



جمعه ۱۰ ادی تا جمعه ۲۴ بهمن ۱۳۹۹ برابر جمعه ۲ فوریه ۲۰۲۱

شماره ۴۶ و ۴۷

امیر جواهری لنگرودی

haftegi\_kargari@yahoo.com

info@karegari.com

دو جمعه در یک شماره، با مبارزات کارگران ایران!  
جمعه به جمعه، نو به نو!

یادداشت کارگری هفته

## گروه‌های گوناگون معلمان، بلاتکلیف در تقلاي نان در کف خیابان!

امیر جواهری لنگرودی



در مجله‌ی روز شمار کارگری دو هفته‌ای پیش‌روی، افزون بر هفده (۱۷) خبر از فعالیت‌های گروه‌بندی‌های گوناگون معلمان، عمدتاً آموزشیاران نهضت سوادآموزی را در کنار دیگر گروه‌های معلمان مانند: مربیان پیش دبستانی، معلمان نیروهای رسمی، نیروهای غیر رسمی، نیروهای موظف، معلمان حق‌التدریس، معلمان خرید خدمت، معلمان شاغل حق‌التدریس، حق‌التدریس آزاد، سرباز معلمان، مدرسین طرح امین، مدرسین قرآن، معلمان باز نشستگی

حق التدریس و... را می‌توانید بخوانید. این همه عنوان و دسته‌بندی کردن معلمان، ناشی از کمبود شدید معلم و ترس از خالی ماندن کلاس‌های درس، خاصه در دوره‌ی همه‌گیری ویروس کُویید ۱۹ است.

بیش از یک سال از شیوع بیماری کرونا می‌گذرد و در این مدت معلمان با وجود همه‌ی سختی‌ها لحظه‌ای کلاس‌های درس را تعطیل نکردند. اما مدتی است که حقوق معلمان حق التدریسی پرداخت نمی‌شود. بسیاری از آن‌ها برای معیشت خود با مشکلات بسیاری دست و پنجه نرم می‌کنند. باتوجه به فشار تورم و گرانی که در تمام کشور معیشت مزدبگیران را در تنگنا قرار داده و دولت هم در این زمینه اقدامی انجام نمی‌دهد، عدم پرداخت حقوق معلمان حق التدریسی می‌تواند مشکلات بسیاری برای آن‌ها به وجود آورد. تعداد زیادی از این معلمان زنان سرپرست خانواده‌اند!

از دیگر سو معلمان بازنشسته‌ی حق التدریسی هم با مشکلات خود مواجهند. اینان معلمانی هستند که به دلیل ناچیزبودن حقوق بعد از بازنشستگی، و خم شدن کمرشان زیر بار تورم و گرانی، دوباره به کلاس درس برمی‌گردند و برای حفظ شأن و مقام رفیع معلمی، سراغ مشاغل دیگر و کارفرمایان دیگر نمی‌روند، بلکه با همان حقوق محدود با مناعت طبع زندگی می‌کنند. هم اینانند که شعار می‌دهند: «هزینه‌ها دلاری است/ درآمدها ریالی!»

در همین رابطه، یکی از معلمان حق التدریسی در کانال تلگرامی «معلمان عدالتخواه» پیام داده: «چرا آموزش و پرورش این ظلم آشکار را در حق معلمان انجام می‌دهد. از همکاران عزیز هم خواهش مندم مجدانه پیگیر حقوق ضایع شده خودشان باشند. لطفاً آن قدر انتشار بدید تا به گوش جناب وزیر محترم و شخص ریاست محترم جمهوری و نمایندگان محترم مجلس و سایر مسئولین برسد». پیامی که این روزها در شبکه‌های اجتماعی اینترنتی مشابه زیادی دارد که نشان از اهمیت و جدیت این مطالبه است. همچنین آموزشسازان نهضت سوادآموزی در چندین تجمع خود برابر مجلس، خواهان جلب رضایت ۶ هزار آموزشساز نهضتی هستند. یکی از آن‌ها در اعتراض به ناعادلانه بودن آزمون آموزشسازان نهضت سوادآموزی و مقایسه با نیروهای حق التدریس پیش دبستانی و سرباز معلمان، می‌گوید: «بعد از تجمعات مختلف مقابل ساختمان مجلس و پیگیری اعضای کمیسیون آموزش متأسفانه تا به امروز نتیجه‌ای از عملکرد نمایندگان منتخب مجلس نگرفته‌ایم». پیش از این، طرح حذف آزمون برای همه مشمولین وزارت آموزش و پرورش قبل از سال ۹۲ که در عین حال در آزمون ۲۰ تیر ماه پذیرفته نشده‌اند، در صحن علنی مجلس با موافقت ۱۷۵ نماینده رای آورد که متأسفانه بعداً به دلایل نامعلومی پذیرفته نشد. همان معلم درباره‌ی این تبعیض گفت: «همه گروه‌های آموزشی کشور بدون آزمون وارد دانشگاه فرهنگیان شدند؛ اما برای آموزشسازان چنین شرایطی به وجود نیامد و برای ادامه فعالیت؛ همه آن‌ها را وادار به برگزاری آزمون کردند. از یک نهضتی بعد از ۱۴ تا ۱۵ سال خدمت چرا باید الان آزمون استخدامی گرفته شود؟ چرا از بدو شروع به کارمان از ما آزمون نگرفتند تا امروز در شرایط فعلی اقتصادی کشور، مشکلاتمان با از دست دادن شغل چند برابر نشود؟ اجرای سیاست‌های کلی نظام در جذب استخدام نیروهای دولتی برای افرادی است که تازه قرار است وارد سیستم دولتی بشوند نه ما آموزشسازان که دولت بعد از سال‌ها کنارمان گذاشته‌اند» و تأکید کرد: «در بدو شروع به کارمان به ما گفته بودند پس از ۲ سال کار در نهضت سوادآموزی در وزارت آموزش و پرورش استخدام می‌شویم، اما حالا بعد از ۱۰ تا ۱۵ سال پشت سد آزمون جا مانده‌ایم.» وی با ناعادلانه خواندن آزمون آموزشسازان نهضت سوادآموزی با مقایسه‌ی خود با نیروهای حق التدریس پیش دبستانی، افزود: «مشقت‌های بسیاری را شبانه‌روز در پارک‌ها و خیابان‌ها برای گرفتن حق خود در گرمای تابستان و سرمای زمستان متحمل شده‌ایم، اما هنوز مشکلاتمان بی‌پاسخ مانده است». آموزار دیگری می‌گوید: «تعدادی از همکارانمان که قرار بود از کرمانشاه به ما در تهران ملحق شوند، در مسیر دچار حادثه‌ی تصادف شدند که متأسفانه حال برخی از آن‌ها مساعد نیست.» (۱) یک روز بعد، پس از نشست و برخاست مجلسیان، آموزشسازان نهضت سوادآموزی که خود را از جای

جای کشور به تهران رسانده بودند، بدون هیچ امیدی به روشن شدن وضعیت خویش، به حرکت اعتراضی بلند مدت خود پایان دادند و با دست‌های خالی به شهرهای خود بازگشتند. در گزارشی که خبرگزاری ایلنا از آن تجمع منتشر کرده، از قول اجتماع کنندگان معترض آمده است: «خواست ما حذف آزمون و جلوگیری از تبعیض به وجود آمده با سایر گروه‌های آموزشی بود که بدون آزمون وارد سیستم آموزش و پرورش و دانشگاه فرهنگیان شده‌اند؛ متأسفانه نمایندگان مجلس بعد از دادن وعده و وعید بسیار، ما را ماه‌ها در انتظار خبر خوش نگه داشتند. اما در نهایت بدون توجه به سوابق ۱۶ ساله خدمت‌مان به همه ما پاسخ منفی دادند و ادامه فعالیت ما را به شرط قبولی در آزمون منوط کردند. همه معترضان که به نیابت از جانب همه پذیرفته‌نشده‌گان از شهرهای مختلف کشور برای رسیدگی به وضعیت شغلی خود به تهران آمده بودند، با ناامیدی تمام از رای نمایندگان منتخب خود به تجمع اعتراضی خود پایان دادند و به محل سکونت خود بازگشتند». به عبارتی تعداد شش هزار نفر از مجموع حدود ۲۴ هزار آموزش‌یاب نهضت سوادآموزی موفق نشدند با کسب حد نصاب نمره در آزمون استخدامی قبول شوند. بنابراین شماری از این افراد که اکثراً زنان سرپرست خانواده‌اند، در اعتراض به آنچه بلا تکلیفی در وضعیت شغلی خود بعد از سال‌ها خدمت در مناطق محروم عنوان می‌کنند، طی سال گذشته چندین و چند بار مقابل ساختمان مجلس تجمع صنفی برگزار کردند که آخرین بار روز گذشته (۱۲ بهمن ماه) این تجمع با حضور حداکثری برگزار شد. (۲)

مجموعه‌ی این فراز و فرودها در دل شرایط بس سهمناک کرونایی حاکم بر فضای جامعه و درگسست حمایت دیگر نیروهای مطالبه‌گر جامعه، خاصه خود کانون‌های صنفی و متشکل معلمان شاغل و حتی پیکره‌ی معلمان بازنشسته که مرتب در خیابانند، بی صدایی این حرکات را در کلیت جنگ طبقاتی موجود موجب شده است!

امروز همچون دیروز، صورت مسئله بر همه گروه‌های معلمان معترض و منتظر پاسخ، روشن است. اینکه هیچگاه چانه زنی در بالا و مذاکره و رایزنی با نمایندگان دو قوه‌ی مجریه و مجلس، بدون نمایش عضله و نیروی متحد و قوی در پائین راه بجایی نمی‌برد! در این مبارزه‌ی نابرابر، برگ برنده در اتحاد نیروهای معترض در خیابان است که باید متحد و یکپارچه شوند، آن وقت است که قدرت حاکم دریابد معترضان در کف خیابان تحت هیچ شرایط حاضر به تمکین نیستند، و با وجود پرداخت هزینه‌های سنگین، دست از مطالبه‌گری خود نمی‌شویند!

نیک می‌دانیم مشکلات همواره در تمامی عرصه‌ها در جامعه‌ی ما وجود دارد ولی در زمانه‌ی بحران، همان مشکلات عادی به شکل برجسته‌تری خودنمایی می‌کنند. با وجود همه‌گیری کرونا، نتیجه‌ی تداوم سیاست خصوصی‌سازی نظام آموزشی توسط حاکمیت که در پاسخگویی به وضعیت معلمان قرار دادی و غیررسمی ناتوان است، نمود و برجستگی بیشتری یافته است. هیچکس پاسخگو نیست! و نمی‌پذیرند این نتیجه‌ی کالایی‌سازی آموزش است. وقتی به طور غیرقانونی از دانش‌آموزان پول می‌گیرند، یعنی حاکمیت آموزش را تبدیل به یک «شیء» قابل خرید و فروش می‌کند و به این نحو آموزش را «کالایی» کرده باید پاسخگوی بحران‌های این سیاست ناکارآمد نیز باشد. همین‌طور ناتوانی خانواده‌ها در پرداخت مبالغی که بابت آموزش از آن‌ها طلب می‌شود، منجر به تحقیر دانش‌آموز، فرار او از مدرسه و مشکلات و آسیب‌های دیگر می‌شود.

مطالبه‌ی اصلی معلمان نه افزایش دستمزد آنان، بلکه روشن کردن وضعیت بلا تکلیف استخدام آنان، پرداخت به موقع حقوق‌ها و همسان‌سازی آن است. گزارشات روز شمار کارگری نشان می‌دهد؛ بخشی از معلمان با افزایش نیروی کار خود، بین ۴ تا ۵ میلیون تومان در یک ماه حقوق می‌گیرند و برخی از معلمان مانند «معلمان خرید خدمت» حتی با ۵۰۰ هزار تومان در ماه، مشغول به کار هستند و این یعنی چیزی فزون‌تر از چرخه‌ی استثمار؛ به بردگی کشاندن نیروی معلمان جامعه است!

آشکار است که فشار، ظلم و ستم و بیداد به معلمان تنها به بحث دستمزد منحصر نمی‌شود. در گروه «معلمان خرید خدمت» معلمانی با مدرک دکترا دیده می‌شوند که به روستاهای دورافتاده و کپر نشین فرستاده می‌شوند. باید دید و فریاد زد که چه اندازه نابرابری به معلم و دانش آموخته کشور تحمیل می‌گردد. فشار به دانش آموزان با مؤلفه‌ی کالایی سازی نظام آموزشی، ظلم مضاعفی را به خانواده‌ها وارد کرده و این چرخه‌ی ناساز همچنان، تکرار می‌گردد.

تداوم و تقویت همه‌ی گروه‌های معلمانی که با طرح مطالبات خویش، با وجود دشواری‌های دوران کرونایی در سازمان‌یابی تشکل‌های خیابانی، طی ماه‌های اخیر بارها در برابر مجلس حضور یافتند، در مجاری تشکل‌یابی مستقل، بست همگرایی‌ها، همدلی‌ها، هماهنگی‌ها و همبستگی‌های عمیق، پیوند معلمان در مقابل نداشتن تشکل در برآمد تضعیف نیرو، احضار، بازداشت، زندان و ایجاد دودستگی و تفرقه است. تشکل‌های وابسته به حکومت و غیر مستقل که اصطلاحاً زرد خوانده می‌شوند، با شیوه‌ای نرم در تلاش برای تلاشی کانون گرم روابط گروه‌های معلمانند و درست از قبل همین کارشکنی‌هاست که راهجویی لازم به بار نمی‌نشیند.

امروز در تنگنای آنچه از زمین و آسمان بر سر طبقه‌ی ما توسط این نظام از صدر تا ذیل آلوده به رانت خواری و اختلاس، ارتشاء و چپاول، فرو می‌بارد، درد همه‌ی کارگرانی که ماه‌ها دستمزدشان عقب افتاده، خیل وسیع پرستاران که در گیرودار کرونا باسختی کار و معیشت، و با وجود مرگ یاران خویش مقاومت می‌ورزند، کارگرانی که در چرخنده‌ی کارفرمایان و سیاست خصوصی‌سازی حاکمیت اسلامی همه‌ی هستی‌شان را برباد داده‌اند، بازنشستگانی که با غارت یگانه مؤسسه‌ی آنان (تأمین اجتماعی) همه‌ی سرمایه‌ی عمرشان را هپلی کرده و به یغما برده و به کسی حساب پس نمی‌دهند و فقر فزاینده‌ای به آنان را در این شرایط سنی تحمیل کرده تا مجبور شوند برای وصول مطالبات‌شان به خیابان آیند، همچنین زنان سرپرست خانوار که در متروها به فروشنده‌ی مشغولند و کرونا هر یک از آنان را به منتهی الیه جامعه پس زده و یا دستفروشان سختکوش حاشیه‌ی خیابان‌ها که امروز در معرض رودررویی آشکار با مأموران سدمعبر و پیمانکاران سپاهی‌اند، در کنار لشکر توده‌ی بیکاران امروز که کارگران دیروزند و هر یک‌شان خجل در برابر خانواده و محروم از بیمه‌ی بیکاری و همچنان به مانند همین معلمان سرکوب شده، شلاق فقر بر تن آنان سنگینی می‌کند، دیده می‌شود که جملگی در یک صف مورد اجحاف و حق‌کشی قرار دارند. همه‌ی این خیل عظیمی که شلاق فقر و نداری، گرانی و تورم عمومی، دستمزدهای معوقه و کسری حقوق ماهانه را هرروزه برگردی خود حس می‌کنند، تنها در پیکره‌ای واحد می‌توانند بدل به همپشتانی بیکار جو شده و نیرویی متحد را تعریف کنند.

گروه‌بندی‌های گوناگون معلمان که در صف تعیین تکلیف وضعیت خویشند، باید از حمایت همه‌ی نیروی مطالبه‌گر، مشخصاً کانون‌های صنفی معلمان شاغل، فعالان سندیکائی، دانشجویان، زنان و مادران و خانواده‌های دانش‌آموزان و بازنشستگان که امروز چرخه‌ی اساسی تغییرات را در جامعه دنبال می‌کنند، برخوردار گردند. برای درمان دردها، در جامعه‌ی بلا گرفته‌ی ما، چه نیک گفته‌اند: «این درد مشترک، هرگز جدا جدا درمان نمی‌شود!»

به عبارتی محال است که در این جامعه‌ی نابرابر، کولبر کردستانی و سوختیر بلوچستانی به گلوله و رگبار بسته شوند و در آتش دیوانه‌سری سپاه مرصاد و قوای سرکوب مزدوران بسیج بسوزند، اما معلمان آموزشیاران نهضت سواد آموزی، معلمان قراردادی و غیررسمی و غیراستخدامی، مربیان پیش دبستانی، نیروهای رسمی معلمان، نیروهای موظف و غیرموظف، معلمان حق‌التدریسی، معلمان خرید خدمت، معلمان شاغل حق‌التدریس، سرباز معلمان، مدرسین طرح امین، مدرسین قرآن، معلمان بازنشسته‌ی حق‌التدریسی، در کنار پرستاران سخت‌کوش، کارگران صنایع و بخش خدمات، بازنشستگان، دستفروشان و... طعم آسایش و رنگ آرامش را ببینند و حق و حقوق‌شان به تمامی تأمین

شود؛ در نتیجه فقط با اتحاد بزرگ و سراسری در یک بلوک کارگری - عدالتخواهی است که توده‌ی زحمتکشان می‌توانند از شر مظالم تحمل‌ناپذیر این نظام جهنمی رها شوند.

### جمع ببندم:

در یادداشت پیشینم (شهریور ۹۹) با عنوان: «اعتراضات مستمر گروه‌های مختلف معلمان در برابر مجلس، نیازمند حمایت گسترده است» به چند نکته، در جمع‌بست آن اعتراضات، اشاره داشته و آورده‌ام: «...شرط مقابله‌ی مؤثر با تبعیض ساختاری شده در میان لایه بندی‌های مختلف مزدی معلمان، تبدیل مطالبه‌ی امنیت شغلی به محور همبستگی صنفی همه‌ی گروه‌های معلمان است. همین مطالبه است که می‌تواند نهضتی، حق‌التدریسی، سرباز معلم، دانشجو معلم و خرید خدمتی را با معلم استخدامی در صنفی مشترک علیه تبعیض و بی‌حقی در آموزش و پرورش متحد کند.» و دیگر اینکه «...نه فقط فرهنگیان، که بازنشستگان، کارگران، کارکنان و حقوق‌بگیران بخش‌های مختلف اقتصاد کشور در حمایت و همبستگی با گروه‌های حداقل‌بگیر و بی‌ثبات کار فرهنگیان ذینفع‌اند، زیرا پاره پاره کردن اشتغال در مشاغل دارای ماهیت مستمر، شکل دادن به لایه‌های محروم‌تر مزدی، ایجاد دسته‌بندی میان فعالان صنفی و جلوگیری از وحدت صنفی آنان برای در هم شکستن هر چه بیشتر مزد و مزایا و برده‌دارانه‌تر کردن شرایط اشتغال، نپرداختن دستمزدها و حق بیمه‌ها، شتری است که پشت در همه بخش‌های اقتصاد کشور و همه مزد و حقوق‌بگیران خوابیده است.» (۳)

چنانچه حرکت گروه‌بندی‌های گوناگون معلمان را در کنار حرکات سریالی بازنشستگان، و دیگر گروه‌های اعتراضی قرار دهیم، می‌بینیم با همه‌ی دشواری‌هایی که کرونا برحوزه‌ی زندگی آحاد جامعه تحمیل کرده، نتوانسته راه را برای مطالبات به حق معیشتی در مصاف نان و جان بر آن‌ها ببندد.

مبارزه‌ی بی‌امان ادامه دارد!

### منابع:

(۱) خبرگزاری ایلنا، تجمع دویاره آموزش‌شیران نهضت سوادآموزی مقابل مجلس...، یکشنبه ۱۲ بهمن ۱۳۹۹  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1032057>

(۲) خبرگزاری ایلنا، پایان تجمع یک روزه پذیرفته‌شدگان آزمون استخدامی نهضت سوادآموزی، دوشنبه ۱۳ بهمن ۱۳۹۹  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-103268>

(۳) سایت روزشمار کارگری- امیرجوهری لنگرودی، اعتراضات مستمر گروه‌های مختلف معلمان در برابر مجلس، نیازمند حمایت گسترده است، شهریور ۹۹

<http://karegari.com/maghalat/2020/09/13/Yaddashat%20Kargari%2013%20Sep%202020.pdf>

علاقه‌مندان به مباحث کارگری برای دست‌یابی به آرشیو روزشمار کارگری هفته، می‌توانند به آرشیو‌های زیر مراجعه نمایند:

سایت روزشمار جنبش کارگری ایران

<http://karegari.com>

آرشیو روزشمار کارگری هفته سال ۱۳۹۷

<https://drive.google.com/drive/my-drive>

آرشیو روزشمار کارگری هفته سال ۱۳۹۶

<https://drive.google.com/drive/folders/0B6juDF5UZKNMMFRvdEZVMFpOQUk>

\*\*\*\*\*



توجه: برای ارسال اخبارتان با ایمیل زیر، شماره دستی ام در کانال تلگرام و به آدرس فیس بوکم می توانید مربوط گردید.

0046:736778815 / تلفن تماس / [info@karegari.com](mailto:info@karegari.com) / [haftegi\\_kargari@yahoo.com](mailto:haftegi_kargari@yahoo.com)

## روزشمار کارگری هفته:

### \*- آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت:

به نوشته کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران در تاریخ روز جمعه ۱۰ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: تورج امینی، پژوهشگر و نویسنده بهائی ساکن کرج، پس از حضور در واحد اجرای احکام دادسرای عمومی و انقلاب کرج در این روز بازداشت و جهت تحمل دوران محکومیت خود به زندان مرکزی کرج منتقل شد. او به اتهام «تبلیغ علیه نظام» به ۱ سال حبس تعزیری و ۲ سال تبعید محکوم شده بود که این حکم در مرحله‌ی تجدیدنظر به ۶ ماه زندان تقلیل یافت.

- در این روز خبر رسید شهاب‌الدین نظری، فعال سیاسی و مدنی استان خوزستان که به اتهام «فعالیت تبلیغی علیه نظام» به یک سال حبس تعزیری محکوم شده، از هشتم بهمن در زندان اوین به سر می‌برد.

- در این روز خبر رسید عباس دهقان، درویش گنابادی و از مدیران وبسایت مجذوبان نور به حبس، شلاق و پرداخت دیه محکوم شده است.

- در این روز خبر رسید نیروهای امنیتی منزل مجتبی لطفی از شاگردان آیت‌الله منتظری در قم را مورد تفتیش قرار داده و برخی لوازم شخصی از جمله کامپیوتر و تلفن همراه وی را ضبط کرده و با خود بردند.

- مهوش عدالتی علی‌آبادی، سپیده کشاورز و فرید اسماعیلی در این روز توسط دادگاه انقلاب تهران هر یک بابت اتهام «اجتماع و تبانی به قصد اقدام علیه امنیت کشور از طریق اداره تشکیلات بهایی» به سه سال و هفت ماه و بابت اتهام «فعالیت تبلیغی علیه نظام از طریق تبلیغ و ترویج بهائیت» به هشت ماه و در مجموع به ۴ سال و ۳ ماه حبس تعزیری محکوم شدند.

### \*- مرگ کارگر سیمان کردستان بر اثر سقوط در کوره ذوب:

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1031134>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۱۰ بهمن ۹۹ آمده است: براساس اطلاعات فعالان صنفی کارگری استان کردستان، یک حادثه منجر به فوت روز پنجشنبه (۹ بهمن ماه) برای یکی از کارگران واحد بهره برداری حین نظافت گرید کولر کوره کارخانه سیمان کردستان واقع در شهرستان بیجار اتفاق افتاد.

از قرار معلوم کارگر متوفی «علیرضا حق مرادی» نام دارد و در روز حادثه به دلایل نامشخصی حین نظافت گرید کولر کوره به داخل کوره ذوب سقوط می‌کند.

گزارش‌ها از استان کردستان حاکی است که دلیل و جزئیات حادثه هنوز مشخص نیست و نیروهای امداد و نجات جنازه کارگر مذکور را از کوره بیرون آورده و جهت سیر مراحل قانونی به سردخانه منتقل کرده‌اند. محمد خراطی (رئیس کارخانه سیمان کردستان) ضمن تایید این خبر گفته است: در بررسی‌های اولیه به نظر می‌رسد که کارگر متوفی بر اثر استنشاق گازهای

بسیار گرم در محل کوره ذوب بیهوش و به داخل کوره افتاده است که موضوع توسط کارشناسان در دست بررسی است. به گفته وی؛ آقای علیرضا حق مرادی بیش از ده سال در کارخانه سیمان کردستان سابقه کار دارد و به روال کار محیط کار خود آشنا بود. دلیل حضور وی در منطقه ورود ممنوع کوره ذوب مشخص نیست.

**\*- تاکید بر مطالبات بازنشستگان تامین اجتماعی اصفهان در یک نشست خبری:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1031141>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۱۰ بهمن ۹۹ آمده است: «سید حسن هاشمی» در نشست با خبرنگاران، با اشاره به اینکه قانون گذار این حق را به کارگران بازنشسته داده که با گردهمایی یکدیگر، تشکلی به نام کانون شکل داده و پیگیر مسائل درمانی و معیشتی خود باشند، اظهار کرد: کانون شهر اصفهان از استثنائات کشور است که بالاترین سرانه بازنشستگان در کشور را دارد.

وی با بیان اینکه در بخش خدمات درمانی برای بازنشستگان باید نصفه پر و خالی لیوان را با هم ببینیم، گفت: تاکنون اقدامات خوب و موثری انجام شده و گام‌های بلندی برای هتلینگ بیمارستان‌ها برداشته شده ولی هنوز کمبودهایی وجود دارد. هاشمی با طرح این سوال که سهم بازنشستگان تامین اجتماعی از بودجه عمومی کشور در بخش درمان کجاست؟ افزود: حقوق بازنشستگان تکاپوی زندگی آن‌ها را نمی‌دهد و این درحالی است که ریشه بسیاری از مشکلات در تبعیض هاست که جامعه را به واکنش وادار می‌کند. وی با تاکید بر اینکه درخواست می‌کنیم بیمه پایه ما قطع نشود، افزود: اگر نمی‌توانید بیمارستان برای سالمندان اختصاص دهید، قانون الزام درمان را اجرا کنید که سازمان تامین اجتماعی را مکلف کرده در صورتی که بیمارستان‌ها و درمانگاه‌های آن تکاپوی ارائه خدمات را نمی‌دهد، خدمات مورد نیاز را از بخش‌های دیگر خریداری کرده و به صورت رایگان در اختیار این قشر قرار دهد. اگر این کار را هم نمی‌توانید بکنید از قطع شدن بیمه پایه ما جلوگیری کنید. رئیس هیات مدیره کانون کارگران بازنشسته اصفهان ادامه داد: انتظار داشتیم در بودجه عمومی برای افزایش حقوق مستمری بگیران تامین اجتماعی رقم خوبی پیش بینی شود، درحالی که ما ۵۲ درصد جامعه را تشکیل می‌دهیم و حتی درمان را از جیب خودمان می‌پردازیم. از همین حقوق ناچیز بخشی برای بیمه تکمیلی می‌دهیم، چون بیمارستان غرضی و شریعتی جوابگوی این حجم از نیاز نیست. وی با انتقاد از نحوه ارائه خدمات به بازنشستگان لشکری و کشوری و همکار و غیر همکار که آن را تبعیض‌آمیز می‌خواند، از رسانه‌ها خواست حرف دل بازنشستگان که قشر محروم و بی‌پناه هستند را به گوش جامعه برسانند.

اصغر برشان، عضو شورای اسلامی شهر اصفهان نیز در این نشست با اشاره به اینکه در همه گیری کرونا سازمان تامین اجتماعی در کشور و استان اصفهان پیشتاز در ارائه خدمات درمانی به بیماران بود، گفت: تامین اجتماعی حتی بیش از سهم خود عمل کرد، به طوری که یکی از ۳ بیمارستان تامین اجتماعی با شروع همه گیری کرونا به صورت خودجوش وارد عرصه خدمات‌رسانی به بیماران شد و این خدمات‌رسانی با وجود خروج بیمارستان غرضی و شریعتی از بیمارستان‌های ریفرال کرونا هنوز ادامه دارد....

دبیر خانه کارگر استان اصفهان با تاکید بر اینکه مطالبه رفع موانع به حق را داریم، گفت: نه فقط برای جراحی و آنژیو قلب، بلکه امیدواریم برای موارد دیگر نیز همراهی کنند. وزارت بهداشت بداند مردم از درمان سهم دارند و خریدار خدمت هستیم، بنابراین طبیعی است برای هر

خدمتی، حساب بخواهیم. برشان با اعلام اینکه بنا داریم در چند نقطه دیگر شهر اصفهان مجموعه‌هایی مشابه شهرک سلامت ایجاد کنیم، گفت: طرحی برای تشویق بیمارستان و درمانگاه‌سازی در شورای شهر اصفهان مطرح شد تا کسانی که به هر دلیل سرمایه‌گذاری می‌کنند از پروانه‌های ساختمانی معاف باشند که امیدواریم این طرح به تصویب برسد.

**\*- آیا بیمه کارگران جدید دچار تغییراتی می‌شود؟ / نگرانی بابت سرنوشت کارگران و سازمان تامین اجتماعی:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1031135>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۱۰ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: اگر قرار باشد در سال آینده بیمه اجباری دچار تغییراتی شود، باید بابت سرنوشت کارگران و تامین اجتماعی نگران بود. در روزهای اخیر، محمدی مدیرکل نام‌نویسی و حساب‌های انفرادی تامین اجتماعی در ارتباط با شبکه خبر گفت: پرداخت آزاد بیمه کارگران جدید موضوع جدیدی نیست. او افزود: ما اجازه نداریم بار مالی جدید به دولت تحمیل کنیم مگر اینکه اعتبار آن در بودجه سنواتی تامین شده باشد. بیمه کارگران جدید در کارگاه‌ها در حال پیگیری است تا در لایحه بودجه ۱۴۰۰ معافیت‌هایی در نظر گرفته شود. او درباره تفاوت مبالغ بیمه از ۱۴۰ هزار تومان تا ۷۰۰ هزار تومان افزود: نرخ حق بیمه برای همه شدگان اجباری ۳۰ درصد است که ۷ درصد سهم بیمه شده، ۲۰ سهم کارفرمایان و ۳ درصد سهم بیمه بیکاری نیز که سهم کارفرماست. بنابراین تمامی کارگاه‌ها نسبت به پرداخت حق بیمه مکلف به رعایت آن هستند. مدیرکل نام‌نویسی و حساب‌های انفرادی تامین اجتماعی گفت: ۲۰ درصد سهم کارفرما از معافیت از پرداخت حق بیمه به عهده دولت است که دولت در قالب بودجه سنواتی مکلف به تامین حق بیمه سهم دولت است.

اگر قرار باشد بیمه اجباری دستخوش تغییر شود یا سهم کارفرما مشمول معافیت شود، کارگران جدید ممکن است از حق برخورداری از بیمه محروم شوند؛ در عین حال، پرداخت حق بیمه معاف شده توسط دولت، مشروط است و دولت هیچ گاه تعهدات خود را در قبال سازمان تامین اجتماعی به خوبی برآورده نمی‌سازد؛ به همین دلیل، مساله بیمه کارگران جدید، مساله بفرنجی است. کارگران ابراز امیدواری می‌کنند این مساله منجر به محرومیت کارگران از بیمه حداقلی سازمان تامین اجتماعی نشود.

**\*- معدن آلباغ و حکومت از ابتدا تا امروز:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز جمعه ۱۰ بهمن ۹۹ آمده است: در حکومت تزویر و دروغ با لاپوشانی حوادث ناشی از کار در این معدن پر خطر و در نبود امکانات ایمنی، دولت حاکمه تصمیم می‌گیرد به جای حل مساله که همانا ایجاد محیطی امن در پر حادثه ترین معدن کشور دست به پاک کردن صورت مساله با ایجاد رعب و وحشت در دل زحمتکشان برای عقب نشینی از فعالیت کاری خود و همچنین پوشاندن حوادث کارگری توسط مسئولان و بازوان رسانه‌ای خود دست بزند.

الف. رضایی : معدن آلباغ در فاصله بیست کیلومتری شمال شرقی شهرستان اسفراین که از توابع استان خراسان شمالی می‌باشد واقع شده است. این معدن سرب به صورت غیر رسمی و اندک از سال های 1394-1395 فعالیت خود را با استخراج های پراکنده توسط محلی ها و حمل تا روستا های اطراف و نگهداری و فروش آن انجام می‌پذیرفت. اما از سال 96 این معدن و استخراج بدون نظرات از آن مورد توجه خیل عظیم بیکاران آن استان



و دلالات و کارخانه های نیازمند به این نوع از سنگ ها قرار گرفت. کارگران بیکار از جای جای استان برای استخراج سنگ سرب به این منطقه روانه شدند خانه های روستاییان همانند مهمان خانه از این کارگران پذیرایی میکردند و گروهی با ماشین ها و تراکتور کارگران را به نزدیکی معدن میبردند. کم کم چادرهای کارگران در کوهپایه های آلبلاغ علم شد و تجهیزات استخراج از بیل و کلنگ و گونی به دریل برقی به همراه موتور برق و قاطر و استر، الاغ، خر رسید. کارها به صورت تخصصی تقسیم شد. گروهی از کارگران استخراج میکردند و گروهی هم کولبر سنگ ها را تا پایین حمل میکردند و گروه هایی از دارندگان احشام با قبول حمل سنگ تا لبه جاده و یا با کرایه دادن احشام، شغلی برای خود دسته پا نموده بودند. زنان روستایی غذا پخت میکردند و فرزندان آنان غذا ها را به کارگران میفروختند. در ظاهر اقتصاد منطقه رو به رونق بود اما چند مشکل در این اوضاع گریبان کارگران را گرفته بود.

1- دولت سرمایه داری توان دیدن؛ برداشت همه سود حاصل از این استخراج ها را توسط کارگران شاغل در منطقه نداشت. در این اثنا بعد از دستورات رئیس جمهور؛ مدیر کل محیط زیست آن استان با طرح این مساله که استخراجات باعث تخریب منطقه قرق شده است، خواستار پیگیری نهاد های قضایی و انتظامی برای متوقف کردن این برداشت ها شد. سپس استانداری وارد بازی شد و با عنوان محافظت از معادن و سرمایه های عمومی از نهاد های ذی ربط خواستار متوقف کردن این استخراجات شد. هلال احمر به دلیل نبود امکانات انتقال مصدومین هم همین درخواست ها را ارایه داد. سپس با دستور دادستان کل استان شورای تامین شهرستان اسفراین در جهت بستن آن معدن دست به فعالیت های مستمر با توقیف احشام و وسایل حمل و نقل و مصادره سنگ های استخراج شده و همچنین احضار و بازداشت چند تن از استخراج کنندگان تصمیم خود را برای حذف کارگران از این منابع طبیعی نشان دادند که البته هیچ یک از این اعمال باعث توقف استخراج از آن معدن نشد.

2- بیشتر سود حاصل از استخراج شامل حال کسانی میشود که کمترین زحمت را در استخراج و انتقال آن داشته اند. دلالات همیشه در صحنه که بوی پول را از کیلومتر ها آن طرف تر هم استشمام میکنند وارد این کارزار شدند و محصول استخراج شده را به مقدار ناچیزی از معدن چیان میخریدند و با قاچاق آن به کارخانه ها سود عظیم این تجارت را نصیب خود میکردند.

3- نابسامانی های ایمنی و بهداشتی واقع در محدوده آلبلاغ به چنان معضلی در سال گذشته تبدیل شد که این معدن را به غیر ایمن ترین معدن سال 98 تبدیل کرد. تنها یازده کشته به دلیل حوادث حین کار در سال گذشته بخش کوچکی از چند ده حادثه ای است که در این معدن رخ داده است.

با دستور رییس جمهور در زمان حضور وی در آن استان قرار بر آن شد که شرکت امیدور از شرکت های تابع شستا در حوزه معدن، "متصدی راه اندازی معدنی با ظرفیت درخور توجه و با بکار گیری نیروهای بومی شود. با آنکه در درون این دستور تنها منافع دولتی مد نظر قرار گرفته است اما همین اتفاق هم در دو سال گذشته نیفتاده است. با آنکه رییس دولت میتوانست دستور ایجاد تعاونی بدهد تا مردم همان منطقه از عواید حاصل از این منبع طبیعی بهره ببرند اما تصمیم گرفت که حق مردم منطقه را نادیده گرفته و دستور تملک معدن توسط شرکت های خصولتی را بدهد. حتی از عواید همین دستور هم فقط بستن و توقیف و سرکوب زحمتکشان منطقه شامل حال کارگران شد. آنهم با بهانه واهی آنکه "امیدور فقط با شرط تخلیه کامل منطقه از عوامل انسانی حاضر به حضور برای مطالعه معدن میباشد" و اتفاقات بعدی را در فوق توضیح داده ایم. که با وجود تمام اشکال تراشی ها برای کارگران این معدن موفق نبوده است.

اما امری که در این بین مغفول مانده است ، در سال 1399 حوادث کارگری در این معدن به یکباره به صفر رسیده است. بر عکس سال 1398 که هر هفته لغایت دو هفته یکبار متاسفانه اخباری از حوادث حین کار در این معدن رخ میداد توسط هلال احمر و یا آتشنشانی و یا اورژانس اعلام میشد. به یکباره به نزدیک صفر حادثه در طول سال 1399 رسید. با وجود کارگران حاضر در منطقه و همچنین ادامه فعالیت معدن این امر شک برانگیز بوده است. به سراغ کارگران مشغول در آلبلاغ رفتیم و اوضاع را از زبان آنان جویا شدیم که آنان با تایید ادامه روند کار و همچنین مصدومیت های ناشی از کار، ما را متوجه دلیل نبود اخبار ناشی از حوادث

کار که به دلیل سانسور اعلام حوادث توسط مسئولین ذی ربط و بایکوت خبری آن توسط رسانه های حکومتی بوده است کردند.

در حکومت تزویر و دروغ با لاپوشانی حوادث ناشی از کار در این معدن پر خطر و در نبود امکانات ایمنی، دولت حاکمه تصمیم میگیرد به جای حل مساله که همانا ایجاد محیطی امن در پر حادثه ترین معدن کشور دست به پاک کردن صورت مساله با ایجاد رعب و وحشت در دل زحمتکشان برای عقب نشینی از فعالیت کاری خود و همچنین پوشاندن حوادث کارگری توسط مسئولان و بازوان رسانه‌ای خود دست بزند.

با اینهمه باید اعلام بداریم فعالیت در معدن آلبلاغ همچنان ادامه دارد و متاسفانه حوادث ناشی از کار هم در این معدن ادامه دار است منتها تنها چیزی که در این معدن پس از دستورات رئیس جمهور فرق کرده است اعلام و رسانه ای کردن حوادث کاری در این معدن میباشد.

**\*- حسن صادقی مطرح کرد: قالیباف مجلس «۴ درصدی‌ها» را برپا کرده/ خروجی این مجلس درهم کوبیدن ارزش‌های انقلاب است/ دنبال قطبی کردن جامعه با پذیرش حقوق ۳۲ میلیونی هستند/ کارگران را با تورم به فلک می‌بندند اما برای گروه‌های پردرآمد تسهیل‌گری می‌کنند:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1030777>

به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۱۰ بهمن ۹۹ آمده است: بودجه سال ۱۴۰۰ هنوز به قانون تبدیل نشده است اما کمیسیون تلفیق بودجه تکلیف موارد کلیدی که به معیشت مردم مرتبط می‌شوند را مشخص کرده است؛ مواردی مانند نرخ ارز، سقف حقوق و پاداش بازنشستگی و میزان مالیات بر درآمد. با توجه به اینکه اکثریت صندلی‌های مجلس در اختیار جریان سیاسی وابسته به یک جریان سیاسی است، به نظر نمی‌رسد که تصویب نهایی موارد یاد شده در صحن علنی با مانع جدی مواجه شود؛ یعنی به احتمال فراوان بر خلاف روال حاکم بر تصویب بودجه ۹۹ که از ترس نزاع طیف‌های مختلف سیاسی حاضر در مجلس دهم، توسط رئیس مجلس وقت، بدون ارجاع به صحن، مستقیم به «شورای نگهبان» ارسال شد، عمل می‌شود. با این حال در بیرون از محل اجتماع نمایندگان، مخالفت‌های گسترده‌ای با تصمیم‌های آن‌ها شکل گرفته است اما موجب تغییر حال مجلس نشده است و در بر همان پاشنه می‌چرخد. در گفتگو با **حسن صادقی (رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری)** برخی تصمیم‌های جدید مجلس را در بودجه ۱۴۰۰ به بحث گذاشتیم.

ابتدا باید به این پرسش پاسخ دهیم؛ استخوان‌بندی مجلس یازدهم چگونه است؟ این نمایندگان ظاهراً انقلابی هستند اما در باطن حافظ منافع دهک‌های بالای جامعه. در واقع نسبتی با دهک‌های پایین و متوسط جامعه بروز نمی‌دهند. من واقعا فکر می‌کنم مجلسی که باید عصاره ملت شود، عصاره‌ی گروه‌های پرنفوذ شده است. این مجلس عصاره سه دهک متمول جامعه است. مجلسی که حقوق اعضای هیات علمی و قضات را از مالیات پلکانی و کارانه‌ی پزشکان را از سقف حقوق پرداختی به کارکنان دولت معاف می‌کند، مجلس ۴ درصدی‌ها است. آقای قالیباف که در هنگام انتخابات ریاست جمهوری از دولت ۴ درصدی سخن می‌گفت، امروز مجلسی ۴ درصدی‌ها را برپا کرده است. آقای قالیباف! متاسفانه آنگونه که شعار می‌دادید و گفتمان می‌ساختید عمل نمی‌کنید.

**کارشناسان اقتصادی همواره تاکید دارند که نظام بودجه‌ریزی در ایران، مبتنی بر کوچک کردن سهم فقرا از منابع و فشار بر بخش‌های مولا است؛ چرا که بودجه‌خواران به سبب نفوذ بالا در دالان‌های بودجه‌ریزی، اجازه کوچک شدن سهم‌شان را نمی‌دهند. تحلیل شما از نقش این نهادها و اشخاص در بودجه ۱۴۰۰ چیست؟**

زمانی که می‌گوییم بودجه ۱۴۰۰ برای اداره خانواده دولت تنظیم شده، به همین دلیل است. این بودجه برای ارگان‌هایی تنظیم شده که به نوعی به دولت چسبندگی دارند. در این بودجه مردم فراموش شده‌اند. به چشم خود می‌بینیم و می‌شنویم افرادی که از هزار و یک امتیاز شغلی بهره‌مند هستند، به حکم مجلس، معافیت می‌گیرند. باید از آقای قالیباف پرسید که

اگر این مجلس، محل اعطای امتیاز به نخبگان دیوان سالار نیست، پس چیست؟ آقای قالیباف مجلس در حال بستن بودجه‌ای است که صدای دولت را هم درآورده است.

**کمیسیون تلفیق همچنین سقف ۴۷۵ میلیون تومان را برای پاداش بازنشستگی سقف بگیران تعیین کرده است. گرچه عده‌ای می‌گویند داشتن سقف بهتر از نداشتن آن است، در مقابل عده‌ای می‌گویند مجلس باید جلوی این پرداخت‌ها را بگیرد نه اینکه به آن‌ها رسمیت ببخشد. نظر شما چیست؟**

زمانی که مجلس سقف پاداش بازنشستگی را ۴۷۵ میلیون تومان تعیین می‌کند، معنا و مفهوم دارد. مجلس با چنین تصمیم‌هایی شکاف طبقاتی را در جامعه می‌گستراند و به آن رسمیت می‌دهد. مجلس به گونه‌ای عمل می‌کند که یک بخش از جامعه اینقدر چاق شود که بترکد و یک بخش از جامعه اینقدر لاغر که استخوان از پوستش بیرون بزند. از یک طرف ارز ۱۷۵۰۰ را به جای ۴۲۰۰ می‌نشانند تا به بهانه‌ی یکسان‌سازی نرخ ارز و حذف رانت، هزینه اداره کشور را افزایش و با یارانه‌زایی، کار سیاسی انجام دهند، از طرفی دیگر به حقوق ۳۳ میلیون تومانی و جاهت می‌دهند اما این مجلس مشخص نمی‌کند که برای ۴۰ هزار میلیارد تومان فرار مالیاتی و عدم بازگشت ۳۴ میلیارد دلار ارز صادراتی کشور که مربوط به صادرات ۱۸ ماه گذشته است، چه کرده .

**این رفتار مجلس تا چه اندازه با آرمان‌ها و ارزش‌های شکل دهنده‌ی انقلاب همخوان است؟ آیا مجلسی‌ها نگران تخریب جایگاه نهادی مجلس نیستند یا اینکه اینگونه می‌خواهند در راس امور ماندن خود را یادآوری کنند؟!**

آیا انقلابی‌گری یعنی معاف‌سازی پزشکان و اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها که اتفاقاً در میان‌شان تعداد زیادی پزشک ۴ درصدی مدنظر آقای قالیباف وجود دارد. چرا آلام طبقه کارگر و بازنشستگان تامین اجتماعی را نمی‌بینید و تنها به یک قشر و گروه خاص توجه می‌کنید؟ آیا سایر گروه‌ها زیر سایه‌ی این مجلس انقلابی در رفاه کامل به سر می‌برند، که دیده نمی‌شود؟ نمی‌دانم اسم این کارها را انقلابی‌گری بگذاریم یا در هم کوبیدن شعارهای انقلابی؟ خروجی این مجلس پشت کردن به انقلاب و درهم کوبیدن ارزش‌های انقلاب و سبک کردن آن‌ها است. ارزش‌هایی که مقام معظم رهبری بر دور نشدن مسئولان از آن‌ها تاکید دارند. ارزش‌هایی که برگرفته از جنبش امام خمینی (ره) هستند. این ارزش‌ها در ماهیت انقلاب که همان «کوخ‌نشینی» است، جمع شدند و از امام به یادگار ماندند اما آیا امروز مجلس انقلابی به کوخ نشینان بهاء می‌دهد؟

پایان مجلس به جای کوخ نشین‌ها آدرس صاحبان ثروت و سه دهک بالای جامعه را می‌گیرد. به جای اینکه از آن‌ها بگیرد و به کوخ نشین‌ها ببخشد، از کوخ نشین‌ها می‌گیرد. امروز همین مجلس به ظاهر انقلابی بودجه را طوری تنظیم می‌کند که شیرینی آن به کام اغنیا بنشیند و تلخی و زهرش به کام فقرا و طبقه‌ی کارگر. بنا بود که ۹۰ هزار میلیارد تومان صرف معیشت بازنشستگان شود تا همسان‌سازی واقعی در سال ۱۴۰۰ برای بازنشستگان مستضعف تامین اجتماعی پیاده شود اما کمیسیون تلفیق بودجه، آن را به ۶۰ هزار میلیارد تومان کاهش داد. در این مجلس تصمیم‌هایی می‌گیرند که دل هر انسان انقلابی و دلسوز نظام را به درد می‌آورد. این مجلس از شعارها و آرمان‌های انقلاب فاصله گرفته است؛ آنهم در شرایطی که به دهه‌ی فجر چهل و دومین ساگرد انقلاب نزدیک می‌شویم .

**با توجه به اینکه کسری بودجه حدود ۲۰۰ هزار میلیارد تومانی سال ۱۴۰۰ حتما می‌تواند سیاست‌های تورم‌زا را رقم بزند و فاجعه بیافریند، شکاف طبقاتی سال آینده چه وضعیتی خواهد داشت؟**

استنباط من این است که در مسیری حرکت می‌کنیم که فاصله طبقاتی تشدید می‌شود. کارگران و بازنشستگان سال آینده به دهک‌های اول تا سوم درآمدی، فاصله بسیار معناداری را خواهند داشت. وجود چنین شکافی با ماهیت یک نظام عدالت محور علوی در تضاد است. کارگر را با مالیات غیرمستقیم و مستقیم (برای حقوق‌های ۴ میلیون تومان به بالا) و سریز کردن تورم، جریمه می‌کنند و به فلک می‌بندند اما برای گروه‌های پردرآمد تسهیل‌گری می‌کنند. پیداست که مالیات ۱۰ درصدی بر حقوق ۴ میلیون تومانی فشار بیشتری به مالیات دهنده وارد می‌کند یا مالیات ۳۵ درصدی بر حقوق ۳۳ میلیون تومانی.

## با قانونی شدن این ارقام و پذیرش اینکه حقوق یک مدیر پس از کسر مالیات می‌تواند بیش از ۶ برابر حقوق یک کارمند، کارگر و بازنشسته باشد، رفتار این افراد تغییر نمی‌کند؟

قاعدتا با این مصوبه کمیسیون تلفیق، مجلس پذیرفت که چنین حقوق‌های کلانی در کشور پرداخت می‌شود. این چنین جامعه را با دست خود چند قطبی می‌کنند. در حال حاضر حقوق تعداد زیادی از افراد جامعه به ۵ میلیون تومان نمی‌رسد اما حقوق ۳۳ میلیون تومانی قانونی جلوه داده می‌شود. در واقع با اینکه سقف حقوق را کاهش داده‌اند اما عملاً تعریف جدیدی از حقوق نجومی را ارائه کرده‌اند. این نشان می‌دهد که قانونگذار از معیارهای تعیین شده از سمت امام و مقام معظم رهبری فاصله گرفته است؛ معیارهایی که رهبری بارها نسبت به عدول از آنها هشدار داده‌اند؛ چراکه به گفته‌ی ایشان با این کارها، انقلاب متضرر می‌شود. این انقلاب، انقلاب فقرا بود اما مجلس از جیب فقرا برای اغنیا هزینه می‌کند. باید به یاد داشته باشیم که از سال آینده افراد نجومی‌بگیر بی‌دغدغه از حقوق بالای ۳۰ میلیون تومانی خود لذت می‌برند و به مخالفان این قانون هم، قانونی بودن حقوق خود را یادآوری می‌کنند. خیلی هم به آنها فشار بیاورید، پاسخ می‌دهند: مالیاتش را می‌دهیم! قاعدتا برای کسی که بیشتر از ۳۰ میلیون حقوق می‌گیرد، ۳۵ درصد مالیات، رقمی محسوب نمی‌شود. در نتیجه دستاورد غیرانقلابی بودجه ۱۴۰۰ رسمیت یافتن حقوق نجومی، پذیرش الگوهای تشدید شکاف درآمدی و قانون شدن «فراادستی» یک طبقه‌ی به خصوص است؛ طبقه‌ای که هم پزشک دارد، هم قاضی دارد، هم استاد دانشگاه متمول دارد و هم مدیران و معاونان نجومی بگیر.

## \*- برخورد دو مینی‌بوس حامل کارگران معدن طلای آق دره و زرشوران/ یک کارگر کشته و ۱۸ نفر مجروح شدند:



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۱۰ بهمن ۹۹ آمده است: منابع کارگری در استان آذربایجان غربی از برخورد دو خودرو مینی‌بوس حامل کارگران معدن آق دره و معدن طلای زرشوران خبر دادند که بر اثر آن تاکنون یک کارگر کشته و ۱۸ نفر دچار حادثه شده‌اند که حال ۶ نفر از حادثه‌دیدگان وخیم گزارش می‌شود. به گفته کارگران حاضر در صحنه، این حادثه حوالی ساعت ۷ و ۳۰ دقیقه صبح امروز (جمعه ۱۰ بهمن ماه) بر اثر برخورد دو دستگاه مینی‌بوس حامل کارگران دو معدن طلای آق دره و زرشوران در محور جاده روستای حسن آباد در شهرستان تکاب رخ داده است.

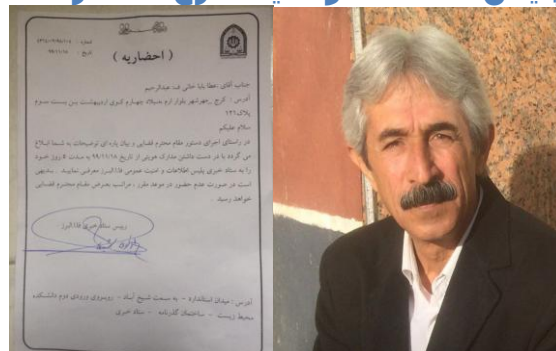
به گفته کارگران حاضر در صحنه، مصدومان جدی حادثه به بیمارستان مهاباد و شهدای تکاب اعزام شده‌اند. کارگری که جان خود را از دست داده، راننده سرویس کارگران معدن طلای زرشوران و از مصدومان بیمارستان شهدای تکاب بود. به گفته وی؛ تعداد مصدومان سرویس کارگران آق دره سه تا چهار نفر هستند اما تعداد کارگران سرویس معدن زرشوران به حدود ۱۰ تا ۱۱ می‌رسد. او گفت: کارگران معدن آق دره که شیفت شب بودند از محل کار خود در برگشت به محل سکونت بودند و کارگران معدن زرشوران برای انجام شیفت صبح در مسیر حرکت به محل کار خود در ۳۵ کیلومتری شهرستان تکاب بودند.

## \*- تصادف کارگران کارخانه های طلای زرشوران و آق دره تکاب 18 کشته وزخمی برجا گذاشت :

برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز جمعه ۱۰ بهمن ۹۹ آمده است: صبح روز جمعه، بر اثر تصادف دو دستگاه مینی بوس حامل کارخانه های طلای زرشوران و آق دره تکاب، در 16 کیلومتری محور

تکاب - تخت سلیمان حوالی روستای حسن آباد، یکی از رانندگان سرویس کشته و 17 کارگرمصدوم شدند. بنابه گزارشات رسانه ای شده 10 نفر از مصدومان این حادثه پس از انتقال به بیمارستان شهدا به صورت سرپایی مداوا اما هفت نفر از کارگران به دلیل شدت جراحت جهت مداوا و بستری به بیمارستان شهرهای همجوار اعزام شدند.

### **\*- عطا باباخانی بازرس سندیکای کارگران شرکت واحد طی احضاریه ای کتبی به پلیس اطلاعات و امنیت کرج احضار شد:**



برپایه خبر سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه آمده است: آقای عطا باباخانی از اعضای فعال سندیکای کارگران شرکت واحد طی تماس تلفنی و احضاریه کتبی که در هجدهم بهمن ماه بدستش رسیده باید ظرف پنج روز آینده خودش را به مقرر پلیس اطلاعات و امنیت کرج معرفی نماید.

براساس اطلاعاتی که از طریق ثنا درمورد پرونده این فعال سندیکایی بدست آمده ، پرونده جدیدی با اتهام برهم زدن امنیت کشور در تاریخ دوم بهمن ماه از سوی دادسرای انقلاب کرج برای ایشان باز شده است.

آقای باباخانی راننده ی بازنشسته شرکت واحد ، از اعضای فعال سندیکای کارگران شرکت میباشد که همچنان در پیگیری حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی مشارکت دارد. سندیکای کارگران شرکت واحد هرگونه پرونده سازی برای اعضای فعال سندیکا و فعالین کارگری و بازنشسته را محکوم میکند و خواستار منع تعقیب و پرونده سازی علیه عطا باباخانی میباشد.

[t.me/vahedsyndica](https://t.me/vahedsyndica)

### **\*- دبیر اجرایی خانه کارگر شهر ری خطاب به نوبخت: نگذارید بازنشسته ها هر روز برای مطالبه گری به خیابان ها بیایند / معیشت بازنشستگان به سختی می گذرد:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1031178>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۱۰ بهمن ۹۹ آمده است: در نامه ی دبیر اجرایی خانه کارگر شهرستان ری خطاب به نوبخت، ضمن اشاره به وضعیت معیشتی بازنشستگان، از رئیس سازمان برنامه و بودجه درخواست شده برای اجرای درست همسان سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی همانند بازنشستگان کشوری و لشکری، بودجه ای مخصوص در نظر گرفته شود.

ترکاشوند در این نامه با انتقاد از شرایط معیشتی و درآمد پایین بازنشستگان و مستمری بگیران تامین اجتماعی، خطاب به نوبخت آورده است: آقای دکتر نوبخت! آیا فریاد مظلومیت بازنشستگان را در تجمعات اخیر شنیدید؟ وی گفت: آیا درست است؛ کارگران دیروز و



بازنشستگان امروز، که ۸ سال در دوران دفاع مقدس هم در عرصه جنگ رودرو با دشمن و هم در جنگ اقتصادی جانانه ایستادند و از حق محقانه خویش گذشتند! این روزها باید در وضعیت معیشتی بدی روزگار بگذرانند؟

ترکاشوند افزود: بازنشستگان، همان کارگران دیروز هستند؛ اینان اهل تجمع و اعتراض نبوده و نیستند از بس که نجیب و شریف‌اند! جناب نویخت! بازنشستگان تامین اجتماعی کارد به استخوانشان رسیده که فریاد اعتراض‌شان بلند شده است.

دبیر خانه کارگر با بیان اینکه اعتراض بازنشستگان به تبعیض میان آنها و سایر بازنشستگان و نحوه اجرا و اصلاح همسان‌سازی حقوق‌ها و میزان ناچیز مستمری‌هاست، اضافه کرد: مگر چه فرقی است میان بازنشستگان تامین اجتماعی و لشکری و کشوری که از سال‌ها پیش مشمول طرح همسان‌سازی شده‌اند این در حالیست که بازنشستگان تامین اجتماعی با اندک دریافتی باید برای گرفتن حق قانونی‌شان هر روز به خیابان‌ها بیایند و مطالبه‌گری کنند. وی گفت: اصلاح همسان‌سازی برای بازنشستگان سخت و زیان‌آور با فرمول‌هایی انجام شده که به هیچ وجه رضایت‌بخش نیست؛ علاوه بر آن، بازنشستگان تامین اجتماعی خواستار افزایش مستمری‌ها به اندازه سبد معیشت، ارائه خدمات درمانی رایگان و مکفی به بازنشستگان و فراهم آوردن خدمات رفاهی مناسب هستند.

این فعال کارگری در ادامه با بیان اینکه مستمری بازنشستگان تامین اجتماعی نسبت به بازنشستگان کشوری و لشگری بسیار ناچیز است، در ادامه گفت: افزایش ناچیز دریافتی‌ها که ناشی از اعمال قانون همسان‌سازی حقوق بازنشستگان از سوی سازمان تامین اجتماعی است و امسال اجرایی شده، منطبق با میزان تورم و هزینه‌های زندگی آنان نیست. وی در خاتمه خطاب به رئیس سازمان برنامه بودجه گفت: معیشت بازنشستگان به سختی می‌گذرد و دیگر تحمل این همه وعده را ندارند! تقاضای همه بازنشستگان تامین اجتماعی از دولت تدبیر و امید این است به آنچه وعده کرده هر چه سریعتر عملی کند..

#### **\*- آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت :**

به نوشته کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران در تاریخ روز شنبه ۱۱ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: در این روز حسین قشقایی، در دادگاه انقلاب تهران با اتهام «توهین به رهبر» و «تبلیغ علیه نظام» به ۲ سال حبس تعزیری محکوم شد.

-حسن صادقی، زندانی سیاسی محبوس در زندان رجایی‌شهر کرج با نوشتن نامه‌ای که در این روز منتشر شد، خواستار توجه به وضعیت بیماری همسرش فاطمه مثنی، زندانی سیاسی محبوس در زندان اوین شد.

- در این روز کوروش جلیل، طی ابلاغیه‌ای بابت اتهامات «توهین به رهبر»، «توهین به بنیانگذار جمهوری اسلامی» و «فعالیت تبلیغی علیه نظام»، به دادرسی عمومی و انقلاب شهرستان یاسوج احضار شد.

- بیت آیت‌الله منتظری در این روز با انتشار اطلاعیه‌ای تحت عنوان «دفاع از خویشان، وظیفه‌ای است عقلانی و قانونی و شرعی» خبر داد مأموران امنیتی به طور همزمان به خانه‌ی عمادالدین باقی، مجتبی لطفی و مهدی نظری، سازندگان مستندی درباره‌ی منتظری، هجوم برده و کلیه کامپیوترها، گوشی‌ها، فیلم و صوت ده‌ها ساعت مصاحبه و مستندات دیگر را ضبط کرده‌اند.

#### **\*- جمعی از کارکنان شهرداری تبریز نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی مقابل شورای شهر و شهرداری تبریز، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز شنبه ۱۱ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از کارکنان شهرداری تبریز برای انعکاس دوباره صدای اعتراضشان نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی دست به تجمع مقابل ساختمان مرکزی شهرداری تبریز زدند. این کارکنان شهرداری تبریز چند روز پیش هم تجمع اعتراضی در همین رابطه مقابل شورای شهر برپا کرده بودند. یکی از معترضان به خبرنگار رسانه ای گفت: پس از تجمع چند روز پیش مقابل شورای شهر تبریز از طرف مسئولان وعده حل مشکل قرارداد کادر مربیان داده شد. او ادامه داد: این مسئله متأسفانه با گذشت حدوداً دو هفته حل نشده و روز پنجشنبه با قراردادی جدید مبنی بر پرداخت 15 روز حق بیمه و حقوق در ماه مواجه شدیم.

### \*- وضعیت کارگران راه آهن روستای سیریز در استان کرمان:



برپایه خبر کانال تلگرامی معلمان عدالت خواه آمده است: پیام یکی از این کارگران: « این عکس هفته پیش گرفته شده. ما کارگران راه آهن [روستای سیریز-استان کرمان] هستیم. ۲۵ نفر بالای کامیون ۹۱۱ می نشینیم می ریم سر کار که ماشین هم فقط راننده بیمه هست. آگه اعتراض هم بکنیم اخراج می شیم. وسایل داخل ماشین هم می بینید، کپسول هوا و گاز که آگه منفجر بشه همه می میریم! »  
داشتن وسیله ایمن برای رفت و آمد به محل کار، حق کارگران است .  
[@edalatxah](https://www.edalatxah.com)

### \*- فراخوان جدید سریالی بازنشستگان :



ما  
برای ادامه دادن،  
هیچ کسی را نداریم  
جز خودمان  
و این کافی ست .  
«چارلز بوکوفسکی»  
تجمع بازنشستگان تامین اجتماعی ۲۶ بهمن  
تهران: مجلس. ساعت ۱۰/۳۰  
شهرستان‌ها: مقابل صداوسیما  
اتحاد بازنشستگان  
[@etehad\\_bazn](https://www.etehad_bazn.com)

### \*- مرگ یک کارگر کارگاه سنگ بری بر اثر برق گرفتگی:

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1031750>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز شنبه ۱۱ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: حادثه برق‌گرفتگی در یک کارگاه سنگبری در منطقه صنعتی محلات استان مرکزی، منجر به مرگ یک کارگر جوان شد. از قرار معلوم؛ کارگر متوفی که شاغل کارخانه سنگبری بوده برای پایین آوردن یک توپ فوتبال از روی دیوار، بالای تیر چراغ برق می‌رود که بر اثر نزدیکی به ترانس فشار قوی، جان خود را از دست می‌دهد.

### **1- معلم\* - پیام یکی از همکاران درباره عدم پرداخت حق التدریسها:**

برپایه خبر کانال تلگرامی معلمان عدالت خواه آمده است: با سلام، در خصوص حق التدریس شاغلین آموزش و پرورش به اطلاع همکاران عزیز سراسر کشور می‌رسانم که بنده از چند تا ادارات و مناطق آموزش و پرورش اطلاع دارم ادارات اصلا واسه اسفند و فروردین ماه سند اضافه کار نخواستند و بعدش خرداد رو هم دو هفته حساب کردند و از طرفی کلاسها رو هم معلمان گرامی تا 20 خرداد ادامه دادند و امتحانات هم تا اواسط تیرماه ادامه نیافت. همچنین حتی واسه 15 روزی که شهریور مدارس زود شروع شده هم سند نخواستند لذا این سوال مطرحه اگه قرار بود اسفند و فروردین رو پرداخت نکنن چرا گفتن تا 15 تیرماه جبرانی بذارن و همچنین امسال هم از 15 شهریور شروع بشه. همکاران گرامی لطفا این مساله رو از ادارات خودتان پیگیر باشید که چرا آموزش و پرورش این ظلم آشکار رو در حق معلمان انجام می‌دهد. از همکاران عزیز هم خواهش مندم مجدانه پیگیر حقوق ضایع شده خودشان باشند. لطفا آن قدر انتشار بدید تا به گوش جناب وزیر محترم و شخص ریاست محترم جمهوری و نمایندگان محترم مجلس و سایر مسئولین برسد .

@edalatxah

### **\*- ادعای مفت نماینده مجلس و پاسخ اتحاد بازنشستگان :**



برپایه نوشته کانال تلگرامی اتحاد بازنشستگان آمده است: خانم زهرا نژادبهرام؛ عضو شورای شهر یک وب سایت راه اندازی کرده و از مردم خواسته است تا آرزوهایشان را بگویند. باید به این خانم سرخوش بگویم، خب آمدیم و گفتیم، آیا قرار است تغییری حاصل شود و آیا گوشی بدهکار است یا همان‌هایی که آرزوهای ما را بر باد دادند از هم‌جنسان شما نیستند؟ حالا آمده‌ای برای سرگرمی می‌خواهی بر گور آرزوهای مردم فاتحه بخوانی؟ شما آنقدر میدان آرزوهایتان گسترده است که بچه‌ی خردسالتان را به بلاد کفر سپرده‌اید تا تربیتش کنید، همانجا که با وجود ننگ سرمایه‌داری باز هم حداقل‌هایی را برای حقوق کودکان قائلند که یکی مثل شما بچه‌اش را به آنها می‌سپارد. اما اینجا نان شب برای بسیاری از مردم آرزو شده و تو نمی‌دانی یا نمی‌خواهی بدانی که در این سرزمین کار مردم به فروش قلب رسیده و هیچ‌یک به وب سایت کذایی تو دسترسی ندارند. ...

اتحاد بازنشستگان

@etehad\_bazn

## **\*- اعتراضات اهالی بندرامام همزمان با سفر معاون اول رئیس جمهور:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز شنبه ۱۱ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: همزمان با سفر اسحاق جهانگیری معاون اول رئیس جمهور به بندرامام، جمع از اهالی این شهر با برپایی تجمع، برافراشتن بنرها و سردادن شعارهایی اعتراضشان را نسبت به بیکاری و عدم استخدام جوانان در مجتمع های پتروشیمی، مدیران پروازی و عدم تبدیل وضعیت این شهر به شهرستان بنمایش گذاشتند.

## **2- معلم \*- وضعیت زرد، مدارس مشهد را دوباره تعطیل میکند!**

برپایه خبر کانال تلگرامی معلمان عدالت خواه آمده است: مدیرکل آموزش و پرورش خراسان رضوی:

با توجه به تغییر وضعیت مشهد و چند شهر دیگر این استان از نظر شیوع ویروس کرونا هرگونه تصمیم گیری در خصوص نحوه تداوم آموزش حضوری در مدارس مشمول بازگشایی، بر اساس دستورالعمل های ستاد ملی مقابله با کرونا و تصمیم ستاد استانی است. در هر صورت ادامه روند آموزش بر پایه شبکه شاد و آموزش های تلویزیونی همچنان برقرار است و خللی در آموزش درس به دانش آموزان وجود ندارد. /ایرنا

نتیجه تصمیمات اشتباه و باند مافیایی وزارت آپ؛ به خطر افتادن جان دانش آموزان و معلمان است .

[@edalatxah](https://www.edalatxah.com)

## **\*- اسامی کارگران حادثه برخورد مینی بوس دو معدن طلاي آق دره و زرشوران**

**منتشر شد:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1031589>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز شنبه ۱۱ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: صبح جمعه حادثه برخورد دو مینی بوس حامل کارگران دو معدن زرشوران و آق دره در محور جاده روستای حسن آباد در شهرستان تکاب، منجر به مرگ یک کارگر و مصدوم شدن ۱۶ کارگر این دو معدن طلا شد.

بر اثر این برخورد، راننده مینی بوس سرویس معدن زرشوران به نام «سعید ظفری» جان خود را پس از انتقال به بیمارستان شهدای تکاب از دست داد. جسد این کارگر توسط تیم های عملیاتی به پزشکی قانونی منتقل شد.

منابع خبری ایلنا در عین حال اعلام کردند در این حادثه ۱۶ کارگر دو معدن طلاي زرشوران و آق دره به اسامی: نادر ظفری (معدن زرشوران)، نوبخت بهشتی (معدن زرشوران)، ایوب مظفری (معدن زرشوران)، عارف بیگلری (معدن زرشوران)، پرویز دریایی (معدن زرشوران)، آرمان کوهساری (معدن زرشوران)، علی سیامکی (معدن زرشوران)، جواد امینی (معدن آق دره)، امیر آرتین (معدن آق دره)، اسماعیل قدسی (معدن آق دره)، رضا علینژاد (معدن آق دره)، محمد شریفی (معدن آق دره)، بهروز دانشی (معدن آق دره)، امید جوانی (معدن آق دره)، منصور شاهی (معدن آق دره) و منصور محمودی (معدن آق دره) دچار مصدومیت شده اند. کارگران شاغل در این دو معدن؛ مصدومیت کارگران معدن زرشوران جدی است و یک نفر هم از معدن آق دره با نام رضا علینژاد از وضعیت خوبی برخوردار نیست.

## **\*- به دلیل عدم واریز حق بیمه تکمیلی کارگران از سوی مدیریت، کارگران از دریافت خدمات بیمه محروم:**

به نوشته کانال تلگرامی سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه آمده است: با وجود اینکه حق بیمه تکمیلی از حقوق کارگران کسر شده است، مدیریت شرکت واحد با سوء استفاده از این وجوه، حق بیمه کارگران را به شرکت بیمه‌گر پرداخت نکرده است و کارگران با وجود پرداخت حق بیمه، از خدمات بیمه تکمیلی محروم هستند. حق بیمه تکمیلی کارگران حدود شش ماه است که به شرکت بیمه‌گر پرداخت نشده است. حتی اگر برابر مدارک و فاکتورها هزینه‌کرد کارگران بابت بیماری، بعد از پرداخت حق بیمه از سوی مدیریت به شرکت بیمه‌گر پس از معوق ماندن چند ماهه پرداخت گردد، کارگران از سه وجه متضرر هستند:

۱- با وجود تحمیل بیمه‌های تکمیلی به کارگران، علاوه بر حق بیمه تامین اجتماعی، کارگران باید حق بیمه دیگری بابت بیمه تکمیلی بپردازند تا در مواقع بیماری، بخشی از هزینه‌های سنگین درمان از طرف شرکت بیمه‌گر پرداخت شود و مشکل مالی بر آلام بیمارشان افزوده نگردد که این مهم محقق نمی‌شود.

۲- کارگران در هنگام بیماری علاوه بر آلام بیماری، برای تامین هزینه درمان دچار سختی مضاعف می‌شوند و چه بسا شروع پروسه درمان به دلیل عدم تامین مالی به تعویق بیفتد.

۳- چنانچه در موقع بیماری بیمه تکمیلی کارگران فعال باشد، آنان می‌توانند با مراجعه به بیمارستان طرف قرارداد بیمه بخشی از هزینه درمان را بطور مستقیم دریافت کنند. در صورتیکه چنانچه در موقع بیماری، بیمه تکمیلی‌شان فعال نباشد باید هزینه درمان را جیب‌شان بپردازند و پس از فعال شدن بیمه تکمیلی‌شان، شرکت بیمه‌گر پس از کسر مبالغی تحت عنوان فرانشیز، مبلغ کمتری به کارگران پرداخت می‌کند.

علاوه بر معوق شدن شش ماهه پرداخت حق بیمه تکمیلی رانندگان به شرکت بیمه‌گر، هر ساله انتخاب شرکت بیمه‌گر و تنظیم قرارداد آن، پشت درهای بسته و بدون کمترین میزان شفافیت صورت می‌گیرد و هنگام انتخاب شرکت بیمه‌گر و تنظیم قرارداد نیز ظن بسیار می‌رود که فساد مالی صورت می‌گیرد و کارگران از مفیدترین قرارداد بیمه محروم می‌شوند. در غیر اینصورت و در صورت عدم فساد مالی، مدیریت می‌بایست با شفافیت مراحل انتخاب و قرارداد با شرکت بیمه‌گر را به اطلاع کارگران می‌رساند.

## **\*- ادعای باقر قالیباف رئیس مجلس اسلامی و پاسخ مردم به او :**



روزنامه جمهوری اسلامی نوشت: این سخن قالیباف که گفته " ما به دنبال افزایش مشارکت مردم در تربیت فرزندان خودشان هستیم ولی حاضر نیستیم آموزش و پرورش را برای منافع کوچک اقتصادی قشر خاصی واگذار کنیم" با سؤال کاربران در فضای مجازی مواجه شده است...

کاربران از وی پرسیدند: «صاحب امتیاز مدرسه غیرانتفاعی "مهر هشتم" کیست آقای رئیس مجلس؟» این مدرسه در زمینی به مساحت حدود پنج هزار مترمربع ساخته شده و هزینه ثبت‌نام کلاس‌های ابتدائی آن بیش از ۱۰ میلیون تومان است . زمین این مدرسه از اموال دولتی است که اجاره مختصری بابت آن پرداخت می‌شود.



گفتنی است الیاس قالیباف عضو هیئت مدیره‌ی موسسه‌ای آموزشی به نام "نوآوران شمس الشموس" است که این موسسه صاحب امتیاز مدرسه‌ی مهر هشتم می‌باشد. الیاس قالیباف، به همراه چهار نفر دیگر این موسسه را تاسیس کرده‌اند.

منبع مردم سالاری آنلاین  
در جهان وارونه‌ای که همه چیز چون کالا مبادله می‌شود، حقیقت نیز کالا می‌شود و ارزش مبادله‌ای پیدا می‌کند.

وقتی آزادی انتخاب نیست و مهر سربی بر دهان آزادی کوبیده می‌شود، بازیگران دنیای سیاست باید که انبانی به قیمت هست و نیست مردمانی نگون بخت بدوزند و باد سخن در گلو بیندازند و بگویند که ما پرهیزگارانیم که اگر غیر از این بود خدایمان مجازات کند. ما برجستگان و نخبگان هستیم تا شما گمراهان را به نیکی رهنمون سازیم و در این گذر اگر مزد خود را نیز دریافت کنیم خدای بداند و بر ما ببخشاید، ما مقربین هستیم و شما نمی‌دانید.

اتحاد بازنشستگان

[@etehad\\_bazn](https://t.me/etehad_bazn)

کاروری نوشت : شهریه مدرسه ابتدایی غیرانتفاعی #مهر\_هشتم در سعادت آباد که متعلق به خانواده #قالیباف است قبل از کرونا ۳۰ میلیون تومان بوده. شهریه بقیه مدارس #الیاس\_قالیباف، موسسه #نوآوران\_شمس\_الشموس و سایر امپراتوری‌های مدارس رفقا هم جالب است. الان ایشون دقیقا از کی انتقاد کرد؟

**\*- در گفت‌وگو با ایلنا مطرح شد؛ خیرهای مجلس نگران‌کننده است / کارگران در دره‌ی فقر فرورفته‌اند اما مجلسی‌ها به فکر پردرآمدها هستند / حقوق‌های چند میلیونی نه تنها حذف نشدند که معاف هم شدند :**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1031081>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز شنبه ۱۱ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: کمیسیون تلفیق مجلس در راستای اصلاح ساختار بودجه، سقف حقوق مدیران دولتی را تعریف کرد. این مجلس با ترکیب مثلاً انقلابی؛ مبلغ ۳۲ میلیون تومان را به عنوان دستمزد ماهیانه این گروه شغلی در نظر گرفته است. اگرچه این مبلغ نسبت به فیش‌های منتشر شده کاهش یافته اما هنوز این دریافتی نسبت به کارگران بسیار بیشتر است. اما مشکل فقط این نیست، همین مجلس کاملاً انقلابی (!) مالیات پلکانی را به سمت حقوق‌های پایین و متوسط گردانده و حقوق‌های بالای ۳۲ میلیون تومان را از مالیات پلکانی معاف کرده است آنهم با در نظرگیری یک رقم ثابت مالیاتی یعنی ۲۵ درصدی برای آن و حال حقوق اعضای هیات علمی و قضات هم از مالیات پلکانی و کارانه پزشکان از سقف حقوق پرداختی به کارکنان دولت معاف شده است. اگر از این سو خیرهای بسیار بدی از مجلس انقلابی (!) به گوش می‌رسد این طرف در کمیته دستمزد شورایی کار، برای عدم افزایش حقوق کارگران، دولتی‌ها و کارفرمایان دست به دست هم داده‌اند تا جایی که توان دارند مانع از افزایش حقوق کارگران شوند. تا آنجا که کارفرمایان اینک با پاک کردن صورت مساله، تعیین مزد را به بازی موش و گربه بدل کرده و می‌گویند بیشتر کارگران مجرد هستند (!) پس ارجاع به سبد معیشت برای تعیین مزد؛ قابل پذیرش نیست.

نصمیم مجلس، شکاف طبقاتی را بیشتر می‌کند: کاظم فرج‌الهی (فعال کارگری) در ارتباط با دستمزد چندین میلیونی مدیران دولتی و واژگونی پیکان مالیات به سمت کم‌درآمدها گفت: تعیین دستمزد ۳۴

میلیونی باعث می‌شود، فاصله بین دارا و ندار بیشتر شود و اختلاف طبقاتی گسترش یابد. در چهل سال گذشته، شکاف طبقاتی به اوج خود رسید و عده‌ای هر روز در دره فقر بیشتر فرو رفتند. در این سال‌ها اگرچه عده‌ای در فقر دست و پا می‌زنند اما گروهی بر فراز قله رفاه و تامین معیشت قرار دارند.

او با انتقاد از مصوبات اخیر مجلس گفت: وقتی که مجلس چنین تصمیماتی می‌گیرد، اختلاف طبقاتی رسمی می‌شود. مجلس، سقف حقوق ۳۴ میلیون تومانی را برای مدیران دولتی تعیین می‌کند اما حقیقت این است که دریافتی واقعی حتی بیشتر از ۳۴ میلیون تومان است. مدیران دولتی از مواردی برخوردارند که لایه‌های پایینی جامعه به کل از آنها محروم هستند. آنچه که مسلم است، تشکلهای کارگری در جامعه فاقد قدرت هستند و توانایی برقرار کردن گفتمان مطالباتی را ندارند. در نهایت نمایندگان کارگری که نمی‌توانند مسئولان را متقاعد کنند به ابزارهای دیگری متوسل می‌شوند که ممکن است برای جامعه تولید هزینه کند. زیرا آنها شاهد هستند مصوبات و تصمیمات مجلسی‌ها بر افزایش فاصله طبقاتی و حاکم کردن گروهی اندک از جامعه بر تمامیت آن است.

فرج‌الهی ادامه داد: تصمیمات اخیر مجلس هم ارزش افزوده‌ی ناشی از کار نیروهای مولد را به وجود می‌آورد که این ارزش افزوده تبدیل به ایران مال‌ها، باستی‌هیلزها و خودروهای چندین میلیونی می‌شود. هنگامی که لایه‌های پایینی و ندارها این فاصله طبقاتی را می‌بینند، احساس می‌کنند با کار کردن این شکاف پرنخواهد شد، در نتیجه امنیت اجتماعی تهدید می‌شود.

سیاست‌های مالیاتی ایران ظالمانه است: دولت‌ها معتقدند که اقشار مختلف جامعه باید به تامین منابع مالی کشور خود کمک کنند، به همین دلیل نظام مالیاتی کشور به عنوان یکی از بازوهای درآمدی دولت‌ها معرفی می‌شود و این انتظار وجود دارد که افراد برخوردار مالیات بیشتری به دولت بپردازند اما این موضوع در کشور ایران، رویایی بیش نیست وقتی کمیسیون تلفیق مجلس یازدهم، مصوبه‌ای را در ارتباط با مالیات بر حقوق مدیران دولتی تصویب می‌کند که بر اساس آن؛ حقوق‌های ۳۲ میلیون تومانی باید تا سقف ۳۰ درصد و حقوق‌های بیشتر از این مبلغ، باید ۳۵ درصد مالیات پرداخت کنند و باز این نکته پایان ماجرا نیست، زیرا برخی از گروه‌های شغلی پردرآمد مثل اعضای هیات علمی و قضات مشمول معافیت مالیاتی هستند، کارانه پزشکان نیز شامل معافیت مالیاتی می‌شود، سازمان برنامه و بودجه نیز مجوز افزایش هشت درصدی برخی تعرفه‌های پزشکی را صادر کرده است که این مجوز درآمد پزشکان را افزایش می‌دهد و مجلس نیز این گروه مشمول معافیت مالیاتی می‌داند!

فرج‌الهی در توضیح تصمیمات اخیر مجلس گفت: واقعیت این است که سیاست‌های مالیاتی جامعه ما، یکی از ظالمانه‌ترین روش‌های اخذ مالیات از مردم است. ندارها نسبت به توانگرها مالیات بیشتری پرداخت می‌کنند و نقش بسزایی در تامین هزینه‌های دولت دارند. یک کارگر یا حقوق‌بگیر ساده، مبلغ مالیات خود را پیش از دریافت دستمزد پرداخت می‌کند اما توانگران که درآمدهای میلیاردی دارند، آشکارا از پرداخت مالیات طفره می‌روند. این درآمدها و نپرداختن مالیات‌ها سبب ظهور مال‌ها و باستی‌هیلزها می‌شود. در این سال‌ها همواره توانگران درآمد بسیار زیادی داشته‌اند اما مالیات خود را به حداقل پرداخت می‌کنند و البته انواع راه‌ها برای فرار مالیاتی هم دارند و مدیران نیز انگیزه‌ای برای جلوگیری از این موضوع ندارند.

نرخ تسعیر ارز، ارزش پول ملی را کاهش می‌دهد: و با این وجود درحالی‌که نمایندگان مجلس باور دارند، نرخ تسعیر ارز ۱۷۵۰۰ تومانی جلوی رانت و فساد ارز ۴۲۰۰ تومانی را می‌گیرد، اما بسیاری معتقدند که اجرای این سیاست باعث رشد نقدینگی و تورم خواهد شد و فعالان کارگری نیز معتقدند، افزایش قیمت ارز سفره‌های خالی کارگران را نسبت به قبل تهی‌تر خواهد کرد. آنها می‌گویند اگر در سال آتی، قیمت ارز ۱۷۵۰۰ تومان شود، افزایش ۶۰۰ درصدی دستمزد بازهم پاسخگوی آثار مخرب اگرانی قیمت ارز نخواهد بود.

این فعال کارگری ادامه داد: سفره مردم هر روز تهی‌تر می‌شود. کارگری را در نظر بگیرید که ۱۰ میلیون پس‌انداز دارد، پس از افزایش ۴ برابری قیمت دلار، ارزش پول او یک چهارم خواهد شد. دولت، سیاست افزایش قیمت دلار را برای کنترل رانت در نظر گرفته است اما مختصر پس‌انداز کارگران که ناشی به تاخیر انداختن نیازهاست با افزایش ۴ برابری قیمت ارز، مورد دست‌درازی قرار می‌گیرد. این یعنی به دلیل سیاست‌های مسئولان کشور، سازمان‌یافتگی

طبقاتی در کشور به نقطه مناسبی نرسیده است. وقتی هم فشار روی اقشار جامعه زیاد شود، ما شاهد برآمدهای اجتماعی خواهیم بود. تورم لجام گسیخته، بی‌ثباتی قیمت ارز، پایین بودن حقوق و دستمزد زندگی را بر مردم سخت و سفره آن‌ها را کوچک کرده است. دهک‌های پایین جامعه و افراد کم‌برخوردار خواهان حمایت بیشتر مسئولان در روزهای سخت هستند اما به نظر می‌رسد که انگیزه‌ای برای حمایت از این افراد وجود ندارد.

### **\*- کارگران یک کارگاه سنگ بری محلات بر اثر برق گرفتگی، جان باخت:**

برپایه خبرمنتشره آمده است: یک کارگر جوان کارگاهی سنگبری واقع در شهرستان محلات، استان مرکزی، بر اثر برق گرفتگی جان خود را از دست داد. براساس گزارشات منتشره، کارگر جان باخته برای پایین آوردن یک توپ فوتبال از روی دیوار، بالای تیر چراغ برق می‌رود که بر اثر نزدیکی به ترانس فشار قوی، دچار برق گرفتگی شد و جان خود را از دست داد.

### **\*- کارگران ایران خودرو تبریز دست از کار کشیدند:**



به نوشته کانال تلگرامی اردوی کارآمده است: کارگران شرکت ایران خودرو در تبریز امروز شنبه ۱۱ بهمن در اعتراض به اخراج شماری از همکارانشان و تعویق در پرداخت حقوق‌ها دست از کار کشیدند.

[@ordoyekar](https://t.me/ordoyekar)

### **\*- اگر مطالبات بازنشستگان کارگری برآورده نشود، مقابل مجلس می‌رویم!**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1031397>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز شنبه ۱۱ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: در بهمن ماه، دو بار بازنشستگان کارگری دست به اعتراض زدند، یکبار در ششم بهمن مقابل سازمان برنامه و بار دیگر در هفتم بهمن، مقابل تامین اجتماعی. حالا گروه‌های مختلف بازنشستگان با تاکید بر اینکه در روزهای پایانی سال هستیم و باید دولت و مجلس به مطالبات ما رسیدگی کنند؛ مهم‌ترین خواسته‌های خود را اجرای ماده 96 قانون تامین اجتماعی و اختصاص بودجه کافی برای اجرای دقیق همسان‌سازی حقوق در سال آینده می‌دانند و می‌گویند: اگر به خواسته‌هایمان توجه نشود، مقابل مجلس می‌رویم. این بازنشستگان با بیان اینکه بیست و ششم بهمن، مقابل مجلس شورا جمع می‌شویم؛ از نمایندگان مجلس درخواست دارند به خواسته‌های برحق بازنشستگان کارگری در تنظیم و اصلاح لایحه بودجه توجه کنند.



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز شنبه ۱۱ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: به نقل از معاونت پیشگیری از وقوع جرم قوه قضاییه، در سالهای اخیر خانواده‌های این ۱۵۰۰ کارگر بر سر سفره رنگینی از مشکلات نشسته‌اند که کم‌شبهات به مشکلات کارگران واگن پارس و ماشین‌سازی تبریز نیست.

اگر فهرستی از تمام مصایب صنایع در دو دهه اخیر تهیه کنیم، «آذرب» را می‌توان قربانی تمام و کمال تمامی آن‌ها دانست. از رونق افتادن کارخانه تا واگذاری، بحران مدیریت و عقب افتادن چند ماهه دستمزدها و در نهایت نزدیک شدن مجموعه به مرز ورشکستگی و بیکار شدن تعدادی از کارگران، بخشی از آن چیزی است که شرکت آذرب از سال ۹۶ تاکنون، با آن روبرو شده است.

کارخانه‌ای که نبودش موجب از کار افتادن چرخ بسیاری از صنایع عظیم نفت، گاز، برق و پتروشیمی کشور خواهد شد و از طرفی به سایر کشورها وابسته می‌شود هم‌اکنون نیازمند همت و حمایت کسانی است که اختیار و مدیریت این صنعت را در دست دارند.

ابشرکت هلدینگ ایرانی که نماد استقلال و تفکر انقلابی است تا چندی پیش در زمینه ساخت پالایشگاه‌های گاز و نفت، زیرساخت‌های صنعتی، مجتمع‌های پتروشیمی، سد، کارخانه‌های سیمان، نیروگاه‌های برق آبی، نیروگاه‌های گازی و هسته‌ای فعالیت می‌کرد و می‌توانست در صنایع تبدیلی نفتی و بسیاری صنایع مهم نقش‌آفرین باشد و قدرت اقتصادی کشور را بهبود بخشد. با توجه به شرایطی که گریبانگیر این کارخانه استراتژیک شده است هم اکنون نفس‌های آخر را می‌کشد.

زمانی بویلرها و توربین‌های عظیم‌الجثه توسط کارگران آذربایی روانه می‌شد تا بر سینه جاده‌ها به پالایشگاه‌های «پارس جنوبی» و «الخص» و «بانپاس» سوریه و «المسیب» عراق برسد؛ آذرب اراک روزی سهامدار عمده شرکت احداث کارخانه سیمان در ایالت گومل «بلاروس» بود، اکنون اما زمانه تغییر کرده است.

این شرکت پیمانکاری در زمینی به مساحت ۳۳ هکتار قرار دارد و سطح زیربنای کارگاه‌های اصلی آن متجاوز از ۷۰۰۰۰ مترمربع و کل کارگاه‌های مسقف جمعاً ۱۱۰۰۰۰ متر مربع را تشکیل می‌دهند. تاکنون چندین و چند پروژه ملی و خارجی به سرانجام رسانده است. یکی از پروژه‌های مهم آذرب احداث کارخانه سیمان در کشور بلاروس در منطقه گومل بوده که طبق قرارداد منعقد شده بین دولت بلاروس و آذرب، میزان سرمایه مورد نیاز برای احداث این کارخانه مبلغ ۱۸۵ میلیون یورو پیش‌بینی شد و ظرفیت روزانه کارخانه ۳۳۰۰ تن و ظرفیت سالانه آن یک میلیون تن بود. شرکت صنایع آذرب ۸۷,۷ درصد سهام این شرکت و باقی آن را دو شرکت بلاروسی در اختیار داشتند.

کارگران آذرب می‌گویند در کم‌رونق‌ترین دوران، شرکت حداقل ۵ پروژه اجرایی در دست اقدام داشت و بیش از ۵ پروژه نیز در دست بررسی بودند. به گفته آن‌ها: کارگرانی هستند که با وجود سال‌ها کار در آذرب، با وجود نقش داشتن در همه این پروژه‌های سرافرازانه، مستأجر هستند و نگران تامین مایحتاج خانواده‌شان هستند؛ کارگرانی که مطالبه آنها کارکردن است و یک لقمه نان حلال، مطالبه‌ای که هم سفره کارگر را گرم می‌کند و هم گردش چرخ اقتصاد را به دنبال دارد. آنها درآمد حاصل از تولید می‌خواهند. سربازانی که بدون آنها چرخ تولید نمی‌چرخد. چرخ‌های که برخی عامدانه چوب لای چرخ آنها گذاشته‌اند.

کارگران صورت آذراب خواستار تعیین تکلیف وضعیت سهامداری این شرکت و اقدام مسئولان برای راه‌اندازی ظرفیت موجود کارخانه هستند. بی‌ثباتی مدیریت سبب بی‌اعتمادی مشتریان، کاهش واگذاری کار به شرکت، کاهش رونق تولید، ناتوانی در پرداخت حقوق، کوچک شدن سفره کارگر و اعتراضات کارگری شده است. در همین مدت، بیش از ۶۰۰ نفر نیز بازنشسته شده‌اند و با ادامه این روند، طی چند سال آینده هیچ نام و نشانی از آذراب نخواهد ماند. سهامداران غیرصنعتی بلای جان صنایع: بانک‌ها در سال ۹۶ که مقام معظم رهبری آن سال را «اقتصاد مقاومتی: تولید و اشتغال» نامگذاری نمودند در راستای رونق تولید، موظف به پرداخت وام به صنایع شدند. در همین سال دو تن از سهامداران (سابق) عمده آذراب، با تهیه مدارک و گرو گذاشتن ساختمان و دفتر مرکزی آذراب چندین وام دریافت کردند و ظرف مدت کوتاهی وام‌های دریافتی را به حساب‌های شخصی انتقال داده و با سرمایه‌گذاری در بورس نه تنها هیچ رونقی وارد این صنعت نشد بلکه سیل فراوانی از بدهی‌ها و اقساط نجومی نصیب آذرابی‌ها شد. با افزایش مشکلات مالی شرکت، دولت سهام دو مدیر متخلف را در ازای دریافت اعتباراتی که از بانک کشاورزی گرفته بودند به کارگزاری بانک کشاورزی واگذار کرد. پرداخت اقساط میلیاردی به جا مانده از سوء مدیریت سابق باعث شد حساب‌های شرکت مسدود شود و به همین دلیل بانک مرکزی از پرداخت هرگونه ضمانتنامه به آذراب خودداری کند. عدم تامین ضمانت‌نامه مساوی شد با ناممکن شده گرفتن پروژه و تسریع در ورشکستگی این صنعت در استان مرکزی، در سال ۹۶ به دنبال عدم پرداخت چندین ماه حقوق کارگران؛ وزیر کار برای گره‌گشایی ۲۰ میلیارد وام از بانک‌ها گرفت و بخشی از معوقات و بدهی‌ها را پرداخت کرد. درحالی که این اقدام خواسته کارگران نبود، کارگران خواستار برطرف کردن مشکلات به صورت ریشه‌ای بودند.

پس از واگذاری آذراب به کارگزاری بانک کشاورزی، کارگران این شرکت در مهرماه سال ۹۸ خواستار بازگشت این واحد تولیدی به سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران شدند. هم‌اکنون بانک کشاورزی مدیریت حدود ۳۰ درصد از سهام شرکت صنایع آذراب را در دست دارد اما بارها این سهامدار عمده اعلام کرده که تمایلی به ادامه مالکیت شرکت ندارد و حسین خزلی خرازی، مدیرعامل شرکت کارگزاری بانک کشاورزی در سال ۹۶ نیز طی مصاحبه‌ای گفته بود که «اداره کردن آذراب کار کارگزاری نیست.» به گفته یک منبع آگاه؛ در مدتی که تعدادی از اعضای هیئت مدیره در استعفا بودند، اعمال ضمانت‌نامه‌ها و بستن قراردادهای با چالش روبرو شد.

واگذاری بخش عمده سهام این شرکت به سهامداران غیرصنعتی آغاز فصل جدیدی از مشکلات شرکت آذراب بود. صندوق‌های زیرمجموعه بانک کشاورزی مالک حدود ۳۲ درصد از سهام شرکت آذراب شدند و ورود سهامدارهای عمده غیرصنعتی باعث شد که شرکت صنایع آذراب نسبت به شرکت‌های مشابه، در گرفتن پروژه از کارفرماها عقب بماند، سرمایه‌های مالی و انسانی مستهلک شوند و قائله به اعتراض ختم شود.

پس از تغییر و تحولات مدیریتی، سهامداران جدید نمایندگان قانونی خود را معرفی و هیئت مدیره جدید شکل گرفت. این هیئت مدیره پس از برگزاری جلسات متعدد کارشناسی مصوب کرد که ۵۰۰ میلیارد تومان نقدینگی و ۱۸۵۰ درصد افزایش سرمایه از محل تجدید ارزیابی زمین و ساختمان به شرکت آذراب تزریق کنند. هیئت مدیره برای تصویب وام ۵۰۰ میلیارد تومانی طرح توجیهی را تهیه و برای تامین این سرمایه مقدمات را فراهم کرده است. اما برخلاف تصمیم هیئت مدیره سهامداران عمده شرکت آذراب مخالفت خود را با تزریق نقدینگی از محل آورده نقدی اعلام کردند. این درحالی است که مصوبه هیئت مدیره خواسته شورای تامین استان و ابلاغ دستوری به هیئت مدیره آذراب از جانب استانداری مرکزی است. طفره رفتن و مخالفت‌های پی‌درپی سهامداران عمده برسر یک تصمیم واحد و سازنده، که هم منافع خود و هم مصلحت کارگرانی که چشمشان به حیات آذراب است نه تنها این شرکت و سهامداران را به ورطه نابودی می‌کشاند بلکه آسیب بزرگی به صنعت کشور وارد می‌کند. به گفته یک منبع آگاه، به واسطه تخصص این شرکت و نوع فعالیت، شرکت آذراب در مناقصه‌هایی جمعاً به ارزش ۱۵۰۰ میلیارد تومان برنده شد اما به دلیل بدهی‌های شرکت به بانک‌ها و عدم تامین ضمانت‌نامه بانکی، جاری شدن پروژه در شرکت و اخذ پیش پرداخت با مشکلات جدی مواجه شده است.



عدم نظارت سازمان خصوصی سازی بر مشکلات صنایع: در دهه گذشته عاقبت نافرجام صنایعی که سهام آنها برای رهایی از ورشکستگی به بانکها واگذار شد، گویای ناکارآمدی سهامدارانی است که به دلیل دسترسی به سرمایه، بر مسند مدیریت و تصمیم‌گیری نشسته‌اند نه به واسطه تخصص، این درحالی است که رشد و توسعه صنایع تخصصی از جمله ابرصنعت آذراب، نیازمند مدیریت علمی، اقتصادی و فنی است؛ ضرورتی که تا بحال در واگذاری‌ها نادیده گرفته شده است.

آذراب در چند سال گذشته به کسانی سپرده شده که تاکنون اهلیت مالی، فنی، صنعتی و مدیریتی آنها به هیچ وجه زیر ذره بین سازمان خصوصی سازی قرار نگرفته است. سازمان خصوصی سازی براساس اساسنامه موضوع ماده ۲۷ قانون اجرای سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، مصوب ۲۶ اسفند ماه ۱۳۸۸ هیات وزیران، دارای وظایفی است که به نظر می‌رسد تا کنون نتوانسته به بخش اعظم آن عمل کند. در ماده ۴ این اساسنامه آمده است نظارت بر اجرای دقیق مفاد قراردادهای مربوط به واگذاری، همچنین نظارت و پشتیبانی بعد از واگذاری برای تحقق اهداف واگذاری از جمله وظایف سازمان خصوصی سازی است. بر اساس شواهد و گفته‌های صاحبان صنایع ورشکسته‌ای که برای درمان آنها نسخه واگذاری به سهامداران غیرصنعتی پیچیده شده، سازمان خصوصی سازی در انجام وظایف مذکور آنگونه که باید همت به خرج نداده و چشم‌پوشی ناظر خسران و تعطیلی کارخانجات متعددی از جمله شرکت آذراب بوده است. این درحالی است که خریداران صنایع نیمه جان و درحال افول، موظف و متعهد هستند مشکلات و معضلات پولی، فنی، صنعتی و مدیریتی را برطرف کنند، اما نه تنها مشکلی برطرف نشده بلکه روز به روز مشکلات آذراب افزود می‌شود و اختلافات آنها نه تنها به محاکم کشیده شده بلکه معضلات مالی و مدیریتی آذراب ریشه‌دارتر از هر زمانی قد علم کرده است.

۷۰ درصد منشأ مشکلات اقتصاد ایران داخلی است: به گفته محمد بحرینیان صنعتگر و پژوهشگر توسعه، ۷۰ درصد منشأ مشکلات بخش اقتصاد ایران ناشی از عوامل داخلی است. او معتقد است صنعت با علم سرو کار دارد و صنعت خردمندی می‌آورد. اما براساس شواهد و قرائن موجود در طول ۴۰ سال گذشته به دلیل اینکه از علم و فن جهان عقب افتاده‌ایم در اقتصاد ضعف داریم. این در حالی است که می‌توان در ظرف مدت ۱۵ سال به لحاظ علمی به عنوان یکی از ۱۵ کشور اول جهان مطرح شویم.

بحرینیان براساس آمار منتشر شده در سال ۱۳۹۰، بیش از ۶۲٫۵ درصد از مالیات کل کشور از بخش صنعت گرفته شده، در حالی که در همین سال کشور فرانسه ۲۳ درصد و ترکیه از بخش صنعت ۱۰ درصد مالیات دریافت کرده است. دریافت این میزان مالیات از بخش صنعت در تضاد با حمایت برای رشد و توسعه اقتصادی است. با توجه به این شرایط صاحبان و سهامداران صنایع نیمه جان در ایران به جای برنامه‌ریزی به منظور رونق تولید به دنبال یافتن راه‌های تامین سرمایه برای پرداخت بدهی به طلبکارانی از جمله سازمان تامین اجتماعی، مالیات و دارایی هستند که بخش اعظم آنها دولتی هستند. علاوه بر این مساله کارخانه‌داران و صاحبان صنایع به دلیل ضعف و ناتوانی علمی در مدیریت و اداره منابع و پروژه‌ها از هدف اصلی و اولیه تاسیس باز می‌مانند و هر روز شاهد تعطیلی و ورشکستگی آنها و بیکار شدن کارگران هستیم.

افزایش سرمایه؛ راهی برای نجات آذراب: ورود سهامدارهای عمده غیرصنعتی، خصوصی سازی ناقص، نقص در نظارت بر واگذاری‌ها و... باعث شده که شرکت صنایع آذراب نسبت به جای تولید و گسترش حوزه فعالیت درگیر حاشیه‌های تامین سرمایه باشد. کارگران و تعدادی از سهامداران شرکت آذراب می‌گویند راه برون رفت شرکت صنایع آذراب از این وضعیت تنها از طریق افزایش سرمایه از محل آورده نقدی امکان‌پذیر است و لاغیر؛ تا شرکت بتواند در پروژه‌های بزرگ مشارکت نماید و از منابعی که به صورت نقدی از محل آورده نقدی سهامداران وارد شرکت می‌شود مقداری از بدهی‌های خود را پرداخت و سرمایه در گردش خود را تامین کند تا بتواند برای پروژه‌های متوسط ضمانت‌نامه فراهم نماید. علی‌رغم تلاش‌های مدیریت و کارکنان این شرکت بحران نقدینگی باعث بروز مشکلات جدی در ماه‌های آینده خواهد شد.

**\*- نمایندگان مجلس طرح دائمی شدن همسان‌سازی را امضا کنند!**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1031413>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز شنبه ۱۱ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: حسین سوری (فعال صنفی بازنشستگان) در رابطه با طرح دائمی شدن همسان‌سازی با اشاره به تهیه طرح دوفوریتی توسط نماینده دلفان در مجلس می‌گوید: این طرح برای ارائه در صحن علنی مجلس، نیاز به یکسری امضا دارد. او خطاب به نمایندگان مجلس می‌گوید: بازنشستگان توقع دارند نمایندگانی که با رای این گروه بالا آمده‌اند و قبل از انتخاب شدن، وعده‌های بسیار برای بهبود معیشت گروه‌های مزدبگیر داده‌اند، طرح دوفوریتی دائمی شدن همسان‌سازی را امضا کنند تا بازنشستگان بتوانند منتظر مطرح شدن آن در صحن علنی مجلس باشند. به گفته وی، دائمی شدن همسان‌سازی از دغدغه و استرس بازنشستگان می‌کاهد و دیگر نیازی نیست هر سال منتظر التفات سازمان برنامه و بودجه باشند تا بودجه مشخص برای همسان‌سازی اختصاص دهد. این فعال صنفی بازنشستگان از نمایندگان مجلس در استان‌های مختلف درخواست کرد به این مطالبه حداقلی توجه کنند و برای رضایت موکلان خود، طرح دوفوریتی را هرچه سریعتر امضا کنند تا این طرح قبل از پایان سال در صحن علنی مطرح و تصویب شود.

**\*- تجمع کارکنان شهرداری تبریز در برابر شهرداری :**



به نوشته کانال تلگرامی اردوی کارآمده است : امروز شنبه ۱۱ بهمن ۱۳۹۹، جمعی از کارکنان شهرداری تبریز در اعتراض به عدم اعمال قانون کار و نداشتن بیمه، مقابل ساختمان مرکزی شهرداری این شهر تجمع اعتراضی برگزار کردند.

[@ordoyekar](https://www.instagram.com/ordoyekar)

**\*- آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت :**

به نوشته کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران در تاریخ روز یکشنبه ۱۲ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: در این روز و در ادامه‌ی بازداشت‌های گسترده‌ی فعالین کرد، محمود محمودی، سردبیر هفته‌نامه‌ی ناگین روز و از اعضای هیئت‌مدیره‌ی خانه‌ی مطبوعات کردستان، توسط نیروهای امنیتی در سنجند بازداشت شد. وی از امضاکنندگان نامه‌ای برای آزادی بازداشتی‌های اخیر در شهرهای کردنشین است.

- شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران طی بیانیه‌ای که در این روز در حمایت از معلمان زندانی منتشر کرد، خواستار توقف کلیه احکام قضایی صادر شده برای نمایندگان معلمان کشور و آزادی بی‌قید و شرط فعالان صنفی و معلمان زندانی، محمدرضا رمضانزاده و اسماعیل عبدی شد.

- در این روز مدیرمسئول روزنامه ایران از بابت اتهام نشر مطالب خلاف واقع توسط دادگاه

مطبوعات مجرم شناخته شد.

- در این روز خبر رسید که با گذشت یک ماه از دستگیری ایوب سلاخورزی به اتهام «فعالیت تبلیغی علیه نظام»، «توهین به رهبر» و «توهین به بنیانگذار جمهوری اسلامی»، وی کماکان در زندان دره شهر ایلام به صورت بلاتکلیف در بازداشت بسر می برد.

## **\*- سالروز "انقلاب ۲۲ بهمن": پایان استبداد سلطنتی و آغاز ارتجاع حکومت اسلامی:**

۲۲ بهمن ۱۳۵۷ در عین اعلام پایان حکومت استبداد سلطنتی، سرآغاز حیات یکی از حکومت‌های جنایتکار و فاسد تاریخ شد. در حالیکه توده‌ها در کوچه و خیابان شکست و عقب‌نشینی عوامل وفادار به دیکتاتوری را جشن می‌گرفتند، سران روحانیت و مذهبیون مسلح در پشت بام مدرسه رفاه جوخه‌های اعدام را براه انداختند. شاه که بر اساس طرح‌های ریخته شده از جمله در گوادلوپ از ایران خارج شده بود، بی اطلاع از مذاکرات نمایندگان ارتش شاهنشاهی با نمایندگان خمینی و بازرگان همچون بعد از کودتای ۲۸ مرداد دل به بازگشت داشت. بر اساس مدارک خارج شده از طبقه سری، حتی چند روز قبل از خروج شاه از کشور توافق ارتشیان در مورد بازرگان بعنوان رئیس دولت موقت کسب شده بود. در حالیکه نیروی محرکه تحولات اراده توده‌ها بود، دولتهای سرمایه داری غرب از ترس کمونیستهای ایرانی و خطر در غلتیدن ایران به جبهه شوروی، حاکمیت خداپرست و مذهبی و حفظ ارتش و یکدستی آنرا ترجیح دادند.

بهار آزادی به زودی تبدیل به خزان حاکمیت ولایت مطلقه فقیه شد. نظام جمهوری اسلامی برای تحکیم مواضع قدرتش دست به سرکوب حقوق خلق عرب و کرد و ترکمن زد. به زیر پا گذاشتن حقوق زنان با حیاتش عجین شد. با ایجاد شوراهای کاریکاتوری اسلامی در کارخانه‌ها و ادارات و مدارس و دانشگاه‌ها شوراهای واقعی مردمی را با دستگیری فعالین از هویت انقلابی شان تهی ساخت. اعتراض در کوچکترین شکلش، زندان، شکنجه و اعدام در پی داشت. گروگانگیری اعضای سفارت آمریکا، جنگ با عراق، برنامه هسته‌ای، تحریم و نزاعهای درون حاکمیت و حل دهها تشنج و بحران تنها از یک اصل و فقط اصل "حفظ نظام از اوجب واجبات است" تبعیت کرد و می‌کرد و گرنه جان انسان‌ها در برابر نظام فاشیستی و زورگویانه شان ارزشی نداشته و ندارد.

کارنامه ۴۲ ساله جمهوری اسلامی مآل‌آمال از خونریزی و کشتار عزیزترین فرزندان این سرزمین بوده است. کشتار دو تابستان خونین دهه شصت و سلسله قتل‌های سیاسی زنجیره‌ای در ایران و خارج از کشور و ... هرگز از خاطره‌ها محو نخواهد شد. بعد از ۴۲ سال بخوبی روشن شده است که منظور از حفظ نظام و اعمال قدرت سیاسی فقط و فقط برای ثروت اندوزی در این دنیا بوده است که با تحمیل گرسنگی، فقر، بیکاری و سقوط موقعیت اقتصادی اجتماعی به اکثریت مزد و حقوق بگیران که فاقد پوشش تامین اجتماعی برای داشتن حداقل شرایط بقا هستند میسر شده است. کارگران، کشاورزان، بیکاران، بازنشستگان، کادرهای درمانی، معلمان، دانشجویان و دانش‌آموزان، سربازان، زنان، اقلیت‌های جنسی، حمایت‌کنندگان از محیط زیست، اقلیت‌های مذهبی، ملیت‌های تحت ستم و اقوام مهاجرین همگی به مبارزه صنفی، اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی خود ادامه می‌دهند و با هر سرکوب و عکس‌العمل از طرف نظام حاکم این مبارزات سرچشمه گرفته از مجراهای مختلف در مسیر مبارزه سیاسی بهم می‌رسند. ویروس و مازوت و موشک و بی‌آبی و بی‌گازی و بی‌برقی و صدها مشکل دیگر نه بخاطر مدیران بیکفایت بلکه بدلیل وجود نظامی است که عقل و علم را نکوهش و نفی می‌کند. بخطر انداختن جان هزاران نفر و بعد ممنوع اعلام کردن استفاده از واکسن کرونا عمق فاجعه اعمال شده از طرف حاکمیتی است که جان انسانها را بی ارزش می‌شمارد. در حالیکه مطالبه مردم ایران دسترسی رایگان به واکسن استاندارد و مورد تأیید سازمان جهانی بهداشت برای عموم است.

خیزش‌های دی ماه ۹۶، مرداد ۹۷ و آبان ۹۸ نشان داد که جامعه ایران آستان پیکارهای بزرگ توده‌ای برای سرنگونی رژیم جمهوری اسلامی است. فروش زحمتکشان قابل پیش‌بینی نیست و همانطور که جزیره ثبات و آرامش رژیم شاه، آنگونه که جیمی کارتر آنرا در سال ۱۳۵۶

می ستود، سرنگون شد، جمهوری اسلامی هم از درون و از پائین فرو خواهد ریخت. و توده‌های پیا خاسته میتوانند با برقراری تشکل‌ها، نهادها و شوراهای مردمی سرنوشت خودشان را به دست گرفته و با برقراری حاکمیت خود، جامعه دمکراتیک فردا را بنا کنند. همه زندانیان سیاسی - عقیدتی باید و بدون قید و شرط آزاد گردند! اعدام، شکنجه، زندان ملغی باید گردد!

سرنگون باد رژیم جمهوری اسلامی ایران!

زنده باد آزادی، دمکراسی و برابری!

۳۱ ژانویه ۲۰۲۱ برابر با ۱۲ بهمن ۱۳۹۹

اسامی نهادهای امضاکننده به ترتیب حروف الفبا:

- آلترناتیو سوسیالیستی ایران - لندن - انگلستان

- اتحاد چپ ایرانیان در خارج کشور

- اتحاد نیروهای دموکراتیک ایرانی - سوئیس

- انجمن دفاع از زندانیان سیاسی و عقیدتی در ایران- پاریس - فرانسه

- انجمن پناهندگان ایرانی - گوتنبرگ - سوئد

- جمعی از فعالان اجتماعی-سیاسی و پناهندگان - گوتنبرگ - سوئد

- زنان مستقل کلن - آلمان

- شورای همبستگی با مبارزات مردم ایران - لندن - انگلستان

- شورای همبستگی پناه جویان و پناهنده‌گان ایرانی - ترکیه

- کانون ایرانیان مترقی در نیوجرسی و نیویورک - آمریکا

- کانون کنشگران دموکرات و سوسیالیست - هانوفر - آلمان

- کانون همبستگی با کارگران ایران - گوتنبرگ - سوئد

- کمیته دفاع از زندانیان سیاسی ایران - برلین - آلمان

- کمیته همبستگی با مبارزات مردم ایران - فرانکفورت - آلمان

- کنشگران آزادی (O.C)، اورنج کانتی - (کالیفرنیا - آمریکا

- کنشگران سیاسی ایران - لس آنجلس - آمریکا

- گروه همبستگی ایرانی - آلمانی - اشتوتگارت - آلمان

- همبستگی با مبارزات مردم ایران - سوئیس

- همبستگی برای حقوق بشر در ایران - کلگری - کانادا

- همبستگی سوسیالیستی با کارگران ایران - فرانسه

برای امضا و اعلام حمایت از این بیانیه لطفا با این ایمیل تماس بگیرید:

[kanoon.hannover@gmail.com](mailto:kanoon.hannover@gmail.com)

**\*- نماینده ساوه اعلام کرد: تأخیر در پرداخت حقوق معلمان حق التدریس /**

**بی‌عدالتی در کارشناسی مشاغل سخت و زیان‌آور:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1032264>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز یکشنبه ۱۲ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: حجت الاسلام و المسلمین محمد سیزی در جلسه علنی امروز (یکشنبه) مجلس شورای اسلامی در تذکر شفاهی خطاب به وزیر آموزش و پرورش گفت: در شرایطی که گرانی‌ها و شرایط سخت

معیشتی در جامعه حاکم است، حقوق حق تدریسی‌های آموزش و پرورش ۴ ماه است به تأخیر افتاده و ۲ ماه نیز از سال گذشته باقی مانده است. لازم است هر چه سریع‌تر این موضوع تعیین تکلیف شود.

این عضو کمیسیون کشاورزی مجلس خطاب به وزیر کار و رفاه اجتماعی، تاکید کرد: انقلاب ما انقلاب محرومان و مستضعفان است. تبعیض و ناعدالتی در هیچ سطحی قابل پذیرش نیست چرا در حق کارگران ظلم می‌شود و ما شاهد بی‌عدالتی در بحث کارشناسی‌ها در مورد مشاغل سخت و زیان‌آور هستیم؟

نماینده ساوه در بخش دیگری از سخنانش در جلسه علنی با انتقاد از وجود رانت در اعطای سهمیه ادوات کشاورزی و نهاده‌ها گفت: وزیر جهاد کشاورزی باید هر چه سریع‌تر به این موضوع ورود کند. در حالی که بخشی از کشاورزان برای دریافت نهاده و سهمیه ادوات کشاورزی نظیر تراکتور و کمباین دچار مشکل هستند، برخی از افراد این سهمیه را چندین بار دریافت کرده و در بازار آزاد به فروش می‌گذارند.

**\* سرگردانی چند ماهه‌ی کارگران پیمانکاری یک شرکت ریلی برای دریافت مقرری بیکاری:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1031736>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز یکشنبه ۱۲ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: کارگران بیکار شده چند شرکت پیمانکاری در مجموعه رجاء در تماس با خبرنگار ایلنا، از عدم دریافت مقرری بیمه بیکاری خود خبر دادند.

یکی از این کارگران که در یک شرکت مسافرتی در مجموعه رجاء کار می‌کرد، گفت: از فروردین ماه برخی از شرکت‌های پیمانکاری حوزه‌های سیروحرکت و فنی به دلیل شیوع کرونا به تعدیل نیروی کار خود اقدام کرده‌اند که هنوز مقرری بیمه بیکاری برخی کارگران برقرار نشده است.

این کارگر با بیان اینکه بیکاری ما غیرارادی بوده و ما هیچ تقصیری در این زمینه نداشته‌ایم، افزود: بیکاری برخی کارگران در حالی به دلیل شیوع کرونا و کاهش سیر و حرکت قطارها انجام شد که هنوز به اتمام قرارداد کارگران برخی شرکت‌ها چند ماهی باقی است. او درباره دلایل برقرار نشدن مقرری بیمه بیکاری خود گفت: سازمان تامین اجتماعی به دلیل آنکه قرارداد ما با شرکت هنوز چند ماهی باقی است و حق بیمه ما در این دو ماه پرداخت نشده، مقرری بیمه بیکاری کرونا را برای کارگران این مجموعه برقرار نمی‌کند. این در حالیست که کارفرمای شرکت نیز زیر بار پرداخت حق بیمه ما نمی‌رود، بنابراین ما کارگران در عین حال که وضعیت مشخصی نداریم در انتظار بازگشت به محل کار سابق خود هستیم.

یکی دیگر از کارگران بیکار شده میانگین سابقه خود و همکارانش را بین ۱۰ تا ۱۵ سال عنوان کرد و گفت: کارگرانی که بیکار شده‌اند مهمانداران، نیروهای سیروحرکت و برخی نیروهای فنی قطارها هستند که از ابتدای سال جاری بیکار و بلا تکلیفند. آن‌ها با انتقاد از وضعیت نامناسب خود در نتیجه هشت ماه بیکاری و بلا تکلیفی شغلی گفتند: هرچند در زمان اشتغال دستمزدهای حداقلی ما با تاخیر بسیار پرداخت می‌شد و با مشکلات معیشتی بسیاری دست و پنجه نرم می‌کردیم، اما در این شرایط از مسئولین راه‌آهن می‌خواهیم برای اثبات حسن نیت خود، علاوه بر پیگیری وضعیت اشتغال کارگران بیکار شده در زمینه برقراری مقرری بیمه بیکاری ما اقدام کنند. این کارگران از مسئولان سازمان تامین اجتماعی درخواست کردند در ارتباط با پرداخت مقرری بیمه بیکاری کارگران شرکت‌های ریلی اقدامات لازم را به عمل



آورند تا همه بیکارشدگان کرونا بتوانند از این مقرری که حق هر بیمه‌پرداز است، بهره‌مند شوند.

**\*- جلسه نمایندگان بازنشستگان کارگری با نوبخت / آیا بودجه مناسب به همسان‌سازی بازنشستگان کارگری داده می‌شود؟**  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1032156>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز یکشنبه ۱۲ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: در ادامه رایزنی‌ها و جلسات مربوط به اختصاص بودجه همسان‌سازی، امروز (دوازدهم بهمن) اعضای کانون عالی بازنشستگان کارگری با نوبخت جلسه دارند. هدف از این جلسه، تعیین اعتبار مناسب برای پرداخت بدهی دولت به تامین اجتماعی در سال ۱۴۰۰ است که بتوان با آن، متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان کارگری را به خوبی اجرایی کرد.

اعضای کانون بازنشستگان می‌گویند: نوبخت وعده داده بودجه مناسب در لایحه بودجه برای متناسب‌سازی بازنشستگان کارگری اختصاص می‌دهد و امیدواریم این وعده تحقق پیدا کند تا سال آینده، فاصله دریافتی بازنشستگان کارگری و بازنشستگان کشوری و لشگری به حداقل برسد.

این بازنشستگان می‌گویند: با اعضای کمیسیون تلفیق بودجه جلسه داشتیم و جلسه امروز با آقای نوبخت نیز در راستای همین هدف است؛ امیدواریم ابتدای سال بعد، اعتبار مناسب به سازمان تخصیص یابد تا همسان‌سازی کارگری‌ها به خوبی و عادلانه قابلیت اجرایی داشته باشد.

**3- معلم \*- تجمع دوباره آموزشیاران نهضت سوادآموزی مقابل مجلس / رضایت ۶ هزار آموزشیار نهضتی را جلب کنید:**  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1032057>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز یکشنبه ۱۲ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: برخی آموزشیاران نهضت سوادآموزی از نیروهای آموزشی که قبل از سال ۹۲ با آموزش و پرورش همکاری کرده‌اند، می‌گویند: در ادامه جلسه اول بهمن ماه سال جاری نمایندگان مجلس در بررسی طرح تعیین تکلیف وضعیت استخدامی آموزشیاران نهضت سوادآموزی که نیمه کاره به اتمام رسید، قرار است از صبح امروز دوازدهم بهمن این طرح در صحن مجلس مورد بررسی مجدد قرار بگیرد.

به گفته آموزشیاران نهضت سوادآموزی؛ در جلسه علنی امروز نمایندگان مجلس شورای اسلامی، گزارش کمیسیون آموزش و تحقیقات پیرامون طرح الحاق یک تبصره به ماده الحاقی قانون تعیین تکلیف استخدامی معلمان حق‌التدریس و آموزشیاران نهضت سوادآموزی در آموزش و پرورش در دستور کار قرار می‌گیرد.

یکی از این آموزشیاران با ناعادلانه خواندن آزمون آموزشیاران نهضت سوادآموزی و مقایسه با نیروهای حق‌التدریس پیش دبستانی و سرباز معلمان، گفت: بعد از تجمعات مختلف مقابل ساختمان مجلس و پیگیری اعضای کمیسیون آموزش متأسفانه تا به امروز نتیجه‌ای از عملکرد نمایندگان منتخب مجلس نگرفته‌ایم.

به گفته وی؛ پیش از این طرح حذف آزمون برای همه مشمولین وزرات آموزش و پرورش قبل از سال ۹۲ که در عین حال در آزمون ۲۰ تیر ماه پذیرفته نشده‌اند، در صحن علنی مجلس با موافقت ۱۷۵ نماینده رای آورد که متأسفانه بعداً به دلایل نامعلومی پذیرفته نشد. او گفت: همه گروه‌های آموزشی کشور بدون آزمون وارد دانشگاه فرهنگیان شدند؛ اما برای آموزشیاران چنین شرایطی به وجود نیامد و برای ادامه فعالیت؛ همه آن‌ها را وادار به برگزاری آزمون کردند. این تبعیض محسوب می‌شود. از یک نهضتی بعد از ۱۴ تا ۱۵ سال خدمت چرا باید الان آزمون استخدامی گرفته شود؟ چرا از بدو شروع به کارمان از ما آزمون نگرفتند تا امروز در شرایط فعلی اقتصادی کشور، مشکلاتمان با از دست دادن شغل چندبرابر نشود؟

به گفته وی؛ برخی نمایندگان موافق حذف آزمون و برخی مخالفند. نمایندگان مخالف معتقد هستند نیروهایی که قرار است جذب آموزش پرورش بشوند باید طبق قانونی که مجلس تصویب کرده، همانند سایر کارکنان دولتی از طریق آزمون مراحل استخدام خود را بگذرانند اما ما آموزشیاران تازه فعالیت خود را آغاز نکرده‌ایم که مشمول این قانون باشیم. دولت سال‌هاست ما را به خدمت گرفته و هر کدام دستکم ۱۰ تا ۱۵ سال سابقه کار داریم. اجرای سیاست‌های کلی نظام در جذب استخدام نیروهای دولتی برای افرادی است که تازه قرار است وارد سیستم دولتی بشوند نه ما آموزشیاران که دولت بعد از سال‌ها کنارمان گذاشته‌اند. او تأکید کرد: در بدو شروع به کارمان به ما گفته بودند پس از ۲ سال کار در نهضت سوادآموزی در وزارت آموزش و پرورش استخدام می‌شویم اما حالا بعد از ۱۰ تا ۱۵ سال پشت سد آزمون جا مانده‌ایم. وی با ناعادلانه خواندن آزمون آموزشیاران نهضت سوادآموزی با مقایسه خود با نیروهای حق‌التدریس پیش دبستانی، افزود: مشقت‌های بسیاری را شبانه‌روز در پارک‌ها و خیابانها برای گرفتن حق خود در گرما تابستان و سرما زمستان متحمل شده‌ایم اما هنوز مشکلاتمان بی‌پاسخ مانده است. به گفته وی؛ تعدادی از همکارانمان که قرار بود از کرمانشاه به ما در تهران ملحق شوند، در مسیر دچار حادثه تصادف شدند که متأسفانه حال برخی از آن‌ها مساعد نیست.

این آموزشیار نهضت سوادآموزی در خاتمه تصریح کرد: باتوجه به موارد یاد شده فوق از نماینده‌های مجلس یازدهم که شعار انقلابی بودن سرمی‌دهند، خواهش‌مندیم سعی کنند طرحی را تصویب کنند که در سالروز پیروزی انقلاب اسلامی رضایت یک جمعیت شش هزار نفری را که همگی متاهل هستند، فراهم کنند.

#### 4- معلم\* - دانش‌آموزانی که آسمان، سقف کلاسشان است!



در دوران شیوع کرونا در کشور، به‌علت فراهم نبودن زیرساخت‌های ارتباطی برای دسترسی دانش‌آموزان مدارس #روستایی و #عشایری مناطق دورافتاده و سخت‌گذر شهرستان #اردل به شبکه شاد، کلاس‌های درس به صورت حضوری برگزار می‌شود. #شترخوس، #سرفلعه، #بادره و دهدلی از جمله روستاهای دورافتاده و محروم #«دهستان دیناران» در شهرستان اردل استان چهارمحال و بختیاری بوده که این روزها نیازمند توجه بیشتر مسئولان است.

\*- در گفت‌وگو با ایلنا مطرح شد؛ **بیر به هفت زبان به دست گرفتیم اما مشکلات "هپکو" همچنان لاینحل باقی مانده است!** / مسئولان دردها را نمی‌دانند؟!

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1032040>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز یکشنبه ۱۲ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: وضعیت هپکو اراک همچنان بحرانی است؛ تکلیف بدهی بیش از ۱۲۰۰ میلیارد تومانی این شرکت و تهاثر آن، هنوز مشخص نیست و نفس تولید به شماره افتاده است.

ابوالفضل رنجبر (نایب رئیس شورای اسلامی کار هپکو) در این رابطه می‌گوید: دیگر نمی‌دانیم با چه زبانی سخن بگوییم، درد هپکو بسیار است؛ ناامیدی کارگران در خصوص عدم امنیت شغلی و حقوقی خود و ناراحتی از عملکرد برخی از مسئولین که به سستی عمل می‌کنند، دیگر به مرحله حساس رسیده است. به هر نحوی که ممکن بود در این چند سال بعد از خصوصی‌سازی نادرست و رهاسازی و عدم نظارت و حمایت، سخن گفتیم و مطالبه‌گری کردیم؛ گاهی با مکاتبات و مصاحبه و گاهی با برگزاری جلسات مختلف با برخی از مسئولین و گاهی با اعتراضات صنفی و به حق خود. او ادامه می‌دهد: گاهی «بهر» به دست گرفتیم، آنهم به چند زبان مختلف و گویش‌های گوناگون و گاهی با صدای بلند، خواستار بهبود اوضاع شدیم. گاهی با دعوت از مسئولان، از برخی وزرا گرفته تا رئیس مجلس، به امید حل شدن ریشه‌ای مشکلات، حضوری دردهایمان را بیان کردیم اما تاکنون هیچ اقدام اساسی صورت نگرفته و تنها در دوره‌های مختلف، مسکن‌های متفاوت برای بیمار سرطانی تزریق شده است. امروز هم قرار است جلسه‌ای برگزار شود اما اینهمه جلسه، هیچ سودی برای تولید و کارگران نداشته است.

رنجبر با اشاره به کاریکاتوری در باب مشکلات هپکو ادامه می‌دهد: آقایان مسئول و متولی، کلید حل مشکلات هپکو بالای سرتان است؛ عدم حل مشکلات هپکو شاید محصول ندیدن و نخواستن، برای دست نبردن به قیچی است؛ به نظر شما برخی مسئولین کاربرد آن قیچی را می‌دانند؟!

### \*- ثبت ازدواج بیش از ۹ هزار دختر ۱۰ تا ۱۴ ساله در تابستان امسال:

برپایه خبر کانال تلگرامی معلمان عدالت خواه آمده است: گزارش مرکز آمار ایران نشان می‌دهد که در تابستان سال ۹۹، در مجموع ازدواج ۹ هزار و ۵۸ دختر ۱۰ تا ۱۴ ساله ثبت شده است.

بر اساس گزارش این سازمان درباره «وضعیت اجتماعی و فرهنگی ایران تابستان ۱۳۹۹» که روز دوشنبه ۱۲ بهمن ماه منتشر شده؛ در همین مدت، ۱۸۸ طلاق مربوط به دختران ۱۰ تا ۱۴ سال ثبت شده است. / رادیوفردا

پن: ازدواج کودکان در هر شکلی باید لغو شود. طرح‌هایی چون وام ازدواج ۱۰۰ میلیونی به زوج‌های کم سن و سال (که به ازدواج وامی مشهور است) و قوانین تبعیض آمیز که اجازه می‌دهد کودکان زیر ۱۸ سال ازدواج کنند؛ از جمله مواردی هستند که کودکان به خصوص دختران را از حق طبیعی آنها یعنی تحصیل و کودکی باز می‌دارند. طبق پیمان نامه جهانی حقوق کودک؛ افراد زیر ۱۸ سال کودک به شمار می‌آیند و ازدواج آنان

در سراسر جهان غیرقانونی است .  
#کودک همسری تجاوز به کودکان است .

@edalatxah

**\*- دورخیز مجلس انقلابی برای کوچک کردن سفره‌های مردم؛ مجلسی‌ها به دنبال کاهش قدرت خرید طبقه کارگر هستند/ تورم بیشتر در راه است/ می‌خواهند مزد ۱۴۰۰ را بی‌اثر کنند:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1031744>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز یکشنبه ۱۲ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: افزایش نرخ مالیات بر ارزش افزوده، اگرچه می‌تواند منبع تامین بالقوه‌ی درآمد برای دولت باشد، اما در زندگی اکثریت مزدبگیر جامعه، تاثیر منفی دارد. براساس شنیده‌ها، کمیسیون تلفیق بودجه ۱۴۰۰ قصد دارد نرخ مالیات بر ارزش افزوده را از ۹ درصد به ۱۵ یا حتی ۱۶ درصد ارتقا دهد؛ این در حالیست که هنوز نمایندگان مجلس چنین چیزی را به صورت رسمی تایید نکرده‌اند. در روزهای پایانی دیماه، سخنگوی کمیسیون تلفیق بودجه ۱۴۰۰ گفت: براساس مصوبه این کمیسیون درآمد دولت از محل درآمد بر ارزش افزوده در سال ۱۴۰۰، ۱۱۳ هزار میلیارد تومان تعیین شد . رحیم زارع در نشست خبری اظهار داشت: کمیسیون تلفیق در مصوبه امروز خود اصلاح درآمدهای مالیات بر ارزش افزوده را مصوب کرد تا درآمد دولت از این محل از ۸۱ هزار میلیارد تومان به ۱۱۳ هزار میلیارد تومان افزایش یابد که البته این میزان بدون افزایش نرخ خواهد بود. با اینهمه اگر قرار باشد مالیات بر ارزش افزوده، افزایش یابد، فشار مضاعفی به طبقات کارگری و مزدبگیر تحمیل خواهد شد؛ نادر مرادی (عضو هیات مدیره کانون همahنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران) در این رابطه می‌گوید: افزایش نرخ مالیات بر ارزش افزوده، قدرت خرید کارگران را کاهش می‌دهد؛ از این مصوبه، فقط قشر کارگر و زحمتکش آسیب می‌بیند. او در توضیح بیشتر می‌افزاید: از آنجا که مالیات بر ارزش افزوده بر همه کالاها و خدمات از طلا و سکه گرفته تا کالاهای خوراکی اعمال می‌شود، افزایش آن می‌تواند اثر افزایش دستمزد را زایل کند؛ شش درصد افزایش در مالیات بر ارزش افزوده، بیش از ده درصد افزایش مزد را بی‌اثر می‌سازد چراکه این مالیات در همه سطوح و بر همه کالاها اعمال می‌شود؛ بنابراین اگر نمایندگان کمیسیون تلفیق چنین تصمیمی بگیرند، عملاً افزایش مزد ۱۴۰۰ را بی‌اثر خواهند نمود.

رئیس شورای اسلامی کار آتش‌نشانی تهران با تاکید بر اینکه همه قیمت‌ها با احتساب مالیات بر ارزش افزوده بر سبد خانوار تحمیل می‌شود؛ در انتقاد از این تصمیم اضافه می‌کند: دولت که عملاً حمایتی از کارگران نمی‌کند؛ دولتی‌ها و کارفرمایان با تمام قوا مقابل افزایش عادلانه دستمزد که منطبق بر ماده ۴۱ قانون کار و محاسبات سبد معیشت باشد، ایستادگی می‌کنند؛ حالا مجلسی که ادعای حمایت از بی‌بضاعت‌ها و فرودستان را داشت هم قصد دارد همه چیز را به ضرر کارگران تغییر دهد.

مرادی در پایان می‌گوید: سوگیری‌ها و تصمیم‌سازی‌های مجلس یازدهم به نفع پولدارها و صاحبان سرمایه و به ضرر طبقه کارگر و بازنشسته است؛ این خلاف شعارهایی است که قبل از ورود به مجلس می‌دادند؛ انتظار دیگری از این نمایندگان می‌رفت اما دریغ...

**\*- کارگران پیمانی پارس جنوبی در فاز 19 نسبت به کاهش حقوق و قراردادهای کاری و تهدیدهای کارفرمایان برای تحمیل قرارداد، به ادامه اعتراض خود پرداختند:**

برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز یکشنبه ۱۲ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: کارگران پیمانی پارس جنوبی در فاز ۱۹ با انتشار نامه ای دیگر و گفتگو با رسانه ها به اعتراضشان نسبت به کاهش حقوق و قراردادهای کاری و تهدیدهای کارفرمایان برای تحمیل قرارداد ادامه داند. در نامه این کارگران معترض از جمله آمده است:

«در میانه سال ۹۸ که شرکت بهره برداری و مدیریت پتروپارس به قرارداد خود با پرسنل کارگری فاز ۱۹ پایان داد شرکت بهره برداری و تعمیراتی مینا برنده مناقصه شد و برای راضی نگه داشتن پرسنل موارد رفاهی که شرکت ماقبل پرداخت میکرد را متقبل شد و قول دادند حقوق هیچکس کاهش نیابد. سپس پرسنل را با مواردی چون تهدید به اخراج به امضای قراردادی که آیتمهای رفاهی در آن ذکر نشده بود مجبور کردند. البته باز هم قول دادند که این مبالغ رفاهی از قبیل حق مسکن، بن کارت، هزینه لباس، مسافرت، اعیاد و مناسبت‌های مذهبی دیگر که شرکت قبلی پرداخت میکرد را پرداخت نمایند که متأسفانه هیچکدام پرداخت نشد و به طور کلی هزینه‌های رفاهی حذف گردید. با این که حقوق پرسنل به طور کلی با کاهش چشمگیری روبرو شد و در شرایط کنونی که تمامی ارگان‌ها و ادارات ملزم به افزایش حقوق پرسنل خود شده اند باز هم به بهانه تغییر کد کارگاه حقوق پرسنل را در قراردادی جدید که از نظر کارشناسان اداره کار و خدمات اشتغال منطقه ویژه انرژی پارس هیچگونه وجهه قانونی ندارد ۳۰ تا ۴۰ درصد - بین ۱ تا ۴ میلیون - کاهش داده اند که با چک کردن پرداختی در سابقه بیمه نیز هیچ کد کارگاه جدیدی مشاهده نمی‌شود!»

«حقوق پایه که تمامی آیتمهای فیش حقوقی و حکم وابسته به آن است بین ۳۰ تا ۴۰ درصد کاهش یافته است، این کاهش برای افراد با سابقه چشمگیرتر نیز بوده که باز هم به شکل سلیقه‌ای سه یا چهار نفر از سرپرستان مشمول این کاهش حقوق نشده‌اند. این آیتمها در فیش حقوقی شامل اضافه کاری، نوبت کاری، شیفت کاری، جمعه کاری، تعطیل کاری، عیدی، سنوات و... بوده و متأسفانه پیگیری‌هایی که در اداره کار و خدمات منطقه ویژه و همچنین فرمانداری شهرستان کنگان انجام شده و جلساتی که در این باره گرفته شده، به جایی نرسیده است. و همچنان پیمانکار شرکت بر کاهش حقوقها تاکید دارند و این ذهنیت برای پرسنل معترض ایجاد شده که پشت پرده‌هایی وجود دارد و افرادی از این قرارداد ذینفع هستند. در این شرایط که اقتصاد ایران سخت بر خانواده‌ها فشارهای روحی و روانی ایجاد کرده و باید هم‌اندیشی جهت رفاه حال پرسنل انجام گیرد متأسفانه سفره این پرسنل کوچکتر شده و کسی نیز در این باره جوابگو نیست. در حالی که به غیر بومی‌ها هزینه پرواز پرداخت می‌شود که بسته به بعد مسافت در ماه رقمی حدود یک و نیم تا دوونیم میلیون تومان می‌شود ولی برای پرسنل بومی استان بوشهر معادل این مبلغ که هزینه سفر که در ماه نهایتاً بین ۴۰۰ تا ۶۰۰ هزار تومان بوده را لغو کرده‌اند.»

کارگران فاز ۱۹ پارس جنوبی از اتفاقات پشت پرده ای که در این میان اتفاق افتاده رخ داده می‌گویند و اینکه از ترس جرات نداشته‌اند این موضوع را جایی نقل کنند تا جایی که کارد به استخوانشان رسیده و حساب‌های خالی و فشارهای زندگی سکوتشان را شکسته است اما اگر این فریادهای خفه شده به جایی برسد...

یکی از کارگران فاز ۱۹ پارس جنوبی در مورد شرایط سخت اعمال شده در این روزها گفت: «اعمال پایه حقوق حداقلی در قرارداد جدید باعث کاهش ۳۰ تا ۴۰ درصدی حقوقها شده، که آیتمهای اضافه کاری، نوبت کاری، جمعه کاری، عیدی و سنوات تحت تاثیر قرار گرفته و در نهایت به کاهش وحشتناک دریافتی‌ها منجر شده است که تاثیر زیادی در حقوق دریافتی ما خواهد داشت.»

یک کارگر فاز ۱۹ پارس جنوبی با بیان اینکه نظارتی بر شرکت‌های پیمانکاری وجود ندارد، گفت: «کل شرکت به این وضعیت معترض هستند جز ۳ ال ۴ نفر از سرپرست‌ها که حقوقشان تغییری نداشته (مشمول کسری و کاهش نشده) و حقوق آنها در حد ۱۸ تا ۱۹ میلیون تومان باقی مانده است.»

او با اشاره به ترس کارکنان از اعتراض علنی و معرفی نماینده ادامه می‌دهد: «قبلا و سر قضیه اقماری کارکنان (۱۴ کار و ۱۴ روز استراحت) نیز چنین مسئله ای پیش آمد و پس از اینکه دو نفر از ما به عنوان نماینده رفتند و صحبت کردند شرکت با آنها برخورد کرد و حکم اخراجشان را داد که از طریق منطقه ویژه و با پادرمیانی سر کار برگشتند. به همین خاطر بچه‌ها



می‌ترسند کسی را به عنوان نماینده معرفی کنند. تمام حرف‌های ما هم غیررسمی دنبال می‌شود.» سخنان چندین نفر از کارکنان فاز 19 پارس جنوبی با سوابق بین 5 تا 11 سال تاییدی بر گفته‌های این کارگر بود. به گفته یکی از نیروهای که مشمول حدود 4 میلیون کاهش حقوق شده این اعمال برنامه کاهش حقوق توسط شرکت مینا (پیمانکار) و شرکت ملی گاز (spgc) انجام شده است. وی می‌گوید: «حقوق من از 10 میلیون و 200 هزار تومان به 6 میلیون و 200 هزار تومان رسیده و قول یک میلیون اضافه کار (خارج از قرارداد) هم دادند که نهایتاً می‌شود 7 میلیون و 200 تومان اما به شکل شفاهی مطرح شده و هر ماه ممکن است زیر آن بزنند و بگویند جزء تعهدات ما نیست!»

یکی دیگر از کارکنان با سابقه ضمن اشاره به اجحافی که در حق نیروهای بومی صورت می‌گیرد، اظهار کرد: «برای غیربومی‌ها حق پرواز تعلق می‌گیرد اما هزینه سفر بومی‌ها - که پیش از این در برابر حق پرواز غیربومی‌هایی که از مشهد، اصفهان، شیراز و... می‌آیند پرداخت می‌شده - کنسل شده یعنی این وسط تنها زورشان به نیروهای بومی رسیده است. چندین مورد دیگر مثل مالیات نیز وجود دارد.»

وی اضافه می‌کند: «بسیاری از غیربومی‌ها از طریق یک پارتی و واسطه و آشنابازی استخدام شده‌اند و خیلی‌ها نیز از یک سال پیش که مینا آمده استخدام شده‌اند و به همین خاطر - آشنا بودن - پرداخت پول پرواز آنان لغو نشده و حدود یک میلیون تا یک و نیم میلیون تومان ماهانه به آنان پرداخت می‌شود.» برخی کارکنان فازهای مختلف پارس جنوبی در رده‌های مختلف از فیش‌های حقوقی 25 میلیون تومان به بالا آن هم با مدرک لیسانس می‌گویند. چنین تبعیض‌ها و اختلاف دریافتی فاحشی، هر چند ممکن است مشمول قواعد و قوانین مجموعه باشد اما باز هم چنین چیزی پذیرفته نیست.

#### **\*- قرارداد کاری برخی کارگران فصلی معدن طلای آق‌دره تمدید نشد:** <https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1031801>

به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز یکشنبه ۱۲ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: بر پایه اظهارات کارگران واحد معدنی آق‌دره؛ امسال نیز قرارداد کار بیش از ۲۰۰ کارگر فصلی این واحد با شروع فصل زمستان تمدید نشده است.

به نقل از این کارگران گفته می‌شود که آن‌ها در بهار هر سال فعالیت خود را در معدن آق‌دره شروع کرده و تا شروع سرمای فصل زمستان به همکاری خود با این واحد معدنی ادامه می‌دهند.

آنها با یادآوری اینکه تعدیل‌شدگان از یک تا ده سال سابقه کار دارند، افزودند: زمان بازگشت به کار این تعداد کارگر فصلی بهار سال بعد است اما هیچ تضمینی برای بازگشت به کار این کارگران از سوی پیمانکار بعد از ایام بیکاری وجود ندارد.

از قرار معلوم کارفرما با این استدلال که سرمای فصل زمستان مانع فعالیت از کارگران فصلی می‌شود به قرارداد کاری آن‌ها خاتمه می‌دهد و این در حالی است که در سایر واحدهای معدنی مجاور (معدن طلای زرشوران) فعالیت کارگران حتی در سرمای زمستان ادامه دارد.

معدن طلای آق‌دره در ۲۵ کیلومتری شهرستان تکاب در منطقه سردسیر آذربایجان غربی قرار دارد اما به گفته کارگرانی که در این واحد معدنی مشغول کارند، برخلاف سالهای گذشته سرمای هوای امسال آنقدر شدید نیست که امکان فعالیت کارگران متوقف شود. لازم به یاد آوری است؛ صبح جمعه حادثه برخورد دو مینی‌بوس حامل کارگران دو معدن زرشوران و آق‌دره در محور جاده روستای حسن آباد در شهرستان تکاب منجر به مصدومیت ده کارگر آق‌دره شد. در این حادثه ۸ کارگر معدن طلای زرشوران دچار مصدومیت شدند که یکی از آن‌ها جان خود را از دست داد.

#### **\*- یک کودک کار 14 ساله در ماهشهر خود را حلق آویز کرد:**

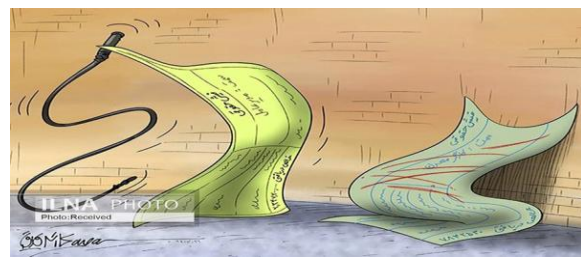


برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز یکشنبه ۱۲ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: محمد ۱۴ ساله در خانه پدریش واقع در منطقه‌ای فقیرنشین در بافت قدیمی ماهشهر به دار آویخت و به زندگیش خاتمه داد.

یکی از دوستان محمد به خبرنگار گفت: فقر و تنگ‌دستی علت تصمیم محمد برای پایان دادن به زندگی‌اش بوده. وی افزود: او همراه پدر و مادر پیر خود زندگی می‌کرد و به دلیل مشکلات مالی و نان آور خانواده بودن، سال گذشته ناچار به ترک تحصیل شد. محمد به شغل دستفروشی مشغول بوده و این اواخر با سه چرخه‌ای که از سوی بستگانش در اختیار او گذاشته شده بود، به شغل فروش آب تصفیه شده روی آورده بود که با شیوع بیماری کرونا دیگر کسی حاضر به خرید آب از این کودک دست‌فروش نبوده است. او در سالهای گذشته در کنار شغل دستفروشی، برای تامین هزینه‌های تحصیل به توپ‌جمع‌کنی در زمین فوتبال ماهشهر مشغول بوده است. برخی از ورزشکاران گفتند: در سالهایی که محمد درس می‌خواند، چندین بار از آنها درخواست ۵ هزار تومان پول می‌کرده تا بتواند برای ادامه تحصیل خود دفتر و خودکار تهیه کند.

### \*- دستمزد 1400

**دورخیز مجلس انقلابی برای کوچک کردن سفره‌های مردم؛ کارنامه سیاه مجلسی‌ها در فقیرتر کردن فقرا/ کارگران در انتظار تبعیض‌های بیشتر باشند/ چرا پزشکان، قضات و اساتید دانشگاه نباید مالیات بدهند؟**  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1031630>



به گزارش نسرین هزاره مقدم خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز یکشنبه ۱۲ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: آنچه تا امروز از آستین نمایندگان مجلس یازدهم بیرون آمده، هیچ تطابقی با شعارهای پیشین آنها ندارد؛ این نمایندگان قبل از انتخاب شدن و نشستن بر کرسی‌های مجلس شورا، بسیار داد حمایت از مستضعفان و محرومان اجتماع سر می‌دادند اما همینکه در موقعیت خود تثبیت شدند و توانستند از مزایای نمایندگی مجلس بهره‌مند شوند، ساز دیگری کوک کردند. فلذا چشم‌انداز تصمیمات و مصوبات نمایندگان مجلس به هیچ عنوان روشن و امیدوارکننده نیست. کارنامه این نمایندگان تاریک است: تصمیم‌گیری برخلاف منافع طبقه‌ی فرودست کارگری و سوگیری به سمت کارمندان دولت که در سال‌های اخیر حسابی نان‌شان در روغن افتاده است!

آخرین نتی که از سمفونی سازهای ناکوک نمایندگان مجلس یازدهم بیرون آمده، مصوبات مزد و حقوق سال بعد - به خصوص در بخش مدیران دولتی - و بحث چیدمان مالیات بر درآمد است. نمایندگان عضو کمیسیون تلفیق بودجه مجلس یازدهم آنگونه تصمیم‌گیری و تصمیم‌سازی کرده‌اند که گویا مملکت تحریم نیست و وفور نعمت برای همگان بیداد می‌کند. گویا طبقات مختلف مردم در رفاه به سر می‌برند و مسکن، آموزش، درمان و معیشت شایسته برای همگان علی‌الخصوص دهک‌های فرودست مهیاست!

سقف نجومی حقوق برای مدیران یقه سفید دولت! در شرایطی که ۱۴ میلیون کارگر شاغل و بیمه شده سازمان تامین اجتماعی با متوسط حقوق ۳ میلیون تومانی روزگار می‌گذرانند و ۷۰ درصد آنها حداقل بگير و واجد دریافت دستمزد ۲ میلیون و ۶۰۰ هزار تومانی هستند، درحالی‌که ۳ میلیون و ۵۰۰ هزار بازنشسته کارگری با متوسط مستمری ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومانی روزگار را به سختی می‌گذرانند، تعیین سقف ۳۳ یا ۳۴ میلیون تومانی حقوق - البته فقط کف حقوق - برای مدیران دولتی، با چه منطقی سازگاری دارد و چگونه می‌خواهند این مرزهای نجومی را در محدوده‌ی شعارهای «عدالت‌محورانه‌ی» پیشین خود بگنجانند؟!

سقف حقوق ۳۴ میلیونی که با اضافات و مزایای مزدی به ۵۰ یا ۶۰ میلیون تومان خواهد رسید، در قیاس با دردمندی معیشتی نیمی از جمعیت کشور که سطح پوشش دریافتی ماهانه‌ی آنها به زیر بیست درصد رسیده (یعنی با دستمزد دریافتی نمی‌توانند بیست درصد هزینه‌های ماهانه خانوار را تامین کنند) به معنای توزیع نابرابر بیت‌المال و افزایش شکاف طبقاتی است؛ با توجه به مقاومت شدید دولتی‌ها و کارفرمایان در مقابل افزایش عادلانه‌ی مزد ۱۴۰۰ که نشانه‌های آن از رفتارهای این دو گروه در سه جلسه برگزار شده کمیته دستمزد کاملاً هوایداست، تصمیمات اعضای کمیسیون تلفیق موجب افزایش ضریب جینی و تعمیق تضاد طبقاتی در سال ۱۴۰۰ خواهد شد؛ تصمیم‌سازی نمایندگان آنچنان به نفع یقه‌سفیدان دولتی است که می‌توان از این تصمیمات تحت عنوان «رانت و تیول دولتی‌ها» نام برد. به این معنا که هرکس بتواند وارد دولت شود - دولتی که با پافشاری بر اجرای ابلاغیه اصل ۴۴ قانون اساسی باید به شدت آب رفته و کوچک شده - و بتواند خود را در مدارج شغل دولتی با استفاده از پارتی‌بازی و سایر پولتیک‌های موجود بالا بکشد، بدون توجه به توانایی و تخصص و مهارتی که دارد و بدون در نظر گرفتن نفعی که کارکرد او برای پیشبرد اهداف عالی مملکت می‌تواند داشته باشد، از یک رانت بسیار خوب برخوردار خواهد شد: ۵۰ تا ۶۰ میلیون تومان دریافتی ماهانه در این اوضاع بلبشوی اقتصاد، به هیچ‌وجه پول کمی نیست!

اول بهمن ماه، حسینعلی حاجی دلیگانی، نماینده مردم شاهین‌شهر در مجلس شورای اسلامی گفت: در جلسه امشب اعضای کمیسیون مصوب کردند که سقف پرداختی حداکثری حقوق در دولت برای سال آینده ۳۳ میلیون تومان باشد. وی افزود: شورای حقوق و دستمزد در دولت مصوب کرده بود که سقف پرداختی حقوق حداکثری ۲۱ برابر حداقل حقوق یک کارمند باشد که میزان آن ۴۷ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان می‌شود.

عضو کمیسیون تلفیق بودجه سال ۱۴۰۰ اظهار داشت: طبق گزارشاتی که همین امشب در صحن کمیسیون ارائه شد ما پرداختی‌هایی بالای ۳۳ میلیون در مواردی داشته‌ایم به عنوان مثال رئیس اداره گاز یک شهرستان ۴۵ میلیون تومان، رئیس یک دانشگاه ۶۷ میلیون تومان و مدیران یکی از شرکت‌های زیرمجموعه وزارت نفت ۵۰ میلیون تومان حقوق ماهانه داشته‌اند. چیدمان ناعادلانه‌ی مالیات بر درآمد و معافیت‌های غیرمنطقی! به این تصمیم ناعادلانه بایستی مکانیسم و چیدمان مالیات بردرآمد در سال ۱۴۰۰ را نیز بیفزاییم؛ در شرایطی که مملکت تحریم است و دولت بارها و بارها ادعا می‌کند «پولی در بساط نیست» و حتی حاضر نیستند برای بهبود معیشت ۲,۵ بازنشسته کارگری، چند ده هزار تومان اعتبار بابت همسان‌سازی اختصاص

دهند؛ مدیرانی که تا مرز ۲۲ میلیون تومان حقوق ماهانه می‌گیرند، قرار است در ۱۴۰۰ فقط ۲۰ درصد مالیات بپردازند و از آن جالب‌تر اینکه، اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها، قضات و کارانه پزشکان از پرداخت مالیات معاف شده‌اند؛ با این حساب می‌توان از این تصمیمات به خصوص بحث حقوق نجومی مدیران و معافیت مالیاتی نجومی‌بگیران، به عنوان کارنامه سیاه مجلس یازدهم یاد کرد؛ سوال اینجاست که یک پزشک که شاید در ماه ۲۰۰ میلیون تومان کارانه از بخش‌های مختلف خصوصی و دولتی می‌گیرد، چرا در شرایط تحریم و انقباض اقتصادی، نباید به بیت‌المال مملکت مالیات بپردازد؛ براساس چه منطقی، پولدارها و نجومی‌بگیران از پرداخت سهم شهروندی خود معاف شده‌اند؟!

تقابل اصلی در اینجا، مساله‌ای برآمده از تضاد است؛ تضاد میان حقوق نجومی مدیران و دستمزد ۳ میلیون تومانی کارگران که از شواهد و قراین چنین برمی‌آید در سال بعد نیز این ۳ میلیون تومان را قصد ندارند به بالای ۴ میلیون تومان برسانند؛ تضاد میان مردمی که به انحای مختلف از مالیات بردرآمد گرفته تا مالیات بر ارزش افزوده، دین خود را به بیت‌المال ادا می‌کنند و عضو هیات علمی و پزشکی که چند ده میلیون و بیشتر درآمد دارد، ریالی مالیات نمی‌پردازد!

تضاد عمیق‌تر خواهد شد! این تضاد را طبقه‌ی کارگر چطور قرار است تحلیل کند و هضم نماید؟ عیرضاً

حیدری (نایب رئیس اتحادیه پیشکوهستان جامعه کارگری و یکی از نمایندگان کارگران در جلسات مزدی) در ارتباط با تصمیم کمیسیون تلفیق بودجه به ایلنا می‌گوید: متأسفانه کمیسیون تلفیق این تصمیمات را مصوب کرده و به احتمال زیاد این اعداد و ارقام ناعادلانه، در صحن علنی مجلس با یک قیام و قعود به تصویب نهایی خواهد رسید؛ این مجلس بیشتر به نام فقرا و به کام اغنیاست؛ علی‌ایحال امیدوارم نمایندگان مجلس یازدهم، چنین مصوباتی را به تصویب نهایی نرسانند. باید در نظر داشت، وقتی صحبت از افزایش حقوق می‌کنیم، منظور فقط و فقط پایه حقوق نیست؛ وقتی سقف حقوق را افزایش دهند و به ۳۳ میلیون تومان می‌رسانند، سایر مزایای مزدی هم به تبع آن زیاد می‌شود.

محمدرضا تاجیک (نماینده مجمع عالی نمایندگان کارگری در شورای عالی کار) نیز در این رابطه به ایلنا می‌گوید: قبل از تصویب در کمیسیون تلفیق، بارها به سقف حقوق مدیران اعتراض کردیم و اعلام نمودیم این دست تصمیمات، فاصله طبقاتی میان دولتی‌ها و کارگران را افزایش خواهد داد اما متأسفانه صدایمان به جایی نرسید و کمیسیون تلفیق سقف ۳۳ میلیون تومانی حقوق را تصویب کرد؛ کما اینکه این مبلغ، ثابت نمی‌ماند و با در نظر گرفتن اضافات و مزایای مزدی به ۵۰ میلیون تومان هم می‌رسد.

سطح دستمزد به‌طور کلی در بخش خصوصی پایین است؛ کارگران هرچقدر تکاپو کنند و خود را در نردبان ترقی شغلی بالا بکشند، بازهم نمی‌توانند به یک مدیر رده‌ی میانی دولت برسند. حیدری در این رابطه می‌گوید: در بخش خصوصی، عموماً به دلیل بالاتر بودن نرخ تقاضای کار نسبت به تعداد فرصت‌های موجود شغلی، سطح دستمزدها پایین است. در سال‌های اخیر، سطح دستمزد کارگران شاغل در بخش خصوصی خود را به حداقل مزد نزدیک کرده است و اگر حداقل مزد مصوب شورای عالی کار نبود، در بخش خصوصی بسیار پایین‌تر از همین ۲ میلیون و ۶۰۰ هزار تومان به کارگران پرداخت می‌شد. همین امروز هم در بخش غیررسمی و زیرپله‌ای اقتصاد، دستمزدها از ۲ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان پایین‌تر است. بنابراین مصوبه اخیر مجلس، موید این است که در جامعه، برابری نیست؛ افراد در یک جامعه مشغول به کار هستند و زمان ثابتی پای کار می‌گذارند، این درحالیست که عموماً کار کارگران، یدی است و در محیط‌های سخت و زیان‌آور و در سرما و گرما مشغول به کار هستند و بنابراین شرایط کار آنها دشوارتر از شرایط کار کارمندان دولت است که در محیط دفتری می‌نشینند و کار اجرایی می‌کنند؛ با این حال، دستمزد کارگران نصف کارمندان است؛ حتی یک کارمند رده پایین که تخصص چندانی ندارد بسیار بیشتر از یک کارگر متخصص و ماهر حقوق می‌گیرد!

حیدری با اشاره به امتیاززدایی از نیروی کار بخش خصوصی می‌گوید: روزگاری بود که کارمندان دولت همگی صاحب مدرک دانشگاهی و سواد آکادمیک بودند و سطح سواد کارگران پایین‌تر بود؛ اما امروز با کوچک‌سازی دولت و برون‌سپاری‌ها، بسیاری از نیروهای تحصیلکرده و متخصص در بخش خصوصی و به عنوان «کارگر» کار می‌کنند؛ با اینهمه، یک نیروی متخصص کشور، ۵ یا ۶ میلیون تومان حقوق می‌گیرد و دیگری به زحمت، ۳ میلیون تومان؛ در این بین، مدیرانی هستند که برخوردار از همین میزان سواد و تخصص هستند، بالای ۳۰ یا ۴۰ میلیون تومان دستمزد می‌گیرند! اینهمه تبعیض، مصداق زیر پا گذاشتن مقوله‌نامه‌ی ۱۱۱ سازمان بین‌المللی کار است که ایران به آن پیوسته است؛ در این مقوله‌نامه، منع هر نوع تبعیض به دولت‌ها توصیه شده است؛ حالا با این تصمیمات نمایندگان مجلس، این مقوله‌نامه نقض شده است. این تبعیض، سال گذشته با اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری و افزایش ۵۰ درصدی حقوق شاغلان بخش دولتی، آغاز شد و امسال نیز تشدید شد؛ در نیمه دوم سال ۹۹، این تبعیض، گریبان‌بازنشستگان را نیز گرفت؛ بازنشستگان کشوری و لشگری مشمول همسان‌سازی شدند و حقوق‌شان به شدت افزایش یافت اما تامین اجتماعی چون پولی از دولت نگرفت، با بودجه داخلی خود نتوانست همسان‌سازی را به خوبی اجرایی کند و فاصله حقوق بازنشستگان بازهم افزایش یافت.

افزایش صد درصدی مزد کارگران مکفی نیست! تاجیک نیز در ارتباط با تبعیض حاکم میان گروه‌های مختلف مزدگیران می‌گوید: امسال و سال قبل، با عناوین مختلف حقوق دولتی‌ها را افزایش دادند اما سر کارگران بی‌کلاه ماند؛ ما همین موضوع را با مستندات در شورای عالی کار مطرح کردیم اما دولتی‌ها طفره رفتند و بهانه آوردند و در مقام توجیه برآمدند؛ متأسفانه با مدل‌های مختلف حقوق کارمندان افزایش یافته و فاصله طبقاتی میان آنها و طبقه‌ی کارگر عمیق‌تر شده است.

اعتراضات مکرر کارگران نیز راه به جایی نبرده است. در حالی افزایش حقوق کارگری را به تورم ربط می‌دهند که یقه‌سفیدها و مدیران دولتی، بدون منطق حقوق‌های نجومی می‌گیرند؛ این مساله، زندگی روزمره عموم مردم را دچار چالش می‌سازد؛ عواقب اجتماعی این تصمیمات، تنها گریبانگیر طبقه‌ی کارگر نیست بلکه معضلی دستمزد کم، همه اجتماع را دچار چالش و بحران خواهد کرد. چرا باید پزشک نجومی‌بگیر، چند ده میلیون تومان عایدی داشته باشد و مالیات ندهد ولی یک کارگر معدن یا کوره ذوب، در بند افزایش ناچیز مزد باشد و سه یا چهار میلیون تومان حقوق بگیرد؛ مطمئن باشید افزایش ۱۰۰ درصدی دستمزد کارگران، بازهم پایین‌تر از خط فقر قرار می‌گیرد؛ صد درصد افزایش حقوق ۲ میلیون و ۶۰۰ هزار تومانی، تازه ۵ میلیون و خورده‌ای می‌شود؛ یعنی افزایش صد درصدی مزد هم مکفی نیست!

در بهمن ماه، بازنشستگان بارها به خیابان آمدند و حق بدیهی و قانونی خود برای معیشت شایسته را از نهادهای فرادستی مطالبه نمودند؛ با تصمیم اخیر کمیسیون تلفیق، کورسوی امید کارگران به پیگیری مطالبات خود توسط نمایندگان مجلس خاموش شد؛ آرزوی اینکه شعارهای عدالت‌محور این نمایندگان به قدر سر سوزنی، در واقعیت نمود داشته باشد، امروز با این تصمیمات نقش بر آب شده است و شاید دیگر هیچ راهی پیش پای کارگران نباشد جز اینکه به خیابان بیایند و حقوق خود را کف خیابان طلب کنند؛ در این شرایط، اگر تصمیمات کمیسیون تلفیق، در صحن علنی مجلس به تصویب برسد، باید منتظر گسترش تبعیض اجتماعی، افزایش نرخ ضریب جینی و به محاق رفتن هرچه بیشتر عدالت اجتماعی باشیم. با نجومی‌بگیر شدن مدیران یقه سفید دولت و فرار نجومی‌بگیران از پرداخت مالیات، رانتخوران و نزدیکان به بلوک‌های قدرت، فربه‌تر از قبل خواهند شد اما کارگران و بازنشستگان، لاغرتر و نحیف‌تر از همیشه، با نان خالی ارتزاق خواهند کرد!

## 5- معلم \* - در همین رابطه: تجمع اعتراضی معلمان تازه استخدام شده کشور نسبت به سطح پایین حقوق مقابل مجلس:



برپایه خبرمنتشره آمده است؛ جمعی از معلمان تازه استخدام شده کشور برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به سطح پایین حقوق دست به تجمع مقابل مجلس زدند. در این جمع تعدادی از معلمان تازه استخدام شده کهگیلویه و بویراحمد نیز حضور داشتند که با اشاره به پایین بودن حقوق خود گفتند: حکم حقوقی معلمان که اولین سال تدریس آنهاست از اول مهر ۹۹ خورده است، در حالی که سال تحصیلی از ۱۵ شهریور ماه شروع شده است، تکلیف این ۱۵ روز که نه بیمه داریم و نه حقوق چیست؟ معلمان تازه استخدام در انتقاد از سیاست‌های دولت به خبرنگار گفتند: باید حقوق معلمان با کارمندان سایر ارگان‌ها همسان‌سازی شود.

این معلمان که به تازگی استخدام آموزش و پرورش شده‌اند اما مزایای رتبه‌بندی چندان شامل حال آنها نمی‌شود؛ اضافه کردند: اینکه حقوق معلمان را با ترفندهایی مانند رتبه‌بندی افزایش دهند که بعضاً دائمی و همه شمول نیست، اصلاً عادلانه نیست؛ باید حقوق معلمان با کارمندان سایر ارگان‌ها همسان‌سازی شود.

به گفته این معلمان، رتبه‌بندی مشمول معلمان جدیدالورود نمی‌شود و از سوی دیگر، هر سال باید معلمان منتظر مابه‌التفات دولت و سازمان برنامه و بودجه باشند تا اعتبار لازم برای رتبه‌بندی را در قانون بودجه اختصاص داده و برای آن نقدینگی تعریف کنند.

این معلمان با انتقاد از تبعیض حاکم بر سیاست‌های مزدی دولت، افزودند: در برخی ارگان‌های



دولتی، متوسط حقوق کارمندان، هفت میلیون تومان است ولی به معلمان که می‌رسد، هزار اما و اگر برای افزایش حقوق تعریف می‌کنند!

**\*- بازنشستگان مطرح کردند: آقای نوبخت ۲۲ هزار میلیارد تومان مگر بابت رد دیون دولت نبود؟!\***

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1031986>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز یکشنبه ۱۲ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: ماههاست که بازنشستگان کارگری از عدم تخصیص بودجه مجزا برای همسان‌سازی انتقاد دارند؛ این در حالیست که دولت از خزانه خود حدود ۱۷ هزار میلیارد تومان بابت همسان‌سازی حقوق بازنشستگان کشوری و لشگری اختصاص داده است. حالا بازنشستگان در پاسخ به اظهارات نوبخت می‌گویند: ۲۲ هزار میلیارد تومان تیرماه، بابت رد دیون دولت به سازمان بوده و در قالب سهام شرکت‌ها پرداخت شده؛ سازمان نیز ادعا کرده این پول را صرف همسان‌سازی در دو سال می‌کند؛ چرا می‌گویند این پول بابت همسان‌سازی در یک سال به تامین اجتماعی داده شده است. نوبخت (رئیس سازمان برنامه و بودجه) در گفتگوی زنده با بازنشستگان گفته است: ما ۵۰ هزار میلیارد تومان برای همسان‌سازی حقوق بازنشسته‌ها تخصیص دادیم که ۱۸ هزار میلیارد تومان آن برای بازنشستگان لشکری و کشوری و ۳۲ هزار میلیارد تومان آن نیز به بازنشستگان تامین اجتماعی اختصاص پیدا کرد. این اختلاف رقم به دلیل بیشتر بودن تعداد بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی است. این اظهارات از شب گذشته، موجب انتقاد بازنشستگان شده است؛ بازنشستگان کارگری می‌گویند: اگر ۳۲ هزار میلیارد تومان بابت همسان‌سازی به تامین اجتماعی می‌دادند، همسان‌سازی خیلی بهتر اجرایی می‌شد و اینهمه ایراد و اشکال نداشت. این بازنشستگان می‌پرسند: حرف نوبخت را باور کنیم یا اظهارات مقامات و مسئولان سازمان تامین اجتماعی را؟!\*

**6- معلم \*- دوباره معلمان تازه استخدام شده کشور نسبت به سطح نازل حقوق مقابل مجلس، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز یکشنبه ۱۲ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: برای دومین بار طی دو هفته گذشته، برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به سطح نازل حقوق مقابل مجلس تجمع کردند. براساس گزارش منشره، در یکی از بنرهای که تجمع کنندگان در دست داشتند خطاب به بهارستان نشینان آمده است: به استحضار می‌رساند با توجه به وضعیت نامساعد شرایط اقتصادی و عدم هماهنگی که میان حقوق دریافتی و هزینه‌های جاری زندگی برای ورودی‌های جدید ماده 28 (با مدرک کارشناسی ارشد و دکتری از دانشگاه‌های دولتی و وضعیت متأهل بودن با حقوق دریافتی 28 میلیون ریال) وجود دارد، تقاضا داریم: - نسبت به افزایش پایه حقوق فرهنگیان در راستای همسان‌سازی با سایر نهادها اقدام

نموده (پایه حقوق سایر نهادها 70 میلیون ریال است) - قانون رتبه‌بندی (سابقه‌بندی) معلمان را که قانونی تبعیض‌آمیز است از دستور کار خارج نماید.

**\*- دورخیز مجلس انقلابی برای کوچک کردن سفره‌های مردم؛ تعارض منافع عامل تصمیمات مجلس است/ نفوذ هیات علمی‌ها و پزشکان در مجلس آنها را در رتبه‌ی شهروندان درجه یک قرار داده/ سکوت نخواهیم کرد :**  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1031737>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز یکشنبه ۱۲ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: مجلس در راستای اصلاح ساختار بودجه سال ۱۴۰۰، تصمیماتی در ارتباط با معافیت کارانه‌ی پزشکان گرفته است. از سوی دیگر خبرهایی از افزایش ۸ درصدی تعرفه خدمات پزشکی در فضای رسانه‌ای کشور منتشر شده است. پیش از این تصمیمات، پزشکان کشور از اقبال مرفه و برخوردار جامعه محسوب می‌شدند ولی این تصمیمات منابع درآمدی آنها را بسیار بیشتر می‌کند و جالب آنکه مجلسی که شعار انقلابی‌گری و ندای طرفداری از مظلومیت‌خواهی از قشر ضعیف جامعه را سر داده، حال تصمیماتش به نفع یک گروه محدود و همان چهار درصدی‌هاست. این شرایط در حالی است که جامعه‌ی کارگری برای افزایش دستمزد باید هفت خان رستم را پشت سر بگذارد تا از افزایش حداقلی دستمزد برخوردار شود. برخی بر این باور هستند، نفوذ جامعه‌ی پزشکی کشور و اساتید دانشگاه و قضات در ارگان‌های تصمیم‌گیرنده، سبب بروز چنین تصمیماتی می‌شود. کسانی که منافع آنها در گروهی تصمیماتی است که از سوی تصمیم‌گیرندگان اعمال می‌شود.

مگر در جامعه شهروند درجه یک یا دو داریم؟ محمد شریفی‌مقدم (دبیر کل خانه پرستار) تشریح کرد: کمیسیون تلفیق و بودجه، حقوق اعضای هیات علمی و قضات را از مالیات پلکانی و کارانه‌ی پزشکان را از سقف حقوق پرداختی به کارکنان دولت معاف می‌کند، این تصمیم مجلس به معنای مشروعیت بخشیدن به حقوق بالای پزشکان است. پس از «افزایش فوق‌العاده ویژه کادر درمان»، حقوق ثابت پزشکان هیات علمی به بیش از ۳۰ میلیون تومان رسید. مبلغ کارانه را نیز به این مبلغ اضافه کنید، عدد حاصله چندین میلیون می‌شود. آیا درآمد میلیونی نشان‌دهنده‌ی فقر پزشکان است؟ آیا این گروه شغلی کم‌برخوردار هستند؟!

وی تصریح کرد: کارانه‌ی ۱۰۰ تا ۳۰۰ هزار تومانی و اضافه‌کاری اجباری پرستاران مشمول مالیات ۱۰ درصدی می‌شود اما کارانه‌ی میلیونی معافیت مالیاتی دارد. اگر پرستاران یا کارگران جامعه درخواست افزایش دستمزد داشته باشند، مسئولان داستان‌هایی از مشکلات عجیبی برای آنها تعریف می‌کنند اما پزشکان از تمامی طرح‌های حمایتی برخوردار هستند. شریفی‌مقدم افزود: تصمیم اخیر کمیسیون تلفیق نشان می‌دهد، پزشکان، اساتید دانشگاه و قضات از نفوذ زیادی در مجلس برخوردار هستند. آقای قاضی‌زاده هاشمی (نایب رئیس مجلس) پزشک و مدیر دفتر آقای قالیباف پزشک هستند. اعضای کمیسیون بهداشت مجلس هم همگی پزشک هستند. پزشکانی که در هیات‌های عالی انتظامی نظام پزشکی حضور دارند و خود از سهام‌داران بیمارستان‌های بخش خصوصی هستند.

تصمیم‌گیرندگان نباید صاحب منافع باشند: وی سپس گفت: تعارض منافع مهم‌ترین عامل ایجاد شرایط فعلی است. تصمیم‌گیرنده نباید ذی‌نفع باشد. من بازهم تاکید می‌کنم، پزشکان و هیات علمی‌ها در مجلس نفوذ می‌کنند. چرا این گروه‌ها باید استثنا باشند. آیا مردم کشور ما، شهروند درجه یک و دو هستند؟ قانون طرح تحول نظام سلامت، ده‌ها هزار میلیارد هزینه بر

بودجه کشور تحمیل کرد. از سال ۷۵ تا ۹۲، طرح نوین بیمارستان‌ها اجرا می‌شد در صورتیکه مصوبه دولت یا مجلس نبود.

پزشکان به افزایش ۸ درصدی تعرفه‌ها رضایت نخواهند داد: به گفته برخی از فعالان پرستاری کشور، به‌طور قطع و یقین، پرستاران نسبت به افزایش ۸ درصدی تعرفه خدمات پزشکی اعتراض خواهند کرد هرچند بعید به نظر می‌رسد که این انتقادات نتیجه‌ای داشته باشد. قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری در ۱۴ سال پیش تصویب شد اما تاکنون اجرا نشده است. در این بازه زمانی، پرستاران نسبت به اجرا نشدن این قانون انتقاداتی وارد کرده‌اند و حقوق خود را طلب کرده‌اند. اما در این بین نامه‌ای مبنی بر افزایش ۸ درصدی تعرفه خدمات پزشکی در فضای رسانه‌ای کشور منتشر شد. این‌طور به نظر می‌رسد، سازمان برنامه و بودجه، مجوز افزایش هشت درصدی برخی تعرفه‌های پزشکی را در ماه جاری صادر کرده و این پیشنهاد در هیات دولت مطرح شده است.

شریفی‌مقدم درباره افزایش ۸ درصدی قانون تعرفه خدمات پزشکی گفت: ۸ درصد عدد بالایی محسوب نمی‌شود اما پایه این عدد زیاد است. سال ۹۲، تعرفه‌گذاری خدمات پزشکی را تا سقف ۲۸۰ درصد افزایش دادند. افزایش ۱۰۰ تا ۲۸۰ درصدی نشان می‌دهد که این رقم برای بازه زمانی ۱۰ ساله افزایش یافته است. من بر این باور هستم، تورم نقش ایزاری برای پزشکان خواهد داشت و افزایش بیشتری را طلب خواهند کرد.

وامداران وزارت بهداشت، مخالف اجرای قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری هستند: دبیرکل خانه پرستار در ارتباط با قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری توضیح داد: سعید نمکی (وزیر بهداشت) نامه‌ای خطاب به طاهر موهبتی (معاون امور حقوقی) و مریم حضرتی (معاون پرستاری) نوشته و در این نامه، درخواست تشکیل کارگروهی برای بررسی «قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری» را داده است. من به عنوان یک فعال جامعه پرستاری، مطالبات و روند اجرای این قانون را در ۱۲ سال گذشته را مورد بررسی قرار داده‌ام. من با قاطعیت تاکید می‌کنم، تمام مسائل فنی مورد ارزیابی قرار گرفته و دیگر بهانه‌ای برای مسکوت ماندن اجرای قانون نباید وجود داشته باشد. دبیرکل خانه پرستار ادامه داد: اجرا نشدن قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری سردراز دارد. دولت آقای احمدی‌نژاد، کارگروهی به ریاست اسفندیار رحیم‌مشایی (معاون اول دولت وقت) تشکیل داد. صدور آیین‌نامه‌ای درباره مطالبه اصلی جامعه پرستاری، خروجی این کمیته بود. با توجه به این شرایط، مطالبه ما در ماه‌های پایانی دولت احمدی‌نژاد به یک مصوبه قانونی تبدیل شد. او افزود: اما این پایان ماجرا نبود؛ با روی کار آمدن دولت آقای روحانی، شرایط قانون تعرفه‌گذاری تغییر کرد. دولت وقت این مصوبه را مورد تایید قرار نداد و به تبع این موضوع، اجرای قانون نیز مسکوت ماند. اما این ماجرا نه تنها اراده پرستاران را کم نکرد بلکه انگیزه ما برای رسیدن به مطلوب را افزایش داد. فعالان پرستاری، دوباره کمر همت را بستند و موج جدیدی از پیگیری‌ها آغاز شد.

شریفی‌مقدم افزود: محمد میرزاییگی (معاون اسبق پرستاری وزارت بهداشت و رئیس کل نظام پرستاری) از وامداران وزارتخانه به حساب می‌آید؛ این چهره به همین دلیل از مخالفان اجرای قانون تعرفه‌گذاری است. به دلیل مخالفت‌های او، من و افرادی که مطالبه سفیدپوشان جامعه سلامت را پیگیری می‌کردیم، به طور مستقیم با وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی وارد مذاکره شدیم. شورای عالی بیمه در این وزارتخانه قرار دارد و به همین دلیل ما مستقیم وارد گفتگو شدیم. مطالبه‌ی جامعه پرستاری در شورای عالی بیمه مورد تایید قرار گرفت ولی محمد آقاجانی (معاون درمان) و میرزاییگی با ترک جلسه نسبت به موضوع واکنش نشان دادند.

«کمبود بودجه»، بهانه‌ای برای مسئولان نظام سلامت کشور است تا از اجرای قانون تعرفه‌گذاری شانه خالی کنند. این در حالی است که اجرای ۱۲ هزار تعرفه خدمات پزشکی در نظام سلامت کشور نیاز به تماین منابع ندارد. سفیدپوشان سلامت نسبت به این دوگانگی معترض هستند و انتقاداتی به این موضع وارد می‌کنند. به گفته دبیرکل خانه پرستار، منابع مطالبه پرستاری از محل بودجه عمومی و تعدیل کارانه‌ها تامین می‌شود. همچنین اجرای این قانون به ۱۰ هزار میلیارد تومان نیاز دارد. وی تشریح کرد: پس از ۱۲ سال، کارگروهی به دلایل واهی تشکیل می‌شود. در طول فعالیت ۴ ساله در نظام پرستاری، بودجه‌ای برای این موضوع پیشنهاد می‌دادیم. دو سال نخست، وزارت بهداشت مخالفت خود را اعلام می‌کرد. پس از

اینکه وزارت بهداشت موافقت خود را اعلام کرد، آقای نمکی (معاون اجتماعی سازمان مدیریت) با تخصیص بودجه مخالفت کرد. اینطور بیان می‌شود که آقای نمکی با این قانون آشنا نیست ولی به‌طور قطع به موضوع تسلط دارد. او افزود: دو مسئولی که تشکیل کمیته را برعهده دارند، تمایلی به اجرا شدن قانون ندارد. این شرایط، نگرانی جامعه پرستاری را افزایش داده است. ما خواهان اجرای صحیح قانون هستیم نه به دنبال خراب‌تر شدن شرایط و به همین دلیل بر سر حرف خود ایستاده‌ایم.

## **7- معلم \*** یازدهمین روز اقامت آموزشیاران نهضت سوادآموزی کشور در پایتخت و برپایی تجمع مقابل مجلس برای احقاق حقوقشان:



روز چهارشنبه اول بهمن یازدهمین روزی است که آموزشیاران نهضت سوادآموزی کشور (پذیرفته‌نشده‌گان در آزمون 20 تیرسال جاری) خود را به تهران رسانده‌اند و شب‌ها را در پارک و خیابان‌های پایتخت به صبح می‌رسانند و روزها با برپایی تجمع مقابل مجلس با بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به عدم تبدیل وضعیت خواهان پایان دادن به بلاتکلیفی شغلیشان هستند.

تجمع‌کنندگان گفتند: قرار بود کمیسیون آموزش مجلس موضوع حذف آزمون 6 هزار آموزش‌یار پذیرفته‌نشده در آزمون 20 تیر ماه سال جاری را در هفته‌های جاری در صحن مجلس برای دومین بار به رای بگذارند که تاکنون این اتفاق نیفتاده و صدها آموزش‌یار نهضتی از ابتدای هفته گذشته در خیابان‌ها و پارک‌های شهر تهران سرگردانند. به گفته‌ی آن‌ها، پیش از این اعضای کمیسیون آموزش طرح حذف آزمون برای همه مشمولین وزارت آموزش و پرورش قبل از سال 92 را در صحن علنی مجلس مطرح و پیگیری کردند و حتی با موافقت 175 نماینده رای آورد که به یکباره این رای به دلیلی که ما از آن بی‌اطلاعم حذف شد.

آنها افزودند: همه آموزشیاران پذیرفته‌نشده بعد از 10 تا 15 سال سابقه آموزش در مناطق محروم دغدغه آزمون دارند بنابراین موضوع حذف آزمون همانند سایر پذیرفته‌نشده‌گان آموزش و پرورش دغدغه روحی و روانی آن‌ها را کاهش می‌دهد از سوی دیگر بعد از سال‌ها خدمت آموزش و پرورش نباید از کارکنان با سابقه خود که زندگی تشکیل داده‌اند مجدداً آزمون بگیرد، این موضوع موجب می‌شود حدود 6 هزار خانواده آموزشیاران نهضت سوادآموزی جدا از دست دادن اعتماد خود را به نمایندگان منتخب خود دچار آسیب‌های جدی شوند و در منگنه قرار بگیرند.

آموزشیاران نهضت سوادآموزی گفتند: متأسفانه مسئولان آموزش و پرورش و برخی نمایندگان دغدغه آموزشیاران نهضت سوادآموزی را برای حذف آزمون درک نمی‌کنند و مرتباً در مصاحبه‌های خود از برگزاری آزمونی که به نظر می‌رسد فقط جنبه نمایشی دارد، حرف می‌زنند. این گروه از کارکنان از رایزنی با نهادهای مسئول از جمله اعضای کمیسیون آموزش مجلس و همچنین مسئولان بالاتر به وزارت آموزش و پرورش از طریق نامه‌نگاری و حضوری خبر دادند و گفتند: وضعیت شغلی خود را به گوش همه‌ی مسئولان رسانده‌ایم و امیدواریم نگذارند شب عید بیکار شویم. به گفته یکی از کارکنان، در ده روزی که از حضور آموزشیاران نهضت سوادآموزی در تهران می‌گذرد این کارکنان شب را در محوطه یک پارک در نزدیکی ساختمان مجلس سپری کرده‌اند.

## **\* جمعی از کارکنان شهرداری تبریز نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی برای دومین روز متوالی، تجمع اعتراضی ادامه یافت:**



برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز یکشنبه ۱۲ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: برای دومین روز متوالی، جمعی از کارکنان شهرداری تبریز برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی دست به تجمع مقابل ساختمان این کلانشهر در آذربایجان شرقی زدند. معترضین با برافراشتن بنرهایی از جمله: «ما پرسنل بدون بیمه شهرداری خواهان توجه مسئولین به معیشتمان و بیمه تامین اجتماعی 30 روزه هستیم»، «سالها وعده و وعید کافی است لطفا عمل کنید» مقابل عمارت ساعت تبریز تجمع کرده و خواستار پاسخگویی مسئولان ذیربط شدند.

یکی از تجمع‌کنندگان به خبرنگار گفت: ما جمعی از کادر شهرداری در قالب مربی هستیم که به اجبار با ما قرارداد منعقد کردند؛ در حالی که ما مربی نیستیم و هیچ گونه مدرک مربیگری از ما در حین ورود به شهرداری دریافت نکرده‌اند. وی ادامه داد: در ابتدای کار به ما وعده‌ی فعالیت در قسمت امور اداری و ستادی شهرداری را دادند و چندین سال نیز در قسمت امور اداری و ستادی کار کردیم، ولی اکنون ما را به عنوان نیروی کار شهرداری نمی‌پذیرند. وی با بیان این‌که اکثر معترضان این جمع با 19 یا 9 سال سابقه‌ی کاری حضور دارند، گفت: شورای شهر تبریز با افراد دیگری به عنوان مربی قرارداد منعقد کردند، ولی ما که با چندین سال سابقه در داخل شهرداری، هنوز به خواسته‌های خود نرسیده‌ایم؛ کسانی که که بعد از ما به حیطة کار ورود پیدا کردند تغییر وضعیت شده‌اند ولی ما حتی تغییر وضعیت نمی‌خواهیم، بلکه خواستار تغییر و اصلاح قرارداد خود هستیم.

وی مطالبه اصلی معترضان را ارتقای قرارداد و بیمه‌ی 30 روزه عنوان کرد و گفت: از ساعت 7 و نیم صبح تا دو ظهر به عنوان کادر شهرداری ساعات ورود و خروج را به طور دقیق در سیستم وارد می‌کنیم، ولی با این‌که وظایف کادر را انجام می‌دهیم، ولی بیمه‌ی ما طبق قانون کار نیست و حقوق یک و نیم میلیونی در این شرایط اقتصادی کفاف نمی‌دهد. وی با تأکید بر این‌که خواسته‌ی اصلی ما توقف تبعیض در شهرداری بوده و شهرداری ملک خصوصی نیست، متذکر شد: در اواخر سال 98، 95 نفر از سازمان ورزش که از فامیل و آشنایان برخی از اعضای شورا بودند، تبدیل وضعیت شده و اکنون به طور پراکنده در بخش‌های مختلف به عنوان مربی فعالیت می‌کنند، در حالی که سابقه‌ی کاری ما بیشتر از این افراد بوده و تبدیل وضعیت حق ما است. وی با بیان این‌که ما استخدام رسمی نمی‌خواهیم، بلکه خواهان حقوق و مزایای خود براساس قانون کار و بیمه 30 روزه هستیم، تأکید کرد: شهرداری و شورا باید پاسخگو شوند، ما نمی‌توانیم تا آخر عمر با این قرارداد فعالیت کنیم. وی افزود: 327 نفر در تمام مناطق شهرداری تبریز نسبت به این شرایط معترض هستند که از بین این افراد 125 نفر به طور ستادی و کارمندی فعالیت داشته و مابقی نیز به عنوان مربی خیاطی و گلدوزی با مدرک فنی و حرفه‌ای کار می‌کنند. وی ادامه داد: از زمانی که نسبت به شرایط کاری خود اعتراض کردیم، به ما می‌گویند «بروید در فرهنگسراها کار کنید، تا ادعا کنیم به عنوان مربی مشغول به کار هستید».

**\*- پیام جمعی از کارگران نیشکر هفت تپه :اطلاعیه عمومی شماره یک به مردم ایران:**

کارگران-مزدبگیران-معلمان-پرستاران-دانشجویان-بازنشستگان و عموم مردم شریف ایران مستحضرید که بعد از سال ۹۷ که اعتراضات با شکوه ما با دستگیری و شکنجه و اعتراف اجباری علیه همکاران ما ادامه پیدا کرد ما در سال بعدش در ۹۸ و ۹۹ نیز چند ماه در اعتصاب بودیم. خواسته ما لغو خصوصی سازی و واگذاری شرکت به کارگران و یا بازگشت شرکت به



بخش عمومی-دولتی با نظارت کامل شورای مستقل کارگری است. شاهد بوده اید که نمایندگان مجلس و رئیس قوه قضائیه و بسیاری مسئولین وعده ها دادند که حق کارگران هفت تپه ضایع نخواهد شد ولی همه قوا با همکاری حسن روحانی و معاون اولش و وزرایش تا کنون فقط و فقط به نفع کارفرمای اختلاسگر هفت تپه عمل کرده اند. کارفرمایی که با اعتبار شرکت ما، دو میلیارد دلار ( برابر دستمزد سه نسل \_ نچ هزار کارگر)، اختلاس کرده اما آزاد است ولی برای ده ها کارگر هفت تپه همین چند هفته قبل پرونده امنیتی درست کردند.

دادستان کل کشور، منتظری و معاون رئیس قوه قضائیه یعنی الفت کمال همکاری را با اختلاسگران میکنند و حتی دادگاه اختلاس را متوقف کردند. دادگاهی هم که برای بررسی خلع ید از بخش خصوصی قرار است تشکیل شود لابد با رشوه های اسدیگی اختلاسگر و با اعمال نفوذ منتظری و الفت به نفع غارتگران بخش خصوصی رای خواهد داد. فرزندان منتظری دادستان کل کشور و برادر جهانگیری از شرکای اختلاس های اسدیگی کارفرمای بخش خصوصی هستند

قالیباف و نیکزاد و هیات رئیسه مجلس از وزیر اقتصاد روحانی حمایت میکنند و حتی اجازه نمایش استیضاح را نمیدهند ولی از طرفی می خواهند ادعا کنند دنبال عدالت هستند! ملاحظه میکنید که هر سه قوا با تمام قوا از اختلاسگران حمایت می کنند. مخاطبان عزیز!

مبلغ اختلاس اسدیگی کارفرمای هفت تپه با همدستی لیستی از بیش از چهل مدیر ارشد و مسئول حکومتی، برای ایجاد بالغ بر یک میلیون شغل کفایت میکند اما حقوق کمتر از پنج هزار کارگر هفت تپه باید هر بار با جنگ پرداخت شود. تازه اعلام میکنند مازاد نیرو دارند در حالی که هفت تپه ظرفیت اشتغال هفت هزار کارگر را دارد. هم سرنوشتان عزیز؛ میدانید که جناح قالیباف-رئیس و سایر اصولگرایان قصد دارند چهره ای به اصطلاح رئوف و عدالت محور از خود نشان بدهند که برای انتخابات ریاست جمهوری خودشان را بهتر و با "صلاحیت" تر از روحانی و سایر اصلاح طلبان نشان دهند در حالی که در ضد کارگری بودن یکی هستند. برای کسانی که مستقیما تجربه نکرده اند از تجارب خودمان میگوییم: در این چند سال همه مسئولان و جناح ها، به طور مشترک در سرکوب مطالبات هفت تپه و تلاش برای خفه کردن صدای اعتراض ما شریک بوده اند و هیچ جناحی و مسئولی کوچکترین کمکی حتی به صورت نمایشی به کارگران هفت تپه نکرده است.

ما اعلام میکنیم که شاید کمتر جایی در مملکت باشد که مثل هفت تپه هر روز و هر هفته یک مسئول درباره اش سخنرانی نکرده باشد زیرا ما همیشه در حال حق خواهی و اعتراض بوده ایم و برای همین مستقیما به چشم خود دیده ایم که هیچ کدام از این مسئولین و جناح ها چه اصلاح طلب و چه اصولگرا یا میانه یا...نه تنها با کارگران و مردم همراه نیستند بلکه هر کدام سهم خود از رشوه و فساد و مکیدن خون ما را طلب میکنند.

ما اعلام میکنیم که دو آزمون و دو پرونده مهم هفت تپه یکی دادگاه اختلاس نجومی ارز و دیگری دادگاه برای تصمیم گرفتن درباره خلع ید کارفرمای فاسد هفت تپه، نشانه مشخصی است که ثابت میکند جناح اصولگرا هم عینا مثل روحانی-جهانگیری است. در مورد انتخابات هم باید ایندفعه قوی تر و متحدانه تر اعلام موضع کنیم.

مخاطبان عزیز! که همیشه با ما همدل بوده اید! مسئولین مختلف در سرکوب مطالبات برحق کارگران هفت تپه خودشان را به طور کامل نشان داده اند. الان هم دادگاه مربوط به خلع ید کاملا بی سر و صدا و قطعا تحت نفوذ منتظری در حال نقشه کشیدن علیه ماست. هر روز تکلیف تعداد بیشتری از همکاران ما با هر دو جناح روشن تر میشود! با توجه به اینکه اوضاع برای ما و شما به بدترین شکل رسیده است، ما تصمیماتی داریم و به اقدامات اعتراضی فکر کرده ایم که به تدریج با شما در میان خواهیم گذاشت. به نظر ما ضروری است که همه ما در هر کجای کشور که هستیم درباره سرنوشت مشترک مان و برای کسب مطالبات اجتماعی و سیاسی و طبقاتی و اقتصادی و برحق خودمان، اشتراک نظر و اقدام سراسری و متحدانه کنیم. ما به زودی درباره این اقدامات سراسری که در برنامه داریم رو به عموم اطلاعی خواهیم داد و از شما میخواهیم که با ما

همراهی کنید.

جمعی از کارگران هفت تپه - یکشنبه - ۱۲ بهمن ۱۳۹۹

### **\*- فرزانه زیلابی، وکیل کارگران نیشکر هفت تپه از «پرونده های جریان» به «اعتماد» می گوید؛ چماق پرونده سازی بالای سر کارگران از : ثمر فاطمی:**

به نوشته کانال تلگرامی سندیکای نیشکر هفت تپه آمده است: آوازه کارگران نیشکر هفت تپه را حالا کمتر ایرانی است که نشنیده باشد. کارگرانی که نزدیک به ۵ سال مشکلاتی مختلف از نگرستن حقوق، اخراج از کارخانه، بازداشت، زندانی شدن و... معیشت شان را با مشکل مواجه و عرصه زندگی را بر آنها تنگ کرده است. این مشکلات آن قدر زیاد شد که کارگران نیشکر هفت تپه به یکی از جدی ترین و البته محق ترین معترضان وضع موجود تبدیل شده و توانستند علاوه بر فعالان کارگری، دانشجویان، فعالان اجتماعی، افکار عمومی، گروهی از مسوولان و نمایندگان مجلس را هم با خود همراه کنند. گواه این موضوع هم می تواند اظهارنظرهای گاه و بی گاه سخنگوی دستگاه قضایی دانست که تقریباً هر نوبت در نشست های خبری دستگاه قضایی، از او درباره وضعیت کارگران هفت تپه سوال می شود و غلامحسین اسماعیلی هم هر بار بر لزوم رسیدگی به وضعیت این کارگران و رفع مشکلات آنها تاکید می کند.

شاید همین برحق بودن این کارگران است که سبب شد اعتراضات شان با ورود و دخالت برخی مسوولان، منتج به نتیجه شود و برخی از آنها بتوانند حقوق معوقه شان را دریافت کنند و برسند به جایی که مطالبه اصلی شان را بگویند؛ «خلع ید کارفرمای نیشکر هفت تپه». امید اسدیگی، کارفرمای نیشکر هفت تپه است که نامش با دو پرونده قضایی گره خورده؛ این مدیرعامل جوان ۳۳ ساله، در پرونده موسوم به رسیدگی به اتهامات «۲۳ متهم ارزی»، به عنوان متهم ردیف اول به «اختلاس ۲۵۰۰۰ میلیارد تومانی در شرکت جنجالی نیشکر هفت تپه و همچنین به اخلال در نظام ارزی و پولی کشور و جعل اسناد و چپاول بیت المال» و در پرونده دیگری به عنوان رسیدگی «برخی مدیران سابق بانک مرکزی»، باز هم در قامت متهم ردیف اول به «پرداخت رشوه های متعدد به مدیران بانک مرکزی، بانک کشاورزی و وزارت صمت شامل یک میلیارد و ۵۰۰ میلیون تومان وجه نقد، ۱۰۰ سکه تمام بهار آزادی و ۱۲ هزار دلار امریکا به متهم محسن صالحی و ۸۰۰ سکه تمام بهار آزادی به متهم سیدرسول سجاد و همچنین پرداخت رشوه به متهم فرشاد طالبی به میزان یک میلیارد و ۵۰۰ میلیون تومان وجه نقد و ۵۰ هزار دلار امریکا» متهم است. موضوعی که باعث شده حقانیت کارگران هفت تپه که خواستار خلع ید اسدیگی هستند، بیشتر مورد اعتماد قرار گیرد.

با این وجود اما تلاش ها برای خلع ید مدیرعامل جوان و متهم به فساد ارزی و مالی، با وجود وعده های فراوان مسوولان و البته تاکیدشان بر لزوم انجام این کار مطابق قانون، هنوز راه به جایی نبرده است. از دیگر سو، از پرونده های قضایی اسدیگی هم خبر چندانی به گوش نمی رسد و مشخص نیست سرنوشت ۲ پرونده ای که اسدیگی باید در آنها، به عنوان متهم ردیف اول از خود دفاع کند، چه شده است! اگرچه اسدیگی به دلیل اختلاس، جعل اسناد، رشوه و بیش از اینها متهم و درگیر پرونده های قضایی است اما سوی دیگر ماجرا، کارگرانی ایستاده اند که بدون هیچ کدام از این اتهامات در سال های گذشته بارها و بارها پای شان به محاکم قضایی و بازداشتگاه ها باز شده و در نتیجه اعتراض و احقاق حق با احکام قضایی مواجه شده اند.

پرونده سازی برای انحراف افکار عمومی

فرزانه زیلابی، وکیل دادگستری از وکلای کارگران نیشکر هفت تپه است. او درباره برخی از پرونده های به گفته او، «جریان» کارگران شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه توضیحاتی را در اختیار «اعتماد» قرار داده است. این وکیل دادگستری از دو پرونده ای که سال ۹۸ با شکایت کارفرمای هفت تپه برای حدود ۱۴ نفر از کارگران شرکت، در شعبه ۱۰۲ دادگاه کیفری ۲ شوش تشکیل شد، به عنوان ۲ مورد از این پرونده های جریانی کارگران یاد کرده که در آن برای کارگران احکام حبس و شلاق صادر شده است. براساس توضیحات این وکیل دادگستری، او همراه با سیاوش شجاع پوریان در شعبه ۱۶ دادگاه تجدیدنظر استان خوزستان

در مقام تجدیدنظرخواهی به دفاع از کارگران پرداخته و نقض احکامی را که به وضوح برخلاف موازین و مقررات قانونی صادر شده بود، خواستار شدند اما با وجود اعلام نظر مساعد قضات شعبه و فرصت کافی دفاع که در جلسه رسیدگی به کارگران، نمایندگان کارگران و وکلای شان داده شد، تاکنون یعنی نزدیک به یک سال پس از جلسه تجدیدنظر، تکلیف آن پرونده معلوم نشده و به دلایل نامعلوم، پرونده ها مسکوت مانده و حکمی برای آنها صادر نشده است. فرزانه زیلابی، صدور احکام حبس و شلاق (به ویژه احکام تعلیقی) و مسکوت گذاشتن پرونده ها را مانند «چماقی بالای سر کارگر» می داند که به گفته او، زمینه ساز است که در نتیجه آن کارگران دیگر نتوانند به نپرداختن دستمزد و پایمال شدن حقوق شان اعتراض کنند.

این وکیل دادگستری شکایت رییس پلیس اطلاعات و امنیت عمومی شوش علیه محمدرضا دبیریان، یکی از کارگران هفت تپه را به عنوان یکی دیگر از پرونده های جریان کاری کارگران عنوان کرد که از قضا در آن هم از سوی شعبه ۱۰۱ دادگاه کیفری ۲ شوش حکم «حبس و شلاق تعلیقی» صادر شده است. زیلابی در این پرونده هم درخواست تجدیدنظر کرده که البته هنوز به آن رسیدگی نشده و هم اکنون این پرونده در دادگاه تجدیدنظر استان خوزستان باز است. کارفرمای شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه اما به همان یک شکایت اکتفا نکرده است. او که در این مدت برای کارگران مشکلات عدیده ای به وجود آورده و باعث اخراج برخی از آنها شده و البته در بروز برخی ناآرامی ها در کارخانه هم نقش ایفا کرده، بار دیگر دست به شکایت علیه ۲۸ کارگر شرکت شامل نمایندگان و فعالان کارگری در ۳ پرونده زده است. به گفته فرزانه زیلابی، این شکایات به شعبه اول دادیاری دادرسی عمومی و انقلاب شوش ارجاع شده که در دل یک پرونده، پیوست هم شده اند و کارگران از این وکیل دادگستری خواسته اند تا در این پرونده هم کنار آنها باشد و از حقوق قانونی شان دفاع کند. زیلابی معتقد است که این پرونده و پرونده سازی ها و حاشیه پردازی های دیگر، همه و همه با هدف انحراف افکار عمومی از توجه به پرونده اقتصادی کارفرمای این شرکت، بحث خلع ید مدیریت کنونی و فسخ قرارداد واگذاری هفت تپه به بخش خصوصی است.

پرونده سازی به جای احقاق حق

این وکیل دادگستری انکار اقدام به خودسوزی کارگران شرکت در سال ۹۷ را یکی از همین حاشیه سازی خوانده و درباره آنچه اتفاق افتاده چنین توضیح می دهد: «در تابستان ۹۷، تعداد ۵ نفر از کارگران شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه از شرکت اخراج شده و پیگیر بازگشت به کار و مطالبات خود بودند و سرانجام در نهایت استیصال، با آوردن بنزین و ریختن بنزین روی لباس های خود قصد خودسوزی داشتند ولی با تلاش تعدادی از نمایندگان عضو مجمع وقت نمایندگان کارگران شرکت از جمله اسماعیل بخشی و با دخالت سازمان آتش نشانی، نیروی انتظامی و برخی مسوولان استانی از بروز یک فاجعه جلوگیری شد و کارفرما هم با بازگشت به کار آنها موافقت کرد.» به گفته زیلابی، متأسفانه متعاقب اقدام به خودسوزی در کمال ناباوری زیر عنوان اخلال در نظم عمومی از طریق جنجال و هیاهو، برای این کارگران پرونده ای باز شده که با صدور قرار کفالت آزاد بودند. این وکیل دادگستری که در آن پرونده وکالت یکی از کارگران را برعهده داشته، می گوید: «نهایتاً ۱۹ شهریور ماه ۹۷ دادیار محترم شعبه هفتم دادرسی عمومی و انقلاب شوش، به لحاظ جرم نبودن عمل ارتكابی، قرار منع تعقیب کارگران را صادر کرد.» زیلابی در راستای حفظ امنیت کارگران، از ذکر نام کسانی که در این پرونده حاضر بودند، خودداری کرد اما در ادامه با اشاره به برخی تلاش های تیم رسانه ای اسدیگی که در ماه های گذشته که بحث «خلع ید» در حال رسیدگی بود، اقداماتی از جمله مستندسازی انجام داده بودند تا حقانیت کارگران را زیرسوال برده و ادعاهای آنها را تکذیب کنند، می گوید: «مشخص نیست چرا برخی با گریز به ۲ سال پیش و اعتراض و اعتصاب کارگری سال ۹۷ درصدد انکار آن برآمدند.» این وکیل دادگستری در پایان گفته هایش به «اعتماد» از شهروندان ایران، کنشگران حوزه کارگری، دانشجویان، رسانه ها، حقوقدانان و همه کسانی که در هر جایگاهی دغدغه معیشت طبقه کارگران و آرامش جامعه را دارند، خواسته تا توجه خود را به پرونده اقتصادی کارفرمای شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه و همچنین پرونده واگذاری این شرکت به بخش خصوصی متمرکز و معطوف کنند تا مگر از این

طریق، بالاخره مشکلات این قشر زحمتکش پایان یافته و با خلع ید کارفرمای هفت تپه، کارگران این شرکت بتوانند روال عادی کار و زندگی شان را پی بگیرند.

### **\*- آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت :**

به نوشته کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران، در تاریخ روز دوشنبه ۱۳ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: در این روز نازی اسکویی مدیر مسئول نشر دیگر برای تحمل یک‌سال حبس خود راهی زندان شد. او و همسرش علی‌اکبر امینی که هم‌اکنون در زندان به‌سر می‌برد در سال ۱۳۹۱ به اتهام «تبلیغ علیه نظام» از طریق همکاری با کانون نویسندگان ایران، همکاری با فعالان زنان و فعالان کارگری و نیز حضور در مراسم بزرگداشت احمد شاملو و کشته‌شدگان قتل‌های سیاسی زنجیره‌ای هر یک به یک سال حبس محکوم شدند.

- در این روز خبر رسید که احمد محمدی، در دادگاه انقلاب سقز بابت اتهامات «جاسوسی و تبلیغ به نفع احزاب مخالف نظام» به چهار سال حبس تعزیری محکوم شده است.

- توکل جمشید، از نمایندگان رانندگان بخش خصوصی اتوبوس درون شهری، که چهارشنبه ۸ بهمن بازداشت شده بود، در این روز با تودیع وثیقه، موقتاً از زندان اوین آزاد شد.

- در این روز خبر رسید که سمیه کارگر با گذشت ۱۱۰ روز از زمان دستگیری همچنان بلاتکلیف در بازداشتگاه اطلاعات سپاه موسوم به بند ۲-الف زندان اوین بسر می‌برد. او که از یک بیماری نادر چشمی رنج می‌برد، از زمان بازداشت از رسیدگی پزشکی و دسترسی به داروهای خود محروم بوده که کاهش قوای بینایی او را در پی داشته است.

### **\*- سخنگوی گمرک ایران خبر داد؛ کشف ۳۲۰ آمپول بیهوشی در محموله صادراتی در گمرک بازرگان:**

<https://www.mehrnews.com/news/5136313>



به گزارش خبرگزاری مهر، در تاریخ روز دوشنبه ۱۳ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: سخنگوی گمرک گفت: گمرک در دو روز گذشته موفق به کشف ۳۹۶ کیلوگرم تریاک در میلک، ۱,۷ کیلو در آستارا و ۳۲۰ آمپول بیهوشی در بازرگان شد. به نقل از گمرک ایران، سخنگوی گمرک در خصوص کشف آمپول‌های بیهوشی اظهار داشت: مأموران گمرک بازرگان موفق به کشف بیش از ۳۲۰ عدد آمپول قاچاق از یک کامیون حامل کالای صادراتی قبل از خروج از کشور شونده‌وی افزود: این محموله هنگامی کشف شد که مأموران گمرک بازرگان کامیون حامل «پلی وینیل کلرید» صادراتی با پلمب سالم را از درب خروج صادرات برای کنترل مضاعف به واحد «ایکس‌ری» ارجاع دادند و در عین حال از سگ‌های موادیاب برای کنترل محموله استفاده کردند که در نتیجه تعداد ۳۲۰ عدد آمپول «کتامین» ۱۰ درصد ۵ میلی‌گرمی ساخت ایران که در اسناد مربوط به کالا ذکر نشده بود توسط واحد مریبان سگ‌های موادیاب کشف شد. دبیر شورای اطلاع رسانی گمرک تصریح کرد: بررسی‌های انجام شده نشان داد که سیم پلمب چادر این کامیون بریده شده بود.

کشف بزرگترین محموله تریاک در گمرک میلک: سخنگوی گمرک گفت: محموله دیگری نیز در مرز افغانستان و ایران در استان سیستان و بلوچستان از کامیون ورودی از افغانستان توسط پرسنل گمرک میلک کشف شد که بزرگترین کشف مواد مخدر در این استان توسط گمرک در سالهای اخیر به شمار می‌رود.

لطیفی افزود: این محموله‌ها که در دو طرف کفی و در پشت جعبه‌های فلزی، و در کانال‌های جوشکاری شده جاساز شده بود بعد از ظهر امروز ۱۲ بهمن ماه، با هوشیاری پرسنل گمرک، با جدا سازی کامیون و با هماهنگی دادستان شهرستان «هیرمند» استان سیستان و بلوچستان، توسط کارکنان حراست و مربیان سگ‌های مواد یاب، با دستگاه برش، موادهای جاسازی شده، تخلیه و ۲۹۶ بسته یک کیلوگرمی مواد مخدر از نوع «تریاک»، کشف شد و طی صورتجلسه ای تحویل مقام قضائی برای انجام مراحل قضائی شد، این حجم کشف مواد مخدر، در این استان، توسط گمرک بی سابقه بوده است.

کشف ۱,۷ کیلوگرم تریاک در آستارا: لطیفی در ادامه گفت: در استان گیلان و در گمرک مرزی "آستارا" نیز ظهر امروز با هوشیاری پرسنل حراست و واحد مربیان سگ‌های مواد یاب، یک کیلو و ۷۰۰ گرم تریاک که در ظروف ۱,۵ لیتری، نیم لیتری و سه قطعه کلوخی شکل جاسازی شده بود کشف و تحویل مقامات قضائی شد....

### **\*- سازمان نظام پزشکی ایران، اعتبار واکسن کرونا را رد کرد:**

به نوشته کانال تلگرامی اردوی کارآمده است: اولین محموله واکسن تایید نشده روسی کرونا (اسپوتنیک وی)، این هفته وارد ایران می‌شود. طبق گفته مقامات، اولین گروهی که این واکسن به آنان تزریق خواهد شد کادر درمان خواهند بود.

اما در همین حال، گروههای مختلف پزشکان و کادر درمان ایران با اعلام اینکه این واکسن توسط هیچ مرجع معتبری تأیید نشده، اعلام کردند حاضر به تزریق این واکسن نیستند.

در این حال سازمان نظام پزشکی ایران اعلام کرد به دلیل اینکه واکسن روسی، یکی از ۲ شرط اصلی برای استفاده آن، یعنی به تأیید سازمان بهداشت جهانی WHO نرسیده است، واکسن روسی اسپوتنیک از نظر سازمان نظام پزشکی اعتبار ندارد.

[@ordoyekar](https://www.instagram.com/ordoyekar)

### **\*- دیدار جمعی از اعضای سندیکا با مدیر عامل، معاون منابع انسانی و معاون بهره‌برداری واحد:**

برپایه نوشته کانال تلگرامی، کانال سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه جمعی از اعضای سندیکا روز یکشنبه ۱۲ بهمن با مراجعه به دفتر مدیر عامل شرکت واحد، عدم واریز حق بیمه تامین اجتماعی، عدم واریز حق بیمه تکمیلی، همچنین بازنگری طرح طبقه بندی مشاغل را پیگیری کردند. در این دیدار آقای ترفع بیان داشته بخشی از بدهی به تامین اجتماعی نقدی واریز شده و یک ملک از شهرداری تهران نیز بعنوان بخشی از بدهی شرکت واحد به تامین اجتماعی واگذار شده است. مدیر عامل وعده داده که مشکلات تامین اعتبار دفترچه بیمه کارگران برطرف می‌شود. همچنین مدیر عامل گفته که برای بیمه تکمیلی با شرکت بیمه‌گر جلساتی داشته‌ایم تا مشکل عدم پرداخت تعهدات بیمه تکمیلی به کارگران مرتفع شود. در مورد بازنگری طرح طبقه بندی مشاغل هم گفته که قرارداد با یک شرکت برای تهیه طرح جدید بسته شده و در سال آینده طرح طبقه بندی مشاغل بازنگری می‌شود.

صحبت‌های مدیر عامل، نمایندگان سندیکایی را برای برطرف شدن مشکلات بیمه‌ای کارگران و تاریخ اجرای بازنگری طرح طبقه بندی مشاغل قانع نکرده است. از دیگر موضوعات مورد بحث شیر و کیک معوق و ... بوده است.

نمایندگان سندیکایی پس از دیدار با مدیر عامل جلسه مشترکی نیز با معاون منابع انسانی و معاون بهره‌برداری داشتند. در این جلسه درخواست عمده این نمایندگان رسیدگی به عدم پرداخت پاداش به رانندگانی که به دلیل خرابی اتوبوس از خط خارج می‌شوند، بود. (به رانندگانی که در طول روز یکسره در خط کار کنند، اضافه کاری بعنوان پاداش پرداخت می‌گردد) همچنین در مورد اصلاح ایستگاه مختاری در خط ۷ بی‌آرتی و عدم روشنایی خطوط در شب نیز صحبت شد و معاون بهره‌برداری قول بررسی و پیگیری داد.



**\*- رئیس سازمان امور مالیاتی به مهر خبر داد؛ اخذ مالیات از خانه‌ها و خودروهای لوکس کلید خورد:**

<https://www.mehrnews.com/news/5135992>



به گزارش محمد امین دژمان خبرنگار مهر، در تاریخ روز دوشنبه ۱۳ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: امیدعلی پارسا، رئیس سازمان مالیاتی با بیان اینکه آیین نامه مالیات بر خانه‌ها و خودروهای لوکس به زودی ابلاغ می‌شود، گفت: این مالیات سالانه اخذ و جریمه سنگینی برای فرارکنندگان از آن در نظر گرفته شده است. در گفتگو با خبرنگار مهر درباره علت تعلل در تصویب آیین‌نامه مالیات بر خانه‌ها و خودروهای لوکس گفت: آیین نامه مدت‌ها قبل توسط سازمان امور مالیاتی به دولت ارسال شد و به تازگی در کمیسیون اقتصاد دولت تأیید شده است. وی افزود: این آیین نامه احتمالاً طی این روزها ابلاغ خواهد شد. پارسا تصریح کرد: با ابلاغ آیین نامه، عملاً اخذ مالیات از خانه‌ها و خودروهای لوکس کلید خواهد خورد و در آن جریمه‌های سنگینی برای کسانی که از این مالیات فرار کنند در نظر گرفته شده است.

رئیس سازمان امور مالیاتی همچنین در پاسخ به سوال خبرنگار مهر در مورد درآمدهای مالیاتی در بودجه ۱۴۰۰ گفت: عددی که در بودجه ۱۴۰۰ برای دریافت مالیات اضافه شد، مجموعه برآوردها و انتظاراتی بود که مجلس از میزان درآمدهای مالیاتی داشت. حداکثر تلاش ما این است که ضمن فشار نیامدن به طبقه پایین مردم و تولید، این پیش‌بینی را محقق کنیم این مالیات چون همزمان با افزایش نرخ‌ها نیست فشار جدیدی را به مودی مالیاتی وارد نمی‌کند بلکه با کارایی بیشتر این کار انجام خواهد شد. هیچ انسان عاقلی منزلش را خالی نگه نمی‌دارد؛ وی ادامه داد: در بحث مالیات بر خانه‌های خالی، قانون آن به گونه‌ای نوشته شده است که هیچ انسان عاقلی خانه‌اش را خالی نگه ندارد. وقتی ۵۰ درصد اجاره ماهانه به عنوان جریمه دریافت می‌شود هیچ انسان عاقلی هنگامی که ۵ میلیون تومان ارزش اجاره منزل او باشد، دو و نیم میلیون تومان جریمه نخواهد داد در حالی که خانه او نیز خالی خواهد بماند بنابراین اگر این هدف سیاست گذار محقق شود، درآمد قابل توجهی برای دولت نخواهد داشت اما به هر حال برخی به گونه دیگری محاسبه می‌کنند. وی در پایان خاطرنشان کرد: تمامی فعالیت‌های اقتصادی مجموعه نهادهای انقلاب اسلامی مشمول مالیات هستند اتفاقاً این نهادها، نهادهای بسیار خوش حسابی هستند و به جهت حساسیت‌هایی که اخیراً به وجود آمده خوش حسابی آنها بهتر نیز شده است.

**8- معلم \*- پایان تجمع یک روزه پذیرفته‌نشدهگان آزمون استخدامی نهضت سوادآموزی/ مجلس به حذف آزمون آموزشگران نهضت سوادآموزی رای نداد:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1032685>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز دوشنبه ۱۳ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: تعدادی از آموزش‌دهندگان و آموزشیاران نهضت سوادآموزی که در آزمون بیستم تیرماه سال جاری پذیرفته نشده‌اند به خبرنگار ایلنا گفتند: تجمع چند روز گذشته ما پس از آن خاتمه یافت که نمایندگان مجلس برخلاف نظر شش هزار آموزشیار نهضت سوادآموزی رای به برگزاری آزمون مجدد دادند. به گفته آنان، روز گذشته نمایندگان مجلس با ۱۸۰ رای موافق، ۲۵ رای مخالف و ۷ رای ممتنع از مجموع ۲۳۵ نماینده حاضر، طرح الحاق یک تبصره به ماده الحاقی قانون تعیین تکلیف استخدامی معلمان حق‌التدریس و آموزشیاران نهضت سوادآموزی در وزارت آموزش و پرورش را تصویب کردند. هم اکنون این طرح برای نهای شدن به شورای نگهبان ارسال شده است.

آموزش‌دهندگان و آموزشیاران نهضت سوادآموزی در ادامه گفتند: بر اساس این تبصره الحاقی، وزارت آموزش و پرورش مکلف است، باتوجه به شرایط خاص کرونایی در زمان مقرر شده جهت اخذ آزمون مربوطه در سال ۱۳۹۹، برای آن عده از آموزشیاران و آموزش‌دهندگان مستمر نهضت سوادآموزی و مدرسین طرح امین و مدرسین قرآن موضوع این بند، که در آزمون داخلی وزارت آموزش و پرورش شرکت نکرده‌اند و یا قبول نشده‌اند، صرفاً برای یکبار آزمون داخلی برگزار کند.

آموزشیاران نهضت سوادآموزی تصریح کردند: خواسته ما حذف آزمون وجلوگیری از تبعیض به وجود آمده میان آنها با سایر گروه‌های آموزشی بود که بدون آزمون وارد سیستم آموزش و پرورش و دانشگاه فرهنگیان شده‌اند. به گفته آنها؛ متأسفانه نمایندگان مجلس بعد از دادن وعد وعید بسیار، ما را ماه‌ها در انتظار خبر خوش نگه داشتند اما در نهایت بدون توجه به سوابق ۱۶ ساله خدمت‌مان به همه ما پاسخ منفی دادند و ادامه فعالیت ما را به شرط قبولی در آزمون منوط کردند. آنها اظهار داشتند: همه معترضان که به نیابت از جانب همه پذیرفته‌نشده‌گان از شهرهای مختلف کشور برای رسیدگی به وضعیت شغلی خود به تهران آمده بودند، با ناامیدی تمام از رای نمایندگان منتخب خود به تجمع اعتراضی خود پایان دادند و به محل سکونت خود بازگشتند.

گفتنی است تعداد شش هزار نفر از مجموع حدود ۲۴ هزار آموزشیار نهضت سوادآموزی موفق نشدند با کسب حد نصاب نمره در آزمون استخدامی قبول شوند. بنابراین شماری از این افراد که اکثراً زنان سرپرست خانوار هستند، در اعتراض به آنچه بلا تکلیفی در وضعیت شغلی خود بعد از ۱۰ تا ۱۵ سال خدمت در مناطق محروم عنوان می‌کنند طی یکسال گذشته چندین بار مقابل ساختمان مجلس تجمع صنفی برگزار کردند که آخرین بار روز گذشته (۱۲ بهمن ماه) این تجمع با حضور حداکثری برگزار شد.

### **\*- سناریوی جدید اسدیگی برای سرکوب فعالان کارگری نیشکر هفت تپه:**

به نوشته کانال تلگرامی اردوی کار به نقل از فعالین کارگری خوزستان آمده است: ماندانا صادقی نویسنده و روزنامه نگار در گزارشی در مورد هفت تپه نوشته است: از [#هفت تپه](#) خبر میرسد که [#اسدیگی](#) سناریو جدیدی را شروع کرده است. او به کارکنان حراست فشار می‌آورد که بر علیه فعالین کارگری شهادت بدهند و فعالین را ضدنظام و.. معرفی کنند. فشار بر کارکنان حراست که خودشان هم از کارگران قراردادی هستند برای شهادت دروغ علیه کارگران در واقع رودر رو قرار دادن کارگران است.

کارکنان حراست [#هفت تپه](#) می‌دانند که فعالین کارگری فقط به دنبال احقاق حقوق کارگران هستند و برای همین نمی‌خواهند شهادت دروغ بدهند اما تحت فشار [#اسدیگی](#) هستند و این یعنی [#هفت تپه](#) لقمه ای است که باید از گلوئی کارفرما پایین برود والا همه در معرض همه جور اتهام و فشار قرار خواهند گرفت.

فشار به نیروی حراست برای شهادت دروغ ممکن است در یک مرحله ای موفق بشود آن وقت است که ماشین فشار [#اسدیگی](#) دیگر ترمز نخواهد کرد. ماندانا صادقی

[#زالو آزاد است](#)

[#فعالین کارگری](#)

**\*- تاخیر در پرداخت مطالبات کارگران شهرداری سقز ادامه دارد / شهردار: به زودی پرداختها کامل می‌شود:**  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1032540>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز دوشنبه ۱۳ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: کارگران شهرداری سقز در تماس با خبرنگار ایلنا گفتند: ما کارگران شاغل در بخش خدمات و فضای سبز شهرداری سقز دست کم سه ماه مزد معوقه از کارفرما طلبکاریم. به گفته این کارگران، کارگران شهرداری سقز سه ماه دستمزد پرداخت نشده، دارند. اضافه کاری این کارگران نیز چندین ماه پرداخت نشده و آن‌ها منتظر دریافت عیدی پایان سال خود هستند. از قرار معلوم بیش از این نیز کارگران شهرداری سقز در زمینه پرداخت حق بیمه دچار مشکلاتی بوده‌اند اما در حال حاضر این مشکل برطرف شده است. این کارگران از احتمال عدم پرداخت معوقات قبل از پایان سال ابراز نگرانی کردند و گفتند: مشکلات معیشتی و عدم پرداخت مطالبات، مشکلات بسیاری برای خانواده‌های کارگران به وجود آورده است.

رشید میرحسامی (شهردار سقز) درخصوص مورد ادعای کارگران این شهرداری گفت: کارگران شهرداری سقز یک ماه حقوق آبان ماه خود را دیروز یکشنبه (۱۳ بهمن ماه) دریافت کرده‌اند و سایر مطالبات کارگران نیز پرداخت خواهد شد. او با بیان اینکه منابع مالی شهرداری برای پرداخت مطالبات کارگران و سایر هزینه‌های شهر کافی نیست، در ادامه از استانداری کردستان درخواست کرد با توجه به افزایش تورم بودجه‌ای که به شهرداری اختصاص داده‌اند برای تامین منابع مالی پرداخت حقوق کارگران، سایر هزینه‌ای شهر را افزایش دهند.

**\*- وزیر بهداشت آرزومند کوری چشم مخالفان واکسن روسی:**

به نوشته کانال تلگرامی اردوی کارآمده است: نمکی وزیر بهداشت در اظهاراتی که آشکارا از خشم او به منتقدان واکسن وارداتی غیر استاندارد روسی حکایت داشت در برخوردی کین توزانه گفت: «انشالله از مطمئن ترین منابعی که واکسن می یاد وارد می کنیم و به کوری چشم خیلی ها اول به خانواده های خودمان خواهیم زد تا همه بدانند که ما سلامت مردم را ادل بر سلامت خودمان می دانیم»

پ.ن: وزیر بهداشتی که آرزویش کوری چشم منتقدان است، واقعا چقدر برای سلامت مردم ارزش قائل است؟ ما اگر جای آن «خیلی ها» بودیم که کوری چشمشان آرزوی وزیر بهداشت است، به نمکی می گفتیم: از آنجا که «ادل» مسئولان مثل خودت دروغگو، شیاد، لافزن و خالی بند هستند، اگر راست می گوید واکسن روسی را زیر نظارت مستقیم نمایندگان ما و پس از تایید آنها مبنی بر این که واقعا واکسن مورد نظر روسی است بزنید! شرم نمی کنید که واکسن فایزبر دو مرحله ای زده اید، برای جامعه پزشکان منتقد عربده می کشید؟

**9- معلم \*- درخواست معلمان تازه استخدام از مجلس / رتبه بندی عادلانه نیست و شامل همه نمی‌شود:**  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1032546>

به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز دوشنبه ۱۳ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: معلمان تازه استخدام از وضعیت دستمزدی و معیشتی خود انتقاد دارند و می‌گویند: عدالت در حق ما رعایت نمی‌شود. یکی از این معلمان ضمن اشاره به تجمع خود و همکارانش مقابل مجلس گفت: روز گذشته (دوازده بهمن) مقابل مجلس جمع شدیم و از نمایندگان مجلس درخواست کردیم به اوضاع معیشتی ما رسیدگی کنند؛ امیدواریم این نمایندگان وضعیت ما را در نظر بگیرند و راهکاری برای بهبود معاش ما بیابند.

این معلم با انتقاد از رتبه‌بندی حقوق معلمان گفت: رتبه‌بندی شامل حال معلمان جدید نمی‌شود؛ چراکه براساس سابقه کار عمل می‌کند؛ در نتیجه باید حقوق معلمان با کارمندان سایر وزارتخانه‌های دولتی همسان‌سازی شود؛ افزایش از طریق رتبه‌بندی عادلانه نیست؛ باید محدودی حقوقی معلمان به پایه سایر کارمندان دولت برسد. این معلمان پیش از این نیز به نمایندگان مجلس مراجعه و خواستار بهبود در وضعیت شغلی و حقوقی خود شده بودند؛ یکی دیگر از این معلمان گفت: فاصله‌ی حقوقی من با یک معلم چند سال سابقه بسیار زیاد است؛ معلمان جدید با دستمزد خود نمی‌توانند هزینه‌های زندگی ماهانه خانوار را تامین کنند.

### **\* - مجلس کلیات بودجه سال ۱۴۰۰ را در وحشت از «شورش های اجتماعی» رد کرد:**

به نوشته کانال تلگرامی اردوی کارآمده است: با وجود دفاع نوبخت از لایحه بودجه دولت و اعلام حمایت از برخی تصمیمات و اصلاحات کمیسیون تلفیق در مورد بودجه، در جلسه علنی امروز سه‌شنبه ۱۴ بهمن مجلس، کلیات بودجه سال ۱۴۰۰ رد شد. از ۲۶۱ نفر حاضر در صحن آنان با ۹۹ رأی موافق، ۱۴۸ رأی مخالف و ۱۲ رأی ممتنع، لایحه بودجه ارائه شده توسط دولت را رد کردند.

یکی از اصلی ترین فقرات پاسخگویی دولت در برابر مطالبه گران لایه های مختلف جامعه این بود که آنها را دعوت به صبر تا تصویب بودجه در مجلس می کرد و مدعی بود که بودجه لازم برای اجرای مطالبه شان در بودجه سال ۱۴۰۰ لحاظ شده است. از جمله نوبخت همین ادعا را در مورد بودجه همسان سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی مطرح کرده بود. با رد کلیات بودجه در مجلس، منابع ضروری لازم برای اجرای کلیه وعده های داده شده معلق شده است.

احمد نادری نماینده مجلس در باره علت رد لایحه بر وحشت نمایندگان از شورش های اجتماعی انگشت گذاشت و در تویتر نوشت: «گزارش تلفیق در مورد کلیات بودجه ۱۴۰۰ ارسالی دولت با ۱۴۸ رأی مخالف رد شد. لایحه دولت با اشکالات زیادی مواجه بود و قطعاً اگر لایحه پذیرفته می‌شد، سال بعد شاهد افزایش نابرابری‌ها و نارضایتی‌ها و شورش‌های اجتماعی بودیم».

[@ordoyekar](https://www.instagram.com/ordoyekar)

### **10- معلم \* - یک فعال صنفی معلمان خطاب به وزیر آموزش و پرورش / لطفاً حق الزحمه‌ی معلمان را پردازید!**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1032502>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز دوشنبه ۱۳ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: پس از شروع بحران کرونا، پرداخت حق‌الزحمه‌ی گروه‌هایی از معلمان از جمله معلمان آزاد و حق‌التدریس با تاخیر مواجه شده است. در همین راستا، طاهره نقی‌ای (دبیرکل سازمان معلمان ایران) خطاب به وزیر آموزش و پرورش پیامی صادر کرده است. در این پیام آمده است: جناب وزیر لطفاً به نحوه محاسبه حق الزحمه معلمان حق‌التدریس،

بازنشسته و شاغل و آزاد طبق قرارداد متعهد بمانید و حق الزحمه اسفند ۹۸ و فروردین ۹۹ و ۱۵ روز شهریور ۹۹ را بپردازید و بدانید پرداخت‌های ناقص و مبهم به جایگاه شما نزد فرهنگیان لطمه خواهد زد. اینکه ظاهراً قرار است کارشناسان شما یک ساعت آموزشی مجازی در دوران کرونا را ۲۵ و یا ۳۵ دقیقه در نظر بگیرند عادلانه نیست زیرا معلمان در دوران کرونا برای تولید محتوای آموزشی در ساعات غیر کاری و با استفاده از وسایل شخصی و با خرید بسته‌های اینترنتی از جیب خود، بیشتر از یک جلسه کاری وقت گذاری می‌کنند لذا توصیه می‌کنیم اولاً برای تدریس، اینترنت رایگان در اختیار معلمان قرار دهید ثانیاً حق الزحمه آنها را به موقع و بدون حاشیه بپردازید و در نظر داشته باشید این نحوه پرداخت به اعتماد آنها لطمه شدیدی خواهد زد و رغبت آنها را به همکاری در تامین کمبود نیروی کار در آموزش و پرورش کند خواهد کرد.

### **\*- معاون وزیر کار هزینه سبد معیشتی سال ۹۹ را فقط ۵ میلیون تومان اعلام کرد:**

به نوشته کانال تلگرامی اردوی کارآمده است: در جلسه اخیر شورای عالی کار معاون وزیر کار هزینه سبد معیشتی سال ۹۹ خانوار را ۵ میلیون تومان اعلام کرد. علی‌حداییچ عضو این شوراها اعلام این خبر گفت؛ چنین چیزی شبیه به شوخی است. در حالی که سال گذشته این سبد بالغ بر ۴ میلیون و ۹۴۰ هزار تومان تعیین شد، با توجه به تورم افسار گسیخته‌ای که در سال جاری وجود داشته، این سبد معیشتی باید به صورت منطقی و واقعی تعیین شود هزینه خوارکی و آشامیدنی‌ها در سبد معیشتی خانوار طی سال گذشته حدود یک میلیون و ۵۲۲ هزار تومان محاسبه شده، امسال با افزایش ۶۲ درصدی روبرو بوده و یا اینکه هزینه مسکن که ۳۰ درصد از هزینه خانوار را تشکیل می‌دهد، با افزایش بیش از ۱۰۰ درصدی همراه شده. با توجه به این اعداد و ارقام کمیته دستمزد باید به صورت تخصصی و علمی این هزینه مصرفی خانوارها را تعیین کنند.

خدایی با اشاره به ساختار معیوب شورای کار و ماهیت آن گفته که اگر امسال هم دولت مسائلی را که در نظر دارد از تصویب بگذراند و کارفرمایان نیز همراهی کنند گروه کارگری مثل مزد امسال آن را امضا نخواهد کرد.

[@ordoyekar](https://www.instagram.com/ordoyekar)

### **\*- قربانی تشریح کرد؛ تشریح شرایط بهره‌مندی از مستمری از کارافتادگی کلی / کارگران چندشغله از بیمه بهره‌مند می‌شوند؟**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1032409>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز دوشنبه ۱۳ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: اکبر قربانی (دبیر خانه کارگر غرب تهران) در برنامه کارگر ایرانی، در پاسخ به پرسشی در مورد شرایط بازنشستگی در قالب از کارافتادگی کلی، گفت: «عده‌ای فکر می‌کنند که سازمان تامین اجتماعی یک نهاد خیریه مانند کمیته امداد است درحالی‌که چنین چیزی نیست و سازمان هیچ فردی را به دلیل مشکلات جسمی که از قبل از اشتغال او وجود داشته‌اند، بازنشسته نمی‌کند. چنانچه سازمان تامین اجتماعی بخواهد برای افراد پوشش بیمه‌ای برقرار کند، حتماً انجام آزمایش‌های تشخیصی را درخواست می‌کند تا بیماری‌های افراد مشخص شود و بعد آنها را تحت پوشش درمی‌آورد. در نتیجه یک فرد کم شنوا یا ناشنوا نمی‌تواند از سازمان تامین اجتماعی بخواهد که او را به شرط بازنشستگی پس از چند سال اشتغال بیمه کند.»



وی افزود: «اما چنانچه بیمه‌شدگان پس از اشتغال، به ناشنوایی یا دیگر مشکلات جسمی مربوط به محیط کار مبتلا شوند، می‌توانند درخواست بازنشستگی در قالب از کارافتادگی بدهند اما این پایان کار نیست و حتما باید کمیسیون پزشکی از کارافتادگی او را تایید کند. چنانچه از کارافتادگی افراد بیشتر از ۶۶ درصد ارزیابی شود، از کارافتاده کلی محسوب می‌شود و می‌تواند از مستمری ماهانه بهره‌مند شود. چنانچه درصد از کارافتادگی ۳۳ تا ۶۶ درصد باشد، فرد از کارافتاده جزئی تلقی می‌شود و برای او مبلغی به عنوان مستمری تعیین می‌شود و می‌تواند به کار خود نیز ادامه بدهد، اما اگر درصد از کارافتادگی بین ۱۰ تا ۳۳ درصد باشد به فرد مبلغی داده شده و با او تسویه می‌شود و کار خود برمی‌گردد.»

دبیر خانه کارگر غرب تهران در مورد نحوه محاسبه مستمری برای این گروه، گفت: «۶۰ درصد ۳ ماه آخر بیمه‌پردازی افراد ملاک محاسبه مستمری آن‌هاست». قربانی در پاسخ به پرسشی در مورد معاینات طب کار، گفت: «معاینات طب کار قطعا باید سالی یکبار انجام شود؛ به ویژه در مورد کارگران شاغل در کارگاه‌های مشمول قانون مشاغل سخت و زیان آور؛ چراکه ممکن است کارگری دچار بیماری ریوی شود و چنین فردی حتما باید برای معاینات بیشتر معرفی شود. هزینه معاینات طب کار هم برعهده کارفرما است. چنانچه کارگری به لحاظ شرایط جسمی دیگر نتواند در شغل سخت و زیان‌آور مشغول باشد، کارفرما باید کار دیگری را برای وی در نظر بگیرد اخراج چنین کارگری غیرقانونی است.» وی در پاسخ به این پرسش که اگر فردی ۳ ساعت در هفته در جایی کار کند کارفرما باید او را بیمه کند، گفت: «چنین الزامی وجود دارد و حتما باید این کار از طرف کارفرما انجام شود.»

قربانی در مورد ماده ۲۶ قانون کار، گفت: «بر اساس این ماده، هر نوع تغییر عمده در شرایط کار که برخلاف عرف معمول کارگاه و یا محل کار باشد، پس از اعلام موافقت کتبی اداره کار و امور اجتماعی محل، قابل اجرا است. در صورت بروز اختلاف، رای هیات حل اختلاف قطعی و لازمالاجرا است. در نتیجه اگر کارفرمایی خط تولید خود تغییر دهد یا کالای دیگری را با همان خط تولید تغییر دهد، یا موارد عرفی کارگاه را تعدیل یا حذف کند، حتما باید موارد را به اداره کار اطلاع دهد؛ آنهم به دو دلیل.»

دبیر خانه کارگر غرب تهران در تشریح این دلایل، گفت: «دلیل اول، بررسی ایمنی و بهداشت کارگاه است؛ چراکه با تغییر خط تولید ممکن است که شغل کارگران در ردیف مشاغل سخت و زیان‌آور قرار گیرد. اگر چنین موردی به اطلاع اداره کار نرسد، تخلف رخ داده و حقوق کارگر تضییع شده است. دلیل دوم این است که کارگران تا پیش از حذف حقوق عرفی یا تعدیل آن‌ها از حقی برخوردار بوده‌اند که قانون استمرار یافتن آن‌ها را به رسمیت می‌شناسد. در نتیجه حذف یا تعدیل این موارد حتما باید به تایید اداره کار برسد.» قربانی در مورد کارگرانی که می‌خواهند در چند کارگاه کار کنند و بیمه شوند، گفت: «قانون تامین اجتماعی چند شغله بودن کارگران را به رسمیت می‌شناسد و کارفرمایان هر کدام از این کارگاه باید حق بیمه چنین کارگرانی را متناسب با ساعت کار آنها لحاظ کنند.»

### **\*- شناسایی ۶۲۶۸ بیمار جدید و جان باختن ۷۰ بیمار کووید ۱۹ در شبانه روز گذشته در کشور:**

به نوشته کانال تلگرامی اردوی کارآمده است: سیماسادات لاری سخنگوی وزارت بهداشت گفته: بر اساس آخرین تحلیل‌ها، ۱۸ شهرستان کشور در وضعیت نارنجی، ۱۲۴ شهرستان در وضعیت زرد و ۳۰۶ شهرستان در وضعیت آبی قرار دارند. شهرستان‌های نارنجی در استانهای شمال و شامل آمل، بابل، بابلسر، بهشهر، تنکابن، جویبار، چالوس، رامسر، ساری، فریدونکنار، قائمشهر، محمودآباد، نکا، نور و نوشهر در مازندران و صومعه سرا، رودسر و لاهیجان در گیلان هستند.

[@ordoyekar](https://www.ordoyekar)

### **\*- در گفت‌وگو با ایلنا مطرح شد: پزشکان اجازه‌ی اجرای قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری را نمی‌دهند / دستور رهبری بر زمین مانده، چرا همه سکوت کرده‌اند؟!**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1032068>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز دوشنبه ۱۳ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: در طول شبانه‌روز، شاهد پخش نمائنگ و تقدیرهای پر آب و تاب از سفیدپوشان جامعه سلامت یعنی پرستاران هستیم. این کلیپ‌ها با هدف تفقد و دلجویی از پرستاران در روزهای سخت کرونایی پخش می‌شود اما جالب آنکه مهمترین مطالبه‌ی اصلی این گروه شغلی از روی عمد به دست فراموشی سپرده شده است. پرستاران بر این باور هستند که شعارهای حمایتی که از جانب مسئولین در جهت حمایت از آن‌ها سر داده می‌شود، نمایشی است. به پرستاران، اگر قصه «تقدیر» از زحمتکش‌ترین و پرخطرترین قشر کادر درمان وجود دارد، باید برای اجرای قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری که سیزده سال است، تصویب شده اما اجرا نشده، بودجه و اعتبار اختصاص دهند. اما این تنها خبر بد برای جامعه‌ی پرستاری کشور نیست زیرا خبرها از افزایش ۸ درصدی تعرفه‌ی خدمات پزشکی به گوش می‌رسد. پیش از این تصمیمات، پزشکان کشور از اقبال مرفه و برخوردار جامعه محسوب می‌شدند ولی این تصمیمات منابع درآمدی آن‌ها را دوچندان می‌کند و حال مجلس به ظاهر انقلابی که تمامی اعضای آن، پیشینه‌ی خود را از خانواده‌های کارگری و فقیر می‌دانند، مصوبه‌هایی در جهت حمایت از اقبال ۴ درصدی جامعه دارند از همین روست که کارانه‌ی پزشکان، رقمی میلیونی است اما منابع درآمدی هنگفت آنها شامل معافیت مالیاتی هم می‌شود.

**تامین نبودن منابع درآمدی، بهانه‌ای برای مسکوت ماندن:** به گفته فعالان جامعه پرستاری، تامین نبودن منابع مالی، بهانه‌ای برای مسئولان کشور است تا مسکوت ماندن اجرای تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری را توجیه کنند. ۱۳ هزار تعرفه خدمات پزشکی بدون تعریف منابع مالی ۸ درصد افزایش خواهد یافت اما اجرای قانونی که ۱۳ سال مسکوت مانده است نیاز به تامین منابع دارد که با این افزایش، ارزش ریالی این تعرفه‌ها سر به فلک خواهد کشید! به گفته دبیرکل خانه پرستار، تعارض منافع در شکل‌گیری شرایط موجود بسیار موثر است. هیات علمی‌ها در مهم‌ترین مرجع قانون‌گذاری کشور یعنی مجلس نفوذ کرده‌اند و با مصوبات خود، جیب‌هایشان را هر روز غنی‌تر می‌کنند و پرستاران هم هرچند بر تعارض منافع تاکید می‌کنند، اما راه به جایی نمی‌برند.

الهام داوری دولت‌آبادی (دبیر خانه پرستار اصفهان) گفت: مسئولان اعلام می‌کنند، منابع مالی قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری تامین نیست به همین دلیل این مصوبه قانونی توانایی اجرایی ندارد، این در حالی است که خبرهایی مبنی بر افزایش ۸ درصدی تعرفه خدمات پزشکی در رسانه‌های کشور مخابره می‌شود با آنکه همگان می‌دانند اجرای این تصمیم، نه تنها هزینه‌های درمانی بیماران را افزایش می‌دهد بلکه تاثیر منفی بر جامعه دارد. داوری افزود: دست‌های پشت پرده، منافع گروه‌های خاصی را در اولویت قرار داده که در مجامع مدیریتی و تصمیم‌گیری نفوذ دارند. این گروه مانع از اجرای تعرفه پرستاری می‌شوند ولی با افزایش تعرفه خدمات پزشکی موافق هستند. چطور اجرای یک قانون برای ۱۳ سال مسکوت می‌ماند ولی افزایش تعرفه خدمات پزشکی به سرعت اعلام و برای اجرا ابلاغ می‌شود؟

ما به کاهش هزینه‌های درمانی مردم توجه می‌کنیم: این فعال جامعه پرستاری تشریح کرد: حرفه‌ای شدن، مهم‌ترین اصل و مولفه‌ای است که در ارتباط با شغل پرستاری وجود دارد. این موضوع رسالتی است که تمامی دانشجویان و شاغلان پرستاری برعهده دارند و باید به این مهم توجه کنند. پیرو فرمایشات رهبری، اگرچه پاندمی کرونا در کشور آثار مخرب فراوانی برجای گذاشته اما پرستاران باید فرصت پیش‌آمده را غنیمت بدانند و در جهت ارتقای شغلی خود گام بردارند. همانطور که اشاره کردم، یکی از دغدغه‌های جامعه پرستاری کشور خدمت‌رسانی به تمام آحاد جامعه است در این میان؛ اجرای قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری نه تنها مطالبه

و مزایای اصلی پرستاران محسوب می‌شود بلکه هزینه‌های درمانی مردم را نیز کاهش می‌دهد. عضو جامعه سلامت تشریح کرد: سال‌ها از مدت زمان تصویب این مصوبه قانونی می‌گذرد اما تعرفه‌گذاری همچنان مسکوت مانده است. مهم‌ترین مرجع قانون‌گذاری کشور یعنی مجلس شورای اسلامی، اجرای قانون تعرفه‌گذاری را تصویب کرده اما تعلل بیش از حد در اجرای مصوبه عجیب به نظر می‌رسد. باید از خودمان پرسیم با آنکه این مطالبه جامعه پرستاری مورد توجه رهبری قرار گرفته، چرا برخی از مسئولان در اجرای قانون تعلل دارند؟ بی‌توجهی به فرمایشات رهبری نشان‌دهنده‌ی حضور مافیای در لایه‌های اجرایی کشور است و من به این موضوع باور دارم.

دبیر خانه پرستار اصفهان تصریح کرد: اینطور تصور می‌شود که پرستاران تنها به دلیل منافع شخصی بر اجرای قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری پافشاری می‌کنند اما حقیقت روی دیگری دارد. واقعیت این است که پرستاران علاوه بر منافع خود، در ارتباط با هزینه‌های درمانی مردم نگران هستند. اگر این قانون به معنای واقعی اجرا شود، پرستاران و مردم از منافی برخوردار خواهند شد. من؛ تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری را خدمت به مردم تفسیر می‌کنم. داوری گفت: هنگامی که این قانون اجرا شود، هزینه‌های درمانی مردم نیز کاهش می‌یابد. در حال حاضر، یک پرستار نوار قلب بیمار را می‌گیرد اما مهر پزشک متخصص در برگه خدمات ارائه شده ثبت می‌شود. در این شرایط تعرفه (ECG نوار قلب) برای پزشک ثبت می‌شود. خدمات را یک پرستار ارائه می‌دهد اما بیمار باید هزینه خدمات پزشک متخصص را پرداخت کند. من پرسشی مطرح می‌کنم، آیا تعرفه‌ای که متخصصان یا فوق‌تخصصان می‌گیرند با یک کارشناس پرستار برابر است؟

وی تصریح کرد: ما فصل بودجه‌نویسی را پشت سر گذاشته‌ایم. اخبار منتشر شده و اطلاعات در دسترس نشان می‌دهد، هیچ ردیف بودجه‌ای در ارتباط با قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری در لایحه بودجه ۱۴۰۰ در نظر گرفته نشده است. مادامی که در بر همین پاشنه می‌چرخد، نباید انتظار برداشتن قدم‌هایی برای اجرا شدن این قانون را داشته باشیم. این قانون، در ساعات زیادی مورد ارزیابی قرار گرفته و کمیته‌های تخصصی آن را بررسی کرده‌اند. گروه‌های پرستاری کشور در ارتباط با اجرا نشدن دقیق این قانون ابراز نگرانی می‌کنند و خواهان اجرای دقیق و درست هستند. پرستاران با رایزنی‌های متعدد همچنان پیگیر مطالبات خود خواهند بود و در جهت اجرای دقیق قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری گام خواهند برداشت.

امروز به دلیل نارضایتی روزافزون جامعه پرستاری از تبعیض و نابرابری با پزشکان، اجرای قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری که در سال ۱۳۸۶ با ۱۹۰ رای موافق در مجلس به تصویب رسیده، به یکی از مطالبات اصلی جامعه پرستاری کشور تبدیل شده است. با این حال طبق روند حاکم بر نظام سلامت و درمان کشور و سیاست سلامت و درمان حاکم بر دولت‌ها در سه دهه اخیر، به نظر می‌رسد موضوع اجرای قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری، چشم‌انداز مناسبی در جهت اجرا ندارد. اگرچه طبق برنامه ششم توسعه کشور، دولت مکلف به اجرای قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری تا پایان این برنامه است اما به‌رغم تاکید چندباره، هنوز اراده‌ای در دولت و وزارت بهداشت برای اجرای این قانون وجود ندارد. از سوی دیگر مجلس با مصوبه‌های خود سفره رنگین پزشکان را نسبت به قبل پربارتر و رنگین‌تر می‌کند.

### **\*- نصف حقوق کارگران صرف پرداخت اجاره خانه می‌شود!**

به نوشته کانال تلگرامی اردوی کارآمده است: دبیرکل کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران به ایسنا گفته:

در حال حاضر کارگران برای اجاره یک باب منزل باید نیمی از حقوق و دریافتی خود را برای اجاره یک خانه بپردازند.

خواسته کارگران سال‌های سال این است که مزد، حداقل‌های زندگی یک خانوار ۴ نفره یا ۳,۵ نفره را تأمین کنند.

برنج خارجی عمده مصرف کارگران است که از پارسال تا امسال قیمت آن چندبرابر شده است.

در چنین شرایطی نمی‌توان گفت که هزینه‌های کارگران ثابت مانده یا کاهش پیدا کرده است.  
[@ordoyekar](https://www.instagram.com/ordoyekar)

### **\*-دستمزد 1400**

**دورخیز مجلس انقلابی برای کوچک کردن سفره‌های مردم؛ همسان‌سازی  
بازنشستگان کارگری روی هواست اما همسان‌سازی هیات علمی‌ها انجام  
می‌شود/ دولت حقوق پردرآمدها را زیاد می‌کند و مجلس آنها را از مالیات معاف/  
کم‌درآمدها کفش آهنین به پا کنند:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1032236>



به گزارش نسرين هزاره مقدم خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز دوشنبه ۱۳ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: همه چیز به ضرر طبقه کارگر است به عبارت بهتر، تمام تصمیمات اتخاذ شده در همه سطوح حاکمیتی، تنها بهبود معیشت گروه‌های خاص را هدف گرفته است و کارگران شاغل و بازنشسته را از هر نوع بهبود و امید به آینده‌ی بهتر محروم ساخته‌اند.

تصمیمات جانبدارانه مجلس و دولت: در این بین، نه شعارهای عدالت محور نمایندگان مجلس یازدهم با عملکرد تبعیض‌آمیز آنها تطابق دارد و نه دولتی‌ها کوچکترین گامی برای رفع تبعیض و بهبود معیشت طبقه کارگر برمی‌دارند؛ از یکسو، کمیسیون تلفیق بودجه ۱۴۰۰، سقف حقوق مدیران دولتی را ۲۳ میلیون تومان تعیین می‌کند و اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها، قضات و کارانه پزشکان را از مالیات معاف می‌سازد و از سوی دیگر، دولت و سازمان برنامه و بودجه در فکر همسان‌سازی حقوق هیات علمی‌های وزارت بهداشت و علوم است و خیز برمی‌دارند که حقوق این گروه‌های خاص را بازهم چند میلیون تومان بیشتر، افزایش دهد!

یازدهم بهمن ماه، رئیس سازمان برنامه و بودجه در گفتگوی زنده با بازنشستگان گروه‌های مختلف، در اظهاراتی که اینگونه تیتراژ شد: «باید به گونه‌ای تصمیم بگیریم که به عدالت نزدیک‌تر باشد»، از اولویت‌های خود و سازمان متبوعش در دولت، پرده برداشت.

نوبخت در مورد تقاضای همسان‌سازی حقوق اعضای هیئت علمی وزارت علوم با وزارت بهداشت گفت: مجوز این اقدام را به وزارت علوم و بهداشت دادیم که بخش نخست این مجوز را انجام دادند اما همچنان نیاز به دنبال کردن و پیگیری وجود دارد که در لایحه بودجه ۱۴۰۰ تعبیه شده بود اما بدون هیچ دلیلی، در کمیسیون تلفیق به تصویب نرسید. انشالله بتوانیم این همسان‌سازی را جز در حرفه‌های تخصصی وزارت بهداشت، انجام دهیم. البته این اقدام برای کارمندان این دو وزارتخانه نیز در نظر گرفته شده است که در فصل دهم مفصلاً به آن پرداخته شده است.

او در عوض در بخشی دیگر از سخنان خود در پاسخ به دغدغه‌های کارگران بازنشسته در ارتباط با چرایی عدم تخصیص بودجه علیحده برای همسان‌سازی حقوق کارگری‌ها گفت: ما ۵۰ هزار میلیارد تومان برای همسان‌سازی حقوق بازنشسته‌ها تخصیص دادیم که ۱۸ هزار میلیارد تومان آن برای بازنشستگان لشکری و کشوری و ۳۲ هزار میلیارد تومان آن نیز به بازنشستگان تامین اجتماعی اختصاص پیدا کرد. این اختلاف رقم به دلیل بیشتر بودن تعداد بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی است.

اظهاراتی نامیدکننده: این اظهارات از دو منظر قابل بازخوانی است؛ پرده اول این اظهارات یعنی تلاش برای همسان‌سازی اعضای هیات علمی وزارتخانه‌های مختلف را باید کنار تصمیم نمایندگان کمیسیون تلفیق مبنی بر معاف از مالیات شدن اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها

گذشت؛ این گروه‌های پردرآمد که به انجای مختلف، کسب درآمد می‌کنند، به خصوص اعضای هیات علمی وزارت بهداشت که غالباً پزشک هم هستند و در بخش درمان نیز کارانه‌های چند ده میلیونی ماهانه دارند (و از قضا این کارانه‌ها هم از مالیات معاف است)، قرار است سال آینده، چنته مالی‌شان، پُرتر و پرداخت‌شان به بیت‌المال، قلیل‌تر شود!

حالا که کمیسیون تلفیق قصد ندارد ۹۲ هزار میلیارد تومان را به تامین اجتماعی بدهد تا همسان‌سازی حقوق بازنشستگان کم درآمد آن اجرایی شود، رئیس سازمان برنامه و بودجه ادعا می‌کند در سال جاری ۳۲ هزار میلیارد تومان فقط برای همسان‌سازی حقوق بازنشستگان کارگری اختصاص داده است! درحالی‌که این ۳۲ هزار میلیارد تومان که در تیرماه و در قالب سهام شرکت‌ها (عموماً شرکت‌های بحرانی و در آستانه ورشکستگی) به سازمان پرداخت شده، بابت رد بخشی از دیون انباشته دولت به سازمان بوده و سازمان این پول را برای اجرای همسان‌سازی در دو سال (سال جاری و سال آینده) در نظر گرفته است!

فقط به دنبال منافع پزشکان و اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها هستند! تبعیض، آشکارتر از آن است که نیاز به تاکید و یادآوری داشته باشد؛ همسان‌سازی بازنشستگان کارگری روی هواست اما همسان‌سازی هیات علمی‌ها «حتماً» انجام می‌شود؛ در مقابل افزایش مزد و مستمری طبقه کارگر مقاومت می‌شود اما کمیسیون تلفیق به مدیران دولتی ۳۳ میلیون تومان حقوق می‌دهد و کارمندان هم قرار است در یک قلم، مشمول افزایش ۲۵ درصدی حقوق در سال ۱۴۰۰ شوند. این در حالیست که به گفته فرامرز توفیقی (رئیس کمیته دستمزد قانون عالی شوراها)، این ۲۵ درصد، فقط ۲۵ درصد باقی نمی‌ماند و به اشکال و صورتهای مختلف با افزایش ضرایب حقوقی از جمله تفاوت تطبیق کارمندی، مجدد افزایش خواهد یافت.

توفیقی ضمن هشدار در ارتباط با افزایش «شکاف مزدی» در سال ۱۴۰۰ به ایلنا می‌گوید: هم دولت و هم مجلس، فقط مدافع گروه‌های خاص هستند که مهمترین اقشار این گروه‌ها، اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها و پزشکان هستند؛ به همین دلیل است که دولت در پی همسان‌سازی حقوق این گروه‌هاست و مجلس هم این گروه‌ها را از مالیات معاف می‌کند؛ اما دلیل چیست؛ خیلی ساده است؛ پزشکان و اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها، لابی‌های بسیار قوی و قدرتمندی در دولت و مجلس دارند؛ معمولاً رسم بر این است که بعد از اتمام دوره دولت یا قوه مقننه، وزرا و نمایندگان مجلس به دانشگاه‌ها می‌روند و هرکدام در یک دانشگاه، به عنوان هیات علمی به کار مشغول می‌شوند؛ بنابراین «منفعت‌طلبی صنفی دولتی‌ها و نمایندگان مجلس» اقتضا می‌کند که هوای پزشکان و اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها را داشته باشند درحالی‌که در دولت و در مجلس، جای نگاه سیستماتیک به حوزه گردش پول ملی و مقوله دستمزد کارگران، خالیست.

علی اکبر عیوضی (عضو هیات مدیره کانون بازنشستگان تامین اجتماعی تهران) در این رابطه به ایلنا می‌گوید: حداقل حقوق کارگری، ۲ میلیون و ۶۰۰ هزار تومان است؛ چرا یک مدیر دولتی باید ۳۳ میلیون تومان حقوق بگیرد؛ تازه این کافی نیست؛ به فکر همسان‌سازی حقوق هیات علمی‌ها هم هستند! مگر یک کارگر بازنشسته و یک هیات علمی بازنشسته، هر دو در یک شهر و یک مملکت زندگی نمی‌کنند؛ مگر هر دو به یک قیمت، همه اقلام ضروری خانوار را تهیه نمی‌کنند؛ مگر از یک بازار، خرید نمی‌کنند؛ چگونه این یکی با دو میلیون زندگی کند و آن یکی، بیش از ده یا بیست میلیون تومان حقوق بگیرد؛ چرا اینهمه تبعیض؛ مگر همه شهروند یک مملکت نیستیم؟! «شکاف مزدی» که با تصمیمات نمایندگان مجلس و دولتی‌ها، هر روز عمیق‌تر می‌شود، یک پدیده لیبرالی متاخر است؛ نقطه اوج این شکاف، در سال جاری بوده اما به نظر می‌رسد سال بعد عمیق‌تر هم خواهد شد؛ عیوضی در این رابطه می‌گوید: دستمزد کارمندان دولت در سال ۹۹، دو بار زیاد شد؛ یکبار قبل از سال با اجرای فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری و یکبار هم با افزایش قانون بودجه؛ در میانه سال، با اجرای همسان‌سازی، این شکاف مزدی عمیق‌تر هم شد؛ چون با اجرای همسان‌سازی ۹۰ درصدی برای بازنشستگان کشوری و لشگری، حقوق آنها باز هم افزایش یافت اما برای کارگری‌ها، یک متناسب‌سازی ناقص اجرایی شد که چندان آورده‌ای نداشت؛ الان هم اگر در پی برقراری عدالت و کاستن از عمق این شکاف مزدی هستند، باید در شورایی عالی کار، مزد و حقوق کارگران را به اندازه سید معیشت افزایش دهند به جای اینکه دنبال همسان‌سازی حقوق هیات علمی‌ها باشند، باید بودجه



کافی برای همسان‌سازی حقوق بازنشستگان کارگری در لایحه بودجه ۱۴۰۰ در نظر بگیرند؛ اما متأسفانه نه تنها در فکر از بین بردن این شکاف نیستند، بلکه دست به دست هم داده‌اند که آن را عمیق‌تر سازند!

دانه درشت‌ها مالیات نمی‌دهند! توفیقی نیز در ارتباط با شکاف مزدی میان دولتی‌ها و کارگران و تعمیق این شکاف در سال بعد می‌گوید: بودجه‌ریزی دولت و مجلس، یعنی فقط خاصه خرجی به نفع یک طیف محدودی از جامعه که همان «خودی‌ها» هستند؛ متأسفانه جامعه کارگری و به تبع آن، کارگران بازنشسته در نگاه و سوگیری‌های سران سه قوا، هیچ جایی ندارند؛ نوبخت از منافع صنفی و طبقاتی خودش دفاع می‌کند و دنبال افزایش حقوق کارمندان رده بالا و اعضای هیات علمی است؛ نمایندگان مجلس هم به همین ترتیب؛ چراکه آن طیف خاص، هم بلندگو دارد و هم قدرت چانه‌زنی؛ دانشگاهیان همه جا نفوذ دارند؛ پزشکان همه جا لابی دارند؛ اما کارگری که به لطف حق‌زدایی آقایان و سیاست‌های تعدیلی، تشکل مستقل و دموکراتیک ندارد، نه قدرت چانه‌زنی دارد و نه از نفوذ در لایه‌های بالایی و لابی برخوردار است بنابراین کاملاً بدبختی است که همه فرادستان از گروه‌هایی دفاع کنند که وزن و قدرت دارند. او در عین انتقاد به اظهارات نوبخت و تصمیم‌سازی‌های مزدی سازمان برنامه و بودجه، تصمیمات اخیر کمیسیون تلفیق مجلس را از چند جهت، مورد انتقاد قرار می‌دهد: «اولین مساله این است که نرخ افزایش مزد دولتی‌ها در سال ۱۴۰۰ را ۲۵ درصد در نظر گرفته‌اند اما با احتساب مزایا و ضرایب، این افزایش به ۴۰ تا ۸۰ درصد خواهد رسید؛ دوم، مکانیسم مالیات بر درآمد بودجه ۱۴۰۰، مشکلات و معایب بسیار دارد؛ شما حساب کنید ۳۰ درصدی که حقوق بگیر نجومی پای مالیات می‌پردازد، حداقل دو برابر حداقل دستمزد یک کارگر است؛ پس این فرد چقدر از بیت‌المال برداشت می‌کند که دو تا دستمزد، فقط مالیات می‌دهد! این مبالغ تازه درآمد آشکار این یک درصدی‌هاست؛ آن‌ها کلی هم درآمد نهان و زیرمیزی دارند. مساله بعدی، معافیت‌های مالیاتی مصوب در کمیسیون تلفیق است؛ در همه جای جهان، سراغ دانه درشت‌ها و یقه سفیدها می‌روند و از آن‌ها مالیات بیشتر می‌گیرند حالا اینها آمده‌اند پزشکان، قضات و اعضای هیات علمی که بیشترین درآمد را دارند، در این شرایط تحریمی که نیاز به پول و نقدینگی داریم، از مالیات معاف کرده‌اند؛ کمیسیون تلفیق دیگر چگونه باید تصمیم می‌گرفت که ثابت می‌شد تحت نفوذ و لابی یک درصدی‌ها و دانه درشت‌ها قرار دارند؟! « یقه سفیدها» و دانه درشت‌ها قرار نیست مالیات بدهند؛ تازه قرار است با همسان‌سازی، حقوق معاف از مالیات‌شان، بیشتر هم بشود؛ عیوضی در ارتباط با تبعیض مالیاتی می‌گوید: مالیات را عموماً حداقل‌بگیران (با پرداخت مالیات بر ارزش افزوده و انواع دیگر مالیات) و متوسط بگیران (با پرداخت مالیات بر درآمد) می‌پردازند و پردرآمدها معمولاً از پرداخت مالیات فرار می‌کنند؛ این در حالیست که عدالت حکم می‌کند آن‌هایی که پول بیشتری از بیت‌المال و از جیب مردم برمی‌دارند، بیشتر مالیات بدهند؛ اگر قرار باشد دانه درشت‌ها مالیات ندهند، چه کسی باید بار هزینه‌های عمومی را بر دوش بکشد؛ حتماً مردم عادی؟! دولت و کارفرما در مقابل افزایش عادلانه دستمزد طبقه کارگر مقاومت می‌کنند؛ در کمیسیون تلفیق همه تصمیمات به نفع یقه سفیدها و پردرآمدهای دولتی و شبه دولتی است و سازمان برنامه هم به دنبال همسان‌سازی حقوق اعضای هیات علمی دانشگاه و افزایش کارانه پزشکان معاف از مالیات است؛ برآیند همه اینها را در یک جمله ساده می‌توان خلاصه کرد: سال آینده بازهم شکاف مزدی عمیق‌تر می‌شود؛ بازهم فاصله دهک‌های غنی و فقیر افزایش می‌یابد و بازهم کارگران شاغل و بازنشسته، باید کفش‌های آهنین به پا کنند و دنبال حق و حقوق خود بدون؛ از راهروهای مجلس گرفته تا سرسرای وزارتخانه‌های دولتی!

**\*- نازی اسکویی خود را معرفی کرد:**



به نوشته سایت مادران پارک لاله آمده است: نازی اسکویی مدیر مسئول نشر دیگر، دوشنبه ۱۳ بهمن خودش را برای اجرای یک سال حبس به زندان اوین معرفی کرد. علی اکبر امینی همسرش نیز در ۱۸ آذر ۹۹ بازداشت شد و در زندان به کرونا مبتلا شده است. نازی اسکویی و علی اکبر امینی، مدیر اجرایی نشر دیگر، به اتهام‌هایی چون همکاری با «کانون نویسندگان ایران» در سال ۹۱ هر کدام به یک سال حبس محکوم شدند و مجوز نشر دیگر را نیز لغو کردند. نازی اسکویی فشار و چربی خون بالا دارد و به آرتروز شدید مبتلاست و ماندن در زندان برایش خطرناک است. نازی اسکویی باید فوری و بدون قید و شرط آزاد گردد!

**\*- بازنشستگان ایران ایر نسبت به عدم همسان سازی حقوق و عدم پرداخت مطالبات مقابل شرکت، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۱۳ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: بازنشستگان ایران ایر برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به عدم همسان سازی حقوق و عدم پرداخت مطالبات مقابل شرکت در تهران تجمع کردند.

**\*- کارکنان شهرداری تبریز نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی با تجمع در دفتر شهردار، به سومین روز اعتراض خود دست زدند:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۱۳ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: کارکنان شهرداری تبریز در سومین روز متوالی اعتراضشان نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی در دفتر شهردار این کلانشهر اجتماع کردند. یکی از معترضان به گفت: پس از تجمع چند روز پیش مقابل شورای شهر تبریز از طرف مسئولان وعده حل مشکل قرارداد کادر مریبان داده شد. او ادامه داد: این مسئله متأسفانه با گذشت حدوداً دو هفته حل نشده و روز پنجشنبه با قراردادی جدید مبنی بر پرداخت ۱۵ روز حق بیمه و حقوق در ماه مواجه شدیم، ما در این اعتراض فقط خواستار پرداخت حق و حقوق قانونی خود هستیم.

**\*- تامین هزینه اجرای همسان سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی همچنان در محاق ابهام است:**

به نوشته کانال تلگرامی اردوی کارآمده است: برای این که همسان سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی در سال ۱۴۰۰ اجرا شود باید بودجه آن در مجلس تصویب شود. کمیسیون تلفیق مجلس از اختصاص بودجه ۹۲ هزار میلیارد تومانی برای همسان سازی حقوق این گروه از بازنشستگان خودداری کرده است. سازمان برنامه و بودجه اعلام کرده است که در سال جاری ۳۲ هزار میلیارد تومان به این منظور اختصاص داده است. منظور نویخت و سازمان برنامه از ۳۲ هزار میلیارد تومان واگذاری سهام شرکت های عمدتاً

ورشکسته و زیان ده در تیرماه گذشته است. اما سازمان تامین اجتماعی می گوید که این مبلغ ، بابت رد بخشی از دیون انباشته دولت به سازمان بوده، در حالی که سازمان برنامه و بودجه این پول را برای اجرای همسان سازی در سال جاری و سال آینده در نظر گرفته است. در شرایطی که بودجه لازم برای همسان سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی گروگان کشمکش میان سازمان تامین اجتماعی و سازمان برنامه و بودجه است بازنشستگان فقط با اعتراضات پیگیر سریالی در کف خیابان در مقیاس سراسری و شکل دادن به اتحاد بزرگ مطالبه محورانه با هم سرنوشتان خود در سراسر کشور می توانند افزایش حقوق و مستمری خود را به دولت و مجلس تحمیل کنند.

[@ordoyekar](https://www.instagram.com/ordoyekar)

### \*- نسبت به نامگذاری بیمارستان جامع زنان ارومیه، تجمع اعتراضی نمودند:



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۱۳ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: در آستانه بازدید رئیس سازمان برنامه و بودجه ،جمعی از خبرنگاران و فعالان اجتماعی برای اعتراض به نامگذاری بیمارستان جامع زنان ارومیه به نام همسر رئیس دانشگاه علوم پزشکی مقابل این بیمارستان تجمع کردند.

برپایه گزارش فوق ،تجمع کنندگان با پلاکاردهایی که در دست داشتند به نامگذاری این بیمارستان به نام همسر رئیس دانشگاه علوم پزشکی ارومیه اعتراض کرده و خواهان تغییر نام هر چه سریعتر این بیمارستان شدند. همچنین تجمع کنندگان با پیشنهاد نامهای «مادر» و «شهادی- سلامت» از مسئولان درخواست تغییر نام این بیمارستان به یکی از اسامی پیشنهادی را مطرح و مخالفت خود با موروثی کردن امکانات دولتی را اعلام کردند.

### \*- کارگران قرارداد موقت سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس در عسلویه نسبت به سطح پایین حقوق، تجمع اعتراضی نمودند:



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۱۳ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: کارگران قرارداد موقت سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس برای اعتراض به سطح پایین حقوق دست به تجمع مقابل ساختمان این سازمان در عسلویه زدند و با برافراشتن بنر و دست نوشته ها خواستار تبدیل وضعیت، همسان سازی حقوق ، پرداخت آیتمهای کارمندان و رفع سایر مشکلات خود شدند.

### \*- تجمع کارگران روزمزد بیکار زاهدان در برابر سازمان تامین اجتماعی:

به نوشته کانال تلگرامی اردوی کارآمده است : امروز دوشنبه 13 بهمن ماه، چند تن از کارگران روزمزد در زاهدان در مقابل ساختمان تامین اجتماعی تجمع کرده و انتظار دارند که مسئولین صدای آنها را بشنوند . حرفهایشان شنیدنی است هر چند روشن است که هیچ مسئولی

صدایشان را نخواهد شنید و مرهمی بر زخم هایشان نخواهد گذاشت  
[@ordoyekar](https://www.instagram.com/ordoyekar)

## **\*- اهالی عباس‌آباد نسبت به تخریب املاک‌شان مقابل اداره کل راه و شهرسازی استان کرمان؛ تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۱۳ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از اهالی عباس‌آباد برای انعکاس صدای اعتراضشان نسبت به تخریب املاک‌شان مقابل اداره کل راه و شهرسازی استان کرمان اجتماع کردند. برپایه گزارش منتشره فوق، عباس‌آباد در محور هفت باغ علوی قرار دارد و آن طور که معترضان می‌گویند این آبادی 30 سال پیش کد روستایی دریافت کرده است. به گفته یکی از تجمع‌کنندگان، شرکت عمران علوی، شهرکی را در این آبادی احداث کرده و آب ندارد به این شهرک بدهد و می‌خواهند پروانه چاه این آبادی را باطل کنند. او می‌گوید 50 سال است ساکن این منطقه هستیم و گفته‌اند به دلیل نبود بودجه به شما طرح هادی تعلق نمی‌گیرد. یکی دیگر از معترضان می‌گوید در این روستا درخت پسته داریم و کشاورزی می‌کنیم و 100 نفر در این منطقه زندگی می‌کنند. می‌خواهند بازوی کشاورز را قطع کنند. او می‌گوید مسکن و شهرسازی خانه‌های ما را تخریب می‌کند، چه کسی پاسخگوست؟

## **\*- کانون نویسندگان ایران: اجرای حکم زندان نازی اسکویی، مدیر «نشر دیگر»:**

به نوشته کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران، در تاریخ روز دوشنبه ۱۳ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: ، نازی اسکویی، مدیر نشر دیگر روانه‌ی زندان شد . حکم زندان اسکویی که به دنبال محکومیت او در سال ۹۱ صادر شده بود، در حالی به اجرا در آمده است که همسر او علی اکبر امینی نیز پیرو همین پرونده حدود دو ماه پیش در تاریخ ۱۸ آذر روانه‌ی زندان شده است.

در سال ۱۳۹۱ مجوز نشر دیگر پس از بارها بازجویی و احضار علی‌اکبر امینی و نازی اسکویی لغو شد و سرانجام آن‌ها به اتهام "تبلیغ علیه نظام" از طریق همکاری با "کانون غیر قانونی نویسندگان ایران"، همکاری با فعالان زنان و فعالان کارگری و نیز حضور در مراسم بزرگداشت احمد شاملو و کشته‌شدگان قتل‌های سیاسی زنجیره‌ای هر یک به یک سال حبس محکوم شدند .

چندی پیش امینی و اسکویی، که هر دو از زندانیان سیاسی پیش از انقلاب‌اند، پس از مسدود شدن حساب‌های بانکی‌شان برای همین پرونده احضار شدند. به دنبال این احضار در ۱۸ آذر ماه علی اکبر امینی بازداشت و روانه‌ی زندان شد و به نازی اسکویی فرصت داده شد تا دلایل پزشکی خود را ارائه دهد و در صورت عدم تایید پزشکی قانونی خود را به دادگاه انقلاب معرفی کند که طی این مراحل به اجرای حکم زندان او ختم شد. گفتمنی است که در سال ۱۳۸۸ مأموران امنیتی پس از یورش به دفتر نشر دیگر و منزل این زوج، فرزندشان یاشار امینی، مدیر فنی نشر را بازداشت و به اتهاماتی چون «همکاری با کانون نویسندگان ایران» به یک سال زندان محکوم کردند و علی اکبر امینی و نازی اسکویی را بارها به بازجویی کشاندند .

بدیهی است اعمال فشار بر ناشران و سایر گروه‌های اجتماعی به بهانه‌ی همکاری با کانون نویسندگان ایران و دیگر نهادهای مدنی و مردمی که هدف مشترکشان دفاع از آزادی اندیشه و بیان در همه‌ی عرصه‌های حیات فردی و اجتماعی است، هدفی جز ایجاد ترس و وحشت در جامعه ندارد. صدور و اجرای چنین حکم‌هایی نقض آشکار آزادی بیان و حقوق شهروندی است

و وجدان‌های بیدار و آگاه جامعه بارها نشان داده‌اند که خواستار توقف صدور و اجرای چنین حکم‌های ظالمانه‌ای هستند.

### **\*- ادامه بی خبری از 2 دانشجوی بازداشتی دانشگاه خوارزمی:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۱۳ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: علیرغم گذشت بیش از 20 روز از بازداشت 2 دانشجوی دانشگاه خوارزمی هنوز هیچ اطلاع دقیقی از وضعیت این ۲ دانشجو در دست نیست.

فرزاد سامانی و صهیب بادروح ظهر روز 20 دی 99 از داخل خوابگاه دانشجویی دانشگاه خوارزمی بازداشت شده‌اند. متأسفانه تجاوز به حریم دانشگاه تبدیل به رویه مرسوم نیروهای امنیتی شده است و نیمه تعطیل بودن دانشگاه‌ها دست سرکوبگران را برای اعمال بیشتر و شدیدتر فشار بر فعالان دانشجویی باز گذاشته است.

### **\*- کارگران روزمزد ساختمانی زاهدان نسبت به بیکاری و نداشتن ثبات شغلی با تجمع مقابل اداره تامین اجتماعی زاهدان، به ادامه اعتراضات خود پرداختند:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۱۳ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: کارگران روزمزد ساختمانی زاهدان در ادامه اعتراضاتشان نسبت به بیکاری و نداشتن ثبات شغلی دست به تجمع مقابل اداره تامین اجتماعی زاهدان در استان سیستان و بلوچستان زدند. به گزارش فوق شماری از کارگران روز مزد با در دست داشتن بنرهای اعتراضی نسبت به وضعیت نامناسب اقتصادی و بیکاری در مقابل تامین اجتماعی تجمع کردند. این کارگران بنرهایی که به دست داشتند شعارهایی چون "فریاد کارگران گرسنه" "بیکاریم" و "انقلاب گرسنگان" در آن درج شده بود. آنها در ویدیویی که از خود منتشر کرده درباره مشکلات کاری و معیشتی خود صحبت کردند. بنا به گزارش همین منبع، یکی از کارگران در این مورد گفت: از صبح اول وقت برای کار به فلکه‌ها می‌رویم و تا ظهر و برخی اوقات تا بعد از ظهر کار گیرمان نمی‌آید. این کارگر افزود: به دلیل مخارج سنگین و اجاره خانه وضعیت اسفباری را متحمل هستیم و در شرایط نابسامانی به سر می‌بریم که هیچ ارگانی پاسخگوی ما نیست.

### **\*- سال ۱۴۰۰ سال تشدید شکاف مزدی:**

به نوشته کانال تلگرامی اردوی کارآمده است: سال آینده سال تشدید باز هم بیشتر شکاف مزدی میان گروه‌های مختلف درآمدی است. سیاست‌های دولت و مجلس نه تنها زمینه کاهش این شکاف و بهبود شرایط معیشتی پائین ترین دهک‌های درآمدی را فراهم نیاورده که زخم را عمیق تر و فقر و فلاکت لایه‌های محروم و خانه خراب را شدت داده است. کمیسیون تلفیق بودجه ۱۴۰۰، سقف حقوق مدیران دولتی را ۳۳ میلیون تومان تعیین کرده و اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها، قضات و کارانه پزشکان را از مالیات معاف نموده است. دولت و سازمان برنامه و بودجه در حالی که حاضر نیست بودجه‌ای واقعی برای همسان سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی اختصاص دهد برنامه همسان سازی حقوق هیات علمی‌های وزارت بهداشت و علوم را که هم اکنون جزو گروه‌های درآمدی برخوردار محسوب می‌شوند در دستور گذاشته است. با اقدامات مجلس و دولت حقوق مدیران معاف از مالیات ۳۳ میلیون تومان و کارگران بازنشسته ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان است. کارگران که بیشترین سهم را از تولید ثروت ملی و پرداخت مالیات دارند در بدترین شرایط درآمدی ممکن به حال خود رها شدند تا سهم گروه‌های برخوردار از درآمد ملی افزایش و شکاف درآمدی و طبقاتی میان لایه‌های فرودست و برخوردار بیش از پیش افزایش یابد. سال ۱۴۰۰ سال تشدید شکاف مزدی است. کاهش معنادار این شکاف مستلزم اتحاد عمل وسیع مبارزاتی در جنبش مستقل مطالباتی مزد و حقوق بگیران و درهم شکستن سیاست‌های ناعادلانه و تبعیض آمیز مزدی دولت و مجلس است.

[@ordoyekar](https://www.instagram.com/ordoyekar)

### **\*- آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت :**



به نوشته کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران، در تاریخ روز سه شنبه ۱۴ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: نازنین محمدنژاد، نویسنده و فعال دانشجویی سابق در این روز با تودیع قرار وثیقه ۱ میلیارد و ۲۰۰ میلیون تومانی، به صورت موقت و تا پایان مراحل دادرسی از زندان اوین آزاد شد.

- عفو بین‌الملل در نامه‌ای به رئیس قوه قضاییه جمهوری اسلامی که در این روز منتشر شد، خواستار آزادی فوری زینب جلالیان شد و اعلام کرد وزارت اطلاعات ایران مانع رسیدگی درمانی به این زندانی سیاسی می‌شود تا او به اعتراف تلویزیونی تن در دهد.

- تهمینه مفیدی، فعال حقوق زنان، با تودیع وثیقه یک و نیم میلیارد تومانی در این روز از زندان اوین آزاد شد.

- در این روز خبر رسید با گذشت ۱۱۰ روز از زمان دستگیری مهراں رئوف، این فعال کارگری کماکان به صورت بلا تکلیف در یکی از بازداشتگاه‌های امنیتی در زندان اوین بسر می‌برد.

- حکم محکومیت یک سال زندان ساسان خسروی، سام خسروی و حبیب حیدری، نوکیشان مسیحی، به اتهام «تبلیغ علیه نظام» در این روز دادگاه تجدیدنظر بوشهر عیناً تأیید شد.

- انجمن صنفی روزنامه‌نگاران استان تهران در نامه‌ای خطاب به رییس مجلس جمهوری اسلامی، که در این روز منتشر شد، نسبت به توهین یکی از اعضای آن نهاد به نام نجم‌آبادی، نسبت به روزنامه‌نگاران و خبرنگاران واکنش نشان داد و خواستار ورود هیئت نظارت بر رفتار نمایندگان به این موضوع شد. نجم‌آبادی در حمایت از عناستانی، دیگر عضو مجلس که به صورت سربازی در حین خدمت سیلی زده بود، گفته بود «فضای رسانه‌ای تبدیل شده به عده‌ای شعبان بی‌مخ که از گاه کوه می‌سازند.»

- در این روز خبر رسید که علیرغم سپری شدن بیش از ۲ سال از تولد یک کودک در شهرستان جلفا، اداره ثبت احوال این شهرستان، از صدور شناسنامه با نام «هونای» برای این کودک به بهانه‌ی فارسی نبودن خودداری کرده است.

**\*- خبری خوش در دل دهها و صد ها خبر ناخوشی که هر لحظه به دست ما میرسد از : امیر جواهری لنگرودی:**

<https://www.facebook.com/amir.javaherilangroudi/posts/10158822072618360>

برپایه خبر منتشره آمده است: سوئد بازداشت حمید نوری را برای یک ماه دیگر تمدید کرد امروز سه شنبه ۱۴ بهمن ۱۳۹۹ برابر ۰۲ فوریه ۲۰۲۱، جلسه مذاکره برای تمدید دوران بازداشت موقت حمید نوری، به درخواست دادستان پرونده او و موافقت دادگاه، ساعت ۱۰ صبح در دادگاه استکهلم برگزار شد.

نامبرده بار دیگر به مدت یک ماه یعنی تا تاریخ ۰۲ مارس در بازداشت خواهد بود. لازم به یاد آوری است؛ بر اساس آنچه " دلجو آبادی" پژوهشگر حقوق بشر از قول داستان سوئد در رابطه با این پرونده به بی بی سی فارسی گزارش کرده، آمده است: « دادستان پرونده حمید نوری نیز توضیحات زیر را در ۲۰ فوریه ۲۰۲۰ برای نگارنده ارسال نمود: "در سوئد ما نمی‌توانیم جنایتی علیه بشریت که قبل از یک ژوئیه ۲۰۱۴ اتفاق افتاده را مورد پیگرد قرار دهیم، اما اگر افعال مجرمانه زیرساختی آن [جنایت علیه بشریت] دارای حداقل مجازات ۴ سال حبس باشد و مشمول مهلت قانونی مرور زمان هم نباشد، ما می‌توانیم در مورد آن تحقیق کنیم. مهلت قانونی که جرایم مشمول مرور زمان می‌شوند برای هر جرم متفاوت است.

جرم علیه قوانین بین‌المللی کاملاً معادل جنایت جنگی است. در مورد این پرونده، مظنون به دلیل ظن به ارتکاب جرم علیه قوانین بین‌المللی، که به دلیل افعال زیرساختی مجرمانه و قتل عمد جرم فاحش محسوب می‌شود، در بازداشت بسر می‌برد. چنین افعالی در صورتیکه پس از سال ۱۹۸۶ مرتکب شده باشند مشمول مرور زمان نمی‌شوند."

بنابر این علاوه بر جرم عادی "قتل عمد"، جرم بین‌المللی "جنایت جنگی" نیز جزو اتهامات حمید نوری است چرا که قانون مجازات عمومی سوئد "جرم علیه قوانین بین‌المللی" را نقض جدی "قوانین بشردوستانه بین‌المللی" تعریف کرده است. "قوانین بشردوستانه بین‌المللی" مجموعه قوانین بین‌المللی است که بر رفتار طرف‌های متخاصم در درگیری‌های مسلحانه (بین‌المللی یا غیربین‌المللی) حاکم بوده و تمام طرف‌های درگیری ملزم به رعایت آن می‌باشند. از جمله حقوق تضمین شده در این قوانین حمایت و حفاظت از افرادی است که در درگیری‌ها شرکت نداشته و یا دیگر ندارند. اسناد اصلی "قوانین بین‌المللی بشردوستانه" کنوانسیون‌های چهارگانه ژنو مصوب ۱۹۴۹ و دو پروتکل الحاقی مصوب سال ۱۹۷۷ هستند. ماده ۳ مشترک در کنوانسیون‌های چهارگانه ژنو و پروتکل ۲ به حمایت از قربانیان در درگیری‌های مسلحانه غیر بین‌المللی اختصاص دارد.

اینکه دادستان سوئد در کنار "قتل عمد" جرایم عادی دیگری را هم به اتهامات حمید نوری اضافه کند و اینکه "جنایت جنگی" منتسب به او را با کدام درگیری مسلحانه پیوند دهد تا زمان ارسال کیفرخواست به دادگاه مشخص نخواهد شد. اعدام‌های گسترده زندانیان سیاسی در تابستان ۶۷ با دو درگیری مسلحانه همزمان بوده است: یکی درگیری "بین‌المللی" جنگ هشت ساله ایران و عراق که رسماً در یک شهریور ۱۳۶۷ پایان یافت و دیگری درگیری "غیر بین‌المللی" نیروهای نظامی دولتی با "ارتش آزادیبخش" سازمان مجاهدین خلق ایران که از سوم تا هفتم مرداد ۱۳۶۷ جریان داشت.

دادگاه استکهلم، که امید می‌رود در ماه‌های آینده به پرونده حمید نوری رسیدگی کند، پیش تر در سال‌های ۲۰۱۲ و ۲۰۱۷ به دو پرونده با اتهامات مشابه در پرونده حمید نوری رسیدگی کرده است. در هر دو مورد حکم دادگاه حبس ابد بوده است...» (1)

بدین ترتیب برپایه این گزارش در ماه‌های آینده منتظر تشکیل دادگاه حمید نوری (عباسی) در سوئد خواهیم بود!

(1) وبسایت بی بی سی فارسی

<https://www.bbc.com/persian/blog-viewpoints-55878581>

### **\*- خودکشی یک کودک کار در ماهشهر:**

به نوشته کانال تلگرامی اردوی کارآمده است: محمد کودک کار ۱۴ ساله، بامداد گذشته در خانه پدری‌اش خود را به دار آویخت.

یکی از دوستان محمد به عصرجنوب می‌گوید، فقر و تنگ‌دستی علت تصمیم محمد برای پایان دادن به زندگی‌اش بوده.

دوست محمد می‌گوید؛ او به دلیل مشکلات مالی و نان آور خانواده بودن، سال گذشته ناچار به ترک تحصیل شد.

محمد به شغل دستفروشی مشغول بوده و این اواخر با سه‌چرخه‌ای که از سوی بستگانش در اختیار او گذاشته شده بود، به شغل فروش آب تصفیه شده روی آورده بود که با شیوع بیماری کرونا دیگر کسی حاضر به خرید آب از این کودک دست‌فروش نبوده است.

او در سال‌های گذشته در کنار شغل دستفروشی، برای تأمین هزینه‌های تحصیل به توپ‌جمع کنی در زمین فوتبال ماهشهر مشغول بوده است.

برخی از ورزشکاران به عصرجنوب می‌گویند: در سال‌هایی که محمد درس می‌خواند، چندین بار از آنها درخواست ۵ هزار تومان پول می‌کرده تا بتواند برای ادامه تحصیل خود دفتر و خودکار تهیه کند.

محمد که در منطقه‌ای فقیرنشین در بافت قدیمی ماهشهر مرکزی همراه پدر و مادر پیر خود زندگی می‌کرد، بامداد گذشته خود را به دار آویخت.

[@ordoyekar](https://twitter.com/ordoyekar)

**\*- دغدغه ما ماده ۷ قانون کار است / دولت به سمت تغییر قرارداد ۴۵۲ هزار قراردادی قدم برداشته است:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1033489>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز سه شنبه ۱۴ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: فتح‌الله بیات (رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی) در ویژه برنامه‌ای که خانه کارگر هر روز به مناسبت دهه فجر برگزار می‌کند، گفت: دغدغه امروز ما بحث امنیت شغلی در تبصره ۱ و ۲ ماده ۷ قانون کار است. متأسفانه تقریباً از سال ۱۳۷۳ به بعد، بنا به رای دیوان عدالت اداری و دادنامه ۱۷۹ در دیوان عدالت رای آورد اگر چنانچه در کارهای مستمر و دائم قراردادی عقد شود، منعی برایش وجود ندارد. او افزود: برخی کارفرمایان از این طرح سوءاستفاده کردند که موجب کار کردن بیش از ۹۵٪ کارگران کشور در قالب قراردادهای موقت شده است حتی در کارهای مستمر و دائم نیز با کارگران قرارداد موقت بسته می‌شود... او در مورد انتظار کارگران از مسئولان تصریح کرد: کارگران انتظار حداقل معیشت را دارند تا بتوانند مانند سابق کار و تلاش کنند تا انشاءالله نقشی سازنده در نظام جمهوری اسلامی داشته باشند.

در ادامه، علیرضا محبوب (دبیرکل خانه کارگر) در سخنانی گفت: ایام دهه فجر، ایامی برای مطالبه حق بوده است. شما کارگران تمام تلاش خود را بی‌منت کرده‌اید اما مشکلات همچنان به قوت خود باقی هستند. اگر چه دولت در سالی که گذشت، قدم مثبتی برداشت اما همچنان حاصل این قدم مثبت که مبین تفکیک انواع کارهای قراردادی است را ندیده‌ایم. وی در تقدیر از خدمات سال گذشته دولت گفت: دولت امسال به سمت تغییر ۴۵۲ هزار قراردادی که بیشترین تعداد را دارد، قدم برداشته است. انشاءالله در سال ۱۳۹۹ و ۱۴۰۰ شاهد قرارداد دائم بستن قراردادهای موقتی‌ها باشیم که در قالب قانون مدیریت خدمات کشوری، آن چه مقرر شده، یعنی تبدیل وضعیت به بخش پیمانی، در حال اتفاق افتادن است...

### **11- معلم \*- تجمع دیگر باره معلمان قراردادی در برابر مجلس:**



برپایه خبر کانال تلگرامی معلمان عدالت خواه آمده است: گروهی از معلمان قراردادی که دارای کارنامه قبولی در آزمون استخدامی هستند صبح امروز سه شنبه ۱۴ بهمن مقابل مجلس تجمع کرده و با در دست داشتن پلاکاردهایی خواستار تعیین تکلیف وضعیت تبدیل قرارداد خود شدند.

[@edalatxah](https://www.instagram.com/edalatxah)

### **\*- نازنین محمدنژاد فعال دانشجویی دانشگاه‌های تهران و علامه طباطبایی با تودیع وثیقه یک میلیارد و دویست میلیون تومانی، موقتاً آزاد شدند:**



برپایه خبر کانال تلگرامی شوراهاى صنفى دانشجویان کشور آمده است: روز سه شنبه 14 بهمن نازنین محمدنژاد فعال دانشجویی دانشگاه‌های تهران و علامه طباطبایی بعد از گذشت 56 روز از بازداشت و حبس در سلول انفرادی، با تودیع وثیقه سنگین یک میلیارد و دویست میلیون تومانی به‌طور موقت آزاد شد.

**\*- ۲۸۵ هزار بازنشسته زن در فهرست صندوق بازنشستگی کشوری:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1033377>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز سه شنبه ۱۴ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: به نقل از روابط عمومی صندوق بازنشستگی کشوری، جداول منتشرشده از آمار بازنشستگان حقوق‌بگیر این صندوق نشان می‌دهد که تا آذرماه سال جاری تعداد حقوق‌بگیران یک میلیون و ۴۹۶ هزار و ۳۴۷ نفر بوده که از این تعداد، یک میلیون و ۱۰ هزار و ۵۴۱ نفر مرد و ۴۸۵ هزار و ۸۰۶ نفر زن هستند.

وزارت آموزش و پرورش با ۲۸۵ هزار و ۵۳ نفر بیشترین تعداد بازنشستگان زن را به خود اختصاص داده است و پس از آن، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی با ۷۳ هزار و ۶۸۹ نفر، دومین دستگاهی است که درصد قابل توجهی از بازنشستگان آن را زنان تشکیل می‌دهد.

۱۲۱ هزار و ۳۹۸ نفر از بازنشستگان زن کل کشور معادل ۲۵ درصد، ساکن استان تهران هستند و پس از آن، استان‌های خراسان رضوی، اصفهان و فارس بالاترین درصد بازنشستگان زن را در مجموعه حقوق‌بگیران صندوق بازنشستگی کشوری دارند.

**12- معلم \*- مدیرکل آموزش و پرورش استان کرمانشاه:**



برپایه خبر کانال تلگرامی معلمان عدالت خواه آمده است: در حال حاضر ۲۵۸ مدرسه کانکسی با ۳۰۰ کلاس درس در این استان وجود دارد، گفت: "ساختن فضای آموزشی مناسب برای دانش آموزانی که در این کانکس‌ها مشغول تحصیل هستند در توان آموزش و پرورش استان نیست و علاوه بر این، بیش از ۳۰ درصد مدارس این استان نیز نیازمند تخریب و بازسازی هستند.

@edalatxah

**\*- آیا جماعت شورای عالی کار حاضرند ؛ کلیه مذاکرات را به صورت لایو از ایستاگرام برای عموم پخش کنند ؟**

[https://www.facebook.com/permalink.php?story\\_fbid=3552939774804306&id=100002649556112](https://www.facebook.com/permalink.php?story_fbid=3552939774804306&id=100002649556112)

به نوشته کانال تلگرامی «هم راه کارگران» آمده است: در ادامه پیگیری مباحث مربوط به تعیین دستمزد سال 1400، در بحث و گفتگوی فی ما بین قوای سه جانبه درون شورای عالی کار، ارزیابی خود را با طرح این پرسش بیان داشته است: آیا جماعت شورای عالی کار حاضرند؛ کلیه مذاکرات را به صورت لایو از ایسنتاگرام برای عموم پخش کنند؟

یادداشت با قاطعیت می نویسد:

واقعیت این است که هر ریالی که بر حقوق کارگران و مستمری بگیران، ولو برای بخش کوچکی از آنها بتوانیم به دست بیاوریم مهم است و ارزش جنگیدن دارد، ولی اصلی تر و مهم تر این است که از درون همین جنگ های کوچک و موضعی و «سنجری»، بتوانیم تشکلی پایدار برای دفاع از دستاوردهای کوچک مان بسازیم. این چکیده دیدگاه «پیامبر سنگرهای خونین خیابانی» در حوزه جنگ طبقاتی بر سر دستمزد است. یادمان باشد که دستمزد شایسته قبل از همه در نبرد جمعی در شکل سازی و در اتحاد عمل پایدار مبارزاتی است که می تواند توازن قوا را تکان دهد و تبلور مادی سنجش کمی پذیر این تکان باشد. شما را به خواند این یادداشت فرا می خوانیم: احتمال عدم توافق بر سر حداقل دستمزد در شورای عالی کار. آیا حاضرند کلیه مذاکرات مزدی شورای عالی کار را به صورت لایو از ایسنتاگرام پخش کنند

**\*- کارگران کارخانه قند یاسوج نسبت به بلاتکلیفی شغلی و معیشتی بابرپایی تجمع مقابل استانداری و بانک تجارت، به ادامه اعتراضات خود سرگرم اند:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز سه شنبه ۱۴ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: کارگران کارخانه قند یاسوج در ادامه اعتراضات دامنه دارشان نسبت به بلاتکلیفی شغلی و معیشتی دست به تجمع مقابل استانداری کهگیلویه و بویراحمد و بانک تجارت زدند و خواستار تعیین تکلیف هر چه سریعتر وضعیت این کارخانه و بازپس گیری توسط بانک تجارت شدند. برپایه گزارش فوق، کارگران کارخانه قند یاسوج گفتند: چندین ماه از آخرین حکم ابطال معامله کارخانه می گذرد، اما بانک به دلایل نامعلوم برای پس گرفتن کارخانه تعلل و سهل انگاری می کند.

به گفته یکی از کارگران کارخانه قند یاسوج، کار نقل و انتقال کارخانه قند بعد از حکم ابطال از سوی دستگاه قضا در اداره کل ثبت و اسناد استان کهگیلویه و بویراحمد انجام گرفت. اما مدیران بانک تجارت کشور و استان کهگیلویه و بویراحمد برای باز پس گرفتن کارخانه قند یاسوج تعلل و کم کاری می کنند. یکی دیگر از کارگران گفت: بانک تجارت باید هر چه سریعتر این سرمایه عظیم استان را به دست بگیرد. برای کارگرانش فراخوان بزند. آنها را سر و سامان بدهد و کارخانه قند یاسوج را به تلاش مضاعف به مدار تولید بازگرداند.

**\*- زندگی انسانی حق ماست! :**

برپایه خبر کانال رسمی سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران آمده است: امروز 14 دیماه در 21 شهر بازنشستگان تامین اجتماعی در مقابل سازمان تامین اجتماعی گردهم آمده اعتراض خود را نسبت به افزایش های ناعادلانه و حقیرانه مستمری ها اعلام کردند. این اعتراضات که بیش از 2 هزار بازنشسته را به کف خیابان آورده بود در شهرهای شیراز، تبریز، اراک، مشهد،



خرم آباد، کرمانشاه، اهواز، تبریز، کرج، اردبیل، همدان، قزوین، نیشابور، اصفهان، شوش دانیال، قم، یزد، سنندج، رشت، گرمه جاجرم برگزار شد. در تهران راس ساعت ۱۰ و سی دقیقه به دعوت گروهی از بازنشستگان تامین اجتماعی و بازنشستگان فلزکار مکانیک و بافنده سوزنی تهران، بیش از ۲۰۰ نفر از بازنشستگان تامین اجتماعی تهران جلوی درب ورودی سازمان تامین اجتماعی تجمع پر شوری را برگزار نمودند. آنان پلاکارها و دست نوشته هایی با خود حمل می کردند که بیانگر خواسته های آنان بود. برخی از شعارها بشرح ذیل بود:

خواسته ی اصلی ما / حق طبق تورم - تنها کف خیابون / بدس میاد حقمون - خواسته ی ما این زمان/ معیشت است و درمان - خواسته ی ما همینه/ زندگی بهینه - گرانی، تورم / بلای جان مردم - خط فقر ده میلیون / حقوق ما سه میلیون - هزینه ها دلاریه / حقوق ما ریالیه - تا حق خود نگیریم / از پا نمی نشینیم - این همه بی عدالتی هرگز ندیده ملتی - صندوق بازنشسته / چرا به گل نشسته - بدهی سازمان پرداخت باید گردد - بازنشسته بیدار است / از تبعیض بیزار است...

سپس بیانیه بازنشستگان قرائت گردید و پس از امضای تعداد زیادی از حضار به نمایندگی از سوی ۳ میلیون و پانصد هزار بازنشسته خطاب به مدیرعامل تامین اجتماعی ( آقای سالاری ) جهت اخذ پاسخ تحویل دبیرخانه ی سازمان تامین اجتماعی گردید .

در طی تجمع بازنشستگان بافنده سوزنی و فلزکار مکانیک به پخش فصلنامه امید و گفتگوی نزدیک با دیگر بازنشستگان پرداختند.

تجمع در ساعت ۱۲ و با قول حضور مجدد در یکشنبه آینده، مورخه ۲۱ دی ماه ۹۹ مقابل مجلس شورای اسلامی، خاتمه یافت.

<https://telegram.me/sfelezkar>

**\*- کارگران کارخانه پارس پامچال ۵ ماه مزد و ۸ ماه بیمه طلبکارند / نگرانی کارگران از افزایش مطالبات:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1033280>



برپایه خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز سه شنبه ۱۴ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: کارگران شاغل در کارخانه رنگ پارس پامچال واقع در شهرک صنعتی البرز قزوین در تماس با خبرنگار ایلنا، گفتند: نزدیک به ۱۱۰ کارگر در کارخانه پارس پامچال در بخش تولید مشغول کارند که در سال جاری پنج ماه حقوق و ۸ ماه معوقه طلبکارند.

به ادعای کارگران این کارخانه، از چند ماه پیش فعالیت تولیدی کارخانه به دلیل تامین نشدن مواد اولیه به حداقل رسیده و این موضوع کارگران را نگران امنیت شغلی خود کرده است. کارگران پارس پامچال خواستار دریافت مطالبات معوقه خود و از سرگیری فعالیت تولیدی کارخانه هستند اما مسئولان ذیربط و کارفرما پاسخ قانع کننده ای به کارگران نمی دهند. در این زمینه یکی از کارگران کارخانه پارس پامچال گفت: به تعویق افتادن مطالبات مزدی درحالیست که پیش از این کارفرما در آخرین دور از اعتراض کارگران کارخانه وعده پرداخت بخشی از مطالبات کارگران را داده بود.

این کارگر با بیان اینکه برای دریافت معوقات مزدی خود بارها به نهادهای مسئول مراجعه کرده ایم اما هنوز پاسخی دریافت نکرده ایم، با اشاره به اینکه در ماه های گذشته کارگران در اعتراض به معوقات مزدی با ممانعت از خروج محصولات تولیدی به خارج از کارخانه به نوعی اعتراض صنفی خود را به کارفرما اعلام کردند که در نتیجه آن کارفرما وعده پرداخت بخشی از مطالبات را تا ابتدای هفته جاری را داد اما با وجود انتظار کارگران، معوقات هنوز پرداخت نشده

است. وی در ادامه با اشاره به وضعیت نامناسب معیشتی کارگران کارخانه در نتیجه دریافت نکردن چندین ماه حقوق افزود: طبق روال هر سال کارفرما قرار است از ۱۵ اسفند ماه به دلیل انبارگردانی فعالیت کارخانه را متوقف کند، این درحالیست که امیدی به پرداخت عیدی و پاداش و حداقل بخشی از مطالبات مان قبل از پایان سال نداریم. علاوه بر آنکه ممکن است موضوع معوقات مزدی کارگران تا دو تا سه ماه بعد از ایام تعطیلات نوروز ادامه پیدا کند. به گفته این کارگر؛ در روزهای گذشته او و سایر همکارانش بارها به نهادهای مسئول از جمله فرمانداری و اداره کار شهرستان البرز مراجعه کرده و خواستار پرداخت مطالبات مزدی خود شده‌اند اما پاسخی دریافت نکرده‌اند. او در خصوص وضعیت تولید در کارخانه پارس پامچال، گفت: فعالیت کارخانه پارس پامچال از حدود ۵۰ سال پیش برای تولید محصولات رنگ و رزین آغاز شده و هم‌اکنون بازار خوبی هم در داخل و هم در دیگر کشورها دارد اما در حال حاضر ظرفیت تولیدات کارخانه به حداقل رسیده است. وی افزود: از دیگر مشکلات کارگران پارس پامچال پرداخت نشدن حق بیمه تامین اجتماعی است که از خرداد ماه به تاخیر افتاده است. با وجود اقساطی شدن بدهی‌های بیمه‌ای کارخانه به تامین اجتماعی، بازهم کارفرما در پرداخت بخشی از اقساط بیمه کارگران کوتاهی می‌کند.

### **\*- برای پیمانکار بد حساب کار نکنیم! :**

برپایه خبر کانال رسمی سندیکا کارگران فلزکارمکانیک ایران آمده است : به نامه رسیده به پیام سندیکا توجه کنید: « با سلام به داداش های سندیکایی. برای آقای تورج پرچمی حدود یکماه در منطقه زاهدان کار می کردم. سرپرست کارگاهش اخراج کرده و پولم را نداده است. شش روز موندم مهمان سرا. سعدی سراوان پولم نداد. فقط برای کرایه رفتنم ۷۰۰ هزار تومان واریز کرد، گفت یکم اول ماه واریز می کنم. الان صبح بهشون زنگ زدم جوابم نمیده. راکی صداس میزنن. نه قرارداد دارم نه هیچی. آدرس هم از ایشون ندارم. هرکسی می‌شناسه تورج پرچمی آدرس خونه خودش یا پدرش داره رو برام بفرستین ممنون میشم. وقتی براش کار می کنی انگار بدهکارش هستی. حرف یه جوری میزنه انگار براش کار نکردی الان می‌گه پول ندارم. قبل از سرکار رفتنم می گفت پول نقد میدم سر ۳۰ روز کارکرد»

برای خودمان شخصیت قابل باشیم و نان خانواده مان را از این جور نامردها تامین نکنیم. با کار نکردن برای تورج پرچمی ها، کاری کنیم که یا اخلاقتش را درست کند یا آنقدر بدون کارگر بماند تا از پروژه ها حذف شود.

(<https://telegram.me/sfelezkar>)

### **\*- آبداران کهگیلویه و بویراحمد نسبت به عدم پرداخت ماه ها حقوق، نداشتن قراردادکاری و وعده توخالی مسئولان استان و بهارستان نشینان با برپایی تجمعی دیگر مقابل استانداری، به اعتراض خود ادامه می دهند:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز سه شنبه ۱۴ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: آبداران کهگیلویه و بویراحمد در ادامه اعتراضاتشان نسبت به عدم پرداخت ماه ها حقوق نداشتن قراردادکاری و وعده توخالی مسئولان استان و بهارستان نشینان تجمعی دیگر مقابل استانداری در شهر یاسوج برپا کردند.

یکی از آبداران حاضر در تجمع با انتقاد از عدم پرداخت حقوق 8 ماه حقوق 200 آبداران استان کهگیلویه و بویراحمد، به خبرنگار رسانه ای گفت: با توجه به قرار گرفتن ایستگاه‌های پمپاژ در مناطق خطرناک و احتمال مسمومیت و ...، هیچ گونه قرارداد نگهبانی با نیروها در شب ندارند و قرارداد نگهبان به عنوان آبدار و روزانه منعقد می‌شود.

وی افزود: قرارداد آبداران طبق قانون اداره کار منعقد نشده و هیچ‌گونه جمعه‌کاری، اضافه‌کاری، تعطیل‌کاری و... در قرارداد پیش بینی نشده که این یعنی خدمات آبرسانی به روستاها در روزهای تعطیل برای مدیران آب و فاضلاب اهمیتی ندارد. وی ادامه داد: کار ما بصورت دائمی است و معلوم نیست چرا نوع قرارداد ما پیمانکاری تعریف می‌شود در صورتیکه بعضاً در نقاط دور روستایی و بدون امکانات مشغول به کار هستیم اما قریب به 8 ماه است هیچ‌گونه حقوق و مزایایی به ما پرداخت نکرده‌اند.

وی افزود: برای مطالبه و مزایای عقب‌افتاده خود تا تهران و جلوی درب مجلس شورای اسلامی+ هم رفتیم و به ما قول دادند که طی یک هفته مشکل ما را حل و مطالبات پرداخت شود و موضوع قرار داد ما نیز مشخص شود. وی گفت: الان با گذشت یک ماه از تجمع جلوی مجلس شورای اسلامی هیچکس پاسخگوی ما نیست.

## **12- معلم \*** معلمان قراردادی نسبت به عدم تبدیل وضعیت مقابل مجلس، تجمع اعتراضی نمودند:

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز سه شنبه ۱۴ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از معلمان قراردادی برای اعتراض به عدم تبدیل وضعیت مقابل مجلس تجمع کردند. براساس گزارشات فوق، این معلمان قراردادی که دارای کارنامه قبولی در آزمون استخدامی هستند با برپایی این تجمع و برافراشتن بنرهای خواستار تعیین تکلیف وضعیت تبدیل قرارداد خود شدند.

### **\*- مدیری که موفق نیست!**

برپایه خبر کانال رسمی سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران آمده است: به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، در مصاحبه ای که امین قنبری مدیرعامل تعاونی مصرف کارکنان ذوب آهن اصفهان نموده است اعلام کرده: «این تعاونی در مناقصه حمل و نقل کارگران ذوب آهن برنده شد و با خودروهای ایمن و امکانات خوب تمامی سرویس‌های حمل و نقل کارگری را با رعایت نکات بهداشتی تجهیز کرده تا کارکنان به موقع و سالم در محل کار حاضر و با رضایت مندی به آغوش خانواده بازگردند»

آیا رضایت مندی حاصل شده است؟؟؟ در آخرین گزارشی که کارگران به سندیکای فلزکارمکانیک داده اند از شلوغی اتوبوس‌های مسیر فلاورجان به ویژه به سمت گارماسه، سپیدان، اشترجان، پیربکران شکایت داشته اند. آیا در این شلوغی رعایت نکات بهداشتی مقابله با کرونا انجام شدنی است؟ وقتی مدیری به جای انجام وظایف خود پا توی کفش دیگر مسایلی که نه ربطی به او دارد و نه در تخصص اوست، می‌کند اینگونه دروغ‌گویش آشکار می‌شود. به جای اینکه جنس ارزان برای کارگر تهیه کند، شده است برده مدیریت تا از این دلالی پشتمکی هم نصیب او شود.

<https://telegram.me/sfelezk>

## **13- معلم \*** نامه سرگشاده آموزشیاران نهضت سوادآموزی به دبیر شورای نگهبان/ خواستار حذف آزمون و جلوگیری از تبعیض هستیم:

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1033101>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز سه شنبه ۱۴ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: شماری از آموزشیاران و آموزش‌دهندگان نهضت سوادآموزی در نامه‌ای خطاب به آیت‌الله احمد جنتی (دبیر شورای نگهبان) خواستار حذف آزمون و جلوگیری از تبعیض به وجود آمده میان آنها با

سایر گروه‌های آموزشی در نتیجه رای برگزاری آزمون از سوی نمایندگان مجلس شدند. در ابتدای نامه این گروه از آموزشیاران و آموزش‌دهندگان نهضت سوادآموزی خطاب به آیت‌الله احمد جنتی، آن‌ها تاکید کرده‌اند که شورای نگهبان ظرفیت بزرگی برای چاره‌اندیشی و حل مشکلات دارد و اعضای آن، دلسوز تمامی آحاد جامعه از جمله آموزش یاران و آموزش‌دهندگان نهضت سوادآموزی هستند.

در ادامه این نامه که رونوشت آن به روسای دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور و رئیس کمیسیون اصل ۹۰ مجلس شورای اسلامی ارسال شده، آمده است؛ حدود ۶ هزار نفر هستیم که پس از ۱۰ تا ۱۵ سال فعالیت شغلی در نقاط محروم کشور به عنوان آموزش‌یار و آموزش‌دهنده نهضت سوادآموزی، بعد از پذیرش نشدن در آزمون استخدامی بیستم تیر ماه شغلمان را از دست داده‌ایم و در عین حال نمایندگان مجلس در تاریخ ۱۳ بهمن ماه با ایجاد تبعیض و بدون توجه به نظر ما شش هزار نهضتی‌ها ملاک ادامه فعالیت ما را قبولی در آزمون اعلام کردند. هم اکنون این طرح برای نهایی شدن به به محضر شما اعضای شورای نگهبان ارسال شده است.

آموزش‌دهندگان و آموزشیاران نهضت سوادآموزی در ادامه آورده‌اند: بر اساس این تبصره الحاقی (طرح الحاق تبصره ۱۰ به ماده ۱۷ قانون تعیین تکلیف استخدامی معلمان حق‌التدریس و آموزشیاران نهضت سوادآموزی) که به تصویب نمایندگان مجلس رسید؛ وزارت آموزش و پرورش مکلف است، باتوجه به شرایط خاص کرونایی در زمان مقرر شده جهت اخذ آزمون مربوطه در سال ۱۳۹۹، برای آن عده از آموزشیاران و آموزش‌دهندگان مستمر نهضت سوادآموزی و مدرسین طرح امین و مدرسین قرآن موضوع این بند، که در آزمون داخلی وزارت آموزش و پرورش شرکت نکرده‌اند و یا قبول نشده‌اند، صرفاً برای یکبار آزمون داخلی برگزار کند. این در حالیست که پیش از این از گروه‌های آموزشی حق‌التدریس، پیش دبستانی و سرباز معلمان آزمونی گرفته نشده است. لذا از حضرتعالی به عنوان عالی‌ترین نهاد نظارتی بر مصوبه‌های نمایندگان مجلس، درخواست داریم طبق موازین قانونی با در نظر گرفتن تبعیضی که میان ما با سایر گروه‌های آموزشی ایجاد شده به این موارد و موضوعات که موجب نارضایتی آموزش یاران نهضت سوادآموزی با رای ناعادلانه نمایندگان ایجاد شده، رسیدگی کنید.

**\*- اعلام همبستگی "کمیسیون های کارگران" اسپانیا با مهران رئوف و کارگران هفت تپه:**

<https://www.ccoo.es/noticia:565625-->

[Solidaridad con Mehran Raof y con los sindicalistas de Haft Tapeh&opc id =8d16a8710b3deb76f990d7433ce55780](https://www.ccoo.es/noticia:565625--Solidaridad%20con%20Mehran%20Raof%20y%20con%20los%20sindicalistas%20de%20Haft%20Tapeh&opc%3Did%3D8d16a8710b3deb76f990d7433ce55780)



**confederación sindical  
de comisiones obreras**

برپایه اصلحیه دریافتی آمده است: بزرگترین کنفدراسیون اتحادیه های کارگری اسپانیا موسوم به "کمیسیون های کارگران" با بیش از یک میلیون عضو با انتشار بیانیه ای همبستگی خود را با مهران رئوف و فعالین کارگری مجتمع نیشکر هفت تپه که به دادگاه احضار شده اند اعلام کرد. در این بیانیه چنین آمده است:

همبستگی با مهران رئوف و فعالین کارگری در هفت تپه  
مهران رئوف از تاریخ 16 اکتبر 2020 تا کنون در سلول انفرادی بسر می برد. طبق گزارش اتحاد بین المللی در حمایت از کارگران در ایران، احتمال دارد که مهران رئوف که در زندان اوین بسر می برد، مورد آزار و اذیت شکنجه قرار گرفته باشد. از سوی دیگر، فعالین کارگری در مجتمع نیشکر هفت تپه در شوش ( استان خوزستان) به دلیل اعتراض به وضعیت موجود این مجتمع بزرگ صنعتی ، تحت پیگرد قرار دارند .

حقوق و آزادی های سندیکایی در ایران بطور مرتب سرکوب می شود؛ تشکل های مستقل سندیکایی و فعالین کارگری و اجتماعی به دلیل اقدام به فعالیت بر حق و مسالمت آمیز سندیکایی بطور روزانه مورد آزار و اذیت قرار می گیرند، از کار اخراج می شوند و مورد محاکمه قرار می گیرند.

در دو هفته اول نخست اکتبر 2020 موجی از دستگیری فعالین کارگری و اجتماعی در تهران و دیگر شهر های ایران به راه افتاد. مهران رئوف، فعال کارگری، در شب 16 اکتبر 2020 متعاقب یورش نیروهای امنیتی به منزل مسکونی او، در تهران، دستگیر شد. در جریان این یورش، منزل ایشان مورد بازرسی قرار گرفت و کامپیوتر، موبایل و دیگر مدارک شخصی ایشان ضبط گردید .

دستگیری مهران رئوف، دهها نفر دیگر از فعالین کارگری و اجتماعی نیز دستگیر شدند که عده ای از آنها بعدا با قرار وثیقه آزاد شدند. مهران اما همچنان در وضعیت بد در زندان بسر می برد. مهران رئوف، فعال کارگری و آموزگار (آزاد) زبان انگلیسی، متولد ایران و بزرگ شده آن کشور است، او همچنین چندین سال در انگلستان زندگی کرده و دارای تابعیت ایرانی / انگلیسی است. به نظر می برسد دو تابعیتی بودن مهران او را در معرض خطر بیشتری از سوی مقامات ایران قرار داده باشد.

مهران رئوف، بدون دسترسی به وکیل و بدون داشتن اعضای نزدیک خانواده در ایران، در زندان بدنام اوین در سلول انفرادی و تحت کنترل سپاه پاسداران، محبوس است. با توجه به این شرایط و اعمال فشار شدید توسط مقامات زندان، این نگرانی وجود دارد که او مورد بدرفتاری و شکنجه قرار گرفته باشد. ما خواهان آزادی فوری مهران رئوف به عنوان یک زندانی عقیدتی هستیم . او نباید بیش از این بطور ناعادلانه در زندان بسر ببرد .

از سوی دیگر وضعیت فعالین کارگری در شرکت نیشکر هفت تپه بعد از اعتراض اخیر کارگران علیه خصوصی سازی و اختلاس مدیران عامل این مجتمع ، دشوار شده است. مدیریت این شرکت از 28 نفر از کارگران معترض و فعالین کارگری به اتهام اخلال در نظم به دادگاه شکایت کرده است .

بعد از انقلاب ایران اکثر تشکل های کارگری، موقعیت مستقل و آزادی خود را در مقایسه با تشکلهایی که از سوی قدرت سیاسی حمایت می شدند، از دست دادند. تشکل های کارگری که تلاش کردند مقاومت کنند و از هویت و استقلال خود دفاع نمایند توسط رژیم تهران تحت عنوان "سازمانهای چپ" غیر قانونی اعلام شدند. در نتیجه این روند، و با گذشت زمان، مشکلات در راه ایجاد سندیکا های مستقل افزایش یافت و قوانین و مقررات در حمایت از تشکل های رسمی ( کارگری) به تصویب رسید. در حالی که تشکل های مورد حمایت رژیم از امکانات مالی ارائه شده توسط دولت بر خوردار هستند، در مقابل، تشکل های که در اعتراض به این وضعیت تلاش کرده اند که به عنوان آلترناتیو در برابر تشکل های وابسته به دولت، عرض اندام کنند با مشکلات جدی روبرو بوده اند .

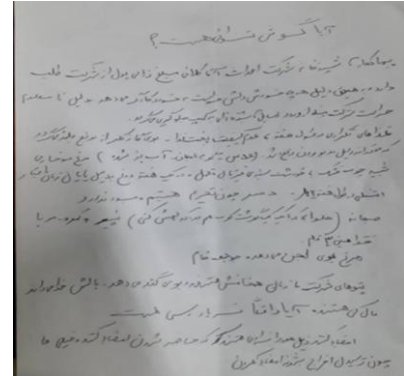
حکومت ایران چندین تشکل ( "کارگری") که تحت کنترل حکومت قرار دارند را از لحاظ مالی تامین می کند. این تشکل ها عبارتند از خانه کارگر، شوراهای اسلامی کار، انجمن های صنفی کارگران و مجمع نمایندگان کارگران. همانطور که می توان دید رژیم ایران یک سری " تشکل های کارگری" در سطح محلی، استانی، و دولتی ایجاد کرده تا کارگران در ایران را که حق شان در ایجاد اتحادیه های آزاد و مستقل سلب شده را با قدرت تام، تحت کنترل قرار دهند؛ برای مثال کارگران در بخش های مهم اقتصاد ایران مانند صنعت نفت و پتروشیمی اجازه ندارند که تشکل مستقل خود را به وجود آورند و به اجبار تنها می توانند به یکی از تشکل های مذکور بپیوندند. این یک سیستم کنترل مثلثی است که فشار خود را در هر سه عرصه اعمال می کند. در همان حال رژیم ایران تلاش می کند که برای این تشکل ها در صحنه بین المللی از جمله از طریق کسب عضویت برای آنها در کنفدراسیون جهانی اتحادیه های کارگر ی (ITCU) موقعیت ایجاد کند .

کمیسون های کارگران اسپانیا ( CCOO ) در چارچوب کنفدراسیون بین المللی اتحادیه های کارگری و سازمان جهانی کار ( ILO ) با پیگیری اوضاع کارگری در ایران، از جمله مشکلاتی بوده است که بارها نسبت به انتقام گیری از فعالین کارگری در ایران به خاطر اقدام به فعالیت سندیکایی اعتراض کرده و از ابتکار های تشکل های مستقل کارگری در آن کشور



حمایت کرده است. / اول فوریه 2021  
ترجمه و تکثیر: اتحاد بین المللی در حمایت از کارگران در ایران

## **\*- کارگران فضای سبز شهرداری منطقه سه خرمآباد نسبت به عدم پرداخت 7 ماه حقوق و وعده های توخالی مسئولان، اعتراض نمودند:**



برپایه خبر کانال رسمی سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران آمده است: برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز سه شنبه ۱۴ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: کارگران فضای سبز شهرداری منطقه سه خرمآباد صدای اعتراضشان را نسبت به عدم پرداخت 7 ماه حقوق و وعده های توخالی مسئولان بلند کردند.

یکی از کارگران فضای سبز شهرداری منطقه 3 خرمآباد به خبرنگار رسانه ای گفت: پس از گذشت بیش از هفت ماه هنوز حقوق نگرفته ایم و شهردار نیز مطرح کرده که فعلا پولی برای پرداخت نداریم و باید تا 15 اسفند ماه صبر کنیم. وی افزود: داخل محوطه شهرداری نیز یک بنر با این مضمون که تا 15 اسفند ماه هیچ پیمانکاری برای طلب مراجعه نکند، نصب کرده اند که با این اوصاف فعلا خبری از حقوقمان نیست.

یکی دیگر از کارگران معترض نیز گفت: از خرداد ماه تاکنون حقوق نگرفته ایم و هر روز باید شرمند زن و بچه و سفره خالی مان باشیم، مگر چقدر می توانیم از دیگران پول قرض بگیریم، مسئولان برای چند لحظه هم که شده به این فکر کنند در این اوضاع گرانی، زندگی یک خانواده با چند فرزند که هفت ماه پول ندارند چگونه می گذرد!

## **\*- در گفتگو با مهر عنوان شد؛ محموله های وارداتی بدلیل تاخیر در تخصیص ارز متروکه می شوند:**

<https://www.mehrnews.com/news/5137041>



به گزارش زهرا مهدوی خبرنگار مهر، در تاریخ روز سه شنبه ۱۴ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: کاوه زرگران یک مقام مسئول با بیان اینکه تأخیر دولت در تخصیص ارز، منجر به از بین رفتن مهلت قانونی ترخیص کالاهای اساسی شده است، گفت: همین مساله باعث تملیک محموله ها از سوی سازمان امور تملیکی می شود. وی با اشاره به بازدید معاون اول رئیس جمهور طی روزهای گذشته از بندر امام خمینی و بررسی مشکلات تأمین کالاهای اساسی، گفت: معاون اول رئیس جمهور بار دیگر بر ضرورت ترخیص به موقع کالاهای اساسی با کمترین تشریفات قانونی تأکید کرد و خواستار تسریع در فرآیندهای واردات اقلام اساسی سفره خانوار شد.

رئیس انجمن تأمین کنندگان غلات ایران افزود: متأسفانه به دلیل شرایط تحریم و محدودیت‌های ناشی از آن، فرآیند دریافت و تخصیص ارز و نهایتاً ترخیص کالا بسیار طولانی‌تر از قبل شده که بر این اساس، باید توجه داشت که طولانی شدن این روند، منجر به از بین رفتن مهلت قانونی ترخیص کالاهای اساسی شده است.

وی گفت: این امر سبب شده تا سازمان اموال تملیکی اقدام به تملیک کالاها کند در واقع علی‌رغم اینکه ترخیص این کالاها از اراده واردکننده خارج شده، اما اموال او به دلیل متروکه شدن در اختیار سازمان اموال تملیکی قرار می‌گیرد. وی توضیح داد: ضمن اینکه اگر صاحب کالا بخواهد کالا را آزاد سازد، سازمان مذکور درصدی از آن را به عنوان جریمه برداشت می‌کند که به طور قطع این منجر به بی‌انگیزگی واردکنندگان خواهد شد.

این فعال بخش خصوصی ادامه داد: برخی سازمان‌های متولی به جای همراهی با تأمین کنندگان کالاهای مورد نیاز سفره مردم، اقدام به توقیف کالاها یا سنگ اندازی بر سر راه ترخیص کالاهایی می‌کنند که قوت غالب مردم هستند و نیاز سفره روزمره آنها به شمار می‌روند که بر این اساس انتظار همراهی بیشتری از این دستگاه‌های متولی وجود دارد. وی از صدور دستور معاون اول رئیس جمهور برای لغو تملک کالاهای اساسی که مشغول طی فرآیند تخصیص ارز و ترخیص کالا هستند خبر داد و گفت: معاون اول رئیس جمهور دستور داده تا موضوع در ستاد تنظیم بازار مورد رسیدگی قرار بگیرد و خواستار لغو این اقدامات شده است. زرگران گفت: در حال حاضر به دلیل شرایط تحریم، فرآیند تخصیص ارز طولانی شده و برخی مسائل و مشکلاتی که رخ می‌دهد از عهده تأمین کنندگان خارج است. وی اظهار داشت: با توجه به اینکه تا زمان تخصیص ارز و تسویه هزینه کالا، مالک اصلی کالاها در گمرک مانده فروشندگان خارجی این کالاها هستند، بنابراین توقیف این اموال از سوی سازمان اموال تملیکی نه تنها مشکلات زیادی را برای بازار داخلی و تأمین نیازهای مردم رقم خواهد زد؛ بلکه اعتبار واردکنندگان را دچار خدشه می‌کند. به گفته زرگران، در شرایط کنونی و با توجه به تحریم‌های کشور آمریکا علیه ایران همه سازمان‌ها باید در راستای تسهیل و هموار کردن مسیر تأمین کالاهای اساسی گام بردارند.

### **\*- بازهم وانت حامل کارگران تصادف کرد و 12 کارگردر شوشتر مصدوم شدند:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز سه شنبه ۱۴ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: در شوشتر بعد از پل کابلی به سمت گاومیش آباد با یک دستگاه کامیون تصادف کرد و 12 کارگر مصدوم شدند. بنابه گزارشات رسانه ای شده، 3 کارگر در محل مداوا و 9 نفر دیگرشان به بیمارستان منتقل شدند.

### **\*- گزارش از تخلفات شرکت احداث! :**

برپایه خبر کانال رسمی سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران آمده است : به گزارش خبرنگار پیام سندیکا تعدادی از کارگران با نوشتن نامه و امضای آن خواستار درج نامه شان در سندیکا شده اند.

«با سپاس و درود فراوان به شما حامیان قشر ضعیف کارگران،،، در فاز ۱۴ واقع در کنگان شرکت احداث،، زیر مجموعه شرکت مپنا، مشکلات عدیده زحمتکشان کارگر را در صورت صلاحدید جهت اطلاع رسانی، که شاید این مشکلات برطرف شود. در فاز ۱۴ کنگان شرکت احداث یک پیمانکار غذایی دارد بنام آقای کلایی. این پیمانکار چون مبلغ زیادی از شرکت پول طلب دارد و شرکت توان پرداخت آن را یکجا ندارد هر چه دلش خواست به خورد کارگر میدهد . گاهی وقتا هفت روز هفته را دوغ نزدیک تاریخ مصرف گذشته را میدهد و گاهی هیچ نمیدهد. در طول هفته (اسنبللی) دوبار میدهد که جز سویا و باقلی چیزی داخلش نیست عدس و لوبیای آب پز جزو غذای ماست. برنج گاهی وقتا چنان بوی گاز کلر میدهد که حالت بهم میخورد ولی چاره ای نیست، آتش و کشک خالته باید بخوری. برنج که فکر کنم فقط میریزن تو آب قد کشید میدان کارگر. کوبیده که مثل کش تنبان کش میاره و

پاره نمیشه. مرغ سوخاری که عینه ی چوب خشک می پزن میدان کارگر. دسر مگه چیزی داریم؟ بله زمانی که باغ آقای کلایی بار داشت هزار چندگاهی آلویی یا هلویی میداد ولی دیگه تحریم هستیم میوه نیست. صبحانه بقول اون دوستمون جز پنیر و حلوا سنگ و کره با مربا مگه چیز دیگه ای هم هست؟ از خورشت سبزی(یونجه) که نگو، گوجه بادمجون آب پز شدش بگم یا از مرغ نیخته که بو میده. دوستان وضع غذای شرکت احداث HSE افتضاحه ولی مگه کسی میتونه کاریش بکنه . سرگرم حساب کتابای خودش هست . کارفرما (مپنا) براش مهم فقط پیشرفت کار هست و بهداشت اینجا مرده. اینم اضافه کنم پتوها و بالش های ۵سال پیش شایدم بیشتر را میدان کارگرا. شما حق آوردن هیچ گونه وسایل که بتونی په تخم مرغ آب پز کنی به کمپ ممنوع شده، یعنی زور. هرچه بدن باید بخوری.کسی هست که بشنوه. وسایل کارگران را میدزدن ولی نه حراست مپنا ونه کس دیگه ای جوابگو نیست امیدوارم این گروه صدای بی صدای قشر مظلوم کارگرهای آبادان کنگان را به گوش شنوایی برسانند.یا حق...»

<https://telegram.me/sfelezkar>

**\*- دیوار اعتماد ۸۰۰ هزار کارگر ساختمانی فروریخت / ددرسهای قطع بیمه کارگران ناتوان ادامه دارد/ تامین اجتماعی در انتظار شکایت باشد:**  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1028046>



به گزارش پیام عابدی خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز سه شنبه ۱۴ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: در نظامهای اداری، بخشنامه‌ها اساس و شکل دهنده‌ی روابط ستاد و صف هستند. هر قدر بخشنامه‌های ستاد، ناکارآمد و نقض کننده‌ی حقوق ارباب رجوع یا مخاطبان آن بخشنامه باشد، در درجه اول بر عملکرد صف تاثیر می‌گذارد؛ هر چند افکار عمومی ددرسهای خود را از چشم ستاد می‌بیند اما چون به مدیران دسترسی ندارند، نقد خود را بر سر صف خالی می‌کنند؛ البته ستادی‌ها، همواره خود را «خدمتگذار مردم!» می‌خوانند و اگر شخصی ذات خدمتگزاری آنها را زیر سوال ببرد، حداقل یک اخطار پدرانهم که شده، دریافت می‌کند!

افرادی که چاله‌های نظام اداری ایران را می‌شناسند، معتقدند که ناآشنا بودن ستاد، با نیازهای مخاطبان و وجود تضاد منافع، شرایطی را فراهم کرده است که بخشنامه‌های آنها، سبب گسترش ناراضی‌تبی شوند. برای نمونه می‌توان به بخشنامه‌ی دولت در مورد مکانیزم‌های بازگشت ارز حاصل از صادرات اشاره کرد که صدای تولیدکنندگان را درآورد؛ تا جایی که «بانک مرکزی» برای اصلاح آن اقدام کرد .

به نظر می‌رسد که صدور بخشنامه بدون گرفتن نظر افرادی که با آن درگیر می‌شوند، به ویژگی هویتی دستگاه‌های اداری کشور تبدیل شده است؛ ویژگی که تنها توجیه آن، وجود «تضاد منافع» است؛ البته ستاد همواره دلیل واقعی این موضوع را انکار می‌کند و گاهی پشت صف پنهان می‌شود و تمام تقصیرها را بر گردن آن می‌اندازد؛ ضمن اینکه تا اعتراض به آن بخشنامه به خصوص بالا نگیرد، کوتاه نمی‌آید .

بی‌اعتمادی به قوانین اداری در دوران کرونا؛ در یک سال اخیر، به دلیل حکمرانی کرونا بر تمام شئون اقتصادی و اجتماعی جامعه، روابط مخاطبان یک بخشنامه با دستگاه‌های صادرکننده آن، بیشتر زیر ذره‌بین افکار عمومی قرار گرفته است. در واقع آسیب‌های چند بعدی کرونا به جامعه، بی‌اعتمادی بیشتری را نزد مردم و رسانه‌ها به قوانین اداری که حاصلی جز حداکثرسازی ددرسر ندارند، ایجاد کرده است .

از این نگاه، تضاد منافی که از قبل وجود داشته، پررنگ‌تر از همیشه جلوه‌گر شده است. در این شرایط اگر ستاد همچنان از همان مکانیزم‌های پیش از کرونا برای توجیه مصوباتش علیه گیرندگان خدمت استفاده کند، دیگر نمی‌تواند اعتبار از دست رفته‌ی خود را جبران کند. به این معنی دیگر نمی‌تواند پشت صف پنهان شود و تقصیرها را از گردن خود بپندارد .  
حلب نظر شرکای اجتماعی در بخشنامه‌ها

در نتیجه متخصصان علوم اجتماعی و کارشناسان علوم اداری به دستگاه‌های حاکمیتی توصیه می‌کنند که نیازهای مخاطبان خود را پیش از تدوین یک بخشنامه بسنجند و از نظرهای آنها برای افزایش کارایی آن استفاده کنند تا بعدها پشیمانی به بار نیاورند.

تدوین بخشنامه‌ها بر اساس یک مدل دموکراتیک، زمانی بیشتر معنا می‌یابد که تصمیم‌گیری باید بر اساس مشارکت شرکای اجتماعی انجام شود. «سازمان تامین اجتماعی» نمود کامل دستگاهی است که «سه‌جانبه‌گرایی» باید در ارکان آن شکل گیرد.

ساختار سه‌جانبه‌گرایی برگرفته از میثاق‌های شکل دهنده «سازمان بین‌المللی کار» و «اتحادیه بین‌المللی تامین اجتماعی» است. در ساختار این دو نهاد عالی بین‌المللی، سه گروه کارگر، کارفرما و دولت حضور دارند. در نتیجه دولت‌های عضو، باید این ساختار را در دستگاه‌های مرتبط با کارگران و کارفرمایان پیاده کنند و مورد صیانت قرار دهند تا مصوبه‌های آنها برگرفته از نیازهای این دو گروه باشد.

قطع بیمه کارگران ساختمانی با یک بخشنامه: با این حال بخشنامه‌های سازمان تامین اجتماعی، بعضاً بدون در نظر گرفتن یک یا هر دو شریک اجتماعی تنظیم می‌شوند. از آنجا که کارگران مهم‌ترین مخاطب یا پرشمارترین شریک اجتماعی تامین اجتماعی با بیش از ۱۴ میلیون جمعیت زیر پوشش محسوب می‌شوند، هر بخشنامه‌ای که بدون اتکاء به نمایندگان آنها تنظیم شود، آسیب‌زننده است. برای نمونه آبان ماه امسال بخشنامه‌ای مصوب شد که بر اساس آن بیمه کارگران ساختمانی پس از ۲ ماه پرداخت نکردن حق بیمه قطع می‌شود.

فعالان کارگری آن زمان اعلام کردند که سازمان بدون در نظر گرفتن آسیب‌های اقتصادی کرونا، چنین بخشنامه‌ای را به اجرا گذاشته است؛ درحالی‌که کارگران ساختمانی به دلیل رکود حاکم بر صنعت ساختمان‌سازی در دوران کرونا، بیکار هستند یا به دلیل ابتلا به کرونا و نبود یک نظام حمایت اجتماعی، قادر به پرداخت حق بیمه‌های خود نیستند.

این در حالی است که تا زمان ابلاغ این بخشنامه، کارگران ساختمانی برای پرداخت حق بیمه‌های خود فرصت ۶ ماهه داشتند و پس از این مدت رابطه بیمه‌پردازی‌شان صرفاً منفصل می‌شد و پس از پرداخت حق بیمه به اضافه ۲ درصد جریمه، مجدد می‌توانستند از خدمات بیمه استفاده کنند اما برابر این بخشنامه، بیمه‌ی کارگر قطع و مجدد باید فرایند اداری برقراری بیمه طی می‌شد.

صدور بخشنامه‌ی جدید بدون رعایت سه‌جانبه‌گرایی: به دنبال بالا گرفتن اعتراض‌ها، سازمان تامین اجتماعی در روزهای آخر دی ماه این بخشنامه را مورد بازنگری قرار داد اما به گفته اکبر شوکت (رئیس کانون سراسری انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی) در این بخشنامه هم تکلیف به شکل واضح روشن نشده است. شوکت که در همین حال عضو کارگري هیات امنای سازمان تامین اجتماعی هم هست، تاکید دارد که اگر سازمان بخشنامه‌ها را با در نظر گرفتن نمایندگان کارگران تنظیم کند، مدتی بعد مجبور به پس گرفتن آن نمی‌شود. به گفته‌ی وی؛ مدیران سازمان نباید تنها در جایی که گرفتار می‌شوند به شرکای اجتماعی مراجعه کنند.

وی در این مورد، گفت: «شرکای اجتماعی تنها در جایی که گیر می‌افتند، به حساب می‌آیند اما در مواردی این چنینی به صورت خودسر بخشنامه‌ای را صادر و کارگران را گرفتار تصمیم خود می‌کنند. نتیجه آن هم اعتراض و تظلم‌خواهی کارگران است. تا پیش از این، کارگرانی که به هر دلیل نمی‌توانستند حق بیمه خود را پرداخت کنند، می‌توانستند پس از مهلت ۶ ماهه، تا زمانی که کارت‌های مهارتشان اعتبار داشت، حق بیمه و جریمه‌ی آن را پرداخت کنند تا مجدد از بیمه خود استفاده کنند. در آن مدت، کارگزاری‌های سازمان به‌جای زیر فشار گذاشتن بیمه‌شده‌ها، باید با آنها تماس می‌گرفتند و دلیل پرداخت نکردن حق بیمه را جویا می‌شدند و بیهوده بیمه آنها را قطع نمی‌کردند.»

شوکت افزود: «شاید کارگری کرونا گرفته بود و پول نداشت؛ آیا باید بیمه‌ی کارگری که چنین شرایطی را داشت، قطع می‌شد؟ متأسفانه سازمان هم به یکباره فرصت ۶ ماهه پرداخت حق بیمه را نصف و عدم پرداخت حق بیمه را برابر انصراف بیمه‌شده از بیمه‌پردازی در نظر گرفت! این در حالی است که انجمن‌های صنفی با کارگرانی که قادر به پرداخت حق بیمه‌های خود نیستند ارتباط برقرار می‌کنند و سعی می‌کنند با تدبیر؛ گره کار آنها را باز کنند. برای نمونه سال گذشته در انجمن صنفی کارگران ساختمانی قم برخی از این گروه کارگران را برای دریافت وام قرض‌الحسنه به بانک معرفی کردیم. اینگونه آنها پولی در دستشان داشتند و می‌توانستند حق بیمه را پرداخت کنند.»

رئیس کانون سراسری انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی با اشاره به ملفی شدن این بخشنامه، گفت: «۲۰ دی ماه برای برگزاری جلسه‌ای پیرامون این بخشنامه به سازمان تامین اجتماعی رفتیم. در آن جلسه، بار دیگر از مدیرعامل سازمان خواستیم که بخشنامه‌ها به صورت سه‌جانبه صادر شوند؛ اما همان روز مطلع شدیم که در همین مورد بخشنامه‌ی دیگر بدون در نظر گرفتن نظرهای کارگران صادر شده است. بر اساس بخشنامه‌ی جدید، فرصت ۳ ماهه کنار گذاشته شده است اما در این بخشنامه هم تکلیف به شکل واضح روشن نشده است. حال این پرسش به وجود می‌آید که اگر شیطنتی در کار نیست، چرا شرکای اجتماعی را برای تهیه بخشنامه‌ها دعوت نمی‌کنند؟»

شوکت افزود: «در نتیجه اینگونه تصمیم‌ها، کارگر و کارفرما به دنبال قوانینی می‌روند که زیان‌شان متوجه سازمان تامین اجتماعی است. به نظر می‌رسد افرادی که اینگونه تصمیم‌ها را می‌گیرند، هیچ نوع مراد و تعاملی با کارگران و کارفرمایان ندارند. افراد تصمیم‌گیر در سازمان تامین اجتماعی «باید باید باید» به سه‌جانبه‌گرایی اعتقاد داشته باشند. اصلاً یکی از دلایل احیای معاونت فرهنگی و اجتماعی در سازمان تامین اجتماعی که با مصوبه هیات امنای سازمان در سال ۹۲، انجام شد، حفظ همین پل ارتباطی بود. با این حال متأسفانه در مواردی مهم قانون را زیر پا می‌گذاریم؛ درحالی‌که سرنوشت حدود ۸۰۰ هزار کارگر ساختمانی بیمه شده در میان است.»

در دسرهای اداری برقراری بیمه: محمد باقری (رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی استان تهران) هم تأکید دارد که آثار بخشنامه قبلی بر بخشنامه‌ی جدید سایه انداخته است؛ چراکه دفترچه بیمه‌های کارگرانی که موفق به پرداخت حق بیمه‌های خود در فرصت ۳ ماهه نشده‌اند، تمدید نشده است. به گفته‌ی این فعال صنفی، کارگران زیادی از زمان هجوم کرونا به کشور، موفق به پرداخت حق بیمه‌هایشان نشدند. همچنین در این مدت «کارت مهارت» برخی از این کارگران منقضی شده است. در نتیجه این گروه ابتدا باید روال اداری تمدید کارت مهارت خود را که پیش‌نیاز استفاده از بیمه کارگران ساختمانی است، طی کنند.

به گفته باقری، کارگرانی که بیمه آنها قطع شده میان مسیر انجمن صنفی که در آن عضو هستند با تامین اجتماعی در رفت و آمد هستند؛ درحالی‌که همچنان بیکار هستند و برای جابه‌جا شدن در شهر مشکل مالی دارند. رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی استان تهران گفت که در حال حاضر کارگران متقاضی برقراری بیمه حداقل باید ۱۰ تا ۱۵ روز و حتی بیشتر منتظر باشند تا بازرسی بیمه به محل کار آنها برود و تازه بین ۲۰ تا ۵۰ روز زمان می‌برد که مجدد بیمه‌های آنها برقرار شود. تبعات یک تصمیم برای تامین اجتماعی

در سال ۹۹، مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی در چند نوبت بر استفاده از ظرفیت شرکای اجتماعی در تدوین و تنظیم بخشنامه‌ها یا تنقیح آنها تأکید کرد. با وجود اینکه چند جلسه با حضور نمایندگان کارفرمایان برای تنقیح تعدادی از بخشنامه‌ها تشکیل شد، اما در مورد تولید بخشنامه با مشارکت کارگران، اقدام موثری انجام نشد. برای نمونه در همین موضوع نظر نمایندگان کارگران گرفته نشد؛ تا جایی که سازمان در آن بازنگری کرد؛ البته بدون در نظر گرفتن شریک اجتماعی. بخشنامه‌هایی که مخاطبان‌شان را نادیده می‌گیرند، کارایی ندارد و به زودی در «دیوان عدالت اداری» محل اعتراض قرار می‌گیرند؛ حتی اگر این اتفاق رخ ندهد، دیوار اعتماد حدود ۸۰۰ هزار کارگر ساختمانی بیمه شده که به هر حال در فرایند بیمه‌پردازی به سازمان تامین اجتماعی بدهکار می‌شوند، فرو ریخته است.

### **\*- یک کودک کار در توابع شهرستان سراوان، خودکشی نمود:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز سه شنبه ۱۴ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: یک کودک کار ۱۱ ساله بنام مسلم شاهکرم زهی اهل روستای زیارت (هیتوک) از توابع شهرستان سراوان، استان سیستان و بلوچستان خود را حلق آویز کرد و به زندگیش خاتمه داد. به گزارش فوق، مسلم گوسفندان را برای چرا به مراتع و کوه‌های اطراف روستا برده که تعدادی از آنها گم شدند. هنگام بازگشت مسلم به منزل، مادر خود را در جریان گم شدن آنها قرار داده و به دلیل ترس از پدرش و تنبیه فیزیکی خود را در انباری خانه حلق آویز کرده است.

### **\*- کارگران کارخانه پارس پامچال نسبت به نداشتن امنیت شغلی، عدم پرداخت ماه‌ها حقوق و حق بیمه، وعده‌های پوچ کارفرما و بی‌تفاوتی مسئولان شهرستان و استان، دست به اعتراض زدند:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز سه شنبه ۱۴ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: کارگران کارخانه پارس پامچال واقع در شهر صنعتی البرز، شهرستان البرز، استان قزوین از کنش‌های دامنه‌دارشان نسبت به نداشتن امنیت شغلی، عدم پرداخت ماه‌ها حقوق و حق بیمه، وعده‌های پوچ کارفرما و بی‌تفاوتی مسئولان شهرستان و استان، از جمله از بارها مراجعه دسته‌جمعی به



نهادهای مسئول از جمله فرمانداری و اداره کار شهرستان البرز طی روزهای گذشته خبر دادند. این کارگران گفتند: نزدیک به 110 کارگر در کارخانه پارس پامچال در بخش تولید مشغول کارند که در سال جاری پنج ماه حقوق و هشت ماه معوقه طلبکارند. آنها از چند ماه پیش فعالیت تولیدی کارخانه به دلیل تامین نشدن مواد اولیه به حداقل رسیده و این موضوع کارگران را نگران امنیت شغلی خود کرده است.

کارگران پارس پامچال خواستار دریافت مطالبات معوقه خود و از سرگیری فعالیت تولیدی کارخانه هستند اما مسئولان ذیربط و کارفرما پاسخ قانع کننده‌ای به کارگران نمی‌دهند. یکی از کارگران کارخانه پارس پامچال گفت: به تعویق افتادن مطالبات مزدی در حالی است که پیش از این کارفرما در آخرین دور از اعتراض کارگران کارخانه وعده پرداخت بخشی از مطالبات کارگران را داده بود.

این کارگر با بیان اینکه برای دریافت معوقات مزدی خود بارها به نهادهای مسئول مراجعه کرده‌ایم اما هنوز پاسخی دریافت نکرده‌ایم، با اشاره به اینکه در ماه‌های گذشته کارگران در اعتراض به معوقات مزدی با ممانعت از خروج محصولات تولیدی به خارج از کارخانه به نوعی اعتراض خود را به کارفرما اعلام کردند که در نتیجه آن کارفرما وعده پرداخت بخشی از مطالبات را تا ابتدای هفته جاری را داد اما با وجود انتظار کارگران، معوقات هنوز پرداخت نشده است... او در خصوص وضعیت تولید در کارخانه پارس پامچال، گفت: فعالیت کارخانه پارس پامچال از حدود 50 سال پیش برای تولید محصولات رنگ و رزین آغاز شده و هم‌اکنون بازار خوبی هم در داخل و هم در دیگر کشورها دارد اما در حال حاضر ظرفیت تولیدات کارخانه به حداقل رسیده است. وی افزود: از دیگر مشکلات کارگران پارس پامچال پرداخت نشدن حق بیمه تامین اجتماعی است که از خرداد ماه به تاخیر افتاده است. با وجود اقساطی شدن بدهی‌های بیمه‌ای کارخانه به تامین اجتماعی، بازهم کارفرما در پرداخت بخشی از اقساط بیمه کارگران کوتاهی می‌کند.

### **\*- آزادی موقت توکل جمشیدی راننده حق طلب بخش خصوصی شرکت واحد پس از 6 روز با تودیع وثیقه، موقتا آزاد شد:**

برپایه خبر کانال تلگرامی کانال سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه آمده است: یکی از نمایندگان رانندگان بخش خصوصی شرکت واحد، توکل جمشیدی، پس از 6 روز بازداشت، موقتا آزاد شد.

توکل جمشید یکی از نمایندگان رانندگان بخش خصوصی که چهارشنبه 8 بهمن بازداشت شده بود دوشنبه 13 بهمن با تودیع وثیقه، موقتا از زندان اوین آزاد شد. ایشان یک روز قبل از بازداشت با تماس تلفن از سوی سپاه به دادسرای اوین احضار می‌گردد و در مراجعه به دادسرا بازداشت می‌شود.

رانندگان بخش خصوصی در سه سال گذشته اعتراضات متعددی از جمله، تجمع مقابل استانداری و فرمانداری، حرکت با اتوبوس در خیابان با صف بزرگ و طولانی که به اتوسشان بنر با مضامین اعتراضی هم نصب کرده بودند، برگزار کرده‌اند. در روز یکم بهمن سال جاری نیز رانندگان یکی از شرکت‌های خصوصی اعتصاب کردند و انتظار می‌رود اعتراضات و اعتصابات منسجم رانندگان بخش خصوصی هر بیشتر گردد. از قرار معلوم بازداشت آقای توکل جمشیدی یکی از نمایندگان رانندگان بخش خصوصی نیز در ارتباط به نگرانی نهادهای امنیتی از اوج‌گیری اعتراضات و اعتصابات بخش خصوصی شرکت واحد اتوبوسرانی تهران باشد.

بطور عمده اعتراض رانندگان بخش خصوصی درآمد ناچیز، هزینه بالای نگهداری اتوبوس، ساعت کاری نزدیک به 16 ساعت در روز، عدم واگذاری فراقانونی دو دانگ از اتوبوس به رانندگان، ظلم مضاعف شرکت‌های خصوصی با چراغ سبز مدیریت شرکت واحد می‌باشد.

### **\*- آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت :**

به نوشته کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران، در تاریخ روز چهارشنبه 15 بهمن 1399 آمده است: در این روز احمد حیدرزاده کوزه‌گرانی، از دستگیرشدگان اعتراضات سراسری آبان 98 در

رشت به اتهام «فعالیت تبلیغی علیه نظام» به ۷ ماه و ۱۶ روز و به اتهام «توهین به رهبر» به ۱۵ ماه و ۱ روز حبس تعزیری محکوم شد.

- راحله راحمی پور، فعال مدنی و از مادران پارک لاله، در این روز برای اجرای حکم ۶ سال زندان به دادسرای زندان اوین فراخوانده شد.

- ۳۷ سازمان حقوق بشری و نهاد مدنی با انتشار نامه‌ای در این روز خواستار آزادی فعالین گرد و سایر قربانیان بازداشت‌های خودسرانه در ایران شدند. در این نامه آمده است: «براساس اطلاعات جمع‌آوری شده از منابع آگاه از روز ۱۷ دی ۱۳۹۹، دست کم ۹۶ نفر (۸۸ مرد و ۸ زن) از اقلیت کرد ایران، شامل فعالان جامعه مدنی، فعالان حقوق کارگران، مدافعان محیط زیست، نویسندگان، دانشجویان، زندانیان سیاسی سابق و همچنین افرادی بدون سابقه شناخته شده فعالیت، توسط واحد اطلاعات سپاه پاسداران ایران یا وزارت اطلاعات دستگیر شده‌اند.»

- در این روز خبر رسید داود شهرویی، شهروند اهل شهرستان بهبهان با گذشت ۱۸ روز از زمان دستگیری به دلیل حضور در تجمع اعتراضی جوانان جویای کار روستای شهرویی در مقابل پالایشگاه بیدبلند دو، به صورت بلا تکلیف در زندان بهبهان در بازداشت بسر می‌برد.

- رئیس پلیس فتا مازندران در این روز اعلام کرد ۶ تن از مدیران یک کانال خبری در غرب مازندران به دلیل «همکاری با کانال‌های معاند» بازداشت شده‌اند که یکی از آنان عضو خانه‌ی مطبوعات مازندران است و مابقی فعالیت رسانه‌ای داشته‌اند. او همچنین از احتمال افزایش بازداشت‌شدگان خبر داد.

- به دنبال انتشار کلیپی درباره‌ی مزاحمت خیابانی برای زنان، عوامل ساخت این ویدئو در این روز به دادسرای مشهد احضار شدند.

- در این روز خبر رسید که طی دو هفته‌ی اخیر، ۱۱ خانواده‌ی نوکیش مسیحی در استان البرز به اداره‌ی اطلاعات احضار شده‌اند و از آنان خواسته شده که تعهدنامه‌ای مبنی بر خودداری از برقراری ارتباط با دیگر مسیحیان را امضا کنند، در غیر این صورت محکوم به حبس و یا مجبور به ترک کشور می‌شوند.

- در این روز خبر رسید که دادسرای شهرری، سهیل عربی را از اتهام جدید فعالیت تبلیغی علیه نظام، که اخیراً در زندان رجایی‌شهر کرج علیه وی مطرح شده بود، تبرئه و قرار منع تعقیب صادر کرد.

- پیام شکیبیا، زندانی سیاسی، به دنبال تبرئه در پرونده‌ای که در زندان علیه او گشوده شده بود و همچنین با اعمال تخفیف مجازات حبس در دوران شیوع کرونا، در این روز از زندان رجایی‌شهر کرج آزاد شد.

- کامیل احمدی، پژوهشگر علوم اجتماعی، در این روز در صفحه‌ی اینستاگرام خود از ترک ایران خبر داد.

**\* در گفت‌وگو با ایلنا مطرح شد؛ مشکلات کارگران ایرانی در کردستان عراق / یک میلیون و صد هزار تومان تست کرونا/ کارگران از زور بیکاری تن به مهاجرت می‌دهند:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1033655>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۱۵ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: روز گذشته (چهاردهم بهمن)، جلسه‌ای میان میکایل صدیقی (رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی استان کردستان) با عمر اسماعیل (رئیس سندیکای کارگران و استادکاران ساختمانی شهر زاخو در کردستان عراق) برگزار شد. در این نشست مشکلات کارگران و استادکاران ساختمانی ایرانی که برای کار به کردستان عراق می‌روند، مورد بررسی قرار گرفت.

همچنین در این جلسه مشکلاتی از قبیل دریافت اقامت و کارت کار برای کارگران ایرانی، هزینه عوارض خروج از مرز، حذف پرداخت مبلغ تست کرونا برای کارگرانی که به کردستان عراق جهت کار وارد می‌شوند و مسائل جانبی دیگر، مورد بحث قرار گرفت. از قرار، در روزهای آینده این جلسات با حضور نمایندگان رسمی وزارت کار دو کشور و سندیکاهای کارگری کردستان عراق ادامه خواهد داشت.

میکایل صدیقی در رابطه با این جلسه به ایلنا می‌گوید: ما قبلاً در استانداری استان کردستان، کارگروهی به نام کارگروه رفع مشکلات کارگران استان کردستان تشکیل داده بودیم. در آن کارگروه، مصوب شد ما با وزارت کار کردستان عراق و سندیکاهای کارگری آن خطه، جلساتی داشته باشیم و مشکلات کارگران ایرانی را که برای کار به عراق مهاجرت می‌کنند، بررسی کنیم. قرار بود نماینده‌ای از استانداری و اداره کار و کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی استان به کردستان عراق سفر کنند که متأسفانه این سفر به دلیل کرونا به تعویق افتاد.

وی ادامه می‌دهد: الان هم درصدد برگزاری جلسه با سندیکای کارگران کردستان عراق هستیم. هدف ما پیگیری مشکلات کارگران ایرانی در کردستان عراق است؛ این مشکلات متعدد است؛ از جمله بیمه، بحث حوادث کار و مشکل دستمزد که بسیاری از کارفرمایان عراقی دستمزد کارگران و استادکاران ایرانی را نمی‌پردازند. جلسه‌ای که با رئیس سندیکای کارگران زاخو برگزار شد، در رابطه با همین مشکلات بود و قرار شد آن‌ها نامه نگاری‌های لازم را انجام بدهند. قبلاً هم من شخصاً با رئیس سندیکای کارگران کردستان عراق، هماهنگی‌هایی صورت داده بودم. آن‌ها هم قرار است با اداره کار مربوطه‌شان صحبت کنند و جلسه‌ای مشترک داشته باشیم که مشکلات را پیگیری و رفع کنیم.

به گفته صدیقی، یکی از مشکلات این است که کارگران و استادکارانی که وارد خاک عراق می‌شوند، باید شصت دینار برای تست کرونا پرداخت کنند که حدود یک میلیون و دویست هزار تومان است یا عوارض خروج از مرز، برای اولین ورود به خاک عراق، ۲۶۵ هزار تومان است و برای ورود دوم، نزدیک چهارصد هزار تومان است و برای سومین ورود، ۵۰۰ هزار تومان است که هزینه زیادی برای کارگرانی است که برای کار به کردستان عراق می‌روند و در موارد بسیاری موفق به یافتن کار نمی‌شوند و بیکار می‌مانند.

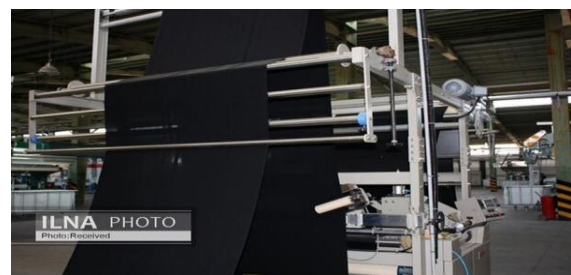
پیگیری‌ها ادامه دارد: رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی استان کردستان می‌افزاید: امیدواریم با پیگیری این مشکلات، موفق به رفع قسمتی از آن‌ها بشویم. هرچند از وزارت کار و کانون کشوری هم خواسته‌ایم این مشکلات را پیگیری کنند مسئول بین‌المللی کار وزارت کار نیز در جریان مشکلات است و امیدواریم این جلسات به صورت قانونی و با مجوزهای رسمی برگزار شود؛ با فرمانداری مریوان هم ضرورت برگزاری جلسات مطرح شده است.... صدیقی در پایان می‌گوید: ما به عنوان کانون کارگران ساختمانی، وظیفه داریم مشکلات کارگران ساختمانی را در هر جایی که هستند، پیگیری کنیم؛ امروزه بسیاری از کارگران و استادکاران ساکن استانهای غربی به خاطر بیکاری، مجبور به مهاجرت به کردستان عراق می‌شوند و متأسفانه در آنجا دچار مشکلات و معضلات بسیار می‌شوند.

**\*- احضار 10 کارگر حق طلب گروه ملی صنعتی فولاد ایران به وزارت اطلاعات و اطلاعات سپاه:**

برپایه خبر منتشره، کانال صدای مستقل کارگران گروه ملی فولاد آمده است: در روزهای اخیر تعدادی از کارگران زحمتکش گروه ملی مورد بازجویی قرار گرفتند شرح حال: وزارت اطلاعات و اطلاعات سپاه که وظایف امنیتی برای دفاع از وضع فلاکت بار امروز دارند، طی چند روز گذشته ده نفر از کارگران شرکت را به صورت تلفنی احضار کردند. دستگاه امنیتی که به محض بلند شدن فریاد اعتراض کارگران احساس خطر میکند، مطابق گزارش های جاسوسان خود در اداره حراست و مزدورانش در مدیریت فاسد دوباره به میدان آمده و همکاران ما را بدون ارائه حکم یا احضار قضائی، بازجویی کرده اند. در تماس های تلفنی از کارگران خواسته شد تا برای «گفتگوی دوستانه» به ساختمان های اطلاعات سپاه و وزارت اطلاعات مراجعه کنند و درباره پاره ای از موضوعات توضیح بدهند! این عزیزان هر کدام در نوبت جداگانه در مقابل عوامل اطلاعاتی حاضر میشوند و از مطالبات خود دفاع میکنند. این عوامل که برخلاف وظایف قانونی در جهت سرکوب کارگران و تامین منافع مافیای فولاد حرکت میکنند، در بازجویی ها از کارگران خواسته اند تا دست از اعتراض به مدیریت برداشته و فقط به کار و بردگی بپردازند! اما همکاران ما در زمان بازجویی هر کدام جداگانه و با قاطعیت از منافع طبقه کارگر و مطالبات کاری حمایت کردند و حق اعتراض را برای خود محفوظ دانسته اند. نهادهای امنیتی برای خاموش کردن اعتراضات کارگری از شیوه های متفاوت استفاده میکنند و ادعا میکنند که حامی تولید و بقای کارخانه هستند. ادعای پوچی که به درستی توسط همکارانمان به آن پاسخ داده شد. ما کنار همکاران باغیرت خواهیم ایستاد و همصدا با آنان اعلام میکنیم در شرایطی که نه دولت و نه مجموعه های مدیریتی و امنیتی در کشور به فکر تولید و صنعت و معیشت کارگران نباشند، چاره ای نمی ماند به جز آنکه کارگران مقابل سیستم مافیایی و رانتی قرار بگیرند و به صورت متحدانه اعتراض و حق خواهی کنند .

اعتراض و مطالبه گری حق ماست و در این راه نیاز به تشکل مستقل داریم تا بتوانیم بر شبکه های قدرتمند فساد و غارت فائق بیاییم. این بازجویی ها و احضارها را به شدت محکوم میکنیم اما مگر انتظار دیگری از این نهادها داریم؟ آنها برای بقای مافیا میجنگند و ما برای بقای کارخانه. صف ما و آنها از هم جداست .

**\*- از سرگیری فعالیت کارخانه «چادر مشکی» خوانسار پس از ۱۰ سال / ۶۰ کارگر مشغول آماده سازی تولید هستند:**  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1033401>



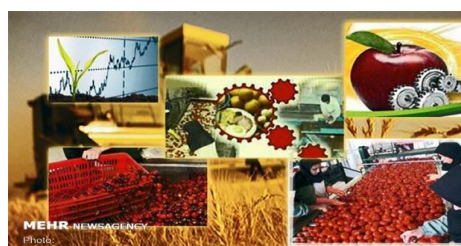
به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۱۵ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: منابع خبری در استان اصفهان به خبرنگار ایلنا گفتند: پس از ۱۰ سال توقف فعالیت کارخانه «نای زرین» که در زمینه تولید چادر مشکی در شهرستان خوانسار استان اصفهان فعالیت داشت، حدود چندین ماه است که با پیگیری بسیج اصناف کشور اقداماتی در راستای احیای این کارخانه انجام شد و با توجه به اقدامات انجام شده، این کارخانه در روز ۲۱ بهمن ماه جاری به صورت رسمی در زمینه تولید انواع پارچه چادر مشکی فعالیت خود را با ۶۰ کارگر آغاز می کند. این منابع کارگری یادآور شدند: فعالیت تولیدی کارخانه «نای زرین» که به چادر مشکی خوانسار شهرت دارد، از سال ۹۱ به بهانه بحران مالی متوقف شده بود و در تمام این مدت نزدیک به ۱۵۰ کارگری که تا پیش از این به صورت های مختلف در این کارخانه مشغول کار بودند، برای تامین معاش خود سرگردان بودند. به گفته کارگران؛ از مجموع حدود ۱۵۰ کارگر رسمی و قراردادی شاغل در کارخانه چادر

مشکی خوانسار، کارگران قراردادی همزمان با تعطیلی کارخانه بیکار شده و مابقی که رسمی بودند طی چند سال بازنشسته و با خرید شدند و فقط چند نفر برای نگهبانی از کارخانه باقی مانده‌اند.

آن‌ها با بیان اینکه پیش از این مالکان اصلی این کارخانه مطالباتی را به بانک‌ها بدهکار بودند، دوازده سال کارخانه و کارگانش را به حال خود رها کرده بودند، در ادامه می‌گویند: در نهایت آنچه منجر به تعطیلی کارخانه شد افزایش تعرفه و سودهای بالای بانکی بود که آن زمان حدود ۱۸ تا ۲۴ درصد محاسبه می‌شد و سایر مشکلاتی که در زمینه تولید وجود داشت. کارگران با بیان اینکه در حال حاضر از وضعیت موجود رضایت دارند، در ادامه خطاب به مسئولان تصریح کردند: از مسئولان درخواست داریم برای سر پا نگه داشتن این واحد بزرگ تولیدی و رفع مشکلات آن که امنیت شغلی کارگران را به خطر می‌اندازد، همچنان کمک کنند.

**\*- پیگیری های مهر نتیجه داد؛ شورای قیمت گذاری محصولات استراتژیک سرانجام تشکیل شد:**

<https://www.mehrnews.com/news/5137693>



به گزارش زهرا مهدوی خبرنگار مهر، در تاریخ روز چهارشنبه ۱۵ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: سرانجام، دو ماه بعد از ابلاغ قانون اصلاح خرید تضمینی محصولات استراتژیک وزیر جهاد کشاورزی، شورای قیمت گذاری را تشکیل داده و این شورا شنبه هفته آینده اولین جلسه خود را برگزار می‌کند. یک منبع آگاه در گفتگو با خبرنگار مهر از تشکیل شورای قیمت گذاری محصولات استراتژیک خبر داد و گفت: حدود دو ماه بعد از ابلاغ قانون اصلاح خرید تضمینی محصولات کشاورزی، سرانجام وزیر جهاد کشاورزی این شورا را تشکیل داده است. به گفته این منبع آگاه شورای مذکور قرار است روز شنبه ۱۸ بهمن ماه ۱۳۹۹ اولین جلسه خود را تشکیل دهد. بر اساس این گزارش چغندر قند احتمالاً اولین محصولی است که شورای قیمت گذاری درباره آن تصمیم می‌گیرد. مسئولان بخش خصوصی معتقدند که قیمت چغندر قند باید حدود ۱،۳۰۰ تومان باشد.

به گزارش مهر به دنبال تخلفات دولت در اجرای قانون خرید تضمینی محصولات کشاورزی، مجلس شورای اسلامی اقدام به تصویب قانون اصلاح خرید محصولات استراتژیک کرده که این شورا متشکل از وزیر جهاد کشاورزی، وزیر اقتصاد و رئیس سازمان برنامه و بودجه، رئیس نظام مهندسی کشاورزی، رئیس نظام صنفی کشاورزی و منابع طبیعی، رئیس اتحادیه مرکزی تعاونی‌های روستایی و کشاورزی و دو کشاورز خبره به انتخاب وزیر جهاد کشاورزی و رئیس بنیاد ملی گندم کاران است و دو نماینده مجلس نیز عضو ناظر هستند. قانون اصلاح خرید تضمینی ۱۷ آذرماه ۱۳۹۹ از سوی رئیس جمهور به سازمان برنامه و بودجه، وزارت جهاد کشاورزی و وزارت امور اقتصاد و دارایی ابلاغ شد و بسیاری از کارشناسان از تعلل وزارت جهاد کشاورزی در تشکیل شورا به شدت انتقاد کرده بودند.

**\*- دوشنبه هفته آینده کمیته دستمزد برگزار می‌شود / امیدواری برای ورود به محاسبات سید معیشت:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1033591>

به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۱۵ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: دوشنبه آینده، چهارمین جلسه رسمی کمیته دستمزد ذیل شورایی عالی کار با حضور نمایندگان دولت، کارگران و کارفرمایان برگزار می‌شود. دولت و کارفرمایان در سه جلسه گذشته از محاسبات سید معیشت طفره رفته‌اند و نمایندگان



کارگری ابراز امیدواری می‌کنند در چهارمین جلسه کمیته دستمزد، بحث محاسبه هزینه‌های زندگی و نرخ‌گذاری سبد معیشت خانوار به طور جدی کلید بخورد. نمایندگان کارگری با رد استدلال‌های دولتی‌ها و کارفرمایان در فرار از محاسبات سبد می‌گویند: از آنجا که آمارهای تورمی دی ماه آماده شده، باید به روال هر سال سبد معیشت براساس این داده‌های تورمی محاسبه شود. به گفته آن‌ها، به دلیل افزایش سرسام‌آور هزینه‌های زندگی در سال جاری، باید دستمزد سال آینده براساس کمیته هزینه‌های زندگی یا همان سبد معیشت، تعیین شود.

**\*- در گفتگو با مهر مطرح شد؛ تصمیم ضد تولید و حامی واردات وزارت صمت:**

<https://www.mehrnews.com/news/5136730>



به گزارش زهرا مهدوی خبرنگار مهر، در تاریخ روز چهارشنبه ۱۵ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: بهمن دانایی، دبیر انجمن کارخانجات صنعتی قند و شکر از تصمیم دولت برای فروش شکر وارداتی و ذخایر دولتی به ۲ برابر قیمت تولید داخل خبر داد و گفت: این حمایت شفاف از واردات و زمینه ساز فساد در بازار شکر است. وی با اشاره به افزایش قیمت شکر در بازار طی روزهای اخیر گفت: اقدامات و تصمیمات غیرکارشناسی دستگاه‌های دولتی، بازار شکر را متلاطم کرده است. دانایی با اشاره به اینکه تا سه هفته گذشته بازار شکر بسیار آرام و متعادل بود افزود: تصمیم دولت مبنی بر فروش شکرهای وارداتی و ذخایر دولتی با نرخ بالاتر از شکر تولید داخل این نوسانات را به وجود آورده است.

وی توضیح داد: وزارت صمت به کارخانجات اعلام کرده که باید شکر تولیدی خود را به قیمت ۶ هزار و ۶۵۰ تومان در هر کیلوگرم تحویل شرکت بازرگانی دولتی ایران بدهند تا شرکت نیز آن را برای مصارف خانوار عرضه کند. در همین حال شکرهای وارداتی و ذخایر دولت با قیمت ۱۰ تا ۱۱ هزار تومان به صنف و صنعت عرضه خواهد شد.

دانایی با تأکید بر اینکه ما زیر بار چنین تصمیمی نرفتیم، خاطرنشان کرد: شکرهای وارداتی که حدود ۴ تا ۵ ماه قبل وارد شده است برای وارد کننده کمتر از ۹ هزار تومان تمام شده است و اگر الان ثبت سفارش شده و بعد از عید واردات انجام بگیرد قیمت شکر بالای ۱۲ هزار تومان خواهد بود. وی تصریح کرد: کارخانه‌های قند سال‌ها سرمایه‌گذاری کرده و هر یک برای خود مشتریانی تعریف کرده‌اند و در برابر آنها تعهد دارند فلذا این اقدام دولت به معنای مشتری ربایی از کارخانجات و حذف تولیدکنندگان از بازار است ضمن اینکه مغایر با سیاست‌های اصل ۴۴ قانون اساسی و قوانین ضد رقابتی است و در صورتی که بیش از این به ما فشار بیاورند ما به شورای رقابت شکایت می‌کنیم.

دولت با چند نرخ کردن، فساد ایجاد می‌کند: دانایی تأکید کرد: از طرف دیگر وقتی که محصولی دو یا سه نرخ شود رانت و فساد در بازار آن ایجاد خواهد شد و مشخص نیست شکر که از کارخانجات به قیمت ۶ هزار و ۶۵۰ تومان تحویل گرفته می‌شود به دست خانوار برسد. این احتمال وجود دارد که افرادی حواله این شکرها را دریافت کنند و آنها را با قیمت‌های بالاتر در بازار سیاه بفروشند. بنابراین نظر ما این است که دولت باید یک نرخ میانگین برای شکر در نظر بگیرد و شکرهای وارداتی و تولید داخل را به همان نرخ واحد عرضه کند تا مشکلی در بازار پیش نیاید.

این فعال بخش خصوصی با اشاره به حذف ارز ۴۲۰۰ تومانی از واردات شکر تأکید کرد: وزیر صمت چندی قبل اعلام کرده که نرخ گذاری دستوری برای کالاهای تولیدی که پارانه و یا تسهیلات خاصی نمی‌گیرند نباید انجام شود و با توجه به اینکه دولت تسهیلات خاص و

پارانه‌ای برای تولید شکر پرداخت نمی‌کند و از سوویی تمامی نهاده‌های مورد نیاز از کشت چغندر تا تولید شکر از قبیل کود، سموم، بذور، قطعات و لوازم خط تولید و مواد شیمیایی با استفاده از ارز آزاد و نیمایی تهیه می‌شود بنابراین، این کالا نیز از شمول قیمت گذاری دستوری خارج است.

دولت یک ریال از خسارت ۶ هزار میلیارد تومانی سیل خوزستان را جبران نکرد؛ دانایی با بیان اینکه سال گذشته سیل خوزستان بیش از ۶ هزار میلیارد تومان به کارخانجات نیشکر خسارت وارد کرد و حجم گسترده‌ای از نیشکر تولیدی را از بین برد، گفت: دولت حتی یک ریال تسهیلات برای بازسازی این کارخانجات و جبران خسارت تولید کنندگان پرداخت نکرده است. بنابراین نمی‌تواند ادعایی در این زمینه داشته باشد. وی تصریح کرد: تأخیر در اصلاح قیمت چغندر قند و فروش شکر وارداتی به دو برابر نرخ تولید داخل حمایت واضح و شفاف از واردات و بسترسازی کامل برای این امر است.

در دوره محمود حجتی از تولید حمایت می‌شد اما الان هیچ حمایتی نمی‌شود!؛ دانایی با اشاره به اینکه تنها ۱۰ تا ۱۲ کارخانه تولید قند و شکر خصوصی و باقی عمدتاً وابسته به نهادهای عمومی و دولتی هستند، تصریح کرد: نمی‌شود ۴ نفر پشت درهای بسته برای ۳۷ کارخانه تصمیم‌گیری کنند و انتظار داشته باشند کارخانه‌ها بدون چون و چرا این دستورات را اجرا کنند. وی با انتقاد شدید از عملکرد وزارت جهاد کشاورزی در این حوزه گفت: وزارت جهاد کشاورزی در یک حالت انفعالی قرار گرفته و هم اکنون که باید از بخش تولید چغندر قند و شکر که زیرمجموعه این وزارتخانه است دفاع کند جا زده و هیچ کاری انجام نمی‌دهد. ما طی این مدت ندیدیم که این وزارتخانه کوچک‌ترین حمایتی از زیرمجموعه‌های خود داشته باشد. دانایی با اشاره به اینکه در زمان آقای حجتی بسیار سفت و سخت از تولید حمایت می‌شد گفت متأسفانه در دوره فعلی شاهد هیچ گونه حمایتی از سوی وزارت جهاد کشاورزی از بخش تولید نیستیم.

**\*- داستان مرغ این بار در سقز؛ جمعی از مرغداران سقز نسبت به ماندن مرغ ها رو دستشان مقابل فرمانداری، تجمع اعتراضی نمودند:**  
<https://kurdpress.com/fa/news/4169>



برپایه خبرمنتشره در کرد پرس ، در تاریخ روز چهارشنبه ۱۵ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از مرغداران سقز برای اعتراض به ماندن مرغ ها رودستشان مقابل فرمانداری این شهرستان در استان کردستان تجمع کردند. بنا به گزارش فوق ، به گفته این افراد، دامپزشکی و سایر نهادهای مرتبط از خروج مرغ از استان جهت کشتار جلوگیری می‌کنند و فروش و عرضه مرغ زنده هم ممنوع اعلام شده این در حالیست که در چند ماه گذشته کشتارگاه مرغ سقز نیز توسط دامپزشکی تعطیل شده و همچنین کشتارگاه های بانه و سنندج نیز ظرفیت پذیرش مرغ شهرستان سقز را ندارند. به همین دلیل امکان فروش و کشتار مرغ ها برای برخی مرغداران وجود ندارد و مرغ ها روی دست آنان مانده است. تجمع کنندگان خواستار پیگیری حل مشکل و اقدامات لازم برای جلوگیری از ضرر و زیان مرغداران و احتمال تلف شدن مرغ ها شدند.

**\*- دستمزد 1400**

**تجمع کارگران بازنشسته مقابل تامین اجتماعی / خط فقر ۹ میلیون، حقوق ما ۲ میلیون و ۷۰۰!**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1033895>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۱۵ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: امروز (پانزدهم بهمن)، جمعی از بازنشستگان کارگری با حضور در مقابل سازمان تامین اجتماعی، خواستار رسیدگی به مطالبات قانونی خود شدند. حاضران در تجمع امروز که از ساعت ۱۰:۳۰ صبح آغاز شده، مهمترین خواسته خود را افزایش مستمری های دریافتی به اندازه خط فقر می دانند و می گویند: باید با اجرای دقیق ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی، حداقل مستمری به اندازه سبب معیشت و خط فقر افزایش یابد؛ در عین حال، باید بودجه کافی برای همسان سازی حقوق بازنشستگان کارگری اختصاص یابد تا دریافتی این بازنشستگان همپای سایر بازنشستگان کشوری افزایش یابد.

این بازنشستگان در عین حال، خواستار ارائه خدمات درمانی رایگان و مکفی، افزایش خدمات رفاهی و توجه به منزلت بازنشستگان شدند. گفتنی است، پیش از این، در ششم و هفتم بهمن ماه نیز بازنشستگان کارگری، تجمعات اعتراضی ترتیب داده و از مسئولان درخواست کردند به مطالبات قانونی آنها توجه کنند.

**\*- کارگران بازنشسته تامین اجتماعی برای احقاق حقوق برحقشان، دست به تجمع سراسری زدند:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز چهارشنبه ۱۵ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: کارگران بازنشسته تامین اجتماعی برای احقاق حقوق برحقشان دست به تجمع در شهرهای اراک، اصفهان، تبریز، تهران (مقابل سازمان تامین اجتماعی)، خرم آباد (با شعار تجمع تجمع تا حصول نتیجه)، رشت، شوشتر، قزوین (مقابل سازمان برنامه بودجه استان قزوین)، کرمانشاه، نیشابور و... زدند.

**\*- وزیر نفت مطرح کرد؛ حمایت از بخش خصوصی، سیاست قطعی وزارت نفت:**  
<https://www.mehrnews.com/news/5138096>

به گزارش خبرگزاری مهر، در تاریخ روز چهارشنبه ۱۵ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: وزیر نفت گفت: وزارت نفت از توانمندسازی و توسعه بخش خصوصی به عنوان یک سیاست قطعی حمایت می کند.

به گزارش خبرگزاری مهر به نقل از صدا و سیما، در نشست مشترک وزیر نفت با اعضای هیئت مدیره انجمن شرکت های مهندسی و پیمانکاری نفت، گاز و پتروشیمی (آپک)، اعضای هیئت مدیره آپک ضمن ارائه مجموعه منتشر شده ای از سوابق و تجربه ها در زمینه نظام فنی و اجرایی صنعت نفت به بیژن زنگنه، وزیر نفت، گزارشی از مشکلات مبتلا به شرکت های پیمانکاری نفت و گاز ناشی از شیوع **کرونا** و همینطور خلاصه ای از نتایج نشست های مشترک شان با سازمان برنامه بودجه را مطرح کردند. آنها همچنین خواستار حمایت وزارت نفت از ایجاد کنسرسیوم هایی از شرکت های پیمانکاری بخش خصوصی برای حضور در فضای رقابتی طرح ها و پروژه های صنعت نفت شدند.

وزیر نفت در واکنش به مسائل مطرح شده از سوی اعضای هیئت مدیره اپک، درباره هزینه‌های ناشی از مقابله با **کرونا** گفت: اگر برای مقابله با **کرونا** و رعایت پروتکل‌های بهداشتی هزینه‌ای به صورت منطقی به پیمانکار تحمیل شود، در قالب متن حقوقی روشن و به‌طور منصفانه قابل بررسی است؛ اما کرونا نباید به ابزاری برای حل مشکلات قراردادی کارفرما و پیمانکار بدل شود. زنگنه افزود: فراموش نکنیم شیوع کرونا به یکی از واقعیت‌های زندگی جاری تبدیل شده و باید ضمن مقابله با آن، فعالیت‌ها را پیش ببریم. وی در بخش دیگری از صحبت‌های خود، با بیان اینکه وزارت نفت از توانمندسازی و توسعه بخش خصوصی به عنوان یک سیاست قطعی حمایت می‌کند، گفت: نفت از حضور شرکت‌های بخش خصوصی که در کنار هم کار را درست تعریف و اجرا می‌کنند استقبال می‌کند.

وزیر نفت درباره الزام‌های توانمندسازی در عرصه پیمانکاری صنعت نفت، بر اهمیت مواردی از جمله رعایت اصل اخلاق حرفه‌ای، کار با رویکرد حفظ منافع ملی و تقویت حضور جوان‌ترها تأکید کرد و اظهار داشت: خوشبختانه به واسطه تقویت توان شرکت‌های داخلی، هم‌اکنون در زمینه ساخت و نصب هیچ نیازی به شرکت‌های خارجی وجود ندارد. زنگنه در گفتگو با اعضای هیئت مدیره انجمن شرکت‌های مهندسی و پیمانکاری نفت، گاز و پتروشیمی، پیشنهاد داد، انجمن نسبت به رتبه‌بندی حرفه‌ای و مستدل خارج از نظام دولتی اقدام کند و گفت: نتایج این کار می‌تواند در بخش‌های دولتی هم استفاده شود.

وزیر نفت بر ضرورت گسترش مالکیت عمومی و مردمی کردن اقتصاد در مسیر تحقق سیاست‌های اقتصاد مقاومتی تأکید کرد و با بیان اینکه شرکت‌های مهندسی، مشاور و پیمانکاری نفت و گاز برای بقا در این شرایط سخت هنر زیادی به خرج داده‌اند، یادآور شد: وزارت نفت وظیفه دارد تا حد امکان برای استفاده از ظرفیت این شرکت‌ها کار تعریف کرده و فضا را برای رونق فعالیت‌هایشان مساعد کند؛ این مهم با جدیت در دستور کار قرار دارد.

### **\*- دستمزد 1400**

**ترندهای جدید کارفرمایان برای کاهش مزد؛ بهانه‌ها را کنار بگذارید و سید معیشت را محاسبه کنید / مزد ربطی به مجرد یا متاهل بودن کارگران ندارد!**  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1033278>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۱۵ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: «دستمزد» مهمترین مساله و دغدغه کارگران است، هم برای کارگران شاغل و هم برای کارگران بازنشسته؛ آنچه در افواه «روزی» نامیده می‌شود و در ادبیات اقتصادی به آن، «درآمد ماهانه خانوار» اطلاق می‌شود، برای طبقه کارگر، همان دستمزدی است که سالانه توسط شورایی عالی کار تعیین می‌شود.

بیش از ۷۰ درصد کارگران شاغل کشور، دستمزد ماهانه شان، بی‌کم و کاست، همان حداقل مزد مصوب شورایی عالی کار است که بعد از ساعت‌ها چانه زنی و مذاکره، اصولاً با توافق سه گروه کارگری، کارفرمایی و دولتی تعیین می‌شود که البته سال گذشته در مذاکرات مزدی ۹۹، نظر و رای نمایندگان کارگری نادیده گرفته شد و با استناد به قانون مصوب دوران احمدی نژاد، اجماع بر سر دستمزد جای خود را به رای اکثریت حاضران جلسه داد و در نهایت، مزد با امضای کارفرمایان و دولت و بدون توافق کارگران تعیین شد. برای بازنشستگان نیز، مفاد ۹۶ و ۱۱۱ قانون تامین اجتماعی (مفاد مزدی این قانون) براساس سنت چندساله به اجرای مصوبات مزدی شورایی عالی کار تقلیل یافته است و بنابراین بیش از ۷۰ درصد کارگران بازنشسته نیز به تاسی از حداقل بگیران کارگری، همان حداقل مزد مصوب شورایی عالی کار را با یک حاشیه مزدی چند ده هزار تومانی دریافت می‌کنند.



بهبادهای جدید کارفرمایان: اما علیرغم اهمیت بحث دستمزد مصوب شورایی عالی کار برای بیش از ۲۰ میلیون خانوار کشور که گستره عددی آن، بیش از نیمی از جمعیت کشور را در برمیگیرد، هر سال در کمیته دستمزد که یک کمیته تخصصی ذیل شورای عالی کار است بهانه‌ها و ترفندهای محیرالعقولی برای طفره رفتن از بحث اصلی یعنی محاسبه سبد معیشت خانوار حداقلی - موضوع بند دو ماده ۴۱ قانون کار- در دستور کار قرار می‌گیرد؛ هدف ساده است: نمی‌خواهند حق قانونی کارگران را حتی روی کاغذ به رسمیت بشناسند.

امسال به گفته فعالان کارگری بحث اندازه یک خانوار متوسط و نوع چیدمان خانوار را پیش کشیده‌اند؛ بحث‌هایی از این دست که باید بدانیم چند درصد کارگران شاغل، مجرد هستند و در خانوارهای کارگری، چند نفر نان آورند و به تامین معاش کمک می‌کنند.

سال پیش، بحث دنباله دار و پرحاشیه‌ای به عنوان «مزد منطقه‌ای» پیش کشیدند که البته امسال نیز در دو جلسه ابتدایی کمیته دستمزد و قبل از بهمن ماه، آن را دنبال کردند؛ اما از آنجا که تحقیقات مستقل مرکز پژوهش‌های سازمان تامین اجتماعی که به خواست کمیته دستمزد صورت گرفته بود، اثبات کرد که هنوز زیرساخت‌های مزد منطقه‌ای و مزد صنوف در ایران فراهم نیست و نمی‌توان در مزد ۱۴۰۰ به این عرصه‌ها ورود کرد، ماشین مذاکره را از ریل خارج کرده و در ریل ناهموار جدیدی انداختند؛ دولتی‌ها ادعا کردند اصلاً ۳,۳ نفر را برای اندازه خانوار متوسط به رسمیت نمی‌شناسیم؛ ادعا کردند بسیاری از کارگران، مجرد هستند و نباید در مورد آنها سبد معیشت خانوار متوسط را محاسبه و مبنای تعیین مزد قرار داد و در سطحی فراتر آنگونه که محمدرضا تاجیک (یکی دیگر از نمایندگان کارگران در کمیته دستمزد) می‌گوید: ادعا کردند وظیفه محاسبه سبد معیشت، اصولاً برعهده کمیته دستمزد نیست و این دولت است که باید بخش‌هایی از سبد از جمله مسکن، آموزش و بهداشت را برای کارگران فراهم کند و حالا که این کار را نمی‌کند، پس کمیته دستمزد اساساً نباید محاسبات سبد را به سرانجام برساند!

مزد «مشروط» نیست! این بحث‌های کاملاً انحرافی به گفته حسین اکبری (فعال مستقل کارگری) فقط با هدف تقلیل دادن هرچه بیشتر مزد مصوب مطرح می‌شود. او به ایلنا می‌گوید: می‌خواهند تا جایی که می‌توانند مزد را تقلیل داده و درصد افزایش مزد را کاهش دهند؛ سال قبل، سراغ مزد منطقه‌ای رفتند و امسال ادعا می‌کنند کارگران مجرد باید کمتر دستمزد بگیرند؛ این نوع ادعاهای غیرقانونی در شرایطی مطرح می‌شود که دستمزد دریافتی کارگران، حتی کفاف نان خالی را نمی‌دهد و حتی یک کارگر مجرد با این مزد مصوب نمی‌تواند زندگی کند؛ حال آنکه در تعیین دستمزد، مختصات فردی و جسمی و خانوادگی کارگران نباید به هیچ وجه دخیل باشد. بند دوم این ماده قانونی، غیرقانونی بودن استدلال جدید کارفرمایان را نشان می‌دهد؛ در این بند آمده «بدون توجه به مشخصات جسمی و روحی کارگران و ویژگی‌های کار محوله شده» باید مزد به گونه‌ای باشد که زندگی یک خانواده متوسط که اندازه آن را مراجع رسمی تعیین می‌کنند، تامین شود. براساس اعلام مراجع رسمی، اندازه یک خانوار متوسط ایرانی، کماکان ۳,۳ نفر است و لذا نمی‌توان استدلال کرد چون نرخ فرزندآوری و نرخ ازدواج پایین آمده از اندازه خانواده کاسته شده است! آخرین آمارگیری رسمی همان ۳,۳ نفر را همچنان تایید می‌کند و تا زمانیکه یک آمارگیری رسمی جدید صورت نگیرد، این عدد همچنان اعتبار دارد و باید مبنای محاسبات قرار بگیرد.

اینهمه، ترفندها و پولتیک‌های کارفرمایان برای فرار از افزایش عادلانه مزد است؛ اکبری تاکید می‌کند: هر زوری که دارند می‌زنند و از هر دری که بتوانند، ورود می‌کنند تا مزد را تقلیل دهند و از آنجا که کارگران تشکلهای قدرتمند و مستقل و قدرت چانه زنی مناسب ندارند، طرف مقابل همه جوره سعی می‌کند حرف خود را به کرسی بنشانند.

استدلال مجرد بودن کارگران مردود است! او به یک استدلال بی‌پایه یعنی «مجرد بودن تعداد زیادی از کارگران» اشاره می‌کند و می‌گوید: این ادعا که مزد را به مجرد و تاهل مربوط کنند، نوعی جنایت و حق کشی است؛ فرض کنید یک کارگری مجرد باشد، همه آینده و زندگی او به این بستگی دارد که بتواند کمی پس‌انداز کند و فردا خانواده تشکیل دهد؛ اگر قرار باشد کمتر دستمزد بگیرد، همه آینده جوانان بر باد می‌رود کما اینکه همین امروز با اینمزدهای ناچیز، نرخ ازدواج پایین است؛ این نوع دسته‌بندی‌ها بازهم این نرخ را پایین‌تر خواهد آورد و تشکیل خانواده به فقه‌پهرا می‌رود.

استدلالات کارفرمایان، حربه‌ای برای تقلیل درصد افزایش مزد است و می‌خواهند با به انحراف



کشیدن مسیر مذاکرات و جلسات مزدی، تا جایی که می‌توانند قانون را دور بزنند؛ اما در مقابل این استدلال می‌توان یک نظریه متقن برای رد آن ارائه کرد؛ اولاً قانون به هیچ وجه به چنین تمایزگذاری‌هایی مجوز نمی‌دهد و مزد هیچ ربطی به نوع زندگی کارگر ندارد؛ ثانیاً در کنار کارگران مجرد، کارگرانی هستند که تنها سرپرست و نان‌آور یک خانواده بزرگ مثلاً ۷ نفره هستند؛ چرا آن‌ها را در نظر نمی‌گیرید؟! این ۳,۳ نفر، متوسط اندازه خانوار است به این معنا که متوسط خانوارهای ایرانی شامل کارگران مجرد، کارگران بدون فرزند، کارگران صاحب یک فرزند و کارگرانی که فرزندان بیشتر دارند، اکنون ۳,۳ نفر است و مزد باید به گونه‌ای تعیین شود که هزینه‌های خانواده متوسط قابل تامین باشد.

نگرانی بابت آینده: مزد سال بعد چه می‌شود؟ خواسته کارگران مشخص است و نیاز به تکرار و یادآوری ندارد: «جزئیات و بهانه‌ها را کنار بگذارید، سید را محاسبه کنید و مزد را برابر با نرخ سید معیشت افزایش دهید.»

هر سال نگرانی‌های جدید برای طبقه کارگر از راه می‌رسد؛ براساس اطلاعات دریافتی، قرار است جلسات کمیته دستمزد هر دو هفته یکبار برگزار شود؛ این یعنی تا آخر بهمن ماه حداقل یک جلسه سه جانبه دیگر برگزار خواهد شد؛ اما مساله اینجاست که علیرغم آماده بودن داده‌های آماری دی ماه، هنوز محاسبات سید معیشت کلید نخورده است؛ دولتی‌ها امسال شروع به نعل وارونه زدن کرده‌اند و از سالهای قبل هم بیشتر بر طبل مخالف می‌کوبند؛ اکبری می‌گوید: تا وقتی تشکل مستقل و قدرت چانه زنی نباشد، همین است، هر سال باید گفت دریغ از پارسال! انتظار دیگری از دولتی‌ها و کارفرمایان نمی‌رود؛ دولت به وظایف خود در قانون اساسی از جمله تامین مسکن، آموزش و بهداشت رایگان پایبند نیست و کارفرمایان هم «مزد شایسته و قانونی» را اصلاً به رسمیت نمی‌شناسند.

اما آیا واقعاً امسال قرار است به بهانه بودن بسیاری از کارگران یا کهنه شدن اندازه خانوار متوسط، حتی روی کاغذ سید معیشت را امضا نکنند؛ آیا قرار است با این چانه زنی‌های غیرقانونی و باطل، درصد افزایش مزد را نسبت به همیشه تقلیل دهند؛ آیا پایین‌تر از خط فقر مطلق هم قرار است خطی تعریف و رسم شود و مزد کارگران، مزدی برابر با سقوط به زیر آن خط فرضی باشد؟!\*

**\*- مشاور وزیر کار: سهم زنان از کل بیمه شدگان به ۲۰,۳ درصد رسید:**  
<https://www.mehrnews.com/news/5138341>



به گزارش خبرگزاری مهر، در تاریخ روز چهارشنبه ۱۵ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: به نقل از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، وحیده نگین مشاور وزیر کار در امور بانوان و خانواده گفت: سهم زنان بیمه شده سازمان تامین اجتماعی از ۱۸,۹ درصد در سال ۱۳۹۲ به ۲۰,۳ درصد تا پایان شهریور ۱۳۹۹ افزایش یافته است. وی اظهار داشت: سهم زنان بیمه شده سازمان تامین اجتماعی به عنوان نماد بازار کار رسمی که ۸۲ درصد کل بیمه شده‌های کشور تحت پوشش این سازمان هستند، از ۱۸,۹ درصد در سال ۱۳۹۲ به ۲۰,۳ درصد تا پایان شهریور ۱۳۹۹ افزایش یافته است که این نشان دهنده افزایش سهم زنان در بازار کار رسمی است.

مشاور وزیر کار در امور بانوان و خانواده افزود: سهم زنان در بین بیمه شده‌های ورودی جدید حدود ۳۵ درصد است که بیانگر روند رو به رشد سهم بیمه شدگان زن در سال‌های آتی است. نگین با تاکید بر عدالت جنسیتی از موضوع دستمزد خاطر نشان کرد: میانگین دستمزد پایه کسور بیمه‌ای بیمه شدگان زن نسبت به حداقل دستمزد در گروه سنی ۲۰ تا ۲۹ سال برابر ۱,۴ است، این نسبت برای مردان ۱,۳ اعلام شده که نشان دهنده برقراری عدالت دستمزدی جنسیتی در بازار کار رسمی است.

مشاور امور بانوان و خانواده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه نرخ مشارکت اقتصادی زنان در سال‌های اخیر همواره صعودی بوده است، گفت: این نرخ از ۱۳,۴ درصد در

سال ۱۳۹۲ به ۱۵,۵ درصد در سال ۱۳۹۸ ارتقا یافته اما در نیمه اول سال ۱۳۹۹ به دلیل شیوع ویروس **کرونا** این نرخ به ۱۴,۱ درصد کاهش یافته است. نگین ترجیح کارفرمایان برای تعدیل نیروی کار زن را یکی از دلایل کاهش بیشتر اشتغال زنان نسبت به مردان به واسطه شوک **کرونا** دانست و افزود: کارفرمایان به دلیل اینکه مردان را مسئول معیشت خانوار می‌دانند ترجیح می‌دهند در زمان رکود تعدیل زنان را در اولویت قرار دهند. وی خاطر نشان کرد: حضور بیشتر زنان در بخش خدمات و اثر پذیری این بخش از شیوع ویروس **کرونا** و حضور بیشتر زنان در بخش غیر رسمی و اشتغال پاره وقت و همچنین نبود رویکرد چند بعدی (خانواده، تربیت فرزندان و درآمد) به سیاستگذاری‌های اشتغال زنان نیز از دیگر دلایل آسیب اشتغال زنان در زمان همه گیری کروناست. مشاور امور بانوان و خانواده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی خاطر نشان کرد: در نیمه اول سال ۹۹ نسبت به دوره مشابه سال قبل در حدود ۷۱۷ هزار نفر از جمعیت اشتغال زنان کاهش یافته است این در حالی است که کاهش اشتغال مردان برابر با ۶۳۷ هزار نفر بوده است. به عبارتی کرونا بر اشتغال زنان بیش از مردان اثرگذار بوده است. وی با بیان اینکه ۸۵ درصد مستمری بگیران بازمانده، زنان هستند، تاکید کرد: این موضوع بیانگر نقش حمایتی بیمه‌های اجتماعی از خانوارهای کارگران است. نگین همچنین درباره سهم شرکت‌های تعاونی فعال زنان گفت: این سهم از کل تعاونی‌های فعال از ۹,۵ درصد در سال ۹۶ به ۱۰,۸ درصد در سال ۹۹ رسیده است.

#### **\*- تصویری از تجمع کارگران بازنشسته در شوشتر:**



#### **\*- تصویری از تجمع کارگران بازنشسته در رشت:**



**\*- کارگران کارخانه پتروشیمی شیمی بافت در اعتراض به عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل، تبعیض در پرداخت، نداشتن امنیت شغلی و اخذ تعهدنامه اجباری مطالبات برای دومین روز متوالی، دست به تجمع و اعتصاب زدند:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز چهارشنبه ۱۵ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: برای دومین روز متوالی، کارگران کارخانه پتروشیمی شیمی بافت واقع در سایت 3 منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی ماهشهر، برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل، تبعیض در پرداخت، نداشتن امنیت شغلی و اخذ تعهد نامه اجباری از رفتن برسرکارشان خودداری کردند و مقابل درب اصلی این شرکت زیرمجموعه شستا و دومین واحد تولید کننده MTBE تجمع کردند.

براساس گزارش فوق، تجمع کنندگان خواسته های خود را رفع تبعیض در پرداخت حقوق و مزایا، اجرای صحیح و کامل طرح طبقه بندی مشاغل، ارائه خدمات رفاهی و انگیزشی و داشتن امنیت شغلی عنوان کرده اند. کارگران همچنین فاش کرده اند از سوی مدیران این شرکت مجبور به امضای تهدیدنامه هایی شده اند که حقوق آنها را نقض می کند و آنان مجبور خواهند بود در مقابل تبعیض های صورت گرفته سکوت کنند. کارگران معترض شرایط خود را برده داری نوین نام گذاری کرده اند.

پیش تر آنان به رسانه ها گفته بودند اغلب مدیران این شرکت به صورت پروازی و ساعتی به کارخانه سر می زنند و حتی حاضر به اقامت در منطقه نمی شوند.

### **\*- سهامداران شرکت پدیده شانديز نسبت به کاهش قیمت سهام درمشهد، تجمع اعتراضی نمودند:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز چهارشنبه ۱۵ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از سهامداران شرکت پدیده شانديز(گشان) برای اعتراض به کاهش قیمت سهام دست به تجمع مقابل این شرکت درکلانشهر مشهد زدند. بنابه گزارش فوق، از انتهای مرداد ماه سال جاری روند حاکم بر بازار سرمایه به نزول شاخص های بورسی منجر شد و همزمان سهام گشان در بازار سرمایه، روزبه روز کاهش قیمت یافت و از 10 هزار تومان در تابستان به 4 هزار و 421 تومان در روز گذشته رسید. این موضوع به حدی کام سهامداران این شرکت را تلخ کرد که باعث شد دیروز برخی از آنها مقابل دفتر شرکت تجمع کنند.

قابل یادآوری است که حدود 80 سهام دارانی که در ابتدای دهه 90 تحت تأثیر تبلیغات و بدون درنظر گرفتن واقعیت های اقتصادی، سهام شرکت پدیده را خریداری کردند و به مدت 5 سال دارایی شان در این شرکت، بلوکه شد و تا حدی معامله ناپذیر بود.

### **\*- دستمزد 1400**

**پای حرف های فعالان صنفی کارگری؛ با ارز ۱۷ هزار و ۵۰۰ تومانی نان خالی هم از سفره های کارگران پَر می کشد/ افزایش صد درصدی مزد کافی نیست/ دستمزد کارگران را به دلار پردازید!**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1032714>



به گزارش نسرین هزاره مقدم خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۱۵ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: مجلس انقلابی تصمیم گرفته نرخ ارز را در سال ۱۴۰۰، به ۱۷ هزار و ۵۰۰ تومان برساند؛ تمام استدلال مجلسی ها این است: می خواهیم بساط رانت ارز ۴۲۰۰ تومانی از جامعه برچیده شود و این در حالیست که همه کارشناسان اقتصادی دلسوز طبقه ی کارگر و همه آنهایی که قلب شان به راستی برای تولید و سازندگی مملکت می تپد، هشدار می دهند که حذف کامل ارز ۴۲۰۰ تومانی و تثبیت نرخ ارز رسمی ۱۷ هزار و ۵۰۰ تومانی می تواند

فاجعه‌ی معیشتی دوسال و چندماه‌ اخیر را به نقطه‌ی اوج خود برساند. مسیری که از ابتدای سال ۹۷ با شوک‌تراپی ارزی در پیش گرفته شد، سفره‌ی کارگران و مزدگیران کم‌درآمد را آهسته و بطئی، تحلیل برد؛ تا جایی که امروز از این سفره‌ها، فقط نان خالی باقی مانده است. حالا تصمیم نمایندگان مجلس برای گران‌تر کردن ارز، می‌تواند تیر خلاصی باشد که به این سفره‌های خالی شلیک می‌شود.

تورم فقط در بخش خوراکی‌ها ۶۰ درصد است / رکورد تورم نگران‌کننده است: اما از سوی دیگر، در دولتی که به گفته‌ی تمام نمایندگان کارگری در جلسات مزدی ۹۹، وعده‌ی تثبیت نرخ تورم داده است و ادعا کرده اجازه نمی‌دهد نرخ تورم در سال ۹۹ از ۱۵ درصد فراتر برود، اعداد و ارقام تورمی، دو برابر این رقم وعده داده شده پشت سر گذاشته شده؛ امروز در سطوح مختلف با تورمی مواجه هستیم که پیش از این هرگز سابقه نداشته است. ۵۰۰ برابر شدن نرخ مسکن از ابتدای ۹۷ تا نیمه ۹۹، یک شاخص آشکار برای سقوط معیشتی و افزایش نرخ قیمت‌هاست و داده‌های تورمی دی ماه که در ابعاد مختلف رکوردشکن بوده است، شاهد روشن دیگری بر یک ادعاست: کارگران شاغل و بازنشسته دیگر به راستی نان خالی برای خوردن ندارند! آمارهای رسمی مرکز آمار ایران نشان می‌دهد که در دی ماه ۹۹، نرخ تورم سالانه برای خانوارهای کشور به ۳۲،۲ درصد رسیده که نسبت به همین اطلاع در ماه قبل، ۱،۷ واحد درصد افزایش نشان می‌دهد. نرخ تورم نقطه‌ای دی ماه نیز در مقایسه با ماه قبل ۱،۴ واحد درصد افزایش یافته است. اما پرده‌ی تراژیک نمایش تورم، در تورم نقطه به نقطه خوراکی‌هاست که در دی ماه ۹۹ دیگر به راستی رکورد زده است.

افزایش هرچه بیشتر نرخ تورم خوراکی‌ها با ارز ۱۷ هزار و ۵۰۰ تومانی: تورم نقطه به نقطه حدوداً ۶۰ درصدی خوراکی‌ها در دی ماه ۹۹، به معنای این است که خانوارهای کشور در دی ماه سال جاری باید ۶۰ درصد بیشتر از دی ماه سال قبل، برای خرید یک مجموعه ثابت از اقلام خوراکی هزینه کنند؛ یعنی هزینه‌های زندگی در طول یک سال، فقط در بخش خوراکی‌ها ۶۰ درصد افزایش داشته است (و باید در نظر داشت که این اعداد و ارقام بسیار محافظه‌کارانه تهیه می‌شوند و به گفته‌ی اعضای کارگری شورایی کار، مرکز آمار ایران باید پاسخ بدهد که این قیمت‌ها را چطور تهیه می‌کند و چرا قیمت‌های مینا با قیمت‌های کف بازار، تفاوت فاحش دارد)؛ هزینه‌های خوراکی از دی ماه ۹۸ تا دی ماه ۹۹، ۶۰ درصد افزایش یافته اما دستمزد کارگران در همین فاصله زمانی، فقط ۲۶ درصد زیاد شده و پایه مزد یک میلیون و ۶۰۰ هزار تومانی به یک میلیون و ۹۰۰ هزار تومان رسیده است!

گرانی سرسام‌آور کالاهای خوراکی، به شدت نگران‌کننده است. علیرغم وجود ارز دولتی، خوراکی‌ها در طول یک سال ۶۰ درصد گران شده‌اند؛ حال سوال اینجاست که حذف کامل ارز ۲۲۰۰ تومانی (که بیشترین کاربرد آن در تامین کالاهای اساسی در بخش خوراکی‌های خانوار بوده است) و تامین تمام کالاهای اساسی و خوراکی با ارز ۱۷ هزار و ۵۰۰ تومانی، چقدر گرانی بیشتر در راه خواهد بود؟

در این شرایط، اگر قرار باشد قیمت ارز برای همه کالاها حتی خوراکی‌ها، ۱۷ هزار و ۵۰۰ تومان باشد، مزد سال آینده چند درصد باید افزایش یابد تا لافل قدرت خرید کارگران بیش از این کاهش نیابد و کارگران بتوانند همان «نان خالی» را خریداری کنند؟

برای یافتن پاسخ این سوالات، به سراغ چند فعال کارگری میدانی در واحدها و شهرهای مختلف رفتیم؛ همه این کارگران بر سر یک چیز متفق‌القول‌اند: افزایش ۱۰۰ درصدی دستمزد هم دیگر مکفی نیست!

افزایش صد درصدی مزد بازم قدرت خرید را کاهش می‌دهد! حسین رجاییان (فعال صنفی کارگران پیمانکاری معدن چادرمو و رئیس اسبق انجمن صنفی کارگران پیمانکاری این معدن) در این رابطه به ایلنا می‌گوید: دورنمای دستمزد سال بعد، به غایت مبهم است. با توجه به تلاش مجلس یازدهم برای تثبیت نرخ ارز ۱۷ هزار و ۵۰۰ تومانی و آنچه از تعیین دستمزد در سال قبل به یاد داریم که در آخرین لحظه، نمایندگان کارگری را کنار گذاشتند و دولت و کارفرما به تنهایی برای مزد تصمیم گرفتند، خیلی به افزایش چشم‌گیر دستمزد امیدوار نیستیم. اما حتی اگر افزایش دستمزد ۱۴۰۰، صد درصد باشد، باز قدرت خرید کارگران با توجه به تورمی که در راه است و گران شدن ارز، کاهش خواهد یافت. رجاییان اضافه می‌کند: این نگرانی در جامعه کارگری وجود دارد که امسال هم در مذاکرات دستمزد در لحظات آخر نمایندگان کارگری را کنار بگذارند و دولت و کارفرما به تنهایی تصمیم

بگیرند و مزد سال بعد را فقط چند درصد ناچیز افزایش دهند. ما کارگران هیچ زمان از هیچ طرف - نه اصولگرا و نه اصلاح طلب - سودی نبرده‌ایم! محسن باقری (رئیس شورای اسلامی کار شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و عضو کانون هماهنگی شوراهای استان تهران) در ارتباط با چشم‌انداز تورم و دستمزد در سال ۱۴۰۰ به ایلنا می‌گوید: قبل از هرچیز باید بگویم درصدهای تورمی بانک مرکزی و مرکز آمار واقعی نیست و کارگران این درصدها را قبول ندارند؛ آنچه برای ما حائز اهمیت است، نرخ سبد معیشت و میزان تاثیر تورم بر سبد است. او با تاکید بر اینکه مذاکرات دستمزد سالهاست از ریل قانونی خارج شده؛ اضافه می‌کند: برای واقعی شدن دستمزد کارگران، باید یک سال را به عنوان سال مبدا در نظر گرفته و سبد معیشت را به‌روز کرده و دستمزد را براساس آن پرداخت کنند؛ وقتی این اتفاق افتاد، در سالهای بعدتر می‌توان تورم را معیار قرار داد و دستمزد را به اندازه تورم حادث بر سبد معیشت افزایش داد. بنابراین مطالبه‌ی ما مشخص است؛ ابتدا باید در سال ۱۴۰۰ سبد واقعی شود و دستمزد به پایه سبد برسد و بعد در سالهای بعدتر یعنی ۱۴۰۱ به بعد، دستمزد به اندازه تورم سبد زیاد شود. سال قبل، مزد به اندازه نصف سبد معیشت رسمی افزایش یافت که بسیار ناکافی بود؛ در نتیجه با توجه به تورم موجود و تورم انتظاری برآمده از ارز ۱۷ هزار و ۵۰۰ تومانی، افزایش صد درصدی مزد هم نمی‌تواند دریافتی را به پایه سبد ۱۴۰۰ برساند. باقری ادامه می‌دهد: در مذاکرات مزدی ۹۹ قول دادند تورم را مهار کنند و روی ۱۵ درصد نگه دارند؛ به این قول وفا نکردند که هیچ، حالا مجلس می‌خواهد نرخ ارز را به ۱۷ هزار و ۵۰۰ تومان برساند؛ این تصمیم یعنی تحمیل تورم جدید به همه کالاها و خدمات؛ با این حساب، باید بگوییم ما کارگران هیچ زمان از هیچ طرف - نه اصولگرا و نه اصلاح طلب - سودی نبرده‌ایم؛ همه تصمیمات همیشه به ضرر جامعه کارگری بوده است.

دستمزد کارگران را به دلار بپردازید! پرویز زعیمی (رئیس انجمن صنفی کارگران ایران پولین رشت) نیز در ارتباط با چشم‌انداز مزد ۱۴۰۰ و انتظارات کارگران به ایلنا می‌گوید: برای تثبیت قدرت خرید کارگران (نه افزایش آن) مزد باید صد درصد افزایش یابد چون وقتی ارز گران شود، همه کالاهای اساسی بیش از صد درصد گران می‌شود؛ همین الان در پایین‌ترین نقطه شهر رشت برای اجاره یک آپارتمان ۸۰ یا ۹۰ متری، باید ۷۰ میلیون تومان پول پیش و ماهی ۵۰۰ هزار تومان اجاره پرداخت؛ حقوق کارگر، ۲ میلیون و ۷۰۰ یا نهایتاً ۳ میلیون تومان است، چطور اجاره خانه بدهد، چطور غذا بخورد و چطور هزینه‌های درمان و آموزش خانواده را تامین کند؛ وای به روزی که باز همه چیز گران‌تر شود!

او تاکید می‌کند: افزایش نرخ ارز، به هیچ‌وجه تصمیم درستی نیست؛ دود آن به چشم کارگران و بازنشستگان می‌رود؛ اگر می‌خواهند دلار را ۱۷ هزار و ۵۰۰ کنند، قانونی وضع کنند که دستمزد کارگران هم به دلار پرداخت شود؛ در واقع همان شعار کارگران بازنشسته کاملاً گویای همه چیز است: «حقوق ما ریالی، هزینه‌ها دلاری». الان اگر به دلار حساب کنیم، دستمزد کارگر ایرانی جزو پایین‌ترین دستمزدها در دنیاست؛ شما دستمزد کارگران ایران را با دستمزد پرداختی در همین کشورهای حاشیه خلیج فارس مقایسه کنید؛ آن وقت مشخص می‌شود که چرا کارگران اینهمه تمایل به مهاجرت دارند و حاضرند بروند در کشورهای همسایه، ساده‌ترین کارها را انجام بدهند. با این دستمزدهای فعلی، کارگری در ایران، مصداق برده‌داری مدرن است؛ اگر واقعیت را بخواهیم بگوییم، چیزی جز این هم نیست!

ما را به خیر شما امیدی نیست! «هادی» کارگر شهرداری سردشت است که نمی‌خواهد نام خانوادگی‌اش در این گزارش بیاید؛ او نیز در ارتباط با چشم‌انداز دستمزد و معیشت در سال ۱۴۰۰ به ایلنا می‌گوید: من به عنوان یک کارگر شهرداری، هرچه می‌گیرم پای کرایه خانه می‌دهم؛ با باقیمانده آن فقط می‌توانم نان خالی به خانه ببرم؛ حالا نمایندگان مجلس که با شعار حمایت از مستضعفان به مجلس رفته‌اند، می‌خواهند ارز را از این که هست، گران‌تر کنند؛ اینها واقعاً نمی‌دانند وضع زندگی کارگران چگونه است؟ دولت هم که در مذاکرات مزدی اجازه نمی‌دهد مزد به اندازه هزینه‌های زندگی افزایش یابد، پس تکلیف ما چیست؟ او ادامه می‌دهد: در این شرایط باید به نمایندگان مجلس گفت ما را به خیر شما امیدی نیست، لطفاً شر مرسانید؛ به دولت هم باید گفت چرا من کارگر زحمتکش شهرداری باید از یک آبدارچی دولت کمتر حقوق بگیرم، مگر کمتر زحمت می‌کشم و عرق می‌ریزم؟! در چنین شرایطی، نمایندگان مجلس پیش‌درآمد یک سال سخت‌تر و مرارت‌بارتر را با افزایش



۵۰ درصدی نرخ ارز پیشنهادی دولت به اجرا گذاشته‌اند؛ از تنور دولت هم نانی برای کارگران گرم نمی‌شود و دور از انتظار نیست که امسال دولتی‌ها چانه‌زنی مزد را از همان ۲۵ درصد لایحه بودجه آغاز کنند و به مرگ بگیرند تا نمایندگان کارگری به تب راضی شوند؛ این در حالیست که به اعتقاد همه فعالان صنفی کارگری، افزایش صد درصدی دستمزد هم دیگر به هیچ وجه مکفی نیست. آیا به راستی قرار است نان خالی را هم از سفره‌های ۱۴۰۰ طبقه‌ی کارگر فاکتور بگیرند؟!

## **\*- مرغداران نسبت به قیمت و وضعیت نامناسب توزیع نهاده های دامی با برپایی تجمع مقابل وزارت کشاورزی، به ادامه اعتراضات پرداختند:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز چهارشنبه ۱۵ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از مرغداران در ادامه اعتراضات دامنه دارشان نسبت به قیمت و وضعیت نامناسب توزیع نهاده های دامی دست به تجمع مقابل وزارت کشاورزی زدند. براساس گزارش فوق، آمده‌اند تا با کاظم خاوازی، وزیر کشاورزی صحبت کنند اما ساعت طولانی انتظار را تاب نمی‌آورند و رییس یکی از تشکل‌های مرغ تخم‌گذار بدحال می‌شود و روی زمین می‌افتد. اورژانس که می‌آید نیروی انتظامات هم از راه می‌رسد و جمعیت را به درون ساختمان وزارتخانه هدایت می‌کند. مرغداران روی صندلی‌های آبی لابی می‌نشینند اما صندلی‌ها کافی نیست و عده‌ای سرپا می‌مانند. تا ساعت ۵ بعدازظهر کسی برای گفتگو با مرغداران پایین نمی‌آید. آنها می‌گویند این دومین هفته است که جلوی وزارتخانه جمع می‌شوند و فقط یکبار توانسته‌اند با یکی از مدیران میانی وزارتخانه گفتگوی بی‌حاصلی داشته باشند.

یکی از مرغداران می‌گوید: «بینید چه به سر تولید آورده‌اند که ما پیرمردها را مجبور کرده‌اند با حال وخیم و در این شرایط شیوع کرونا تجمع کنیم.» مرغدار دیگری با اشاره به نشست‌های پی‌درپی و بدون نتیجه با تشکل‌های صنفی انتقاد می‌کند که «تشکل‌های صنفی در این مملکت قدرتی ندارند و همه چیز دست دولتی‌هاست. می‌آییم دردمان را به دولتی‌ها بگویم گوش هیچکدامشان بدهکار نیست.»

یکی دیگر از فعالان صنعت که خودش را به زحمت به جلوی صف می‌کشد، گلایه می‌کند: «وزیر کشاورزی فقط جلوی دوربین تلویزیون بلد است از تولید دم بزند و شعار بدهد؟ اگر دلش برای تولید می‌سوزد چرا یک تک پا پایین نمی‌آید که حرف تولیدکنندگان را بشنود؟» مرغدار دیگری با کنایه می‌گوید: «ایشان همین چند وقت پیش تا کرمان رفت ولی نه برای سرکشی به وضعیت کشاورزانی که همه زندگی‌شان را در طوفان شن از دست دادند، بلکه برای شرکت در میهمانی هواپیمایی ماهان و گلخانه‌داری‌شان رفت!» با تمام حواشی که ماه‌های قبل و البته سال‌های قبل توزیع نهاده‌های دامی ایجاد کرده است، همچنان مشکل مرغدارها دسترسی به خوراک دام با قیمت مناسب است. مرغداری که خشمگین به نظر می‌رسد می‌گوید: «عزم مدیران دولتی حل مشکل نیست وگرنه چند سال دیگر باید بحث خوراک دام و فساد در توزیع آن خیرساز بشود و چند هزار بار دیگر مرغداران باید درباره‌اش حرف بزنند؟! الان پرسش ما این است که چه کسانی از این بازار نفع می‌برند که عزمی به اصلاح وضعیت وجود ندارد؟»

واردات خوراک دام و طیور در زمره بزرگترین اقلام وارداتی ایران به شمار می‌آید و بازاری به بزرگی ۱۳۰ هزار میلیارد تومان گردش مالی دارد که البته بخش عمده این بازار و مقرراتش به دست وزارت کشاورزی است.

تولیدکنندگان مرغ و گوشت می‌گویند که ۷۰ درصد بهای تمام شده محصولشان به نرخ خوراک دام و طیور وابسته است و دولت مدعی است که برای واردات این کالا که جز اقلام عمده وارداتی به ایران است، دلار ۴۲۰۰ می‌دهد اما معلوم نیست که این دلارهای ۴۲۰۰ چه می‌شود و چرا در نهایت خوراک دام با بهای گزاف به دست مرغداران می‌رسد... به گفته این مرغداران هزینه تمام شده قیمت هرکیلوگرم تخم‌مرغ در حال حاضر برای مرغداران حدود ۱۶ هزار تومان است اما وزارتخانه می‌خواهد تخم‌مرغ را با نرخ مصوب کیلویی ۱۴ هزار تومان از مرغداران بگیرد. علاوه بر این سامانه بازارگاه اول تخم‌مرغ و مرغ را می‌گیرد و بعد خوراک تحویل می‌دهد! در صورتی که این فرآیند باید برعکس باشد و حالا مرغداران برای بازار شب عید هنوز نتوانسته‌اند برنامه‌ریزی کنند و چنانچه بخواهند نیازشان را از بازار آزاد تهیه کنند

بهای هر تخم مرغ در شب عید ممکن است تا 4500 تومان برسد. با این وجود تا آخرین دقایق تجمع مرغداران در روز چهارشنبه از وزیر کشاورزی خبری نشد و مرغداران دوباره دست خالی وزارتخانه را ترک کردند.

### **\*- توزیع گوشت قرمز ۷۰ هزار تومانی از اول اسفند:**

<https://www.mehrnews.com/news/5138632>



به گزارش خبرگزاری مهر، در تاریخ روز چهارشنبه ۱۵ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: به نقل از صداوسیما، محمدرضا طلایی مدیرعامل شرکت پشتیبانی امور دام با بیان اینکه برای تنظیم بازار گوشت قرمز از ابتدای اسفند، توزیع می‌شود گفت: قیمت مرغ و تخم مرغ در چند روز آینده به نرخ مصوب خود خواهد رسید. وی امروز در نشست خبری با اشاره به وضعیت مناسب تأمین نهاده‌های دامی در کشور گفت: ۳ میلیون تن نهاده با ۴۱ کشتی از بنادر جنوبی و ۷۴ کشتی از بنادر شمالی کشور برای تأمین نیاز مرغداران و دامداران وارد شده است. مدیرعامل شرکت پشتیبانی امور دام ادامه داد: در ۴ ماه ابتدایی سال جاری مشکلاتی برای تأمین ارز نهاده‌های دامی داشتیم و حتی بانک مرکزی هیچ ارزی را به ما اختصاص نداد اما از مرداد ماه وضعیت تأمین نهاده‌ها نسبتاً مناسب شد. طلایی تصریح کرد: این شرکت از تمام ارزهای اختصاصی بانک مرکزی حتی ارزهای مربوط به کشورهای عمان، اراک، هند و روسیه استفاده کرده و کالای مورد نیاز را وارد کرده است.

وی در ادامه در ارتباط با وضعیت تأمین جو در کشور گفت: با توجه به کمبودهای مقطعی که وجود داشت، شرکت پشتیبانی امور دام ذخایر خود را در بازار عرضه کرد همچنین شرایطی فراهم آورد که واردات این محصول برای واردکنندگان به صرفه باشد تا ظرف مدت کوتاهی بتوانیم نیاز کشور را تأمین کنیم....

طلایی با بیان اینکه قیمت مرغ و تخم مرغ تا چند روز دیگر به نرخ مصوب خود خواهد رسید، عنوان کرد: از روز شنبه قیمت مرغ به نرخ مصوب خود در تمام فروشگاه‌ها خواهد رسید و قیمت تخم مرغ نیز به زودی به نرخ مصوب خود می‌رسد.... طلایی در واکنش به احتمال حذف ارز ۴۲۰۰ تومانی برای تأمین نهاده‌های دامی، گفت: دولت تا به امروز هیچ برنامه‌ای برای حذف ارز ۴۲۰۰ تومانی به ما اعلام نکرده و ما نیز تمام برنامه ریزی‌های خود را بر اساس همین نرخ ارز انجام می‌دهیم. ..

توزیع گوشت قرمز ۷۰ هزار تومانی از اول اسفند : وی گفت: از ابتدای اسفند گوشت منجمد وارداتی به قیمت ۷۰ تا ۷۵ هزار تومان در میادین میوه و تره بار توزیع می‌شود تا به کاهش قیمت این محصول کمک کند. طلایی در پاسخ به سوال خبرنگاران که چرا تنظیم بازار نرخ ۱۲۰ هزار تومانی برای گوشت قرمز منجمد وارداتی تعیین کرد و این امر خود منجر به افزایش قیمت‌ها در بازار می‌شود گفت: بنده نیز موافق این موضوع هستم و این موضوع در تنظیم بازار مطرح و مصوبه یاد شده اصلاح شد و از این به بعد قیمت گوشت وارداتی بر اساس مدارک مثبت تعیین می‌شود ...

### **\*- اسکندر لطفی سخنگوی شورای هماهنگی تشکل‌های صنفی فرهنگیان: جناب وزیر حقوق معلمان را پایمال نکنید:**

برپایه خبرمنتشره آمده است: در چند روز اخیر اخباری پیرامون پرداخت ناقص حق التدریس معلمان در فضای مجازی منتشر شد. واریزهای اخیر و مصاحبه‌های الهیار ترکمن معاونت

پشتیبانی و امور مالی وزارت آموزش و پرورش نیز بر این ابهام ها افزود. در همین رابطه اسکندر لطفی سخنگوی شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان به خبرنگار رسانه ای گفت: متأسفانه وزارتخانه در مورد نحوه پرداخت اضافه کار معلمان شاغل و حق التدریس معلمان آزاد و بازنشسته شفاف سازی نمی کند. حق التدریس اسفند ۹۸ و فروردین ۹۹ و ۱۵ روز شهریور ۹۹ را پرداخت نکرده اند.

اسکندر لطفی اضافه کرد: "ما از ادارات آموزش و پرورش پیگیری کرده ایم. بهانه دوستان وزارت خانه این است که در اسفند ۹۸ و فروردین ۹۹ سامانه شاد هنوز راه اندازی نشده بوده است. این در صورتی است که همکاران در همان بدو شروع کرونا و تعطیلی مدارس از طریق سامانه های دیگر همچون واتساپ آموزش مجازی را شروع کرده بودند و بعد از راه اندازی سامانه شاد هم به دلیل مشکلاتی که داشت بسیاری از همکاران از سامانه های آموزشی دیگر استفاده می کردند."

در همین رابطه الهیار ترکمن معاون پشتیبانی و مالی وزارت آموزش و پرورش در مصاحبه ای با خبرگزاری صدا و سیما تأکید کرده است که پول پرداختی بابت حق التدریس بر اساس میزان کارکرد معلمان است.

اسکندر لطفی در مورد نحوه محاسبه حق التدریسها در شرایط آموزش مجازی گفت: "با وجود پیگیری های ما از ادارات و مصاحبه های پخش شده از آقای ترکمن هنوز برای همه، حتی دوستان شاغل در ادارات نیز نوع محاسبه و پرداخت حق التدریسها مبهم است. اما ظاهراً قرار است ساعات آموزشی در دوران کرونا ۲۵ دقیقه در نظر گرفته شود. این در حالی است که همکاران ساعتها برای تهیه کلیپ های آموزشی وقت میگذارند. علاوه بر این بخاطر مشکلات سامانه شاد، اجبار همکاران به استفاده از سامانه های دیگر به معنی تحمیل هزینه اضافی برای خرید بسته های اینترنتی است. در واقع در مجموع آموزش های مجازی شرایط را برای همکاران سخت تر کرده است."

اسکندر لطفی درباره دلیل این نحوه برخورد وزارت آموزش و پرورش با مسئله حق التدریس های معلمان در سال جاری گفت: "برای خود ما هم جای سوال است. خود وزیر آموزش و پرورش در مصاحبه های خود اذعان داشته است که در سال جاری به خاطر آموزش مجازی و تعطیلی مدارس تا ۴۰ درصد جویی در بودجه آموزش و پرورش داشته اند. چگونه با این میزان صرفه جویی همچنان از پرداخت کامل حق التدریس معلمان شاغل خالی می کنند، برای خودما هم جای سوال دارد."

تاخیر در پرداخت حق التدریس معلمان، با توجه به افزایش تورم ماهانه، عملاً تناسب میان کار انجام شده و ارزش ریالی دستمزد دریافت شده را کاهش می دهد. اسکندر لطفی ضمن اشاره به این مساله اضافه کرد: "اینگونه برخوردها در سطح وزارت این شائبه را ایجاد می کند که تعمدی وجود دارد تا ضمن نا امیدی معلمان از اثر بخشی حق التدریس ها در بهبود معیشت شان، به سمت پذیرش معلم تمام وقت تمایل یابند. امری که اثرات زیانباری در کیفیت آموزش کشور خواهد گذاشت."

زمزمه هایی در فضای مجازی از تشکیل کمپین های اعتراضی از سوی معلمان و کنار گذاشتن حق التدریسها دیده می شود. در این باره از اسکندر لطفی گفت: "واقعیت این است که معلمان به این برخورد تبعیض آمیز معترضند. وزارت آموزش و پرورش در این سالها تلاش داشته با آمار سازی های مبهم و کار رسانه ای ناصحیح بر روی وضعیت بد معیشتی معلمان سرپوش بگذارد. از طرفی همه بار آموزش مجازی بر روی دوش خود معلمان است. از خرید بسته های اینترنتی تا تهیه وسایل آموزشی مثل موبایل یا لپ تاپ، همه موارد را خود معلمان باید تهیه کنند. آموزش و پرورش در این موارد هیچ گونه کمکی به معلمان نکرده است. حق التدریس ها هم که به صورت ناقص در حال پرداخت است. قطعاً تشکلهای صنفی معلمان در این مورد موضع گیری خواهند کرد. خواست جمعی معلمان این است که وزارت آموزش و پرورش حقوق آنها را پایمال نکند. به نظرم در این شرایط اگر همه معلمان دارای حق التدریس، اضافه کاری های خود را زمین بگذارند آموزش و پرورش با مشکل جدی مواجه خواهد شد. فکر می کنم عاقلانه این است که مسئولان وزارتخانه قبل از اینکه مشکلی پیش بیاید این مسئله را حل کنند."

## \*- آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت :

به نوشته کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران، در تاریخ روز پنجشنبه ۱۶ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: کارشناسان سازمان ملل متحد با انتشار بیانیه‌ای در این روز نسبت به افزایش اعدام شهروندان بلوچ در ایران ابراز نگرانی کردند و اعدام جاوید دهقان، زندانی سیاسی را اقدامی خودسرانه خوانده و خواستار توقف فوری اعدام‌ها شدند. در این بیانیه همچنین از دولت ایران خواسته شده به عنوان نخستین گام در لغو مجازات اعدام، دستور تعلیق فوری مجازات‌های اعدام را صادر کند.

- محمود محمودی، روزنامه‌نگار که از سوی نیروهای امنیتی سپاه پاسداران بازداشت شده بود، با تودیع وثیقه‌ی ۲۰۰ میلیون تومانی در این روز آزاد شد

## \*- به عملکرد دولت همزمان با بازدید استاندار خراسان رضوی از ساختمان مرکز سلامت شبانه روزی چکنه ، دست به اعتراض زدند:



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز پنجشنبه ۱۶ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: استاندار خراسان رضوی در جریان سفر خود به شهرستان چکنه قصد بازدید از مرکز سلامت شبانه روزی چکنه را داشت که با مقاومت نگهبان روبرو شد. نگهبان ساختمان مرکز سلامت شبانه روزی چکنه در اعتراض به عملکرد دولت، در ساختمان را به روی استاندار خراسان رضوی باز نکرد و معتمدیان از در پشت وارد این مرکز شد.

## \*- مرکز آمار اعلام کرد؛ قیمت مسکن در دی ماه ۸,۲ درصد گران‌تر شد :

<https://www.mehrnews.com/news/5138819>



به گزارش خبرگزاری مهر، در تاریخ روز پنجشنبه ۱۶ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: مرکز آمار اعلام کرد: در حالی که تورم ماهیانه مسکن در ماه آذر منفی شده بود اما قیمت مسکن در دی ماه ۹۹ دوباره روند صعودی گرفت و به عدد ۸,۲ درصد رسید. مرکز آمار گزارش شاخص قیمت املاک مسکونی شهر تهران - دی ماه ۱۳۹۹ را اعلام کرد. منظور از نرخ تورم نقطه‌ای، درصد تغییر عدد شاخص قیمت، نسبت به ماه مشابه سال قبل می‌باشد. نرخ تورم نقطه‌ای در دی ماه ۱۳۹۹ به عدد ۹۰,۴ درصد رسیده است؛ یعنی بایستی خریداران برای خرید یک واحد مسکونی در شهر تهران نسبت به دی ۱۳۹۸، ۹۰,۴ درصد بیشتر پرداخت کنند. تورم نقطه‌ای این ماه در مقایسه با ماه قبل (۸۳,۰)، ۷,۴ واحد درصد افزایش یافته است. **افزایش تورم ماهانه**: منظور از نرخ تورم ماهانه، درصد تغییر عدد شاخص قیمت ماه جاری، نسبت به عدد شاخص ماه قبل می‌باشد که در دی ماه ۱۳۹۹ این اطلاع به عدد ۸,۲ درصد رسیده است. تورم ماهانه دی در مقایسه با همین اطلاع در ماه قبل (۵,۸- درصد)، ۷,۱۶ واحد درصد افزایش داشته است.

افزایش تورم سالانه: منظور از نرخ تورم سالانه، درصد تغییر میانگین اعداد شاخص قیمت در یک سال منتهی به ماه جاری، نسبت به شاخص دوره مشابه سال قبل می‌باشد. نرخ تورم سالانه دی ماه ۱۳۹۹ املاک مسکونی شهر تهران به عدد ۷۱,۸ درصد رسیده است که نسبت به همین اطلاع در ماه قبل (۴۸,۲)، ۲,۶ واحد درصد افزایش نشان می‌دهد.

**\*- مرگ و مصدومیت 3 کارگر مجتمع کارخانجات فولاد بوتیای ایرانیان بر اثر گاز گرفتگی با اسید-وخامت حال یکی از مصدومین :**

برپایه خبر منتشرشده، در تاریخ روز پنجشنبه ۱۶ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: یک کارگر مجتمع کارخانجات فولاد بوتیای ایرانیان واقع در 27 کیلومتری غرب شهر کرمان، وابسته به هلدینگ توسعه معادن و صنایع معدنی خاورمیانه "میدکو" حین کار بر اثر گاز گرفتگی با اسید جان خود را از دست داد و 2 کارگر دیگر مسموم و به بیمارستان منتقل شدند. حال یکی از مصدومین وخیم گزارش شده است.

**\*- مرکز آمار اعلام کرد؛ قیمت مسکن در دی ماه ۸,۲ درصد گران تر شد:**

<https://www.mehrnews.com/news/5138819>



به گزارش خبرگزاری مهر، در تاریخ روز پنجشنبه ۱۶ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: مرکز آمار اعلام کرد: در حالی که تورم ماهیانه مسکن در ماه آذر منفی شده بود اما قیمت مسکن در دی ماه ۹۹ دوباره روند صعودی گرفت و به عدد ۸,۲ درصد رسید. مرکز آمار گزارش شاخص قیمت املاک مسکونی شهر تهران - دی ماه ۱۳۹۹ را اعلام کرد. منظور از نرخ تورم نقطه‌ای، درصد تغییر عدد شاخص قیمت، نسبت به ماه مشابه سال قبل می‌باشد. نرخ تورم نقطه‌ای در دی ماه ۱۳۹۹ به عدد ۹۰,۴ درصد رسیده است؛ یعنی بایستی خریداران برای خرید یک واحد مسکونی در شهر تهران نسبت به دی ۱۳۹۸، ۹۰,۴ درصد بیشتر پرداخت کنند. تورم نقطه‌ای این ماه در مقایسه با ماه قبل (۸۳,۰)، ۷,۲ واحد درصد افزایش یافته است.

افزایش تورم ماهانه: منظور از نرخ تورم ماهانه، درصد تغییر عدد شاخص قیمت ماه جاری، نسبت به عدد شاخص ماه قبل می‌باشد که در دی ماه ۱۳۹۹ این اطلاع به عدد ۸,۲ درصد رسیده است. تورم ماهانه دی در مقایسه با همین اطلاع در ماه قبل (۵,۸ - درصد)، ۷,۱۶ واحد درصد افزایش داشته است.

افزایش تورم سالانه: منظور از نرخ تورم سالانه، درصد تغییر میانگین اعداد شاخص قیمت در یک سال منتهی به ماه جاری، نسبت به شاخص دوره مشابه سال قبل می‌باشد. نرخ تورم سالانه دی ماه ۱۳۹۹ املاک مسکونی شهر تهران به عدد ۷۱,۸ درصد رسیده است که نسبت به همین اطلاع در ماه قبل (۴۸,۲)، ۲,۶ واحد درصد افزایش نشان می‌دهد.

**\*- اعضای تعاونی مسکن جهاد کشاورزی کردستان نسبت به متوقف شدن پروژه مقابل استانداری همزمان با سفر محمدباقر نوبخت ، تجمع اعتراضی نمودند:**





برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز پنجشنبه ۱۶ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: همزمان با سفر محمدباقر نوبخت به کردستان و بازدید از استانداری، اعضای تعاونی مسکن جهاد کشاورزی کردستان برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به متوقف شدن پروژه مقابل این مرکز قدرت اجتماع کردند.

قابل یادآوری است که تعاونی مسکن جهادکشاورزی استان کردستان بیش از هزار نفر عضو دارد که حدود 15 سال است بلا تکلیف مانده و اعضای آن چشم انتظار مانده اند. یکی از اعضای این تعاونی گفت: 15 سال است چشم انتظار تکمیل مسکن خود هستیم اما پروژه با وجود اخذ هزینه از اعضا، متوقف شده و پیشرفت فیزیکی بسیار کمی دارد. او با بیان اینکه هیئت مدیره تعاونی به هیچ وجه جوابگوی عملکرد خود نیستند، افزود: متأسفانه از هر مسیری اقدام کرده ایم کسی پاسخگو نیست و حالا آمده ایم که این موضوع را با آقای نوبخت در میان بگذاریم. وی اضافه کرد: این پروژه دارای 9 بلوک است که 4 بلوک آن تکمیل شده و اعضا ساکن شده اند اما 5 بلوک دیگر تنها اسکلت آن نصب شده و هیچگونه پیشرفت فیزیکی ندارد و در واقع بعد از 15 سال به طور کلی متوقف شده است، این در حالی است که اعضا، تمام هزینه ها را پرداخت کرده اند. او خاطرنشان کرد: در اطراف پروژه زمین های دیگری که وجود داشته به فروش رسیده و به اندازه ای تخلف ها در این پروژه بالا بوده است که شکایت های بسیاری تاکنون از آن شده در حدی که تمام حساب های پروژه در حال حاضر مسدود است.

این عضو تعاونی مسکن جهاد کشاورزی کردستان، آورده هر یک از اعضا را 30 میلیون تومان اعلام کرد که در سال 92 پرداخت کرده اند و گفت: اگر آن زمان برای مسکن مهر سرمایه گذاری کرده بودیم با نصف این مبلغ الان صاحب خانه بودیم. او یادآور شد: از طریق مراجع قضایی هم اقدام کرده ایم اما هیئت مدیره تعاونی در جلسات داوری عنوان کرده اند که هر زمان توانستیم پروژه را به اتمام می رسانیم و برای شانه خالی کردن از مسئولیت هیچ زمان بندی ارائه نمی دهند؛ آنها می گویند اعضا حق ندارند شاکی شوند و ما هر زمانی پول داشتیم این کار را انجام می دهیم. او تصریح کرد: هیئت مدیره تعاونی عدم پرداخت آورده از سوی برخی از اعضا را هم بهانه ای برای تاخیر در پروژه عنوان کرده اند در حالیکه مستندات پرداخت آورده کل اعضا موجود است و این دروغ محض است. محمدباقر نوبخت، معاون رئیس جمهور که در هنگام ورود به ساختمان استانداری کردستان با تجمع اعضا این تعاونی مواجه شد، به میان آنها رفت و تجمع کنندگان مشکلاتشان را با وی در میان گذاشتند. پس از آن نوبخت به استاندار کردستان دستور داد این مسئله هرچه سریعتر پیگیری شود و استاندار هم برای روز یکشنبه 19 بهمن ماه، قرار یک جلسه را با اعضا برای بررسی مشکلاتشان تعیین کرد.

**\*- ایلنا گزارش می دهد؛ کارفرمای کارگران آب معدنی داماش تغییر کرد / اظهار نگرانی کارگران از دریافت مطالبات / کارفرمای جدید: کارگران نگرانی نداشته باشند:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1033960>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز پنجشنبه ۱۶ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: به دنبال واگذاری مسئولیت کارخانه آب معدنی داماش به یک کارفرمای جدید، شماری از کارگران این واحد صنعتی نگرانی خود را نسبت به آینده شغلی و دریافت مطالبات معوقه خود اعلام کردند. این کارگران گفتند: شرکت آب معدنی داماش که پیش از این متعلق به هلدینگ بانک ملی بود، اخیراً به یک کارفرمای جدید واگذار شده و هنوز شروع به کار نکرده است. کارگران این شرکت درباره شرایط کنونی این مجموعه صنعتی گفتند: طبق ماده ۱۲ قانون کار،

کارفرمای جدید باید تمام مطالبات گذشته کارگران را پرداخت کند. این مطالبات اعم از سنوات، سختی و زیان آور بودن کار و مطالبات مالی و مزدی معوقه است. این کارگران که نسبت به تاخیر در معوقات مزدی و همچنین تعیین تکلیف وضعیت کارخانه ابراز نگرانی می کنند، گفتند: حدود ۲۲ کارگر قدیمی در کارخانه باقی مانده اند که سه تا ۴ ماه مطالبات مزدی عقب افتاده طلب دارند.

در عین حال این کارگران گفتند: در حال حاضر سه تا چهار روز است که تولید در کارخانه متوقف شده و وضعیت بلا تکلیفی داریم.

کارگران آب معدنی داماش در ادامه تصریح کردند: امیدواریم شرایط جدیدی که قرار است در روزها و هفته های آینده برای ما کارگران قدیمی فراهم شود قابل قبول باشد و بتوانیم قبل از پایان سال بخشی از مطالبات معوقه مزدی و عیدی خود را وصول کنیم. کارگران در ادامه افزودند: وضعیت مالی کارگرانی که ماههاست مزد دریافت نکرده اند مناسب نیست و آنان از تامین معاش خود ناتوان شده اند و این در حالی است که قبل از واگذاری کارخانه باید دو طرف (بانک ملی و خریدار بخش خصوصی) در خصوص مطالبات کارگران تعیین تکلیف کنند. کارگران آب معدنی داماش افزودند: مسئولان محلی و شهرستان رودبار بدون در نظر گرفتن شرایط زندگی آنها حین واگذاری این واحد صنعتی نباید تصمیماتی را اتخاذ می کردند که کاملاً به زیان آنها و خانواده هایشان باشد... محمدی در ادامه درباره مطالبات کارگران آب معدنی داماش گفت: مطالبات معوقه مزدی کارگران شاغل و تعدیلی تا مهرماه پرداخت شده است. در حال حاضر هم کارگران سه ماه حقوق نگرفته اند که بخش دیگری از مطالبات کارگران قبل از پایان سال پرداخت خواهد شد. او در ادامه در ارتباط با نگرانی کارگران از کارفرمای جدید گفت: کارگران نگران نباشند کارفرمای جدید برنامه های خوبی برای افزایش تولید دارد و طبق تعهدی که داده بنا دارد ضمن افزایش تولید امنیت شغلی کارگران را نیز تامین کند. به گفته وی؛ طی یک الی دو ماه گذشته دو نفر از کارگران که شرایط بازنشستگی در این واحد تولیدی را داشته اند اکنون برای انجام مراحل اداری به اداره تامین اجتماعی شهرستان معرفی شده اند.

**\*- در گفتگو با مهر مطرح شد؛ حقوق کارمندان دولت ۷۷ درصد افزوده می شود نه ۲۵ درصد! :**

<https://www.mehrnews.com/news/5136951>

به گزارش خبرگزاری مهر، در تاریخ روز پنجشنبه ۱۶ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: عضو هیئت علمی دانشگاه علامه با انتقاد از عدم کاهش هزینه های بودجه در کمیسیون تلفیق، گفت: حقوق کارمندان دولت سال آینده ۷۷ درصد بیشتر از قانون بودجه ۹۹ خواهد شد و مجلس باید آن را کاهش می داد.

علی مروی، عضو هیئت علمی دانشگاه علامه طباطبایی در گفتگو با [خبرنگار مهر](#)، درباره تغییراتی که کمیسیون تلفیق در لایحه بودجه ۱۴۰۰ ایجاد کرده است، گفت:

اصلی ترین آسیب لایحه بودجه کسری تراز عملیاتی ۳۲۰ هزار میلیارد تومانی بود اما متأسفانه این کسری در کمیسیون تلفیق تغییر نکرد. انتشار اوراق دولتی و واگذاری دارایی ها نیز به اندازه ای جا ندارد که این خلأ را پر کند؛ بنابراین بودجه دولت به ناچار یا باید از طریق فروش ارز نفتی یا استقراض از بانک مرکزی جبران شود. تبعات این کار یا بیماری هلندی است یا تورم بسیار بالا. اگر شکاف دخل و خرج دولت به نرخ تورم اضافه شود به شدت نرخ تورم را افزایش می دهد و ما را به ابر تورم نزدیک تر می کند؛ برای از بین بردن شکاف دخل و خرج راهی نداریم به جز کاهش دادن هزینه های دولت که کمیسیون تلفیق نیز این کار را نکرد و هزینه هایی که دولت تراشیده بود را تأیید کرد.

نایب برای حذف ارز ۲۲۰۰ مصارف جدید دیده می شد؛ وی ادامه داد: حذف ارز ترجیحی به شدت قابل دفاع است چون کاملاً به شکل غیر سالم و غیر کارآمد توزیع می شد و فساد آن آسیب زیادی برای محیط کسب و کار کشور ایجاد کرده بود؛ خصوصاً اینکه درآمدهای دولت کفاف نمی داد و عملاً منابع ارز ۴۲۰۰ با استقراض از بانک مرکزی تأمین می شد که تبعات بدی را ایجاد کرده بود. کمیسیون تلفیق بودجه ارز ۴۲۰۰ تومانی را حذف کرده اما برای معادل درآمدی آن هزینه تراشیده است. گرچه آنرا در قالب یارانه به مردم اختصاص داده اما این یارانه به جای اینکه فقط به دهک های پایین اختصاص یابد، برای بخش قابل توجهی از مردم در نظر گرفته شده

است.

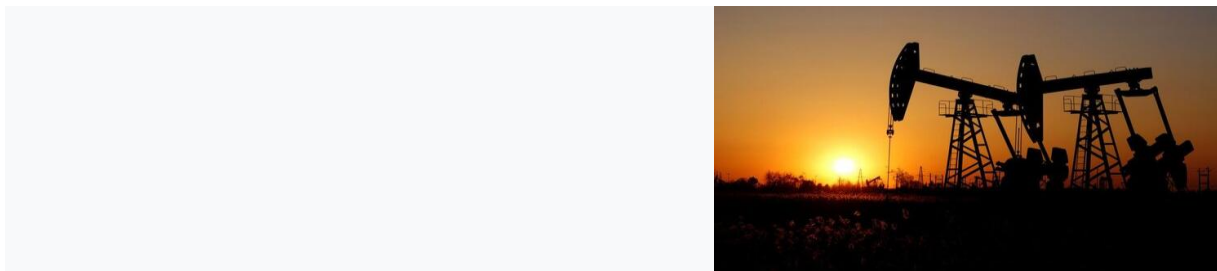
این کارشناس اقتصادی بیان کرد: اگر درآمد ارزی حاصل از صادرات نفت محقق شود، برای تأمین هزینه‌های پرداخت یارانه نقدی باید ارز آن در بازار ارز عرضه شود که منجر به بیماری هلندی می‌شود و تولید کشور آسیب می‌بیند؛ اگر هم محقق نشود، باعث رشد پایه پولی می‌شود. در هر حالت نیمه پر لیوان این است که از دهک پایین حمایت می‌شود اما این اقدام به هزینه تورم بالا صورت می‌گیرد و خطر غلتیدن به ابر تورم را بالا می‌برد متأسفانه حرکت به سمت ابرتورم نیاز به یک تلنگر دارد و در صورت بروز آن، بیشترین دود در چشم دهک‌های پایین خواهد رفت بنابراین از این جهت اقدام مجلس در این زمینه قابل دفاع نیست.

۶۰ درصد کارمندان در ۲ دهک بالای درآمدی هستند: علی مروی درباره عملکرد کمیسیون تلفیق در کاهش مصارف بودجه، گفت: کاری که کمیسیون تلفیق انجام داد در حالت کلی قابل دفاع است و یک اصلاحات حداقلی انجام شد اما با افزایش حدود ۵۰ درصدی که سازمان برنامه و بودجه خارج از قانون ۹۹ در دستگاه‌های دولتی محقق کرده بود با افزایش ۲۵ درصدی که در لایحه ۱۴۰۰ صورت می‌گیرد به طور میانگین بیش از ۷۷ درصد نسبت به سال ۹۹ افزایش خواهد یافت. این کار خیلی دردناک است خصوصاً زمانی که می‌دانیم بیش از ۸۵ درصد کارمندان دولت در ۵ دهک بالای درآمدی هستند و بیش از ۶۰ درصد آنها در ۳ دهک بالای درآمدی هستند. تصمیم بهینه رد کلیات بود: وی ادامه داد: به دلیل اینکه افزایش حقوق به صورت درصدی است کسی که حقوق بالاتری دارد بیشتر به حقوقش اضافه خواهد شد و کارمندی که در ۵ دهک پایین درآمدی هستند کمتر منتفع می‌شوند دولت دستش را در جیب همه مردم می‌کند و قدرت خرید آنها را کاهش می‌دهد و صرف کارمندان خودش می‌کند که به شدت غیر اخلاقی و نابخردانه است نمایندگان تلفیق نیز از جایی که مبادا در حوزه انتخابیه خودشان رأی کارمندان را نیاورند این موضوع را اصلاح نکردند که اصلاً با اصول انقلاب همخوانی ندارد. عضو هیئت علمی دانشگاه علامه طباطبایی خاطر نشان کرد: به نظر من تصمیم بهینه همین بود که مجلس کلیات بودجه را رد کرد.

**\*- در معاملات امروز؛ قیمت نفت خام به بالاترین سطح در بیش از یک سال اخیر**

رسید:

<https://www.mehrnews.com/news/5138734>



به گزارش خبرگزاری مهر، در تاریخ روز پنجشنبه ۱۶ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: به نقل از سی‌ان‌بی‌سی، قیمت نفت خام در معاملات امروز، پنجشنبه، رشد کرد و به بالاترین سطح خود در بیش از یک سال اخیر رسید. قیمت شاخص برنت به ۵۹ دلار نزدیک شد. تا ساعت ۷:۱۲ به وقت تهران، قیمت پیش‌خرید هر بشکه نفت خام برنت دریای شمال ۶۷،۰ درصد رشد کرد و به ۵۸،۸۵ دلار رسید. قیمت پیش‌خرید هر بشکه نفت خام نیمه‌سنگین تگزاس غرب آمریکا ۰،۷۷ درصد رشد کرد و به ۱۲،۵۶ دلار رسید. هر دو شاخص نفت در معاملات دیشب حدود ۲ درصد جهش کرده بودند. قیمت‌های نفت خام در حالی روند صعودی در پیش گرفته‌اند که اوپک پلاس همچنان به کاهش تولید خود پایبند است و ذخایر انبارهای نفت آمریکا هم به پایین‌ترین سطح از ماه مارس رسیده است. اداره اطلاعات انرژی آمریکا اعلام کرد ذخایر انبارهای نفت آمریکا در هفته گذشته به ۴۷۵،۷ میلیون بشکه افت کرده است.

## **\*- توطئه های کارفرمایان را افشا و خنثی کنیم!**

به گزارش کانال صدای مستقل کارگران گروه ملی فولاد آمده است: برای درک و بررسی بهتر شرایط کنونی جنبش کارگری و از میان بردن موانع و سد های پیش روی این جنبش عظیم، ضروری است که علاوه بر توجه به نقاط قوت جنبش، نقاط ضعف جنبش را نیز مورد توجه قرار داده و برای از بین بردن این ضعف ها کارگران پیشرو باید چاره اندیشی کنند. برای تحقق این امر بایستی نگاهی به تاریخ جنبش کارگری در دنیا بیاندازیم و از تجارب آنان درس های لازم را فرا بگیریم.

با رجوع به حوادث و رویدادهای تاریخی جنبش کارگری منطقه ای و فرامنطقه ای به وضوح شاهد یک امر مهم خواهیم بود: در بزنگاه های حساس جنبش کارگری، سرمایه داران کارگرانی را که آسیب پذیری بیشتری دارند مورد سوء استفاده قرار داده و از آنان بر علیه طبقه کارگر و جنبش کارگری بهره خواهند برد، تا هر جا که لازم شد از آنان سوء استفاده کرده به عنوان اعتصاب شکن وارد میدان کنند. به طور معمول کارگران آسیب پذیر آن دسته از کارگرانی هستند که به شکل روزمزد و پیمانی، در بلا تکلیفی شغلی و عدم وجود دستمزد ثابت و بیمه به کار مشغولند و دائماً در معرض اخراج و بیکاری قرار دارند.

در نتیجه چنین فشارهایی است که این قشر از کارگران دارای آسیب پذیری بیشتری هستند. اخیراً در شرکت گروه ملی فولاد اهواز نیز، سوء استفاده و استثمار کارگران آسیب پذیر توسط مدیران شرکت شفق و فولاد به جریان افتاده است و این وظیفه کارگران پیشرو است تا برای رفع و حل این معضل به مطالعه پرداخته و راه حلی ارائه دهند.

کارفرمای شرکت شفق به عنوان بخشی از مافیای فولاد در خوزستان، از یک سو با اعمال فشار بر کارگران و از سوی دیگر با دادن وعده و وعید به کارگران تحت فشار از آنان بر علیه کارگران فولاد و در جهت پیشبرد سیاست های مدیرعامل فولاد سوء استفاده می کند. از مهمترین وعده های داده شده به این کارگران می توان به تعیین و تکلیف وضعیت شغلی آنان اشاره کرد. در نتیجه وقتی مدیریت چنین وعده ای داده است هم اکنون نیز می تواند آن را عملی کند، اما در حال حاضر این بلا تکلیفی ابزاری سودمند برای کارفرمایان و مدیران شرکت محسوب میشود.

ما کارگران گروه ملی فولاد، وظیفه خود می دانیم که از رفقایمان حمایت کنیم و اگر لازم باشد برای این امر تجمعی اعتراضی نیز بر پا خواهیم کرد تا نقاط ضعف کارگران که همان بلا تکلیفی شغلی، پایین بودن دستمزدها و بیمه است را سریعاً پیگیری و برطرف سازیم و جایی برای سوء استفاده و بهره برداری کارفرمایان و مدیرعامل شرکت باقی نگذاریم. کارگران آگاه و مبارز گروه ملی فولاد به مدیران شرکت شفق و فولاد اجازه نخواهند داد که دیگر کارگران را با اعمال فشار تحت سلطه بگیرند و علیرغم میل باطنی کارگران آنان را به دسیسه چینی علیه هم طبقه های راستینشان وادار کند! بنابراین از همین جا حمایت خود را از کارگران شرکت شفق اعلام کرده و با جدیت خواهان روشن شدن وضعیت شغلی کارگران این شرکت هستیم.

## **\*- استخدام دوباره راننده در شرکت واحد تهران پس از پانزده سال / بن بست خصوصی سازی در اتوبوسرانی:**

به گزارش کانال تلگرامی سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه آمده است: با توجه به شکست خصوصی سازی در شرکت واحد اتوبوسرانی تهران که موجب سیه روزی رانندگان بخش خصوصی شده است و از طرفی شهروندان هم هیچ رضایتی از خدمات دهی خطوط خصوصی ندارند، مدیریت شهری را بر آن داشته تا پس از پانزده سال مجدداً برای خطوط شرکتی (دولتی) راننده استخدام کند.

بنابر اعلام مدیریت شرکت واحد: شرکت واحد خود استخدام را انجام نمی دهد و ما پیشنهاد کردیم که راننده ها را یکی از زیرمجموعه های شهرداری استخدام کند و در اختیار ما قرار دهد. این یعنی اینکه یکی از شرکت های پیمان کاری تامین نیروی انسانی که با شهرداری قرارداد دارد رانندگان را استخدام و در اختیار شرکت واحد قرار دهد.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه، تامین کارگر و راننده توسط

شرکت‌های واسطه‌ای تامین نیروی انسانی را قویا محکوم می‌کند و خواهان استخدام رانندگان توسط شرکت واحد و بصورت قرارداد دائم می‌باشد. شرکت‌های تامین نیروی انسانی که ماهیتا زائد هستند موجب چپاول بیشتر دسترنج رانندگان خواهند شد و از طرفی با توجه باینکه این رانندگان قرارداد موقت خواهند داشت و مجبور خواهند بود تا انواع دستورات فراقانونی مدیریت را اجراء کنند و هر آنچه را که تا امروز مدیریت می‌خواست به رانندگان تحمیل کند اما موفق نشده است، با دوگانه استخدامی رانندگان جدید با رانندگان قدیمی (قرارداد دائم)، انواع فشار مضاعف و بهره‌کشی از رانندگان برای مدیریت میسر خواهد شد. سندیکا همه رانندگان را فرامی‌خواند تا در مخالفت با این طرح چپاول‌گرانه همراه شوند.

### **\*- اتحادیه های کارگری آرژانتین: مهران رئوف را آزاد کنید:**

برپایه خبرمنتشره توسط، اتحاد بین المللی در حمایت از کارگران در ایران آمده است: تعداد 53 نفر از نمایندگان و دبیران کل اتحادیه های کارگری آرژانتین با ارسال نامه ای به "اتحاد بین المللی در حمایت از کارگران در ایران" از کمپین برای آزادی بدون قید و شرط مهران رئوف، فعال کارگری، حمایت کردند.

در بخشی از این نامه آمده است:

مهران در اکتبر سال 2020 در حمله رژیم به فعالین اجتماعی، سیاسی، چپ و کارگری دستگیر شد. مهران در زندان اوین و در سلول انفرادی، بدون ارتباط و حتی بدون دسترسی به وکیل و مشاور حقوقی، تحت نظر سپاه پاسداران ایران نگهداری می شود. ما ضمن اعلام همبستگی با کمپین اتحاد بین المللی در حمایت از کارگران در ایران، خواستار پایان دادن به بازداشت خودسرانه مهران رئوف هستیم.

اسامی نمایندگان و دبیران کل اتحادیه های کارگری آرژانتین که از کمپین آزادی مهران رئوف حمایت کرده اند:

- 1- گیلرمو پاکانینی ، دبیرکل CICOP ، انجمن صنفی متخصصین بهداشت استان بوینس آیرس
  - 2- گاستون واچیانی ، دبیر کل UTS اتحادیه کارگران بهداشت کوردوبا
  - 3- سزار لاتور ، نماینده عمومی بیمارستان ایتالی Norma Lezana- ATSA
  - 4- دبیر کل انجمن متخصصین و تکنسین های بیمارستان Garrahan
  - 5- فرانسیسکو توریس ، دبیر فدراسیون ملی معلمان ، FND-CTA Autónoma-6
  - 6- Vanesa Gagliardi ، کمیسیون راهنمایی Ademys ، معلمان شهر بوینس آیرس و قانونگذار MST را در جبهه Izquierda Unidad انتخاب کردند
  - 7- آندره رامیرز و کارولینا کاسرس ، ALE انجمن فارغ التحصیلان پرستاری (CABA)
  - 8- ادگاردو کاسترو، دبیرکل کمیسیون اتحادیه داخلی زیر دبیرخانه ATE کارخانه CABA
  - 9- خوان بوناتو ، دبیر حقوق بشر AJB ، انجمن قضایی بوینس آیرس ، بخش La Plata
  - 10- اولگا وپارثال ، دبیر آموزش سیاسی و اتحادیه های SUTEBA Quilmes و Diana Thom ، دبیر ارتقا Social اجتماعی و
- گردشگری SUTEBA Quilmes (معلمان)
- 11- رائل لاگونا ، کمیسیون ساکنان استان ، Pcia. لیسانس. مانند.
  - 12- آندره لانزت ، کمیسیون راهنمایی (اقلیت چند رنگ) CTA Autónoma Lanús y Congresal de SUTEBA Lanús
  - 13- ماریانو ویگا ، معاون دبیر کل ، انجمن تجارت بین رشته ای بیمارستان مویانو (AGIHM)



- 14- کلودیو مورا ، دبیر کل CTA سان فرناندو و نماینده FATE ، (SUTNA (sind. Pneumatic
- 15- رائل بنویدز ، دستیار دبیرکل ، هیئت داخلی بیمارستان ATE اوا پرون
- 16- Gastón Pinchetti - کمیسیون داخلی نماینده La Virginia STIA (غذا)
- 17- روزاریو اورلاندو رزتو ، رئیس بیمارستان CICOP بلگرانو سان مارتین و مدیر استانی CICOP
- 18- Sec. Mirian Carusso ، سازمان و بخش مالی CICOP HIGA Eva Perón و هیئت مدیره استانی
- 19- اینگرید اوروتیا ، دبیر کل اتحادیه صنفی داخلی ATE INCAA (انستیتوی ملی فیلم)
- 20- مارتین تومه ، نماینده LATAM (هوانوردی)
- 21- آلیشیا فلورس ، نماینده ATE بیمارستان میلشتاین (فرانسه سابق)
- 22- Maximiliano Bares Fara ، بیمارستان داخلی هوانوردی ATE
- 23- لئوناردو نیکولاس راندو ، نماینده فرهنگ ATE ، وزارت فرهنگ
- 24- ریکاردو برونو ، نماینده ATE CNEA
- 25- مارسلو مارتینز ، نماینده ATE SRT
- 26- الخاندرا واکا ، دبیر جنسیت UTS
- 27- مارتین آلوارز ، هیئت مدیره کمیسیون SUTEP ،
- 28- اتحادیه منحصر به فرد کارگران سرگرمی عمومی ، قرطبه
- 29- کلودیو واسکوین ، معاون دبیر CTA خودمختار سانتا کروز
- 30- امیلیو پولیاک ، دبیر سازمان CTA خودمختار سانتا کروز
- 31- نیکولاس مک نامارا ، دبیر جوانان CTA Autónoma Santa Cruz
- 32- لوسیا سندوبال ، معاون وزیر APUNP ، دانشگاه ملی پاتاگونیا
- 33- گابریل گیست ، نماینده AGMER Crespo
- 34- ماریانلا والدز ، نماینده AGMER
- 35- سیلو کرامر ، نماینده AGMER پارانا
- 36- کریستین بروتی ، نماینده AGMER در گالگوی
- 37- نمایندگان دپارتمان لوکرسیا کوچا و پائولا ناوارو UEPC کوردوبا (معلمان)
- 38- ژرمن گومز ، نماینده کنگره SUTEBA سان ایسیدرو
- 39- پاتریشیا ریوس ، نماینده سوتبا در کنگره لا پلاتا
- 40- یامیل آلمیدا ، هیئت داخلی ATE ، وزارت توسعه اجتماعی استان بوینس آیرس

- 41- کارلوس گوانسیاروسا ، دبیرکل انجمن Mosconi YPF PETERA
- 42- دانیل ریورو ، CD خودمختار CTA Jujuy
- 43- ناهوئل اورلانا ، کمیسیون مستقل راهنمای CTA ، لوماس دی زامورا
- 44- Roxana Szyszko ، هیئت مدیره CTA خودمختار Lanús
- 45- روزا برودرسن و کارلوس ساکارلو ، نمایندگان ATE آموزش و پرورش Lanús
- 46- الخاندرو پارلانتی ، نماینده بیمارستان Emergencias CA de Rosario
- 47- Facundo Fernández - CD AMSAFE Rosario
- 48- نماینده سوسا لورا از Amsafe Santa Fe ، مونته نگرو کلودیا ،
- 49- گایتان ماریسل و نمایندگان Amsafe Rosario
- 50- نماینده های فرعی Priscila Ottón و Pablo Ottón از ATEN ، اتحادیه معلمان Neuquén
- 51- ماریا لموس ، نماینده موسسه قلب و عروق بوینس آیرس
- 52- ماریا گاربینو ، نماینده ATE ANSES
- 53- پابلو لوپاردو ، جایگزین ایالت مورنو
- 54- Marcela Miño و Union Sec ، Ricardo Acuña ، هیئت مدیره CTA خودمختار سن میگوئل
- 55- خوزه آخاندرو زارائوزا ، لیونل روبن دل هورنو ، ماریانا آراندا ، اولینا ناپیرا ، مونیکا بائر ، مونیکا مورالس ، مونیکا گیل ، ماریا جولیا رامیرز ، گریسلا روبی ، امیلِس سئان ، ماریا پولیزوتو ، لیلیانا ایسخوف ، سیلویا گلوتا ، گالیا سلوتا و گالیا سلوتا لانس
- 56- مارسِلو Iommi ، Silvina Carbone و Cristina Santillán ، نمایندگان SUTEBA
- 60Avellaneda - کلودیا گرگو و مارسلا کاسترو ، نمایندگان SUTEBA لوماس د زامورا
- 61- مارسِلو کارو ، آندره سگوویا و مارتین لیس ، نمایندگان SUTEBA La Plata
- 62- ژرمن گومز ، ماریا داماسنو و لورا چولولکه ، نمایندگان SUTEBA San Isidro ، ASDrán ، María del López ، Del ، Suteba G Sarmiento ، Mariana Scibona ، Candela Ramírez و Carmen Cervín ، نمایندگان Suteba Tigre
- 63- جریان ملی طبقه بندی ضد بوروکراتیک (ANCLA - جریان صنفی MST ، آرژانتین)

اتحاد بین المللی در حمایت از کارگران در ایران / 4 فوریه 2021

**\*- وزیر تعاون خبر داد؛ بدهی هیپکو تهاتر می شود:**  
<https://www.mehrnews.com/news/5138967>



به گزارش خبرنگار مهر، در تاریخ روز پنجشنبه ۱۶ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: محمد شریعتمداری وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی؛ وزیر اقتصاد با تهاتر بدهی هپکو در پاسخ به تقاضای بنده موافقت و برای اجرا به سازمان خصوصی سازی ابلاغ کرد. وی در حساب توئیتر نوشت: به لطف خدا وزیر محترم اقتصاد با تهاتر بدهی هپکو در پاسخ به تقاضای بنده موافقت و برای اجرا به سازمان خصوصی سازی ابلاغ کرد. یک فعال کارگری هپکو به خبرگزاری مهر خبر داد که هپکو یک هزار و ۲۰۰ میلیارد بدهی دارد و قرار بوده است تهاتر انجام شود اما هنوز خبری از اینکه جزئیات این تهاتر به چه صورتی است، منتشر نشده است. گفتنی است در سال جاری شرکت هپکو به جهت رد دیون دولت به سازمان تأمین اجتماعی واگذار شده است.

#### **\*- آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت:**

برپایه خبر کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران، به تاریخ روز جمعه ۱۷ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: سازمان عفو بین‌الملل با انتشار بیانیه‌ای در این روز، ضمن اعتراض به افزایش دهشتناک اعدام زندانیان متعلق به اقلیت‌های قومی-مذهبی طی دو ماه گذشته، از مقامات جمهوری اسلامی خواست که فوراً برنامه‌ی اعدام چهار زندانی بلوچ و چهار زندانی عرب اهوازی را متوقف کنند.

در این روز خبر رسید که با گذشت نزدیک به ۱۰ ماه از زمان بازداشت علی یونسی و امیرحسین مرادی، این دانشجویان مهندسی کامپیوتر و فیزیک دانشگاه صنعتی شریف کماکان به صورت بلا تکلیف در بازداشتگاه وزارت اطلاعات در زندان اوین به سر می‌برند.

#### **\*- در گفتگو با مهر اعلام شد؛ بخشی از جوهای وارداتی در بنادر از بین رفت!**

<https://www.mehrnews.com/news/5139383>



به گزارش زهرا مهدوی خبرنگار مهر، به تاریخ روز جمعه ۱۷ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: کسری لشگری، یک مقام مسئول با بیان اینکه بی‌تدبیری دولت در برنامه ریزی برای واردات جو موجب کمبود این نهاده در بازار شده است، گفت: بخشی از جوهای وارداتی در بنادر از بین رفتند.

کسری لشگری، بازرس اتحادیه‌های واردکنندگان نهاده‌های دام و طیور در گفتگو با خبرنگار مهر با اشاره به کمبود و گرانی جودامی در بازار گفت: متأسفانه زمانی که بخش خصوصی قصد داشت برای واردات جو اقدام کند، در فرایند ثبت سفارش با مشکلات عدیده‌ای مواجه شد و مسئولان دولتی اعلام کردند که جوی دامی در بحث تخصیص ارز در اولویت قرار ندارد چرا که هم تولید داخلی انجام شده و هم واردات به اندازه کافی صورت گرفته است. وی تصریح

کرد؛ این مباحث موجب شد تا واردکنندگانی که اقدام به واردات جو کرده بودند دچار مشکلات زیادی شوند و کالای آنها در بنادر رسوب کند که برخی از این محموله‌ها حدود یکسال رسوب کردند و بخشی از آنها نیز از بین رفتند.

لشگری اضافه کرد: به دلیل افت کیفیت و حشره زدگی حدود ۱۰ درصد از این محموله‌ها از بین رفتند و وقتی که دولت تخصیص ارز آنها را انجام داد، کالای کمتری نسبت به آنچه انتظار می‌رفت، ترخیص شد، بنابراین تأمین‌کننده‌ها که از محل واردات مورد نیاز بود، انجام نشد. وی تأکید کرد: ارزیابی مسئولان از میزان نیاز کشور به جو دقیق و درست نبوده و به همین جهت موفق به تأمین جوی مورد نیاز کشور نشدند و الان با چالش کمبود شدید نهاده جو در بازار مواجه شده‌ایم... لشگری ادامه داد: در این میان امکان جایگزینی ذرت با جو برای دامداران وجود دارد که البته آن هم مشکلاتی را برای دولت ایجاد می‌کند چرا که قیمت جهانی ذرت حدود ۳۰۰ دلار و جو دامی حدود ۲۶۰ دلار است، که اختلاف قیمت این دو نهاده در بازارهای جهانی از محل ذخایر ارزی کشور کم می‌شود در شرایطی که ما با محدودیت جدی منابع ارزی مواجه هستیم. وی تصریح کرد: اگر مسئولان با درایت بیشتری اقدام به برنامه ریزی و واردات جو می‌کردند در حال حاضر با چنین مشکلاتی مواجه نبودیم ضمن اینکه در حال حاضر قیمت‌های جهانی نهاده‌ها نیز افزایش یافته است.

## **\*- کلکتیوسندیکاهای فرانسوی در حمایت از کارگران درایران خواهان آزادی مهران رئوف شد:**



برپایه خبر منتشره آمده است: روزجمعه 5 فوریه 2021 (17 بهمن)، کلکتیوسندیکاهای فرانسوی در حمایت از کارگران درایران متشکل از پنج سندیکا سِ اِ فِ دِ تِ، سِ ژِ تِ، اِ فِ اِ سِ او، سولیدر و اونسا با انتشار نامه ای خطاب به خامنه ای خواهان آزادی فوری مهران رئوف شد. رهبر جمهوری اسلامی ایران - آیت الله سید علی خامنه ای - تهران، جمهوری اسلامی - پاریس، 5 فوریه 2021 عالی جناب رهبر سازمان های سندیکائی فرانسه سِ اِ فِ دِ تِ، سِ ژِ تِ، اِ فِ اِ سِ او، سولیدر و اونسا با این نامه، نظر شمارا نسبت به اوضاع نگران کننده آقای مهران رئوف جلب می کنند. آقای رئوف روز 16 اکتبر گذشته دستگیر شده اند. ماموران امنیتی پس از ورود به خانه او و تفتیش، کامپیوتر، تلفن همراه و مدارک شخصی او را با خود برده اند. مهران رئوف در ایران متولد و بزرگ شده، ولی به مدت طولانی در بریتانیا زندگی کرده و ملیت دوگانه دارد. در ایران، او به خانواده کارگران، انگلیسی تدریس می کرد و نیز با دفاع از حقوق آنان به آن ها در سازماندهی خود کمک می کرد. در پی بدرفتاری های سخت با او، ما فوق العاده برای وضعیت مهران رئوف نگران هستیم اعضای خانواده او در ایران زندگی نمی کنند و در نتیجه قادر به کمک به او در آن جا نیستند. چندین تن از فعالان سیاسی، کارگران اجتماعی و کارکنان موسسات، در همان دوره دستگیر شده و در مقابل ودیعه های سنگین آزاد شده اند. با مهران رئوف چنین رفتار نشده است. او نه به وکیل دسترسی دارد و نه خویشاوندان او موفق شده اند با او تماس گیرند. از زمان دستگیری، او در یک سلول انفرادی در بند 2-الف تحت مسئولیت پاسداران انقلاب به سر می برد. متأسفانه، این سلول در مورد بازجویی های غیرانسانی و زیر شکنجه شهرت دارد. جمهوری اسلامی ایران مسئولیت کامل جان و سلامتی مهران رئوف 64 ساله است. او یک زندانی عقیدتی است که سزاوار زندان خودکامانه ای که سه ماه طول کشیده، نیست.

ما، سازمان های سندیکائی فرانسوی، به نام احترام به حقوق جهانشمول انسانی، خواهان آزادی فوری مهران رئوف هستیم. - با احترام

Confédération française démocratique du travail (CFDT)  
Confédération générale du travail (CGT)  
Fédération syndicale unitaire (FSU)  
Union syndicale Solidaires  
Union nationale des syndicats autonomes (UNSA)

رونوشت: آقای حسن روحانی، رئیس جمهوری اسلامی ایران؛ آقای ابراهیم رئیسی رئیس قوه قضائیه؛ آقای محسن حاج میرزائی، وزیر آموزش؛ آقای سفیر جمهوری اسلامی ایران در پاریس

**\*- پای درد دل یک کارگر بازنشسته؛ با ۲ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان چطور برای دخترانم جهیزیه بخرم؟ / برای کارگران بازنشسته همه دریاها خشک می شود اما برای کارمندان همیشه اوضاع خوب است!**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1033204>



به گزارش خبرنگار ایلنا، به تاریخ روز جمعه ۱۷ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: این روزها بحث کارگران بازنشسته و افزایش مستمری ناچیز ماهانه آنها بسیار داغ است؛ از یکسو سازمان برنامه و بودجه به عنوان سخنگوی بودجه‌ای دولت ادعا می‌کند سال جاری ۳۲ هزار میلیارد تومان برای همسان‌سازی ۲,۵ میلیون بازنشسته کارگری اختصاص داده و از سوی دیگر، در عمل تامین اجتماعی تنها ۱۷ هزار میلیارد تومان بابت همسان‌سازی صرف کرده است. این تناقض که نشان دهنده کاستی‌های بسیار در نظام بودجه ریزی و اختصاص درآمدهای ملی است در حالی معایب خود را بیشتر نشان می‌دهد که در نظر بگیریم بازنشستگان کارگری در سال جاری با افزایش ۲۶ درصدی مزد، فقط ۲ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان دریافتی ماهانه داشتند که این مبلغ ناچیز در مردادماه بعد از اجرای همسان سازی پُر ایراد، به ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان رسید؛ ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان ناقابل، یعنی یک سوم خط فقر حداقلی!

دغدغه‌های مشترک! بازنشستگان کارگری اصولاً صدا و وزنه‌ای در سطوح عالی مدیریتی کشور ندارند؛ این گروه بیصدا، همگی کارگران بازنشسته‌ای هستند که بعد از سال‌ها کار سخت در کارگاه‌های پرخطر، حالا در دوران پیری، نه معیشت شایسته دارند و نه سلامت جسمی و روحی؛ آنها امروز در ماه‌های پایانی سال به روال هر سال، در نگرانی آینده به سر می‌برند؛ چه میزان اعتبار برای همسان‌سازی ۱۴۰۰ تصویب می‌شود و چقدر قرار است در ابتدای سال آینده به مستمری‌های ناچیز افزوده شود؟

برای اینکه بدانیم این بازنشستگان امروز واقعاً چگونه روزگار می‌گذرانند و با چه دردهایی دست و پنجه نرم می‌کنند، پای صحبت‌های یک بازنشسته حداقل بگیر در یکی از دورافتاده‌ترین و محروم‌ترین شهرهای کشور نشستیم؛ پای صحبت‌های بازنشسته‌ای که ادعا می‌کند هیچ کس تا امروز صدایش را نشنیده است.

دردهای مشترک ۲,۵ میلیون نفر! محمدعلی براتی، بازنشسته کارگری ساکن شهرستان قروه در استان کردستان است؛ او که مدرک فوق دیپلم فنی و بیش از بیست سال سابقه کار دارد، حالا در روزگار پیری، یک حداقل بگیر است که فقط ماهی ۲ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان حقوق می‌گیرد.



براتی خودش را اینگونه معرفی می‌کند: «من بازنشسته‌ای کم درآمد و عضوی از جامعه ۲,۵ میلیون نفری حداقل بگیران سازمان تامین اجتماعی هستم؛ از ۳,۵ میلیون بازنشسته تامین اجتماعی، بیش از ۷۰ درصد یعنی حدود ۲,۵ میلیون نفر، حداقل بگیر هستند و زیر ۲ میلیون ۸۰۰ هزار تومان دریافتی ماهانه دارند؛ دردهای ما ۲,۵ میلیون نفر مشترک است؛ من از دردهای همگانی می‌گویم؛ از دردهای مشترکی که امان از روزگارمان درآورده است.»

او در ارتباط با رایزنی‌ها و مطالبه‌گری‌هایی که از راه دور، از شهرستان دورافتاده قروه صورت داده، اینگونه می‌گوید: «درست است که در پایتخت نیستیم اما به هر جا که شما فکرش را بکنی، نامه نوشته‌ام؛ در روزهای گذشته، نامه‌ای به دست نماینده قروه در مجلس شورای اسلامی دادم؛ خلاصه به هرجایی که توان داشتیم، صدای خودم و ۲,۵ میلیون نفر هم‌دردم را رساندم اما هیچ کس جواب ما را نداده است...» برای از رنج‌های زندگی کردن با حقوق حداقلی بازنشستگی می‌گوید: «با ۲ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان، امکان زندگی کردن نداریم؛ حتی نمی‌توانیم غذا بخوریم؛ شما خرج خورد و خوراک حداقلی یک خانواده چهار نفری را با همین اطلاعات مرکز آمار حساب کنید چقدر می‌شود؛ شک ندارم از ۲ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان بیشتر می‌شود؛ خانواده من ۴ نفره است و من تنها نان‌آور خانواده هستم؛ چطور باید زندگی کنیم.»

تبعیض در همه چیز حتی در وام! او ادامه می‌دهد: چرا ۲,۵ میلیون بازنشسته این مملکت باید با حقوق کمتر از ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان زندگی کنند وقتی سایر بازنشستگان، حداقل ۴ میلیون تومان حقوق ماهانه دارند؛ منظورم از «سایر بازنشستگان»، بازنشستگان کشوری و لشگری است که امسال، دوبار حقوق‌شان زیاد شد و همسان‌سازی هم برایشان به اجرا درآمد؛ حداقل حقوق آن‌ها، ۴ میلیون تومان است؛ این یعنی یک بازنشسته کشوری با مدرک زیر دیپلم، حداقل ۴ میلیون تومان می‌گیرد اما من که فوق دیپلم قدیم دارم و سواد و تخصصم بسیار بالاتر است، فقط ۲ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان حقوق می‌گیرم!

او اعداد و ارقام هم ترانان خود در صندوق بازنشستگی کشوری را استخراج کرده است: «در آموزش و پرورش یک معلمی که تحصیلاتش هم پایه من است یعنی فوق دیپلم دارد، شش میلیون تومان حقوق می‌گیرد؛ آخر اینهمه تبعیض و بی‌عدالتی چرا باید وجود داشته باشد؛ کار ما کارگران از معلمان و دولتی‌ها بسیار سخت‌تر بوده است اما حقوق ما، نصف آن‌هاست!»

یک کارگر بازنشسته، امروز که تورم سر به فلک کشیده و اعداد و ارقام آن همه مرزها را پشت سر گذاشته، به سختی می‌تواند امور زندگی یک خانواده بسیط زمان بازنشستگی را اداره کند؛ براتی نیز از این قاعده مستثنا نیست؛ او نیز نمی‌تواند از پس هزینه‌های خانواده بریاید؛ خانواده‌ای که با ازدواج یک پسر و آمدن نوه پسری، بزرگتر شده است و لابد هزینه‌هایش هم بسیار افزون‌تر است.

مسئولان بگویند من چه باید بکنم! او در ارتباط با رنج‌های روزمره خود می‌گوید: «شما می‌دانید که ۲ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان پول نان خالی نمی‌شود؛ من نوه دارم؛ یک نوه دو ساله؛ تا امروزه که نوهام دوساله شده، فقط یک بار توانستم برایش هدیه بخرم؛ یک هدیه ۱۰۰ هزار تومانی که پول آن را هم‌سرم در طول چند ماه، ذخیره کرده بود؛ فقط همین؛ حتی وقتی نوه و عروسم به خانه می‌آیند، پول ندارم میوه بخورم جلوی‌شان بگذارم؛ غیر از اینها، من دو دختر دم بخت در منزل دارم؛ چطور برایشان جهیزیه فراهم کند و آن‌ها را به خانه بخت بفرستم؟ با ۲ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان، چطور خرج خانه بدهم، چطور دو تا جهیزیه فراهم کنم؟ جواب این سوال را مسئولان بدهند؛ درخواست من این است که مسئولان پاسخ بدهند من چه باید بکنم؟!»

او که این جملات آخر را با صدایی گرفته ادا می‌کند؛ درخواست می‌کند همه حرف‌هایش بی‌کم و کاست منتشر شود تا شاید به گوش مسئولان برسد و بدانند که بازنشستگان واقعا چه رنج‌هایی در زندگی دارند:

«همه را بنویسید؛ این حرفها باعث شرمندگی من و امثال من نیست؛ مسئولان باید شرمنده شوند؛ ما سالها شرافتمندانه کار کردیم و زحمت کشیدیم؛ نه مال مردم خوردیم نه به بیت‌المال دستبرد زدیم؛ امروز چرا باید روزگارمان اینگونه باشد؛ مسئولان باید بدانند که من پدر بعد از سالها زحمت کشیدن، امروز شرمندگی دخترهایم هستم؛ امروز نمی‌توانم برای نوهام یک اسباب بازی بخرم...»

براتی در پایان حرف‌هایش، تاکید می‌کند که نمی‌تواند بپذیرد پول نیست: «چطور برای خیلی‌ها هست؛ برای کارمندان رده بالای دولت و مدیران هست؛ برای شبه دولتی‌ها و خواص هست

اما برای کارگر زحمتکش و بازنشسته‌ای که عمر و جوانی پای سازندگی کشور گذاشته، تمام دریاها خشک می‌شود و ادعا می‌کنند قحطی پول آمده است و آه در بساط دولت نیست»

### **\*- آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت:**

برپایه خبر کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران، به تاریخ روز شنبه ۱۸ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: در این روز مجید اسدی، مترجم و زندانی سیاسی و محمد بنزاده امیرخیزی، زندانی سیاسی، در پرونده‌ای که به اتهام «تبلیغ علیه نظام» در زندان علیه آنان گشوده شده بود، توسط دادگاه انقلاب تهران هر کدام به یک سال حبس تعزیری محکوم شدند.

-جلسه بازپرسی یاسین قاسمی بجد، نویسنده و مترجم ساکن قشم در این روز در شعبه ۲ بازپرسی دادسرای عمومی و انقلاب زاهدان برگزار شد. قاسمی به «توهین به مقدسات»، «توهین به بنیانگذار جمهوری اسلامی» و «نشر اکاذیب به قصد تشویش اذهان عمومی» متهم شده است.

-در این روز خبر رسید فریبرز کلانتری، روزنامه‌نگار، به دلیل انتشار مطالبی در خصوص فساد اقتصادی مهدی جهانگیری، با شکایت او که برادر معاون رئیس جمهور است، به ۳ سال حبس، ۷۴ ضربه شلاق و پرداخت جزای نقدی و عذرخواهی از شاکی محکوم شده است.

-سها مرتضایی، فعال دانشجویی و دبیر اسبق شورای صنفی دانشگاه تهران در این روز به اتهام «اجتماع و تبانی به قصد اقدام علیه امنیت کشور» در دادگاه انقلاب تهران به ۶ سال زندان محکوم شد. مصادیق اتهام او تحصن در دانشگاه تهران در اعتراض به محرومیت از تحصیل، شرکت در اعتراضات سراسری آبان ۹۸ در دانشگاه تهران و فعالیت در شورای صنفی دانشگاه تهران است.

-در این روز عطا باباخانی، فعال سندیکایی و بازرس سندیکای کارگران شرکت واحد طی احضاریه‌ای کتبی به اتهام «برهم زدن امنیت کشور» به پلیس اطلاعات و امنیت کرج احضار شد.

### **\*- کارگران کارخانه هپکو اراک نسبت به نداشتن امنیت شغلی و وعده های توخالی با برپایی تجمع زیر پل بختیاری اراک و مقابل وزارت کار و تامین اجتماعی درتهران، به ادامه اعتراض پرداختند:**



برپایه خبر منتشره، به تاریخ روز شنبه ۱۸ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: کارگران کارخانه هپکو اراک در ادامه اعتراضات دامنه دارشان نسبت به نداشتن امنیت شغلی و وعده های توخالی دست به تجمع زیر پل بختیاری (نزدیک و سر راه کارخانه‌های هپکو، آذراب، کمباین سازی ایران، آلومنیوم ایران و...) در شهر اراک زدند و جمعی از کارگران این واحد تولیدی بنماینده‌گی از همکارانشان راهی پایتخت شدند و مقابل وزارت کار و تامین اجتماعی در تهران تجمع کردند. یکی از هپکویی های معترض به خبرنگار رسانه ای گفت: سهام بلوکی شرکت هپکو بعد از کش و قوس‌های فراوان از مرداد ماه سال جاری به سازمان تامین اجتماعی انتقال یافت و مقرر شده بود که دولت بحث تهاتر بدهی‌های هپکو را حل نماید اما متاسفانه بارها و بارها از زبان برخی مسئولین می‌شنویم که در حال پیگیری هستند و جلسات متعددی نیز در این خصوص برگزار شده اما تاکنون حاصلی برای این مجموعه بزرگ و استراتژیک نداشته است. در شرایطی که تمامی حساب‌های بانکی شرکت به دلیل بدهی‌ای که نمی‌دانیم بخشی اعظم آن چگونه و از کجا به وجود آمده است و نیاز به بررسی و حسابرسی ویژه دارد، قفل

است. وی افزود: اگر مسئولین به فکر احیای شرکت هپکو هستند باید هرچه سریعتر ساختار مالی این شرکت را سروسامان دهند و سرمایه در گردش مورد نیاز تولید در اختیار این شرکت قرار داده شود.

یکی دیگر از کارگران هپکونیز گفت: آیا بازهم مسئولین می‌خواهند با فرصت‌سوزی و زمان خریدن مشکلات را نادیده بگیرند و باتوجه به پایان عمر دولت فعلی این مشکل را نیز مانند مسائل دیگر به دولت بعدی تحویل دهند؟! بهتر نیست که با توجه به صدر اخبار بودن مشکلات شرکت هپکو در چند سال اخیر مسئولان با حل کردن مشکلات این شرکت که اصلا هم پیچیده نیست و راه‌حل‌های بسیار منطقی و شدنی دارد، حداقل یک کارنامه قابل قبول از خود برای آیندگان به جای بگذارند!

**\*- ضرب شتم یک کارگر جمع‌آوری زباله توسط ماموران شهرداری فردیس/ دادستان حکم بازداشت داد/ شهردار عذرخواهی کرد:**  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1035205>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، به تاریخ روز شنبه ۱۸ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: ماموران اجرای شهرداری فردیس در روزهای گذشته با کارگری که به دلیل شرایط سخت زندگی مشغول جمع‌آوری زباله بود، درگیر شده و او را مورد ضرب و شتم قرار دادند. از قرار معلوم، کارگر مذکور که منابع خبری او را «مرتضی» معرفی می‌کنند، مشغول جمع‌آوری زباله بوده که ماموران با او درگیر می‌شوند. همزمان برخی شهروندان شهر فردیس که از محل حادثه در حال عبور بودند این اتفاق را با تلفن‌های همراه خود تصویربرداری و در فضای مجازی انتشار داده‌اند. سعید سیرابی (شهردار فردیس) با همراهی پیمانکار پسماند ضمن عذرخواهی از کارگر مضروب گفت: به صورت قانونی در حال پیگیری این اتفاق هستیم و با شکایتی که از مامور خاطی صورت گرفته در حال حاضر وی در بازداشتگاه به سر می‌برد. او با بیان اینکه این مامور از کارگران مستقیم شهرداری نیست بلکه از ماموران پیمانکاری واحد پسماند است، افزود: هرچند جمع‌آوری زباله توسط برخی افراد قانونی نیست، اما این موضوع هرگز دلیلی برای بدرفتاری و ضرب و شتم شهروندان نخواهد بود و ما رفتار مامور متخطی را هرگز تایید نمی‌کنیم.

حسین ناصرخاکی (دادستان فردیس) نیز در واکنش به ضرب‌وشتم کارگر جمع‌آوری زباله توسط ماموران شهرداری فردیس گفت: همه شهروندان از حقوق شهروندی برخوردارند و نهاد قضایی اجازه هتک حرمت به هیچ شهروندی از سوی برخی افراد را نمی‌دهد. وی با تاکید بر لزوم برخورد قاطع با مرتکبین این اقدام مجرمانه، اظهار کرد: رعایت حقوق شهروندی ضروری است و هیچ فردی حق درگیری، توهین و فحاشی به دیگران ندارد.

**\*- گزارش میدانی مهر؛ افزایش شدید قیمت خیار/ نرخ به ۲۰ هزار تومان رسید:**  
<https://www.mehrnews.com/news/5140048>



به گزارش زهرا مهدوی خبرنگار مهر، به تاریخ روز شنبه ۱۸ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: قیمت خیار در مراکز عرضه سطح شهر تهران بدلیل کاهش عرضه از سوی مراکز تولید، به کیلویی ۲۰ هزار تومان افزایش یافت.

به گزارش خبرنگار مهر، قیمت خیار در بازار افزایش چشمگیری داشته است. مشاهدات میدانی خبرنگار مهر نشان می‌دهد، قیمت هر کیلوگرم خیار در سطح شهر به حدود ۲۰ هزار تومان رسیده است. فعالان بخش خصوصی درباره دلایل افزایش قیمت خیار به کیلویی ۲۰ هزار تومان در بازار به خبرنگار مهر گفتند که کمبود عرضه و افزایش قیمت خیار در چنین فصلی طبیعی است اما امسال فراتر از حد معمول قیمت این محصول گران شده است. به گفته این فعالان، شنیده می‌شود یکی از دلایل اصلی افزایش قیمت خیار، کاهش عرضه آن است. در همین زمینه اسدالله کارگر، رئیس اتحادیه فروشندگان میوه و سبزی تهران در گفتگو با خبرنگار مهر با بیان اینکه در فصل زمستان کاشت خیار رسمی فقط در جنوب کشور انجام می‌شود، گفت: در فصل زمستان تولید خیار رسمی به ۳۰ درصد کاهش می‌یابد و عمده خیارهای موجود در بازار در این فصل، خیار گلخانه‌ای است. وی با اشاره به افزایش هزینه‌های تولید محصولات گلخانه‌ای افزود: قیمت گازوئیل، پلاستیک، دستمزد کارگران و ... افزایش زیادی داشته و منجر به افزایش هزینه‌های تولید شده است. کارگر درباره اینکه پیش بینی می‌کنید نرخ این محصول طی روزهای آینده کاهش داشته باشد؟ گفت: درباره محصولات تره بار از جمله خیار نمی‌توان پیش بینی کرد چرا که همه چیز بستگی به بحث عرضه و تقاضا دارد.

## \*- حضور نمایندگان بازنشستگان در ایلنا؛ تحویل سه طومار از مطالبات بازنشستگان / اعتبار تامین اجتماعی در لایحه بودجه سال بعد ۱۵۰ هزار میلیارد تومان شود / از تبعیض به ستوه آمده‌ایم!



به گزارش خبرنگار ایلنا، به تاریخ روز شنبه ۱۸ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: سه نماینده از بازنشستگان کارگری با حضور در خبرگزاری کار ایران، از خواسته‌ها و دغدغه‌های خود گفتند. این بازنشستگان، یک نارضایتی اساسی دارند: کسی صدای ما را نمی‌شنود. این بازنشستگان از امضای سه طومار توسط بیش از ۱۵۰ بازنشسته کارگری تهران خبر دادند؛ یکی خطاب به نوبخت (رئیس سازمان برنامه و بودجه)، یکی خطاب به رئیس کانون عالی بازنشستگان و دیگری خطاب به صداوسیما.

چرا «شهرود درجه دو» هستیم؟! بازنشستگان در ارتباط با خواسته‌ها و مطالبات خود با اشاره به رایزنی‌ها و مطالبه‌گری‌هایی که در یکی، دو ماه اخیر صورت دادند؛ می‌گویند: از ابتدای سال، نارضایتی‌ها انباشته شده است؛ ابتدا ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی اجرایی نشد و دریافتی حداقل‌گیران کارگری به ۲ میلیون و ۲۰۰ یا ۳۰۰ هزار تومان رسید؛ در مرحله بعد، با اجرای همسان‌سازی ناقص، بازهم تبعیض گسترده‌تر شد؛ کشوری‌ها حداقل ۴ میلیون تومان گرفتند و دریافتی ما با ۳۰ سال سابقه به زحمت به ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان رسید. به

گفته این بازنشستگان، تبعیض بسیار آزاردهنده‌تر از ظلمی است که به همگان روا داشته شود؛ چرا بازنشستگان کارگری جزو شهروندان درجه یک محسوب نمی‌شوند و همه امکانات و مواهب برای اعوان و انصار دولت است؟!

بودجه سازمان ۱۵۰ هزار میلیارد تومان شود: یکی از نمایندگان بازنشستگان با اشاره به تلاش برای تحویل دستی طومار به نهادهای مرتبط گفت: خواسته کلیدی ما در این برهه زمانی که وقت بررسی لایحه بودجه است، افزایش اعتبار سازمان تامین اجتماعی است؛ بدهی دولت به سازمان مدتهاست مرز ۳۰۰ هزار میلیارد تومان را پشت سر گذاشته؛ از سوی دیگر، تبعیض و تفاوت میان دریافتی بازنشستگان صندوق‌های مختلف، بسیار زیاد است؛ بنابراین توقع داریم اعتبار بند (و) تبصره ۲ بودجه، لااقل ۱۵۰ هزار میلیارد تومان شود و همه این پول، منحصراً به سازمان تامین اجتماعی اختصاص داده شود؛ مبلغ ۹۰ هزار میلیارد تومان که برخی نمایندگان عضو کمیسیون تلفیق به دنبال آن هستند، به هیچ‌وجه پاسخگو نیست و نمی‌تواند مشکلات سازمان و بیمه‌شدگان آن را حل کند. اگر قرار بر اجرای دور جدیدی از متناسب‌سازی است، باید بودجه سازمان به اندازه کافی افزایش یابد.

شفاف‌سازی کنید! بازنشسته دیگر، «شفاف‌سازی» را مطالبه‌ی مهم دیگری می‌داند و می‌گوید: ما در تامین اجتماعی نیازمند «اتاق شیشه‌ای» هستیم؛ باید مدیران سازمان گزارش بدهند که پول‌ها کجا می‌رود؛ چرا باید پول «مارک ویلموتس» را شستا بدهد؛ مگر سازمان، بین‌النسلی و متعلق به طبقه‌ی کارگر نیست؛ چرا به جامعه‌ی ذینفعان گزارش نمی‌دهند که با دارایی‌ها و اموال کارگران چه می‌کنند؟!

عدم واگذاری شرکت‌های شستا به غیر، یک مطالبه‌ی دیگر است؛ بازنشستگان می‌گویند: سرمایه‌های بازنشستگان را نباید به بخش ناکارآمد خصوصی یا خصولتی بدهند تا آنها واحدها را ورشکسته کنند و زمین‌ها و ماشین‌آلات را بفروشند! اگر قرار به واگذاری است، سهام شرکت‌ها را به خود بازنشستگان و کارگران بدهند.

بازنشستگان باید مشارکت کنند: به گفته آنها، وجود نمایندگان حقیقی بازنشستگان و کارگران در مدیریت سازمان، برای اعتلای این نهاد بیمه‌گر یک ضرورت غیرقابل انکار است؛ نمایندگان بازنشستگان می‌گویند: چرا در هیات امنای سازمان، فقط یک یا دو نماینده کارگران در مقابل شش نماینده دولت وجود دارد؛ باید تعداد نمایندگان جامعه ذینفعان یعنی طبقه‌ی کارگر را لااقل به ۴ نفر برسانند؛ چرا شورای عالی تامین اجتماعی احیا نمی‌شود تا بازنشستگان و کارگران بتوانند در تعیین سرنوشت خود مشارکت فعال داشته و خودشان برای سرمایه‌ها و دارایی‌های خود تصمیم‌گیری کنند؟! اگر نمایندگان واقعی بازنشستگان در سطوح عالی مدیریت حضور داشته باشند، دیگر دغدغه‌ی حیف و میل سرمایه‌های بین‌النسلی از بین می‌رود؛ آن زمان بازنشسته‌ها می‌فهمند که پول‌ها کجا می‌رود.

آنها ادامه دادند: نگرانی ما بابت کارگرانی است که امروز شاغل هستند و فردا قرار است بازنشسته شوند؛ بی‌احتیاطی‌ها و بی‌مبالاتی‌های امروز، فردا دامان آنها را می‌گیرد؛ تامین اجتماعی، نهادی بین‌النسلی است و باید برای آیندگان به خوبی صیانت شود. چرا عیدی ما کارمندی‌ست؟ این بازنشستگان از دغدغه‌ها و مطالبات دیگری پرده برداشتند: چرا یک بازنشسته کارگری بعد از سی سال کار سخت، باید زیر سه میلیون تومان حقوق ماهانه بگیرد؛ چرا عیدی ما بازنشستگان کارگری، کارمندی و یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومان است؛ عیدی ما را دولت نمی‌دهد، خود سازمان می‌پردازد؛ مدیرعامل سازمان که هر سال موقع تعیین مستمري، ما را «کارگر» حساب می‌کند و مستمري ما را به اندازه حداقل مزد مصوب شورای عالی کار افزایش می‌دهد، چرا زمان پرداخت عیدی که می‌رسد، به ناگهان ما را کارمند محسوب می‌کند و به اندازه کارمندان به ما عیدی می‌دهد؛ اگر عیدی ما کارمندی است، چرا مزد و مزایایمان برابر با حقوق بازنشستگان دولت نیست؟!

این بازنشستگان با بیان اینکه دولت و سازمان برنامه و بودجه، فقط در فکر زیرمجموعه‌های خودشان هستند و کارگران را در حاشیه قرار می‌دهند؛ ادامه می‌دهند: زحمتکشان را شهروند درجه دو می‌دانند؛ بازنشسته از کارافتاده داریم که بعد از ده سال کار سخت، سلامتش را از دست داده و امروز با یک میلیون تومان حقوق ماهانه زندگی می‌کند؛ مگر با یک میلیون تومان می‌شود امور زندگی را گرداند؟! آیا یک میلیون تومان پول نان خالی می‌شود؟ ما در روزهای اخیر به تامین اجتماعی مراجعه کردیم و از پایین بودن دریافتی بازنشستگان انتقاد کردیم؛ مقامات سازمان کلی فرمول و عدد مقابل ما روی میز چیدند و تلاش کردند بگویند با افزایش



مستمری و اجرای متناسب‌سازی، حقوق بازنشسته حداقل‌بگیر با ۳۰ سال سابقه، ۸۰ درصد اضافه شده؛ اما مساله اینجاست که بازنشستگان با ۱۰ سال سابقه، مشمول ۲۳ درصد افزایش مزدی شده‌اند؛ چرا؟!

دولت سرانه درمان کارگران را نمی‌پردازد: بازنشستگان می‌گویند: درمان رایگان نداریم هرچند در قانون الزام بر آن تاکید شده؛ در عوض آن، مجبور هستیم از مستمری ناچیز خود، پول بابت بیمه تکمیلی بپردازیم؛ چرا بعد از سی سال بیمه‌پردازی، هنوز نیازمند بیمه تکمیلی هستیم؛ مگر درمان رایگان، حق زحمتکشان اجتماع نیست؟! به گفته بازنشستگان، دولت جنس خودش را گران به تامین اجتماعی می‌فروشد اما جنس تامین اجتماعی را بسیار ارزان در بورس عرضه می‌کند؛ یعنی زمانی که پای پرداخت بدهی دولت در بین است، شرکت‌های دولتی را خیلی بالا قیمت‌گذاری می‌کنند و به سازمان می‌دهند ولی وقتی پای واگذاری شرکت‌های شستاست، آنها را با قیمت نازل در بورس عرضه می‌کنند و چوب حراج به سرمایه‌های تاریخی کارگران می‌زنند. این بازنشستگان در پایان می‌گویند: نیازمند حسابرسی دقیق و شفافیت هستیم؛ باید بدانیم سرمایه‌های کارگران کجا خرج می‌شود؛ دولت چرا شرکت‌های ورشکسته را به سازمان می‌دهد و چرا حساب‌برسان دادگستری به این مباحث ورود نمی‌کنند؛ اگر دارایی‌های بین‌النسلی طبقه کارگر به تاراج برود، تکلیف کارگرانی که قرار است فردا و پس‌فردا و پسین‌فردا بازنشست شوند، به راستی چه می‌شود؟!

#### **14- معلم \*- معلمان حق التدریس مناطق 9 و 10 تهران و تعطیل کردن کلاس های آموزش مجازی در اعتراض به عدم پرداخت یک سال حق التدریس، اعتصاب کردند:**

برپایه خبر منتشره آمده است: جمعی از معلمان حق التدریس تهران از جمله مناطق 9 و 10 برای اعتراض به عدم پرداخت یک سال حق التدریسشان دست به اعتصاب زدند و کلاس های آموزش مجازی را تعطیل کردند. برپایه گزارش، بنقل از اعضا انجمن اولیا و مربیان این مدارس، عده ای از اولیا برای پایان دادن به این بلاتکلیفی بارها به مدارس و اداره رفته و تماس های مکرر داشته اند اما هنوز آنلاین نشدن معلمان و سردرگمی دانش آموزان ادامه دارد. مسئولین این مدارس نیز گفتند: عدم پرداخت یک سال حق التدریس به معلمان، از اسفند 98 تا کنون موجب بروز این نابسامانی شده و وزارت آموزش و پرورش بهتر است نسبت به حل این معضل اقدام کند.

#### **\*- بانک مرکزی اعلام کرد: نرخ بیکاری در فصل تابستان ۹۹ به ۹,۵ درصد رسید:** <https://www.mehrnews.com/news/5140509>



به گزارش خبرنگار مهر، در تاریخ روز ۱۸ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: بانک مرکزی نرخ بیکاری در سه ماهه دوم ۱۳۹۹ را ۹,۵ درصد اعلام کرد. نرخ بیکاری در سه ماهه دوم امسال بر اساس اعلام بانک مرکزی به ۹,۵ درصد رسید. بر این اساس جمعیت فعال در این بازه زمانی ۲۶ میلیون نفر بوده است. جمعیت امسال کشور ۸۴ میلیون نفر بوده که ۶۳,۴ میلیون نفر آن در بخش شهری و ۲۰,۶ میلیون نفر آن در بخش روستایی متمرکز است. رشد جمعیت ۱,۲ درصد بوده و تراکم جمعیت به ازای هر کیلومتر مربع به ۵۱ نفر رسیده است.

#### **\*- کارگران شهرداری سی سخت نسبت به عدم پرداخت 10 ماه حقوق و وعده های توخالی برای چندین وچندمین بار، دست به اعتراض زدند:**

برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز ۱۸ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: برای چندین و چندمین بار صدای اعتراض کارگران شهرداری سی سخت در استان کهگیلویه و بویراحمد نسبت به عدم پرداخت ۱۰ ماه حقوق و وعده های توخالی، بلند شد. جمعی از کارگران شهرداری سی سخت به خبرنگار رسانه ای گفتند: در ۱۱ ماه و ۱۵ روز سپری شده از سال جاری، فقط یک ماه حقوق فروردین را دو ماه پیش گرفته ایم؛ یعنی ۱۰ ماه مطالباتمان به تاخیر افتاده است. این کارگران که هر ماه مطالبات خود را با تاخیر ۱۰ ماهه دریافت می کنند، گفتند: شهردار جدید که از حدود یکسال پیش مدیریت شهر سی سخت را برعهده گرفته؛ در روز معارفه خود وعده به روز کردن مطالباتمان را داد اما بعد از گذشت بیش از یکسال هنوز هیچ اقدام جدیدی صورت نگرفته است.

یکی از کارگران واحد خدمات شهرداری سی سخت با بیان این پرسش که چرا اعضای شورای شهر سی سخت هیچ نظارتی بر پرداخت مطالبات کارگران ندارند، گفت: ما از شورای شهرمان در مقام ناظر بر عملکرد شهردار انتظار داریم چاره ای برای تامین منابع مالی شهرداری و پرداخت دستمزد نیروی کار شهرداری ببندیشند. آنها افزودند: دو ماه پیش حقوق فروردین و اردیبهشت ماه را دریافت کرده ایم. پرداخت حقوق در هر دوسه ماه یکبار در حالی انجام می شود که شهرداران سابق نیز هر ماه به ما یک حقوق می دادند.

یکی دیگر از کارگران واحد خدمات شهرداری سی سخت در تکمیل سخنان همکار خود گفت: ۸۰ نفر در مجموعه شهرداری سی سخت کار می کنند و به نظر می رسد در وضعیت فعلی روال پرداخت حقوق همانند ماه ها و سال های گذشته است. ما کارگران نمی دانیم با این گرانی ها و تورم، چگونه باید هزینه های سنگین زندگی خود را تامین کنیم؛ از چه کسی قرض بگیریم و چه زمانی می توانیم این قرض ها را بازپرداخت کنیم. به گفته این کارگران، مشخص نیست شهرداری چه زمانی قصد دارد مطالبات مزدی کارگران را در آستانه سال نو تسویه نماید. قرار بود روز شنبه اول هفته جاری شهردار یک ماه حقوق به حساب کارگران واریز کند، امروز چهار روز از وعده داده شده می گذرد اما تاکنون خبری از پرداخت ها نیست.

**\*- عضو شورای عالی کار در گفتگو با مهر: اعلام مهمترین مولفه تعیین دستمزد سال آینده به دولت سپرده شد:**

<https://www.mehrnews.com/news/5140254>



به گزارش سمیه رسولی خبرنگار مهر، در تاریخ روز ۱۸ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: محمدرضا تاجیک، عضو کارگری شورای عالی کار گفت: در جلسه دستمزد، برخی به دنبال ایجاد شائبه در مورد هزینه سبد معیشت بودند که مورد مخالفت نمایندگان دولت و کارگران قرار گرفت و اعلام این عدد به دولت سپرده شد. وی در مورد تعیین هزینه سبد معیشت که مقدمه مهم برای تعیین حداقل دستمزد سال آینده مشمولان قانون کار است، اظهار داشت: چارچوب کمیته مزد مشخص است که باید در مورد تعیین هزینه سبد معیشت کارگران تصمیم گیری کند؛ با توجه به اینکه عدد تورم بسیار بزرگ است و به تبع آن، هزینه سبد معیشت خانوار کارگری هم بزرگ می شود، متأسفانه برخی از اعضای کمیته به دنبال شائبه افکنی هستند تا اعضای کمیته در مورد این عدد به تفاهم نرسند.

عضو کارگری شورای عالی کار افزود: قصدشان این است که سندی در مورد هزینه واقعی معیشت جهت تعیین دستمزد وجود نداشته باشد. وی ادامه داد: این موضوع مورد اعتراض نمایندگان کارگری و دولت که در جلسه حضور داشتند، قرار گرفت. تاجیک گفت: با توجه به اینکه اعداد و آمار در دست دولت است و توانایی دولت در

برآورد اعداد مربوطه بیشتر از نمایندگان کارفرمایی و کارگری است، مقرر شد امسال اعداد مربوط به تورم و هزینه سبد معیشت از سوی نمایندگان دولت ارائه شود، البته گروه کارگری هم برآورد خود را دارد اما اعداد دولت به نظر دقیق‌تر است؛ در همین راستا نمایندگان مرکز آمار هم در جلسه حضور داشتند.

عضو کارگری شورای عالی کار افزود: جلسه بعدی کمیته مزد به احتمال زیاد هفته بعد برگزار می‌شود و کارگروه دولت، اعداد را در جلسه ارائه خواهد کرد تا بررسی شود. وی گفت: انتظار می‌رود قبل از شروع اسفند در مورد هزینه سبد معیشت به نتیجه برسیم و توافق حاصل شود و بتوانیم سریع‌تر جلسات شورای عالی کار برای تعیین حداقل دستمزد سال آینده را برگزار کنیم. تاجیک در مورد زمان دقیق برگزاری جلسه بعدی کمیته مزد، تصریح کرد: با توجه به اینکه سه شنبه این هفته ۲۱ بهمن ماه است و برخی از اعضای کمیته حضور ندارند، جلسه دوشنبه هفته جاری یا هفته آینده برگزار می‌شود.

**\*- تجمع نمایندگان کارگران هپکو مقابل وزارت کار و تامین اجتماعی / بازم فرصت‌سوزی و احاله‌ی کار به دولت بعدی؟! <https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1035006>**



به گزارش خبرنگار ایلنا، به تاریخ روز شنبه ۱۸ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: امروز (هجدهم بهمن ماه) تعدادی از کارگران هپکو به نمایندگی از جانب همکاران خود به تهران آمدند و مقابل تامین اجتماعی و وزارت کار جمع شدند. این کارگران می‌گویند: امروز دوباره و برای چندمین بار به نمایندگی از کارگران شریف شرکت هپکو، تلاش داریم صدای خود را به گوش مسئولان ذیربط برسانیم؛ این بار مقابل سازمان تامین اجتماعی و وزارت کار و مجلس حضور پیدا کردیم و خواستار تسریع وعده‌های داده شده مسئولان هستیم. ما کارگران بعد از گذشت ۴۲ سال از پیروزی انقلاب شکوهمند اسلامی و خسته از وعده‌های پوشالی برخی مسئولان لیبرال و غربزده، با تمام وجود و تا آخرین قطره خون بر سر آرمانهای نظام جمهوری اسلامی ایستاده‌ایم.

آنها می‌گویند: سهام بلوکی شرکت هپکو بعد از کش و قوس‌های فراوان از مرداد ماه سال جاری به سازمان تامین اجتماعی انتقال یافت و مقرر شده بود که دولت بحث تهاثر بدهی‌های هپکو را حل نماید اما متاسفانه بارها و بارها از زبان برخی مسئولین می‌شنویم که در حال پیگیری هستند و جلسات متعددی نیز در این خصوص برگزار شده اما تاکنون حاصلی برای این مجموعه بزرگ و استراتژیک نداشته است. در شرایطی که تمامی حساب‌های بانکی شرکت به دلیل بدهی‌ای که نمی‌دانیم بخشی اعظم آن چگونه و از کجا به وجود آمده است و نیاز به بررسی و حسابرسی ویژه دارد، قفل است، چگونه می‌توان از مدیریت متعهد و متخصص فعلی، انتظار معجزه کار و تولید داشت. اگر مسئولین به فکر احیای شرکت هپکو هستند باید هرچه سریعتر ساختار مالی این شرکت را سروسامان دهند و سرمایه در گردش مورد نیاز تولید در اختیار این شرکت قرار داده شود.

حاضران در تجمع امروز اضافه کردند: وقتی برای مسئولانی که خود باعث و بانی عمده وضعیت فعلی این شرکت هستند سامان‌دهی وضعیت شرکت هپکو اینقدر سخت است، پس چگونه مردمی که همیشه پای کار این انقلاب و نظام بوده‌اند انتظار دارند که مشکلات جامعه توسط این افراد قابل حل باشد، مگر شرکت استراتژیک و مادر تخصصی هپکو نیز بخشی از مشکلات جامعه و مردم نیست که سالها باید تیتیر یک اخبار داخلی و رسانه‌های خارجی و مستمسک ناکارآمدی نظام قرار بگیرد!؟

کارگران می‌پرسند: آیا بازهم مسئولین می‌خواهند با فرصت‌سوزی و زمان خریدن مشکلات را نادیده بگیرند و باتوجه به پایان عمر دولت فعلی این مشکل را نیز مانند مسائل دیگر به دولت بعدی تحویل دهند؟! بهتر نیست که با توجه به صدر اخبار بودن مشکلات شرکت هپکو در چند سال اخیر مسئولان با حل کردن مشکلات این شرکت که اصلاً هم پیچیده نیست و راه‌حل‌های بسیار منطقی و شدنی دارد، حداقل یک کارنامه قابل قبول از خود برای آیندگان به جای بگذارند!

آنها ادامه دادند: زمان برای مجموعه شرکت هپکو بسیار مهم است چراکه با تلاش تیم مدیریت تفاهم نامه‌های کاری داخلی و خارجی صورت گرفته که تمام آنها نیاز به سرمایه در گردش و باز شدن حساب‌های بانکی و صدور کارت بازرگانی دارد که اگر به موقع اقدام نشود و بدعهدی از طرف مجموعه هپکو صورت گیرد قطعاً آخرین فرصتها را نیز از دست خواهیم داد و خود باعث دادن هزینه‌های جبران ناپذیر مادی و معنوی خواهد شد. ما کارگران هیچ وقت در اعتراضات صنفی خود از حقوق عقب افتاده صحبت نکرده‌ایم و جزو اولویت‌های اولیه خود ندانسته‌ایم چراکه اولویت اول برای ما احیای مجموعه هپکو و رونق تولید است هر چند در حال حاضر با توجه به تورم سرسام‌آوری که در جامعه وجود دارد تحمل حتی یک ماه حقوق عقب افتاده آنهم بدون مزایا بسیار سخت و طاقت فرساست. کارگران هپکو در پایان افزودند: یکبار دیگر به نمایندگی از پرسنل شرکت هپکو از تمامی مسئولین مربوطه تقاضا داریم رفع مشکلات شرکت هپکو که بارها و بارها توضیح داده شده است و راهکارهای برون‌رفت نیز ارائه شده را تسریع ببخشند و هرچه زودتر اقدام گردد و زمانی واقعی برای حل بخشی از مشکلات اعلام نمایند.

کارگران هپکو نیز همزمان با سفر نمایندگان‌شان به تهران، زیر پل شهید بختیاری در اراک دست به اعتراض زده‌اند و خواستار حل هرچه سریع‌تر مشکلات این مجموعه شده‌اند.

**\*- رئیس سازمان نظام مهندسی ساختمان: هزینه ساخت و ساز در کشور به متری ۵ میلیون تومان افزایش یافت:**

<https://www.mehrnews.com/news/5140288>



به گزارش خبرگزاری مهر، به تاریخ روز شنبه ۱۸ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: به نقل از صداوسیما، احمد خرم رئیس سازمان نظام مهندسی ساختمان کشور گفت: میانگین هزینه ساخت و تولید ساختمان در کشور متری ۵ میلیون تومان است. وی افزود: میانگین هزینه ساخت و تولید ساختمان در کشور متری ۵ میلیون تومان است.

وی گفت: در شهرها به طور میانگین ۶ تا ۶ و نیم میلیون تومان و در روستاها ۳ تا ۳ و نیم میلیون تومان به ازای هر مترمربع هزینه می‌شود. خرم افزود: در دنیا ۵ تا ۸ درصد هزینه ساخت ساختمان خرج خدمات مهندسی می‌شود، اما در کشورمان حتی یک درصد هم صرف خدمات مهندسی نمی‌شود. وی گفت: در دنیا ۱۰ تا ۱۵ درصد بیشتر از هزینه ساخت، ساختمان به فروش می‌رسد در حالی که در ایران اگر به طور میانگین ۵ میلیون تومان به ازای هر مترمربع هزینه شود، ۱۷ میلیون تومان به فروش می‌رسد یعنی ۳ دهم درصد هم خرج خدمات مهندسی نمی‌شود.

رئیس سازمان نظام مهندسی ساختمان کشور به وجود اشکال جدی در مقررات و قوانین ساختمان اشاره کرد و افزود: تناسب نداشتن مجازات با تخلف در ساخت ساختمان مشکلی است که درصدد اصلاح قانون و آئین نامه‌ها و مقررات آن هستیم و در حال حاضر متخلف با استفاده از کمیسیون ۹۹ و ۱۰۰ مثلاً ساختمانی به ارزش متری ۳۰ تا ۴۰ میلیون تومان می‌سازد و با پرداخت ۶ میلیون تومان تخلف را قانونی می‌کند، پس این جریمه با تخلف



تناسب ندارد، چون جریمه باید بیش از ارزش هر مترمربع ساختمان باشد و وقتی این رقم کمتر است یعنی متخلف را تشویق می‌کنیم. خرم گفت: ایراد دیگر در قوانین و مقررات ساختمان این است که اجازه برخورد با تخلف مشهود را نداریم و در صورت مشاهده تخلف اول باید به شهرداری‌ها گزارش شود و در صورتی که شهرداری تایید کند امکان برخورد وجود دارد و اغلب شهرداری‌ها به خاطر کسب درآمد گزارش تخلف را نمی‌پذیرند. وی ادامه داد: اگر هم پذیرفته شود پرونده به کمیسیون ۹۰ یا ۱۰۰ می‌رود و بین یک تا سه سال روند رسیدگی به آن طول می‌کشد که در این مدت مراحل ساخت ساختمان تمام و اصل موضوع به فراموشی سپرده می‌شود.

خرم تصریح کرد: هر تصمیمی که برای مبارزه با فساد در کشورمان گرفته می‌شود دو تا سه ماه بیشتر عمر ندارد در حالی که باید تداوم و پایداری در برخورد با تخلف و جرم وجود داشته باشد تا به نتیجه برسد و در کنار آن کار فرهنگی انجام شود. وی تأکید کرد: مردم برنامه‌های اصلاحی و مثبت را می‌پذیرند بنابراین باید با مردم هماهنگ شویم، چون فکر دولتی و اصلاح امور توسط دولت و نادیده گرفتن بخش خصوصی و سازمان‌های غیردولتی و نهادهای مدنی این مشکلات را به وجود می‌آورد.

رئیس سازمان نظام مهندسی ساختمان کشور درباره مصالح به کار رفته در ساختمان گفت: حتی یک کاشی غیراستاندارد نباید وارد هیچ کارگاهی حتی ساختمان‌های روستایی شود چه برسد به میلگرد، تیرآهن و ورق غیراستاندارد. خرم افزود: اما متأسفانه مصالح غیراستاندارد استفاده می‌شود و چشم‌ها هم آن را نادیده می‌گیرند، گرچه آمار دقیقی نداریم، اما درصد قابل ملاحظه‌ای مصالح غیراستاندارد در ساختمان‌ها استفاده می‌شود. وی گفت: سازمان نظام مهندسی و شهرداری‌ها و شوراهای به عنوان مرجع صادرکننده پروانه موظف هستند در اصلاح امور هماهنگ عمل کنند و همکاری جدی و هم فکری داشته باشند که این همکاری و هماهنگی در حال حاضر وجود ندارد. خرم افزود: برای حصول این همکاری و هماهنگی اخیراً با وزارت کشور یعنی شوراهای و شهرداری‌ها جلسه‌ای برگزار شد تا مبدا یک حرکت و اصلاح در این موارد شود.

### **\*- کارگران اخراجی اداره کل راهداری و حمل‌ونقل جاده‌ای استان قزوین نسبت به بلاتکلیفی شغلی و وعده‌های پوچ با تجمعی دیگر مقابل استانداری به اعتراض خود ادامه دادند:**



برپایه خبرمنتشره، به تاریخ روز شنبه ۱۸ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: کارگران اخراجی اداره کل راهداری و حمل‌ونقل جاده‌ای استان قزوین در ادامه کنش‌هایشان نسبت به بلاتکلیفی شغلی و وعده‌های پوچ برای باری دیگر مقابل استانداری تجمع کردند. یکی از کارگران حاضر در تجمع به خبرنگار گفت: در روزهای پایانی سال، بلاتکلیفی ۴۸ نفر از کارکنان عوارضی همچنان نقطه سرخ است و سفر نوبخت به استان قزوین نیز نادیده گرفته می‌شود.

وی افزود: در شرایط موجود کارکنان عوارضی شرایط سختی دارند و دیگر طاقت وعده وعیدهای خالی مسئولان را ندارند. او در ادامه گفت: مبنا بر این بود مشکلات کارکنان عوارضی قزوین در سوم شهریورماه سال جاری حل شود و با سفر نوبخت به استان قزوین در چند ماه گذشته، کارکنان این عوارضی برای سومین بار تبدیل وضعیت شدند.

او گفت: تبدیل وضعیت کارکنان برای نخستین بار در یکم خردادماه سال ۹۷ صورت گرفت؛ با ورود دادستان وقت، منافع بهره‌برداران ایستگاه‌های عوارضی شماره یک، کنارگذر شماره دو، کنارگذر شماره سه در اقبالیه و تاکستان و تعهدات کارگری به سازمان راهداری واگذار شد و



براین اساس، این کارگران و کارکنان عوارضی تبدیل وضعیت شدند. وی اضافه کرد: تبدیل وضعیت کارکنان عوارضی قزوین برای بار دوم نیز در سال گذشته انجام شد؛ طرح ایستگاه‌های عوارضی توسط مسئولان شرکت ساخت و توسعه آزادراه‌های کشور زیر نظر وزارت راه و شهرسازی الکترونیکی شد و مکاتباتی از سوی مسئولان ذی‌ربط مبنی بر تبدیل وضعیت کارکنان صورت گرفت. وی افزود: تبدیل وضعیت کارکنان عوارضی قزوین برای بار دوم در یکم تیرماه سال گذشته انجام شد که با تبدیل وضعیت، تعدادی از کارکنان جذب راهداری و تعدادی هم به صورت مأمور به خدمت به شرکت سپندار زیرمجموعه ساخت و توسعه آزادراه‌های کشور واگذار شدند. او اضافه کرد: شرکت سپندار از یکم تیرماه سال گذشته تا به امروز، هیچ گونه قراردادی با کارکنان عوارضی امضا نکرده است و شرکت ساخت و توسعه و حمل و نقل توسعه نیز دائماً فراقکنی می‌کند و پاسخگوی مشکلات کارکنان عوارضی نیستند. ... وی ادامه داد: با سفر نوبخت به استان قزوین و پیگیری استاندار و دادستان، تبدیل وضعیت کارکنان عوارضی برای بار سوم رسانه‌ای شد و نوبخت بودجه لازم را برای این کارکنان اختصاص داد که محقق شده است؛ اما از سوم شهریورماه تا به امروز و در پایان سال جاری، برای حل مشکلات نهایی این کارکنان، ادارات مختلف توپ را به زمین یکدیگر پاس می‌دهند. او در خاتمه گفت: امروز در مقابل استانداری قزوین تجمع کرده و از استاندار درخواست داریم این فراقکنی‌ها تمام شده و به وضعیت کارکنان عوارضی رسیدگی شود.

**\*- لحظه شماری برای تهاتر بدهی‌های «هپکو» / آیا قفل‌ها به زودی باز می‌شوند؟!\***

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1034591>



به گزارش خبرنگار ایلنا، به تاریخ روز شنبه ۱۸ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: کارگران هپکو در بیم و امید به سر می‌برند؛ مرتب اخباری در ارتباط با حل مشکل بدهی‌ها منتشر می‌شود اما در عمل، هنوز قفل‌ها همچنان بسته است و تولید از مسیر رونق خارج. این کارگران در واکنش به توثیق اخیر وزیر کار می‌گویند: امیدواریم دیگر تا قبل از پایان بهمن، کار تهاتر بدهی‌ها به سرانجام برسد و از ابتدای اسفند، کار تولید بدون وقفه و مشکل، ادامه پیدا کند. این کارگران می‌گویند: توقع داریم بحث تهاتر بدهی‌ها در پیچ و خم بوروکراسی و رفت و برگشت میان نهادها گیر نکند و زودتر به سرانجام برسد. پانزدهم بهمن ماه، محمد شریعتمداری (وزیر کار) در توییت نوشت: به لطف خدا وزیر محترم اقتصاد با تهاتر بدهی هپکو در پاسخ به تقاضای بنده موافقت و برای اجرا به سازمان خصوصی‌سازی ابلاغ کرد. در این شرایط، کارگران توقع دارند سازمان خصوصی‌سازی و دولت، مراحل کار را سریع پیش ببرند و مساله بدهی ۱۲۰۰ میلیارد تومانی هپکو به زودی حل و فصل شود. آن‌ها می‌گویند: امیدمان به تغییر اوضاع قبل از پایان بهمن است.

**\*- مهر خبر می‌دهد؛ جلسه شورای قیمت گذاری محصولات استراتژیک به تعویق**

**افتاد :**

<https://www.mehrnews.com/news/5140201>



به گزارش زهرا مهدوی خبرنگار مهر، به تاریخ روز شنبه ۱۸ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: شورای قیمت‌گذاری محصولات استراتژیک که تشکیل آن دو ماه معطل معرفی نماینده وزیر جهاد کشاورزی بود و قرار بود با توجه به معرفی نمایندگان وزیر، اولین جلسه‌اش امروز برگزار شود، به تعویق افتاد. اگرچه قرار بود نخستین جلسه شورای قیمت‌گذاری محصولات کشاورزی امروز شنبه ۱۸ بهمن ماه برگزار شود اما یک منبع آگاه در گفتگو با خبرنگار مهر از به تعویق افتادن آن خبر داد و گفت: این جلسه به روز دوشنبه ۲۰ بهمن ۹۹ موکول شده است.

همچنین عطاالله هاشمی، رئیس بنیاد ملی گندم کاران ایران در گفتگو با خبرنگار مهر درباره علت تعویق در برگزاری این جلسه گفت: دو نفر از وزرای که قرار بود در این جلسه شرکت کنند به دلیل دهه مبارکه فجر، سفرهای استانی داشتند و به همین دلیل جلسه به تعویق افتاد. وی با بیان اینکه دو کشاورز خبره از سوی وزیر جهاد کشاورزی برای عضویت در این شورا انتخاب شده‌اند، افزود: آقایان رسولی و رضازاده دو کشاورزی هستند که در این شورا حضور خواهند داشت. تأخیر در برگزاری اولین جلسه شورای قیمت‌گذاری محصولات استراتژیک در حالی است که تشکیل این شورا دو ماه نیز معطل معرفی کشاورزان خبره از سوی وزیر جهاد کشاورزی بود و کمیسیون کشاورزی مجلس از وزیر جهاد خواسته بود هر چه زودتر این شورا را تشکیل دهد.

تشکیل شورای قیمت‌گذاری محصولات استراتژیک پس از آن کلید خورد که به دنبال تخلفات دولت در اجرای قانون خرید تضمینی محصولات کشاورزی، مجلس شورای اسلامی در مصوبه‌ای، قانون خرید محصولات استراتژیک را اصلاح کرد؛ در این اصلاحیه مقرر شد قیمت خرید تضمینی محصولات استراتژیک را به جای شورای اقتصاد، شورایی متشکل از وزیر جهاد کشاورزی، وزیر اقتصاد و رئیس سازمان برنامه و بودجه، رئیس نظام مهندسی کشاورزی، رئیس نظام صنفی کشاورزی و منابع طبیعی، رئیس اتحادیه مرکزی تعاونی‌های روستایی و کشاورزی و دو کشاورز خبره به انتخاب وزیر جهاد کشاورزی و رئیس بنیاد ملی گندم کاران و دو نماینده مجلس به عنوان عضو ناظر تعیین کنند. در این اصلاحیه تصریح شده که شورای مذکور می‌تواند قیمت خرید تضمینی محصولات کشاورزی که در شروع سال زراعی جاری توسط شورای اقتصاد تعیین شده را نیز بازنگری کند. به همین دلیل بسیاری از کشاورزان و تشکل‌های کشاورزی برای تشکیل شورای مذکور لحظه شماری می‌کردند چرا که معتقدند نرخ خرید محصولات، عادلانه تعیین نشده است و انتظار دارند تا شورای مذکور در این نرخ‌ها بازنگری کند.

بر این اساس، اگرچه قانون اصلاح خرید تضمینی ۱۷ آذرماه ۱۳۹۹ از سوی رئیس‌جمهور به سازمان برنامه و بودجه، وزارت جهاد کشاورزی و وزارت امور اقتصاد و دارایی ابلاغ شد اما تا هفته گذشته و علیرغم پیگیری‌های مکرر خبرنگار مهر، از تشکیل آن خبری نبود چرا که وزیر جهاد کشاورزی دو کشاورز خبره را جهت عضویت در شورا معرفی نکرده بود. هفته گذشته یک منبع آگاه به خبرنگار مهر خبر داد که وزیر جهاد کشاورزی دو کشاورز را برای عضویت در شورا معرفی کرده و قرار است جلسه اول شورا هفته آینده (همین هفته) برگزار شود اما امروز خبر رسید که جلسه اول شورا به دلیل عدم امکان حضور وزیر دولت، به تعویق افتاده است.

**\*- گلیه کارگران شهرداری سی سخت از روند پرداخت حقوق:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1033693>



به گزارش خبرنگار ایلنا، به تاریخ روز شنبه ۱۸ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از کارگران شهرداری سی سخت در کهگیلویه و بویراحمد در تماس با خبرنگار ایلنا، گفتند: در ۱۱ ماه و ۱۵ روز سپری شده از سال جاری، فقط یک ماه حقوق فروردین را دو ماه پیش گرفته‌ایم؛ یعنی ۱۰ ماه مطالباتمان به تاخیر افتاده است.

این کارگران که هر ماه مطالبات خود را با تاخیر ۱۰ ماهه دریافت می‌کنند، گفتند: شهردار جدید که از حدود یکسال پیش مدیریت شهر سی سخت را برعهده گرفته؛ در روز معارفه خود وعده به‌روز کردن مطالباتمان را داد اما بعد از گذشت بیش از یکسال هنوز هیچ اقدام جدیدی صورت نگرفته است.

یکی از کارگران واحد خدمات شهرداری سی سخت با بیان این پرسش که چرا اعضای شورای شهر سی سخت هیچ نظارتی بر پرداخت مطالبات کارگران ندارند، گفت: ما از شورای شهرمان در مقام ناظر بر عملکرد شهردار انتظار داریم چاره‌ای برای تامین منابع مالی شهرداری و پرداخت دستمزد نیروی کار شهرداری ببندیشند.

به ادعای کارگران، از یکسال پیش شورای شهر در آخرین اقدام خود برای تغییر شهردار، فردی بازنشسته را به عنوان شهردار به مردم معرفی کرده که برنامه جدیدی برای مدیریت شهر ندارد و همان راهی را می‌رود که شهرداران قبلی انجام می‌دادند.

به گفته آن‌ها؛ دو ماه پیش حقوق فروردین و اردیبهشت ماه را دریافت کرده‌ایم. پرداخت حقوق در هر دوسه ماه یکبار در حالی انجام می‌شود که شهرداران سابق نیز هر ماه به ما یک حقوق می‌دادند.

یکی دیگر از کارگران واحد خدمات شهرداری سی سخت در تکمیل سخنان همکار خود گفت: ۸۰ نفر در مجموعه شهرداری سی سخت کار می‌کنند؛ شورای شهر اگر هریک از همکاران بومی را به عنوان شهردار انتخاب کند، توانایی مدیریت شهر به این شیوه که فقط با استفاده از درآمد پایدار شهرداری‌ها و مالیات بر ارزش افزوده که دولت هر ماهه به صورت روتین به حساب شهرداری می‌پردازد را دارند.

این کارگر گفت: در شهر سی سخت جوانان زیادی با مدارک تحصیلی لیسانس، فوق لیسانس و حتی دکترا مرتبط با مدیریت شهری هستند که از توانایی و دانایی خوبی برخوردارند. در این شرایط چرا اعضای شورای شهر برای انتخاب شهردار از افراد غیربومی استفاده می‌کنند، مشخص نیست. او اضافه کرد: به نظر می‌رسد در وضعیت فعلی روال پرداخت حقوق همانند ماه‌ها و سال‌های گذشته است. ما کارگران نمی‌دانیم با این گرانی‌ها و تورم، چگونه باید هزینه‌های سنگین زندگی خود را تامین کنیم؛ از چه کسی قرض بگیریم و چه زمانی می‌توانیم این قرض‌ها را بازپرداخت کنیم. به گفته این کارگران، مشخص نیست شهرداری چه زمانی قصد دارد مطالبات مزدی کارگران را در آستانه سال نو تسویه نماید. قرار بود روز شنبه اول هفته جاری شهردار یک ماه حقوق به حساب کارگران واریز کند، امروز چهار روز از وعده داده شده می‌گذرد اما تاکنون خبری از پرداخت‌ها نیست.

### **\*- کارکنان شرکتی مراکز درمانی و بیمارستانی علوم پزشکی ایلام نسبت به نداشتن امنیت شغلی و عدم تبدیل وضعیت، اعتراض نمودند:**

برپایه خبرمنتشره، به تاریخ روز شنبه ۱۸ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: کارکنان شرکتی مراکز درمانی و بیمارستانی علوم پزشکی ایلام اعتراضشان را نسبت به نداشتن امنیت شغلی و عدم تبدیل وضعیت اعلام کردند. کارکنان و کارگران شرکتی علوم پزشکی استان ایلام به خبرنگار رسانه ای گفتند: از اینکه در

چند سال گذشته به صورت پیمانی در استخدام چند شرکت پیمانکاری در بیمارستانها و مراکز درمانی علوم پزشکی ایلام مشغول کار هستیم، معترضیم و خواستار آن هستیم که وضعیت استخدامی مان به قرارداد مستقیم تبدیل شود.

این کارکنان که در چند سال گذشته به دنبال تبدیل وضعیت استخدامی خود بوده‌اند، اظهار داشتند: از زمان دولت احمدی نژاد از سوی وزیر وقت بهداشت و درمان دستور تبدیل وضعیت نیروهای تبصره 4 و شرکتی به قرارداد دائمی کار داده شد اما علی‌رغم این‌که سال‌ها از این دستورالعمل می‌گذرد هنوز تبدیل وضعیت انجام نشده و برنامه مدون و مشخصی برای تعیین تکلیف ما وجود ندارد.

به گفته آن‌ها، این موضوع مختص وضعیت کارکنان علوم پزشکی ایلام نیست بلکه بسیاری از کارکنان شرکتی و قراردادی علوم پزشکی سایر شهرها و استانهای کشور از وضعیت شغلی و درآمدی خود رضایت ندارند و در انتظار تبدیل وضعیت استخدامی خود هستند. یکی از این کارکنان پیمانی در تشریح وضعیت شغلی خود گفت: دستمزد پرسنل پیمانکاری بسیار پایین‌تر از قراردادی‌ها و رسمی‌هاست. یک پرسنل پیمانکار هرچند سمت بالایی داشته باشد مثلاً با 10 تا 15 سال سابقه کار تنها نیمی از حقوقی را دریافت می‌کند که قراردادی‌ها و رسمی‌ها می‌گیرند. او گفت: پرسنل پیمانکاری همچنین از بسیاری از مزایای قانونی و رفاهی محروم هستند. یکی دیگر از مشکلات آن‌ها نداشتن ثبات شغلی است زیرا هر لحظه کارفرما اراده کند امکان بیکاری برای آن‌ها وجود دارد.

### **\*- کارگران شهرداری الوند و خانواده هایشان با دفترچه های خدمات درمانی بدون اعتبار بدلیل عدم پرداخت حق بیمه از طرف شهرداری و عدم پرداخت بموقع حقوق، دست به اعتراض زدند:**

برپایه خبرمنتشره، به تاریخ روز شنبه 18 بهمن 1399 آمده است: کارگران شهرداری الوند از دست و پنجه نرم کردن خود و خانواده هایشان با دفترچه های خدمات درمانی بدون اعتبار بدلیل عدم پرداخت حق بیمه از طرف شهرداری این شهر در استان قزوین وعدم پرداخت بموقع حقوق، خبردادند.

آنها به خبرنگار گفتند: اداره تامین اجتماعی شعبه شهر صنعتی البرز در استان قزوین به دلیل بدهی‌های مالی شهرداری الوند به تامین اجتماعی اخیراً از تمدید دفترچه‌های درمانی کارگرانی که برای تمدید دفترچه‌های درمانی خود اقدام می‌کنند، خودداری کرده است. یکی از کارگران خدماتی شهرداری الوند با بیان اینکه او و همکارانش بیش از 10 سال است که به سازمان تامین اجتماعی حق بیمه پرداخت می‌کنند، در ادامه افزود: در حال حاضر مشکلات بیمه‌ای ناشی از عدم تمدید دفترچه‌های درمانی این تعداد کارگر و خانواده‌هایشان به مشکلات معیشتی آنان افزوده است.... این کارگر گفت: در حال حاضر کارگران منتظر هستند که کارفرما معوقات مزدی و بیمه‌ای ما را بپردازد تا بخشی از مشکلات مان برطرف شود. وی افزود: در بین کارگران شهرداری الوند کارگرانی وجود دارند که هم‌اکنون خود یا خانواده‌هایشان در بیمارستان‌های طرف قرارداد با تامین اجتماعی بستری هستند و در حال حاضر آن‌ها بیشتر از هر زمانی به دفترچه‌های درمانی تامین اجتماعی خود نیازمندند اما با مشکلاتی که در زمینه تمدید نشدن دفترچه‌ها برایشان پیش آمده، برای پرداخت هزینه‌های درمانی سرگردان شده‌اند.

این کارگر شهرداری الوند در بخش پایانی سخنانش اظهار داشت: با توجه به اینکه مسئولان استانی و شهرستانی از وضعیت حدود 80 کارگر بخش خدمات شهرداری باخبرند، از آنان می‌خواهیم نسبت به مشکلات کارگران در آستانه سال نو بی‌تفاوت نباشند.

**ایلنا گزارش می‌دهد؛ مرارت‌های کارگران پیمانکاری چادرملو برای ایجاد انجمن صنفی / مدیرکل اداره کار یزد: تشکل‌های کارگری حتماً ایجاد می‌شوند:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1034578>



به گزارش نسرين هزاره مقدم خبرنگار ايلنا، به تاريخ روز شنبه ۱۸ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: برخورداری از تشکلهای صنفی، حق مسلم کارگران مشمول قانون کار است که در فصل ششم قانون کار بر آن تاکید شده است. هرچند مقوله نامه‌های بنيادين تشکلهای (۸۷ و ۹۸) رعایت نمی‌شوند، اما براساس تصريحات قانون کار، کارگران می‌توانند یکی از سه نوع تشکلهای شوراهای اسلامی کار، انجمن‌های صنفی و یا نمایندگی کارگر را در کارگاه راه اندازی کنند.

سختی‌های کارگران پیمانکاری برای ایجاد تشکلهای صنفی: با اینهمه، برای کارگران پیمانکاری که امنیت و ثبات شغلی ندارند و همگی، قرارداد موقت هستند، نزدیک شدن به مقوله‌ی «تشکلهای»، جسارت بیشتری می‌خواهد؛ چراکه در موارد بسیاری، کارگر پیمانکاری که اقدام به ایجاد تشکلهای صنفی نموده، با چوب‌تعمیر از مجموعه رانده شده است. کارگران پیمانکاری، از پایین‌ترین سطح امنیت و چانه زنی برخوردارند و لاجرم اقدام برای ایجاد تشکلهای، عزم و اراده قوی می‌خواهد؛ این کارگران باید کفش آهنین بپوشند و به دنبال تشکلهای، دوندگی بسیار کنند! کارگران: سنگ اندازی می‌کنند/ اجازه نمی‌دهند کار جلو برود: حسین رجاییان (فعال صنفی کارگران پیمانکاری حاتمی که پیش از این رئیس انجمن صنفی کارگران پیمانکاری حاتمی بوده) در رابطه با مشکلات موجود به ایلنا می‌گوید: پس از تغییر مدیریت مجموعه چادرملو، مدیرعامل جدید طی جلسه‌ای در فروردین ماه امسال با نمایندگان کارگران پیشنهاد تعامل را دادند که ما پذیرفتیم. مشکل اصلی ما طرح ناقصی بود که کارفرمای قبلی (پیمانکاری حاتمی) تهیه کرده بود و نمایندگان کارگران حاضر به امضای آن نشدند؛ به مرور نقش ما به عنوان نمایندگان کارگران کم‌رنگ شد و رفته رفته مدیریت مجموعه، موجودیت ما را به لحاظ قانونی زیر سوال برد. در مکتوبی به مدیرعامل از ایشان درخواست کردیم که موافقت کنند تا یک انجمن صنفی در مجتمع فعالیت کند و تمامی کارگران بتوانند زیرمجموعه آن قرار بگیرند اما ایشان ضمن مخالفت اعلام کردند که هر شرکتی به فکر همکاران خودش باشد؛ بنابراین از اداره کار شهرستان اردکان نیز استعلام گرفتیم و نظر اداره کار نیز همین مطلب بود که هر شرکتی جداگانه برای تشکیل انجمن اقدام کند. وی ادامه می‌دهد: بنابراین کارگران سه شرکت نسیم آوران، شرکت تعاونی مصرف کارکنان چادرملو و شرکت خوان گستر جهانی، با تشکیل هیات مؤسس درخواست‌های خود را به اداره کار شهرستان اردکان ارسال کردند و پس از سیر مراحل قانونی در تاریخ ۵/۱۱/۹۹ موفق به دریافت مجوز تشکیل انجمن صنفی و نصب اطلاعیه برای کاندیداهای هیات مدیره و بازرسان شدند. پس از اخذ مجوز، سنگ اندازی‌ها شروع شد؛ برخی از اعضای هیات مؤسس به دلیل مشکلات و موانع و اینکه به آن‌ها گفته شده بود ممکن است کار خود را از دست بدهید، از ادامه راه منصرف شدند. پس از آن، بر اساس مجوز صادره از سوی اداره کار اردکان، اقدام به تهیه اطلاعیه کاندیداتوری هیات مدیره و بازرسان و نصب آن در کارگاه با اطلاع کارفرما و واحد حراست معدن چادرملو شد اما متأسفانه از نصب این اطلاعیه‌ها جلوگیری به عمل آمد. رجاییان اضافه می‌کند: در تاریخ ۴/۱۲/۹۸ زمانی که هنوز کارگران پیمانکاری حاتمی در بین سه شرکت تقسیم نشده بودند، کارفرمای شرکت تعاونی درخواست تشکیل شورای اسلامی کار داده بودند که تا ماه گذشته هیچ‌گونه پیگیری برای ادامه کار از طرف ایشان صورت نگرفته بود اما به محض گرفتن مجوز انجمن صنفی، ایجاد شورا هم برای شرکت تعاونی کلید خورده است؛ و مراحل آن به سرعت طی شده که این موضوع، نقض تبصره چهار ماده ۱۳۱ قانون کار است (کارگران یک مدل تشکلهای در یک کارگاه می‌توانند داشته باشند و نه بیشتر). در عین حال، سه تن هیات مؤسس انجمن صنفی این شرکت، تحت فشار قرار گرفته‌اند و گاهی از ورود آن‌ها به مجتمع جلوگیری شده است. او ادامه می‌دهد: نماینده اردکان در مجلس شورای اسلامی و رییس کمیسیون تشکلهای



کارگری مجلس در جریان کامل مساله هستند و برایشان نامه‌هایی ارسال داشته‌ایم. سوال اصلی ما این است که چگونه مجریان قانون، خود نقض قانون می‌کنند و چرا اداره کار شهرستان اردکان پس از صدور مجوز تشکیل انجمن برای کارگران شرکت تعاونی مصرف کارکنان چادرملو، بلافاصله و پس از شش روز نامه تشکیل شورا برای همین شرکت صادر می‌کند و به راحتی تبصره چهار ماده ۱۳۱ قانون کار را نقض می‌کنند؟ و اگر استنادشان به درخواست شرکت تعاونی مبنی بر تشکیل شورا در اسفند ماه سال قبل است به چه دلیل به ما مجوز تشکیل انجمن صنفی کارگران دادند؟ این پارادوکس موجود را چگونه می‌شود تفسیر کرد؟!

این فعال کارگری در ادامه می‌گوید: در این میان، طرحی که به عنوان طبقه‌بندی برای کارگران اجرایی شده، مطلوب نیست و نمی‌تواند رضایت خاطر کارگران را جلب کند. این طرح نیازمند اصلاح است و اصلاح اساسی و رضایت بخش، نیازمند مشارکت نمایندگان واقعی کارگران است؛ بنابراین کارگران باید تشکل داشته باشند و اعضای تشکل با کارفرما بر سر اصلاح طرح، چانه زنی و مذاکره نمایند.

رئیس اداره کار: کار را پیگیری می‌کنیم / اجازه تعدیل و اخراج نمی‌دهیم: عماد تشکری (مدیرکل اداره کار استان یزد) نیز در ارتباط با دغدغه‌های کارگران پیمانکاری چادرملو و حق تشکل کارگران به ایلنا می‌گوید: مساله کارگران پیمانکاری چادرملو در دست پیگیری است و هدف ما در اداره کار این است که تعداد تشکل‌های کارگری زیاد شود. قاعده مشخص است: براساس علاقه اکثریت کارگران مجموعه به یک نوع تشکل کارگری، آن تشکل ایجاد می‌شود و تنها عاملی که می‌تواند نوع تشکل را تعیین کند، رای و نظر خود کارگران است. هیچ عامل دیگری نمی‌تواند دخیل باشد. وی با تاکید بر اینکه، حتما کارگران پیمانکاری چادرملو، صاحب تشکل صنفی می‌شوند ادامه می‌دهد: کارفرما ممکن است موافق یا مخالف تشکلیابی کارگران باشد اما حق کارگران است که صاحب تشکل صنفی شوند. ما علیرغم موافقت یا مخالفت کارفرما، به پیگیری مساله ادامه می‌دهیم و حتما تشکل ایجاد خواهد شد. در عین حال، بر اساس مصوبه کمیسیون کارگری شورای تامین استان، از امنیت شغلی کارگرانی که در تشکل‌ها یا در رابطه با تشکیل تشکل‌ها فعال هستند، حمایت می‌کنیم و اجازه تعدیل یا اخراج آن‌ها را به هیچ عنوان نمی‌دهیم.

مدیرکل اداره کار استان یزد اضافه می‌کند: مجموعه چادرملو، مجموعه‌ای بزرگ و قدیمی است و امیدواریم مدیران آن در این زمینه همکاری لازم را صورت بدهند. انشالله همه سوءتفاهم‌ها با مجموعه کارفرمایی چادرملو و مجموعه مدیریت پیمانکاری‌ها حل شده و مشکلات برطرف می‌شود. من بعید می‌دانم از جانب کارفرما، مقاومتی باشد اما کارفرمایان بعضاً دغدغه این را دارند که تشکل‌ها مانع بهره‌وری و فعالیت کارگاه می‌شوند؛ ما آن‌ها را مطمئن می‌کنیم که اینگونه نیست و تشکل‌های کارگری فقط و فقط به دنبال حقوق و منافع صنفی خود هستند. وی اضافه می‌کند: در بحث عدالت اجتماعی، اولین طبقه، کارگران هستند و مقام معظم رهبری نیز بارها بر لزوم استقرار عدالت اجتماعی تاکید داشته‌اند؛ لذا بعید می‌دانم کسی خلاف نظر و رای مقام معظم رهبری، با منافع کارگران مشکل داشته باشد و مقابل اقدامات قانونی، سنگ‌اندازی کند. علی‌ایحال امیدواریم دغدغه‌های موجود به زودی رفع شود و مدیریت کل مجموعه چادرملو که معمولاً با اداره کار همکاری خوبی دارد، در این راستا نیز همکاری کند و کارگران پیمانکاری بتوانند تشکل مطلوب خود را ایجاد کنند؛ ما دستور بررسی و پیگیری کار را داده‌ایم و در این مساله، کوتاه نمی‌نشینیم.

جمع بندی: چادرملو و کارگران پیمانکاری آن، یک نمونه از سختی‌های کارگران ارکان ثالث و طرف قرارداد با پیمانکار برای برخورداری از حقوق مسلم شغلی است؛ اگر کارگران با خود مجموعه قرارداد ثابت داشته باشند و اگر آنگونه که ماده هفت قانون کار تصریح می‌کند در کارهای با ماهیت مستمر، قرارداد کارگران دائم باشد، این مشکلات و موانع هرگز بروز نخواهند کرد. امروز کارگران پیمانکاری چادرملو در صدد برخورداری از حق و حقوق قانونی خود هستند؛ آنها چندین ماه است از کارگاه به اداره کار و از اداره کار به کارگاه، در حال دوندگی هستند. این کارگران ابراز امیدواری می‌کنند به زودی صاحب تشکل شوند چراکه کارگری که تشکل صنفی ندارد، گویی هیچ صدایی ندارد و فریادش به هیچ کجا نمی‌رسد!

**\*- کارگران اخراجی اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده‌ای استان قزوین نسبت به بلاتکلیفی شغلی و وعده های پوچ با تجمعی دیگر مقابل استانداری، به ادامه اعتراضات پرداختند:**



برپایه خبرمنتشره، به تاریخ روز شنبه ۱۸ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: کارگران اخراجی اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده‌ای استان قزوین در ادامه کنش هایشان نسبت به بلاتکلیفی شغلی و وعده های پوچ برای باری دیگر مقابل استانداری تجمعی کردند. یکی از کارگران حاضر در تجمع به خبرنگار گفت: در روزهای پایانی سال، بلاتکلیفی 48 نفر از کارکنان عوارضی همچنان نقطه سرخط است و سفر نوبخت به استان قزوین نیز نادیده گرفته می‌شود. وی افزود: در شرایط موجود کارکنان عوارضی شرایط سختی دارند و دیگر طاقت وعده وعیدهای خالی مسئولان را ندارند. او در ادامه گفت: مبنای این بود مشکلات کارکنان عوارضی قزوین در سوم شهریورماه سال جاری حل شود و با سفر نوبخت به استان قزوین در چند ماه گذشته، کارکنان این عوارضی برای سومین بار تبدیل وضعیت شدند.

او گفت: تبدیل وضعیت کارکنان برای نخستین بار در یکم خردادماه سال 97 صورت گرفت؛ با ورود دادستان وقت، منافع بهره‌برداران ایستگاه‌های عوارضی شماره یک، کنارگذر شماره دو، کنارگذر شماره سه در اقبالیه و تاکستان و تعهدات کارگری به سازمان راهداری واگذار شد و براین اساس، این کارگران و کارکنان عوارضی تبدیل وضعیت شدند. وی اضافه کرد: تبدیل وضعیت کارکنان عوارضی قزوین برای بار دوم نیز در سال گذشته انجام شد؛ طرح ایستگاه‌های عوارضی توسط مسئولان شرکت ساخت و توسعه آزادراه‌های کشور زیر نظر وزارت راه و شهرسازی الکترونیکی شد و مکاتباتی از سوی مسئولان ذی‌ربط مبنی بر تبدیل وضعیت کارکنان صورت گرفت. وی افزود: تبدیل وضعیت کارکنان عوارضی قزوین برای بار دوم در یکم تیرماه سال گذشته انجام شد که با تبدیل وضعیت، تعدادی از کارکنان جذب راهداری و تعدادی هم به صورت مأمور به خدمت به شرکت سپندار زیرمجموعه ساخت و توسعه آزادراه‌های کشور واگذار شدند.

او اضافه کرد: شرکت سپندار از یکم تیرماه سال گذشته تا به امروز، هیچ گونه قراردادی با کارکنان عوارضی امضا نکرده است و شرکت ساخت و توسعه و حمل و نقل توسعه نیز دائماً فرافکنی می‌کند و پاسخگوی مشکلات کارکنان عوارضی نیستند... وی ادامه داد: با سفر نوبخت به استان قزوین و پیگیری استاندار و دادستان، تبدیل وضعیت کارکنان عوارضی برای بار سوم رسانه‌ای شد و نوبخت بودجه لازم را برای این کارکنان اختصاص داد که محقق شده است؛ اما از سوم شهریورماه تا به امروز و در پایان سال جاری، برای حل مشکلات نهایی این کارکنان، ادارات مختلف توپ را به زمین یکدیگر پاس می‌دهند. او در خاتمه گفت: امروز در مقابل استانداری قزوین تجمع کرده و از استاندار درخواست داریم این فرافکنی‌ها تمام شده و به وضعیت کارکنان عوارضی رسیدگی شود.

**\*- نایب رئیس اتاق اصناف در گفتگو با مهر: فروش فوق‌العاده در واحدهای صنعتی به جای برگزاری نمایشگاه بهاره :**

<https://www.mehrnews.com/news/5139988>



به گزارش سمیه رسولی خبرنگار مهر، به تاریخ روز شنبه ۱۸ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: جلال‌الدین محمد شکریه، نایب رئیس اتاق اصناف ایران با بیان اینکه دولت به برنامه اتاق اصناف برای حمایت از کسب‌وکارها توجهی نکرد، گفت: امسال به دلیل تعطیلی نمایشگاه‌های بهاره، جشنواره فروش فوق‌العاده در واحدها داریم. وی درباره تعطیلی نمایشگاه‌های بهاره، گفت: دولت هنوز برنامه‌ای برای اصناف جهت فروش‌های ایام شب عید اعلام نکرده است، اما مقرر شده واحدهای صنفی فروش فوق‌العاده را تحت نظارت واحدهای بازرسی اصناف برگزار کنند. وی افزود: در نمایشگاه به دلیل تجمع واحدها، پروتکل‌های بهداشتی قابل اجرا نبود؛ از این رو در این جشنواره، واحدها با همان قیمت‌های نمایشگاه اجناس را می‌فروشند.

دولت هیچ حمایتی از اصناف نکرد: شکریه درباره حمایت‌های کرونایی دولت از اصناف، با بیان اینکه اصناف از نظر کسب و کار در شرایط طبیعی قرار ندارند، اظهار داشت: در حال حاضر دو مشکل عمده شامل کاهش قدرت خرید مردم و شیوع ویروس **کرونا**، کسب و کارهای کشور را از واحدهای تولیدی تا واحدهای توزیع تحت‌الشعاع قرار داده است.

نایب رئیس اتاق اصناف ایران افزود: تسهیلاتی که دولت برای واحدهای آسیب دیده از **کرونا** در نظر گرفته بود، به هیچ وجه قابل توجه نبود و انگیزه‌ای ایجاد نکرد و تنها ۱۶ تا ۱۷ درصد از اصناف کشور این تسهیلات را گرفتند و نزدیک به ۸۳ درصد اصناف از دریافت این تسهیلات چشم پوشی کردند. وی ادامه داد: بنابراین فقدان تسهیلات بانکی مناسب برای پوشش دادن زیان اصناف آسیب دیده از **کرونا** در این شرایط، یکی از عواملی بود که موجب شد کسب و کار اصناف با مشکل مواجه شود. این در حالی است که در سایر کشورها دولت حمایت‌های ویژه‌ای از کارگران و اصناف به عمل آورد البته ما انتظار نداریم همانند کشورهای دیگر حمایت صورت بگیرد اما می‌شد حمایت‌های بهتری کرد. شکریه گفت: اتاق اصناف برنامه مفصلی را با محوریت مسائلی همچون مالیات، بیمه، نظام بانکی، شهرداری، عوارض و ... در راستای حمایت از اصناف تولیدی، توزیعی و خدمات فنی ۳ ماه پیش به دولت ارائه کرد اما دولت هیچ توجهی به این برنامه نداشت در حالی که اگر بخش‌هایی از این برنامه نیز اجرا می‌شد، امروز شاهد این حجم از مشکل در کسب و کارها نبودیم. وی افزود: اگر دولت به دنبال رونق تولید و افزایش امنیت روانی، اقتصادی و اجتماعی است باید از واحدهای تولیدی و توزیعی حمایت کند؛ چراکه با تعطیلی هر واحد کوچک بین ۴ تا ۶۰ شغل از بین می‌رود. ما تا یک سال و نیم و حتی شاید دو سال دیگر درگیر ویروس **کرونا** خواهیم بود اگر دولت برنامه دقیقی برای مدیریت این اوضاع نداشته باشد، مشکلات بیشتر می‌شود.

### **\*- آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت:**

برپایه خبر کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران، به تاریخ روز یکشنبه ۱۹ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: آرش صادقی، زندانی سیاسی در زندان رجایی شهر کرج، طی نامه‌ای سرگشاده خطاب به میشل باشله، کمیسر عالی حقوق بشر سازمان ملل متحد که در این روز منتشر شد، نسبت به پرونده‌سازی علیه زندانیان سیاسی، عدم رسیدگی پزشکی به وضعیت آنان و تبعید این افراد به زندان شهری جز محل زندگی خود اعتراض کرد.

- در این روز آرزو مصطفایی، شاعر نوجوان هفده ساله‌ای که پنج‌شنبه‌ی گذشته بازداشت شده بود، با اخذ تعهد کتبی از بازداشتگاه اداره‌ی اطلاعات مریوان آزاد شد. گفته شده که دلیل بازداشت او حضور در برنامه‌های رسانه‌های تلویزیونی خارج از کشور بوده و از او تعهد گرفته شده که دیگر در این برنامه‌ها حضور پیدا نکند. یکی از نزدیکان خانوادگی

مصطفایی گفته است: «آرزو در حین بازداشت به شدت مورد آزار و ضرب و جرح بازجویان قرار گرفته به نحوی که آثار کبودی بر دست‌ها و صورت وی هنوز مشهود است.»

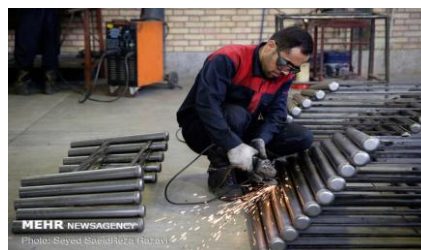
- در این روز محمد ابوالحسنی، فعال مدنی، با پایان دوره‌ی محکومیت از زندان اوین آزاد شد؛ علیرغم این، به دلیل پرونده‌ی دیگری که به اتهام «فعالیت تبلیغی علیه نظام» در دوره‌ی زندان برایش گشوده شده بود، آزادی او با تأمین قرار وثیقه‌ی ۱۰۰ میلیون تومانی به صورت موقت و تا پایان مراحل دادرسی صورت گرفته است.

- در این روز سخنگوی هیئت منصفه‌ی جرایم مطبوعاتی و سیاسی از محاکمات این هفته‌ی دادگاه مطبوعات خبر داد که در آن مدیران مسئول پایگاه خبری عصر امروز و هفته‌نامه‌ی نبض بازار از اتهام «نشر اکاذیب» تبرئه شدند و مدیر مسئول روزنامه‌ی همدلی به اتهام «نشر مطالب خلاف واقع به قصد تشویش اذهان عمومی» مجرم، ولی با اکثریت آرا مستحق تخفیف دانسته شد.

- در این روز خبر رسید صبا آذربیک، روزنامه‌نگار که بدون احضاریه و ابلاغیه، با تماس تلفنی پلیس فتا به آن نهاد مراجعه کرده بود، بلافاصله بازداشت و به دادرسی جرایم رایانه‌ای منتقل شد.

**\*- در پاییز امسال؛ تورم نقطه به نقطه تولید کننده صنعتی به ۷۷ درصد رسید:**

<https://www.mehrnews.com/news/5140468>



به گزارش خبرگزاری مهر، در تاریخ روز شنبه ۱۸ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: مرکز آمار اعلام کرد: میانگین قیمت دریافتی توسط تولیدکنندگان محصولات صنعتی به ازای تولید کالاهای خود در داخل کشور، در فصل پاییز ۱۳۹۹ نسبت به فصل پاییز ۱۳۹۸، ۷۷,۳ درصد افزایش یافت. به گزارش خبرگزاری به نقل از مرکز آمار، درصد تغییرات شاخص قیمت تولیدکننده بخش صنعت نسبت به فصل قبل (تورم فصلی) در فصل پاییز ۱۳۹۹ به ۲۱,۸ درصد رسید که در مقایسه با همین اطلاع در فصل قبل، ۹,۹ واحد درصد کاهش دارد. در میان زیربخش‌های مختلف صنعتی در فصل مورد بررسی کمترین تورم فصلی مربوط به انتشار، چاپ و تکثیر رسانه‌های ضبط شده (۵,۴ درصد) و تولید محصولات از توتون و تنباکو سیگار (۶,۹ درصد) و بیشترین آن به ترتیب مربوط به ساخت چوب و فرآورده‌های چوب و چوب‌پنبه و کالاهای از نی و مواد حصیربافی (۳,۲۷ درصد)، ساخت مواد شیمیایی و فرآورده‌های شیمیایی (۱,۲۷ درصد)، ساخت کاغذ و محصولات کاغذی (۲,۲۷ درصد) ساخت منسوجات (۴,۲۶ درصد) و ساخت محصولات از لاستیک و پلاستیک (۲,۲۶ درصد) است.

**تورم نقطه به نقطه:** درصد تغییرات شاخص قیمت تولیدکننده بخش صنعت نسبت به فصل مشابه سال قبل (تورم نقطه به نقطه) در فصل پاییز ۱۳۹۹ به ۷۷,۳ درصد رسید. به عبارتی، میانگین قیمت دریافتی توسط تولیدکنندگان محصولات صنعتی به ازای تولید کالاهای خود در داخل کشور، در فصل پاییز ۱۳۹۹ نسبت به فصل پاییز ۱۳۹۸، ۷۷,۳ درصد افزایش دارد. تورم نقطه به نقطه در فصل تابستان سال جاری ۴۶,۱ درصد بوده است. در میان بخش‌های مختلف صنعتی، کمترین تورم نقطه به نقطه مربوط به تولید محصولات از توتون و تنباکو سیگار (۹,۲۲ درصد)، چاپ و تکثیر رسانه‌های ضبط شده (۹,۲۶ درصد) و ساخت سایر مصنوعات (۳,۲۷ درصد) و بیشترین تورم نقطه به نقطه به ترتیب مربوط به زیربخش‌های صنعتی ساخت سایر تجهیزات حمل و نقل (۲,۱۷۶ درصد)، ساخت فلزات پایه (۰,۱۲۹ درصد)، ساخت مواد شیمیایی و فرآورده‌های شیمیایی (۸,۱۰۸ درصد)، ساخت تجهیزات برقی (۷,۹۲ درصد) و ساخت

محصولات از لاستیک و پلاستیک (۶, ۹۰ درصد) است. تورم سالانه: درصد تغییرات میانگین شاخص قیمت تولیدکننده محصولات صنعتی در داخل کشور در چهار فصل منتهی به فصل پاییز ۱۳۹۹ نسبت به مدت مشابه در سال قبل به ۳۷,۴ درصد رسید که نسبت به همین اطلاع در فصل قبل ۱۳,۵ واحد درصد افزایش نشان می‌دهد. در فصل مورد بررسی، در میان زیربخش‌های مختلف صنعتی در کشور، کمترین تورم سالانه مربوط به ساخت کک و فرآورده‌های حاصل از پالایش نفت (۶, ۴ درصد) و بیش‌ترین آن به ترتیب مربوط به ساخت سایر تجهیزات حمل و نقل (۸, ۱۰۸ درصد)، ساخت فلزات پایه (۹, ۸۳ درصد)، ساخت مبلمان (۴, ۵۴ درصد) و ساخت تجهیزات برقی (۸, ۵۳ درصد) است.

### **\*- کارگران کارخانه هپکواراک نسبت به نداشتن امنیت شغلی و وعده های توخالی مسئولان درپایتخت با تجمع مقابل مجلس، اعتراضات ادامه دارد:**



برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز یکشنبه ۱۹ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از کارگران کارخانه هپکو اراک با تجمع مقابل مجلس دومین روز اعتراضشان درپایتخت را نسبت به نداشتن امنیت شغلی و وعده های توخالی مسئولان، پشت سرگذاشتند و خواهان حل مشکل بدهی های این واحدتولیدی در استان مرکزی شدند. تجمع کنندگان گفتند: برای اجرای تفاهم‌نامه‌های ساخت و قراردادهای منعقد شده باید مشکل بدهی ۱۲۰۰ میلیارد تومانی هپکو حل شود؛ در حال حاضر، هپکو نمی‌تواند هیچ تعاملی با نظام بانکی کشور داشته باشد. آنها افزودند: مسئولان هرازگاه وعده‌هایی می‌دهند اما به این وعده‌ها عمل نمی‌کنند؛ سال دارد به پایان می‌رسد و مشخص نیست چه زمان مشکل بدهی‌های هپکو قرار است حل شود.

### **\*- مریبان سازمان فنی و حرفه‌ای نسبت به عدم تبدیل وضعیت مقابل مجلس، تجمع اعتراضی نمودند:**

برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز یکشنبه ۱۹ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از مریبان سازمان فنی و حرفه‌ای برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به عدم تبدیل وضعیت مقابل مجلس دست به تجمع مقابل مجلس زدند.

### **\*- در گفتگو با مهر اعلام شد؛ قیمت مرغ کاهش نیافت/ تداوم مشکل تخصیص نهاده به کارخانه‌های خوراک:**

<https://www.mehrnews.com/news/5140989>





به گزارش زهرا مهدوی خبرنگارمهر، در تاریخ روز یکشنبه ۱۹ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: حبیب اسدالله نژاد، نایب رئیس کانون سراسری مرغداران گوشتی از افزایش حدود هزارتومانی قیمت مرغ در روزهای اخیر خبر داد. وی در گفتگو با خبرنگار مهر از افزایش حدود هزار تومانی قیمت مرغ در بازار خبر داد و گفت: قیمت هر کیلوگرم مرغ زنده ۱۷ هزار تومان و قیمت هر کیلوگرم مرغ گرم آماده طبخ نیز ۲۴ هزار تومان است. وی افزایش تقاضا را یکی از دلایل رشد قیمت مرغ در روزهای اخیر عنوان و اضافه کرد: یکی از دلایل دیگر این است که قیمت مرغ به توجه به افزایش نرخ مؤلفه‌های تولید در همین حدود است.

این فعال بخش خصوصی در بخش دیگری از سخنان خود با اشاره به عدم رفع مشکل امکان تخصیص نهاده مرغداران به کارخانجات خوراک دام جهت تأمین دان مرغدارانی که دان آماده استفاده می‌کنند در سامانه بازارگاه گفت: کوتاهی و قصور در ایجاد امکان تخصیص نهاده به کارخانجات توسط مرغدار قابل قبول نیست و فکر نمی‌کنم که این مساله ناشی از عدم توانایی برنامه نویسی باشد بلکه بحث کوتاهی یا شیطنت در این میان مطرح است. اسدالله نژاد با بیان اینکه در شرایط فعلی مرغدار نمی‌تواند سهمیه نهاده خود را از طریق بازارگاه به کارخانجات تخصیص دهد و خوراک آماده تحویل بگیرد، افزود: این کار باعث افزایش هزینه‌های تولیدکنندگان می‌شود. وی تصریح کرد: این در حالی است که بعد از خرید نهاده توسط مرغدار، لیست کارخانجات فعال می‌شود و مرغدار می‌تواند نهاده‌ای را که خریداری کرده به کارخانجات تحویل دهد. اما در این حالت دیگر کارخانجات قبول نمی‌کنند که نهاده را با نرخ مصوب بخرند و دان را به قیمت مصوب تحویل تولیدکننده بدهند. بنابراین باید قیمت جدیدی برای نهاده و به تبع آن برای دان آماده تعیین شود که این روند هزینه اضافی برای مرغدار دارد.

**\*- طبقه‌بندی مشاغل برای کارگران پیمانی غیرصنعتی پتروشیمی ماهشهر تاپایان سال اجرا می‌شود:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1035684>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز یکشنبه ۱۹ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: به دنبال اجتماع روز گذشته کارگران پیمانکاری غیرصنعتی پتروشیمی بندر ماهشهر در اعتراض به عدم اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل؛ مجید بالینی (رئیس اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی بندر ماهشهر) در خصوص مطالبات این کارگران اظهار کرد: طرح طبقه‌بندی مشاغل برای کارگران شرکت عملیات غیرصنعتی که در قالب ۱۱ پیمان هستند در حال نهایی شدن است و برای تمام آن‌ها دفترچه هم صادر شده است. وی افزود: طبق قانون باید طرح طبقه‌بندی مشاغل برای کارگران پیمانکاری غیرصنعتی پتروشیمی بندر ماهشهر نیز اجرایی شود و کارفرمایان این شرکت‌ها موظف به اجرای این قانون تبعیت کنند.

بالینی گفت: لزوم تبعیت از کلیه قوانین و مقررات و مشخصا اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل از مصادیق جلوگیری از بهره‌کشی از کارگران است. وی با بیان اینکه طرح طبقه‌بندی مشاغل این کارگران از سال ۸۳ تدوین شده است، ادامه داد: طبق وعده کارشناسان این طرح، طبقه‌بندی مشاغل برای کارگران شرکت عملیات غیرصنعتی تا اواخر سال جاری نهایی خواهد شد. مجید بالینی تصریح کرد: طبقه‌بندی مشاغل یک الزام قانونی است، چنانچه این طرح برای کارگران این شرکت مورد ارزیابی قرار گرفت و ضریب ریالی آن مثبت بود مابه‌التفاوت سالهایی که محاسبه نشده مجددا بررسی و پرداخت می‌شود.

**\*- ۶۵ درصد تولیدماهیان سردابی در شبکه تعاونیهای کشاورزی انجام می‌شود:**



به گزارش خبرگزاری مهر، در تاریخ روز یکشنبه ۱۹ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: مدیرعامل اتحادیه مرکزی تعاونیهای کشاورزی ماهیان سردابی گفت: ۶۵ درصد تولید ماهیان سردابی در شبکه تعاونیهای کشاورزی انجام می‌شود.

به نقل از سازمان مرکزی تعاون روستایی، آرش نبی زاده گفت: اتحادیه مرکزی تعاونیهای کشاورزی ماهیان سردابی کشور از ۹ اتحادیه استانی که ۶۵ درصد تولید کشور را به خود اختصاص می‌دهد، تشکیل شده است.

وی در ادامه افزود: طرح پایانه‌های مبدا و مقصد این نوع ماهیان که سه سال در حال پیگیری آن بودیم، در سال جاری به نتیجه رسیده است و ما توانستیم مقداری از محصولات آبرزی را در پایانه‌ها به صورت عمده فروشی توزیع کنیم.

نبی زاده در خصوص حجم صادرات این اتحادیه گفت: در سال جاری به دلیل بیماری کرونا به طور مستقیم صادرات نداشتیم ولی برای صادرکنندگان به کشورهای روسیه و کشورهای عربی همجوار؛ تأمین ماهی کردیم. وی همچنین در خصوص برنامه‌های آینده گفت: اصلاح نژاد ماهی قزل آلا، شناسایی و پلاک گذاری مولدین، ایجاد سامانه ماهیان سردابی ایران از جمله این اقدامات است.

**\*- اعتراضی کارگران اخراجی اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده‌ای استان قزوین نسبت به بلا تکلیفی شغلی و وعده های پوچ مقابل استانداری، دومین روز تجمع شان را پیش بردند:**



بر پایه خبر منتشره، در تاریخ روز یکشنبه ۱۹ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: برای دومین روز متوالی، کارگران اخراجی اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده‌ای استان قزوین برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به بلا تکلیفی شغلی و وعده های پوچ مقابل استانداری تجمع کردند.

**\*- در گفتگو با مهر مطرح شد؛ ریشه مشکل قطعه سازان، قیمت گذاری دستوری خودرو است:**



به گزارش سمیه رسولی خبرنگار مهر، در تاریخ روز یکشنبه ۱۹ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: مازیار بیگلو، دبیر انجمن قطعه‌سازان با بیان اینکه هیچ نهادی توان کنترل مواد اولیه را ندارد، گفت: اصلاح قیمت مواد اولیه می‌تواند قیمت کارخانه‌ای خودرو را تا ۳۰ درصد کاهش دهد. وی اظهار داشت: ریشه مشکل قطعه‌سازان، قیمت گذاری دستوری خودرو است زیرا این مساله موجب شده صنعت خودروسازی زیان ده باشد، از سویی دیگر خودروساز ناچار است قراردادهای را اصلاح و قیمت قطعه‌ساز را به روز کند ولی این قیمت هر چقدر هم به روز و به حساب قطعه‌ساز منظور می‌شود اما قابل پرداخت نیست زیرا زیان خودروساز به معنای خروج نقدینگی از دست خودروساز است؛ در واقع زیان در گردش و جوه نقد به معنای کمبود نقدینگی است. لذا هر چقدر هم قطعه‌سازان قیمت را اصلاح می‌کنند پولی وجود ندارد که به قطعه‌ساز پرداخت شود. شاید خودروساز به ظاهر سود داشته باشد اما به دلیل کمبود نقدینگی پولی ندارد؛ از سویی دیگر نیز خود قطعه‌سازان به دلیل شرایط بی ثباتی در مواد اولیه و ارز با زیان مواجه شده‌اند.

دبیر انجمن سازندگان قطعات و مجموعه‌های خودرو با بیان اینکه این چالش اخیراً تشدید شده است، افزود: همه اصلاح قیمت‌های ۲ ماه اول، دوم و سوم به حساب قطعه‌ساز منظور شده است یعنی حجم طلب قطعه‌ساز بسیار بالا رفته است و حدود ۳۱ هزار میلیارد تومان شده، اما اگر همه قراردادهای اصلاح و به حساب منظور شود به رقمی بالای ۲۵ هزار میلیارد تومان می‌رسد.

همه نهادها برای خودرو برنامه دارند اما هیچکس جرأت اصلاح ساختار را ندارند: وی ادامه داد: پیشنهاد ریشه‌ای برای حل مشکلات این است که در مورد قیمت گذاری خودرو تصمیم نهایی گرفته شود؛ معضل اساسی این است که در حال حاضر در قیمت گذاری خودرو همه نهادها نظر می‌دهند اما هیچکدام جرأت اصلاح ساختار را ندارند؛ بزرگترین بازنده خودروسازان و مردم هستند که نمی‌دانند با چه مکانیزمی و با چه قیمتی بفروشند و بخرند و از آن طرف نیز بازار دلالتی تقویت می‌شود و بعد هم قطعه‌سازان زیان می‌بینند که ۵۵۰ هزار نفر اشتغال دارند. بیگلو تاکید کرد: یک نفر بالاخره باید یک تصمیم بگیرد؛ وزارت صمت، مجلس، قوه قضائیه، سازمان گسترش (ای درو)، سران قوا، شورای رقابت همه درگیر قیمت گذاری هستند ولی هیچ تصمیمی گرفته نشده است؛ از طرح وزارت صمت هیچ خبری نیست؛ شورای رقابت پا پس کشید و مشخص نشد فرمول می‌دهد یا خیر؛ طرح مجلس کماکان با سرعت کمی جلو می‌رود که آن هم بدون نظرخواهی از قطعه‌سازان بوده و ما حتی چند بار نامه زدیم که ما هم باید نظر بدهیم اما هیچ توجهی نشد؛ سازمان گسترش طرح جدا داشت که مشخص نشد چه شد؛ حتی خبر دارم در برخی از نهادهای نظارتی طرح‌های ساماندهی تهیه شده است؛ ده‌ها نهاد دخیل هستند اما هیچکس اختیار تصمیم‌گیری را ندارد.

وضع قطعه‌سازان هر روز بدتر می‌شود / دست‌گدایی‌مان جلوی بانک‌ها دراز است! وی افزود: تا زمانی که قیمت واقعی نشود و خودروساز از زیان خارج نشود وضعیت به این منوال باقی خواهد ماند؛ هر سال وضعیت نقدینگی بدتر می‌شود و مجبوریم دست‌گدایی‌مان جلوی بانک دراز کرده تا از تسهیلات بانکی استفاده کنیم که البته این هم نمی‌تواند ادامه دار شود زیرا بانک هم تا یک جایی به شرکت زیان ده وام می‌دهد.

دبیر انجمن سازندگان قطعات و مجموعه‌های خودرو اظهار داشت: اما راه کوتاه مدت این است که مبلغی را از طریق منابع بانکی به خودروسازان اختصاص دهند و این مبلغ در شبکه تأمین یعنی قطعه‌سازان توزیع شود تا اینکه قطعه‌سازان بتوانند فعالیت خود را ادامه دهند. وی در ادامه با اشاره به وضعیت مواد اولیه، گفت: مواد اولیه یک بحث تأمین دارد که در بازار با مشکل رو به رو است و یک بحث دیگر قیمت مواد اولیه است که در بازار بورس تعیین می‌شود؛ وقتی مواد اولیه قیمت آزاد دارد اما خودرو قیمت دستوری دارد یعنی تصمیم بر این است که این

اقتصاد و خودروساز زیان ده شوند. بیگلو افزود: پیشنهاد ما این است که مواد اولیه شامل آهن، آلومینیوم و محصولات پتروشیمی که به خودروساز و قطعه ساز فروخته می‌شود قیمت دستوری داشته باشد. ما نمی‌گوییم کل محصولات قیمت گذاری دستوری شوند بلکه فقط قیمت مواد مصرفی قطعه ساز و خودروساز را دستوری کنند تا محصول نهایی هم ارزان شود. وی ادامه داد: اگر هم قرار است قیمت مواد اولیه در بورس تعیین شود، پس نباید قیمت خودرو را به صورت دستوری تعیین کنند. اصلاح قیمت مواد اولیه، قیمت کارخانه‌ای خودرو را تا ۳۰ درصد کاهش می‌دهد: وی ادامه داد: همین الان اگر قیمت مواد اولیه در فولاد و آهن و محصولات پتروشیمی اصلاح شود و به قیمت تمام شده به اضافه سود متعارف برسد، قیمت خودرو درب کارخانه تا ۳۰ درصد قابل کاهش است. دبیر انجمن سازندگان قطعات و مجموعه‌های خودرو گفت: منتهی ظاهراً قرار است تولیدکنندگان مواد اولیه سوهای چند ده هزار میلیاردی ببرند اما خودروساز و قطعه ساز که همواره جلوی صف هستند، قرار است نفرین مردم پشتشان باشد و زیان ببینند.

### **15 - معلم \*- آموزش دهندگان قبل سال 92 نهضت سواد آموزی نسبت به بلاتکلیفی استخدامی مقابل مجلس ، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز یکشنبه ۱۹ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از آموزش دهندگان قبل از سال 92 نهضت سواد آموزی برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به بلاتکلیفی استخدامی برای یکباردیگر مقابل مجلس اجتماع کردند. تجمع کنندگان گفتند: با داشتن یک شاگرد کمتر از مشمولین استخدامی جا مانده‌اند و سال‌های سال که بلاتکلیفی هستند.

یکی از معلمان شرکت کننده در این تجمع اعتراضی گفت: 10 سال است که به طور مداوم مشغول به کار هستم اما چون یک شاگرد کمتر از اصلاحیه سال 92 دارم نمی‌توانم استخدام شود و این واقعا برای ما ظلم است که در بعضی از موارد که برای تدریس می‌رویم با جان خودمان بازی می‌کنیم. وی افزود: فرق کسی که یک شاگرد دارد با کسی که دو شاگرد و تنها بخش‌هایی از سال را سر کار است با مایی که به طور مستمر و مداوم سرکار خود حاضر می‌شویم چیست؟

### **\*- دستمزد 1400**

#### **نظر کارگران در مطالبات مزدی اعمال شود:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1035741>

به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز یکشنبه ۱۹ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: برنامه «کارگر ایرانی» طبق روال یکشنبه‌های هر هفته، عصر امروز (۱۹ دی ماه) در خانه کارگر برگزار شد. حیدر مظاهری (کارشناس قانون کار ک تامین اجتماعی) درباره مذاکرات مزدی سال ۱۴۰۰ گفت: جلسات مزد در شورای عالی کار در حال برگزاری است. تاکنون نتیجه‌ای درباره مزد سال آتی حاصل نشده است. امیدواریم وضعیت مزد در سال آینده تا نیمه اسفندماه مشخص شود. او ادامه داد: در جلسه کمیته دستمزد معتقد بودند، اگر یک خانواده کارگری بخواهد نیازهای خود را تامین کند، به این دریافتی نیاز دارد. اگرچه درباره دستمزد ۴ میلیون و ۹۴۰ هزار تومانی به توافق رسیده بودند اما مزد سال ۹۹ بسیار کمتر بود و کارگران نسبت به دستمزد تعیین شده انتقاداتی وارد کردند. امیدوارم مزد سال آتی جبران شود و مشکل کارگران کمتر شود. می‌تواند سه‌جانبه‌گرایی در دستمزد سال ۹۹ رعایت نشد و یکی از اضلاع این کمیته یعنی نمایندگان کارگری نقشی در تعیین دستمزد نداشتند.

وی تشریح کرد: هدف از فلسفه سه جانبه‌گرایی این است که کارگران در تعیین دستمزد دخیل باشند و از اعتراضات کارگری جلوگیری شود. من معتقدم، اگر به مطالبات این گروه توجه نشود، اعتراضات کارگری را مشاهده خواهیم کرد. اگر به مطالبات نمایندگان کارگری توجه نشود، تبعات بدی برای کشور، دولت و کارفرما پیش خواهد آمد. امیدوارم، کرونا در سال جدید بهانه‌ای برای دستمزد منطقه‌ای نشود. اگر مزد منطقه‌ای تعیین شود باید حداقل دستمزد در تهران ده میلیون تومان باشد. او درباره پرداخت نشدن سنوات کارگر از سوی کارفرما توضیح داد: اگر کارفرمایی از پرداخت سنوات کارگر طفره برود، کارگر برای احقاق حقوق خود باید به شورای حل اختلاف مراجعه کند. کارگر با مراجعه به وراي حل اختلاف می‌تواند، سنوات خود را طلب کند. این موضوع به طور حتم در شورای حل اختلاف مورد بررسی قرار می‌گیرد. سنوات، حق اساسی یک کارگر است.

این کارشناس کار در ارتباط با همسان‌سازی بازنشستگان تامین اجتماعی توضیح داد: پس از ۱۴ سال، همسان‌سازی مستمری بگیران تامین اجتماعی اجرا شد، اگرچه اجرای این مولفه به معنای واقعی نبود و باید بگویم که متناسب‌سازی اجرا شده است. او گفت: رانندگان تاکسیرانی از بیمه اختیاری برخوردار هستند. هفته گذشته، مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی، لیست رانندگان واقعی سازمان تاکسیرانی را مطالبه کرده بود. برخی از رانندگان تاکسی، دو شغله یا بازنشسته هستند و به همین دلیل مدیرعامل تامین اجتماعی چنین درخواستی کرده بود. پس از ارائه لیست، شرایط رانندگان تاکسیرانی مورد بررسی قرار خواهد گرفت. رانندگان تاکسی‌های اینترنتی نیز مشمول این شرایط هستند. وی در پاسخ به این پرسش «آیا رانندگان جزو مشاغل سخت و زیان‌آور هستند؟» توضیح داد: برخی از رانندگان جزو مشاغل سخت و زیان‌آور هستند. اگرچه کار آنها سخت است ولی شامل مشاغل سخت و زیان‌آور نمی‌شوند. رانندگانی که مسئولیت حمل زباله و مواد شیمیایی را برعهده دارند، شامل مشاغل سخت و زیان‌آور هستند. رانندگان شرکت واحد نیز جزو مشاغل سخت و زیان‌آور هستند. اگر راننده‌ای در خصوص سنوات بیمه خود اعتراض دارد، به هیات حل اختلاف مراجعه کند، هیات سوابق راننده را مورد بررسی قرار می‌دهد و پیگیری‌های لازم را انجام خواهد داد.

وی درباره کارگران ساختمانی گفت: کارگران ساختمانی تحت پوشش بیمه بیکاری نیستند. نه تنها این گروه شغلی تحت پوشش بیمه بیکاری نیستند بلکه بیمه تامین اجتماعی آنها نیز سهمیه‌ای است. نمایندگان مجلس یازدهم باید تصمیمی درباره وضعیت بیمه این گروه کارگری بگیرند. مظاهری درباره امکان بازنشسته شدن با ۱۰ سال سابقه گفت: قانونی در مجلس تصویب شده است، آقایان ۶۰ و زنان ۵۰ساله با ۱۰ سال سابقه بیمه، می‌توانند بازنشسته شوند. این افراد به ازای ۱۰ روز در ماه مستمری ماهانه دریافت می‌کنند. مردان با ۶۰ سال سن می‌توانند بازنشسته شوند و در صورتی که آنها ۲۰ سال یا بیشتر سابقه داشته باشند، مستمری کامل را دریافت می‌کنند. زنان با ۲۰ سال سابقه و ۴۲ سال سن می‌توانند تقاضای بازنشستگی بدهند، اما این افراد به ازای ۲۰ روز در ماه حقوق می‌گیرند. این کارشناس درباره تاسیسات‌چی‌ها توضیح داد: برخی از تاسیسات‌چی‌ها جزو مشاغل سخت و زیان‌آور هستند. اگر کارگری در کارگاه‌های بزرگ شاغل باشد و غیبت او موجب توقف خط تولید شود، جزو مشاغل سخت و زیان‌آور به حساب می‌آید.

### **\*- یک از کارگران اداره برق طالقان بر اثر سقوط بهمن، جان باختند:**

برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز یکشنبه ۱۹ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: 3 کارگر اداره برق طالقان در استان البرز که در حال تعمیر شبکه برق بودند گرفتار بهمن شدند و یکی از کارگران جان خود را از دست داد و 2 نفر دیگر نجات پیدا کردند.



**\*- کارگران غیرصنعتی پتروشیمی ماهشهر خواستار اجرای طرح طبقه‌بندی  
مشاغل هستند: <https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1035212>**



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز یکشنبه ۱۹ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: منابع خبری در شرکت عملیات غیر صنعتی پتروشیمی بندر ماهشهر به خبرنگار ایلنا گفتند: ما کارگران شاغل در شرکت عملیات غیرصنعتی پتروشیمی بندر ماهشهر در استان خوزستان هستیم که چندین سال است به دنبال اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در این واحد خدماتی هستیم. این گروه از کارگران با بیان اینکه در قانون کار نیز بر الزامی بودن اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در کارگاه‌های بالای ۵۰ نفر تاکید شده است با این حال اجرای طرح اخیر همچنان مسکوت مانده است، گفتند: ما در انتقاد به عدم اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل خود بارها اعتراض کرده‌ایم.

طبق اظهارات آنها؛ عدم اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در مورد کارگران باعث شده درآمد مزدگیران این واحد خدماتی در حد و اندازه حداقل‌های قانونی باقی بماند. به گفته آنها؛ یکی از دلایل مخالفت کارفرما با اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل، همسان شدن دستمزد کارگران پیمانکاری با کارگران قرارداد مستقیم و رسمی است که کارفرمایان به بهانه‌ی مشکلات مالی قصد عملیاتی کردن این طرح را ندارند.

آنها در ادامه با اشاره به «ماده ۵۰ قانون کار» گفتند: بر اساس ماه ۵۰ قانون کار، وظیفه‌ی پیگیری اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل، چنانچه کارفرمایان مشمول این قانون در مهلت‌های تعیین شده مشاغل کارگاه‌های خود را ارزیابی نکرده باشند، برعهده‌ی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است.

کارگران پتروشیمی بندر ماهشهر با بیان اینکه یکی دیگر از موارد مورد اعتراض کارگران شرکت عملیات غیرصنعتی پتروشیمی بندر ماهشهر ملحق شدن نزدیک به ۳۰۰ نفر از کارکنان خدمات و امور ورزش به این مجموعه است، در خاتمه افزودند: در حالی قرار است این نیروها به شرکت عملیات غیرصنعتی اضافه شوند که کارگران خود فاقد امنیت شغلی هستند.

**\*- کارگران و مصدومیت 18 کارگری کارخانه ریخته گری اصفهان، با واژگونی سرویس رفت و آمد بوقوع پیوست:**

برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز یکشنبه ۱۹ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: سرویس رفت و آمد کارگران یک کارخانه ریخته گری اصفهان در اتوبان اقارب پرست این کلانشهر واژگون شد و 18 کارگر 20 تا 50 ساله مصدوم و به بیمارستان منتقل شدند.

**\*- اعتراض کارگران ابنیه فنی تراورس نواحی لرستان به خصوصی‌سازی دوباره:  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1035524>**



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز یکشنبه ۱۹ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: اعتراض کارگران ابنیه فنی تراورس نواحی لرستان که از روزهای گذشته آغاز شده است، امروز هم ادامه یافت. این کارگران به شائبه‌ی واگذاری شرکت تراورس که کارگران با آن‌ها کار می‌کنند، معترض هستند و تاکید دارند که شائبه واگذاری شرکت تراورس - که با پیگیری کارگران به دولت (راه‌آهن جمهوری اسلامی ایران) واگذار شده است - به بخش خصوصی بار دیگر قوت گرفته و نگرانی کارگران بیشتر از قبل شده است.

کارگران در ادامه گفتند: اگر قرار بود بعد از ده سال تلاش کارگران برای تغییر مدیریت تراورس، دولت مجدداً شرکت تراورس را که به تازگی از مدیریت خانواده امیرمنصور آریا (پیمانکار سابق) منفک شده، به بخش خصوصی دیگری واگذار کند، چرا کارگران این همه برای تامین امنیت شغلی خود تلاش کردند؟ پس وعده‌های دولت برای سامان دادن به وضعیت هفت هزار کارگر ابنیه فنی چه می‌شود؟

آن‌ها در ادامه یادآور شدند: مالکیت شرکت تراورس که بیش از ده سال از شروع فعالیت آن می‌گذرد، در سال ۹۱ از شرکت راه‌آهن به شرکت فولاد لوشان با مدیریت امیر منصور آریا واگذار شد.

به گفته کارگران؛ با پیگیری‌های چند ساله‌ی مجموعه کارگران ابنیه فنی شاغل در شرکت تراورس، این شرکت که در زمان وزارت عباس آخوندی در وزارت راه به بخش خصوصی واگذار شده بود، اخیراً (آذر ماه سال جاری) با رأی دادگاه به دولت (شرکت راه‌آهن) بازگردانده شد. کارگران افزودند: آنچه باعث نارضایتی و اعتراض کارگران شده، بلا تکلیفی کارگران از وضعیت مالکیت شرکت تراورس است. بعد از دو تا سه ماه از زمان واگذاری تراورس به راه‌آهن هنوز کارگران با پیمانکار سابق مشغول کارند و شرکت راه‌آهن هنوز با کارگران قرارداد مستقیم منعقد نکرده است. علاوه بر آن شنیده‌ایم شرکت راه‌آهن در تلاش است تراورس را به همراه ۷ هزار کارگر بار دیگر به بخش خصوصی واگذار کند. آن‌ها در این مورد توضیح دادند: عصر روز گذشته یکی از مدیران مجموعه گفته است که تاکنون هیچ تفاهم و توافق برای واگذاری تراورس با هیچ شرکتی انجام نشده است، با این وجود کارگران که در عمل شاهد تغییرات و اقدامات واگذاری مدیریت شرکت تراورس هستند، نسبت به اظهارات وی انتقاد دارند. کارگران در ادامه تصریح کردند: فرایند واگذاری مجدداً مدیریت شرکت ابنیه فنی تراورس جدی است و در این بین این کارگران هستند که بیشترین زیان را خواهند دید.

### **\*- کارگران نگهداری خط و ابنیه فنی راه آهن زاگرس و لرستان نسبت به خصوصی‌سازی دوباره وعدم تبدیل وضعیت، همچنان به ادامه اعتراض دامن می‌زنند:**

برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز یکشنبه ۱۹ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: کارگران نگهداری خط و ابنیه فنی راه آهن زاگرس و لرستان به اعتراضاتشان که از روزهای گذشته نسبت به خصوصی‌سازی دوباره وعدم تبدیل وضعیت شروع کرده اند، ادامه دادند. این کارگران به شائبه‌ی واگذاری شرکت تراورس که کارگران با آن‌ها کار می‌کنند، معترض هستند و تاکید دارند که شائبه واگذاری شرکت تراورس - که با پیگیری کارگران به دولت (راه‌آهن جمهوری اسلامی ایران) واگذار شده است - به بخش خصوصی بار دیگر قوت گرفته و نگرانی کارگران بیشتر از قبل شده است.

کارگران معترض به خبرنگار رسانه ای گفتند: اگر قرار بود بعد از ده سال تلاش کارگران برای تغییر مدیریت تراورس، دولت مجدداً شرکت تراورس را که به تازگی از مدیریت خانواده امیرمنصور آریا (پیمانکار سابق) منفک شده، به بخش خصوصی دیگری واگذار کند، چرا کارگران این همه برای تامین امنیت شغلی خود تلاش کردند؟ پس وعده‌های دولت برای سامان دادن به وضعیت هفت هزار کارگر ابنیه فنی چه می‌شود؟

آن‌ها در ادامه یادآور شدند: مالکیت شرکت تراورس که بیش از ده سال از شروع فعالیت آن می‌گذرد، در سال ۹۱ از شرکت راه‌آهن به شرکت فولاد لوشان با مدیریت امیر منصور آریا واگذار شد.

کارگران اضافه کردند: با پیگیری‌های چند ساله‌ی مجموعه کارگران ابنیه فنی شاغل در شرکت تراورس، این شرکت که در زمان وزارت عباس آخوندی در وزارت راه به بخش خصوصی واگذار

شده بود، اخیراً (آذر ماه سال جاری) با رأی دادگاه به دولت (شرکت راه‌آهن) بازگردانده شد. کارگران افزودند: آنچه باعث نارضایتی و اعتراض کارگران شده، بلا تکلیفی کارگران از وضعیت مالکیت شرکت تراورس است. بعد از دو تا سه ماه از زمان واگذاری تراورس به راه‌آهن هنوز کارگران با پیمانکار سابق مشغول کارند و شرکت راه‌آهن هنوز با کارگران قرارداد مستقیم منعقد نکرده است. علاوه بر آن شنیده‌ایم شرکت راه‌آهن در تلاش است تراورس را به همراه 7 هزار کارگر بار دیگر به بخش خصوصی واگذار کند. آنها در این مورد توضیح دادند: عصر روز گذشته یکی از مدیران مجموعه گفته است که تاکنون هیچ تفاهم و توافق برای واگذاری تراورس با هیچ شرکتی انجام نشده است، با این وجود کارگران که در عمل شاهد تغییرات و اقدامات واگذاری مدیریت شرکت تراورس هستند، نسبت به اظهارات وی انتقاد دارند. کارگران در ادامه تصریح کردند: فرایند واگذاری مجدداً مدیریت شرکت اینیه فنی تراورس جدی است و در این بین این کارگران هستند که بیشترین زیان را خواهند دید.

### **\*- کارگران مهمانسراهای نفت و نیروهای حجمی غذایی نسبت به عدم تبدیل وضعیت و اجرانشدن طرح طبقه بندی مشاغل، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز یکشنبه ۱۹ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: کارگران مهمانسراهای نفت و نیروهای حجمی غذایی برای اعتراض به عدم تبدیل وضعیت و اجرانشدن طرح طبقه بندی مشاغل دست به تجمع زدند. خاطرنشان می‌شود که روز شنبه ۱۸ بهمن، وزارت نفت اعلام کرد که نه تبدیل وضعیت و نه طرح طبقه بندی مشاغل شامل حال کارگران مهمانسراهای نفت و نیروهای حجمی غذایی با ۳۵ سال سابقه کاری نمی‌شود.

### **\*- دستمزد 1400**

**\*- جلسه کمیته دستمزد ملغی شد / نگرانی بابت سبب معیشت و محاسبه آن:**  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1035486>

به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز یکشنبه ۱۹ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: قرار بود فردا (بیستم بهمن) جلسه کمیته دستمزد ذیل شورایی عالی کار با حضور نمایندگان کارگری، کارفرمایی و دولت برگزار شود اما ظاهراً این جلسه ملغی شده است. لغو جلسه در حالی صورت گرفته که علیرغم آماده بودن آمارهای تورمی دیمه، در جلسه قبلی کمیته دستمزد، دولتی‌ها و کارفرمایان از محاسبات سبب سر باز زدند و بهانه‌ها و ترفندهای جدیدی به کار بستند.

به گفته نمایندگان کارگری کمیته دستمزد، این نگرانی وجود دارد که بخواهند زمان بخرند و از محاسبات سبب معیشت ۱۴۰۰ به بهانه‌های مختلف فرار کنند؛ این در حالیست که کارگران با توجه به شرایط بد معیشتی و تورم سرسام آور، خواستار تعیین دستمزد به اندازه سبب معیشت و کمینه‌های هزینه‌های زندگی هستند. تاکنون سه جلسه رسمی کمیته دستمزد برگزار شده اما خروجی چندانی نداشته است؛ هنوز محاسبه سبب ۱۴۰۰ کلید نخورده است.

### **\*- اتاق اصناف ایران: وضعیت خرده‌فروشی‌ها در دی ماه بهبود یافت:**

<https://www.mehrnews.com/news/5141482>



به گزارش خبرگزاری مهر، در تاریخ روز یکشنبه ۱۹ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: اتاق اصناف ایران اعلام کرد: شاخص مدیران خرید (PMI) خرده‌فروشی در دی ماه امسال عدد ۵۴ را نشان می‌دهد که این عدد نسبت به ماه گذشته که ۴۵,۱ ثبت شده بود، بیانگر بهبود وضعیت بخش خرده‌فروشی است.

به گزارش مهر به نقل از اتاق اصناف ایران، معاونت اقتصادی و برنامه‌ریزی اتاق اصناف ایران هر ماه گزارش طرح شاخص مدیران خرید (PMI) که «شامخ» نامیده می‌شود را منتشر می‌کند. بر اساس این گزارش در دی ماه، شاخص سرعت انجام و تحویل سفارش و یا فرایند کار (۵۷) در دی ماه، بیشترین میزان شاخص‌ها در بین ۵ مؤلفه اصلی شامخ بوده است. شاخص میزان استخدام و به کارگیری نیروی انسانی نسبت به ماه قبل بیشترین تغییر را داشته و با کاهش (۴۴,۶۵) درصدی به عدد (۲۷) نزول یافته است. شاخص قیمت خرید مواد اولیه و لوازم مورد نیاز نیز با افزایش (۱۲,۹۲) درصدی منجر به افزایش عدد شاخص قیمت محصولات تولید شده به میزان (۱۵,۱۵) درصدی نسبت به ماه قبل شده است.

تحلیل شامخ بخش خرده‌فروشی در دی ماه ۱۳۹۹: با بررسی‌های به عمل آمده و طبق اظهارات فروشگاه‌های زنجیره‌ای سراسر کشور، رقم شاخص بخش خرده‌فروشی در دی ماه ۱۳۹۹ به عدد ۵۷ رسیده که نسبت به رقم شاخص آذر ماه معادل ۱۹,۶۸ درصد افزایش یافته است. با توجه به عدد بدست آمده در نگاه اول اینگونه به نظر می‌رسد که وضع خرده‌فروشی در کشور رو به بهبود بوده و چون عدد بدست آمده بالاتر از ۵۰ است، لذا این واحدها در وضعیت رونق به سر می‌برند.

ولی با تحلیل برخی از شاخص‌ها می‌توان به این نتیجه رسید که این افزایش، لزوماً به معنای بهبود اوضاع این بخش نبوده است. به عنوان مثال شاخص میزان فروش کالا و خدمات نسبت به ماه قبل ۹,۳۳ درصد افزایش یافته در صورتی که میزان سفارش جدید مشتریان به میزان ۱۳,۴۴ درصد کاهش یافته است. در همین راستا می‌توان اینگونه نتیجه گرفت که این افزایش ممکن است ناشی از افزایش ۱,۴ واحد درصدی نرخ تورم در دی ماه نسبت به آذر ماه ۱۳۹۹ باشد.

طبق گزارش مرکز آمار ایران، نرخ تورم نقطه‌ای گروه عمده خوراکی‌ها و آشامیدنی‌ها و دخانیات با افزایش ۲ واحد درصدی به ۵۹,۹ درصد و گروه کالاهای غیر خوراکی و خدمات با افزایش ۱,۲ واحد درصدی به ۳۹,۹ درصد رسیده است. همین عامل سبب شده تا رقم شاخص قیمت خرید مواد اولیه و لوازم مورد نیاز ۱۲,۹۲ درصد افزایش یافته و به تبع آن شاخص قیمت محصولات تولید شده نیز به میزان ۱۵,۱۵ درصد افزایش یابد.

### **\*- اعتصاب امضای مهندسان خراسان شمالی در اعتراض به پایین بودن تعرفه خدمات:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز یکشنبه ۱۹ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: حدود یک ماه است که مهندسان خراسان شمالی در اعتراض به پایین بودن تعرفه خدمات خود، پویش «امضا نمی‌کنم» راه انداخته‌اند و چند وقتی است که امضای آنان پای برگه‌ای نمی‌نشیند و این وضعیت سبب بلاتکلیفی سازندگان شده است. بنابه گزارش فوق، مهندسان پای در یک کفش کرده‌اند که تا زمان بازنگری و افزایش تعرفه خدمات، از مهر زدن خودداری می‌کنند. آنان می‌گویند که تقاضای خود را برای افزایش تعرفه خدمات بارها به معاونت عمرانی استانداری خراسان شمالی اعلام کرده‌اند اما گویا این مرجع از در مخالفت با این خواست درآمده و در برابر آن مقاومت کرده است.

مهندسان می‌گویند تعرفه خدمات مهندسی از جنس حق الزحمه و حقوق است و بر اساس



قانون هر ساله باید افزایش یابد، همانگونه که حقوق کارمندان افزایش می یابد. خاطرنشان می شود که سازمان نظام مهندسی ساختمان خراسان شمالی، پنج هزار نفر عضو دارد .

**\*- مهر خبر می دهد؛ نامه فولادسازان به رئیس مجلس/ بررسی طرح فولادرا به تعویق بیندازید:**

<https://www.mehrnews.com/news/5141386>



به گزارش سمیه رسولی خبرنگار مهر، در تاریخ روز یکشنبه ۱۹ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: بهرام سبحانی رئیس انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران در نامه‌ای به رئیس مجلس خواستار به تعویق افتادن بررسی طرح «توسعه و تولید پایدار زنجیره فولاد» شد. وی در نامه‌ای به محمدباقر قالیباف رئیس مجلس خواستار به تعویق افتادن زمان بررسی طرح «توسعه و تولید پایدار زنجیره فولاد» شد.

مشروح نامه به این شرح است: همانطور که مستحضر هستید اکنون صنعت فولاد به عنوان یکی از دستاوردهای ارزشمند نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران محسوب می‌گردد به طوری که پس از پیروزی شکوهمند انقلاب اسلامی، رشد تولید آن از کمتر از یک میلیون تن در سال به بیش از ۳۲ میلیون تن رسیده است و در حال حاضر ایران با بیشترین نرخ رشد تولید فولاد در سطح دنیا، به عنوان دهمین کشور برتر فولادساز جهان شناخته می‌شود. به همین دلیل همواره و به ویژه در سالیان اخیر مورد تهاجم و تحریم دشمنان این مرز و بوم واقع شده است به طوری که تقریباً تمامی کارخانجات بزرگ فولادی کشور مورد تحریم‌های ظالمانه آمریکا قرار گرفته‌اند. صنعت فولاد در حال حاضر با بیش از ۲۰۰ هزار نفر اشتغال مستقیم و بیش از ۳ میلیون نفر اشتغال غیر مستقیم، پتانسیل صادرات و ارزآوری بیش از ۶ میلیارد یورو برای کشور را دارد و همچنین در توسعه صنایع پایین دستی نقش مهم و استراتژیک داشته و در بازار سرمایه نیز ۲۳ درصد از ارزش بورس اوراق بهادار و بیش از ۳۰ درصد سود این بازار را به خود اختصاص داده است و لذا مردم و خصوصاً سهامداران عدالت، به عنوان ذینفعان اصلی این شرکت‌ها انتظار حمایت از این صنعت از سوی نمایندگان محترم مجلس را دارند.

مستحضرید که نوسانات و هیجانات مخرب ارزی پیش آمده در سال جاری که بالتبع افزایش مقطعی تقاضا در صنایع پایین دستی و برهم خوردن تعادل در بازار محصولات فولادی را به دنبال داشت، موجب نگرانی نمایندگان محترم مجلس و ارائه طرح «توسعه و تولید پایدار زنجیره فولاد با رویکرد اصلاح سیاست‌های تنظیم بازار» گردید حال آنکه روند میان مدت و بلند مدت قیمت فولاد نشان می‌دهد که قیمت محصولات فولادی در داخل کشور در همه بازه‌های زمانی کمتر از سطوح جهانی بوده و اساساً تدوین مقررات برای بازار فولاد بایستی به صورت شناور و خارج از فضای انتهای موقت باشد.

حال که این طرح پس از تصویب کلیات در صحن مجلس، برای اصلاحات لازم در اختیار کمیسیون محترم صنایع و معادن قرار گرفته است، درخواست می‌شود با عنایت به اهمیت موضوع و لزوم توجه به مسائل متعدد اجرایی و فنی برای تنظیم بازار بیش از ۲۰۰ نوع محصول و در نظر گرفتن ملاحظات بازار فولاد و بازار سرمایه، توسعه صادرات و ارزآوری، حقوق و منافع سهامداران، تأمین مالی پروژه‌های فولادی و توسعه زنجیره فولاد، برنامه‌ریزی جهت تأمین مواد اولیه واحدهای فولادی و همچنین با توجه به انتصاب مدیران جدید کارآموده و با سابقه در رأس معاونت امور معادن و صنایع معدنی وزارت صمت و همچنین سازمان بورس و اوراق بهادار،



مستدعی است ضمن اعطای مهلت به مسئولین جدید برای ایجاد تعادل و آرامش در بازار فولاد به گونه‌ای که متضمن منافع مصرف کنندگان نهایی باشد، بررسی طرح مذکور در کمیسیون صنایع و معادن و صحن علنی مجلس، در شرایط فعلی به تعویق بیفتد تا برنامه‌ها و راهکارهای مسئولین جدید در تعامل با مجلس محترم به نحو مطلوب و مؤثر تهیه گردد و نسخه اصلاح شده طرح مذکور نیز در اختیار تولید کنندگان فولاد قرار گیرد تا با ارائه نقطه نظرات خود به کمیسیون صنایع و معادن مجلس، به افزایش غنای محتوایی و اجرایی هرچه بیشتر طرح کمک کرده تا با تصویب یک قانون مؤثر، زمینه توسعه هرچه بیشتر زنجیره فولاد در کنار رفع دغدغه نمایندگان محترم جهت تأمین نیاز داخل فراهم گردد

### **\*- دانشجوی دارای معلولیت مقابل دیوان عدالت اداری، تحسن نمودند:**

بر پایه خبرمنتشره آمده است: ابراهیم عباسی از فعالان کمپین معلولان از روز گذشته در اعتراض به عدم اجرای ماده 9 قانون معلولان (پرداخت شهریه دانشگاه) ماده 24 کنوانسیون بین‌المللی معلولان (به رسمیت شناختن حق آموزش) و ماده 111 حقوق شهروندی (عدم محرومیت از تحصیل به دلیل معلولیت) مقابل ساختمان مرکزی دیوان عدالت اداری در تهران تحسن کرده است!

### **\*- آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت:**

برپایه خبر کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران، در تاریخ روز دوشنبه ۲۰ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: شبکه‌ی حقوق بشر کردستان در این روز اعلام کرد که در بین فعالان کرد بازداشت شده طی یک ماه اخیر حداقل ۶ فعال زن به نام‌های اسرین محمدی، دریا طالبانی، عظیمه ناصری، فریبا احمدی، روزین محمدپور و رویا جلالی همچنان در بازداشت به سر می‌برند.

همچنین طی بیش از یک ماهی که از آغاز موج جدید بازداشت و احضار گسترده‌ی شهروندان و فعالان کرد می‌گذرد، ۵ هنرمند زن به نام‌های الهام یزدانی‌پور، سمیرا فرحناکی، نسترن یزدانی‌پور، نازنین اتابکی، ملیحه مرادی از اعضای گروه موسیقی گلاریس با احضار به دادسرای کرمانشاه و آرزو مصطفایی، شاعر ۱۷ ساله با احضار به اداره‌ی اطلاعات مریوان مورد بازجویی قرار گرفته و با سپردن تعهد آزاد شده‌اند.

- در این روز خبر رسید نیما قاسمی، نویسنده و پژوهشگر فلسفه بازداشت و به مکان نامعلومی منتقل شده است. تا کنون از علت بازداشت او اطلاعی در دست نیست.

- در این روز خبر رسید که رضا اسلامی، استاد حقوق بشر و حقوق محیط زیست و عضو هیئت علمی دانشگاه بهشتی که از اردیبهشت سال جاری در بازداشت به سر می‌برد، به اتهام «همکاری با دولت متخاصم» به هفت سال حبس، محرومیت از تدریس و ممنوعیت خروج از کشور محکوم شده است.

- در این روز فرانک جمشیدی فعال محیط زیستی عضو جمعیت سبز کردستان، در دادگاه انقلاب سنندج به اتهام «عضویت در یکی از احزاب کرد مخالف حکومت» به ۴ سال حبس تعزیری محکوم شد.

- در این روز در دادگاه تجدید نظر استان هرمزگان مارال راستی، مهناز جان نثار، آرش راسخی، نسیم قنوتیان، مهرالله افشار و امید آفاقی هرکدام به ۲ سال حبس تعزیری و فرهاد امری و ادیب حق‌پژوه هرکدام به یک سال حبس تعزیری، دو سال ممنوعیت از عضویت در احزاب و گروه‌های سیاسی و اجتماعی و ممنوعیت از شرکت در جلسات ضیافت و گردهمایی بهائیان و الزام بر گذراندن پنج جلسه مشاوره در خصوص مسائل فرقه‌ای زیر نظر اساتید موسسه‌ی اندیشه‌ی سجادیه‌ی بندرعباس محکوم شدند.

- ایوب سلاحووری که از دی ماه امسال به اتهام «فعالیت تبلیغی علیه نظام»، «توهین به رهبر» و «توهین به بنیانگذار جمهوری اسلامی» در بازداشت به سر می‌برد، با تودیع قرار

کفالت در این روز به صورت موقت و تا پایان مراحل دادرسی، از زندان شهرستان دره شهر ایلام آزاد شد.

-صبا آذربیک، روزنامه‌نگار که روز گذشته بازداشت شده بود، در این روز با تودیع قرار کفالت آزاد شد.

**\*- کارگران ارکان ثالث سازمان منطقه ویژه پتروشیمی ماهشهر نسبت به اجرای سرودم بریده طرح طبقه بندی مشاغل و تبعیض در پرداخت مطالبات، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۲۰ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: کارگران ارکان ثالث سازمان منطقه ویژه پتروشیمی ماهشهر برای اعتراض نسبت به اجرای سرودم بریده طرح طبقه بندی مشاغل و تبعیض در پرداخت مطالبات دست به تجمع زدند. تجمع کنندگان با سردادن شعارهایی منجمله «شهیدی شهیدی (امید شهیدی نیا مدیرعامل سازمان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی ماهشهر)، دردمارا ندیدی» و «عدالت عدالت حق مسلم است» با بنمایش گذاشتن اعتراضشان، خواستار اجرای کامل طرح طبقه بندی مشاغل، بازگشت کارانه به 50 درصد، بازگشت اضافه کار به 120 ساعت و بازگشت 15 درصد ایاب و ذهاب لغو شده طی سال گذشته شدند.

**\*- در گفتگو با مهر مطرح شد؛ هزینه سبد معیشت خانوار کارگری ۱۰ میلیون تومان است:**

<https://www.mehrnews.com/news/5142146>



به گزارش سمیه رسولی خبرنگار مهر، در تاریخ روز دوشنبه ۲۰ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: فتح الله بیات، رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی با بیان اینکه حداقل دستمزد کارگران از تورم سالهاست عقب مانده، گفت: طبق برآوردها، هزینه سبد معیشت برای خانوار کارگری با ۳,۲ نفر جمعیت، ۱۰ میلیون تومان است. وی در گفت و گو با مهر در مورد انتظارات جامعه کارگری از دولت برای تعیین حداقل دستمزد سال آینده اظهار داشت: طبق ماده ۴۱ قانون کار، دستمزد باید بر اساس تورم و هزینه سبد معیشت تعیین شود؛ امروز طبق برآوردهای انجام شده، هزینه سبد معیشت برای یک خانوار کارگری با بعد جمعیت ۳,۲ نفر، ۱۰ میلیون تومان است در حالی که دریافتی کارگران حداقلی بگیر، نهایتاً به ۲ میلیون تومان می‌رسد. این در حالی است که تحت تاثیر تورم شدید، قدرت خرید به شدت کاهش یافته و سفره کارگران خالی شده است. رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی افزود: از شورای عالی کار به خصوص دولت به عنوان کارفرمای بزرگ انتظار داریم که به این مساله با دقت ورود کرده و حداقل دستمزد سال آینده

مشمولان قانون کار را به گونه‌ای تعیین کند که کمک حال کارگران باشد. ما نمی‌گوییم همان ۱۰ میلیون تومان که هزینه سبد معیشت است، به عنوان دستمزد تعیین شود اما حداقل حقوق باید به این عدد نزدیک باشد.

بیات تصریح کرد: آیا دولت می‌تواند قدرت خرید را به ۶ سال قبل بازگرداند؟ قطعاً جواب این سوال منفی است بنابراین باید دستمزد به اندازه کافی افزایش یابد. دستمزدهای کنونی باعث شرمندگی کارگران در برابر خانواده‌هایشان شده است. وی ادامه داد: از سال ۶۸ به بعد که دیگر جنگ نبود، اما متأسفانه حقوق و دستمزد کارگران متناسب با تورم سالانه رشد نکرد و ما چندین سال است که عقب افتادگی مزدی داریم و هر ساله از نرخ تورم فاصله بیشتری می‌گیریم به شکلی که امروز بین نرخ تورم و حداقل مزد کارگران ۶۰ درصد فاصله وجود دارد. بیات گفت: این وضعیت در حالی است که ۵۰ درصد جمعیت کار کشور کارگر هستند. رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی افزود: کارفرما می‌گوید من مقروضم و دولت باید حمایت کند و دولت می‌گوید وظیفه کارفرماست. جنگ بین کارفرمای خصوصی و دولتی موجب این وضعیت شده است.

### **\*- کارگران اخراجی اداره کل راهداری و حمل‌ونقل جاده‌ای استان قزوین نسبت به بلاتکلیفی شغلی و وعده های پوچ مقابل استانداری برای سومین روز متوالی، تجمع اعتراضی نمودند:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۲۰ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: برای سومین روز متوالی، کارگران اخراجی اداره کل راهداری و حمل‌ونقل جاده‌ای استان قزوین برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به بلاتکلیفی شغلی و وعده های پوچ مقابل استانداری تجمع کردند.

### **\*- معاون وزیر جهاد: چاپ قیمت روی بسته و دانه‌های تخم مرغ اجباری شد:**

<https://www.mehrnews.com/news/5142158>



به گزارش خبرنگار مهر، در تاریخ روز دوشنبه ۲۰ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: مرتضی رضایی معاون وزیر جهاد کشاورزی از اجرای طرح پربنت قیمت روی تخم مرغ برای جلوگیری از گرانفروشی خبر داد و گفت: پیشنهاد آزاد شدن صادرات دام مازاد و واردات گوشت را برای تعادل بازار مطرح کرده‌ایم. وی در نشست خبری که به مناسبت دهه فجر برگزار شد گفت: امسال ۵۷۳ طرح در حوزه دام و طیور به بهره برداری رسیده که بالغ بر ۵ هزار و ۷۰۰ میلیارد تومان سرمایه گذاری در این حوزه انجام گرفته و برای ۶ هزار و ۶۵۰ نفر اشتغال کرده است. صادرات ۶۸۰ میلیون دلاری محصولات دامی در سال جاری: معاون وزیر جهاد کشاورزی با اشاره به آخرین وضعیت صادرات محصولات دام و طیور در سال جاری گفت: ۷۹۰ هزار تن فرآورده لبنی بر پایه شیر خام، ۳۱ هزار تن گوشت مرغ، ۵۴ هزار تن تخم مرغ و ۱۴۰۰ تن عسل از کشور صادر شده که ارزش این صادرات ۶۸۰ میلیون دلار بوده است. وی با اشاره به طرح‌های این معاونت گفت: احیای مرغ لاین آرین یکی از طرح‌های کلان در سطح ملی است که پیگیری می‌شود همچنین افزایش ضریب خودتکایی در تولید کره نیز از جمله طرح‌هایی است که دنبال می‌کنیم.

رضایی با اشاره به اینکه واردات کره در سال گذشته ۵۰ هزار تن بوده است، میزان واردات این محصول را در ۹ ماهه سال جاری حدود ۷ هزار تن اعلام کرد و افزود: بنابراین ۸۵ درصد در این زمینه خودکفایی حاصل شده و سالانه حدود ۲۵۰ تا ۳۰۰ میلیون دلار صرف واردات کره می

شده است. معاون وزیر جهاد کشاورزی با اشاره به اینکه توان تولید کره در کشور بالای ۷۰ هزار تن است، گفت: اگر صادرات شیرخشک نباشد برای کارخانه نیز تولید کره صرف نمی‌کند چرا که محصولات جانبی تولید کره، شیرخشک است بنابراین ما از وزارت صمت درخواست کردیم صادرات شیرخشک را آزاد کند و به ما قول پیگیری و حل این مشکل را دادند. وی همچنین از کاهش واردات گوشت قرمز در سال جاری خبر داد و گفت: بر اساس آمار گمرک امسال ۴ هزار و ۶۳۰ تن گوشت گوسفندی و ۲۸ هزار تن گوشت گاو وارد کشور شده که ارزش این واردات به ترتیب ۳۰ و ۱۲۱ میلیون دلار بوده است. در زمینه عرضه تخم مرغ گرانفروشی صورت می‌گیرد: رضایی با اشاره به اینکه در زمینه عرضه تخم مرغ گرانفروشی صورت می‌گیرد گفت: در این راستا طرحی را شروع کردیم که بر اساس آن باید قیمت تخم مرغ روی بسته بندی و همچنین روی هر عدد تخم مرغ ثبت شود و اگر مرغداری امکان پرینت قیمت بر روی تخم مرغ را ندارد باید هنگام تحویل فاکتور ارائه دهد. وی با اشاره به اینکه قیمت هر شانه ۳۰ عددی تخم مرغ بدون بسته بندی بین ۳۱ تا ۳۳ هزار تومان است، قیمت هر عدد تخم مرغ را ۱،۱۰۰ تومان اعلام کرد....

### **\*- کارگران پیمانکاری پارس جنوبی نسبت به عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل، تبعیض در شرایط کار و حقوق و وعده های توخالی مسئولان، به ادامه اعتراض پرداختند:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۲۰ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: برای باری دیگر، کارگران پیمانکاری پارس جنوبی اعتراضشان رانسبت به عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل، تبعیض در شرایط کار و حقوق و وعده های توخالی مسئولان، ابراز کردند. یکی کارگران پیمانکاری پارس جنوبی به خبرنگار رسانه ای گفت: الان ده ماه هست که قرار شده طرح طبقه بندی مشاغل اجرا بشود ولی هنوز اجرا نشده و کسی هم جوابگو نیست. اجرای این طرح، هر روز عقب می‌افتد؛ این در حالیست که گرانی و تورم بیداد می‌کند و هزینه‌های زندگی برای کارگران پیمانکاری پارس جنوبی، کمرشکن شده است. چون طرح طبقه بندی به درستی اجرایی نشده، سابقه کار و تخصص ما پیمانکاری‌ها برابر با هیچ است؛ الان کسی که ۱۰ سال سابقه تعمیراتی دارد با کسی که ۴ سال پیش آمده سر کار، در پایه حقوق فقط ۲۰۰ یا ۳۰۰ هزار تومان اختلاف دارد. تعدادی دیگر از کارگران معترض گفتند: نه تنها طرح طبقه بندی با مشارکت کارگران اجرایی نشده، بلکه طرح ناقصی به نام «یکسان‌سازی» در برخی از فازهای پارس جنوبی اجرایی شده که طی آن، از پایه حقوق یا مزایای مزدی کارگران کسر کرده‌اند و باز وعده داده‌اند که با اجرای طرح طبقه بندی، همه چیز اصلاح می‌شود! کارگران پیمانکاری پارس جنوبی افزودند: مشکل ما تنها عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل نیست؛ تبعیض و تفاوت در شرایط کار و حقوق، بیش از هر چیز دیگر آزاردهنده است؛ ابتدای بحران کرونا، کارگران پیمانکاری را ۱۴ - ۱۴ کردند و لاقول ما هم مثل رسمی‌ها توانستیم چندماه اول بحران، نصف ماه را کنار خانواده‌هایمان باشیم اما بحران که فروکش کرد و استان بوشهر که از وضعیت قرمز خارج شد، این مزیت را نیز از ما گرفتند؛ اکنون دوباره بسیاری از کارگران پیمانکاری پارس جنوبی با سیستم ۱۰ - ۲۰ کار می‌کنند یعنی در هر ماه، فقط ده روز آف و تعطیلی دارند. آنها ادامه دادند: یکی از مشکلات و اعتراضات، همین ۱۴ - ۱۴ شدن نیروهاست؛ به خاطر آلودگی هوا که در عسلویه بیداد می‌کند، ۲۰ روز ماندن در منطقه بسیار خطرآفرین است؛ اکثر نیروهای پارس جنوبی هر کدام از شهرهای مختلف به اینجا می‌آیند و با سیستم ۱۰ - ۲۰ عملاً وقتی برای بودن کنار خانواده ندارند؛ در عین حال، به دلیل شلوغی و تجمع بسیار در کانکس استراحت، اتوبوس و خوابگاه، احتمال انتقال کرونا افزایش می‌یابد و اگر یکی آلوده شود، همه می‌گیرند. این کارگران افزودند: سرویس‌دهی، کانکس استراحت، غذا، همه برای پیمانکاری‌ها در حد صفر. به‌رغم بحران کرونا، هنوز هم غذا را «دست به دست» به دست نیروی پیمانکار می‌رسانند، ضمن اینکه غذا هیچ گونه کیفیتی ندارد. این در حالیست که یک نیروی رسمی با

5 سال سابقه، حدود 15 میلیون تومان می‌گیرد (یک پیمانکاری با همین سابقه حدود 5 میلیون یا 5 میلیون و 500 هزار تومان می‌گیرد) و همه خدمات رفاهی رسمی‌ها و سرویس دهی و اتاق استراحت آن‌ها با ما فرق می‌کند. توی همه چیز تبعیض است، حتی سرویس بهداشتی! حالا کارگران پیمانکاری پارس جنوبی که علیرغم تاکید قانون، از حق و حقوق اولیه و بدیهی خود به خصوص از قانون «کار یکسان- مزد یکسان» محروم مانده‌اند، نه تنها پیگیر حقوق خود هستند بلکه واهمه بدتر شدن اوضاع را نیز دارند؛ ده ماه از زمانی که قرار بوده طرح طبقه‌بندی اجرایی شود، گذشته اما مسئولان هنوز به صرافت اجرای این طرح نیفتاده‌اند؛ در این شرایط، کارگران می‌گویند: تبعیض را که از میان برداشته‌اند، سابقه و مهارت ما را که به هیچ گرفته‌اند؛ لااقل از سطح حقوق و دستمزدهایمان کم نکنند؛ چرا هر چندماه یکبار مسئولان یاد نیروهای پیمانکار نفت می‌افتند اما باز خیلی زود، آبها از آسیاب می‌افتد و ما را فراموش می‌کنند!

قابل یاد آوری است که قانون «کار یکسان- مزد یکسان» که ناظر بر یکسان‌سازی شرایط شغلی گروه‌های مختلف در یک محیط ثابت است، توسط دستورالعمل‌ها و بندهای قانونی بسیاری تاکید شده است؛ فقط چند نمونه از این الزامات قانونی، فهرست‌وار از این قرار است :

دستورالعمل شماره (۳۶) روابط کار در اجرای ماده (۲۸) و تبصره یک ماده (۴۹) قانون کار و مقاوله نامه شماره (۱۰۰) سازمان بین‌المللی کار. همچنین درباره طرح طبقه بنی مشاغل ماده 49 قانون کار می‌گوید: به منظور استقرار مناسبات صحیح کارگاه یا بازار کار در زمینه مزد و مشخص بودن شرح وظایف و دامنه مسئولیت مشاغل مختلف در کارگاه، کارفرمایان مشمول این قانون موظفند با همکاری کمیته طبقه‌بندی مشاغل کارگاه و یا موسسات ذی صلاح طرح طبقه‌بندی مشاغل را تهیه کنند و پس از تایید وزارت کار و امور اجتماعی به مرحله اجرا درآورند.

### **\*- بازنشستگان مخابرات زنجان نسبت به عدم پرداخت مطالبات مقابل ساختمان جدید شرکت همزمان با سفر وزیر ارتباطات، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۲۰ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: همزمان با سفر وزیر ارتباطات و آیین بهره‌برداری از مجتمع ارتباطات زنجان، جمعی از بازنشستگان شرکت مخابرات زنجان برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به عدم پرداخت مطالبات از جمله حق سنوات دست به تجمع زدند.

### **\*- نامه سرگشاده کارکنان شرکت توزیع برق استان مازندران در اعتراض به عدم پرداخت به موقع حقوق:**

موضوع درخواست پرداخت به موقع حقوق و مزایا

سلام محترم

احتراماً بدین وسیله ما کارکنان شرکت توزیع برق مازندران همه روز به موقع حقوق و مزایا برای قوتی خود را به استناد می‌رسیم شرکت توزیع مازندران به عنوان دستگاه بودجه مستند است و در شرایط فوراً می‌تواند و باید تعهدات مستند به انجام پرداخت مجوز و تیر و دولت تر از آنه خدند به مردم و مستر کن استان اقدام نموده بطوریکه این شرکت تر برمه شرکت های برتر تولید و خدمات رسان استان قرار داشته لیکن طی راه اعمال انضباط شده در میزان حقوق و مزایا (صافه کار) حق سنوات و جمع کاری و... که کفایت مبلغ درآمد نسبت به سنوات قبل مشاهده حقوق و مزایا با تاخیر و چند مرحله ای پرداخت می‌شود و علاوه بر آن مبلوه مزایا ۹ ماهه داشته است که این امر با توجه به شرایط سخت اقتصادی حاکم بر جامعه موجب به هر خوردن وضعیت اقتصادی خانواده، توقیف پرداخت اقساط بانکی و رد دین به علاوه کاهش سطح زندگی و روحیه کارکنان تر انجام و تلفات زارانه خدمت مشاهده شده است. لذا از مقام محترم وزارت تلفات می‌توانیم دستور فرمایید نسبت به پرداخت به موقع حقوق و مزایا قانونی امر از جاری و معوقات تر سر وقت اقدام و ترتیبی اتخاذ شود تا برای همیشه به این وضع با مناسب خاتمه نماند شود.

با تشکر حسن از کارکنان شرکت توزیع برق مازندران



برپایه خبر منتشره آمده است: جمعی از کارکنان شرکت توزیع برق استان مازندران با انتشار نامه ای سرگشاده خطاب کارکنان شرکت توزیع برق استان مازندران در اعتراض به عدم پرداخت به موقع حقوق اعتراضشان را نسبت به عدم پرداخت به موقع حقوق رسانه ای کردند. بخشی از این نامه که روز دوشنبه 20 بهمن رسانه ای شده بقرار زیر است:

### **\*- یک کارگر در شهر آبیگ بر اثر سقوط از ارتفاع، جان باخت:**

برپایه خبر منتشره آمده است: یک کارگر ساختمانی حین کار سنگ کاری در شهر آبیگ، استان قزوین بر اثر سقوط از ارتفاع جانش را از دست داد.

### **\*- آزادی بیان در هفته ای که گذشت:**

برپایه خبر کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران، به تاریخ روز سه شنبه ۲۱ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: کانون نویسندگان ایران در این روز خبر داد که مسئولین زندان اوین از اعزام کیوان باژن، عضو پیشین هیئت دبیران کانون نویسندگان ایران به بیمارستان ممانعت به عمل آورده اند. کیوان باژن که پیش از زندانی شدن به دلیل پرکاری تیروئید و عوارض ناشی از آن تحت درمان بود، قرار بود این هفته به بیمارستان اعزام شود که به دلیل خودداری از پوشیدن لباس زندان، از اعزام وی ممانعت شد.

-وبسایت خبری ههنگاو در این روز اعلام کرد مهرداد طالشی، یک جوان کُرد اهل شهرستان دیواندره که توسط نیروهای امنیتی در تهران بازداشت شده بود، پس از سه روز زیر شکنجه به قتل رسیده است.

-حسین جندقیان، فعال مدنی، پس از حضور در واحد احکام دادرسی اوین در این روز به اتهام «فعالیت تبلیغی علیه نظام» بازداشت و جهت تحمل حبس به زندان اوین منتقل شد.

-مجوز انتشارات ماهیدشت با اعمال فشار اداره ی اطلاعات کرمانشاه لغو شد. لغو مجوز این انتشارات که آثار نویسندگان کرد را منتشر می کرد، در پی امتناع کیومرث امیری، مدیرمسئول آن از حضور در اداره ی اطلاعات برای تمدید مجوز، با این استدلال که روند صدور مجوز ارتباطی با اداره اطلاعات ندارد، صورت گرفته است.

-در این روز خبر رسید پرستو معینی، زندانی سیاسی، به اتهام «اجتماع و تبانی» به تحمل ۵ سال و «تبلیغ علیه نظام» به ۱ سال حبس تعزیری محکوم شده است. در همین پرونده مادر وی، زهرا صفایی نیز به اتهام «اجتماع و تبانی» به ۵ سال، «تبلیغ علیه نظام» به ۱ سال و «توهین به رهبر و بنیانگذار جمهوری اسلامی» به ۲ سال حبس تعزیری و فرزند دیگر او محمدمسعود معینی، به اتهام «اجتماع و تبانی» به تحمل ۵ سال و «تبلیغ علیه نظام» به تحمل ۱ سال حبس تعزیری محکوم شده اند.

-در این روز خبر رسید علیرغم این که عالییه مطلب زاده، نایب رئیس انجمن دفاع از آزادی مطبوعات برای تحمل سه سال حبس خود در اوین زندانی است، همچنان در زندان بازجویی می شود و زیر فشار است.

-در پی اعتراض سرپرست دادرسی اوین به رأی براءت صادره در دادگاه انقلاب برای پریسا رفیعی، دانشجوی هنر، شعبه ی تجدیدنظر مستقر در آن دادگاه در این روز رأی را نقض و پریسا رفیعی را به ۱۵ ماه حبس به اتهام «فعالیت تبلیغی علیه نظام» محکوم کرد.

-در این روز خبر رسید اکبر باقری، زندانی سیاسی، خوشنویس و خطاط محبوس در زندان اوین با دیر رساندن به بیمارستان برای درمان، زدن پابند و دستبند و انتقال به قرنطینه ی زندان اوین پس از بازگشت از بیمارستان، شکنجه شده است. او که در جریان تجمع اسفند ۱۳۹۶ مال بختگان در مقابل مجلس بازداشت شده، به اتهام «اجتماع و تبانی» به ۷ سال و نیم و «تبلیغ علیه نظام» به یک سال و نیم زندان محکوم شده است.

-در این روز خبر رسید صدرا محقق، روزنامه‌نگار با شکایت دفتر رئیس مجلس شورای اسلامی، قالیباف به دلیل انتشار یک توییت درباره‌ی نقل قول نماینده‌ی مجلس، میرسلیم درباره‌ی عملکرد قالیباف در دوره‌ی شهرداری تهران به ۸ میلیون تومان جریمه‌ی نقدی محکوم شده است.

**\*- در گفت‌وگو با ایلنا مطرح شد؛ کارگران خباز زیر بار گرانی فلج خواهند شد/ ما خواهان افزایش قیمت نان نیستیم/ دود گرانی نان به چشم کارگران می‌رود:**  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1035667>



به گزارش خبرنگار ایلنا، به تاریخ روز سه شنبه ۲۱ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: نرخ تورم لحظه به لحظه در حال افزایش است و مخارج زندگی ایرانیان بیشتر می‌شود. کارگران خبازی‌های کشور نسبت به نحوه افزایش حقوق خود شاکی هستند و این روند را غیرقانونی می‌دانند. آن‌ها معتقدند افزایش حقوق کارگران براساس افزایش قیمت نان معنا و مفهومی ندارد و در صورت گران شدن قیمت نان، بازهم خود کارگران آسیب می‌بینند.

غلامرضا دامرودی (رئیس انجمن صنفی کارگران خباز سبزوار) درباره دستمزد کارگران خباز در این شهر گفت: یک کارگر روزمزد ساختمانی روزانه کمتر از ۸ ساعت کار می‌کند و در پایان کار ۱۵۰ هزار تومان دستمزد می‌گیرد اما کارگران خبازی‌ها گرچه مهارت دارند و شغلشان فنی است، دستمزد ثابت روزانه‌ای ندارند. دریافتی آن‌ها بستگی به تعداد فروش نان دارد، برای مثال اگر یک کارگر ناوایی روزانه ۲۰۰۰ عدد نان به دست مشتری بدهد، ۷۶ هزار تومان دستمزد می‌گیرد.

دامرودی تشریح کرد: اگر شرایط فعلی ادامه داشته باشد، کارگران خباز مجبور می‌شوند برای تامین معیشت خود، شغل خود را تغییر دهند. اگر این اتفاق بیفتد، چه کسی نان به دست مردم خواهد داد؟

او تصریح کرد: نامه‌ای برای فرمانداری، اداره کار، اداره غلات سبزوار و دادستانی سبزوار نوشتم و مطالبات کارگران خباز را به گوش آن‌ها رساندم. دادستانی در پاسخ به ما گفت، مسئولیتی در قبال دستمزد کارگران ندارد. حسین شاد (سرپرست فرمانداری) سبزوار نیز حاضر به گفتگو با ما نیست و حتی وقت ملاقات به نماینده کارگران نمی‌دهد. فرمانداری خود را مسئول دستمزد کارگران نمی‌داند. این در حالی است که کارگروه آرد و نان به ریاست فرمانداری برگزار می‌شود.

رئیس انجمن صنفی کارگران خباز سبزوار اظهار داشت: ۱۵ بهمن ماه، برای پیگیری مطالب خود به استانداری خراسان رضوی مراجعه کردم. به دلیل اینکه بدون هماهنگی به دفتر استاندار رفته بودم، ایشان حاضر نشدند درد و دل‌های نماینده کارگران خباز شهر تسنای سبزوار را بشنوند. وی توضیح داد: پس از کش و قوس‌های فراوان، با آقای طالبی یکی از مسئولان کارگروه آرد و نان گفتگو کردم. او در پاسخ گفت، استانداری در انتظار دستور مقامات بالاتر برای افزایش قیمت نان است. من بازهم تاکید می‌کنم ما خواهان گرانی قیمت نان نیستیم بلکه افزایش دستمزد خود را مطالبه می‌کنیم. اگر نان گران شود بازهم قشر ضعیف کارگر آسیب خواهد دید. پیگیری‌های نتیجه‌بخش نبوده و هیچ بهبودی در وضعیت ما ایجاد نشده است.

دامرودی گفت: ۲۰ سال سابقه اشتغال در ناوایی را دارم. تصور می‌کنم، قیمت نان تا خرداد ماه ثابت خواهد بود و سپس گران خواهد شد. در حال حاضر، مسئولان تمایلی به افزایش قیمت نان ندارند و به تبع این موضوع افزایش دستمزد کارگران رویایی نخواهد بود. افزایش نرخ تورم نیز سرسام‌آور است و کارگران خباز زیر بار گرانی فعلی فلج خواهند شد.

## **16- معلم \*** - تجمع اعتراضی مربیان پیش دبستانی گیلان نسبت به عدم تبدیل وضعیت مقابل استانداری:

برپایه خبرمنتشره، به تاریخ روز سه شنبه ۲۱ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از مربیان پیش دبستانی پیش از سال 92 گیلان برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان برای باری دیگر دست به تجمع مقابل استانداری این استان در کلانشهر رشت زدند. تجمع کنندگان به خبرنگار رسانه ای گفتند: انتظار شان آن است تا پس از سال ها کارکردن به عنوان مربی پیش دبستانی جذب آموزش و پرورش شوند، آموزش و پرورش نیز باید قوانین مصوبات مجلس را رعایت کرده و آنها را با شرایط و مرحله به مرحله جذب کند. بر اساس مصوبه مجلس نیروهای مربی پیش دبستانی دارای سابقه و مدارک فعالیت، با گزینش و احراز صلاحیت آموزش و پرورش مشغول به فعالیت می شوند. بر اساس آمارهای آموزش و پرورش بیش از هزار مربی پیش دبستانی در استان گیلان چنین شرایطی دارند.

**\* کارگران خرده نگیند / معوقات مربوط به گذشته است نه امروز:**  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1036126>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز سه شنبه ۲۱ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: فرزاد آذریان با بیان اینکه شهرداری سی سخت کمبود منابع مالی دارد و معوقات مزدی از سالها پیش اتفاق افتاده است و مربوط به سال جاری نمی شود، به خبرنگار ایلنا گفت: در حال حاضر به شهرداریها برای پرداخت نشدن معوقات مزدی کارگران نباید خرده گرفت و عموم شهرداریها به دلیل نداشتن درآمد پایدار از سوی دولت رها شده اند. نماینده کهگیلویه و بویراحمد در شورای عالی استانها با تاکید بر اینکه مطالبات مزدی کارگران شهرداری سی سخت مربوط به دوره های گذشته و مدیریت های قبلی است و شهردار جدید نمی تواند پاسخگوی عملکرد گذشته افراد باشد، افزود: طبق گزارش شهردار فعلی سی سخت، طی ۱۷ ماهی که ایشان مسئولیت شهرداری را عهده دار بوده اند حقوق کارگران شهرداری این شهر به طور کامل پرداخت شده و مدارک این پرداختها موجود است. در عین حال برای پرداخت این معوقات شهردار تمام تلاش خود را به کار گرفته تا حداکثر تا پایان اردیبهشت ماه سال آینده همه معوقات مزدی کارگران را به روز کند. آذریان افزود: مشکلاتی که در زمینه پرداخت دستمزد کارگران بوجود آمده ناشی از عملکرد شهرداران سابق است. در عین حال دخل و خرج شهرداریها با هم همخوانی ندارد و این مشکلات خاص شهرداری سی سخت نیست بلکه اکثر شهرداریها درگیر این مشکلات هستند. نماینده کهگیلویه و بویراحمد در شورای عالی استانها در ادامه افزود: این مشکلات را به شهرداریها نباید خرده گرفت. شهرداریها امروز مانند سربازانی هستند که بدون هیچ گونه سلاح جنگی به وسط میدان جنگ فرستاده می شوند.

**\* کارگران اخراجی اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده ای استان قزوین نسبت به بلاتکلیفی شغلی و وعده های پوچ مقابل استانداری، وارد چهارمین روز شدند:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز سه شنبه ۲۱ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: برای چهارمین روز متوالی، کارگران اخراجی اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده‌ای استان قزوین برای بنمایش گذاشتن عزم راسخشان برای پایان دادن به بلا تکلیفی شغلی دست به تجمع مقابل استانداری قزوین زدند.

### \*- حق خود را می خواهیم!

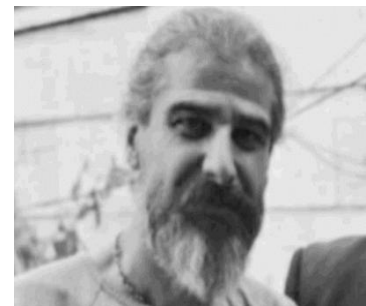


برپایه خبر کانال رسمی سندیکا کارگران فلزکارمکانیک ایران آمده است: بیش از 4000 بازنشسته در سراسر کشور یکشنبه ۲۱ دی ماه ۱۳۹۹ با اعلام قبلی که از سوی گروههای بازنشستگی اعلام شده بود، تجمع کردند. بازنشستگان در تهران حتی قبل از ساعت موعود (۱۰ و نیم صبح) در جلوی مجلس شورای اسلامی جمع شده بودند. به جز تهران در 18 شهر، رشت، قزوین، کرج، کرمانشاه، مشهد، شوش، همدان، اراک، بروجرد، شیراز، اصفهان، اهواز، اسفراین، ایلام، خرم آباد، تبریز، کرمان بازنشستگان در مقابل استانداری ها تجمع کردند. در تهران بیش از 600 نفر در این تجمع شرکت کرده بودند که این خود یک امر بی سابقه ای بود. تفاوت این تجمع با تجمعات سابق بر این انسجام بهتر و تقسیم وظایف بود. از خود حصار برای انتظامات داوطلب شدند و میکروفون و بلندگو خریداری شده بود. همه مرد و زن با شور و شوق شعارها را تکرار می کردند. علاوه بر شعار چند نفر از بازنشستگان، خانم لشگری و یک خانم دیگر، آقای غلامی بازرس علی البدل کانون بازنشستگان تهران، ناصر اسالو از بازنشستگان فلزکارمکانیک، داوود رضوی، بازنشسته شرکت واحد، ناصر آغاچری بازنشسته پروژة های نفت و گاز سخنرانی و مشکلات را برای دیگران مطرح نمودند. بیشتر سخنرانی ها پیرامون عدم تطابق مستمری ها با هزینه زندگی، مخالفت با فساد و اختلاس، مخالفت با نوع اداره هیات امنایی تامین اجتماعی، عدم شفافیت و تصمیم گیری بر علیه منافع بازنشستگان (نظیر پرداخت دستمزد مربی تیم ملی ویلموتس توسط تامین اجتماعی که هیچ ربطی به وظایف و حیطه عمل سازمان ندارد) مخالفت با خصوصی سازی و آوردن شستا در بورس بود. آقای غلامی اعلام کردند که: «مستمری ها نباید طبق تورم بلکه بر اساس هزینه خانوار و حداقل بالای خط فقر اعلامی باشد» ناصر اسالو نیز در مورد خصوصی سازی و اینکه: «این خصوصی سازی ها فقط برای تصاحب زمین این واحدها و گرفتن وام های نجومی که هرگز پرداخت نخواهد شد و باعث بسته شدن واحدهای تولیدی می شوند، است و کارگران این واحدها به بیمه بیکاری روی آورده هزینه های سازمان تامین اجتماعی بیشتر می گردد». او در بخشی دیگر از سخنانش در مورد بحران موجود در تامین اجتماعی گفت: «وقتی کارگاههای زیر ده نفر از شمولیت قانون خارج می شوند بی تردید درآمدهای تامین اجتماعی هم کم می شود وقتی مناطق آزاد را از قانون کار معاف می کنید صدها هزار کارگر بیمه پرداخت نکرده و باز هم درآمدهای تامین اجتماعی کاهش می یابد. وقتی طلبه و خادم مسجد و هزاران فرد دیگری که باید با خرج دولت اداره شوند را بدون ضابطه وارد تامین اجتماعی می

کنید بار هزینه ای را به تامین اجتماعی تحمیل کرده اید. وقتی دولت بدهی اش را به تامین اجتماعی نمی پردازد به این بحران دامن می زند» داوود رضوی گفت: «از این مجلس انتظاری نیست فقط باید متحد بود تا وضعیت مان تغییر کند»  
در ادامه تظاهرات، نماینده ایلام آقای بسطامی که در کمیسیون تلفیق بود در تجمع حاضر شد و اظهار همبستگی با حاضرین کرد و گفت متأسفانه همسان سازی در بودجه رد شده است که با مخالفت حاضرین روبرو شد. بازنشسته ها به او گفتند که ما همبستگی تو را نمی خواهیم باید مشکل مان را حل کنی .  
برخی شعارها :

خواسته بازنشسته/ حقوق طبق تورم - خواسته اصلی ما / حقوق طبق تورم - عیدی چرا کارمندیه/ وقتی که ما کارگران - گرانی تورم / بلای جان مردم - تا حق خود نگیریم/ از پا نمی نشینیم - شعار ما این زمان/ معیشت است و درمان - بازنشسته بیدار است/ از تبعیض بیزار است - حقوق ما سه میلیون/ خط فقر ده میلیون - طلب های سازمان پرداخت باید گردد - اختلاس قطع بشه/ مشکل ما حل میشه - بیمه های تکمیلی/ دزد سرگردنه شعارهای حمل شده توسط بازنشسته ها:  
همسان سازی حقوق بازنشسته های تامین اجتماعی با کشوری و لشکری - پرداخت بدهی دولت به سازمان تامین اجتماعی - درمان رایگان و کارآمد، نه بیمه تکمیلی - منزلت، معیشت، حق مسلم ماست - درمان رایگان، نه بیمه تکمیلی - اجرای دقیق ماده ۹۶ - ابطال ماده ۶۹ - حذف ۲ درصد ماده ۸۹ - اجرای دقیق ماده ۱۱۱ - عیدی بازنشسته همانند عیدی کارگران باشد - کارگر بازنشسته تامین اجتماعی، زیر خط مرگ.  
در خاتمه ساعت ۱۲ و نیم قطع نامه خوانده شد.  
<https://telegram.me/sfelezkar>

### **\*- کانون نویسندگان ایران: ممانعت از اعزام کیوان باژن به بیمارستان:**



بر اساس اخبار رسیده از زندان اوین، مسئولین زندان از اعزام کیوان باژن، عضو پیشین هیئت دبیران کانون نویسندگان ایران به بیمارستان ممانعت به عمل آورده اند .  
کیوان باژن که پیش از زندانی شدن به دلیل پرکاری تیروئید و عوارض ناشی از آن تحت درمان بود، قرار بود این هفته به بیمارستان اعزام شود؛ اما مسئولین زندان به دلیل مخالفت با درخواست او مبنی بر پوشیدن لباس معمولی به جای لباس زندان، از اعزام او به بیمارستان جلوگیری کردند. ممانعت از اعزام زندانیان به بیمارستان و ایجاد وقفه در روند درمان آنها، به هر دلیل که صورت گیرد، اقدامی ظالمانه و خلاف موازین حقوق بشر است که جان زندانیان را به خطر می اندازد و بر رنج و نگرانی خانواده های آنها می افزاید .  
گفتنی است که چندی پیش مسئولین زندان اوین از اعزام رضا خندان (مهبادی )، عضو هیئت دبیران کانون نویسندگان ایران به بیمارستان نیز جلوگیری کردند.

### **\*- دستمزد 1400**

بررسی حقوقی نامه معاونت حقوقی رئیس جمهور؛ پیش بُردنِ «مزد توافقی» توسط لابی های نئولیبرال ها/ می خواهند سه جانبه گرایی و افزایش دستمزد را به زباله دان تاریخ ببندازند!

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1036175>



به گزارش نسرين هزاره مقدم خبرنگار ايلنا، در تاريخ روز سه شنبه ۲۱ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: هشتم بهمن ماه، معاون حقوقی رئيس جمهور، نامه‌ای خطاب به مديرعامل سازمان تامین اجتماعی نوشت که این نامه در صورت پذیرش توسط سازمان، می‌تواند تبعات منفی بسیاری برای کارگران داشته باشد. این نامه، همه اصول و بایدهای عرصه‌ی روابط کار را مخدوش می‌سازد چراکه افزایش سالانه سایر سطوح مزدی و پرداخت پایه سنوات کارگری را کاملاً از میان برمی‌دارد.

به کرسی نشاندن مزد توافقی و ترویج هرچه بیشتر بی‌ثبات‌کاری: فرض کنید کارگری ۱۵ سال در یک کارگاه سابقه کار دارد، از آنجا که «کارگر دائم» دیگر تقریباً به تاریخ پیوسته و تبدیل به ژانری منسوخ شده است، قرارداد این کارگر، موقت است و هر سال در ابتدای سال، تمدید می‌شود؛ همه امید این کارگر که حالا بعد از پانزده سال اشتغال، «سایر سطوح مزدی» حساب می‌شود، به افزایش دستمزد در ابتدای سال بعد است؛ با این نامه‌ی معاونت حقوقی رئيس جمهور، کارفرمای این کارگر می‌تواند تن به افزایش مزد سالانه ندهد و مزد کارگر را در قرارداد جدید در قالب جبری برآمده از قراردادهای موقت به نام «توافق» تثبیت کند و یا حتی کاهش دهد (به شرط اینکه از حداقل مزد مصوب شورای عالی کار کمتر نشود). ضمن اینکه، شرط تسویه پایان سال در نامه معاون حقوقی رئيس جمهور، کارفرمایان را به عقد هرچه بیشتر قراردادهای موقت ترغیب می‌کند و حاصل آن چیزی نیست جز «بی‌ثبات‌سازی هرچه بیشتر طبقه‌ی کارگر».

در این میان، به کرسی نشاندن مزد توافقی و ترویج هرچه بیشتر بی‌ثبات‌کاری، اولین و سراسر است‌ترین نتایج این نامه است؛ این در حالیست که پرسش اصلی جایی دیگر است: تنها نهادی که ماهانه در تعامل با کارفرمایان است و از طریق بررسی لیست‌های بیمه ارسالی، نظارت بر میزان حقوق کارگران را اجرایی می‌نماید، سازمان تامین اجتماعی است؛ تامین اجتماعی که نهادی بین‌النسلی و متعلق به طبقه‌ی کارگر است، نباید به همین سادگی، یک بخشنامه‌ی آمرانه و صادره از بالا را بپذیرد و اتوماسیون بررسی حقوق کارگران را براساس آن تغییر دهد به گونه‌ای که مقاصد لابی‌های اتاق بازرگانی برآورده شود و تنها شرط پذیرش لیست‌های بیمه‌ای کارفرمایان، فقط و فقط رعایت الزمات حداقل دستمزد باشد.

برای اینکه بدانیم خوانش حقوقی نامه‌ی معاونت حقوقی رئيس جمهور به چه شکل است و از نظر اصول روابط کار، آیا اصولاً معاون حقوقی رئيس جمهور صلاحیت صدور چنین بخشنامه‌ای را داشته است یا خیر، به سراغ وکلای دادگستری و کارشناسان روابط کار رفتیم؛ حقوق‌دانان معتقدند؛ این نامه لازم‌الاجرا نیست و نهاد ریاست جمهوری نمی‌تواند خودسرانه معادلات روابط کار را دستخوش تغییر سازد؛ آنهم تغییراتی به ضرر کارگران و به نفع سودجویان، می‌خواهند سه‌جانبه‌گرایی و قوانین روابط کار را مخدوش سازند: سهراب قنبری (وکیل دادگستری و کارشناس حقوق کار) در ارتباط با این نامه به ایلنا می‌گوید: صدور چنین بخشنامه‌ای اصولاً عقلانی نیست؛ همه می‌دانند که این عمل، یک امر غیرمعمول است، نیازی به معلومات حقوقی ندارد که بفهمیم، هدف چیست و چرا بازهم در پی مقررات زدایی و کاستن از حقوق حقه‌ی کارگران هستیم؛ به عقیده من بازی جدیدی آغاز کرده‌اند تا قدرت چانه‌زنی کارگران را بازهم از قبل بیشتر کاهش دهند و مطامع سودجویانه‌ی کارفرمایان را هرچه بیشتر پیش ببرند. اصولاً معاون حقوقی رئيس جمهور، جایگاه حقوقی برای صدور این نامه را ندارد؛ این مسائل در حوزه شورای عالی کار است و دولت نمی‌تواند یکجانبه بخشنامه صادر کند.

**فرشاد اسماعیلی** (حقوق‌دان و پژوهشگر حقوق کار) نیز در ارتباط با این نامه و تبعات نامطلوب آن به ایلنا می‌گوید: اولین بحث، صلاحیت حقوقی است. نهاد معاونت حقوقی رئيس جمهور، صلاحیت صدور چنین نامه‌ای را ندارد. اگر خیلی مسئول هستند، وظایف قانونی خودشان را انجام دهند؛ تفکیک وظایف بایستی رعایت شود؛ کارگران در حال حاضر، مشکلات تاریخی بسیاری در ارتباط با ماده هفت و قراردادهای موقت و بحث سبد معیشت و دستمزد دارند که به ناچار در حال دوندگی در دیوان عدالت و ادارات کار و دادگستری‌ها هستند؛ در چنین شرایطی، صدور چنین نامه‌ای، نور اعلی نور است. ورود رئيس جمهوری به این مسائل، رنج مضاعفی به کارگران تحمیل می‌کند که اوضاع را بحرانی‌تر می‌سازد. دولت در شورای عالی کار نماینده دارد و می‌تواند آنجا اعمال نظر کند؛ با وجود اینکه ساختار شورای عالی کار، پر از ایراد و مشکل است و

کارگران وزن و قدرت چندانی در این شورا ندارند، بازهم این نهاد به ظاهر سه‌جانبه را تحمل نمی‌کند و می‌خواهند آمرانه و از بالا، فرمان و دستور برای روابط کار صادر کنند. تامین اجتماعی نباید این نامه را بپذیرد؛ قنبری در این رابطه می‌گوید: اگر بخواهند سه‌جانبه‌گرایی را با بخشنامه از بین ببرند، باید در مقابل آن موضع گرفت؛ صدور چنین نامه‌ای غلط است اما پذیرفتن آن غلط‌تر است و فقط یک معنا دارد: سخره گرفتن حقوق کارگران. بنابراین، تامین اجتماعی نباید این نامه را بپذیرد چراکه این نامه، قانون و الزامات قانونی، سه‌جانبه‌گرایی و حقوق قانونی کارگران و همچنین حقوق قانونی سازمان تامین اجتماعی را با هم زیر پا گذاشته است.

اسماعیلی نیز در این رابطه معتقد است؛ این نامه، ایراد شکلی دارد و نباید معاون حقوقی رئیس جمهور به مساله ورود می‌کرد؛ این مساله مربوط به شورایی‌عالی کار است و مرجع تفسیر آنهم ریاست جمهوری نیست. اعمال نظر از بالا، ایجاد رویه نادرست جدید است که باید کارگران با تمام توان با آن، مقابله کنند؛ کارگران و تشکلهای کارگری باید مشکل را از ریشه حل کنند یعنی قبل از هرچیز، با قراردادهای موقت مخالفت کنند و حق عقد قراردادهای دائم در کارهای مستمر را مطالبه نمایند؛ این بخشنامه، هم عرف کارگاه‌ها را از بین می‌برد، هم مسائل و الزامات مزدی مانند افزایش سایر سطوح مزدی و پایه سنواتی که هر ساله در شورایی‌عالی کار مصوب می‌شود را زیر سوال می‌برد و هم آمرانه و فراقانونی است لذا تامین اجتماعی نباید این نامه را بپذیرد و به آن تمکین کند؛ حال آنکه تشکلهای کارگری نیز باید با تمام توان به این نامه اعتراض کنند. این نامه با سایر مقررات روابط کار، همخوانی و تجانس ندارد؛ به یک نتیجه ساده اشاره می‌کنم: این نامه مفهوم «پایه سنواتی» را کامل از معنا تهی می‌کند!

افزایش دستمزد کاملاً بی‌معنی می‌شود: به گفته او، این نامه، کارفرمایان را به عقد قراردادهای موقت ترغیب می‌کند و بی‌ثبات‌کاری را بیش از قبل ترویج می‌دهد؛ از این به بعد، قراردادهای کار، یک ماهه و سه ماهه می‌شوند و دیگر حتی قراردادهای یکساله نخواهیم داشت و با اجرای آن، افزایش دستمزد کاملاً بی‌معنی می‌شود. کارفرمایان هر سه ماه تسویه می‌کنند و با کارگر قرارداد جدید می‌بندند، قراردادی بدون هیچ مزایای مزدی و بدون افزایش حقوق! اسماعیلی، نامه اخیر را در راستای حداقل‌بگیرسازی و مقررات‌زدایی‌های چند سال اخیر می‌داند و می‌گوید: مدتی‌ست که کمیته‌های رنگارنگ و ستادهای دولتی مختلف برای از بین بردن حقوق قانونی کارگران با ویتترین‌های جذابی از قبیل رفع موانع اشتغال یا کارآفرینی و بهبود فضای کسب و کار به راه افتاده است؛ قطار مقررات‌زدایی متأسفانه امروز به ایستگاهی رسیده که می‌خواهند افزایش دستمزد را از آن پیاده کنند و به بیرون بیندازند! کارگران نباید این اجازه را بدهند!

نامه معاونت حقوقی رئیس جمهور، از منظر قانونی، «الزام‌آور» نیست و تامین اجتماعی نباید آن را بپذیرد؛ سازمان باید این نامه را نادیده بگیرد و بدون ذره‌ای تغییر دادن در نرم‌افزارهای حقوقی خود، در کنشوها و زونکن‌ها بیندازد.

دست‌راستی‌ها یک هدف دارند؛ کارگران با افزایش سالیانه دستمزد و چانه‌زنی‌های مزدی برای همیشه خداحافظی کنند و ماده ۴۱ قانون کار، فقط چند سطر کوتاه در کتابچه‌ی قانون باشد و هرگز اجرا نشود؛ آیا واقعاً قصد دارند «سه‌جانبه‌گرایی نیمه‌جان و بی‌رونق» را برای همیشه به زباله‌دان تاریخ بیندازند؟!

## **\*- کارگران پتروشیمی لاوان عسلویه در اعتراض به عدم پرداخت بموقع حقوق و وعده و وعیدهای توخالی، اعتصاب نمودند:**

برپایه خبرکانال رسمی سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران، در تاریخ روز سه شنبه ۲۱ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: کارگران پتروشیمی لاوان عسلویه (شرکت طرح پیمان مبدا) در اعتراض به عدم پرداخت بموقع حقوق و وعده و وعیدهای توخالی در اعتصاب هستند. به گزارش کانال رسمی سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران، کارگران شرکت طرح پیمان مبدا واقع در پتروشیمی لاوان عسلویه از روز سه شنبه ۱۴ بهمن با درخواست حقوق عقب افتاده خود با مدیران شرکت وارد مذاکره شدند که نهایتاً شرکت اعلام ضرر و ورشکستگی کرد. کارگران هم با دادن فرصت ۵ روزه برای تامین پرداخت حقوق دست به اعتصاب برای دریافت

حقوق آذرماه به بعد را کردند که متأسفانه هیچ مسئولی تاکنون پاسخگو نبوده است. در تاریخ پنجشنبه 16 بهمن با وجود دخالت حراست ارشد که قرار شده بود روز شنبه 18 بهمن حقوق کارگرها پرداخت شود که بازهم خبری از حقوق نشد. کارگران با ماندن در خوابگاههای خود اعتصاب را همچنان ادامه می دهند. و با توجه به بی اعتبار بودن قول مدیران این شرکت هیچ مسئولی در پتروشیمی لاوان پاسخگوی کارگران نیست. کارگران تصمیم گرفته اند تا روز سه شنبه کارت حضور خود را زده به سرکار نروند و چنانچه تا این روز حقوق ها پرداخت نشده باشد دست به اقدام مقتضی بزنند.

<https://telegram.me/sfelezkar>

**\*- برنامه های سازگاری با کم آبی در ۲ استان تصویب شد:**  
<https://www.mehrnews.com/news/5143390>



به گزارش خبرگزاری مهر، در تاریخ روز سه شنبه ۲۱ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: به نقل از وزارت نیرو، بنفشه زهرایی، دبیر کارگروه ملی سازگاری با کم آبی از تصویب برنامه های سازگاری با کم آبی استان های کرمانشاه و چهارمحال و بختیاری در بیستمین جلسه کارگروه ملی سازگاری با کم آبی خبر داد. وی با بیان اینکه این نشست در تاریخ بیستم بهمن ماه ۱۳۹۹ به ریاست وزیر نیرو و با حضور نمایندگان سازمان ها و وزارتخانه های عضو کارگروه ملی سازگاری با کم آبی، استانداران، مدیران شرکت های آب منطقه ای، آب و فاضلاب، سازمان مدیریت و برنامه ریزی، سازمان جهاد کشاورزی و سازمان صنعت، معدن و تجارت استان های کرمانشاه و چهارمحال و بختیاری برگزار شد، گفت: برنامه های سازگاری با کم آبی استان های کرمانشاه و چهارمحال و بختیاری به ترتیب در پنجاه و سومین و پنجاه و چهارمین جلسه کمیته تخصصی کارگروه ملی سازگاری با کم آبی مورخ ۲۷ آبان ماه ۹۹ و ۴ آذر ماه ۱۳۹۹ مطرح شده بود که پس از اعمال اصلاحات پیشنهادی کلیه دستگاه ها، در جلسه بیستم کارگروه ملی به تصویب رسید.

وی افزود: در برنامه سازگاری با کم آبی استان کرمانشاه به منظور احیای آبخوان های استان، صرفه جویی معادل ۲۲۱ میلیون مترمکعب از منابع آب زیرزمینی پیش بینی شده است. زهرایی ادامه داد: ۱۹۵,۵ میلیون مترمکعب از صرفه جویی برنامه ریزی شده از منابع آب زیرزمینی توسط شرکت آب منطقه ای استان کرمانشاه انجام خواهد شد که ۹۱,۲۵ میلیون مترمکعب از این کاهش برداشت با همکاری سازمان جهاد کشاورزی انجام خواهد شد، همچنین طبق برنامه ارائه شده، شرکت آب و فاضلاب و سازمان صنعت معدن و تجارت به ترتیب ۱۵,۲۵ و ۱۰,۵ میلیون مترمکعب صرفه جویی از منابع آب زیرزمینی را طی سال های برنامه عملیاتی خواهند کرد. وی اظهار کرد: در راستای اجرای برنامه سازگاری با کم آبی استان کرمانشاه صرفه جویی ۳۵,۷ میلیون مترمکعبی از منابع آب سطحی نیز توسط سازمان جهاد کشاورزی در دستور کار سازمان جهاد کشاورزی استان قرار گرفته است. مدیرکل دفتر مدیریت مصرف و ارتقای بهره وری آب و آبفای وزارت نیرو و دبیر کارگروه ملی سازگاری با کم آبی افزود: استان چهارمحال و بختیاری با اجرای برنامه های سازگاری با کم آبی بیش از ۵۱ میلیون مترمکعب در برداشت آب از منابع آب زیرزمینی صرفه جویی خواهد کرد که از این میزان ۴۸,۷ میلیون مترمکعب از صرفه جویی توسط شرکت آب منطقه ای استان انجام خواهد شد که قسمت عمده آن با همکاری سازمان جهاد کشاورزی صورت خواهد گرفت. همچنین طبق برنامه سازگاری با کم آبی مصوب شده مقرر گردید شرکت های آب و فاضلاب و شرکت شهرک های صنعتی استان به ترتیب ۱,۱۹ و ۱,۱۵ میلیون مترمکعب صرفه جویی از منابع آب زیرزمینی را انجام دهند. وی خاطر نشان کرد: در برنامه استان چهارمحال و بختیاری

برنامه‌هایی نیز با اثربخشی مثبت حدود ۲,۶۹ میلیون مترمکعبی بر بیلان منابع آب زیرزمینی توسط اداره کل منابع طبیعی و آبخیزداری استان انجام خواهد شد.

### **\*- حکم 6 سال حبس سه مرتضایی فعال دانشجویی دانشگاه تهران در دادگاه تجدیدنظر تایید شد:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز سه شنبه ۲۱ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: مصطفی نیلی، وکیل دادگستری از تایید حکم شش سال زندان برای سه مرتضایی، دانشجوی دانشگاه تهران خبر داد. وی با اعلام این خبر، اضافه کرد: شعبه 54 دادگاه تجدیدنظر مستقر در دادگاه انقلاب رای صادره از سوی شعبه 15 دادگاه انقلاب مبنی بر محکومیت سه مرتضایی به 6 سال حبس به اتهام اجتماع و تبانی برای اقدام علیه امنیت ملی را تایید کرد. به نوشته این وکیل دادگستری، تحصن در دانشگاه در اعتراض به محرومیت از تحصیل در مقطع دکتری از مصادیق اصلی این رای است.

### **\*- تحصن دانشجویی دارای معلولیت مقابل دیوان عدالت اداری، وارد چهارمین روزش رسید:**



برپایه خبرمنتشره در خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز سه شنبه ۲۱ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: برای چهارمین روز متوالی، ابراهیم عباسی دانشجوی دارای معلولیت در اعتراض به عدم اجرای ماده 9 قانون معلولان (پرداخت شهریه دانشگاه) ماده 24 کنوانسیون بین‌المللی معلولان (به رسمیت شناختن حق آموزش) و ماده 111 حقوق شهروندی (عدم محرومیت از تحصیل به دلیل معلولیت) به تحصن مقابل ساختمان مرکزی دیوان عدالت اداری در تهران، ادامه داد.

### **\*- رئیس اتاق اصناف اعلام کرد؛ جزئیات فروش فوق العاده نوروزی اصناف:**

<https://www.mehrnews.com/news/5142868>

به گزارش خبرگزاری مهر، در تاریخ روز سه شنبه ۲۱ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: به نقل از اتاق اصناف ایران، سعید ممبینی رئیس اتاق اصناف گفت: امسال با توجه به شیوع ویروس کرونا، جشنواره فروش ویژه نوروزی با تمرکز با اتحادیه‌های پوشاک، کیف و کفش و قنادان و آجیل‌فروشان جایگزین نمایشگاه‌های عرضه مستقیم شده است. وی در نشست رئیس و هیأت رئیسه اتاق اصناف ایران که با حضور هیأت اجرایی جشنواره فروش ویژه نوروزی «نمایشگاهی به وسعت ایران» برگزار شد، گفت: با توجه به شرایط شیوع بیماری کرونا و ضرورت اجتناب از تجمع از یک سو و مشکلاتی که برگزاری نمایشگاه‌های عرضه مستقیم برای اصناف در سال‌های گذشته ایجاد کرده بودند، امسال با ابتکاری از سوی اتاق اصناف ایران، مرکز اصناف و بازرگانان وزارت صمت و دبیر خانه هیأت عالی نظارت در نظر داریم جشنواره فروش ویژه نوروزی «نمایشگاهی به وسعت ایران» را برگزار کنیم.

وی افزود: در این راستا جلساتی با نمایندگان رسته‌های صنفی در هفته‌های گذشته داشتیم و به این نتیجه رسیدیم که زمینه فروش فوق‌العاده به طور گسترده و در سطح کشور را ایجاد

کنیم. چنانچه این جشنواره در دور اول به خوبی برگزار شود، در سالهای آینده نیز گزینه مناسبی برای جایگزینی با نمایشگاههای عرضه مستقیم خواهد بود و از آن جایی که مدع این طرح اتحادیهها بوده‌اند و در سالهای گذشته نیز گلابه‌های زیادی از برگزاری نمایشگاههای عرضه مستقیم داشتند، لذا امید داریم تا در این طرح، حضوری فعال و تأثیر گذار داشته باشند. از سوی دیگر در نظر داریم تا توزیع و نظارت بر کالا را نیز به خود اتحادیهها بسپاریم.

**مشارکت اتحادیه‌های پوشاک، کیف و کفش و آجیل فروشان و قنادان در فروش‌های فوق العاده:** به گفته رئیس اتاق اصناف ایران در این طرح، تمرکز با اتحادیه‌های پوشاک، کیف و کفش و قنادان و آجیل‌فروشان است که اجناس و خدمات آنها از جمله کالاهای پر تقاضا در بازار شب عید است اما سایر اتحادیه‌ها نیز امکان مشارکت دارند چنانکه اتحادیه بافروشان نیز اعلام آمادگی کرده است تا در کنترل قیمت میوه و ممانعت از افزایش نرخ، همکاری کند.

**عرضه کالای قاچاق ممنوع!** ممبینی با بیان اینکه تمرکز ما بر حمایت از کالاهای تولید داخل است، تصریح کرد: اما چنانچه فروشندگان کالاهای خارجی، مستندات لازم جهت واردات قانونی اجناس را ارائه دهند، منعی در شرکت ایشان در جشنواره مذکور وجود نخواهد داشت. وی همچنین پیش بینی کرد که برندهای مختلفی از این طرح استقبال کنند. به طور مثال، یکی از شرکت‌ها در زمینه کفش اعلام کرده است که طرح مذکور را در ۲۳۰ شعبه خود در سراسر کشور و با تخفیف ۵۰ درصد اجرا خواهد کرد. رئیس اتاق اصناف ایران در ادامه تأکید کرد که بدیهی است شرکت واحدهای صنفی در این طرح کاملاً اختیاری بوده و اجباری در آن نیست.

**معرفی مکانیزمی برای شکایت مشتریان:** کامبیز معتمد وزیری، سرپرست مرکز اصناف و بازرگانان وزارت صمت هم در این جلسه گفت: نفس برگزاری نمایشگاه‌ها و جشنواره‌ها تنظیم بازار و کاهش قیمت با حفظ کیفیت است. در سالهای گذشته نمایشگاه‌های بهاره برگزار می‌شد اما همه واحدهای صنفی نمی‌توانستند در این نمایشگاه‌ها حضور یابند. امسال بنا داریم تا جشنواره فروش ویژه نوروزی «نمایشگاهی به وسعت ایران» را با همکاری اصناف رقم بزنیم که اگر رضایت مشتریان را جلب کند، امکان تکرار این طرح در سنوات و مناسبات بعدی وجود دارد. وی افزود: از اتحادیه‌ها انتظار می‌رود تا روندی را پیش‌بینی کنند که در صورت تخلف واحدهای صنفی و ارائه کالای کم کیفیت یا گران فروشی مشتریان بتوانند شکایت خود را ثبت و به سرعت به آن رسیدگی شود. به عبارت دیگر لازم است تا فرایند سهل و روشنی برای شکایات احتمالی مشتریان در نظر گرفته شود تا مردم با خیال آسوده خرید و در صورت تخلف واحد صنفی مورد را پیگیری کنند.

### **\*- یک کارگر کارخانه آلومینای جاجرم بر اثر سقوط به درام فیلتر، جان باخت:**

برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز سه شنبه ۲۱ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: عصر روز سه شنبه، یک کارگر کارخانه آلومینای جاجرم در استان خراسان شمالی حین کار بر اثر سقوط به یکی از درام فیلترها جانش را از دست داد.

### **\*- حق خود را می خواهیم!**

..... برپایه خبرکانال رسمی سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران، آمده است: همه مرد و زن با شور و شوق شعارها را تکرار می کردند. علاوه بر شعار چند نفر از بازنشستگان، خانم لشگری و یک خانم دیگر، آقای غلامی بازرس علی البدل کانون بازنشستگان تهران، ناصر اسالو از بازنشستگان فلزکارمکانیک، داوود رضوی، بازنشسته شرکت واحد، ناصر آعاجری بازنشسته پروژه های نفت و گاز سخنرانی و مشکلات را برای دیگران مطرح نمودند. بیشتر سخنرانی ها پیرامون عدم تطابق مستمری ها با هزینه زندگی، مخالفت با فساد و اختلاس، مخالفت با نوع اداره هیات امنایی تامین اجتماعی، عدم شفافیت و تصمیم گیری بر علیه منافع بازنشستگان (نظیر پرداخت دستمزد مربی تیم ملی ویلموتس توسط تامین اجتماعی که هیچ ربطی به وظایف و حیطه عمل سازمان ندارد) مخالفت با خصوصی سازی و آوردن شستا در بورس بود.....



بقیه گزارش را در کانال سندیکا بخوانید

<https://telegram.me/sfelezkar>

**\*- پنج ماه مطالبات کارگران پارس پامچال پرداخت نشده است:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1036508>



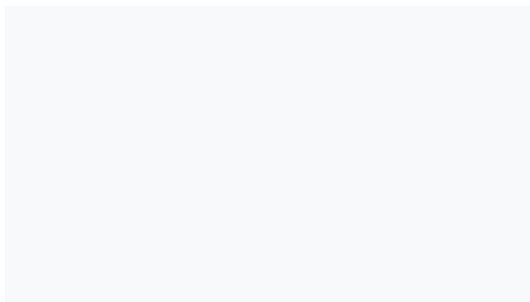
به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز سه شنبه ۲۱ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: «کارگران پارس پامچال ۵ ماه حقوق و ۸ ماه بیمه طلبکارند» این را یکی از کارگران پارس پامچال گفت و اضافه کرد: آخرین حقوقی که دریافت کرده‌ایم مربوط به مرداد ماه سال جاری بود که کارفرما ۵ ماه پیش به حساب کارگران واریز کرد.

این کارگر با بیان اینکه با احتساب بهمن ماه، ۵ ماه است حقوق‌مان به تاخیر افتاده است، ادامه داد: کارفرما می‌گوید دچار مشکلات مالی است و بخشی از منابع مالی کارخانه در گرو یکی از نهادهای دولتی است و پس داده نمی‌شود، در عین حال به چند نهاد دولتی نیز بدهکار است. او گفت: فعالیت کارخانه پارس پامچال از ابتدای سال جاری به دلیل مشکلات مالی به حداقل کاهش یافته است. کارفرما می‌گوید در صورتی که این نهاد دولتی دو میلیارد و ۴۰۰ میلیون تومان پول وثیقه شده کارخانه را به مجموعه بازگرداند، فعالیت این واحد تولیدی افزایش می‌یابد و مطالبات کارگران هم پرداخت خواهد شد. به گفته وی؛ این طلب مالی مربوط به چند سال پیش است که تبعات آن متوجه کارگران شده است اما کارگرانی که از مرداد حقوق‌شان به تاخیر افتاده، از شرایط موجود آزرده شده و می‌گویند هرچه به کارفرما اعتراض می‌کنیم، فایده ندارد.

یکی از این کارگران که در بخش تولید کارخانه کار می‌کند، گفت: ۵ ماه است که حقوق ما را نپرداخته‌اند، هر ماه پیگیری می‌کنیم تا حقوق‌مان را واریز کنند با بهانه‌های مختلف خواسته‌هایمان را رد می‌کنند. این کارگران که در روزها و هفته‌های گذشته برای استمداد به چند نهاد دولتی مراجعه کرده بودند، در ادامه گفتند: مسئولان استانی و شهرستانی فقط شنونده هستند و اهمیتی به مطالبات کارگران این کارخانه و سایر واحدهای تولیدی و صنعتی نمی‌دهند.

این کارگران با بیان اینکه انتظار داریم مسئولان موضوع معوقات مزدی کارگران پارس پامچال را پیگیری کنند، در خاتمه افزودند: کارگران این واحد تولیدی در آستانه سال نو بیش از این تحمل بی‌پولی را ندارند و در این میان صدمات جبران‌ناپذیری به معیشت آن‌ها وارد شده است.

**\*- گزارش میدانی مهر؛ کاهش ۲ هزار تومانی قیمت خیار / موز؛ کیلویی ۵۰ هزار تومان:**



ردیف	نوع میوه	تاریخ	قیمت
۱	خیار	۱۳۹۹/۰۸/۲۱	۲۰۰۰
۲	موز	۱۳۹۹/۰۸/۲۱	۵۰۰۰
۳	گوجه سبز	۱۳۹۹/۰۸/۲۱	۱۰۰۰
۴	انگور	۱۳۹۹/۰۸/۲۱	۱۵۰۰
۵	سیب	۱۳۹۹/۰۸/۲۱	۱۲۰۰
۶	گلاب	۱۳۹۹/۰۸/۲۱	۸۰۰
۷	انگور سیاه	۱۳۹۹/۰۸/۲۱	۱۸۰۰
۸	انگور سفید	۱۳۹۹/۰۸/۲۱	۱۶۰۰
۹	گلاب	۱۳۹۹/۰۸/۲۱	۹۰۰
۱۰	انگور سیاه	۱۳۹۹/۰۸/۲۱	۱۹۰۰
۱۱	انگور سفید	۱۳۹۹/۰۸/۲۱	۱۷۰۰
۱۲	گلاب	۱۳۹۹/۰۸/۲۱	۱۰۰۰
۱۳	انگور سیاه	۱۳۹۹/۰۸/۲۱	۲۰۰۰
۱۴	انگور سفید	۱۳۹۹/۰۸/۲۱	۱۸۰۰
۱۵	گلاب	۱۳۹۹/۰۸/۲۱	۱۱۰۰
۱۶	انگور سیاه	۱۳۹۹/۰۸/۲۱	۲۱۰۰
۱۷	انگور سفید	۱۳۹۹/۰۸/۲۱	۱۹۰۰
۱۸	گلاب	۱۳۹۹/۰۸/۲۱	۱۲۰۰
۱۹	انگور سیاه	۱۳۹۹/۰۸/۲۱	۲۲۰۰
۲۰	انگور سفید	۱۳۹۹/۰۸/۲۱	۲۰۰۰



به گزارش خبرنگار مهر، در تاریخ روز سه شنبه ۲۱ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: قیمت خیار در مراکز سطح شهر با حدود ۲ هزار تومان کاهش به کیلویی ۱۸ هزار تومان رسیده است. قیمت خیار در مراکز سطح شهر با حدود ۲ هزار تومان کاهش به کیلویی ۱۸ هزار تومان رسیده است. همچنین گزارشات میدانی خبرنگار مهر نشان می‌دهد قیمت هر کیلوگرم انار با کیفیت متوسط ۲۵ هزار تومان، با کیفیت ضعیف ۱۱ هزار تومان، پرتقال ۱۱ هزار تومان، پیاز ۶ هزار تومان و موز ۵۰ هزار تومان است. همچنین براساس اعلام اتحادیه بافروشان قیمت هر کیلوگرم موز کارتن کوچک در میدان مرکزی میوه و تره بار بین ۳۵ تا ۴۵ هزار تومان، خیار رسمی ۱۰ تا ۱۶ هزار تومان، خیار گلخانه ۱۱ تا ۱۶ هزار تومان، نارنگی از ۱۲ تا ۱۸ هزار تومان و انار از ۱۱ تا ۲۱ هزار تومان است. همچنین قیمت انواع میوه، سبزی و صیفی جات در میدان مرکزی میوه و تره بار در جدول بالا آمده است.

### **\*- سهامداران بانک مهر اقتصاد نسبت به قیمت گذاری سهام هایشان با برپایی مقابل ساختمان دادگستری و بانک مرکزی، اعتراضات ادامه پیدا کرد:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز سه شنبه ۲۱ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از سهامداران بانک مهر اقتصاد در ادامه اعتراضاتشان نسبت به قیمت گذاری سهام هایشان دست به تجمع مقابل ساختمان دادگستری و بانک مرکزی زدند. تجمع کنندگان به خبرنگاران گفتند: قیمت تعیین شده برای سهام آنها بسیار کمتر از ارزش واقعی آن است. نماد این بانک به مدت ۲ سال بسته است و در این مدت هیچ بهره ای به سهامداران پرداخت نشده است. قیمت سهام ۱۴۰۰ تومان تعیین شده است و با این همه تورم و افزایش قیمت، ارزش سهام این بانک تغییری نکرده است.

### **\*- آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت:**

برپایه خبر کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران، به تاریخ روز چهارشنبه ۲۲ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: احمد ساعدی، از فعالین اجتماعی حمیدیهی خوزستان، در این روز توسط نیروهای امنیتی بازداشت و به مکان نامعلومی منتقل شد.

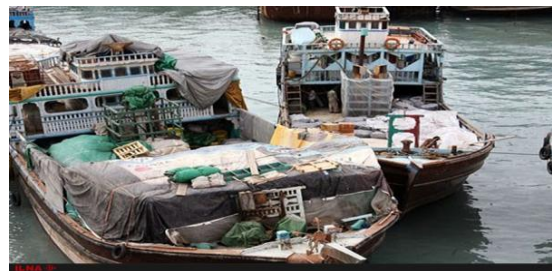
- در این روز دادگاه تجدیدنظر استان آذربایجان غربی، سالار طاهرافشار، فعال ترک آذربایجانی را از اتهام «اقدام به تشکیل تجمعات غیرقانونی» تبرئه و به اتهام «تبلیغ علیه نظام» به یک سال حبس تعزیری صادره در دادگاه بدوی محکوم کرد.

- عفو بین‌الملل با انتشار بیانیه‌ای در این روز خواستار آزادی فوری و بی قید و شرط حامد قره‌اوغلانی، زندانی سیاسی محبوس در زندان ارومیه شد که علیرغم وضعیت حاد جسمانی‌اش از رسیدگی پزشکی محروم است.

- در این روز خبر رسید سمیه کارگر، دانش‌آموخته‌ی فلسفه از دانشگاه تبریز، پس از حدود چهار ماه، با پایان مراحل بازجویی از بازداشتگاه اطلاعات سپاه موسوم به بند ۲-الف زندان اوین به زندان فرچک ورامین منتقل شد. او که از یک بیماری نادر چشمی رنج می‌برد، از زمان بازداشت از رسیدگی پزشکی و دسترسی به داروهای خود محروم مانده است.

### **\*- فرماندار هندیجان: ابلاغیه جدیدی در ارتباط با تهنجی صادر نشده است:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1036914>



به گزارش خبرنگار ایلنا، به تاریخ روز چهارشنبه ۲۲ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: لنج‌داران فقط دو بار در سال مجوز سفر دارند و در هر سفر می‌توانند محموله‌ای معادل ۳۰ وانت به عنوان ته

لنجی یا کالای ملوانی بدون اعمال تشریفات رایج ترخص کالاهای رسمی از گمرک خارج کند. یکی از لنج‌داران هندیجان در تماس با ایلنا گفت: مقرر شده است که ملوانان بتوانند سه بار سفر و تخلیه بار در بندرهای کشور داشته باشند. این ابلاغیه روز شنبه ۲۵ بهمن ماه به صورت رسمی اعلام خواهد شد.

علی بویری (فرماندار شهرستان هندیجان) در ارتباط با ادعای مطرح شده، گفت: تاکنون دستورالعمل جدیدی صادر نشده است و روال قبلی ادامه دارد. اگر ابلاغیه جدیدی صادر شده باشد به دست ما خواهد رسید.

### **\*- یک کارگر درخیابان پیروزی تهران بر اثر سقوط به چاهک آسانسور، جان باخت:**

برپایه خبرمنتشره آمده است: یک کارگر 50 ساله حین کار در یک ساختمان 6 طبقه در حال ساخت واقع درخیابان پیروزی تهران از طبقه پنجم به داخل چاهک آسانسور سقوط کرد و بر اثر شدت جراحات در دم جان باخت.

### **\*- طرح پرداخت عیدی کارگری به بازنشستگان / آیا به زودی عیدی‌ها یکسان می‌شود؟**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1037>



به گزارش خبرنگار ایلنا، به تاریخ روز چهارشنبه ۲۲ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: طرح پرداخت عیدی کارگری به بازنشستگان یا طرح ماده واحده همسان‌سازی عیدی و پاداش بازنشستگان تأمین اجتماعی با کارگران شاغل مشمول قانون کار، توسط کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان خراسان رضوی به نمایندگان مجلس ارائه شده است و از قرار، اعضای کمیسیون اجتماعی مجلس، قول پیگیری آن را داده‌اند.

اگر این طرح نهایی شده و به تصویب برسد، در سال آینده بازنشستگان کارگری به اندازه کارگران شاغل عیدی می‌گیرند؛ در حال حاضر، عیدی بازنشستگان کارگری، «کارمندی» است؛ این در حالیست که عیدی کارگران شاغل، حداقل دو پایه حقوق کارگری است.

در سال جاری، بازنشستگان کارگری از دریافت عیدی ناچیز کارمندی، انتقادات بسیار داشتند و اعلام نمودند یا عیدی ما را کارگری کنید یا حقوق و مزایای ما را کارمندی بپردازید. در سال جاری، به بازنشستگان تأمین اجتماعی، یک میلیون و پانصد هزار تومان به عنوان عیدی پرداخت شده است.

### **\*- آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت:**

برپایه خبر کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران، به تاریخ روز پنجشنبه ۲۳ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: در این روز علیرضا نوری شاعر، نویسنده و عضو کانون نویسندگان ایران، توسط پلیس اطلاعات و امنیت همدان در منزل‌اش بازداشت و جهت اجرای حکم دو سال زندان به ندامتگاه مرکزی همدان منتقل شد. او به اتهام «توهین به مقدسات از طریق نوشتن اشعار موهن در فضای مجازی» در خرداد ۱۳۹۶ به دو سال حبس تعزیری محکوم شده بود که این حکم در دادگاه تجدید نظر عیناً تأیید شد.

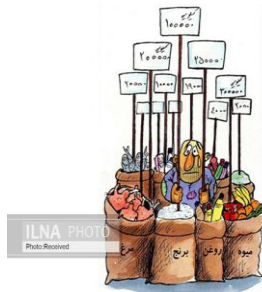
- داود رضوی، عطا باباخانی و علی قربانیان، از اعضای سندیکای کارگران شرکت واحد، در این روز طی ابلاغیه‌ای به پلیس امنیت تهران احضار شدند. گفته شده دلیل این احضار، حضور در تجمع مستقل بازنشستگان در مقابل مجلس شورای اسلامی است.

**\*- ایلنا گزارش می‌دهد؛ سید معیشت به ۸ میلیون و ۹۸۵ هزار تومان رسید / افزایش حداقل ۲ میلیون و ۹۷۰ هزار تومانی هزینه‌های زندگی در سال جاری + محاسبات:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1037118>

ایلام خدا

سید معیشت



ردیف	ماده غذایی	سنگین مصرف در روز (در ۱۰۰۰ گرم)	قیمت سال ۱۳۹۸ (تومان)	قیمت سال ۱۳۹۹ (تومان)
۱	گوشت مرغ	۳۱۰	۱۱۸۳۰	۱۳۸۳۰
۲	گوشت گاو	۳۹۹	۱۶۶۱۰	۲۰۰۸۱
۳	گوشت بوقلمون	۷۲	۱۸۸۰	۲۹۱۰
۴	سبزیجات	۹۱	۳۶۷۹	۷۹۴۸
۵	سبزیجات	۵۷	۳۰۲۶	۳۸۷۲
۶	سبزیجات	۸۵	۱۹۲۷۴	۳۸۱۸۵
۷	میوه‌ها	۱۴۱	۲۲۳۲۰	۴۸۲۳۵
۸	گوشت گاو	۱۰۶	۳۶۲۵۰	۴۳۴۰۶
۹	گوشت مرغ	۸۲	۸۵۸۰	۱۴۸۰۱
۱۰	گوشت گاو	۴۵	۳۷۰۴	۷۷۸۰
۱۱	گوشت بوقلمون	۲۰۷	۳۱۱۷۶	۵۱۲۳۲
۱۲	گوشت مرغ	۳۵	۳۱۴۳	۶۳۶۲
۱۳	گوشت گاو	۱۵۵	۳۱۰۰	۶۴۴۶
مجموع		۱۵۶۳	۱۶۴۵۷۲	۲۱۶۷۲۲

به گزارش نسرين هزاره مقدم خبرنگار ایلنا، به تاریخ روز پنجشنبه ۲۳ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: ماده ۴۱ قانون کار و بند دوم آن -موضوع سید معیشت خانوار متوسط- گرچه مورد هجوم همه جانبه طرف‌های مقابل کارگران قرار گرفته، اما هنوز لازم الاجراست و کارگران باید به عنوان یک مطالبه جمعی و مشترک، اجرای آن را با تمام توان مطالبه کنند.

بند دوم ماده ۴۱ قانون کار می‌گوید: دستمزد باید به گونه‌ای تعیین شود که فارغ از مشخصات جسمی و روحی کارگر و فارغ از کار محول شده به او، بتواند هزینه‌های حداقلی یک خانوار متوسط را تامین کند. این الزام قانونی از زمان تصویب قانون کار در سال ۶۹، هرگز به درستی و کامل اجرایی نشده است؛ از میانه دهه ۹۰ شمسی به بعد، با پافشاری کارگران، کارفرمایان و دولتی‌ها عاقبت به محاسبات سید معیشت براساس داده‌های مرکز آمار ایران و داده‌های خوراکی انستیتو پاستور ایران، رضایت دادند؛ گرچه این محاسبات و امضای پای آن، صرفاً روی کاغذ باقی ماند و عملی نشد (برای مثال در مذاکرات مزدی ۹۹، سید معیشت رسمی ۴ میلیون و ۹۴۰ هزار تومان نرخ‌گذاری شد اما دستمزد با همه ملحقات، فقط ۲ میلیون و ۶۱۱ هزار تومان مصوب شد) اما امسال در مذاکرات مزدی ۱۴۰۰، قصد دارند همان محاسبه کاغذی و به رسمیت شناختن حق قانونی کارگران را نیز زیر پا بگذارند و از محاسبات سید معیشت به بهانه‌های مختلف، فرار کنند.

فرار دولتی‌ها و کارفرمایان از محاسبات سید معیشت بعد از مذاکرات مزدی ۹۹، کارگران با دستاویز قرار دادن رقم ۴ میلیون و ۹۴۰ هزار تومانی سید معیشت که البته بسیار حداقلی محاسبه شد، به دیوان عدالت شکایت کردند؛ شاید بتوان گفت به رسمیت شناختن حق عددی کارگران برای دستمزد، می‌تواند ملجأ دادخواهی آن‌ها قرار بگیرد و شاید به همین دلیل است که دولتی‌ها و کارفرمایان هرکدام به یک طریق، می‌خواهند از شناسایی قانونی این حق، فرار کنند. دولت به یک شکل و کارفرمایان به شکلی دیگر، در پی فرار هستند؛ دولت با نامه اخیر معاون حقوقی رئیس جمهور که در پی قانونی‌سازی مزد توافقی و از بین بردن سطوح مزدی و همه مزایای کارگران با سابقه است، می‌خواهد در ماه‌های پایانی سال، نمایندگان کارگری را در جنگ جدیدی درگیر سازد تا موضوع سید معیشت به حاشیه رانده شود؛ در واقع، به مرگ بگیرند تا به تب راضی شوند! کارفرمایان نیز امسال بهانه‌های جدیدی ساز کرده‌اند؛ از این قبیل که اندازه خانوار متوسط دیگر ۳،۳ نفر نیست و کارگران بسیاری مجرد هستند و محاسبه سید در حیطه وظایف کمیته دستمزد قرار نمی‌گیرد!

کمیته دستمزد کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور، به طور مستقل، محاسبات سید معیشت را براساس داده‌های رسمی دی ماه انجام داده است؛ فرامرز توفیقی (رئیس این کمیته) در ارتباط با این محاسبات می‌گوید: این محاسبات به روال همیشگی و براساس داده‌های رسمی و قیمت‌های اعلامی اقلام، صورت گرفته و در نتیجه، حداقلی است؛ در واقع، اگر قیمت واقعی اقلام غیرخوراکی مانند مسکن، درمان، آموزش و حمل و نقل را بخواهیم در نظر بگیریم، رقم نهایی بسیار بیشتر می‌شود. باید در نظر داشته باشیم که قرار بود راه‌های احصای قیمت این اقلام در کمیته دستمزد ذیل شورایی عالی کار، به بحث گذاشته شده و نهایی

شود اما هرگز دولتی‌ها و کارفرمایان حاضر به بحث در این رابطه نشدند؛ بنابراین متر و معیار رسمی برای احصای قیمت اقلام غیرخوراکی سبذ در دست نیست و ناچاراً سبذ معیشت را به روال همیشه، با مینا قرار دادن همان سبذ خوراکی‌ها و آشامیدنی‌های خانوار محاسبه می‌کنیم.

سبذ خوراکی بیش از ۲ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان است / هزینه خوراکی‌های خانوار بیش از یک میلیون و ۱۷۰ هزار تومان افزایش یافته؛ او اشاره می‌کند: سبذ غذایی براساس داده‌های جدول زیر، محاسبه می‌شود؛ این جدول، نیازهای خوراکی یک فرد را نشان می‌دهد. از آنجاییکه براساس داده‌های رسمی مرکز آمار ایران، هنوز اندازه خانوار متوسط ایرانی، ۳,۳ نفر است؛ پس داریم:

$$273088 \times 3/3 = 901190,4$$

این رقم، هزینه خوراکی‌ها و آشامیدنی‌های یک روز خانوار را نشان می‌دهد؛ بنابراین، هزینه خوراکی‌ها و آشامیدنی‌های ماهانه خانوار می‌شود:

$$901190,4 \times 30 = 27035712$$

بنابراین، براساس داده‌های تورمی دیمه، یک خانوار متوسط ایرانی، فقط ۲ میلیون و ۷۰۳ هزار تومان صرف هزینه‌ی خوراکی‌های ماهانه خانوار می‌کند؛ باید دقت کنیم که هزینه سبذ خوراکی‌ها به تنهایی، حدود صد هزار تومان از دستمزد فعلی کارگران که ۲ میلیون و ۶۱۱ هزار تومان است، بیشتر است.

توفیقی، از مولفه‌ای به نام «افزایش قیمت خوراکی‌ها و آشامیدنی‌ها در طول سال ۹۹» نام می‌برد که از طریق تفاضل دو سبذ خوراکی به دست می‌آید؛ سبذ خوراکی فعلی و سبذ خوراکی مینا در مذاکرات مزدی ۹۹:

$$11746281 = 27035712 - 15289431$$

بنابراین از بهمن ۹۸ تا ابتدای بهمن ۹۹، یک میلیون و ۱۷۴ هزار تومان، هزینه خوراکی‌ها و آشامیدنی‌های خانوارهای کارگری افزایش یافته است که این افزایش، معادل ۷۶,۸۳ درصد است.

سبذ معیشت به ۸ میلیون و ۷۲۵ هزار تومان رسیده / دستمزد ۶۱ درصد از سبذ عقب‌تر است؛ او ادامه می‌دهد: با توجه به جدول U ۰۷\_۵T۹۹05۹۷ مرکز ملی آمار ایران در خصوص متوسط هزینه خوراکی‌ها بر اساس جداول درآمدی مطابق با استاندارد COICOP، داریم:

$$27035712 \times 100 / 30,95 = 87252866$$

با این حساب، نرخ سبذ معیشت در دی ماه ۹۹، به رقم ۸ میلیون و ۷۲۵ هزار تومان رسیده است؛ اگر در نظر بگیریم که سبذ محاسبه شده در بهمن ۹۸، فقط ۴ میلیون و ۹۴۰ هزار تومان بوده است؛ افزایش هزینه‌های زندگی از بهمن سال قبل تا پایان دی ماه سال جاری، به اندازه تفاضل این دو سبذ، یعنی بیش از سه میلیون و ۷۹۰ هزار تومان است:

$$87252866 - 49400000 = 37952866$$

حالا توفیقی، همین سبذ ۸ میلیون و ۷۲۵ هزار تومانی را مینا قرار می‌دهد تا به محاسبه مولفه مهم دیگری یعنی «سطح پوشش دستمزد کارگران» پردازد؛ با دستمزد فعلی، چند درصد هزینه‌های حداقلی زندگی، قابل پوشش است؟

برای این منظور، دستمزد یک کارگر حداقل‌بگیر با احتساب همه مزایای مزدی در سال ۹۹ را از هزینه سبذ کسر می‌کنیم:

$$87252866 - 32606209 = 54646657$$

با این حساب، در بهترین حالت، دستمزد کارگری که همه مزایای مزدی مشمول را می‌گیرد، ۵ میلیون و ۲۷۴ هزار تومان نسبت به سبذ هزینه‌ها کمتر است؛ یعنی کارگر هیچ منبعی برای پوشش ۵ میلیون و ۲۷۴ هزار تومان از هزینه‌های جاری زندگی را ندارد. به این ترتیب، درصد عقب ماندگی دستمزد از سبذ معاش، ۶۱,۵۲ درصد است و پوشش سبذ توسط دستمزد، فقط ۳۸,۴۷ درصد است. در واقع دستمزد کارگران فقط ۳۸,۴۷ درصد از هزینه‌های زندگی ماهانه را پوشش می‌دهد.

سبذ کامل ۸ میلیون و ۹۸۵ هزار تومان است: توفیقی در ادامه می‌گوید: این سبذ بدون لحاظ ۲,۸۷ درصد



از سهم خشکبار، چای، چاشنی‌ها، نوشیدنی‌ها و شیرینی‌ها مطابق طبقه‌بندی COICOP به دست آمده است. با لحاظ کردن موارد فوق در سبد خوراکی و آشامیدنیها، نتیجه عدد به ۲۸۰۹۲۵ ریال برای هر نفر تغییر می‌کرد که در آن صورت و با محاسبات مشابه فوق خواهیم داشت:

### **سبد کامل = ۸۹,۸۵۹,۸۹۲ ریال**

سبد واقعی‌تر که اعداد خوراکی دقیق‌تر در نظر گرفته شوند، ۸ میلیون و ۹۸۵ هزار تومان است؛ به این ترتیب، هرچون که در نظر بگیریم، سبد حداقلی هزینه‌های زندگی کارگران براساس آمارهای تورمی دی ماه، از ۸ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان بیشتر است. این محاسبات دقیق و ارقام منتج از آن، برهان روشنی برای فرار کارفرمایان و دولتی‌ها از محاسبات است؛ با هر متر و معیاری که حساب کنند، نتیجه بیش از هشت میلیون تومان خواهد شد؛ حق کارگران براساس قانون کار و بند دوم ماده ۴۱ آن، همین دستمزد بیش از ۸ میلیون تومانی است؛ اگر قرار باشد کارگران یک زندگی شرافتمندانه و آبرومندانه و «معیشت شایسته» داشته باشند، باید دستمزد آن‌ها حداقل ۸ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان باشد آنهم بدون در نظر گرفتن مختصات جسمی، خانوادگی و صرفنظر از نوع کاری که صورت می‌دهند؛ چراکه قانون به صراحت می‌گوید، حقوق مزدی کارگران هیچ ربطی به مختصات زندگی و جسمی آن‌ها ندارد.

بالا رفتن هزینه‌های زندگی به دلیل تورم افسارگسیخته، موجب شده که اعداد سبد معاش از دایره تصور و تحمل کارفرمایان بسیار فراتر باشد اما این حق قانونی را نمی‌توانند انکار کنند و نادیده بگیرند؛ پرداخت دستمزد برابر با سبد معاش، حق مسلم کارگران است؛ حتی که وقتی «هزینه‌ها دلاری است اما درآمد کارگران ریالی»، بیشتر از همیشه حقانیت دارد و باید برای تامین معاش حدود ۲۰ میلیون خانوار کشور، در عمل به رسمیت شناخته شود.

### **\*- یک خبر حیرت انگیز از شکل توزیع سبد کالا در کرمانشاه :**

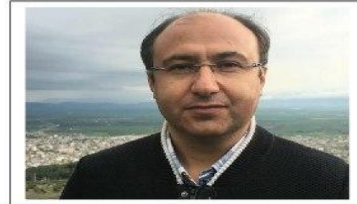


برپایه خبر کانال تلگرامی اتحاد بازنشستگان آمده است: به تازگی تصاویری از نحوه‌ی عجیب توزیع سبد کالا در میان اقشار محروم در کرمانشاه منتشر شده است . در این تصاویر کالاهای اساسی مددجویان کمیته امداد به مناسبت دهه‌ی فجر در صفوف طولانی و بدون رعایت دستورالعمل‌های بهداشتی و فاصله‌گذاری فیزیکی در حال توزیع است. این صف‌ها همیشگی است و تا فقر ریشه‌کن نشود، پایانی ندارد. این صفوف، رژه‌ی دردناک فقر است در مقابل چشمان بی‌تفاوت، در مقابل شکم‌های سیر، در مقابل چپاول. ...

[#بی‌تفاوتی نسبت به زحمتکشان عین خشونت است](#)

[@etehad bazn](#)

### **\*- کانون نویسندگان ایران:علیرضا نوری بازداشت و روانه‌ی زندان شد:**



علیرضا نوری، بازداشت و روانه‌ی زندان شد



به نوشته کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران آمده است: علیرضا نوری شاعر، نویسنده و عضو کانون نویسندگان ایران حوالی ساعت ده صبح امروز ۲۲ بهمن ماه توسط پلیس اطلاعات و امنیت همدان در منزل‌اش بازداشت و جهت اجرای حکم دو سال زندان به ندامتگاه مرکزی همدان منتقل شد. حکم جلب نوری با حق ورود به منزل توسط شعبه پنج اجرای احکام دادسرای همدان صادر شده بود. لازم به ذکر است زندان همدان فاقد هرگونه تفکیک جرائم است و همه زندانیان عمومی و امنیتی در یک بند نگهداری می‌شوند. علیرضا نوری در خرداد ۱۳۹۶ به اتهام «توهین به مقدسات از طریق نوشتن اشعار موهن در فضای مجازی» به دو سال حبس تعزیری محکوم شد که این حکم در دادگاه تجدید نظر عیناً تایید شد. با وجود اعتراض نوری به حکم صادره در دیوان عالی کشور، او در تیر ماه ۱۳۹۹ به شعبه‌ی پنجم اجرای احکام دادسرای همدان احضار شد که اجرای حکم او به دلیل شیوع کرونا به تعویق افتاد. علیرضا نوری تا کنون هفت کتاب و تعدادی مقاله به چاپ رسیده است. او پنجمین عضو کانون نویسندگان ایران است که در سال جاری روانه‌ی زندان می‌شود.

### \*- خانه کارگر، کاسه داغتر از آشی که بوع تعفن می دهد!

خانه کارگر | ستاد ملی  
دبیرکل خانه کارگر مردم به ویژه کارگران را برای حضور در راهپیمایی ۲۲ بهمن دعوت کرد



دبیرکل خانه کارگر مردم به ویژه کارگران را برای حضور در راهپیمایی ۲۲ بهمن دعوت کرد

برپایه کانال تلگرامی اتحاد کارگران آمده است: علیرضا محجوب، دبیر کل خانه کارگر، روز گذشته با ذوق زدگی ی خاص بندگان خاص ولایت از کارگران خواست که در نمایش حکومتی دهه فجر شرکت کنند. یادآوری دو مشخصه بارز این تشکیلات و شخص وی، چرائی ی این ذوق زدگی را به نمایش می گذارد.

1- مادام العمری ریاست: دبیرکلی علیرضا محجوب در تشکیلات خانه کارگر وارد دهه چهارم شد. علیرضا محجوب از سال شصت و نه تا کنون این عنوان را یدک می کشد. از این نظر گویا تنها آقای خامنه ای رکورد وی را زده است. وی از سال شصت و هشت که به عنوان رهبر موقت آمد، تا کنون سمت ولایت فقیهی خود را همراه دارد.

2- وابستگی به حکومت: آنچه که خانه کارگر نامیده می شود از سال هزار و سیصد و سی و هفت بنیانش را گذاشتند. در دوران پهلوی در همکاری مستقیم با حزب ایران نوین، ستون پنجم دولت شاهنشاهی در بین کارگران بود. پس از سقوط دیکتاتوری پهلوی، حزب جمهوری اسلامی این تشکیلات را از آن خود کرد، و تاریخ دوباره نقش ستون پنجمی را برای اینها در نظر گرفت. و اینان چه بازیگران خوبی از آب درآمدند.

<https://t.me/anhaana>

\*- نماینده کارگران در شورایعالی کار: نمی‌توان با نامه دولت پایه سنوات و سایر سطوح مزدی را زایل کرد! / اگر تامین اجتماعی نامه معاونت حقوقی رئیس جمهور را بپذیرد کارگران اعتراض خواهند کرد:

به گزارش خبرنگار ایلنا، به تاریخ روز پنجشنبه ۲۳ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: نامه اخیر معاون حقوقی رئیس جمهور که همه مزایای مزدی کارگران با سابقه و غیرحداقل بگیر را هدف گرفته است، با انتقادات بسیار مواجه شده است. فعالان کارگری معتقدند؛ چنین نامه‌ای از چنان جایگاهی، و جاهت قانونی چندانی ندارد و نباید به آن تمکین شود.

محمدرضا تاجیک (نماینده مجمع عالی نمایندگان کارگری در شورایی عالی کار) در ارتباط با این نامه به ایلنا می‌گوید: کارگران در شرایط اقتصادی دشواری قرار دارند؛ در مزد ۹۹، قانون گریزی‌های بسیار رخ داد و هنوز تکلیف شکایت کارگران به دیوان عدالت مشخص نشده است؛ در شرایطی که کارگران منتظر ابطال دستمزد ۹۹ هستند، معاون حقوقی رئیس جمهور نامه‌ای خطاب به تامین اجتماعی ارسال می‌کند که همه مزایای مزدی کارگران را نشانه گرفته است.

وی با تاکید بر اینکه این نامه، افزایش سایر سطوح مزدی، مزایای طرح طبقه‌بندی مشاغل و پایه سنوات کارگری را از معنا تهی می‌سازد؛ تاکید می‌کند: این نامه به هیچ وجه قابل پذیرش نیست؛ اکنون همه کارگران و تشکل‌های کارگری در همه سطوح، به خاطر این نامه از دولت و معاون حقوقی رئیس جمهور ناراضی هستند. کارگران این نامه را نمی‌پذیرند و نمی‌توانند قبول کنند که دولت یکجانبه و یک‌تنه، مزایای مزدی را از میان بردارد و در بحث دستمزد، دخالت کند.

به گفته تاجیک، تنها مرجع قانونی و معتبر برای تعیین دستمزد و مزایای مزدی کارگران، نهادی سه جانبه به نام شورایی عالی کار است و هیچ نهاد یا مرجع حقوقی دیگری نمی‌تواند در ارتباط با دستمزد رای صادر کند یا در این مقوله، اعمال نظر نماید. قبل از شروع مذاکرات مزدی ۱۴۰۰ در کمیته دستمزد و آغاز جلسات سه جانبه، نمایندگان مجلس یازدهم شروع به اظهارنظر در ارتباط با رقم‌های افزایش مزد در سال آینده کردند؛ اعضای کمیسیون کارگری مجلس اعلام نمودند که مزد کارگران در سال ۱۴۰۰ باید ۳۵ تا ۴۰ درصد افزایش یابد. تاجیک با اشاره به این اظهارنظرها می‌گوید: همانطور که آن موقع انتقاد کردیم و اعلام نمودیم نمایندگان مجلس و قوه مقننه حق اظهارنظر و تعیین دستمزد کارگران را ندارند، امروز هم به دولت و قوه مجریه اعلام می‌کنیم که نمی‌توانند در مورد مزد کارگران، تکلیف تعیین کنند.

نمی‌توان با نامه دولتی، پایه سنوات و سایر سطوح مزدی را زایل کرد! این نماینده کارگری اضافه می‌کند: دولت، مسئول تعیین حقوق کارمندان و بازنشستگان زیرمجموعه خود است و هیچ جایگاهی برای تعیین دستمزد کارگران ندارد؛ دولت در شورایی عالی کار، نمایندگانی دارد که این نمایندگان می‌توانند آنجا در ارتباط با دستمزد اظهارنظر کنند ولی اینکه بیایند قانون و شورایی عالی کار را کامل دور بزنند و از طریق نهاد معاونت حقوقی رئیس جمهور، بخشنامه مزدی صادر کنند، با قوانین بالادستی و اصول و معیارهای حاکم، هیچ همخوانی و تطابقی ندارد. تاجیک با تاکید بر اینکه این نامه به هیچ وجه قابلیت اجرایی ندارد؛ ادامه می‌دهد: نمی‌توان با نامه دولتی، پایه سنوات و سایر سطوح مزدی را زایل کرد و از میان برداشت؛ توصیه ما به سازمان تامین اجتماعی نیز کاملاً روشن است: این نامه را نپذیرید؛ آن را به سادگی بایگانی کنید.

چرا وعده‌ها را فراموش کرده‌اند؟! نماینده کارگران در شورایی عالی کار در ادامه اضافه می‌کند: در روزهای آینده، تشکل‌های عالی کارگری جلساتی برگزار خواهند کرد و در ارتباط با این نامه و اصولاً تعامل نا عادلانه‌ی دولت با کارگران، تصمیم‌گیری خواهند نمود؛ دولت مدتهاست که قصد دارد سه جانبه‌گرایی و حق اظهارنظر و تعیین سرنوشت کارگران را به حاشیه براند؛ این روند در مذاکرات مزدی ۹۹ آغاز شد و بعد از آن به انحای مختلف، تداوم یافت؛ نامه معاون حقوقی رئیس جمهور، حسن ختام تمام بدعهدی‌های دولت بود؛ دولتی که نتوانسته تورم را طبق وعده‌های خود کنترل کند، دولتی که زیر بار ترمیم دستمزد نرفته، حالا می‌خواهد، همان حقوق ناچیز کارگران را سلب نماید؛ ما نمایندگان کارگری فراموش نکرده‌ایم که در مذاکرات مزدی ۹۹ دولت مصرانه در مقابل افزایش عادلانه دستمزد ایستادگی کرد و قول داد تورم در سال جاری از ۱۵ درصد بیشتر نمی‌شود؛ چرا همه وعده‌ها را فراموش کردند؟!

تاجیک در پایان می‌گوید: این نامه اجرایی نیست و قرار نیست اجرا شود؛ کارگران اجازه اجرای آن را نمی‌دهند؛ ضمن اینکه به دلیل فراقانونی بودن و صادر شدن از جانب نهادی که صلاحیت حقوقی آن را ندارد، برای تامین اجتماعی نیز لازم‌الاجرا نیست؛ بنابراین سازمان تامین

اجتماعی نباید این نامه را بپذیرد و به آن ترتیب اثر بدهد که اگر این نامه پذیرفته شود، کارگران ساکت نمی‌نشینند و حتماً اعتراض می‌کنند.

حقوق برای

## کارگران قطعی به نظر می‌رسد:

به نوشته کانال خبری تلگرامی اتحاد کارگران آمده است: در حالی که تورم بیداد می‌کند و بسیاری از کالاهای اساسی خانوارهای کارگری بیش از صد درصد افزایش قیمت داشته‌اند، نماینده مجلس از ساری و رئیس فراکسیون کارگری اعلام کرده که «با توجه به افزایش حقوق پیشنهادی برای کارکنان دولت، عدد ۲۲ درصد افزایش برای کارگران قطعی به نظر می‌رسد». علی‌بابایی کارنامی با اشاره به این که طبق عرف و سنوات «افزایش حقوق کارگران بین ۵ الی ۷ درصد بالاتر از عدد افزایش حقوق کارکنان دولت، خواهد بود» و «افزایش حقوق کارکنان دولت در لایحه بودجه ۲۵ درصد پیشنهاد شده» گفت: «من اگر جای آقای وزیر تعاون باشم بدون نیاز به برگزاری جلسه ۳۲ درصد را همین الان مصوب می‌کنم.

معلوم نیست این نماینده مجلس که خودش می‌گوید تصمیم در مورد حداقل دستمزد «همه ساله در شورای عالی کار اتخاذ می‌شود» اساساً چه کاره است که برای مزدبگیران کشور حداقل دستمزد تعیین می‌کند؟ علت دخالت نمایندگان مجلس و اعلام افزایش ۲۵ درصدی حداقل دستمزدها در ماه گذشته از سوی آنان این است که همگی می‌دانند شورای عالی

کار ابزار دست دولت و کارفرمایان برای تحمیل سرکوب مزدی بیشتر به فروشندگان نیروی کار است و چانه زنی مزدی نمایش سالانه‌ای برای پرده پوشی این سرکوب است.

فعالین کارگری با اشاره به وحدت اراده جناح‌های حاکمیت در پیگیری دستمزدهای زیر خط فقر، پایان سرکوب مزدی را با تغییر توازن قوا بین کار و سرمایه مشروط می‌دانند که اعتراضات گسترده و سریالی برای دریافت حقوق شایسته نظیر آنچه بازنشستگان تامین اجتماعی در دو ماه اخیر در پیش گرفته‌اند و همچنین ایجاد تشکل‌های مستقل صنفی و طبقاتی بر بستر نارضایتی از مزد و شرایط معیشت دو روند درهم تنیده آن است.

**\*- رئیس کل گمرک: ماجرای گوشت‌های فاسد شده در گمرک چه بود؟**

<https://www.mehrnews.com/news/5144387>



به گزارش خبرگزاری مهر، به تاریخ روز پنجشنبه ۲۳ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: به نقل از صدا و سیما، مهدی میراشرفی رئیس کل گمرک گفت: گوشت‌های فاسد شده موجود در گمرک، مربوط به سنوات گذشته است. زمانی که این کالا می‌توانسته به گمرک اظهار شود، به علت نداشتن اسناد مالکیت، مستعد اظهار نبوده است. وی اضافه کرد: زمانی که این گوشت‌ها به گمرک اظهار شده، مدت ماندگاری کمتر از دو سوم داشته و غیر قابل ترخیص بوده و بحث متروکه شدن این کالا پیش آمده است.

میراشرفی گفت: این گوشت‌ها به علت متروکه شدن یا استفاده برای مصارف ثانویه، تحویل سازمان جمع‌آوری شده که اخیراً مجوز مصارف ثانویه آن گرفته شده است.

وی میزان این گوشت‌های فاسد شده را ۳۲۰ تن بیان کرد و افزود: در همان ابتدا و بعد از متروکه شدن، این کالاها تحویل سازمان جمع‌آوری شد و این سازمان می‌تواند این اقلام را به مصارف ثانویه و یا سایر مواردی که مجوزها و مقررات اجازه می‌دهد استفاده شود.

میراشرفی تصریح کرد: در حال حاضر با تولیدی که در کشور صورت می‌گیرد چندان نیاز به

واردات گوشت احساس نمی‌شود مگر برای ذخایر راهبردی یا گوشتی که مصارف صنعتی داشته باشد.

### **\*- مرگ یک کولبر بر اثر سقوط از ارتفاعات مرزی مریوان:**

برپایه خبرکانال تلگرامی اردوی کار آمده است: شب گذشته چهارشنبه شب ۲۲ بهمن، یک کولبر دیگر به نام آرام جاتن، ۴۰ ساله و اهل روستای کانپسانان از توابع شهرستان مریوان، بر اثر سقوط از ارتفاعات مرزی جان خود را از دست داد.

براساس آمارها در یک سال اخیر ۳۶ کولبر توسط نیروهای مرزبانی و انتظامی کشته شده و ۱۰۹ تن زخمی شده اند. همچنین ۹ کولبر دیگر نیز به واسطه شرایط اقلیمی و جغرافیایی مانند سرمازدگی و سقوط از ارتفاع دچار حادثه شدند که از این تعداد ۴ کولبر زخمی شدند و ۵ تن جان باختند.

@ordoyekar

### **\*- رئیس سازمان غذا و دارو: هر چه دیرتر واکسن کرونا وارد کنیم، ارزان تر است! در مرحله‌ی چانه‌زنی هستیم!**

برپایه خبر کانال تلگرامی اتحاد بازنشستگان آمده است: این که می‌بینید مسئولان از جواب دادن صریح و آشکار طفره می‌روند و پاسخ آشکار نمی‌دهند، به این دلیل است که ما در مرحله‌ی چانه‌زنی هستیم و اگر تولید داخل برسد قیمت وارداتی کاهش پیدا می‌کند و اگر نیاز داخلی کافی نباشد واکسن را وارد می‌کنیم و آیتم‌های مختلفی مانند تعداد، زمان تحویل، تنوع منابع تامین کننده و شرایط حمل و نقل و لجستیک روی قیمت واکسن تاثیر می‌گذارد.

رکنا  
تا شما چانه بزیند و به نرخ حراج برسید، جان افراد بیشمار و زندگی خیل عظیمی از بین می‌رود.

انتخاب، طبق معمول با شماست، در این حراج جان و چانه‌زنی باز هم این مردماند که متضرر می‌شوند.

اتحاد بازنشستگان

@etehad\_bazn

### **\*- گزارش میدانی مهر؛ افزایش جزئی نرخ مرغ / قیمت در بازار به ۲۶ هزار تومان رسید:**

<https://www.mehrnews.com/news/5144416>



به گزارش زهرا مهدوی خبرنگار مهر، به تاریخ روز پنجشنبه ۲۳ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: قیمت هر کیلوگرم مرغ گرم آماده طبخ در سطح بازار با اندکی افزایش نسبت به روزهای گذشته بین ۲۵ تا ۲۶ هزار تومان است. به گفته تولیدکنندگان؛ قیمت هر کیلوگرم مرغ زنده ۱۷ هزار تومان است و البته در خرید و فروش توافقی، مرغ زنده تا هزار تومان بالاتر از این میزان نیز معامله می‌شود.

تولیدکنندگان همچنین درباره اینکه پیش بینی می‌کنید در روزهای آینده چه اتفاقی در بازار مرغ رخ دهد؟، به خبرنگار مهر گفتند که تصور نمی‌کنیم در روزهای آینده افزایش قیمتی بیش از این در بازار داشته باشیم.

### **\*- آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت:**



به نوشته کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران در تاریخ روز جمعه ۲۴ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: عفو بین‌الملل طی فراخوانی که در این روز منتشر شد، خواستار اقدام فوری در خصوص وضعیت زینب جلالیان، زندانی سیاسی تبعیدی در زندان یزد شد. در این فراخوان آمده مأموران وزارت اطلاعات جمهوری اسلامی، با جلوگیری از دسترسی این زندانی سیاسی به خدمات پزشکی، وی را تحت شکنجه قرار داده‌اند تا او را وادار به اعتراف علیه خود در مقابل دوربین فیلم‌برداری کنند.

- در این روز خبر رسید که رضا طالبشیان جلودارزاده، روزنامه نگار محبوس در زندان تهران بزرگ علیرغم بروز تشنج از اعزام به بیمارستان و رسیدگی مناسب پزشکی محروم مانده است. گفته می‌شود در نتیجه‌ی این حمله‌ی عصبی بینایی یکی از چشمان وی با مشکل جدی مواجه شده است.

- در این روز خبر رسید که محمدرضا ناصرزاده دیپلمات جمهوری اسلامی در ترکیه، به اتهام صدور گذرنامه برای عامل قتل مسعود مولوی وردنجانی، مدیر یک کانال تلگرامی، دستگیر شد.

### \*- شش فعال و کنشگر زن همچنان در بازداشت موقت:



به نوشته کانال خبری تلگرامی اردوی کار آمده است: در بین بازداشتی‌ها که تعدادشان به بیش از ۱۰۰ نفر می‌رسد، ۶ فعال زن به نام‌های دریا طالبانی، اسرین محمدی، عظیمه ناصری، روزین محمدپور، فریبا احمدی و رویا جلالی همچنان در بازداشت موقت به سر می‌برند.

[@ordoyekar](https://t.me/ordoyekar)

### \*- اینفوگرافی / در ایران؛ هزینه به دلار، دستمزد به ریال! :



برپایه خبر کانال تلگرامی اتحاد بازنشستگان آمده است: مقایسه‌ای بین قیمت مواد غذایی در ایران و اروپا انجام شده است که نشان می‌دهد قیمت غذا در سوپرمارکت‌های اروپا و آمریکا تقریباً با ایران برابر است. این در حالی است که نرخ دستمزد در این کشورها بیشترین و نرخ مزد در ایران جزء کمترین سطوح مزدی جهان است.

جا دارد از تلاش شبانه روزی دست اندر کاران امور تشکر کنیم که توانستند از بابت هزینه‌های دلاری به‌خوبی با کشورهای بلاد کفر برابری کنند. این تلاش حاصل زیر پا گذاشتن نیازهای ضروری مردم است و صرف انرژی زیاد از جانب مسئولین برای زیر خط فقر مطلق نگه داشتن مردم دست‌میرزاد.

**\*- پنجمین فراخوان سریالی بازنشستگان 26 بهمن 99:**



**\*- فراخوان جدید:**



به جمع سراسری بازنشستگان و مستمری بگیران تأمین اجتماعی در روز یکشنبه ۲۶ بهمن ماه 1399 ساعت ۱۰:۳۰ صبح در تهران مقابل مجلس در بهارستان در استانها مقابل اداره صدا و سیما استان برگزار خواهد شد. علیرغم وعده و وعید دولت برای همسان سازی و نیز افزایش بازنشستگی کسانی که دارای 35 سال سابقه خدمت (با پرداخت حق بازنشستگی) به 8/8 میلیون تومان به خاطر تنگناهای مالی دولت هنوز این وعده عملی نشده است و بیش از شش میلیون بازنشسته و مستمری بگیر زیر فشارهای خردکننده اقتصادی هستند. برخی از آن ها حقوق بازنشستگی برابر با هفصد و پنجاه هزار تومان دریافت میکنند که به معنای گرسنگی و فلاکت مطلق است. با همه قوا از مطالبات بازنشستگان حمایت کنیم.

**\*- فراخوان جذب پرستار در دانشگاه علوم پزشکی آزاد اسلامی تهران:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1037357>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۲۴ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: دانشگاه علوم پزشکی آزاد اسلامی تهران در نظر دارد به منظور تکمیل کادر پرستاری بیمارستانهای تابعه

خود (بیمارستان‌های بوعلی، امیرالمومنین (ع) و فرهیختگان) تعداد ۱۰۴ نفر از پرستاران واجد شرایط را جهت بخش‌های ویژه ICU، CCU، NICU و همچنین بخش‌های پیوند، جراحی و داخلی را از طریق مصاحبه به صورت قرارداد کارمعی با حقوق و مزایای منطبق با طرح ارتقا بهره‌وری مبتنی بر عملکرد پرستاران و ایجاد فوق‌العاده ویژه پرستاری و نیز پرداخت ۴ درصد سختی کار به پرستاران، جذب کند.

واجدین شرایط جهت ثبت نام در وقت اداری از ۲۲ بهمن به مدت ۱۴ روز کاری به اداره کارگزینی ستاد مرکزی دانشگاه علوم پزشکی آزاد اسلامی تهران واقع در دو راهی قلهک خیابان شهید پابرجا بلوار آینه ساختمان گل یخ مراجعه و یا از طریق سایت دانشگاه به آدرس [autmu.ac.ir](http://autmu.ac.ir) ثبت نام کنند. انتخاب محل کار با صلاحدید دانشگاه تعیین می‌شود. ارائه مدرک تحصیلی، کپی شناسنامه و کارت ملی و سوابق کاری و دوره‌های طی شده در روز مصاحبه الزامی و حداکثر سن برای شرکت کنندگان ۴۰ سال است. ارائه کارت پایان خدمت برای متقاضیان مرد، ارائه گواهی پایان طرح، دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی و یا بالاتر با سابقه مفید و مرتبط و دارا بودن پنج سال سابقه کار در بخش مورد تقاضا الزامی است.

پرستارانی که دوره‌های ویژه بخش‌های ICU، CCU، NICU، پیوند، جراحی و داخلی را گذرانده‌اند در صورت ارائه گواهی مربوطه در اولویت جذب قرار خواهند داشت. تاریخ مصاحبه پس از پایان ثبت نام متعاقباً اطلاع‌رسانی می‌شود و برگزیدگان پس از طی دوره‌های تکمیلی و در صورت موفقیت، وارد مرحله جذب نهایی خواهند شد.

## 17 - معلم \* - از فریادهای خیابانی، تامیز مذاکره از؛ رسول بدای:

به نوشته کانال تلگرامی شورا هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران آمده است: در روند فعالیت سیاسی / اجتماعی یک جامعه، تشکیلاتی که در قدرت هست، به هربهانه ای خود را برترین قدرت تصور می‌کند، این تصور نابجا، زمینه ساز برخورد غیر منطقی و زورگویانه ی قدرت حاکم با سایر افراد و گروههای اجتماعی خواهد بود، از طرفی این برخورد خشن، از دید آنان رفتاری منطقی و سرنوشتی قطعی جلوه می‌کند. قدرت حاکم، تنها هنگامی سایر گروه ها و افراد را به حساب می‌آورد، که برایش خطری جدی در راستای تضعیف قدرت بوجود آورند. آنان برای مهار برخی مشکلات و اعتراضات و مخالفتها، پس از آنکه همه ی راههای سرکوب، ارعاب، تطمیع و... را درراه اثبات قدرت خود و ساکت کردن منتقدین پشت سر گذاشت اما نتوانست مخالفین را به سکوت و تمکین وادار کند، آخرین روش او، مذاکره و گفت وگوبا مخالفین خواهد بود.

این مرحله آغاز یک موفقیت برای گروههای مخالف قدرت حاکم است، یک برگ برنده است، برگ برنده ای که اگر به خوبی رو نشود، خواهد سوخت، اما بستگی به شیوه ی استفاده از موقعیت مذاکره دارد، در واقع رسیدن قدرت حاکم به مرحله ی مذاکره نتیجه ی سالها هزینه دادن مخالفین قدرت است، که نباید این موقعیت برای مخالفین، آسان از دست داده شود. ازاین پیروزی در این مرحله بستگی فراوان به استفاده ازاین موقعیت دارد. نخستین گام پیروزی در مذاکره برای مخالفین حزب حاکم، برابری در شرایط مذاکره است. برابری یا نابرابری در شرایط مذاکره بین قدرت حاکم و مخالفین، تعیین کننده ی شکست یا پیروزی در مذاکره برای هرکدام از طرفین است. برای نمونه:

۱. زمان و مکان مذاکره باید با توافق دوطرف باشد.
۲. هر دوطرف مذاکره کننده، اختیار داشته باشند، که افراد خود را آزادانه برای مذاکره برگزینند.
۳. شرایط دیدار و میز مذاکره مانند صندلی ها، روشنایی، لباس (بویژه لباس نظامی)، دمای هوا، زمان صحبت، سخنرانی، بحث، لوازم همراه برای مستند سازی، تصویر برداری و... باید برابر باشد.

تصویر برداری از متن مذاکرات چند ویژگی خوب دارد. مستندی است، برای تجربه ی تاریخی

یک تشکیلات، مستندی است برای پیمانهای که بین طرفین مذاکره بسته شده ، مستندی است برای آگاهی بدنه ی تشکیلات از روند مذاکرات.  
 ۴. گفت وگو دوطرفه باشد، نه آنکه یکطرف فقط شنونده باشد.  
 ۵. تضمین کافی برای امنیت \_پیش از مذاکره، در میان مذاکره و پس از مذاکره \_ توسط طرف مذاکره کننده ای که در قدرت است، به طرف مخالف یا منتقد یا معترض داده شود.  
 ۶. هر طرف از مذاکره کنندگان اختیار داشته باشد، سخنگوی خود را خودش برگزیند.  
 ۷. برهم زدن هر کدام از قراردادهای بین طرفین مذاکره، در هر مرحله با هدف تحقیر و امتیاز گیری خواهد بود و طرف مخالف باید از ادامه مذاکره خودداری کند. مگر آنکه یک طرف بخواهد، امتیازی بدهد.

از آنجایی که تیمی که در قدرت هست ، به خاطر تجربه ی بیشتر، شاید زنده تر باشد، تیم مخالفین قدرت، بهتر است، چند روز پیش از شروع مذاکره، باهم درچند نشست، هماهنگ شده ، یک یا دو سخنگو از میان خود برگزینند، در هیچ مرحله ای ناهماهنگی بروز ندهند، اجازه ندهند ، طرف مذاکره کننده میان آنان اختلاف بیندازد. تلاش کنند گفتگو و اختلاف و اشتباه گروه خود را آهسته یا بصورت نوشته به سخنگوی تیم خود یادآوری کنند، مبدا طرف به اشتباه یا اختلاف آنان پی ببرد. وازان به سود خود بهره برداری کند.  
 برای تصمیم گیریهای تازه ، و آئی ، بهتر است زمانی را برای شور با تیم خود درخواست کنند. بهتر است فقط سخنگو ، بحث کند ، هیجانی و عصبانی نشوند، به طرف گفتگو احترام بگذارند، نگاهشان به پیرامون، تک تک افراد خود و طرف روبرو باشد.  
 خلاصه ، هم اندیشی، همدلی، هماهنگی و آرامش ، چهار شرط پیروزی هستند.

<https://t.me/kashowra>

**\*- جمعی از کارگران هپکو: کارگران را ابزار نکنید / حقوق ها را بپردازید:**  
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1037332>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۲۴ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: در این بیانیه آمده است: چند سالی است که اوضاع ابرشرکت مادر تخصصی هپکو و تنها تولیدکننده ماشین آلات راهسازی و معدنی به حدی وخیم و بهم ریخته است که تقریباً در همه جای دنیا هپکو را نه به خاطر تولیدات کیفی ماشین آلات سنگین راهسازی اش، بلکه با اعتراضات صنفی و چندین ساله کارگری اش میشناسند! آنها با تاکید بر اینکه عده ای از کارگران هپکو به عنوان ابزار استفاده کرده تا به مقاصد خود برسند؛ به چند پرده از این رفتارها اشاره کردند: سهامدار اول شرکت که نه مبلغ مورد توافق با خصوصی سازی بابت واگذاری هپکو را پرداخت نمود و نه افساط وامهایی که به اسم هپکو گرفت و در جاهای دیگر هزینه و سرمایه گذاری کرد و در نهایت وقتی حلقه را برای بازپرداخت این بدهی های چند صد میلیاردی هپکو تنگ دید بهترین کار را اعتراض کارگران دید تا بتواند با استفاده از بوجود آمدن این آب گل آلود بعد از مکیدن شیر و اموال و دارایی های موجود، هپکو را به سازمان خصوصی سازی عودت داده و حدود ۲۴۰ میلیارد هم بابت این عودت دادن از سازمان خصوصی سازی مطالبه و وصول کند. سهامدار معروف ۱۰ میلیونی در مرحله دوم که دقیقاً با طی کردن نقشه راه سهامدار اول البته بسیار ماهرانه تر و در مقاطع مختلف با تعطیلی شرکت به بهانه تامین مواد اولیه و عدم پرداخت چندین ماهه حقوق توانست علاوه بر دریافت وام های کلان به اسم اقتصاد مقاومتی و رفع موانع تولید نسبت به یک بورس بازی شدید و افزایش بی سابقه حدود ۸۰۰ درصدی سرمایه هپکو در بورس و فروش مال غیر (سهام ارزشمند مس طارم) سود کلان چند صد میلیاردی دست یابد و در وقت مقتضی او هم با استفاده از به اوج رسیدن تنش های کارگری رندانه

بساط و سفره خود را از جنازه به استخوان رسیده هپکو جمع کرده تا بازهم هپکوی رو به موت بماند و کارگران سردر گریباننش، و در نهایت با حمایت قاطعانه رئیس وقت سازمان خصوصی‌سازی تقاضای خسارت ۷۰ میلیاردی از شرکت هپکو کرد.

تیم‌های مختلف مدیریتی دولتی که بعد از به اصطلاح خلع ید از سهامدار دوم توسط سازمان خصوصی‌سازی برای هپکو معرفی می‌شد و هپکو را محل مناسبی برای دریافت حقوق‌های نجومی و کسب سودهای هنگفت بورسی بدون نظارت و پاسخگویی دیدند؛ آن‌ها هم در هنگام موعود بساطشان را جمع کرده و راهی شهر و دیار خود شدند. در آخرین تصمیم دولت در خصوص هپکو، سازمان تامین اجتماعی که بعنوان مالک جدید هپکو توسط دولت معرفی شده و این سازمان با توجه به تصویب پرداخت حقوق حداقل به مدت یک سال به آن عمل نکرد و با عدم پرداخت حقوق کارگران هپکو و به گروگان گرفتن این حداقل حقوق کارگران به امید ابزار کردن کارگران مظلوم هپکو جهت اعتراض به جهت اهرم فشار به نظام برای دریافت مطالباتش انتخاب کرده است، غافل از اینکه کارگری که بیش از پنج سال است که هر ماه برای دریافت حقوق اولیه خود بعضاً تا حد مرگ جنگیده، هم طاقت و توانی دارد.

کارگران ادامه دادند: در نهایت امیدواریم که مسولین و مدیران سازمان عریض و طویل تامین اجتماعی برای طلب مطالباتشان از دولت راهی به جز ابزار کردن کارگران هپکو و گرفتار کردن چندباره این بینوایان انتخاب کند و با توجه به اینکه بارها و بارها راهکارهای برون رفت شرکت از مشکلات برای آن‌ها و دیگر مسئولین توضیح داده شده است برای یکبار هم که شده به این راهکارها توجه ویژه گردد. آیا در آستانه چهل و دومین سالگرد انقلاب عزیزمان کارگری که از ابتدای انقلاب تاکنون در صف اول حمایت از نظام و ارزش‌ها و آرمان‌های نظام بوده است سهمش از سفره انقلاب حداقل پنج سال گروگان بودن دست مسئولین نئولیبرال و غریبزه است؟

### **\*- سازمان های حقوق بشری و امنستی طی نامه ای، موج دستگیری ها در ایران را محکوم می کنند :**

برپایه خبر کانال تلگرامی اتحاد بازنشستگان آمده است: ۳۷ سازمان حقوق بشری و نهاد مدنی در نامه‌ای خواستار توجه فوری جامعه‌ی جهانی به موج گسترده‌ی بازداشت شهروندان کورد در یک ماه و نیم گذشته شده‌اند.

در این نامه که به امضای سازمان‌های حقوق بشر و عفو بین‌الملل و ... رسیده، ضمن اشاره به این که مقامات ایرانی تاکنون هیچ اطلاعاتی در مورد علت این بازداشت‌ها ارائه نداده‌اند از اخذ «اعترافات اجباری» از این افراد که بعدتر ممکن است در دادگاه‌ها تحت عنوان جرایم امنیتی مورد استناد قرار گیرد، ابراز نگرانی شده است.

بر اساس گزارش‌ها از ۱۷ دی تا ۱۴ بهمن ۹۹، دست کم ۹۶ نفر شامل ۸۸ مرد و ۸ زن که همگی از فعالان مدنی، سیاسی، کارگری، محیط زیستی و دانشجویی کورد بوده‌اند، دستگیر شده‌اند.

@etehad\_bazn

### **\*- بازنشستگان مطالبه گر تامین اجتماعی زیر پای تشکل های زرد و سیاه شبه کارگری را داغ کرده اند:**

برپایه خبر کانال تلگرامی هم راه کارگران آمده است : اعتراضات پیگیرانه و ادامه دار بازنشستگان تامین اجتماعی زیر پای تشکل های زرد و سیاه حکومتی را داغ کرده و آنها را برای ثمربخش کردن مهار جنبش مطالباتی مزد و حقوق بگیران به تحرک درآورده است . شیوه همیشگی و تاکنونی خانه کارگر و ملحقاتش در به قتل رساندن انرژی اعتراضات مستقل از طریق کشاندن آن اعتراضات به مجرای رویکردهای فضایی شبه «قانونی» زمان دار که طی آن زمان، جز صبر و انتظار در سکوت و انزوا گزینه دیگری برای مطالبه گر معترض باقی نمی گذارند مدتهاست از کارایی ساقط شده است. مثلا امروز با این شلاق تحمل ناپذیر قیمت ها چه کسی واقعا سر سوزنی به این اهمیت می دهد که دیوان عدالت اداری رای



نهایی خود را در باره شکایت شوراهای اسلامی کار از مزد 99 اعلام کند؟ مزد را داده اند و سرکوب را عملی کرده اند و سال به پایان رسیده و مقصود به دست آمده و «قانون» و «شاکیان» هم وظیفه اصلی خود یعنی از نفس انداختن صدای مستقل اعتراض به مزد ناعادلانه امسال را انجام داده اند. در همین یک ماه اخیر شاهد بودیم که خانه کارگر با هدف ایجاد شکاف و منزوی کردن گرایش های مستقل در میان بازنشستگان مطالبه گر فراخوان تجمع در 6 بهمن صادر کرد. وقتی این اقدام به نتیجه نرسید، همین گرایش به انتشار موجی از نامه های غیرقابل راستی آزمایی در مورد پیگیری مطالبات بازنشستگان تامین اجتماعی در شبکه های اجتماعی و انتشار «خبرهای خوش» به نام کانون های بازنشستگان و انتقادات به ظاهر رادیکال از دولت و سازمان تامین اجتماعی رو آورد.

نشست سه ساعته پنجشنبه 23 بهمن میان کانون بازنشستگان، هیأت اجرایی خانه کارگر، کانون شوراهای اسلامی کار و جمعی از پیشکسوتان جامعه کارگری اصفهان با مقصدی نائب رئیس کمیسیون امنیت ملی و نماینده مجلس از اصفهان درمحل خانه کارگر را در همین راستا باید ارزیابی کرد. در این جلسه پنج محور به عنوان مشکلات کارگران و بازنشستگان جمع بندی شد:

۱ - ضرورت بازنگری در متناسب سازی حقوق و مزایای بازنشستگان از محل باقیمانده ۳۲ هزار میلیارد تومان اختصاص یافته و ترجیحا در بهمن ماه سال جاری

۲ - اجرای صحیح و دقیق ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی و افزایش حقوق سالیانه برای تمامی سطوح مزدی بدون هرگونه قید و شرط و پرهیز از اجرای پلکانی حقوق که هیچگونه مبنای قانونی ندارد

۳ - ضرورت اختصاص اعتبار لازم در بودجه عمومی کشور مشابه بازنشستگان لشگری و کشوری جهت ترمیم و استمرار متناسب سازی در سالهای آتی و رفع هرگونه تبعیض و بی عدالتی بین صندوق های بازنشستگی کشوری و لشگری با بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی

۴ - ضرورت اختصاص بیمارستان و کلینیک های تخصصی برای سالخوردگان و افراد مسن و ضرورت اجرای قانون الزام درمان.

۵ - بیان مشکلات کارگران قراردادی و مشکلات فراروی آنها

این محورها به صراحت نشان می دهد که کلیت تشکیلات سیاه و شبه امنیتی خانه کارگر هدفی جز مصادره مطالبات بازنشستگان تامین اجتماعی و بهره برداری ابزاری از نارضایتی عمیق میان بازنشستگان و کارگران در جهت تامین هدف های حاکمیت ندارد. در توضیح بیشتر این مورد اشاره به همان محور اول جمع بندی شان کافیهست. سازمان تامین اجتماعی تقریبا بلافاصله پس از علنی شدن مساله اختصاص 32 هزار میلیارد تومان برای همسان سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی از سوی دولت به شکل علنی و رسانه ای صراحت داده بود که قصد دارد فقط حدود نیمی از این مبلغ را برای همسان سازی استفاده کند. این موضوع به هیچ وجه بر خانه کارگر و وابستگانش پنهان نبود. چطور در ماههای اخیر که این تصمیم تامین اجتماعی علنی اعلام شد این ها لال بوده اند و کلامی در اعتراض به این اقدام حرفی برای زدن نداشته اند، اما بعد از این که اعتراضات مستقل بازنشستگان تامین اجتماعی را دیدند فیل شان یکباره یاد نیمی از بودجه هیولی شده همسان سازی افتاد؟ یکباره چنان به دست و پا افتاده اند که به تامین اجتماعی می گویند بخش هیولی شده را «ترجیحا» در همین بهمن ماه سال جاری بدهد. آن هم زمانی که از «بهمن ماه سال جاری» چند روز بیشتر نمانده. چرا؟ زیرا از اعتراضات مستقل بازنشستگان و ظرفیت پیگیری مستقل آن به وحشت افتاده اند. قطار به راه افتاده و با احضار کنشگران و تهدید به برخورد امنیتی با آنان در صورت حضور در تجمعات مستقل اعتراضی متوقف نمی شود.

بازنشستگان مطالبه گر مستقل دست جناح های حاکمیت و ایادی و کارگزاران شان را خوانده اند. نه مرعوب فشارهای امنیتی می شوند نه میدان را برای مصادره جویی های خانه کارگر و ملحقانش باز می گذارند. آنها رویکرد خود را در دو شعار ساده بیان کرده اند:

**\*- مرگ چهار نفر از پرستاران و کارکنان مراکز در مانی کشور:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1037614>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۲۴ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: «محسن نوربخش» پرستار بخش مراقبت‌های ویژه اورژانس سرخس، «معصومه کاظمی» پرستار بااخلاق بیمارستان عاشوری سورک استان مازندران و «حمید رضا جوادی» کارشناس بیهوشی بیمارستان پیامبر رحمت سنندج، طی ۴۸ ساعت گذشته بر اثر ایست قلبی ناشی از فشار کار جان خود را از دست دادند. همچنین روز گذشته (۲۳ بهمن ماه) یکی از کارکنان شاغل در بخش تاسیسات بیمارستان شهید بهشتی شیراز بنام «صمدشبان قصردشتی» نیز به علت ابتلا به کرونا جان خود را از دست داد. این چهار نفر از کارکنان جوان و با سابقه مراکز بیمارستانی خراسان رضوی، فارس، کردستان و مازندران بودند که از قرار معلوم جزء یکی که مبتلا به کرونا بود، مابقی سابقه هیچ نوع بیماری خاصی نداشته‌اند. مرگ پرستاران بر اثر ایست قلبی در حین شیفت کاری، مسبوق به سابقه است.

**\*- در گفتگو با مهر اعلام شد؛ یک میلیارد دلار سرمایه واردکنندگان نهاده‌های دامی در عمان بلوکه شد:**

<https://www.mehrnews.com/news/5144130>



به گزارش زهرا مهدوی خبرنگار مهر، در تاریخ روز جمعه ۲۴ بهمن ۱۳۹۹ آمده است: سید جلال طیبا طیبا، یک مقام مسئول گفت: بیش از شش ماه است که یک میلیارد دلار از سرمایه‌های واردکنندگان نهاده‌های دامی در بانک‌های عمانی بلوکه شده؛ اما بانک مرکزی مسئولیت حل مساله را نمی‌پذیرد. وی گفت: در حدود ۶ ماه پیش بانک مرکزی به واردکنندگانی که ماه‌ها کالایشان در بنادر به دلیل عدم تخصیص ارز معطل مانده و در حال فاسد شدن بود، پیشنهاد تخصیص ارز ریال عمان را داد. وی افزود: بانک مرکزی با علم به اینکه ریال عمان قابلیت جابجایی و انتقال ندارد اما نسبت به فروش این ارز به واردکنندگان اقدام کرد در حالی که ریال عمان جزو ارزهای نامرغوب است و امکان انتقال ندارد.

واردکنندگان نهاده‌های دامی به رغم مشکلات پیش‌رو ریال عمان را پذیرفتیم اما صاحبان خارجی کالا حاضر به پذیرش ریال عمان نیستند و این مساله موجب بلوکه شدن سرمایه‌های واردکنندگان در بانک‌های عمان شده است. در این شش ماه سرمایه‌های واردکنندگان که حدود یک میلیارد دلار است در بانک مرکزی و سایر بانک‌های عمانی بلوکه شده و بانک مرکزی ایران مسئولیت حل این مساله را نمی‌پذیرد. وی تصریح کرد: برابر مصوبه ستاد تنظیم بازار مورخه ۲۷ دی ماه ۱۳۹۹ مقرر شد که بانک مرکزی نسبت به عودت این ارز و تخصیص ارز مرغوب به واردکنندگانی که کالای ایشان وارد و در داخل کشور با نرخ مصوب به فروش رسیده، اقدام کند و در مورخه ۳۰ دی ۱۳۹۹ نیز وزارت صمت نامه‌ای در این خصوص به بانک مرکزی ارسال کرده اما بانک مرکزی همچنان هیچ اقدام مؤثری در این زمینه انجام نداده است. وی با اشاره به تبعات عدم تأمین ارز به موقع ارز برای واردکنندگان خاطرنشان کرد: بر اساس آمار ارائه شده از سوی بانک مرکزی تا کنون ۸ میلیارد دلار ارز برای واردات کالای اساسی و دارو

تأمین شده است اما مساله اساسی این است که تأمین ارز باید در عمل محقق شود. عضو هیأت مدیره اتحادیه واردکنندگان نهاده‌های دام و طیور ایران با تأکید بر ضرورت آزادسازی سرمایه واردکنندگان از بانک‌های عمان گفت: عدم آزادسازی ارزهای خریداری شده توسط واردکنندگان به معنی خروج این سرمایه از چرخه واردات و در ایجاد محدودیت در واردات کالای اساسی است. وی گفت: عدم تأمین به موقع ارز و عدم آزادسازی سرمایه واردکنندگان از بانک‌های عمانی می‌تواند یکی از عوامل مؤثر در ایجاد گرانی و کمبود کالا محسوب شود که در بروز این معضل بانک مرکزی نیز سهیم است. طیبا طیبا اظهار داشت: سکوت بانک مرکزی ایران در قبال واردکنندگان در حالی ادامه دارد که این بانک برای بازگشت مقادیر نازلی ارز حاصل از صادرات و اجرای سیاست‌های مؤثر خود به صورت مداوم از تریبون‌های مختلف طرح مساله می‌کند.

## **\*- بازنشستگان مطالبه گر تأمین اجتماعی زیر پای تشکل های زرد و سیاه شبه کارگری را داغ کرده اند:**

برپایه خبر کانال تلگرامی هم راه کارگران آمده است: اعتراضات پیگیرانه و ادامه دار بازنشستگان تأمین اجتماعی زیر پای تشکل های زرد و سیاه حکومتی را داغ کرده و آنها را برای ثمربخش کردن مهار جنبش مطالباتی مزد و حقوق بگیران به تحرک درآورده است. شیوه همیشگی و تاکتونی خانه کارگر و ملحقاتش در به قتل رساندن انرژی اعتراضات مستقل از طریق کشاندن آن اعتراضات به مجرای رویکردهای قضایی شبه «قانونی» زمان دار که طی آن زمان، جز صبر و انتظار در سکوت و انزوا گزینه دیگری برای مطالبه گر معترض باقی نمی گذارند مدت‌هاست از کارایی ساقط شده است. مثلاً امروز با این شلاق تحمل ناپذیر قیمت ها چه کسی واقعا سر سوزنی به این اهمیت می دهد که دیوان عدالت اداری رای نهایی خود را در باره شکایت شوراهای اسلامی کار از مزد 99 اعلام کند؟ مزد را داده اند و سرکوب را عملی کرده اند و سال به پایان رسیده و مقصود به دست آمده و «قانون» و «شاکیان» هم وظیفه اصلی خود یعنی از نفس انداختن صدای مستقل اعتراض به مزد ناعادلانه امسال را انجام داده اند. در همین یک ماه اخیر شاهد بودیم که خانه کارگر با هدف ایجاد شکاف و منزوی کردن گرایش های مستقل در میان بازنشستگان مطالبه گر فراخوان تجمع در 6 بهمن صادر کرد. وقتی این اقدام به نتیجه نرسید، همین گرایش به انتشار موجی از نامه های غیرقابل راستی آزمایی در مورد پیگیری مطالبات بازنشستگان تأمین اجتماعی در شبکه های اجتماعی و انتشار «خبرهای خوش» به نام کانون های بازنشستگان و انتقادات به ظاهر رادیکال از دولت و سازمان تأمین اجتماعی رو آورد.

نشست سه ساعته پنجشنبه 23 بهمن میان کانون بازنشستگان، هیأت اجرایی خانه کارگر، کانون شوراهای اسلامی کار و جمعی از پیشکسوتان جامعه کارگری اصفهان با مقصدایی نائب رئیس کمیسیون امنیت ملی و نماینده مجلس از اصفهان در محل خانه کارگر را در همین راستا باید ارزیابی کرد. در این جلسه پنج محور به عنوان مشکلات کارگران و بازنشستگان جمع بندی شد:

۱ - ضرورت بازنگری در متناسب سازی حقوق و مزایای بازنشستگان از محل باقیمانده ۳۲ هزار میلیارد تومان اختصاص یافته و ترجیحا در بهمن ماه سال جاری

۲ - اجرای صحیح و دقیق ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی و افزایش حقوق سالیانه برای تمامی سطوح مزدی بدون هرگونه قید و شرط و پرهیز از اجرای پلکانی حقوق که هیچگونه مبنای قانونی ندارد

۳ - ضرورت اختصاص اعتبار لازم در بودجه عمومی کشور مشابه بازنشستگان لشگری و کشوری جهت ترمیم و استمرار متناسب سازی در سالهای آتی و رفع هرگونه تبعیض و بی عدالتی بین صندوق های بازنشستگی کشوری و لشگری با بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی

۴ - ضرورت اختصاص بیمارستان و کلینیک های تخصصی برای سالخوردگان و افراد مسن و ضرورت اجرای قانون الزام درمان.

۵ - بیان مشکلات کارگران قراردادی و مشکلات فراروی آنها

این محورها به صراحت نشان می دهد که کلیت تشکیلات سیاه و شبه امنیتی خانه کارگر هدفی جز مصادره مطالبات بازنشستگان تامین اجتماعی و بهره برداری ابزاری از نارضایتی عمیق میان بازنشستگان و کارگران در جهت تامین هدف های حاکمیت ندارد. در توضیح بیشتر این مورد اشاره به همان محور اول جمع بندی شان کافیهست. سازمان تامین اجتماعی تقریباً بلافاصله پس از علنی شدن مساله اختصاص 32 هزار میلیارد تومان برای همسان سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی از سوی دولت به شکل علنی و رسانه ای صراحت داده بود که قصد دارد فقط حدود نیمی از این مبلغ را برای همسان سازی استفاده کند. این موضوع به هیچ وجه بر خانه کارگر و وابستگانش پنهان نبود. چطور در ماههای اخیر که این تصمیم تامین اجتماعی علنی اعلام شد این ها لال بوده اند و کلامی در اعتراض به این اقدام حرفی برای زدن نداشته اند، اما بعد از این که اعتراضات مستقل بازنشستگان تامین اجتماعی را دیدند فیل شان یکباره یاد نیمی از بودجه هیولی شده همسان سازی افتاد؟ یکباره چنان به دست و پا افتاده اند که به تامین اجتماعی می گویند بخش هیولی شده را «ترجیحا» در همین بهمن ماه سال جاری بدهد. آن هم زمانی که از «بهمن ماه سال جاری» چند روز بیشتر نمانده. چرا؟ زیرا از اعتراضات مستقل بازنشستگان و ظرفیت پیگیری مستقل آن به وحشت افتاده اند. قطار به راه افتاده و با احضار کنشگران و تهدید به برخورد امنیتی با آنان در صورت حضور در تجمعات مستقل اعتراضی متوقف نمی شود.

بازنشستگان مطالبه گر مستقل دست جناح های حاکمیت و ایادی و کارگزاران شان را خوانده اند. نه مرعوب فشارهای امنیتی می شوند نه میدان را برای مصادره جویی های خانه کارگر و ملحقانش باز می گذارند. آنها رویکرد خود را در دو شعار ساده بیان کرده اند:

فقط کف خیابون به دست می یاد حق مون  
تا حق خود نگیریم از پا نمی نشینیم  
تا حق خود نگیریم از پا نمی نشینیم