود و انجام شغل دیگری را ندارند رسیدگی نموده و مشکل معیشتی و بیمه آنها را حل نماید.

8- با اینکه در آذر ماه وعده داده شده بود که افزایش بابت ۴ درصد سخت و زیان انجام می شود اما اینکار صورت نگرفته و میبایست که بابت مشاغل سخت و زیان آور درخصوص ۴ درصد سخت و زیان آور این افزایش صورت بگیرد.

9- ما خواهان اجرای بند ج ماده ۱۱۲ قانون برنامه پنجساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی و پرداخت حق منطقه جنگی بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی در مناطق جنگی هستیم.

### **\*- قطعنامه تجمع ۷ بهمن گروه اتحاد بازنشستگان:**

گسترده تر شدن فقر و فلاکت در جامعه، بنیان های زندگی بازنشستگان را همچون سایر اقشار زحمتکش به سوی فروپاشی کشانده است. تبعیض و نابرابری های اقتصادی و

اجتماعی فاصله میان اکثریت زحمتکش جامعه با ثروتمندان و صاحبان قدرت را به شکل عریانی نشان می دهد. این تضادها و تفاوت ها موجب گردیده است که بازنشستگان نیز از این مناسبات رنج برده و نارضایتی خود را به شکل تجمع های مکرراعلام نموده و به بیان خواست های خود پردازند.

ناتوانی در تأمین هزینه های زندگی و پایین بودن سطح حقوق و مستمری و وجود تبعیض های گوناگون، نیروهای بازنشسته را به صف معترضان پی گیر جامعه کشانده است. برآیند این اعتراضات، از جمله تجمع های متعددی می باشد که بازنشستگان برای رساندن صدای خود در مقابل نهادهای رسمی مختلف برپا می دارند. تجمع های خیابانی نشان دهنده عملی اجتماعی است که بر پیگیری و تلاشِ بالفعل آنها برای تغییر اوضاع اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی دلالت دارد. بازنشستگان برای نتیجه بخش بودن و تأثیری گذاریِ بیشتر این تجمعات، باید تلاش کنند شکل های فراگیر و مستقل خود را ایجاد نمایند و با تدوین خواست های خود بر پایه یک منشور مشترک، همبستگی و اشکال اعتراضات خود را نیز ارتقاء داده، به سمت ایجاد وحدت و تشکل فراگیر که اساساً ابزار مبارزه برای خواست های اقتصادی، اجتماعی و رفاهی خود می باشند، پیش بروند:

بازنشستگان نباید پس از پایان دوره اشتغال خود دغدغه تأمین هزینه زندگی - هزینه مسکن و درمان، بهداشت، پوشاک، مسافرت و تحصیل فرزندان خود - داشته باشند. مستمری و حقوق بازنشستگی باید هزینه زندگی خانواده شان را تأمین کند. تورم و گرانی روز افزون بازنشستگان را برای تهیه هزینه های زندگی در تنگنا قرار داده است. به همین منظور برای تأمین هزینه های زندگی، بازنشستگان نباید از حقوق و مستمری کمتر از ۱۲ میلیون تومان در ماه برخوردار باشد.

داشتن بیمه همگانی و درمان رایگان جزء حقوق اولیه همه بازنشستگان است. اداره و نظارت بر صندوق های بازنشستگی که سرمایه گذاری و اندوخته خود بازنشستگان می باشد، از طریق منتخب اعضای صندوق ها و سازمان تأمین اجتماعی، توسط بازنشستگان و نیروهای شاغل باید انجام شود. بازنشستگان معترض نباید تحت هیچ گونه فشارهای امنیتی، پیگرد پلیسی و قضائی قرار بگیرند.

اجرای همسان سازی واقعی حقوق ها خواسته بازنشستگان می باشد. پیش از هر نوع همسان سازی، حقوق ها باید تا سطح ۱۲ میلیون تومان برای همه بازنشستگان اعمال شود. دولت ها بدون هیچ مشکلی قادر به اصلاح و افزایش حقوق ها هستند؛ همچنانکه برای پرداخت چندین برابری حقوق "مدیران و سرپرستان" هیچ محدودیتی ندارند و حتی برای افزایش چند برابری حقوق آنها الزام قانونی تصویب کرده اند. بازنشستگان باید بتوانند راه خروج از فقر و فلاکتی که بر زندگی شان سایه انداخته است را از طریق مبارزه هموار ساخته و سطح زندگی خود را متناسب با رفاه متوسط جامعه ارتقا دهند.

شفاف سازی وضعیت صندوق های بازنشستگی باید صورت گیرد و اموال غارت شده که سرمایه های متعلق به بازنشستگان است باید به بازنشستگان باز گردانده شود. بر اساس تبصره یک ماده ۷۶ قانون تأمین اجتماعی، کارگرانی که در مشاغل سخت و زیان آور مشغول به کار هستند، با ۲۰ سال سابقه بیمه می توانند بازنشسته شوند. کارفرما موظف است که در هنگام بازنشستگی کارگران مشاغل سخت و زیان آور، سهم ۴ درصدی خود را به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت کند.

کارگران مشاغل سخت و زیان آور در دوران اشتغال خود شرایط سختی را تجربه می کنند و ماهیت کار آنها به معنای واقعی سخت و زیان آور است. آزادی تجمع، تشکل مستقل، آزادی بیان، اعتصاب فارغ از شرایط امنیتی حق همه بازنشستگان می باشد.

۷ بهمن ماه ۱۳۹۹

**\*- تجمع بازنشستگان تأمین اجتماعی مقابل وزارت کار برای پایین بودن حقوق :**

تعدادی از بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی در اعتراض به آنچه حقوق کم، همسازن سازی و یکسان سازی حقوق، بیمه تکمیلی و ... می خواندند ، پیش از ظهر امروز مقابل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تجمع کردند.

تجمع کنندگان پلاکاردهایی با عناوین " درمان رایگان و کارآمد، نه بیمه تکمیلی" ، " پرداخت بدهی دولت به تامین اجتماعی خواسته ماست" ، "تعدیل اقتصادی بیکاری" ، " اموال صندوق ها به بازنشستگان تعلق دارد، تعرض به منابع آنها ، ممنوع" ، " معیشت ، منزلت سلامت حق مسلم ماست" ، " حذف 2 درصد کسورات ماده 89 " در دست داشتند.

نماینده تجمع کنندگان :

تجمع امروز ما تنها به دلیل اعتراض به وضعیت حقوق پایین بازنشستگان و افزایش تورم است

نگرانی از وضعیت فاصله طبقاتی که هم اکنون فرزندان ما با تحصیلات عالیه مجبور هستند برای تامین معاش به مشاغلی همچون کار در تاکسی های اینترنتی روی آورند. یکی از تجمع کنندگان با بیان این که همسان سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی به درستی انجام نشده است، گفت: با همسان سازی حقوق بازنشستگان کشوری و لشگری بین 3 تا 5 میلیون به حقوق آنها اضافه شده ، این در حالیست که حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی تنها بین 300 هزار تا یک میلیون تومان افزایش یافته است. بیمه تکمیلی بازنشستگان تامین اجتماعی اصلا مناسب نبوده و هیچ یک از خدمات مربوط به دندانپزشکی، رادیولوژی، دارو و ویزیت را تحت پوشش ندارد. در عین حال نماینده نیروی انتظامی حاضر در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ضمن دعوت از تجمع کنندگان به حضور در سالن اجتماعات این وزارتخانه خاطرنشان کرد: نیروی انتظامی به عنوان سربازان انقلاب در کنار شماست و در مقابل شما قرار ندارد

### **\*- تجمع بازنشستگان کارگری این بار مقابل تامین اجتماعی مستمری ها را به خط فقر برسانید، درمان رایگان حق ماست:**

بازنشستگان کارگری با حضور مقابل سازمان تامین اجتماعی، خواستار برآورده شدن مطالبات خود شدند.

به گزارش خبرنگار ایلنا، امروز (هفتم بهمن ماه) بازنشستگان کارگری بار دیگر مقابل سازمان تامین اجتماعی تجمع کردند.

حاضران در تجمع امروز خواستار پیگیری مطالبات و خواسته های خود شدند. این بازنشستگان می گویند بایستی مستمری دریافتی ما به خط فقر رسانده شود؛ در عین حال، همسان سازی حقوق باید به درستی اجرایی شود.

این بازنشستگان، خواسته های دیگر خود را ارائه خدمات رفاهی مکفی، ارائه درمان رایگان و باکیفیت و حق مشارکت در امور و تعیین سرنوشت می دانند و می گویند: چگونه با حقوق های زیر سه میلیون تومانی می توانیم زندگی کنیم؟

براساس اخبار رسیده، به جز تهران در برخی استان های دیگر از جمله البرز، بازنشستگان مقابل سازمان تامین اجتماعی جمع شده اند.

بازنشستگان برای تجمع امروز قطعنامه ای صادر کرده اند که در آن به خواسته ها و مطالبات خود پرداخته اند.

### **\*- دوهفته نامه همدلی (ویژه) چرا صبر و حوصله ما ها کم شده چرا نمیتوانیم مدتی صبر کنیم**

۱۳ سال یک قانون در کشورهای میز مسئولین ومجلس نشینان خاک خورد . در سرمای بهمن و گرمای تیرماه بارها با قدهای خمیده وبا ویلچر و عصا آمدیم وآمدند. شدیم یک معضل برای حکومت که نه زدنی بودیم ونه بازداشتی !!!! گرچه هردو را هم دیدیم .

به هر دلیل، به هر بهانه و به هر راهی که صلاح دیده شد .....تصمیم بر آن شد این معضل برای همیشه حل شود و قرار نباشد مثل ۲۱ آبان ۹۸ حدود ۶۰ نفر از بازنشستگان لشکری و کشوری بازداشت شوند و تعداد زیادی مورد ضرب و شتم قرار گیرند .  
لذا امنیت کشور وارد شد و براساس نامه هایی که ارسال شده و با گفتگو با فعالان بازداشت شده که فقط خواسته ی صنفی داشتند بیشتر پی به حساسیت موضوع بردند و قرار شد مشکل کارگران و بازنشستگان بازنشسته برای همیشه حل شده و دیگر شاهد نباشند که این صاحبان اصلی انقلاب و ولی نعمتان مسئولین کف خیابان دیده شوند .  
اتاق فکر تصمیم گرفت و با یک سناریوی عالی مقدمه یک دیدار با جناب دکتر نوبخت طراحی شد و گفته ها و شنیده ها ردوبدل شد و در نهایت اعلام همسان سازی از اول مهر سال ۱۳۹۹.

در طول مدت اجرای این سناریوی تهیه شده عده ای خوش باور (که اشکالی در آن نیست) با اعلام اینکه من بودم و ابر گروه و رعد گروه و طوفان گروه من که باعث این اتفاق میمون و خجسته شد . ما هم میگوییم ایول ایکاش چند سال پیش بازنشسته میشدید و بازنشستگان را به حق و حقوق فراموش شده میفرستادید!!!!!!  
فراموش نخواهیم کرد حضور فعالان گمنامی که در راهروهای مجلس و سازمانهای ذیربط به تنهایی در حال فعالیت بودند و اکنون نیستند تا ثمره فعالیت خود را ببینند .  
فراموش نخواهیم کرد بانوان و مردان مقاومی که هردوشنبه در پارک شهر و سه شنبه در پارک اندیشه دور هم جمع میشدند و اکنون هم جایشان در میان یارانشان خالیست .  
فراموش نکنیم تشکیل اولین گروه وایبر و سپس کوچ به تلگرام و تشکیل گروههای استانی که مدیر و اعضای آنها حداقل بالای ۵ سال گروهها را اداره میکردند و به هنگام تشکیل تجمع از شهرهای دور نزدیک با اتوبوس و قطار و وسیله شخصی به تهران می آمدند و صدای همه ی بازنشستگان کشور بودند .  
عادت کنیم به ویس های مدعیانی که وجود خود را در این امر مهم میدانند و باید سالهای بعد هم شاهد این خودبزرگ بینی ها باشیم .  
عادت کنیم به پستهای گوناگون افرادی که نقش خود را کمرنگ میکنند و مایل نیستند بدون نام آنها خوشحالی بازنشستگان دیده شود .  
واما

حقوق من چند همیشه  
آیا در مهر ۹۹ بازنشسته میشوم شامل من هم میگردد  
و.....هزاران سؤال مطرح شده  
اینگونه سئوالات زیاد است و جواب آن در مهر بعد داده خواهد شد و خود را به جای بازنشسته ای بگذارید که در مناطق محروم کشور حتی خبر از این اتفاق تاریخی ندارند، بگذارید .  
آنچه که حق بود گرفته شد  
هرکس گفت من و گروهم باعث شد ما میگوییم سپاس از شما .  
هرکس ویا گروه هنوز با انتشار فیلم و فایل صوتی و احتمالاً برنامه لایو وانمود میکنند که ما بودیم که حقوق ۱۳ ساله بازنشستگان را زنده کردیم فقط میگوییم... بچه ها متشکریم .  
فقط تاکیدمان اینست .....عاقلان دانند.  
اگر وقت کردید قبل از شلوغی خیابانهای  
مقابل سازمان برنامه و بودجه و مجلس و نهاد ریاست جمهوری و دیوان عدالت اداری و وزارت رفاه اجتماعی و کار و صندوق بازنشستگی حتما و حتما یکسریه این مکانها بزیند . گوش کنید درختان و بوته های آنجا باهماهنگی زمزمه میکنند  
دوباره ایران  
دوباره فریاد  
تاحق خود نگیریم از پای نمینشینیم

**\*- 7 بهمن شکوه یک اراده، نوشته اسماعیل گرامی:**

بازنشستگان برای بدست آوردن خواسته هایشان مدتی می باشد که راه جدیدی یعنی حضور در کف خیابان را پیدا کرده اند. فریاد بازنشستگان در تجمعات در حقیقت فراخوانی می باشد برای آندسته از همکارانی که هنوز به ما نپیوسته اند. این فریادهای بلند باعث گردیده که تعداد بازنشستگان در هر تجمع نسبت به تجمع قبلی افزایش یافته و امید بدست آوردن خواسته ها بیشتر شود. اکنون که اخبار تجمع 7 بهمن از سراسر کشور میرسد به جرات میتوان گفت شکوه و عظمت این تجمع بر تن دشمنان بازنشستگان لرزه افکنده است. نه آنان که سالهاست حق و حقوق بازنشستگان را پامال کرده اند و نه غلامان حلقه بگوش آنها، نمیتوانند در مقابل این سیل خروشان ایستادگی کنند. بازنشستگان میروند تا حق و حقوق خود را از حلقوم دشمنان خود بیرون بکشند. بازنشستگان، از کار افتادگان و مستمری بگیران، برای گرفتن خواسته های خود متحد شویم.

7 بهمن 99

### **\*- تجمع سراسری دوباره بازنشستگان تامین اجتماعی/ادامه شعارها علیه بی تفاوتی به تبغیض و مستمری ناچیز بیمه شدگان کارگری :**

برپایه خبر منتشره آمده است : در ادامه اعتراضات اخیر به وضعیت معیشتی در ایران، ده ها نفر از بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی در تهران و برخی شهرهای دیگر از جمله اصفهان و کرج دست به تجمع زدند. روز سه شنبه هفتم بهمن ماه گروهی از بازنشستگان تامین اجتماعی با تجمع در مقابل ساختمان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نسبت به سطح پایین مستمری خود دست به اعتراض زدند. شرکت کنندگان در این تجمع شعارهایی از جمله «کشور ما رو گنجه، بازنشسته تو رنجه» و «اندوختمون کجا رفت، به جیب زالوها رفت» سر دادند. همچنین تصاویری از تجمع بازنشستگان مقابل اداره کل تامین اجتماعی اصفهان در رسانه های اجتماعی منتشر شده است. در ویدیوهای منتشرشده از این تجمع شعارهایی از جمله «وعده وعید کافیه، سفره ما خالیه» شنیده می شود. در کرج هم گروهی از بازنشسته ها مقابل ساختمان تامین اجتماعی تجمع کرده و شعار «فقط کف خیابون، به دست میاد حقمون» سر دادند.

### **\*- بازنشستگان تامین اجتماعی مقابل وزارت کار تجمع کردند:**

برپایه خبر منتشره آمده است : تعدادی از بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی در اعتراض به آنچه حقوق کم، همسان سازی و یکسان سازی حقوق، بیمه تکمیلی و ... می خوانند ، پیش از ظهر امروز مقابل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تجمع کردند. به گزارش مرکز روابط عمومی و اطلاع رسانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، تجمع کنندگان پلاکاردهایی با عناوین " درمان رایگان و کارآمد، نه بیمه تکمیلی" ، " پرداخت بدهی دولت به تامین اجتماعی خواسته ماست" ، "تعدیل اقتصادی بیکاری" ، " اموال صندوق ها به بازنشستگان تعلق دارد، تعرض به منابع آنها ، ممنوع" ، " معیشت ، منزلت سلامت حق مسلم ماست" ، " حذف 2 درصد کسورات ماده 89" در دست داشتند. همچنین، نماینده تجمع کنندگان گفت: تجمع امروز ما تنها به دلیل اعتراض به وضعیت حقوق پایین بازنشستگان و افزایش تورم است. وی با اظهار نگرانی از وضعیت فاصله طبقاتی تصریح کرد: هم اکنون فرزندان ما با تحصیلات عالیه مجبور هستند برای تامین معاش به مشاغلی همچون کار در تاکسی های اینترنتی روی آورند.

یکی از تجمع کنندگان با بیان این که همسان سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی به درستی انجام نشده است، گفت: با همسان سازی حقوق بازنشستگان کشوری و لشگری بین 3 تا 5 میلیون به حقوق آنها اضافه شده ، این در حالیست که حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی تنها بین 300 هزار تا یک میلیون تومان افزایش یافته است . وی ادامه داد: بیمه تکمیلی بازنشستگان تامین اجتماعی اصلا مناسب نبوده و هیچ یک از خدمات مربوط به دندانپزشکی، رادیولوژی، دارو و ویزیت را تحت پوشش ندارد. در عین حال نماینده نیروی انتظامی حاضر در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ضمن دعوت از تجمع

کنندگان به حضور در سالن اجتماعات این وزارتخانه خاطرنشان کرد: نیروی انتظامی به عنوان سربازان انقلاب در کنار شماست و در مقابل شما قرار ندارد. گفتنی است در پایان این مراسم تجمع کنندگان بیانیه پایانی را امضا کردند .

**\*- در گفت‌وگو با ایلنا مطرح شد: به هر مسئولی که با ۲ میلیون تومان یک خانواده ۴ نفره را اداره کند، نشان افتخار می‌دهیم:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1028101>

به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز سه شنبه ۷ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: علی ترکاشوند (دبیراجرایی خانه کارگر تشکیلات شهرستان ری) از موضوعات پیش آمده بین مجلس و دولت بر سر بودجه ۱۴۰۰ انتقاد کرد و به خبرنگار ایلنا گفت: سال آینده سال بسیار حساسی است و دولت و مجلس به جای آنکه به فکر بهبود معیشت مردم و طبقه زحمتکش کارگران باشند، به اختلافات دامن زده‌اند و برای هم خط و نشان می‌کشند. وی گفت: در طول یک سال؛ دستمزد کارگران فقط یکبار افزایش پیدا می‌یابد و این درحالی‌ست که همین امسال قیمت اجناس و کالاها و مسکن چندین بار افزایش یافته و هر روز شاهد نوسان قیمت‌ها هستیم. اگر مجلس و دولت به جای دعوا و مرافعه به وظایف خود عمل کنند، شاهد چنین اوضاع «بل‌بشویی» در کشور نبودیم. ترکاشوند گفت: کارگران شریف و نجیب در فقر و محرومیت گرفتار شده‌اند و شایسته نیست که از نجات آن‌ها سوءاستفاده شود. این فعال کارگری اضافه کرد: جامعه کارگری به هر مسئولی که بتواند با ۲ میلیون تومان و کمتر یک خانوار ۴ نفری را اداره کند، نشان افتخار خواهد داد. وی گفت: امسال سال بسیار سختی برای جامعه کارگری بود و سال آینده اگر فکری برای تورم و گرانی نشود، کارگران نابود خواهند شد. ترکاشوند گفت: با جنجال و اختلاف‌نظرها، مشکلات مردم حل و فصل نمی‌شود و باید تدابیری درستی اندیشیده شود

**\*- کارگران شهرداری جاسک در اعتراض به تغییر ساعات کاری ، به سومین روز اعتصاب رسیدند:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز سه شنبه ۷ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: برای سومین روز متوالی، کارگران شهرداری جاسک در استان هرمزگان برای اعتراض به تغییر ساعات کاری از رفتن برسرکار خودداری کردند. براساس گزارش منتشره، اخیراً شهردار جاسک طی نامه ای از این کارگران خواسته که به صورت دو شیفت کار کنند (از شنبه تا چهارشنبه از ۶ صبح تا ساعت ۱۱ و از ساعت ۱۴:۳۰ الی ۱۷ و پنجشنبه‌ها از ۶ صبح تا ۱۳:۳۰ کارکنند). در حالیکه حقوق آنان یک شیفت لحاظ می‌شود. یکی از کارگران به نمایندگی همکارانش گفت: اکثر ما از روستاهای اطراف به اینجا می‌ایم و اگر بخواهیم دو شیفت کار کنیم و حقوق یک شیفت دریافت نماییم به اندازه کرایه رفت و آمد ما هم نمیشود. بنا به همین گزارشات، شهردار بندر جاسک نامه اخراجی کارگرانی را که هر کدام هشت سال سابقه کار دارند را صادر کرده است.

**\*- اعتصاب 10 روزه کارگران و رانندگان معدن سنگ آهن آنومالی شمالی، با موفقیت به پایان رسید:**

برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز سه شنبه ۷ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: اعتصاب کارگران و رانندگان معدن سنگ آهن آنومالی شمالی بدنبال عقد قرارداد پس از 10 روز خاتمه یافت.

بنابه گزارش منتشره به نقل از روابط عمومی فرمانداری بافق؛ در جلسه ای که روز سه شنبه و به درخواست کارگران و رانندگان معدن سنگ آهن آنومالی شمالی و با حضور فرماندار بافق ، پیمانکار و نمایندگان کارگران این معدن در محل فرمانداری بافق برگزار شد و مسائل و مشکلات کارگران و رانندگان مورد بررسی و تصمیم گیری قرار گرفت. فرماندار بافق در پایان این جلسه از انعقاد قرارداد نیروها و بازگشت به کار کارگران آنومالی شمالی خبر داد.

### **\*- مجلس بودجه حوزه‌های علمیه را ۲۰۲ درصد افزایش داد:**

بر پایه خبر کانال تلگرامی اتحاد بازنشستگان آمده است: مجتبی توانگر، نماینده مجلس جزئیات مصوبه کمیسیون تلفیق مجلس درباره مصارف تبصره ۱۴ لایحه بودجه ۱۴۰۰ که مربوط به یارانه‌هاست را منتشر کرد. در جدولی که او منتشر کرده بسیاری از ارقام پیشنهادی دولت در کمیسیون تلفیق تغییر کرده‌اند.

یکی از این تغییرات به سهم «مرکز خدمات حوزه‌های علمیه - بیمه طلاب و روحانیون غیرشاغل» است. رقمی که کمیسیون تلفیق برای این ردیف در نظر گرفته (۱,۴۹۵)، ۲۰۲ درصد از رقمی که دولت برای آن پیشنهاد داده بود (۰,۴۹۵)، رشد نشان می‌دهد. گفتنی است جدول تبصره ۱۴ در واقع محل مصرف درآمد ناشی از هدفمندی یارانه‌ها را مشخص می‌کند. درآمد مذکور از زمان آغاز طرح هدفمندی یارانه‌ها و با حذف یا کاهش یارانه برخی کالاها نصیب دولت شده که قرار بود عمده آن به بخش تولید اختصاص یابد، اما این هدف تقریباً در هیچ سالی محقق نشد.

منبع میدان

اگر مدیریت یک صحرا را به دولت واگذار کنید بعد از پنج سال با کمبود شن مواجه می‌شوید (فریدمن)

اتحاد بازنشستگان

[@etehad\\_bazn](https://t.me/etehad_bazn)

### **\*- کارگران چایکار وضعیت مناسبی ندارند / مشاغل کاذب؛ انتخاب نهایی کارگران:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1028437>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز سه شنبه ۷ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: پرویز شعبانی (نائب رییس اتحادیه چایکاران کشور) در ارتباط با وضعیت کارگران چایچین گفت: کارگرانی که در صنعت چای‌سازی کشور کار می‌کنند از کارگران فصلی هستند که در ۶ ماه از سال اشتغال دارند. این گروه از کارگران بیشتر مهاجر هستند. این کارگران مهاجر و از اهالی استان‌های آذربایجان هستند که با هدف اشتغال و کار در مزارع چای به مازندران و گیلان سفر می‌کنند. کارگران بومی استان، بیشتر دائمی هستند و تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی قرار دارند. او ادامه داد: دستمزد کارگران بومی بر اساس قانون کار است. کارگران مهاجر به وسیله شرکت‌های پیمانکاری در مزارع و کارخانه‌های چای مشغول به کار می‌شوند و بر اساس کیلوگرم دستمزد دریافت می‌کنند. این امکان وجود دارد که درآمد آن‌ها از یک کارگر دائمی بیشتر باشد.

شعبانی افزود: کارگران غیربومی با ساعات کاری حدود ۱۸ ساعت در روز و با دریافت روزانه ۸۰ هزار تومان گوی رقابت را از کارگران بومی دزیده‌اند و بعد از ۲۰ روز کار درآمدی بیشتر

نسبت به یک کارگر دائم دارند. پیش از اینکه کارگران آذری در مزارع چای مشغول به کار شوند، حدود ۲۰ تا ۲۵ کارگر در هر کارخانه چای‌سازی کار می‌کردند. حدود ۱۲۰ کارخانه چای‌سازی در استان‌های مازندران و گیلان وجود دارد. در حال حاضر، در هر یک از این واحدها به صورت میانگین ۳۰ تا ۴۰ کارگر مشغول به کار هستند.

نایب‌رئیس اتحادیه چایکاران کشور توضیح داد: کارگران چایکار پس از اتمام کار در مزارع چای به مشاغل کاذب روی می‌آورند و برخی نیز به کارگری در شالیزارها و دیگر مشاغل کارگری می‌پردازند. به گفته نایب رئیس اتحادیه چایکاران کشور، کارگران مجبور هستند که امور محوله را انجام دهند و در قبال هر کیلو چای خشک حدود ۲۵۰۰ تومان دستمزد دریافت کنند.

### **\*- گزارشی در رابطه با تجمع روز سه شنبه ۷ بهمن کارگران بازنشسته خرم آباد مقابل اداره کل کار استان لرستان:**

برپایه گزارش منتشره، در تاریخ روز سه شنبه ۷ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: برای چندمین بار در سال جاری بازنشستگان تامین اجتماعی لرستان مقابل اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تجمع کردند.

همسان سازی و متناسب سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی از مطالبات جدی معترضان است. روز چهارشنبه ۸ بهمن در همین رابطه سرپرست اداره کل تامین اجتماعی لرستان با بیان اینکه این اولین تجمع بازنشستگان تامین اجتماعی نبوده و مختص به لرستان تنها نیست، به خبرنگار رسانه ای: برای چهارمین بار است که شاهد تجمع بازنشستگان هستیم، بارها هم این را مطرح کرده‌ایم که ما رابط هستیم و کار اجرایی که در این زمینه بتوانیم انجام دهیم وجود ندارد، تنها کاری که از دست ما ساخته است انتقال خواسته بازنشستگان است که تاکنون و چندین مرحله این موارد به مرکز انعکاس داده شده است. وی افزود: یک سری از مطالبات مطرح شده از سوی بازنشستگان در سطح ملی و حاکمیتی است یک سری دیگر نیز براساس قوانین و بخشنامه‌ها است.

سرپرست اداره کل تامین اجتماعی لرستان گفت: بیشترین اعتراض بازنشستگان نسبت به اختلاف طبقاتی بین لشکری و کشوری و سازمان تامین اجتماعی است، موضوع دیگر اجرای ماده ۲۹ قانون اساسی است؛ این قانون می‌گوید درمان برای اقشار مختلف جامعه رایگان باشد، واقعیت این است که مطالبه مطرح شده در سطح ملی و کلان است و در حیطه اختیارات سازمان تامین اجتماعی نیست. وی افزود: اجرای ماده ۹۶ یعنی میزان افزایش درآمد اقشار جامعه متناسب با سطح تورم نیز از دیگر مطالبات مطرح شده است، این موضوع نیز در اختیار سازمان تامین اجتماعی نیست. وی با بیان اینکه یکی دیگر از مطالبات بازنشستگان عدم پرداخت مطالبات سازمان تامین اجتماعی از سوی دولت است، افزود: سازمان تامین اجتماعی ۳۶۰ هزار میلیارد تومان از دولت طلبکار است که اگر بخش اعظمی از آن پرداخت شود می‌توان همسان سازی را انجام داد زیرا سازمان تامین اجتماعی به لحاظ منابع مالی در مضیقه است.

### **\*- رئیس سازمان محیط زیست: مردم در مناطق دورافتاده به دلیل گرانی گوشت، دست به شکار می‌زنند:**



برپایه خبر کانال تلگرامی اتحاد بازنشستگان آمده است: بد نیست یادی از سفره‌های رنگین اختلاس‌گران دارایی مردم بکنیم که احتمالاً آنها هم شکار می‌کنند، البته با یک تیر چند نشان



می‌زنند. گوشت شکار باب دندان دولتمردان است و زینت‌بخش و باعث مباحثات سفره‌های آنچنانی. علاوه بر آن در ویلاهای‌شان نیز از این حیوانات زبان بسته جهت آذین حیاط‌هایشان استفاده می‌کنند. اما از بد حادثه آنقدر سفره‌ی مردم و خوان بی‌دریغ طبیعت را شکار کرده‌اند که حالا ستمدیدگان نیز از فرط گرسنگی در یک نقطه با آنها شریکند و آن هم دستبرد به طبیعت است؛ هرچه باشد در این اشتراک، دولتمردان را الگو قرار داده‌اند.

اتحاد بازنشستگان

@etehad\_bazn

**\*- تجمع اعتراضی پیمانکاران توزیع برق خوزستان / مسئولان: به زودی مشکل حل می‌شود:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1029779>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز سه شنبه ۷ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از پیمانکاران توزیع برق خوزستان در تماس با خبرنگار ایلنا، از عدم پرداخت مطالبات خود خبر دادند. این پیمانکاران که تعداد آنها حدود ۵۰ نفر است، بعضاً از سال ۹۵، مطالبات مزدی پرداخت نشده دارند.

این پیمانکاران که در روزهای اخیر، حداقل دو بار مقابل شرکت توزیع برق استان خوزستان تجمع اعتراضی برگزار کرده‌اند، می‌گویند: علیرغم مراجعات مکرر، هنوز مطالبات ما پرداخت نشده است؛ حتی پاسخ روشنی دریافت نکرده‌ایم. این پیمانکاران با بیان اینکه در صورتی که مطالبات ما پرداخت نشود، قادر به ادامه کار نیستیم، از مسئولان درخواست دارند به وضعیت آنها و بحث معوقات پرداخت نشده رسیدگی کنند. این اعتراضات در حالی صورت گرفته که رییس روابط عمومی شرکت توزیع برق خوزستان با بیان اینکه پیمانکاران از جمله خانواده بزرگ شرکت هستند، گفت: طلب پیمانکاران طرف قرارداد این شرکت، با پیگیری‌های انجام گرفته به زودی پرداخت می‌شود.

علی سلیمانی بیان کرد: با پیگیری که از ستاد تسهیل استان انجام گرفته قرار است تسهیلاتی دریافت کنیم تا هر چه زودتر مشکل مطالبات پیمانکاران از این شرکت پرداخت شود. این شرکت خود مطالبات زیادی از دستگاه‌های مختلف و مشترکان دارد که اگر پرداخت شوند می‌تواند بدهی‌های خود را پرداخت کند.

رییس روابط عمومی شرکت توزیع برق خوزستان ادامه داد: این شرکت بیش از ۹ هزار میلیارد ریال مطالبات از مشترکان خانگی، تجاری و دستگاه‌ها طلب دارد که پنج هزار میلیارد ریال از این مبلغ متعلق به دستگاه‌های اجرایی استان است. با این حجم مطالبه‌ای که از دستگاه‌ها و شرکت مختلف استان داریم در مواردی در پرداخت بدهی‌های خود دچار مشکل می‌شویم.

**\*- درخواست سندیکای همبستگی فرانسه برای پیگیری وضعیت فعال کارگری  
مهران رئوف:**

نامه و جهت اطلاع دادن به سندیکاهای فرانسوی و سندیکاهای انترناسیونال (بیش از 80 تشکل کارگری جهان) و هم چنین به وزارت خارجه انگلستان، حقوق بشر در لندن، سفارت جمهوری اسلامی در پاریس و سفارت انگلستان در تهران، مهران رئوف فعال کارگری متولد سال 1956 در 16 ماه اکتبر سال 2020 در منزل مسکونی خود بازداشت شد و از آن تاریخ تاکنون در بند معروف 2 الف اطلاعات سپاه در سلول انفرادی به سر می‌برد. وضعیت زندانیان بند 2 الف برای کنشگران اجتماعی و فعالین سیاسی پوشیده

نیست. بندی که سلول های انفرای آن و آزار و اذیت روحی و جسمی در مدت بازداشت در آن بنا به گفته شاهدان عینی، عوارض جبران ناپذیری بر جسم و روح زندانیان سیاسی باقی می گذارد. لازم به ذکر است که براساس قوانین بین المللی از جمله ابلاغیه های شورای حقوق بشر سازمان ملل متحد، ماندن در سلول انفرادی بیش از 15 روز از مصادیق شکنجه محسوب می شود. از زمان دستگیری مهران رئوف تا کنون او فقط چند بار مجاز به تماس با یکی از نزدیکانش بوده است. مهران رئوف دو تابعیتی بوده و شهروند انگلیسی - ایرانی است که طی سال های گذشته به ایران رفت و آمد داشته است اما در ایران هیچ خانواده نزدیکی ندارد. با توجه به شرایطی که مهران رئوف در آن قرار دارد، هر نوع احتمالی از جمله احتمال اعتراف اجباری و اتهامات جدی علیه وی وجود دارد. اتحادیه سندیکای همبستگی (فرانسه) و شبکه ی اتحادیه ی بین المللی همبستگی و مبارزه خواهان آزادی مهران رئوف و خواستار حق دادرسی عادلانه وی می باشد. ما از دولت بریتانیا تقاضا داریم که از مقامات جمهوری اسلامی بخواهند که اقدامات لازم را برای آزادی مهران رئوف به عنوان شهروند بریتانیا انجام دهند. با احترام/ کریستین مایو مسئول بخش انترناسیونال سندیکای همبستگی فرانسه

### **\*- آزادی موقت افسانه عظیم زاده با تودیع قرار وثیقه:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز سه شنبه ۷ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: افسانه عظیم زاده با تودیع قرار وثیقه به صورت موقت و تا پایان مراحل دادرسی از بازداشتگاه اطلاعات (بند 2 الف زندان اوین) آزاد شد. قالب یادآوری است که این فعال حقوق کودکان روز دوشنبه 24 آذرماه در بیمارستان میلاد تهران و در شرایطی بازداشت شد که جهت پیگیری وضعیت بیماری قلبی مادرش به این بیمارستان مراجعه کرده بود.

### **\*- کارگران نامرئی در کار دستمزدی خانگی، سیمین کاظمی پزشک و جامعه شناس:**

برپایه نوشته روزنامه شرق به نوشته اتحاد بازنشستگان آمده است: در ایران مسئله مهاجرت با ورود مهاجران از افغانستان شکل گرفته و اگرچه در حوزه عمومی گاهی درباره مشکلات این بخش از جمعیت بحث و گفت و گو می شود اما زنان مهاجر در این بحث ها غایب هستند و کمتر به وضعیت آنها از جمله وضعیت اشتغالشان پرداخته شده است. بررسی وضعیت زنان مهاجر افغانستانی نشان می دهد بخشی از آنها در کنار وظایف خانگی، به کار دستمزدی در خانه اشتغال دارند و در واقع بخش پنهان نیروی کار در مشاغل غیر رسمی در ایران را تشکیل می دهند که به کارهای ظاهراً کم اهمیت، موقتی و با دستمزد ناچیز اشتغال دارند. اشتغال غیر رسمی، بخشی از بازار کار است که در آن دستمزدها کم، تغییرات شغلی و ناپایداری زیاد و امکان ارتقای شغلی اندک است و زنان و مهاجران بیشتر به آن روی می آورند. کار دستمزدی خانگی زنان مهاجر افغانستانی، با ویژگی هایی مانند تکه تکه بودن فرایند تولید، نیاز به مهارت پایین، یادگیری ساده و دستمزد اندک از جمله کارهایی است که به بازار کار ثانویه تعلق دارد. این بازار کار ثانویه زنان مهاجر را به واسطه شرایط اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی شان جذب کرده، به این شرح که کار دستمزدی در خانه، منطبق بر نقش های جنسیتی و متأثر از ساختارهای اجتماعی و فرهنگی محدودکننده ی زنان در جامعه ی مبدأ و

میزبان است که در زمینه فقر اقتصادی و فقدان مهارت و تحصیلات، امکان فعالیت اقتصادی آنها را به‌عنوان نیروی کار ارزان در بازار ثانویه‌ی کار فراهم کرده است.  
(شرق شماره ۳۹۱۹)

#نه\_به\_بیگاری  
اتحاد بازنشستگان  
@etehad\_bazn

## **\*- هشتم بهمن، سالگرد دومین اعتصاب سندیکای کارگران شرکت واحد گرامی‌باد:**

به نوشته کانال تلگرامی سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه آمده است: اولین اعتصاب سراسری رانندگان شرکت واحد تهران، چهارم دی ماه ۱۳۸۴ انجام شد. در روزهای پس از این اعتصاب تمامی رانندگان و کارگران بازداشت شده بجز رئیس وقت سندیکای کارگران شرکت واحد آزاد شدند. پس از اعتصاب اول، عوامل امنیتی و اطلاعاتی برای آرام کردن جو اعتراضی در شرکت واحد، ملاقات‌هایی را برای نمایندگان سندیکا با شهردار تهران (قالیباف) و مدیرعامل وقت شرکت واحد ترتیب دادند. دیدارهای نمایندگان سندیکایی با شهردار تهران و مدیرعامل شرکت واحد، نتیجه‌ای نداشت. نمایندگان سندیکا که برای زنده کردن حق کارگران تلاش می‌کردند این روند را راه‌گشا ندیدند، از طرفی شهردار تهران، مدیریت شرکت واحد و عوامل امنیتی هم که قصد وقت خریدن و ایجاد شکاف در سندیکا و دلسرد کردن کارگران را داشتند، هدفشان تامین نشد و این در حالی بود که حرکت رو به رشد سندیکا در بین کارگران افزایش می‌یافت و جسارت عموم کارگران در اعتراضات رشد می‌کرد. به قصد جدا کردن رانندگان و کارگران از سندیکا، قالیباف تصمیم گرفت در دو نوبت، رانندگان صبح‌کار و عصرکار را در استادیوم آزادی گرد هم آورد چون اتوبوسرانی در تهران را نمی‌شد تعطیل کند. برای برگزاری اولین گردهمایی، استادیوم را با بسیج شرکت واحد و عوامل بخش‌های مختلف حراست شهرداری غرق کردند عوامل نیروی انتظامی اجاریات شهرداری هم حضور داشتند. تا صدای اعتراضی سندیکا را خاموش کنند و قالیباف هم در سخنرانی می‌خواست اندکی از مطالبات کارگران را به عهده بگیرد و اعتراضات را جمع، سندیکا را تعطیل و خودش نقش قهرمان را بازی کند. اما کارگران از ابتدا ابتکار عمل را در دست گرفتند و آنجا را تبدیل به میتینگ اعتراضی خودشان کردند. کار بجایی رسید که در میان شعارهای کارگران در حمایت از سندیکا، حتی قالیباف نتوانست کل صحبت‌های از پیش تعیین شده‌اش را ایراد کند. و فضا اینقدر متشنج شد که جمعی از کارگران می‌خواستند از همان مکان اعلام اعتصاب دوباره‌ای کنند. کارگران با آموزش‌هایی که در یک سال و اندی گذشته در کنفرانس‌های هفتگی سندیکا گرفته بودند به راحتی فریب نمی‌خوردند. همچنین مرعوب جوی که برای سرکوب‌شان تدارک دیده بودند نشدند و مداوم خواستار پرداخت فوری همه مطالبات خود و آزادی تنها زندانی سندیکا در آن زمان (رئیس وقت هیئت مدیره سندیکا) بودند. و با شعار قالیباف اعتصاب یادت نره، به شهردار تهران در مورد خواسته‌هایشان هشدار می‌دادند. نمایندگان سندیکایی با دریافت پیام کارگران، برای هشتم بهمن، اعتصاب دوم را هماهنگ کردند. حدود ده روز مانده اعلامیه‌های اعتصاب بین کارگران پخش می‌شد. از چند روز قبل از هشتم بهمن که اوج آن به ۴۸ ساعت قبل برمی‌گردد، اعضای هیات مدیره و اعضای فعال سندیکا بازداشت می‌شدند. دائماً خبر بازداشت کارگران می‌رسید، در خانه، در محل کار، کارگران شناسایی و بازداشت می‌شدند در روز اعتصاب ایست بازرسی گذاشته بودند در قبل از توقفگاه‌ها و کارگران معترض شناسایی و دستگیر می‌شدند در این ایام بسیاری از کارگران از طرف شورای اسلامی کار معرفی می‌شدند تا بازداشت شوند. گزارش‌هایی وجود دارد که پلیس گونی‌هایی آورده بود و کارگران را در گونی می‌کرد و می‌برد. حدود سیصد تن که اعضای هیات مدیره، فعالین سندیکایی و کارگران پیشرو اعتراضات بازداشت و به بند ۲۰۹ و ۲۴۰ اوین منتقل شدند. در هر سوئیت‌های بند ۲۴۰ چند کارگر، زندانی بودند و فضا اینقدر تنگ بود که جای خواب نبود. کارگران زندانی عموماً بعد از ده روز آزاد شدند بغیر از چند تن از اعضای هیات مدیره که بعضاً تا دو ماه زندانی بودند. کارگرانی که آزاد شده بودند را به محل کار راه نمی‌دادند و چند ماهی

طول کشید تا کارگران را با تهدید و ارباب و تعهد به سر کار راه دادند اما به گروه حدود پنجاه نفره را به کار راه ندادند. حتی اداره کار نیز شکایت کارگران را ثبت نمی‌کرد. امری که باید به سادگی انجام و شکایت ثبت می‌شد ولی چون شورای امنیت کشور و شورای تامین استان و انواع و اقسام نهادهای امنیتی و با نفوذ، تصمیم‌گیر میدان شده بودند، فشار زیادی به کارگران اخراجی وارد می‌شد. کارگران بارها در ادارات کار تجمع کردند و حتی یکبار یک شب در اداره کار شرق خوابیدند تا نهایتاً سد ایجاد شده شکسته شد و شکایت‌های کارگران ثبت شد. اداره کار، اخراج حدود پنجاه تن از کارگران را تایید کرد و به پروسه زمانی حدود شش ساله طول کشید تا همه کارگران به کارشان برگردند و از کارگران اخراجی آن زمان، حسین کریمی سبزواری موفق به بازگشت بکار نشد چون پرونده ایشان پس از رای دیوان، زمانی به اداره کار رسید که همزمان شده بود با موج دیگری از اعتراضات سندیکا در سال ۹۱، مدیریت و نهادهای امنیتی فشار زیادی وارد کردند که دوباره چند تن دیگر از کارگران سندیکایی اخراج شوند و در این میان، ایشان نیز موفق به بازگشت بکار نشد. نتایج اعتصاب:

- ۱- بازنگری طرح طبقه‌بندی مشاغل که سالها معوق شده بود، این بازنگری باعث شد، مزد کارگران حدود یک چهارم نسبت به قبل افزایش یابد.
  - ۲- علاوه بر ماهیانه ۹۰۰ تومانی که آنزمان بعنوان پول نهار پرداخت می‌شد، روزانه ۱۵۰۰ تومان دیگر پول نهار پرداخت شد.
  - ۳- اعزام کارگران به سفرهای زیارتی و سیاحتی مشهد - شمال - کیش هر دو سال یکبار با اقامت در هتل.
  - ۴- پرداخت مزایایی در فیش حقوقی که به افزایش حقوق دریافتی کمک می‌کرد.
  - ۵- پرداخت بن خرید و شارژ کارت اعتباری
  - ۶- پرداخت شیر و کیک روزانه به رانندگان. تا پیش از اعتصاب فقط کارکنان اداری و توقفگاه شیر دریافت می‌کردند.
  - ۷- پرداخت مبالغ بلاعوض مسکن به تعداد قابل توجهی از کارگران که به خانه دار شدنشان کمک کرد.
  - ۸- دادن سهمیه سالانه لباس فرم (کاپشن، پیراهن، شلوار) ، کفش، کمر بند، جوراب به رانندگان.
  - ۹- تغییر نگاه مدیریت به رانندگان و تغییر رفتار با رانندگان بطوریکه رانندگان جایگاه ویژه‌ای یافتند و اهمیت بیشتری به ایشان داده شد و مدیران در برنامه‌هایشان زمان بیشتری را برای دیدار با رانندگان و توجه به صحبت‌هایشان قرار دادند.
- ☆ پرداخت‌های ماهیانه ذکر شده هر سال با توجه به افزایش تورم، افزایش یافتند.

فعالیت سندیکا پس از اعتصاب سال ۸۴ تضمین کننده تداوم دستاوردهای اعتصاب سال ۸۴ بوده است و تجمعات اعتراضی و جمع‌آوری طومارهای اعتراضی نقش اساسی در تداوم دستاوردها داشته است. همچنین در سال ۹۱ یک رشته تحرکات اعتراضی و تجمع مقابل شهرداری تهران موجب شد ده درصد حق جذب به مزد کارگران افزوده شود و صد هزار تومان ماهیانه بابت هزینه مسکن علاوه بر حق مسکن مصوب شورای عالی کار به کارگران پرداخت گردد که این مبلغ با توجه به افزایش تورم امروز افزایش یافته است. به دلیل فعالیت سندیکایی و احقاق حقوق کارگران آقایان رضا شهبابی، حسن سعیدی، ناصر محرم زاده، حسین کریمی سبزواری و خانم فرحناز شیرینی همچنان اخراج از کار هستند و در شرایط معیشتی سخت بسر می‌برند و از همه کارگران دعوت می‌کنیم با پرداخت حق عضویت

ماهپانه به سندیکا به معیشت این کارگران اخراجی کمک کنند. همچنین درخواست داریم کارگران با حمایت سراسری از این کارگران اخراجی، برای بازگشت بکار این عزیزان یاری رسانند.  
چاره زحمت‌کشان وحدت و تشکیلات است

### **\*- گوجه کاران هشت بندی نسبت به کاهش شدید قیمت گوجه فرنگی و جولان دلالان و مسدود کردن محور میناب به هشتبندی، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز سه شنبه ۷ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: گوجه کاران شهر هشت بندی در استان هرمزگان برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به کاهش شدید قیمت گوجه فرنگی و جولان دلالان در محل میادین عرضه محصول گوجه فرنگی اجتماع کردند و با مسدود کردن محور میناب به هشتبندی خواستار ساماندهی این وضعیت بفرنج شدند. به گزارش منتشره، رسیدن قیمت هر سبد ۲۰ کیلویی گوجه فرنگی به کمتر از ۳۰ هزار تومان، کفاف هزینه های سرسام آور تولید کشاورزان را نمی دهد و با مشکل اساسی فروش مواجه شده اند، این مهم معیشت آنها را به شدت در معرض خطر قرار داده است. ورشکستگی کشاورزان یکی دیگر از تبعات سنگین عدم ساماندهی بازار گوجه فرنگی است. کوتاه کردن دست دلالان نقش بسزایی در ساماندهی بازار گوجه فرنگی در هشت بندی دارد.

### **\*- بازنشستگان مطرح کردند؛ چرا بازهم ضریب ترغیب و متناسب سازی از پایه مستمری جدا شده است؟**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1029807>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز سه شنبه ۷ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: بازنشستگان کارگری در تماس های مکرر خود نسبت به جدا شدن ضریب ترغیب و متناسب سازی از پایه مستمری انتقاد کردند. این بازنشستگان می گویند: در آذر و دی، ضریب ترغیب و متناسب سازی جزو پایه مستمری قرار گرفت که اتفاق خوبی بود اما مجدداً در بهمن ماه، این الحاقات مزدی از پایه مستمری جدا شده است.

بازنشستگان کارگری با انتقاد از این تغییر می گویند: از مرداد تا آذر، تلاش کردیم که این مزایا جزو پایه مستمری باشد و درصد افزایش مزدی سال بعد شامل حال آنها نیز بشود، حالا چرا مجدداً اینها را تفکیک کرده اند؛ این تفکیک به ضرر بازنشستگان است و موجب می شود سال آینده، ضریب افزایش شامل ضریب ترغیب و متناسب سازی نشود. بازنشستگان خواستار پاسخگویی سازمان تامین اجتماعی هستند و درخواست دارند توضیح داده شود که چرا این اتفاق رخ داده است.

### **\*- یک کارگر کارخانه سیمان بیچاره در آتش کوره، زنده زنده سوخت:**

برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز سه شنبه ۷ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: یک کارگر کارخانه سیمان بیجارنام علی رضا حق مرادی حین کار نظافت گرید کولر کوره کارخانه بر اثر استنشاق گازهای بسیار گرم بیهوش و به داخل آتش افتاد و در دم جان باخت.

**\*- تجمع بازنشستگان کارگری این بار مقابل تامین اجتماعی / مستمری‌ها را به خط فقر برسانید، درمان رایگان حق ماست:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1029836>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز سه شنبه ۷ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: امروز (هفتم بهمن ماه) بازنشستگان کارگری بار دیگر مقابل سازمان تامین اجتماعی تجمع کردند. حاضران در تجمع امروز خواستار پیگیری مطالبات و خواسته‌های خود شدند. این بازنشستگان می‌گویند بایستی مستمری دریافتی ما به خط فقر رسانده شود؛ در عین حال، همسان‌سازی حقوق باید به درستی اجرایی شود. این بازنشستگان، خواسته‌های دیگر خود را ارائه خدمات رفاهی مکفی، ارائه درمان رایگان و باکیفیت و حق مشارکت در امور و تعیین سرنوشت می‌دانند و می‌گویند: چگونه با حقوق‌های زیر سه میلیون تومانی می‌توانیم زندگی کنیم؟ براساس اخبار رسیده، به جز تهران در برخی استان‌های دیگر از جمله البرز، بازنشستگان مقابل سازمان تامین اجتماعی جمع شده‌اند. بازنشستگان برای تجمع امروز قطعنامه‌ای صادر کرده‌اند که در آن به خواسته‌ها و مطالبات خود پرداخته‌اند. متن این قطعنامه به شرح زیر است: وضعیت معیشتی بازنشستگان و مستمری‌بگیران هر روز بیشتر از روز قبل رو به وخامت گذاشته اما دولت همچنان از پرداخت بدهی خود به صندوق بازنشستگان تامین اجتماعی که بالغ بر ۳۴۰ هزار میلیارد تومان است سر باز می‌زند و این درحالی است که هیچ مسئولیتی هم در قبال سازمان تامین اجتماعی برعهده نمی‌گیرد و نمایندگان مجلس نیز علیرغم تمامی وعده‌هایی که داده‌اند نتوانسته‌اند مطالبات ما را تا اجرایی شدن آنها پیگیری نمایند. ما امروز در اینجا جمع شده‌ایم که یکبار دیگر با صدای بلند مطالبات قانونی و مشروع خود به شرح زیر را بیان کرده و خواهان اجرای فوری آنها شویم:

- 1- براساس ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی، درصد افزایش حقوق بازنشستگان باید یکسان بوده و هریک از این بازنشسته‌ها به تناسب پرداخت حق بیمه از افزایش حقوق برخوردار شوند؛ سازمان تامین اجتماعی تا قبل از پایان سال ۱۳۹۹ موظف به افزایش و ترمیم عقب ماندگی حقوق بازنشستگان تراز با نرخ تورم و افزایش هزینه های زندگی و خط فقر است که الان به ده میلیون رسیده است.
- 2- سازمان تامین اجتماعی طبق ماده ۵۴ قانون تامین اجتماعی مسئول تامین درمان کامل بازنشستگان بیمه‌پرداز اجباری به طور مستقیم است و ما خواهان اجرایی شدن این ماده قانونی هستیم.
- 3- ما خواهان اجرای بند (ب) ماده ۱۲ برنامه ششم توسعه اقتصادی هستیم که سازمان تامین اجتماعی را موظف به مناسب سازی حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران می‌کند.
- 4- ما خواهان رفع تبعیض بین بازنشستگان همکار و غیرهمکار سازمان تامین اجتماعی هستیم.
- 5- ما خواهان پرداخت عیدی برابر با شاغلین به بازنشستگان و مستمری بگیران سازمان تامین اجتماعی هستیم.
- 6- سازمان تامین اجتماعی مسئول اجرای وظایف حمایتی و دولتی از گروه‌های حمایتی نمی‌باشد. و باید هزینه‌های حمایتی از گروه‌های حمایتی را از دولت اخذ نماید و نباید از دسترنج بازنشستگان و شاغلان بیمه‌پرداز اجباری برای گروه‌های حمایتی هزینه گردد. لذا لازم است از این گونه اهمال‌کاری‌ها جلوگیری شود.
- 7- سازمان تامین اجتماعی موظف است به وضعیت از کار افتادگان و مستمری بگیرانی که در شرایط سخت مالی بسر می‌برند و توان اداره امور خود و انجام شغل دیگری را ندارند رسیدگی نموده و مشکل معیشتی و بیمه آنها را حل نماید.
- 8- با اینکه در آذر ماه وعده داده شده بود که افزایش بابت ۴ درصد سخت‌وزیان انجام می‌شود اما اینکار صورت نگرفته و میبایست که بابت مشاغل سخت‌وزیان آور درخصوص ۲ درصد سخت‌وزیان آور این افزایش صورت بگیرد.
- 9- ما خواهان اجرای بند ج ماده ۱۱۲ قانون برنامه پنجم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی و پرداخت حق منطقه جنگی بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی در مناطق جنگی هستیم.

## **\*- مینی‌بوس‌داران شهرستان سیریک نسبت به بلاتکلیفی معیشتی منجمله سوزاندن کارت‌های سوختشان از سوی شرکت پخش و پالایش فرآورده‌های نفتی مقابل فرمانداری تجمع اعتراضی نمودند:**

برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز سه شنبه ۷ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: مینی‌بوس‌داران سیریک برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به بلاتکلیفی معیشتی منجمله سوزاندن کارت‌های سوختشان از سوی شرکت پخش و پالایش فرآورده‌های نفتی دست به تجمع مقابل فرمانداری این شهرستان در استان هرمزگان زدند. تجمع کنندگان به خبرنگار رسانه ای گفتند: شرکت پخش و پالایش فرآورده‌های نفتی بدون در نظر گرفتن میزان پیمایش آنان اقدام به سوزاندن کارت‌های سوخت آنان کرده است و این کار را اقدامی در راستای مبارزه با قاچاق سوخت بیان می‌کند. آنها افزودند: کاهش شمار مسافران و جابجایی‌ها بدلیل شیوع کرونا، مشکلات فراوانی برای گذران زندگی آنها بوجود آورده است.

## **\*- اهالی روستای چشمه کبود بیستون نسبت به نحوه واگذاری و عملکرد اکتشافی بهره بردار معدن مقابل فرمانداری کرمانشاه، تجمع اعتراضی نمودند:**

برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز سه شنبه ۷ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از اهالی روستای چشمه کبود بیستون برای اعتراض به نحوه واگذاری و عملکرد اکتشافی بهره بردار معدن مقابل فرمانداری کرمانشاه تجمع کردند. براساس منتشره، اخیرا اعتراض به نحوه واگذاری معادن استان کرمانشاه و عدم نظارت کافی بر نحوه بهره برداری که گاهی منابع طبیعی و حریم مناطق مسکونی را به مخاطره انداخته است و موجب اعتراضات زیادی به مدیریت اداره صمت استان به عنوان متولی این امر شده است. معادن گیلانغرب، هرسین و سنقر و چقا زنگی از دیگر واگذاری های مناقشه انگیز این اداره کل بوده است.

## **\*- جمعی از حواله داران دامای X7 نسبت به بی تعهدی یاران خودرو اروند مقابل وزارت صنعت، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز سه شنبه ۷ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از حواله داران دامای X7 برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به بی تعهدی یاران خودرو اروند مقابل وزارت صنعت اجتماع کردند. حواله داران دامای X7 حدود دویست نفر برآورد می‌شوند که همچنان تکلیف آنها مشخص نیست. بنا به گزارش منتشره؛، اسفند سال 1396 بود که زوتی دامای X7 به عنوان شاسی بلندی قدرتمند معرفی شد. مراسم معرفی این خودرو با حضور پررنگ سلبریتی‌ها و افراد مشهور همراه بود و شرکت عرضه کننده یعنی یاران خودرو اروند، تصمیم داشت تا با قدرت وارد بازار شود. با این وجود مشکلات تولید خودرو در کارخانه‌های اجاره‌ای و پلاک نشدن خودروهایی همچون دامای X7 و کویا T210، سبب شده که حواله داران این خودروها متضرر شوند. از دامای X7 تنها نمونه‌های معدودی به صورت وارداتی عرضه شد و برنامه تولید این خودرو در ایران تاکنون ناکام بوده است.

## **\*- دوباره مهندسان استان البرز نسبت به عدم شفافیت مالی و حبس دستمزد ناظران مقابل سازمان نظام مهندسی، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز سه شنبه ۷ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: مهندسان استان البرز برای اعتراض به عدم شفافیت مالی و حبس دستمزد ناظران و وجود مشکلات در ارجاع کار نظارت و قرارداد همسان نظارت دوباره مقابل سازمان نظام مهندسی این استان اجتماع کردند.

### **\*- نامه شوراهای صنفی دانشگاه‌های کشور در رابطه با مسایل ومشکلات مربوط به آموزش مجازی:**

برپایه خبر منتشره در سطح شبکه های مجازی ، در تاریخ روز سه شنبه ۷ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: نامه‌ای با امضا شوراهای صنفی دانشگاه‌هایی از سراسر کشور با محور مسایل و مشکلات مربوط به آموزش مجازی خطاب به وزیر علوم تحقیقات و فناوری تحویل دبیرخانه بشرح زیر وزارت علوم شد:

تداوم بحران همه گیری کرونا و در پی آن آموزش مجازی میلیون ها دانش آموز و دانشجو را از دسترسی به آموزشی با کیفیت و برابر محروم کرده است. بنا بر اعلام یکی از معاونین وزارت آموزش و پرورش حدود 5 میلیون دانش آموز به زیرساخت یا وسیله ی الکترونیک مناسب برای استفاده از آموزش های مجازی دسترسی ندارند. همچنان ما آمار دقیقی از جمعیت دانشجویی محروم از آموزش مجازی در اختیار نداریم اما مشاهده میدانی فعالین و شوراهای صنفی نشان از محرومیت ها و مشکلات عمده در دسترسی دانشجویان به آموزش مجازی دارد. همچنان بعد از یک سال هیچ برنامه ی مشخصی در جهت بسته های رایگان دانشجویی وجود ندارد. بسترهای الکترونیک در نظر گرفته شده از سمت دانشگاه ها بعضا دچار اشکالات اساسی هستند که استفاده از این بسترها را ناممکن می کند. تعداد قابل توجهی از دانشجویان ناگزیرند کلاس ها، پژوهش ها و کارهای علمی خود را بیرون از این بسترها و با هزینه های سرسام آور پی بگیرند. این درحالیست که در زمان آموزش حضوری نیز بسته های اینترنتی توسط دانشگاه ها برای کارهای پژوهشی در دانشگاه در اختیار دانشجویان بوده است. دانشجویان با مشکلات جدی در تهیه ی منابع برای کلاس های درس رو به رو هستند. در حالی که در زمان حضور در دانشگاه امکان استفاده از کتابخانه وجود داشت، اکنون دانشجویان میان پرداخت هزینه ی تهیه ی کتاب ها یا از دست دادن نمرات بایستی دست به انتخاب بزنند.

پرسش ما این است که در نزدیک به یک سال از تعطیلی عمده ی خدمات رفاهی در دانشگاه ها و ذخیره ی این بودجه ها چرا هیچ اعتباری برای اینترنت رایگان و حمایت از دانشجویان صورت نگرفته است؟ چرا در این میان اخبار محرومیت دانشجویان از آموزش های مجازی باعث تغییر سیاست های آن وزارت خانه نشده است؟ در این حدود یک سال دانشجویان در میان درد ها و محرومیت هایشان رها شده اند و ما با خبرهای خودکشی یا مرگ یا فروپاشی دوستانمان سیاه پوش می شویم.

جناب آقای غلامی

در آستانه برگزاری امتحانات پایان نیمسال اول سال تحصیلی جاری و با وجود محرومیت ها و محدودیت های عمده در جریان آموزش مجازی ما شاهد سخت گیری هایی بی سابقه تر از دوران آموزش حضوری هستیم. این روند تاب و طاقت دانشجویان را به سر آورده است و ما با موجی از یأس، اضطراب و خشم در میان هم صنفانمان رو به رو هستیم. بدین وسیله ما



شوراهای صنفی سراسر کشور با هشدار نسبت به پیامدهای گسترده چنین قوانین بی ارتباط با وضعیت بحرانی کنونی و یادآوری حق مسلم برخورداری از آموزش رایگان شش خواست صریح خود را برای پیگیری فوری جنابعالی به شرح ذیل اعلام می نمایم.

1- عدم حذف دانشجویان بابت غیبت های طول ترم با توجه به مشکلات متعددی که در شرح فوق به آن ها اشاره شد.

2- در نظر گرفتن فعالیت های جایگزین به جای نمره حضور و مشارکت در کلاس برای عدم تزییع حقوق دانشجویانی که به هر دلیلی از شرکت در کلاس درس محروم بوده اند.

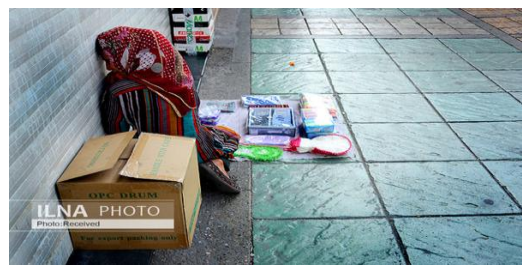
3- عدم تعیین منابع کلاسی و امتحانی که جز با پرداخت هزینه از سمت دانشجویان قابل تامین نیست.

4- حق امکان حذف ترم بدون احتساب در سنوات

5- بی اثر کردن مشروطی و عدم درج در سوابق تحصیلی

6- به رسمیت شناختن کمیته های دانشجویی منتخب شوراهای صنفی برای پیگیری مشکلات فراوان موجود در آموزش مجازی در سطح دانشگاه ها و الزام دانشگاه ها برای دریافت نظرات شوراهای صنفی و بررسی آن ها پیش از تصمیم گیری های مربوط به ترم آینده تحصیلی

**\*- در بیانیه شبکه یاری کودکان کار مطرح شد؛ القای هدایت پدیده کار کودکان توسط باندهای مخوف شانه خالی کردن از مسئولیت است :**  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1029983>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز سه شنبه ۷ بهمن ۱۳۹۹ آمده است : هفتم بهمن ماه، شبکه یاری کودکان کار در بیانیه‌ای به نمایش سریال ملکه گدایان و خط کلی این سریال اعتراض کرد.

در این بیانیه آمده است: «اخیرا سریال ملکه گدایان به شبکه نمایش خانگی پیوسته است و حتما بسیاری از شما آن را دنبال می‌کنید. این سریال از همان قسمت‌های آغازی سعی دارد به مخاطب خود القا کند که پدیده کار کودکان اصولا توسط باندهای مخوف تبهکاری هدایت می‌شود، همان فرضیه‌ای که سال‌هاست از سوی برخی از مسئولین دنبال شده است و حتی در برخی موارد گردش مالی باندهای مرتبط با این موضوع را هزار میلیارد اعلام کرده‌اند. واقعیت قضیه این است که کشور ما از سال 1373 به منشور جهانی حقوق کودک پیوسته است. این منشور تعهدی بین‌المللی است که حقوق مدنی، اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی مرتبط با کودکان یعنی تمامی افراد زیر 18 سال را شامل می‌شود. دولت‌هایی که این معاهده را امضا کرده‌اند مکلف به اجرای مفاد آن و ارائه گزارش‌های ادواری از میزان پیشرفت کشور متبوع خود در حوزه حقوق کودکان هستند. این در حالی است که متاسفانه حتی مقدمات اجرای مفاد این تعهد بین‌المللی در کشور ما فراهم نشده است. یکی از اصول مهم پیمان‌نامه ماده 32 آن است که بر ممنوعیت هر گونه بهره‌کشی از کودکان تاکید دارد. از سال‌ها قبل سازمان‌های مدنی حامی کودکان که بسیاری از آن عضو شبکه یاری هم هستند، با حضور داوطلبانه در محلات فقیرنشین و حاشیه‌ای سعی در ارائه خدمات مختلف آموزشی و

توان‌افزایی به کودکان در وضعیت دشوار، کودکان کار و خانواده‌های آنان دارند. دستاورد حضور چندین ساله این سمن‌ها در مناطق حاشیه‌ای، دستیابی به الگوهای موفق است که می‌تواند در توان‌افزایی کودکان و نوجوانان در معرض آسیب و خانواده‌های آنان در سطح کلان‌تر مورد استفاده متولیان امور قرار گیرد.

در تمام این سال‌ها ما بر حقوق مسلم همه کودکان عزیز کشورمان که در مفاد پیمان‌نامه جهانی حقوق کودکان درج شده است پافشاری کرده‌ایم، در مقابل برخی از دست‌اندرکاران اما به جای بهره‌گیری از الگوهای موفق سمن‌ها، رویه‌های متفاوتی را در پیش گرفته‌اند که خارجی یا اتباع نامیدن درصد بالایی از کودکان کار و اطلاق باندی بودن فعالیت‌های کودکان کار و خیابان از جمله فرضیه‌های متفاوت آنان بوده است، هر چند از نظر ما وظیفه دولتمردان تامین حداقل‌های امکانات آموزشی و رفاهی و درمانی برابر برای همه کودکان ساکن در کشور بدون توجه به ملیت آنان است.

تمامی مشاهدات حضوری ما از وضعیت زندگی کودکان تحت پوشش سمن‌ها و همچنین پایان‌نامه‌های دانشجویی و مطالعات دیگر نشان می‌دهند که اکثریت غالب کودکانی که در اشکال آشکار و پنهان اشتغال کودکان به کار گمارده می‌شوند دارای پدر و مادر و یا حداقل یکی از والدین بوده و شب‌ها به خانه‌های خود بازمی‌گردند و عضو هیچ باند و گروه احتمالی تبهکاری نبوده‌اند. بررسی‌های ما همچنین اثبات می‌کند که این کودکان به دلیل ناتوانی مفرط سرپرست خانواده در تامین حداقل‌های مایحتاج زندگی به خیابان‌ها و کارگاه‌ها کشانده شده و تامین بخشی از معیشت خانواده را روی شانه‌های نحیف خود تحمل می‌کنند و الا هیچ کودکی حاضر به دست کشیدن از رویاهای شیرین کودکی و درس و تحصیل و بازی‌ها و شادی‌های کودکی نیست. بنا براین یقین داریم سریال *ملکه گدایان* بدون هر گونه مطالعه دقیق و واقعی از شرایط کودکان کار و بر اساس فیلمنامه خیالی تدوین شده و عاری از واقعیت‌های ملموس از زندگی کودکان کار و خیابان است. ما اعتقاد داریم این سریال همان فرضیه‌ای را دنبال می‌کند که سالهاست با نسبت دادن پدیده کودکان کار به سر دسته‌های باندهای مخوف از بار سنگین مسئولیتی که در قبال همه کودکان این سرزمین دارند، شانه خالی کرده‌اند و بنا براین ضرورت دارد ادامه پخش آن سریعاً متوقف شود.»

**\*- مالباختگان مفتاح رهنورد نسبت به عدم تحویل خودروهای پیش‌خرید شده، اعتراض کردند:**



برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز سه شنبه ۷ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از مالباختگان شرکت خودرویی مفتاح رهنورد اعتراضشان را نسبت به عدم تحویل خودروهای پیش‌خرید شده این شرکت و از دست رفتن سرمایه شان ابراز کردند. خاطرنشان میشود که، پرونده خودرویی مفتاح رهنورد که مربوط به یک شرکت خودرویی با بیش از 1700 مالباخته است چند سالی است به یکی از پرچالش‌ترین پرونده قضایی تبدیل شده است.

**\*- آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت:**

به نوشته کانون نویسندگان ایران در تاریخ روز چهارشنبه ۸ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: سازمان حقوق بشری هه‌نگاو که اخبار حقوق بشر مناطق کردنشین را پوشش می‌دهد در این روز از بازداشت ۷۴ نفر از شهروندان کرد در ۱۴ شهر از جمله تهران، کرج، کرمانشاه

و سندج در طول ۱۶ روز گذشته توسط سازمان اطلاعات سپاه و سایر نهادهای امنیتی خبر داد.

-در این روز خبری مبنی بر عدم صدور مجوز برای فیلم قاتل و وحشی ساخته‌ی حمید نعمت‌الله برای حضور در جشنواره‌ی فیلم فجر تهران منتشر شد که به معنای توقیف این فیلم است. همچنین اخباری از حذف و سانسور گسترده‌ی دیگر فیلم‌های سینمایی نیز مطرح شده است.

**\*- "بیکاری" کشاورزان را به دستفروشی و اعتیاد کشانده / ثروتمندانی که خمس و زکات بگیر شده‌اند:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1030146>



به گزارش علی خسرو جردی خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۸ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: سیاست‌های دولت نقش بسزایی در صنعت کشاورزی دارد. سیاست‌های اتخاذ شده می‌تواند صنعت کشاورزی یک کشور را فعال‌تر کند یا به خاموشی و سکون بکشاند. کشاورزان استان اصفهان در این روزها با مشکلات فراوانی روبرو هستند، زمین‌دارانی که توانایی استخدام و اشتغال چندین کارگر کشاورزی را داشته‌اند، در حال حاضر گرفتار مشکلات معیشتی فراوانی هستند.

کشاورزان اصفهانی معتقدند که سوءمدیریت‌ها و اشکالاتی که در ساختار تصمیم‌گیری کشور وجود دارد، سبب بروز مشکلات این گروه شغلی در اصفهان شده است. در این میان عوامل انسانی و طبیعی متعددی نیز باعث شده تامين نیازهای معیشتی کشاورزان به امری مشکل تبدیل شود و زندگی آن‌ها را دچار چالش کند.

معیشتی که در تنگنا قرار گرفته است: علیرضا خرمی (عضو شورای اسلامی روستای جوهرستان از توابع روستای شهرستان مبارکه در استان اصفهان) درباره وضعیت معیشت کشاورزان استان اصفهان توضیح داد: بر اساس طومار شیخ‌بهای، کشاورزان استان اصفهان از دیرباز دارای حقایق بودند اما در این روزها از این امتیاز بی‌بهره هستند. صنعت در استان اصفهان به سرعت رشد کرده و کشاورزی در این استان را تحت تاثیر قرار داده است. رشد صنعت، تنها مشکل کشاورزان اصفهان نیست بلکه انتقال آب به استان یزد از دیگر مشکلات این گروه شغلی است. او ادامه داد: آلودگی زمین‌های کشاورزی به دلیل کارخانه‌ها و انتقال آب به استان‌های همجوار سبب شد که سفره کشاورزان اصفهانی روز به روز کوچک‌تر شود. عوامل انسانی، نقش مهمی در وضعیت معیشتی کشاورزان دارند، در کنار عوامل انسانی، پدیده‌های طبیعی مثل کاهش باران نیز مزید بر علت شدند و معیشت کشاورزان را در تنگنا قرار دادند. من خانواده‌هایی را می‌شناسم که فرزندان آن‌ها در آستانه ازدواج قرار دارند ولی توانایی خرید یک تکه نان را هم ندارند.

عضو شورای اسلامی روستای جوهرستان تشریح کرد: اینطور باید گفت بسیاری از کشاورزان در استان اصفهان آسیب دیده‌اند و مشکلات متعددی گریبان آن‌ها را گرفته است. کشاورزانی که مالک زمین کشاورزی هستند با مشکل روبرو شده‌اند. در این شرایط، وضعیت کشاورزان بدون زمین را تصور کنید، به طور قطع وضعیت آن‌ها اسفبار است. من معتقدم که تمامی این موارد به دلیل سوءمدیریت مسئولان صورت گرفته و کشاورزان گرفتار مشکلات فراوان شدند. اگر زیرساخت‌ها و پیش‌بینی‌ها درست درباره طرح‌ها وجود داشت، کشاورزان اصفهانی در این

وضعیت گرفتار نمی‌شدند .

خرمی افزود: مسئولان تصمیم گرفته بودند که از تالاب گاوخونی به استان یزد آب منتقل کنند اما به طور ناگهانی منبع تغذیه، چشمه «سرچشمه» شد و دود این تصمیم‌گیری به چشم کشاورزان اصفهانی رفت و مشکلاتی گریبان آن‌ها را گرفت. سال گذشته، بهره‌برداری از سدها نیز افزایش یافت. این موضوع سبب شد که سطح آب ذخیره شده در پشت سدها کاهش یابد و دیگر آبی برای کشاورزی وجود نداشته باشد. او درباره وضعیت کشاورزان در غرب اصفهان گفت: کشاورزان به صورت سنتی و صنعتی در غرب اصفهان کشاورزی می‌کنند. در شرایط فعلی، گروه اندکی به کشاورزی صنعتی و گلخانه‌ای روی آورده و از آب اندک خود نهایت استفاده را می‌کنند. حدود ۸۵ درصد از کشاورزان در غرب استان اصفهان، به صورت سنتی زمین خود را زیر کشت می‌برند. جوانان روستانشین به دلیل مشکلات پیش آمده، شغل خود را رها کرده‌اند و در کارخانه‌های صنعتی اشتغال دارند. کشاورزان مسن‌تر نیز خانه‌نشین شده و چشم به آسمان دوخته‌اند .

قانون نادیده گرفته می‌شود: یزدانی (نماینده حقابه‌داران شبکه راست نکوآباد) در ارتباط با مشکلات کشاورزان اصفهانی گفت: بر اساس اسناد و مدارک موجود، پیش از نامه شیخ بهایی یعنی در زمان ساسانیان، آب زاینده‌رود تقسیم شده است. در زمان شیخ بهایی، کشاورزان شرایط و وضعیت زاینده رود را بار دیگر مورد بررسی قرار دادند و آب را بر مبنای طومار شیخ‌بهایی تقسیم کردند. طومار شیخ‌بهایی به عنوان سند اولیه تقسیم آب در نظر گرفته می‌شود. زنده‌رود بر اساس ۳۲ دهنه پل زاینده‌رود تقسیم‌بندی شده است .

وی ادامه داد: سال ۱۳۳۲، بنگاه آب تشکیل می‌شود و سهم کشاورزان بر اساس تصمیمات این بنگاه مشخص می‌شود. پس از انقلاب یعنی در سال ۶۲، وزارت نیرو بر اساس قانون «توزیع عادلانه آب»، آب زاینده‌رود را تقسیم و سهم حقابه‌داران را مشخص می‌کند. این قانون، حقابه‌ها را به رسمیت شناخته است یعنی اینکه دیگران حق دخل و تصرف در آب زاینده رود را ندارند. اگرچه حقابه‌داران امتیاز استفاده از آب زنده‌رود را دارند ولی دیگران نیز در این رود تصرف کرده‌اند. کشاورزان حق استفاده از زنده‌رود را از شورای نگهبان نیز استعلام گرفته‌اند، این شورا در پاسخ گفت، آب رود حق مسلم حقابه‌داران است .

او تصریح کرد: زمانیکه طرح انتقال آب زاینده رود به یزد مطرح شد، برای هر ۵ هزار متر زمین کشاورزی، یک مجوز حفر چاه عمیق صادر کردند. پیش از مطرح شدن طرح انتقال آب، برای ۲ هزار جریب زمین کشاورزی، یک مجوز حفاری چاه عمیق صادر می‌کردند. این روزها، شهرستان فلاورجان حدود ۲ هزار حلقه چاه عمیق دارد .

یزدانی ادامه داد: سال ۹۲، کشاورزان حقابه‌دار، جلسه‌ای با شورای عالی آب تشکیل دادند. شورای عالی آب کشور در ارتباط با درخواست‌های کشاورزان، مصوبه‌ای ۹ ماده‌ای را ارائه داد. مهم‌ترین ماده تبصره این بود که آب مصرفی صنایع از سهم حقابه‌داران است و کارخانه‌ها باید خسارت وارد شده به محیط‌زیست و کشاورزان را پرداخت کنند. صنایع همچنین حق بارگیری از آب زاینده‌رود را برای پروژه‌های جدید و ناتمام خود نداشتند. این حقابه‌دار توضیح داد: سال‌های ۹۶ و ۹۷، خسارت «نکش» برای کشاورزان در نظر گرفته شد ولی استانداری، مبلغی به کشاورزان غرب استان اصفهان نپرداخت. اگرچه کشاورزان غرب استان ریالی دریافت نکردند اما کشاورزان شرق استان، مبلغ ناچیزی دریافت کردند. منابع مالی که برای کشاورزان در سال ۹۷ در نظر گرفته شده بود، کجا هزینه شد؟

این کشاورز توضیح داد: کشاورزان کشت تابستانه خود را بدون هیچ برنامه‌ای انجام داده‌اند ولی از کشت پاییزه محروم هستند. کشاورز ۶۰ تا ۷۰ ساله‌ای را در نظر بگیرید، نه تنها تحت پوشش خدمات تامین اجتماعی نیست بلکه منابع درآمدی خود را نیز از دست داده است. کشاورز نه تنها از حمایت‌های دولتی بی‌بهره است بلکه حقابه او که سند قانونی نیز دارد توسط دولت فروخته شده است. تمام این شرایط دست به دست هم می‌دهند که کشاورزان و خانواده‌هایشان در تنگنا قرار بگیرند. درحالی‌که کارگران در مشکلات فروانی غرق شده‌اند، آیا راهکاری برای آن‌ها در نظر گرفته شده است؟ من مطمئن هستم که آن‌ها برای خروج از این بحران، حاضر به فروش مایملک خود هستند اما کسی زمین‌های کشاورزی بدون آب در دشت لوت را نمی‌خرد .

کشاورزان محتاج نان شب شده‌اند: او توضیح داد: استان اصفهان جزو مناطقی است که همواره بحران آب را داشته و مشکلاتی برای کشاورزی ایجاد کرده است. دولت و مسئولان با صدور تبصره‌های خود، مشکلات کشاورزان را بیشتر کرده‌اند. با ارائه طرحی، آب استان اصفهان را به استان یزد منتقل می‌کنند. کاشت گلخانه‌ای و صنعت در استان یزد رونق می‌گیرد اما کشاورزان اصفهانی به خاک سیاه می‌نشینند. آیا کشاورزان حقابه‌دار باید جور کارخانه‌ها را بکشند؟ کارخانه موظف هستند که حق خسارت کشاورزان را پرداخت کنند اما این کار را نمی‌کنند. صنایع ذوب آهن و فولاد مبارکه چندین میلیارد برای تیم فوتبال خود هزینه می‌کند اما حق کشاورز را می‌خورند. یزدانی افزود: روزگاری، کشاورزان زکات و خمس پرداخت می‌کردند اما در این روزها باید دست‌گدایی دراز کنند. من کشاورزانی را می‌شناسم که تحت پوشش کمیته امداد قرار گرفته‌اند. وقتی هم شرایط به اینجا می‌رسد و کشاورز فریاد مطالبه‌گری سر می‌دهد، برچسب اغتشاشگری به او چسبانند. مطالبه‌گری کشاورز نه تنها اغتشاش نیست بلکه احقاق حقوق و انتقاد به وضع موجود است. نماینده حقابه‌داران شبکه راست نکوآباد تصریح کرد: کشاورز باید دروغ بگوید و بیمه خود را به صورت یک کارگر صوری رد کند. بسیاری از کشاورزان بیشتر از ۴۵ سال دارند و تامین اجتماعی دیگر آن‌ها را بیمه نمی‌کند. کشاورزی که ۵۰ یا ۶۰ سال دارد چگونه خود را بیمه کند؟ وی گفت: معیشت کشاورزان بحرانی است و برخی از آن‌ها محتاج نان شب خود شده‌اند. بسیاری از روستاها خالی از سکنه شده و حاشیه‌نشینی روندی صعودی دارد و در این میان بسیاری از کشاورزان به دستفروشی روی آورده‌اند اما شهرداری تلاش می‌کند که جلو فعالیت آن‌ها را بگیرد. عده‌ای نیز با اجاره دهکده‌ای، سیگار فروش شده‌اند. بزهکاری نیز در منطقه افزایش یافته و برخی از کشاورزان گرفتار منجلاب اعتیاد شده‌اند. متأسفانه برخی از کشاورزان تمام اعضای خانواده آن‌ها گرفتار اعتیاد شده‌اند.

کشاورزان اصفهانی در وضعیت نابسامانی قرار دارند و توجه به معیشت و زندگی آن‌ها اهمیت دارد. وضعیت سخت معیشتی کشاورزان اصفهانی در شرایطی است که دولت مدام شعار بهبود وضعیت معیشت و سطح رفاه مردم را می‌دهد اما به نظر می‌رسد، انگیزه‌های برای بهبود وضعیت آن‌ها وجود ندارد. اگر کارخانه‌ها و واحدهای صنعتی در پرداخت خسارت‌های عقب افتاده این گروه اهتمام بورزند، بخشی از مشکلات معیشتی آن‌ها حل می‌شود و انگیزه اشتغال در بخش کشاورزی نیز ایجاد می‌شود.

### **\*- تجمع روز چهارشنبه 8 بهمن کارگران گروه صنعتی فولادایران(اهواز):**



برپایه خبر منتشره آمده است: به دنبال فراخوانی که دیشب(سه شنبه شب 7 بهمن) از طرف عوامل وابسته به کارفرما منتشر میشود، امروز صبح هشتم بهمن تعدادی از نیروهای طرفدار مدیران خلع شده، با بنر حمایت از یوسفی و شعار «مرگ بر فتنه گر» مقابل تالار روابط عمومی تجمع میکنند.

ماجرای این قرار است که مدیران شرکت شفق و روابط عمومی شرکت پس از بیرون کردن مدیران فاسد، برای سیصد نفر از پرسنل که اخیراً از سوی شرکت شفق و به طور مشکوک استخدام شده‌اند، با محتوای حمایت از مدیران اخراجی پیامک می‌فرستد و آنان را برای تجمع دعوت میکند! اما با آغاز این تجمع فرمایشی که تعدادی از سرپرست‌ها هم مبلغ آن بودند، معلوم میشود مهم‌ترین هدف این تجمع برگرداندن یوسفی و همدستانش به شرکت نیست، بلکه هدف اساسی مقابله با حرکت اعتراضی کارگران مستقل و باغیرت شرکت بوده است. توطئه‌ای که البته با هوشیاری و حضور به موقع جمعیت بزرگتری از کارگران آگاه خنثی شد. شرح حال: عوامل کارفرمایی و امنیتی برای ایجاد تفرقه میان کارگران از نیروهای تازه

استخدامی سو استفاده میکنند. در پیامک فراخوان به این نیروها وعده داده شد که اگر برای حمایت از نادر یوسفی تجمع کنید، وضعیت تان از قراردادی با شرکت شفق به قرارداد با گروه ملی تبدیل خواهد شد. این بار دوم است که عوامل مدیریتی شرکت که وابسته به ادارات فاسد دولتی و نظامی هستند، مانند ماجرای انتخابات فرمایشی شورای اسلامی کار، برای تضعیف حقوق کارگران توطئه چینی میکنند. برای این تجمع حتی پای نیروی انتظامی را هم به شرکت باز میکنند تا امنیت حامیان فساد و مافیا نیز تامین شود. به نظر میرسد نیروهای استخدامی به دلیل وضعیت ناامن شغلی گروگان گرفته شده اند تا در مواقع حساس و برای بیان مواضع مافیا و کارفرما از آنها رونمایی شود. اما این بار هم این برنامه ضدکارگری با سر به زمین خورد و کارگران مستقل در پی فراخوان دیشب مدیران شرکت، امروز در همان محوطه تجمع گسترده تری انجام میدهند و فضای متشنج و تفرقه انداز را به مکالمه و گفتگو تغییرشکل میدهند! بدین ترتیب که نماینده هایی از هر دو جناح تجمع به نوبت صحبت هایشان را در میان تمام کارگران در میدان روبروی تالار بیان میکنند.

در حقیقت، پرسنل شریف گروه ملی با در نظر گرفتن منافع مشترک کاری، صدای دروغین نیروهای حامی یوسفی را خاموش کردند و تریبون آزاد را به وجود آوردند. در میان ارائه دیدگاه ها، اسناد تازه ای از تخلفات درون شرکت رو میشود که به پول های در گردش مربوط است که به چرخه کار نیامده. همچنین طیف مستقل کارگران با تایید اخراج مدیران فاسد، انتقادات صریح خود را درباره نحوه مدیریت ناکارآمد بیان میکنند و تمام کارگران را به جای حمایت از یوسفی و مدیریت، به «حمایت از تولید و بقای کارخانه زیر نظر کارگران» ترغیب میکنند. این اتفاقات در نهایت به اتحاد بیشتر صفوف کارگران تبدیل شد به طوریکه در نهایت شمار کثیری از آن گروه که حامی یوسفی شده بودند، اظهار پشیمانی و ناآگاهی نموده و با علنی شدن فسادها و تخلفات مدیریت، منافع تمام پرسنل را در یک جناح دیدند. خسته نباشید و درود به همکاران باشرف و آگاه گروه ملی فولاد

## **\*- در همین رابطه: پرسنل شریف گروه ملی مدیرعامل و دار و دسته اش را بیرون انداختند!**

برپایه گزارش کانال صدای مستقل کارگران گروه ملی فولاد، آمده است: دور فلکی یکسره بر منهدج عدل است

خوش باش که ظالم نبرد بار به منزل

شرح حال: امروز ششم بهمن 21 نفر از ورزشکاران بوکس با هماهنگی مدیریت به اسم نیروی استخدامی حراست وارد مهمانسرای شرکت میشوند. پس از مدتی حدود چهار و نیم بعدازظهر، تعدادی از پرسنل سراغ آنها رفته و درباره نحوه استخدام این افراد و وظایف آنها سوالاتی می پرسند. این افراد که ادعا میکردند از طریق آگهی موسسات کاریابی برای کار در شرکت آمده اند، در عین حال نمیدانستند آدرس یا حتی نام و تلفن موسسه چیست! از طرفی دیگر، نادر جعفر یوسفی که گویا به دنبال مدارج عالی رانت خواری در ورزش نیز میگردد، قصد داشته در اقدامی کور و به بهانه تشکیل تیم بوکس در گروه ملی، این ورزشکاران عظیم الجثه را که به عنوان مزدور خود برگزیده، برای سرکوب کارگران به حراست بفرستد.

در نظر گرفتن این مسائل، پرسنل معترض با خرد جمعی تصمیم میگیرند و تمام این افراد معلوم الحال را از کارخانه بیرون می کنند. بلافاصله سر و کله عامل خودفروخته ای به اسم پویامنش (رئیس حفاظت فیزیکی) با نیروهای حراست پیدا میشود. آنها به قصد برخورد با پرسنل می آیند اما کما فی السابق با استقامت فولادین کارگران مواجه میشوند طوریکه "پویامنش" این نیروی متعفن نیز از شرکت بیرون انداخته میشود! با کنار زدن نیروهای حفاظت فیزیکی، پرسنل به سمت دفتر مدیرعامل پیش میروند و در حالیکه یوسفی و معاونانش جلسه گرفته بودند، با هجوم به آنها و برهم زدن جلسه، خواهان اخراج این مدیران نالایق می شوند. کارگران گروه ملی به دفعات نسبت به حضور آنها یعنی "نادر جعفر یوسفی" و "افشین محمدی" و "ابوالفضل جنتی" هشدارهای لازم را داده بودند و این بار نیز با قاطعیت به مدیرعامل اعلام میکنند که فوراً باید با تیم همراهش شرکت را ترک کند. مدیر حراست و

نیروی انتظامی در این مقطع در نقش محافظان این مفسدان و سربازهای وظیفه شناس مفتخوران وساطت میکنند و ضمن تلاش برای کنترل محیط، خواسته های پرسنل را جویا میشوند. ولی پرسنل شرکت مجدداً بر مطالبه برحق خودشان یعنی لزوم اخراج این مدیران فاسد تاکید میکنند .

پس از این اتفاقات، دفتر مدیریت چند ساعت به بهانه های متعدد از جمله نماز و تلفن و... کارگران را معطل میکند غافل از آنکه این بار با پافشاری و پیگیری های نهایی پرسنل باغیرت روبرو هستند. سپس حوالی ساعت هشت و نیم شب از سوی مدیریت پیشنهاد مذاکره داده میشود. اما کارگران آگاه هیچ اعتباری برای این آقایان قائل نمیشوند. پس پیشنهاد دیگری مطرح میشود مبنی بر اینکه مدیرعامل تمایل به صحبت دارد. کارگران که دیگر توان تحمل یوسفی و معاونین را نداشتند، بعد از اینکه او با تعدادی از ماموران نیروی انتظامی به میان کارگران می آید، در مقابل تمام یاوه ها و صحبت های پوچش، سکوت مطلق اختیار میکنند ! این واقعه به خوبی نشان داد که مدیریت در بین نیروها دارای هیچ رسمیت و قدرتی نیست و این را یوسفی و اطرافیان پاچه خوارش به خوبی فهمیدند. به همین دلیل درباره استخدام های تازه اظهار بی اطلاعی کرد تا ترس خود را بیوشاند و ادعا کردند که این استخدام ها مشمول سهمیه های نیروی انتظامی میشود. مانند استخدام های مشکوک چند ماه پیش که با عنوان سهمیه سپاه و استانداری و شهدای حرم انجام گرفته بود. اما واقعیت این است که این حربه های ضدکارگری برای ما روشن شده است و پرسنل زحمتکش گروه ملی، صف طبقه کارگر را از صف نوکران و خوک های سرمایه داری تفکیک میکنند .

پس از تمام این حوادث همچنان پرسنل به تجمع و اتحاد خود ادامه دادند. مدیرعامل بی همه چیز و دارو دسته رانتهی اش که فهمیدند دیگر جایی در گروه ملی صنعتی فولاد ندارند، سرانجام در برابر اعتراض شدید همکاران عزیز و جلوی چشم نیروها و با گردنی افتاده ، مجبور میشوند شرکت را ترک کنند تا نفرین ها و شعارهای کارگران بدرقه را می کنند . شعار می دادند : کارگر میمیرد ذلت نمیپذیرد"

دروود به شرف کارگران آهنین و متحد گروه ملی که مدیران کثیف و بی کفایت را در مشت خود ذوب کردند و برای همیشه به سطل زباله فرستادند !

### **\*- ماجرای تجمع بازنشستگان در مقابل استانداری مرکزی چه بود؟**

<https://www.isna.ir/news/99110805351>



به گزارش خبرگزاری ایسنا/مرکزی ، در تاریخ روز چهارشنبه ۸ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: بیش از ۳۰۰ نفر از بازنشستگان تامین اجتماعی در مقابل استانداری مرکزی تجمع کردند و خواستار رسیدگی به وضعیت مالی و معیشتی شان شدند.

یکی از بازنشستگان با اشاره به اینکه به همراه مادر و همسر خود در این تجمع شرکت کرده است، به ایسنا گفت: با چنین حقوق هایی نمی توان زندگی کرد. با این تورم حقوق دو میلیون و ۲۰۰ هزار تومانی به چه دردی می خورد، با این حقوق چگونه باید اجاره خانه، هزینه بیماری، خوراک و آب و برق و گاز را پرداخت کرد؟ وی که همسرش بازنشسته شرکت پتروشیمی شازند است، با تاکید بر اینکه مادر من در سن بالا با این حقوق نمی تواند هزینه زندگی اش را تامین کند، گفت: باید متناسب با تورم حقوق افزایش پیدا کند، اگر نمی توانند حقوق را افزایش دهند باید تورم را کاهش دهند تا حداقل بتوان یک زندگی معمولی داشت. به گزارش ایسنا، یکی دیگر از شرکت کنندگان در این تجمع که روز گذشته برگزار شد، بیان کرد: مشکلات بسیار زیاد است، اما مطالبه اصلی ما افزایش حقوق بازنشستگی است، امروز

با حقوق دو میلیون و ۴۰۰ هزار تومان که یک سوم آن به من و دو سوم به مادرم می رسد، چه کسی می تواند زندگی کند؟ این گرانی ها اجازه نمی دهد که این حقوق ها به جایی برسد.

یکی از بازنشستگان کشت و صنعت که به همراه همسر خود در این تجمع شرکت کرده بود، نیز اظهار کرد: این حقوق کفاف زندگی را نمی دهد و در واقع خرج یک هفته می شود، همه ما بچه دار، دارای عروس و داماد و نوه هستیم و باید هر روز شرمندگی آنها را بکشیم. یکی از بازنشستگان شرکت ماشین سازی اراک نیز گفت: خواسته ما همسان سازی است که برای ما انجام نشده و در واقع بین بازنشستگان تبعیض قائل شده اند، حتی عیدی و پاداش را کارگری عنوان می کنند، اما کارمندی پرداخت می کنند.

یکی از بازنشستگان شرکت آلومینیوم سازی با بیان اینکه کارشناسی برق دارم، اما با سه فرزند تحصیل کرده بیکار ماهی سه میلیون تومان حقوق دریافت می کنم، گفت: وعده مسئولان هیچ کدام عملیاتی نشده است، وقت کشی می کنند که به پایان سال برسیم و قطعاً مشخص نیست برای سال آینده چه تصمیمی خواهند گرفت.

یکی دیگر از بازنشستگان شرکت آلومینیوم اراک نیز بیان کرد: یکی از نمایندگان اراک در مجلس، در دوره قبلی نمایندگی خود در مجلس دهم با حضور در یکی از مساجد اراک سخنرانی کرد. آنجا اعلام کردم برای رضای خدا قدمی برای بازنشستگان بردارید و گفت که حرکت هایی انجام شده است، امروز نه تنها کاری نشده است بلکه همان حرکت ها هم به ضرر ما بازنشستگان شده است. وی اظهار کرد: این رسم مسلمانی نیست، مسئولان باید در آخرت جوابگوی این مردمی که با این شرایط ماهی دو سه میلیون تومان حقوق دریافت می کنند باشند، ما چه گناهی کرده ایم ۳۰ سال برای این کشور زحمت کشیدم در آتش دیگ های آلومینیوم سوختم و امروز فلج شده ام چرا به فکر ما نیستند مگر بازنشستگان متعلق به این آب و خاک نیستند؟ این بازنشسته افزود: همسان سازی باعث بدبختی بازنشسته ها شده است، ای کاش که این کار را انجام نمی دادند.

یکی از بازنشسته های شرکت هیکو نیز با اشاره به اینکه امسال بار پنجم است که اعتراض خود را نسبت به وضعیت حقوق بازنشستگان اعلام می کنیم، اما تاکنون هیچ ترتیب اثری داده نشده است، گفت: همسان سازی برای نیروهای مسلح به خوبی انجام شده است که کار خوبی است، اما لازم است برای دیگر بازنشسته ها نیز اعمال شود. وی گفت: عیدی ما بازنشستگان چرا باید یک میلیون و ۷۰۰ هزار تومان باشد، از ابتدای سال تاکنون قیمت اجناس ۱۰۰ تا ۲۰۰ درصد افزایش یافته است، امسال شب یلدا حتی نتوانستیم آجیل بخیریم آنوقت می گویند تغذیه خوب داشته باشید تا بیمار نشوید با این قیمت ها که نمی توان تغذیه درست داشت.

استاندار مرکزی در واکنش به تجمع بازنشستگان در مقابل استانداری مرکزی به ایسنا، گفت: به طور کلی این اعتراضات و تجمعات در مورد افزایش حقوق بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی، به استان ارتباطی ندارد. وی تصریح کرد: این موضوع بحثی بین سازمان برنامه و بودجه کشور، سازمان تامین اجتماعی و مجلس است که امیدواریم، بودجه لازم در این راستا را مجلس برای سال آتی مصوب کند و مشکل بازنشستگان حل شود.

به گزارش ایسنا، مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی هفتم بهمن ماه درخصوص آخرین تحولات درباره همسان سازی بازنشستگان تامین اجتماعی، گفته بود: در حال رایزنی برای تامین منابع افزایش مجدد حقوق بازنشستگان هستیم. وی افزود: در همین رابطه نامه ای برای رئیس جمهور محترم نوشتم و ایشان همان روز دستور مساعد صادر کردند. از طریق رئیس محترم سازمان برنامه و بودجه نیز پیگیر این موضوع هستیم.

سالاری با بیان اینکه افزایش حقوق بازنشستگان مطالبه درست و به حقی است که از ۱۲ سال پیش وجود دارد، اظهار کرد: در لایحه بودجه سهم سازمان تامین اجتماعی برای متناسب سازی حدود ۲۰ هزار میلیارد تومان تعیین شده است. وی گفت: برای افزایش مناسب و موثرتر حقوق بازنشستگان، پرداخت ۹۲ هزار میلیارد تومان به این سازمان در سال آینده مورد نیاز است که امیدواریم تصویب و پرداخت شود سازمان تامین اجتماعی از این طریق می تواند خواسته و مطالبه بازنشستگان را محقق کند. به گزارش ایسنا، تجمع بازنشستگان در مقابل استانداری مرکزی در ساعت ۱۲،۳۰ خاتمه یافت.



انتهای پیام

**\*- تعطیلی کارخانه سیمان نیریز ادامه دارد/ نگرانی ۲۵۰ کارگر از بیکاری:**  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1029981>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۸ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: کارخانه سیمان خاکستری نیریز در استان فارس از حدود ۴۰ روز پیش (۲۲ آبان ماه سال جاری) به دلیل آنچه از سوی کارفرما مشکلات آلاینده‌گی و کمبود سوخت عنوان می‌شود، موقتا تعطیل شده و ۲۵۰ کارگر کارخانه کاری برای انجام دادن ندارند.

منابع کارگری در استان فارس به ایلنا گفتند: این کارخانه درحالی تعطیل اعلام شد که کارفرما قصد دارد در صورت ادامه روند مشکلات سوخت‌رسانی کارخانه کارگران را بیکار و همه آنها را برای دریافت مقرری بیمه بیکاری به اداره کار معرفی کند.

وی با اشاره به اینکه ماهانه یک و نیم میلیارد تومان منابع مالی برای پرداخت حقوق و بیمه کارگران مورد نیاز است، افزود: وقتی کارخانه سوخت ندارد در نتیجه تولید و فروش نیز ندارد، بنابراین پرداخت حقوق به کارگران نیز امکان‌پذیر نخواهد بود. او گفت: به‌رحال این واحد تولیدکننده سیمان برای کاهش میزان مصرف سوخت، باید به سیستم سوخت‌رسانی دومانظوره، گاز و مازوت مجهز باشد اما به دلیل اینکه این امکان را ندارد، دچار مشکل شده است. طبق اظهارات این کارگر، مدیران کارخانه وعده داده‌اند تعطیلی واحد موقتی است اما ما می‌دانیم که به این زودی امکانات سوخت‌رسانی محل کارمان به دلیل هزینه‌بر بودن تجهیز نمی‌شود، بنابراین مسئولان باید چاره‌اندیشی کنند تا امنیت ۲۵۰ کارگر تامین شود. کارگران در خاتمه تصریح کردند: با این وجود که از تعطیلی کارخانه نگرانی ما در صورتی که این روند ادامه پیدا کند و کوره‌های سیمان خاموش شوند نه تنها خسارات جبران‌ناپذیری به کارخانه وارد می‌شود بلکه بیکاری ما برای مدت نامعلومی حتمی است.

**\*- محاسباتِ مزدی ۱۴۰۰ سخت پیش می‌رود؛ کارفرمایان به دنبال تفکیک کارگران مجرد از متأهل / نهایت چانه‌زنی یقه‌سفیدها برای کاهش مزد کارگران / می‌خواهند محاسبات سبب معیشت را نادیده بگیرند:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1029956>



به گزارش نسرين هزاره مقدم خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۸ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: مزد ۱۳۹۹ در چند پرده قابل بازخوانی است. پرده‌ی اول، کارگران در چهار جلسه‌ی طولانی برای پیگیری حقوق مزدی چانه می‌زنند؛ پرده دوم، در بیست و چهارم فرودین ۹۹، برای اولین بار دستمزد بدون امضای نمایندگان کارگری و فقط با امضای دولتی‌ها و کارفرمایان مصوب و ابلاغ می‌شود و پرده آخر، کارگران که دیگر مرجع و پناهی در شورایی عالی کار ندارند، به دیوان عدالت شکایت می‌کنند.

ابزار کارفرمایان و دولتی‌ها برای انحراف بحث‌ها: اکنون هیات تخصصی دیوان، رای بر ابطال مزد ۹۹ داده

اما هنوز این رای در هیات عمومی دیوان به تصویب نرسیده است؛ اگر مهر ابطال پای مزد ۹۹ زده شود، کارگران حربه‌ای برنده‌ای برای پیشبرد مذاکرات مزدی ۱۴۰۰ در دست خواهند داشت اما به این شرط که برای صدور این رای نهایی، خیلی دیر نشود چراکه در آخرین ماه‌های سال ۹۹ هستیم و مدتی است که جلسات مقدماتی مزد ۱۴۰۰ آغاز شده، در این بازه زمانی، «زمان» به نفع دولتی‌ها و کارفرمایان و به ضرر کارگران عمل می‌کند. براساس رویه معمول هر ساله، محاسبات سبد براساس آمارهای تورمی دی ماه صورت می‌گیرد؛ اکنون آمارهای تورمی دی ماه حاضر و آماده است اما به گفته‌ی نمایندگان کارگری کمیته دستمزد، دولتی‌ها و کارفرمایان برای ورود جدی و محاسبه هزینه‌های زندگی آماده نیستند چراکه اعدادی که امسال برای سبد معیشت با استناد به همان داده‌های آماری رسمی بیرون خواهد آمد، بدون هیچ تردیدی مطلوب کارفرمایان و دولتی‌ها نخواهد بود. تورم سالانه بالای ۳۰ درصد و تورم نقطه به نقطه دی ماه، بیش از ۵۰ درصد است!

در این مختصات، نمی‌توان نادیده گرفت که جلسات کمیته دستمزد از ریل اصلی خود خارج شده و به انحراف کشیده شده است؛ دولتی‌ها و کارفرمایان حاضر به بحث در ارتباط با محاسبه‌ی هزینه‌های حداقلی زندگی کارگران نیستند اما شکی نیست که اولین سنگ بنای این انحراف در همان پرده‌ی دوم مذاکرات مزدی سال قبل، یعنی ابلاغ مزد سالانه بدون امضای نمایندگان کارگری، گذاشته شده است.

فرامرزی توفیقی (رئیس کمیته دستمزد کانون عالی شوراها) در این رابطه به ایلنا می‌گوید: در دولت احمدی‌نژاد، قانونی وضع شد که براساس آن، اگر اکثریت اعضای شورایی کار به مصوبه‌ای رای بدهند ولو اینکه یک گروه کامل مخالف باشند، آن مصوبه لازم‌الاجرا می‌شود؛ منتها در دولت احمدی‌نژاد این قانون هرگز اجرایی نشد اما در دولت روحانی، این مصوبه سال گذشته اجرایی شد و بدون امضای نمایندگان کارگری، مزد ۹۹ ابلاغ شد. علاوه بر این، اکنون شکایت کارگران در هیات عمومی دیوان معطل مانده است و این دو دلیل، موجب شده است که کارفرمایان جرات و شہامت بیشتری پیدا کنند و چون سال گذشته توانسته‌اند بدون امضای کارگران، مزد را ابلاغ کنند امسال هم خیز برداشته‌اند که همان رویه را در پیش بگیرند؛ به همین روی، حاضر به مذاکره در ارتباط با هزینه سبد نیستند و مدام از پرداختن به بند دوم ماده ۴۱ طفره می‌روند. حال که ماده ۴۱ را از ریل اصلی خارج کرده‌اند، قصد دارند بند دوم این ماده یعنی موضوع سبد معیشت را نیز از ریل و کانال اصلی خود خارج کنند!

علیرضا حدیدی (دیگر نماینده کارگران در جلسات کمیته دستمزد) نیز در ارتباط با رویکرد کارفرمایان به ایلنا می‌گوید: بر سر محاسبه سبد معیشت، اختلاف بسیار شدید است؛ ما نمایندگان کارگری اول با کارفرمایان مشکل داریم و بعد با دولتی‌ها. رویکرد آنها کاملاً با الزامات ماده ۴۱ تغایر دارد و به دنبال اطلاعات آماری هستند که هیچ کاربردی در محاسبات سبد معیشت ندارد؛ رویه ما همیشه ثابت بوده است؛ ابتدا محاسبه نیازهای خوراکی فرد، بعد نیازهای خوراکی خانوار متوسط در هر ماه و سپس، محاسبه سبد کلی براساس فرمول‌های موجود.

ادعاهای و اظهارات بی‌سابقه با هدف انحراف مذاکرات: به نظر می‌رسد امسال کارفرمایان سر مسائل عدیده‌ای به اختلاف دامن می‌زنند و به اصطلاح «دبه درمی‌آورند» که یکی از این مسائل، «اندازه خانوار متوسط» است؛ اندازه خانوار متوسط براساس آخرین آمارگیری‌های رسمی، هنوز ۳،۳ نفر است اما ظاهراً کارفرمایان این عدد را قبول ندارند و مدعی هستند که اندازه خانوار در طول سال‌های اخیر آب رفته است!

توفیقی در این رابطه می‌گوید: کارفرمایان در جلسه دیروز، حرف‌ها و ادعاهای بی‌نظیر و خرق‌الساعه‌ای مطرح می‌کردند؛ مثلاً اینکه باید تعداد کارگران مجرد و متأهل را بدانیم؛ باید بدانیم چند نفر در هر خانواده کار می‌کنند؛ اینها انگار بند دوم ماده ۴۱ را یکبارهم نخوانده‌اند؛ بند دوم ماده ۴۱ می‌گوید: حداقل دستمزد باید فارغ از مشخصات جسمی و روحی فرد، به گونه‌ای باشد که کفاف هزینه‌های حداقلی یک خانوار متوسط را بدهد؛ دیگر این بحث‌ها که کارگران بسیاری مجرد هستند یا در برخی خانواده‌ها دو نفر کار می‌کنند، محلی از اعراب ندارد. گناه من نماینده کارگر نیست که هر ده سال یکبار، مرکز آمار، اطلاعات کنترل جمعیتی ارائه می‌دهد. در آخرین آمار ارائه شده، میانگین خانوار ایرانی، ۳،۳ نفر است؛ حالا آقایان می‌خواهند این عدد رسمی را زیر سوال ببرند! حتی یکی از دولتی‌ها (یک معاون وزیر) ادعا می‌کرد اگر سبد معیشت را محاسبه کنیم، حداکثر ۵ میلیون تومان خواهد شد! این در

حالیست که سبد معیشت در سال قبل، ۴ میلیون و ۹۴۰ هزار تومان بود و امسال با هر متر و معیاری که به موضوع ورود کنیم و هرچقدر هم محافظه‌کارانه محاسبه کنیم، نرخ سبد معیشت کمتر از ۳ میلیون تومان نخواهد شد. حیدری نیز تأکید می‌کند: تنها اطلاعاتی که برای سبد معیشت و محاسبه آن لازم است، قیمت‌های واقعی و کف اجتماع است؛ تورم رسمی اعلامی غالباً با واقعیت‌های عینی زندگی، تفاوت‌های معناداری دارد و ما به دنبال قیمت‌های واقعی هستیم و باید مرکز آمار به ما بگوید چگونه قیمت اقلام را احصا می‌کند؛ در این میانه، اطلاعاتی که کارفرمایان به دنبال آن هستند، هیچ کاربردی ندارد و فقط، طفره رفتن از موضوع اصلی است!

ترکیب نامربوط اعضای دولتی در شورایی عالی کار: مساله بعدی، ترکیب نامتجانس و نامربوط اعضای شورایی عالی کار به خصوص اعضای دولتی است؛ به جای دو نفر آگاه و کارشناس به مسائل اقتصادی و اجتماعی، وزیران یا معاونان وزارتخانه‌ها به جلسه می‌آیند؛ این افراد نماینده دولتی هستند که خود، بزرگترین کارفرماست و طبیعتاً نمی‌توانند رنج‌های معیشتی کارگرانی را لمس کنند که دستمزدشان با همه اضافات و الحاقات، هنوز زیر ۳ میلیون تومان در هر ماه است!

توفیقی در این رابطه می‌گوید: از وزیران دولتی که بگذریم، سایر دولتی‌های شورایی عالی کار، کارمندان رده بالای دولت هستند؛ کارمند یقه سفیدی که سال اخیر بین ۶۰ تا ۱۲۰ درصد افزایش حقوق داشته، چطور می‌تواند درد کارگران حداقل‌بگیر را درک کند؛ کارمندی که تا کرونا آمد، فوراً آنها را یکسوم کردند، کارمندی که چه سر کار برود چه نرود، حقوق کامل را به اضافه‌ای اضافه کار می‌گیرد، چه تشابه و تناسبی با کارگران حداقل‌بگیر محروم از همه ثروت‌ها و مواهب ملی دارد؛ این کارمند رده بالا اصلاً قادر به درک زندگی، معیشت و بغرنج‌های سر راه طبقه کارگر نیست.

حیدری نیز تأکید می‌کند: هرچقدر بخواهند بیشتر از قانون و الزامات قانونی فاصله بگیرند، حتی به فرض اینکه بازمهم مزد را بدون امضای کارگران به تصویب برسانند، هرگز نخواهند توانست رضایت جامعه‌ی ذینفعان یعنی کارگران و بازنشستگان را جلب کنند؛ به جز حدود ۱۴ میلیون کارگر شاغل، ۳،۵ میلیون بازنشسته تامين اجتماعی در کشور داریم که مستمری این گروه نیز با استناد به مصوبات جلسات شورایی عالی کار تعیین می‌شود و فاصله گرفتن شرکای اجتماعی از الزامات قانونی، منجر به تعمیق نارضایتی این گروه گسترده می‌شود؛ چیزی که به نفع هیچ‌کس نیست. دولتی‌ها و کارفرمایان به خوبی می‌دانند که ورود به بحث سبد معیشت یعنی پذیرش حق بدیهی کارگران برای دریافت دستمزد حداقل ۳ میلیون تومانی و به همین دلیل است که بحث‌های انحرافی از قبیل تعداد مجردها و نان‌آوران خانوار را پیش می‌کشند و حاضر به امضای حق بدیهی کارگران، حتی روی کاغذ نیستند؛ به راستی امسال شرایطی پیش آورده‌اند که باید گفت «دریغ از پارسال و سال‌های قبلتر»!

**\*- کارگران اخراجی و تعدیلی مشمول عیدی می‌شوند / لزوم تعلق عیدی به تمام کارگران:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1030278>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۸ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: در طول سال جاری کارگران بسیاری به دلیل عدم نیاز کارفرما یا بحران اقتصادی از کار بیکار شده‌اند. این کارگران زمانی که برای تسویه حساب به کارفرما مراجعه می‌کنند، باید همه مزایای مزدی را دریافت نمایند؛ یکی از مزایای مزدی مشمول، عیدی است؛ کارگری که بعد از سه یا چهار ماه کار کردن، بیکار شده، باید به تناسب همان سه یا چهارماه کارکرد، عیدی دریافت کنند.

با این حساب، هر نوع تسویه حساب با کارگران بدون پرداخت عیدی، غیرقانونی است؛ حتی کارگرانی که دوره آزمایشی را می‌گذرانند، به تناسب زمان اشتغال آزمایشی در کارگاه، مشمول عیدی پایان سال می‌شوند.

حداقل عیدی، دو پایه حقوق کارگری و حداکثر آن، سه پایه حقوق است؛ عیدی را معمولاً در بهمن ماه به کارگران می‌پردازند؛ لذا در ماه جاری، تمام کارگران شاغل، حتی آنها که کمتر از یک سال سابقه کار دارند، باید عیدی پایان سال دریافت کنند.

**\*- امیدواری برای تهاتر بدهی / آیا وعده‌های کمک به «هپکو» محقق می‌شود؟!**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1030474>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۸ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: سیدعلی آقازاده (استاندار مرکزی) در تویتر خود نوشت: در دیدار صمیمی با وزیر محترم کار و تعاون با حضور مسئولان، شریعتمداری قول تهاتر بدهی‌های هپکو از منابع در اختیار وزارتخانه را تا یکماه آینده دادند. امیدواریم تا پایان سال، هپکو قراردادهای بسیار بزرگی منعقد نماید. کارگران هپکو حالا ابراز امیدواری می‌کنند که با حل مساله بدهی‌های ۱۲۰۰ میلیارد تومانی، این مجموعه بتواند مجدداً سر پا شود و به روزهای رونق خود بازگردد.

استاندار مرکزی همچنین در نامه‌ای که چهارم بهمن خطاب به رئیس‌جمهور نوشت، ضمن یادآوری ظرفیت‌های بند و تبصره ۲ بودجه ۹۹، خواستار تهاتر بدهی‌های هپکو با بخشی از بدهی دولت به تامین اجتماعی شد و اعلام کرد تا زمانی که مساله بدهی‌ها حل نشود، هپکو نمی‌تواند به تولید با ظرفیت کامل برسد.

این در حالیست که بیست و یکم دیماه نیز، علی اکبر کریمی (نماینده اراک در مجلس شورای اسلامی) از حل معضل بدهی‌ها، آوردن سرمایه در گردش ۷۰ میلیارد تومانی به مجموعه و مرتب شدن پرداخت دستمزد کارگران در آینده‌ای بسیار نزدیک خبر داد.

حالا کارگران هپکو در انتظار تحقق این وعده هستند و می‌گویند: امیدواریم مسئولان به وعده‌های خود عمل کرده و قبل از پایان سال، شاهد باز شدن تمام قفل‌ها در این مجموعه صنعتی باشیم.

**\*- سهامداران با تجمع مقابل ساختمان بورس اوراق بهادار تهران، به ادامه اعتراض خود پرداختند:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز چهارشنبه ۸ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: سهامداران در ادامه اعتراضاتشان نسبت به ریزش‌های متوالی شاخص کل بورس برای باری دیگر مقابل ساختمان بورس اوراق بهادار تهران تجمع کردند.

**\*- نگرانی کارگران حمل و نقل بار مسافر شهرداری یاسوج از بیکاری / معوقات  
مزدی همچنان ادامه دارد:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1029895>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۸ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: تعدادی از کارگران سازمان حمل و نقل بار و مسافر یاسوج در تماس با خبرنگار ایلنا، از ادامه روند معوقات مزدی خود خبر دادند و گفتند: شهرداری یاسوج نه تنها توجهی به پرداخت مطالبات مزدی کارگران بخش حمل و نقل ندارد بلکه اخیرا پیشنهاد بیکاری آنها را به شورای شهر داده است. این کارگران گفتند: حدود ۵۰ نفر هستیم و تحت نظارت شهرداری مرکزی یاسوج در پایانه مسافری این شهر مشغول خدمت‌رسانی به مردم هستیم و در حال حاضر حدود ده ماه معوقات مزدی مان پرداخت نشده است.

به گفته آنها؛ علارغم پیگیری‌های مکرر کارگران برای دریافت حقوق، مسئولان سازمان حمل و نقل پاسخ قانع‌کننده‌ای به درخواست‌های کارگران نمی‌دهند، در عین حال شهرداری به جای چاره‌اندیشی برای پرداخت مطالبات کارگران پیشنهاد بیکاری آنها را مطرح می‌کند. آنها در این باره گفتند: در روزهای اخیر مسئولان شهری به اعضای شورای شهر پیشنهاد داده‌اند درهای واحد حمل و نقل بار مسافر را با قفل ببندند و همه کارگران را برای دریافت مقرری بیمه بیکاری به اداره کار معرفی کنند.

یکی از کارگران سازمان حمل و نقل بار مسافر در تشریح مشکلات پیش آمده، گفت: شهرداری معتقد است چون سازمان حمل و نقل بار و مسافر یک نهاد مستقل و دارای بودجه خاص است، باید خود مدیران این سازمان پاسخگوی مطالبات کارگران باشند بنابراین شهرداری نمی‌تواند به این بخش از مجموعه کمکی بکند.

او افزود: در این شرایط سخت کرونا در بین جمعیت مسافران پایانه‌های مسافری کار می‌کنیم اما از دستمزد خبری نیست! در شرایط اقتصادی فعلی، حتی اگر کارگر دستمزد هم بگیرد، نمی‌تواند نیازهای ضروری خانوار را تامین کند چه برسد به ما که پرداخت دستمزدهایمان ماه‌ها به تعویق افتاده است. آنها تاکید کردند: با نزدیک شدن به پایان سال انتظار داریم مسئولان شهری موضوع امنیت شغلی و پرداخت معوقات مزدی کارگران حمل و نقل بار و مسافر را پیش بکشند نه اینکه با تصمیم‌گیری‌های غلط زمینه بیکاری کارگرانی که هرکدام دارای خانواده هستند را فراهم کنند.

**\*- یک کارگر شهرک صنعتی قزوین بر اثر سقوط در مخزن مواد شیمیایی، جان باخت:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز چهارشنبه ۸ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: یک کارگر 45 ساله یکی از کارخانجات شهرک صنعتی قزوین بر اثر سقوط در مخزن مواد شیمیایی جانش را از دست داد.

**\*- قول وزیر کار برای تهاثر بدهی هپکو تا یکماه آینده:**  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1030731>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۸ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: سیدعلی آقازاده، در توییت نوشت: امیدوارم تا قبل از پایان سال هیکو قراردادهای بسیار بزرگی منعقد کند. شریعتمداری قول تهاثر بدهی هیکو از منابع وزارت کار و تعاون را داده است. استاندار مرکزی در چهارم بهمن نیز نامه‌ای به حسن روحانی، رئیس جمهور نوشته و در آن درخواست استفاده از ظرفیت بودجه‌ای باقیمانده در بند (و) تبصره ۲ قانون بودجه سال ۹۹ را مطرح کرده است.

**\*- رئیس سابق سازمان خصوصی‌سازی به ۱۵ سال حبس محکوم شد:**  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1030343>

به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۸ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: دادگاه «میرعلی اشرف عبدالله پوری حسینی» رئیس سابق سازمان خصوصی‌سازی در شعبه اول دادگاه کیفری یک استان تهران به ریاست قاضی جواهری برگزار شد. وی به اتهام اخلاف عمومی در نظام تولیدی کشور از طریق واگذاری بنگاه‌های کلان دولتی بدون رعایت تشریفات قانونی و بدون توجه به اجرای سیاست‌های کلان اصل ۴۴ و مقررات مربوطه و کارشناسی غیرمعتبر در دادگاه محاکمه شد.

**\*- رئیس شورای اسلامی کار شرکت واحد: سه ماه حق بیمه معوق بیش از ۵ هزار راننده شرکت واحد در تهران/ سختی کار را واریز نمی‌کنند، تغذیه و لباس فرم رانندگان معوق مانده است:**  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1030323>



برپایه گزارش خبرگزاری ایلنا؛ در تاریخ روز چهارشنبه ۸ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: محسن باقری (رئیس شورای اسلامی کار شرکت واحد اتوبوسرانی تهران) به خبرنگار ایلنا گفت: از اردیبهشت سال جاری، ۴ درصد سختی کار بازنشستگان سخت و زیان‌آور مانده و آنهایی که به بازنشستگی رسیده‌اند، به دلیل عدم پرداخت سختی کار نتوانسته‌اند بازنشست شوند. وی اضافه می‌کند: این در حالیست که دستور پرداخت از خزانه شهرداری تهران صادر شده و چهار بار شورای شهر به شهرداری در این رابطه تذکر داده است. شهرداری با اسناد مالی ادعا می‌کند که حق بیمه و ۴ درصد را به اتوبوسرانی پرداخته اما هنوز شرکت واحد این مبالغ را به حساب تامین اجتماعی واریز نکرده است. باقری با بیان اینکه اکنون سه ماه است که حق بیمه جاری بیش از ۵ هزار کارگر شرکت واحد پرداخت نشده؛ ادامه می‌دهد: رانندگان در تعویض دفترچه بیمه و برخورداری از خدمات درمانی تامین اجتماعی مشکل دارند؛ سازمان تامین اجتماعی به دلیل عدم پرداخت حق بیمه در سه ماه گذشته، به رانندگان خدمات ارائه نمی‌دهد. در عین حال، بیمه تکمیلی هم نداریم؛ حق بیمه تکمیلی از حساب رانندگان کسر شده اما به بیمه گزار پرداخت نشده است. رئیس شورای اسلامی کار شرکت واحد اتوبوسرانی تهران، در ادامه می‌گوید: سه درصد از حقوق رانندگان هرماه برای پس‌انداز در صندوق ذخیره شهرداری کسر می‌شود؛ این سه

درصد از حقوق‌ها کسر شده اما به صندوق واریز نشده است. تغذیه رانندگان و لباس فرم آن‌ها نیز معوق مانده است.

وی با تاکید بر اینکه آخرین بیمه واریزی به حساب تامین اجتماعی مربوط به برج هشت است؛ اضافه می‌کند: در حالی سختی کار رانندگان واریز نمی‌شود که شغل رانندگی اتوبوس آنهم در شهری مانند تهران با خطرات و مخاطرات بسیار همراه است؛ رانندگان هر روز و هر ساعت در معرض خطر قرار دارند.

به گفته باقری، شرکت واحد پول دارد اما حق بیمه‌ها را واریز نمی‌کند؛ حتی در یک نوبت، تامین اجتماعی اقدام به بلوکه کردن حساب‌های شرکت واحد کرد اما بدون برداشت وجه، از حسابها رفع مسدودی نمود.

او تاکید می‌کند: سازمان تامین اجتماعی از یک طرف پول شرکت واحد را بلوکه نمی‌کند و از طرف دیگر به کارگران خدمات نمی‌دهد؛ این رویکرد در تقابل با ماده ۳۶ قانون تامین اجتماعی است و به ضرر قطعی کارگران تمام می‌شود.

وی ادامه می‌دهد: ظرفیت استخدام حدود ۲ هزار نفر وجود دارد؛ اتوبوس هم به تعداد کافی هست اما این کار را صورت نمی‌دهند و همه بار را بر دوش رانندگان فعلی می‌اندازند. باقری در پایان می‌گوید: الان نیروهای شرکت واحد به دلیل سه ماه حق بیمه معوق به شدت ناراضی هستند؛ در شرایط کرونا و خطر بیماری، چرا رانندگانی که در معرض آسیب‌های بسیار هستند، باید از داشتن دفترچه بیمه محروم باشند؛ تامین اجتماعی یا حساب‌های شرکت واحد را بلوکه کند یا به رانندگان خدمات بدهد.

**\*- اهالی روستای ورتون نسبت به واگذاری زمین‌های منابع طبیعی برای توسعه گردشگری مقابل استانداری اصفهان، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز چهارشنبه ۸ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از اهالی روستای ورتون برای اعتراض به واگذاری ۹۹ هکتار زمین‌های منابع طبیعی برای توسعه گردشگری مقابل استانداری اصفهان تجمع کردند.

**\*- بازگشت بزرگ‌ترین نساجی غرب آسیا به مالک اصلی / فعالیت ۱۵ درصدی کارخانه در زمان واگذاری به بانک:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1030369>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۸ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: به نقل از مرکز اطلاع رسانی قوه قضاییه، رامین صادقی، گفت: درباره حل مشکلات کارخانه سبلان پارچه به عنوان یکی از بزرگترین کارخانجات نساجی غرب آسیا و برگشت آن به صاحب اصلی کارخانه، گفت: این کارخانه در سال ۸۶ به بهره‌برداری رسید، ولی بعد از آن با مشکل تامین سرمایه در

گردش روبرو شد و در ادامه مشکلات دیگر به آن اضافه شد که نهایتا کارخانه به دلیل مشکلات مالی تعطیل شد .

رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان اردبیل در ادامه افزود: در طی این ۱۳ سال، اداره تصفیه و رشکستگی مدیریت کارخانه را به صورت موقت به شرکت‌های مختلفی از جمله تعاونی بانک تجارت واگذار کرد در حالی که در این مدت، کارخانه تنها با ۱۰ تا ۱۵ درصد ظرفیت واقعی تولیدش کار کرده است. وی به سفر اخیر آیت‌الله رئیسی به استان اردبیل اشاره کرد و افزود: در سفر رئیس قوه قضائیه به استان اردبیل و در بازدیدی که ایشان از این واحد تولیدی داشتند، مشکلات این کارخانه مطرح شد و با دستورات و تاکیدات رئیس قوه قضائیه به دادگستری کل استان، با تلاش و پیگیری دستگاه قضا استان، هماهنگی و اقدامات لازم برای برگشت کارخانه به صاحب اولیه آن انجام شد .

طبق اظهارات رئیس سازمان صنعت معدن و تجارت استان اردبیل با دستور اکید آیت‌الله رئیسی در مهرماه، دادگستری استان مأمور پیگیری حل مشکلات این واحد تولیدی می‌شود و در نهایت با بررسی پرونده در دیوان عالی کشور، دستور لغو ورشکستگی کارخانه سیلان پارچه صادر و مقرر می‌شود بدهی کارخانه به بانک کارشناسی و صاحب اصلی مکلف به پرداخت مبلغ بدهی شود که با انجام تمام این مراحل روز گذشته کارخانه به صاحب اصلی آن بازگشت. این کارخانه به عنوان یکی از بزرگترین واحدهای تولیدی در کشور و منطقه است که در زمینی به مساحت ۲۰ هکتار و با زیربنای ۱۸۵ هزار متر مربع در استان اردبیل راه‌اندازی شده بود و با ظرفیت اشتغال‌زایی حداقل ۶ هزار نفر یکی از کارخانجات بین‌المللی نمونه شناخته شده بود.

### **\*- دستفروشان خیابان فردوسی سنندج مقابل استانداری کردستان، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز چهارشنبه ۸ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: دستفروشان خیابان فردوسی سنندج برای انعکاس صدای اعتراضشان نسبت تصمیم مسئولان در اجرای شیوه طرح ساماندهی دستفروشان این مسیر دست به تجمع مقابل استانداری کردستان زدند. دستفروشان حاضر در این تجمع با بین اینکه خواستار افزایش ساعت فعالیت آنان در خیابان فردوسی هستند، به خبرنگار رسانه ای گفتند: دستفروشی از ساعت ۱۸:۳۰ به بعد برایمان سودی ندارد، اهالی شهر قبل از آن ساعت خریدهای خود را انجام داده و به خانه‌هایشان رفته و ما نیز باید چشم‌انتظار مشتری بمانیم و با این شرایط توانایی تأمین هزینه‌های زندگی خود را نداریم. دستفروشان خیابان فردوسی افزودند: مسئولان شهری به ما اجازه دهند که حداقل از ساعت ۴ عصر فعالیت‌مان را آغاز کنیم.

### **\*- نرخ تورم خانوارها از ۲۲ درصد گذشت:** <https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1030452>

به گزارش خبرگزاری ایلنا به نقل از مرکز آمار ایران؛ در تاریخ روز چهارشنبه ۸ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: بیشترین نرخ تورم دوازده ماهه مربوط به استان هرمزگان (۳۶,۵ درصد) و کمترین آن مربوط به استان مرکزی (۲۸,۸ درصد) است. بر اساس اعلام مرکز آمار ایران، در دی ۱۳۹۹ عدد شاخص کل برای خانوارهای کشور (۱۰۰=۱۳۹۵) به ۲۸۵,۷ رسید که نسبت به ماه قبل ۱,۸ درصد افزایش نشان می‌دهد .  
بیشترین نرخ تورم ماهانه خانوارهای کشور مربوط به استان زنجان با ۳,۳ درصد افزایش و



کمترین نرخ تورم ماهانه مربوط به استان‌های مازندران و قم با ۰,۷ درصد افزایش است .  
درصد تغییر شاخص کل نسبت به ماه مشابه سال قبل (تورم نقطه به نقطه) برای خانوارهای کشور ۴۶,۲ درصد است .

بیشترین نرخ تورم نقطه به نقطه مربوط به استان کردستان (۵۵,۸ درصد) و کمترین آن مربوط به استان قم (۴۱,۵ درصد) است .

مرکز آمار ایران اعلام کرد: در دی ماه ۱۳۹۹ عدد شاخص کل برای خانوارهای شهری (۱۰۰=۱۳۹۵) به ۲۸۲,۹ رسید که نسبت به ماه قبل ۱,۹ درصد افزایش نشان می‌دهد. در این ماه بیشترین نرخ تورم ماهانه خانوارهای شهری مربوط به استان زنجان با ۳,۳ درصد افزایش و کمترین نرخ تورم ماهانه مربوط به استان‌های گلستان، قم و مازندران با ۰,۷ درصد افزایش است. درصد تغییر شاخص کل نسبت به ماه مشابه سال قبل (تورم نقطه به نقطه) برای خانوارهای شهری کشور ۴۵,۵ درصد است .

بیشترین نرخ تورم نقطه به نقطه خانوارهای شهری مربوط به استان کردستان (۵۵,۴ درصد) و کمترین آن مربوط به استان قم (۴۱,۵ درصد) است. نرخ تورم دوازده ماهه منتهی به دی ماه ۱۳۹۹ برای خانوارهای شهری به عدد ۳۲,۲ درصد رسید. بیشترین نرخ تورم دوازده ماهه مربوط به استان هرمزگان (۲۶,۲ درصد) و کمترین آن مربوط به استان‌های آذربایجان غربی و مرکزی (۲۸,۶ درصد) است.

### **\*- مهاجران افغانستانی نسبت به مسدود شدن کارت‌های بانکی مقابل بانک ها، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبرمنتشره، طی روزهای چهارشنبه و پنج شنبه (8 و 9 بهمن) آمده است: جمعی از مهاجران افغانستانی برای اعتراض به مسدود شدن کارت‌های بانکی‌شان از روز دوشنبه 6 بهمن دست به تجمع مقابل شعب بانک های صادرات و تجارت در چند شهر از جمله مشهد و تهران زدند. تجمع کنندگان گفتند: بانک بدون اطلاع قبلی، کارت بانکی ما را باطل کرده است بی آنکه از قبل هشدار داده باشد! دغدغه اصلی این گروه وضعیت امرار معاش بعد از باطل شدن کارت‌های بانکی‌شان است.

بنابه گزارش منتشره، بانک های صادرات و تجارت در راستای سیاست‌های مبارزه با پولشویی، مانع از تراکنش کارت‌هایی شده‌اند که اطلاعات صاحبان آن کارت‌ها نزد شعب کامل نیست.

آنطور که مسئولان بانکی می گویند: اطلاع رسانی در این خصوص از یک سال و نیم قبل آغاز شده بود و بانک ها به مشتریان اتباع خارجی هشدار داده بودند که سریعتر نسبت به اعلام کد اتباع خود نزد شعب بانکی اقدام کنند. بعد از این اطلاع رسانی ها بیش از 80 درصد از مشتریان اتباع خارجی به شعب بانکی مراجعه کرده و کد اتباع خود را به بانک اعلام کرده‌اند ولی کارت بانکی 20 درصد باقی مانده که هنوز کد اتباع خود را به بانک اعلام نکرده اند در روز پنج‌شنبه غیرفعال شد.

بنابه همین گزارش، بانک های عامل یک ماه دیگر به این گروه از مشتریان بانکی فرصت داده‌اند تا کد اتباع خود را به بانک اعلام کنند و اگر بعد از این فرصت داده شده، اتباع خارجی کد اتباع خود را به بانک اعلام نکردند، کارت‌های بانکی آنها مجدداً غیرفعال خواهد شد.

### **\*- آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت:**

به نوشته کانون نویسندگان ایران در تاریخ روز پنجشنبه ۹ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: در این روز خبر رسید که نیروهای امنیتی به منزل عمادالدین باقی رفته و پس از بازرسی منزل کلیه لوازم الکترونیکی از جمله لپ‌تاپ و گوشی‌های همراه و برخی دست نوشته‌های وی را ضبط کرده و با خود برده‌اند.

-مصطفی ایلخانی‌زاده، نویسنده و مدیر مسئول یک موسسه فرهنگی آموزشی در بوکان با پایان بازجویی‌ها در این روز به زندان این شهرستان منتقل شد.

-در این روز خبر رسید مهران رئوف، فعال کارگری به اتهام «عضویت در گروه‌های کمونیستی» با گذشت بیش از سه ماه همچنان در بند ۲-الف زندان اوین محبوس است.

-در این روز خبر رسید بابک آقازاده، کارگر شهرداری ملکان که توسط مأموران اطلاعاتی در حین کار بازداشت شده بود، با اتهامات «تبلیغ علیه نظام و عضویت در یکی از گروه‌های مخالف نظام» در دادگاه انقلاب مراغه به ۵ سال زندان محکوم شده است.

**\*- ایلنا گزارش می‌دهد؛ هیچ بازنشسته‌ای به خیابان نمی‌آمد اگر... / حقوق ما ریالی، هزینه‌ها دلاری!**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1030457>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز پنجشنبه ۹ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: در کشورهای توسعه یافته و برخوردار از رفاه اقتصادی، بازنشستگان تمام اوقات خود را صرف گشت و گذار و تفریح و ورزش می‌کنند؛ کار دوم داشتن، دغدغه‌ی افزایش مستمری‌ها در هر سال یا چگونگی اجرای همسان‌سازی، اصلاً در مخیله‌ی این بازنشستگان مرفه نمی‌گنجد؛ این نحوه‌ی سرخوشانه و بی‌دغدغه‌ی گذران امور، «حق مسلم هر بازنشسته» است؛ بدیهی است فردی که تمام سالهای جوانی خود را پای رونق تولید و شکوفایی مملکت خود گذاشته، باید در سال‌های پیری از حداقل‌های یک زندگی بی‌دغدغه و شرافتمند بهره‌مند باشد.

زندگی بازنشستگان بدتر از دستفروشان: در ایران اما بعد از اجرای سیاست‌های تعدیلی و تبعیت از نسخه‌های خشن و بی‌مسامحه‌ی «نئولیبرالیسم»، بازنشستگان به همراه شاغلان در چاه بحران معیشت سقوط کرده‌اند؛ این سقوط ناگزیر که شاغلان دهه شصت خورشیدی هرگز تصور آن را نمی‌کردند و به خواب شب نمی‌دیدند که روزی با حقوق دریافتی خود نتوانند در تهران یا کلانشهرها کرایه خانه بپردازند یا هرچه آخر ماه می‌گیرند فقط صرف خرید سه کیلو گوشت و پنج کیلو مرغ و یک کیسه برنج شود، گرچه گاهی تند و گاهی آهسته پیش رفته، اما یک ریشه و دلیل اصلی داشته؛ آن چیزی که ناصر افجری (فعال کارگری پروژه ای) آن را عدول از اصول مسلم قانون اساسی و تبعیت از نسخه‌های خشن و بی‌محابای نئولیبرالیسم می‌داند.

او می‌گوید: در قانون اساسی، معیشت شایسته، برخورداری از مسکن مناسب، درمان مکفی و رایگان، بهره‌مندی از بیمه و بازنشستگی و آموزش کیفی رایگان، حقوق مسلم شهروندی است و باید به همه مردم داده شود؛ علاوه بر این، در قانون کار، کارگر حق دریافت دستمزد شایسته دارد به گونه‌ای که بتواند با آن همه نیازهای اساسی زندگی خود را تأمین کند؛ وقتی همه اینها را کنار گذاشتند و سراغ کوچک‌سازی، شوک تراپی و مقررات‌زدایی رفتند، بازنشستگان به همراه شاغلان بدون اینکه بدانند یا بخواهند به چاه بحران معیشتی سقوط کردند؛ امروز نمی‌توانیم بگوییم یک بازنشسته اوضاعش از یک دستفروش یا یک کارگر غیررسمی بهتر است؛ معلم بازنشسته دیده‌ام که بعد از سی یا چهل سال کار

حق‌التدریسی، فقط یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومان حقوق می‌گیرد؛ کارگر فنی و متخصص دیده‌ام که بعد از پنجاه سال کار تخصصی توانسته بازنشسته شود و امروز دو میلیون و ۵۰۰ هزار تومان حقوق می‌گیرد؛ مستمری بگیر از کارافتاده دیده‌ام که در اثر حادثه کار، انگشتان دست را از دست داده اما دو میلیون تومان هم مستمری نمی‌گیرد و... همه اینها موجب شده که بازنشستگان کارگری امروز بالاترین سطح نارضایتی را تجربه کنند و مدام به خیابان‌ها بیایند؛ اگر همین بهمن ماه را در نظر بگیریم، در دو مورد بازنشستگان تجمع کردند؛ ششم بهمن، مقابل سازمان برنامه و بودجه و هفتم بهمن، مقابل ادارات تامین اجتماعی در شهرهای مختلف کشور. مطالبات بازنشستگان از بیانیه‌ها و قطعنامه‌های تجمعات و از پلاکاردهایی که در دست داشته‌اند، کاملاً مشخص است؛ اینها قبل از هرچیز دیگر، «معیشت و مزد شایسته» می‌خواهند.

ناصر آقاجری: امروز نم‌توانیم بگوییم یک بازنشسته اوضاعش از یک دستفروش یا یک کارگر غیررسمی بهتر است؛ معلم بازنشسته دیده‌ام که بعد از سی یا چهل سال کار حق‌التدریسی، فقط یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومان حقوق می‌گیرد؛ کارگر فنی و متخصص دیده‌ام که بعد از پنجاه سال کار تخصصی توانسته بازنشسته شود و امروز دو میلیون و ۵۰۰ هزار تومان حقوق می‌گیرد.

اصلی‌ترین خواسته‌های بازنشستگان چیست؟

در یک بیانیه، خواسته‌های بازنشستگان تیتروار آمده است؛ کفایت به پنج ماده اول این بیانیه توجه کنیم:

- 1- براساس ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی، درصد افزایش حقوق بازنشستگان باید یکسان بوده و هریک از این بازنشسته‌ها به تناسب پرداخت حق بیمه از افزایش حقوق برخوردار شوند؛ سازمان تامین اجتماعی تا قبل از پایان سال ۱۳۹۹ موظف به افزایش و ترمیم عقب ماندگی حقوق بازنشستگان تراز با نرخ تورم و افزایش هزینه‌های زندگی و خط فقر است که الان به ده میلیون رسیده است.
- 2- سازمان تامین اجتماعی طبق ماده ۵۴ قانون تامین اجتماعی مسئول تامین درمان کامل بازنشستگان بیمه‌پرداز اجباری به طور مستقیم است و ما خواهان اجرایی شدن این ماده قانونی هستیم.
- 3- ما خواهان اجرای بند (ب) ماده ۱۲ برنامه ششم توسعه اقتصادی هستیم که سازمان تامین اجتماعی را موظف به متناسب سازی حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران می‌کند.
- 4- ما خواهان رفع تبعیض بین بازنشستگان همکار و غیرهمکار سازمان تامین اجتماعی هستیم.
- 5- ما خواهان پرداخت عیدی برابر با شاغلین به بازنشستگان و مستمری بگیران سازمان تامین اجتماعی هستیم.

مطالبات بازنشستگان، کاملاً واضح و مشخص است. گرچه در سال جاری، مسئولان سعی کردند با همسان‌سازی که البته در گفتمان کارگران بازنشسته به متناسب‌سازی استجالی یافته، تا حدودی از حجم نارضایتی‌ها بکاهند، اما بازنشستگان معتقدند؛ همسان‌سازی در قاموس روابط کار کارگری نمی‌گنجد؛ کارگران بازنشسته نه نظام رتبه‌بندی مشخص و یکسان مانند کارمندان دولت دارند و نه از ترازبندی شغلی هماهنگ بهره‌مندند؛ در چارچوب روابط کار، غیر از مزد و مزایای مزدی حداقلی که سالانه توسط شورای عالی کار تعیین می‌شود، فقط یک طرح قانونی تحت عنوان «طرح طبقه‌بندی مشاغل» وجود دارد که در هر کارگاه با توجه به مختصات کارگاه و قدرت چانه زنی کارگران آن، متفاوت اجرا می‌شود؛ حال که کارگران، نظام رتبه‌بندی و طبقه‌بندی مشترک ندارند، چطور همسان‌سازی که معنای آن یکسان‌سازی دریافتی بازنشسته با شاغل هم‌تراز است، می‌تواند عادلانه و براساس فرمولهای مشخص اجرایی شود؟ آنچه بازنشستگان کارگری می‌خواهند نه همسان‌سازی ۹۰ درصدی، بلکه اجرای دقیق ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی است؛ این ماده قانونی تاکید دارد که افزایش سالانه مستمری‌ها باید مطابق با افزایش هزینه‌های زندگی (یا همان سبد معیشت خانوار) صورت بگیرد.

اگر بازنشسته برابر خط فقر حقوق می‌گرفت، به خیابان نمی‌آمد؛ اگر دستمزد شایسته که نتیجه اجرای ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی است، محقق می‌شد، امروز بازنشستگان تا این اندازه مستاصل نمی‌شدند که در یک هفته، دو بار به خیابان‌ها بیایند و سهم خود را از قانون مطالبه کنند؛ بیانیه بازنشستگان نشان می‌دهد که اول، تحقق دستمزد شایسته و اجرای ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی اهمیت دارد و سپس، اجرای قانون الزام و ارائه رایگان صفر تا صد درمان. حسین غلامی (فعال صنفی مستقل بازنشستگان کارگری) در این رابطه به ایلنا می‌گوید: علت اصلی تجمعات بازنشستگان در شهرهای مختلف، گسترش فاصله بین حقوق دریافتی پس از ۳۰ سال کار با خط فقر است؛ امروز خط فقر حدوداً ۴ برابر حقوق هر بازنشسته است.

او که با محاسباتی ثابت می‌کند امروز خط فقر، ۱۲ میلیون تومان و چهار برابر حقوق ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومانی بازنشستگان حداقل بگیر است: «در سال ۶۰، حقوق شاغلان و

بازنشستگان حدوداً ۴ هزار تومان بود؛ اگر تورم تجمیعی این بیست و نه سال را حساب کنیم و برابری ارزش پول را اعمال نماییم، ۴ هزار تومان سال ۶۰ تقریباً برابر با ۱۲ میلیون تومان امروز می‌شود؛ هزینه‌های زندگی با تورم بالا رفته اما دستمزدها به همان نسبت بالا نرفته است؛ اگر شاغلی که سال ۶۰,۴ هزار تومان حقوق می‌گرفت، امروز در دوران بازنشستگی ۱۲ میلیون تومان دریافتی ماهانه داشت، دیگر هرگز به خیابان‌ها نمی‌آمد.»

حقوق قانونی لگدما شده : غلامی ادامه می‌دهد: ما بازنشستگان، پس از ۳۰ سال کار که روزی بین ۱۰ تا ۱۴ ساعت از شبانه روز ما را با احتساب زمان ایاب و ذهاب بلعیده، امروز معطل چند صد هزار تومان اضافات همسان‌سازی یا تفقد «بیمه تکمیلی» هستیم. در حالیکه اگر قانون به درستی اجرایی می‌شد، هر سال با اجرای ماده ۹۶ دستمزدمان همپای افزایش هزینه‌های زندگی بالا می‌رفت و امروز ۱۲ میلیون تومان حقوق می‌گرفتیم و دیگر نیازی به همسان‌سازی یا به اصطلاح آقایان، متناسب‌سازی نداشتیم! اگر قانون به درستی اجرایی می‌شد، به ما براساس الزامات قانون الزام یا همان ماده ۲ قانون تامین اجتماعی، خدمات درمانی رایگان و باکیفیت ارائه می‌دادند و امروز دیگر نیازی به بیمه تکمیلی نداشتیم!

پس «دستمزد شایسته و منطبق بر قانون» مهمترین خواسته طبقه کارگر و از جمله بازنشستگان کارگری است؛ هرچقدر بخواهند سر همسان‌سازی یا متناسب‌سازی، پروپاگاندا و تبلیغات کنند، باز هم جای خالی اجرای ماده ۹۶ پر نمی‌شود؛ بعد از آن، درمان رایگان قانون الزام و قانون اساسی است و همزمان با این دو مطالبه اصلی، حقوق دیگری مطرح است؛ مسکن شایسته، برخورداری از آموزش رایگان، بیمه از کارافتادگی و رفاهیات متعدد که همه اینها در قانون اساسی جزو حقوق همه شهروندان است و به طریق اولی به کارگران بازنشسته نیز بایستی تعلق بگیرد. آنگونه که ناصر آقاجری می‌گوید «اگر این حقوق اساسی توسط اسبهای لجام گسیخته‌ی تعدیل ساختاری، لگدمال نمی‌شدند و به تاریخ نمی‌پیوستند، امروز بازنشستگان هر روز به خیابان نمی‌آمدند!»

### **\*- یادداشت گنجه ای از پیشکسوتان پارک شهر؛ ایجاد تفرقه بین بازنشستگان ، ترند جدید آقای نوبخت!**

برپایه خبرمنتشره آمده است: بازنشستگان تامین اجتماعی در تجمعات اخیر با پلاکاردهایی که در دست داشتند خواهان رفع تبعیض بین خود و بازنشستگان کشوری شدند.

جناب نوبخت در پاسخ فرمودند : نماینده های آنها ( منظور منصوبان خودشان به عنوان نماینده بازنشستگان کشوری ) مدام با ایشان جلسه داشتند آقای نوبخت هم برای همسان سازی ۹۰ درصدی حقوق بازنشستگان کشوری با شاغلان ۱۰۰٪ بودجه همسان سازی را به آن اختصاص دادند . نماینده های بازنشستگان تامین اجتماعی هم با ایشان جلسه بگذارند تا....

آقای نوبخت یعنی بچه ای که گریه نکند شیرش نمی‌دهید ؟ !!! آیا شما نمی دانستید با خط فقر بالای ۱۰ میلیون تومان ، آنها نمی‌توانند با حداقل حقوق ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان شکم خود و خانواده‌شان را سیر کنند ؟؟؟ یا حتماً می بایست نماینده های انتصابی آنان هم خدمت برسند و به شما القابی مانند سردار همسان‌سازی و .... بدهند تاذره‌ای از حقشان را با هزار منت پرداخت کنید که قرص نان ۳ هزار تومانی سر سفره خود ببرند و قدر دانتان باشند؟ !!!

پس از حدود ۵۰ بار تجمع که با افزودن قطره چکانی مبلغی به عنوان همسان سازی به حقوق بازنشستگان کشوری ( البته آنها هم همچنان با حداقل حقوق یک سوم زیر خط فقر با مشکل نداری دست و پنجه نرم می‌کنند و حداقل حقوقشان فقط ۶۰۰۰۰۰ تومان از حداقل حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی بیشتر است ) و با مضایقه آن از بازنشستگان تأمین اجتماعی ، آیا هدف این نبوده است که با ایجاد بددلی و تفرقه و دل چرکینی بین بازنشستگان این صندوق ها از یکپارچگی و پیوستن آنان به یکدیگر برای گرفتن حقشان جلوگیری کنید و با سیاست تفرقه بیانداز و حکومت کن ، هر چند وقت گروهی را بازی بدهید که به امید رسیدنشان به پای گروه دیگر حق همه را پایمال کنید؟ آیا پس از مدتی نوبت بازنشستگان کشوری نیست که اینبار آن ها را برای دویست سیصد هزار تومان اضافه تر به دنبال بازنشستگان تامین اجتماعی بدانید و وقت بخرید تا با شگرد من بدو آهو بدو و بازی گرگم به هوا ، بازنشستگان در چنگال نداری و فقر و تورم دنبال نخود سیاه بدون و از پا

دربایند و شماها با حقوق های نجومی با فراغ بال خوش بگذرانید؟! آقای نوبخت بازنشسته ها دیگر دستتان را خوانده اند ما را نه به شما و نه به ایادی منصوبتان امیدی نیست . بگویید مطالبات انباشته شده ماده ۱۲۵ ق م خ ک این همه سال از ۸۶ تاکنون و سایر مطالبات ما را به کدام چاه ویل فرستادید؟؟ یادتان باشد که ما مطالبات خود را فراموش نکرده ایم و نخواهیم کرد و تا حق خود نگیریم از پا نمی نشینیم

**\*- کارگران شهرداری اروندکنار در انتظار دریافت دستمزد و بیمه های معوق / در سه سال ۹ بار مدیریت شهری تغییر کرده است:**  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1030365>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز پنجشنبه ۹ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: کارگران شهرداری اروند کنار در تماس با خبرنگار ایلنا، از عدم پرداخت معوقات مزدی و بیمه ای خود انتقاد کردند. آنها می گویند: بعد از مراجعات مکرر به ساختمان شورای شهر و شهرداری، هنوز از پرداخت مطالبات مزدی و بیمه ای ما خبری نیست. این کارگران که در پنج تاشش ماه گذشته دستمزد و حق بیمه آنها کامل پرداخت نشده است، می گویند: چندین سال است مطالبات مزدی و بیمه ای معوقه داریم. در حال حاضر چند ماه مطالبات مزدی معوقه داریم که بخشی از آن به صورت کامل پرداخت نشده. در عین حال دفترچه های درمانی ما کارگران به دلیل تاخیر در پرداخت حق بیمه ها به تامین اجتماعی تمدید و تعویض نمی شود. یکی از کارگران درباره وضعیت شهرداری اروندکنار گفت: طی سه سال گذشته شورای شهر اروندکنار سه شهردار و 6 سرپرست تغییر داده است و در حال حاضر نیز بازهم شهرداری فاقد مدیریت شهری است در نتیجه وضعیت شهر و مطالبات کارگران شاغل در مجموعه شهرداری پیگیری نمی شود. او با بیان این پرسش که چرا اعضای شورای شهر مرتباً شهردار تغییر می دهند، گفت: در هر چند ماه شورای شهر اروندکنار فردی را به عنوان شهردار یا سرپرست به مردم معرفی می کنند که هیچ برنامه جدیدی برای مدیریت شهر ندارد. در واقع همان راهی را می رود که شهرداران قبلی انجام می دادند. به گفته وی؛ در شرایط فعلی، نگرانی کارگران شهرداری اروندکنار در آستانه شب عید، تامین هزینه های زندگی است چراکه شهرداری و شورای شهر، مرتب کمبود نقدینگی را بهانه اصلی عدم پرداخت معوقات مزدی کارگران عنوان می کنند.

**\*- بیانیه شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران در حمایت از معلمان زندانی:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز پنجشنبه ۹ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران بیانیه ای بقرار زیر در حمایت از معلمان زندانی منتشر کرد: مردم گرانقدر و مسئولان محترم کشور معلمان، فرهنگ سازان این مرز و بوم، سالهاست، مطابق قانون اساسی با ایجاد تشکلهای صنفی در قالب کانونها و انجمنهای صنفی مستقل در استانها و شهرهای سراسر کشور خواسته ها و اعتراضهای به حق خود را به قانونی ترین شکل ممکن به گوش مسئولان کشور رسانده و می رسانند. شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان که عصاره کانونهای صنفی فرهنگیان کشور است، با سابقه بیست ساله همواره خط مشی ثابت و استواری را در جهت اعتلای شأن و

منزلت معلم، ارتقای فرهنگ و تربیت نسل آگاه، شجاع و بیدار پیموده است. اما در این مسیر متأسفانه گاهی شاهد برخوردهای فراقانونی در برخی نهادها با تشکلهای منتخب فرهنگیان بوده‌ایم که طبق قانون وظیفه دارند حامی حرکت‌های حق طلبانه مردم باشند. تشکلهایی که تنها به دنبال احقاق حق و اعتلای فرهنگ تضعیف شده ایران و ایرانی بوده و هستند. اکنون که با تلاش هزاران دلسوز در جای جای ایران پرده‌ها بر افتاده و دست بسیاری از کسانی که با سوء استفاده از موقعیت‌های شغلی خود و با جوسازی علیه حق طلبان، فضا را برای احقاق حقوق اساسی ملت تنگ کرده و خود را صاحب انقلاب می‌دانستند و می‌دانند روشده و پرونده‌های متعددی برای سوء استفاده‌گران تشکیل گردیده و می‌گردد و با شناسایی تعدادی از اختلاسگران و حقوق بگیران نجومی و افشای توزیع نهادینه شده ناعادلانه ثروت ملی، حقانیت تمامی ادعاهای معلمان حق طلب و نیت خیرخواهانه آنها در حرکت‌های قانونی و حق طلبانه بر همگان ثابت شده و مشخص گردیده که تمامی این اقدامات صورت گرفته معلمان کشور در جهت تامین امنیت فرهنگی، اجتماعی و روانی بیشتر جامعه بوده و هست، انتظار داریم، در این شرایط بسیار حساس و بحرانی که بیش از هر زمانی در کشور به اتحاد و همدلی نیاز است، تمامی مسئولان در کلیه قوا با حمایت و پشتیبانی از خواسته‌های به حق فرهنگیان کشور و تلاش عاجل برای تحقق خواسته‌ها که اهم آنها:

۱- پایبندی به حقوق ملت در قانون اساسی کشور

۲- رفع تبعیض و برقراری عدالت آموزشی برای همه مردم

۳- اعتلای جایگاه معلم و تامین فضای مناسب برای فعالان اجتماعی، می‌باشد به طرز شایسته‌ای قدردان زحمات نمایندگان واقعی معلمان یعنی فعالان صنفی فرهنگیان کشور باشند.

با توجه به ملی بودن و اهمیت جایگاه تعلیم و تربیت و مسئولیت حیاتی نهاد آموزش و پرورش در رشد فضایل انسانی که اصلی ترین آنها آزادی و عدالت طلبی و پاسداشت قانون می‌باشد تقاضای موکد داریم با پایبندی به منشور حقوق شهروندی و اصول قانون اساسی خصوصاً اصل‌های ۲۶ و ۲۷ و امر به معروف و نهی از منکر به عنوان حق عمومی مصرح در قانون اساسی، ضمن توقف کلیه احکام قضایی صادره برای نمایندگان معلمان کشور و آزادی بی‌قید و شرط فعالان صنفی دربند، معلمان گرانقدر و دلسوز آقایان محمدرضا رمضانزاده و اسماعیل عبدی، فضای مناسبی برای همدلی و اتحاد ملت ایران فراهم شود تا با مشارکت همه جانبه و پیوند علم و ایمان، قله‌های رفیع بهروزی و پیروزی و کامیابی را فتح نماییم و با گام‌های مصمم و استوار، ایران جاویدان را سرافراز و سربلند سازیم.

### **\*- آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت :**

به نوشته کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران در تاریخ روز جمعه ۱۰ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: تورج امینی، پژوهشگر و نویسنده بهائی ساکن کرج، پس از حضور در واحد اجرای احکام دادسرای عمومی و انقلاب کرج در این روز بازداشت و جهت تحمل دوران محکومیت خود به زندان مرکزی کرج منتقل شد. او به اتهام «تبلیغ علیه نظام» به ۱ سال حبس تعزیری و ۲ سال تبعید محکوم شده بود که این حکم در مرحله تجدیدنظر به ۶ ماه زندان تقلیل یافت.

- در این روز خبر رسید شهاب‌الدین نظری، فعال سیاسی و مدنی استان خوزستان که به اتهام «فعالیت تبلیغی علیه نظام» به یک سال حبس تعزیری محکوم شده، از هشتم بهمن در زندان اوین به‌سر می‌برد.

- در این روز خبر رسید عباس دهقان، درویش گنابادی و از مدیران وبسایت مجذوبان نور به حبس، شلاق و پرداخت دیه محکوم شده است.

- در این روز خبر رسید نیروهای امنیتی منزل مجتبی لطفی از شاگردان آیت‌الله منتظری در قم را مورد تفتیش قرار داده و برخی لوازم شخصی از جمله کامپیوتر و تلفن همراه وی را ضبط کرده و با خود بردند.

- مهوش عدالتی علی‌آبادی، سپیده کشاورز و فرید اسماعیلی در این روز توسط دادگاه انقلاب تهران هر یک بابت اتهام «اجتماع و تبانی به قصد اقدام علیه امنیت کشور از طریق اداره تشکیلات بهایی» به سه سال و هفت ماه و بابت اتهام «فعالیت تبلیغی علیه نظام از طریق تبلیغ و ترویج بهائیت» به هشت ماه و در مجموع به ۴ سال و ۳ ماه حبس تعزیری محکوم شدند.

**\*- مرگ کارگر سیمان کردستان بر اثر سقوط در کوره ذوب:**  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1031134>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۱۰ بهمن ۹۹ آمده است: براساس اطلاعات فعالان صنفی کارگری استان کردستان، یک حادثه منجر به فوت روز پنجشنبه (۹ بهمن ماه) برای یکی از کارگران واحد بهره برداری حین نظافت گرید کولر کوره کارخانه سیمان کردستان واقع در شهرستان بیجار اتفاق افتاد. قرار معلوم کارگر متوفی «علیرضا حق مرادی» نام دارد و در روز حادثه به دلایل نامشخصی حین نظافت گرید کولر کوره به داخل کوره ذوب سقوط می‌کند. گزارش‌ها از استان کردستان حاکی است که دلیل و جزئیات حادثه هنوز مشخص نیست و نیروهای امداد و نجات جنازه کارگر مذکور را از کوره بیرون آورده و جهت سیر مراحل قانونی به سردخانه منتقل کرده‌اند. محمد خراطی (رئیس کارخانه سیمان کردستان) ضمن تایید این خبر گفته است: در بررسی‌های اولیه به نظر می‌رسد که کارگر متوفی بر اثر استنشاق گازهای بسیار گرم در محل کوره ذوب بیهوش و به داخل کوره افتاده است که موضوع توسط کارشناسان در دست بررسی است. به گفته وی؛ آقای علیرضا حق مرادی بیش از ده سال در کارخانه سیمان کردستان سابقه کار دارد و به روال کار محیط کار خود آشنا بود. دلیل حضور وی در منطقه ورود ممنوع کوره ذوب مشخص نیست.

**\*- تاکید بر مطالبات بازنشستگان تامین اجتماعی اصفهان در یک نشست خبری:**  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1031141>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۱۰ بهمن ۹۹ آمده است: «سید حسن هاشمی» در نشست با خبرنگاران، با اشاره به اینکه قانون‌گذار این حق را به کارگران بازنشسته داده که با گردهمایی یکدیگر، تشکلی به نام کانون شکل داده و پیگیر مسائل درمانی و معیشتی خود باشند، اظهار کرد: کانون شهر اصفهان از استثنائات کشور است که بالاترین سرانه

بازنشستگان در کشور را دارد. وی با بیان اینکه در بخش خدمات درمانی برای بازنشستگان باید نصفه پر و خالی لیوان را با هم ببینیم، گفت: تاکنون اقدامات خوب و موثری انجام شده و گام‌های بلندی برای هتلینگ بیمارستان‌ها برداشته شده ولی هنوز کمبودهایی وجود دارد. هاشمی با طرح این سوال که سهم بازنشستگان تامین اجتماعی از بودجه عمومی کشور در بخش درمان کجاست؟ افزود: حقوق بازنشستگان تکاپوی زندگی آن‌ها را نمی‌دهد و این درحالی است که ریشه بسیاری از مشکلات در تبعیض هاست که جامعه را به واکنش وادار می‌کند. وی با تاکید بر اینکه درخواست می‌کنیم بیمه پایه ما قطع نشود، افزود: اگر نمی‌توانید بیمارستان برای سالمندان اختصاص دهید، قانون الزام درمان را اجرا کنید که سازمان تامین اجتماعی را مکلف کرده در صورتی که بیمارستان‌ها و درمانگاه‌های آن تکاپوی ارابه خدمات را نمی‌دهد، خدمات مورد نیاز را از بخش‌های دیگر خریداری کرده و به صورت رایگان در اختیار این قشر قرار دهد. اگر این کار را هم نمی‌توانید بکنید از قطع شدن بیمه پایه ما جلوگیری کنید. رئیس هیات مدیره کانون کارگران بازنشسته اصفهان ادامه داد: انتظار داشتیم در بودجه عمومی برای افزایش حقوق مستمری بگیران تامین اجتماعی رقم خوبی پیش بینی شود، درحالی که ما ۵۲ درصد جامعه را تشکیل می‌دهیم و حتی درمان را از جیب خودمان می‌پردازیم. از همین حقوق ناچیز بخشی برای بیمه تکمیلی می‌دهیم، چون بیمارستان غرضی و شریعتی جوابگوی این حجم از نیاز نیست. وی با انتقاد از نحوه ارابه خدمات به بازنشستگان لشکری و کشوری و همکار و غیر همکار که آن را تبعیض‌آمیز می‌خواند، از رسانه‌ها خواست حرف دل بازنشستگان که قشر محروم و بی‌پناه هستند را به گوش جامعه برسانند.

اصغر برشان، عضو شورای اسلامی شهر اصفهان نیز در این نشست با اشاره به اینکه در همه گیری کرونا سازمان تامین اجتماعی در کشور و استان اصفهان پیش‌تاز در ارائه خدمات درمانی به بیماران بود، گفت: تامین اجتماعی حتی بیش از سهم خود عمل کرد، به طوری که یکی از ۳ بیمارستان تامین اجتماعی با شروع همه گیری کرونا به صورت خودجوش وارد عرصه خدمات‌رسانی به بیماران شد و این خدمات‌رسانی با وجود خروج بیمارستان غرضی و شریعتی از بیمارستان‌های ریفرال کرونا هنوز ادامه دارد....

دبیر خانه کارگر استان اصفهان با تاکید بر اینکه مطالبه رفع موانع به حق را داریم، گفت: نه فقط برای جراحی و آنژیو قلب، بلکه امیدواریم برای موارد دیگر نیز همراهی کنند. وزارت بهداشت بداند مردم از درمان سهم دارند و خریدار خدمت هستیم، بنابراین طبیعی است برای هر خدمتی، حساب بخواهیم.

برشان با اعلام اینکه بنا داریم در چند نقطه دیگر شهر اصفهان مجموعه‌هایی مشابه شهرک سلامت ایجاد کنیم، گفت: طرحی برای تشویق بیمارستان و درمانگاه‌سازی در شورای شهر اصفهان مطرح شد تا کسانی که به هر دلیل سرمایه‌گذاری می‌کنند از پروانه‌های ساختمانی معاف باشند که امیدواریم این طرح به تصویب برسد.

**\*- آیا بیمه کارگران جدید دچار تغییراتی می‌شود؟ / نگرانی بابت سرنوشت کارگران و سازمان تامین اجتماعی:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1031135>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۱۰ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: اگر قرار باشد در سال آینده بیمه اجباری دچار تغییراتی شود، باید بابت سرنوشت کارگران و تامین اجتماعی نگران بود. در روزهای اخیر، محمدی مدیرکل نام‌نویسی و حساب‌های انفرادی تامین اجتماعی در



ارتباط با شبکه خبر گفت: پرداخت آزاد بیمه کارگران جدید موضوع جدیدی نیست. او افزود: ما اجازه نداریم بار مالی جدید به دولت تحمیل کنیم مگر اینکه اعتبار آن در بودجه سنواتی تامین شده باشد. بیمه کارگران جدید در کارگاه‌ها در حال پیگیری است تا در لایحه بودجه ۱۴۰۰ معافیت‌هایی در نظر گرفته شود. او درباره تفاوت مبالغ بیمه از ۱۴۰ هزار تومان تا ۷۰۰ هزار تومان افزود: نرخ حق بیمه برای همه بیمه شدگان اجباری ۳۰ درصد است که ۷ درصد سهم بیمه شده، ۲۰ سهم کارفرمایان و ۳ درصد سهم بیمه بیکاری نیز که سهم کارفرماست بنابراین تمامی کارگاه‌ها نسبت به پرداخت حق بیمه مکلف به رعایت آن هستند. مدیرکل نام‌نویسی و حساب‌های انفرادی تامین اجتماعی گفت: ۲۰ درصد سهم کارفرما از معافیت از پرداخت حق بیمه به عهده دولت است که دولت در قالب بودجه سنواتی مکلف به تامین حق بیمه سهم دولت است.

اگر قرار باشد بیمه اجباری دستخوش تغییر شود یا سهم کارفرما مشمول معافیت شود، کارگران جدید ممکن است از حق برخورداری از بیمه محروم شوند؛ در عین حال، پرداخت حق بیمه معاف شده توسط دولت، مشروط است و دولت هیچ گاه تعهدات خود را در قبال سازمان تامین اجتماعی به خوبی برآورده نمی‌سازد؛ به همین دلیل، مساله بیمه کارگران جدید، مساله بفرنجی است. کارگران ابراز امیدواری می‌کنند این مساله منجر به محرومیت کارگران از بیمه حداقلی سازمان تامین اجتماعی نشود.

### **\*- معدن آلباغ و حکومت از ابتدا تا امروز:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز جمعه ۱۰ بهمن ۹۹ آمده است: در حکومت تزویر و دروغ با لاپوشانی حوادث ناشی از کار در این معدن پر خطر و در نبود امکانات ایمنی، دولت حاکمه تصمیم می‌گیرد به جای حل مساله که همانا ایجاد محیطی امن در پر حادثه ترین معدن کشور دست به پاک کردن صورت مساله با ایجاد رعب و وحشت در دل زحمتکشان برای عقب نشینی از فعالیت کاری خود و همچنین پوشاندن حوادث کارگری توسط مسئولان و بازوان رسانه‌ای خود دست بزند.

الف. رضایی : معدن آلباغ در فاصله بیست کیلومتری شمال شرقی شهرستان اسفراین که از توابع استان خراسان شمالی میباشد واقع شده است. این معدن سرب به صورت غیر رسمی و اندک از سال های 1394-1395 فعالیت خود را با استخراج های پراکنده توسط محلی ها و حمل تا روستا های اطراف و نگهداری و فروش آن انجام میپذیرفت. اما از سال 96 این معدن و استخراج بدون نظرات از آن مورد توجه خیل عظیم بیکاران آن استان و دلالان و کارخانه های نیازمند به این نوع از سنگ ها قرار گرفت. کارگران بیکار از جای جای استان برای استخراج سنگ سرب به این منطقه روانه شدند خانه های روستاییان همانند مهمان خانه از این کارگران پذیرایی میکردند و گروهی با ماشین هاو تراکتور کارگران را به نزدیکی معدن میبردند. کم کم چادر های کارگران در کوهپایه های آلباغ علم شد و تجهیزات استخراج از بیل و کلنگ و گونی به دریل برقی به همراه موتور برق و قاطر و استر، الاغ، خر رسید. کارها به صورت تخصصی تقسیم شد. گروهی از کارگران استخراج میکردند و گروهی هم کولبر سنگ ها را تا پایین حمل میکردند و گروه هایی از دارندگان احشام با قبول حمل سنگ تا لبه جاده و یا با کرایه دادن احشام، شغلی برای خود دسته پا نموده بودند. زنان روستایی غذا پخت میکردند و فرزندان آنان غذا ها را به کارگران میفروختند. در ظاهر اقتصاد منطقه رو به رونق بود اما چند مشکل در این اوضاع گریبان کارگران را گرفته بود.

1- دولت سرمایه داری توان دیدن؛ برداشت همه سود حاصل از این استخراج ها را توسط کارگران شاغل در منطقه نداشت. در این اثنا بعد از دستورات رئیس جمهور؛ مدیر کل محیط زیست آن استان با طرح این مساله که استخراجات باعث تخریب منطقه قرق شده است، خواستار پیگیری نهاد های قضایی و انتظامی برای متوقف کرن این برداشت ها شد. سپس استانداری وارد بازی شد و با عنوان محافظت از معادن و سرمایه های عمومی از نهاد های ذی ربط خواستار متوقف کردن این استخراجات شد. هلال احمر به دلیل نبود امکانات انتقال مصدومین هم همین درخواست ها را ارایه داد. سپس با دستور دادستان کل استان شورای تامین شهرستان اسفراین در جهت بستن آن معدن دست به فعالیت های مستمر با

توقیف احشام و وسایل حمل و نقل و مصادره سنگ های استخراج شده و همچنین احضار و بازداشت چند تن از استخراج کنندگان تصمیم خود را برای حذف کارگران از این منابع طبیعی نشان دادند که البته هیچ یک از این اعمال باعث توقف استخراج از آن معدن نشد.

2- بیشتر سود حاصل از استخراج شامل حال کسانی میشود که کمترین زحمت را در استخراج و انتقال آن داشته اند. دلالت همیشه در صحنه که بوی پول را از کیلومتر ها آن طرف تر هم استشمام میکنند وارد این کارزار شدند و محصول استخراج شده را به مقدار ناچیزی از معدن چیان میخریدند و با قاچاق آن به کارخانه ها سود عظم این تجارت را نصیب خود میکردند.

3- نابسامانی های ایمنی و بهداشتی واقع در محدوده آلبلاغ به چنان معضلی در سال گذشته تبدیل شد که این معدن را به غیر ایمن ترین معدن سال 98 تبدیل کرد. تنها یازده کشته به دلیل حوادث حین کار در سال گذشته بخش کوچکی از چند ده حادثه ای است که در این معدن رخ داده است.

با دستور رییس جمهور در زمان حضور وی در آن استان قرار بر آن شد که شرکت امیدور از شرکت های تابع شستا در حوزه معدن، "متصدی راه اندازی معدنی با ظرفیت درخور توجه و با بکار گیری نیروهای بومی شود. با آنکه در درون این دستور تنها منافع دولتی مد نظر قرار گرفته است اما همین اتفاق هم در دو سال گذشته نیفتاده است. با آنکه رییس دولت میتوانست دستور ایجاد تعاونی بدهد تا مردم همان منطقه از عواید حاصل از این منبع طبیعی بهره ببرند اما تصمیم گرفت که حق مردم منطقه را نادیده گرفته و دستور تملک معدن توسط شرکت های خصولتی را بدهد. حتی از عواید همین دستور هم فقط بستن و توقیف و سرکوب زحمتکشان منطقه شامل حال کارگران شد. آنهم با بهانه واهی آنکه "امیدور فقط با شرط تخلیه کامل منطقه از عوامل انسانی حاضر به حضور برای مطالعه معدن میباشد" و اتفاقات بعدی را در فوق توضیح داده ایم. که با وجود تمام اشکال تراشی ها برای کارگران این معدن موفق نبوده است.

اما امری که در این بین مغفول مانده است ، در سال 1399 حوادث کارگری در این معدن به یکباره به صفر رسیده است. بر عکس سال 1398 که هر هفته لغایت دو هفته یکبار متاسفانه اخباری از حوادث حین کار در این معدن رخ میداد توسط هلال احمر و یا آتشنشانی و یا اورژانس اعلام میشد. به یکباره به نزدیک صفر حادثه در طول سال 1399 رسید. با وجود کارگران حاضر در منطقه و همچنین ادامه فعالیت معدن این امر شک برانگیز بوده است. به سراغ کارگران مشغول در آلبلاغ رفتیم و اوضاع را از زبان آنان جویا شدیم که آنان با تایید ادامه روند کار و همچنین مصدومیت های ناشی از کار، ما را متوجه دلیل نبود اخبار ناشی از حوادث کار که به دلیل سانسور اعلام حوادث توسط مسئولین ذی ربط و بایکوت خبری آن توسط رسانه های حکومتی بوده است کردند.

در حکومت تزویر و دروغ با لاپوشانی حوادث ناشی از کار در این معدن پر خطر و در نبود امکانات ایمنی، دولت حاکمه تصمیم میگیرد به جای حل مساله که همانا ایجاد محیطی امن در پر حادثه ترین معدن کشور دست به پاک کردن صورت مساله با ایجاد رعب و وحشت در دل زحمتکشان برای عقب نشینی از فعالیت کاری خود و همچنین پوشاندن حوادث کارگری توسط مسئولان و بازوان رسانه ای خود دست بزند.

با اینهمه باید اعلام بداریم فعالیت در معدن آلبلاغ همچنان ادامه دارد و متاسفانه حوادث ناشی از کار هم در این معدن ادامه دار است منتها تنها چیزی که در این معدن پس از دستورات رئیس جمهور فرق کرده است اعلام و رسانه ای کردن حوادث کاری در این معدن میباشد.

**\*- حسن صادقی مطرح کرد:قالبیاف مجلس «۴ درصدی‌ها» را برپا کرده/ خروجی این مجلس درهم کوبیدن ارزش‌های انقلاب است/ دنبال قطبی کردن جامعه با پذیرش حقوق ۳۳ میلیونی هستند/ کارگران را با تورم به فلک می‌بندند اما برای گروه‌های پردرآمد تسهیل‌گری می‌کنند:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1030777>

به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۱۰ بهمن ۹۹ آمده است: بودجه سال ۱۴۰۰ هنوز به قانون تبدیل نشده است اما کمیسیون تلفیق بودجه تکلیف موارد کلیدی که به معیشت مردم مرتبط می‌شوند را مشخص کرده است؛ مواردی مانند نرخ ارز، سقف حقوق و پاداش بازنشستگی و میزان مالیات بر درآمد. با توجه به اینکه اکثریت صندلی‌های مجلس در اختیار جریان سیاسی وابسته به یک جریان سیاسی است، به نظر نمی‌رسد که تصویب نهایی موارد یاد شده در صحن علنی با مانع جدی مواجه شود؛ یعنی به احتمال فراوان بر خلاف روال حاکم بر تصویب بودجه ۹۹ که از ترس نزاع طیف‌های مختلف سیاسی حاضر در مجلس دهم، توسط رئیس مجلس وقت، بدون ارجاع به صحن، مستقیم به «شورای نگهبان» ارسال شد، عمل می‌شود. با این حال در بیرون از محل اجتماع نمایندگان، مخالفت‌های گسترده‌ای با تصمیم‌های آن‌ها شکل گرفته است اما موجب تغییر حال مجلس نشده است و در بر همان پاشنه می‌چرخد. در گفتگو با حسن صادقی (رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری) برخی تصمیم‌های جدید مجلس را در بودجه ۱۴۰۰ به بحث گذاشتیم.

پس از تصویب نرخ ارز در بودجه که به ناکهان از ۲۲۰۰ به ۱۷۵۰۰ رسید، بسیاری گفتند که مجلس زیر بار انتقادات عقب‌نشینی می‌کند تا در سال آینده گرانی بیشتر از این بر کمر گروه‌های کم درآمد جامعه سنگینی نکند اما ساختار سیاسی مسلط بر صندلی‌های مجلس مقاومت کرد و حتی افزایش تنها ۲۵ درصدی حقوق‌ها را که به پیشنهاد دولت ارائه شده بود، بی‌کم و کاست تایید کرد و در ادامه هم مالیات پلکانی را به سمت حقوق‌های پایین و متوسط گرداند و حقوق‌های بالای ۲۲ میلیون تومان را از مالیات پلکانی معاف کرد و یک رقم ثابت مالیاتی یعنی ۲۵ درصد را برای آن در نظر گرفت. اخیراً هم خبر رسیده که کمیسیون تلفیق حقوق اعضای هیات علمی و قضات را از مالیات پلکانی و کارانه پزشکان را از سقف حقوق پرداختی به کارکنان دولت معاف کرده است. چرا مجلسی که سنگ انقلابی‌گری را به سینه می‌زند، سیاست‌هایی را تبدیل به قانون می‌کند که محتوایی جزء ایجاد فلاکت بیشتر برای طبقات میانه و پایین درآمدی ندارد؟

ابتدا باید به این پرسش پاسخ دهیم؛ استخوان‌بندی مجلس یازدهم چگونه است؟ این نمایندگان ظاهراً انقلابی هستند اما در باطن حافظ منافع دهک‌های بالای جامعه. در واقع نسبتی با دهک‌های پایین و متوسط جامعه بروز نمی‌دهند. من واقعا فکر می‌کنم مجلسی که باید عصاره‌ی ملت شود، عصاره‌ی گروه‌های پرنفوذ شده است. این مجلس عصاره سه دهک متمول جامعه است. مجلسی که حقوق اعضای هیات علمی و قضات را از مالیات پلکانی و کارانه‌ی پزشکان را از سقف حقوق پرداختی به کارکنان دولت معاف می‌کند، مجلس ۴ درصدی‌ها است. آقای قالیباف که در هنگام انتخابات ریاست جمهوری از دولت ۴ درصدی سخن می‌گفت، امروز مجلسی ۴ درصدی‌ها را برپا کرده است. آقای قالیباف! متأسفانه آنگونه که شعار می‌دادید و گفتمان می‌ساختید عمل نمی‌کنید.

در این بودجه از کارگری که حقوق ۴ میلیون و ۲۰۰ هزار تومانی می‌گیرد، ۱۰ درصد مالیات می‌گیرند اما از مدیری که بیش از ۲۲ میلیون تومان حقوق می‌گیرد، تنها ۲۵ درصد. آقای قالیباف این روش مالیات بستن شما به نفع فقراست یا بر علیه آن‌ها؟ از سال آینده از مدیری که سقف حقوقش ۲۲ میلیون تومان تعیین شده است، ۶ میلیون و ۴۵۰ هزار تومان مالیات می‌گیرند؛ یعنی ۲۶ میلیون و ۵۵۰ هزار تومان دریافتی. حتی اگر حقوق یک کارگر ساده سال آینده به ۴ میلیون تومان برسد، یک مدیر ۴ درصدی مورد حمایت مجلس، حدود ۶،۶ برابر او حقوق می‌گیرد. بعد هم مدعی می‌شوند که می‌خواهند راه را بر ثروتمندان ببندند. به نظر می‌رسد که شعار «۴ درصدی‌ها» آقای قالیباف به سمت مجلس کمانه کرده است. کارشناسان اقتصادی همواره تاکید دارند که نظام بودجه‌ریزی در ایران، مبنی بر کوچک کردن سهم فقرا از منابع و فشار بر بخش‌های مولد است؛ چرا که بودجه‌خواران به سبب نفوذ بالا در دالان‌های بودجه‌ریزی، اجازه کوچک شدن سهمشان را نمی‌دهند. تحلیل شما از نقش این نهادها و اشخاص در بودجه ۱۴۰۰ چیست؟

زمانی که می‌گوییم بودجه ۱۴۰۰ برای اداره خانواده دولت تنظیم شده، به همین دلیل است. این بودجه برای ارگان‌هایی تنظیم شده که به نوعی به دولت چسبندگی دارند. در این بودجه مردم فراموش شده‌اند. به چشم خود می‌بینیم و می‌شنویم افرادی که از هزار و یک امتیاز شغلی بهره‌مند هستند، به حکم مجلس، معافیت می‌گیرند. باید از آقای قالیباف پرسید که اگر این مجلس، محل اعطای امتیاز به نخبگان دیوان سالار نیست، پس چیست؟ آقای قالیباف مجلس در در حال بستن بودجه‌ای است که صدای دولت را هم درآورده است.

حتی دولتی که رفتارهای اقتصادی‌اش بازنشستگان و کارگران را آزرده است، منتقد عملکرد این مجلس است. برای اداره کشور تصمیم می‌گیرید یا اداره خود و افشار بردارند؟ به چه شکل می‌خواهید این رفتارها را در جامعه توجیه کنید؟ چگونه به افرادی که با سیلی صورت خود را سرخ نگه داشته‌اند می‌خواهید بفهمانید که انقلابی هستید؟ کمیسیون تلفیق همچنین سقف ۲۷۵ میلیون تومان را برای پاداش بازنشستگی سقف بگیران تعیین کرده است. گرجه عده‌ای می‌گویند داشتن سقف بهتر از نداشتن آن است، در مقابل عده‌ای می‌گویند مجلس باید جلوی این پرداخت‌ها را بگیرد نه اینکه به آن‌ها رسمیت ببخشد. نظر شما چیست؟

زمانی که مجلس سقف پاداش بازنشستگی را ۴۷۵ میلیون تومان تعیین می‌کند، معنا و مفهوم دارد. مجلس با چنین تصمیم‌هایی شکاف طبقاتی را در جامعه می‌گستراند و به آن رسمیت می‌دهد. مجلس به گونه‌ای عمل می‌کند که یک بخش از جامعه اینقدر چاق شود که بترکد و یک بخش از جامعه اینقدر لاغر که استخوان از پوستش بیرون بزند. از یک طرف ارز ۱۷۵۰۰ را به جای ۴۲۰۰ می‌نشانند تا به بهانه‌ی یکسان‌سازی نرخ ارز و حذف رانت، هزینه

اداره کشور را افزایش و با یارانه‌زایی، کار سیاسی انجام دهند، از طرفی دیگر به حقوق ۳۳ میلیون تومانی و جاهت می‌دهند اما این مجلس مشخص نمی‌کند که برای ۴۰ هزار میلیارد تومان فرار مالیاتی و عدم بازگشت ۲۴ میلیارد دلار ارز صادراتی کشور که مربوط به صادرات ۱۸ ماه گذشته است، چه کرده .

این رفتار مجلس تا چه اندازه با آرمان‌ها و ارزش‌های شکل دهنده انقلاب همخوان است؟ آیا مجلسی‌ها نگران تخریب جایگاه نهادی مجلس نیستند یا اینکه اینگونه می‌خواهند در راس امور ماندن خود را یادآوری کنند؟! به هر شکل این اقدام‌ها با شعارهای انقلاب و ارزش‌های جامعه انقلابی در تعارض است. من نمی‌دانم که مجلس چگونه می‌خواهد این رفتارها را با ارزش‌هایی که ادعای ترویج آن‌ها را دارد، جمع بزند. می‌خواهند با چه الفاظ و کلماتی این حجم از حمایت‌زدایی را توجیه کنند؟ به نظر نمی‌رسد که این رفتارها قابل جمع زدن باشند. از یک طرف مدعی هستند، که عصاره مستضعفان را در «خانه ملت» جمع کرده‌اند و از طرفی دیگر پیشنهاد دولت برای افزایش تنها ۲۵ درصدی حقوق‌ها را ناپید می‌کنند تا حقوق بگیران مستضعف، زیر حمله اقتصادی ارز ۱۷۵۰۰ فشرده شوند و در هم بشکنند.

آیا انقلابی‌گری یعنی معاف‌سازی پزشکان و اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها که اتفاقاً در میان‌شان تعداد زیادی پزشک ۴ درصدی مدنظر آقای قالیباف وجود دارد. چرا آلام طبقه کارگر و بازنشستگان تامین اجتماعی را نمی‌بینید و تنها به یک قشر و گروه خاص توجه می‌کنید؟ آیا سایر گروه‌ها زیر سایه‌ی این مجلس انقلابی در رفاه کامل به سر می‌برند، که دیده نمی‌شود؟ نمی‌دانم اسم این کارها را انقلابی‌گری بگذاریم یا در هم کوبیدن شعارهای انقلابی؟ خروجی این مجلس پشت کردن به انقلاب و درهم کوبیدن ارزش‌های انقلاب و سبک کردن آن‌ها است. ارزش‌هایی که مقام معظم رهبری بر دور نشدن مسئولان از آن‌ها تاکید دارند. ارزش‌هایی که برگرفته از جنبش امام خمینی (ره) هستند. این ارزش‌ها در ماهیت انقلاب که همان «کوخ‌نشینی» است، جمع شدند و از امام به یادگار ماندند اما آیا امروز مجلس انقلابی به کوخ نشینان بهاء می‌دهد؟

پایان مجلس به جای کوخ نشین‌ها آدرس صاحبان ثروت و سه دهک بالای جامعه را می‌گیرد. به جای اینکه از آن‌ها بگیرد و به کوخ نشین‌ها ببخشد، از کوخ نشین‌ها می‌گیرد. امروز همین مجلس به ظاهر انقلابی بودجه را طوری تنظیم می‌کند که شیرینی آن به کام اغنیا بنشیند و تلخی و زهرش به کام فقرا و طبقه کارگر. بنا بود که ۹۰ هزار میلیارد تومان صرف معیشت بازنشستگان شود تا همسان‌سازی واقعی در سال ۱۴۰۰ برای بازنشستگان مستضعف تامین اجتماعی پیاده شود اما کمیسیون تلفیق بودجه، آن را به ۶۰ هزار میلیارد تومان کاهش داد. در این مجلس تصمیم‌هایی می‌گیرند که دل هر انسان انقلابی و دلسوز نظام را به درد می‌آورد. این مجلس از شعارها و آرمان‌های انقلاب فاصله گرفته است؛ آنهم در شرایطی که به دهه‌ی فجر چهل و دومین ساگرد انقلاب نزدیک می‌شویم . با توجه به اینکه کسری بودجه حدود ۳۰۰ هزار میلیارد تومانی سال ۱۴۰۰ حتما می‌تواند سیاست‌های تورمزا را رقم بزند و فاجعه بیافریند، شکاف طبقاتی سال آینده چه وضعیتی خواهد داشت؟

استنباط من این است که در مسیری حرکت می‌کنیم که فاصله طبقاتی تشدید می‌شود. کارگران و بازنشستگان سال آینده به دهک‌های اول تا سوم درآمدی، فاصله بسیار بسیار معناداری را خواهند داشت. وجود چنین شکافی با ماهیت یک نظام عدالت محور علوی در تضاد است. کارگر را با مالیات غیرمستقیم و مستقیم (برای حقوق‌های ۴ میلیون تومان به بالا) و سریز کردن تورم، جریمه می‌کنند و به فلک می‌بندند اما برای گروه‌های پردرآمد تسهیل‌گری می‌کنند. پیداست که مالیات ۱۰ درصدی بر حقوق ۴ میلیون تومانی فشار بیشتری به مالیات دهنده وارد می‌کند یا مالیات ۲۵ درصدی بر حقوق ۳۳ میلیون تومانی.

با این سیاست‌ها دهک‌های پنجم، ششم، هفتم هم بی‌نوا تر می‌شوند اما آن‌ها که زیر دهک پنجم قرار دارند و با عواید سرمایه‌ای خود نظام مالیاتی را دور می‌زنند و مانند خودرو بدون پلاک که ترس جریمه شدن ندارد، در شاهراه‌های پول‌ساز اقتصاد غیررسمی چرخ می‌زنند و خودنمایی می‌کنند . با قانونی شدن این ارقام و پذیرش اینکه حقوق یک مدیر پس از کسر مالیات می‌تواند بیش از ۶ برابر حقوق یک کارمند، کارگر و بازنشسته باشد، رفتار این افراد تغییر نمی‌کند؟

قاعدتا با این مصوبه کمیسیون تلفیق، مجلس پذیرفت که چنین حقوق‌های کلانی در کشور پرداخت می‌شود. این چنین جامعه را با دست خود چند قطبی می‌کنند. در حال حاضر حقوق تعداد زیادی از افراد جامعه به ۵ میلیون تومان نمی‌رسد اما حقوق ۳۳ میلیون تومانی قانونی جلوه داده می‌شود. در واقع با اینکه سقف حقوق را کاهش داده‌اند اما عملاً تعریف جدیدی از حقوق نجومی را ارائه کرده‌اند. این نشان می‌دهد که قانونگذار از معیارهای تعیین شده از سمت امام و مقام معظم رهبری فاصله گرفته است؛ معیارهایی که رهبری بارها نسبت به عدول از آن‌ها هشدار داده‌اند؛ چراکه به گفته‌ی ایشان با این کارها، انقلاب متضرر می‌شود.

این انقلاب، انقلاب فقر بود اما مجلس از جیب فقرا برای اغنیا هزینه می‌کند. باید به یاد داشته باشیم که از سال آینده افراد نجومی‌بگیر بی‌دغدغه از حقوق بالای ۳۰ میلیون تومانی خود لذت می‌برند و به مخالفان این قانون هم، قانونی بودن حقوق خود را یادآوری می‌کنند. خیلی هم به آن‌ها فشار بیاورید، پاسخ می‌دهند: مالیاتش را می‌دهیم! قاعدتا برای کسی که بیشتر از ۳۰ میلیون حقوق می‌گیرد، ۳۵ درصد مالیات، رقمی محسوب نمی‌شود. در نتیجه دستاورد غیرانقلابی بودجه ۱۴۰۰ رسمیت یافتن حقوق نجومی، پذیرش الگوهای تشدید شکاف درآمدی و قانون شدن «فراذستی» یک طبقه‌ی به خصوص است؛ طبقه‌ای که هم پزشک دارد، هم قاضی دارد، هم استاد دانشگاه متمول دارد و هم مدیران و معاونان نجومی بگیر.

### **\*- برخورد دو مینی‌بوس حامل کارگران معدن طلای آق دره و زرشوران / یک کارگر کشته و ۱۸ نفر مجروح شدند:**



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۱۰ بهمن ۹۹ آمده است: منابع کارگری در استان آذربایجان غربی از برخورد دو خودرو مینی‌بوس حامل کارگران معدن آق دره و معدن طلای زرشوران خبر دادند که بر اثر آن تاکنون یک کارگر کشته و ۱۸ نفر دچار حادثه شده‌اند که حال ۶ نفر از حادثه‌دیدگان وخیم گزارش می‌شود. به گفته کارگران حاضر در صحنه، این حادثه حوالی ساعت ۷ و ۳۰ دقیقه صبح امروز (جمعه ۱۰ بهمن ماه) بر اثر برخورد دو دستگاه مینی‌بوس حامل کارگران دو معدن طلای آق دره و زرشوران در محور جاده روستای حسن آباد در شهرستان تکاب رخ داده است.

به گفته کارگران حاضر در صحنه، مصدومان جدی حادثه به بیمارستان مهاباد و شهدای تکاب اعزام شده‌اند. کارگری که جان خود را از دست داده، راننده سرویس کارگران معدن طلای زرشوران و از مصدومان بیمارستان شهدای تکاب بود. به گفته وی؛ تعداد مصدومان سرویس کارگران آق دره سه تا چهار نفر هستند اما تعداد کارگران سرویس معدن زرشوران به حدود ۱۰ تا ۱۱ می‌رسد. او گفت: کارگران معدن آق دره که شیفت شب بودند از محل کار خود در برگشت به محل سکونت بودند و کارگران معدن زرشوران برای انجام شیفت صبح در مسیر حرکت به محل کار خود در ۳۵ کیلومتری شهرستان تکاب بودند.

### **\*- تصادف کارگران کارخانه های طلای زرشوران و آق دره تکاب 18 کشته و زخمی برجا گذاشت :**

برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز جمعه ۱۰ بهمن ۹۹ آمده است: صبح روز جمعه، بر اثر تصادف دو دستگاه مینی بوس حامل کارخانه های طلای زرشوران و آق دره تکاب، در ۱۶ کیلومتری محور تکاب - تخت سلیمان حوالی روستای حسن آباد، یکی از رانندگان سرویس کشته و ۱۷ کارگر مصدوم شدند. بنابه گزارشات رسانه ای شده ۱۰ نفر از مصدومان این حادثه پس از انتقال به بیمارستان شهدا به صورت سرپایی مداوا اما هفت نفر از کارگران به دلیل شدت جراحت جهت مداوا و بستری به بیمارستان شهرهای همجوار اعزام شدند.

### **\*- دبیر اجرایی خانه کارگر شهر ری خطاب به نوبخت: نگذارید بازنشسته‌ها هر روز برای مطالبه‌گری به خیابان‌ها بیایند / معیشت بازنشستگان به سختی می‌گذرد:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1031178>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۱۰ بهمن ۹۹ آمده است: در نامه‌ی دبیر اجرایی خانه کارگر شهرستان ری خطاب به نوبخت، ضمن اشاره به وضعیت معیشتی بازنشستگان، از رئیس سازمان برنامه و بودجه درخواست شده برای اجرای درست همسان‌سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی همانند بازنشستگان کشوری و لشکری، بودجه‌ای مخصوص در نظر گرفته شود.

ترکاشوند در این نامه با انتقاد از شرایط معیشتی و درآمد پایین بازنشستگان و مستمری‌بگیران تامین اجتماعی، خطاب به نوبخت آورده است: آقای دکتر نوبخت! آیا فریاد مظلومیت بازنشستگان را در تجمعات اخیر شنیدید؟ وی گفت: آیا درست است؛ کارگران دیروز و بازنشستگان امروز، که ۸ سال در دوران دفاع مقدس هم در عرصه جنگ رودرو با دشمن و هم در جنگ اقتصادی جانانه ایستادند و از حق محقانه خویش گذشتند! این روزها باید در وضعیت معیشتی بدی روزگار بگذرانند؟

ترکاشوند افزود: بازنشستگان، همان کارگران دیروز هستند؛ اینان اهل تجمع و اعتراض نبوده و نیستند از بس که نجیب و شریف‌اند! جناب نوبخت! بازنشستگان تامین اجتماعی کارد به استخوانشان رسیده که فریاد اعتراض‌شان بلندشده است.

دبیر خانه کارگر با بیان اینکه اعتراض بازنشستگان به تبعیض میان آنها و سایر بازنشستگان و نحوه اجرا و اصلاح همسان‌سازی حقوق‌ها و میزان ناچیز مستمری‌هاست، اضافه کرد: مگر چه فرقی است میان بازنشستگان تامین اجتماعی و لشکری و کشوری که از سال‌ها پیش مشمول طرح همسان‌سازی شده‌اند این در حالیست که بازنشستگان تامین اجتماعی با اندک دریافتی باید برای گرفتن حق قانونی‌شان هر روز به خیابان‌ها بیایند و مطالبه‌گری کنند. وی گفت: اصلاح همسان‌سازی برای بازنشستگان سخت و زیان‌آور با فرمول‌هایی انجام شده که به هیچ وجه رضایت‌بخش نیست؛ علاوه بر آن، بازنشستگان تامین اجتماعی خواستار افزایش مستمری‌ها به اندازه سبد معیشت، ارائه خدمات درمانی رایگان و مکفی به بازنشستگان و فراهم آوردن خدمات رفاهی مناسب هستند.

این فعال کارگری در ادامه با بیان اینکه مستمری بازنشستگان تامین اجتماعی نسبت به بازنشستگان کشوری و لشکری بسیار ناچیز است، در ادامه گفت: افزایش ناچیز دریافتی‌ها که ناشی از اعمال قانون همسان‌سازی حقوق بازنشستگان از سوی سازمان تامین اجتماعی است و امسال اجرایی شده، منطبق با میزان تورم و هزینه‌های زندگی آنان نیست. وی در خاتمه خطاب به رئیس سازمان برنامه بودجه گفت: معیشت بازنشستگان به سختی می‌گذرد و دیگر تحمل این همه وعده را ندارند! تقاضای همه بازنشستگان تامین اجتماعی از دولت تدبیر و امید این است به آنچه وعده کرده هر چه سریعتر عملی کند.